



EBAZPENA, 2024ko martxoaren 21ekoa, Hezkuntza Saileko Langileriaren Kudeaketa zuzendariarena, 2024-2025 ikasturtean adina dela-eta eskola-orduak murrizteko deialdia egiten duena.

Funtzionario irakasleen mahai sektorialak 2018ko maiatzaren 14an akordio baterako egindako proposamenak 11. atalean adinaren arrazoiengatik irakastorduak murriztea agertzen du eta hau adierazten du: *“adin batetik aurrera borondatezko erretiroa hartzeko aukerarik ez duten langileei lan-karga arintzea du proposamen honek helburu nagusia, baita belaunaldi-aldaketari laguntzea ere”*.

Horren arabera, eta otsailaren 23ko 71/2021 dekretuak, Hezkuntza Sailaren egitura organikoa eta funtzionala ezartzen dituenak, 10. artikuluan xedatutakoa kontuan hartuta,

EBAZTEN DUT:

LEHENA.- Helburua

Adinaren arrazoiengatik irakastorduak murriztea eskatzeko prozedura zehaztea du ebazpen honek helburu, beronek ezarritako terminoetan.

BIGARRENA.- Aplikazio-eremua.

Deialdi hau ondorengo pertsonalari aplikatuko zaio:

- a) Abuztuaren 31n 59 urte (60 urte bete gabe) dituzten Haur eta Lehen Hezkuntzako karrerako funtzionarioak.

Kolektibo horri aplikatu beharreko ordu-murrizketa astean bi irakastordukoa izango da.

- b) Abuztuaren 31n 60 urte beteta dituzten eta borondatezko erretiroa hartzeko baldintzak betetzen ez dituzten karrerako funtzionario irakasleak.

Kolektibo horri aplikatu beharreko ordu-murrizketak irakastorduen heren batekoa izango da.

HIRUGARRENA.- Baldintzak

Aurreko atalaren bigarren puntuan adierazitako pertsonalak ondorengo baldintzak bete beharko ditu:

RESOLUCIÓN de 21 de marzo de 2024, de la Directora de Gestión de Personal del Departamento de Educación, por la que se establece la convocatoria relativa a las reducciones de horas lectivas por razón de edad, en el curso 2024-2025.

La Propuesta para un Acuerdo de la Mesa Sectorial del Personal Funcionario Docente, de 14 de mayo de 2018, contempla en su apartado 11 la reducción de horas lectivas por razón de edad, indicando que *“el objetivo principal de esta propuesta consiste en aligerar la carga de trabajo a aquellos/as trabajadores/as que no tengan la posibilidad de jubilarse voluntariamente a partir de una edad, a la vez de contribuir al relevo generacional”*.

En su virtud, y teniendo en cuenta lo dispuesto en el artículo 10 del Decreto 71/2021, de 23 de febrero, por el que se establece la estructura orgánica y funcional del Departamento de Educación

RESUELVO:

PRIMERO. - Objeto

La presente resolución tiene por objeto establecer el procedimiento de solicitud de reducciones de horas lectivas por razón de edad en los términos establecidos en la misma.

SEGUNDO. - Ámbito de aplicación.

La presente convocatoria será de aplicación al siguiente personal:

- a) Personal funcionario de carrera docente de Educación Infantil y Primaria que tenga 59 años de edad (no cumplidos 60 años) a fecha 31 de agosto.

La reducción horaria aplicable a este colectivo será de dos horas lectivas semanales.

- b) Personal funcionario de carrera docente que tenga 60 años cumplidos, a fecha 31 de agosto, y no reúna los requisitos para acceder a la jubilación voluntaria.

La reducción horaria aplicable a este colectivo será de un tercio de las horas lectivas.

TERCERO. - Requisitos

El personal señalado en el resuelto segundo, deberá reunir los siguientes requisitos:



- | | |
|--|---|
| <p>a) Zerbitzu-eginkizunik eta lanaldi-murrizketarik onartuta ez izatea 2024/2025 ikasturterako.</p> <p>b) Beste jarduera batzuetan (proiektuak, EGA/AKA, jantokia, zuzendaritza-karguak ...) aritzeagatik, ezta osasun-arrazoiengatik ere, irakastorduen murrizketarik ez izatea 2024/2025ko ikasturterako.</p> <p>c) Murrizketa-orduak zuzendaritzaren eskura jarriko dira.</p> | <p>a) Que no tengan concedida ninguna comisión de servicios, ni una reducción de jornada para el curso 2024/2025.</p> <p>b) Que no tengan reducción de horas lectivas por dedicación a otras actividades (proyectos, EGA/AKA, comedor, cargos directivos...), ni por razones de salud, para el curso escolar 2024/2025.</p> <p>c) Las horas de reducción se pondrán a disposición de la dirección del centro.</p> |
|--|---|

Eskola-orduen murrizketa hori baimentzeko, baldintzak bete beharko dira emakidaren aldi osoan.

La autorización de esta reducción de horas lectivas quedará condicionada al cumplimiento de los requisitos durante todo el período de concesión.

LAUGARRENA.- Ordu-tegi-murrizketaren xedea eta aplikazio-irizpideak.

CUARTO. – Objeto y criterios de aplicación de la reducción horaria.

Irakastorduen 1/3 murrizteko baimena duten langileei irakaskuntzaz kanpoko eginkizunak esleituko zaizkie, kasu bakoitzean esleitutako lanaldia osatu arte. Honako eginkizun hauek esleituko dira: guardiak, ordezkapenik sortzen ez duten irakasleen ordezkapenak, zeregin osagarrien laguntza, proiektu-orduak, jantokiko arduraduna, tribunaleko partaide izatea eta azterketa ofizialak zuzentzea hizkuntza eskola ofizialetan, etab. Inola ere ez du ekarriko 1/3 ordu murriztea inolako lanik egin gabe.

Al personal al que se le autorice la reducción de 1/3 de horas lectivas, se le asignarán funciones no docentes hasta completar la jornada total asignada en cada caso. Se asignarán funciones tales como: guardias, suplencias de personal docente que no genere sustitución, apoyo de tareas auxiliares, horas de proyectos, responsable de comedor, formar parte de los tribunales y corregir exámenes oficiales en las escuelas oficiales de idiomas, etc. En ningún caso supondrá una reducción completa de 1/3 de horas sin realizar ninguna tarea.

Ikastetxearen premia didaktikoen eta antolaketa-premien,-zuzendaritza-taldeak ezarriko ditu premia horiek,- araberako irizpideekin aplikatu beharko da ordu-murrizketa.

La aplicación de la reducción horaria deberá realizarse con criterios acordes con las necesidades didáctico-organizativas del centro, establecidas por el equipo directivo.

Deialdiaren xedea kontuan hartuta, eskola-orduen murrizketa eskola-aldian bakarrik gauzatuko da, 2024-25 ikasturteko lehen eskola-egunean hasita eta aldi horretako azken eskola-egunean amaituta. Irakastorduen murrizketa baliatu ahal izateko, irakastorduak ez emateko orduak beste irakasle batek ordeztu edo bere gain hartu beharko ditu.

Atendiendo al objeto de la convocatoria, la reducción de horas lectivas se materializará únicamente durante el periodo lectivo, comenzando el primer día lectivo del curso escolar 2024-25 y finalizando el último día lectivo de dicho periodo. El disfrute de la reducción de horas lectivas quedará condicionado a que las horas de no impartición de docencia sean sustituidas o asumidas por otra persona docente.

BOSGARRENA.- Eskaerak.

QUINTO. - Solicitudes.

Eskaera HEZIGUNEA atariaren bidez (<https://hezigunea.euskadi.eus>) egin beharko da "Ordu lektiboen murriztea: adinaren arazoagatik" bannerretik, eta beharrezkoa izango da eskatzailea alde aurretik identifikatzea (NAN/AIZ + Pasahitza, edo XLNets-en erabiltzailea, baldin eta halakorik badago).

La solicitud deberá realizarse a través del portal HEZIGUNEA (<https://hezigunea.euskadi.eus>) desde el banner: "Reducción de horas lectivas: por razón de edad" y será necesaria la identificación previa (DNI/NIE + Contraseña, o usuario de XLNets si ya se dispone) de la persona solicitante.

Eskaera aipatutako Interneten Zuzendaritzan bertaraan eskuragarri diren dagokion formulariaren betetzeko bidez egingo da.

La solicitud se realizará mediante la cumplimentación del correspondiente formulario que se encontrará disponible en la dirección de internet arriba mencionada.



Egoera hauetakoren batean dauden langileek, eskabidearekin batera, honako agiri hauek aurkeztu beharko dituzte:

- Eskaera hau egiten den unean 62 urte edo gehiago dituzten eta erretiro-organoa GSINa duten langileek erretiro-simulazioa edo GSINaren informazio-dokumentua erantsi beharko dute, non erretiroa noiz har dezaketen adieraziko den.

-Deialdi honen datan beste jardura batzuetan (proiektuak, EGA/AKA, jantokia, zuzendaritza-karguak) aritzeagatik eskola-orduen murrizketa duten langileek ikastetxeko zuzendaritzak sinatutako ziurtagiria erantsi beharko dute, jardura hori noiz utzi duten adierazten duena.

SEIGARRENA.- Eskaerak aurkezteko epea.

2024ko apirilaren 8ra, data hau barne, izango da irakastorduak murriztea eskatzeko idazkia aurkezteko epea.

Murrizteko eskaera deialdi honetan ezarritako epean egiten ez dutenek galduko dute 2023/2024ko ikasturterako eskatzeko eskubidea.

2023/2024 ikasturtean adinagatik eskola-orduen murrizketa duten pertsonak berriz egin beharko dute eskaera, eta eskatutako baldintzak betetzen dituztela egiaztatatu.

La reducción concedida el último año o anteriores no se prorroga automáticamente, teniendo que cursar una nueva solicitud anualmente para su concesión.

ZAZPIGARRENA.- Emateari buruzko ebazpena.

- a) Eskabideak aztertu ondoren, Langileak Kudeatzeko Zuzendariaren behin-behineko ebazpena argitaratuko da.
- b) Behin behineko ebazpenari alegazioak aurkezteko epea igarota, eta aurkeztutako alegazioak ikusita, hala badagokio, Langileak Kudeatzeko Zuzendariaren behin betiko ebazpena argitaratuko da.
- c) Behin-behineko ebazpena eta eskatutako murrizketak emateko eta ukatzeko behin betiko ebazpena, jakinarazpen-ondorioetarako, Hezkuntza Sailaren webgunean argitaratuko dira (<https://www.euskadi.eus/eusko-jaurlaritza/hezkuntza-saila/>).

El personal que se encuentre en alguno de los siguientes supuestos, deberá aportar, junto a su solicitud, la siguiente documentación:

- El personal que, al tiempo de realizar la presente solicitud, tenga 62 años o más y cuyo órgano de jubilación sea el INSS, tendrán que adjuntar simulación de jubilación o documento informativo del INSS en el que se informe de la fecha en la que se puede acceder a la jubilación.

- El personal que a fecha de la presente convocatoria tenga reducción de horas lectivas por dedicación a otras actividades (proyectos, EGA/AKA, comedor, cargos directivos...), tendrá que adjuntar certificado firmado por la dirección del centro donde se indique la fecha de cese en dicha actividad.

SEXTO. - Plazo presentación solicitudes

El plazo para presentar la solicitud de reducción de horas lectivas será hasta el día 8 de abril de 2024 inclusive.

Quienes no realicen la solicitud de reducción en el plazo establecido en la presente resolución decaerán en su derecho a solicitarlo.

Las personas que durante el curso 2023/2024 estén disfrutando de una reducción de jornada de horas lectivas por edad, deberán realizar nuevamente la solicitud y acreditar el cumplimiento de los requisitos exigidos.

La reducción concedida el último año o anteriores no se prorroga automáticamente, teniendo que cursar una nueva solicitud anualmente para su concesión.

SEPTIMO. - Resolución de concesión.

- a) Una vez analizadas las solicitudes se procederá a la publicación de la Resolución Provisional de la Directora de Gestión de Personal.
- b) Una vez transcurrido el plazo de presentación de alegaciones a la Resolución Provisional, y a la vista de las alegaciones presentadas, en su caso, se procederá a la publicación de la Resolución Definitiva de la Directora de Gestión de Personal.
- c) Tanto la resolución provisional, como la resolución definitiva de concesión y denegación de reducciones solicitadas se publicará, a efectos de notificación, en **la página web del Departamento de Educación** (<https://www.euskadi.eus/gobierno-vasco/departamento-educacion/>).



- | | |
|---|---|
| d) Murrizketa horri ezin zaio uko egin. | d) La concesión de esta reducción tiene carácter irrenunciable. |
| e) Irakas-orduen murrizketa ematea murrizketaren ordezkapena betetzearen mende egongo da. Beraz, <u>irakas-orduen 1/3ko murrizketa eraginkorra izango da ordezkapena betetzen den egunetik aurrera.</u> | e) La concesión de reducción de horas lectivas quedará supeditada a la cobertura de la sustitución de la reducción. Por lo tanto, <u>la reducción de 1/3 del horario lectivo será efectiva desde la fecha en que quede cubierta su sustitución.</u> |
| f) Emakida 2024-25 ikasturteko azken klase egunean amaituko da, eta ezin izango da inolara ere berritu. | f) La concesión finalizará el último día lectivo del curso escolar 2024-25, en ningún caso será renovable. |

ZORTZIGARRENA.- DATUEN BABESARI BURUZKO INFORMAZIO OINARRIZKOA

Zure datu pertsonalak erabiliko dira, eta tratamendu-jarduera honi erantsiko zaizkio: Langileak kudeatzea.

Arduraduna: Langileak Kudeatzeko Zuzendaritza, Hezkuntza Saila.

Helburua: Irakasle eta irakasle ez diren langileen kudeaketa.

Legitimazioa:

- Tratamendua beharrezkoa da, interesduna alderdi duen kontratu bat betearazteko.
- Tratamendua beharrezkoa da, interes publikoaren aldeko eginkizunen bat betetzeko edo tratamenduaren arduradunari emandako botere publikoak betetzeko jardunean.
- 2/1993 Legea, otsailaren 19koa, Euskal Herriko Autonomi Elkarteko Unibertsitateko kanpoko Irakaskuntzarako Irakasleen Kidegoei buruzkoa.
- 5/2015 Legegintzako Errege Dekretua, urriaren 30ekoa, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duena.
- 2/2015 Legegintzako Errege Dekretua, urriaren 23koa, Langileen Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duena.

Hartzaileak:

- Estatuko Administrazioiko beste organo batzuk.
- Autonomia Erkidegoko beste organo batzuk.

Eskubideak: Datuak eskuratzeko, zuzentzeko eta ezabatze eskubidea duzu, baita informazio gehigarrian jasotzen diren bestelako eskubide batzuk ere.

OCTAVO. - INFORMACIÓN BÁSICA SOBRE PROTECCIÓN DE DATOS

Sus datos de carácter personal serán tratados e incorporados a la actividad de tratamiento denominada: Gestión de personal.

Responsable: Dirección de Gestión de Personal, Departamento de Educación.

Finalidad: Gestión de personal docente y no docente.

Legitimación:

- Tratamiento necesario para ejecutar un contrato en el que el interesado o interesada es parte o para la aplicación a petición de este de medidas precontractuales.
- Tratamiento necesario para el cumplimiento de una misión realizada en interés público o en el ejercicio de poderes públicos conferidos al responsable del tratamiento.
- Ley 2/1993, de 19 de febrero, de Cuerpos Docentes de la Enseñanza no Universitaria de la Comunidad Autónoma del País Vasco.
- Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.
- Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores

Destinatarios:

- Otros órganos de la Administración del Estado.
- Otros órganos de la Comunidad Autónoma.

Derechos: Usted tiene derecho a acceder, rectificar y suprimir los datos, así como otros derechos que se recogen en la información adicional.



Informazio osagarria: Gure web-orrian kontsulta dezakezu Datuen Babesari buruzko informazio gehigarri eta zehaztua: www.euskadi.eus/informazio-klausulak/web01-sedepd/eu/gardentasuna/048100-cap2-eu.shtml

Araudia:

- Datuen Babeserako Erregelamendu Orokorra (www.euskadi.eus/contenidos/informacion/normativa/dpd/eu_def/adjuntos/RGPD-2016_0679_eu.pdf).
- 3/2018 Lege Organikoa, abenduaren 5koa, Datu Pertsonalak Babestekoa eta Eskubide Digitalak Bermatzekoa (www.boe.es/boe_euskera/dias/2018/12/06/pdfs/BOE-A-2018-16673-E.pdf).

BEDERATZIGARRENA.- Errekurtsoak.

Urriaren 1eko 39/2015 legeak, Administrazio Publikoetako Administrazio Prozedura Erkidearenak, 121. artikuluan eta hurrengoetan xedatutakoaren arabera, gorako errekurtsoa jarri ahal izango zaio Administrazio eta Zerbitzuen sailburuordeari ebazpen honen aurka, hilabeteko epean, argitara eman eta hurrengo egunetik kontatzen hasita.

Vitoria-Gasteiz, 2024ko martxoaren 21a

Información adicional: Puede consultar la información adicional y detallada sobre Protección de Datos en nuestra página web: www.euskadi.eus/clausulas-informativas/web01-sedepd/es/transparencia/048100-cap2-es.shtml

Normativa:

- Reglamento General de Protección de Datos (<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/HTML/?uri=CELEX:32016R0679&from=ES>).
- Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales (www.boe.es/buscar/doc.php?id=BOE-A-2018-16673).

NOVENO. - Recursos.

Con arreglo a lo dispuesto en los artículos 121 y siguientes de la *Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas*, contra la presente resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Viceconsejería de Administración y Servicios en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente al de su publicación.

Vitoria-Gasteiz, a 21 de marzo de 2024

**BLANCA MARIA GUERRERO OCEJO
LANGILEAK KUDEATZEKO ZUZENDARIA
DIRECTORA DE GESTIÓN DE PERSONA**