



EBAZPENA, HEZKUNTZA SAILEKO LANGILEAK KUDEATZEKO ZUZENDARIARENA, ZEINAREN BIDEZ IREKITZEN BAITA LAN-KONTRATUDUN IRAKASLEEN LANALDI PARTZIALEKO LANALDI OSOKO ETA PARTZIALEKO ORDEZKAPENAGATIKO BITARTEKO KONTRATUARI UKO EGITEKO EPEA.

RESOLUCIÓN DEL DIRECTOR DE GESTIÓN DE PERSONAL DEL DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN POR LA QUE SE ABRE EL PLAZO DE PRESENTACIÓN DE RENUNCIA A CONTRATO DE INTERINIDAD POR SUSTITUCIÓN A JORNADA COMPLETA Y PARCIAL A JORNADA PARCIAL PARA EL PERSONAL LABORAL DOCENTE.

Hezkuntza Saileko Lan-kontratudun Hezitzaileen eta Irakasleen Negoziazio-Mahaiak 2022ko apirilaren 27an egindako bileran erabaki zen Hezkuntza Bereziko langileek borondatez uko egin ahal izango diotela lanaldi osoko edo partzialeko ordezkapen-kontratuari, ikasturte hasierako lanpostuen esleipenean parte hartzeko.

En la reunión de la Mesa Negociadora del Personal Laboral Educativo y Docente del Departamento de Educación celebrada el 27 de abril de 2022 se acordó que el personal de Educación Especial podrá renunciar voluntariamente al contrato de sustitución a jornada completa o parcial con el fin de participar en la adjudicación de puestos de trabajo comienzo curso escolar.

Uko egiteak aurkeztu beharko lirateke Langileak Kudeatzeko zuzendariaren ebazpenak ezarritako epearen barruan.

Las renunciaciones deberían presentarse dentro del plazo establecido por Resolución del Director de Gestión de Personal.

Analogiaz, lan-kontratudun irakasleak ordezkapen-kontratuaren mende daudenez titularra itzultzen ez den bitartean eta abuztuaren 31n kontratua amaitzen ez denez, uko egiten utzi behar zaie ikasturte-hasierako esleipenean parte hartu ahal izateko.

Por analogía, dado que el personal laboral docente está sujeto al contrato de sustitución mientras el titular no se reincorpore y no terminan contrato a 31 de agosto, se les debe permitir renunciar para poder participar en la adjudicación de principio de curso.

Horren guztiaren arabera, eta legeak ematen dizkidan eskuduntzez baliatuz,

En virtud de todo ello y en ejercicio de las facultades que tengo conferidas,

EBAZTEN DUT

RESUELVO

Lehena.- Hezitzaileek uko egin ahal izango diote lanaldi osoko edo partzialeko ordezkapeneko bitarteko lan-kontratuari, 2025ko ekainaren 6tik 11ra bitarteko epean.

Primero.- El personal laboral docente podrá renunciar a su contrato laboral de interinidad por sustitución a jornada completa o parcial en el plazo comprendido de 6 al 11 de junio de 2025.

Uko egiteak Tramitaguneraren bidez egingo dira.

Las renunciaciones se harán mediante Tramitagune.

Bigarrena.- Uko egiteek 2025ko abuztuaren 31tik aurrerako ondorioak izango dituzte. Dena den, kontratuek adierazitako data baino lehenago bukatzen badute, aurkeztutako uko egiteak ez du ondoriorik izango.

Segundo.- Las renunciaciones tendrán efectos del 31 de agosto de 2025. No obstante, en aquellos casos en los que los contratos de sustitución finalicen con anterioridad a la fecha señalada, quedará sin efecto la renuncia presentada.





Uko egiteak ez duela langabezia-prestazioa kobratzea eragiten, borondatez uko egin baitzaio indarrean zegoen kontratu bati.

La renuncia no genera el cobro de prestación de desempleo por tratarse de una renuncia voluntaria a un contrato vigente

Vitoria-Gasteiz, sinaduraren data-orduan.

LANGILEAK KUDEATZEKO ZUZENDARIA

Unai NIETO MARIJUAN