



Berariazko osagarriaren borondatezko murrizketa izapidetzeko prozedura, jarduera pribatu batekin bateragarria dela aitortzeko.

Herri Administrazioen Zerbitzuko Langileen Bataerazintasunei buruzko abenduaren 26ko 53/1984 Legearen 16.4 artikulua, honako hau zehazten du: "jarduera pribatuak egiteko bateragarritasuna aitortu ahal izango zaie baldin eta lanpostuari dagokion berariazko osagarriak, edo antzeko kontzeptuak, oinarritzko ordainsariaren % 30 gainditzen ez badute, antzinatasunean jatorria duten kontzeptuak alde batera utzita".

Euskal Enplegu Publikoari buruzko abenduaren 1eko 11/2022 Legeak honako hau xedatzen du: "Hogeita hamaikagarren xedapen gehigarria. Berariazko osagarria murriztea, jarduera pribatuetan aritzeko bateragarritasuna baimentzeko.

1. Euskal herri-administrazioetako funtzionarioek betetzen duten lanpostuari dagokion berariazko osagarria, edo kontzeptu parekagarria, murriztea eskatu ahal izango dute, Herri Administrazioen Zerbitzuko Langileen Bataerazintasunei buruzko abenduaren 26ko 53/1984 Legearen 16.4 artikuluan aipatzen den ehunekoa ez gainditzeko eta jarduera pribatuetan aritzeko bateragarritasuna eskatu ahal izateko.

2. Aukera horretatik kanpo geratzen dira zuzendari publiko profesionalak, zuzendari maila bera edo handiagoa duten behin-behineko langileak, 29. edo 30. mailako destino-osagarria esleituta duten lanpostuak betetzen dituztenak, eta jasotzen dituzten ordainsari osagarrien artean bataerazintasun-faktorea dutenak.

3. Euskal herri-administrazioek, beren eskariz, euskal herri-administrazioetako funtzionarioen berariazko osagarria edo pareko kontzeptua murrizteko prozedura onartuko dute".

Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren urriaren 1eko 40/2015 Legearen 6. artikulua administrazio-organoak gaitzen ditu beren eskumeneko gaietan jarraibideak emateko, eta horiek argitaratu ahal izango dira, besteak beste, horien hartzaileak edo ondorioak zehazteak hala gomendatzen duenean.

Procedimiento de la tramitación de la reducción voluntaria del complemento específico, con objeto del reconocimiento de compatibilidad con una actividad privada.

El artículo 16.4 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, determina que "podrá reconocerse compatibilidad para el ejercicio de actividades privadas al personal que desempeñe puestos de trabajo que comporten la percepción de complementos específicos, o concepto equiparable, cuya cuantía no supere el 30 por 100 de su retribución básica, excluidos los conceptos que tengan su origen en la antigüedad".

La Ley 11/2022, de 1 de diciembre, de Empleo Público Vasco, dispone:

"Disposición adicional trigésimo primera. Reducción del complemento específico a los efectos de autorizar la compatibilidad para el ejercicio de actividades privadas.

1. El personal funcionario de las administraciones públicas vascas podrá solicitar la reducción del complemento específico, o concepto equiparable, correspondiente al puesto que desempeña, con el fin de que no supere el porcentaje al que se refiere el artículo 16.4 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, y pueda solicitar la compatibilidad para el ejercicio de actividades privadas.

2. Se excluye de esta posibilidad al personal directivo público profesional, al personal eventual con rango igual o superior a director o directora, a quienes desempeñen puestos que tengan asignado un complemento de destino de nivel 29 o 30, y al que incluya el factor de incompatibilidad entre las retribuciones complementarias que perciban.

3. Las administraciones públicas vascas aprobarán el procedimiento para la reducción, a petición propia, del complemento específico o concepto equiparable del personal funcionario de las administraciones públicas vascas".

El artículo 6 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, habilita a los órganos administrativos para dictar instrucciones en las materias de su competencia, que pueden ser objeto de publicación, entre otros casos, cuando así lo aconseje la determinación de sus destinatarios o sus efectos.

Langileak Kudeatzeko zuzendariak bateragarritasun-espedienteak ebazteko eskumena du, Hezkuntza Sailaren egitura organikoa eta funtzionala ezartzen dituen azaroaren 19ko 381/2024 Dekretuaren 11. artikuluko 2 j) idatz-zatian jasotakoaren arabera.

Azaldutakoarekin bat etorritzat jo du berariazko osagarriaren zenbatekoa murriztea eskatzeko irizpide batzuk finkatzen dituzten jarraibideak hartzea. Horrela, aukera ematen zaie funtzionarioei, beren borondatez, berariazko osagarriari dagokion zenbatekoa gutxitzea eskatzeko, aipatutako bateragarritasuna ahalbidetuz, bateraezintasunen arloko oinarritzko araudiak eskatzen dituen ordainsari-mugen barruan eta zerbitzuaren berezko betebeharrei kalterik egin gabe.

Horiek horrela, honako epai hauek ematen dira:

JARRAIBIDEAK

Lehenengoa - Xedea

Jarraibide hauen xedea da jarduteko irizpide orokorrak ezartzea, funtzionarioek berariazko osagarriaren zati bati borondatez uko egiteko aukera izapidetzeko, horrela, beren jarduera publikoa eta bigarren jarduera pribatua bateragarri egin ahal izateko.

Bigarrena - Aplikazio-eremua

Jarraibide horiek aplikatuko dira lanpostu nagusia Euskal Autonomia Erkidegoko Hezkuntza Sailaren barruan duten eta berariazko osagarria murrizteko eskaera aurkeztu duten irakasle funtzionarioei.

Hirugarrena - Berariazko osagarria borondatez murrizteko prozedura

1. Funtzionarioek betetzen duten lanpostuaren berariazko osagarriaren zenbatekoa murriztea eskatu ahal izango dute, Herri Administrazioen Zerbitzupeko Langileen Bateraezintasunei buruzko abenduaren 26ko 53/1984 Legearen 16.4 artikuluan aipatzen den ehunekora egokitzeko, honela:

El Director de Gestión de Personal es competente para resolver los expedientes de compatibilidad, en virtud de lo establecido en el artículo 11, apartado 2 j), del Decreto 381/2024, de 19 de noviembre, por el que se establece la estructura orgánica y funcional del Departamento de Educación.

De conformidad con lo expuesto, este Departamento ha considerado conveniente la adopción de unas instrucciones que fijen unos criterios de actuación para solicitar la reducción de la cuantía del complemento específico. De esta forma se posibilita que el personal funcionario docente pueda solicitar, voluntariamente, la minoración de la cuantía correspondiente al complemento específico, posibilitando así la citada compatibilidad dentro de los límites retributivos exigidos por la normativa básica en materia de incompatibilidades y sin menoscabo de las obligaciones propias del servicio.

En su virtud, se dictan las siguientes,

INSTRUCCIONES

Primera - Objeto

Las presentes instrucciones tienen como objeto el establecimiento de los criterios generales de actuación para la tramitación de la posibilidad de renuncia voluntaria de parte del complemento específico que pueda formular el personal funcionario docente, a fin de compatibilizar su actividad pública con una segunda actividad privada.

Segunda - Ámbito de aplicación

Estas instrucciones serán de aplicación en relación con las solicitudes de reducción de complemento específico que sean formuladas por el personal funcionario docente, cuyo puesto de trabajo principal se encuentre dentro del Departamento de Educación del País Vasco.

Tercera - Procedimiento para la reducción voluntaria del complemento específico

1. El personal funcionario docente podrá solicitar la reducción de la cuantía del complemento específico del puesto que desempeñan, al objeto de adecuarlo al porcentaje al que se refiere el artículo 16.4 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, en los siguientes términos:

a) Prozedura interesdunak eskatuta hasiko da, berariazko osagarria murrizteko eskatuz EIZU bidez, jarduera pribatu batekin bateragarria dela aitortzeko.

b) Ordainsarien arloan eskumena duen zerbitzuari dagokio eskabide horiek ebaztea. Zerbitzu horrek erabakiko du eskatzaileak betetzen duen lanpostuaren berariazko osagarria murriztea, Herri Administrazioen Zerbitzupeko Langileen Bataerazintasunei buruzko abenduaren 26ko 53/1984 Legearen 16.4 artikuluan aipatzen den ehunekora egokitzeko.

Berariazko osagarriaren murrizketak ebazpena eman eta hurrengo hilaren lehenengo egunetik aurrera izango ditu ondorioak. Nolanahi ere, interesdunak, EIZUtik, bateragarritasuna eskatu beharko du, abenduaren 26ko 53/1984 Legean ezarritakoaren arabera.

Lanpostuaren izaeragatik berariazko osagarria murrizteko baimena ukatzen baldin bara, arrazoitu egin beharko da.

c) Ordainsarien arloan eskumena duen zerbitzuak berariazko osagarria murriztea erabakitzen duen ebazpena jakinaraziko dio interesdunari.

Bateragarritasun-baimenaren ebazpena ukatzen bada, interesdunak berriro eskatu ahal izango du bere lanpostuaren berariazko osagarri osoa jasotzea Hezkuntzako erregistro elektronikoen, "Tramitagune", bidez, hamar egun balioduneko epean, ukatzeko ebazpen hori jakinarazi eta hurrengo egunetik zenbatzen hasita.

2. Betetzen ari den lanpostuaren berariazko osagarriaren zenbatekoa murriztea aukeratu duten funtzionarioek egoera horretan jarraitu beharko dute, gutxienez, sei hilabetez, murrizketa gauzatzen den egunetik zenbatzen hasita, jarduera pribatuan aritzeko bateragarritasuna ukatzen zaien kasuetan izan ezik. Eta murrizketarekin jarraituko dute, gehienez ere, ikasturte-amaierara arte, karrerako funtzionarioen kasuan, edo izendapen-amaierara arte, bitarteko funtzionarioen kasuan.

a) El procedimiento se iniciará a instancias del interesado, a través EIZU solicitando la reducción del complemento específico, con objeto del reconocimiento de compatibilidad con una actividad privada.

b) La resolución de estas solicitudes le corresponderá al servicio competente en materia de retribuciones, que acordará la reducción del complemento específico del puesto que desempeña el solicitante al objeto de adecuarlo al porcentaje al que se refiere el artículo 16.4 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas.

La reducción del complemento específico surtirá efectos desde el día primero del mes siguiente a aquel en el que dicha resolución haya sido resuelta. Todo ello, sin perjuicio de la obligación por parte de la persona interesada de solicitar, a través de EIZU, el expreso reconocimiento de compatibilidad en los términos establecidos en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre.

La denegación de la autorización para la reducción del complemento específico, por la naturaleza del puesto, habrá de ser motivada.

c) El servicio competente en materia de retribuciones notificará la resolución por la que se acuerde la reducción del complemento específico al interesado.

En el supuesto de que la resolución de autorización de compatibilidad fuera denegada, la persona interesada podrá solicitar nuevamente la percepción íntegra del complemento específico de su puesto de trabajo, a través del registro electrónico de Hezkuntza "Tramitagune", en el plazo de diez días hábiles a contar desde el siguiente a de la notificación de la citada resolución denegatoria.

2. El personal funcionario docente que hubiera optado por la reducción del importe del complemento específico del puesto que viniera ocupando, deberá permanecer en esta situación como mínimo seis meses desde la fecha de la efectividad de la reducción, salvo en aquellos casos en los que les fuera denegada la compatibilidad para el ejercicio de la actividad privada. Y permanecerán con la reducción como máximo hasta final de curso en el caso de los funcionarios de carrera, o fin de nombramiento en el caso de los funcionarios interinos.

3. Berariazkoaren murrizketa eragin zuen arrazoia iraungi ondoren, eta aurreko paragrafoan ezarritako sei hilabeteko epea igaro ondoren, interesdunak bere lanpostuaren berariazko osagarria osorik jasotzeko eskatu beharko dio Hezkuntzako erregistro elektronikoen, "Tramitagune", bidez langileriaren Kudeaketa zerbitzuari, eta hark murrizketaren aurreko zenbatekoa berreskuratu beharko du.

Berariazko osagarriaren beste murrizketa bat eskatu ahal izateko, sei hilabete igaro beharko dira berariazko osagarria jatorrizko zenbatekora igotzeko eskaera egiten denetik.

4. Izendapen berri batekin edota ikasturte amaierarekin, berariazko osagarriaren zenbatekoaren murrizketa ondorioz gabe geratuko da, eta interesdunak lanpostuari esleitutako berariazko osagarriaren zenbateko osoa jasoko du. Hala ere, lortu duen lanpostuaren berariazko osagarriaren beste murrizketa bat izapidetu ahal izango du, berriz ere bateragarritasuna onartua izateko, Estatuko Administrazioaren, Gizarte Segurantzaren eta mendeko ente, organismo eta enpresen zerbitzuko langileen bateraezintasunei buruzko apirilaren 30eko 598/1985 Errege Dekretuaren 13.4 artikuluan adierazitakoaren arabera.

Laugarrena - Bateragarritasun-baimena izapidetzean berariazko osagarria murriztearen ondorioak

1. Berariazko osagarria jasotzeari uko egiteko aukerak ez du esan nahi, inola ere, jarduera pribatuetan aritzeko bateragarritasuna aitortuko zaionik eskatzaileari, eta, horretarako, EIZU bidez bigarren jarduera bat egiteko bateragarritasun eskaera aurkeztu beharko du, abenduaren 26ko 53/1984 Legean ezarritakoaren arabera.

2. Interesdunak jarduera pribatu batean jarduteko bateragarritasuna aitortzeko eskaera aurkeztu beharko du, EIZUtik, bateragarritasunen arloan eskumena duen zuzendaritzan, behin osagarriaren murrizketa onartuta izan ondoren.

3. Extinguida la causa que motivó la concesión de la reducción del específico, y una vez transcurrido el plazo de seis meses establecido en el apartado anterior, la persona interesada deberá solicitar la percepción íntegra del complemento específico de su puesto de trabajo al órgano de personal, a través del registro electrónico de Hezkuntza "Tramitagune", recuperando aquella su importe previo a la reducción.

Solo podrá volver a solicitarse una nueva reducción del complemento específico una vez transcurridos seis meses desde la fecha en que se haga efectiva la solicitud del aumento del complemento específico a su cuantía originaria.

4. En caso de nuevo nombramiento y con el fin de curso, la reducción de la cuantía del complemento específico quedará sin efecto, pasando la persona interesada a percibir el importe íntegro del complemento específico asignado al puesto, sin perjuicio de que pueda tramitar una nueva reducción del complemento específico del puesto de trabajo al que ha accedido, a efectos de obtener un nuevo reconocimiento de compatibilidad según lo señalado en el artículo 13.4 del Real Decreto 598/1985, de 30 de abril, sobre incompatibilidades del personal al servicio de la Administración del Estado, de la Seguridad Social y de los Entes, Organismos y Empresas dependientes.

Cuarta - Efectos de la reducción del complemento específico en la tramitación de la autorización de compatibilidad

1. La opción de renuncia a la percepción del complemento específico no supondrá, en ningún caso, el reconocimiento de compatibilidad para el ejercicio de actividades privadas a favor de la persona solicitante, quedando esta supeditada a la obligación que le corresponde al interesado de solicitar, a través de EIZU, expreso reconocimiento de compatibilidad para desempeñar una segunda actividad en los términos contemplados en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre.

2. La persona interesada deberá presentar solicitud, a través de EIZU, para el reconocimiento de la compatibilidad con la segunda actividad privada ante la dirección competente en materia de compatibilidades una vez tenga la reducción aceptada.

Bateragarritasunen arloan eskumena duen zerbitzuak egiaztatu beharko du ea osagarriaren murrizketa-eskaera baiesten duen ebazpena onartu den, eta, halakorik ezean, ezin izango da eskatutako bateragarritasuna aitortu.

El servicio competente en materia de compatibilidades comprobará si ha sido dictada la oportuna resolución estimatoria de la petición de minoración, en ausencia de la cual no se podrá reconocer la compatibilidad solicitada.

Bosgarrena - Garapenerako gaikuntza

Quinta - Habilitación para el desarrollo

Hezkuntza Saileko Langileriaren Kudeaketa Zuzendaritzari ahalmena ematen zaio agindu honetan xedatutakoa garatzeko eta betearazteko behar diren jarraibide guztiak emateko.

Se habilita a la Dirección de Gestión de Personal del Departamento de Educación para dictar cuantas instrucciones sean necesarias para el desarrollo y ejecución de lo dispuesto en esta orden.

Seigarrena - Ondorioak

Sexta - Efectos

Agindu honek Hezkuntzaren webgunean argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera izango ditu ondorioak.

La presente Orden producirá efectos desde el día siguiente al de su publicación en la web de Hezkuntza.

Vitoria-Gasteizen, 2026eko urtarrilaren 7an.

En Vitoria-Gasteiz, a 7 de enero de 2026.

UNAI NIETO MARIJUAN
LANGILERIAREN KUDEAKETA ZUZENDARIA
DIRECTOR DE GESTIÓN DE PERSONAL