

ERAKUNDEENTZAKO LAGUNTZA-ILDO BERRIA, DIAGNOSTIKO ETA KONTZILIAZIO-PLAN BAT EGITEKO

-2023-



**EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO**

BERDINTASUN, JUSTIZIA
ETA GIZARTE POLITIKETAKO SAILA

DEPARTAMENTO DE IGUALDAD,
JUSTICIA Y POLÍTICAS SOCIALES

ABIAPUNTU GAKOAK:

KONTZILIAZIOAK ONURAK DAKARTZA

KONTZILIAZIOAK ERANTZUKIDEA IZAN BEHAR DU: ENPRESA-PLANTILLA

EGOERA EZAGUTZEA (BEHARRAK, LEHENTASUNAK, MUGAK) LAGUNGARRIA DA KONTZILIAZIO-NEURRIAK MODU ERANTZUNKIDE ETA ERAGINKORREAN EZARTZEKO



ENTITATEAREN BEREZKO EZAUGARRIAK ETA MUGAK:
SEKTOREA, EKOIZPEN-MOTA, PRODUKZIO-ERRITMOA,
LANPOSTU-MOTA, TAMAINA....



LANGILEEN PREMIAK
KONTZILIAZIOAREKIN LOTUTA
(ERREALITATEAREN AZTERKETA)

GARRANTZITSUA DA AURRETIK EGINDAKO LANA AITORTZEA ETA BALIOESTEA.

IRTENBIDE ERREALISTAK BILATZEA, BAINA SORMENARI ETA MALGUTASUNARI LEKUA UTZITA

MODU PARTE-HARTZAILEAN LAN EGITEAK INPLIKAZIOA HOBETZEN DU
(ZUZENDARITZA, ORDEZKARITZA SINDIKALA ETA PLANTILLA)

AGINDUA, 2023ko ekainaren 7koa, Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politiketako sailburuarena, Euskal Autonomia Erkidegoko erakundeei bizitza pertsonalaren, familia-bizitzaren eta lanaren kontziliazioaren arloko egoeraren diagnostikoa eta ekintza plana egiteko laguntza ekonomikoak emateko oinarriak onartzen dituen, eta 2023rako deialdia egiten duena.

HELBURUA:

Kontziliazio-planik ez duten eta horretarako baliabide propiorik ez duten erakundeei (enpresak, elkarteak, kooperatibak) **LAGUNTZA** ematea.

ZEIN DA LAGUNTZA:

Laguntza ekonomiko bat ematea, erakundearentzat 2 produktu egiten lagunduko dion aholkularitza-enpresa bat kontratatzeak dakarren kostuaren* % 70a bere gain hartuz:

- ▶ a) Entitatearen bizitza pertsonalaren, familia-bizitzaren eta lanaren kontziliazioaren arloko egoeraren diagnostikoa.
- ▶ b) Bizitza pertsonala, lana eta familia-bizitza kontziliatzeko lehen plana.

AURREKONTUA: 420.000€

ENTITATE ESKATZAILEEN BALDINTZA ESPEZIFIKOAK

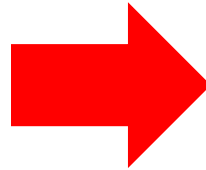
- ▶ a) Berezko nortasun juridiko independentea eduki behar dute eta dagokion erregistroan inskribatuta egon behar dute (Merkataritza Erregistroa, Elkarteen Erregistroa, Fundazioen Erregistroa, Kooperatiben Erregistroa...).
- *Erregistroko inskripzioa frogatzeko, erregistroak egindako ziurtagiri eguneratua aurkeztu behar dute. Nortasun juridiko desberdineko entitateak dauden taldeetako entitateek banaka aurkeztu behar dituzte eskaerak.
- *Enpresari ari diren langile autonomoak ere dirulaguntzaren onuradunak izan daitezke, plantilla edukiz gero. Erregistro egokiko inskripzioa aurkeztu beharrean autonomo gisa ari direla frogatu beharko dute Langile Autonomoen Araubide Bereziko (LAAB) altaren ebazpenaren bidez.
- ▶ b) Entitatearen partaidetzarik handiena ezin da egon sektore publikoko entitate baten esku, eta halako baten kontrolpean ere ezin da egon, ez zuzenean ez zeharka. Gainera, ezin dute dirulaguntzarik jaso sektore publikoaren finantzabide iraunkorrak jasotzen dituzten entitateak, eta gobernu-organoetan finantzabideak ematen dizkieten entitateek izendatutako pertsonak ari diren entitateek ere ez.
- ▶ c) Entitateak eskatzen duen laguntzaren xedea izan behar da EAEn dauzkan establezimenduen egoeraren diagnostikoa eta ekintza plana egitea. Ez da emango dirulaguntzarik EAetik kanpoko establezimenduetarako.
- ▶ d) Plantillan 250 langile baino gutxiago egon behar dira edo, 250 langile baino gehiago egonez gero, diagnostikoa eta plana egiteko proiektua EAEn dauzkan 250 langiletik beherako establezimenduetako baterako izan behar da.
- ▶ e) Entitateak ezin du aurretik beste kontziliazio-planik izan.
- ▶ f) Kontziliazioaren arloko egoeraren diagnostikoa eta ekintza plana egiteko dirulaguntzen 2022ko deialdian lantoki bererako dirulaguntzarik jaso gabeak izan behar dira.

EZIN DIRA ONURADUNAK IZAN:

- a) Laguntza eta dirulaguntza publikoak jasotzea eragozten duen administrazio-zehapena edo zigor-arloko zehapena jaso dutenak, eta horretarako legezko debekua ezarrita dutenak.
- b) Dirulaguntzen itzulpenagatik betebeharren ordainketa egunean ez dutenak.
- c) Zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzako betebeharrak egunean ez dauzkatena. Betebehar horiek egunean edukitzea nahitaezkoa da onuraduna izateko zein emandako dirulaguntza likidatu arte onuradun gisa mantentzeko.
- d) Dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 13.2 eta 13.3 artikuluen arabera dirulaguntza-onuraduna izatea eragozten duten gainerako inguruabarretako batean daudenak.
- e) Sexu-diskriminazioagatik edo emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko araudia ez betetzeagatik administrazio-zehapena edo zigor penala jaso dutenak, zehapenean ezartzen den aldian.
- f) Halaber, ezin dute jaso laguntzarik ez dirulaguntzarik estatu-araudiaren arabera berdintasun plana indarrean eduki behar izan arren halakorik ez duten enpresek, eta estatu-legeriak emakumeen eta gizonen berdintasunaren esparruan finkatzen duen moduan sexu-jazarpena edo sexuan oinarritutako jazarpena prebenitzeko neurriak ezarri dituztela egiaztatzen ez duten 50 langiletik gorako enpresek ere ez.

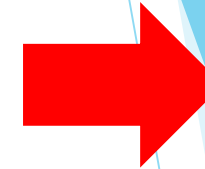
PROZESUA: ESKAERA-EBAZPENA-JUSTIFIKAZIOA

AURRETIK: ENPRESA-AHOLKULARIA



ESKAERA

EKAINAK 21etik
UZTAILAK 20ra

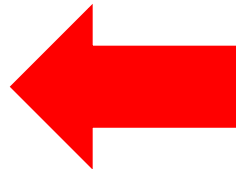


BALORAZIOA

JUL-SEPT 2023



50 PUNTU
GUTXIENEZ



EBAZPENA ETA
1go ORDAINKETA
(%70)
URRIAK 2023



JUSTIFIKAZIOA
2024ko APIRILAK
30raino

DIAGNÓSTIKOA +
PLANA + TXOSTENA
+ FAKTURA
ORDAINDUTA



2. ORDAINKETA (30%)



EKAINAK 2024



ENPRESAN LANTZEKO PROIEKTUA (DIAG+PLANA)
2023ko urtarriletik - 2024ko apirilera

DIRULAGUNTZAREN ESKAERA

- ▶ **ESKAERA AURKEZTEKO EPEA: EKAINAREN 21etik-UZTAILAREN 20ra**
- ▶ **NORK ESKATZEN DU**: entitateak/enpresak (edo ordezkaria)
- ▶ **AURKEZTU BEHAR DEN DOKUMENTAZIOA**: (izapidetza elektronikoa)
 - ▶ Eskaera (erakundearen datuekin)
 - ▶ Proiektu teknikoa (II Eranskina). aholkularitzako entitateak bizitza-pertsonalaren, familia-bizitzaren eta lanaren kontziliazioaren diagnostikoa eta ekintza-plana egiteko aurkeztutako proposamen teknikoa, aholkularitzako entitatearen sinadura digitalarekin.
 - *Onuradun izateko baloratuko den dokumentua da.
 - ▶ Dagokion erregistroan (Merkataritza Erregistroa, Elkarteen Erregistroa, Fundazioen Erregistroa, Kooperatiben Erregistroa...) inskribatuta dagoelako ziurtagiri eguneratua.
 - *Enpresari gisa ari diren autonomoek: LAAB altaren ebazpena.
 - ▶ Plantillako langileen kopuruaren frogagiriak (TC1, TC2)
 - ▶ Beste dokumentazioa (Berdintasun plana, ...)

JASOTAKO ESKAEREN BALORAZIOA

- Balorazio Batzordeak baloratuko ditu aurkeztutako proiektuak, II Eranskinean aurkeztutako informazioa aztertuta, aurretik ezarritako irizpideen arabera.
- Proiektuak II eranskinean lortutako puntuazioaren arabera antolatuko dira, eta eskatutako gutxienekoa (50 puntu) gainditu dutenei emango zaie dirulaguntza, kreditua agortu arte.

Beraz:

* Gerta daiteke erakunde batek dirulaguntzarik EZ jasotzea (proiektuak puntuazio eskasa lortu duelako, edo kreditua agortu delako proiektu hobeak diruzlagundu ostean).

EMATEKO/UKATZEKO EBAZPENA

Ebazteko eta jakinarazteko epea: 6 hilabete, agindua EHAAAn argitaratu eta hurrengo egunetik zenbatzen hasita.

Ebazpena: Familia eta Haurren Zuzendaria

Jakinarazpena: EAEko Administrazio Publikoaren **egoitza elektronikoaren iragarki-taulan** argitaratzea (<https://www.euskadi.eus/iragarki-taula-elektronikoa>)

Jakinarazpen-ondorioak: iragarki-taulan argitaratu eta hurrengo egunetik.

DIRULAGUNTZAREN ZENBATEKOA ETA ORDAINTEZKO MODUA

DIRULAGUNTZAREN ZENBATEKOA:

- Proiektuaren kostuaren % 70a, BEZik gabe
 - *Salbuespena: BEZa jasanarazi ezin duten enpresei, kostuaren % 70a kalkulatuko zaie, BEZa barne.
- Proiektuaren kostuaren mugak ezartzen dira (plantillaren arabera).
Hartara:
 - Plantillan 20 pertsona baino gutxiago dauden entitateentzako proiektuak: 7.000 euro + BEZa.
 - Plantillan 21-50 pertsona dauden entitateentzako proiektuak: 8.000 euro + BEZa.
 - Plantillan 51-100 pertsona dauden entitateentzako proiektuak: 10.000 euro + BEZa.
 - Plantillan 101-250 pertsona dauden entitateentzako proiektuak: 15.000 euro + BEZa.

DIRULAGUNTZAREN ORDAINKETA = 2 une:

- LEHEN ORDAINKETA (AURRERATUA): zenbatekoaren % 70a ebazpena ematen den unean.
- BIGARREN ORDAINKETA: Dirulaguntza osatu (zenbatekoaren % 30), exekuzioa justifikatu ondoren.

JUSTIFIKAZIOA

(2024ko apirilaren 30a baino lehen)

Erakundeek honako hauek aurkeztu beharko dituzte:

- Diagnostikoa.
- Ekintza-plana (helburuak, neurri zehatzak, eragile arduradunak, egutegiak, jarraipena eta ebaluazioa egiteko modua izan behar ditu).
- Proiektua gauzatzeko memoria, II. eranskinean oinarrituta. Proiektuaren balantze ekonomikoa jaso behar du. Guztizko kostua, diruz lagundutako zenbatekoa eta gainerako % 30a hornitzeko modua.
- Diagnostikoa eta adiskidetze-plana egiteko aholkularitza-enpresak emandako faktura, eta ordaindu izana egiaztatzen duen dokumentazioa.



ERAKUNDE ONURADUNEN KONPROMISOA:

- ▶ Planaren neurriren bat abian jartzen hastea, plana egin eta urtebeteko epean.
- ▶ Erakundeko pertsona bat izendatzea prozesuaren dinamizazioaz arduratzeko, eskabidean jasotako baldintzetan.

KRONOGRAMA:

- 2023ko EKAINAREN 21etik UZTAILAREN 20ra: Eskabideak aurkeztea
- 2023ko UZTAILA-IRAILA: ESKABIDEEN BALORAZIOA
- 2023ko URRIA: EBAZPENA ETA LEHEN ORDAINKETA

- 2024ko APIRILAREN 30a: JUSTIFIKATZEKO EPEAREN AMAIERA
- 2024ko EKAINA: BIGARREN ORDAINKETA (Ondo justifikatuta dauden proiektuentzako)

PROIEKTUA = DIAGNOSTIKOA + BATERATZE-PLANA

AHOLKULARITZA-ENPRESAK PROPOSATUTAKO PROIEKTUAK BETE BEHAR DITUEN BALDINTZAK

- ▶ Erakundeari laguntzea bere kontzilioaren errealitatea ezagutzen eta hobetzeko helburuak planteatzen.
- ▶ Koherentea izatea: helburuak, kronograma, epeak, saioak, prozesuak eta metodología.
- ▶ Erakunde kontratatzailearen ezaugarriei eta beharrei berariaz erantzuteko diseinatuta egotea (marra gorriak eta mugak errespetatuz, baina modu irekian eta sortzailean pentsatuz).
- ▶ Parte hartzea. Garrantzitsua da langileen errealitatea eta beharrak ezagutzea, jarduera eraginkorrak planteatzeko.
- ▶ Epe barruan exekutagarria izatea. Proiektua 2023an hasi behar da, eta egindako lanaren justifikazioa (diagnostikoa, plana, prozesuaren memoria eta ordaindutako faktura) 2024ko apirilaren 30a baino lehen aurkeztu behar da.

DIAGNOSTIKOAREN BETEBEHARRAK

Diagnostikoan aztertu behar da, gutxienez, nolakoa den bizitza pertsonalaren, familia-bizitzaren eta lanaren arteko kontziliazioa, honako 6 eremu hauetan:

- ▶ - Entitatearen abiapuntu egoera: entitatearen eta beraren inguruabarren analisi zehatza (entitate-mota; lanpostu-motak; plantillaren profila; entitatearen ezaugarri eta muga bereziak ekoizpen-sektorearen, egiten duen jardueraren edo bezeroen beharren arabera; komunikatzeko eta erabakitzeko moduak; sindikatuak; langilearen beharrak, eta abar).
- ▶ - Kontziliazioak entitatearen barne-politikan daukan garrantzia.
- ▶ - Entitateak kontziliaziorako onartzen eta sustatzen dituen neurriak (nahitaez bete beharreko neurriak, hitzarmenean adostutako neurriak, norberaren neurriak, hobekuntzak); entitatearen jarrera eta motibazio neurriak eskaintzeko...).
- ▶ - Langileen bizitza pertsonalaren, familia-bizitzaren eta lanaren kontziliazioa hobetzeko beste laguntza-baliabiderik dagoen/eskaintzen den.
- ▶ - Langileei dauden kontziliazio-neurriak eta horiek eskatzeko moduak jakinarazteko prozedurak dauden. Ezagutza-maila, onarpen-maila eta erabilpen-maila. Proposamenak egiteko aukera.
- ▶ - Entitatearen kontziliazio-neurriak ebaluatzeko, horien jarraipena egiteko eta hobetzeko adierazleak edo prozedurak dauden.

KONTZILIAZIO PLANAK BETE BEHARREKO BALDINTZAK:

Proposatuko den ekintza-planak baldintza hauek bete beharko ditu:

- ▶ EAEko establezimenduetan bakarrik aplikatzeko formulatzea.
- ▶ Erakundearen eta langileen egoerara eta beharretara egokituta egotea.
- ▶ Hainbat urterako izatea (gutxienez 3 urterako).
- ▶ Helburuak eta horiek lortzeko neurri zehatzak proposatu beharko ditu programatutako datekin.
- ▶ Emaizak neurtu ahal izateko jarraipenerako adierazleak ezarri, arduradun eragileak eta aukeratutako pertsonak identifikatu.
- ▶ Neurri bakoitzari egokituko zaion aurrekontua balioetsi.
- ▶ Jarraipenerako eta ebaluaziorako sistema bat gehitu.

PROIEKTUEN BALORAZIOA:

II. ERANSKINEKO EREMUETAN JASOTAKO INFORMAZIOAREN ARABERA EZARRIKO DA PUNTUAZIOA (0-100 PUNTU)

ONURADUN IZATEKO GUTXIENENKO PUNTUAZIOA: 5 PUNTU

PROIEKTUA PUNTUATZEKO KONTUAN HARTUKO DIREN IRIZPIDEAK:

A) ENTITATE ESKATZAILEAK KONTZILIAZIOAREKIN DAUKAN HARREMANA, HORREN ALDE DAUKAN KONPROMISOA ETA PROIEKTUA ABIAN JARTZEKO PRESTASUNA (10 PUNTU GEHIENEZ)

A.1.- Entitateak kontzilioaren arloan egin duen ibilbidearen laburpena. Esperientzia eta ibilbidea. Berdintasunaren inguruko ezagutza. (2 puntu gehienez).

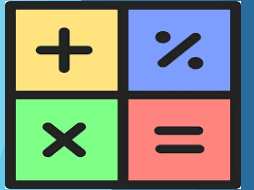
A.2.- Entitatearen jarrera eta motibazioa proiektua gauzatzeko. Proiektua abian jartzearen alde egiteko arrazoi zehatzak (2 puntu gehienez).

A.3.- Entitate eskatzaileak kontzilioaren arloko diagnostikoarekin eta planarekin lortu nahi dituen helburu zehatzak (2 puntu gehienez).

A.4.- Diagnostikoak eta planak barruan eta kanpoan eduki dezaketen eraginaren aurreikuspena (2 puntu gehienez).

A.5.- Entitatearen konpromiso publikoa proiektuarekin. Entitateak proiektua gauzatzeko asmoa daukala azaldu die plantillako langileei. (2 puntu gehienez).

PROIEKTUA PUNTUATZEKO KONTUAN HARTUKO DIREN IRIZPIDEAK



B) AHOLKULARITZAKO ENTITATEAREN AURRETIAZKO LANA PROIEKTUA ENTITATE ESKATZAILEAREN EZAUGARRIETARA ETA BEHARRETARA MOLDATZEKO (10 PUNTU GEHIENEZ)

B.1.- Entitatea ezagutzea eta proiektua haren ezaugarrietara eta beharretara moldatzea/ doitzea. (10 puntu gehienez).

Garrantzitsua da entitatearen/establezimenduaren egoeraren berri jakitea jarduteko proiektua proposatu baino lehen. Lan-proposamena egokia izan behar da enpresaren motarako eta proiektua egiten den entitatearen/establezimenduaren ezaugarrien analisisian oinarritu behar da (tamaina, sektorea, plantillaren profila, marra gorriak, zuzendaritzaren beharrak, lanpostu-motak, ekoizpen-erritmoak, dauden erronkak, kontziliazioaren inguruko eragozpenak, lan-giroa...).



C) PROIEKTUA (DIAGNOSTIKOA ETA PLANA) (25 PUNTU GEHIENEZ)

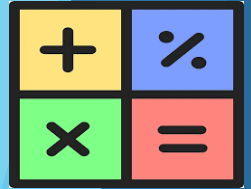
C.1.– Proiektuaren laburpena. Honako hauek zehaztu behar dira: proiektuaren faseak, fase bakoitzeko zedarriak, fase bakoitzerako proposatzen diren lan-saioen kopurua, eta fase bakoitza burutzeko aldia. Proiektuaren bi osagaiak (diagnostikoa eta plana) nola uztartzen diren zehaztu behar da. (7 puntu gehienez).

C.2.– Proiektuaren dinamizazioa: talde eragilea. Taldeko kideak eta beren egitekoak azaldu behar dira. Kontuan edukiko da taldean zuzendaritzako kideak, sindikatuen ordezkariak eta plantillako langileak dauden. (5 puntu gehienez).

C.3.– Proiektuan ariko diren eragileen eta horretarako erabiliko diren formulen azalpena. Funtsezkoa da gutxienez zuzendaritzako, plantillako eta sindikatuetakoko kideak aritzea diagnostikoa egiten eta plana prestatzen. (5 puntu gehienez).

C.4.– Proiektua entitatearen politiketan txertatzeko eta langileei proiektuaren berri emateko formulak (3 puntu gehienez).

C.5.– Doikuntza ekonomikoa. Zehaztu behar da nola kalkulatu den proiektuaren aurrekontua: beharko diren lan-orduak, saioen motak eta kopurua eta langileak eta orduko prezioa finkatzeko erabili diren irizpide kuantitatiboak. Guztirako zenbateko bitan xehatu behar da: BEZ gabe eta BEZarekin (5 puntu gehienez).



D) KONTZILIAZIOAREN DIAGNOSTIKOA (25 PUNTU GEHIENEZ)

D.1.– Diagnostikoarekin lortu nahi diren helburuak (5 puntu).

D.2.– Diagnostikoan aztertuko diren esparruak/alderdiak (5 puntu).

D.3.– Entitatearen diagnostikoa egiteko behar den informazioa lortzeko eta egiaztatzeko aurreikusitako metodologia. Datuak biltzeko erabiliko diren lan-tresnak. Metodologian nahitaez sartu behar da langileei galdetzea (5 puntu)

D.4.– Parte hartzeko prozesuen azalpena (5 puntu).

D.5.– Langileei emaitzen berri emateko formulak (5 puntu).

E) KONTZILIAZIORAKO EKINTZA PLANA PRESTATZEA (15 PUNTU GEHIENEZ)

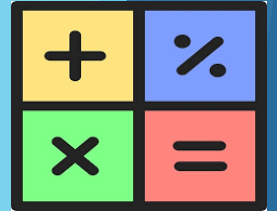
E.1.– Plana egiteko erabiliko den metodologia (4 puntu).

E.2.– Dokumentua sindikatu-ordezkaritzarekin eta langileekin kontrastatzeko formulak (4 puntu).

E.3.– Planeko ildo estrategikoak, helburuak eta neurriak zehazteko, hautatzeko eta lehenesteko irizpideak eta horretan ariko diren eragileak (4 puntu).

E.4.– Planaren egutegia. Motibazioa. (3 puntu).

PROIEKTUA PUNTUATZEKO KONTUAN HARTUKO DIREN IRIZPIDEAK



F) KONTZILIAZIOAREN ARLOKO EKINTZA PLANA ABIAN JARTZEKO TRESNAK (15 PUNTU GEHIENEZ)

F.1.– Plana abian jartzeko prozesua prestatzea: azaltzea nola ipiniko diren abian planeko neurriak (5 puntu).

F.2.– Planaren jarraipenerako formulak. Neurrien aplikazioaren jarraipena egiteko eta planeko helburuak ebaluatzeko eta berraztertzekeo entitateari emango zaizkion tresnak. Adierazle zehatzen proposamena (5 puntu).

F.3.– Entitateko eragileei planaren berri emateko metodologia. Planaren berri barnean (plantilla) zein kanpoan (bezeroak, web-orria...) zabaltzea baloratuko da (5 puntu).

FAQS

NORK ESKA DEZAKE LAGUNTZA?

EAEan lantokiak dituzten erakundeak (enpresak, erakundeak, elkarteak), **plantillan gehienez 250 pertsona dituztenak, AHOLKULARITZA-ENPRESA bat kontratatu behar dutenak diagnostiko bat eta LEHEN Kontziliazio Plan bat egiteko.**

Zenbait argibide:

- ▶ **Pertsona fisiko autonomoek eska dezakete, enpresaburu gisa jarduten badute.**
- ▶ **Enpresa handiek eska dezakete laguntza hori, baldin eta gehienez 250 langile dituen eta EAEan kokatuta dagoen lantoki jakin baterako aurkezten bada proiektua.**
- ▶ **Berdintasun-plan bat eta sexu-jazarpen eta -abusuen aurkako neurriak izateko legezko betebeharra duten erakundeek erantzukizunpeko adierazpena aurkeztu beharko dute laguntza eskatu ahal izateko.**

ZER AURKEZTU BEHAR DA?

- **ESKAERA** (enpresa eskatzailearen datuak).
- **II. ERANSKINA** (aholkularitza-enpresak enpresa horretarako proposatzen duen proiektua).
*Eskaerarekin batera datorren II. eranskin autobetegarria baino ez da onartzen.
- **Egiaztagiriak** (dagokion erregistro-ziurtagiria, TC1 eta TC2, Berdintasun Plana...).

ZER LAN EGIN BEHAR DU AHOLKULARITZA-ENPRESAK?

Egoeraren diagnostikoa eta kontziliazio-plana egin behar du.

ZEIN AHOLKULARITZA-ENPRESA KONTRATA DAITEKE?

Edozein erakunde aholku-emaila, baina berdintasunean prestatutako erakundea izatea gomendatzen da.

LAGUNTZA ESKATU AURRETIK, KONTRATUA SINATU BEHAR DA AHOLKULARITZAREKIN?

Ez, baina kontratatzeko konpromisoa eskatzen da, erakundea onuraduna bada.

LAGUNTZA-ESKAERA GUZTIAK EMANGO DIRA? EZ, NORGEHIAGOKA-PROZEDURA DA

- Balorazio Batzordeak ondoen baloratutako proiektuak diruz lagunduko dira, II. eranskinean aurrez ezarritako irizpideen arabera.
- Proiektuak II eranskinean lortutako puntuazioaren arabera antolatuko dira, eta eskatutako gutxienekoa (50 puntu) gainditu dutenei emango zaie dirulaguntza, kreditua agortu arte.

Beraz:

* Gerta daiteke erakunde batek, diagnostikoa eta plana aholkularitza-enpresa batekin kontratatu eta landu ondoren, dirulaguntzarik EZ jasotzea (proiektuak puntuazio eskasa lortu duelako, edo kreditua agortu delako).

AHOLKULARITZAKO FAKTURAREN % 100 LAGUNTZEN DA?

EZ, %70a (BEZa gabe*), gehienez 10.000€/erakundeko

*Gainera, gehieneko kopuruak ezartzen dira proiektuaren kosturako, plantillako pertsonen kopuruaren arabera.

Hartara:

- Plantillan 20 pertsona baino gutxiago dauden entitateentzako proiektuak: 7.000 euro + BEZa.
- Plantillan 21-50 pertsona dauden entitateentzako proiektuak: 8.000 euro + BEZa.
- Plantillan 51-100 pertsona dauden entitateentzako proiektuak: 10.000 euro + BEZa.
- Plantillan 101-250 pertsona dauden entitateentzako proiektuak: 15.000 euro + BEZa.

NORK JASOTZEN DU? Eskaera egiten duen entitateak.

Enpresak aholkularitza-enpresa kontratatu eta ordaintzen du. Onuraduna bada, fakturaren kostuaren % 70a berreskuratuko du (10.000 € arte), plantillako langile-kopuruaren arabera ezarritako mugekin.

ETA ZER GERTATZEN DA DIAGNOSTIKOA EDO PLANA EGITEN EZ BADA?:

Laguntza bi produktuak egiteko da. Horietakoren bat egiten ez bada, jasotako dirulaguntza ITZULI beharko da.

ETA JUSTIFIKATZEN EZ BADA? ALA EPEZ KANPO JUSTIFIKATZEN BADA?:

Jasotako dirulaguntza ITZULI beharko da. Azken eguna justifikazioa aurkezteko: 2024ko apirilaren 30a.





EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

BERDINTASUN, JUSTIZIA
ETA GIZARTE POLITIKETAKO SAILA

DEPARTAMENTO DE IGUALDAD,
JUSTICIA Y POLÍTICAS SOCIALES