

HUTS-ZUZENKETA
1/2026 INSTRUKZIOA
JAIOTZAGATIKO ETA ADINGABEA ZAINTEKO
BAIMENACORRECCIÓN DE ERRORES
INSTRUCCIÓN 1/2026
PERMISO DE NACIMIENTO Y CUIDADO DE
MENOR

Jarraibide honen xedea da 9/2025 Errege Lege Dekretua indarrean jarri ondoren jaiotzagatiko eta adingabearen zaintzagatiko baimenean egindako aldaketei buruzko informazioa ematea eta horiek aplikatzeko irizpideak ezartzea. Baimen hori Langileen Estatutuaren 48. artikuluan eta Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren testu bateginaren (EPOETB) 49. artikuluan arautzen da.

La presente instrucción tiene por finalidad informar y establecer criterios de aplicación respecto a las modificaciones introducidas en el permiso de nacimiento y cuidado de menor, regulado en el artículo 48 del Estatuto de los Trabajadores (ET) y en el artículo 49 del Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público (TREBP), tras la entrada en vigor del Real Decreto-ley 9/2025.

Oro har, jaiotzagatiko eta adingabea zaintzeagatiko baimenaren guztizko iraupena hemeretzi astekoa izango da bi gurasoko familien kasuan, eta hogeita hamabi astekoa guraso bakarreko familien kasuan, hargatik eragotzi gabe indarrean dagoen araudiaren arabera aplikatu beharreko berezitasunak edo zabalkuntzak. Guraso bakarreko familiatzat hartuko dira abenduaren 2ko 232/2025 Dekretuan araututako guraso bakarreko familiaren araubidearen arabera definitutakoak.

Con carácter general, el permiso por nacimiento y cuidado de menor tendrá una duración total de diecinueve semanas en los supuestos de familias biparentales y de treinta y dos semanas en los supuestos de familias monoparentales, sin perjuicio de las particularidades o ampliaciones que pudieran resultar de aplicación conforme a la normativa vigente. Tendrán la consideración de familias monoparentales las definidas conforme al régimen de familia monoparental regulado en el Decreto 232/2025, de 2 de diciembre.

Gizarte Segurantzak honela banatuko ditu baimen-asteak:

La distribución de las semanas del permiso por parte de la Seguridad Social se realizará de la siguiente forma:

- Sei aste etenik gabekoak, erditzearen ondorengoak, **nahitaez** hartu beharrekoak eta lanaldi osokoak.
- Hamaika aste, edo hogeita bi guraso bakarreko kasuetan, asteroko aldiak banatu ahal izango dira, metatuta edo etenak eginda, eta **borondatez** hartu ahal izango dira, gertaera eragilearen ondorengo nahitaezko atsedenaldia amaitzen denetik semeak edo alabak **hamabi hilabete** bete arte.

- Seis semanas ininterrumpidas, inmediatamente posteriores al parto, que serán de disfrute **obligatorio** y deberán disfrutarse a jornada completa.
- Once semanas, o veintidós semanas en los casos de monoparentalidad, que podrán distribuirse períodos semanales, de forma acumulada o interrumpida, y serán de disfrute **voluntario** desde la finalización del descanso obligatorio posterior al hecho causante hasta que el hijo o la hija cumpla **doce meses**.

9/2025 Errege Lege Dekretuaren arabera, baimena beste bi astez luzatuko da semeak edo alabak desgaitasunen bat duenean eta bigarrenetik aurrerako seme edo alaba bakoitzeko erditze anizkoitza dagoenean; bi guraso daudenez, bi aste horiek astebete banatuko dira guraso bakoitzarentzat.

De acuerdo con el Real Decreto-ley 9/2025, el permiso se amplía en dos semanas adicionales en los supuestos de discapacidad del hijo o hija y en los casos de parto múltiple por cada hijo a partir del segundo; al existir dos progenitores, estas dos semanas se reparten en una semana para cada progenitor.





- Bi aste, edo lau aste, guraso bakarreko kasuetan, adingabea zaintzeko direnean, asteka banatu ahal izango dira, metatuta edo etenak eginda, harik eta semeak edo alabak **zortzi urte bete** arte.

Instrukzio honetan xedatutakoaren ondorioetarako, erditzearekin parekatzen dira adopzioa eratzten duen ebazpen judiziala eta adopzio-helburuko zaintzari edo harrerari buruzko erabaki administratiboa.

Era berean, gure langileei zuzendutako zenbait hobekuntza daude:

- **Guraso bakarreko familien kasuan**, hobetzeko bi aste gehituko dira, Euskal Autonomia Erkidegoko unibertsitateaz kanpoko irakasle funtzionarioen lan-baldintzak arautzen dituen Akordioan ezarritakoaren arabera.
- Eusko Jaurlaritzak adostutako hobekuntzako bi aste gehituko zaizkio, **borondatezko** edozein asteren ondoren hartu beharko direnak, etenik gabe, adingabeak **12 hilabete bete arte**. Aste horiek hartzeko, beharrezkoa izango da interesdunak indarreko izendapen edo kontratu bat izatea Hezkuntza Sailarekin, gertaera eragilearen unean.
- Hitzarmen Kolektiboan adostutako hobekuntzako bi aste gehituko zaizkio borondatezko asteak etenik gabe hartu dituen kasuetan.

- Dos semanas, o cuatro semanas en los casos de monoparentalidad, destinadas al cuidado del menor, que podrán distribuirse en períodos semanales, de forma acumulada o interrumpida, hasta que el hijo o la hija cumpla **ocho años**.

A los efectos de lo dispuesto en la presente instrucción, se asimilan al parto la resolución judicial por la que se constituya la adopción, así como la decisión administrativa de guarda con fines de adopción o de acogimiento.

De igual modo, existen una serie de mejoras destinadas a nuestro personal:

- En el caso de las **familias monoparentales**, se añadirán dos semanas de mejora, conforme a lo establecido en el Acuerdo regulador de las condiciones de trabajo del personal funcionario docente no universitario de la Comunidad Autónoma de Euskadi.
- Se le añadirán dos semanas de mejora acordadas por el Gobierno Vasco, que habrán de disfrutarse a continuación de cualquiera de las semanas **voluntarias**, de manera ininterrumpida, hasta que la persona menor cumpla **12 meses**. Para el disfrute de estas semanas, será necesario que la persona interesada haya tenido un nombramiento o contrato en vigor con el Departamento de Educación en el momento del hecho causante.
- Se le añadirán dos semanas de mejora acordadas por Convenio Colectivo, en los casos en los que hayan disfrutado de las semanas voluntarias de manera ininterrumpida.

Vitoria-Gasteiz, sinadura elektronikoaren datan

Vitoria-Gasteiz, a fecha de firma electrónica

UNAI NIETO MARIJUAN
LANGILEAK KUDEATZEKO ZUZENDARIA
DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE PERSONAL