



HEZKUNTZA SAILA

DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN

2020ko EPEa. LANBIDE HEZIKETA
OPE 2020. FORMACIÓN PROFESIONAL

ESPEZIALITATEA / ESPECIALIDAD:
LANERAKO PRESTAKUNTZA ETA ORIETABIDEAK
FORMACION Y ORIENTACION LABORAL



1. La empresa Basurde S.L. confecciona camisetas estampadas. Sus ingresos vienen determinados por la siguiente función: $I(x) = 25x$, y su función de costes $C(x) = 100 + 15x$ (2 puntos)

Se pide:

- a) Calcular la función de beneficios (0,3 puntos).
- b) Calcular el umbral de rentabilidad, explicando su concepto, y mostrando el desarrollo para que el alumnado pueda comprender su forma de calcularlo (0,6 puntos).
- c) Representar gráficamente la función de ingresos, costes y beneficios, señalando el punto muerto, las pérdidas y los beneficios (0,6 puntos).
- d) Si la empresa produce 8 unidades ¿a qué precio deberá vender cada camiseta si desea obtener un beneficio del 20% sobre el coste? (0,5 puntos).



En el siguiente ejercicio deberéis tener en cuenta lo siguiente:

- SMI 2.021: 950€; SMI 2.020: 950€; SMI 2.019: 900€; SMI 2.018: 735,9€. Estas cantidades no incluyen las pagas extras.
 - IPREM 2.021: 564,9€; IPREM 2.020: 537,84 €; IPREM 2.019: 537,84 €; IPREM 2.018: 537,84 € Estas cantidades no incluyen las pagas extras.
 - Las prestaciones con las que se deben trabajar en el ejercicio son cantidades brutas.
2. Andrea es una mujer de 38 años que vive con su hija de trece años, y tras trabajar 743 días en la empresa Ercon S.A. el 1 de julio de 2.019 se ha quedado sin trabajo. Andrea cumple todos los requisitos para percibir la prestación contributiva por desempleo, por lo que en Lanbide se la conceden. Las bases de cotización de los últimos 12 meses son las siguientes:

Año	Mes	Nº días cotizados	Base contingencias profesionales	Horas extras
2019	Junio	30	2.300	60
2019	Mayo	30	2.200	40
2019	Abril	30	2150	0
2019	Marzo	30	2300	120
2019	Febrero	30	2350	120
2019	Enero	30	2320	140
2018	Diciembre	30	2.200	0
2018	Noviembre	30	2.200	0
2018	Octubre	30	2.300	100
2018	Septiembre	30	2.300	100
2018	Agosto	30	2.200	0
2018	Julio	30	2.100	0

- a) Se pide calcular la duración y la cuantía de la prestación por desempleo que percibirá (0,5 puntos).



Está tres meses en situación legal de desempleo y encuentra un nuevo trabajo en la empresa Izar S.A. en la cual trabaja 690 días, quedando nuevamente en situación de desempleo. Las bases de cotización de los últimos doce meses son las siguientes:

Año	Mes	Nº días cotizados	Base contingencias profesionales	Horas extras
2021	Agosto	30	1.800	0
2021	Julio	30	1.800	0
2021	Junio	30	1.800	0
2021	Mayo	30	1.800	0
2021	Abril	30	1.800	0
2021	Marzo	30	1.800	0
2021	Febrero	30	1.800	0
2021	Enero	30	1.720	0
2020	Diciembre	30	1.720	0
2020	Noviembre	30	1.720	0
2020	Octubre	30	1.720	0
2020	Septiembre	30	1.720	0
2020	Agosto	30	1.720	0
2020	Julio	30	1.720	0

- b) Se pide calcular la duración y la cuantía de la prestación por desempleo que percibirá en esta nueva situación, razonando la respuesta (0,5 puntos).
- c) Una vez agotada la prestación por desempleo y careciendo tanto su hija como ella de rentas ¿puede solicitar algún tipo de subsidio en Lanbide? Razonad la respuesta (0,5 puntos).



3. Aitor Bolaños firmo un contrato indefinido a jornada completa con la empresa Auñamendi S.A., de 142 trabajadores, el 23 de abril de 2.014. Su grupo de cotización era el número 7. Es despedido el 6 de febrero de 2.021 por falta de adaptación del trabajador a las modificaciones técnicas de su puesto de trabajo. Bolaños recibe el preaviso con 15 días de antelación. El salario bruto mensual es de 1.300€ (salario bruto y plus de actividad) y tiene derechos a dos pagas extraordinarias de 1.200€ cada una. En 2.021 ha disfrutado de dos días de vacaciones, y su retención de IRPF es del 9%.

Se pide:

- Explicar el procedimiento a seguir por la empresa para el despido del trabajador detallando las cantidades a percibir por el trabajador (1,7 puntos).
- Aitor Bolaños reclama en plazo y forma. El 28 de mayo de 2.021 el juez declara que el despido es improcedente. Explicar razonadamente qué opciones tiene el empresario realizando los cálculos necesarios (1 punto).
- En relación al apartado anterior, ¿Cómo influyo la reforma laboral del 2012? (0,3 puntos).

Nota: El año tiene 360 días. Los meses tienen 30 días. Los cálculos se realizarán tomando dos decimales sin redondear.

BASES DE COTIZACIÓN CONTINGENCIAS COMUNES			
Grupo de Cotización	Categorías profesionales	Bases mínimas euros/mes	Bases máximas euros/mes
1	Ingenieros y Licenciados. Personal de alta dirección no incluido en el artículo 1.3.c) del Estatuto de los Trabajadores	1.466,40	4.070,10
2	Ingenieros Técnicos, Peritos y Ayudantes Titulados	1.215,90	4.070,10
3	Jefes Administrativos y de Taller	1.057,80	4.070,10
4	Ayudantes no Titulados	1.050,00	4.070,10
5	Oficiales administrativos	1.050,00	4.070,10
6	Subalternos	1.050,00	4.070,10
7	Auxiliares Administrativos	1.050,00	4.070,10

COTIZACION POR DESEMPLEO (%)			
DESEMPLEO	EMPRESA	TRABAJADORES	TOTAL
Tipo General: contratos de duración indefinida.	5,50	1,55	7,05
Contrato duración determinada. Tiempo completo	6,70	1,60	8,30
Contrato duración determinada. Tiempo parcial	6,70	1,60	8,30

COTIZACION POR FORMACION PROFESIONAL (%)			
	ENPRESA	LANGILEA	GUZTIRA
FORMACION PROFESIONAL	0,6	0,1	0,7



4. Diseñad un plan de orientación académica y profesional para el alumnado de primer curso de grado superior, dentro del módulo FOL, con acciones e informaciones concretas. Se debe realizar su evaluación (1,5 puntos).

5.

a) Dados los siguientes factores de riesgo:

- Uso del ordenador durante más de cuatro horas al día.
- Existencia de cables deteriorados en el aula.
- Deficiente renovación de aire en las aulas.
- Alumnado número y diverso en el aula.

Realizad la evaluación de riesgos explicando detalladamente el proceso dirigido a un grupo de grado medio, y proponed dos medidas de prevención para cada factor de riesgo indicando asimismo a que técnica preventiva pertenecen (1,6 puntos)

Nota: la graduación de los criterios que se utilicen en la evaluación de riesgos se basará en las estimaciones del profesorado.

b) La empresa Auñamendi S.A. de 142 trabajadores se dedica a la elaboración de mesas de aula.

1. Explicad las opciones que tiene para organizar la acción preventiva de acuerdo con lo establecido en el artículo 10 del RD 39/1997 de 17 de enero (0,2 puntos).
2. Razonad el número de miembros que deberá tener su comité de seguridad y salud (0,2 puntos).



1. Basurde S.L. enpresak kamista estanpatuak ekoizten ditu. Sarrerak $I(x) = 25x$ funtzioaren arabera zehazten dira, eta kostuen funtzioa $C(x) = 100 + 15x$ da (2 puntu).

Eskatzen da:

- a) Mozkinen funtzioa kalkulatzeko (0,3 puntu).
- b) Errentagarritasun-ataria kalkulatzeko, haren kontzeptua azalduz eta garapena erakutsiz, ikasleek hura kalkulatzeko modua uler dezaten. (0,6 puntu).
- c) Diru-sarreraren, kostuen eta mozkinen funtzioa grafikoki irudikatzea; puntu hila, galerak eta mozkinak adieraziz (0,6 puntu)
- d) Enpresak 8 unitate ekoizten baditu, zer prezioetan saldu beharko du kamiseta bakoitza, kostuaren % 20ko etekina lortu nahi badu? (0,5 puntu)



Ariketa argitzeko hurrengo datuak kontutan hartu behar duzue:

- 2.021ko LGS: 950€; 2.020ko LGS: 950€; 2.019ko LGS: 900€; 2.018ko LGS: 735,9€; Kopuru horietan ez dira sartzen aparteko pagak.
 - 2.021ko IPREM: 564,9€; 2020ko IPREM: 537,84 €; 2019ko IPREM: 537,84 €; 2018ko IPREM: 537,84 € Kopuru horietan ez dira sartzen aparteko pagak.
 - Ariketan landu beharreko prestazioak **kopuru gordinetan** adierazi behar dira.
2. Andrea 38 urteko emakumea da, hamahiru urteko alabarekin bizi da, eta 2017ko ekainaren 1ean Ercon SA enpresan 743 egunez lan egin ondoren, lanik gabe geratu da. Andreak langabeziaren kontribuzio-prestazioa jasotzeko baldintza guztiak betetzen ditu, eta, beraz, Lanbidek onartzen du. Azken 12 hilabeteetako kotizazio-oinarriak honako hauek dira:

Urtea	Hilabetea	Kotizatutako egunen kopurua	Kontingentzia profesionaletarako kotizazio-oinarria	Aparteko orduak
2019	Ekaina	30	2.300	60
2019	Maiatza	30	2.200	40
2019	Apirila	30	2150	0
2019	Martxoa	30	2300	120
2019	Otsaila	30	2350	120
2019	Urtarrila	30	2320	140
2018	Abendua	30	2.200	0
2018	Azaroa	30	2.200	0
2018	Urria	30	2.300	100
2018	Iraila	30	2.300	100
2018	Abuztua	30	2.200	0
2018	Uztaila	30	2.100	0

- a) Kalkulatu jasoko duen langabezia-prestazioaren iraupena eta zenbatekoa (0,5 puntu)



Hiru hilabetez legezko langabezia-egoeran dago, eta lan berri bat aurkitzen du Izar SA enpresan. Enpresa horretan 690 egunez egiten du lan, eta berriro ere langabezian geratzen da. Azken hamabi hilabeteetako kotizazio-oinarriak honako hauek dira:

Urtea	Hilabetea	Kotizatutako egunen kopurua	Kontingentzia profesionaletarako kotizazio-oinarria	Aparteko orduak
2021	Abuztua	30	1.800	0
2021	Uztaila	30	1.800	0
2021	Ekaina	30	1.800	0
2021	Maiatza	30	1.800	0
2021	Apirila	30	1.800	0
2021	Martxoa	30	1.800	0
2021	Otsaila	30	1.800	0
2021	Urtarrila	30	1.720	0
2020	Abendua	30	1.720	0
2020	Azaroa	30	1.720	0
2020	Octubre	30	1.720	0
2020	Iraila	30	1.720	0
2020	Abuztua	30	1.720	0
2020	Uztaila	30	1.720	0

- b) Egoera berri horretan jasoko duen langabezia-prestazioaren iraupena eta zenbatekoa kalkulatu, erantzuna arrazoituta (0,5 puntu)
- c) Langabezia-prestazioa agortutakoan, berak eta alabak errentarik ez izanez, eska dezake sorospenaren bat Lanbiden? Arrazoituta erantzuna (0,5 puntu)



3. Aitor Bolañosek lanaldi osorako kontratu mugagabea sinatu zuen Auñamendi SA enpresarekin, 142 langilekoa, 2014ko apirilaren 23an. Bere kotizazio taldea 7 zenbakia zen. 2021eko otsailaren 6an kaleratu zuten, langilea bere lanpostuaren aldaketa teknikoetara egokitu ez zelako. Bolañosek 15 egun lehenago jasotzen du aurreabisua. Hileko soldata gordina 1.300€-koa da (soldata gordina eta jardueraplusa), eta aparteko bi ordainsari jasotzeko eskubidea du, 1.200 €-koa bakoitza. 2021ean bi opor-egun izan ditu, eta PFEZren atxikipena % 9koa da.

Eskatzen da:

- Enpresak langilea kaleratzeko jarraitu beharreko prozedura azaltzea, langileak jaso beharreko zenbatekoak zehaztuta (1,7 puntu).
- Aitor Bolañosek erreklamazioa aurkeztu du epe barruan eta legearen arabera. 2021eko maiatzaren 28an epaileak kaleratzea bidegabea zela adierazi zuen. Enpresaburuak zein aukera dituen azaldu, beharrezko kalkuluak eginez. (1 puntu).
- Aurreko atalari dagokionez, nola eragiten zuen 2012ko lan-erreformak? (0,3 puntu).

Oharra: urteak 360 egun ditu. Hilabeteek 30 egun dituzte. Kalkuluak biribildu gabeko bi dezimalekin egin beharko dira

KOTIZAZIO-OINARRIEN TAULA			
Kotizazio taldea	Lanbide-taldeak	Oinarri minimoa euro/hil	Oinarri maximoa euro/hil
1	Ingeniariak eta litzentziatuak. Langileen Estatutuko 1.3.c. artikuluan sartzen ez den goi-zuzendaritzako pertsonala.	1.466,40	4.070,10
2	Ingeniari teknikoak, perituak eta laguntzaile tituludunak	1.215,90	4.070,10
3	Administrazio-eta lantegi buruak	1.057,80	4.070,10
4	Titulu gabeko laguntzaileak	1.050,00	4.070,10
5	Ofizial administrariak	1.050,00	4.070,10
6	Mendekoak	1.050,00	4.070,10
7	Administrari laguntzaileak	1.050,00	4.070,10

LANGABEZI-KOTIZAZIOA (%)			
LANGABEZIA	ENPRESA	LANGILEA	GUZTIRA
Tasa orokorra: iraupen mugagabeko kontratuak	5,50	1,55	7,05
Iraupen mugatuko kontratuak. Lanaldi osoa.	6,70	1,60	8,30
Iraupen mugatuko kontratuak. Lanaldi partziala.	6,70	1,60	8,30

LANBIDE HEZIKETA KOTIZAZIOA (%)			
	ENPRESA	LANGILEA	GUZTIRA
LANBIDE HEZIKETA	0,6	0,1	0,7



4. Diseñatu orientazio akademiko eta profesionaleko plan bat goi-mailako lehen mailako ikasleentzat, LPO moduluaren barruan, ekintza eta informazio zehatzekin. Bere ebaluazioa egin behar da. (1,5 puntu).

5.

a) Honako arrisku-faktore hauek kontuan hartuta:

- Ordenagailua egunean lau orduz baino gehiagoz erabiltzea.
- Ikasgelan hondatutako kableak daude.
- Aire-berrikuntza eskasa ikasgeletan.
- Ikasgelako ikasle kopuru handia eta anitza.

Arriskuen ebaluazioa egin, erdi-mailako talde bati zuzendutako prozesua zehatz-mehatz azalduz. Arrisku-faktore bakoitzerako bi prebentzio-neurri proposatu, prebentzio-teknika zein den adieraziz. (1,6 puntu).

Oharra: arriskuen ebaluazioan erabiltzen diren irizpideen mailaketa irakasleen estimazioetan oinarrituko da.

b) Auñamendi SA enpresak 142 langile ditu, eta gelako mahaiak egiten ditu.

1. Azaldu zer aukera dituen prebentzio-ekintza antolatzeko, urtarrilaren 17ko 39/1997 Errege Dekretuaren 10. artikuluan ezarritakoaren arabera (0,2 puntu)
2. Arrazoitu bere segurtasun eta osasun batzordeak zenbat kide izan beharko dituen (0,2 puntu)