

DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN

HEZKUNTZA SAILA

2018ko EPEa. BIGARREN HEZKUNTZA ETA LANBIDE HEZIKETA

OPE 2018. ENSEÑANZA SECUNDARIA Y FORMACIÓN PROFESIONAL

ESPEZIALITATEA / ESPECIALIDAD:

FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL

1.- Búsqueda de empleo (1,5 puntos)

Planifica cómo trabajarías el tema de la búsqueda de empleo. Sitúate en el aula y explica que estrategias utilizas para trabajar el tema, sin olvidar los objetivos, la metodología, los recursos, las actividades y la evaluación que utilizas.

2.- Nomina (3 puntos)

Ander Iturrubide Sangroniz trabaja en la empresa Doilan S.Koop. desde el 21 de enero de 2010 con un contrato indefinido. Su categoría profesional es Oficial Administrativo, grupo 5 de cotización a la Seguridad Social.

Los datos proporcionados por la empresa son los siguientes:

- Está de baja por gripe desde el día 5 hasta el 15 de abril.
 - Base de cotización de contingencias comunes del mes anterior a la baja 1.600€
 - Base de cotización de contingencias profesionales del mes anterior a la baja 1800€ .
 - Base de cotización de horas extras del mes anterior a la baja 200€
 - Base de cotización de horas extra del año anterior a la baja 650€
- Teniendo en cuenta su Convenio Colectivo tenemos los siguientes datos:
 - Salario base 1.300 €
 - Antigüedad es de 30€ por trienio.
 - Tiene reconocidas dos pagas extra de sueldo base más antigüedad.
- Este mes (abril) recibe 25 € en concepto de dietas

Calcula la nómina de abril.

La empresa se dedica a actividades metalúrgicas, pero como el trabajador realiza exclusivamente trabajos de oficina, tiene asignado un tipo de cotización por AT y EP de 1%, (0,65 IT y 0,35 IMS)

El trabajador tiene 26 años y una hija, 8% IRPF

Los datos de la empresa son los siguientes: "Doilan S.Coop"
Iparragirre 23, bajo 48011 Bilbao
NIF: B-48777555
CCC: 48009988543

Inventa los datos que falten

Régimen General de la Seguridad Social
BASES DE COTIZACIÓN CONTINGENCIAS COMUNES

Grupo de Cotización	Categorías Profesionales	Bases mínimas euros/mes	Bases máximas euros /mes
1	Ingenieros y Licenciados. Personal de alta dirección no incluido en el artículo 1.3.c) del Estatuto de los Trabajadores	1.199,10	3.751,20
2	Ingenieros Técnicos, Peritos y Ayudantes Titulados	994,20	3.751,20
3	Jefes Administrativos y de Taller	864,90	3.751,20
4	Ayudantes no Titulados	858,60	3.751,20
5	Oficiales Administrativos	858,60	3.751,20
6	Subalternos	858,60	3.751,20
7	Auxiliares Administrativos	858,60	3.751,20

TIPOS DE COTIZACIÓN (%)

CONTINGENCIAS	EMPRESA	TRABAJADORES	TOTAL
Comunes	23,60	4,70	28,30
Horas Extraordinarias Fuerza Mayor	12,00	2,00	14,00
Resto Horas Extraordinarias	23,60	4,70	28,30
DESEMPLEO	EMPRESA	TRABAJADORES	TOTAL
Tipo General	5,50	1,55	7,05
Contrato duración determinada Tiempo Completo	6,70	1,60	8,30
Contrato duración determinada Tiempo Parcial	6,70	1,60	8,30
FOGASA	EMPRESA	TRABAJADORES	TOTAL
	0,20		0,20
FORMACIÓN PROFESIONAL	EMPRESA	TRABAJADORES	TOTAL
	0,60	0,10	0,70

SALARIO MÍNIMO INTERPROFESIONAL(SMI)

	DIARIO	MENSUAL	ANUAL
IMPORTES	24,53	735,90	10.302,60

INDICADOR PÚBLICO DE RENTAS DE EFECTOS MÚLTIPLES (IPREM)

	DIARIO	MENSUAL	ANUAL
IMPORTES	17,93	537,84	6.454,03

EMPRESA _____	TRABAJADOR _____
DOMICILIO _____	NIF _____
CIF _____	Número S.S. _____
CCC _____	CATEGORIA _____
	GRUPO COTIZACIÓN _____

Periodo liquidación _____	Nº días _____	TOTALES
I. DEVENGOS		
1. Percepciones salariales		
Salario base _____		
Complementos salariales: _____		
Horas extraordinarias _____		
Horas complementarias _____		
Gratificaciones extraordinarias _____		
Salario en especie _____		
2. Percepciones no salariales		
Indemnizaciones o Suplidos _____		
Prestaciones e indemnizaciones de la Seguridad Social _____		
Indemnizaciones por traslados, suspensiones o despidos. _____		
Otras percepciones no salariales _____		

A. TOTAL DEVENGADO _____	
II. DEDUCCIONES	
1. Aportaciones del trabajador a las cotizaciones a la S.S y recaudación conjunta	
	Tipo
Contingencias comunes _____	_____
Desempleo _____	_____
Formación Profesional _____	_____
Horas extraordinarias Normales _____	_____
Horas extraordinarias de Fuerza Mayor _____	_____
TOTAL APORTACIONES _____	_____
2. IRPF _____	
3. Anticipos _____	
4. Valor de los productos recibidos en especie _____	
5. Otras deducciones _____	
B. TOTAL A DEDUCIR _____	
LIQUIDO TOTAL A PERCIBIR (A-B)	
Firma y sello de la empresa	Fecha
	Recibi

DETERMINACIÓN DE LAS BASES DE COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL Y CONCEPTOS DE RECAUDACIÓN CONJUNTA Y DE LA BASE SUJETA A RETENCIÓN DEL IRPF Y APORTACIÓN DE LA EMPRESA

1. Base de cotización por contingencias comunes			
Remuneración mensual _____			
Prorrata pagas extras _____		Tipo	Aportación Empresa
TOTAL _____			
		Base	
2. Base de Contingencias Profesionales y otros conceptos de recaudación conjunta			
	AT y EP	_____	
	Desempleo	_____	
	FP	_____	
	FOGASA	_____	
3. Cotización por horas extras			
4. Cotización por horas extras fuerza mayor			
5. Base sujeta a retención del IRPF			Total

3.- Balance (4 puntos)

La empresa "Saiak S.Koop" suministradora de diferentes empresas, presenta a 31 de diciembre de 2017 los siguientes elementos patrimoniales:

• Furgoneta para transporte de material	45.000 €
• Una patente	90.000 €
• Deuda a corto plazo con la empresa "Agertu"	11.000 €
• Local	120.000 €
• Letras aceptadas a proveedores	16.000 €
• Facturas que le debe "Arruti anaiak"	6.700 €
• Existencias en almacén	12.800 €
• Deuda con Euskadiko Kutxa a pagar en 2020	126.000 €
• Dinero efectivo de la empresa	1.500 €
• Deuda con Hacienda Pública por conceptos fiscales	780 €
• Maquinaria	20.000 €
• Mobiliario de oficina	14.000 €
• Deuda con la empresa "Seur" (a pagar en 1 mes)	8.000 €
• Dinero depositado en la c/c de Euskadiko Kutxa	1.100 €
• Letras aceptadas por los clientes	7.000 €
• Factura de Iberdrola pendiente de pago	600 €
• Resultado del ejercicio (negativo)	4.000 €
• Deudas con la Seguridad Social	720 €
• La nómina de diciembre del personal pendiente de pago	3.000 €
• Reserva legal	7.000 €
• Aportaciones de capital de los cooperativistas	????

Los datos que tenemos de los elementos del inmovilizado referentes a la amortización son los siguientes:

○ Furgoneta	27.000€
○ Patente	18.000€
○ Local	12.000€
○ Maquinaria	5.000€
○ Mobiliario oficina	4.000€

Se pide:

- Balance de situación clasificando los elementos en masas patrimoniales.
- Calcula el *capital* de ésta cooperativa
- Calcula el fondo de rotación, represéntalo gráficamente e indica como explicarías al alumnado su significado
- Calcula los siguientes ratios y explícanos con que metodología los trabajarías con el alumnado
 - Solvencia
 - Liquidez
 - Garantía
 - Disponibilidad

4.- Ejercicio de Prevención de Riesgos laborales (1,5 puntos)

"Estoy cansado. Me gustaría que fueran la nueve de la mañana, estar en casa y dormir, dormir, dormir. Además, me sabe mal haberme peleado con Raúl; aunque él siempre "gruñe", tiene mucha experiencia y, en el fondo, es muy paciente con todos. Reconozco que estos dos días he descuidado algo el trabajo y estoy de muy mal humor. Más tarde me disculparé con él".

Luis tiene veinte años y hace diez meses que trabaja como auxiliar de enfermería en la sección de traumatología de un gran hospital. Realiza el turno de noche: empieza a las 22h. y finaliza a las 8 de la mañana, alternando un día de trabajo y otro de descanso con dos días de trabajo y dos de descanso. Comparte este horario con dos diplomados en enfermería, Ana y Raúl, y con dos auxiliares más: Alaitz y Eder. Ninguno de ellos sobrepasa los 25 años de edad, a excepción de Raúl que después de 30 años de servicio de noche está a punto de jubilarse.

Luis aceptó este trabajo porque le permitía ganar algo de dinero y continuar estudiando por las mañanas. Aunque supuso que sería algo duro, también tenía sus ventajas. Ahora Luis está en el hospital: lleva seis noches seguidas trabajando (la semana próxima tiene exámenes y necesita tiempo libre) y estudiando durante el día.

La jornada ha empezado muy ajetreada porque las tareas habituales se han complicado. Mientras realizaban la ronda diaria (control de constantes, medicamentos, etc., a los 56 pacientes que había en la planta) han tenido que atender nuevas peticiones de 18 enfermos: problemas de sueño, necesidades, comida, etc. Sobre las tres de la madrugada la sala parecía calmada y han decidido cenar alguna cosa.

El hospital dispone de una salita de descanso para el personal sanitario, que está en el centro de la planta y comunica con recepción. Es un recinto de reducidas dimensiones en el que hay dos pequeños sillones y una mesita. La nevera y el microondas están en dos sitios más alejados (el almacén y la cocina).

Luis y sus compañeros aprovechan el momento de la cena para reunirse en la salita de descanso y charlar, pero como no disponen de asientos para los cinco siempre hay alguien que suele quedarse de pie.

Siguiendo los consejos de Raúl, Luis trae para cenar, además del bocadillo, un guisadito de carne (había perdido cinco kilos en medio año). Sin embargo, después de derrumbarse en el sofá, por no ir hasta la cocina a calentarlo, ha optado, por comerse el "bocata" con chorizo de siempre.

Transcurridos diez minutos, justo cuando Ana empezaba a contar que había roto con su novia porque no tenían tiempo para verse, han vuelto a sonar dos timbres. Uno de los casos era urgente y Raúl ha dado instrucciones para que se localizara al médico de guardia. Después de varias llamadas (Luis se equivocó dos veces de teléfono) han logrado dar aviso al médico.

Mientras tanto, Alaitz y Eder han ido a atender al otro paciente y se han encontrado con otro problema: tenían que cambiar la ropa de la cama y no han encontrado sábanas de repuesto, pues el turno anterior también ha sido muy ajetreado debido a que la planta está saturada de pacientes a causa de la epidemia de gripe. Luis ha tenido que ir a buscarlas a otra sección del hospital.

Cuando todo ha vuelto a la normalidad, los cinco compañeros se han encontrado de nuevo en la salita, pero nadie ha terminado de cenar. Han tomado un café bien cargado (para más de uno era el quinto de la noche) y han vuelto a sus tareas habituales.

Teniendo en cuenta la situación indicada:

- 1.- Describe los factores de riesgo observados**
- 2.- Propón las medidas preventivas correspondientes e indica cómo explicarías a tus alumnos las mismas.**

EMPRESA	_____	TRABAJADOR	_____
DOMICILIO	_____	NIF	_____
CIF	_____	Número S.S.	_____
CCC	_____	CATEGORIA	_____
		GRUPO COTIZACIÓN	_____

Periodo liquidación	_____	Nº días	_____
I. DEVENGOS			TOTALES
1. Percepciones salariales			
Salario base	_____		
Complementos salariales:	_____		
Horas extraordinarias	_____		
Horas complementarias	_____		
Gratificaciones extraordinarias	_____		
Salario en especie	_____		
2. Percepciones no salariales			
Indemnizaciones o Suplidos	_____		
Prestaciones e indemnizaciones de la Seguridad Social			
Indemnizaciones por traslados, suspensiones o despidos.			
Otras percepciones no salariales			

A. TOTAL DEVENGADO _____

II. DEDUCCIONES			
1. Aportaciones del trabajador a las cotizaciones a la S.S y recaudación conjunta			
	Tipo	_____	_____
Contingencias comunes	_____	_____	_____
Desempleo	_____	_____	_____
Formación Profesional	_____	_____	_____
Horas extraordinarias Normales	_____	_____	_____
Horas extraordinarias de Fuerza Mayor	_____	_____	_____
TOTAL APORTACIONES	_____	_____	_____
2. IRPF	_____		_____
3. Anticipos	_____		_____
4. Valor de los productos recibidos en especie	_____		_____
5. Otras deducciones	_____		_____

B. TOTAL A DEDUCIR _____

LIQUIDO TOTAL A PERCIBIR (A-B) _____

Firma y sello de la empresa _____ Fecha _____ Recibi _____

DETERMINACIÓN DE LAS BASES DE COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL Y CONCEPTOS DE RECAUDACIÓN CONJUNTA Y DE LA BASE SUJETA A RETENCIÓN DEL IRPF Y APORTACIÓN DE LA EMPRESA

1. Base de cotización por contingencias comunes			
Remuneración mensual	_____		
Prorrata pagas extras	_____	Tipo	Aportación Empresa
TOTAL	_____		
2. Base de Contingencias Profesionales y otros conceptos de recaudación conjunta	AT y EP	Base	_____
	Desempleo		_____
	FP		_____
	FOGASA		_____
3. Cotización por horas extras	_____		
4. Cotización por horas extras fuerza mayor	_____		
5. Base sujeta a retención del IRPF			Total

