

**14/2025 TXOSTENA, MAIATZAREN 22KOA, KONTRATAZIO PUBLIKOAREN AHOLKU  
BATZORDEAREN BATZORDE IRAUNKORRARENA.****XEDEA: LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZU PUBLIKOAREN ETA ENPLEGU-  
AGENTZIEN ARTEAN BITARTEKARITZA- ETA ENPLEGU-ZERBITZUA EMATEKO  
IREKITAKO AKORDIOAK ARAUTZEN DITUEN DEKRETU-PROIEKTUA.****I.- AURREKARIAK.**

2025eko maiatzaren 6an, Ekonomia, Lan eta Enplegu Saileko Enplegu Zuzendaritzak eskaera bat aurkeztu zuen, Kontratazio Publikoaren Aholku Batzorde honek txostena egin zezan Euskal Autonomia Erkidegoan bitartekaritza- eta enplegu-zerbitzua emateko Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren eta enplegu-agentzien artean irekitako akordioak arautzen dituen dekretu-proiektuari buruz.

Prozedurak elektronikoki izapidetzeko Tramitagune aplikazio informatikoaren bidez izapidetutako espedientean (erreferentzia: DNCG\_DEC\_2564/25\_03), txosten honetarako interesgarriak diren agiri hauek daude:

-Dekretu-proiektuaren testua.

- Agindua, Jaurlaritzako bigarren lehendakariorde eta Ekonomia, Lan eta Enplegu sailburuarena, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoak enplegu-agentziekin bitartekaritza- eta enplegu-zerbitzua emateko egindako akordio irekiak arautzen dituen dekretu-proiektua egiteko prozedurari hasiera ematen diona.

- Dekretu-proiektuari buruzko justifikazio- eta ekonomia-memoria teknikoa, ekonomia- eta arau-kontrolaren ondorioetarako, Enpleguko zuzendariak sinatua.

- Dekretu-proiektuari buruzko arau-eraginaren azterketari buruzko memoria, Enpleguko zuzendariak sinatua.

- Jaurlaritzako bigarren lehendakariorde eta Ekonomia, Lan eta Enpleguko sailburuaren agindua, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoak enplegu-agentziekin bitartekaritza- eta enplegu-zerbitzua emateko egindako akordio irekiak arautzen dituen dekretu-proiektua aldeztu aurretik onartzekoa.

- Dekretu-proiektuak enpresan izango duen eraginari buruzko txostena.

- Dekretu-proiektuari dagokion generoaren araberako eraginari buruzko txostena,

Enpleguko zuzendariak sinatua.

- Ekonomia, Lan eta Enplegu Saileko Aholkularitza Juridikoaren txosten juridikoa.

## **II.- ESKUMENA.**

Txosten hau Kontratazio Publikoaren Aholku Batzordeak ematen du, nahitaez, Euskal Autonomia Erkidegoko Sektore Publikoaren Kontratazioaren araubidea ezartzeko uztailaren 27ko 116/2016 Dekretuaren 27. artikulua a) letraren 1. apartatuan ezarritakoaren arabera; izan ere, xedapen orokor bat da, eta haren edukiak partzialki eragiten du kontratazio publikoaren eremuko alderdietan, eta Gobernu Kontseiluari dagokio hura onartzea.

Bestalde, 116/2016 Dekretuaren 30. artikulua 2. apartatuko c) letraren arabera, Batzorde Iraunkorrari dagokio Batzordearen kontsulta-eginkizuna, Euskal Autonomia Erkidegoko sektore publikoko erakundeek kontratazio publikoaren arloan aurkezten dizkieten gaiak dagokienez.

Txostenaren irismenari dagokionez, sektore publikoko kontratuen araubide organiko eta juridikoari eragiten dioten proiektuaren alderdietara mugatzen da, Kontratazio Publikoaren Aholku Batzorde honen eskumena kontratazio publikoari dagozkion gaiak buruzkoa baita soilik.

## **III.- GOGOETA JURIDIKOAK.**

Lehenik eta behin, adierazi behar da Enpleguaren otsailaren 28ko 3/2023 Legearen 41. artikulua xedatzen duela, Enplegu Sistema Nazionalaren ondorioetarako, lan-merkatuko bitartekaritza enplegu-zerbitzu publikoen eta enplegu-agentzien bidez soilik egingo dela, hargatik eragotzi gabe erregelamenduz kanpoko langileentzat zehazten diren beste zerbitzu batzuk. Ondorioz, enplegu-agentziek enplegu-zerbitzu publikoekin koordinatuta edo haien erakunde laguntzaile gisa jardun dezakete, dagokion tresna juridikoa antolatuta.

Era berean, apirilaren 30eko 438/2024 Errege Dekretuak, Enplegu Sistema Nazionalaren Zerbitzu Zorro Komuna eta otsailaren 28ko 3/2023 Legean ezarritako zerbitzu bermatuak garatzen dituenak, 15. artikuluan ezartzen du enpresen bitartekaritza-, enplegatze- eta aholkularitza-zerbitzuen berezko jarduerak lankidetzara publiko-publikoaren edo publiko-pribatuaren bidez garatu ahal izango direla, eta 38.1 artikuluan aurreikusten du enplegu-zerbitzu publikoek enplegu-agentzietatik lankidetzara sustatuko dutela zerbitzu horiek ematean.

Orobat, Enplegu Sistema Nazionalaren enplegua aktibatzekeo programa komunak arautzen dituen irailaren 28ko 818/2021 Errege Dekretuaren arabera, lan-bitartekaritzaren arloko jarduerak bertan jasotako programa komunetako bat dira, eta ezartzen du, zeharkako kudeaketaren bidez kudeatzen denean, enplegu-agentzia publiko edo pribatuen lankidetzarekin egingo dela.

lido horretan, enplegu-agentzien erregulazioa eta enplegu-zerbitzu publikoekiko lankidetzaren baldintzak abenduaren 30eko 1796/2010 Errege Dekretuan arautzen dira, zeina indarrean baitago otsailaren 28ko 3/2023 Legean xedatutakoaren aurka ez doan guztian. Lege horretan, enplegu-zerbitzu publikoei aitortzen zaie dagozkien akordioak sinatzeko prozedura beren lurralde-eremuan ezartzeko eskumena. Autonomia-erkidegoan, Eusko Jaurlaritzako Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailari dagokio lan-bitartekaritza eta enplegu-agentziekiko lankidetzak kudeatzeko eta arautzeko eskumena, Lanbide-EEZPren bidez, Enpleguari buruzko 15/2023 Legean eta Lehendakariaren ekainaren 23ko 18/2024 Dekretuan xedatutakoaren arabera.

Hala, bitartekaritza- eta enplegu-zerbitzua, Enpleguaren Euskal Sarearen Zerbitzu Zorroan sartuta dagoena, Enpleguaren abenduaren 21eko 15/2023 Legearen 32. artikuluan definitzen da: zerbitzu horren barruan sartzen da enplegu-eskaintzak identifikatzea eta kudeatzea, eta haien profilararen eta eskumenen arabera haietara hobekien egokitzen diren enplegu-eskaintzaileekin uztartzea.

Aurrekoari lotuta, 15/2023 Legearen 29. artikulua adierazten duenez, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoak bermatuko du Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-karteraren zerbitzu guztiak emango direla, besteak beste, bitartekaritza- eta enplegatze-zerbitzua, eta 48.1 c) artikuluan esklusiboki esleitzen dio enplegu-eskaintzen kudeaketa eta kasazioa, hargatik eragotzi gabe Enpleguaren otsailaren 28ko 3/2023 Legean enplegu-agentziei buruz xedatutakoa.

Gainera, aipatutako 15/2023 Legearen 56.3 artikulua berariaz jasotzen du enplegu-agentzien eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren arteko lankidetzak, bitartekaritza-zerbitzua emateko. Ondorio horietarako, ezartzen du hitzarmenak sinatu ahal izango direla, dirulaguntzak eman ahal izango direla edo lankidetzarako beste edozein formula ezarri ahal izango dela, hargatik eragotzi gabe sektore publikoko kontratuen legean xedatutakoa aplikatzea, negozio hori legearen aplikazio-eremuan sartzen denean. Azkenik, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren 2015eko urtarrilaren 23ko Ebazpenak (2015eko otsailaren 2ko EHAA argitaratua) prozedura bat arautu zuen,

zeinaren bidez enplegu-agentziak, baldintza jakin batzuk betez gero, Lanbideren erakunde laguntzaile izan baitaitezke enplegu-eskaintzak bildu eta erregistratzeari dagokionez soilik, Lanbidek dituen tresnak eta datu-baseak erabiliz, inolako ordainsaririk gabe. Prozedura hori eguneratu egin da Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren 2022ko urriaren 27ko Ebazpenaren bidez (2022ko azaroaren 7ko EHAAn argitaratua). Aipatutako erregulazioa kontuan hartuta, txosten honen xede den dekretu-proiektuaren xedea da akordio ireki horien funtsezko alderdiak ezartzea, hala nola enplegu-agentzia laguntzaileek egin beharreko jarduketak eta haien exekuzio-baldintzak, edo alderdien betebeharrak eta funtzioak, bai eta akordioak sinatzeko prozedura bera, ordainketen ordainsaria eta dinamika eta jardueraren ebaluazioa ere, efikazia- eta efizientzia-irizpideetara egokitzeko, Enpleguaren abenduaren 21eko 15/2023 Legearen 57. artikuluari jarraikiz.

Txosten honen xede den dekretu-proiektuak zati hauek ditu: azalpen-zatia, 16 artikulua eta 2 azken xedapen, eta ebaluazioaren oinarri diren irizpide kuantitatibo eta kualitatiboak eta ebaluazio-prozesua gainditzeko lortu behar diren gutxieneko atalaseak biltzen dituen eranskina.

Proiektuan jasotako aurreikuspenak aztertuko ditugu:

4.1 artikuluan adierazten denez, dekretu-proiektu honetan definitutako akordio irekia sinatu ahal izango du enplegu-agentzia den edozein pertsona fisiko edo juridikok, publiko edo pribatuk, Enpleguari buruzko otsailaren 28ko 3/2023 Legearen 43. artikuluan eta Enplegu-agentziak arautzen dituen abenduaren 30eko 1796/2010 Errege Dekretuan aurreikusitako baldintzetan, baldin eta, gainera, adierazitako baldintzak betetzen badituzte: Lanbide-EEZPren eskaintzak kudeatzeko aplikazioa behar bezala erabiltzea ahalbidetzen duen sistema informatiko bat izatea; zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak betetzea; eta Sektore Publikoko Kontratuei buruzko azaroaren 8ko 9/2017 Legearen 71. artikuluan aurreikusitako kontratatze debekua dakarten inguruabarretako batean ere ez sartzea (9/2017 Legeak Europako Parlamentuaren eta Parlamentuaren zuzentarauen transposizioa egiten du Espainiako ordenamendu juridikora).

2. apartatuak adierazten duenez, akordio ireki baten indarraldia amaitutakoan, akordio berri bat sinatuz berritzeko, aurreko baldintzez gain, enplegu-agentziak gainditu egin beharko du dekretu-proiektuaren 11. artikuluan definitutako ebaluazioaren ondoriozko irizpideak betetzeko gutxieneko atalasea.

6. artikuluan, enplegu-agentzia laguntzaileen betebeharrak jasotzen dira, eta honako hauek nabarmentzen dira: (...)

- Beren jarduera garatzea 3/2023 Legean aurreikusitako lan-bitartekotzaren eta langileen hautaketaren printzipioei jarraikiz, aipatutako araudian ezarritako enplegu-agentzien betebeharrak betez eta, bereziki, 1796/2010 Errege Dekretuan aurreikusitako enplegu-zerbitzu publiko baten laguntzaile gisa dituzten betebeharrak betez.

- Erabiltzaileen eta enpresen aldetik ordainsaririk ez jasotzea adostutako ekintzak egiteagatik; (...)

- Datu pertsonalen tratamendua Datuak Babesteko Erregelamendu Orokorrean (2016/679 EB Erregelamendua), Datu Pertsonalak Babesteko eta Eskubide Digitalak Bermatzeko abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoan eta Lanbide-EEZPk horri buruz helarazitako jarraibideetan xedatutakoaren arabera egitea, eta, horretarako, Lanbidek emango dion tratamendueragilearen konpromisoa sinatzea.

- Jarduera bere kabuz egitea, zerbitzuaren xedea zati batean edo osorik azpikontratatu gabe;

8.1 artikulua ezartzen duenez, enplegu-agentzia laguntzaile guztiek aurrekontu-ekitaldi baten barruan egindako jarduketengatik egin beharreko ordainketen zenbateko osoak ez du gaindituko Lanbideren aurrekontuan helburu horretarako esleitutako aurrekontu-kredituaren zenbatekoa, edo hura handitzearen ondoriozkoa, indarrean dagoen legeriaren arabera aurrekontu-aldaketak onartzen badira. Era berean, aurrekontu-kreditua agortzen bada, adostutako jarduketan ordainketa bertan behera geratuko da, eta eten egingo da akordioen eraginkortasuna. Horretarako, Lanbidek agentzia laguntzaileei jakinaraziko die une horretatik aurrera ekitaldi horretan adostutako jarduketa berriak ez direla kontraprestazio ekonomikoaren xede izango, kontratazioak izan ezik.

9.1 artikuluan adierazten denez, sinatutako akordioen ondoriozko ekintzak egiteko, Lanbidek artikulua horren hurrengo apartatuetan jasotako zenbatekoak aplikatzearen ondoriozko zenbatekoak ordainduko dizkie enplegu-agentzia laguntzaileei, eta zenbateko horiek eguneratu ahal izango dira.



Halaber, 11. artikuluan, Lanbide-EEZPrekin akordio irekia sinatu duen enplegu-agentzia laguntzaile bakoitzaren ebaluazio-prozesua arautzen da, eta bertan ezarritako helburuak zehazten dira, bai eta hura egiten hasteko eta amaitzeko epeak ere. Era berean, ebaluazioaren oinarri izango diren irizpide kuantitatiboak eta kualitatiboak ezartzen dira, bai eta irizpideak betetzen direla eta, ondorioz, ebaluazio-prozesua gainditu dela ondorioztatzeko gainditu beharko diren gutxieneko atalaseak ere. Azkenik, agentzia bat ebaluatu ondoren, ebaluazio-prozesua gainditzeko ez badu, akordioa azkenduko da, horretarako ezarritako prozedura izapidetu ondoren.

12. artikulua akordio irekiaren jarraipenari eta kontrolari heltzen dio, eta honako hau adierazten du: «Aurreko artikulua xedatzen duenari kalterik egin gabe, adostutako zerbitzuak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoak, Kontrol Ekonomikoko Bulegoak eta Herri Kontuen Euskal Epaitegiak egin beharreko jarraipen eta kontrol tekniko eta finantzarioaren mende geratzen dira».

15. artikuluan, adostutako zerbitzuen erabiltzaile diren pertsona eta presoentzako zerbitzuaren jarraitutasunaren bermea arautzen da, eta adierazten da akordioaren indarraldia amaitu edo eten ondoren, Lanbide-EEZPk bermatuko duela adostutako zerbitzuen erabiltzaile diren pertsonen edo presoen eskubideak ez direla kaltetuko akordio hori amaitzeagatik. Kasu horretan, Lanbide-EEZPk bere baliabide propioekin artatu ahal izango ditu pertsona edo enpresa erabiltzaileak, edo zerbitzu bererako akordio irekia sinatu duen beste erakunde batzuetara bideratu ahal izango ditu.

Azkenik, 16. artikulua akordio irekien interpretazioa, du-gatazkak eta hutsuneak ebaztea eta gatazkak konpontzea arautzen ditu, eta, 1. apartatuan, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko Enpresa eta Ekintzailatza Zuzendaritzari esleitzen dizkio eginkizun horiek, 9/2017 Legearen printzipioei jarraikiz. Bestalde, 2. apartatuaren arabera, administrazio-bidea agortutakoan, administrazioarekiko auzien jurisdikzioak izango du dekretu honetan araututako akordio irekiak sinatzearen ondoriozko auziak ebazteko eskumena.

Azaldutako guztiagatik, ondoriozta daiteke, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren eta proiektu honetan araututako enplegu-agentzien arteko akordioaren xedeari dagokionez, lan-bitartekaritzako zerbitzuak ematea dutela xede, hau da, langileei beren ezaugarrietara

egokitutako enplegua emateko eta erakunde enplegatzaileei beren eskakizun eta beharretara ondoen egokitzen diren langileak errazteko ekintzak.

Bitartekaritza hori zerbitzu publiko gisa konfiguratzeko da proiektuan, egiten duen agentea edozein dela ere. Zerbitzu horretan, langileen eta enplegatzaileen doakotasuna bermatuko da, bai eta sarbide-berdintasuna eta diskriminaziorik eza ere. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoari aplikatu beharreko kontratu-araubideari dagokionez, indarrean dagoen Sektore Publikoko Kontratuei buruzko azaroaren 8ko 9/2017 Legearen (aurrerantzean, SPKL) 3. artikulua arabera (lege horren bidez, Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2014ko otsailaren 26ko 2014/23/EB eta 2014/24/EB zuzentarauen transposizioa egiten da Espainiako ordenamendu juridikora), hura bere aplikazio-eremuan sartuko da. Era berean, Enpleguari buruzko abenduaren 21eko 15/2023 Legearen 97.3 artikulua erregulazio horren aplikagarritasuna islatzen du, eta Euskal Autonomia Erkidegoko legerian eta hura garatzeko arauetan jasotako kontratazio-arauetara zabaltzen da.

Bestalde, SPKLk administrazio-kontratuak eta adjudikazio-prozedurak arautzen ditu, baina berriaz aitortzen du, berrogeita bederatzigarren xedapen gehigarrian, autonomia-erkidegoek, beren eskumenak baliatuz, kontratuzkoak ez diren tresnak antolatzei aukera dutela, gizarte-arloko premiei erantzuteko zerbitzu publikoak emateko. Aurreikuspen horri esker, akordio irekiak, lankidetzak hitzarmenak edo kontratuz kanpoko beste tresna juridiko batzuk erabil daitezke lan-bitartekaritzako zerbitzuak kudeatzeko, betiere kontratazio publikoaren eskumen-esparrua eta printzipio orokorrak errespetatzen badira.

Hori lotuta dago SPKLren 11.6 artikuluan xedatutakoarekin. Horren arabera, lege horren aplikaziotik kanpo geratzen dira erakunde pribatuak ematen dituzten gizarte-zerbitzuak, baldin eta kontratu publikoak egitea beharrezkoa ez bada. Salbuespen hori aplikatzen da prestazioa egiten denean, adibidez, zerbitzuak finantzatze hutsarekin edo botere adjudikatzaileak alde aurretik finkatutako baldintzak betetzen dituzten erakunde guztiei lizentziak edo baimenak emanez, mugarik edo kuotarik ezarri gabe. Gainera, sistemak publizitate nahikoa bermatu behar du, eta gardentasunaren eta diskriminaziorik ezaren printzipioak bete behar ditu.

Era berean, Enpleguari buruzko 15/2023 Legearen 56. eta 57. artikuluek berriaz arautzen dute akordio irekien figura, Lanbideren eta enplegu-agentzien arteko lankidetzak mekanismo gisa, eta aukera ematen dute hainbat erakundek parte har dezaten zerbitzua ematen, haien artean hautaketarik egon gabe eta eskaintzak aurkeztera behartuta egon gabe, eta horrek bereizten ditu tresna hori eta kontratu publiko tradizionalak.

Beraz, lan-bitartekaritzaren eremuan, enplegu-agentziekiko lankidetzaren zerbitzu-kontratu publikoen bidez artikulatu daiteke, SPKLren prozedurei eta bermeei lotuta, edo, bestela, kontratuzkoak ez diren tresnen bidez, hala nola araudi autonomikoan aurreikusitako akordio irekien bidez, baldin eta haien xedea zerbitzu publiko sozialak ematea bada eta gardentasunaren, berdintasunaren eta diskriminaziorik ezaren printzipioak errespetatzen badira.

Ildo horretan, akordio irekiek SPKLrekin duten bateragarritasuna 9/2017 Legearen beraren berrogeita bederatzigarren xedapen gehigarrian oinarritzen da. Xedapen horrek autonomia-erkidegoak gaitzen ditu izaera sozialeko zerbitzu publikoak emateko kontratuzkoak ez diren tresnak arautzeko, hala nola enplegu eta lan-bitartekaritzako zerbitzuak. Gaikuntza hori Europar Batasuneko Justizia Auzitegiaren jurisprudentziak babestu du, zeinak kontratazio publiko tradizionalaz bestelako lankidetzaren formulak erabiltzeko aukera aitortzen baitu, betiere gardentasunaren, berdintasunaren eta diskriminaziorik ezaren printzipioak errespetatzen badira.

Hala, otsailaren 26ko 2014/24/EB Zuzentarauaren 76. eta 77. artikuluek kontratazio publikoaren eredu tradizionaletik urrun dagoen arau-esparru berri bat diseinatzea ahalbidetzen dute, eta, hala, kontratuen erreserba eta osasunaren eta gizarte-zerbitzuen eremuko araubide berezi bat gaitzen dituzte. Aipatutako zuzentarauaren 114. kontuan hartuzkoan jasotzen den bezala, botere publikoek "askatasuna dute zerbitzu horiek beren kabuz emateko edo gizarte-zerbitzuak antolatzeko, kontratu publikoak egitea beharrezkoa izan ez dadin, adibidez, zerbitzu horiek finantzatze hutsaren bidez edo botere adjudikatzaileak alde aurretik finkatutako baldintzak betetzen dituzten operadore ekonomiko guztiei lizentziak edo baimenak emanez, mugarik eta kuotarik gabe, betiere sistema horrek publizitate nahikoa bermatzen badu eta gardentasunaren eta diskriminaziorik ezaren printzipioak betetzen baditu".

Hala ere, lankidetzaren kontratu publikoak sinatzea dakarrenean, SPKLren xedapen hauek aplikatuko dira: kontratuak prestatzeko, adjudikatzeko, egikaritzeko eta azkentzeko buruzkoak, bai eta klausula sozialak, ingurumenekoak eta lehia sustatzekoak txertatzeko buruzkoak ere, SPKLren 1. eta 145. artikuluen arabera.

Ondorioz, Batzorde honen ustez, bai SPKLk araututako kontratazio publikoan, bai kontratuzkoak ez diren tresnen erabileran, publikotasunaren, gardentasunaren, tratu-berdintasunaren, diskriminaziorik ezaren, lehia askearen eta funts publikoaren erabileraren

efizientiaren printzipioak bete beharko dira beti.

Era berean, enplegu-agentzia laguntzaileen jardura kontrolatzeko, jarraipena egiteko eta ebaluatzeko mekanismoak aurreikusten ditu proiektuak, bai eta gaitasun-irizpideak finkatzea eta aipatutako akordio irekiak berritzeko gutxieneko betetze-atalaseak ezartzeko aukera ere, zerbitzua ematean kalitatea eta eraginkortasuna bermatzeko.

Halaber, dekretu-proiektuan aurreikusitako kontrol-, finantzaketa- eta ebaluazio-araubideak funts publikoen erabilera zuzena eta laneratze-helburuen lorpena bermatzen ditu.

#### **IV.- ONDORIOAK**

Dekretu-proiektua Estatuko eta autonomia-erkidegoko arau-esparrura egokitzen da, eta izaera sozialeko zerbitzu publikoak emateko kontratuz kanpoko tresnak antolatzeko lege-gaikuntza erabiltzen du.

Ondorioztatu behar da akordio ireki horiek formula legitimoa eta egokia direla Lanbideren eta enplegu-agentzien arteko lankidetzarako, erakunde interesdun guztien parte-hartzea ahalbidetzen dutela eta gardentasun-, berdintasun- eta efizientzia-printzipioak bermatzen dituztela.

Azaldutakoagatik guztiagatik, ALDEKO TXOSTENA ematen zaio Euskal Autonomia Erkidegoan bitartekaritza- eta enplegu-zerbitzua emateko Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren eta enplegu-agentzien artean irekitako akordioak arautzen dituen dekretu-proiektuaren proiektuari, betiere haren edukia txosten honetako jarraibide eta gomendioetara egokitzen bada.