



Estadística de personal en el sector público en la

C.A. de Euskadi

Langileen estatistika Euskal AEko sektore publikoan

DEFINICIONES / DEFINIZIOAK

Ámbito institucional	Erakunde-eremua
Categorías profesionales del personal laboral	Lan-kontratudunen lanbide-kategoriak
Colectivos de personal	Langile-kolektiboak
Colectivos de personal-Personal de la Administración General	Langile-kolektiboak-Administrazio Orokorreko langileak
Colectivos de personal-Personal de Educación	Langile-kolektiboak-Hezkuntzako langileak
Colectivos de personal-Personal de la Ertzaintza	Langile-kolektiboak-Ertzaintzako langileak
Colectivos de personal-Personal de Justicia	Langile-kolektiboak-Justiziako langileak
Cuerpos y escalas	Kidegoak eta eskalak
Cuerpos y escalas- Personal de la Administración General y sus OOA	Kidegoak eta eskalak-Administrazio Orokorreko eta haren erakunde autonomoetako langileak
Cuerpos y escalas-Personal funcionario docente	Kidegoak eta eskalak-Funtzionario irakasleak
Cuerpos y escalas-Personal funcionario de Justicia	Kidegoak eta eskalak-Justiziako funtzionarioak
Cuerpos y escalas-Personal funcionario de la Policía	Kidegoak eta eskalak-Poliziaren funtzionarioak
Grupos de titulación	Titulazio-taldeak
Niveles retributivos	Ordainsari-mailak
Personal en activo	Jardunean dauden langileak
Plantilla presupuestaria	Aurrekontu-plantilla
Precariedad en las Administraciones Públicas	Prekarietatea administrazio publikoetan
Relación de empleo	Lan-harremana
Relación de empleo-Altos cargos	Lan-harremana-Goi-kargudunak
Relación de empleo-Personal eventual	Lan-harremana-Behin-behineko langileak
Relación de empleo-Personal funcionario de carrera	Lan-harremana-Karrerako funtzionarioak
Relación de empleo-Personal funcionario interino	Lan-harremana-Bitarteko funtzionarioak
Relación de empleo-Personal funcionario en formación o prácticas	Lan-harremana-Prestakuntzan edo praktketan dauden funtzionarioak
Relación de empleo-Personal laboral	Lan-harremana-Langile lan-kontratudunak
Tasa de precariedad	Prekarietate-tasa
Tasa de precariedad por sexo	Prekarietate-tasa, sexua bereizita

Tasa de interinidad	Bitarteko-tasa
Tasa de interinidad por sexo	Bitarteko-tasa, sexua bereizita
Tasa de temporalidad	Behin-behinekotasunaren tasa
Tasa de temporalidad por sexo	Behin-behinekotasunaren tasa, sexua bereizita
Territorio de dependencia	Atxitako lurraldea

ÁMBITO INSTITUCIONAL

Entran en el ámbito de la estadística la Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi y sus Organismos Autónomos, según se definen en DECRETO LEGISLATIVO 1/1997, de 11 de noviembre, por el que se aprueba el '**Texto Refundido de la Ley de Principios Ordenadores de la Hacienda General del País Vasco. Artículos 7,8 y 9**'¹

No se incluyen personal de ninguna de las entidades del sector público de la Administración de la C.A. de Euskadi – entes públicos de derecho privado, sociedades públicas, fundaciones públicas o consorcios públicos-. Tampoco se incluye personal de entidades participadas.

En la información de las Plantillas Presupuestarias se incluye el consorcio 'Haurreskolak'.

PERSONAL EN ACTIVO

Personas que se encuentran en la situación administrativa de servicio activo. Según la definición del artículo 86 del **Real Decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido del Estatuto Básico del Empleado Público**,² *“se hallarán en situación de servicio activo quienes, conforme a la normativa de función pública dictada en desarrollo del presente Estatuto, presten servicios en su condición de funcionarios públicos cualquiera que sea la Administración u Organismo Público o entidad en el que se encuentren destinados y no les corresponda quedar en otra situación”*.

Se computan todas las personas en situación de servicio activo a la fecha de referencia, aunque se encuentren en una situación en la que jurídicamente estén eximidas de la obligación de acudir a trabajar –p.e. baja por IT (incapacidad temporal), permisos autorizados...-. Si estas ausencias han sido cubiertas mediante la contratación de personas en sustitución, estas también se computan.

¹ DECRETO LEGISLATIVO 1/1997, de 11 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Principios Ordenadores de la Hacienda General del País Vasco.
<https://www.euskadi.eus/y22-bopv/es/bopv2/datos/1998/01/9800271a.shtml>

² Real Decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido del Estatuto Básico del Empleado Público. <https://www.boe.es/eli/es/rdlg/2015/10/30/5/con>

Se excluye el personal eventual y altos cargos, así como los contratados laborales con menos de 6 meses de contrato y funcionariado en prácticas.

A) COLECTIVOS DE PERSONAL

Los colectivos de personal son grupos de personal funcionario y laboral que prestan sus servicios en sectores concretos de actividad, con condiciones específicas de trabajo derivadas de las peculiaridades del sector. Con carácter general, están sujetos a normativa específica en materia de función pública y sus condiciones de trabajo están reguladas por Acuerdos reguladores y Convenios colectivos propios.

Las competencias en materia de función pública de estos colectivos han sido atribuidas a los departamentos competentes por razón de la materia, en aplicación del art. 6.3 de la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca.³

A.1.- Personal de la Administración General y Organismos Autónomos

Se incluye el personal funcionario y laboral que presta sus servicios en los distintos departamentos de la Administración General de la C.A. de Euskadi y en sus Organismos Autónomos (OOAA).

No se incluye el personal eventual ni las personas que ocupan altos cargos. Respecto al personal laboral, no se incluye las personas con contrato de duración inferior a seis meses.

Las condiciones de trabajo del personal funcionario de la Administración General y sus OOAA están reguladas en el Decreto 50/2012, de 3 de abril, de modificación del Decreto por el que se aprueba el Acuerdo regulador de las de las condiciones de trabajo del personal funcionario al servicio de la Administración de la Comunidad Autónoma de Euskadi y sus Organismos Autónomos⁴.

Las condiciones de trabajo del personal laboral de la Administración General y sus OOAA están reguladas en Convenio Colectivo de Colectivos Laborales al Servicio de la Administración de la C.A. de Euskadi, para los años 2010-2011 (código de convenio n.º 8600612)⁵.

³ Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca.

https://www.euskadi.eus/bopv2/datos/textosconsolidados/198902092_vigentea.pdf

⁴ Decreto 50/2012, de 3 de abril, de modificación del Decreto por el que se aprueba el Acuerdo regulador de las de las condiciones de trabajo del personal funcionario al servicio de la Administración de la Comunidad Autónoma de Euskadi y sus Organismos Autónomos <https://www.euskadi.eus/y22-bopv/es/bopv2/datos/2010/03/1001722a.pdf>

⁵ <https://www.euskadi.eus/y22-bopv/es/bopv2/datos/2010/05/1002309a.pdf>

De este colectivo se excluye al personal laboral que presta servicios de apoyo en la Administración de Justicia en la Comunidad Autónoma de Euskadi. Este personal se computa en el apartado del Personal de Justicia.

Entre el personal laboral de la Administración General y OOAA hay que distinguir al personal adscrito al Departamento de Seguridad y a la Academia Vasca de Policía y Emergencias, que se incluye en este apartado y que sus condiciones laborales son las previstas en el Convenio Colectivo del personal laboral del Departamento de Interior y del Organismo Autónomo Academia de Policía del País Vasco (código de convenio n.º 8600120)⁶.

A.2.- Personal de Justicia

Se incluye el personal funcionario al servicio de la Administración de Justicia en la Comunidad Autónoma de Euskadi.

Las condiciones de trabajo del personal funcionario Administración de Justicia en la Comunidad Autónoma de Euskadi están reguladas en el Decreto 223/2010, de 31 de agosto, por el que se aprueba el IV Acuerdo regulador de la equiparación del personal funcionario al servicio de la Administración de Justicia en la Comunidad Autónoma de Euskadi con el personal funcionario de la Administración General Vasca y de implantación de la Oficina Judicial y Fiscal entre el Departamento de Justicia y Administración Pública y las organizaciones sindicales CC.OO., ELA, CSI/CSIF, LAB y UGT⁷.

En este apartado se incluye al personal laboral que presta servicio de apoyo en la Administración de Justicia en la Comunidad Autónoma de Euskadi. Respecto al personal laboral, no se incluye las personas con un contrato de trabajo de menos de 6 meses.

A.3.-Personal de la Ertzaintza

Se incluye el personal funcionario del Cuerpo de la Ertzaintza, regulado por la Ley 4/1992, de 17 de julio, de Policía del País Vasco⁸.

Las condiciones de trabajo del personal funcionario de la Ertzaintza están reguladas por el Decreto 4/2012, de 17 de

⁶ <https://www.euskadi.eus/y22-bopv/es/bopv2/datos/2008/04/0802313a.pdf>

⁷ <https://www.euskadi.eus/y22-bopv/es/bopv2/datos/2010/09/1004217a.pdf>

⁸ LEY 4/1992, de 17 de julio, de Policía del País Vasco
https://www.euskadi.eus/bopv2/datos/textosconsolidados/199202163_vigentea.pdf

enero, por el que se aprueba el Acuerdo regulador de las condiciones de trabajo del personal de la Ertzaintza para los años 2011, 2012 y 2013, con sus posteriores modificaciones⁹.

Todo el personal de la Ertzaintza tiene la condición de funcionario de carrera.

No se incluye el personal funcionario de la Ertzaintza que está en prácticas.

A.4.- Personal de Educación

Se incluye el personal funcionario docente no universitario de la Comunidad Autónoma de Euskadi y el personal laboral del Departamento de Educación.

El personal funcionario docente son las personas integradas en alguno de los cuerpos previstos en la Ley 2/1993, de 19 de febrero, de Cuerpos Docentes de la Enseñanza no Universitaria de la Comunidad Autónoma del País Vasco.¹⁰

El personal laboral del Departamento de Educación incluye a los siguientes colectivos de personal:

- Personal laboral docente y educativo.
- Personal laboral docente de religión dependiente del Departamento de Educación.
- Personal laboral del Departamento de Educación.

Respecto al personal laboral, no se incluye las personas con un contrato de trabajo de menos de 6 meses.

Las condiciones de trabajo del personal laboral docente y educativo están reguladas por el Decreto 185/2010, de 6 de julio, por el que se aprueba el Acuerdo Regulador de las condiciones de trabajo del personal funcionario docente no universitario de la Comunidad Autónoma de Euskadi¹¹.

Las condiciones de trabajo del personal laboral docente y educativo están reguladas en el Convenio Colectivo del Personal Laboral Personal laboral docente y educativo del Departamento de Educación, Universidades e Investigación del Gobierno Vasco» (código de convenio n.º 8602345)¹².

Las condiciones de trabajo del personal laboral docente y educativo están reguladas en el Convenio Colectivo del «Personal laboral de religión dependiente del Dpto. de

⁹ <https://www.euskadi.eus/y22-bopv/es/bopv2/datos/2012/01/1200306a.pdf>

¹⁰ Ley 2/1993, de 19 de febrero, de Cuerpos Docentes de la Enseñanza no Universitaria de la Comunidad Autónoma del País Vasco https://www.euskadi.eus/bopv2/datos/textosconsolidados/199300651_vigentea.pdf

¹¹ <https://www.euskadi.eus/y22-bopv/es/bopv2/datos/2010/07/1003455a.pdf>

¹² <https://www.euskadi.eus/y22-bopv/es/bopv2/datos/2004/06/0403236a.pdf>

Educación, Universidades e Investigación» (código de convenio n.º 8600050)¹³.

Las condiciones de trabajo del personal laboral docente y educativo están reguladas en el Convenio Colectivo del Personal Laboral del Departamento de Educación, Universidades e Investigación» (código de convenio n.º 8600050)¹⁴.

B) TERRITORIO DE DEPENDENCIA.

Se asigna el territorio histórico en dónde se ubica el centro de destino del puesto de trabajo, conforme a las relaciones de puestos de trabajo aprobadas.

C) RELACIÓN DE EMPLEO

C.1 Las tipologías de personal que se consideran son las siguientes:

C.1.1- Personal funcionario de carrera: es personal funcionario de carrera el que, en virtud de nombramiento legal, está vinculado a una Administración Pública por una relación estatutaria regulada por el Derecho Administrativo para el desempeño de servicios profesionales retribuidos de carácter permanente (art. 9.1 TREBEP).

C.1.2.- Personal funcionario interino: es personal funcionario interino el que, por razones expresamente justificadas de necesidad y urgencia, es nombrado como tal para el desempeño de funciones propias de personal funcionario de carrera, cuando se dé alguna de las siguientes circunstancias:

- a) La existencia de plazas vacantes cuando no sea posible su cobertura por funcionarios de carrera.
- b) La sustitución transitoria de los titulares.
- c) La ejecución de programas de carácter temporal, que no podrán tener una duración superior a tres años, ampliable hasta doce meses más por las leyes de Función Pública que se dicten en desarrollo de este Estatuto.
- d) El exceso o acumulación de tareas por plazo máximo de seis meses, dentro de un periodo de doce meses. (art. 10.1 TREBEP)

C.1.3.- Personal laboral: es personal laboral el que, en virtud de contrato de trabajo formalizado por escrito en cualquiera de las modalidades de contratación de personal previstas en

¹³ <https://www.euskadi.eus/y22-bopv/es/bopv2/datos/2009/03/0901790a.pdf>

¹⁴ <https://www.euskadi.eus/y22-bopv/es/bopv2/datos/2009/03/0901790a.pdf>

la legislación laboral, presta servicios retribuidos por las Administraciones Públicas.

En función de la duración del contrato éste podrá ser fijo, por tiempo indefinido o temporal. (art. 11.1 TREBEP). Las modalidades de contratación temporal son las previstas en el art. 15.1 del Estatuto de los Trabajadores¹⁵.

a) Cuando se contrate al trabajador para la realización de una obra o servicio determinados, con autonomía y sustantividad propia dentro de la actividad de la empresa y cuya ejecución, aunque limitada en el tiempo, sea en principio de duración incierta.

b) Cuando las circunstancias del mercado, acumulación de tareas o exceso de pedidos así lo exigieran, aun tratándose de la actividad normal de la empresa.

c) Cuando se trate de sustituir a trabajadores con derecho a reserva del puesto de trabajo.

No se incluyen las personas con contratos por acumulación de tareas, dado que conforme a la normativa la duración de estos contratos no es superior a los seis meses.

C.2. Tipologías de personal que no se incluyen:

C.2.1.- Altos cargos: Se trata de personal, que puede ser o no empleado público, cuyas funciones son la alta dirección en unidades más o menos amplias de una administración. Su vínculo con las administraciones públicas estará basado en un Estatuto específico.

C.2.2.- Personal eventual: es personal eventual el que, en virtud de nombramiento y con carácter no permanente, sólo realiza funciones expresamente calificadas como de confianza o asesoramiento especial, siendo retribuido con cargo a los créditos presupuestarios consignados para este fin (art. 12.1 TREBEP).

C.2.3.- Personal funcionario en formación o prácticas: son nombrados funcionarios en formación o prácticas los aspirantes que, tras superar las pruebas selectivas, deben superar un periodo de prácticas o curso selectivo antes de ser nombrados funcionarios de carrera.

C.2.4.- Los contratados laborales con menos de 6 meses de contrato

¹⁵ Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores
<https://www.boe.es/eli/es/rdlg/2015/10/23/2/con>

Precariedad en las Administraciones Públicas.

La precariedad, entendida ésta como la existencia de trabajadores, funcionarios y personal de todo tipo vinculado con la Administración Pública, a través de regímenes jurídicos temporales o interinos.¹⁶

Tasa de precariedad: cociente del personal funcionario interino y laboral temporal sobre el total del personal de una entidad pública o de uno de sus ámbitos.

Tasa de precariedad por sexo: cociente del personal funcionario interino y laboral temporal de un sexo determinado sobre el total de personal de ese sexo de una entidad pública o de uno de sus ámbitos.

Tasa de interinidad: cociente del personal funcionario interino sobre el total del funcionariado de una entidad pública o de uno de sus ámbitos.

Tasa de interinidad por sexo: cociente del personal funcionario interino de un sexo determinado sobre el total del funcionariado de ese sexo de una entidad pública o de uno de sus ámbitos.

Tasa de temporalidad: cociente del personal laboral temporal sobre el total del personal laboral de una entidad pública o de uno de sus ámbitos.

Tasa de temporalidad por sexo: cociente del personal laboral temporal de un sexo determinado sobre el total del personal laboral de ese sexo de una entidad pública o de uno de sus ámbitos.

D) GRUPOS DE TITULACIÓN

Los cuerpos y escalas se clasifican, de acuerdo con la titulación exigida para el acceso a los mismos, en los siguientes grupos:

- Grupo A: Dividido en dos Subgrupos, A1 y A2.

Para el acceso a los cuerpos o escalas de este Grupo se exigirá estar en posesión del título universitario de Grado. En aquellos supuestos en los que la ley exija otro título universitario será éste el que se tenga en cuenta.

La clasificación de los cuerpos y escalas en cada Subgrupo estará en función del nivel de responsabilidad de las

¹⁶ Boltaina i Bosch, Xabier. (2005). Empleo precario y conflictos jurídicos en las administraciones públicas locales y autonómicas. Cuadernos constitucionales de la Cátedra Fadrique Furió Ceriol, ISSN 1133-7087, Nº 52-53, 2005 (Ejemplar dedicado a: Nuevos retos para las administraciones locales y autonómicas en España), págs. 185-219
<https://dialnet.unirioja.es/servlet/autor?codigo=83318>

funciones a desempeñar y de las características de las pruebas de acceso.

- Grupo B. Para el acceso a los cuerpos o escalas del Grupo B se exigirá estar en posesión del título de Técnico Superior.
- Grupo C. Dividido en dos Subgrupos, C1 y C2, según la titulación exigida para el ingreso.
 - C1: Título de Bachiller o Técnico.
 - C2: Título de Graduado en Educación Secundaria Obligatoria. (art. 76 TREBEP)

E) CUERPOS Y ESCALAS

El personal funcionario se agrupa en cuerpos, escalas, especialidades u otros sistemas que incorporen competencias, capacidades y conocimientos comunes acreditados a través de un proceso selectivo

Los cuerpos y escalas del personal funcionario se crean, modifican y suprimen por ley de las Cortes Generales o de las asambleas legislativas de las comunidades autónomas. (art. 75.1 y 2 TREBEP).

Los Cuerpos complementan los objetivos ordenadores de las relaciones de puestos de trabajo a efectos de la racionalización de las pruebas comunes de acceso y de la promoción interna.¹⁷

E.1.- Personal de la Administración General y sus OAAA

El personal funcionario de la Administración General de las C.A. de Euskadi y sus OAAA se integra en alguno de los cuerpos y escalas previstos en La Ley 7/2021, de 11 de noviembre, de los cuerpos y de las escalas de la Administración de la Comunidad Autónoma de Euskadi Conforme al art 8 de la citada ley, los cuerpos de la Administración general de la Comunidad Autónoma de Euskadi se clasifican en 18:

1. Cuerpos generales, que se encargan de realizar funciones vinculadas a la actividad administrativa; entre otras, tramitar, gestionar, ejecutar, asesorar e inspeccionar.

¹⁷ Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca. Artículo 39
<https://www.boe.es/buscar/pdf/2012/BOE-A-2012-3405-consolidado.pdf>

¹⁸ LEY 7/2021, de 11 de noviembre, de los cuerpos y de las escalas de la Administración de la Comunidad Autónoma de Euskadi <https://www.euskadi.eus/y22-bopv/es/bopv2/datos/2004/03/0401207a.pdf>

2. Cuerpos especiales, que realizan funciones que requieren de un conocimiento específico propio de una profesión o de puestos determinados.

Los cuerpos generales son los siguientes:

1. El Cuerpo Superior de Administración, en el grupo A, subgrupo A1.
2. El Cuerpo de Gestión Administrativa, en el grupo A, subgrupo A2.
3. El Cuerpo Administrativo, en el grupo C,
4. El Cuerpo Auxiliar de Administración, en el grupo C, subgrupo C2.
5. La agrupación profesional de personal de apoyo.

Los cuerpos especiales son los siguientes:

1. Cuerpo Superior Facultativo, en el grupo A, subgrupo A1.
2. Cuerpo Técnico, en el grupo A, subgrupo A2.
3. Cuerpo de Ayudantes Técnicos, en el grupo B.

Dentro de los cuerpos podrán existir escalas.

Escalas de los cuerpos generales:

- A) Escala de Administración en el Cuerpo Superior de Administración.
- B) Escala de Gestión Administrativa en el Cuerpo de Gestión Administrativa.
- C) Escala Administrativa en el Cuerpo Administrativo.
- D) Escala Auxiliar Administrativa en el Cuerpo Auxiliar de Administración.

Escalas de los cuerpos especiales:

A) Cuerpo Superior Facultativo:

1. Escala de Telecomunicaciones.
2. Escala de Minas.

3. Escala Naval.
4. Escala de Cartografía.
5. Escala de Edificación, Urbanismo y Ordenación del Territorio.
6. Escala Industrial.
7. Escala de Infraestructuras.
8. Escala de Medicina.
9. Escala de Farmacia.
10. Escala de Veterinaria.
11. Escala Jurídica.
12. Escala de Economía y Empresa.
13. Escala de Sistemas de Información.
14. Escala de Archivo, Biblioteca y Documentación.
15. Escala de Medio Ambiente.
16. Escala de Administración Cultural.
17. Escala de Deportes.
18. Escala del Sector Agropecuario.
19. Escala de Atención Sociolaboral.
20. Escala de Estadística y Análisis de Datos.
21. Escala de Emergencias y Meteorología.
22. Escala de Normalización Lingüística.
23. Escala de Prensa y Publicaciones.
24. Escala de Prevención de Riesgos Laborales.
25. Escala de Recursos Humanos y Formación.
26. Escala de Salud Pública y Epidemiología.
27. Escala de Laboratorio.

28. Escala de Traducción.

B) Cuerpo Técnico:

1. Escala de Edificación, Urbanismo y Ordenación del Territorio.

2. Escala Industrial.

3. Escala de Infraestructuras.

4. Escala de Telecomunicaciones.

5. Escala de Minas.

6. Escala de Enfermería.

7. Escala de Economía y Empresa.

8. Escala de Estadística.

9. Escala de Medio Ambiente.

10. Escala de Normalización Lingüística.

11. Escala de Prevención de Riesgos Laborales.

12. Escala de Sistemas de Información.

13. Escala de Laboratorio.

14. Escala de Traducción.

15. Escala del Sector Agropecuario.

16. Escala de Atención Sociolaboral.

17. Escala de Emergencias y Meteorología.

C) Cuerpo de Ayudantes Técnicos:

1. Escala de Delineación de Obras e Instalaciones.

2. Escala de Informática de Gestión.

3. Escala de Laboratorio e Inspección de Salud y Medio Ambiente.

4. Escala de Semillas.

5. Escala de Pesca.

E.2.- Personal funcionario de Justicia

Los cuerpos del personal funcionario de la Administración de Justicia son los regulados en la Ley Orgánica 6/1985, de 1 de julio, del Poder Judicial. (art. 475 LOPJ)¹⁹.

Los cuerpos de funcionarios se clasificarán en:

a) Cuerpos Generales, cuando su cometido consista esencialmente en tareas de contenido procesal, sin perjuicio de la realización de funciones administrativas vinculadas a las anteriores.

Son Cuerpos Generales:

- El Cuerpo de Gestión Procesal y Administrativa. La titulación exigida para el acceso a este Cuerpo es la de Diplomado Universitario, Ingeniero Técnico, Arquitecto Técnico o equivalente.

- El Cuerpo de Tramitación Procesal y Administrativa. Para el acceso a este Cuerpo se exigirá estar en posesión del título de Bachiller o equivalente.

- El Cuerpo de Auxilio Judicial. Para cuyo ingreso se exigirá estar en posesión del título de graduado en E.S.O. o equivalente.

b) Cuerpos Especiales, cuando su cometido suponga esencialmente el desempeño de funciones objeto de una profesión o titulación específica.

De los Cuerpos Especiales, en la Administración de Justicia de la Comunidad Autónoma de Euskadi solo hay personal del Cuerpo de Médicos Forenses. Para el acceso al Cuerpo de Médicos Forenses se exige estar en posesión de los títulos oficiales de Licenciado o Graduado en Medicina y de especialista en Medicina Forense.

E.3.- Personal funcionario de la Policía

La Ertzaintza se estructura jerárquicamente en escalas y, dentro de estas, en las siguientes categorías:

a) Escala superior: con la categoría de intendente, clasificada en el grupo A, subgrupo A1.

¹⁹ Ley Orgánica 6/1985, de 1 de julio, del Poder Judicial <https://www.boe.es/eli/es/lo/1985/07/01/6/con>

- b) Escala ejecutiva, con las categorías de comisario o comisaria y subcomisario o subcomisaria, clasificada en el grupo A, subgrupo A1.
- c) Escala de inspección, con las categorías de oficial y suboficial, clasificada en el grupo C, subgrupo C1.
- d) Escala básica, con las categorías de agente primero y agente, clasificada en el grupo C, subgrupo C1.

En la Ertzaintza existirá, asimismo, la escala de facultativos y técnicos, cuyas plazas corresponderán a los grupos de clasificación A1, A2 y C1 en función de la titulación exigida en cada caso. (art. 105 LPPV).

E.4.- Personal funcionario docente

Los cuerpos del personal funcionario docente Comunidad Autónoma del País Vasco son los regulados en la Ley 2/1993, de 19 de febrero, de Cuerpos Docentes de la Enseñanza no Universitaria de la Comunidad Autónoma del País Vasco (art.10 a 13).

El personal funcionario docente se agrupará en cuerpos en razón a las enseñanzas que impartan y nivel de titulación exigido para el acceso a los mismos.

Los funcionarios que impartan las enseñanzas de régimen general pertenecerán a los siguientes cuerpos docentes:

- a) Cuerpo de Maestros de la Comunidad Autónoma del País Vasco.
- b) Cuerpo de Profesores de Enseñanza Secundaria de la Comunidad Autónoma del País Vasco.
- c) Cuerpo de Profesores Técnicos de Formación Profesional de la Comunidad Autónoma del País Vasco.

El personal funcionario que imparta las enseñanzas de música y artes escénicas pertenecerá a los siguientes cuerpos docentes:

- a) Cuerpo de Profesores de Música y Artes Escénicas de la Comunidad Autónoma del País Vasco.
- b) Cuerpo de Catedráticos de Música y Artes Escénicas de la Comunidad Autónoma del País Vasco.

Los funcionarios que impartan las enseñanzas de artes plásticas y de diseño pertenecerán a los siguientes cuerpos docentes:

- a) Cuerpo de Profesores de Artes Plásticas y Diseño de la Comunidad Autónoma del País Vasco.
- b) Cuerpo de Maestros de Taller de Artes Plásticas y Diseño de la Comunidad Autónoma del País Vasco.

El personal funcionario que imparta las enseñanzas de idiomas en las escuelas oficiales pertenecerá al Cuerpo de Profesores de Escuelas Oficiales de Idiomas de la Comunidad Autónoma del País Vasco.

F) CATEGORÍAS PROFESIONALES DEL PERSONAL LABORAL

Se entenderá por grupo profesional el que agrupe unitariamente las aptitudes profesionales, titulaciones y contenido general de la prestación, y podrá incluir distintas tareas, funciones, especialidades profesionales o responsabilidades asignadas al trabajador.

Mediante la negociación colectiva o, en su defecto, acuerdo entre la empresa y los representantes de los trabajadores y trabajadoras, se establecerá el sistema de clasificación profesional de los trabajadores por medio de grupos profesionales. (art. 22 Estatuto de los Trabajadores).

G) NIVELES RETRIBUTIVOS

Las retribuciones de los funcionarios de carrera se clasifican en básicas y complementarias.

Las retribuciones básicas son las que retribuyen al funcionario según la adscripción de su cuerpo o escala a un determinado Subgrupo o Grupo de clasificación profesional, en el supuesto de que éste no tenga Subgrupo, y por su antigüedad en el mismo.

Las retribuciones complementarias son las que retribuyen las características de los puestos de trabajo, la carrera profesional o el desempeño, rendimiento o resultados alcanzados por el funcionario. (art. 22 TREBEP).

Las retribuciones del personal laboral se determinarán de acuerdo con la legislación laboral, el convenio colectivo que sea aplicable y el contrato de trabajo, (art. 27 TEBEP).

H.- PLANTILLA PRESUPUESTARIA

Las Administraciones Públicas estructurarán su organización a través de relaciones de puestos de trabajo u otros instrumentos organizativos similares que comprenderán, al menos, la denominación de los puestos, los grupos de clasificación profesional, los cuerpos o escalas, en su caso, a que estén adscritos, los sistemas de provisión y las retribuciones complementarias (art. 74 TREBEP).

En los Presupuestos Generales de la C.A. de Euskadi se determinarán las plantillas presupuestarias o relación de plazas que correspondan a cada una de las categorías de personal y, tratándose de funcionarios, ordenadas por Grupos.

Frente a las Relaciones de Puestos de Trabajo, la plantilla tiene un ámbito más reducido. No determina las

características esenciales del puesto, ni los requisitos para su ocupación. Su finalidad es predominantemente de ordenación presupuestaria lo que, en principio. Se trata de estructurar las plazas de los distintos Cuerpos y Escalas'²⁰



²⁰ Sentencia del Tribunal Supremo, de 9 de abril de 2014.
<https://supremo.vlex.es/vid/-513419958>

ERAKUNDE-EREMUA

Estatistikaren eremuan sartzen dira Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorra eta haren erakunde autonomoak, Euskadiko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen testu bategina onartzen duen azaroaren 11ko 1/1997 Legegintzako Dekretuan zehaztutakoaren arabera. 7.,8. eta 9. artikulua.²¹

Ez dira sartzen EAEko Administrazioaren sektore publikoko ezein erakundetako langileak -zuzenbide pribatuko erakunde publikoak, sozietate publikoak, fundazio edo partzuergo publikoak-. Partaidetza duten erakundeetako langileak ere ez dira sartzen.

Aurrekontu-plantilletako informazioan 'Haurreskolak' partzuergoa sartzen da

JARDUNEAN DAUDEN LANGILEAK

Zerbitzu aktiboko egoera administratiboan dauden langileak. Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina²² onartzen duen urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren 86. artikulua emandako definizioaren arabera, *“zerbitzu aktiboko egoeran daude, Estatutu hau garatzeko Funtzio Publikoak emandako arautegiaren arabera, funtzionario publiko modura zerbitzua ematen duten pertsonak, destituzat duten Administrazio edo organismo publikoa nahiz erakundea edozein dela ere, baldin eta beste egoera batean egotea ez badagokie”*.

Erreferentzia-datan zerbitzu aktiboan dauden langile guztiak zenbatuko dira, nahiz eta lanera joateko betebeharretik juridikoki salbuetsita egoeran egon -adibidez, aldi baterako ezintasunagatiko bajaran, onartutako baimenak...-. Absentzia horietarako ordezko langileak kontratatu badira, langile horiek ere zenbatu egingo dira.

Kanpoan geratuko dira behin-behineko langileak eta goi-kargudunak, baita sei hilabetetik beherako kontratua duten lan-kontratudunak eta praktiketako funtzionarioak ere.

²¹ 1/1997 LEGEGINTZAKO DEKRETUA, azaroaren 11koa, Euskadiko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen Testu Bategina onartzen duena. <https://www.euskadi.eus/y22-bopv/es/bopv2/datos/1998/01/9800271a.shtml>

²² 5/2015 Legegintzako Errege Dekretua, urriaren 30ekoa, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duena. <https://www.boe.es/eli/es/rdlg/2015/10/30/5/con>

A) LANGILE-KOLEKTIBOAK

Langile-kolektiboak funtzionarioen eta langile lan-kontratudunen taldeak dira, jarduera-sektore zehatzetan zerbitzua ematen dutenak, sektorearen berezitasunen arabera lan-baldintza espezifikoetan. Oro har, funtzio publikoko gaietan araudi espezifikoaren mende daude eta lan-baldintzei dagokienez, lan-baldintzak arautzen dituzten akordio edo hitzarmen kolektibo propioak dituzte.

Kolektibo hauen funtzio publikoko eskumenei dagokienez, gaiaren arabera eskumena duten sailei esleitu zaizkie, EAEko Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legeak²³ 6.3 artikuluan xedatutakoa aplikatuz.

A.1.- Administrazio Orokorreko eta haren erakunde autonomoetako langileak

Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrearen sailtan eta haren erakunde autonomoetan zerbitzua ematen duten funtzionarioak eta langile lan-kontratudunak sartzen dira. Kanpoan geratuko dira behin-behineko langileak eta goi-kargudunak. Lan-kontratudunei dagokionez, ez dira sartzen sei hilabetetik beherako kontratua dutenak.

Administrazio Orokorreko eta haren erakunde autonomoetako funtzionarioen lan-baldintzak apirilaren 3ko 50/2012 Dekretuan daude araututa. Dekretu horrek aldatu egiten du Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioaren eta haren erakunde autonomoen zerbitzura diharduten funtzionarioen lan-baldintzak arautzen dituen akordioa onartzeko den Dekretua aldatzen du²⁴.

Administrazio Orokorreko eta haren erakunde autonomoetako lan-kontratudunen lan-baldintzak Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioari Lan Kontratudunen Kolektiboentzako 2010-2011 Hitzarmenean daude araututa (hitzarmen-kodea: 8600612)²⁵.

Kolektibo horretatik kanpo geratuko dira Euskal Autonomia Erkidegoko Justizia Administrazioan laguntza-zerbitzua ematen duten lan-kontratudunak. Langile horiek Justiziako Langileak atalean zenbatuko dira.

Administrazio Orokorreko lan-kontratudunen artean bereizi egin behar dira Segurtasun Sailera atxikitako langileak eta

²³ 6/1989 Legea, uztailaren 6koa, Euskal Autonomia Erkidegoko Funtzio Publikoari buruzkoa.

https://www.euskadi.eus/bopv2/datos/textosconsolidados/198902092_vigentea.pdf

²⁴ 50/2012 Dekretua, apirilaren 3koa, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioaren eta haren erakunde autonomoen zerbitzura diharduten funtzionarioen lan-baldintzak arautzen dituen akordioa onartzeko den Dekretua aldatzen duena

<https://www.euskadi.eus/y22-bopv/es/bopv2/datos/2010/03/1001722a.pdf>

²⁵ <https://www.euskadi.eus/y22-bopv/es/bopv2/datos/2010/05/1002309a.pdf>

Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiara atxikitakoak. Azken hauek atal honetan sartzen dira eta lan-baldintzei dagokionez, Herrizaingo Saileko eta Euskal Herriko Polizia Ikastegia erakunde autonomoko lan-kontratudunen Hitzarmen Kolektiboan daude aurreikusita (hitzarmen-kodea: 8600120)²⁶.

A.2.- Justiziako langileak

Euskal Autonomia Erkidegoko Justizia Administrazioan zerbitzua ematen duten funtzionarioak sartzen dira.

Euskal Autonomia Erkidegoan diharduten Justizia Administrazio funtzionarioen lan-baldintzak abuztuaren 31ko 223/2010 Dekretuan daude araututa. Dekretu horren bidez, Euskal Autonomia Erkidegoko Justizia Administrazioko funtzionarioak Euskal Administrazio Orokorreko funtzionarioekin nola parekatu arautzeko eta Justizia eta Herri Administrazio Sailaren eta CC.OO., CSI/CSIF, LAB eta UGT sindikatuen artean Bulego Judizial eta Fiskala ezartzeko IV. Akordioa onartu zen²⁷.

Euskal Autonomia Erkidegoko Justizia Administrazioan laguntza-zerbitzua ematen duten lan-kontratudunak atal honetan sartzen dira. Lan-kontratudunei dagokionez, ez dira sartzen sei hilabetetik beherako kontratua dutenak.

A.3.- Ertzaintzako langileak

Euskal Herriko Poliziari buruzko uztailaren 17ko 4/1992 Legearen arabera araututako Ertzaintzaren kidegoko funtzionarioak sartzen dira²⁸.

Ertzaintzako funtzionarioen lan-baldintzak urtarrilaren 17ko 4/2012 Dekretuan eta ondorengo aldaketetan daude araututa. Dekretu horren bidez, Ertzaintzako langileen 2011., 2012. eta 2013. urteetarako lan-baldintzak araupetzeko Akordioa onartu zen²⁹.

Ertzaintzako langile guztiak karrerako funtzionarioak dira. Praktikaldian dauden Ertzaintzako funtzionarioak ez daude sartuta.

²⁶ <https://www.euskadi.eus/y22-bopv/es/bopv2/datos/2008/04/0802313a.pdf>

²⁷ <https://www.euskadi.eus/y22-bopv/es/bopv2/datos/2010/09/1004217a.pdf>

²⁸ 4/1992 Legea, uztailaren 17koa, Euskal Herriko Poliziari buruzkoa
https://www.euskadi.eus/bopv2/datos/textosconsolidados/199202163_vigentea.pdf

²⁹ <https://www.euskadi.eus/y22-bopv/es/bopv2/datos/2012/01/1200306a.pdf>

3.4.- Hezkuntzako langileak

Euskal Autonomia Erkidegoko unibertsitatez kanpoko funtzionario irakasleak eta Hezkuntza Saileko langile lan-kontratudunak daude sartuta.

Funtzionario irakasleak Euskal Autonomia Erkidegoko Unibertsitateko ez kanpoko Irakaskuntzarako Irakasleen Kidegoei buruzko otsailaren 19ko 2/1993 Legean³⁰ aurreikusitako kidegoetakoren batean dauden pertsonak dira.

Hezkuntza Saileko langile lan-kontratudunetan daude bilduta kolektibo hauek:

- Lan-kontratudun irakasleak eta hezitzaileak.
- Hezkuntza Saileko Erlijioako lan-kontratudun irakasleak.
- Hezkuntza Saileko langile lan-kontratudunak.

Langile lan-kontratudunei dagokionez, ez dira sartzen sei hilabetetik beherako kontratua dutenak.

Lan-kontratudun irakasleen eta hezitzaileen lan-baldintzak uztailaren 6ko 185/2010 Dekretuan daude araututa. Dekretu horren bidez, Euskal Autonomia Erkidegoko unibertsitateaz kanpoko funtzionario irakasleen lan-baldintzak arautzen dituen Akordioa onartu zen³¹.

Lan-kontratudun irakasleen eta hezitzaileen lan-baldintzak Hezkuntza, Unibertsitate eta Ikerketa Saileko irakaskuntza eta hezkuntzaren alorreko langileentzako Hitzarmen Kolektiboan daude araututa (hitzarmen-kodea: 8602345)³².

Lan-kontratudun irakasleen eta hezitzaileen lan-baldintzak Hezkuntza, Unibertsitate eta Ikerketa Saileko sailaren mende dauden erlijioako langile lan-kontratudunentzako Hitzarmen Kolektiboan daude araututa (hitzarmen-kodea: 8600050)³³.

Lan-kontratudun irakasleen eta hezitzaileen lan-baldintzak Hezkuntza, Unibertsitate eta Ikerketa Saileko langile lan-kontratudunentzako Hitzarmen Kolektiboan daude araututa (hitzarmen-kodea: 8600050)³⁴.

³⁰ 2/1993 Legea, otsailaren 19koa, Euskal Autonomia Erkidegoko Unibertsitateko ez kanpoko Irakaskuntzarako Irakasleen Kidegoei buruzkoa https://www.euskadi.eus/bopv2/datos/textosconsolidados/199300651_vigentea.pdf

³¹ <https://www.euskadi.eus/y22-bopv/es/bopv2/datos/2010/07/1003455a.pdf>

³² <https://www.euskadi.eus/y22-bopv/es/bopv2/datos/2004/06/0403236a.pdf>

³³ <https://www.euskadi.eus/y22-bopv/es/bopv2/datos/2009/03/0901790a.pdf>

³⁴ <https://www.euskadi.eus/y22-bopv/es/bopv2/datos/2009/03/0901790a.pdf>

B) ATXIKITAKO LURRALDEA

Lanpostuari dagokion destinoko zentroa kokatzen den lurraldea esleitzen da, onartutako lanpostuen zerrenden arabera.

C) LAN-HARREMANA

C.1 Aintzat hartutako langile-tipologiak honako hauek dira:

C.1.1.- Karrerako funtzionarioak: karrerako funtzionario dira, legezko izendapen bati esker, ordainsari baten truke eta behin betiko izaeraz zerbitzu profesionalak betetzeko, Administrazio Zuzenbidez araututako estatutupeko harreman baten bitartez Herri Administrazio bati lotuta daudenak (EPOETBren 9.1 art.).

C.1.2.- Bitarteko funtzionarioak: bitarteko funtzionarioak dira behar bezala justifikatutako beharrak eta urgentziak eraginda, karrerako funtzionarioei dagozkien betekizunak betetzeko izendatzen direnak, hain zuzen inguruabar hauetako bat gertatzen denean:

- a) Plaza hutsak egotea, ezinezkoa bada plaza horiek karrerako funtzionarioek betetzea.
- b) Titularren ordezte iragankorra.
- c) Aldi baterako programak gauzatzea, zeinek ezingo baitute izan hiru urtetik gorako iraupena, iraupena gehienez ere beste hamabi hilabetez luzatu ahal izanik estatutu hau garatzeko ematen diren funtzio publikoari buruzko legeengatik
- d) Atazak gehiegi izatea edo metatzea gehienez ere sei hilabetez, hamabi hileko aldi batean. (EPOETBren 10. art.)

C.1.3.- Langile lan-kontratudunak: langile lan-kontratudunak dira, lan-arloko legeriaren arabera langileak kontratatzeko edozein modalitate erabilita, idatziz formalizatutako lan-kontratu bati esker, administrazio publikoei ordaindutako zerbitzuak ematen dizkietenak. Iraupenaren arabera, kontratua izan daiteke finkoa, mugagabea edo aldi baterakoa. (EPOETBren 11.1. art.) Aldi baterako kontratu-modalitateak Langileen Estatutuan daude aurreikusita 15.1. artikuluan³⁵.

- a) Langilea lan edo zerbitzu jakin batzuk aurrera eramateko kontratatzen denean, enpresako jardueraren

³⁵ 2/2015 Legegintzako Errege Dekretua, urriaren 23koa, Langileen Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duena.

<https://www.boe.es/eli/es/rdlg/2015/10/23/2/con>

barruan autonomia eta berezko ezaugarriak izanik, eta lana bukatzeko epea, nahiz eta denboran mugatuta egon, iraupen jakin gabekoa baldin bada.

b) Merkatuaren gora-beheren eraginez eta zereginak metatu edo eskabide larregi izatearen eraginez, halako kontratuak egitea beharrezkoa denean, nahiz eta aipatutako lan guztiok enpresaren ohiko jarduerakoak izan.

c) Lanpostua gordetzeko eskubidea duten langileak ordezkatzeko denean.

Lan-pilaketengatik kontratatutako langileak ez dira sartzen, araudiaren arabera kontratu horien iraupena sei hilabetetik beherakoa delako.

C.2. Sartzen ez diren langile-tipologiak:

C.2.1.- Goi-kargudunak: Enplegatu publikoak izan daitezke edo ez, eta goi-zuzendaritzako eginkizunak dituzte administrazio bateko unitate gutxi gorabehera zabaletan. Estatutu espezifiko batean oinarrituta egongo da haien administrazio publikoekiko lotura.

C.2.2.- Behin-behineko langileak: izendapen bati esker eta behin betiko izaerarik gabe, konfiantzakotzat edo aholkularitza berezizat berariaz kalifikatutako eginkizunak bakarrik egiten dituztenak; xede horretarako izendatutako aurrekontu-kredituetatik ordaintzen zaie (EPOETBren 12.1 art.)

C.2.3.- Prestakuntzan edo praktketan dauden funtzionarioak: hautaketa-probak gainditu ondoren, izangaiak prestakuntzan edo praktketan dauden funtzionario izendatuko dituzte eta praktikaldia edo hautaketa-ikastaroa gainditu beharko dute karrerako funtzionario izendatu aurretik.

C.2.4.- Sei hilabetetik beherako kontratua duten lan-kontratudunak.

Prekarietatea administrazio publikoetan.

Prekarietatea, hau da, Administrazio Publikoarekin lotutako mota guztietako langileak, funtzionarioak eta langileak egotea, aldi baterako edo bitarteko araubide juridikoekin.³⁶

³⁶ Boltaina i Bosch, Xabier. (2005). Enplegu prekarioa eta gatazka juridikoak tokiko administrazio publikoetan eta autonomikoetan. Cuadernos constitucionales de la Cátedra Fadrique Furió Ceriol, ISSN 1133-7087, 52-53 zk., 2005 (Gaia: Erronka berriak Espainiako tokiko administrazioentzat eta administrazio autonomoentzat), 185-219 or.

Prekarietate-tasa: bitarteko funtzionarioen eta aldi baterako lan-kontratudun langileen zatidura, erakunde publiko bateko edo haren eremu bateko langile guztiekin alderatuta.

Prekarietate-tasa, sexua bereizita: sexu jakin bateko bitarteko funtzionarioen eta aldi baterako lan-kontratudun langileen zatidura, erakunde publiko bateko edo haren eremu bateko sexu bereko langile guztiekin alderatuta.

Bitarteko-tasa: bitarteko funtzionarioen zatidura, erakunde publiko bateko edo haren eremu bateko funtzionario guztiekin alderatuta.

Bitarteko-tasa, sexua bereizita: sexu jakin bateko bitarteko funtzionarioen zatidura, erakunde publiko bateko edo haren eremu bateko sexu bereko funtzionario guztiekin alderatuta.

Behin-behinekotasunaren tasa: aldi baterako lan-kontratudun langileen zatidura, erakunde publiko bateko edo haren eremu bateko lan-kontratudun langile guztiekin alderatuta.

Behin-behinekotasunaren tasa, sexua bereizita: sexu jakin bateko aldi baterako lan-kontratudun langileen zatidura, erakunde publiko bateko edo haren eremu bateko sexu bereko lan-kontratudun langile guztiekin alderatuta.

D) TITULAZIO-TALDEAK

Kidegoak eta eskalak honela sailkatzen dira, horietara iristeko eskatutako titulazioaren arabera, talde hauek oinarri hartuta:

- A taldea: Bi azpitaldetan sailkatuta: A1 eta A2.

Talde honetako kidego eta eskaletara iritsi ahal izateko, graduako unibertsitate-titulua jabe izatea eskatuko da. Legeak beste unibertsitate-tituluren bat eskatzen duenean, unibertsitate-titulu hori hartuko da aintzakotzat.

Kidegoak eta eskalak azpitalde horietako bakoitzean sailkatzeko, kontuan hartuko dira bete beharreko funtzioetan eskatzen den erantzukizun-maila eta sarrera-proben ezaugarriak.

- B taldea: talde honi dagozkion kidego eta eskaletara iritsi ahal izateko, goi-mailako teknikariaren titulua jabe izatea eskatuko da.

- C taldea. Bi azpitaldetan sailkatuta (C1 eta C2), sartzeko eskatzen den titulazioaren arabera.

- C1: Batxilergoko titulua edo titulu teknikoa.
- C2: Derrigorrezko Bigarren Hezkuntzako graduatu titulua. (EPOETBren 76. art.)

E) KIDEGOAK ETA ESKALAK

Funtzionarioak kidego, eskala, espezialitate eta bestelako sistemen bidez sailkatzen dira, eta sailkapen-elementu horiek hautaketa-prozesuen bidez egiaztatzen diren kompetentzia, gaitasun eta jakintza komunak biltzen dituzte.

Funtzionarioen kidegoak eta eskalak Gorte Nagusiek edota autonomia-erkidegoetako legebiltzarrek onetsitako lege bidez sortzen, aldatzen edo ezabatzen dira. (EPOETBren 75.1 eta 2. art.)

Guztientzako sarrerako eta barne-mailatan gora egiteko frogak arrazoibideratu ahal izateko, lanpostu-zerrendak antolatzeke helburuak Kidegoek osatzen dituzte.³⁷

E.1.- Administrazio Orokorreko eta haren erakunde autonomoetako langileak

Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorreko eta haren erakunde autonomoetako funtzionarioak Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioko kidego eta eskalei buruzko azaroaren 11ko 7/2021 Legean aurreikusitako kidego eta eskaletako batean sartzen dira. Euskal Autonomia Erkidegoa Lege horren 8. artikulua araber, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorreko kidegoak honela sailkatzen dira³⁸

1. Kidego orokorrak, administrazio-jarduerari lotutako eginkizunak betetzeaz arduratzen direnak; besteak beste, izapidetzea, kudeatzea, gauzatzea, aholkatzea eta ikuskatzea.

2. Kidego bereziak, lanbide edo lanpostu jakin batzuei dagozkien ezagutza espezifikoak eskatzen dituzten eginkizunak betetzen dituztenak.

Hauetako kidego orokorrak:

1. Administrazioko Goi-mailako Kidegoa: A taldea, A1 azpitaldea.

³⁷ 6/1989 Legea, uztailaren 6koa, Euskal Autonomia Erkidegoko Funtzio Publikoari buruzkoa. 39. artikulua <https://www.boe.es/buscar/pdf/2012/BOE-A-2012-3405-consolidado.pdf>

³⁸ Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioko kidego eta eskalei buruzko azaroaren 11ko 7/2021 Legea <https://www.euskadi.eus/y22-bopv/es/bopv2/datos/2004/03/0401207a.pdf>

2. Administrazio Kudeaketako Kidegoa: A taldea, A2 azpitaldea.

3. Administrarien Kidegoa, C taldean,

4. Administrari Laguntzaileen Kidegoa: C taldea, C2 azpitaldea.

5. Laguntzako langileen lanbide-taldea.

Hauek dira kidego bereziak:

1. Goi-mailako teknikarien kidegoa: A taldea, A1 azpitaldea.

2. Teknikarien Kidegoa: A taldea, A2 azpitaldea.

3. Laguntzaile Teknikoen Kidegoa: B taldea.

Kidegoen barruan eskalak egon daitezke.

Kidego orokorretako eskalak:

A) Administrazio Goi-mailako Kidegoko Administrazio Eskala.

B) Administrazio Kudeaketako Kidegoko Administrazio Kudeaketako Eskala.

C) Administrarien Kidegoko Administrazio Eskala.

D) Administrari Laguntzaileen Eskala Administrari Laguntzaileen Kidegoan.

Kidego berezietako eskalak:

A) Goi-mailako Teknikarien Kidegoa:

1. Telekomunikazioetako Eskala.

2. Meatzeetako Eskala.

3. Itsas Eskala.

4. Kartografia-eskala.

5. Eraikingintza, Hirigintza eta Lurralde Antolamenduko Eskala.

6. Industriako Eskala.

7. Azpiegituretako Eskala.
8. Medikuntzako Eskala.
9. Farmaziako Eskala.
10. Albaitaritzako Eskala.
11. Eskala Juridikoa.
12. Ekonomia eta Enpresa Eskala.
13. Informazio Sistemen Eskala.
14. Artxibo, Liburutegi eta Dokumentazio Eskala.
15. Ingurumeneko Eskala.
16. Kultura Administrazioeko Eskala.
17. Kiroletako Eskala.
18. Nekazaritza eta Abeltzaintzako Sektoreko Eskala.
19. Arreta Soziolaboraleko Eskala.
20. Estatistikako eta Datu Analisisiko Eskala.
21. Larrialdietako eta Meteorologiako Eskala.
22. Hizkuntza Normalizazioko Eskala.
23. Prentsa eta Argitalpen Eskala.
24. Laneko Arriskuen Prebentzioko Eskala.
25. Giza Baliabideen eta Prestakuntzaren Eskala.
26. Osasun Publikoko eta Epidemiologiako Eskala.
27. Laborategi Eskala.
28. Itzulpengintzako Eskala.

B) Teknikarien Kidegoa:

1. Eraikingintza, Hirigintza eta Lurralde Antolamenduko Eskala.

2. Industriako Eskala.
3. Azpiegituretako Eskala.
4. Telekomunikazioetako Eskala.
5. Meatzeetako Eskala.
6. Erizaintzako Eskala.
7. Ekonomia eta Enpresa Eskala.
8. Estatistika Eskala.
9. Ingurumeneko Eskala.
10. Hizkuntza Normalizazioko Eskala.
11. Laneko Arriskuen Prebentzioko Eskala.
12. Informazio Sistemien Eskala.
13. Laborategi Eskala.
14. Itzulpengintzako Eskala.
15. Nekazaritza eta Abeltzaintzako Sektoreko Eskala.
16. Arreta Soziolaboraleko Eskala.
17. Larrialdietako eta Meteorologiako Eskala.

C) Laguntzaile Teknikoen Kidegoa:

1. Obra eta Instalazioen Delineazioko Eskala.
2. Kudeaketa Informatikako Eskala.
3. Osasun eta Ingurumeneko Laborategiko eta Ikuskaritzako Eskala.
4. Hazien Eskala.
5. Arrantzako Eskala.

E.2.- Justiziako funtzionarioak

Justizia Administrazioako funtzionarioen kidegoak Botere Judizialaren uztailaren 1eko 6/1985 Lege Organikoan daude araututa. (BJLO, 475. art.)³⁹.

Honela sailkatuko dira funtzionarioen kidegoak:

a) Kidego orokorrak, haien zeregina funtsean eduki prozesaleko lanak egitea denean, lan horiei loturiko administrazio-funtzioak alde batera utzi gabe.

Kidego orokorrak dira:

- Prozesu eta Administrazio Kudeaketako Kidegoa. Kidego honetan sartzeko, unibertsitate-diplomadun, ingeniari tekniko, arkitekto tekniko edo horien baliokide den titulu baten jabe izatea eskatuko da.

- Prozesu eta Administrazio Izapidetzako Kidegoa. Kidego honetan sartzeko, batxilergoko edo horren baliokide den titulu baten jabe izatea eskatuko da.

- Laguntza Judizialeko Kidegoa: Kidego honetan sartzeko, DBHko edo horren baliokide den titulu baten jabe izatea eskatuko da.

b) Kidego bereziak: batez ere lanbide edo titulazio espezifikoko bat eskatzen duten funtzioak egiten dituztenak.

Euskal Autonomia Erkidegoko Justizia Administrazioan, Kidego berezietan, Auzitegi Medikuen Kidegoko langileak baino ez daude. Auzitegi Medikuen Kidegoan sartzeko, Medikuntzako Lizentziatura edo Gradua eta Auzitegi Medikuntzako espezialista tituluaren jabe izatea eskatuko da.

E.3.- Poliziaren funtzionarioak

Ertzaintza eskaletan egituratzen da hierarkikoki, eta eskala horien barruan, kategoria hauetan:

a) Goi-mailako Eskala: intendente kategoriarekin, A taldean sailkatua, A1 azpitaldean.

b) Eskala betearazlea: komisario eta komisariorde kategoriarekin, A taldean sailkatua, A1 azpitaldean.

a) Ikuskapen Eskala: ofizial eta ofizial-ondoko kategoriarekin, C taldean sailkatua, C1 azpitaldean.

d) Oinarrizko Eskala: agente lehena eta agente kategoriarekin, C taldean sailkatua, C1 azpitaldean.

Medikuen eta teknikarien eskala ere egongo da Ertzaintzan, eta haien lanpostuak A1, A2 eta C1 sailkapen-taldekoak izango dira, kasu bakoitzean eskatzen den titulazioaren arabera. (EAEPLren 105. art.)

E.4.- Funtzionario irakasleak

³⁹ Botere Judizialaren uztailaren 1eko 6/1985 Lege Organikoa <https://www.boe.es/eli/es/lo/1985/07/01/6/con>.

Euskal Autonomia Erkidegoko funtzionario irakasleen kidegoak Euskal Autonomia Erkidegoko Unibertsitateko kanpoko Irakaskuntzarako Irakasleen Kidegoei buruzko otsailaren 19ko 2/1993 Legean daude araututa (10-13. art.).

Funtzionario irakasleak kidegoetan bilduko dira, ematen dituzten irakaskuntzen eta kidego bakoitzera sartzeko eskatutako titulazio-mailaren arabera.

Araubide orokorreko irakaskuntzak ematen dituzten funtzionarioak irakasleen kidego hauetan egongo dira:

- a) Euskal Autonomia Erkidegoko Maisu-maistren Kidegoa.
- b) Euskal Autonomia Erkidegoko Bigarren Hezkuntzako irakasleen Kidegoa.
- c) Euskal Autonomia Erkidegoko Lanbide Heziketako irakasle teknikoen Kidegoa.

Musikako eta arte eszenikoetako irakaskuntzak ematen dituzten funtzionarioak irakasleen kidego hauetan egongo dira:

- a) Euskal Autonomia Erkidegoko Musikako eta Arte Eszenikoetako irakasleen Kidegoa.
- b) Euskal Autonomia Erkidegoko Musikako eta Arte Eszenikoetako katedradunen Kidegoa.

Arte plastikoetako eta diseinuko irakaskuntzak ematen dituzten funtzionarioak irakasleen kidego hauetan egongo dira:

- a) Euskal Autonomia Erkidegoko Arte Plastikoetako eta Diseinuko irakasleen Kidegoa.
- a) Euskal Autonomia Erkidegoko Arte Plastikoetako eta Diseinuko lantegiko maisu-maistren Kidegoa.

Hizkuntza Eskoletan hizkuntzak irakasten dituzten funtzionarioak Euskal Autonomia Erkidegoko Hizkuntza Eskola Ofizialetako irakasleen Kidegoan egongo dira.

F) LAN-KONTRATUDUNEN LANBIDE-KATEGORIAK

Gaitasun profesionalak, titulazioak eta prestazioaren eduki orokorra bateratzen dira lanbide-talde bakoitzean, eta langileari esleitutako zeregin, eginkizun, lanbide-espezialitate eta ardurak ere sar daitezke bertan.

Negoiazio kolektiboen bidez edo, halakorik ezean, enpresaren eta langileen ordezkarien arteko akordioen bidez, langileen lanbide-sailkapenaren sistema zehaztuko da, lanbide-taldeak eginez. (Langileen Estatutuaren 22. art.)

G) ORDAINSARI-MAILAK

Karrerako funtzionarioen ordainsariak oinarritzakoak eta espezifikokoak izan daitezke.

Funtzionarioak oinarrizko ordainsariak jasotzen ditu, bere kidego edo eskalak atxikita duen lanbide-sailkapeneko azpitaldearen arabera (edo taldearen arabera, azpitalderik ez badago), eta horretan izandako antzinasuna aintzat hartuta.

Ordainsari osagarriak dira lanpostuaren ezaugarriak, funtzionarioaren lanbide-karrera, jarduna, eta errendimendua edo emaitzak aintzat hartuta jasotzen direnak. (EPOETBren 22. art.)

Langile lan-kontratudunen ordainsariak finkatzeko orduan, lan-arloko legeria, aplikatu beharreko hitzarmen kolektiboa eta lan-kontratua hartuko dira oinarri (EPOETBren 27. art.).

H.- AURREKONTU-PLANTILLA

Administrazio Publikoek lanpostuen zerrenden edo antzeko antolaketa-tresnen bitartez egituratuko dute beren antolaketa. Zerrenda eta tresna horietan, behintzat, honako datu hauek jasoko dira: lanpostuen izenak, lanbide-sailkapeneko taldeak, zer kidegotara edo eskalatarara (hala dagokionean) atxikita dauden, lanpostuak betetzeko sistemak eta ordainsari osagarriak (EPOETBren 74. art.)

Euskal Autonomia Erkidegoko Aurrekontu Orokorretan zehaztuko dira langile-kategoria bakoitzari dagozkion aurrekontu-plantillak edo plazen zerrenda eta, funtzionarioen kasuan, Taldeka ordenatuta.

Lanpostuen zerrenden aurrean, plantillak eremu txikiagoa dauka. Ez ditu lanpostuaren ezaugarri funtsezkoak zehazten, ez eta hura betetzeko betekizunak ere. Aurrekontu-antolaketa du helburu, batez ere. Kidego eta eskala desberdinetako plazak egituratzea da helburua⁴⁰

⁴⁰ Auzitegi Gorenaren 2014ko apirilaren 9ko sententzia.
<https://supremo.vlex.es/vid/-513419958>