

PREVENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES

Métodos tenemos
VOLUNTAD ES LO QUE FALTA



PREVENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES

CUMPLI-MIENTO



Evaluaciones de Riesgos Psicosociales tras **más de 18 años** desde la aprobación de la LPRL (1995):

- **CAV: 5,01%** de los centros (1.878 de 37.453)
- **ARABA: 7,73%** de los centros estudiados
- **BIZKAIA: 5,93%**
- **GIPUZKOA: 2,74%**



En su mayor parte:

- por dar **cumplimiento legal**
- no planificación** medidas preventivas
- no seguimiento** “ “



PREVENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES

CUMPLI-MIENTO



- *La mayoría: sector servicios*
- *Empresas de 100 – 499 trabajad, con representación sindical*
- **Motivos:**
 - planificación del SP (844)*
 - por dar cumplimiento legal (458)*
 - por denuncia / requerimiento (127)*
- **Metodología mas utilizada: cuantitativa.**
 - INSHT-FPSICO**, Método más frecuente
 - INSL** (método de identificación, no de evaluación)
 - ISTAS**
- *Confusión ERP-Otro tipo de pruebas (Encuesta Clima Laboral)*
- *SP apenas conocedores de los casos de conflicto abierto*

PREVENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES

CONTEXTO SOCIAL



■ **Reformas del mercado laboral**

- despido libre, EREs
- desaparición convenios colectivos
- subcontratación
- pérdida de derechos
- Incremento de Cargas y Ritmos



■ **Riesgos emergentes**

- No son nuevos: actualmente son más visibles

■ **Empresa:** estructurada sobre **Relaciones de Poder**

- Uso perverso del poder

PREVENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES

CONTEXTO SOCIAL



PREVENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES

ACTORES DE LA PRL



■ **Patronal: causante y responsable de la situación**

- insumisión a la normativa**
- precariedad como elemento de gestión de RRHH**
 - reformas, amenazas de despido, presión*
 - temporalidad, subcontratación...*

Y ¿A ESTOS VAMOS A PEDIRLES PARTICIPACIÓN?

■ **Mutuas no reconocen el origen laboral del daño**

■ **Servicios de Prevención**

- Molestar lo menos posible a quien paga*
- Técnicos de PRL: NO Recursos ni tiempo suficiente*

■ **LA PREVENCIÓN CONVERTIDA EN NEGOCIO**

PREVENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES

ACTITUD DE LAS EMPRESAS



■ **Empresa y Mutua niegan riesgos psicosociales**

- problemas individuales o personales*
- consecuencias psicológicas y físicas graves**

■ **No Participación de los trabajadores/as**

- Elección del Método de Evaluación*
- Definición de procedimientos*

■ **No Medidas Preventivas reales**

- Reducción de cargas y ritmos*
- Cambio actitud o puesto de responsables*
- Violencia: 1ª Medida: apartar persona agredida**

■ **Planteamiento reactivo, no preventivo**



PREVENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES

CLAVES DE LA INTERVENCIÓN



■ *Evaluación y protocolos (riesgos psicosociales)*

- centrarse en la **organización del trabajo**
- problema: no es la persona, sino la organización estructural**
- compromiso real de intervención**

■ *No son el fin (objetivos) sino herramientas*

- Para **mejorar las condiciones de trabajo**
- Para **impulsar la participación / democracia**



PREVENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES

ACTITUD DE LA ADMINISTRACION



■ *Administraciones Públicas*

- sumisión ideológica a la Patronal*
- pasividad cómplice ante:*
 - incumplimientos de la Patronal*
 - malas prácticas de Mutuas y SP*

LA ADMINISTRACIÓN, EN LUGAR DE CORREGIR ESAS ACTITUDES, ELABORA NUEVAS LEYES QUE DAN MAYOR PODER A LAS MUTUAS: !TOMA PREMIO!

PREVENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES

EXCUSAS Y FALACIAS



■ **Pequeñas empresas: Dificultad para realizar y documentar**

- Plan de Prevención*
- Evaluación de Riesgos*
- Planificación de la Actividad Preventiva*

Desde el 2009 posibilidad de realizar los 3 de forma simplificada en un mismo documento...

¿HA SUPUESTO ESTO UNA MEJORA EN SALUD LABORAL?

■ **Falta cultura preventiva y concienciación**

■ **La Prevención es cosa de todos y todas**

- La Empresa impone el método de producción, horarios...*
- No permite participar en nada ¿y la PRL es cosa de todos?*

PREVENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES

EXCUSAS Y FALACIAS



■ *La Prevención es una inversión, no un gasto*

- ❑ *La NO-Prevención la **paga la Sociedad***
 - *Derivación de patologías a la Sanidad Pública*
- ❑ *La NO-Prevención **sale gratis***
 - *Despido por bajas justificadas por enfermedad*
 - *No sanciones a Empresas (o muy baratas)*
- ❑ ***No siempre** la inversión en prevención **trae directamente beneficio** en la productividad*

***¡Pero la PREVENCIÓN ES
UN DERECHO de los trabajadores/as y
una OBLIGACIÓN DE LA EMPRESA!***

PREVENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES

EXCUSAS Y FALACIAS



■ *No existen métodos de evaluación fiables*

❑ *Métodos cuantitativos*

- ❑ *ISTAS 21(CoPsoq)*
- ❑ *FPSICO (INSHT)*
- ❑ *Acoso: LIPT-45, LIPT-60 (Leymann)*

❑ *Métodos Cualitativos*

- ❑ *Entrevistas*
- ❑ *Grupos de discusión-grupos focales*

❑ *Combinación* de diferentes métodos

❑ *Métodos cuantitativos como **screening** o **cribado***

PREVENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES

NECESITAMOS UNA ALTERNATIVA



- **Métodos de Evaluación existen**
- **Lo que falta es voluntad de Patronal y Administración**
- **No por dejadez, sino por interés político**
- **Lucha de clases más vigente que nunca**
- **Empresas: no comparten sobre organización del trabajo**
- **Administración ya no es árbitro**
- **Técnicos de Administración, SPRL, delegados de PRL...**
- **Impulso de la Administración: Legislación**
- **Dentro del Estado español no alternativa**
- **Alternativa desde y para Euskal Herria: camino propio**

**gure osasunari
eraso gehiagorik EZ
BADUGU
ALTERNATIBA**

