



LANGILEAK KUDEATZEKO ZUZENDARIAREN 2021EKO MAITZAREN 25EKO EBAZPENA, 2021/2022KO IKASTURTEA HASTEKO PROZESUAN ESLEITU GABE GERATU DIREN LANPOSTUAK, EZAGUTZEN DIREN GAINONTZEKO ORDEZKAPENAK ETA IKASTURTEAREN HASIERAKO PROZESUAN EGINDAKO ESKAINTZAREN ONDOREN IDENTIFIKATU DIREN ETA HEZKUNTZA ZERBITZUA EMATEKO BEHARREZKOAK DIREN GAINONTZEKO LANPOSTUAK ESLEITZEKO PROZESUA DEITZEN DUENA.

Ikasturtearen hasierako prozesuan esleitu gabe geratu diren lanpostuen esleipena prozesu baten itxiera da. Izan ere, planifikatzeko eta pertsonala kudeatzeko egin diren hurrenez hurrengo jarduerak eratzen dute prozesu hori eta hasten den ikasturtearen matrikulara egokitutako hezkuntza-zerbitzua emateko behar diren irakaskuntza-lanpostuak zehaztea eta ikastetxeei, haien jarduera aurrera eramateko, behar diren irakasle egokiak ematea ditu prozesu horrek helburu nagusiak.

Esleipen-prozesu hori Hezkuntza, Unibertsitate eta Ikerketako sailburuaren 2020ko ekainaren 1eko Aginduan dago araututa. Agindu horrek aldi baterako beharrak betetzeko zerrendako hautagaiei lanpostuak modu telematikoa esleitzeko prozedura arautzen du, bai eta langile horiek zerbitzuak ematen ari diren lanpostuetan egonkortzeko prozedura ere.

Halaber, Eusko Jaurlaritzako Hezkuntza, Unibertsitate eta Ikerketa sailburuaren 2012ko abuztuaren 27ko agindua, Euskal Autonomia Erkidegoko unibertsitateaz kanpoko pertsonal irakaslearen aldi baterako premiak betetzeko ordezkogaien zerrenda kudeatzeari buruzko araudia onartu zuena, da esleitzeko prozesuaren premisetako bat. Ordezkogaien zerrendak espezialitateen arabera eratzen dira, mailetan sailkatzen dira eta, ikasturtearen hasierako prozesuaren ondorioetarako, taldeetan antolatzen dira.

Prozesua urtero deitzen da, Hezkuntza Sailaren web orrian argitara ematen den eta egutegia konkretatzen duen Langileak Kudeatzeko zuzendariaren ebazpenaren bidez.

Horregatik guztiarengatik,

EBAZTEN DUT:

Lehena.- Prozesua deitzea.

2021/2022ko ikasturtearen hasierako prozesuan esleitu gabe geratu diren lanpostuak, ezagutzen diren gainontzeko ordezkapenak eta ikasturtearen hasierako prozesuan egindako eskaintzaren ondoren identifikatu diren eta hezkuntza-zerbitzua emateko behar diren gainontzeko lanpostuak esleitzeko prozesua deitzen da.

Bigarrena.- Eskaintako lanpostuak.

Eskaintako lanpostuak eta berorien ezaugarriak aldeztatik Hezkuntza Sailaren web orrian, zerrenda baten bidez, emango dira argitara. Zerrenda horretan haien ezaugarriak agertuko dira eta, ezaugarri berezietako lanpostutzat jotzen badira, horrela adieraziko da.

Hirugarrena.- Egutegia.

Esleipen-prozesua Hezkuntza Sailaren webgunean <http://www.euskadi.eus/langile-ikasturte-hasiera-esleipena/web01-a3hklair/eu/>, EZARRITAKO EGUTEGIAREN ARABERA egingo da.

Laugarrena.-Eskaerak.

1.-Prozesuan parte-hartzea formalizatzeko, eskaera elektronikoa helbide honetan: <http://www.irakasle.net>, bete beharko da. Identifikazioa erabiltzailearen eta pasa-hitzaren bidez egingo da eta, erabiltzailerik izan ezean, NANarekin eman beharko du parte-hartzaileak bere burua altan. Sartzeko pasa-hitza gogoratu ezean, berreskuratzeko erabilgarritasun bat izango duzu aipatutako helbidean.

2.-Datuak Egiaztatzeko Zerbitzuaren bidez egiaztatuko da eskatzailearen identitatea, otsailaren 21eko 21/2012 dekretuak, Administrazio Elektronikoarenak, bigarren xedapen gehigarrian zehaztutakoaren arabera.

3.-Aplikaziora lehen aldiz sartzen denean, altan emango da eskaera eta horrek emango dio parte-hartzaile bakoitzari identifikazio- eta prozesuan parte hartzeko datuak kontsultatzeko aukera.

Bosgarrena.- Ikastetxeen zerrenda ordenatua.

Euskal Autonomia Erkidegoko ikastetxeen zerrenda ordenatua, eskaerak garatzeko, eranskin gisa argitaratu da.

Seigarrena.- Pertsonal irakaslearen espezialitateak.

Prozedura honen ondorioetarako, espezialitateak dagokion eranskinean ezartzen dira.

Zazpigarrena.- Ordezko gaien talde eta espezialitateak.

Prozedura honen ondorioetarako, ondorengo zortzi talde generikoetako baten barruan dago espezialitate bakoitza, dagokion eranskinean ezarritakoaren arabera:

1. taldea. Maisu/Maistrak
2. taldea Bigarren Hezkuntza
3. taldea Lanbide Heziketako irakasle teknikoak
4. taldea Hizkuntza Eskola Ofizialak
6. taldea Arte Plastikoetako eta Diseinuko irakaskuntzak
7. taldea Musika Irakaskuntzak
8. taldea Antzerkiko goi mailako arte-irakaskuntzak
9. taldea Dantzako goi mailako arte-irakaskuntzak

Zortzigarrena.- Ondorioak eta izendapena.

1.- Ezin izango zaio esleitutako lanpostuetan aritzeari uko egin, uko egin ahal izateko zerrenda kudeatzeari buruzko araudian jasota agertzen diren arrazoietakoren bat betetzen duten irakasleen ordezkapenak egiteko ordezkogaien kasuetan izan ezik, betiere arrazoi hori ustekabeko egoera berrien ondorioa bada. Egoera berri horiek eskaerak aurkezteko epea hasi baino lehenagoko bost egunetatik lanpostuaz jabetzera arteko aldiari gertatu behar dira eta ez dute alegatzen dituen pertsonaren borondatezko jarduera baten ondorio izan behar.

2. -Esleipenari buruzko ebazpenean zehazten den egunean hasiko da esleitutako lanpostuen izendapena, lanpostuaren oharretan geroagoko beste data bat zehazten ez bada. Haren baliagarritasuna, betiere, lanpostuaz jabetzearen eraginkortasunaren menpe egongo da.

3. - Lanaldi murriztuko lanpostuak zerrendan argitara eman diren orduen arabera egingo dira lanpostu horietarako izendapenak, zein lanaldi motatarako esleituak izan diren alde batera utzita.

Bederatzigarrena.- Sexu-delituen ziurtagiria.

Esleipen hauen helburu diren lanpostuetara sartzeko, lege organikoan ezarritako terminoen arabera sententzia irmoaren bidez zigorrik jaso ez izanaren aitortpen arduratsu bat aurkeztu beharko dute, lanpostuaz jabetu aurretik, lanpostu horietako edozein esleitzen zaien pertsonak. Halaber, Sexu Delitugileen Erregistro Zentralean kontsultatzeko baimena eman beharko dute edo, bestela, erregistro horren ziurtagiri negatiboa aurkeztu beharko dute zuzenean ikastetxean, betiere lanpostuaz jabetu aurretik.

Hamargarrena.- Egoera bereziak.

Lan-istripuarengatik, gaixotasun profesionalarengatik, amatasunarengatik, aitatasunarengatik, haurdunaldian arriskuarengatik edo arrisku-haurdunaldiarengatik aldi baterako ezintasun-egoeran, egoera hori behar bezala ziurtatu behar da, dauden pertsonak, edo adopzio edo harrerarengatik aldi baterako baja-egoerara sartu direnak, izango dute esleipenean lanpostua hautatzeko aukera eta betetze-denbora zerbitzu-denboratzat zenbatuko zaie, zerrenda birbarematzearen ondorio bakarretarako.

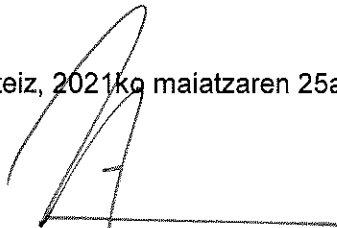
Aukeratutako lanpostua ikasturte osokoa bada, egoera hori eragin duen gertaerak bukatu ondoren sartu ahal izango da lanpostu horretara eta, une horretatik aurrera, izendapena formalizatuko da.

Lanpostua aukeratzeko duten eta egoera horietakoren bat dauden pertsonak tokian-tokiko Lurralde Ordezkaritzara agertu beharko dute, behar diren gestioak egite aldera.

ERREKURTSOAK

Gorako errekurtsoa jarri ahal izango zaio Administrazio eta Zerbitzuen sailburuordeari administrazio-bideari amaiera ematen ez dion ebazpen honen kontra, hilabeteko epean, argitara eman eta hurrengo egunetik kontaktzen hasita.

Vitoria-Gasteiz, 2021ko maiatzaren 25a



BLANCA GUERRERO OJEJO
LANGILEAK KUDEATZERAKO ZUZENDARIA



HEZKUNTZA SAILA
DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN