

# PREVENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES

Métodos tenemos  
VOLUNTAD ES LO QUE FALTA



# PREVENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES

## CUMPLI-MIENTO



Evaluaciones de Riesgos Psicosociales tras **más de 18 años** desde la aprobación de la LPRL (1995):

- **CAV: 5,01%** de los centros (1.878 de 37.453)
- **ARABA: 7,73%** de los centros estudiados
- **BIZKAIA: 5,93%**
- **GIPUZKOA: 2,74%**



En su mayor parte:

- por dar **cumplimiento legal**
- no planificación** medidas preventivas
- no seguimiento** “ “

# PREVENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES

## CUMPLI-MIENTO



- *La mayoría: sector servicios*
- *Empresas de 100 – 499 trabajad, con representación sindical*
- **Motivos:**
  - ❑ *planificación del SP (844)*
  - ❑ *por dar cumplimiento legal (458)*
  - ❑ *por denuncia / requerimiento (127)*
- **Metodología mas utilizada: cuantitativa.**
  - ❑ **INSHT-FPSICO**, Método más frecuente
  - ❑ **INSL** (método de identificación, no de evaluación)
  - ❑ **ISTAS**
- **Confusión ERP-Otro tipo de pruebas** (Encuesta Clima Laboral)
- **SP apenas conocedores** de los casos de conflicto abierto

# PREVENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES

## CONTEXTO SOCIAL



### ■ **Reformas del mercado laboral**

- despido libre, EREs
- desaparición convenios colectivos
- subcontratación
- pérdida de derechos
- Incremento de Cargas y Ritmos



### ■ **Riesgos emergentes**

- No son nuevos: actualmente son más visibles

### ■ **Empresa:** estructurada sobre **Relaciones de Poder**

- Uso perverso del poder

# PREVENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES

## CONTEXTO SOCIAL



# PREVENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES

## ACTORES DE LA PRL



### ■ **Patronal: causante y responsable de la situación**

- insumisión a la normativa**
- precariedad como elemento de gestión de RRHH**
  - reformas, amenazas de despido, presión*
  - temporalidad, subcontratación...*

Y ¿A ESTOS VAMOS A PEDIRLES PARTICIPACIÓN?

### ■ **Mutuas no reconocen el origen laboral del daño**

### ■ **Servicios de Prevención**

- Molestar lo menos posible a quien paga*
- Técnicos de PRL: NO Recursos ni tiempo suficiente*

### ■ **LA PREVENCIÓN CONVERTIDA EN NEGOCIO**

# PREVENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES

## ACTITUD DE LAS EMPRESAS



### ■ **Empresa y Mutua niegan riesgos psicosociales**

- problemas individuales o personales*
- consecuencias psicológicas y físicas graves**

### ■ **No Participación de los trabajadores/as**

- Elección del Método de Evaluación*
- Definición de procedimientos*

### ■ **No Medidas Preventivas reales**

- Reducción de cargas y ritmos*
- Cambio actitud o puesto de responsables*
- Violencia: 1ª Medida: apartar persona agredida**

### ■ **Planteamiento reactivo, no preventivo**



# PREVENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES

## CLAVES DE LA INTERVENCIÓN



### ■ *Evaluación y protocolos (riesgos psicosociales)*

- ❑ centrarse en la **organización del trabajo**
- ❑ **problema: no es la persona, sino la organización estructural**
- ❑ **compromiso real de intervención**

### ■ *No son el fin (objetivos) sino herramientas*

- ❑ Para **mejorar las condiciones de trabajo**
- ❑ Para **impulsar la participación / democracia**



# PREVENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES

## ACTITUD DE LA ADMINISTRACION



### ■ *Administraciones Públicas*

- sumisión ideológica a la Patronal*
- pasividad cómplice ante:*
  - incumplimientos de la Patronal*
  - malas prácticas de Mutuas y SP*

***LA ADMINISTRACIÓN, EN LUGAR DE CORREGIR ESAS ACTITUDES, ELABORA NUEVAS LEYES QUE DAN MAYOR PODER A LAS MUTUAS: !TOMA PREMIO!***

# PREVENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES

## EXCUSAS Y FALACIAS



### ■ **Pequeñas empresas: Dificultad para realizar y documentar**

- Plan de Prevención*
- Evaluación de Riesgos*
- Planificación de la Actividad Preventiva*

*Desde el 2009 posibilidad de realizar los 3 de forma simplificada en un mismo documento...*

*¿HA SUPUESTO ESTO UNA MEJORA EN SALUD LABORAL?*

### ■ **Falta cultura preventiva y concienciación**

### ■ **La Prevención es cosa de todos y todas**

- La Empresa impone el método de producción, horarios...*
- No permite participar en nada ¿y la PRL es cosa de todos?*

# PREVENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES

## EXCUSAS Y FALACIAS



### ■ *La Prevención es una inversión, no un gasto*

- ❑ *La NO-Prevención la **paga la Sociedad***
  - *Derivación de patologías a la Sanidad Pública*
- ❑ *La NO-Prevención **sale gratis***
  - *Despido por bajas justificadas por enfermedad*
  - *No sanciones a Empresas (o muy baratas)*
- ❑ ***No siempre** la inversión en prevención **trae directamente beneficio** en la productividad*

***¡Pero la PREVENCIÓN ES  
UN DERECHO de los trabajadores/as y  
una OBLIGACIÓN DE LA EMPRESA!***

# PREVENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES

## EXCUSAS Y FALACIAS



### ■ *No existen métodos de evaluación fiables*

#### ❑ *Métodos cuantitativos*

- ❑ *ISTAS 21(CoPsoq)*
- ❑ *FPSICO (INSHT)*
- ❑ *Acoso: LIPT-45, LIPT-60 (Leymann)*

#### ❑ *Métodos Cualitativos*

- ❑ *Entrevistas*
- ❑ *Grupos de discusión-grupos focales*

#### ❑ *Combinación* de diferentes métodos

#### ❑ *Métodos cuantitativos como **screening** o **cribado***

# PREVENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES

## NECESITAMOS UNA ALTERNATIVA



- **Métodos de Evaluación existen**
- **Lo que falta es voluntad de Patronal y Administración**
- **No por dejadez, sino por interés político**
- **Lucha de clases más vigente que nunca**
- **Empresas: no comparten sobre organización del trabajo**
- **Administración ya no es árbitro**
- **Técnicos de Administración, SPRL, delegados de PRL...**
- **Impulso de la Administración: Legislación**
- **Dentro del Estado español no alternativa**
- **Alternativa desde y para Euskal Herria: camino propio**

**gure osasunari  
eraso gehiagorik EZ**

**BADUGU**

**ALTERNATIBA**

