

Crece sin perder nuestra esencia

Personas · Empresa

Nuestro origen

Una empresa familiar

1988



HOY



Cercanía



Confianza



Compromiso

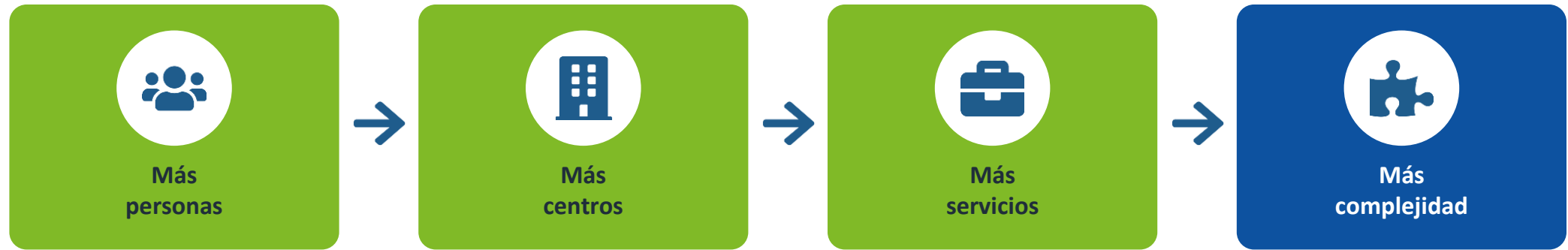


Personas

Una forma de entender la empresa que queremos conservar.

El reto del crecimiento

Crece lo cambia todo



¿Cómo mantenemos la cercanía cuando crecemos?

Elegimos crecer de forma ordenada, para no perder nuestra cultura.



Lo que somos

Nuestros valores



Calidad

Hacer bien nuestro trabajo.



Innovación

Seguir evolucionando.



Honestidad

Relaciones basadas en la confianza.



Compromiso con las Personas

Las personas están en el centro.

Los valores sólo tienen sentido cuando se convierten en decisiones.

¿Qué significa conciliar?

Una persona tiene muchas dimensiones:



Empresa/Clientes



Familia



PERSONAS



Vida personal



Necesidades

*No existe una única
necesidad.*

*Tampoco una única
solución.*

¿Qué necesita esta persona y qué podemos hacer nosotros?

Nuestra reflexión

Situación actual



Prácticas ya integradas en nuestra gestión

Optimización de jornadas, geolocalización, flexibilidad de horarios, maquinaria.



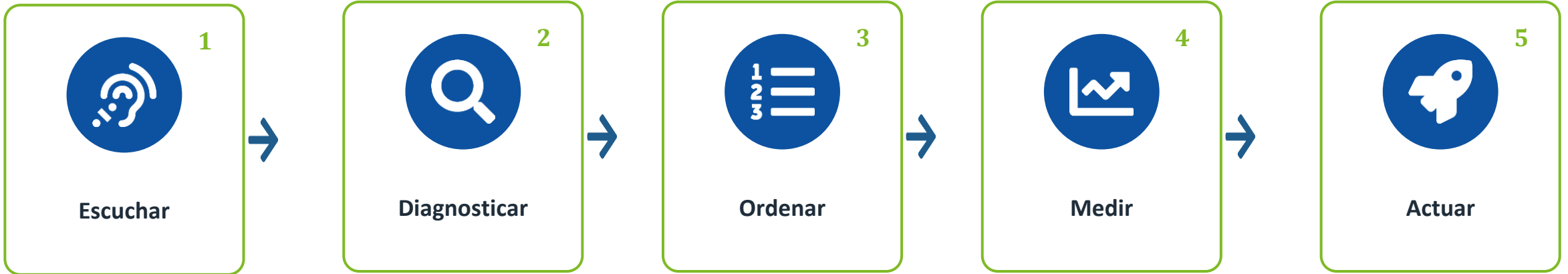
Avanzar hacia un modelo de conciliación

Sin medir, sin ordenar, sin llamarlo siempre “conciliación”.

Actuar no es suficiente. Queremos saber qué hacemos, por qué, y qué necesitan realmente nuestras personas.

Hacia dónde vamos

Nuestro próximo paso



Construir nuestro propio modelo de conciliación

Adaptado a nuestro sector · a nuestra realidad · a nuestras personas

No queremos copiar modelos de empresas de oficina, sino construir algo con sentido para una empresa como la nuestra.



Crece sin perder nuestra esencia

Porque conciliar es cuidar.

Y cuidar a las personas forma parte de nuestra manera de entender Rivera.

Gracias.