



EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO UNIBERTSITATEZ KANPOKO IKASTETXE PUBLIKOETAKO ALDI BATERAKO IRAKASLEEN HAUTAKETA ETA KUDEAKETA ARAUTZEN DUEN 2026KO MAIATZAREN 11KO AGINDUAREN BERRITASUNAK.

2026ko ekainaren 17an argitaratu zen EHAA 2026ko maiatzaren 11ko Agindua, Euskal Autonomia Erkidegoko unibertsitatez kanpoko ikastetxe publikoetako aldi baterako irakasleen hautaketa eta kudeaketa arautzen dituen.

Hona hemen aurreko araudiarekiko aldaketa nagusiak:

IV. KAPITULUA: HAUTAGAIEN ZERRENDAREN URTEKO BIRBAREMAZIOA ETA ALDAKETA

1) 14. artikulua.– Birbaremazio-prozedura irekitzea.

2027-2028 ikasturteari dagokion birbaremaziorako jarriko da indarrean.

Berritasuna: Aldez aurretik zerrendetan egon arren, prozesua hasi aurreko bost ikasturteetan ikastetxe publikoetan irakaskuntza arautuetan lan egin ez duten langileak ez dira berriz barematuko. 5 ikasturteko aldi horretarako ez da kontuan hartuko Euskal Autonomia Erkidegoko Hezkuntza Sailaren ikastetxe publikoetan honako hauetan emandako denbora:

- Lanerako prest ez egotea aitatasunagatik, amatasunagatik, aldi baterako eteteagatik/esze dentziagatik, seme-alabak zaintzeagatik, atzerrian GKE batentzat lan egiteagatik, edo karrerako funtzionarioentzat zerbitzu bereziak aitortzea dakarten kasuengatik.
- Hezkuntza Bereziko zerrendetan lan egin duten langileak.

Aurrekoa dela-eta birbaremazio-prozesuan sartzen ez diren pertsonak ordezkapenak egiteko hautagai izaten jarraituko dute, parte hartu zuten azken prozesuan emandako puntuazioarekin, indarrean dagoen araudira egokituta.

VI. KAPITULUA ZERRENDETA KO EGOERAK

Lan-egoera berriak 2025eko irailaren 1etik aurrera aplikatuko dira.

2) 25. artikulua.– Babestutako egoera.

Honako kasu hauetan dauden hautagaiak «egoera babestura» igaroko dira:

- a) Lan-istripuak edo lanbide-gaixotasunak eragindako aldi baterako ezintasuna.
- b) Haurdunaldiko arriskua edo arriskuko haurdunaldia, behar bezala egiaztatuta. 113. zk.
- c) Amatasunagatiko, aitatasunagatiko, adopzioagatiko eta harreragatiko (adopzio aurrekoa zein iraunkorra) lizentzia: irakasle funtzionarioen lan-baldintzak arautzen dituen akordioan eta gai horri buruzko araudian xedatutakoaren arabera kudeatuko da.
- d) 3 urtetik beherako seme-alabak zaintzea.
- e) Genero-indarkeriaren edo sexu-indarkeriaren, pertsonen salerosketaren, terrorismoaren, jazar penaren edo behar bezala egiaztatutako beste edozein indarkeria-motaren biktima izatearen kausak.
- f) Karrerako funtzionarioentzako zerbitzu berezien deklarazioa dakarren kasuren batean egotea.

Aurreko kasuetan dauden pertsonen beren egoera aldatu ahal izango dute eta «babestutako egoeran» egongo dira; horretarako, Ordezlagunea aplikazio telematikoaren bidez aurkeztu beharko dute egoera-aldaketa eragin duen inguruabarraren egiaztagiria, 29. artikuluan aurreikusitako zerbitzuak zenbatzeko.

«Babestutako egoeran» dauden izangaiei egoera horretan emandako denbora zenbatuko zaie, 29. artikuluan ezarritakoaren arabera. Artikulu horrek honako hau dio:

29. artikulua.– Zerbitzu-denboren zenbaketa, «Babestutako egoeran».

1.– 25. artikuluan adierazitako kasuetan dauden hautagaiei zerbitzu-denbora gisa zenbatuko zaie, zerrendaren birbaremazioaren ondorioetarako, ikasturte horretan hautagai horien puntuazioa dagoen maila berean dauden ordezkari langile guztiek baremoko 1.1 apartatuan aurreko ikasturteko irailaren 1etik abuztuaren 31ra bitartean lortutako puntuen batez bestekoa.

Tarte hauek hartuko dira kontuan:

- 0 puntutik 10era.
- 11 puntutik 20ra.
- 21 puntutik 30era.
- 31 puntutik 40ra.
- 41 puntutik 50era.

Eta horrela hurrenez hurren.

2.– «Hiru urtetik beherako seme-alabak zaintzea» izeneko d) apartatuan sartutako pertsonen kasuan, zerbitzu-denbora horiek zenbatuko dira aldi horietan ordaindutako jarduerarik egin ez badute eta dagokion hezkuntzako lurralde-ordezkaritzari eskatzen

badiote. Seme edo alaba bakoiztzeko behin bakarrik eskatu ahal izango da. Egiaztapen hori egiteko, lan-bizitzaren dokumentua aurkeztu beharko dute, edo Hezkuntza Sailari kontsulta egiteko baimena eman.

3.– Ikasturtea hasita dagoela aurreko apartatueta adierazitako egoeraren batera pasatuz gero, egoera horretan egondako hilabete osoei proportzionalki puntuak emango zaizkie.

4.– Hautagaia zerrenda batean baino gehiagotan agertzen bada, zerrendako puntuen batez bestekoa zenbatuko da. Hautagaia irakasleen eta hezitzaileen zerrendetan badago, zer zerrendatan meritatu aukeratu beharko du.

3) 26. artikulua.– «Aldi baterako penalizazioa» egoera.

Lan-egoera berria da, eta honela aplikatzen da:

1.– Lan-eskaintzari modu justifikatuan uko egiteko kasuetan ez daudenek (agindu honen 30. artikuluan 1. apartatuan aurreikusita dago) ikasturte bakoitzean nahitaezko esleipen bati bakarrik uko egin ahal izango diote, zigorrak gabe. Bigarren aldiz nahitaezko esleipen bati uko egiten bazaio ikasturte berean, edo borondatezko esleipenari uko egiten bazaio, aldi baterako penalizazio-egoerara igaro beharko da nahitaez, ikasturte hori eta hurrengoa amaitu arte.

Era berean, aldi baterako penalizaziorako arrazoi izango da ikasturte berean telefonoari bi egun desberdinetan ez erantzutea, ordezkapenen estaldura eskaintzeko telefono-deien salbuespe nezko kasuetan. Inguruabar horri buruzko jakinarazpen bat bidaliko zaio «Nire karpeta» gunera.

Hautagaiak, aldi baterako zigor-egoeran dagoen bitartean, ezingo du parte hartuko lanpostuak betetzeko esleipenetan.

2.– Indarreko izendapenari edo kontratuari uko egiteak, edo lanpostua uzteak, berekin ekarriko du «aldi baterako penalizazio-egoeran» egotea ikasturte hori eta hurrengoa amaitu arte.

3.– Era berean, «aldi baterako penalizazioa» egoerara igaroko dira honako kasu hauetan dau den hautagaiak:

a) Diziplina-prozedura edo prozedura judizial baten instrukzioak dirauen bitartean, non hau tagaia salatuta dagoen sexu-askatasunaren eta -ukigabetasunaren aurkako delituren batengatik (sexu-erasoa eta -abusua, sexu-jazarpena, exhibizionismoa eta sexu-probokazioa, prostituzioa eta sexu-esplotazioa, adingabeak galbidean jartzea eta gizakien salerosketa barne).

b) Diziplina-espeditatearen ondorioz sei hilabete baino gutxiagoko eginkizun-gabetze irmoaren zehapena betetzen den bitartean.

c) Agindu honen 35. artikuluan aurreikusitako prozedura izapidetzen den bitartean zerbitzuak ematea eteteko behin-behineko neurria hartzea.

VII. KAPITULUA IKASTURTEAN ZEHAR LANPOSTUAK ESLEITZEA, ALDI BATERAKO BETETZEKO.

4) 28. artikulua.– Funtzionamendu orokorraren salbuespenak.

Helburua da hautagaiaren borondatezkotasunari lehentasuna ematea ikastetxeetako lanaldi-aldaketetan. Horrela, lanaldia murrizten duen norbait ordeztan ari denak lanaldi murriztuarekin jarraitzea edo ez jarraitzea erabaki dezake. Ordezko langileek ordezkapenarekin jarraitzea edo ez jarraitzea erabaki dezakete artikulua honetan ezarritako kasuetan.

Ordezkapen batekin jarraitzea edo ez jarraitzea erabakitzeko borondate handiago hori honako atal hauetan islatzen da:

1.– Pertsona batek ordezkapen bat egin duenean eta 10 eskola-egun igaro baino lehen lan postu bera betetzeko beharra sortzen denean, aipatutako ordezkapena egin duen hautagaiak egin ahal izango du, betiere horretarako moduan badago, ados dagoela adierazten badu eta lanerako erabilgarri badago.

2.– Pertsona bat lanaldi osoko ordezkapen bat betetzen ari bada eta lanpostuaren titularra lanaldi-murrizketarekin itzultzen bada lanera, ordezkoak ordezkapen hori egiten jarraitu ahal izango du, ados badago.

3.– Pertsona bat lanaldi murriztuko ordezkapen bat betetzen ari bada eta lanpostuaren titularra lanaldi osoko erregimenera igarotzen bada, ordezkoak ordezkapen hori egiten jarraituko du, nahi taezko esleipenentarako lanaldi osoa aukeratu badu. Bestela, esleipena borondatezkoa izango da.

4.– Norbait lanaldi murriztuko lanpostu bat betetzen ari bada eta ikastetxe berean lanaldi murriztuko beste lanpostu bat bete behar bada eta ikastetxeak hala jakinarazi badio dagokion lurralde-ordezkaritzari, pertsona horrek lehentasuna izango du bigarren lanpostua betetzeko, betiere espezialitate bera ematen ari bada eta ordutegi-bateragarritasuna badago, puntuazio handiagoa duten beste hautagai batzuk egon arren. Ikastetxean eskubide hori duten bi pertsona badaude, 1. kideatasuna duenak izango du lehentasuna, eta, kideatasun horren barruan, puntuazio handiena duenak.

5.– Lanaldi murriztua duten pertsonak, lanaldi hori bete dezaketen babestutako egoeretan (hau da, aitatasunaren edo amatasunaren ondoriozko lizentzien edo baimenen kasuan), lanaldia osa tzeko eskubidea izango dute, lehenik, eta ordezko langileak, bigarrenik. Hala ere, ordezkoak ez du bere jarduera osatzeko betebeharririk izango, hala nahi ez badu. Babestutako egoeran dagoen pertsonak ezin badu lanaldia osatu aldi baterako ezintasun-egoeran dagoelako, ordezkoak bere lanaldia osatzeko eskubidea izango du.

IX. KAPITULUA ZERREDA AZKENTZEA ETA ZERRENDATIK KANPO UZTEA.

5) 36. artikulua.– Bitarteko irakasleak ezaugarri bereziak dituzten lanpostuetan jarduteko egokiak diren zehazteko jarduera-protokoloa.

Arindu eta sinplifikatu egiten da irakasleen egokitasun-protokoloaren izapidetzea, lanpostuaren esleipendunak hala eskatzen duenean.

ZAZPIGARREN XEDAPEN GEHIGARRIA.– 55 URTETIK GORAGOKO BITARTEKO LANGILEENTZAKO PLAN ESPEZIFIKOAK.

6) 55 urtetik gorako hautagaiek, gutxienez 17 urte badaramatzate zerbitzuan eta xedapen gehigarri honetan ezarritakoa betetzen badute, apartatu honetan jasotako aldeko baldintza espezifikokoak izango dituzte:

– Euskal Autonomia Erkidegoko ikastetxe publikoetan irakaskuntza-zerbitzuak eman dituzten 55 urtetik gorako hautagaiei zuzenduta dago. Beraz, hautagaiek, berariazko plan hau aplikatu dakien, abenduaren 31n 55 urte beteak izan beharko dituzte. Ikastetxe publikoetako irakasleei soilik zuzendutako plan espezifikoko bat da, eta, beraz, aurreko ikasturtean ikastetxe publikoetan lan egin behar izan dute.

– Euskal Autonomia Erkidegoko ikastetxe publikoetan gutxienez 17 urtez lan egin izana irailaren 1ean. Senideak/adingabeak zaintzeko eszedentzia-aldiak edo aldi baterako etenaldiak hartuko dira kontuan.

– Plan edo neurri espezifikoko honi eutsiko zaio pertsonak erretiroa (aurreratua edo nahitaezkoa) hartzeko adina eta baldintzak bete arte. Beraz, neurri berezi hauek edozein motatako erretiroa hartzeko baldintzak betetzen dituztenean amaituko dira. Interesdunak gutxienez oposizio-lehiaketako prozesu bat gainditu badu, neurri hori baliatu ahal izango du nahitaezko erretiroa hartu arte.

– Ekainean/uztailean parte hartu beharko dute esleipenetan, eta lehenik eta behin beren lurraldeko lanaldi osoko lanpostu guztiak aukeratu beharko dituzte beren espezialitateetan. Etiket 50 km baino urrunago daudenak bazter utzi ahal izango dituzte. Lanaldi osoko plaza guztiak aukeratu ondoren, izena emanda dauden espezialitateetako lanaldi murriztutako plazak aukeratu ahal izango dituzte.

– Ikasturte hasierako esleipenetan lanaldi osoko lanposturik esleitzen ez bazaie, lanaldi murriztua esleitu ahal izango da, eta ikastetxean sortzen diren eta Ordeztagunean eskainiko diren etorkizuneko premiekin osatuko da lanaldi murriztua. Ikastetxean ez badago lanaldi osoa osatzeko plazarik edo premiarik, lanaldia % 100era handituko zaie, eta ikastetxean klaustroko gainerakoei laguntzeko edo ikastetxeko proiektuen batean laguntzeko lanak aginduko zaizkie.

I. ERANSKINA: MEREZIMENDUEN BAREMOA

7) PUNTUAZIO GEHIGARRIA:

Indarrean jartzeko data: 2026ko ekainaren 18a, Agindua argitaratzearekin batera.

Puntuazio gehigarria ezarri da ikastetxe hauetan:

- 1.1.b) Euskal Autonomia Erkidegoko unibertsitateaz kanpoko ikastetxe publikoak, esleitzeko zailak diren eremu hauetan daudenak:
 - Karrantza Harana
 - Artzentales
 - Artziniega
 - Turtzioz
 - Arabako Errioxako Kuadrila
 - Valdegovía/Gaubea
- 1.1.c) Euskal Autonomia Erkidegoko unibertsitateaz kanpoko ikastetxe publikoak, hezkuntza-konplexutasunaren indize (HKI) altua edo oso altua dutenak.
- 1.1.d) Eusko Jaurlaritzako Hezkuntza Sailaren mendeko Euskal Autonomia Erkidegoko unibertsitateaz kanpoko ikastetxe publikoak oinarritzko lanbide-heziketan, baldin eta astean gutxienez sei ordu presentzial ematen badituzte maila horretan.
- puntuazio gehigarria lortzeko, benetako zerbitzuak izan behar dira, hau da, ez dira zenbatuko eszedentzian, lizentzietan edo baimenetan.
- Gainera, gehienez puntuazio bikoitza egongo da zentro berean egindako zerbitzuengatik. Hau da, ez dira metagarriak izango ikastetxe berean bi edo hiru puntuazio-arrazoi gehigarri badaude.

Ikasturte-hasierako esleipenean, Ordeztagunea plataforman eta Hezkuntza Sailaren webgunean, puntu gehiago ematen dituzten plazak/ikastetxeak adieraziko dira.

Ikastetxe horietan, izangaiak puntu bat gehiago lortuko du zerbitzuan emandako bi hilabeteko, 1.1.a) apartatuan ezarritako ikastetxe arruntetako zerbitzuengatik lortutakoa baino. Horrela, gehienez ere 2 puntu lortu ahal izango dituzte puntuazio gehigarria duten zentroetan emandako bi hilabeteko. Hau da, 1.1.b), 1.1.c) eta 1.1.d) ataletako zentroetan bi hilabetez lan egiteagatik: puntu 1 + puntu 1 (1.1.a ataleko bi hilabeterako).

2026ko ekainaren 18tik abuztuaren 31ra arte zentro horietan emandako zerbitzuak, hurrengo birbaremazioan kontuan hartu ezin direnak, hurrengoari gehituko zaizkio.

8) I ERANSKINEKO (MEREZIMENDUEN BAREMOA) C), D) ETA E) ATALAK EZABATZEA.

Indarrean jartzeko data: 2027-2028 ikasturteari dagokion birbaremazioa.

- C) apartatua ezabatu da, musika-irakaskuntzen mailari soilik aplikatzen zitzaiona.
- D) apartatua ezabatu da, Arte Dramatikoko Goi Mailako Arte Irakaskuntzen mailari soilik aplikatzen zitzaiona.
- Dantzako goi-mailako arte-irakaskuntzei soilik aplikatzen zitzaien E) apartatua ezabatu da.

Maila horietako hautagai guztien puntuazioak indarrean dagoen I. eranskineko puntuazioetara egokituko dira.

9) III. ERANSKINA: TITULAZIO ETA ESPEZIALITATEEN TAULAK.

Hainbat espezialitatetan sartzeko aukera ematen duten titulazio berriak sartuta eguneratu. da.

Gainera, espezialitate berriak sartu dira, hala nola:

- Moda Disenua.
- Adimen Artifiziala.