IVAP
HERRI ARDURALARITZAREN
EUSKAL ERAKUNDEA

HEZKUNTZA SAILA

2021ko EPEa BIGARREN HEZKUNTZAKO IRAKASLEGOA

ESPEZIALITATEA: ENPRESEN ADMINISTRAZIOA

OHAR GARRANTZITSUA

Probak lau zati izango ditu eta bakoitzaren balorazioa ondorengoa da:

1. KONTABILITATEA ETA FISKALITATEA (4 PUNTU)
2. FINANTZA KUDEAKETA (2 PUNTU)
3. GIZA BALIABIDEAK (2 PUNTU)
4. IRAKASKUNTZA-KONPETENTZIA (2 PUNTU)

Zati guztiak egin behar dira.

1. KONTABILITATEA ETA FISKALITATEA. (Atal bakoitzak 0,5 puntu)

Kontabiliza itzazu Irudi S.L. enpresari dagozkion hurrengo eragiketak, %21eko BEZa aplikatuz hala dagokionean, bai eta ETEei dagokien Kontabilitate Plan Orokorra ere. Irudi S.L. enpresaren jarduera kamiseten salerosketa da.

1. 2021eko ekainaren 1ean 6.000 euroko balioa duten kamisetak jaso ditugu, fakturaren mugaeguna 18 hilabetekoa izanik. Hori dela eta, hornitzaileak 90 euroko interesak kargatu dizkigu. 2021eko abenduaren 31ean, emaitzetara egozten ditugu 2021 ekitaldiri dagozkion interesak.

2. 2021eko ekainaren 2an, 1.500 kamiseta erosi ditugu, unitateko 7 euroko prezioan. Hornitzaileak deskontu hauek sartu dizkigu fakturan: promozioagatik 350 euroko deskontua eta urtean zehar 10.000 euroko erosketa bolumenera iristeagatik 725 euroko deskontua.

   Astebete beranduago, hornitzaileari erreklamazio bat egin diogu, produktuaren kalitatea zehaztapenekin bat ez zetorrelako eta deskontu bat onartu dugu. Hornitzaileak fakturaren guztizkoa 200 eurokoa duen faktura zuzentzailea igorri digu.

3. 2021eko ekainaren 5ean, 2.000 dolarreko balioa duten kamisetak saltzen dizkiogu AEBetako bezero bati, 30 egunetan kobratzeko. Trukea 1,10 euroan dago dolar bakoitzeko. Epemugan aurreko faktura kobratzen dugu KUTXABANKeko gure kontuan eta aplikatzen diguten trukea 1,15 euro da dolar bakoitzeko.

4. 2020. urtean, kalkulu globalaren estimazio bidez kobrantza zalantzagarriko narriadurak hornitu zituen enpresak. 2021ko urtarrilaren 1ean, (490) kontuaren saldoa 400.000 euroko zen. Pandemiak eragindako eskari jaitsiera dela eta, 2021erako 550.000 euroko ez-ordaintze arriskua aurreikusten da gure bezeroen artean. 2021ean 475.000 euroko behin betiko kobraezinak izan dira. 2021. urtean gertatutako idazpen guztiak egin itzazu, data adieraziz.

5. 2018ko urtarrilaren 1ean 45.000 euroko kostua izan zuen ibilgailu bat (0 hondar-balioa) urteko %20ean amortizatzen da. 2021eko ekainaren 30ean 5.000 eurotan saldu da eta 60 egunen buruan kobratuko da.

2021eko irailaren 1ean, 55.000 euroko ehun-makina berri bat erosi da, 60 egunera ordainduko dena. Makina martxan jartzeko lanengatik 2.500 euroko gastuak ordaintzen dira eskudirutan. Makina 2021eko urriaren 1ean jarriko da martxan.

Makinaren bizitza erabilgarria 10 urtekoa da, hondar-balioa 0 eta amortizazioa urtekoa eta lineala.

2021 urteari dagozkion idazpenak egin itzazu.

6. Irudi S.L.k 12.000 euroko emaitza kontable positiboa izan du eta 500 euroko gastua trafiko isunetan. Enpresak 8.000 euroko erosketa-prezioa izan zuen makina bat du, %50ean amortizatua agertzen dena kontabilitatean. Irudi S.L. enpresak, legez, askatasunez amortizatzeko eskubidea du eta ekitaldi honetan aplikatzen du bere osotasunean. Sozietateen gaineko zerga likidatu eta kontabilizatu, %24ko tasa aplikatuz. Inbertsioak egin izanagatik 850 euroko kenkari baterako eskubide du. Atxikipenak eta konturako ordainketak 375 eurokoak dira.

7. Apirileko nominari dagozkion idazpenak egin.

HERRI ARDURALARITZAREN
EUSKAL ERAKUNDEA

Enpresa / Empresa		Langilea / Trabajador	
IRUDI SL		AINHOA BIAIN GARMENDIA	
Helbidea / Dirección		NAN /DNI	G.S.-rako afiliazio-zenbakia / Nº
San Martin auzoa 46		45697995N	201654977490
IFK / CIF	Kotizazio kontuaren kodea /CCC Seguridad Social	Lanbide taldea /Grupo profesional	Kotizazio taldea/	Alta eguna enpresan /
B20454580	20956712231	Ayudante no titulado	4	01/02/2010

Kitapen aldia /Periodo de liquidación: Apirilaren 1etik apirilaren 30a / Del 1 de abril al 30 de abri Egunak / Nº días: 30

I. SORTZAPENAK / DEVENGOS		
1. Soldata izaerako hartukizunak /Percepciones salariales		
Oinarrizko soldata / Salario base		1.800,00
Soldata osagarria / Complementos salariales		
Antzinatasuna / Antigüedad		180,00
Pizgarriak / Incentivos		235,00
Ordu estrak / Horas extraordinarias		190,00
Ordu osagarriak (lanaldi laburreko kontratuak) / Horas complementarias (contratos a tiempo parcial)		
Gauzazko soldata / Salario en especie		
2. Soldata izaera ez dituzten hartukizunak / Percepciones no salariales		
Kaleratze konpentsazioa / Indemnización por despido		53.665,22
A. SORTZAPENAK (OSOTARA) / TOTAL DEVENGADO		56.070,22
II. KENKARIAK /DEDUCCIONES		
1. Langilearen ekarpena (Giz.Segurantzara eta baterako dirubilketa kontzeptuak) / Aportaciones del trabajador a cotizaciones a la SS y conceptos de recaudación conjunta	%	
Kontingentzi Arruntak / Contingencias comunes	4,70	121,46
Langabezia / Desempleo	1,55	43,00
Lanbide Heziketa / Formación profesional	0,10	2,77
Ordu estrak (ezinbestekoak) / Horas extraordinarias por fuerza mayor	2,00	3,80
Ordu estrak (bestelakoak) / Otras horas extraordinarias		
EKARPENAK OSOTARA / TOTAL APORTACIONES		171,03
2. PFEZ / Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas (I.R.P.F.)	15,28	367,48
3. Aurrerakinak / Anticipos		184,58
4. Gauzatan jasotako produktuen balioa / Valor de los productos recibidos en especie		
5. Beste kenkariak / Otras deducciones		
B. KENKARIAK (OSOTARA) / TOTAL A DEDUCIR		723,09
JASOTAKO GARBIA / LÍQUIDO TOTAL A PERCIBIR (A-B)		55.347,13

2021...(e) ko Apirilak 30 / 30 de abril de 2021

Enpresaren sinadura eta zigilua / Firma y sello de la empresa — JASO DUT / RECIBÍ

GIZARTE SEGURANTZAKO KOTIZAZIO OINARRIAK, BATERAKO DIRUBILKETA KONTZEPTUAK, PFEZ-KO ATXIKIPEN OINARRIA ETA ENPRESAREN EKARPENA
BASES DE COTIZACIÓN A LA SS Y CONCEPTOS DE RECAUDACIÓN CONJUNTA Y DE LA BASE SUJETA A RETENCIÓN DEL IRPF Y APORTACIÓN A LA EMPRESA

KONTZEPTUA / CONCEPTO			OINARRIA / BASE	TASA	ENPRESAREN EKARPENA
1. Kontigentzi arruntak / Contingencias comunes					
Hileroko ordainsariak / Retribuciones mensuales		2.215,00			
Apart. Ordainketen hainbanakoa / Prorrateo pagas extra		369,17			
	OSOTARA / GUZTIRA		2.584,17	23,6	609,86
2. Kontigentzi Profesionalak eta baterako dirubilketa kontzeptuak / Contingencias Profesionales y conceptos de recaudación conjunta	LI eta LG / AT y EP			1,50	41,61
	Langabezia /Desempleo			5,50	152,58
	Lanbide Heziketa / Formación Profesional		2.774,17	0,60	16,65
	Soldata Bermatzeko Funtsa / Fondo Garantía Salarial			0,20	5,55
3. Ordu estren kotizazio oinarri gehigarria (ezinbestekoak) / Cotización adicional h. extras (fuerza mayor)			190,00	12,00	22,80
Ordu estren kotizazio oinarri gehigarria (bestelakoak) / Cotización adicional h.extras (resto)					
4. PFEZ atxikipen -oinarria / Base sujeta a retención del IRPF			2.405,00	Total:	**849,05**

8. 2021eko uztailaren 1ean, 5 urterako ibilgailu baten finantza-errentamenduko kontratua sinatzen da, beheko taularen araberako kuotekin. Ibilgailuaren prezioa 25.000 euro, eta matrikulazio-zerga 500 eurokoa da.

Modu linealean amortizatuko dira, urtean %20 (0 hondar-balioa). Egin itzazu ondorengo idazpenak: kontratua sinatzen den unekoa, lehenengo kuotaren ordainketa eta ibilgailuaren amortizazioa 2021 urtean.

Urtea	Kuota garbia	BEZa	Kuota gordina	Interesak	Kostuaren berreskurapena	Kapital bizia
1	5.322,72	1.117,77	6.440,49	2.017,73	3.304,99	22.195,01
2	5.322,72	1.117,77	6.440,49	1.687,23	3.635,49	18.559,52
3	5.322,72	1.117,77	6.440,49	1.323,68	3.999,04	14.560,48
4	5.322,72	1.117,77	6.440,49	923,78	4.398,94	10.161,54
5	5.322,72	1.117,77	6.440,49	483,90	4.838,82	5.322,72
6					-	5.322,72

2. FINANTZA KUDEAKETA. (2 puntu)

Famili-enpresa bat likidazio prozesuan dago. Zor guztiak kitatu ondoren baloratu beharreko ondasunak honako hauek dira:

1. Lokal komertzial bat alokairuan, hiruhileko bakoitzaren hasieran 1.800 euroko errentagarritasuna ematen diona; denbora mugagabez jasoko du alokairua.

2. Enpresaren marka-eskubideek 12.100 euroko diru-sarrerak sortzen dizkigute urte bakoitzaren hasieran. Marka-eskubideak iraungitzeko 12 kobrantza geratzen dira eta hurrengo kobrantza likidazio egunetik 6 hilabetera egingo da.

3. Pabiloi industrial baten truke 12.000 euroko alokairua kobratuko da urtero datozen 20 urteetan, urte bakoitzaren amaieran. Alokairu hori urtero eguneratuko da KPI aren arabera eta horretarako KPIa %2,50koa izango dela estimatzen da.

4. Karteran honako ordaindukoak ditu, deskontura eramango dituenak:

Nominala	Mugaeguna
5.000 euro	6 hilabete
5.000 euro	3 hilabete
3.000 euro	35 egun

Ordaindukoei %4,5eko urteko deskontu komertzial sinplea aplikatuko zaie, eta gainerako eragiketei aplikatzen zaien urteko tasa efektiboa %7,50ekoa da.

Enpresa likidatu ondoren jasotzen duen diruarekin, enpresaren jabeak 25 urterako errenta bat eratzen du. Kalkulatu, urte bakoitzaren hasieran kobratuko duen zenbatekoa.

3. GIZA BALIABIDEAK. (2 puntu)

Donostian egoitza duen Irudi S.L. enpresak bi langile ditu. Irudi S.L.ren NIF zenbakia B-20870942 da eta gizarte segurantzako kodea 20/123456789. Helbidea: Belartza industrialdea, 20400 Tolosa.

Bi langileen 2021eko abuztuko nominak egin eta kotizazio-likidazioaren ordainagiria kalkulatu.

Miren Goitia Agirre: NAN 72410000B, CCC 20/123456780.

Alta enpresan 2001ko maiatzaren 1ean, bulegoko lanetarako esklusiban, kontratu mugagabearekin, 03 kotizazio-taldean, administrazio-buru gisa. Hauek dira ordainsari-kontzeptuak:

- Oinarrizko soldata: 1.500 euro.
- Antzinatasuna: 300 euro.
- Garraio plusa: 150 euro.

- Aparteko ordu arruntak: 200 euro.
- Kilometroak: abuztuan 100 km egin ditu, eta enpresak kilometroko 0,35 euro ordaindu dizkio.
- PFEZren atxikipen-tasa: %15.
- Oinarrizko soldata eta antzinatasunak osatutako 2 ordainsari jasotzeko eskubidea du, uztailean eta abenduan kobratzen direnak.

Bulegoko langile esklusiboen ABE + GMI kotizazioa %1,50ekoa da

Gorka Pérez Ugarte: NAN 724101452C, CCC 20/123456785

Alta enpresan 2020eko maiatzaren 1ean, bulegoko lanetarako esklusiban lanaldi osoko iraupen mugatuko kontratu batekin, 07 kotizazio-taldean, administrari laguntzaile gisa.

2021eko abuztuaren 20an auto istripu bat izan zuen bere lantokirako bidean eta, beraz, bajan egongo da hilabetea amaitu arte. Hauek dira ordainsari-kontzeptuak:

- Oinarrizko soldata: 1.300 euro.
- PFEZren atxikipen-tasa: %12.
- Oinarrizko soldata eta antzinatasunak osatutako 2 ordainsari jasotzeko eskubidea du, uztailean eta abenduan kobratzen direnak.
- Kontingentzia arrunten eta profesionalen oinarrien zenbatekoak 1.516,67 eurokoak izan ziren uztailean.

Bulegoko langile esklusiboen ABE + GMI kotizazioa %1,50ekoa da.

GASTOS DE MANUTENCIÓN Y ESTANCIA (DIETAS)	Gastos de estancia			Exceso del importe justificado (2)
	Gastos de manutención	Pernocta	En España	Exceso de 53,34 €/día (2)
			Extranjero	Exceso de 91,35 €/día (2)
		No pernocta	En España	Exceso de 26,67 €/día (2)
			Extranjero	Exceso de 48,08 €/día (2)
	(2) Los gastos normales de manutención y estancia deben haberse generado en un municipio distinto del lugar del trabajo habitual del perceptor y del que constituya su residencia, en la cuantía y con el alcance previstos en la normativa reguladora del IRPF			
GASTOS DE LOCOMOCIÓN	Según factura o documento equivalente (transporte público)			Exento
	Remuneración global (sin justificación importe)			Exceso de 0,19 € Km recorrido más gastos de peaje y aparcamiento justificados

.

Iturria: https://www.seg-social.es

2.2.1.1 Garraio gastuetarako diru ordainketak.

Enpresak edo enplegu emaileak ematen dituen diru kopuruak enplegatu edo langileak lantegi, tailer, bulego edo lantokitik kanpo lan egiteagatik dituen garraio gastuak konpentsatzeko direnean, zergapetu gabe geratuko dira honako baldintza eta zenbateko hauetan:

a) Enplegatu edo langileak **garraiobide publikoak erabiltzen dituenean**, faktura edo antzeko agiri bidez frogatzen den gastuaren zenbatekoa.

b) Enplegatu edo langileak **garraiobide propioa erabiltzen duenean**, eta joan–etorria benetan egin dela frogatzen denean, honako hauek ez dira aitortu behar:

- Frogatzen diren bidesari eta aparkamendu gastuak.
- Egindako kilometro bakoitza 0,29 eurorekin biderkatuz ateratzen den emaitza.

Adierazitako kopuruen gainetik jasotzen den soberakina bere osoan zergapetzen da eta lan etekintzat hartzen da.

Iturria: https://www.gipuzkoa.eus/eu/web/ogasuna

IVAP
HERRI ARDURALARITZAREN
EUSKAL ERAKUNDEA

Empresa / Empresa		Langilea / Trabajador		
Helbidea / Dirección		NAN /DNI	G.S.-rako afiliazio-zenbakia / Nº afiliación SS	
IFK / CIF	Kotizazio kontuaren kodea /CCC Seguridad Social	Lanbide taldea /Grupo profesional	Kotizazio taldea/ Grupo cotización	Alta eguna enpresan / Fecha alta empresa

Kitapen aldia /Periodo de liquidación: Egunak / Nº dias:

I. SORTZAPENAK / DEVENGOS

1. Soldata izaerako hartukizunak /Percepciones salariales
   - Oinarrizko soldata / Salario base ______
   - Soldata osagarria / Complementos salariales
     - ______ ______
     - ______ ______
     - ______ ______
   - Ordu estrak / Horas extraordinarias ______
   - Ordu osagarriak (lanaldi laburreko kontratuak) / Horas complementarias (contratos a tiempo parcial) ______
   - Paga estrak / Gratificaciones extraordinarias ______
   - Gauzazko soldata / Salario en especie ______
2. Soldata izaera ez dituzten hartukizunak / Percepciones no salariales
   - ______ ______
   - ______ ______
   - ______ ______

A. SORTZAPENAK (OSOTARA) / TOTAL DEVENGADO

II. KENKARIAK /DEDUCCIONES

1. Langilearen ekarpena (Giz.Segurantzara eta baterako dirubilketa kontzeptuak) / Aportaciones del trabajador a cotizacones a la SS y conceptos de recaudación conjunta

	%	
Kontingentzi Arruntak / Contingencias comunes	______	______
Langabezia / Desempleo	______	______
Lanbide Heziketa / Formación profesional	______	______
Ordu estrak (ezinbestekoak) / Horas extraordinarias por fuerza mayor	______	______
Ordu estrak (bestelakoak) / Otras horas extraordinarias	______	______
EKARPENAK OSOTARA / TOTAL APORTACIONES		
2. PFEZ / Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas (I.R.P.F.)	______	______
3. Aurrerakinak / Anticipos	______	______
4. Gauzatan jasotako produktuen balioa / Valor de los productos recibidos en especie	______	______
5. Beste kenkariak / Otras deducciones	______	______

B. KENKARIAK (OSOTARA) / TOTAL A DEDUCIR

JASOTAKO GARBIA / LÍQUIDO TOTAL A PERCIBIR (A-B)

202...(e) ko..............................k .... / ....de ....de 202....

Enpresaren sinadura eta zigilua / Firma y sello de la empresa JASO DUT / RECIBÍ

GIZARTE SEGURANTZAKO KOTIZAZIO OINARRIAK, BATERAKO DIRUBILKETA KONTZEPTUAK, PFEZ-KO ATXIKIPEN OINARRIA ETA ENPRESAREN EKARPENA

BASES DE COTIZACIÓN A LA SS Y CONCEPTOS DE RECAUDACIÓN CONJUNTA Y DE LA BASE SUJETA A RETENCIÓN DEL IRPF Y APORTACIÓN A LA EMPRESA

KONTZEPTUA / CONCEPTO		OINARRIA / BASE	TASA	ENPRESAREN EKARPENA APORTACIÓN EMPRESA
1. Kontigentzi arruntak / Contingencias comunes				
Hileroko ordainsariak / Retribuciones mensuales	______			
Apart. Ordainketen hainbanakoa / Prorrateo pagas extra	______			
	OSOTARA / GUZTIRA		______	______
2. Kontigentzi Profesionalak eta baterako dirubilketa kontzeptuak / Contingencias Profesionales y conceptos de recaudación conjunta	LI eta LG / AT y EP		______	______
	Langabezia /Desempleo		______	______
	Lanbide Heziketa / Formación Profesional		______	______
	Soldata Bermatzeko Funtsa / Fondo Garantía Salarial		______	______
3. Ordu estren kotizazio oinarri gehigarria (ezinbestekoak) / Cotización adicional h. extras (fuerza mayor)			______	______
Ordu estren kotizazio oinarri gehigarria (bestelakoak) / Cotización adicional h.extras (resto)			______	______
4. PFEZ atxikipen -oinarria / Base sujeta a retención del IRPF				

Enpresa / Empresa

Langilea / Trabajador

Helbidea / Dirección

NAN /DNI

G.S.-rako afiliazio-zenbakia / Nº afiliación SS

IFK / CIF

Kotizazio kontuaren kodea /CCC Seguridad Social

Lanbide taldea /Grupo profesional

Kotizazio taldea/ Grupo cotización

Alta eguna enpresan / Fecha alta empresa

Kitapen aldia /Periodo de liquidación: Egunak / Nº dias:

I. SORTZAPENAK / DEVENGOS

1. Soldata izaerako hartukizunak /Percepciones salariales
   - Oinarrizko soldata / Salario base
   - Soldata osagarria / Complementos salariales
   - Ordu estrak / Horas extraordinarias
   - Ordu osagarriak (lanaldi laburreko kontratuak) / Horas complementarias (contratos a tiempo parcial)
   - Paga estrak / Gratificaciones extraordinarias
   - Gauzazko soldata / Salario en especie
2. Soldata izaera ez dituzten hartukizunak / Percepciones no salariales

A. SORTZAPENAK (OSOTARA) / TOTAL DEVENGADO

II. KENKARIAK /DEDUCCIONES

1. Langilearen ekarpena (Giz.Segurantzara eta baterako dirubilketa kontzeptuak) / Aportaciones del trabajador a cotizacones a la SS y conceptos de recaudación conjunta

%

- Kontingentzi Arruntak / Contingencias comunes
- Langabezia / Desempleo
- Lanbide Heziketa / Formación profesional
- Ordu estrak (ezinbestekoak) / Horas extraordinarias por fuerza mayor
- Ordu estrak (bestelakoak) / Otras horas extraordinarias

EKARPENAK OSOTARA / TOTAL APORTACIONES

2. PFEZ / Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas (I.R.P.F.)
3. Aurrerakinak / Anticipos
4. Gauzatan jasotako produktuen balioa / Valor de los productos recibidos en especie
5. Beste kenkariak / Otras deducciones

B. KENKARIAK (OSOTARA) / TOTAL A DEDUCIR

JASOTAKO GARBIA / LÍQUIDO TOTAL A PERCIBIR (A-B)

202…(e) ko………………………k …………… / ………de ………………de 202….

Enpresaren sinadura eta zigilua / Firma y sello de la empresa

JASO DUT / RECIBÍ

GIZARTE SEGURANTZAKO KOTIZAZIO OINARRIAK, BATERAKO DIRUBILKETA KONTZEPTUAK, PFEZ-KO ATXIKIPEN OINARRIA ETA ENPRESAREN EKARPENA

BASES DE COTIZACIÓN A LA SS Y CONCEPTOS DE RECAUDACIÓN CONJUNTA Y DE LA BASE SUJETA A RETENCIÓN DEL IRPF Y APORTACIÓN A LA EMPRESA

KONTZEPTUA / CONCEPTO		OINARRIA / BASE	TASA	ENPRESAREN EKARPENA APORTACIÓN EMPRESA
1. Kontigentzi arruntak / Contingencias comunes				
Hileroko ordainsariak / Retribuciones mensuales				
Apart. Ordainketen hainbanakoa / Prorrateo pagas extra				
	OSOTARA / GUZTIRA			
2. Kontigentzi Profesionalak eta baterako dirubilketa kontzeptuak / Contingencias Profesionales y conceptos de recaudación conjunta	LI eta LG / AT y EP ………………………			
	Langabezia /Desempleo ………………………			
	Lanbide Heziketa / Formación Profesional			
	Soldata Bermatzeko Funtsa / Fondo Garantía Salarial			
3. Ordu estren kotizazio oinarri gehigarria (ezinbestekoak) / Cotización adicional h. extras (fuerza mayor)				
Ordu estren kotizazio oinarri gehigarria (bestelakoak) / Cotización adicional h.extras (resto)				
4. PFEZ atxikipen -oinarria / Base sujeta a retención del IRPF				

4. IRAKASKUNTZA KONPETENTZIA (2 puntu)

Ikasle talde bat dugu hiruko taldetan lanean. Talde bakoitzak enpresa bat sortu behar du.

1. Kokatu heziketa-zikloan (goi-mailakoa edo erdi-mailakoa) eta ikasturtean (lehen edo bigarren mailakoa).

2. Bi ikasketa emaitza, ebaluazio-irizpide edo eduki (hiruetako edozein) identifikatu eta justifikatu, emandako lana burutzeko. Horietako bakoitza modulu desberdin batekoa izan behar da.

3. Aurreko puntuan aukeratutako ikaskuntza-emaitza, ebaluazio-irizpide edo eduki bakoitzerako, azaldu zein ebidentzia eta ebaluazio-metodo erabiliko zenituzkeen.

4. Behin lana amaituta, gatazka sortu da taldeetako batean. Koebaluazioan ikusi da taldekideetako baten errendimendua ez dela egokia izan. Zein bi ekintza egingo zenituzke horrelakorik berriro gerta ez dadin? Arrazoitu zure erantzuna.