



HEZKUNTZA SAILA
Administrazio eta Zerbitzuen Sailburuordetza
Langileak Kudeatzeko Zuzendaritza

DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN,
Viceconsejería de Administración y Servicios
Dirección de Gestión de Personal

Hezkuntza Saileko Langileak Kudeatzeko zuzendariaren ebazpena, adinaren arrazoiengatik eskola-orduak murrizteko 65 urtetik gorako karrerako funtzionario irakasleentzako deialdia ebaztekoa dena.

Resolución del director de Gestión de Personal del Departamento de Educación por la que se resuelve la convocatoria de reducción de horas lectivas por razón de edad para el personal funcionario de carrera docente a partir de 65 años de edad.

Hezkuntza Saileko langileak kudeatzeko zuzendariaren 2025eko irailaren 1eko ebazpenaren bidez adinaren arrazoiengatik eskola-orduak murrizteko eskatzeko prozedura deitu zen.

Mediante Resolución de 1 de septiembre de 2025, del director de gestión de personal del Departamento de Educación, se estableció el procedimiento de solicitud de reducción de horas lectivas por razón de edad.

Aipatutako ebazpenean adierazten denaren arabera, honako baldintza hauek bete behar dira eskola-orduen murrizketa onartzeko:

Conforme a lo establecido en la misma, los requisitos para la concesión de la reducción de horas lectivas son:

- *65 urte beteta dituzten karrerako irakasle funtzionarioak*
- *Erretiroa hartu arte zerbitzu-eginkizunik edo lanaldimurrizketarik ez izate*
- *Beste jarduera batzuetan aritzeagatik (proiektuak, EGA/AKA, jantokia, zuzendaritza-karguak...) edo osasun-arrazoiengatik irakastorduak ez murriztea erretiroa hartu arte*
- *Murrizketa-orduak zuzendaritzaren eskura jarriko dira.*
- *Irakastorduak murrizteko baimena automatikoki luzatuko da, eta baldintzak emakidaren aldi osoan betetzearen baldintzapean egongo da*

- *Ser personal funcionario de carrera docente que tenga 65 años cumplidos*
- *No tener concedida ninguna comisión de servicios, ni una reducción de jornada hasta la fecha de su jubilación*
- *Que no tengan reducción de horas lectivas por dedicación a otras actividades (proyectos, EGA/AKA, comedor, cargos directivos...), ni por razones de salud hasta la fecha de su jubilación.*
- *Las horas de reducción se pondrán a disposición de la dirección del centro.*
- *La autorización de esta reducción de horas lectivas se prorrogará automáticamente, y quedará condicionada al cumplimiento de los requisitos durante todo el período de concesión*

Ebazpen horren, seigarren atalean adierazten da hurrengo hau: *“Eskabideak aztertu ondoren, langileak kudeatzeko zuzendariaren behin-behineko Ebazpena argitaratuko da”*

En el apartado sexto de esa resolución se determinaba que: *“Una vez analizadas las solicitudes se procederá a la publicación de la Resolución provisional del director de gestión de personal”*.

2026ko otsailaren 24ra arte aurkeztutako eskabideak aztertu ondoren, eta kontuan izanda, azaroaren 19ko 381/2024 Dekretua, Hezkuntza Sailaren egitura organikoa eta funtzionala ezartzen dituenak, 11. artikuluan xedatutakoaren arabera,

Una vez analizadas las solicitudes presentadas hasta el 24 de febrero de 2026 y considerando lo dispuesto en el artículo 11 del Decreto 381/2024, de 19 de noviembre por el que se establece la estructura orgánica y funcional del Departamento de Educación;

**EBATZI DUT**

Lehenengoa.- I. Eranskinean adierazten diren pertsonen, eskola-orduak murrizteko egindako eskaerak ez onartzea, bertan adierazten den arrazoiagatik.

Errekurtsoa

Ebazpen honen kontra, gora jotzeko errekurtsua jarri ahal izango zaio Administrazio eta Zerbitzuen sailburuordeari hilabeteko epean, <http://www.euskadi.eus/eusko-jaurlaritza/hezkuntza-saila/> web orrian argitu eta biharamunetik aurrera, betiere Herri Administrazioen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 legearen 112.1 artikuluari dagokionez, 121. artikuluan eta hurrengo artikuluetan xedatutakoaren arabera.

RESUELVO

Primero. - Desestimar las solicitudes de reducción de horas lectivas de las personas que figuran en el anexo I de la presente resolución, por el motivo indicado en el mismo.

Recurso

Con arreglo a lo dispuesto en los artículos 121 y siguientes, en relación con el 112.1 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, contra la presente resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Viceconsejería de Administración y Servicios en el plazo de un mes, a partir del día siguiente al de su publicación en la web <http://www.euskadi.eus/eusko-jaurlaritza/hezkuntza-saila/>

Vitoria-Gasteizen, 2026ko martxoaren 27n
En Vitoria-Gasteiz, a 27 de marzo de 2026

UNAI NIETO MARIJUAN
LANGILEAK KUDEATZEKO ZUZENDARIA
DIRECTOR DE GESTIÓN DE PERSONAL

I ERANSKINA / ANEXO I

NOMBRE Y APELLIDOS	DNI	CAUSA DE DENEGACIÓN
GONZALO NAVARRO, ANA CARIDAD	***8246*	1
SEVILLA BILBAO, ANE MIREN	***6057*	1
UGARTE VICUÑA, M. ARANZAZU	***7120*	1

EZEZTATZEKO ARRAZOTIAK/MOTIVOS DE DENEGACIÓN:

1.- AURREKO EBAZPENEAN EMANDAKOA/CONCEDIDA EN RESOLUCION ANTERIOR