



OSALAN

Laneko Segurtasun eta
Osasunerako Euskal Erakundea
Instituto Vasco de
Seguridad y Salud Laborales

**PREBENTZIO-ZERBITZUEK
OSASUN-
ADMINISTRAZIOETARA
BIDALI BEHARREKO**

**DATUEN
GUTXIENEKO
MULTZOA**

2022ko otsaila



OSALAN

Laneko Segurtasun eta
Osasunerako Euskal Erakundea
Instituto Vasco de
Seguridad y Salud Laborales

PREBENTZIO-ZERBITZUEK
OSASUN-ADMINISTRAZIOETARA
BIDALI BEHARREKO
DATUEN GUTXIENeko MULTZOA

AURKIBIDEA

1. SARRERA

1.1. Aurrekariak eta lege-oinarriak

2. ALDEZ AURRETIK KONTUAN HARTZEKOAK

3. EZARRITAKO HELBURUAK ETA JARDUERAK

4. LANEKO OSASUNARI BURUZKO INFORMAZIO-SISTEMAREN INFORMAZIO-BIDEAK

5. INFORMAZIO-SISTEMAREN DESKRIBAPENA

6. LANEKO ESPOSIZIOARI BURUZKO DATUAK

7. LANAK ERAGINDAKO KALTEEI BURUZKO DATUAK

8. COVID-19 KONTAKTU ESTUEN DEKLARAZIOEI BURUZKO DATUAK

9. BESTE DATU BATZUK:

- Fitxategiak inportatzea
- Zerrendak

10. NOLA KOMUNIKATU DGM APLIKAZIOAN

- Zer, nork, noiz eta nola komunikatu
- Nola sartu
- COVID-19 kontaktu estuak deklaratzeko
- Esposizioak deklaratzeko
- Osasun- kalteak jakinaraztea:
 - o Kalteak
 - o Gaixotasun profesionalaren susmoa
- Fitxategiak inportatzea
- Zerrendak

11. LEGERIA

1. SARRERA

Lan-osasunari buruzko osasun-informazio sistema bat sortzeko premiak ekarri du datuen gutxieneko multzoa (CMD), langileen osasun-egoera zein den jakiteko eta, horrela, lan-baldintzak hobetuz osasun-maila handitu ahal izateko.

1.1. AURREKARIAK ETA LEGE-OINARRIAK

Osasun-informazio sistema bat sortzeko premia eta sistema hori ezartzea zein erakunderi dagokion hemen dugu jasota:

- ✓ 14/1986 Lege Orokorra, apirilaren 25ekoa, Osasunari buruzkoa. Lege horren 8. eta 21. artikuluetan, laneko osasunari buruzko datuak informazio-sistemetan txertatzeko beharra jaso zen. (Gaur egun, Osasun Publikoari buruzko 33/2011 Lege Orokorrak indargabetua, integrazio hori bere gain hartu eta eguneratu baitu).
- ✓
- ✓ 7/1993 LEGEA, abenduaren 21ekoa, OSALAN sortzekoa. 4. artikuluan, erakundeak bete beharreko eginkizunak definitzen ditu, besteak beste, 1c puntuan jasotakoak: "*Zaintza epidemiologikoko sistema bat ezartzea, lanean sortutako gaixotasunak eta lan- eta arrisku-faktoreek langileen osasunean duten eragina ikertzeko ...*".
Eta 11.b artikuluan, Laneko Osasunaren Unitateari dagokionez, honako hau ezartzen du: "*egituraren aldetik OSALAN-Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundearen menpeko izango bada ere, jarduerari dagokionez Osasun Sailaren menpe egongo da. Indarrean dagoen legedian ezarritakoaren ondorioetarako, osasun-agintaritzza izango da*".
- ✓ 31/1995 Legea, azaroaren 8koa, laneko arriskuen prebentzioari buruzkoa. Printzipio horiek berresten ditu laneko osasunaren eremu zehatzean, 10. artikuluan, osasun-arloan eskumena duten administrazio publikoen jarduketei buruzkoan, eta 23. artikuluan, enpresariak egin eta agintarien eskura jarri beharko duen dokumentazioari buruzkoan. Artikulu horren 4. zenbakian honako hau ezartzen da: "*Artikulu honek aipatutako agiriak, berebat, osasun agintaritzen esku jarri beharko dira, agintaritzza horiek bete dezaten lege honen 10. artikuluan xedatutakoa*".

Halaber, 30.3 eta 31.2 artikuluetan ezartzen du enpresaburuak eskura jarri behar diela Prebentzio Zerbitzuari eta izendatutako langileei, beren eginkizunak behar bezala bete ditzaten, beharrezko informazioa eta dokumentazioa, hau da, lanpostu edo eginkizunengatik



arriskuei buruzko dokumentazioa, lan-baldintzen aldizkako kontrolak, prebentzio- eta babesneurriak eta larrialdi-neurriak.

- ✓ 39/1997 Errege Dekretua, urtarrilaren 17koa, Prebentzio-zerbitzuen Araudia onartzen duena. 38.1 artikuluan honako hau xedatzen du: "Prebentzio Zerbitzuak lehen mailako osasun-arretako eta osasun-laguntza espezializatuko zerbitzuekin lankidetzan jardungo du, lanarekin lotutako gaixotasunen diagnostikoa, tratamendua eta errehabilitazioa egiteko ...". Osasun-informazioari buruzko 39.1 artikuluan honako hau xedatzen da: "*Prebentzio Zerbitzuak osasun-agintariekin elkarlanean arituko dira lan-osasuneko osasun-informazioko sistema hornitzeko. Informazio-sistema horretako datuen gutxieneko multzoa Osasun eta Kontsumo Ministerioak ezarriko du, autonomia-erkidegoetako organo eskudunekin adostu ondoren, Osasun Sistema Nazionalaren Lurralde arteko Kontseiluaren barruan. Autonomia-erkidegoek, beren eskumenen esparruan, osasun-informazioko sistema hori garatu ahal izango dute*". Eta Errege Dekretu horren 39.2 artikuluan honako hau ezartzen da: "*Prebentzio Zerbitzuko osasun-langileek zaintza epidemiologikoa egingo dute, eta, horretarako, lan-osasuneko osasun-informazioko sistema mantentzeko beharrezkoak diren ekintzak egingo dituzte bere jarduera-eremuan*".
- ✓ 306/1999 Dekretua, uztailaren 27koa, prebentzio zerbitzuek Euskal Autonomia Erkidegoan burutzen dituzten jarduera sanitarioak arautzen dituena, Osasun-informazioko sistemari buruzko 14. artikuluan, 1. eta 2. paragrafoetan, hurrenez hurren, honako hau jasotzen da: "*Prebentzio Zerbitzuak, ezar dadin gutxienezko datu-kopuruaren arabera, Agintari Sanitarioekin batera jardungo du Laneko Osasunari buruzko Informazio Sanitariorako Sistema hornitzailekoan*" eta, "*Osasun Laboralari buruzko datuen tratamendu automatizaturako sistema jarriko da, urriaren 29ko 5/1992 Lege Organikoan xedatutakoarekin bat etorritik. Lege hori indargabetuta dago indarrean dagoen Datu Pertsonalak Babesteko abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoaren bidez, eta eguneratuta dago Datu Pertsonalak Babesteko eta Eskubide Digitalak Bermatzeko abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoaren bidez.*
- ✓ 191/2002 Dekretua, uztailaren 30ekoa, Osalan-Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundearen Egitura eta Jarduerarako Araudia onartzeko dena. 4.1 c) artikuluan honako hau ezartzen da: "*Osalanek, besteak beste, eginkizun hauek edukiko ditu: Lanean sortutako gaixotasunak eta langileen osasunean laneko arrisku eragileek izan dezaketen eragina ikertzeko epidemiologia-zaintzarako sistema ezartzea...*". Eta Osalanek egingo dituen funtzioekin jarraitzen du 4.1 t) artikuluan: *Osasun-agintariek emandako*

norabideen edo egitarauekin bat etorriz, prebentzioko politikaren plangintza egiteko tresna izango den laneko arriskuen mapa egitea”.

21.1 g) artikuluan Plangintza Zuzendariordetza: Zuzendariordetza honen eginkizunen artean, hauek daude besteak beste: *“ Egon daitezkeen aldaera esanguratsu guztiak kontuan hartuta, Lan-Osasunean prebentziorako informaziorako sistema estrategiko bat taiutu, ezarri eta mantentzea eta sistema hori etengabe egokitzea, egoera sozial eta lanekoaren eboluzioaren arabera”.*

22.4 artikuluan – Laneko Osasun Unitatea, *“Prebentzioaren inguruko kultura hedatzeari ekingo dio, enpresaren eta erakundeen alorretan informazioa areagotzea eta bidera dezaten baliabideak diseinatuz eta garatuz; eta informazio sistemak egokitzea ebazpenak hartu eta prebentzio kudeaketari laguntzeko”.*

- ✓ Laneko osasunari buruzko datuak biltzeko beharra modu berean jasotzen da 843/2011 Errege Dekretuan, ekainaren 17koa, prebentzio-zerbitzuen jarduera sanitarioa garatzeko baliabideak antolatzeke oinarritzko irizpideak ezartzen dituen.

3.1 j) artikuluan hau jasotzen da: *“Laneko arriskuen prebentziorako zerbitzuek garatu beharreko jarduerak barne hartuko du osasun-agintaritzekin lankidetzan aritzea zaintza epidemiologikoko lanetan eta laneko osasuneko osasun-informazioko sistemaren horniduran eta mantentze-lanetan, Prebentzio Zerbitzuen Erregelamenduaren 39. artikuluan ezarritakoaren arabera”.*

- ✓ 33/2011 Lege Orokorra, urriaren 4koa, Osasun Publikoari buruzkoa. 12. artikuluan, osasun publikoaren zaintza definitzen du: *“Biztanleriaren osasun-egoerarekin eta hura baldintzatzen duten faktoreekin lotutako informazioa bildu, aztertu, interpretatu eta zabaltzeko jardueren multzoa da, osasun publikoko jarduerak oinarritzeko”.*

Era berean, artikuluko bereko 2. apartatua hau jasotzen da: *“Osasun publikoaren zaintzan, beste faktore batzuen artean, lanarekin lotutako arriskuak eta horiek osasunean dituzten ondorioak hartuko dira kontuan”.*

Gainera, 33.2 artikuluan honako hau ezartzen du: *“Osasun-agintaritzak, lan-agintaritzarekin koordinatuta, honako jarduera hauek egingo ditu, besteak beste:*

- *Laneko osasuneko osasun-informazioko sistema bat garatzea, osasun publikoko informazio-sisteman txertatua, lanarekin lotutako osasun-arriskuen zaintzari euskarria emango diona.*
- *Adierazle-sistema bat ezartzea lanarekin lotutako politikek osasunean duten eraginaren jarraipena egiteko”.*

40.3 artikuluan honako hau ezartzen da: *"Osasun publikoko informazio-sistemak honako hauek jasoko ditu, gutxienez: osasunaren baldintzatzaileak neurtzen dituzten estatistikak, erregistroak eta inkestak, besteak beste, lan-egoera, pertsonen kutsatzaileen presentzia, eta ezagutza zientifikoak eta osasun-administrazioaren beharrek beharrezko egiten duten beste edozein aldagaitan”.*

41.1 artikuluan, hau jasotzen da: *"Osasun-agintariak txostenak, protokoloak edo beste dokumentu batzuk eskatu ahal izango dizkiete osasun-zerbitzuei eta -profesionalei, herritarren osasuna ahalik eta ondoen babesten dela bermatzeko”.*

Beraz, lege-aurrekarien arabera, OSALAN - Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundeak, Euskal Autonomia Erkidegoko osasun-agintaritza eskuduna den aldetik, Laneko Osasunaren Unitatearen bidez (Osalan sortzeko 7/1993 Legearen 11.b artikuluan jasotzen den bezala), Laneko Osasunari buruzko osasun-informazioko sistema definitu du, prebentzio-zerbitzuei zuzendutako Datuen Gutxieneko Multzoa (DGM), honako helburu espezifiko hauekin:

1. Informazioa sistematikoki eta aldizka bilduz, laneko arriskuen eta kalteen berri izatea ahalbidetzen duten erregistroak identifikatzea.
2. Prebentzio-zerbitzuek osasun-agintariei igorri beharreko gutxieneko informazioa definitzea.

2. ALDEZ AURRETIK KONTUAN HARTZEKOAK

Laneko osasunari buruzko osasun-informazioko sistemak (DGM), sortzen duen informazioaren bidez, aukera eman behar du langileen osasun-egoerari buruzko ezagutza hobetzeko; dagokion analisia egin ondoren, langileen osasun-maila handitzeko beharrezko neurriak ezarri ahal izateko, haien lan-baldintzak hobetuz.

Horretarako, beharrezkoa da jakitea zer nolako biztanleria landuna dugun, zer arrisku profesional dituzten eta zer kalte eragiten dituzten haien osasunean.

Aurkezten den dokumentua behar bezala ulertzeko, aldeaz aurretik zehaztaper batzuk egin behar ditugu:

- a) Enpresetako prebentzio-zerbitzuak DGMren informazio-iturri nagusia dira, baina ez dira lan-osasuneko osasun-informazioko eta -zaintzako jardueretarako jarduera-eremu bakarra.
- b) Informazio-sistema honen datuen gutxieneko multzoa bat dator eta jatorria du osasun-jardueretan, prebentzio-zerbitzuek egiten dituzten osasun-jardueretan, estaldura jasotzen duten langileei dagokienez.
- c) Osasun-administrazioaren eta DGMk jasotzen dituen prebentzio-zerbitzuen arteko informazio-trukea errazteko, Osalanek aplikazio informatiko bat garatu du Interneteko ingurune seguruan. Hori horrela, Prebentzio Zerbitzuei prestakuntza eta informazioa emango zaie haren funtzionamenduari buruz, eta haien informazio-sistemak egokituko dira.
- d) Datu pertsonalen tratamendu automatizatua Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2016ko apirilaren 27ko 2016/679 (EB) Erregelamenduaren arabera egingo da. Erregelamendu horrek datu pertsonalen tratamenduari dagokionez pertsona fisikoen babesari eta datu horien zirkulazio askeari buruzko arauak ezartzen ditu eta indargabetu 95/46/EE Zuzentaraua (Datua Babesteko Erregelamendu Orokorra) eta Datu Pertsonalak Babesteko eta Datu Pertsonalak Babesteko abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoa.

3. EZARRITAKO HELBURUAK ETA JARDUERAK LANEKO OSASUNARI BURUZKO OSASUN-INFORMAZIOKO SISTEMAN

1. Lanak eragindako osasun-arazoen Euskal Autonomia Erkidegoko biztanleria aktiboan (EAE) duten eraginari buruzko ezagutza hobetzea.
2. EAEko langileen laneko arrisku-faktore eta -agente nagusien multzoa ezagutzea.
3. Esposizioaren joera eta bilakaera ebaluatzea, bai eta lanak osasunean dituen ondorioak ere.
4. Berehalako esku hartzea eskatzen duten alerta-kasu edo -egoeren agregatuak detektatzea.
5. Prebentzio-zerbitzuei zaintza epidemiologikoko eta prebentzio-plangintzako zereginak erraztea.
6. EAEko laneko segurtasunari eta osasunari buruzko estatistikak eta adierazleak egitea.

Datuen gutxieneko multzoa ezartzearen ondoriozko jarduerak izango dira informazioa urtero biltzea, aztertzea eta interpretatzea, emaitzak zabaltzea eta laneko osasuneko planak eta programak definitzea.

4. LANeko OSASUNARI BURUZKO INFORMAZIO-SISTEMAREN INFORMAZIO-BIDEAK

Euskal Autonomia Erkidegoak, bere lurralde-eremuan, sistemaren mailak eta edukiak, informazio-kanalak eta datuak aztertzeko unitate geografikoa zehaztu ditu.

Prebentzio-zerbitzuetatik datozen datuak aztertu eta azterketa epidemiologikoa egingo da, langileen osasun- eta arrisku-arazoen joeretan izandako aldaketak identifikatzeko, eta planifikaziorako informazio operatiboa emango zaie osasun-agintari eskudunei. Datu horiek estatuko estatistikak egiteko erabili ahal izango dira, maila horretan zer egoera dagoen jakin ahal izateko.

5. INFORMAZIO-SISTEMAREN DESKRIBAPENA "DATUEN GUTXIENeko MULTZOA" APLIKAZIOAN DATUAK BILTZEKO

Prebentzio-zerbitzuak dira datuen gutxieneko multzoaren (DGM) informazio-sistemaren oinarritzko erabiltzaileak. Datuak komunikatzeko, kontsultatzeko eta txostenak lortzeko eragiketa guztiak horretarako sortutako aplikazio informatikoaren bidez egin beharko dituzte. Aplikazio hori DGM (Datuen gutxieneko multzoa) dugu.

DGM aplikazioa lan-osasunaren eremuan COVID-19ak eragindako premietara egokituz joan da, eta gaur egun 5 funtzionalitate handi ditu:

- COVID-19 kontaktu estuen deklarazioa (2019ko abenduan sortutako funtzionaltasuna, prebentzio zerbitzuek ABE formularioa bete ahal izateko).
- Laneko esposizioari buruzko datuak komunikatzea eta kontsultatzea.
- Osasun-kalteei buruzko datuak komunikatzea eta kontsultatzea.
- Fitxategiak inportatzea eta taula osagarriak kontsultatzea.

Funtzionalitate horren bidez, prebentzio-zerbitzuek bi eragiketa mota egin ditzakete:

- Aplikazioaren taula osagarri nagusiak kontsultatzea eta deskargatzea: agente kimikoak, fisikoak, biologikoak, Arrisku-faktore ergonomikoak, psikosozialak, arrisku-moten eta -kategorien sailkapenak, produktu-kategoriak, osasun-kalteen diagnostikoak...).
- Esposizioei buruzko datuak xml fitxategien bidez modu masiboan komunikatzea.
- Irteera-txostenak: zerrendak.

Funtzionalitate honen bidez, prebentzio-zerbitzu bakoitzak aurrez zehaztutako txostenen zerrenda eskuratu dezake eta txostenak sor ditzake, prebentzio-zerbitzurako eta/edo haren enpresa bakoitzeko.

Hauk dira jakinarazi beharreko datuak:

- Langileak arrisku-agente bakoitzarekiko duen esposizioa.
- Biztanleria horretan eragindako kalteak.

Ezaugarri orokorrak:

COVID-19 kontaktu estuak:

- Kontaktuaren komunikazioa pertsonala da, eta langilea identifikatzen du.
- Langilearen datuez gain, azken kontaktuaren data eta bajaren hasiera-data ere erregistratuko dira.

Esposizioen datuak:

- Esposizioak arrisku-agenteen talde bakoitzean jakinarazi behar dira, hau da: agente kimikoak, fisikoak, biologikoak, ergonomikoak, psikosozialak eta egoera arriskutsuen eraginpean egoteagatikoak.
- Datu erantsiak jakinarazi behar dira, sexuaren arabera bereizita.
- Prebentzio-zerbitzuak enpresa bakoitzean dagoen lantoki bakoitzeko datuak jakinarazi behar ditu, baldin eta osasun-zaintza estaldura ematen badie.
- Aldizkakotasuna urterokoa da: "Esposizioaren ohiko deklarazioa". Prebentzio Zerbitzuak garrantzitsutzat jotzen dituen esposizio berriak sartuz gero, "Ezohiko deklarazioa" egin ahal izango da.
- Ezarritako aldiak egin behar dira, urtero, eta urteko lehen hiruhilekoa izango da aurreko urtearen deklarazioa egiteko epea.

- Esposizioei buruzko datuak osasun-langileek nahiz osasun-langile ez direnek bidal ditzakete.
- Lantoki bakoitzeko langileen datuak guztira sartu behar dira, sexuaren arabera bereizita.

Kalteen datuak:

- Informazio-sistema honen bidez jakinarazi behar dira gaixotasun profesionalaren susmotzat har daitezkeen patologia, bai eta gaixotasun profesionalen koadroan jasota ez dauden baina osasun-langileek lan-jatorria dutela susmatzen duten patologia edo sintomak/zeinuak ere.
- Kalteen jakinarazpena pertsonala da, eta langilea identifikatzen du.
- Kasu berriak jakinarazi behar dira (intzidentzia).
- Ez dago ezarritako aldizkakotasunik, osasun-kaltea susmatzen den unean jakinaraziko da.
- Kalteak jakinarazten dituzten langileek osasun-langileak behar dute izan.

6. LANEKO ESPOSIZIOARI BURUZKO DATUAK

Arriskuen ebaluazioa da, enpresetan egin beharreko lehen prebentzio-jarduera den aldetik, atal honetan eskatzen den informazioa. Jarduera hori funtsezkoa da enpresaburua prebentzio-neurriak hartzeko premiari buruzko erabaki egokia hartzeko moduan egon dadin, eta, kasu horretan, hartu beharreko neurri motei buruzko erabaki egokia.

Saihestu ezin izan diren arriskuen ebaluazioa beharrezkoa da gerora lantokietan prebentzio-plangintza egiteko, eliminatu ezin izan diren arriskuak kontrolatzeko jarduerak programatu ahal izateko, eta langileen osasuna zaintzeko, zer arriskuren eraginpean dagoen kontuan hartuta.

Laneko esposizioa deklaratzeko, arrisku-faktore bakoitzeko egingo da.

ARRISKU-FAKTOREAK:

6.1. ARLOA

Lan-inguruneko arrisku-agentek sei talde handitan biltzen dira:

1. Agente kimikoak
2. Agente fisikoak
3. Agente biologikoak
4. Arrisku-faktore ergonomikoak
5. Arrisku psikosozialak
6. Egoera arriskutsuak

6.2. INTERESEKO ALDAGAIK

Interes-aldagaia zehazten diren arrisku-agentek bakoitzarekiko esposizioan dauden langileen kopurua da, sexuaren arabera bereizita.

6.3. ARRISKUBIDEEN SAILKAPENA ETA ESPOSIZIOPEKO LANGILEEN DEFINIZIOA INFORMAZIO-SISTEMA HONEN ONDORIOETARAKO

6.3.1. Agente kimikoak

Agente kimikoen zerrendan sartzen dira apirilaren 6ko 374/2001 Errege Dekretuak (Lanean dauden bitartean langileen osasuna eta segurtasuna gai kimikoekin erlazionatutako arriskuen kontra babesteari buruzkoa) eta bere ondorengo aldaketek **arriskutsutzat** hartutako agente kimikoak. Beraz, zerrenda honetan agente kimikoa da:

Langileen segurtasunari eta osasunari arriskua ekar diezaiokeen agente kimikoa, dituen propietate fisiko-kimiko, kimiko edo toxikologikoengatik eta lantokian erabiltzen den edo dagoen moduagatik. Definizio honetan sartzen dira, bereziki:

- *Edozein arrisku fisiko edo osasun-arrisku motaren barruan arriskutsu gisa sailkatzeko irizpideak betetzen dituzten agente kimikoak, Substantziak eta nahasteak sailkatzeari, etiketatzeari eta ontziratzeari buruzko Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2008ko abenduaren 16ko 1272/2008 (EE) Erregelamenduan eta bere ondorengo aldaketetan (hemendik aurrera CLP Erregelamendua) ezarritakoak, alde batera utzita agente kimiko hori erregelamendu horretan sailkatuta dagoen ala ez.*
- *Aurreko paragrafoko irizpideak bete ez arren, ingurumen-muga-balioa duen agente kimiko oro 374/2001 Errege Dekretuaren I. eranskinean edo araudi espezifikoko aplikagarri batean edo, aurrekorik ezean, Laneko Segurtasun eta Osasuneko Institutu Nazionalak argitaratutako azken "Lanean agente kimikoen eraginpean egoteko mugak Espainian" dokumentuan ezarrita.*

Enpresa fabrikatzaileak emandako agente kimiko baten (sustantzia edo nahastea) sailkapena ezagutzeko informazio-iturria, harmonizatua izan zein ez, honako hau izango da: agenteen segurtasun-datuaren fitxa eta/edo haien etiketa. Haien nahitaezko edukia REACH Erregelamenduan eta CLP Erregelamenduan dago ezarrita, hurrenez hurren, eta enpresa erabiltzaile orok lortu behar du enpresa hornitzaile bakoitzak ematea, eta bere prebentzio organizazioari helarazi behar dio. Enpresa fabrikatzaileari buruzko zuzeneko informaziorik ez badago, aztertzen ari den agente kimikoa azpiproduktua edo prozesuan sortutako hondakina delako, adibidez, edo zalantzarik izanez gero, ECHAren weborria kontsulta daiteke agente horri lotutako arriskuei buruzko informazioa lortzeko.

Produktuaren etiketak eta segurtasun-datuaren fitxak, besteak beste, substantziaren edo nahastearen identifikazioa izan behar dute, baita arriskuena ere, eta arriskuek ohartarazteko esaldien (H esaldiak) eta piktogramen bidez adierazita joan beharko dute.

Intereseko aldagaia agente kimikoekiko esposizioan dauden langileen kopurua da, sexuaren arabera berezita, eta datu hori sartuko da prestatutako zerrendatik agente kimikoa hautatuz duen edozein identifikazio-daturen bidez (deskribapena, CAS, EINS, etab.).

Hautatutako agente kimiko bakoitza arriskubide-mota eta -kategoria batekoa da, eta arriskua adierazteko esaldi bat edo gehiago izango ditu (H esaldiak), aplikazio informatikoak automatikoki lotuko dituenak, agente kimikoa sailkapen harmonizatua izanez gero edo bere arriskubide-mota arau espezifikoak (1997/665 Errege Dekretua eta bere ondorengo aldaketak, 2020/1154 Errege Dekretua eta 2021/427 Errege Dekretua, kantzeriogenoei eta mutagenoei buruzkoa, adibidez) definitu badu. Horrela, eraginpean dauden langile kopuruaren gaineko informazioa lortu ahal izango da, adibidez, kantzerigenoen edo mutagenoen eraginpean.

Informazio-sistema honen ondorioetarako, agente kimiko batekiko esposiziotzat hartuko da apirilaren 6ko 374/2001 Errege Dekretuak jasotako definizioa: lantokian agente kimiko arriskutsu bat egotea, langilearekin kontaktuan dagoena, normalean inhalazio bidez edo dermiko bidez, ez bada bestelako esposizio-irizpide bat duen agente kimiko bat dela.

6.3.2. Agentes Fisikoak

Informazio-sistema honetan gaixotasun profesionalen agente eragileen Europako sailkapen-proposameneko agente fisikoen zerrenda jaso da (iturria: Eurostat). Halaber, iturri beretik erabili da kodetze-sistema.

Esposizioak deklaratzeko kontuan hartuko diren agente fisikoak eskema honi jarraituz antolatu dira:

- Zarata
- Bibrazioak:
 - Gorputz osoa.
 - Esku-beso segmentua.
- Erradiazioak:
 - Ionizatzaileak.
 - Ez-ionizatzaileak:
 - Laserra
 - Optika artifizialak:

- Erradiazio ultramorea
 - Erradiazio ikusgaia
 - Erradiazio infragorria
 - 300 GHz-rainoko eremu elektromagnetikoen bidezko erradiazioak.
- Presioa/hutsa.
 - Estres termikoa.

ZARATA:

286/2006 Errege-Dekretuak, langileak zaratarekiko esposizioari lotutako arriskuetatik babestekoak, definitzen du, alde batetik, esposizioaren muga-balioak eta, beste alde batetik, ekintza bat eragiten duten esposizio-balioak (behekoak eta goikoak), eguneko esposizio-maila baliokideari eta puntako maileri dagokienez, A eta C atenuazio-kurba aplikatuz, hurrenez hurren. Honelaxe finkatzen dira:

- Esposizioaren muga-balioak: $L_{Aeq,d} = 87$ dB(A) eta $L_{pico} = 140$ dB (C), hurrenez hurren.
- Ekintza bat eragiten duten esposizioaren goi-balioak: $L_{Aeq,d} = 85$ dB(A) eta $L_{pico} = 137$ dB (C), hurrenez hurren.
- Ekintza bat eragiten duten esposizioaren behe-balioak : $L_{Aeq,d} = 80$ dB(A) eta $L_{pico} = 135$ dB (C), hurrenez hurren.

Esposizioaren muga-balioak aplikatzean, langileak zaratarekiko duen esposizio erreala zehazterakoan, langileek erabiltzen dituzten entzumen-babes indibidualek ematen duten arintzea hartuko da kontuan. Ekintza bat eragiten duten esposizio-balioetarako, ez dira kontuan hartuko babes horiek eragindako efektuak.

Behar bezala justifikatutako egoeretan, eta betiere arriskuen ebaluazioan esplizituki jasota badago, zaratarekiko eguneroko esposizioa lanaldi batetik bestera nabarmen aldatzen den jardueretarako, ekintza bat sorrarazten duten muga-balioak eta esposizio-balioak aplikatzeko, asteroko zaratarekiko esposizio-maila erabili ahal izango da, eguneroko zaratarekiko esposizio-maila ordez, langileek jasaten duten zarata-maila ebaluatzeko, baldin eta:

- a. asteroko zaratarekiko esposizio-maila, kontrol egoki baten bidez lortua, ez bada 87 dB (A) -ko esposizioaren muga-balioa baino handiagoa izango, eta
- b. jardueri lotutako arriskua ahalik eta gehien murrizteko neurri egokiak hartuko badira.

Informazio-sistema honen ondorioetarako, zarataren eraginpean dagoen langile gisa definituko da: langilea, ekintza bat eragiten duten esposizioaren behe-balioak gainditzen diren lanpostua duena, hau da, lanpostu horretan eguneroko esposizio-maila baliokidea (L Aeq, d) 80 dB (A) baino handiagoa denean, edo puntako maila 135 dB (C) baino handiagoa denean.

BIBRAZIOAK

Azaroaren 4ko1311/2005 Errege Dekretuak (bibrazio mekanikoen eraginpean egoteagatik eratorritako edo erator litezkeen arriskuen aurrean dauden langileen osasuna eta segurtasuna babesteari buruzkoa) eta bere aldaketa dakarren martxoaren 13ko 330/2009 Errege Dekretuak honako hau definitzen dute:

- a. Esku-besoko sistemara transmititutako bibrazioa: bibrazio mekanikoa, giza esku eta besoko sistemara transmititzen denean, langileen osasunerako eta segurtasunerako arriskua dakarrena, bereziki arazo baskularrak, hezurrekoak edo artikulaziokoak, nerbiozkoak edo muskularrak.
- b. Gorputz osoari transmititutako bibrazioa: bibrazio mekanikoa, gorputz osoari transmititzen zaionean langileen osasunerako eta segurtasunerako arriskua dakarrena, batez ere lunbalgiak eta bizkarrezurreko lesioak.

Zortzi (8) orduko lanaldia erreferentziazat hartuta, eguneko esposizioaren muga-balioak eta **ekintza bat eragiten duten eguneko esposizio-balioak** hauxek dira:

1. Beso-esku sistemara transmititutako bibrazioarako: 5 m/s² eta **2,5m/s²**
2. Gorputz osora transmititutako bibrazioarako: 1,15 m/s² eta **0,5m/s²**

Informazio-sistema honen ondorioetarako, bibrazioekiko esposiziopeko langiletzat hartuko da ekintza bat eragiten duten eguneko esposizio-balioak gainditzen dituen bibrazioa jasaten duen langilea.

ERRADIAZIOAK:

Sailkapena:

- Erradiazio ionizatzaileak:
 - o X izpiak eta Gamma izpiak.
 - o Alfa radiazioak, beta radiazioak eta radiazio neutronikoak
- Laser (Erradiazio ez-ionizatzaileak dira, baina baldintza batzuetan, ionizazio ez-lineala eragiten dute).
- Erradiazio ez-ionizatzaileak:
 - o Eremu elektromagnetikoak , 0-tik 300 GHz-ra arte.
 - o Erradiazio optikoak

ERRADIAZIO EZ-IONIZATZAILEAK:

Erradiazio optiko artifizialak:

Informazio-sistema honen ondorioetarako, erradiazio optiko artifizialekiko esposiziopeko langiletzat hartuko dira (uhin-luzeretako edozeinetan) lantokian larruazalean eta begietan eragina izan dezakeen erradiazio-arriskua duten langileak, baldin eta ezarritako muga-balioetatik gorako erradiazio-mailak badituzte (*ikus 486/2010 Errege Dekretuaren, langileak erradiazio optiko artifizialekiko esposiziotik eratorritako arriskuetatik babesteari buruzkoaren I. eta II. eranskinetako erreferentziak*).

Erradiazio optikoak 100 nm eta 1 mm arteko uhin-luzera duten erradiazio elektromagnetikoak dira, eta 300 GHz eta 3.000 THz arteko maiztasuna dute. Erradiazio hau koherentea (laser) edo inkoherentea izan daiteke.

Erradiazio optikoak honela sailkatzen dira:

- Erradiazio ikusgaia: uhin-luzera: 380 nm- 780 nm; maiztasuna: 385 THz – 750 THz. Ortzadarraren zazpi koloretan deskonposatzen den erradiazioa.
- Erradiazio infragorria (IRA, IRB, IRC). Uhin-luzera: 780 nm – 1 mm; maiztasuna 300 GHz – 385 THz
 - IRA: 780 – 1400 nm
 - IRB. 1400 – 3000 nm

- IRC: 3000 nm – 1 mm
- Erradiazio ultramorea (UVA, UVB, UVC). Uhin luzera: 100- 400 nm; maiztasuna: 750 THz – 3.000 THz
 - UVA: 315 - 400 nm
 - UVB: 280 - 315 nm
 - UVC: 100 – 280 nm

Laserra da erradiazio-emisio estimulatua bidez argia anplifikatzeko ingelesezko akronimoa, eta honela definitzen da: erradiazio optikoaren uhin-luzeran erradiazio elektromagnetikoa sortu edo anplifikatu dezakeen gailu oro. Emisio estimulatua eta kontrolatua da.

Lasarren sailkapena (ikusit NTP 654; UNE EN 60825-1/A2: 2002):

- 1. mota- Seguruak erabilera-baldintzak zentzuzkoak direnean.
- 1M mota- 1. motakoak bezalakoak, baina ez dira seguruak tresna optikoen bidez hala nola lupak edo binokularrak begiratzen direnean.
- 2. mota- Laser ikusgaiak (400 - 700 nm). Abertsio-erreflexuek begia babesten dute, nahiz eta tresna optikoak erabili.
- 2. mota- 2. motakoak bezalakoak, baina ez dira seguruak tresna optikoak erabiltzen direnean.
- 3R mota: laserren zuzeneko ikusmena arriskutsu izan daiteke, baina arrisku txikia dute, eta 3B motakoak baino fabrikazio-betekizun eta kontrol-neurri gutxiago behar dituzte.
- 3B mota- sorta: zuzenean ikustea arriskutsua da beti, eta islapen difusoa, berriz, seguruak.
- 4. Mota: begi- eta azal-esposizio zuzena beti da arriskutsua, eta islapen difusoa ere izaten da normalean. Suteak eragin ditzakete.

Eremu elektromagnetikoengatik erradiazioak, 300 GHz-ra arte.

299/2016 Errege Dekretuka, uztailaren 22koa, lanean langileen osasuna eta segurtasuna eremu elektromagnetikoek dakartzaten arriskuetatik babesteari buruzkoak honako hau definitzen du:

a) "Eremu elektromagnetikoak": eremu elektriko estatikoak, eremu magnetiko estatikoak eta denboran aldakorak diren eremu elektriko, magnetiko eta elektromagnetikoak, 300 GHz-rainoko frekuentziakoak.

b) "Efektu biofisiko zuzenak": eremu elektromagnetiko batean egoteak zuzenean giza gorputzean eragiten dituen ondorioak, besteak beste:

i) efektu termikoak, hala nola ehunak berotzea eremu elektromagnetikoetatik datorren energia xurgatzeagatik,

ii) efektu ez-termikoak, hala nola muskuluen, nerbioen edo organo sentzorien estimulazioa; ondorio horiek kaltegarriak izan litezke espoziopeko langileen osasun fisiko eta mentalerako; gainera, organo sentzorien estimulazioak sintoma iragankorrak eragin ditzake, bertigoa edo fosfenoak, esaterako. Ondorio horiek aldi baterako ondoeza sor dezakete, edo ezagutzari edo garuneko edo muskuluetako beste funtzio batzuei eragin diezaiekete, eta, beraz, langileak modu seguruan lan egiteko duen gaitasunean eragin dezakete, hau da, segurtasun arriskueta, eta

iii) gorputz-adarretan korranteak;

c) "Zeharkako ondorioak": osasunerako edo segurtasunerako arriskutsua izan daitekeen eremu elektromagnetiko batean objektu bat egoteak eragindako ondorioak, hala nola:

i. interferentziak ekipo eta gailu mediko elektronikoen (bihotz-taupada-markagailuak eta gorputzean ezarritako edo eramandako beste inplante edo gailu mediko batzuk barne),

ii. objektu ferromagnetikoak eremu magnetiko estatikoetan proiektatzeko arriskua,

iii. gailu elektro-lehergailuak aktibatzea (detonagailuak),

iv. eremu induzituek, kontaktu-korranteek edo txinparten deskargak eragindako txinparten bidez material sukoiak piztearen ondoriozko suteak eta leherketak, eta

v. kontaktu-korranteak;

d) "Esposizioaren muga-balioak": kontsiderazio biofisiko eta biologikoetatik abiatuta ezarri diren balioak, bereziki zientifikoki egiaztatutako epe laburreko ondorio zuzen akutuetan oinarrituta, adibidez, efektu termikoak eta ehunen estimulazio elektrikoak;

e) "Osasunerako eraginei lotutako esposizioaren muga-balioak": esposizioaren muga-balioak, gainditzen badira, langileen osasunerako ondorio kaltegarriak izan daitezkeenak, hala nola beroketa termikoa edo nerbio- eta muskulu-ehunaren estimulazioa;

f) "Eragin sentsozialei lotutako esposizioaren muga-balioak": esposizioaren muga-balioetatik gora, langileak zentzumen-pertzepzioen nahasmendu iragankorrak eta garuneko funtzioetan aldaketa txikiak jasan ditzake;

g) "Ekintza-mailak": dagozkion esposizioaren muga-balioak betetzen direla erakusteko ezarritako maila operatiboak, edo, hala badagokio, errege dekretuan ezarritako babes- edo prebentzio-neurriak hartzeko ezarritakoak.

II. eranskinean erabilitako ekintza-mailei buruzko terminologia honako hau da:

i) Eremu elektrikoetarako, "beheko ekintza-mailak" eta "goragoko ekintza-mailak" errege dekretuan ezarritako babes- edo prebentzio-neurri espezifikoiei lotutako mailak izango dira, eta

ii) Eremu magnetikoen kasuan, "beheko ekintza-mailatzat " hartuko dira eragin sentsozialei lotutako esposizioeko muga-balioei dagozkien mailak, eta "goragoko ekintza-mailatzat ", osasun-eraginei lotutako esposizioaren muga-balioei dagozkienak.

Informazio-sistema honen ondorioetarako, 300 GHz-ra arteko eremu elektromagnetikoen bidez erradiazioarekiko esposiziopeko langiletzat hartuko dira errege dekretuko II. eta III. eranskinetan jasotako ekintza-mailetan definitutako balioak gainditzen dituzten lanpostuen langileak.

Efektu ez-termikoak

EKINTZA-MAILAK

Honako magnitude eta balio fisiko hauek ekintza-mailak (EM) definitzeko erabiltzen dira, eta horien balioak ezarrita daude, bermatzeko, ebaluazio sinplifikatu baten bidez, errespetatu egiten direla frekuentzia bakoitzari dagozkion esposizioaren muga-balioak edo beharrezkoak diren babes- edo prebentzio-neurriak hartzera behartzen dituzten balioak.

1 Hz-tik 10 MHz-ra bitarteko eremu elektrikoekiko esposizioaren ekintza-mailak:

Maiztasun-tartea	JM (E) eremu elektrikoaren intentsitatea baino txikiagoa (Vm^{-1}) (RMS)	JM (E) eremu elektrikoaren intentsitatea baino handiagoa (Vm^{-1}) (RMS)
$1 \leq f < 25$ Hz	$2,0 \times 10^4$	$2,0 \times 10^4$
$25 \leq f < 50$ Hz	$5,0 \times 10^5 / f$	$2,0 \times 10^4$
$50 \text{ Hz} \leq f < 1,64$ kHz	$5,0 \times 10^5 / f$	$1,0 \times 10^6 / f$
$1,64 \leq f < 3$ kHz	$5,0 \times 10^5 / f$	$6,1 \times 10^2$
$3 \text{ kHz} \leq f \leq 10$ MHz	$1,7 \times 10^2$	$6,1 \times 10^2$

1 Hz eta 10 MHz bitarteko eremu magnetikoekiko esposizioetarako ekintza-mailak:

Frekuentzia-tartea	JM (B) txikiagoa fluxu magnetikoaren dentsitaterako (μT) (RMS)	JM (B) handiagoa fluxu magnetikoaren dentsitaterako (μT) (RMS)	JM fluxu magnetikoaren dentsitaterako, gorputz-adarrak eremu magnetiko lokalizatu batekiko esposiziorako (μT) (RMS)
$1 \leq f < 8$ Hz	$2,0 \times 10^5 / f^2$	$3,0 \times 10^5 / f$	$9,0 \times 10^5 / f$
$8 \leq f < 25$ Hz	$2,5 \times 10^4 / f$	$3,0 \times 10^5 / f$	$9,0 \times 10^5 / f$
$25 \leq f < 300$ Hz	$1,0 \times 10^3$	$3,0 \times 10^5 / f$	$9,0 \times 10^5 / f$
$300 \text{ Hz} \leq f < 3$ kHz	$3,0 \times 10^5 / f$	$3,0 \times 10^5 / f$	$9,0 \times 10^5 / f$
$3 \text{ kHz} \leq f \leq 10$ MHz	$1,0 \times 10^2$	$1,0 \times 10^2$	$3,0 \times 10^2$

I_c kontaktu-korronterako ekintza-mailak (EM) :

Frekuentzia	JM (I_c) ukipen-korronteak (mA) egoera egonkorrean (RMS)
2,5 kHz-raino	1,0
$2,5 \leq f < 100$ kHz	$0,4 / f$
$100 \text{ kHz} \leq f \leq 10.000$ MHz	40

Eremu magnetiko estatikoen fluxu magnetikoaren dentsitaterako ekintza-mailak (EM):

Arriskuak	JM (B ₀)
Interferentziak jarritako gailu mediko aktiboekin, adibidez bihotz-taupada-markagailuekin	0,5 mT
Erakartzeko eta proiektatzeko arriskua eremu bizietako iturrien eremu periferikoetan (> 100 mT)	3 mT

Efektu termikoak

EKINTZA-MAILAK

Honako magnitude eta balio fisiko hauek ekintza-mailak definitzeko erabiltzen dira, eta horien balioak ezarrita daude, bermatzeko, ebaluazio sinplifikatu baten bidez, errespetatu egiten direla frekuentzia bakoitzari dagozkion esposizioaren muga-balioak edo beharrezkoak diren babes- edo prebentzio-neurriak hartzerantz behartzen dituzten balioak.

100 kHz eta 300 GHz bitarteko eremu elektriko eta magnetikoetako esposizioetarako ekintza-mailak (EM):

Frekuentzia-tartea	JM (E) eremu elektrikoaren intentsitatea (V _m ⁻¹) (RMS)	JM (B) fluxu magnetikoaren dentsitatea (μT) (RMS)	JM (S) potentzia-dentsitatea (en Wm ⁻²)
100 kHz ≤ f < 1 MHz	6,1 x 10 ²	2,0 x 10 ⁶ / f	-
1 ≤ f < 10 MHz	6,1 x 10 ⁸ / f	2,0 x 10 ⁶ / f	-
10 ≤ f < 400 MHz	61	0,2	-
400 MHz ≤ f < 2 GHz	3 x 10 ⁻³ f ^{1/2}	1,0 x 10 ⁻⁵ f ^{1/2}	-
2 ≤ f < 6 GHz	1,4 x 10 ²	4,5 x 10 ⁻¹	-
6 ≤ f ≤ 300 GHz	1,4 x 10 ²	4,5 x 10 ⁻¹	50

Egoera egonkorreko kontaktu-korronteetarako eta gorputz-adarretan eragindako korronteetarako ekintza-mailak (EM):

Frekuentzia-tartea	JM (I _c) ukipen-korronteak egoera egonkorrean (mA) (RMS)	JM (I _c) gorputz-adar batean eragindako korronteak (mA) (RMS)
100 kHz ≤ f < 10 MHz	40	-
10 MHz ≤ f ≤ 110 MHz	40	100

ERRADIAZIO IONIZATZAILEAK

Erradiazio ionizatzaileen aurkako osasun-babesari buruzko erregelamendua aldatzen duen uztailaren 6ko 783/2001 Errege Dekretua (eta bere ondorengo adaketak) aplikatuko zaie tratamenduagatik, ustiapenagatik, erabileragatik, merkaturatzeagatik eta abarregatik iturri artifizialeetatik edo erradiazio-iturri naturaleetatik datozen erradiazio ionizatzaileen ondoriozko arriskua dakarten jardueri, baita iturri naturalak izateagatik erradiologia-ikuspegitik esposizioa gutxiesgarritzat jo ezin den beste jarduera batzuei ere. Errege Dekretu horren ondorioetarako, honela definitzen da:

Esposiziopeko langilea: erregelamendu honetan aipatzen diren praktiken ondorioz, lanagatik esposiziopean dauden pertsonak, baldin eta publikoarentzako dosi-mugaren bat baino dosi handiagoak badira.

Kanpoko langileak: esposiziopeko langile gisa sailkatutako edozein langile, instalazio nuklear edo erradioaktibo bateko eremu kontrolatuan edozein motatako jarduerak egiten dituena eta aldi baterako edo modu iraunkorrean kanpoko enpresa batean enplegatuta dagoena, izan praktika profesionaletan ari den langilea, prestatzen ari den pertsona edo ikaslea, edo bere konturako langile gisa lan egiten duena.

Eremu kontrolatua: erradiazio ionizatzaileen aurkako babeserako erregulazio bereziaren pean dagoen eremua.

Zaindutako eremua: erradiazio ionizatzaileen aurka babesteko zaintza egokia behar duen eremua.

Esposiziopeko langileentzako dosien mugak:

1. Esposiziopeko langileentzako dosi eraginkorraren muga 100 mSv-koa izango da segidako 5 urteko aldi osoan, eta asko jota 50 mSv-koa edozein urte ofizialetan.
2. Aurrekoari kalterik egin gabe:
 - a. Kristalinoaren dosi baliokidearen muga 150 mSv izango da urte ofizial bakoitzeko.
 - b. Larruazalaren dosi baliokidearen muga 500 mSv-koa izango da urte ofizial bakoitzeko. Muga hori 1 cm²-ko edozein azaleraren gaineko batez besteko dosiari aplikatuko zaio, esposiziopeko aldea edozein dela ere.
 - c. Eskuetarako, besaurretarako, oinetarako eta orkatiletarako dosi baliokidearen muga 500 mSv-koa izango da urte ofizial bakoitzeko.

Dosi-mugak publikoarentzat:

1. **Publikoaren dosi eraginkorraren muga 1 mSv izango da urte ofizial bakoitzeko. Hala ere, egoera berezietan, Segurtasun Nuklearreko Kontseiluak dosi eraginkorraren balio handiagoa baimendu ahal izango du urte ofizial bakar batean, baldin eta segidakoko bost urte ofizialetako batez bestekoak ez badu 1 mSv gainditzen urte ofizial bakoitzeko.**
2. **1. paragrafoan xedatutakoari kalterik egin gabe:**
 - a. **Kristalinoaren dosi baliokidearen muga 15 mSv izango da urte ofizial bakoitzeko.**
 - b. **Larruazalaren dosi baliokidearen muga 50 mSv-koa izango da urte ofizial bakoitzeko. Muga hori batez besteko dosiari aplikatuko zaio 1 cm²-ko edozein azaleraren gainean, esposiziopeko azalera edozein dela ere.**

Esposiziopeko langilearen definizioa eta dosi baliokidaren mugak kontuan hartuta, esposiziopeko langileak honela sailkatzen dira:

A kategoria: kategoria honetakoak dira, lana zer baldintzatan egiten duten kontuan hartuta, urte ofizial bakoitzeko dosi eraginkorra 6 mSv-tik gorakoa edo kristalinoaren, larruazalaren eta gorputz-adarren dosi baliokidearen muga 3/10etik gorakoa jaso dezaketen pertsonak.

B kategoria: kategoria honetakoak dira, lana zer baldintzatan egiten duten kontuan hartuta, urte ofizial bakoitzeko 6 mSv baino dosi handiagoak jasotzea oso gertagaitza duten pertsonak edo oso zaila kristalinoaren, larruazalaren eta gorputz-adarren dosi baliokideen mugen 3/10 baino dosi handiagoak jasotzea.

PRESIOA/HUTSA

- **PRESIO TXIKIAK**

Presio baxuen eraginpean egotearen ondoriozko arriskuak izan daitezke 1.500 m-tik gorako altitudetan egiten diren meatzaritzako, nekazaritzako, eraikuntzako, behaketa astrofisikoko eta abarreko jardueretan. Altitude hori altitude handitzat jotzen da eta, ondorioei dagokienez, 2.100 metrotik aurrera oxihemoglobinarene saturazioa izugarri murrizten da.

Altitude handiek gizakiarengan dituzten ondorio garrantzitsuenek lotura dute presio barometrikoaren (PB) aldaketekin eta haien ondorioz airean gertatzen diren oxigeno-presio (O_2) aldaketekin.

Presio barometrikoa modu logaritmikoan gutxitzen da altitudea handitzean, eta hurrengo ekuazioaren bidez kalkula daiteke:

$$PB = 760(e^{-a/7924})$$

a = altitudea, metrotan adierazita.

Hala ere, beste faktore batzuek ere eragina dute parametro horietan, hala nola Ekuadorrerako distantziak eta urtarokak.

Altitude handietarako aklimatazioa eskaera metabolikoak betetzeko adinako oxigeno-ekarpena mantentzean oinarritzen da, airean O_2 -ren Presioa jaitsi arren.

Presio barometrikoaren murrizketaren ondorio fisiopatologikoak:

- Hipoxia eta horren ondorioak (zefalea, nahasmena, euforia, konortea galtzea).
- Mendiko gaitz akutua, oro har, igoera azkarraren ordu gutxira agertzen da, 2.500 m-tik gorako altitudeetara; sintoma ohikoenak zefalea (gauetz biziagoa), jateko gogoia galtzea (goragalea eta gorakoak izan ditzake), loaren asaldurak eta nekea dira.
- Altuera handietako biriketako edema. 2.700 m-tik gorako altitudeak igotzen dituzten pertsonetatik % 0,5 - % 2,0ri eragiten die, gutxi gorabehera, eta altuera handietan heriotza eragiten duen gaixotasun ohikoena da.

- Altuera handietako garun-edema. Mendiko gaitz akutuaren muturreko fasea da, garuneko disfunzio orokor bat eragin arte aurrera egin duena. Edemak aurrera egin ahala, beste sintoma neurologiko batzuk agertzen dira, hala nola suminkortasun larria eta insomnia, ataxia, haluzinazioak, paralisia, konbultsioak eta, azkenik, koma.
- Erretinako odoljarioak. Erretinako odoljarioak oso ohikoak dira, eta 3.700 metroko altitudera igotzen direnetatik % 40ri eragiten die, baita 5.350 metroko altitudera igotzen direnetatik % 56ri ere.
- Mendiko gaitz kronikoa: gizonezkoei gehiago eragiten die emakumeei baino. Kaltetuek pletora, zianosia eta odol-masa zelularraren igoera dute, eta horrek sintoma neurologikoak eragiten ditu, hala nola zefalea, zorabioak, logura eta oroimenaren alterazioak. Eskuineko bihotz-gutxiegitasuna (cor pulmonale) gara dezakete, biriketako hipertentsioaren eta oxihemoglobinaren saturazioaren beherakada handiaren ondorioz.

Altuerako jarduera horrek, gainera, beste arrisku batzuk ere baditu, hala nola UV erradiazio-mailekiko esposizioa itsas mailakoa baino handiagoa izatea eta/edo tenperatura baxuetan egotea. Lehenengoak % 4 egiten du gora 300 metroko, hodeien, hautsaren eta ur-lurrunaren geruzaren lodiera txikiagoa delako, eta esposizioa handitu egin daiteke elurra denean, % 75 islatzen duelako. Bestalde, bigarrena jaitsi egiten da altuerarekin, 1.000 metroko 6,5 ° C inguruko erritmoan.

Beraz, altitude handietan bizirauteko, aurrez aipatutako egokitzapena ez ezik, faktore horietara egokitzea eta horien aurkako babes-neurriak ere beharko dira.

- **PRESIO HANDIAK**

Itsas urperaketako jardueretan (urpekariak, adibidez), langileak presio handien eraginpean egon daitezke urpekaritzan, aire konprimituko kajoietan eta tunelak zulatzean.

Hauetako gara daitezkeen patologietako batzuk :

- Deskonpresioak eragindako gaixotasuna.
- Barotrauma belarrietan, sinu paranasaletan eta biriketan.
- Hezurretako nekrosi aseptikoa (osteonekrosi disbarikoa epe luzera).

Informazio-sistema honen ondorioetarako, esposiziopeko langileak izango dira 2.500 m-tik gorako altitudeetan eta urpekaritza-jardueran lan egiten dutenak eta aire konprimituko kajoietan eta tunelak zulatzen lan egiten dutenak.

GIRO TERMIKOA

Espoziziopeko langilea: ingurune-baldintzak, zeregina, soinean daramatzan jantziak eta abar direla-eta, gorputz-temperatura igotzearen edo jaistearen ondorioek osasunari eragin diezaioketen egoeran dagoena, batez ere beroa edo hotza dela-eta, hurrenez hurren.

6.3.3. Agente Biologikoak

(664/1997 Errege Dekretua, maiatzaren 12koa, langileak lanean agente biologikoen eraginpean egotearekin lotutako arriskuetatik babesteari buruzkoa).

Errege Dekretu honen ondorioetarako, **agente biologikotzat** hartuko da:

Mikroorganismoak, genetikoki eraldatuak, kultibo zelularrak eta giza endoparasitoak barne, edozein infekzio, alergia edo toxikotasun eragin dezaketenak.

Errege Dekretu horretan xedatutakoaren arabera, agente biologikoak 4 taldetan sailkatzen dira, infekzio-arriskuaren arabera:

- 1. taldea.** Gizakiarengan gaixotasuna sortzeko probabilitate gutxi duena.
- 2. taldea.** Gizakiarengan gaixotasuna eragin dezakeena eta langileentzako arriskutsua izan daitekeena, kolektibitatera zabaltzeko probabilitate gutxi duena eta, oro har, profilaxia edo tratamendu eraginkorra duena.
- 3. taldea.** Gizakiarengan gaixotasun larria eragin dezakeena eta langileentzako arrisku larria duena, kolektibitatera zabaltzeko arriskua duena eta, oro har, profilaxi edo tratamendu eraginkorra duena.
- 4. taldea.** Gizakiarengan gaixotasun larria eragin dezakeena eta, beraz, langileentzako arrisku larria sortzen duena, kolektibitatera zabaltzeko aukera asko duena eta normalean profilaxi edo tratamendu eraginkorrik ez duena.

Aplikazio informatikoak 2., 3. eta 4. taldeetako agente biologikoen zerrenda du.

Intereseko aldagaia zerrendan agertzen den agenteren baten eraginpean dauden langileen kopurua da, sexuaren arabera berezita.

Aplikazio informatikoak automatikoki lotuko du agente horren arrisku-taldea, informazio globala lortu ahal izateko (adibidez, 3. taldeko edo 2. taldeko agente biologikoen eraginpean dauden langileen kopurua, etab.).

Agertzen den zerrendan agente biologikoentzat erabilitako kodeketa Eurostatek proposatutakoa da.

Informazio-sistema honen ondorioetarako, arrisku biologikoaren eraginpean dauden langiletzat hartuko dira aipatutako Errege Dekretuaren 2., 3. edo 4. taldeetako agente biologikoren batekin zerikusia duten lanak egiten dituzten pertsonak.

6.3.4. Arrisku-faktore ergonomikoak

Arrisku-faktore ergonomikoen zerrenda erabili da, bai eta horien kodifikazioa ere, informazio-sistema honen ondorioetarako, Eurostaten sailkapen-proposamenean jasotakoak.

Informazio-sistema honetan sartzen diren arrisku-faktoreak honako hauek dira:

- Kargak eskuz maneiatzea.
- Mugimendu errepikakorrak.
- Gorputz-jarreraren karga:
 - o Jarrera behartuengatik.
 - o Jarrera estatikoengatik.
- Lanpostuaren baldintzak, honako hauei dagokienez:
 - o Argi-diskonforta.
 - o Diskonfort termikoa.

KARGAK ESKUZ MANEIATZEA:

(487/1997 Errege Dekretua, apirilaren 14koa, zama eskuz kargatzeagatik arriskuan izan daitezkeen langileen osasunaren eta segurtasunaren (batez ere, bizkarrean eta gerraldean) arloko gutxieneko xedapenei buruzkoa).

Errege Dekretu honen ondorioetarako, esposiziopeko langiletzat hartuko da, bere jarduera dela eta, edozein garraio-eragiketa egin edo karga bati eutsi behar diona, hala nola altxatzea, jartzea, bultzatzea, trakzioa edo lekualdatzea, ezaugarri edo baldintza ergonomiko desegokiengatik arriskuak dakartzana, batez ere bizkarrean eta atzealdean.

- 3 kg baino gehiago pisatzen duen edozein karga eskuz manipulatzeak bizkarraldeko arrisku potentzial onartezina ekar dezakeela uste da; izan ere, karga nahiko arina izan arren, baldintza ergonomiko txarretan manipulatzen bada (gorputzetik urrun, postura desegokiak erabilita, askotan, ingurumen-baldintza txarretan, lurzoru ezegonkorretan, etab.), arriskua sor dezake.
- Eta, edozein kasutan, 25 kg-tik gorako karga oro, baldintza horiek betetzen ez badira ere.

Informazio-sistema honen ondorioetarako, honako hauek hartuko dira kargak eskuz maneiatzearen eraginpean dauden langiletzat:

- **Kargak altxatzea, eskuz manipulatu behar direnean, altxatze- edo jaitsiera-mugimenduetan, 3 kg-tik gorako pisua duten kargak.**
- **Kargak bultzatzea eta arrastatzea, lan hori gorputz osoa mugitzeko moduan egin behar denean, dela zutik, dela oinez.**
- **Zamak garraiatzea, eskuz garraiatu behar direnean 3 kg-tik gorako zamak, metro bat baino gehiagoko lekualdaketa dakarrenean.**
- **Pertsonak eskuz mugitzea. Pertsonaren gorputz osoa edo haren zatiren bat eskuz mugitzea dakarren zeregin oro arriskutsua izango da langilearentzat.**

MUGIMENDU ERREPIKAKORRAK:

Arrisku-faktoretzat hartuko dira mugimendu errepikakorrak, baldin eta lan errepikakorra gutxienez 2 orduz egiten bada lanaldian, eta ulertuko da zeregin bat errepikakorra dela zikloka doanean, iraupena edozein dela ere, edo, bestela, denboraren % 50 baino gehiago lanean mugimendu bera edo mugimendu sekuentzia bat egiten denean.

Zeregin bat gauzatzeko beharrezkoak diren eragiketen segida hartuko da ziklotzat.

GORPUTZ-JARRERAREN KARGA:

JARRERA BEHARTUAK:

Makina-aginteekin edo karga txikiekin interakzioan aritzea posizio txarretan (artikulazioen muturreko posizioak, flexioa, hedapena, abdukzioa, adukzioa eta biraketa edo tortsioa), gorputzaren segmentu desberdinei eragiten dietenak:

Esku-besoa
Bizkarra -Enborra
Buru-Lepoa
Hankak-Oinak

Jarrera horiek arrisku-faktorea izan daitezen, etengabe gertatu behar dira lanaldian zehar eta muskuluak errekupeatzeko aldirik egon gabe.

Informazio-sistema honen ondorioetarako, esposiziopeko langileztat hartuko dira indarra aplikatuta edo aplikatu gabe, honako hauek eskatzen dituzten lanak betetzen dituztenak:

- Enborraren bihurtura edo flexioa.
- Segmentu baten edo bizkarrezur osoaren muskulu-kontraktura estatikoa.
- Sorbalda altxatzea, lanak buruaren planoaren gainetik egiteko.
- Eskumuturraren flexo-hedapen behartua.
- Honako jarrera hauetan egindako lan guztiak: kokoriko, belaunikatuta, luzatuta edo etzanda.
- Lanpostuaren ebaluatzailearen iritziz hala baloratzen diren beste jarrera behartu batzuk

JARRERA ESTATIKOAK:

Jarrera jarraitua 2 ordu baino gehiagoz mantentzea, atsedunik eta jarrera-aldaketarik, bipedestaziorik eta sedestaziorik gabe, nagusiki.

LANPOSTUAREN BALDINTZAK

ARGI-DISKONFORTARI DAGOKIONEZ:

(486/1997 Errege Dekretua, apirilaren 14koa, lantokietako gutxieneko segurtasun- eta osasun-xedapenak ezartzen dituena).

Honako hauek hartuko dira esposiziopeko langileztat: gutxieneko segurtasun- eta osasun-xedapenei buruzko 486/1997 Errege Dekretuak ezarritako argiztapen-balioak (IV. eranskina) baino gutxiago dituzten lantokietan lan egiten duten langileak.



Lantokiko gune edo zatia	Eginkizun mota	Gutxieneko argiztapen maila (lux)
Zereginak honakoekin betetzen diren guneak:		
1. Ikusmen-eskakizun txikiak	Solteko material zakarrak biltegitratzea, makina-gelak eta galdarak, muntaketa sinpleak, jantziak, etab.	100
2. Ikusmen-eskakizun ertainak	Tailerreko bankuetan lan errazak egitea, stockean dauden piezak ikuskatzea eta kontatzea, kontserba-industria eta arotzeria mekanikoa, makina handiak muntatzea, etab.	200
3. Ikusmen-eskakizun handiak	Pieza ertainak eta txikiak muntatzea eta egiaztatzea, bulegoko lan arruntak, pantailletako lanak, pintura eta barnizazio fina, ehun ilunen jostea, tailerreko edo makinako bankuko lan finak, muntaketa delikatuak, Ebanisteria, Delineatzaileak, etab.	500
4. Ikusmen-eskakizun oso handiak	Muntaia oso finak, doitasun-tresnekin egindako lanak, erlojugintzako eta bitxigintzako tailerrak, grabaketa, litografia, etab.	1000
Noizbehinka erabiltzen diren eremuak edo lokalak		50
Ohiko erabilera duten eremuak edo lokalak		100
Noizbehinka erabiltzen diren zirkulazio-bideak		25
Ohiko erabilera duten zirkulazio-bideak		50

DISKONFORT TERMIKOARI DAGOKIONEZ:

(486/1997 Errege Dekretua, apirilaren 14koa, lantokietako gutxieneko segurtasun- eta osasun-xedapenak ezartzen dituena)

Langileak deskonfort termikoko egoeretan duen esposizioa baloratzeko, honako hauek baloratu beharko dira: giro-tenperatura, hezetasun erlatiboa eta airearen abiadura.

(Ikus "giro termikoa" "agente fisikoak" kapituluan)

6.3.5. Arrisku-faktore psikosozialak

Laneko Segurtasun eta Osasunerako Europako Agentziak honela definitu ditu laneko arrisku psikosozialak: "Langileen osasunean kalte psikiko, sozial edo fisikoak eragin daitezkeanean laneko eta gizarte-inguruneke diseinu-, antolaketa- eta zuzendaritza direla eta".

Europar Batasunean oraindik ez dago arrisku psikosozialen inguruko erregulazio legal edo konbentzional bateraturik.

Informazio-sistema horretarako, Lan Ikuskaritzako Goi Arduradunen Batzordeak 2012ko Arrisku psikosozialen Europako kanpainarako ezarritako jarraibideak erabili dira, arrisku psikosozialen zerrenda hau definituta:

- Laneko estresa.
- Burnout sindromea edo higadura profesionala.
- Laneko indarkeria.
- Langileen nekea/buru-karga, lan-denbora antolatzeagatik, batez ere erregimena:
 - o gaueko lana
 - o eta txandakako lana

Arrisku psikosozialak ebaluatzeko hainbat metodo daudenez, enpresa bakoitzak erabakiko du, arrisku psikosozialak identifikatzeko eta ebaluatzeko duen metodoa erabilita, zein langilek duen arrisku horietakoren bat. Honako hauek dira arrisku horiek:

LANEKO ESTRESA.

Egoera psikosozial desegoki baten aurrean, estresa da erreakzio ezagunena. Osasun-arazoak agertzen dira lanaren eskakizunak langilearen beharretara, itxaropenetara edo gaitasunetara egokitzen ez direnean.

Informazio-sistema honen ondorioetarako, honela definitzen da laneko estresa:

Lanaren edukiaren, lanaren antolamenduaren eta laneko ingurumenaren aurkako edo kaltegarri diren alderdi batzuekiko erreakzio-patroi emoazionala, kognitiboa, fisiologikoa eta portaerazkoa. Egoera horrek eszitazio- eta erantzun-maila altuak ditu ezaugarri, bai eta egoera horiei aurre egin ezin dietelako sententzia ere.

BURNOUT SINDROMEAK EDO HIGADURA PROFESIONALAK.

"Burnout-a akidura emozionalaren, despertsionalizazioaren eta errerealizazio pertsonal txikiaren sindromea da, eta nolabait jendearekin lan egiten duten pertsonengan ager daiteke. Definizioak Maslach Burnout Inventory (1981) delakoaren bidez modu operatiboan ebaluatzen diren aldagaiak ditu oinarri.

LANEKO INDARKERIA.

"*Lan estresari buruzko Europako Akordioak*" aitortzen duenez, "Lantokiko jazarpena eta indarkeria estres-faktore potentzialak dira". Desberdintasuna da indarkeriak beti dakarrela beste pertsona batzueganako tratu txar edo eraso ez-legitimoa.

Indarkeria fisikoa zein psikologikoa izan daiteke, eta azken horren barruan daude laneko jazarpen-motak.

LANEK (2003) honela definitzen du laneko indarkeria: zentzuzkotik aldentzen den ekintza, gertakari edo portaera oro, pertsona bat bere lanaren ondorioz erasotzen, mehatxatzen, umiliatzen edo lesionatzen denean.

Tipifikatutako hiru jokabide bereiz daitezke (aplikatzekoa den araudi espezifiko du):

- Jazarpen diskriminatzailea: Desiragarria ez den jokabide oro lantokian, pertsona baten arraza-edo etnia-jatorria, erlijioa edo konbikzioa, desgaitasuna, adina, sexu-orientazioa dela kausa, helburu edo ondorio duena pertsona horren duintasunaren aurka egitea eta giro beldurgarria, umiliagarria edo iraingarria sortzea (Zerga, Administrazio eta Gizarte Arloko Neurriei buruzko 62/2003 Legearen 28. artikulua).
- Sexu-jazarpena: "sexu-izaerako jokabide bat sortzea, ahozkoa edo fisikoa, xede nahiz ondore izateagatik pertsonaren duintasunaren aurka egitea, batez ere, larderiakoa, apalesgarria edo ofentsakoa den ingurua sortzen denean" (Emakumeen eta Gizonen Berdintasun eragingarrirako 3/2007 Lege Organikoaren 7.1. artikulua).
- Laneko jazarpena edo mobbinga: Indarkeria psikologiko biziko jokabidea jasatea pertsona batek edo gehiagok behin eta berriz eta luzaroan, biktimaren aurrean botere-posizio batetik- ez nahitaez hierarkikoa, baizik eta psikologikoki – jarduten duten beste pertsona batzuek eraginda, biktimaren lan-bizitza asaldatzen duen ingurune etsai edo umiliagarria sortzeko helburuarekin edo ondorioarekin (Zigor Kodearen 5/2010 Lege Organikoa).

LANGILEEN NEKEA/BURU-KARGA, LAN-DENBORA ANTOLATZEAGATIK

Arrisku psikosozial aitortua da arrisku psikosozialen kudeaketan, lanaren antolamenduarekin lotutako hainbat faktorek eragindakoa: denbora-presioak, arreta-ahalegina, neke mentala, informazioaren kantitatea eta konplexutasuna, zereginaren zailtasuna.

Ohikoagoa da gauzez edo txandaka lan egiten denean (jarraian deskribatzen dira), bai eta lanaldia behin eta berriz luzatzen denean edo lanaldien arteko atsedenaldia falta denean ere.

TXANDAKA/GAUENZ

Laneko denbora "normaltzat" hartzen da zortzi orduko lanaldia eta bazkaltzeko etenaldia duena, 7:00-9:00 eta 18:00-19:00 bitartekoa.

Aldiz, **txandakako lanaz** ari gara lana segidako talde desberdinek egiten dutenean, eta talde bakoitzak lanaldi bat betetzen duenean, guztira 16 eta 24 lanordu bitartean egunean.

Antolatzeko modu hauek daude:

- Sistema etena: lana normalean gauez eta asteburuan eteten da. Beraz, bi txanda dira, goizeko bat eta arratsaldeko bat.
- Sistema erdi-jarraitua: astean behin eteten da. Hiru txanda dira, goizez, arratsaldez eta gauez, eta igandeetan atsedena hartzen da.
- Sistema jarraitua: lana etenik gabe egiten da. Lana egun osoan egingo da eta asteko egun guztietan. Hiru txanda baino gehiago dira.

Sistema erdi-jarraituak zein jarraituak gaueko lana hartzen dute, hau da, gaueko 10etatik goizeko 6etara bitartean egiten dena, gutxi gorabehera.

Gaueko langiletzat hartzen da lanaldiaren heren bat edo gehiago horrelako ordutegian ematen duen langilea.

6.3.6. Situaciones peligrosas (riesgo de seguridad)

A Informazio-sistema honen ondorioetarako, "Egoera arriskutsuen taula" izeneko taula egin da. Bertan, lanpostuen arriskuen ebaluazioan arriskutsutzat jo diren egoeren zerrenda eskaintzen da.

Taula hau lehendik dagoen "istripu mota/kontaktua/lesioaren modalitatea" taulan oinarritu da kausak eta agenteak taldekatzeko eta haiek balizko arrisku-egoera bihurtzeko.

Intereseko aldagaia egoera horietakoren batean dauden langileak izango dira, sexuaren arabera bereizita.

Balizko arrisku-egoeren taula:

- Tximista bidezko kontaktu elektrikoa
- Kontaktua elektrikoa zuzena
- Suak/eztandak eragindako erredurak
- Oso gainazal hotzek eragindako erredurak
- Zeharkako kontaktu elektrikoa
- Oso gainazal beroek eragindako erredurak
- Urperatzeagatiko asfixia/itotzea
- Azpian harrapatuta geratzeagatiko asfixia/itotzea
- Gasek/partikulek eragindako asfixia/itotzea
- Altuera desberdinetatik erortzea

- Altuera beretik erortzea
- Jaurtitako objektuen/zatien inpaktua
- Eroritako objektuen/kargen inpaktua
- Zintzilik edo kulunkan dauden objektuen/kargen inpaktua
- Talkak/harrapatzeak, gidari gisa
- Talkak/harrapatzeak oinezko gisa
- Itsas kolpe batek eragindako talka
- Objektu/erreminta ebakitzailerekin ebakitzea
- Ebaketak objektu/erreminta zorrotzekin
- Ebakiak objektu/erreminta urratzailerekin
- Harrapatzeak/zapaltzeak
- Gehiegizko esfortzu fisikoa
- Agente fisikoekiko esposizioa
- Gehiegizko ahalegin psikikoa
- Agente kimiko arriskutsuekiko esposizioa
- Agente biologikoekiko esposizioa
- Animaliek eragindako eraso fisikoak
- Pertsonen eragindako eraso fisikoak

7. LANAK ERAGINDAKO KALTEEI BURUZKO DATUAK

Lanaren eta osasunaren arteko harreman konplexuei buruz dugun ezagutza osatzen joateko eta prebentzio-neurri eraginkorrak ezarri ahal izateko lanaren ondoriozko kalteak aztertu beharrik justifikatzen du atal hau, eta osasun-administrazioen jardura nagusietako bat da, Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko 31/1995 Legearen 10. artikularekin bat eginda.

Gure herrian gaixotasun profesionalak aitortzeko eta erregistratzeko egungo sistemak betetzen du kaltea konpentsatzeko helburua, azaroaren 10eko 1299/2006 Errege Dekretuak 1. eranskinean onartutako gaixotasun profesionalen taulako gaixotasunei dagokienez, baina ez ditu langileei eragiten dieten osasun-arazo guztiak jasotzen.

Horregatik, beharrezkotzat jotzen da gaur egun indarrean dagoen gaixotasun profesionalaren jakinarazpena osatzea, lanak eragindako beste kalte batzuen jakinarazpenarekin; izan ere, lan hori aztertzea beharrezkotzat jotzen da gure erkidegoko langileen egungo morbiditate-profilaren ezagutza osatzeko.

Informazio-sistema honen ondorioetarako, "Lanetik eratorritako kalteak" jakinarazi behar dira, eta honela identifikatu: lana dela-eta edo lanaren ondorioz izandako gaixotasunak, patologia edo lesioak, Laneko arriskuen prebentzioari buruzko 31/95 Legearen 4.3 art.

Kalteak jakinarazteko irizpideak:

- Sistema honen bidez, gaixotasun profesionalaren susmotzat har daitezkeen patologien berri eman behar da, bai eta gaixotasun profesionalen taulan jasota ez dauden baina osasun-langileek laneko jatorria dutela susmatzen duten patologia edo sintoma/zeinuen berri ere.
- Kasu INTZIDENTEAK jakinarazi behar dira: proposatzen diren gaixotasunen kasu berriak, baieztatutakoak eta prebentzio-zerbitzuetan zaintza-aldian agertutakoak, propioa zein kanpokoak izan.
- Kalteen jakinarazpen hori egin ahal izateko, aplikazioan taula bat dago, honako hau jasotzen duena:
 - o 1299/2006 Errege Dekretuaren GPen taulan jasotako patologia guztiak eta haren eguneratzea egiten duen maiatzaren 4ko 257/2018 Errege Dekretuan jasotakoak, zeinak aldatzen baitu azaroaren 10eko 1299/2006 Errege Dekretua, Gizarte Segurantzaren sisteman gaixotasun profesionalen taula onartzen duena eta hura jakinarazteko eta erregistratzeko irizpideak ezartzen dituena.
 - o Taula horretan jasotzen ez diren gainerako patologia. Gainera, zerrenda honetan sartu dira "zaintza mediko espezifikoko protokoloak" aplikatzean aurkitutako aurkikuntza patologikoak, protokolo bakoitzak adierazitako kasu-irizpideak betetzen dituztenak. Ez da frogatik analitikorik edo bestelako proba zehatzik deklaratu behar, frogatik horiek erabakigarriak ez badira.
- "Osasun-kalteen taula" izeneko taula honetan erabilitako kodetze-sistema CIE-10-ES izan da, eta 2016ko urtarrilaren 1etik Espainiako kodifikazio klinikorako eta morbiditate-erregistrorako erreferentziako sailkapena da.
- Eskuliburu honetako 5. kapituluari jasotzen dena oinarri hartuta, "Informazio-sistemaren deskribapena":
 - o Kalteen komunikazioak pertsonala izan behar du, eta langilea identifikatu behar da.
 - o Ez du maiztasunik ezarrita, kaltea susmatzen denean jakinaraziko da.
 - o Kalteak jakinarazten dituzten langileek osasun-langileak izan behar dute.

8. COVID-19 KONTAKTU ESTUEN DEKLARAZIOEI BURUZKO DATUAK

Prebentzio-zerbitzuetako langileen COVID-19 kontaktuak erregistratzeko beharrak justifikatzen du atal hau.

Kontaktu estua komunikatzeko irizpideak:

- Ezin izango da erregistratu langilearen identifikatzaile (NAN/AIZ/Pasaportea) baten kontaktu esturik, aurretiaz azken kontaktuaren data eta bajaren hasiera-data berbera duen beste erregistro bat badu.
- Azken kontaktuaren data ezingo da izan egunekoa baino geroagokoa, eta gehienez egunekoa baino 7 egun lehenagokoa izango da.
- Bajaren hasiera-datak azken kontaktuaren data berekoa edo geroagokoa izan beharko du, bien artean gehienez ere 7 eguneko aldearekin.
- Gainera, baja-data ezingo da izan eguneko dataren ondorengo egunekoa baino geroagokoa.

9. BESTE DATU BATZUK

Aplikazioak erabiltzaileentzat baliagarriak izan daitezkeen beste elementu batzuk ditu:

9.1. Fitxategiak inportatzea eta taulak kontsultatzea

- Esposizioen komunikazioa truke-fitxategien bidez (xml) egin daiteke, fitxategiak funtzionalitate horren bidez inportatuz.
- Eskuliburu honetan erabili eta deskribatu diren taula osagarri guztiak kontsultatu/atera daitezke.

9.2. Zerrendak: aurrez zehaztutako txostenak

Aurrez zehaztutako txosten batzuk definitu dira, deklarazioak egin dituen Prebentzio Zerbitzuak laburpen gisa ikus dezan enpresa guztien esposizio-faktoreen egoera, edo modu independentean ikus ditzan.

Adibidez, zerrenda horien bidez, Prebentzio Zerbitzu batek plantillako zenbat gizon eta emakume dauden agente mutagenikoen edo agente kantzerigenoen eraginpean jakin ahal izango du.

Hona hemen eskaintzen diren txostenak:

- Prebentzio-zerbitzu bakoitzeko enpresa-multzoaren mailako txostena, arrisku-motaren eta - kategoriaren arabera esposiziopean dauden gizonen eta emakumeen kopuruarekin.
- Enpresa mailako txostena arrisku motaren eta kategoriaren arabera, agente eragileak identifikatuta.
- Gainera, prebentzio-zerbitzu bakoitzeko enpresetan gertatutako lan-istripuen kopuruari eta larritasunari buruzko urteko txosten bat eskaintzen da (EAEko lan-istripuen adierazpen elektronikoaren datu-basetik ateratako datuak: IGATT).

10. NOLA EGIN KOMUNIKAZIOA DGM APLIKAZIOAN

¿Zer komunikatu?

Eskuliburu honetan azaldu den bezala, informazio-sistema honen bidez honako hau komunikatu behar zaio Osasun Agintaritzari (Osalaneko Lan Osasuneko Unitatea):

- COVID-19 kontaktu estuen deklarazioa.
- Esposizioen deklarazioa.
- Osasun-kalteen deklarazioa.

COVID-19 kontaktu estuak deklaratzean, langilearen datuak eta kontaktu horri loturiko datak jakinarazten dira.

Esposizioen eta osasun-kalteen deklarazioan, komunikazioaren/ xede izango den unitatea Prebentzio Zerbitzuak osasun-zaintzaren arloan estaldura ematen dien enpresa bakoitzaren lantokiak izango dira.

Esposizioen kasuan, jakinarazten diren datuak guztizkoak dira, sexuaren arabera berezita.

Osasunari eragindako kalteen kasuan, datuak pertsonalak dira.

Garrantzitsua da gogoratzea osasun-informazioko sistema honen helburua Euskal Autonomia Erkidegoko (EAE) langileen esposizio-arriskuen mapa bat ezartzea dela, bai eta osasun-kalteen mapa bat ezartzea ere, beharrezko prebentzio-ekintzak bideratu ahal izateko eta horrela, langileen osasuna hobetzen laguntzen duten lan-baldintzak hobetzea lortu.

Nork komunikatu?

Prebentzio Zerbitzuak du deklaratzeko ardura, esposizioak zein osasun-kalteak.

Aplikazioan sartzeko hiru erabiltzaile-profil daude:

- Administratzaile-profila. Beste bi profilen bidez sar daitezkeen langileak zehazteko ardura du.

Osalanek administratzaile-baimen bat emango du prebentzio-zerbitzu bakoitzeko. Horretarako, erabiltzaile horien izen-abizenak eta NANA behar dira.

- Profil sanitarioa. Prebentzio-zerbitzuetako osasun-langileentzat.

Profil honen bidez, erabiltzaileak osasun-kalte eta esposizio deklarazioak egin ditzake.

- Profil ez-sanitarioa. Profil honen bidez, COVID-19k esposizioak eta kontaktu estuak deklaratzeko sarbidea baino ez du izango.

Profil sanitarioetarako eta ez-sanitarioetarako erabiltzaileek identifikazio digitaleko ziurtagiri bat izan behar dute.

Horrez gain, profil sanitarioa duten erabiltzaileen kasuan, osasun-agintaritzaren baimena izan behar dute (Osalaneko lan-osasuneko unitatea), dagokien prebentzio-zerbitzuaren barruan beren eginkizunak betetzeko.

Noiz komunikatu?

COVID-19 kontaktu estuak:

Osasun-kalteak gertatzen diren bakoitzean jakinaraziko dira, ezarritako aldizkakotasunik gabe.

Esposizioak:

Esposizio-deklarazioak urtero egin behar dira, eta urteko lehen hiruhilekoa izango da aurreko urtearen deklarazioa egiteko epea.

Deklarazio mota horri "ohiko deklarazioa" deritzo.

Urteko ohiko deklarazio bakarria egongo da.

Badago esposizio bat epe horretatik kanpo jakinaraztea, baldin eta komunikatzaileak uste badu beste arrisku bat dagoela, urteko aitorten arruntean jaso ez dena eta modu isolatuan informatzeko bezainbesteko garrantzia duena. Adierazpen horri "ezohiko deklarazioa" deritzo.

Urte horretan ohiko deklarazio bat badago eta aldatzeko epea amaitu bada bakarrik egin ahal izango da ezohiko deklarazio bat.

Osasun-kalteak:

Osasun-kalteak gertatzen diren bakoitzean jakinaraziko dira, ezarritako aldizkakotasunik gabe.

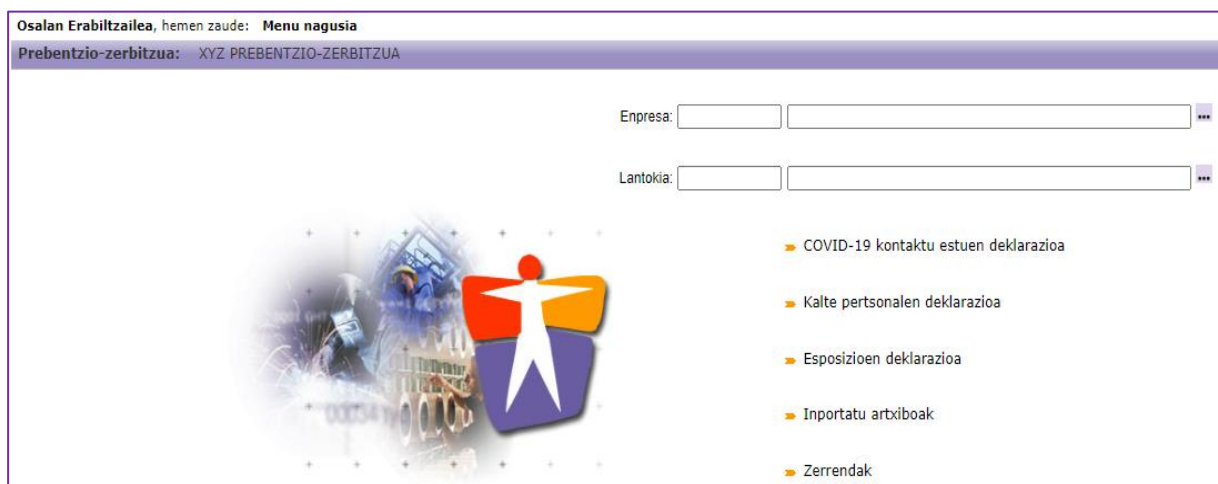
Aplikazio honen ondorioetarako, honela bereizten dira osasun-kalteak:

- Gaixotasun profesionalaren susmoak (GPS). Gaixotasun profesionalen koadroan sartutako patologien zerrenda, kodea: CIE 10 ES.
- Kalteak:
 - o Gaixotasun profesionalen taulan jasota ez dauden eta jatorria lanekoa dela susmatzen den patologia guztiak.
 - o Lan-susmoa duten emaitza patologikoak.

Nola komunikatu?

Informazio-sistema honetarako sortutako aplikazio informatikoak Internet bidez funtzionatzen du; hala, ziurtagiri digitalen bidez behar bezala egiaztatutako langileak sartzen dira www.osalan.euskadi.eus domeinuaren bidez.

Profil sanitarioa duten erabiltzaileei agertzen zaien **hasierako pantaila** honako hau da:



Osalan Erabiltzailea, hemen zaude: **Menu nagusia**
Prebentzio-zerbitzua: XYZ PREBENTZIO-ZERBITZUA

Enpresa: ...

Lantokia: ...

- ▶ COVID-19 kontaktu estuen deklarazioa
- ▶ Kalte pertsonalen deklarazioa
- ▶ Esposizioen deklarazioa
- ▶ Inportatu artxiiboak
- ▶ Zerrendak

Profil ez-sanitarioa duten erabiltzaileen kasuan, pantaila berbera da, "Kalte pertsonalen deklarazioa" izan ezik, ez baita bistaritzen.

Hasierako menu honek aukera hauek ematen ditu:

- COVID-19 kontaktu estuak deklaratzeko.
- Kalte pertsonalak deklaratzeko eta kontsultatzea (GPS + beste kalte batzuk).
- Esposizioak deklaratzeko eta kontsultatzea.
- "Inportatu artxiiboak" aukeraren bidez, taula osagarriak kontsultatu ahal izango dira, bai eta xml formatuko esposizioak inportatu ere (bidalketa horrela egitea erabaki bada).
- Zerrendak aukeran, aurrez zehaztutako txostenak daude.

10.1. COVID-19 kontaktu estuak deklaratzeko

- N Ez da beharrezkoa aurrekargatutako zerrendatik enpresa bat edo lantoki bat hautatzea (eskuinaldean agertzen da).



OSALAN


Laneko Segurtasun eta
Osasunerako Euskal Erakundea
Instituto Vasco de
Seguridad y Salud Laborales

PREBENTZIO-ZERBITZUEK
OSASUN-ADMINISTRAZIOETARA
BIDALI BEHARREKO
DATUEN GUTXIENeko MULTZOA

Prebentzio-zerbitzua: XYZ PREBENTZIO-ZERBITZUA

Enpresa: ...

Lantokia: ...



- ▶ COVID-19 kontaktu estuen deklarazioa
- ▶ Kalte pertsonalen deklarazioa
- ▶ Esposizioen deklarazioa
- ▶ Inportatu artxiboak
- ▶ Zerrendak

- Menuaren bidez, "Kontaktu estuen deklarazioa COVID-19" atalera sartuko gara.
- Agertuko den pantailak hainbat erabilera ditu:
 - Deklarazioak bilatzea, bertan agertzen den edozein irizpide erabilita.

Funtzio horren bidez, pantailan agertuko dira egindako deklarazioak, baina ezin izango dira kontsultatu edo aldatu.

- Deklarazio berri bati alta ematea. Funtzionalitate hau erabilita, COVID-19 kontaktu estuko deklarazio berria sortuko da.

Prebentzio-zerbitzua: XYZ PREBENTZIO-ZERBITZUA

Hautaketa-irizpideak

NAN/AIZ:

Azken kontaktuaren data: Noiztik: Noiz arte:

Bajaren hasiera-data: Noiztik: Noiz arte: Bilatu

Kontaktuen zerrenda

[+ COVID-19 kontaktu estu berri baten alta](#)

Langilea	Enpresa	Azken kontaktuaren data	[Bajaren hasiera-data]	Bizilekuaren udalerrria	Telefonia
Kontaktua 0 - 0 Guztira 0					

" COVID-19: kontaktu estu berri baten alta " funtzioa erabiltzean, beste pantaila bat agertuko da, eta bertan nahitaez eskatuko da kontaktua izan dela jakinarazi nahi denaren NAN/AIZ/pasaporte, bai eta dokumentu mota, izena, lehen abizena, telefonia, lanbidea, bizilekuaren lurraldea eta udalerrria, azken kontaktuaren data, bajaren hasiera-data eta langilearen enpresaren izena ere.

Bigarren abizena eta lanbidea eremuak aukerakoak dira.

Goarde botoia sakatu ondoren, eskuliburu honetako COVID-19 KONTAKTU ESTUEN DEKLARAZIOEI BURUZKO DATUAK atalean adierazten diren baliozkotzeak egingo dira, eta baliozkotzeak beteta, deklarazioa gorde egingo da.


10.2. Declaración de exposiciones

- Aurretik kargatutako zerrendatik enpresa bat aukeratu behar da (eskuinaldean agertzen da).
- Jarraian, enpresa horren lantoki bat aukeratu da. (Enpresen eta lantokien zerrenda prebentzio-zerbitzuek Osalani emandako datuak erabilita kargatu da).

Prebentzio-zerbitzua: XYZ PREBENTZIO-ZERBITZUA

Enpresa: ...

Lantokia: ...



- ▶ COVID-19 kontaktu estuen deklarazioa
- ▶ Kalte pertsonalen deklarazioa
- ▶ **Esposizioen deklarazioa**
- ▶ Inportatu artxiboak
- ▶ Zerrendak

- Menuaren bidez, " Esposizioen deklarazioa" atalera sartuko gara.
- Agertzen den pantailak hainbat erabilera ditu:
 - Esposizio bilaketa, bertan agertzen den edozein irizpide erabilita.

Funtzio horren bidez, pantailan agertuko dira egindako azken esposizioak, kontsultatzeko edo aldatzeko.

Oraindik ere bidalketa-epea amaitu ez bada, hau da, aurreko urteko aitorpenerako urteko lehen hiruhilekoa, aldatu egin daiteke.

Epea amaitu bada, kontsulta baino ezin da egin.

- Esposizio berri baten alta ematea. Funtzionalitate honekin esposizio berria sortzen da. Lantoki bateko esposizio baterako alta egitean, aurrekoa kopiazen da (halakorik badago), urte berriko esposizioari dagozkion aldaketak bakarrik egin behar izateko.

Osalan Erabiltzailea, hemen zaude: [Menu nagusia](#) > **Esposizioen deklarazioa**

Prebentzio-zerbitzua: XYZ PREBENTZIO-ZERBITZUA

Hautaketa-irizpideak

Enpresa: ...

Lantokia: ...

Sortze-data: Noiztik: Noiz arte:

Deklarazio-urtea: Noiztik: Noiz arte:

Deklarazio-mota: Ohikoa Ezohikoa Guztiak Bilatu

Esposizioei buruzko deklarazioen zerrenda

+ Alta Kontsultatu/Aldatu

[IFK]	Enpresaren deskribapena	Lantokiaren deskribapena	Helbidea	Sortze-data	Urtea	Mota
Esposizioak 0 - 0 Guztira 0						

- Esposizioa deklaratzeko alta hautatu ondoren, beste pantaila bat agertuko da, eta, horren bidez, esposizio-arriskuaren deklarazioak egin ahal izango dira arrisku-agenteen talde bakoitzean: kimikoak, fisikoak, biologikoak, ergonomikoak, psikosozialak eta egoera arriskutsuak.
- Pantailak deklarazioa egiteko aukeratu dugun lantokia erakutsiko du.
- Beharrezkoa da lantokiko plantillaren datua osatzea, sexuaren arabera bereizita.

Datu orokorrak

Enpresa: F12345678 GARRA/OAK
Lantokia: 12345 GARRA/OAK GASTEIZ Helbidea: Vitoria-Gasteiz - Gamarra, 123
Sortze-data: 2022/01/05 Deklarazio-urtea: 2021 Deklarazio-mota: Ohikoa Ezohikoa Langileak guztira: Gizonak guztira: Emakumeak guztira:

Agente kimikoak Agente fisikoak Agente biologikoak Arrisku-faktore ergonomikoak Arrisku psikosozialak Egoera arriskutsuak
Gizonak guztira: 0 Emakumeak guztira: 0

Kimikoak Produktu-kategoriak
Agentea: ***
Zenbat gizon: Zenbat emakume:

[Kodea]	CAS	Agenteak	Gizonak	Emakumeak
Agenteak 0 - 0 Guztira 0				
			Gizonen esposizioak guztira: <input type="text"/>	Emakumeen esposizioak guztira: <input type="text"/>

Une horretatik aurrera, agente-talde bakoitzeko esposizio-datuak sartuko dira.

- Agente kimikoak: bi aukera daude agente-talde honetarako:

1.- Kimikoak. Agente kimikoen taula osotik, esposizioa deklaratu nahi den produktua hauta daiteke, CAS, indize-zenbakia, deskribapena eta abar baliatuz. Datu horiek produktuaren segurtasun-fitxan eta/edo etiketan aurkituko dira.

Agentea hautatuko da, horren eraginpean egon diren emakumeen eta gizonen kopurua adierazita, eta "gehitu" funtzioa erabiliko da.

Horrela sartuko dira agente kimikoekiko esposizio guztiak.

Aplikazioak automatikoki gehituko ditu agente kimikoekiko esposizio guztiak, sexuaren arabera berezita.



OSALAN

Laneko Segurtasun eta
Osasunerako Euskal Erakundea
Instituto Vasco de
Seguridad y Salud Laborales

PREBENTZIO-ZERBITZUEK
OSASUN-ADMINISTRAZIOETARA
BIDALI BEHARREKO
DATUEN GUTXIENeko MULTZOA

Datu orokorrak

Enpresa: F12345678 GARRAIOAK
Lantokia: 12345 GARRAIOAK GASTEIZ Helbidea: Vitoria-Gasteiz - Gamarra, 123
Sortze-data: 2022/01/05 Deklarazio-urtea: 2021 Deklarazio-mota: Ohikoa Ezohikoa Langileak guztira: Gizonak guztira: Emakumeak guztira:

Agente kimikoak Agente fisikoak Agente biologikoak Arrisku-faktore ergonómicoak Arrisku psikosozialak Egoera arriskutsuak
Gizonak guztira: 0 Emakumeak guztira: 0

Kimikoak Produktu-kategoriak
Agentea:
Zenbat gizon: Zenbat emakume:

[Kodea]	CAS	Agenteak	Gizonak	Emakumeak
---------	-----	----------	---------	-----------

Agenteak 0 - 0 Guztira 0

Gizonen esposizioak guztira: 0 Emakumeen esposizioak guztira: 0

Datu orokorrak

Enpresa: F12345678 GARRAIOAK
Lantokia: 12345 GARRAIOAK GASTEIZ Helbidea: Vitoria-Gasteiz - Gamarra, 123
Sortze-data: 2022/01/05 Deklarazio-urtea: 2021 Deklarazio-mota: Ohikoa Ezohikoa Langileak guztira: Gizonak guztira: Emakumeak guztira:

Agente kimikoak Agente fisikoak Agente biologikoak Arrisku-faktore ergonómicoak Arrisku psikosozialak Egoera arriskutsuak
Gizonak guztira: 0 Emakumeak guztira: 0

Kimikoak Produktu-kategoriak
Agentea:
Zenbat gizon: Zenbat emakume:

Hautatu agentea

Agente-mota: Agente kimikoak

[Kodea]	CAS	EINS	INDIZE ZK.	Deskribapena	Sinonimoa
Q00011	000121-43-7	204-468-9	005-005-00-1	*Borato de trimetilo	
Q00063	000119-38-0	204-318-2	006-009-00-6	*Dimetilcarbamato de 1-isopropil-3-metilpirazon-5-ilo	
Q00064	000122-15-6	204-525-8	006-010-00-1	*Dimetilcarbamato de 5,5-dimetil-3-oxociclohex-1-enilo dimetilcarbamato de 5,5...	
Q00065	000137-30-4	205-288-3	006-012-00-2	*Ziram (ISO)	
Q00066	000137-42-8	205-293-0	006-013-00-8	*Metam-sodio (ISO)	
Q00067	000142-59-6	205-547-0	006-014-00-3	*Nabam (ISO)	
Q00068	000116-06-3	204-123-2	006-017-00-X	*Aldicarb (ISO)	
Q00071	000101-27-9	202-930-4	006-020-00-6	*Barban (ISO)	

Emakumeen esposizioak guztira: 0



Datu orokorrak

Enpresa: F12345678 GARRAIOAK
Lantokia: 12345 GARRAIOAK GASTEIZ Helbidea: Vitoria-Gasteiz - Gamarra, 123
Sortze-data: 2022/01/05 Deklarazio-urtea: 2021 Deklarazio-mota: Ohikoa Ezohikoa Langileak guztira: Gizonak guztira: Emakumeak guztira:

Agente kimikoak Agente fisikoak Agente biologikoak Arrisku-faktore ergonómicoak Arrisku psikosozialak Egoera arriskutsuak
Gizonak guztira: 0 Emakumeak guztira: 0

Kimikoak Produktu-kategoriak
Agentea: Zenbat gizon: Zenbat emakume:

[Kodea]	CAS	Agenteak	Gizonak	Emakumeak
---------	-----	----------	---------	-----------

Agenteak 0 - 0 Guztira 0

Gizonen esposizioak guztira: 0 Emakumeen esposizioak guztira: 0

2.- Produktu-kategoriak. Produktu kimikoari buruzko daturik ez badago soilik erabil daiteke zerrenda hau, hain zehatza ez dena, arrisku kimikoarekiko esposizioak deklaratzeko. Informazio horrek ez du loturarik H esaldiekin, ezta produktuaren arrisku motarekin eta kategoriarekin ere.

Zerrenda honetan produktuari alta emateko, aurreko kasuan bezala jokatuko da.

Datu orokorrak

Enpresa: F12345678 GARRAIOAK
Lantokia: 12345 GARRAIOAK GASTEIZ Helbidea: Vitoria-Gasteiz - Gamarra, 123
Sortze-data: 2022/01/05 Deklarazio-urtea: 2021 Deklarazio-mota: Ohikoa Ezohikoa Langileak guztira: Gizonak guztira: Emakumeak guztira:

Agente kimikoak Agente fisikoak Agente biologikoak Arrisku-faktore ergonómicoak Arrisku psikosozialak Egoera arriskutsuak
Gizonak guztira: 0 Emakumeak guztira: 0

Kimikoak Produktu-kategoriak
Produktu-kategoria: Zenbat gizon: Zenbat emakume:

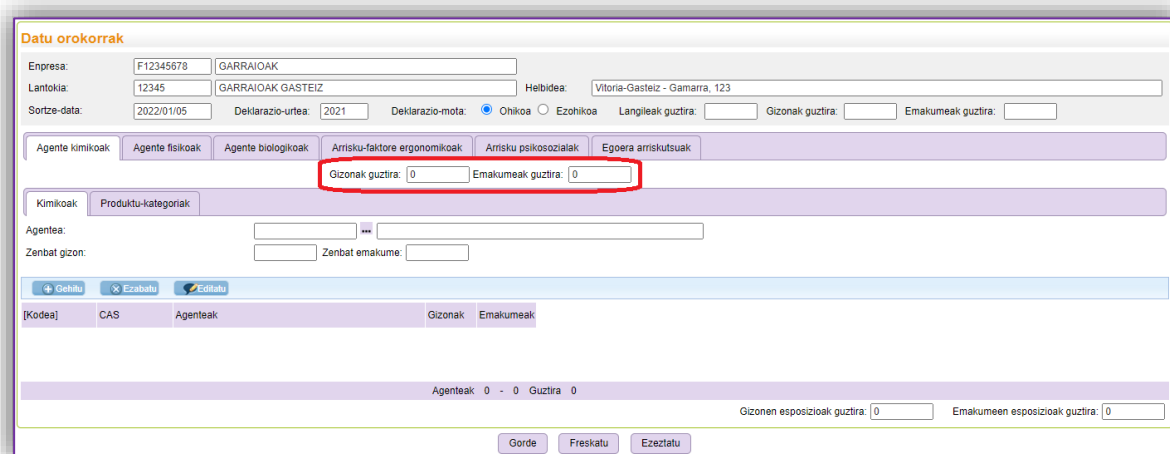
[Kodea]	Produktu-kategoriak	Gizonak	Emakumeak
---------	---------------------	---------	-----------

Produktu-kategoriak 0 - 0 Guztira 0

Gizonen esposizioak guztira: 0 Emakumeen esposizioak guztira: 0

Agente kimiko guztiak eta horien eraginpean dauden langileen kopurua sartu ondoren, agente kimiko gisa zein produktu-kategoria gisa sartu badugu ere, beharrezkoa izango da eskuz sartzea arrisku-agente horien eraginpean dauden pertsonen kopuru osoa, sexuaren arabera berezita.

Datu horrekin, "Zerrendak" atalean, arrisku mota eta kategoria baten eraginpean (kantzerigenoak, adibidez) dauden langileen gutxieneko kopuruaren datua lortuko da, sexuaren arabera berezita.



Datu orokorrak

Enpresa: F12345678 GARRAIOAK
Lantokia: 12345 GARRAIOAK GASTEIZ Helbidea: Vitoria-Gasteiz - Gamarra, 123
Sortze-data: 2022/01/05 Deklarazio-urtea: 2021 Deklarazio-mota: Ohikoa Ezohikoa Langileak guztira: Gizonak guztira: Emakumeak guztira:

Agente kimikoak Agente fisikoak Agente biologikoak **Arrisku-faktore ergonomikoak** Arrisku psikosozialak Egoera arriskutsuak

Gizonak guztira: 0 Emakumeak guztira: 0

Kimikoak: Produktu-kategoriak

Agentea: ***
Zenbat gizon: Zenbat emakume:

[Kodea]	CAS	Agenteak	Gizonak	Emakumeak
Agentek 0 - 0 Guztira 0				

Gizonen esposizioak guztira: Emakumeen esposizioak guztira:

- Gainerako agenteak

Arrisku-agenteen erlantz bakoitzean (fisikoak, biologikoak, ergonomikoak, psikosozialak eta egoera arriskutsuak), esposiziopean dauden langileei buruzko datuak sartuko dira, sexuaren arabera berezita.

Garrantzitsua da gogoratzea sistemak agente bakoitzeko esposizio guztiak batzen dituela, baina beharrezkoa dela eskuz idaztea sexuaren arabera esposiziopean dauden pertsona guztiak.



Datu orokorrak

Enpresa: F12345678 GARRAIOAK
Lantokia: 12345 GARRAIOAK GASTEIZ Helbidea: Vitoria-Gasteiz - Gamarra, 123
Sortze-data: 2022/01/05 Deklarazio-urtea: 2021 Deklarazio-mota: Ohikoa Ezohikoa Langileak guztira: Gizonak guztira: Emakumeak guztira:

Agente kimikoak **Agente fisikoak** Agente biologikoak Arrisku-faktore ergonomikoak Arrisku psikosozialak Egoera arriskutsuak

Gizonak guztira: 0 Emakumeak guztira: 0

Kodea	Deskribapena	Gizonak	Emakumeak
2010102	Erradiazio ez-ionizatzaile optikoa Ultramorea		
2010103	Erradiazio ez-ionizatzaile optikoa Infragorria		
2010104	Laserra		
2010200	Eremu elektromagnetikoek eragindako 300 GHz-era bitarteko erradiazioak		
201100	Zarata		
202101	Esku-besoan bibrazioak		
202102	Gorputz osoaren bibrazioak		
203000	Presioa/hutsa		
207000	Estres termikoa		
209000	Erradiazio ionizatzaileak		
Guztira:		0	0

Gorde Freskatu Ezeztatu

Datu orokorrak

Enpresa: F12345678 GARRAIOAK
Lantokia: 12345 GARRAIOAK GASTEIZ Helbidea: Vitoria-Gasteiz - Gamarra, 123
Sortze-data: 2022/01/05 Deklarazio-urtea: 2021 Deklarazio-mota: Ohikoa Ezohikoa Langileak guztira: Gizonak guztira: Emakumeak guztira:

Agente kimikoak Agente fisikoak **Agente biologikoak** Arrisku-faktore ergonomikoak Arrisku psikosozialak Egoera arriskutsuak

Gizonak guztira: 0 Emakumeak guztira: 0

Agente biologikoa:

Zenbat gizon: Zenbat emakume:

[Kodea]	Agente biologikoak	Gizonak	Emakumeak
---------	--------------------	---------	-----------

Agente biologikoak 0 - 0 Guztira 0

Gizonen esposizioak guztira: 0 Emakumeen esposizioak guztira: 0

Gorde Freskatu Ezeztatu



OSALAN

Laneko Segurtasun eta
Osasunerako Euskal Erakundea
Instituto Vasco de
Seguridad y Salud Laborales

PREBENTZIO-ZERBITZUEK
OSASUN-ADMINISTRAZIOETARA
BIDALI BEHARREKO
DATUEN GUTXIENeko MULTZOA

Datu orokorrak

Enpresa: F12345678 GARRAIOAK
Lantokia: 12345 GARRAIOAK GASTEIZ Helbidea: Vitoria-Gasteiz - Gamarra, 123
Sortze-data: 2022/01/21 Deklarazio-urtea: 2021 Deklarazio-mota: Ohikoa Ezohikoa Langileak guztira: 15 Gizonak guztira: 8 Emakumeak guztira: 7

Agente kimikoak Agente fisikoak Agente biologikoak **Arrisku-faktore ergonomikoak** Arrisku psikosozialak Egoera arriskutsuak

Gizonak guztira: 0 Emakumeak guztira: 0

Kodea	Deskribapena	Gizonak	Emakumeak
400100	Jarrera-karga jarrera behartuengatik	<input type="text"/>	<input type="text"/>
400110	Jarrera-karga jarrera estatikoengatik	<input type="text"/>	<input type="text"/>
400400	Mugimendu errepikakorrek	<input type="text"/>	<input type="text"/>
400500	Kargak eskuz erabiltzea	<input type="text"/>	<input type="text"/>
400700	Argi diskonforteko egoerak	<input type="text"/>	<input type="text"/>
400800	Diskonfort termikoko egoerak	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Guztira:		<input type="text"/>	<input type="text"/>

Gorde Freskatu Ezeztatu

Datu orokorrak

Enpresa: F12345678 GARRAIOAK
Lantokia: 12345 GARRAIOAK GASTEIZ Helbidea: Vitoria-Gasteiz - Gamarra, 123
Sortze-data: 2022/01/05 Deklarazio-urtea: 2021 Deklarazio-mota: Ohikoa Ezohikoa Langileak guztira: Gizonak guztira: Emakumeak guztira:

Agente kimikoak Agente fisikoak Agente biologikoak **Arrisku-faktore ergonomikoak** **Arrisku psikosozialak** Egoera arriskutsuak

Gizonak guztira: 0 Emakumeak guztira: 0

Kodea	Deskribapena	Gizonak	Emakumeak
500010	Laneko estresa	<input type="text"/>	<input type="text"/>
500020	Laneko indarkeria	<input type="text"/>	<input type="text"/>
500031	Neke / karga mentala, txandakako lanaren eraginagatik	<input type="text"/>	<input type="text"/>
500032	Neke / karga mentala, gaueko lanaren eraginagatik	<input type="text"/>	<input type="text"/>
500040	Burnout sindromea edo neke profesionalaren sindromea	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Guztira:		<input type="text"/>	<input type="text"/>

Gorde Freskatu Ezeztatu

Sortze-data: 2022/01/21 Deklarazio-urtea: 2020 Deklarazio-mota: Ohikoa Ezohikoa Langileak guztira: 15 Gizonak guztira: 8 Emakumeak guztira: 7

Agente kimikoak Agente fisikoak Agente biologikoak Arrisku-faktore ergonomikoak Arrisku psikosozialak **Egoera arriskutsua**

Gizonak guztira: 3 Emakumeak guztira: 2

Kodea	Deskribapena	Gizonak	Emakumeak
11	Kontaktu elektrikoa bimistagatik	2	2
12	Kontaktu elektriko zuzena	0	0
13	Suak/leherketa batek eragindako erredurak	2	2
14	Azalera oso hotzek eragindako erredurak	0	0
15	Zeharkako kontaktu elektrikoa	0	0
16	Azalera oso beroek eragindako erredurak	0	0
21	Asfizia/itomena urperaketagatik	0	0
22	Asfizia/itomena azpian harrapatzeagatik	0	0
23	Asfizia/itomena gasengatik/partikulengatik	0	0
31	Erurikoak maila batetik bestera	0	0
32	Erurikoak maila berean	0	0
41	Objektuen talka /zatiak jaurtzea	0	0
42	Objektuen talka /kargak erortzea	0	0
43	Objektuen talka / kargak zintziik edo kulumka geratzea	0	0
44	Kolpeak /harrapaketak gidari izanda	0	0
45	Kolpeak /harrapaketak oinezko izanda	0	0
46	Kolpeak, olatu golpa batek emanda	0	0
51	Objektu / tresna zorrotzek eragindako ebakiak	0	0
52	Objektu / tresna ziztatzaileek eragindako ebakiak	0	0
53	Objektu / tresna urratzaileek eragindako ebakiak	0	0
60	Harrapatzeak / zapaltzeak	0	0
71	Gehiegizko ahalegin fisikoa	0	0
72	Agente fisikoaren eraginpean egotea	0	0
73	Gehiegizko ahalegin psikikoa	0	0
74	Agente kimiko arriskutsuen eraginpean egotea	0	0
75	Agente biologikoaren eraginpean egotea	0	0
81	Animaliek eragindako eraso fisikoak	0	0
83	Pertsonek eragindako eraso fisikoak	0	0
Guztira:		4	4

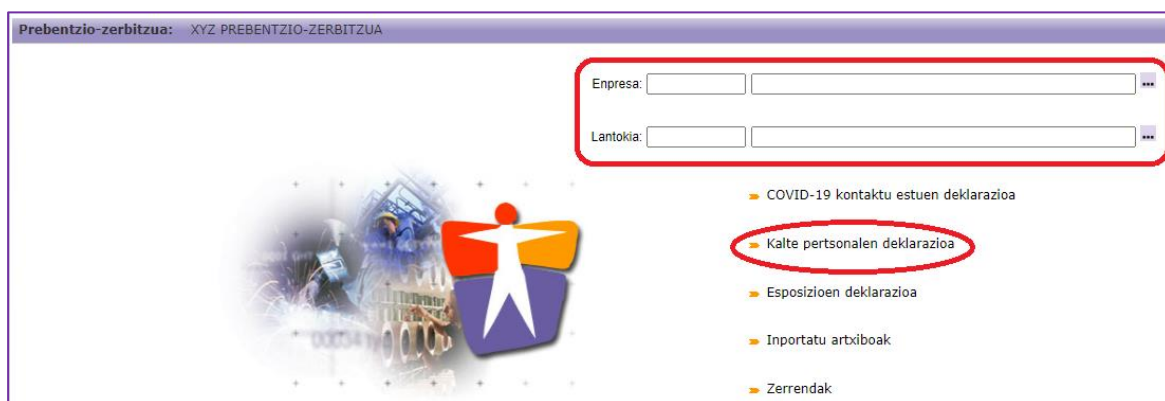
Gorde Freskatu Ezeztatu

Nahikoa da "gorde" funtzioa erabiltzea esposizioen deklarazioa erregistratuta gera dadin. Esan bezala, alda daiteke, baldin eta nahitaezko bidalketa-epea amaitu ez bada (urteko lehen hiruhilekoa).

10.3. Osasun- kalteak deklaratzeko

Osasun-kalte bat deklaratzeko, hasierako menuan "kalte pertsonalen deklarazioa" hautatu behar da.

Beharrezkoa da kaltea deklaratu nahi dugunaren enpresa eta lantokia identifikatzea.



Kalte pertsonalen deklarazioan, bi funtzionalitate dituen pantaila bat agertuko da:

- Deklaratutako kalte pertsonalak bilatzea, bistara dauden edozein bilaketa-irizpide erabilita.
- "Alta", "Kontsultatu/aldatu", "Ezabatu" edo "bidali" funtzioak. Funtzio horren bidez, kalte pertsonalak deklaratu dira (GPS + kalteak), eta aldatu edo ezabatu egin ahalko dira, baldin eta bidali ez badira. Behin Osalanera bidalita, ezingo dira ezabatu, bidalketa-data kalte horren deklarazio-data gisa jasota geratuko da.

Komunikazio-sistema honen bidez, orain arte Osalanera posta arruntez edo posta elektronikoz bidaltzen ziren gaixotasun profesionalaren susmoak bidali behar dira, bai eta informazio-sistema honen ondorioetarako "kalteak" deitu diren gaixotasun profesionalen koadroan jaso ez diren patologiak ere.

Jarraian, bi kalte pertsonal mota horiek sartzeko bideak azaltzen dira: GPS eta kalteak.

GPS bat zein kalte bat deklaratzeko, alta bat sartu behar da.

Osalan Erabiltzailea, hemen zaude: [Menu nagusia](#) > [Kalte pertsonalak](#)
Prebentzio-zerbitzua: XYZ PREBENTZIO-ZERBITZUA

Hautaketa-irizpideak

Orokorra | Aurreratuak

Enpresa: ...
Lantokia: ... Helbidea:
Komunikazio-data: Noiztik: Noiz arte: NAN/AIZ/Pasaportea:
Kaltea: ... Kaltearen agentea: ...
CIE10: ... Susmoaren agentea: ...
Izena: Lehen abizena: Bigarren abizena:

Kalteen zerrenda

[Langilea]	Kalteak	Susmoa - Jatorria	Bidalita	Langilearen fitxa

Kalteak 0 - 0 Guztira 0

"Alta" funtzioa erabiltzean, beste pantaila bat agertuko da, eta bertan nahitaez eskatuko da osasun-kaltea duela jakinarazi nahi denaren NAN/AIZ/pasaportea.

Une horretan, patologiaren berri ematen duten osasun-langileek erabakiko dute, beren irizpide profesionalaren arabera, komunikazioa GPS batena edo kalte batena izango den, dagokion laukitxoak markatuta.

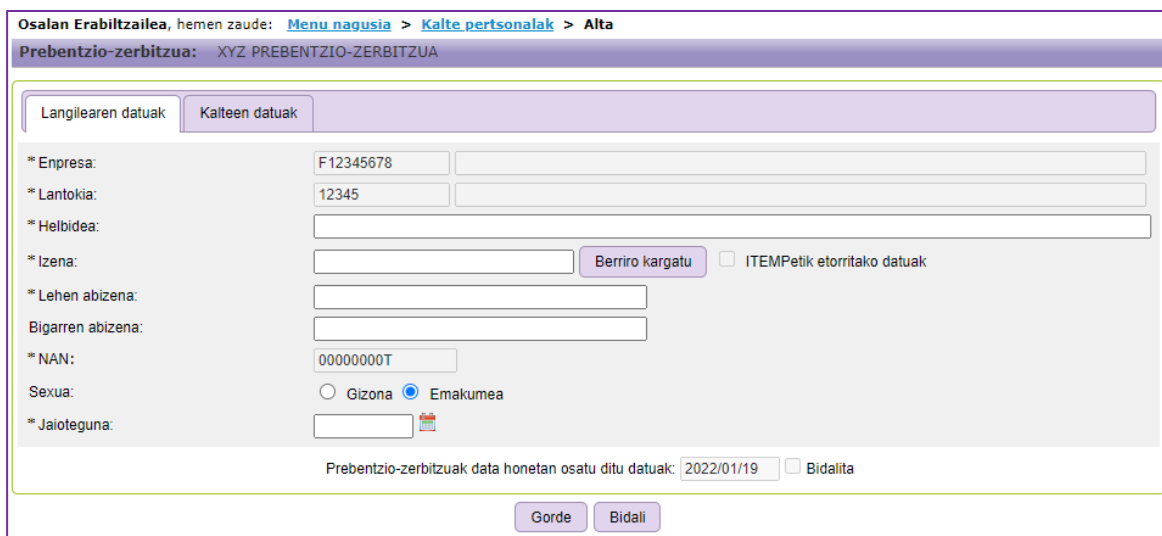
Kalteen jakinarazpena: Honelaxe: GPS Ez

Osalan Erabiltzailea, hemen zaude: [Menu nagusia](#) > [Kalte pertsonalak](#) > [Alta](#)
Prebentzio-zerbitzua: XYZ PREBENTZIO-ZERBITZUA

* Enpresa: ...
* Lantokia: ...
Dokumentu-mota: NAN AIZ Pasaportea
* NAN:
Gaixotasun profesionalaren susmoa: Bai Ez

"Hurrengoa" sakatzean, Prebentzio Zerbitzuko osasun-langileek bete beharreko inprimaki bat irekiko da, langilearen datuei eta patologiar buruzkoak.

Pertsona horren datuei dagokienez, izen-abizenak eta abar izanez gero, NANA, AIZa edo pasaportearen ITEMP datu-basean (osasuneko) sartzean, automatikoki beteko dira, eta une horretan eremu horiek desgaituta geratuko dira. ITEMP datu-basean informazioa ez badago, datuak eskuz bete behar dira.



Osalan Erabiltzailea, hemen zaude: [Menu nagusia](#) > [Kalte pertsonalak](#) > [Alta](#)

Prebentzio-zerbitzua: XYZ PREBENTZIO-ZERBITZUA

Langilearen datuak | Kalteen datuak

* Enpresa: F12345678

* Lantokia: 12345

* Helbidea:

* Izena: Berritu kargatu ITEMPetik etorritako datuak

* Lehen abizena:

Bigarren abizena:

* NAN: 00000000T

Sexua: Gizona Emakumea

* Jaioteguna:

Prebentzio-zerbitzuak data honetan osatu ditu datuak: 2022/01/19 Bidalita

Gorde Bidali

Patologiari dagokionez, dagokion kaltea eskaintzen den taulatik aukeratuko da, eta "gehitu" funtzioa erabiliko da.

Jarraian, datu orokor hauek sartu behar dira: diagnostiko-data, lanbidea eta nahitaezkoztat jotzen diren datu guztiak (* bidez).

"Oharrak" testu-eremu bat dago, osasun-langileek garrantzitsutzat jotzen dutena idatz dezaten.

Komunikazio-data automatikoki beteko da, eta kaltea bete zen egunaren data agertuko da. Data hori aldatu egingo da informazioa gehitzen den bakoitzean, betiere komunikazioa gorde bada eta oraindik bidali ez bada. "Bidali" funtzioa erabiltzean, komunikazio-data ezin izango da aldatu.

Agente eragilei buruzko informazioa ere sartu behar da; horretarako, "Agenteak" taulako agentea hautatu behar da, eta "gehitu" funtzioa erabili.



OSALAN

Laneko Segurtasun eta
Osasunerako Euskal Erakundea
Instituto Vasco de
Seguridad y Salud Laborales

PREBENTZIO-ZERBITZUEK
OSASUN-ADMINISTRAZIOETARA
BIDALI BEHARREKO
DATUEN GUTXIENeko MULTZOA

Une horretan, kalte horren jakinarazpena egin ahal izango da "bidali" sakatuta. Behin hori eginda, "Bidalita" laukitxoa markatuko da, bidalketa-data beteko da eta "bidali" funtzioa desagertuko da.

Osalan Erabiltzailea, hemen zaude: [Menu nagusia](#) > [Kalte pertsonalak](#) > [Alta](#)

Prebentzio-zerbitzua: XYZ PREBENTZIO-ZERBITZUA

Langilearen datuak | Kalteen datuak

Kaltea: ...

[Kodea] | Deskribapena

Kalteak 0 - 0 Guztira 0

Datu orokorrak | Agente eragileak

* Komunikazio-data:

* Diagnostiko-data:

Birgaixotzea: Bai Ez

* Lanbidea: ...

Kontratu-mota:

Oharrak:

Prebentzio-zerbitzuak data honetan osatu ditu datuak: 2022/01/19 Bidalita



OSALAN

Laneko Segurtasun eta
Osasunerako Euskal Erakundea
Instituto Vasco de
Seguridad y Salud Laborales

PREBENTZIO-ZERBITZUEK
OSASUN-ADMINISTRAZIOETARA
BIDALI BEHARREKO
DATUEN GUTXIENeko MULTZOA

Osalan Erabiltzailea, hemen zaude: [Menu nagusia](#) > [Kalte pertsonalak](#) > [Alta](#)

Prebentzio-zerbitzua: XYZ PREBENTZIO-ZERBITZUA

Langilearen datuak | Kalteen datuak

Kaltea: ...

[Kodea]	Deskribapena

Kalteak 0 - 0 Guztira 0

Datu orokorrak | Agente eragileak

Agenteak: ...

[Kodea]	CAS	Agenteak
309001		Algak

Agenteak 1 - 1 Guztira 1

Prebentzio-zerbitzuak data honetan osatu ditu datuak: 2022/01/05 Bidalita

Osalan Erabiltzailea, hemen zaude: [Menu nagusia](#) > [Kalte pertsonalak](#) > [Alta](#)

Prebentzio-zerbitzua: XYZ PREBENTZIO-ZERBITZUA

Langilearen datuak | Kalteen datuak

Kaltea:

[Kodea] | Deskribapena

M624	Muskulu-kontraktura
------	---------------------

Kalteak 1 - 1 Guztira 1

Datu orokorrak | Agente eragileak

Agenteak:

[Kodea] | CAS | Agenteak

400400		Mugimendu errepikakorak
--------	--	-------------------------

Agenteak 1 - 1 Guztira 1

Prebentzio-zerbitzuak data honetan osatu ditu datuak: 2022/01/05 Bidalita

Gaixotasun profesionalaren susmoa:

Prebentzio-zerbitzuetako osasun-langileek bi funtzio dituzte GPSen komunikazioari dagokionez.

- Alde batetik, informazio-sistema honen bidez jakinarazi behar ditu osasun-zaintzako estaldura jasotzen duten langileen GPSak.
- Bestetik, Euskal Osasun Zerbitzuak (Osakidetza) jakinarazten dituen GPSen lan-jarduerari buruzko datuak beteko ditu.

GPS baten komunikatzailea izanez gero, hasierako menuetik, kalte bat jakinarazteko egin diren urrats berak egin behar dira, hau da, enpresa eta lantokia hautatu behar dira, eta "Kalte pertsonalen deklarazioa" sakatu.

Pantaila honetan NAN/AIZ/pasaportearen sartuko da, eta GPS Bai markatuko da.

"Hurrengoa" markatu komunikazioa betetzen jarraitzeko.

Ondoren, eskatzen diren datuak bete behar dira, erlaintz bakoitzeko.



Osalan Erabiltzailea, hemen zaude: [Menu nagusia](#) > [Kalte pertsonalak](#) > [Alta](#)

Prebentzio-zerbitzua: XYZ PREBENTZIO-ZERBITZUA

* Enpresa: F12345678 GARRAIOAK ...

* Lantokia: 12345 GARRAIOAK GASTEIZ ...

Dokumentu-mota: NAN AIZ Pasaporte

* NAN: 00000000T

Gaixotasun profesionalaren susmoa: Bai Ez

Hurrengoa

Hauek dira eskatuko diren datuak:

- Gaixoaren datuak. * batez markatutako datu guztiak nahitaez bete behar dira. NAN, AIZ edo pasaportearen sartzean langilearen datuak ITEMpen datu-basean badaude, kalteak jakinarazteko prozedura azaldu den bezala egingo da.

Osalan Erabiltzailea, hemen zaude: [Menu nagusia](#) > [Kalte pertsonalak](#) > [Alta](#)

Prebentzio-zerbitzua: XYZ PREBENTZIO-ZERBITZUA Jatorria: Prebentzio-zerbitzua Enpresa: F12345678 / GARRAIOAK Lantokia: 12345 / GARRAIOAK GASTEIZ

* NAN: ITEMetik etorritako datuak

OTI:

* Izena:

* Lehen abizena:

Bigarren abizena:

Sexua: Hombre Mujer

Jaioteguna:

Nazionalitatea:

- Gaixotasunari buruzko datuak. CIE 10 patologiariko datuak betetzen dira, hasierako agente eragilea eta GP Errege Dekretuan agertzen den GP kodea.

Betetzeko, eskuinaldean agertzen diren eremuak zabalduko dira, dagozkien taula osagarriekin.

Diagnostiko-data adierazi behar da.

Osalan Erabiltzailea, hemen zaude: [Menu nagusia](#) > [Kalte pertsonalak](#) > [Alta](#)

Prebentzio-zerbitzua: XYZ PREBENTZIO-ZERBITZUA Jatorria: Prebentzio-zerbitzua Enpresa: F12345678 / GARRAIOAK Lantokia: 12345 / GARRAIOAK GASTEIZ

* CIE10 kodea:

CIE9 kodea:

* Hasierako agente eragilea:

GP ED kodea:

Oharrak:

* Diagnostiko-data:

- Lan-jarduerari buruzko datuak. Kargatuta dator deklarazioa egiten ari garen pertsonari dagozkion lantokia; honelaxe: enpresa nagusia: S (Bai).

"Erakunde kudeatzailea" zutabearen agertzen den taula osagarritik aukeratu behar da enpresari lotuta dagoen Gizarte Segurantzarekin elkarlanean diharduen mutua (MUCOSS).

Prebentzio Zerbitzuak, hala nahi izanez gero, patologiarekin zerkusia duten lehenagoko lanei buruzko informazioa zehaztu dezake horretarako duen testu-eremuan.

"ITEMPek itzultitako enpresak, espedienteari ez lotuak" eremua ITEMPetik dator kargatuta, eta ezin da aldatu.

Osalan Erabiltzailea, hemen zaude: [Menu nagusia](#) > [Kalte pertsonalak](#) > [Alta](#)

Prebentzio-zerbitzua: XYZ PREBENTZIO-ZERBITZUA Jatorria: Prebentzio-zerbitzua Enpresa: F12345678 / GARRAIOAK Lantokia: 12345 / GARRAIOAK GASTEIZ

Gaixoa Gaixotasuna Lan-jarduera Mediku jakinarazlea Egungo esposizioa Frogagiriak

Aldatu erakunde kudeatzailea

[Nagusia]	Enpresaren IFK	Enpresaren deskribapena	Lantokiaren deskribapena	Helbidea	KPen erakunde kudeatzailea	Prebentzio-zerbitzua
S	F12345678	GARRAIOAK	GARRAIOAK GASTEIZ			XYZ PREBENTZIO-ZERBITZUA

Enpresak 1 - 1 Guztira 1

Deklaratutako gaixotasunarekin zerkusia duten lehenagoko lanak:

ITEMPek itzultitako enpresak, espedienteari ez lotuak:

Gorde Bidali

- Mediku jakinarazlearen datuak.

Osalan Erabiltzailea, hemen zaude: [Menu nagusia](#) > [Kalte pertsonalak](#) > [Alta](#)

Prebentzio-zerbitzua: XYZ PREBENTZIO-ZERBITZUA Jatorria: Prebentzio-zerbitzua Enpresa: F12345678 / GARRAIOAK Lantokia: 12345 / GARRAIOAK GASTEIZ

Gaixoa Gaixotasuna Lan-jarduera Mediku jakinarazlea Egungo esposizioa Frogagiriak

Espezialitatea: 320 LANEKO MEDIKUNTZA

Medikua: Osalan Erabiltzailea

Elkargokide-zenbakia:

Osasun-zentroa/osasun-zerbitzua:

Telefonoa:

Faxa:

E-maila:

* Komunikazio-data: 2022/01/19

Gorde Bidali



OSALAN

Laneko Segurtasun eta
Osasunerako Euskal Erakundea
Instituto Vasco de
Seguridad y Salud Laborales

PREBENTZIO-ZERBITZUEK
OSASUN-ADMINISTRAZIOETARA
BIDALI BEHARREKO
DATUEN GUTXIENeko MULTZOA

Osalan Erabiltzailea, hemen zaude: [Menu nagusia](#) > [Kalte pertsonalak](#) > [Alta](#)

Prebentzio-zerbitzua: XYZ PREBENTZIO-ZERBITZUA Jatorria: Prebentzio-zerbitzua Enpresa: F12345678 / GARRAIOAK Lantokia: 12345 / GARRAIOAK GASTEIZ

Gaixoa Gaixotasuna Lan-jarduera Mediku jakinarazlea Egungo esposizioa Frogagirak

*Agente-kodea:

*Agente-mota:

*Denbora (hilabeteak): Adibideak: egun 1 = 0.03; aste 1 = 0.25; hilabete 1 = 1.00; urte 1 = 12.00

[Kodea]	Deskribapena	Denbora (hilabeteak)	Agente-mota
---------	--------------	----------------------	-------------

Agenteak 0 - 0 Guztira 0

Prebentzio-zerbitzuak data honetan osatu ditu datuak: Bidalita

* Lanpostua eta lanpostuko zereginak:

* Agentearikiko esposizioaren intentsitatea eta gaixotasunarekin zerkusua duten bestelako lan-agentek:

* I. eranskina:

* II. eranskina:

* Lan-mota:

* LES:

GPSren komunikazioa egingo da "bidali" sakatuta. Behin hori eginda, "Bidalita" laukitxoa markatuko da eta "bidali" funtzioa desagertuko da.

Prebentzio-zerbitzuetako osasun-langileek komunikazioa bidaltzen duten unetik, lan-jarduerari edo esposizio-jarduerari dagozkion datuak soilik aldatu ahal izango dituzte, "Gorde" funtzioa erabiliz, eta aldaketa erregistratuta geratuko da.

Aldatutako informazioa garrantzitsua dela uste baduzu, "Informazio-aldaketa esanguratsua" markatu, "gorde" funtzioa erabili aurretik.

Osalan Erabiltzailea, hemen zaude: [Menu nagusia](#) > [Kalte pertsonalak](#) > [Kontsultatu/Aldatu](#)

Prebentzio-zerbitzua: XYZ PREBENTZIO-ZERBITZUA Jatorria: Prebentzio-zerbitzua Enpresa: F12345678 / GARRAIOAK Lantokia: 12345 / GARRAIOAK GASTEIZ

Gaixoa Gaixotasuna Lan-jarduera Mediku jakinarazlea Egungo esposizioa Frogagiriak

*Agente-kodea:

*Agente-mota:

*Denbora (hilabeteak): Adibideak: egun 1 = 0.03; aste 1 = 0.25; hilabete 1 = 1.00; urte 1 = 12.00

[Kodea]	Deskribapena	Denbora (hilabeteak)	Agente-mota
77	Ácido cianhídrico, cianuro, compuestos cianógenos y acrilonitrilos	1.00	Kimikoa / Químico

Agenteak 1 - 1 Guztira 1

* Prebentzio-zerbitzuak data honetan osatu ditu datuak: Bidalita

* Lanpostua eta lanpostuko zereginak :

* Agentearekiko esposizioaren intentsitatea eta gaixotasunarekin zerikusia duten bestelako lan-agentek :

* I. eranskina:

* II. eranskina:

* Lan-mota:

* LES:

Informazio-aldaketa esanguratsua

Osakidetzak langile baten GPS deklaratu ondoren, langile horri buruzko informazioa osatu behar izanez gero, prozedura honako hau izango da:

Prebentzio Zerbitzuko Osasun Zaintzako arduradunak mezu elektronikoa jasoko du Osalanen Laneko Osasunaren Unitatetik, eta bertan jakinaraziko zaio Osakidetzak GPS bat jakinarazi duela.

Mezu horren bidez, Prebentzio Zerbitzuko osasun-langileek, ziurtagiri digitalaren bidez identifikatuta, Osakidetzak jakinarazitako informazioa eskuratuko dute, ondoren, lan-jarduerari eta esposizio-arriskuari buruzko informazioa betetzeko.

Datu horiek betetakoan, "Gorde" funtzioaren bidez, informazioa OSALANen jasota dagoen espedientean sartuko da, eta horrela aurrera egingo du Osakidetzak hasitako gaixotasun profesionalaren susmoa jakinarazteko prozedurak.

Prebentzio Zerbitzuko osasun-langileek garrantzizkoa izan daitekeen informazioaren bat sartu badute esposizio-datuetan (adibidez, agente eragileren bat gehitzea edo agertzen dena aldatzea), "Informazio-aldaketa esanguratsua" klikatu, "gorde" funtzioa erabili aurretik.

Osalan Erabiltzailea, hemen zaude: [Menu nagusia](#) > [Kalte pertsonalak](#) > [Kontsultatu/Aldatu](#)

Prebentzio-zerbitzua: XYZ PREBENTZIO-ZERBITZUA Jatorria: Prebentzio-zerbitzua Enpresa: F12345678 / GARRAIOAK Lantokia: 12345 / GARRAIOAK GASTEIZ

Gaixoa Gaixotasuna **Lan-jarduera** Mediku jakinarazlea **Egungo esposizioa** Frogagiriak

*Agente-kodea:

*Agente-mota:

*Denbora (hilabeteak): Adibideak: egun 1 = 0.03; aste 1 = 0.25; hilabete 1 = 1.00; urte 1 = 12.00

[Kodea]	Deskribapena	Denbora (hilabeteak)	Agente-mota
Agenteak 0 - 0 Guztira 0			

* Prebentzio-zerbitzuak data honetan osatu ditu datuak: 2022/01/07 Bidalita

* Lanpostua eta lanpostuko zereginak:

* Agentearekiko esposizioaren intentsitatea eta gaixotasunarekin zerkusua duten bestelako lan-agenteak:

* I. eranskina:

* II. eranskina:

* Lan-mota:

* LES:

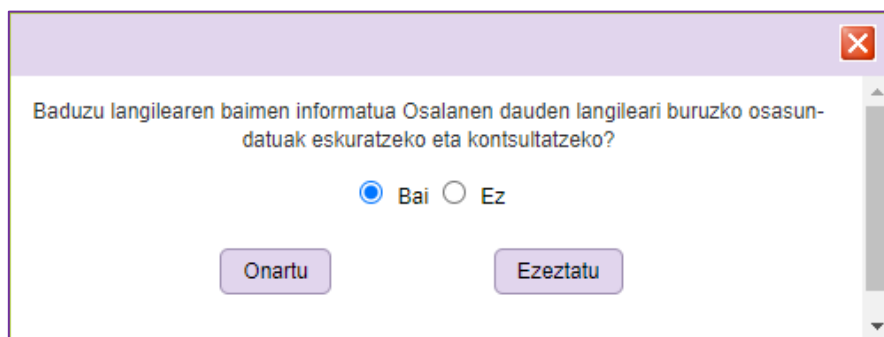
Informazio-aldaketa esanguratsua

komunikatzaileak izanda zein Osakidetza jatorria duten GPSen komunikazioetan informazioa osatzen parte hartuz gero, Prebentzio-zerbitzuetako osasun-langileek espedientearen egoerari buruzko informazioa eskuratu ahal izango dute "**langilearen fitxa**" izenekoaren bidez.

Fitxa honetan pertsona horri buruz Osalanen dagoen informazio guztia erregistratzen da, hau da, jakinarazitako kalteak, jakinarazitako GPSak, izandako lan-istripuak, etab.

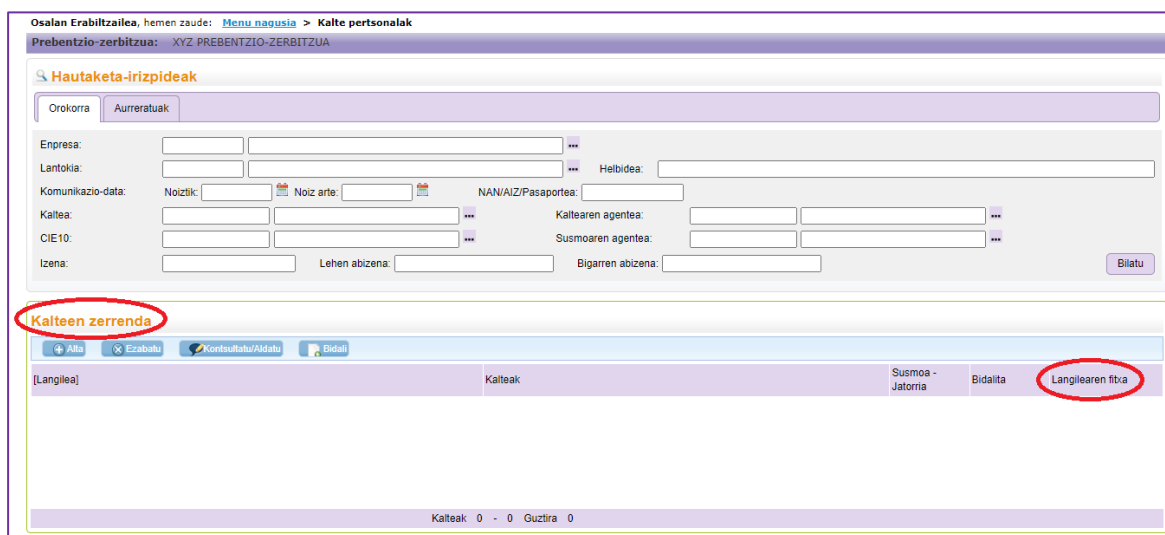
Baimendutako eta ziurtagiri digitalaren bidez identifikatutako osasun-langileek soilik izango dute fitxa horretarako sarbidea, eta Prebentzio Zerbitzuak langile horren baimen informatua izan beharko du sartzeko.

Osasun-langileek fitxa horretako informazioa eskuratzen duten lehen aldian, aplikazio informatikoak honako mezu hau erakutsiko die:



Eta Prebentzio Zerbitzuaren ardura izango da langileek baimen hori izatea. Fitxa kalte pertsonalen pantailatik ikus daiteke.

Kalteen bilaketa bat egin daiteke aplikazioan bistaratzen den edozein irizpide erabilita, eta une horretan komunikazioak zerrendatuko dira, jarraian ikus daitekeen bezala:



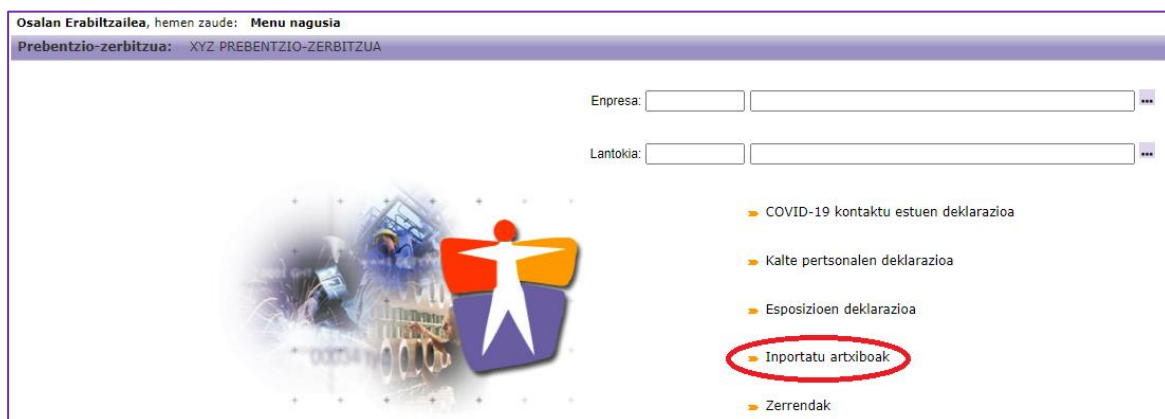
Kalteen zerrendetan "bai" eta "ez" adieraziz bereiziko ditu gaixotasun profesionalen susmotzat jakinarazitakoak.

Osalanera bidali badira, "Bai" agertuko da, eta, bestela, "Bidalita" zutabea zuriz agertuko da, eta horrek kaltea edo GPS oraindik ez dela bidali adieraziko du.

Eskuineko zutabearen eskura daiteke lehen aipatutako fitxa.

10.4. Artxiiboak inportatzea

Funtzionalitate honetarako, hasierako menutik sartu.



Bi erabilera ditu:

- Taula osagarrietako datuak kontsultatzeko aukera ematen du.
- Xml fitxategiak sartzeko aukera ematen du, esposizio-deklarazioak horrelako fitxategien bidez bidaltzea erabaki bada.

Horretarako, inportatu beharreko fitxategia aukeratu eta "Inportatu fitxategia" funtzioa erabiliko dugu.

Osalan Erabiltzailea, hemen zaude: [Menu nagusia](#) > Inportatu artxiboak

Prebentzio-zerbitzua: XYZ PREBENTZIO-ZERBITZUA

Taula osagarriak

- Lanbideak
- Kontratu-motak
- Adin-tarteak
- Lantokiak
- Kalteak
- Arrisku-faktore ergonomikoak
- Arrisku psikosozialak
- Egoera arriskutsuak
- Agente kimikoak
- Agente biologikoak
- Agente fisikoak
- Produktu-kategoriak
- Arrisku-kategoriak
- H esaldiak

Inportatu artxiboak

Esposizioak Ez da aukeratu fitxategirik

[Hasiera-data]	Egoera	Log artxiboa
2021/10/04 15:43:35	Amaituta	
2021/10/04 15:35:03	Amaituta	
2021/10/04 15:33:47	Amaituta	
2021/10/01 08:39:47	Amaituta	
2021/10/01 08:31:55	Amaituta	
Inportatuak 1 - 5 Guztira 48 Hurrengoa		


10.5. Zerrendak

Funtzionalitate honetarako, hasierako menuetik sartu:

Osalan Erabiltzailea, hemen zaude: [Menu nagusia](#)
 Prebentzio-zerbitzua: XYZ PREBENTZIO-ZERBITZUA

Enpresa: ...

Lantokia: ...



- COVID-19 kontaktu estuen deklarazioa
- Kalte pertsonalen deklarazioa
- Esposizioen deklarazioa
- Inportatu artxiboak
- **Zerrendak**

Beste pantaila bat irekiko da:

Osalan Erabiltzailea, hemen zaude: [Menu nagusia](#) > [Zerrendak](#)
 Prebentzio-zerbitzua: XYZ PREBENTZIO-ZERBITZUA

Zerrendak

Enpresa: ...

Urtea:

- Enpresako esposizioei buruzko txostena (esposiziopean egondako langile-kopurua sexuaren eta agente-motaren arabera, arrisku-motak eta kategoriak)
 - Lantokiaren arabera banakatuta
- Enpresa-multzoko esposizioei buruzko txostena prebentzio-zerbitzu bakoitzeko (esposiziopean egondako langile-kopurua sexuaren eta agente-motaren arabera, arrisku-motak eta kategoriak)
- Lan-istripuei buruzko kontsultak (IGATT) (O80): Kopurua, larritasuna eta data (urtea)
- Prebentzio-zerbitzuak izapidetutako kalte- eta susmo-kopuruari buruzko txostena
 - Kalteak GP susmoak Kalteak eta GP susmoak
 - Enpresen arabera banakatuta

Funtzio honen bidez, aurrez zehaztutako txostenak lortu ahal izango dira:

- Prebentzio Zerbitzuko enpresa guztien txostena, esposizioan dauden langileen kopuru osoa, sexuaren eta agente motaren arabera berezita.
- Aipatu berri dugun txostena enpresa bakoitzeko, arrisku-mota eta -kategoria (agente kimikoen kasuan) eta esposizio-arrisku-taldea (agente biologikoen kasuan) adierazita.
- Lan-istripuei buruzko kontsultak (IGATT). Eskatzen den urtean izan diren guztizko kopurua eta horien larritasuna eskaintzen du.

Txostenetan EAE osoko informazioa ager daiteke, lurraldeka edo EJSN bidez, urtea adieraziz, eta dagokion klik eginez.

Txostenen bidez, honako hau lor daiteke:

- Langileei buruzko informazioa, sexuaren eta agente mota bakoitzaren arabera berezita.
- Arrisku mota eta kategoria baten eraginpean (agente kimikoen kasuan) dauden pertsonen gutxieneko kopuruari buruzko informazioa, sexuaren arabera berezita; izan ere, aplikazioak agente bakoitzari lotutako H esaldien informazioa integratzen du, arrisku mota eta kategoria adierazita.
- Agente biologikoen kasuan, agente jakin bat edo esposiziopeko langileen arrisku-talde bat aukeratu daiteke informazioa jasotzeko.

Hona hemen txosten horien adibide batzuk:



XYZ PREBENTZIO-ZERBITZUA		URTEA: 2018		ENTPRESA: B20071700 CALDERERIA AIZKORRI, S.L.	
LANGILEAK GUZTIRA:	20	GIZONAK GUZTIRA:	13	EMAKUMEAK GUZTIRA:	7
AGENTE KIMIKOEKIKO ESPOSIZIOAK					
ARRISKU-MOTA ETA KATEGORIA		Esposiziopean dagoen langile-kopurua			
		Gizonak	Emakumeak	Guztira	
*Hidruro de litio y de aluminio		10	6	16	
*Tricloruro de boro (Licuado)		2	0	2	
Esposiziopean dagoen pertsona-kopurua guztira "produktu-kategoria barne"		10	6	16	
ARRISKU-MOTAREN ETA KATEGORIAREN LABURPENEA					
ARRISKU-MOTA ETA KATEGORIA		Esposiziopean dagoen gutxieneko langile-kopurua		Esposizio-kopurua	
Deskribapena		Gizonak	Emakumeak	Gizonak	Emakumeak
Larruzazaleko narritadura, korrosioa (1A, 1B, 1C kat)	Erredura larriak eta begietako lesio larriak eragiltzen ditu Guztira	10	6	12	6
Presio-gasa: konprimatua, likidotua, disolbatua	Presioko gasa, berotuz gero lehertzeko arriskua Guztira	2	0	2	0
Arrisku gehigarriak	Bortitz erreakzionatzen du urarekin Guztira	2	0	2	0
Sub-nahast urarekin kontaktuan gas sukoiak isurtz 1	Urarekin gas sukoiak isuri eta berez har dezake su Guztira	10	6	10	6
Toxikotasun akutua (1. eta 2. kategoriak)	Irentsiz gero hilgarria Inhalatuz gero, hilgarria Guztira	2	0	2	0
		2	0	2	0
				4	0

XYZ PREBENTZIO-ZERBITZUA		URTEA: 2018		ENTPRESA: B20071700 CALDERERIA AIZKORRI, S.L.	
LANGILEAK GUZTIRA:	20	GIZONAK GUZTIRA:	13	EMAKUMEAK GUZTIRA:	7
AGENTE BIOLOGIKOEKIKO ESPOSIZIOAK					
AGENTE BIOLOGIKOA		Esposiziopean dagoen langile-kopurua			
Agente biologiko taldea		Gizonak	Emakumeak	Guztira	
Algak		8	5	13	
Alternaria		8	4	12	
Pseudomonas aeruginosa		3	1	4	
Agente biologikoeikiko esposiziopean dagoen pertsona-kopurua guztira		13	6	19	
ARRISKU BIOLOGIKO TALDEAREN LABURPENEA					
AGENTE BIOLOGIKO TALDEA		Esposiziopean dagoen gutxieneko langile-kopurua		Esposizio-kopurua	
Agente biologiko taldea		Gizonak	Emakumeak	Gizonak	Emakumeak
0	Saillatu gabe	8	5	16	9
2	2. taldeko agente biologikoa	3	1	3	1
	Esposizio-kopurua guztira			19	10



OSALAN

Laneko Segurtasun eta
Osasunerako Euskal Erakundea
Instituto Vasco de
Seguridad y Salud Laborales

PREBENTZIO-ZERBITZUEK
OSASUN-ADMINISTRAZIOETARA
BIDALI BEHARREKO
DATUEN GUTXIENeko MULTZOA

XYZ PREBENTZIO-ZERBITZUA



OSALAN
Laneko Segurtasun eta
Osasunerako Euskal Erakundea
Instituto Vasco de Seguridad y
Salud Laborales

URTEA:

ENPRESA:

LANGILEAK 20
GUZTIRA:

GIZONAK 13
GUZTIRA:

EMAKUMEAK 7
GUZTIRA:

AGENTE FISIKOEN ESPOSIZIOAK

AGENTE FISIKOA	Esposiziopean dagoen langile-kopurua		
	Gizonak	Emakumeak	Guztira
Erradiazio ez-ionizatzaile optikoa Ultramoreak	0	0	0
Erradiazio ez-ionizatzaile optikoa Infragorria	0	0	0
Laserra	0	1	1
Eremu elektromagnetikoen eragindako 300 GHz-era bitarteko erradiazioak	0	0	0
Zarata	6	2	8
Esku-besoaren bibrazioak	0	0	0
Gorputz osoaren bibrazioak	0	0	0
Presioa/hutsa	0	0	0
Estres termikoa	0	0	0
Erradiazio ionizatzaileak	0	0	0
Esposiziopean dagoen langile-kopurua	6	3	9

11. LEGERIA ETA ERREFERENTZIA BIBLIOGRAFIKOAK

Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2000/54/CE Zuzentaraua, lantokian agente biologikoen eraginpean dauden langileak babesteari buruzkoa.

Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2003/88/EE Zuzentaraua, 2003ko azaroaren 4koa, landenboraren antolamenduaren zenbait alderdiri buruzkoa.

2013/35/EB zuzentaraua, Europako Parlamentuarena eta Kontseiluarena, 2013ko ekainaren 26koa, langileak agente fisikoen (eremu elektromagnetikoak) ondoriozko arriskuen eraginpean egoteari buruzko gutxieneko osasun- eta segurtasun-xedapenei buruzkoa (89/391/EEE zuzentarako 1. idatzatik 16. artikulua araberako hogeigarren zuzentaru espezifiko), eta 2004/40/EE zuzentaru indargabetzen duena

1272/2008 (EE) Erregelamendua, Europako Parlamentuarena eta Kontseiluarena, 2008ko abenduaren 16koa, substantzien eta nahasketen sailkapenari, etiketatzeari eta ontziratzeari buruzkoa, eta 67/548/EEE eta 1999/45/EE zuzentaruak aldatu eta indargabetu eta (EE) 1907/2006 Erregelamendua aldatzen duena.

Batzordearen 2019/521 (EB) Erregelamendua, 2019ko martxoaren 27koa, zeinaren bidez aldatzen baita, aurrerapen teknikora eta zientifikora egokitze aldera, Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 1272/2008 (EE) Erregelamendua, substantzien eta nahasketen sailkapenari, etiketatzeari eta ontziratzeari buruzkoa.

Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 1907/2006 (EE) Erregelamendua, 2006ko abenduaren 18koa, substantzia eta prestakin kimikoak erregistratzeari, ebaluatzeari, baimentzeari eta murrizteari buruzkoa (REACH), Substantzia eta Prestakin Kimikoen Europako Agentzia sortzen duena, 1999/45/EE Zuzentaru aldatzen duena eta Kontseiluaren 793/93 (EEE) Erregelamendua eta Kontseiluaren 1493/93 (EE) Zuzentaru indargabetzen dituena..

14/1986 Legea, apirilaren 25ekoa, Osasunari buruzko Lege Orokorra. (Indargabetuta, Osasun Publikoari buruzko 33/2011 Lege Orokorren ondorioz)

7/1993 Legea, abenduaren 21ekoa, Osalan-Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea sortzekoa.

31/1995 Legea, azaroaren 8koa, Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzkoa.

39/1999 Legea, azaroaren 5koa, langileen familiako eta laneko bizitza bateratzea sustatzekoa.

6/2019 Errege Lege Dekretua, martxoaren 1ekoa, Enplegu eta okupazioan emakumeen eta gizonen arteko tratu- eta aukera-berdintasuna bermatzeko presako neurriena

3/2018 Lege Organikoa, abenduaren 5koa, Datu Pertsonalak Babestekoa eta Eskubide Digitalak Bermatzekoa.

2016/679 (EB) Erregelamendua, Europako Parlamentuarena eta Kontseiluarena, 2016ko apirilaren 27koa, datu pertsonalen tratamenduari dagokionez pertsona fisikoen babesari eta datu horien zirkulazio askeari buruzko arauak ezartzen dituena.

33/2011 Lege Orokorra, urriaren 4koa, Osasun Publikoari buruzkoa.

1/1995 Legegintzako Errege Dekretua, martxoaren 24koa, Langileen Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duena.

1561/1995 Errege Dekretua, irailaren 21ekoa, lanaldi bereziei buruzkoa.

1993/1995 Errege Dekretua, abenduaren 7koa, Gizarte Segurantzako lan-istripuen eta gaixotasun profesionalen mutualitateen lankidetzari buruzko Erregelamendua onartzen duena.

39/1997 Errege Dekretua, urtarrilaren 17koa, Prebentzio Zerbitzuen Erregelamendua onartzen duena.

413/1997 Errege Dekretua, martxoaren 21ekoa, kontrolatutako eremuan esku hartzeagatik erradiazio ionizatzaileen eraginpean egoteko arriskua duten kanpoko langileen eragiketa-babesari buruzkoa.

485/1997 Errege Dekretua, apirilaren 14koa, laneko segurtasun eta osasuneko seinaleztapen arloko gutxieneko xedapenei buruzkoa.

486/1997 Errege Dekretua, apirilaren 14koa, lantokietako gutxieneko segurtasun- eta osasun-xedapenei buruzkoa.

487/1997 Errege Dekretua, apirilaren 14koa, langileek bizkarreko eta gerriko lesioak izateko arriskua eragiten duen kargak eskuz manipulatzeari buruzko segurtasun eta osasuneko gutxieneko xedapenei buruzkoa.

488/1997 Errege Dekretua, apirilaren 14koa, bistaratzeko pantailak dituzten ekipoekin lan egiteari buruzko gutxieneko segurtasun- eta osasun-xedapenei buruzkoa.

664/1997 Errege Dekretua, maiatzaren 12koa, langileak lanean eragile biologikoen eraginpean egotearekin zerikusia duten arriskuen aurka babesteari buruzkoa.

665/1997 Errege Dekretua, maiatzaren 12koa, langileak lanean eragile kartzinogenoen eraginpean egotearekin zerikusia duten arriskuen aurka babesteari buruzkoa.

1154/2020 Errege Dekretua, abenduaren 22koa, honako hau aldatzen duena: 665/1997 Errege Dekretua, maiatzaren 12koa, langileak lanean agente kantzerigenoen eraginpean egotearekin lotutako arriskuetatik babesteari buruzkoa.

427/2021 Errege Dekretua, ekainaren 15ekoa, honako errege-dekretu hau aldatzen duena: 665/1997 Errege Dekretua, maiatzaren 12koa, langileak lanean agente kantzerigenoen eraginpean egotearekin lotutako arriskuetatik babesteari buruzkoa.

374/2001 Errege Dekretua, apirilaren 6koa, lanean eragile kimikoen eraginpean egotearekin zerikusia duten arriskuen aurka langileen osasuna eta segurtasuna babesteari buruzkoa.

783/2001 Errege Dekretua, uztailaren 6koa, erradiazio ionizatzaileen aurkako osasun-babesari buruzko Erregelamendua onartzen duena.

285/2002 Errege Dekretua, martxoaren 22koa, itsasoko lanaldi bereziei buruzko irailaren 21eko 1561/1995 Errege Dekretua aldatzen duena.

865/2003 Errege Dekretua, Legionelosisia prebenitzeko eta kontrolatzeko irizpide higieniko-sanitarioak ezartzen dituena.

1311/2005 Errege Dekretua, azaroaren 4koa, bibrazio mekanikoen eraginpean egotearen ondoriozko arriskuen aurrean langileen osasuna eta segurtasuna babesteari buruzkoa.

286/2006 Errege Dekretua, martxoaren 10ekoa, zarataren eraginpean egotearekin zerikusia duten arriskuen aurrean langileen osasuna eta segurtasuna babesteari buruzkoa.

396/2006 Errege Dekretua, martxoaren 31koa, amiantoaren eraginpean egoteko arriskua duten lanei aplikatu beharreko gutxieneko segurtasun- eta osasun-xedapenak ezartzen dituena.

1299/2006 Errege Dekretua, azaroaren 10ekoa, Gizarte Segurantzaren sisteman gaixotasun profesionalen taula onartzen duena eta hura jakinarazteko eta erregistratzeko irizpideak xedatzen dituena.

257/2018 Errege Dekretua, maiatzaren 4koa, honako hau aldatzen duena: 1299/2006 Errege Dekretua, azaroaren 10ekoa, Gizarte Segurantzaren sistemako gaixotasun profesionalen koadroa onartzen duena eta horiek jakinarazteko eta erregistratzeko irizpideak ezartzen dituena.

330/2009 Errege Dekretua, martxoaren 13koa, honako hau aldatzen duena: 1311/2005 Errege Dekretua, azaroaren 4koa, langileen osasuna eta segurtasuna babesteari buruzkoa, bibrazio mekanikoekiko esposiziotik eratorritako edo erator daitezkeen arriskuen aurrean.

1085/2009 Errege Dekretua, uztailaren 3koa, diagnostiko medikoa egiteko x izpien aparatuak instalatu eta erabiltzeari buruzko Erregelamendua onartzen duena.

486/2010 Errege Dekretua, apirilaren 23koa, erradiazio optiko artifizialekiko esposizioarekin lotutako arriskuen aurka langileen osasuna eta segurtasuna babesteari buruzkoa. (I. eta II. eranskinak).

1439/2010 Errege Dekretua, azaroaren 5ekoa, erradiazio ionizataileen aurkako osasun-babesari buruzko erregelamendua aldatzen duena, uztailaren 6ko 783/2001 Errege Dekretuaren bidez onartua.

843/2011 Errege Dekretua, ekainaren 17koa, prebentzio-zerbitzuen osasun-jarduera garatzeko baliabideen antolamenduari buruzko oinarrizko irizpideak xedatzen dituena.

598/2015 Errege Dekretua, uztailaren 3koa, Prebentzio Zerbitzuen Erregelamendua onartzen duen urtarrilaren 17ko 39/1997 Errege Dekretua aldatzen duena.

311/2016 Errege Dekretua, uztailaren 29koa, honako hau aldatzen duena: 1561/1995 Errege Dekretua, irailaren 21ekoa, lanaldi bereziei buruzkoa, gaueko lanaren arloan.

306/1999 Dekretua, uztailaren 27koa, Euskal Autonomia Erkidegoko prebentzio-zerbitzuen osasun-jarduerak arautzen dituena.

191/2002 Dekretua, uztailaren 30ekoa, Osalan-Laneko segurtasun eta osasunerako Euskal erakundearen egitura eta funtzionamenduaren araudia onartzen duena.

2001eko maiatzaren 31ko Jarraibidea, Segurtasun Nuklearreko Kontseiluarena, IS-01zenbakiduna, txartel erradiologikoaren formatua eta edukia zehazten dituena, 413/1997 Errege Dekretuak arautua.

1997ko urriaren 14ko Agindua, urpeko jarduerak egiteko segurtasun-arauak onartzen dituen.

1998ko martxoaren 25eko Agindua, langileak lanean agente biologikoekiko esposizioarekin lotutako arriskuetatik babesteari buruzko maiatzaren 12ko 664/1997 Errege Dekretua aurrerapen teknikoaren arabera egokitzen duena.

TES/1180/2020 Agindua, abenduaren 4koa, langileak lanean agente biologikoekiko esposizioari lotutako arriskuetatik babesteari buruzko maiatzaren 12ko 664/1997 Errege Dekretua aurrerapen teknikoaren arabera egokitzen duena.

Ebazpena, 1997ko uztailaren 16koa, Segurtasun Nuklearreko Kontseiluarena, martxoaren 21eko 413/1997 Errege Dekretuan araututako Kanpoko Enpresen Erregistroa eratzen duena.

UNE-EN 28996:1995 ARAUA. Ergonomia. Bero metabolikoaren produkzioa zehaztea. (ISO 8996:1990).

UNE-EN ISO 10075-1: 2001 ARAUA. Buruko lan-kargari buruzko printzipio ergonomikoak. 1. zatia: termino eta definizio orokorrak.

UNE-EN 60825-1/A2: 2002 ARAUA. Laser produktuen segurtasuna. 1. zatia: ekipoaren sailkapena, betekizunak eta segurtasun-gida.

UNE-EN 1005-3: 2002+A1: 2009 ARAUA. Makinen segurtasuna. Gizakiaren portaera fisikoa. 3. zatia: makinak erabiltzeko gomendatutako indar-mugak.

UNE-EN 1005-2 ARAUA: 2004+A1:2009. Makinen segurtasuna. Gizakiaren jokabide fisikoa. 2. zatia: Makinen eta haien osagaien erabilera.

UNE-EN 1005-4:2005+A1:2009 ARAUA. Makinen segurtasuna. Gizakiaren jokabide fisikoa. 4. zatia: laneko posturen eta mugimenduen ebaluazioa, makinei dagokienez.

UNE-EN 1005-5: 2007 ARAUA. Makinen segurtasuna. Gizakiaren jokabide fisikoa. 5. zatia: maiztasun handiko manipulazio errepikakorraren arriskuaren ebaluazioa.

NORMA ISO 11226: 2000. Ergonomics- Evaluation of static working postures.

NORMA ISO 11228-1: 2003. Ergonomics- Manual handling. Part 1 Lifting and carrying.

NORMA ISO 11228-2: 2007. Ergonomics- Manual handling. Part 2 Pushing and pulling.

NORMA ISO 11228-3: 2007. Ergonomics- Manual handling. Part 3 Handling of low loads at high frequency.

Lanean agente kimikoen eraginpean egoteko mugak 2021

Lantokien erabilerari lotutako arriskuak ebaluatzeko eta prebenitzeko INSHT Gida Teknikoa, 1999 (III. eta IV. eranskinak)

Bistaratze-pantailak dituzten ekipoak erabiltzearekin lotutako arriskuak ebaluatzeko eta prebenitzeko INSHT Gida Teknikoa.

Kargak eskuz manipulatzerekin lotutako arriskuak ebaluatzeko INSHT Gida Teknikoa.

NTP 234. Irrati-maiztasunekiko eta mikrouhin-labearekiko esposizioa (I). Ebaluazioa.

NTP 443. aktore psikosozialak: ebaluazio-metodologia.

NTP 522. Irrati-maiztasunak eta mikrouhinak (I): laneko esposizioa ebaluatzea.

NTP 523. Irrati-maiztasunak eta mikrouhinak (II): laneko esposizioa kontrolatzea.

NTP 654. Laserrak: arriskuaren sailkapen berria (UNE EN 60825-1/A2: 2002).

NTP 698. 0 Hz eta 300 GHz arteko eremu elektromagnetikoak: ICNIRP irizpideak laneko esposizioa baloratzeko.

NTP 840. Faktore psikosozialak identifikatzeko eta ebaluatzeko INSL metodoa.

LANEren Laneko Osasun eta Segurtasuneko entziklopedia.

Lan eta Gizarte Gaietako Ministerioa. Faktore psikosozialetan jarduteko ikuskapen-gida. Laneko eta Gizarte Segurantzako Ikuskatzailetzaren Zuzendaritza Nagusia.

Osasun eta Kontsumo Ministerioa. Osasun-zaintza espezifikoaren protokoloa: jarrera behartuak.

Enplegu eta Gizarte Segurantzako Ministerioa. Laneko eta Gizarte Segurantzako Ikuskatzailetzak arrisku psikosozialei buruz egindako jarduketaren gida.

Laneko, Ingurumeneko eta Osasuneko Institutu Sindikala, ISTAS. Arrisku psikosozialak ebaluatzeko ISTAS-21 metodoa (CoPsoQ).ISTAS.

Osasun, Kontsumo eta Gizarte Ongizateko Ministerioa. Laneko arriskuen prebentziorako osasunaren zaintza. Orientazioko oinarritzko gida eta gida orokorra. MSCBS-Argitalpen zentroa. El Prado pasealekua 18-28014 MADRIL. NIPO: 731-19-059-9

Enpresa txikietan faktore psikosozialak ebaluatzeko eta kudeatzeko metodoa. Erabiltzailearen eskuliburua. Laneko Segurtasun eta Osasunerako Institutu Nazionala (INSST), Edizioa: Madril, 2020ko ekaina NIPO (papera): 118-20-024-X NIPO (linean): 118-20-025-5 Legezko gordailua: M-5918-2020