



HEZKUNTZA SAILA

Administrazio eta Zerbitzuen Sailburuordetza
Langileak Kudeatzeko Zuzendaritza

DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN,

Viceconsejería de Administración y Servicios
Dirección de Gestión de Personal

Hezkuntza Saileko Langileriaren Kudeaketako zuzendariaren ebazpena, 2025/2026 ikasturterako ikasturte osoko plaza bat (urteko modalitatea) lortu duten 60 eta 64 urte bitarteko irakasleentzako adinagatik irakastorduak murrizteko deialdia ebazten duena.

Resolución del director de gestión de personal del Departamento de Educación por la que se resuelve la convocatoria de reducción de horas lectivas por razón de edad para el personal interino docente, de 60 a 64 años, que haya obtenido una plaza de curso completo, para el curso 2025/2026.

Hezkuntza Saileko langileak kudeatzeko zuzendariaren 2025eko irailaren 1eko ebazpenaren bidez adinaren arrazoiarengatik eskola-orduak murrizteko eskatzeko prozedura deitu zen, 2025/2026 ikasturterako.

Mediante Resolución de 1 de septiembre de 2025, del director de gestión de personal del Departamento de Educación, se estableció el procedimiento de solicitud de reducción de horas lectivas por razón de edad, para el curso 2025/2026.

Aipatutako ebazpenean adierazten denaren arabera, honako baldintza hauek bete behar dira eskola-orduen heren bateko murrizketa onartzeko:

Conforme a lo establecido en la misma, los requisitos para la concesión de la reducción de un tercio de horas lectivas son:

- *Bitarteko irakasle funtzionarioak, ikasturte osoko plaza bat betetzen dutenak (irailaren 1etik abuztuaren 31ra arte) eta 60-64 urte beteak dituztenak.*

- *Personal funcionario interino docente ocupando una plaza de curso completo (desde el 1 de septiembre hasta el 31 de agosto) y que tenga entre 60 y 64 años cumplidos.*

- *Deialdi espezifiko bidez zerbitzu-eginkizunik edo lanaldi-murrizketarik emanda ez izatea 2025/2026 ikasturterako.*

- *No tener concedida una comisión de servicios por convocatoria específica ni una reducción de jornada para el curso 2025/2026.*

- *Beste jarduera batzuetan (proiektuak, EGA/AKA, jantoki orduak, zuzendaritza-karguak...) dedikazioa izateagatik, edota osasunagatik eskola-orduak murriztuta ez izatea, 2025/2026 ikasturtean.*

- *No tener reducción de horas lectivas por dedicación a otras actividades (proyectos, EGA/AKA, comedor, cargos directivos...), ni por razones de salud, para el curso escolar 2025/2026.*

- *Murrizketa-orduak zuzendaritzaren eskura jarriko dira.*

- *Las horas de reducción se pondrán a disposición de la dirección del centro.*

- *2025/2026 ikasturterako eskola-orduen heren bat murrizketa hori baimentzeko, ikasturte osoan bete beharko dira baldintzak. (2025eko irailaren 1etik 2026ko abuztuaren 31ra).*

- *La autorización de esta reducción de un tercio de las horas lectivas para el curso 2025/2026 quedará condicionada al cumplimiento de los requisitos durante todo el curso académico. (De 1 de septiembre 2025 a 31 de agosto de 2026).*

Ebazpen horren, seigarren atalean adierazten da hurrengo hau: *“Eskabideak aztertu ondoren, langileak kudeatzeko zuzendariaren behin-behineko Ebazpena argitaratuko da”.*

En el apartado sexto de esa resolución se determinaba que: *“Una vez analizadas las solicitudes se procederá a la publicación de la Resolución provisional del director de gestión de personal”.*



2026ko urtarrilaren 26ra arte aurkeztutako eskabideak aztertu ondoren, eta Hezkuntza Sailaren egitura organikoa eta funtzionala ezartzen duen azaroaren 19ko 381/2024 Dekretuaren 11. artikuluan xedatutakoa kontuan hartuta;

Una vez analizadas las solicitudes presentadas hasta el 26 de enero de 2026 y considerando lo dispuesto en el artículo 11 del Decreto 381/2024, de 19 de noviembre por el que se establece la estructura orgánica y funcional del Departamento de Educación;

EBATZI DUT

RESUELVO

Lehenengoa.- I. Eranskinean adierazten diren pertsonen, 2025/2026 ikasturtean, onartzea eskola-orduen murrizketa.

Primero. - Conceder a las personas que figuran en el anexo I de la presente resolución, una reducción de horas lectivas para el curso 2025/2026.

Bigarrena.- Administrazioak ofizioz ezeztatu ahal izango du eskola-orduen murrizketa, interesdunetako batek deialdiko baldintzaren bat betetzen ez duela antzematen duenean.

Segundo. - La Administración podrá revocar de oficio la concesión de la reducción de horas lectivas en el momento en el que aprecie que alguna de las personas interesadas no cumple con alguno de los requisitos de la convocatoria.

Hirugarrena.- Irakastorduak murrizteko baimena duten langileei irakaskuntzaz kanpoko eginkizunak esleituak zaizkie, kasu bakoitzean esleitutako lanaldi osoa osatu arte. Honako eginkizun hauek esleituak dira: zeregin osagarrietan laguntzea, proiektu-orduak, jantokiko arduraduna, epaimahaietan parte hartzea eta hizkuntza-eskola ofizialetako azterketa ofizialak zuzentzea, etab. Horrek ez du inolara ere ekarriko inolako zereginik egin gabe orduak erabat murriztea.

Tercero. - Al personal al que se le autorice la reducción de horas lectivas, se le asignarán funciones no docentes hasta completar la jornada total asignada en cada caso. Se asignarán funciones tales como: apoyo de tareas auxiliares, horas de proyectos, responsable de comedor, formar parte de los tribunales y corregir exámenes oficiales en las escuelas oficiales de idiomas, etc. En ningún caso supondrá una reducción completa de horas sin realizar ninguna tarea.

Laugarrena.- II. Eranskinean adierazten diren pertsonen, eskola-orduak murrizteko egindako eskaerak ez onartzea, bertan adierazten den arrazoiagatik.

Cuarto. - Desestimar las solicitudes de reducción de horas lectivas de las personas que figuran en el anexo II de la presente resolución, por el motivo indicado en el mismo.

Errekurtsoa

Recurso

Ebazpen honen kontra, gora jotzeko errekurtsua jarri ahal izango zaio Administrazio eta Zerbitzuen sailburuordeari hilabeteko epean, <http://www.euskadi.eus/eusko-jaurlaritza/hezkuntza-saila/> web orrian argitu eta biharamunetik aurrera, betiere Herri Administrazioen

Con arreglo a lo dispuesto en los artículos 121 y siguientes, en relación con el 112.1 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, contra la presente resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la



Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 legearen 112.1 artikuluari dagokionez, 121. artikuluan eta hurrengo artikuluetan xedatutakoaren arabera.

Viceconsejería de Administración y Servicios en el plazo de un mes, a partir del día siguiente al de su publicación en la web <http://www.euskadi.eus/eusko-jaurlaritza/hezkuntza-saila/>

Vitoria-Gasteizen, 2026ko otsailaren 26n
En Vitoria-Gasteiz, a 26 de febrero de 2026

UNAI NIETO MARIJUAN
LANGILEAK KUDEATZEKO ZUZENDARIA
DIRECTOR DE GESTIÓN DE PERSONAL



I ERANSKINA / ANEXO I

NOMBRE Y APELLIDOS	DNI
GAZTELUMENDI ESTOMBA, IGNACIO	***4344*
ARREGUI PEÑA, ISABEL	***6424*
RODRIGUEZ CENTENO, MARIA LUISA	***9115*
IBARGUREN AIZPURUA, JON	***8469*



II. ERANSKINA / ANEXO II

NOMBRE Y APELLIDOS	DNI	MOTIVO DENEGACIÓN
BILBAO ABAD, ITZIAR AMAIA	***5545*	1

EZEZTATZEKO ARRAZOIAK/MOTIVOS DE DENEGACIÓN:

1.- EZ DU IKASTURTE OSOKO LANPOSTU HUTSIK BETETZEN / NO OCUPA VACANTE
DE CURSO COMPLETO