



## **LANGILEAK KUDEATZEKO ZUZENDARITZAREN ZIRKULARRA, 2021EKO EKAINAREN 11KOA, BITARTEKO LANGILEAK EGONKORTZEKO PROZESUARI BURUZKOA**

---

Aldi baterako premiak betetzeko zerrendako hautagaiei ikasturte-hasierako lanpostuak telematikoki esleitzeko prozedura eta langile horiek zerbitzuak ematen dituzten lanpostuetan egonkortzeko prozedura arautzen dituen Hezkuntzako sailburuaren 2020ko ekainaren 1eko Aginduan xedatutakoarekin bat etorriz, bitarteko langileak egonkortzeko prozesua ezartzen da.

### **PARTE-HARTZAILEAK**

Oro har, prozesu honetan parte hartuko dute 2020-2021 ikasturte osorako lanaldi osoko lanpostu huts bat esleitu zaien pertsonak. Ondorio horietarako, lanpostu hutsetarako izendapenak baino ez dira kontuan hartuko (abuztuaren 31ra arte), eta ordezkapenentarako izendapenak kanpoan geratuko dira. Gainera, ikasturte osoko lanpostutzat hartuko da 2020ko urriaren 1a baino lehen egindako izendapena, baldin eta esleipendunak gutxienez 330 egunez lan egin badu.

Hala ere, aurreko baldintzak betetzen dituzten eta lanaldi murriztuko zein ezaugarri bereziko lanpostuen esleipendun izan diren langileek, esleipen automatikoan ez badira onartuak izango ere, borondatez parte hartu ahal izango dute beren lanpostuaren egonkortasuna eskatuz. Horretarako, 2020-2021 ikasturtean zerbitzuak eman dituen ikastetxearen barruan parte hartuko dute, ezarritako lehentasun-hurrenkeran, espezialitate, hizkuntza-eskakizun eta derrigortasun-data bereko lanpostuak eskatuz; nolana ere, salbuespen gisa, beste espezialitate batean hutsik dauden beste lanpostu batzuk eskuratu ahal izango dituzte, betiere 2020ko ekainaren 1eko Aginduaren 24. artikulua 3. puntuan ezarritakoaren arabera.

### **EGONKORTASUN-PROZEDURAREN EGÜTEGIA**

Egonkortze-prozesua karrerako funtzionarioen eta, hala badagokio, praktiketako funtzionarioen esleipenak amaitu ondoren egingo da, 2021-2022 ikasturte-hasierako egutegiaren arabera. Egutegi hori Hezkuntzako atarian dago eskuragarri.



## EGONKORTASUN-MODALITATEAK

Egonkortzeko eskubidea duten hautagaiek honako modalitate hauetan hartuko dute parte:

### A) Automatikoa

Hautagaiari 2020-2021 ikasturte osorako lanaldi osoko lanpostu huts bat esleitu zaionean, egonkortzea automatikoa izango da, eta hurrengo ikasturtean ere lanpostu bera beteko du, baldin eta lanpostua betetzea eragin zuten beharrak desagertu ez badira, edo lanpostu hori karrerako funtzionario batek edo praktikaldirako izendatuta dagoen langile batek bete ez badu. Horretarako, aurreko urteko ezaugarri berberak dituen lanpostu bat esleituko zaio (lanaldi mota, maila, ikasgaia, hizkuntza-eskakizuna eta derrigortasuna).

### B) Borondatezkoa eta orokorra

**V Borondatezkoa.** Aurreko ikasturtean ikasturte osoko lanpostu hutsetan (eta automatikoki egonkortu ez direnak), lanaldi murriztuetan edo ezaugarri bereziak dituzten ikasturte osoko lanpostu hutsetan adjudikaziodun izan diren pertsonak beren borondatez aukeratu ahal izango dute beren lanpostuan egonkortzea edo ezaugarri berdinak dituen lanpostu batean egonkortzea, betiere beren ikastetxean parte hartzeko lanpostuak badaude, horretarako ezartzen den parte hartzeko formulario elektronikoa betez.

**G Orokorra.** Parte hartu ahal izango dute hala eskatzen badute, ikasturte osoko eta lanaldi osoko lanpostu hutsean izendatuak izan direnak (eta automatikoki egonkortu ez direnak), edo ikasturte osoko eta lanaldi partzialerako izendatutak izan direnak (eta ezaugarri bereko lanpostuan egonkortzea lortzen ez dutenak), libre dauden lanpostuetan lehiatzeko betetzen duten espezialitateaz, lanaldi-motaz edo profilaz bestelako bat esleitu ahal izateko.

## EGONKORTASUNA LOR DEZAKETEN PERTSONAK ETA EGONKORTZE-PROZESURAKO LANPOSTUEN ZERRENDA

Langileriaren Kudeaketa Zuzendaritzak, ikasturte hasierako prozeduren barruan eta egutegian adierazitako egunetan, egonkortasuna (automatikoa zein borondatezkoa) lor dezaketen pertsonen zerrenda argitaratuko du, baita esleitu beharreko lanpostuen zerrenda ere, eta, hala badagokio, parte hartzeko modalitatea zehaztuko du.



## PARTE HARTZEKO ESKAERA

- Egonkortze automatikoa (A) lortzen duten pertsoneri ofizioz berrituko zaie esleitutako lanpostua, betiere lanpostu horrek ikastetxeko LPZn jarraitzen badu hurrengo ikasturterako, eta ez du eskabiderik egin beharko. 2021eko uztailaren 13an, 14: 00etan, automatikoki egonkortutako pertsonen behin-behineko zerrenda argitaratuko da.

- Borondatezko modalitatearen bidez (V) edo modalitate orokorraren bidez (G) egonkortzeko eskubidea ematen duen zerrenda publikoan sartutako pertsonak parte hartuko dute egonkortze-prozesuan.

Pertsona horiek prozesuan parte hartu ahal izango dute irakaslegunean eskuragarri dagoen eskabide elektronikoa betez. Eskabide hori <http://www.irakasle.eus> helbidetik sartzen da, parte-hartzaile bakoitzaren gako pertsonalaren bidez.

### Eskaera egiteko epea

Hezkuntzako atarian ezarritako ikasturte-hasierako egutegiaren arabera, eskabideak aurkezteko epea irekita egongo da uztailaren 15eko 14: 00etatik uztailaren 16ko 14: 00etara.

### Eskabidea betetzeko modua

Prozesu honetan parte hartzen duten eskatzaileek (borondatezkoan zein orokorrean) aurreko ikasturtean zerbitzuak eman dituzten zentroan soilik aukeratu ahal izango dituzte lanpostuak; betiere, lanpostu horietako baldintzak betetzen baldin badituzte.

Eskatzaileek, beren borondatez edo modalitate orokorrean, honako lanpostu hauek eskuratu ahal izango dituzte:

1. Ikastetxeko aurreko urteko lanpostu berberak (lanaldi mota, maila, irakasgaia, hizkuntza-eskakizuna eta derrigortasuna, baldin eta eskuragarri badaude).
2. Aurreko urteko irakasgai, maila eta lanaldi mota bereko ikastetxeko lanpostuak.
3. Ikastetxeko mota bereko lanpostuak, baina espezialitateko beste irakasgai batzuetakoak.
4. Izangaiak eskuragarri dituen ikastetxeko lanpostuak, beste lanaldi mota bat dutenak.



Sistema informatikoak kontuan hartuko ditu eskatzaileak prozesuan parte hartzeko dituen baldintza eta aukera guztiak, betiere lanpostuaren betekizunak eta ezaugarriak errespetatuz, eskatzaileak ezarritako lehentasun-hurrenkeraren arabera.

## PARTE-HARTZAILEAK ANTOLATZEKO IRIZPIDEAK

Lanpostu berean hainbat pertsona badaude, idatz-zati honetan ezarritako irizpideen arabera hurrenkeratuko dira. Kidego guztietan esleitzeko lehentasuna honako bi faktore hauen baturatik eratorritako puntuazio handienak emango du:

a) Erreferentziako ikastetxean etenik gabe izandako antzinasuna, 2020-2021 ikasturtea edozein fasetan esleitzen denetik kontaktzen hasita: 3 puntu hilabete edo frakzio bakoitzeko. Hala ere, pertsona bat lanpostutik kentzen badute edo, bere borondatearekin zerikusirik ez duten arrazoiengatik, lanpostu batean egonkortasuna galtzen badu, hautaketaren eta parte-hartzearen hasieratik metatutako antzinasuna errespetatuko zaio.

Ikastetxeko antzinasuna hautagaien artean alda badaiteke ere, 2021-2022 ikasturtea egonkortzeko, 2020ko irailetik sortutakoa bakarrik hartuko da kontuan.

b) Ordezkapenak egiteko izangaien zerrendako puntuazioa, parte hartzen duten taldean: puntu edo frakzio bakoitzeko puntu 1.

Berdinketa badago, bi faktoreetako puntuazio handiena hartuko da kontuan, agertzen diren ordenan, eta berdinketak jarraitzen badu, zerrendako posizio erlatiboa hartuko da kontuan.

## EGONKORTZEA, ONDORIOAK ETA IZENDAPENA

a) Egonkortze automatikoa

Lanpostuan automatikoki egonkortzen den kasuetan, ez da aldaketarik gertatuko egonkortutako pertsonaren administrazio-egoeran, eta ezin izango zaio uko egin.

b) Borondatezko egonkortzea eta egonkortze orokorra

Egonkortze-kasu horietan, esleitutako lanposturako izendatuko dira, 2021eko irailaren 1etik aurrerako ondorioekin, eta uko egin ezina izango da.



## EGONKORTZE-GALERA

Egonkortze-prozesuan hainbat pertsona lanpostu berera aurkezten badira, esleipendun izan ez direnek ordezkogaien lanpostuak esleitzeko ohiko fasean parte hartu beharko dute, horretarako adierazitako prozesuaren arabera.

Era berean, egonkortzea onartu duten bitarteko langileek, deialdi baten edo antzeko deialdi baten bidez zerbitzu-eginkizun bat esleitzen bazaie, hasierako egonkortzeko eskubidea galduko dute.

## EGONKORTASUNARI UKO EGITEA

Ezin zaio uko egin egonkortasunari. Salbuespen gisa, egonkortasunari uko egin ahal izango diote gutxienez azken bi ikasturteetan beren erreferentziako ikastetxean egonkortuta egon diren pertsonak, egoera hori aitortu zaienetik. Egonkortasunari uko egiteak ordezkogaien lanpostuak esleitzeko hurrengo fase arruntean parte hartzea ekarriko du, horretarako adierazitako prozesuaren arabera.

Hala ere, pertsona bati ebazpen espresu bidez okerreko esleipena eman bazaio, uko egin ahal izango dio egonkortasunari.

Azken birbaremazio-prozesuan egindako aldaketek, lurralde historikoari, lanaldi motari edo espezialitateei dagokienez, ez dute eraginik izango egonkortasun automatikoko prozesuan. Bai, ordea, borondatezko egonkortasun-prozesurako eta egonkortasun orokorrerako, eta, hala badagokio, 2021-2022 ikasturte-hasierako esleipenerako.

Vitoria-Gasteizen, 2021eko ekainaren 14a.



EUSKO JAURLARITZA  
GOBIERNO VASCO  
HEZKUNTZA SAILA  
DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN

Sin.: Blanca Guerrero Ocejo

**LANGILEAK KUDEATZEKO ZUZENDARIA**