



EBAZPENA, 2025eko irailaren 1ekoa, Hezkuntza Saileko Langileriaren Kudeaketa Zuzendaritzarena, 2025-2026 ikasturtean ikasturte osoko plaza lortu duten bitarteko langileentzat adinagatiko irakastorduak murrizteari buruzko deialdia ezartzen duena, urteko modalitatea.

2025eko maiatzaren 9an sinatutako aurreakordioan ezarritakoaren arabera, aipatutako aurreakordioaren 55.3 artikulua aplikatuko da, eta adinaren arabera irakastorduak murrizteko deialdia ezarriko da.

Horrenbestez, eta kontuan hartuta Hezkuntza Sailaren egitura organikoa eta funtzionala ezartzen duen azaroaren 19ko 381/2024 Dekretuaren 11. artikuluan xedatutakoa, honako hau

EBAZTEN DUT:

LEHENA.- Helburua

Ebazpen honen xedea da adinagatiko lanaldi-murrizketak eskatzeko prozedura ezartzea, bertan ezarritako baldintzetan, urteko irakastorduen herena murrizteko modalitaterako.

BIGARRENA.- Urteko irakastorduen murriztea.

1.- Aplikazio-eremua.

Deialdi hau honako langile hauei aplikatuko zaie:

- a) 59 urte (60 urte bete gabe) dituzten Haur eta Lehen Hezkuntzako bitarteko funtzionarioak, betiere ikasturte osoko lanpostua lortu badute (irailaren 1etik abuztuaren 31ra arte).
- b) Bitarteko irakasle funtzionarioak, ikasturte osoko plaza bat betetzen dutenak (irailaren 1etik abuztuaren 31ra arte) eta 60-64 urte beteak dituztenak.
- c) Bitarteko irakasle funtzionarioak, ikasturte osoko plaza bat betetzen dutenak (irailaren 1etik abuztuaren 31ra arte) eta 65 urte beteak dituztenak.

2.- Beteakizunak

Adierazitako langileek baldintza hauek bete beharko dituzte:

RESOLUCIÓN de 1 de septiembre de 2025, de la Dirección de Gestión de Personal del Departamento de Educación, por la que se establece la convocatoria relativa a las reducciones de horas lectivas por razón de edad, en el curso 2025-2026, para el personal interino que haya obtenido una plaza de curso completo, modalidad anual.

De acuerdo con lo establecido en el Preacuerdo firmado el 9 de mayo de 2025 se procede a la aplicación del artículo 55.3, del preacuerdo citado y a establecer la convocatoria de reducción de horas lectivas por edad.

En su virtud, y teniendo en cuenta lo dispuesto en el artículo 11 del Decreto 381/2024, de 19 de noviembre, por el que se establece la estructura orgánica y funcional del Departamento de Educación

RESUELVO:

PRIMERO. - Objeto

La presente resolución tiene por objeto establecer el procedimiento de solicitud de reducciones de jornada lectiva por razón de edad en los términos establecidos en la misma para la modalidad anual.

SEGUNDO. – Reducción de horas lectivas anuales.

1.- Ámbito de aplicación.

La presente convocatoria será de aplicación al siguiente personal:

- a) Personal funcionario interino docente de Educación Infantil y Primaria que tenga 59 años de edad (no cumplidos 60 años), siempre que hayan obtenido una plaza de curso completo (desde el 1 de septiembre hasta el 31 de agosto).
- b) Personal funcionario interino docente ocupando una plaza de curso completo (desde el 1 de septiembre hasta el 31 de agosto) y que tenga entre 60 y 64 años cumplidos.
- c) Personal funcionario interino docente ocupando una plaza de curso completo (desde el 1 de septiembre hasta el 31 de agosto) y que tenga 65 años cumplidos.

2.- Requisitos

El personal señalado deberá reunir los siguientes requisitos:

- a) Zerbitzu-eginkizunik eta lanaldi-murritzetarik onartuta ez izatea 2025/2026 ikasturterako.
- b) Beste jarduera batzuetan (proiektuak, EGA/AKA, jantokia, zuzendaritza-karguak ...) aritzeagatik, ezta osasun-arrazoiengatik ere, irakastorduen murritzetarik ez izatea 2025/2026ko ikasturterako.
- c) Eusko Jaurlaritzako Hezkuntza Sailaren mendeko unibertsitateaz kanpoko ikastetxe publikoetan 65 urte beteta dituzten eta 15 urte jarraian edo 20 urte etenda eman dituzten langileek urteko irakastorduen erdia murritzeko eskubidea izango dute. Zerbitzu-denbora laburragoa bada, heren bateko eskola-murritzeta izango dute.
- d) Murritzeta-orduak ikastetxeko zuzendaritzaren esku jarriko dira.

Irakastorduak murritzeko baimena baldintzak emakidaren aldi osoan betetzearen baldintzapean egongo da.

3. – Ordutegi-murritzetaren xedea eta aplikazio-irizpideak.

3.1.- 59 urterekin irakastorduak murritzea

59 urte (60 urte bete gabe) dituzten irakasleek, Haur Hezkuntzako eta Lehen Hezkuntzako etapetan lan egiten badute, astean gehienez 2 ordu murritu ahal izango dute beren irakastordutegia, dagokion etapari esleitutako irakastordutegi osotik. Denbora hori ikastetxeen berezko jardueretan eman beharko da, hezkuntza-administrazioak finkatutakoen eta ikastetxeko zuzendaritzak zehaztutakoen artean.

3.2.- 60 eta 64 urte bitartekoen irakastorduak murritzea:

Eusko Jaurlaritzako Hezkuntza Sailaren mendeko unibertsitateaz kanpoko ikastetxe publikoetan lan egin duten 60 eta 64 urte bitarteko irakasle funtzionarioek eskubidea izango dute erretiro egunera arte beren urteko irakastorduen herena murritzeko, dela borondatez, dela nahitaez.

3.3.- Irakastorduak murritzea 65 urtetik gorako langileentzat:

65 urte beteta dituzten irakasle funtzionarioek, baldin eta Eusko Jaurlaritzako Hezkuntza Sailaren mendeko unibertsitateaz kanpoko ikastetxe publikoetan 15 urte jarraian edo 20 urte etenda eman badituzte, beren urteko irakastorduen erdia murritzeko eskubidea izango dute.

- a) Que no tengan concedida ninguna comisión de servicios, ni una reducción de jornada durante el curso 25/26.
- b) Que no tengan reducción de horas lectivas por dedicación a otras actividades (proyectos, EGA/AKA, comedor, cargos directivos...), ni por razones de salud durante el curso 25/26.
- c) El personal que tenga 65 años cumplidos y hayan prestado servicios durante 15 años continuados o 20 años interrumpidos en centros públicos no universitarios dependientes del Departamento de Educación del Gobierno Vasco, tendrán derecho a la reducción de la mitad de sus horas lectivas anuales. Si el tiempo de servicios es menor disfrutarán de la reducción de un tercio de horas lectivas.
- d) Las horas de reducción se pondrán a disposición de la dirección del centro.

La autorización de esta reducción de horas lectivas quedará condicionada al cumplimiento de los requisitos durante todo el período de concesión.

3.- Objeto y criterios de aplicación de la reducción horaria.

3.1.- Reducción de horas lectivas a los 59 años

El personal docente que tenga 59 años, (no cumplidos 60 años) que preste servicios en las etapas de Educación Infantil y Primaria podrá reducir hasta un máximo de 2 horas semanales su horario lectivo, sobre el total del horario lectivo asignado a la etapa correspondiente. Ese tiempo habrá de dedicarse a actividades propias de los centros docentes, de entre las fijadas por la administración educativa y determinadas por la dirección del centro.

3.2.- Reducciones de horas lectivas entre los 60 y los 64 años:

El personal docente que tenga entre 60 y 64 años cumplidos, que haya prestado servicios en centros docentes públicos de enseñanza no universitaria dependientes del Departamento de Educación del Gobierno Vasco, tendrá derecho, a la reducción de un tercio de sus horas lectivas anuales.

3.3.- Reducción de horas lectivas para el personal a partir de 65 años:

El personal funcionario docente que tenga 65 años cumplidos, que haya prestado servicios durante 15 años continuados o 20 años interrumpidos en centros públicos no universitarios dependientes del Departamento de Educación del Gobierno Vasco, tendrá derecho a la

Zerbitzu-denbora laburragoa bada, heren bateko eskola-murrizketa izango du.

3.4.- Gogoeta orokorrak

- a) Irakastorduak murrizteko baimena duten langileei irakaskuntzaz kanpoko eginkizunak esleituko zaizkie, kasu bakoitzean esleitutako lanaldi osoa osatu arte. Honako eginkizun hauek esleituko dira: guardiak, ordezkapenik sortzen ez duten irakasleen ordezkapenak, zeregin osagarrietan laguntzea, proiektu-orduak, jantokiko arduraduna, epaimahaietan parte hartzea eta hizkuntza-eskola ofizialetako azterketa ofizialak zuzentzea, etab. Horrek ez du inola ere ekarriko inolako zereginik egin gabe orduak erabat murriztea.
- b) Ordutegi-murrizketaren aplikazioa ikastetxeko behar didaktiko eta antolatzaileekin bat datozen irizpideen arabera egingo da, zuzendaritza-taldeak ezarritakoen arabera.
- c) Deialdiaren xedea kontuan hartuta, irakastorduen murrizketa eskola-aldian bakarrik gauzatuko da, azken eskola-egunean amaituko da. Irakastorduak murrizteko baldintza izango da beste irakasle batek ordezkatzeari edo bere gain hartu behar izatea ematen ez dituen irakastorduak.
- d) Azken urtean edo aurrekoetan emandako murrizketa ez da automatikoki luzatuko, eta urtero beste eskaera bat egin beharko da hura emateko.

Urteko modalitatea eskatu ondoren, ezin izango da aldatu hurrengo deialdietan metatutako modalitatara.

Urteko gozamina eskatu duten 59 urteko langileek, 60 urte betetzean, pilatutako gozamenara aldatu ahal izango dute, eta alderantziz.

LAUGARRENA.- Eskaerak.

Eskaera HEZIGUNEA atariaren bidez (<https://hezigunea.euskadi.eus>) egin beharko da "Adinagatiko irakastorduen murriztea, bitarteko irakasle funtzionarioak, urteko gozamina, 25/26" bannerretik, eta beharrezkoa izango da eskatzailearen alde aurreko identifikazioa (NAN/AIZ + Pasahitza, edo XLNets-en erabiltzailea).

Eskabidea egiteko, dagokion inprimakia bete beharko da, goian aipatutako Interneteko helbidean eskuragarri egongo dena.

reducción de la mitad de sus horas lectivas anuales. Si el tiempo de servicios es menor disfrutará de la reducción de un tercio de horas lectivas.

3.4.- Consideraciones generales

- a) Al personal al que se le autorice la reducción de horas lectivas, se le asignarán funciones no docentes hasta completar la jornada total asignada en cada caso. Se asignarán funciones tales como: guardias, suplencias de personal docente que no genere sustitución, apoyo de tareas auxiliares, horas de proyectos, responsable de comedor, formar parte de los tribunales y corregir exámenes oficiales en las escuelas oficiales de idiomas, etc. En ningún caso supondrá una reducción completa de horas sin realizar ninguna tarea.
- b) La aplicación de la reducción horaria deberá realizarse con criterios acordes con las necesidades didáctico-organizativas del centro, establecidas por el equipo directivo.
- c) Atendiendo al objeto de la convocatoria, la reducción de horas lectivas se materializará únicamente durante el periodo lectivo, finalizando el último día lectivo. El disfrute de la reducción de horas lectivas quedará condicionado a que las horas de no impartición de docencia sean sustituidas o asumidas por otra persona docente.
- d) La reducción concedida el último año o anteriores no se prorrogará automáticamente, teniendo que cursar una nueva solicitud anualmente para su concesión.

Una vez solicitada la modalidad anual no se podrá cambiar a la modalidad acumulada en posteriores convocatorias.

El personal de 59 años que haya solicitado el disfrute anual podrá, al cumplir 60 años, optar por cambiar a disfrute acumulado, y viceversa.

CUARTO. - Solicitudes.

La solicitud, deberá realizarse a través del portal HEZIGUNEA (<https://hezigunea.euskadi.eus>) desde el banner: "Reducción de horas lectivas por razón de edad personal funcionario interino, disfrute anual, 25/26" y será necesaria la identificación previa (DNI/NIE + Contraseña, o usuario de XLNets si ya se dispone) de la persona solicitante.

La solicitud se realizará mediante la cumplimentación del correspondiente formulario que se encontrará disponible en la dirección de internet arriba mencionada.

BOSTGARRENA.- Eskaerak aurkezteko epea.

Eskaerak egiteko epea 2026ko ekainaren 30 egongo da zabalik eskatutako adina bete dituzten edo betetzeko 10 egun naturalera dauden langileentzat.

Aurkeztutako eskabideak aldian-aldian ebatziko dira.

Azken urtean edo aurrekoetan emandako murrizketa ez da automatikoki luzatuko, eta urtero beste eskaera bat egin beharko da hura emateko.

SEIGARRENA.- Emateari buruzko ebazpena.

- a) Eskabideak aztertu ondoren, Langileak Kudeatzeko Zuzendariaren behin-behineko ebazpena argitaratuko da.
- b) Behin behineko ebazpenari alegazioak aurkezteko epea igaro ondoren, eta aurkeztutako alegazioak ikusita, hala badagokio, Langileak Kudeatzeko Zuzendariaren behin betiko ebazpena argitaratuko da.
- c) Behin-behineko ebazpena eta eskatutako murrizketak emateko eta ukatzeko behin betiko ebazpena, jakinarazpen-ondorioetarako, Hezkuntza Sailaren webgunean argitaratuko dira (<https://www.euskadi.eus/eusko-jaurlaritza/hezkuntza-saila/>).
- d) Murrizketa horri ezin zaio uko egin.
- e) Irakastorduak murriztu ahal izateko, murrizketaren ordezkapena bete beharko da. Beraz, irakas-orduen murrizketa eraginkorra izango da ordezkapena betetzen den egunetik aurrera.

ZAZPIGARRENA.- DATUEN BABESARI BURUZKO INFORMAZIO OINARRIZKOA

Zure datu pertsonalak tratatu egingo dira, eta "Langileen kudeaketa" izeneko tratamendu-jardueran sartuko dira.

Arduraduna: Langileriaren Kudeaketa Zuzendaritza, Hezkuntza Saila.

Helburua: Irakasleen eta irakasle ez diren langileen kudeaketa.

Legitimazioa:

QUINTO. - Plazo presentación solicitudes

El plazo de solicitudes estará abierto hasta el 30 de junio de 2026 para el personal que haya cumplido la edad requerida o esté a 10 días naturales de cumplirlos.

Se irán resolviendo periódicamente las solicitudes presentadas.

La reducción concedida el último año o anteriores no se prorroga automáticamente, teniendo que cursar una nueva solicitud anualmente para su concesión.

SEXTO. - Resolución de concesión.

- a) Una vez analizadas las solicitudes se procederá a la publicación de la Resolución Provisional del director de Gestión de Personal.
- b) Una vez transcurrido el plazo de presentación de alegaciones a la Resolución Provisional, y a la vista de las alegaciones presentadas, en su caso, se procederá a la publicación de la Resolución Definitiva del director de Gestión de Personal.
- c) Tanto la resolución provisional, como la resolución definitiva de concesión y denegación de reducciones solicitadas se publicará, a efectos de notificación, en **la página web del Departamento de Educación** (<https://www.euskadi.eus/gobierno-vasco/departamento-educacion/>).
- d) La concesión de esta reducción tiene carácter irrenunciable.
- e) La concesión de reducción de horas lectivas, en su modalidad anual, quedará supeditada a la cobertura de la sustitución de la reducción. Por lo tanto, la reducción del horario lectivo será efectiva desde la fecha en que quede cubierta su sustitución.

SÉPTIMO. - INFORMACIÓN BÁSICA SOBRE PROTECCIÓN DE DATOS

Sus datos de carácter personal serán tratados e incorporados a la actividad de tratamiento denominada: Gestión de personal.

Responsable: Dirección de Gestión de Personal, Departamento de Educación.

Finalidad: Gestión de personal docente y no docente.

Legitimación:

- a) Tratamendua beharrezkoa da interesduna parte den kontratu bat gauzatzeko edo interesdunaren eskariz kontratuaren aurreko neurriak aplikatzeko.
- b) Tratamendua beharrezkoa da interes publikoaren aldeko eginkizunen bat betetzeko edo tratamenduaren arduradunari emandako botere publikoak betetzeko jardunean.
- c) 2/1993 Legea, otsailaren 19koa, Euskal Herriko Autonomi Elkarteko Unibertsitateko kanpoko Irakaskuntzarako Irakasleen Kidegoei buruzkoa.
- d) 5/2015 Legegintzako Errege Dekretua, urriaren 30ekoa, Enplegatu Publikoaren Oinarriko Estatutuaren Legearen testuategia onartzen duena.
- e) 2/2015 Legegintzako Errege Dekretua, urriaren 23koa, Langileen Estatutuaren Legearen testuategia onartzen duena.

Hartzaileak:

- a) Estatuko Administrazioko beste organo batzuk.
- b) Autonomia Erkidegoko beste organo batzuk.

Eskubideak: Datuak eskuratzeko, zuzentzeko eta ezabatze eskubidea duzu, baita informazio gehigarrian jasotzen diren bestelako eskubide batzuk ere.

Informazio osagarria: Gure web-orrian kontsulta dezakezu Datuen Babesari buruzko informazio gehigarri eta zehaztua: www.euskadi.eus/informazio-klausulak/web01-sedepd/eu/gardentasuna/048100-cap2-es.shtml

Araudia:

- a) Datuen Babeserako Erregelamendu Orokorra (www.euskadi.eus/contenidos/informacion/normativa/dpd/eu_def/adjuntos/RGPD-2016_0679_eu.pdf).
- b) 3/2018 Lege Organikoa, abenduaren 5ekoa, Datu Pertsonalak Babesteko eta Eskubide Digitalak Bermatzeko (www.boe.es/boe_euskera/dias/2018/12/06/pdfs/BOE-A-2018-16673-E.pdf).

ZORTZIGARRENA.- Errekurtsoak.

Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 121. artikuluan eta hurrengoetan xedatutakoaren arabera, ebazpen honen aurka gora jotzeko errekurtsoa aurkeztu ahal izango zaio Administrazio eta Zerbitzuen Sailburuordetzari, hilabeteko epean, ebazpena argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

- a) Tratamiento necesario para ejecutar un contrato en el que el interesado o interesada es parte o para la aplicación a petición de este de medidas precontractuales.
- b) Tratamiento necesario para el cumplimiento de una misión realizada en interés público o en el ejercicio de poderes públicos conferidos al responsable del tratamiento.
- c) Ley 2/1993, de 19 de febrero, de Cuerpos Docentes de la Enseñanza no Universitaria de la Comunidad Autónoma del País Vasco.
- d) Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.
- e) Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores

Destinatarios:

- a) Otros órganos de la Administración del Estado.
- b) Otros órganos de la Comunidad Autónoma.

Derechos: Usted tiene derecho a acceder, rectificar y suprimir los datos, así como otros derechos que se recogen en la información adicional.

Información adicional: Puede consultar la información adicional y detallada sobre Protección de Datos en nuestra página web: www.euskadi.eus/clausulas-informativas/web01-sedepd/es/transparencia/048100-cap2-es.shtml

Normativa:

- a) Reglamento General de Protección de Datos (<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/HTML/?uri=CELEX:32016R0679&from=ES>).
- b) Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales (www.boe.es/buscar/doc.php?id=BOE-A-2018-16673).

OCTAVO.- Recursos.

Con arreglo a lo dispuesto en los artículos 121 y siguientes de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, contra la presente resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Viceconsejería de Administración y



Servicios en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente al de su publicación.

Vitoria Gasteizen, 2025eko irailaren 1ean
En Vitoria-Gasteiz, a 1 de septiembre de 2025

UNAI NIETO MARIJUAN
LANGILEAK KUDEATZEKO ZUZENDARIA
DIRECTOR DE GESTIÓN DE PERSONA