



EBAZPENA, 2026ko otsailaren 24(e)koa, Hezkuntza Saileko Langileriaren Kudeaketa zuzendariarena, adina dela-eta irakastorduak murrizteko deialdia egiten duena, urteko modalitea.

Euskal Autonomia Erkidegoko unibertsitateaz kanpoko irakasle funtzionarioen lan-baldintzak arautzen dituen akordioa onartzen duen abenduaren 30eko 252/2025 Dekretuan ezarritakoarekin bat etorritik, 55.3 artikulua aplikatu eta adinaren arabera eskola-orduak murrizteko deialdia egiten da.

Horrenbestez, eta kontuan hartuta Hezkuntza Sailaren egitura organikoa eta funtzionala ezartzen duen azaroaren 19ko 381/2024 Dekretuaren 11. artikuluan xedatutakoa, honako hau

EBAZTEN DUT:

LEHENA. - Helburua

Ebazpen honen xedea da adinagatiko lanaldi-murrizketak eskatzeko prozedura ezartzea, bertan ezarritako baldintzetan, urteko irakastorduen murrizteko modalitaterako.

BIGARRENA. - Urteko irakastorduen murriztea.

1.- Aplikazio-eremua.

Deialdi hau honako langile hauei aplikatuko zaie:

- a) Haur eta Lehen Hezkuntza 59 urte (60 urte bete gabe) dituzten karrerako irakasle funtzionarioak edo bitarteko irakasle funtzionarioak, ikasturte osoko plaza bat betetzen dutenak (irailaren 1etik abuztuaren 31ra arte).
- b) Irakasle karrerako funtzionarioak, edo ikasturte osoko plaza bat betetzen ari diren bitarteko irakasle funtzionarioak (irailaren 1etik abuztuaren 31ra arte), 60 eta 64 urte bitartekoak badira.
- c) Karrerako irakasle funtzionarioak, edo ikasturte osoko plaza bat betetzen ari diren bitarteko irakasle funtzionarioak (irailaren 1etik abuztuaren 31ra arte), 65 urte beteak badituzte.

2.- Beteakizunak

Adierazitako langileek baldintza hauek bete beharko dituzte:

RESOLUCIÓN de 24 de febrero de 2026, del director de Gestión de Personal del Departamento de Educación, por la que se establece la convocatoria, permanentemente abierta, relativa a las reducciones de horas lectivas por razón de edad, modalidad anual.

De acuerdo con lo establecido en el DECRETO 252/2025, de 30 de diciembre, por el que se aprueba el Acuerdo regulador de las condiciones de trabajo del personal funcionario docente no universitario de la Comunidad Autónoma de Euzkadi, se procede a la aplicación del artículo 55.3 y a establecer la convocatoria de reducción de horas lectivas por edad.

En su virtud, y teniendo en cuenta lo dispuesto en el artículo 11 del Decreto 381/2024, de 19 de noviembre, por el que se establece la estructura orgánica y funcional del Departamento de Educación.

RESUELVO:

PRIMERO. - Objeto

La presente resolución tiene por objeto establecer el procedimiento de solicitud de reducciones de jornada lectiva por razón de edad en los términos establecidos en la misma para la modalidad anual.

SEGUNDO. – Reducción de horas lectivas anuales.

1.- Ámbito de aplicación.

La presente convocatoria será de aplicación al siguiente personal:

- a) Personal funcionario de carrera docente o Personal funcionario interino docente ocupando una plaza de curso completo (desde el 1 de septiembre hasta el 31 de agosto) de Educación Infantil y Primaria que tenga 59 años (no cumplidos 60 años).
- a) Personal funcionario de carrera docente o Personal funcionario interino docente ocupando una plaza de curso completo (desde el 1 de septiembre hasta el 31 de agosto) que tenga entre 60 y 64 años cumplidos.
- b) Personal funcionario de carrera docente o Personal funcionario interino docente ocupando una plaza de curso completo (desde el 1 de septiembre hasta el 31 de agosto) que tenga 65 años cumplidos.

2.- Requisitos

El personal señalado deberá reunir los siguientes requisitos:

- a) Erretiroa hartu arte zerbitzu-eginkizunik edo lanaldi-murrizketarik ez izatea..
- b) Beste jarduera batzuetan aritzeagatik (proiektuak, EGA/AKA, jantokia, zuzendaritza-karguak...) edo osasun-arrazoiengatik irakastorduak ez murriztea erretiroa hartu arte.
- c) 65 urte beteta dituzten eta Eusko Jaurlaritzako Hezkuntza Sailaren mendeko unibertsitateaz kanpoko ikastetxe publikoetan 15 urte jarraian edo 20 urte etenda eman dituzten funtzionarioek beren urteko irakastorduen erdia murrizteko eskubidea izango dute erretiroa hartu arte, borondatez edo nahitaez. Zerbitzu-denbora laburragoa bada, heren bateko -murrizketa izango dute.
- d) Murrizketa-orduak ikastetxeko zuzendaritzaren esku jarriko dira.

Irakastorduak murrizteko baimena automatikoki luzatuko da, eta baldintzak emakidaren aldi osoan betetzearen baldintzapean egongo da.

3. – Ordutegi-murrizketaren xedea eta aplikazio-irizpideak.

3.1.- 59 urterekin irakastorduak murriztea

59 urte (60 urte bete gabe) dituzten irakasle funtzionarioek, Haur Hezkuntzako eta Lehen Hezkuntzako etapetan lan egiten badute, astean gehienez 2 ordu murriztu ahal izango dute beren irakastordutegia, dagokion etapari esleitutako irakastordutegi osotik. Denbora hori ikastetxeen berezko jardueretan eman beharko da, hezkuntza-administrazioak finkatutakoen eta ikastetxeko zuzendaritzak zehaztutakoen artean.

3.2.- 60 eta 64 urte bitartekoen irakastorduak murriztea:

Eusko Jaurlaritzako Hezkuntza Sailaren mendeko unibertsitateaz kanpoko ikastetxe publikoetan lan egin duten 60 eta 64 urte bitarteko irakasle funtzionarioek eskubidea izango dute erretiro egunera arte beren urteko irakastorduen herena murrizteko, dela borondatez, dela nahitaez.

3.3.- Irakastorduak murriztea 65 urtetik gorako langileentzat:

65 urte beteta dituzten irakasle funtzionarioek, baldin eta Eusko Jaurlaritzako Hezkuntza Sailaren mendeko unibertsitateaz kanpoko ikastetxe publikoetan 15 urte

- a) Que no tengan concedida ninguna comisión de servicios, ni una reducción de jornada hasta la fecha de su jubilación.
- b) Que no tengan reducción de horas lectivas por dedicación a otras actividades (proyectos, EGA/AKA, comedor, cargos directivos...), ni por razones de salud hasta la fecha de su jubilación.
- c) El personal funcionario que tenga 65 años cumplidos y hayan prestado servicios durante 15 años continuados o 20 años interrumpidos en centros públicos no universitarios dependientes del Departamento de Educación del Gobierno Vasco, tendrán derecho a la reducción de la mitad de sus horas lectivas anuales hasta la fecha de jubilación, voluntaria o forzosa. Si el tiempo de servicios es menor disfrutarán de la reducción de un tercio de horas lectivas.
- d) Las horas de reducción se pondrán a disposición de la dirección del centro.

La autorización de esta reducción de horas lectivas se prorrogará automáticamente, y quedará condicionada al cumplimiento de los requisitos durante todo el período de concesión.

3.- Objeto y criterios de aplicación de la reducción horaria.

3.1.- Reducción de horas lectivas a los 59 años

El personal funcionario docente que tenga 59 años, (no cumplidos 60 años) que preste servicios en las etapas de Educación Infantil y Primaria podrá reducir hasta un máximo de 2 horas semanales su horario lectivo, sobre el total del horario lectivo asignado a la etapa correspondiente. Ese tiempo habrá de dedicarse a actividades propias de los centros docentes, de entre las fijadas por la administración educativa y determinadas por la dirección del centro.

3.2.- Reducciones de horas lectivas entre los 60 y los 64 años:

El personal funcionario docente que tenga entre 60 y 64 años cumplidos, que haya prestado servicios en centros docentes públicos de enseñanza no universitaria dependientes del Departamento de Educación del Gobierno Vasco, tendrá derecho, a la reducción de un tercio de sus horas lectivas anuales hasta la fecha de jubilación, sea voluntaria o forzosa.

3.3.- Reducción de horas lectivas para el personal a partir de 65 años:

El personal funcionario docente que tenga 65 años cumplidos, que haya prestado servicios durante 15 años continuados o 20 años interrumpidos en centros públicos

jarraian edo 20 urte etenda eman badituzte, beren urteko irakastorduen erdia murrizteko eskubidea izango dute erretiroa hartu arte, borondatez edo nahitaez. Zerbitzu-denbora laburragoa bada, heren bateko eskola-murrizketa izango du.

3.4.- Gogoeta orokorrak

- a) Irakastorduak murrizteko baimena duten langileei irakaskuntzaz kanpoko eginkizunak esleituko zaizkie, kasu bakoitzean esleitutako lanaldi osoa osatu arte. Honako eginkizun hauek esleituko dira: zeregin osagarrietan laguntzea, proiektu-orduak, jantokiko arduraduna, epaimahaietan parte hartzea eta hizkuntza-eskola ofizialetako azterketa ofizialak zuzentzea, etab. Horrek ez du inola ere ekarriko inolako zereginik egin gabe orduak erabat murriztea.

Ordutegi-murrizketaren aplikazioa ikastetxeko behar didaktiko eta antolatzaileekin bat datozen irizpideen arabera egingo da, zuzendaritza-taldeak ezarritakoen arabera.

- b) Deialdiaren xedea kontuan hartuta, irakastorduen murrizketa eskola-aldian bakarrik gauzatuko da, azken eskola-egunean amaituko da. Irakastorduak murrizteko baldintza izango da beste irakasle batek ordezkatzea edo bere gain hartu behar izatea ematen ez dituen irakastorduak.
- c) Deialdi honen egunean beste jarduera batzuetan (proiektuetan, EGA/AKAn, jantokian, zuzendaritza-karguetan...) aritzeagatik irakastorduak murrizten dituzten langileek ikastetxeko zuzendaritzak sinatutako ziurtagiria aurkeztu beharko dute, jarduera noiz utzi duten adierazteko.
- d) Urteko modalitatea aukeratu ondoren, ezin izango da metatutako modalitatara aldatu.

Urteko gozamina eskatu duten 59 urteko langileek, 60 urte betetzean, pilatutako gozamenara aldatu ahal izango dute, eta alderantziz.

LAUGARRENA.- Eskaerak.

Eskaera egiteko, dagokion inprimakia bete beharko da, eta enpleguaren atarian egongo da eskuragarri.

BOSTGARRENA.- Eskaerak aurkezteko epea.

Deialdi hau urte osoan zehar egongo da irekita, eskatutako adina betetzeko eskaera errazteko.

Eskabideak aurkezteko epea ikasturte osoan zehar egongo da irekita, eskatutako adina bete duten edo eskatutako

no universitarios dependientes del Departamento de Educación del Gobierno Vasco, tendrá derecho a la reducción de la mitad de sus horas lectivas anuales hasta la fecha de jubilación, voluntaria o forzosa. Si el tiempo de servicios es menor disfrutará de la reducción de un tercio de sus horas lectivas.

3.4.- Consideraciones generales

- a) Al personal al que se le autorice la reducción de horas lectivas, se le asignarán funciones no docentes hasta completar la jornada total asignada en cada caso. Se asignarán funciones tales como: apoyo de tareas auxiliares, horas de proyectos, responsable de comedor, formar parte de los tribunales y corregir exámenes oficiales en las escuelas oficiales de idiomas, etc. En ningún caso supondrá una reducción completa de horas sin realizar ninguna tarea.

La aplicación de la reducción horaria deberá realizarse con criterios acordes con las necesidades didáctico-organizativas del centro, establecidas por el equipo directivo.

- b) Atendiendo al objeto de la convocatoria, la reducción de horas lectivas se materializará únicamente durante el periodo lectivo, finalizando el último día lectivo. El disfrute de la reducción de horas lectivas quedará condicionado a que las horas de no impartición de docencia sean sustituidas o asumidas por otra persona docente.
- c) El personal que a fecha de la presente convocatoria tenga reducción de horas lectivas por dedicación a otras actividades (proyectos, EGA/AKA, comedor, cargos directivos...), tendrá que adjuntar certificado firmado por la dirección del centro donde se indique la fecha de cese en dicha actividad.
- d) Una vez seleccionada la modalidad anual no se podrá cambiar a la modalidad acumulada.

El personal de 59 años que haya solicitado el disfrute anual podrá, al cumplir 60 años, optar por cambiar a disfrute acumulado, y viceversa.

CUARTO. - Solicitudes.

La solicitud se realizará mediante la cumplimentación del correspondiente formulario que se encontrará disponible en el portal de la persona empleada.

QUINTO. - Plazo presentación solicitudes

Esta convocatoria permanecerá abierta durante todo el año para facilitar la solicitud al cumplimiento de la edad requerida.

El plazo de solicitudes estará abierto a lo largo de todo el curso escolar para el personal que haya cumplido la edad

adina bete eta hilabete baino gutxiagora dauden langileentzat.

SEIGARRENA.- Emateari buruzko ebazpena.

- a) Eskakerak aztertu ondoren, ebazpena emango da enpleguaren atariaren bidez.
- b) Murrizketa horri ezin zaio uko egin.
- c) Urteko modalitatean irakastordua murrizteko, murrizketa ordeztu egin beharko da. Beraz, ordezkapena betetzen den egunetik aurrera murriztuko da eskola-ordutegia.

ZAIZPIGARRENA.- DATUEN BABESARI BURUZKO INFORMAZIO OINARRIZKOA

Zure datu pertsonalak tratatu egingo dira, eta "Langileen kudeaketa" izeneko tratamendu-jardueran sartuko dira.

Arduraduna: Langileriaren Kudeaketa Zuzendaritza, Hezkuntza Saila.

Helburua: Irakasleen eta irakasle ez diren langileen kudeaketa.

Legitimazioa:

- a) Tratamendua beharrezkoa da interesduna parte den kontratu bat gauzatzeko edo interesdunaren eskariz kontratuaren aurreko neurriak aplikatzeko.
- b) Tratamendua beharrezkoa da interes publikoaren aldeko eginkizunen bat betetzeko edo tratamenduaren arduradunari emandako botere publikoak betetzeko jardunean.
- c) 2/1993 Legea, otsailaren 19koa, Euskal Herriko Autonomi Elkarteko Unibertsitateko kanpoko Irakaskuntzarako Irakasleen Kidegoei buruzkoa.
- d) 5/2015 Legegintzako Errege Dekretua, urriaren 30ekoa, Enplegu Publikoaren Oinarriko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duena.
- e) 2/2015 Legegintzako Errege Dekretua, urriaren 23koa, Langileen Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duena.

Hartzaileak:

- a) Estatuko Administrazioko beste organo batzuk.
- b) Autonomia Erkidegoko beste organo batzuk.

requerida o esté a menos de un mes de cumplir la edad requerida.

SEXTO. - Resolución de concesión.

- a) Una vez analizadas las solicitudes se procederá a la Resolución a través del portal de la persona empleada.
- b) La concesión de esta reducción tiene carácter irrenunciable.
- c) La concesión de reducción de horas lectivas, en su modalidad anual, quedará supeditada a la cobertura de la sustitución de la reducción. Por lo tanto, la reducción del horario lectivo será efectiva desde la fecha en que quede cubierta su sustitución.

SÉPTIMO. - INFORMACIÓN BÁSICA SOBRE PROTECCIÓN DE DATOS

Sus datos de carácter personal serán tratados e incorporados a la actividad de tratamiento denominada: Gestión de personal.

Responsable: Dirección de Gestión de Personal, Departamento de Educación.

Finalidad: Gestión de personal docente y no docente.

Legitimación:

- a) Tratamiento necesario para ejecutar un contrato en el que el interesado o interesada es parte o para la aplicación a petición de este de medidas precontractuales.
- b) Tratamiento necesario para el cumplimiento de una misión realizada en interés público o en el ejercicio de poderes públicos conferidos al responsable del tratamiento.
- c) Ley 2/1993, de 19 de febrero, de Cuerpos Docentes de la Enseñanza no Universitaria de la Comunidad Autónoma del País Vasco.
- d) Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.
- e) Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores

Destinatarios:

- a) Otros órganos de la Administración del Estado.
- b) Otros órganos de la Comunidad Autónoma.

Eskubideak: Datuak eskuratzeko, zuzentzeko eta ezabatze eskubidea duzu, baita informazio gehigarri jasotzen diren bestelako eskubide batzuk ere.

Informazio osagarria: Gure web-orrian kontsulta dezakezu Datuen Babesari buruzko informazio gehigarri eta zehaztua: www.euskadi.eus/informazio-klausulak/web01-sedepd/eu/gardentasuna/048100-cap2-eu.shtml

Araudia:

- a) Datuen Babeserako Erregelamendu Orokorra (www.euskadi.eus/contenidos/informacion/normativa_dpd/eu_def/adjuntos/RGPD-2016_0679_eu.pdf).
- b) 3/2018 Lege Organikoa, abenduaren 5ekoa, Datu Pertsonalak Babestekoa eta Eskubide Digitalak Bermatzekoa (www.boe.es/boe_euskera/dias/2018/12/06/pdfs/BOE-A-2018-16673-E.pdf).

ZORTZIGARRENA.- Errekurtsoak.

Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 121. artikuluan eta hurrengoetan xedatutakoaren arabera, ebazpen honen aurka gora jotzeko errekurtsoa aurkeztu ahal izango zaio Administrazio eta Zerbitzuen Sailburuordetzari, hilabeteko epean, ebazpena argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

Derechos: Usted tiene derecho a acceder, rectificar y suprimir los datos, así como otros derechos que se recogen en la información adicional.

Información adicional: Puede consultar la información adicional y detallada sobre Protección de Datos en nuestra página web: www.euskadi.eus/clausulas-informativas/web01-sedepd/es/transparencia/048100-cap2-es.shtml

Normativa:

- a) Reglamento General de Protección de Datos (<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/HTML/?uri=CELEX:32016R0679&from=ES>).
- b) Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales (www.boe.es/buscar/doc.php?id=BOE-A-2018-16673).

OCTAVO. - Recursos.

Con arreglo a lo dispuesto en los artículos 121 y siguientes de la *Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas*, contra la presente resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Viceconsejería de Administración y Servicios en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente al de su publicación.

Vitoria Gasteizen, 2026ko otsailaren 24an
En Vitoria-Gasteiz, a 24 de febrero de 2026

UNAI NIETO MARIJUAN
LANGILEAK KUDEATZEKO ZUZENDARIA
DIRECTOR DE GESTIÓN DE PERSONA