



IV JORNADAS OSALAN DE PSICOSOCIOLOGIA LABORAL. *Papel de los diferentes actores en la prevención de los Riesgos Psicosociales en el trabajo”.*

Miguel Martin Zurimendi.
Responsable del SPP de
Lantegi batuak.



ergohobe

EUROPAR BATASUNA
UNION EUROPEA
EUROPAKO GIZARTE FUNTSA
FONDO SOCIAL EUROPEO



Europako Gizarte Funtzak
zure etorkizunean invertitzen du
El Fondo Social Europeo
invierte en tu futuro

P.O. 2007-2013 FSE-CAPV

Programa cofinanciado 50% por Fondo Social
Europeo

PREVENCIÓN 1^a



Fomentar los aspectos (+)



PREVENCIÓN 2^a



Paliar los aspectos negativos (-). Poner medidas para que la gente no se ponga mala



PREVENCIÓN 3^a



Cuidar a las personas dañadas y recuperarlos



PREVENCIÓN 1^a

Fomentar y visibilizar los aspectos (+)



Promoción de la salud

Empresas saludables

SELECCIÓN Y ORIENTACION

Método de perfiles

MEJORA DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO

Características del empleo. Trabajos de calidad

FORMACION.

Acogida. OTP's,
Manuales,,
Participación



COMUNICACION

ADECUACION

Ergohobe, PAI, plan de apoyos.

DISEÑO DEL PUESTO DE TRABAJO

ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO

RECHAZO DE TRABAJOS

CONCILACION

Calendarios,
Flexibilidad,
horarios,
Recursos,
pausas,
Descripción,
etc..



Deterioro y
lantepiRatural
Envejecimiento

Plan de igualdad

PROTOCOLOS ACOSO.
Embarazo. Violencia de genero. Atraco

Códigos
de conducta

Paliar los aspectos (-)

PREVENCIÓN 2^a

ERL.

- Inicial
- Periodico

Detectar el daño
y procurar que
no se amplie.

TRIANGULACION DE SISTEMAS



+ Cuestionario sencillo



+ sensación
percibida

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
Evaluacion de riesgos laborales																					
																		carga	FQS	Libre	Agradacion

*+Sislan
Personas

Si elevado + indic. ► Especifica



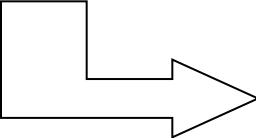
- Istas
- Navarro
- INSHT

VIGILANCIA DE LA SALUD

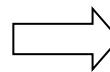
- Individual
(Protocolos
especif. entrevistas)



- Colectiva



Determinación M.M. P.P:



ORGANIZATIVAS

BP+
Manual de acogida
Conciliación Taichi
Salas sensoriales,

GRUPOS DE TRABAJO

CSys,
Ergonomic teams ..

CIFRAS SINIESTRALIDAD.

Accidentalidad. Incidencias, ...

Nº de conflictos

Nº de sanciones/ Despidos



TÉCNICAS

Espacios naranjas,
Salas de siestas

INDICADORES

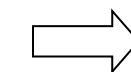
PREVENCIÓN 3^a

ACTUACIONES SOBRE LAS PERSONAS

Intervenciones

TRATAMIENTO. :

Derivación Atención especializada



MEDIDAS CORRECTORAS

Servicios Atención personalizada.
MAP. Psicología- psiquiatría

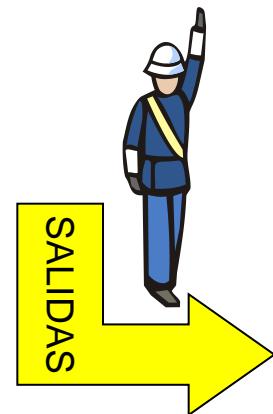
RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS

MEDIACIÓN



CAMBIO DE PUESTO DE TRABAJO

OTRAS SALIDAS: DESPIDO, MEDIDAS DISCIPLINARIAS



PLAN DE READAPTACION Y RETORNO AL TRABAJO

VS tras baja prolongada, Plan de readaptación...

PERICIAL

Redacción de informes, Acudir a juicios, etc..

ACTUACIONES SOBRE LA ORGANIZACION



Reevaluación de Riesgos.

lantegiBatuak

Determinación nuevas MMPP

RETROALIMENTACION

