



## III Plan Operativo de Acción 2026-2030

*marzo 2026*



**EMAKUNDE**  
EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDEA  
INSTITUTO VASCO DE LA MUJER

Erakunde autonomikoa

**EUSKO JAURLARITZA**

Organismo Autónomo del

**GOBIERNO VASCO**

**EUSKO JAURLARITZA**



**GOBIERNO VASCO**

EKONOMIA, LAN ETA  
ENPLEGU SAIA

DEPARTAMENTO DE ECONOMÍA,  
TRABAJO Y EMPLEO



## Índice

|                                                                                                               |                                      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|
| <b>1. PRESENTACIÓN.....</b>                                                                                   | <b>4</b>                             |
| <b>2. METODOLOGÍA.....</b>                                                                                    | <b>5</b>                             |
| <b>3. CONTEXTO NORMATIVO Y ESTRATÉGICO .....</b>                                                              | <b>7</b>                             |
| <b>4. RETOS Y OPORTUNIDADES.....</b>                                                                          | <b>16</b>                            |
| <b>5. MARCO DE REFERENCIA.....</b>                                                                            | <b>22</b>                            |
| 5.1 Objetivos recogidos en la Estrategia y en los Planes Operativos de Acción elaborados hasta la fecha ..... | 23                                   |
| 5.2 Ejes que guían la Estrategia.....                                                                         | 24                                   |
| 5.3 Directrices incorporadas en la Estrategia.....                                                            | 25                                   |
| <b>6. III PLAN OPERATIVO DE ACCIÓN 2026-2030 .....</b>                                                        | <b>26</b>                            |
| 6.1 Departamentos, Organismos Autónomos y Entidades públicas participantes.....                               | 27                                   |
| 6.2 Objetivos estratégicos recogidos en el III Plan Operativo de Acción 2026-2030.....                        | 28                                   |
| 6.3 Medidas incorporadas al III Plan Operativo de Acción 2026-2030 .....                                      | 29                                   |
| 6.3.1 Medidas incorporadas al Plan en el EJE 1: Reducir la desigualdad salario/hora.....                      | <b>¡Error! Marcador no definido.</b> |
| 6.3.2 Medidas incorporadas al Plan en el EJE 2: Reducir la desigualdad en cuanto a la jornada laboral .....   | 61                                   |
| 6.3.3 Medidas incorporadas al Plan en el EJE 3: Educación y sensibilización social .....                      | 78                                   |
| 6.3.4 Medidas incorporadas al Plan en el EJE 4: Sensibilización empresarial y sindical .....                  | 103                                  |



|                                                    |            |
|----------------------------------------------------|------------|
| <b>7. MODELO DE GOBERNANZA.....</b>                | <b>128</b> |
| 7.1 Antecedentes .....                             | 128        |
| 7.2 Justificación .....                            | 128        |
| 7.3 Objetivos.....                                 | 129        |
| 7.4 Estructuras Institucionales de Gobernanza..... | 129        |
| <b>8. EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO.....</b>            | <b>131</b> |



## 1. PRESENTACIÓN

La brecha salarial es una de las más graves consecuencias de las desigualdades entre mujeres y hombres que siguen vigentes en nuestra sociedad y uno de los factores que, a su vez, reproduce y perpetúa esta desigualdad. Luchar contra la brecha salarial es un compromiso de justicia social. Es un problema complejo, de carácter estructural, que tiene su origen en múltiples causas y que, por tanto, requiere de la aplicación de medidas de toda naturaleza, que aborden de forma multidimensional los diversos factores que intervienen, y que precisa contar con la implicación y compromiso de todos los agentes concernidos y del conjunto de la sociedad. Asimismo, eliminar las desigualdades salariales entre hombres y mujeres conlleva beneficios que repercuten en la economía y en la sociedad en general.

La Estrategia para reducir la Brecha Salarial en Euskadi aprobada en 2018 tiene como meta situar a Euskadi, para el año 2030, entre los países europeos con menor brecha salarial. Esta Estrategia, obedece al objetivo prioritario de impulsar medidas económicas y sociales para avanzar en la igualdad retributiva, promover la transparencia salarial en las empresas y combatir la discriminación salarial entre mujeres y hombres. Con ello se busca contribuir no sólo al empoderamiento y mayor autonomía económica de las mujeres, sino también al crecimiento económico, al aumento de la productividad y a la conciliación corresponsable de la vida familiar, personal y laboral. Así mismo, la Estrategia 2030 para la igualdad de mujeres y hombres en Euskadi establece entre sus metas cuestiones como reducir en cinco puntos la brecha salarial de género en Euskadi o reducir al menos, a la mitad, la brecha de género con relación a la tasa de empleo en Euskadi.

De cara a impulsar esta Estrategia se han elaborado diversos Planes Operativos de Acción: I Plan Operativo de Acción 2020, II Plan Operativo de Acción 2022-2025 y este III Plan Operativo de Acción 2026-2030, a partir de los cuales los distintos departamentos y organismos autónomos de Gobierno Vasco implicados han ido ejecutando medidas y acciones que contribuyen a impulsar las principales directrices y objetivos específicos marcados en la Estrategia para reducir la Brecha Salarial en Euskadi.

El presente Plan es un paso más hacia el objetivo de situar a Euskadi entre los países europeos con menor brecha salarial. Por tanto, el III Plan Operativo de Acción 2026-2030 recoge las acciones que los diversos departamentos de Gobierno Vasco incorporarán los próximos años de cara a contribuir en la erradicación de la brecha salarial. Como novedad, en este Plan, han participado por primera vez todos los departamentos, organismos autónomos y entes públicos de Gobierno Vasco representados en la Comisión Interdepartamental para la Igualdad de Mujeres y Hombres, ya que hasta la fecha sólo algunos tenían la obligación de definir y ejecutar medidas relativas a la Estrategia para Reducir la Brecha Salarial en Euskadi y sus Planes Operativos.



## 2. METODOLOGÍA

En este capítulo se describe la metodología de trabajo seguida para la elaboración del presente documento del III Plan Operativo de Acción 2026-2030 de reducción de Brecha Salarial en Euskadi.

El proceso de trabajo se ha estructurado fundamentalmente, en tres fases desarrolladas en un periodo aproximado de seis meses (entre septiembre de 2025 y marzo de 2026). Concretamente, una primera fase de evaluación de los Planes Operativos de Acción realizados hasta la fecha, una segunda fase de diagnóstico de situación y una tercera fase relacionada con la elaboración del III Plan Operativo de Acción 2026-2030.

### **FASE 1. Evaluación de los Planes Operativos de Acción 2020 y 2022-2025 para reducir la brecha salarial en Euskadi**

En esta fase se ha analizado el grado de cumplimiento y resultados de las medidas y actuaciones de los Planes Operativos de Acción 2020 y 2022-2025 para reducir la Brecha Salarial en Euskadi. La evaluación se ha orientado a conocer la valoración que los diferentes departamentos de Gobierno Vasco realizan del trabajo que han venido desarrollando en relación con los diferentes objetivos de la Estrategia, así como determinar los logros alcanzados durante estos años. Para ello, se ha llevado a cabo un análisis del conjunto de información recopilada en los Informes de Seguimiento realizados hasta la fecha y se han recogido datos detallados de los diferentes departamentos responsables de las distintas medidas a través de un cuestionario. Además se han realizado dos sesiones de cara a evaluar conjuntamente el cumplimiento de los objetivos contenidos en los Planes Operativos de Acción. *Se ha generado un documento independiente con la información correspondiente a la Evaluación, que precisa con detalle la metodología seguida y las conclusiones alcanzadas.*

### **FASE 2. Elaboración del diagnóstico de situación**

El objeto de esta fase ha sido la realización de un diagnóstico que recoja la situación actual de mujeres y hombres en materia de brecha salarial, así como las tendencias y retos de futuro. Para ello, se ha realizado un análisis documental y de fuentes estadísticas, que ha permitido conocer con detalle la cuantificación de la brecha salarial y otros indicadores relevantes para su análisis. Además, se ha realizado una jornada con personas expertas en la materia, para poder reflexionar sobre el estado actual de la brecha y los factores que la determinan. Este espacio ha permitido entender la brecha en su sentido amplio, así como reflexionar sobre medidas futuras para su erradicación. Ha sido especialmente útil para aquellos departamentos que hasta la fecha no habían elaborado medidas de actuación vinculadas a la brecha. *Se ha generado un documento independiente con la información correspondiente al Diagnóstico, que recoge detalladamente la metodología seguida y sus principales conclusiones.*



### **FASE 3. Diseño y elaboración del III Plan Operativo de Acción 2026-2030**

Tomando como referencia la evaluación y el diagnóstico, durante esta fase se ha acompañado a los departamentos de Gobierno Vasco en el diseño del nuevo III Plan Operativo de Acción 2026-2030 con el que dar continuidad a la Estrategia, mediante el apoyo en la identificación de medidas a desarrollar durante los siguientes años. Las sesiones grupales de las fases anteriores y el acompañamiento ad hoc a cada departamento han sido la base para elaborar este Plan.

El proceso de trabajo para este III Plan Operativo de Acción 2026-2030, incluyendo la Evaluación y el Diagnóstico previos, se ha desarrollado a lo largo de seis meses de trabajo, desde septiembre de 2025 hasta marzo de 2026. Emakunde y el Departamento de Economía, Trabajo y Empleo han liderado este trabajo.



### 3. CONTEXTO NORMATIVO Y ESTRATÉGICO

El Consejo de Gobierno de 27 de noviembre de 2018 aprobó la [Estrategia y Plan Operativo de Acción 2020 para reducir la Brecha Salarial en Euskadi](#), cuya meta es que Euskadi se sitúe, para el año 2030, entre los países europeos con menor brecha salarial.

El derecho a recibir una remuneración igual por un trabajo igual o de igual valor entre mujeres y hombres es un derecho reconocido y amparado por la legislación y un principio fundamental recogido expresamente en el Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea, y amparado, no sólo por la normativa europea, sino también en el ámbito internacional, estatal y de la Comunidad del País Vasco.

Tal y como se recoge en la Estrategia para reducir la Brecha Salarial en Euskadi, su desarrollo se configura dentro del **marco normativo y se alinea con las principales estrategias y planes desarrollados** a nivel internacional en torno al derecho a la igualdad salarial y a la no discriminación retributiva entre mujeres y hombres.

El III Plan Operativo de Acción 2026-2030 parte en su diseño de dicho marco normativo y estratégico referencial, tomando igualmente en consideración las principales novedades normativas que se han producido en los últimos tres años, entre las que cabe destacar:

1. El *DECRETO LEGISLATIVO 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres*, que contiene varios artículos que hacen referencia expresa a la discriminación salarial (art 35., art. 44, art. 46).
2. La *Estrategia 2030 para la Igualdad de Mujeres y Hombres (2024)*, establece entre sus 11 metas una orientada a la consecución de la igualdad salarial. En concreto, establece como prioridad reducir en 5 puntos la brecha salarial de género en Euskadi. Se trata de una meta interinstitucional y multidimensional vinculada al desarrollo de la Estrategia para reducir la brecha salarial en Euskadi 2020-2030. La reducción de 5 puntos que se busca para 2030 supondría colocar la brecha salarial de género en el 17,60%.
3. La *Directiva (UE) 2023/970 del Parlamento Europeo y del Consejo*, establece requisitos mínimos para reforzar la aplicación del principio de igualdad de retribución por un mismo trabajo o un trabajo de igual valor entre hombres y mujeres y la prohibición de discriminación establecida en el artículo 4 de la Directiva 2006/54/CE, en particular mediante la transparencia retributiva y el refuerzo de los mecanismos para su cumplimiento. En su ámbito de aplicación recoge que se aplicará a las empresas e instituciones de los sectores público y privado.

## Marco Normativo y Estratégico en igualdad e igualdad retributiva:

Ámbito internacional

- La Declaración Universal de Derechos Humanos de 10 de diciembre de 1945.
- El Convenio 100 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) de 1951.
- El Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales (Asamblea General de la ONU) de 1966.
- La Convención de las Naciones Unidas sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer (CETDCM), de 1979.

Ámbito europeo

- El Artículo 157 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea (antiguo 141 TCE).
- La Carta de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea.
- La normativa comunitaria iniciada con la Directiva 75/117/CE que culmina con la «Directiva refundida» 2006/54/CE del Parlamento Europeo y del Consejo de 5 de julio. Incluye: Directiva sobre igualdad de retribución; Directivas sobre igualdad de trato en el trabajo; y Directivas sobre trato igualitario en los regímenes profesionales de la seguridad social.
- La Recomendación de la Comisión de 7 de marzo de 2014 sobre el refuerzo del principio de igualdad de retribución entre hombres y mujeres.
- Directiva (UE) 2022/2381 del Parlamento Europeo y del Consejo de 23 de noviembre de 2022 de equilibrio de género entre los administradores de las sociedades cotizadas y a medidas conexas. (\*)
- La Directiva (UE) 2023/970 del Parlamento Europeo y del Consejo, de obligado cumplimiento para empresas y administraciones públicas. (\*)
- Directiva (UE) 2024/1500 del Parlamento Europeo y del Consejo, sobre las normas relativas a los organismos de igualdad en materia de empleo y ocupación. (\*)
- Decisión (UE) 2024/1018 del Consejo de 25 de marzo de 2024, para ratificación del Convenio sobre la violencia y el acoso, 2019 (n.o 190), de la Organización Internacional del Trabajo. (\*)

Ámbito estatal

- La Constitución Española (1978)
- El Estatuto de los Trabajadores.
- La Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres.
- Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación.
- Reales Decretos 901/2020 por el que se regulan los planes de igualdad y 902/2020 de igualdad retributiva entre mujeres y hombres de 13 de octubre..
- Ley Orgánica 2/2024, de 1 de agosto, de representación paritaria y equilibrada de mujeres y hombres. (\*)
- Real Decreto 1026/2024, de 8 de octubre, para la igualdad y no discriminación de las personas LGTBI en las empresas. (\*)

Ámbito de Euskadi

- La Ley 4/2005, de 18 de febrero para la Igualdad de Mujeres y Hombres.
- Decreto Leegislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres. (\*)
- Ley 15/2023 de Empleo en Euskadi aprobada el 21 de diciembre de 2023. (\*)
- RESOLUCIÓN 34/2024, de 22 de marzo, de aprobación de la Instrucción sobre incorporación de la perspectiva de género y cláusulas para la igualdad de mujeres y hombres, en la contratación pública de Euskadi. (\*)
- Estrategia 2030 para la Igualdad de Mujeres y Hombres. (\*)

NOTA: se marcan las principales referencias en el marco normativo en igualdad retributiva e igualdad acontecidas en los últimos tres años (\*).



A continuación se detallan las principales referencias en el marco normativo en igualdad e igualdad retributiva aprobadas en los últimos tres años:

### 3.1 Normativa Comunitaria UE.

|                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Directiva (UE) 2022/2381 del Parlamento Europeo y del Consejo de 23 de noviembre de 2022 relativa a un mejor equilibrio de género entre los administradores de las sociedades cotizadas y a medidas conexas.</b></p>                                          | <p>Esta directiva tiene como objetivo mejorar el equilibrio de género en los consejos de administración de las sociedades cotizadas, estableciendo cuotas mínimas y medidas para fomentar la igualdad de género. Esto se logra mediante la implementación de varias medidas, entre las que se incluyen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Cuotas mínimas: Se establece que, antes del 30 de junio de 2026, al menos el 33% de los miembros del consejo deben ser del sexo menos representado.</li> <li>▪ Fomento de consejeras ejecutivas: Las sociedades que no alcancen este porcentaje deberán fijar objetivos cuantitativos para mejorar el equilibrio de género entre los consejeros ejecutivos</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <p><b>Directiva (UE) 2023/970 relativa al refuerzo del principio de igualdad de retribución entre hombres y mujeres por un mismo trabajo o un trabajo de igual valor a través de medidas de transparencia retributiva y de mecanismos para su cumplimiento.</b></p> | <p>La presente Directiva establece requisitos mínimos para reforzar la aplicación del principio de igualdad de retribución por un mismo trabajo o un trabajo de igual valor entre hombres y mujeres (en lo sucesivo, «principio de igualdad de retribución») consagrado en el artículo 157 del TFUE, y la prohibición de discriminación establecida en el artículo 4 de la Directiva 2006/54/CE, en particular mediante la transparencia retributiva y el refuerzo de los mecanismos para su cumplimiento. En su ámbito de aplicación recoge que la presente Directiva se aplicará a las <b>empresas e instituciones de los sectores público y privado</b>.</p> <p>Además establece definiciones concretas sobre aspectos determinantes como son: la retribución, el nivel retributivo, la brecha retributiva de género, nivel retributivo mediano, brecha retributiva mediana, trabajo de igual valor, discriminación directa, discriminación indirecta, inspección de trabajo y organismo de fomento de la igualdad.</p> <p>Incluye el acoso y el acoso sexual, en el concepto de discriminación y establece la obligación de que los Estados miembro adopten las medidas necesarias para asegurar que los empleadores dispongan de estructuras retributivas que garanticen la igualdad de retribución por un mismo trabajo o un trabajo de igual valor.</p> |



|                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Directiva (UE) 2024/1500 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 14 de mayo de 2024, sobre las normas relativas a los organismos de igualdad en materia de empleo y ocupación.</b></p>                                                 | <p>La igualdad y la no discriminación se reconocen como valores esenciales de la Unión, y se recoge que la Unión debe promover la igualdad entre hombres y mujeres y combatir la discriminación por razón de sexo en todas sus actividades. La Carta de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea protege el derecho a la no discriminación y el derecho a la igualdad entre mujeres y hombres en los artículos 21 y 23. La Unión ya ha adoptado varias Directivas para combatir la discriminación. El objetivo de la presente Directiva es establecer requisitos mínimos para el funcionamiento de los organismos de promoción de la igualdad de trato ('órganos de igualdad') con el fin de mejorar su eficacia y garantizar su independencia para fortalecer la aplicación del principio de igualdad de trato derivado de las Directivas 2006/54/CE (3) y 2010/41/UE (4) del Parlamento Europeo.</p> |
| <p><b>DECISIÓN (UE) 2024/1018 DEL CONSEJO de 25 de marzo de 2024 por la que se invita a los Estados miembros a que ratifiquen el Convenio sobre la violencia y el acoso, 2019 (n.o 190), de la Organización Internacional del Trabajo</b></p> | <p>Se invita a los Estados miembros a que ratifiquen el Convenio sobre la violencia y el acoso, 2019, de la Organización Internacional del Trabajo, por lo que respecta a las partes que se refieren específicamente a la mejora del entorno de trabajo para proteger la salud y la seguridad de los trabajadores y la igualdad entre hombres y mujeres en asuntos de empleo y ocupación a tenor del artículo 153, apartado 1, letra a), y apartado 2, y del artículo 157, apartado 3, del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |



### 3.2 Normativa Estatal

|                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Ley Orgánica 2/2024, de 1 de agosto, de representación paritaria y presencia equilibrada de mujeres y hombres.</b></p>                                                                       | <p>En el capítulo V, artículos noveno y décimo, viene a trasponer la Directiva (UE) 2022/2381 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 23 de noviembre de 2022, relativa a un mejor equilibrio de género entre los administradores de las sociedades cotizadas y a medidas conexas, mediante la modificación, en el primero de ellos, del texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital, aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio; procediendo el segundo a la modificación de la Ley 6/2023, de 17 de marzo, de los Mercados de Valores y de los Servicios de Inversión.</p> <p>El objetivo principal es velar por que las entidades cotizadas alcancen unos umbrales mínimos de presencia del sexo menos representado en sus consejos de administración. Para asegurar su cumplimiento se impone a las empresas cotizadas que no alcancen dichos umbrales una modificación de los procesos de selección de sus consejeros, al tiempo que se exigen obligaciones de información para las propias entidades sobre sus resultados en la presencia de mujeres y hombres en sus consejos de administración.</p> |
| <p><b>Real Decreto 1026/2024, de 8 de octubre, por el que se desarrolla el conjunto planificado de las medidas para la igualdad y no discriminación de las personas LGTBI en las empresas.</b></p> | <p>El 1 de marzo de 2023 se publicó en el «Boletín Oficial del Estado» la Ley 4/2023, de 28 de febrero, para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI, cuyo objeto es desarrollar y garantizar sus derechos erradicando las situaciones de discriminación para asegurar que en España se puedan vivir con plena libertad la orientación sexual, la identidad sexual, la expresión de género, las características sexuales y la diversidad familiar.</p> <p>Esta ley supuso un importante avance en el camino recorrido hacia la igualdad y la justicia social que permite garantizar el derecho a la igualdad de todas las personas, en especial de las personas lesbianas, gais, trans, bisexuales e intersexuales, así como de sus familias, aspirando a mejorar la eficacia aplicativa del artículo 14 de la Constitución Española.</p> <p>Parte de la relevancia de su aprobación radica en prever medidas que garanticen y promuevan el derecho a la igualdad real y efectiva de las personas LGTBI, entre otros ámbitos, en la empresa.</p>                     |



### 3.3 A nivel de Euskadi

|                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Texto refundido de la Ley para la igualdad y vidas libres de violencia machista contra las mujeres aprobado por el decreto legislativo 1/2023, de 16 de marzo</b></p>                                                                                                       | <p>Establece en su artículo 39 que «Las administraciones públicas vascas, en el ámbito de sus competencias, han de promover las condiciones para que la igualdad de oportunidades y trato de mujeres y hombres sea real y efectiva, tanto en las condiciones de acceso al trabajo por cuenta propia o ajena como en las condiciones de trabajo, formación, promoción, retribución y extinción del contrato». Por su parte, el artículo 44 sobre discriminación retributiva dicta, entre otras cuestiones, que «La Administración de la Comunidad Autónoma pondrá a disposición de las instituciones públicas, de las empresas, de las organizaciones empresariales y sindicales y de la ciudadanía en su conjunto recursos para combatir la discriminación retributiva y para garantizar el principio de igual retribución por trabajo de igual valor; en particular, directrices, criterios y metodologías para una valoración, clasificación y evaluación de puestos y una promoción profesional no sexista, así como un servicio de información y asesoramiento y de canalización de quejas o denuncias». También pone el foco en el empleo público mediante el artículo 46, que recoge que «La Administración de la Comunidad Autónoma, en la negociación colectiva con su personal, ha de plantear medidas para promover la igualdad de mujeres y hombres en el ámbito del empleo público. Así mismo, ha de fomentar el diálogo entre los interlocutores sociales a fin de que en la negociación colectiva referida al sector privado se incorporen también este tipo de medidas, en especial las dirigidas a eliminar la discriminación retributiva.</p> |
| <p><b>RESOLUCIÓN 34/2024, de 22 de marzo, por la que se dispone la publicación del Acuerdo por el que se aprueba la Instrucción sobre incorporación de la perspectiva de género y cláusulas para la igualdad de mujeres y hombres, en la contratación pública de Euskadi.</b></p> | <p>La instrucción se enmarca en la “Estrategia para reducir la Brecha Salarial en Euskadi”, que fija como meta que Euskadi se sitúe para el año 2030 entre los países europeos con menor brecha salarial.</p> <p>El ámbito de aplicación es la de todo el sector público de Euskadi, es decir, la propia Administración General y las entidades del sector público, y afecta a todos los contratos, ya sean obras, suministros, servicios, etc. Se establece, además, la obligación contractual de evitar la existencia de discriminación retributiva entre mujeres y hombres.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |



|                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Ley 15/2023 de Empleo en Euskadi, aprobada el 21 de diciembre de 2023.</b></p> | <p>Esta ley reconoce el derecho a un trabajo digno y establece servicios y programas para mejorar la empleabilidad de la ciudadanía y define los derechos y obligaciones de las personas en relación con su empleabilidad.</p> <p>Atiende a los colectivos de atención prioritaria y pone la mirada en el desempleo de larga duración, en las personas con discapacidad, en las mujeres y jóvenes y en la exclusión social, con el objetivo prioritario de que nadie quede atrás.</p> <p>Entre sus principios recoge la Igualdad de oportunidades y no discriminación en el acceso de las personas a un trabajo digno y en su mantenimiento, así como a los servicios y programas de empleo tanto de modo presencial como por medios electrónicos, sin perjuicio de las medidas de acción positiva dirigidas a personas y colectivos con especiales dificultades para su inserción laboral.</p>                                                                                                                 |
| <p><b>La Estrategia 2030 para la igualdad de mujeres y hombres de Emakunde</b></p>   | <p>La Estrategia 2030 para la Igualdad de Mujeres y Hombres aprobada en 2024 establece entre sus 11 metas una orientada a la consecución de la igualdad salarial. En concreto, establece como prioridad <i>Reducir en 5 puntos la brecha salarial de género en Euskadi</i>. La prioridad dada al principio de igualdad retributiva en el marco de la normativa comunitaria también se refleja en las estrategias que rigen las líneas de actuación tanto a nivel internacional como de la Unión Europea: Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (Objetivos de Desarrollo Sostenible): objetivos 5 y 8, Carta Europea para la Igualdad de Mujeres y Hombres en la Vida Local, Estrategia de la Comisión Europea para la igualdad entre mujeres y hombres 2010-2015, Pacto Europeo por la Igualdad de Género 2011-2020, Compromiso Estratégico para la Igualdad de Género 2016-2019 y el Plan de Acción de la UE 2017-2019 para Abordar la Brecha Salarial entre Hombres y Mujeres.</p> |



En 2018, la Estrategia se enmarcó entre los compromisos del Programa de Gobierno para la XI Legislatura, destacando de manera específica el compromiso de combatir la discriminación salarial e impulsar la igualdad efectiva entre mujeres y hombres en el entorno laboral, así como impulsar medidas económicas y sociales para avanzar en la igualdad retributiva, promover la transparencia salarial en las empresas y combatir la discriminación salarial.

Desde el Gobierno Vasco, se ha trabajado de manera coordinada a través de un abordaje multidimensional en torno a esta Estrategia y sus distintos Planes Operativos de Acción, ya que avanzar hacia la igualdad salarial de mujeres y hombres, además de ser un asunto de justicia, supone un beneficio para toda la sociedad, a la vez que contribuye al crecimiento económico, al aumento de la productividad y a la conciliación corresponsable de la vida familiar, personal y laboral.

Así ha sido en las siguientes legislaturas, hasta la actual, destacando en el Programa de Gobierno presentado para esta XIII Legislatura el compromiso de promover la aplicación del plan de choque contra la brecha salarial y promover la igualdad en empresas y organizaciones.

En 2024, en esta XIII Legislatura, su Plan de Gobierno se sustenta en V EJES:

- EJE I. LAS PERSONAS EN EL CENTRO
- EJE II. MODELO DE CRECIMIENTO Y BIENESTAR
- EJE III. TRANSFORMACIÓN ENERGÉTICA Y SOSTENIBILIDAD
- EJE IV. CONVIVENCIA, MEMORIA Y DERECHOS HUMANOS
- EJE V. CRECER EN AUTOGOBIERNO

Entre estos ejes, destaca el EJE II por su compromiso con propiciar un marco de colaboración público-privada y establecer condiciones que posibiliten la reindustrialización de Euskadi, gracias a la oportunidad que ofrece la nueva economía favoreciendo un tejido industrial moderno, dinámico, desarrollado y sostenible. Unas condiciones que permitan crear y distribuir riqueza mediante un empleo de calidad, sustentar servicios públicos sólidos y desarrollar políticas sociales que garanticen que nadie quede atrás.

Entre los compromisos del EJE II destaca el *Compromiso 66. Seguir avanzando hacia una igualdad efectiva en el empleo*, que contempla como iniciativas:

- Promover, desde la Mesa de Diálogo Social, una estrategia de reducción de la brecha salarial que aborde todas las causas que la provocan,
- Favorecer el aumento de los salarios más bajos, el número de mujeres en puestos de responsabilidad o el número de mujeres en la industria y en la tecnología, la conciliación corresponsable, la reducción de la contratación parcial no deseada y el aumento de la tasa de actividad de las mujeres,



- Fomentar las políticas de conciliación en el trabajo y prestar particular atención al enfoque de género, a partir de un análisis de la realidad social y laboral de las mujeres, e interseccional.

Dentro del EJE II, destaca también el *Compromiso 72. Industria 5.0 con arraigo en Euskadi y Plan Industrial 2028*. En su iniciativa 4 recoge expresamente: la mejora del tejido industrial y económico evitando la generación de brecha alguna y ahondando en la mejora de su competitividad.

Por su parte el EJE III., que hace referencia a la convivencia y el respeto entre todas las personas, recoge que la igualdad de mujeres y hombres en Euskadi y la defensa de los Derechos Humanos se han convertido en cuestiones fundamentales para nuestra sociedad. En este eje, cabe resaltar el *Compromiso 126. Promover la aplicación del plan de choque contra la brecha salarial y promover la igualdad en empresas y organizaciones* y sus cinco iniciativas: a) Promover un mercado laboral inclusivo, que garantice la igualdad efectiva de oportunidades y la no discriminación; b) Supervisar el cumplimiento de las obligaciones establecidas en la legislación vigente para la consecución de la igualdad en empresas y organizaciones, con especial incidencia en los planes de igualdad; c) Fomentar una nueva cultura de empresa que posibilite la conciliación de la vida personal, laboral y familiar; d) Facilitar la inserción de las mujeres en profesiones de mayor demanda futura, fomentando así su participación en áreas históricamente ocupadas por los hombres y e) Poner los cuidados en el centro de las políticas de igualdad para avanzar en una organización social cada vez más corresponsable, haciendo efectiva la transición de la conciliación a la corresponsabilidad.

## 4. RETOS Y OPORTUNIDADES

El presente III Plan Operativo de Acción 2026-2030 está acompañado de un documento Diagnóstico y de un Documento Evaluación de los anteriores planes, que se presentan como documentos independientes. De ambos pueden extraerse determinadas conclusiones que sirven de marco para entender y orientar las acciones que se enmarcan en este Plan. A modo de resumen, se presentan los principales retos que deberán guiar las políticas y estrategias para reducir la brecha salarial en los próximos años, (atendiendo a la información recogida en el Diagnóstico) y los principales retos identificados desde los departamentos de cara a un desarrollo operativo de la Estrategia y el III Plan Operativo de Acción 2026-2030 (atendiendo a la Evaluación de los anteriores planes).

El análisis de tendencias sociales, económicas y laborales permite identificar los **principales retos que deberán guiar las políticas y estrategias** para reducir la brecha salarial en los próximos años. Principalmente cabe destacar los siguientes aspectos.

### ENVEJECIMIENTO Y REORGANIZACIÓN DE LOS CUIDADOS

**Reto:** evitar que el aumento de la demanda de cuidados refuerce la feminización y precarización del sector.

**Oportunidad:** profesionalizar y valorizar el cuidado como sector estratégico, expandiendo el sistema público y fomentando la corresponsabilidad social e institucional.

### TRANSICIÓN TECNOLÓGICA Y ECOLÓGICA

**Reto:** corregir la brecha digital y la baja participación de las mujeres en STEAM y en los nuevos empleos en los ámbitos tecnológicos y ambientales.

**Oportunidad:** integrar la igualdad en las políticas de digitalización y transición ecológica, impulsando la formación STEAM, el liderazgo femenino y el aprendizaje permanente, con particular atención a estos ámbitos.

### TRANSFORMACIONES DEL EMPLEO Y NUEVAS FORMAS DE TRABAJO

**Reto:** garantizar que la flexibilidad laboral, el teletrabajo y la automatización no amplíen las desigualdades de género.

**Oportunidad:** desarrollar modelos de trabajo híbridos y corresponsables, con horarios adaptables, derecho a la desconexión y enfoque de bienestar y sostenibilidad de la vida.

### CULTURA ORGANIZACIONAL

**Reto:** eliminar la infravaloración del trabajo femenino y hacer efectiva la igualdad salarial por trabajo de igual valor.

**Oportunidad:** reforzar la transparencia retributiva y la evaluación de puestos con perspectiva de género, integrando la igualdad en la cultura y la gestión empresarial.

### EDUCACIÓN Y CAMBIO CULTURAL

**Reto:** superar los estereotipos que orientan a mujeres y hombres hacia trayectorias formativas y profesionales desiguales.

**Oportunidad:** promover una educación libre de sesgos desde la infancia, fortalecer la orientación vocacional igualitaria y visibilizar referentes femeninos en los ámbitos masculinizados.

### CORRESPONSABILIDAD SOCIAL Y ORGANIZACIÓN DEL TIEMPO

**Reto:** romper con la desigual distribución del tiempo de trabajo remunerado y no remunerado.

**Oportunidad:** impulsar medidas de conciliación corresponsable (permisos parentales igualitarios, servicios de cuidado, horarios racionales) y promover un cambio cultural social y organizacional hacia la corresponsabilidad.



Por su parte, los departamentos han identificado también **algunos retos vinculados con la labor que se realiza en el marco de Gobierno Vasco y estrechamente relacionado con el desarrollo de la Estrategia para Reducir la Brecha Salarial en Euskadi y sus Planes Operativos de Acción desde un plano más operativo**. Están vinculados con la gobernanza, la coordinación, la comunicación, las alianzas, el enfoque, la implementación, el seguimiento o la sostenibilidad.

#### *Retos vinculados con la gobernanza estratégica*

- Consolidar un modelo de gobernanza del III Plan Operativo de Acción 2026-2030 con un **liderazgo estable y sostenido** en el tiempo, que garantice la continuidad de las políticas de reducción de la brecha salarial que permita avanzar hacia un enfoque estructural y de largo recorrido.
- Definir el **reparto de responsabilidades**, funciones y ámbitos de decisión entre el Departamento de Economía, Trabajo y Empleo y Emakunde, asegurando una referencialidad clara en materia de dirección estratégica, seguimiento y evaluación de las medidas vinculadas a la brecha salarial.
- Establecer un modelo de **co-liderazgo** entre ambos organismos que refuerce la transversalidad de la Estrategia y facilite su integración en las políticas económicas, laborales y de igualdad.
- Desarrollar un **sistema de gobernanza activo y participativo**, que combine espacios de coordinación estratégica con mecanismos de acompañamiento técnico a los departamentos, organismos autónomos y entes públicos para facilitar la incorporación efectiva de medidas contra la brecha salarial.
- Activar y **dinamizar de manera sistemática** los mecanismos de coordinación previstos en el modelo de gobernanza, estableciendo una planificación de reuniones periódicas, flexibles pero predefinidas, que favorezcan el seguimiento continuo de avances y dificultades.

#### *Retos vinculados con la coordinación y transversalidad*

- Reforzar la **coordinación interdepartamental** para asegurar una respuesta integral a la brecha salarial, evitando actuaciones aisladas.
- Establecer una relación y **coordinación directa** entre Emakunde y el Departamento de Economía, Empleo y Trabajo con los departamentos de Gobierno.
- Promover la coordinación entre departamentos con distinto grado de experiencia en la materia, generando **espacios de aprendizaje mutuo** y transferencia de buenas prácticas en materia de igualdad retributiva.
- Fortalecer la **coordinación presupuestaria** para disponer de una visión global del esfuerzo económico destinado a reducir la brecha salarial y favorecer un compromiso económico coherente y alineado con los objetivos estratégicos.



- Asegurar la **coordinación operativa** entre quienes lideran la Estrategia y las unidades internas de los departamentos, garantizando una implementación homogénea y eficaz de las medidas.
- Definir en cada departamento las **formas de coordinación interna** que garanticen un adecuado impulso de las medidas que se prevén, compartiendo información y generando espacios para la mejora y el desarrollo de dichas medidas.

#### *Retos vinculados con la comunicación, la sensibilización y la implicación social*

- Reforzar la estrategia de **comunicación institucional** para difundir de forma sistemática los avances, resultados e impactos de la Estrategia, aumentando la transparencia y la rendición de cuentas.
- Intensificar las **actividades de sensibilización** dirigidas a empresas, agentes sociales y ciudadanía sobre las causas estructurales de la brecha salarial y la necesidad de abordarla desde una perspectiva corresponsable.
- Impulsar una **comunicación pública** de los resultados para **incrementar la implicación del tejido empresarial y social**, visibilizando el impacto de las medidas.
- Posicionar la Estrategia como una **buena práctica** en otros territorios y administraciones, compartiendo metodologías, aprendizajes y resultados que refuercen el liderazgo institucional en la lucha contra la brecha salarial.

#### *Retos vinculados con las alianzas y la corresponsabilidad*

- Fortalecer las **alianzas público-privadas** para abordar de forma estructural la brecha salarial, implicando activamente a empresas, agentes sociales, entidades del tercer sector y organizaciones especializadas.
- Impulsar la **colaboración con redes y organismos nacionales e internacionales** que trabajan en igualdad retributiva, con el fin de intercambiar conocimiento, innovaciones metodológicas y experiencias comparadas.
- Fomentar la **implicación del tejido empresarial** en la implementación de medidas de igualdad retributiva, promoviendo compromisos voluntarios, buenas prácticas y sistemas de reporte avanzados.



### *Retos vinculados con el enfoque estratégico y la mirada compartida*

- Consolidar una **visión común** de la brecha salarial como un problema estructural que requiere una respuesta integral desde todos los ámbitos de actuación pública.
- Reforzar el papel de la **Estrategia como marco común de actuación** para todos los departamentos y organismos, promoviendo una cultura institucional sensible a la igualdad salarial.
- Adquirir **compromiso político e institucional** que refuerce el carácter prioritario de la reducción de la brecha salarial dentro de la agenda pública, generando una visión compartida entre todos los niveles administrativos.
- Profundizar en el **entendimiento compartido de los objetivos, indicadores y prioridades** del III Plan Operativo de Acción 2026-2030, que favorezcan actitudes proactivas en su implementación.
- Sensibilizar en la materia y realizar **pedagogía institucional** para consolidar el valor de la Estrategia y de las políticas de igualdad en todos los ámbitos, de manera que todas las personas entiendan su importancia y se sientan apeladas.
- Ofrecer **formación especializada en brecha salarial**, igualdad retributiva y análisis con perspectiva de género, dotando a los equipos técnicos de herramientas claras para la planificación, implementación y evaluación de medidas.
- Garantizar la integración sistemática de medidas vinculadas al III Plan Operativo de Acción 2026-2030 en los **planes de igualdad de departamentos** y organismos autónomos.

### *Retos vinculados con la operatividad y la implementación*

- Reforzar la capacidad operativa para trasladar los compromisos estratégicos en materia de reducción de la brecha salarial a **actuaciones concretas, homogéneas y evaluables** en todos los sectores de intervención.
- Diseñar **herramientas de análisis sencillas, ágiles y accesibles** que faciliten la identificación de desigualdades retributivas y la toma de decisiones
- Establecer **sistemas de acompañamiento técnico** a los departamentos y entidades para la definición de medidas, indicadores y planes de acción específicos en materia de brecha salarial.
- Establecer **metodologías comunes** de trabajo que permitan una planificación eficaz y una evaluación comparada.



#### *Retos vinculados con el seguimiento, la evaluación y los datos*

- Sistematizar las **evaluaciones periódicas** de impacto de la Estrategia, incorporando análisis con datos desagregados por sexo y otros ejes de desigualdad.
- Afianzar los **sistemas de reporte y disponibilidad de datos por parte de las empresas**, favoreciendo mediciones fiables y comparables de la brecha salarial.
- Establecer **mecanismos de seguimiento y evaluación** continua para identificar avances, obstáculos y áreas de mejora en la implementación de las políticas de igualdad retributiva.

#### *Retos vinculados con la sostenibilidad y los recursos*

- Garantizar un **compromiso presupuestario estable** y suficiente que permita la continuidad y consolidación de las medidas dirigidas a reducir la brecha salarial.
- Disponer de **recursos técnicos y humanos** dedicados a la implementación, seguimiento y evaluación de la Estrategia.
- Asegurar la **sostenibilidad institucional de las medidas**, integrándolas de forma estructural en las políticas públicas.
- Consolidar **estructuras permanentes de apoyo técnico** que refuercen la implementación efectiva y sostenida de las políticas de igualdad salarial a medio y largo plazo.



## 5. MARCO DE REFERENCIA

El marco de referencia del III Plan Operativo de Acción 2026-2030 es la Estrategia para reducir la Brecha Salarial en Euskadi. Con esta Estrategia se pretende una Euskadi que en 2030 cuente con un mercado laboral vasco donde haya desaparecido la discriminación salarial, se sitúe entre los países europeos con menor brecha salarial y cuente con una sociedad (ciudadanía y agentes institucionales, sociales y económicos) plenamente comprometida con la igualdad de retribución, sobre la base de una educación desde la igualdad y de comportamientos sociales coherentes con los valores de igualdad desarrollados.

Sus principales retos son los siguientes:

- ✓ Eliminar la discriminación salarial.
- ✓ Reducir la segregación ocupacional.
- ✓ Profundizar en una educación desde la igualdad y para la igualdad.
- ✓ Apoyar una nueva organización social de los cuidados que redistribuya su provisión.
- ✓ Sensibilizar y comprometer en este objetivo al conjunto de la sociedad vasca.

Además, la Estrategia para Reducir la Brecha Salarial en Euskadi, plantea y combina elementos a medio y largo plazo, estableciendo como meta que Euskadi se sitúe, para el año 2030, entre los países europeos con menor brecha salarial, junto a la concreción de Planes Operativos a corto plazo, con objetivos específicos y medidas encaminadas a ir consiguiendo avanzar en una mayor igualdad salarial entre mujeres y hombres.

De cara a impulsar esta Estrategia se han elaborado diversos Planes Operativos de Acción, a partir de los cuales los distintos departamentos y organismos autónomos de Gobierno Vasco implicados han ido ejecutando medidas que contribuyen a impulsar las principales directrices y objetivos específicos marcados en la Estrategia para reducir la Brecha Salarial en Euskadi de cara a avanzar en una mayor igualdad salarial entre mujeres y hombres.

El I Plan Operativo de Acción 2020, incluye un total de 60 medidas para el periodo 2019-2021, agrupadas en los cuatro ejes que vertebran la Estrategia<sup>1</sup>. El II Plan Operativo de Acción 2022-2025, con 74 medidas en los distintos ejes, abarca el periodo 2022-2025. La Estrategia, además, incluye específicamente medidas para impulsar un Plan de Incorporación de la Mujer a la Industria-PIMI y 23 de las 74 medidas recogidas en el II Plan de Acción 2022- 2025 hacen referencia al mismo.

---

<sup>1</sup> Reducir la desigualdad salario/hora; Reducir la desigualdad en cuanto a la jornada laboral; Educación y sensibilización social y Sensibilización empresarial y sindical.



## 5.1 Objetivos recogidos en la Estrategia y en los Planes Operativos de Acción elaborados hasta la fecha

Para alcanzar esa visión se han venido planteando diferentes objetivos a corto y medio plazo:

| Elementos                        | Objetivos a corto/medio plazo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|----------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                  | I Plan Operativo 2020 a corto plazo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | II Plan Operativo 2022-2025 a medio plazo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Brecha salarial (general)        | <ul style="list-style-type: none"> <li>Reducir la brecha salarial directa.</li> <li>Reducir la brecha salarial indirecta.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>Reducir totalmente la discriminación salarial directa.</li> <li>Reducir notablemente la brecha salarial indirecta.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Transparencia salarial           | <ul style="list-style-type: none"> <li>Poner en marcha los mecanismos para instaurar la transparencia salarial en nuestro mercado de trabajo.</li> <li>Conseguir la transparencia en las empresas de mayor dimensión.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>Impulsar la aplicación y despliegue de los mecanismos para instaurar la transparencia salarial en nuestro mercado de trabajo.</li> <li>Asegurar la transparencia retributiva en las empresas de más de 50 personas trabajadoras.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Conciliación corresponsable      | <ul style="list-style-type: none"> <li>Poner en valor y difundir las buenas prácticas existentes.</li> <li>Apoyar la puesta en marcha de proyectos piloto que experimenten nuevas fórmulas de conciliación corresponsable, particularmente en los sectores más tradicionales o en aquellos en los que a priori pueda parecer más difícil.</li> <li>Sentar las bases para seguir trabajando de forma coordinada y en todos los ámbitos la cultura de la corresponsabilidad en los cuidados.</li> </ul>                                                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>Continuar poniendo en valor y difundiendo las buenas prácticas existentes</li> <li>Promover una verdadera corresponsabilidad social en los cuidados que implique en mayor medida a los hombres, las instituciones públicas y las empresas, para conseguir una participación en condiciones de igualdad para mujeres y hombres en el empleo</li> <li>Seguir trabajando de forma coordinada y en todos los ámbitos (educativo, ocio y tiempo libre, laboral,...) la cultura de la corresponsabilidad en los cuidados</li> </ul>                  |
| Segregación ocupacional vertical | <ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar una revisión en profundidad de los mecanismos de orientación escolar y vocacional para sentar las bases de una menor segregación ocupacional</li> <li>Establecer proyectos piloto de incentivación del acceso de las mujeres a sectores y profesiones tradicionalmente masculinizadas.</li> <li>Aumentar la presencia e incidencia de las mujeres en los ámbitos de decisión y dirección.</li> </ul>                                                                                                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>Continuar mejorando los mecanismos de orientación escolar y vocacional desde la libertad y sin condicionamientos de género para sentar las bases de una menor segregación ocupacional a futuro</li> <li>Incentivar el acceso de las mujeres a sectores y profesiones tradicionalmente masculinizadas</li> <li>Aumentar la presencia e incidencia de las mujeres en los ámbitos de decisión y dirección</li> </ul>                                                                                                                              |
| Concienciación social            | <ul style="list-style-type: none"> <li>Concienciar al conjunto de la sociedad y en concreto al ámbito empresarial y sindical, sobre la necesidad de abordar el reto de la disminución de la brecha salarial, logrando el acuerdo y un compromiso de todos los agentes relevantes.</li> <li>Alinear la cultura organizativa y empresarial para el reconocimiento de la igualdad como valor social e, igualmente, de los cuidados como condición indispensable para la sostenibilidad de la vida y como elemento central de la economía y la organización social.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Continuar concienciando al conjunto de la sociedad y en concreto al ámbito empresarial y sindical, sobre la necesidad de abordar el reto de la disminución de la brecha salarial, logrando el acuerdo y un compromiso de todos los agentes relevantes</li> <li>Alinear la cultura organizativa y empresarial para el reconocimiento de la igualdad como valor social e, igualmente, de los cuidados como condición indispensable para la sostenibilidad de la vida y como elemento central de la economía y la organización social.</li> </ul> |



## 5.2 Ejes que guían la Estrategia

Para alcanzar los objetivos pretendidos, la Estrategia se articula en 4 ejes de actuación que se refuerzan mutuamente y que buscan plasmar el compromiso para reducir la brecha salarial entre mujeres y hombres. A su vez, cada eje contempla diversas directrices estratégicas, para alcanzar los objetivos definidos en la Estrategia de lucha contra la brecha salarial:

- Eje 1: Reducir la desigualdad del salario/hora (5 directrices).
- Eje 2: Reducir la desigualdad en cuanto a la jornada laboral (7 directrices).
- Eje 3: Educación y sensibilización social (4 directrices).
- Eje 4: Sensibilización empresarial y sindical (4 directrices).

| EJES                                                             | OBJETIVOS QUE PERSIGUE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>E1. REDUCIR LA DESIGUALDAD DEL SALARIO/HORA</b>               | <p>Actuar sobre los factores que inciden en la percepción de una menor remuneración por hora trabajada por parte de las mujeres y de manera específica:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Eliminar la discriminación salarial directa, tanto con medidas de información y sensibilización como con las medidas de inspección, control y sanción que sean necesarias, haciendo plenamente conscientes a las empresas y a las y los trabajadores vascos sobre el derecho a la no-discriminación laboral por razón de sexo.</li> <li>▪ Conseguir reducir la segregación ocupacional, incidiendo especialmente en una mayor equidad en la elección de los itinerarios educativos y laborales de las y los jóvenes vascos.</li> <li>▪ Aumentar la presencia e incidencia de las mujeres en los ámbitos de decisión y dirección.</li> </ul> |
| <b>E2. REDUCIR LA DESIGUALDAD EN CUANTO A LA JORNADA LABORAL</b> | <p>Actuar sobre los factores que inciden en la menor dedicación al trabajo productivo por parte de las mujeres y específicamente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Sensibilizar a la sociedad, especialmente a los hombres, sobre la necesidad de avanzar en una mayor corresponsabilidad, reduciendo la actual brecha en los usos del tiempo.</li> <li>▪ Promover el compromiso del tejido empresarial vasco con la igualdad entre hombres y mujeres y la gestión avanzada como elementos clave para posibilitar la plena participación de las mujeres en el mercado laboral.</li> <li>▪ Reducir el impacto para la igualdad salarial de modalidades como el trabajo a tiempo parcial o los contratos de duración determinada.</li> </ul>                                                                                           |
| <b>E3. EDUCACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN SOCIAL</b>                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Aprovechar el impulso tractor de las administraciones y el sector público para incentivar medidas que, de forma directa o indirecta, contribuyan a reducir la brecha salarial.</li> <li>▪ Monitorizar la implantación de las diferentes medidas contra la brecha salarial puestas en marcha, incorporando un fuerte componente de investigación que permita evaluar el impacto de las mismas y proponer y poner en marcha nuevas líneas de trabajo, al mismo tiempo que se sensibiliza a la sociedad vasca sobre el problema de la desigualdad y la brecha salarial.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>E4. SENSIBILIZACIÓN EMPRESARIAL Y SINDICAL</b>                | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Incorporar plenamente el compromiso con la igualdad entre mujeres y hombres en la estrategia de las empresas vascas, de forma que se ponga en valor y se potencie el talento y la aportación de todas y todos (mujeres y hombres) a construir empresas más competitivas a la par que más responsables socialmente.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |



### 5.3 Directrices incorporadas en la Estrategia

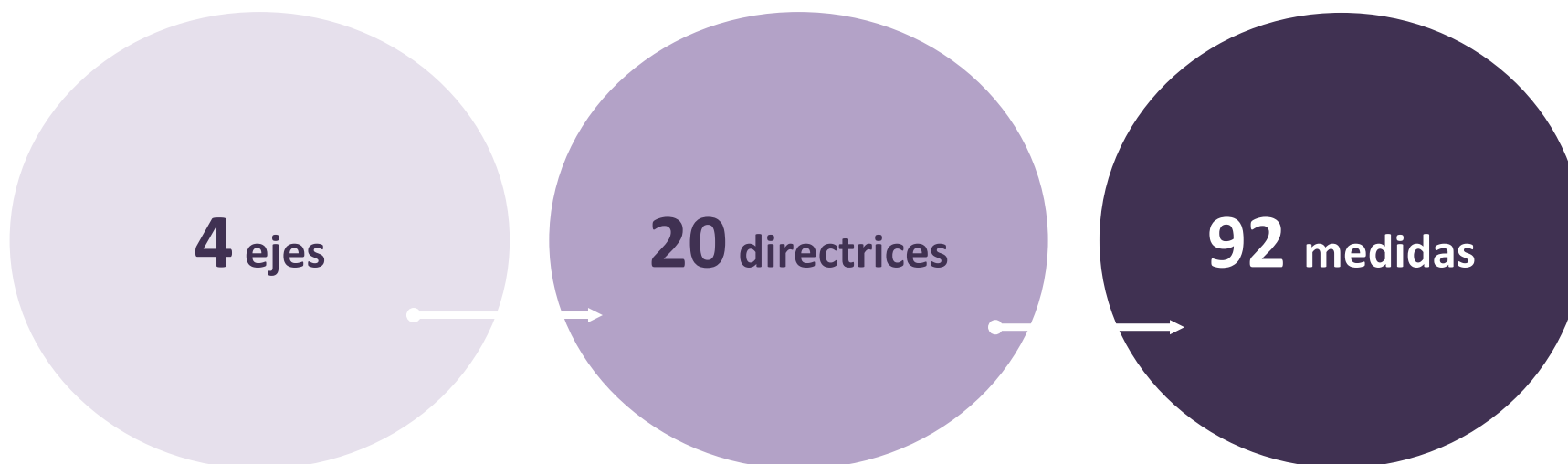
Cada eje contempla directrices u orientaciones estratégicas para dar respuesta a los retos y alcanzar los objetivos definidos en la Estrategia de lucha contra la Brecha Salarial 2030, que se recogen en la siguiente tabla:

| EJE.                                                               | COD. | DIRECTRIZ                                                                                                                                                                                       |
|--------------------------------------------------------------------|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Eje 1 REDUCIR LA DESIGUALDAD SALARIO/HORA</b>                   | 1.1  | Incrementar el número de inspecciones para corregir posibles discriminaciones salariales por razón de sexo                                                                                      |
|                                                                    | 1.2  | Informar a trabajadoras y trabajadores sobre el derecho a la no discriminación salarial por razón de sexo, y animar la denuncia de situaciones de discriminación directa                        |
|                                                                    | 1.3  | Reforzar y mejorar la actividad de orientación vocacional para ofrecer a la juventud vasca una elección de carrera profesional basada en una mayor información y libre de estereotipos género   |
|                                                                    | 1.4  | Ofrecer incentivos para integrar a un mayor número de mujeres en estudios de carácter técnico y tecnológico                                                                                     |
|                                                                    | 1.5  | Aumentar la presencia e incidencia de las mujeres en los ámbitos de decisión y dirección                                                                                                        |
| <b>Eje 2 REDUCIR LA DESIGUALDAD EN CUANTO A LA JORNADA LABORAL</b> | 2.1  | Intensificar la lucha contra el fraude laboral                                                                                                                                                  |
|                                                                    | 2.2  | Fomentar una mayor cultura y prácticas de conciliación corresponsable en las empresas privadas y entidades públicas vascas                                                                      |
|                                                                    | 2.3  | Sensibilizar a la ciudadanía, particularmente a los hombres, en la corresponsabilidad de las tareas domésticas y de cuidado de personas                                                         |
|                                                                    | 2.4  | Impulso a la escolarización de 0 a 3 años                                                                                                                                                       |
|                                                                    | 2.5  | Profundizar en la conciliación corresponsable en la administración pública vasca                                                                                                                |
|                                                                    | 2.6  | Racionalización de Horarios, para favorecer la conciliación                                                                                                                                     |
|                                                                    | 2.7  | Aumentar servicios e incentivos económicos que favorezcan la conciliación corresponsable y evitar la salida de mujeres del mercado laboral y mejorar su tasa de actividad                       |
| <b>Eje 3 EDUCACION Y SENSIBILIZACIÓN SOCIAL</b>                    | 3.1  | Fomentar desde la edad infantil una educación basada en la igualdad a lo largo de la vida (formación continua en igualdad)                                                                      |
|                                                                    | 3.2  | Incorporar una dinámica de investigación que permita monitorizar el problema y realizar un seguimiento de la evolución de los diferentes factores que influyen en la brecha salarial en Euskadi |
|                                                                    | 3.3  | Evaluar el avance en el desarrollo de las directrices y el impacto real alcanzado por cada una de las medidas puestas en marcha                                                                 |
|                                                                    | 3.4  | Trasladar socialmente el valor para nuestro país de reducir la brecha salarial                                                                                                                  |
| <b>Eje 4 SENSIBILIZACIÓN EMPRESARIAL Y SINDICAL</b>                | 4.1  | Generalizar planes para la igualdad en empresas y entidades públicas que incluyan entre sus medidas la lucha contra la brecha salarial directa e indirecta                                      |
|                                                                    | 4.2  | Profundizar en una gestión avanzada que ponga en valor y apoye el desarrollo de las personas, sin sesgos de género                                                                              |
|                                                                    | 4.3  | Fomentar la transparencia salarial                                                                                                                                                              |
|                                                                    | 4.4  | Utilizar las cláusulas sociales en la contratación para avanzar en la reducción de la brecha salarial                                                                                           |

## 6. III PLAN OPERATIVO DE ACCIÓN 2026-2030

Para la elaboración del presente III Plan Operativo de Acción 2026-2030, se ha mantenido una estructura similar dada la vigencia de los objetivos estratégicos, ejes y directrices recogidos en la Estrategia y anteriores Planes Operativos de Acción, de forma que seguirán siendo 4 ejes y 20 directrices las que vertebran las más de 90 medidas previstas en el futuro Plan.

A modo de resumen, el III Plan Operativo de Acción 2026-2030 contiene:





### 6.1 Departamentos, Organismos Autónomos y Entidades públicas participantes

La participación de los Departamentos y Organismos Autónomos en la Estrategia para Reducir la Brecha Salarial en Euskadi ha ido variando a lo largo de su periodo de vigencia, y de un plan a otro para la implantación de la Estrategia y de cada uno de ellos, se han ido sumando más departamentos<sup>2</sup>.

De cara a este III Plan Operativo de Acción 2026-2030, como novedad, cabe señalar que por primera vez y por decisión de la Comisión Interdepartamental para la Igualdad de Mujeres y Hombres, deberán participar y tienen la encomienda de identificar y ejecutar medidas todos los departamentos, organismos autónomos y entes públicos representados en dicha Comisión<sup>3</sup>, que se recogen a continuación:

- Lehendakaritza
- Justicia y Derechos Humanos
- Departamento de Economía, Trabajo y Empleo, Lanbide y Osalan (como organismos autónomos adscritos a este departamento).
- Departamento de Educación
- Departamento de Ciencia, Universidades e Innovación
- Departamento de Bienestar, Juventud y Reto Demográfico
- Departamento de Hacienda y Finanzas
- Departamentos de Gobernanza, Administración Digital y Autogobierno e IVAP (organismo autónomo adscrito a este departamento).
- Departamento de Industria, Transición Energética y Sostenibilidad
- Departamento de Salud y Osakidetza (organismo autónomo adscrito a este departamento)
- Departamento de Movilidad Sostenible y Red Ferroviaria Vasca (ente público)
- Departamento de Vivienda y Agenda Urbana
- Departamento de Seguridad y Academia Vasca de Policía y Emergencias (organismo autónomo adscrito a este departamento)

<sup>2</sup> En el primer Plan Operativo de Acción 2020, participaron los siguientes departamentos: Lehendakaritza (con Emakunde), Departamento de Trabajo y Justicia, Departamento de Empleo y Políticas Sociales, Departamento de Educación, Departamento de Economía y Hacienda, Departamento de Gobernanza Pública y Autogobierno y el Departamento de Desarrollo Económico e Infraestructuras.

En el II Plan Operativo de Acción 2022-2025, en cambio, participaron los siguientes departamentos (los que participaron en el anterior Plan más el Departamento de Sanidad, a través de Osakidetza, y Emakunde como Organismo Autónomo), Lehendakaritza, Departamento de Trabajo y Empleo (Lanbide, organismo autónomo adscrito a este departamento), Departamento de Igualdad, Justicia y Políticas Humanas, Departamento de Educación, Departamento de Economía y Hacienda, Departamento de Gobernanza Pública y Autogobierno, Departamento de Desarrollo Económico, Sostenibilidad y Medio Ambiente, Departamento de Sanidad, a través de Osakidetza y Emakunde (organismo autónomo adscrito al Departamento de Igualdad, Justicia y Políticas Humanas).

<sup>3</sup> DECRETO 18/2024, de 23 de junio, del Lehendakari, de reestructuración de la composición de los Departamentos del Gobierno Vasco de creación, supresión y modificación de los Departamentos de la Administración de la Comunidad Autónoma del País Vasco y de determinación de funciones y áreas de actuación de los mismos.



- Departamento de Cultura y Política Lingüística y HABE (organismo autónomo adscrito a este departamento).
- Departamento de Alimentación, Desarrollo Rural, Agricultura y Pesca
- Departamento de Turismo, Comercio y Consumo
- Emakunde (organismo autónomo del Gobierno Vasco)
- EUSTAT (organismo autónomo del Gobierno Vasco)
- Agencia Vasca de Cooperación y Solidaridad (ente público)

## 6.2 Objetivos estratégicos recogidos en el III Plan Operativo de Acción 2026-2030

Los objetivos a largo plazo recogidos en la Estrategia se corresponden con la metas a alcanzar en la recta final de la Estrategia y con la elaboración de este III Plan Operativo de Acción 2026-2030.

En lo referido a la **Brecha salarial general**, se pretende:

- Reducir totalmente la discriminación salarial directa.
- Reducir notablemente la brecha salarial indirecta.

En relación con la **Transparencia salarial**, se busca:

- Extender la transparencia al conjunto de las empresas vascas, al margen de su dimensión.

Sobre la **Conciliación corresponsable**, se espera:

- Extender las medidas de conciliación a la mayor parte de las empresas vascas, con independencia de su tamaño y del sector al que pertenezcan.
- Haber avanzado sustancialmente en una mayor equiparación en los usos del tiempo, sobre la base de una sociedad concienciada con la corresponsabilidad y encaminada hacia una redistribución equitativa de los trabajos de cuidados.

Así mismo, respecto a la segregación **vertical**, se persigue:

- Conseguir una reducción sustancial de la segregación ocupacional en la formación profesional y la universidad, como base fundamental de una reducción en las diferencias de acceso al empleo.



- Conseguir una presencia equilibrada de las mujeres en los ámbitos de decisión y dirección, tanto pública como privada.

Finalmente, entorno a la **Concienciación social**, se anhela:

- Tener plenamente integrada la lucha contra la brecha salarial como un objetivo social en el que, aunque se hayan producido avances, es imprescindible seguir trabajando a largo plazo.
- Tener integrados los planes para la igualdad de mujeres y hombres en las empresas.
- Tener integrados planes de conciliación corresponsable en las empresas.

### 6.3 Medidas incorporadas al III Plan Operativo de Acción 2026-2030

A la hora de incorporar y definir nuevas medidas en el III Plan Operativo de Acción 2026-2030 para reducir la Brecha Salarial, se han seguido los siguientes criterios por parte de los departamentos, organismos autónomos y entes públicos participantes:

- Las medidas deben de tener relación con alguno de los cuatro Ejes y/o directrices recogidos en la Estrategia.
- Las medidas pueden tener una relación directa con la eliminación de la brecha salarial (realizar inspecciones para reducir las brechas salariales, normativa específica para erradicar la brecha salarial, medidas de conciliación, etc.) o indirecta (formación y sensibilización en la materia, estudios sobre la presencia de mujeres en puestos de dirección, etc.)
- Entre los objetivos de la medida, debe figurar al menos uno vinculado con la reducción de la Brecha Salarial.
- La medida propuesta, debe tener un presupuesto asignado.
- Algunas medidas pueden caracterizarse por tener un impacto significativo sobre un volumen elevado de la población; otras, pueden tener un impacto numérico menor pero ser igual de relevantes para reducir la brecha. En este sentido, el Plan recoge medidas relacionadas con: formación (específica sobre brecha salarial y de género), sensibilización (campañas, jornadas y eventos), normativa (modificación de estatutos, mejora de convenios, introducción de cláusulas específicas...), mejoras en condiciones laborales y contratos, estudios y análisis sobre los factores que inciden en la brecha en distintos sectores o ayudas y subvenciones relacionadas con aspectos que inciden en la brecha salarial (como la conciliación corresponsable o la realización de diagnósticos y planes de igualdad).



Entre la información que recoge la ficha para cada medida se encuentra: Encaje estratégico (eje y directriz), Dpto. responsable, Relación con iniciativa tractora<sup>4</sup>, Periodo de ejecución previsto, Descripción de la medida a poner en marcha, Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera), Presupuesto Previsto, Indicadores de seguimiento y evaluación y por último documentación de interés que pudiera existir en relación con la medida expuesta.

El total de departamentos, organismos autónomos y entes públicos de Gobierno Vasco representados en la Comisión Interdepartamental de Igualdad, cuentan con alguna medida asociada a este Plan, mostrando así su compromiso.

Por norma general, los departamentos con más recorrido en la activación de medidas para erradicar la brecha salarial cuentan con un mayor número de medidas, mientras que en el caso de los que participan por primera vez el número de medidas es proporcionalmente menor. Los departamentos u organismos autónomos con un mayor porcentaje de medidas son Emakunde, el Departamento de Economía, Trabajo y Empleo y el Departamento de Bienestar, Juventud y Reto Demográfico.

#### NÚMERO Y PORCENTAJE DE MEDIDAS SEGÚN DEPARTAMENTO, ORGANISMO, ENTE PÚBLICO

| DEPARTAMENTO /ORGANISMO/ ENTE                                       | TOTAL MEDIDAS PREVISTAS Núm. | %    |
|---------------------------------------------------------------------|------------------------------|------|
| Emakunde                                                            | 15                           | 16,3 |
| Departamento de Economía, Trabajo y Empleo                          | 14                           | 15,2 |
| Departamento de Bienestar, Juventud y Reto Demográfico              | 8                            | 8,7  |
| Osakidetza                                                          | 5                            | 5,4  |
| Departamento de Educación                                           | 4                            | 4,3  |
| Departamento de Gobernanza, Transmisión Digital y Autogobierno      | 4                            | 4,3  |
| Departamento de Hacienda y Finanzas                                 | 4                            | 4,3  |
| Departamento de Alimentación, Desarrollo Rural, Agricultura y Pesca | 3                            | 3,3  |
| Departamento de Cultura y Política Lingüística                      | 3                            | 3,3  |
| Departamento de Movilidad Sostenible y Red Ferroviaria Vasca        | 3                            | 3,3  |
| Departamento de Seguridad                                           | 3                            | 3,3  |
| Departamento de Vivienda y Agenda Urbana                            | 3                            | 3,3  |
| HABE                                                                | 3                            | 3,3  |
| IVAP                                                                | 3                            | 3,3  |
| Departamento de Ciencias, Universidades e Innovación                | 2                            | 2,2  |
| Departamento de Justicia y Derechos Humanos                         | 2                            | 2,2  |
| Departamento de Salud                                               | 2                            | 2,2  |

<sup>4</sup> Las iniciativas tractoras son iniciativas desarrolladas en relación con los principales ámbitos de actuación recogidos en la Estrategia y que tienen relación con los diferentes marcos estratégicos de planificación del gobierno, tienen un impacto presupuestario, implican la interlocución de agentes y tienen un impacto en la ciudadanía. A continuación se recogen los seis ámbitos principales de actuación de las iniciativas tractoras: INSPECCIÓN, CONCILIACIÓN, COEDUCACIÓN, SENSIBILIZACIÓN, PLANES DE IGUALDAD Y NORMATIVA.



|                                                                |           |              |
|----------------------------------------------------------------|-----------|--------------|
| Departamento de Turismo, Comercio y Consumo                    | 2         | 2,2          |
| EUSTAT                                                         | 2         | 2,2          |
| LANBIDE                                                        | 2         | 2,2          |
| Lehendakaritza                                                 | 2         | 2,2          |
| Departamento Industria, Transición Energética y Sostenibilidad | 1         | 1,1          |
| Academia Vasca de Policía y Emergencias                        | 1         | 1,1          |
| Agencia Vasca de Cooperación y Solidaridad                     | 1         | 1,1          |
| <b>TOTAL</b>                                                   | <b>92</b> | <b>100,0</b> |

Fuente: información aportada por los Departamentos y Organismos autónomos en el diseño y elaboración del III Plan Operativo de Acción 2026-2030

La participación de nuevos departamentos, organismos autónomos y entes públicos ha supuesto un incremento sustancial en el número de medidas incorporadas a este III Plan Operativo de Acción 2026-2030, con respecto a los dos anteriores Planes Operativos de Acción. Finalmente se han recogido un total de 92 medidas, de las que, un 27,2% se enmarcan dentro de cada uno de los ejes 1, 3 y 4 respectivamente y el restante 18,5% de las medidas, se incorporan en el eje 2, siendo así, el eje con un menor número de medidas (17 medidas).

A continuación se presenta el total de medidas según el eje en el que se encuadran y el departamento, organismo autónomo o ente público responsable de su implantación.

#### CUADRO GENERAL DE MEDIDAS POR EJES

| Eje | Código medida | Medidas recogidas en el III Plan Operativo de Acción                                                                                                                                                                     | Departamento/Organismo responsable |
|-----|---------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| 1   | 1.1.1         | PLAN ESPECÍFICO DE INSPECCIÓN DE TRABAJO DE IGUALDAD RETRIBUTIVA                                                                                                                                                         | Dpto. Economía, Trabajo y Empleo   |
| 1   | 1.1.2         | PROGRAMAS DE FORMACIÓN ESPECÍFICA EN MATERIA DE IGUALDAD RETRIBUTIVA DIRIGIDOS AL PERSONAL DE INSPECCIÓN DE TRABAJO                                                                                                      | Dpto. Economía, Trabajo y Empleo   |
| 1   | 1.2.1         | BUZÓN VIRTUAL PARA INFORMAR SOBRE POSIBLES DISCRIMINACIONES SALARIALES                                                                                                                                                   | Dpto. Economía, Trabajo y Empleo   |
| 1   | 1.2.2         | CAMPAÑAS DE SENSIBILIZACIÓN E INFORMACIÓN SOBRE EL DERECHO A LA NO DISCRIMINACIÓN SALARIAL POR RAZÓN DE SEXO (CON ESPECIAL ATENCIÓN A LAS PYMES)                                                                         | Dpto. Economía, Trabajo y Empleo   |
| 1   | 1.2.3         | DEFENSA DE LOS DERECHOS DE IGUALDAD                                                                                                                                                                                      | Emakunde                           |
| 1   | 1.2.4         | ESTABLECER UNA COORDINACIÓN EFECTIVA PARA COMUNICAR LOS CASOS DETECTADOS DE DISCRIMINACIÓN SALARIAL                                                                                                                      | Emakunde                           |
| 1   | 1.2.5         | ANALIZAR LOS CONVENIOS CON LA OIT, LA NUEVA NORMATIVA EUROPEA Y TRABAJO DOMÉSTICO, PARA IDENTIFICAR NUEVOS MANDATOS RELEVANTES Y ELABORAR MATERIAL DIVULGATIVO.                                                          | Emakunde                           |
| 1   | 1.2.6         | IMPLEMENTACIÓN DE INTERVENCIONES ENCAMINADAS A ELIMINAR LAS DESIGUALDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES EN LAS EMPRESAS TURÍSTICAS                                                                                             | Dpto. Turismo, Comercio y Consumo  |
| 1   | 1.3.1         | DISEÑO DE UNA OFERTA FORMATIVA CONTINÚA DIRIGIDA AL PROFESORADO ORIENTADOR y A LOS TUTORES Y TUTORAS PARA MEJORAR EL TRABAJO CON EL ALUMNADO Y LAS FAMILIAS EN LA ELECCIÓN DE LOS ITINERARIOS ACADÉMICOS Y PROFESIONALES | Dpto. Educación                    |
| 1   | 1.4.1         | PROMOCIÓN DE ASPIRACIONES PROFESIONALES STEM CON PERSPECTIVA DE GÉNERO Y ASPIRACIONES PROFESIONALES STEM – ESTRATEGIA EDUCATIVA STEAM EUSKADI                                                                            | Dpto. Educación                    |
| 1   | 1.4.2         | SUBVENCIONES DESTINADAS A PROYECTOS DE FORMACIÓN Y CONTRATACIÓN DE MUJERES DESEMPLEADAS EN OCUPACIONES LABORALES MASCULINIZADAS                                                                                          | Dpto. Economía, Trabajo y Empleo   |
| 1   | 1.4.3         | INTERMEDIACIÓN LABORAL NO SEXISTA                                                                                                                                                                                        | Dpto. Economía, Trabajo y Empleo   |



| Eje | Código medida | Medidas recogidas en el III Plan Operativo de Acción                                                                                                                                                                                                                                                                            | Departamento/Organismo responsable                        |
|-----|---------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| 1   | 1.5.1         | ESTUDIO DE LA PRESENCIA DE MUJERES EN PUESTOS DE DIRECCIÓN Y CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN DE LOS ENTES PÚBLICOS                                                                                                                                                                                                                   | Dpto. Gobernanza, Administración Digital y Autogobierno   |
| 1   | 1.5.2         | PROMOCIÓN DEL EMPRENDIMIENTO E INCORPORACIÓN DE TALENTO FEMENINO EN LOS ÓRGANOS DE DIRECCIÓN DE EMPRESAS Y ORGANIZACIONES                                                                                                                                                                                                       | Dpto. Economía, Trabajo y Empleo                          |
| 1   | 1.5.3         | SISTEMATIZAR LA RECOGIDA DE LA COBERTURA DE LOS PUESTOS DE DECISIÓN EN TODAS LAS ORGANIZACIONES DE SERVICIOS, CON UNOS CRITERIOS HOMOGÉNEOS, PARA DETECTAR POSIBLES SESGOS DE GÉNERO QUE ESTÉN LIMITANDO EL PODER ALCANZAR UNA REPRESENTACIÓN REPRESENTATIVA DEL NÚMERO DE MUJERES Y HOMBRES EN PUESTOS DE DIRECCIÓN Y DECISIÓN | Dpto. Salud-Osakidetza                                    |
| 1   | 1.5.4         | DEFINIR PROCESOS DE LICITACIÓN QUE PROMUEVAN LA CONTRATACIÓN DE MUJERES EN SECTORES MASCULINIZADOS                                                                                                                                                                                                                              | Dpto. Vivienda y Agenda Urbana                            |
| 1   | 1.5.5         | ACCIONES PARA INCREMENTAR LA PRESENCIA DE MUJERES EN PUESTOS DIRECTIVOS Y CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN DE LAS EMPRESAS INDUSTRIALES DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE EUSKADI                                                                                                                                                           | Dpto. Industria, Transición Energética y Sostenibilidad   |
| 1   | 1.5.6         | CREAR UN PROGRAMA PARA FOMENTAR LA INCORPORACIÓN DE LAS MUJERES A PUESTOS DE MAYOR NIVEL, TRADICIONAMENTE MASCULINIZADOS.                                                                                                                                                                                                       | Dpto. Movilidad Sostenible-Red Ferroviaria Vasca          |
| 1   | 1.5.7         | ASIGNAR PERSONAS MENTORAS DENTRO DE LOS EQUIPOS DE OPERACIONES PARA APOYAR CANDIDATURAS FEMENINAS A PUESTOS TRADICIONALMENTE MASCULINIZADOS DENTRO DE LOS CUERPOS POLICIALES DEL PAÍS VASCO                                                                                                                                     | Dpto. Seguridad                                           |
| 1   | 1.5.8         | PROGRAMA INTERNO DE MENTORÍA PARA MUJERES EMPLEADAS PÚBLICAS QUE ASPIREN A PUESTOS DE MAYOR RESPONSABILIDAD DENTRO DE LA ADMINISTRACIÓN VASCA                                                                                                                                                                                   | IVAP                                                      |
| 1   | 1.5.9         | FOMENTO DE LA INCORPORACIÓN PAULATINA DE MUJERES A LA ESCALA BÁSICA DE AGENTE DE LA ERTZAINTZA                                                                                                                                                                                                                                  | Academia Vasca de Policía y Emergencias                   |
| 1   | 1.5.10        | PROMOVER LA CONTRATACIÓN Y MEJORA DE CONDICIONES DEL EMPLEO FEMENINO Y LA PROPIEDAD DE MUJERES EN LOS ESTABLECIMIENTOS COMERCIALES Y TURÍSTICOS.                                                                                                                                                                                | Dpto. Turismo, Comercio y Consumo                         |
| 1   | 1.5.11        | APOYAR LA TITULARIDAD SOBRE LA TIERRA Y EL ACCESO A RECURSOS PRODUCTIVOS A MUJERES, MEDIANTE LA ELIMINACIÓN DE BARRERAS LEGALES, NOMATIVAS Y SOCIALES.                                                                                                                                                                          | Dpto. Alimentación, Desarrollo rural, Agricultura y Pesca |
| 1   | 1.5.12        | IMPULSO DEL LIDERAZGO DE MUJERES INVESTIGADORAS EN PROYECTOS Y GRUPOS DE INVESTIGACIÓN                                                                                                                                                                                                                                          | Dpto. Ciencia, Universidades e Innovación                 |
| 1   | 1.5.13        | FOMENTO DE LA PRESENCIA E INCIDENCIA DE MUJERES EN CONGRESOS Y REUNIONES DE CARÁCTER CIENTÍFICO                                                                                                                                                                                                                                 | Dpto. Ciencia, Universidades e Innovación                 |
| 2   | 2.1.1         | REFUERZO DE LAS ACCIONES DE INSPECCIÓN DE TRABAJO SOBRE MODALIDADES DE CONTRATACIÓN LABORAL EN EL COLECTIVO FEMENINO                                                                                                                                                                                                            | Dpto. Economía, Trabajo y Empleo                          |
| 2   | 2.1.2         | FOMENTO DE LA FORMACIÓN EN MATERIA DE IGUALDAD ENTRE AGENTES DEL ÁMBITO SOCIAL                                                                                                                                                                                                                                                  | Dpto. Economía, Trabajo y Empleo                          |
| 2   | 2.1.3         | MAYOR SISTEMATIZACIÓN Y TRANSPARENCIA EN LOS PROCESOS DE SELECCIÓN, PROMOCIÓN Y VALORACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO EN LAS EMPRESAS A TRAVÉS DEL DIÁLOGO SOCIAL                                                                                                                                                                    | Dpto. Economía, Trabajo y Empleo                          |
| 2   | 2.2.1         | AYUDAS A PYMES PARA APOYAR MEDIDAS PARA LA CONCILIACIÓN CORRESPONSABLE CON IMPACTO DIRECTO EN LA DISMINUCIÓN DE LA BRECHA SALARIAL                                                                                                                                                                                              | Dpto. Bienestar, Juventud y Reto Demográfico              |
| 2   | 2.2.2         | GARANTIZAR LA NO DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE SEXO EN LAS PRUEBAS DE SELECCIÓN E IDIOMA                                                                                                                                                                                                                                          | IVAP                                                      |
| 2   | 2.3.1         | PROGRAMAS DE PARENTALIDAD POSITIVA PARA AUMENTAR LA IMPLICACIÓN DE LOS HOMBRES EN EL CUIDADO DE MENORES                                                                                                                                                                                                                         | Dpto. Bienestar, Juventud y Reto Demográfico              |
| 2   | 2.3.2         | ESTRATEGIA 2030 GIZONDUZ                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Emakunde                                                  |
| 2   | 2.3.3         | SENSIBILIZACIÓN SOBRE EL VALOR DE LOS CUIDADOS                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Dpto. Bienestar, Juventud y Reto Demográfico              |
| 2   | 2.3.4         | REFORZAR LA ESTRATEGIA ZAINLAB Y AMPLIAR PROGRAMAS SIMILARES EN LOS SECTORES DE LA SILVER ECONOMY                                                                                                                                                                                                                               | Dpto. Economía, Trabajo y Empleo                          |
| 2   | 2.3.5         | SENSIBILIZACIÓN SOBRE LA IMPORTANCIA Y CORRESPONSABILIDAD EN EL CUIDADO INSTITUCIONAL Y FAMILIAR                                                                                                                                                                                                                                | Dpto. Bienestar, Juventud y Reto Demográfico              |
| 2   | 2.3.6         | SENSIBILIZACIÓN SOCIAL SOBRE BRECHA SALARIAL EN LAS PLATAFORMAS QUE LA ENTIDAD UTILIZA PARA LA ENSEÑANZA DEL EUSKERA DE PERSONAS ADULTAS                                                                                                                                                                                        | HABE                                                      |



| Eje | Código medida | Medidas recogidas en el III Plan Operativo de Acción                                                                                                                                                  | Departamento/Organismo responsable                      |
|-----|---------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| 2   | 2.5.1         | EVALUACIÓN DEL IMPACTO DE LAS EXPERIENCIAS DE TELETRABAJO EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA VASCA AL OBJETO DE PODER ABORDAR SU EXTENSIÓN                                                                  | Dpto. Gobernanza, Administración Digital y Autogobierno |
| 2   | 2.5.2         | ANÁLISIS Y MEJORA DEL REGISTRO DE LAS MEDIDAS DE CONCILIACIÓN UTILIZADAS POR LA PLANTILLA DE OSAKIDETZA EN EL SISTEMA DE INFORMACIÓN PARA UN ESTUDIO MÁS INTEGRAL DE LAS MISMAS                       | Dpto. Salud-Osakidetza                                  |
| 2   | 2.7.1         | AYUDAS A LA CONCILIACIÓN CORRESPONSABLE DE LA VIDA PERSONAL, FAMILIAR Y LABORAL PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAS PARA EL CUIDADO DE MENORES DE 14 AÑOS                                                | Dpto. Bienestar, Juventud y Reto Demográfico            |
| 2   | 2.7.2         | AYUDAS ECONÓMICAS PARA LA ELABORACIÓN DE ESTUDIOS E INVERSIONES PARA INCORPORAR SERVICIOS DE APOYO A LA CONCILIACIÓN CORRESPONSABLE                                                                   | Dpto. Bienestar, Juventud y Reto Demográfico            |
| 2   | 2.7.3         | IMPULSAR SERVICIOS O ACTIVIDADES PARA ABORDAR SITUACIONES DE VIGILANCIA Y/O SOBRECARGA INADECUADAS                                                                                                    | Dpto. Bienestar, Juventud y Reto Demográfico            |
| 2   | 2.7.4         | SISTEMAS DE ACCIÓN POSITIVA PARA EL FOMENTO DE LA ASUNCIÓN DEL CUIDADO FAMILIAR POR LOS HOMBRES                                                                                                       | Dpto. Bienestar, Juventud y Reto Demográfico            |
| 3   | 3.1.1         | ESTRATEGIA DE COEDUCACIÓN 2026: ELABORACIÓN DE UN NUEVO PLAN DE COEDUCACIÓN, (III) IMPLEMENTACIÓN Y SEGUIMIENTO                                                                                       | Dpto. Educación                                         |
| 3   | 3.1.2         | FORMACIÓN CONTINUA DEL PROFESORADO SEGÚN MODELOS COEDUCATIVOS                                                                                                                                         | Dpto. Educación                                         |
| 3   | 3.1.3         | OFRECER FORMACIÓN SOBRE BRECHA SALARIAL DE GÉNERO A PERSONAL POLÍTICO Y TÉCNICO DE LOS DISTINTOS DEPARTAMENTOS DE GOBIERNO VASCO                                                                      | IVAP                                                    |
| 3   | 3.1.4         | FORMACIÓN EN MATERIA DE BRECHA SALARIAL PARA EL PERSONAL AL SERVICIO DE LA ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA Y SUS ORGANISMOS AUTÓNOMOS                                                 | Dpto. Gobernanza, Administración Digital y Autogobierno |
| 3   | 3.1.5         | INCREMENTAR LA OFERTA FORMATIVA QUE INCORPORE ACCIONES FORMATIVAS DIRIGIDAS A TODO SU PERSONAL FOMENTANDO EL USO DEL EUSKERA E INCLUYENDO AL PERSONAL DE DIRECCIÓN Y MANDOS INTERMEDIOS               | Dpto. Salud-Osakidetza                                  |
| 3   | 3.2.1         | IMPULSAR LA INVESTIGACIÓN SECTORIAL SOBRE LOS FACTORES QUE INFLUYEN EN LA BRECHA SALARIAL                                                                                                             | Emakunde                                                |
| 3   | 3.2.2         | ANÁLISIS DE LA EVOLUCIÓN DE LA BRECHA GENERAL Y POR CATEGORÍAS DESAGREGADO POR SEXO, IDENTIFICANDO FACTORES DIRECTOS E INDIRECTOS CON PROPUESTA DE MEDIDAS.                                           | Dpto. Salud-Osakidetza                                  |
| 3   | 3.2.3         | DIAGNÓSTICO DE LA BRECHA SALARIAL EN LA ADMINISTRACIÓN GENERAL Y EN LOS PRINCIPALES ENTEs, ORGANISMOS AUTÓNOMOS Y EMPRESAS PÚBLICAS DE EUSKADI                                                        | Dpto. Gobernanza, Administración Digital y Autogobierno |
| 3   | 3.2.4         | DESARROLLO DE LA OPERACIÓN ESTADÍSTICA “050408: ENCUESTA DE COSTES LABORALES”                                                                                                                         | EUSTAT                                                  |
| 3   | 3.2.5         | ANALIZAR LA OBTENCIÓN DE NUEVOS INDICADORES EN LA OPERACIÓN ESTADÍSTICA “173402: ESTADÍSTICA DE RENTA PERSONAL Y FAMILIAR”                                                                            | EUSTAT                                                  |
| 3   | 3.2.6         | ESTUDIAR EL GRADO DE INTEGRACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN EL SECTOR DEL TRANSPORTE EN EUSKADI                                                                                                   | Dpto. Movilidad Sostenible-Red Ferroviaria Vasca        |
| 3   | 3.2.7         | INTEGRACIÓN SISTEMÁTICA DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LOS ANÁLISIS ECONÓMICOS, PRODUCTOS DE COYUNTURA E INVESTIGACIONES DEL DEPARTAMENTO, REFORZANDO LA MEDICIÓN Y SEGUIMIENTO DE LA BRECHA SALARIAL | Dpto. Economía, Trabajo y Empleo                        |
| 3   | 3.3.1         | SEGUIMIENTO PRESUPUESTARIO DE LAS MEDIDAS ESPECÍFICAS DEL PLAN CONTRA LA BRECHA SALARIAL                                                                                                              | Dpto. Hacienda y Finanzas                               |
| 3   | 3.3.2         | ANÁLISIS DEL IMPACTO DE LOS RESULTADOS DE LAS SUBVENCIONES QUE SE ESTÁN CONCEDIENDO POR HABE PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO DEL PROFESORADO DE LOS EUSKALTEGIS PRIVADOS.                | HABE                                                    |
| 3   | 3.3.3         | APOYO AL OBSERVATORIO VASCO CONTRA EL ACOSO Y LA DISCRIMINACIÓN PARA LA ELABORACIÓN DE TRABAJOS DIVULGATIVOS Y ANALÍTICOS SOBRE DISCRIMINACIÓN DE GÉNERO CON INCIDENCIA EN LA BRECHA SALARIAL.        | Dpto. Economía, Trabajo y Empleo                        |
| 3   | 3.4.1         | ACTUACIONES DE SENSIBILIZACIÓN SOCIAL ANTE EL RETO DE ELIMINAR/REDUCIR LA BRECHA SALARIAL                                                                                                             | Emakunde                                                |
| 3   | 3.4.2         | IMPULSAR UNA ACCIÓN INTERNACIONAL BASADA EN LA DIVULGACIÓN E IMPLANTACIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS EN MATERIA DE IGUALDAD RETRIBUTIVA                                                                      | Lehendakaritza                                          |



| Eje | Código medida | Medidas recogidas en el III Plan Operativo de Acción                                                                                                                                            | Departamento/Organismo responsable                        |
|-----|---------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| 3   | 3.4.3         | ACTUALIZAR LOS ESTUDIOS SOBRE BRECHA SALARIAL Y BRECHAS DE GÉNERO EN EL MERCADO LABORAL                                                                                                         | Lehendakaritza                                            |
| 3   | 3.4.4         | IMPULSAR EL ACCESO A VIVIENDA CON PERSPECTIVA DE GÉNERO                                                                                                                                         | Dpto. Vivienda y Agenda Urbana                            |
| 3   | 3.4.5         | ESTABLECER MEDIDAS PARA INTEGRAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LOS INSTRUMENTOS DE PLANEAMIENTO TERRITORIAL Y URBANÍSTICO, EN LOS PROCESOS DE REGENERACIÓN URBANA Y EN LA EDIFICACIÓN DE VIVIENDA | Dpto. Vivienda y Agenda Urbana                            |
| 3   | 3.4.6         | ORGANIZAR CAMPAÑAS Y ACTIVIDADES QUE MUESTREN EL PAPEL DE LAS MUJERES EN EL SECTOR DEL TRANSPORTE                                                                                               | Dpto. Movilidad Sostenible-Red Ferroviaria Vasca          |
| 3   | 3.4.7         | CONCIENCIACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN SOBRE LA PRESENCIA DE LAS MUJERES EN EL ÁMBITO RURAL                                                                                                           | Dpto. Alimentación, Desarrollo rural, Agricultura y Pesca |
| 3   | 3.4.8         | GESTIÓN DE BAI SAREA – RED DE ENTIDADES COLABORADORAS PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES EN LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE EUSKADI                                                                 | Emakunde                                                  |
| 3   | 3.4.9         | ORGANIZAR CAMPAÑAS Y ACTIVIDADES QUE MUESTREN EL PAPEL DE LAS MUJERES EN EL ÁMBITO DE LA SALUD                                                                                                  | Dpto. de Salud                                            |
| 4   | 3.4.10        | COORGANIZACIÓN DEL CONGRESO SOBRE BRECHA SALARIAL                                                                                                                                               | Emakunde                                                  |
| 4   | 4.1.1         | AYUDAS ECONÓMICAS PARA LA ELABORACIÓN DE PLANES DE IGUALDAD EN LAS PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS                                                                                                 | Emakunde                                                  |
| 4   | 4.1.2         | IMPULSAR LA ELABORACIÓN DE PLANES PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES EN LAS PYMES A TRAVÉS DE ELKARGI Y LUZARO                                                                               | Dpto. Hacienda y Finanzas                                 |
| 4   | 4.1.3         | SERVICIO DE ATENCIÓN Y ASESORAMIENTO A EMPRESAS PARA IMPULSAR LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES                                                                                                  | Emakunde                                                  |
| 4   | 4.1.4         | ASESORAR EN MATERIA DE GÉNERO A EN LAS EMPRESAS DE LA INDUSTRIA CULTURAL Y CREATIVA, PARA LA REALIZACIÓN DE DIAGNÓSTICOS Y PLANES DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES                           | Dpto. Cultura y Política Lingüística                      |
| 4   | 4.1.5         | EVALUACIÓN DEL II PLAN PARA LA IGUALDAD DE LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA Y ELABORACIÓN DEL III PLAN                                                                                             | Dpto. Justicia y Derechos Humanos                         |
| 4   | 4.1.6         | II PLAN PARA LA IGUALDAD DEL PERSONAL LABORAL DE DEPARTAMENTO DE SEGURIDAD DEL GOBIERNO VASCO                                                                                                   | Dpto. Seguridad                                           |
| 4   | 4.1.7         | I PLAN PARA LA IGUALDAD DE LA ERTZAINTZA                                                                                                                                                        | Dpto. Seguridad                                           |
| 4   | 4.1.8         | PROMOCIÓN E INTEGRACIÓN DE LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES EN LAS EMPRESAS DE ECONOMÍA SOCIAL                                                                                                  | Dpto. Economía, Trabajo y Empleo                          |
| 4   | 4.2.1         | IMPULSAR UNA GESTIÓN AVANZADA CON PERSPECTIVA DE GÉNERO                                                                                                                                         | Emakunde                                                  |
| 4   | 4.2.2         | RECONOCIMIENTO COMO ENTIDAD COLABORADORA EN IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES                                                                                                                       | Emakunde                                                  |
| 4   | 4.2.3         | ELABORAR Y/O ACTUALIZAR MATERIALES Y ACCIONES FORMATIVAS PARA LA ELABORACIÓN DE DIAGNÓSTICOS Y PLANES PARA LA IGUALDAD EN LAS ORGANIZACIONES Y PARA PROMOVER LA IGUALDAD RETRIBUTIVA            | Emakunde                                                  |
| 4   | 4.2.4         | SUBVENCIONES PARA LA ORGANIZACIÓN DE LIGAS DE EVENTOS FEMENINOS DENTRO DE LA CONVOCATORIA DE SUBVENCIONES PARA LA PARTICIPACIÓN EN COMPETICIONES DEPORTIVAS                                     | Dpto. Cultura y Política Lingüística                      |
| 4   | 4.2.5         | IDENTIFICAR EMPRESAS O ENTIDADES INTERESADAS EN INCORPORAR A SUS PLANTILLAS A MUJERES DEPORTISTAS DE ALTO NIVEL Y SE DETERMINAN COLABORACIONES ESPECÍFICAS. (PROGRAMA BALORETAN BAT)            | Dpto. Cultura y Política Lingüística                      |
| 4   | 4.2.6         | ACTUACIONES ENMARCADAS EN EL CUMPLIMIENTO DE LA LEY 8/2015 DE 15 DE OCTUBRE, ESTATUTO DE LAS MUJERES AGRICULTORAS                                                                               | Dpto. Alimentación, Desarrollo rural, Agricultura y Pesca |
| 4   | 4.3.1         | TRANSVERSALIZACIÓN DE LA IGUALDAD DE GÉNERO; MAYOR TRANSPARENCIA SALARIAL E IGUALDAD                                                                                                            | Dpto. Economía, Trabajo y Empleo                          |
| 4   | 4.3.2         | ACTUACIONES DERIVADAS DE LA PRESIDENCIA DEL GRUPO DE TRABAJO DE IGUALDAD DE GÉNERO DE LA MESA DE DIÁLOGO SOCIAL                                                                                 | Emakunde                                                  |
| 4   | 4.3.3         | INCORPORAR LA IGUALDAD COMO CRITERIO OBLIGATORIO EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y EN LOS COMITÉS DE EMPRESA, INCLUYENDO INFORMES DE IMPACTO DE GÉNERO EN CONVENIOS COLECTIVOS.                     | Dpto. Economía, Trabajo y Empleo                          |
| 4   | 4.3.4         | REALIZAR UN REGISTRO RETRIBUTIVO ENTRE LOS DISTINTOS CUERPOS DEL PERSONAL DE LOS CENTROS PENITENCIARIOS                                                                                         | Dpto. Justicia y Derechos Humanos                         |
| 4   | 4.4.1         | PROMOVER LA INTEGRACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN CONTRATOS, SUBVENCIONES Y CONVENIOS                                                                                                      | Emakunde                                                  |
| 4   | 4.4.2         | AUMENTAR EL PORCENTAJE DE EXPEDIENTES DE SERVICIOS QUE INCLUYEN CRITERIOS DE ADJUDICACIÓN RELACIONADOS CON LA IGUALDAD. SEGUIMIENTO DEL CUMPLIMIENTO NORMATIVO RESOL 34/2024.                   | Dpto. Salud-Osakidetza                                    |



| Eje | Código medida | Medidas recogidas en el III Plan Operativo de Acción                                                                                                                                                                                             | Departamento/Organismo responsable         |
|-----|---------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|
| 4   | 4.4.3         | INCLUIR CLÁUSULAS DE IGUALDAD SALARIAL EN CONTRATOS, AYUDAS Y SUBVENCIONES DE Elankidetza                                                                                                                                                        | Agencia Vasca de Cooperación y Solidaridad |
| 4   | 4.4.4         | APLICACIÓN DE LA INSTRUCCIÓN SOBRE INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO Y CLÁUSULAS PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES EN LA CONTRATACIÓN PÚBLICA                                                                                        | Dpto. de Salud                             |
| 4   | 4.4.5         | UTILIZACIÓN DE CLÁUSULAS SOCIALES EN LA CONTRATACIÓN DE LA ENTIDAD.                                                                                                                                                                              | HABE                                       |
| 4   | 4.4.6         | FORMACIÓN SOBRE LA INSTRUCCIÓN 1/2024 SOBRE INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO Y CLÁUSULAS PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES EN LA CONTRATACIÓN PÚBLICA DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE EUSKADI                                           | Dpto. Hacienda y Finanzas                  |
| 4   | 4.4.7         | ANÁLISIS SOBRE EL GRADO DE IMPLANTACIÓN DE LA INSTRUCCIÓN 1/2024 DE INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO Y CLÁUSULAS PARA LA IGUALDAD EN LOS ÓRGANOS DE CONTRATACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN GENERAL Y PUESTA EN MARCHA DE MEDIDAS CORRECTORAS | Dpto. Hacienda y Finanzas                  |

Fuente: información aportada por los Departamentos y Organismos autónomos en el diseño y elaboración del III Plan Operativo de Acción 2026-2030



### 6.3.1 Medidas incorporadas al Plan en el EJE 1: Reducir la desigualdad salario/hora

| 1.1.1. PLAN ESPECÍFICO DE INSPECCIÓN DE TRABAJO DE IGUALDAD RETRIBUTIVA                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                           |                           |                           |                           |                           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                           |                           |                           |                           |                           |
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                                      | Eje 1. Reducir la desigualdad salario/hora<br>Directriz 1.1 Incrementar el número de inspecciones para corregir posibles discriminaciones salariales por razón de sexo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                           |                           |                           |                           |                           |
| Departamento responsable:                                                                                                                                                                | Departamento de Economía, Trabajo y Empleo– Viceconsejería de Economía, Trabajo y Empleo. –Dirección de Trabajo y Seguridad Social                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                           |                           |                           |                           |                           |
| Relación con iniciativa tractora                                                                                                                                                         | Si. INSPECCIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                           |                           |                           |                           |                           |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                                            | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                           |                           |                           |                           |                           |
| 2026-2030                                                                                                                                                                                | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                           |                           |                           |                           |                           |
| Descripción de la medida a poner en marcha:<br><i>Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones previstas. (descripción de al menos 5 líneas).</i> | La realización de campañas específicas de la Inspección de Trabajo con el objetivo de velar por el cumplimiento de las obligaciones laborales estipuladas por los Reales Decretos 901 y 902 en todas las empresas vascas (Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro y se modifica el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo y Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres), repercuten directamente en el objetivo final de perseguido por la Estrategia para Reducir la Brecha Salarial en Euskadi. Esta acción además, tiene vinculación directa con una de las iniciativas tractoras de la Estrategia, la de inspección concretamente. |                           |                           |                           |                           |                           |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                                             | <div><div></div>Empresas</div> <div><div></div>Sindicatos</div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                           |                           |                           |                           |                           |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                                    | Presupuesto previsto TOTAL (€): Recursos propios                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 2026:<br>Recursos propios | 2027:<br>Recursos propios | 2028:<br>Recursos propios | 2029:<br>Recursos propios | 2030:<br>Recursos propios |
|                                                                                                                                                                                          | Observaciones:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                           |                           |                           |                           |                           |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                                 | A. Número de inspecciones<br>B. Número de actas de infracción (porcentaje sobre inspecciones)<br>C. Número de requerimientos (porcentaje sobre inspecciones)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                           |                           | Observaciones:            |                           |                           |
|                                                                                                                                                                                          | Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                           |                           |                           |                           |                           |



| 1.1.2. PROGRAMAS DE FORMACIÓN ESPECÍFICA EN MATERIA DE IGUALDAD RETRIBUTIVA DIRIGIDOS AL PERSONAL DE INSPECCIÓN DE TRABAJO                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                  |                  |                  |                  |                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                  |                  |                  |                  |                  |
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                            | Eje 1. Reducir la desigualdad salario/hora<br>Directriz 1.1 Incrementar el número de inspecciones para corregir posibles discriminaciones salariales por razón de sexo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                  |                  |                  |                  |                  |
| Departamento responsable:                                                                                                                                                      | Departamento de Economía, Trabajo y Empleo– Viceconsejería de Economía, Trabajo y Empleo. –Dirección de Trabajo y Seguridad Social                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                  |                  |                  |                  |                  |
| Relación con iniciativa tractora                                                                                                                                               | Si. INSPECCIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                  |                  |                  |                  |                  |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                                  | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                  |                  |                  |                  |                  |
| 2026-2030                                                                                                                                                                      | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                  |                  |                  |                  |                  |
| Descripción de la medida a poner en marcha: Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones previstas. (descripción de al menos 5 líneas). | Esta medida está relacionada con el objetivo principal de reducción de brecha salarial ya que trata de abordar programas de formación espécificos en materia de igualdad retributiva. Se trata de dar continuidad a la implementación de sesiones de formación en materia de igualdad de mujeres y hombres en el ámbito laboral y, específicamente, en materia de igualdad retributiva, atendiendo al cumplimiento de los Reales Decretos 901 y 902. Esta acción además, tiene vinculación con una de las iniciativas tractoras de la Estrategia, la de inspección, ya que la población destinataria de la misma es concretamente el personal de inspección de trabajo. |                  |                  |                  |                  |                  |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                                   | No previstos.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                  |                  |                  |                  |                  |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                          | Presupuesto previsto TOTAL (€): Sin coste.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 2026: Sin coste. | 2027: Sin coste. | 2028: Sin coste. | 2029: Sin coste. | 2030: Sin coste. |
|                                                                                                                                                                                | Observaciones: La formación viene a cargo del Estado (se podrán financiar las dietas, en su caso).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                  |                  |                  |                  |                  |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                       | A. Número de acciones formativas organizadas<br>B. Número de participantes en cada acción formativa (desagregado por sexo)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                  |                  | Observaciones:   |                  |                  |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                  |                  |                  |                  |                  |



### 1.2.1 BUZÓN VIRTUAL PARA INFORMAR SOBRE POSIBLES DISCRIMINACIONES SALARIALES

| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                        |                        |                        |                        |                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                            | Eje 1. Reducir la desigualdad salario/hora<br>Directriz 1.2 Informar a trabajadoras y trabajadores sobre el derecho a la no discriminación salarial por razón de sexo, y animar la denuncia de situaciones de discriminación directa                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                        |                        |                        |                        |                        |
| Departamento responsable:                                                                                                                                                      | Departamento de Economía, Trabajo y Empleo– Viceconsejería de Economía, Trabajo y Empleo. –Dirección de Trabajo y Seguridad Social                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                        |                        |                        |                        |                        |
| Relación con iniciativa tractora                                                                                                                                               | NO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                        |                        |                        |                        |                        |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                                  | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                        |                        |                        |                        |                        |
| 2026-2030                                                                                                                                                                      | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                        |                        |                        |                        |                        |
| Descripción de la medida a poner en marcha: Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones previstas. (descripción de al menos 5 líneas). | Entre los objetivos de esta acción se encontraría la reducción de la brecha salarial a través de la sistematización y análisis de la información sobre los casos de discriminación salarial recogidos en el buzón de fraude laboral, que tendrá impacto en los mismos. Aunque ssta medida a priori, no esté directamente relacionada con una de las iniciativas tractora recogida en la Estrategia, la puesta en marcha de este tipo de herramientas ayuda en gran medida a tener un espacio de trabajo y un mercado laboral vasco, sin discriminación. |                        |                        |                        |                        |                        |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                                   | ▪ Sindicatos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                        |                        |                        |                        |                        |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                          | Presupuesto previsto TOTAL (€): Recursos propios                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 2026: Recursos propios | 2027: Recursos propios | 2028: Recursos propios | 2029: Recursos propios | 2030: Recursos propios |
|                                                                                                                                                                                | Observaciones:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                        |                        |                        |                        |                        |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                       | A. Número de denuncias recogidas en el buzón.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                        |                        | Observaciones:         |                        |                        |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                        |                        |                        |                        |                        |



## 1.2.2 CAMPAÑAS DE SENSIBILIZACIÓN E INFORMACIÓN SOBRE EL DERECHO A LA NO DISCRIMINACIÓN SALARIAL POR RAZÓN DE SEXO (CON ESPECIAL ATENCIÓN A LAS PYMES)

### III PLAN OPERATIVO

|                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                |                |                |                |                |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                            | Eje 1. Reducir la desigualdad salario/hora<br>Directriz 1.2 Informar a trabajadoras y trabajadores sobre el derecho a la no discriminación salarial por razón de sexo, y animar la denuncia de situaciones de discriminación directa                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                |                |                |                |                |
| Departamento responsable:                                                                                                                                                      | Departamento de Economía, Trabajo y Empleo– Viceconsejería de Economía, Trabajo y Empleo. –Dirección de Trabajo y Seguridad Social                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                |                |                |                |                |
| Relación con iniciativa tractora                                                                                                                                               | Sí. SENSIBILIZACIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                |                |                |                |                |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                                  | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                |                |                |                |                |
| 2026-2030                                                                                                                                                                      | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                |                |                |                |                |
| Descripción de la medida a poner en marcha: Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones previstas. (descripción de al menos 5 líneas). | Esta medida se centra en el desarrollo de campañas de información y sensibilización sobre el derecho a la no discriminación salarial por razón de sexo a través de medios de comunicación; y organización de eventos (congreso, jornadas,...), publicación anual con datos desagregados, buenas prácticas y recomendaciones dirigidos al personal de la administración, organizaciones sindicales y empresariales (con especial atención a pequeñas empresas que no están obligadas a registrar planes de igualdad,...). La sensibilización empresarial es uno de los cuatro ejes de la Estrategia para Reducir la Brecha Salarial en Euskadi y esta acción estaría claramente alineada con éste. |                |                |                |                |                |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                                   | <ul style="list-style-type: none"><li>Agentes sociales</li><li>Medios de comunicación</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                |                |                |                |                |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                          | Presupuesto previsto TOTAL (€): 1.425.000€                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 2026: 285.000€ | 2027: 285.000€ | 2028: 285.000€ | 2029: 285.000€ | 2030: 285.000€ |
|                                                                                                                                                                                | Observaciones:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                |                |                |                |                |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                       | A. Nº de campañas realizadas y % de participantes (desglosados por sexo)<br>B. Nº de actos y jornadas celebradas y % de participantes (desglosados por sexo)<br>C. Publicación anual de material que recoja buenas prácticas y recomendaciones (si/no)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                |                | Observaciones: |                |                |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                |                |                |                |                |



| 1.2.3 DEFENSA DE LOS DERECHOS DE IGUALDAD                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                        |                        |                        |                        |                        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                        |                        |                        |                        |                        |
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                                      | Eje 1. Reducir la desigualdad salario/hora<br>Directriz 1.2 Informar a trabajadoras y trabajadores sobre el derecho a la no discriminación salarial por razón de sexo, y animar la denuncia de situaciones de discriminación directa                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                        |                        |                        |                        |                        |
| Departamento responsable:                                                                                                                                                                | EMAKUNDE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                        |                        |                        |                        |                        |
| Relación con iniciativa tractora                                                                                                                                                         | NO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                        |                        |                        |                        |                        |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                                            | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                        |                        |                        |                        |                        |
| 2026-2030                                                                                                                                                                                | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                        |                        |                        |                        |                        |
| Descripción de la medida a poner en marcha:<br><i>Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones previstas. (descripción de al menos 5 líneas).</i> | Esta medida tiene como finalidad proporcionar un servicio de asesoramiento especializado para abordar posibles situaciones de discriminación por razón de sexo en el sector privado. En el mismo, se atienden consultas y ofrece recomendaciones a personas físicas y jurídicas, con el objetivo de corregir prácticas o situaciones discriminatorias, incluyendo, entre otras, posibles casos de discriminación retributiva o la detección de una incorrecta aplicación de la normativa en materia de transparencia salarial. De este modo, la acción contribuye a impulsar la sensibilización y avanzar en la reducción de la brecha salarial entre mujeres y hombres. |                        |                        |                        |                        |                        |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                                             | No previstos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                        |                        |                        |                        |                        |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                                    | Presupuesto previsto TOTAL (€): Recursos propios                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 2026: Recursos propios | 2027: Recursos propios | 2028: Recursos propios | 2029: Recursos propios | 2030: Recursos propios |
|                                                                                                                                                                                          | Observaciones:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                        |                        |                        |                        |                        |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                                 | A. Número de consultas de asesoramiento realizadas (diferenciando por persona física y/o jurídica, por sexo, edad...)<br>B. Número de recomendaciones ofrecidas (diferenciando por persona física y/o jurídica, por sexo, edad...)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                        |                        | Observaciones:         |                        |                        |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                        |                        |                        |                        |                        |



| 1.2.4. ESTABLECER UNA COORDINACIÓN EFECTIVA PARA COMUNICAR LOS CASOS DETECTADOS DE DISCRIMINACIÓN SALARIAL                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                        |                        |                        |                        |                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                        |                        |                        |                        |                        |
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                            | Eje 1. Reducir la desigualdad salario/hora<br>Directriz 1.2 Informar a trabajadoras y trabajadores sobre el derecho a la no discriminación salarial por razón de sexo, y animar la denuncia de situaciones de discriminación directa                                                                                                                                                                                                                                                             |                        |                        |                        |                        |                        |
| Departamento responsable:                                                                                                                                                      | EMAKUNDE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                        |                        |                        |                        |                        |
| Relación con iniciativa tractora                                                                                                                                               | NO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                        |                        |                        |                        |                        |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                                  | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                        |                        |                        |                        |                        |
| 2026-2030                                                                                                                                                                      | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                        |                        |                        |                        |                        |
| Descripción de la medida a poner en marcha: Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones previstas. (descripción de al menos 5 líneas). | El objetivo de esta medida es coordinarse con la inspección de trabajo para encauzar los casos relacionados con la brecha salarial. Se abrirán los diferentes canales que puedan ser necesarios para alcanzar el mismo, facilitando la coordinación entre ambos (reuniones físicas, comunicación virtual, plataforma digital...). Esta acción contribuirá a conseguir el objetivo perseguido por el primer eje, identificando las posibles desigualdades y discriminaciones en la hora salarial. |                        |                        |                        |                        |                        |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                                   | ▪ Subdirección de Inspección de Trabajo (Departamento Economía, Trabajo y Empleo)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                        |                        |                        |                        |                        |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                          | Presupuesto previsto TOTAL (€): Recursos propios                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 2026: Recursos propios | 2027: Recursos propios | 2028: Recursos propios | 2029: Recursos propios | 2030: Recursos propios |
|                                                                                                                                                                                | Observaciones:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                        |                        |                        |                        |                        |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                       | A. Herramientas desarrolladas para la coordinación.<br>B. Número/ % de casos derivados. Cuántos terminan en sanción.<br>C. Número de reuniones realizadas.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                        |                        | Observaciones:         |                        |                        |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                        |                        |                        |                        |                        |



| 1.2.5 ANALIZAR LOS CONVENIOS CON LA OIT, LA NUEVA NORMATIVA EUROPEA Y TRABAJO DOMÉSTICO, PARA IDENTIFICAR NUEVOS MANDATOS.                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |         |         |                |         |         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------|----------------|---------|---------|
| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |         |         |                |         |         |
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                     | Eje 1. Reducir la desigualdad salario/hora<br>Directriz 1.2 Informar a trabajadoras y trabajadores sobre el derecho a la no discriminación salarial por razón de sexo, y animar la denuncia de situaciones de discriminación directa                                                                                                     |         |         |                |         |         |
| Departamento responsable:                                                                                                                                               | EMAKUNDE- Defensoría.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |         |         |                |         |         |
| Relación con iniciativa tractora:                                                                                                                                       | NO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |         |         |                |         |         |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                           | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |         |         |                |         |         |
| 2026-2030                                                                                                                                                               | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |         |         |                |         |         |
| Descripción de la medida a poner en marcha:<br><i>Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones prevista (al menos 5 líneas).</i> | Análisis de los convenios de la OIT, de las directivas de la Unión Europea en materia de igualdad retributiva y transparencia salarial, así como de la normativa aplicable al sector doméstico, para la identificación de nuevos mandatos relevantes estratégicamente. Esta medida contempla la elaboración de infografías divulgativas. |         |         |                |         |         |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                            | No previstos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |         |         |                |         |         |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                   | Presupuesto previsto                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 2026:   | 2027:   | 2028:          | 2029:   | 2030:   |
|                                                                                                                                                                         | TOTAL (€): 75.000€                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 15.000€ | 15.000€ | 15.000€        | 15.000€ | 15.000€ |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                | Observaciones:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |         |         |                |         |         |
|                                                                                                                                                                         | A. Número de materiales, herramientas o soportes realizados.                                                                                                                                                                                                                                                                             |         |         | Observaciones: |         |         |
|                                                                                                                                                                         | B. Difusión entre agentes clave.                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |         |         |                |         |         |
| C. Publicación en la web.                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |         |         |                |         |         |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |         |         |                |         |         |



## 1.2.6 IMPLEMENTACIÓN DE INTERVENCIONES ENCAMINADAS A ELIMINAR LAS DESIGUALDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES EN LAS EMPRESAS TURÍSTICAS

### III PLAN OPERATIVO

|                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                 |                                      |                                      |                                      |                                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                     | Eje 1. Reducir la desigualdad salario/hora<br>Directriz 1.2 Informar a trabajadoras y trabajadores sobre el derecho a la no discriminación salarial por razón de sexo, y animar la denuncia de situaciones de discriminación directa                                                                                                                                                                                                                                                                    |                 |                                      |                                      |                                      |                                      |
| Departamento responsable:                                                                                                                                               | Departamento de Turismo, Comercio y Consumo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                 |                                      |                                      |                                      |                                      |
| Relación con iniciativa tractora:                                                                                                                                       | NO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                 |                                      |                                      |                                      |                                      |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                           | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                 |                                      |                                      |                                      |                                      |
| 2026-2030                                                                                                                                                               | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                 |                                      |                                      |                                      |                                      |
| Descripción de la medida a poner en marcha:<br><i>Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones prevista (al menos 5 líneas).</i> | Esta acción consiste en realizar una actualización del estudio diagnóstico en las empresas del sector turístico, con el fin de hacer aflorar las desigualdades que se están dando entre hombres y mujeres y establecer las intervenciones necesarias a partir de ella, con especial mirada a aquellas centradas en identificar desigualdades retributivas, por lo tanto, sería una acción directamente vinculada con el objetivo principal de la Estrategia para Reducir la Brecha Salarial en Euskadi. |                 |                                      |                                      |                                      |                                      |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                            | No previstos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                 |                                      |                                      |                                      |                                      |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                   | Presupuesto previsto<br>TOTAL (€): 6.500€                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 2026:<br>6.500€ | 2027:<br>Sin presupuesto<br>asignado | 2028:<br>Sin presupuesto<br>asignado | 2029:<br>Sin presupuesto<br>asignado | 2030:<br>Sin presupuesto<br>asignado |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                | Observaciones: solo se ha podido asignar presupuesto para el año 2026.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                 |                                      | Observaciones:                       |                                      |                                      |
|                                                                                                                                                                         | A. Actualizar el estudio diagnóstico                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                 |                                      |                                      |                                      |                                      |
|                                                                                                                                                                         | B. Identificar medidas correctoras                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                 |                                      |                                      |                                      |                                      |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                             | C. Número de medidas correctoras implantadas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                 |                                      |                                      |                                      |                                      |
|                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                 |                                      |                                      |                                      |                                      |



### 1.3.1 DISEÑO DE UNA OFERTA FORMATIVA CONTINÚA DIRIGIDA AL PROFESORADO ORIENTADOR y A LOS TUTORES Y TUTORAS PARA MEJORAR EL TRABAJO CON EL ALUMNADO Y LAS FAMILIAS EN LA ELECCIÓN DE LOS ITINERARIOS ACADÉMICOS Y PROFESIONALES

| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                        |                        |                        |                        |                        |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                                     | Eje 1. Reducir desigualdad en cuanto al salario/hora<br>Directriz 1.3 Reforzar y mejorar la actividad de orientación vocacional para ofrecer a la juventud vasca una elección de carrera profesional basada en una mayor información y libre de estereotipos género                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                        |                        |                        |                        |                        |
| Departamento responsable:                                                                                                                                                               | Departamento de Educación - Viceconsejería de Educación – Dirección de Diversidad e Inclusión Educativa                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                        |                        |                        |                        |                        |
| Relación con iniciativa tractora                                                                                                                                                        | NO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                        |                        |                        |                        |                        |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                                           | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                        |                        |                        |                        |                        |
| 2026-2030                                                                                                                                                                               | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                        |                        |                        |                        |                        |
| Descripción de la medida a poner en marcha:<br><i>Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones previstas (descripción de al menos 5 líneas).</i> | Con el objetivo de apoyar a la consecución del eje 1, a través de la directriz 1.3 de reforzar y mejorar la actividad de orientación vocacional, desde el Departamento de Educación se pretende desarrollar una oferta formativa que incluya acciones como elaborar un mapa de buenas prácticas e iniciativas inspiradoras en materia de orientación educativa, elaborar una guía que ayude y dote de recursos a tutoras y tutores para trabajar la orientación educativa y para relacionar las competencias específicas de las materias con estudios posteriores y perfiles profesionales. Por lo tanto, constituye una medida claramente alineada estratégicamente. |                        |                        |                        |                        |                        |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                                            | <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Orientadores y orientadoras</li><li>▪ Profesorado tutor</li><li>▪ Berritzegune Nagusia</li><li>▪ Empresas y asociaciones empresariales de los tres territorios</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                        |                        |                        |                        |                        |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                                   | Presupuesto previsto TOTAL (€): Recursos propios                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 2026: Recursos propios | 2027: Recursos propios | 2028: Recursos propios | 2029: Recursos propios | 2030: Recursos propios |
|                                                                                                                                                                                         | Observaciones:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                        |                        |                        |                        |                        |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                                | A. Número de materiales creados<br>B. Número de cursos ofertados<br>C. Número de participantes (desagregado por sexo)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                        |                        | Observaciones:         |                        |                        |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                        |                        |                        |                        |                        |



#### 1.4.1 PROMOCIÓN DE ASPIRACIONES PROFESIONALES STEM CON PERSPECTIVA DE GÉNERO Y ASPIRACIONES PROFESIONALES STEM – ESTRATEGIA EDUCATIVA STEAM EUSKADI

| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                   |                   |                                  |                                  |                                  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                                      | Eje 1. Reducir la desigualdad salario/hora<br>Directriz 1.4 Ofrecer incentivos para integrar a un mayor número de mujeres en estudios de carácter técnico y tecnológico                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                   |                   |                                  |                                  |                                  |
| Departamento responsable:                                                                                                                                                                | Departamento de Educación- Dirección de Aprendizaje e Innovación                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                   |                   |                                  |                                  |                                  |
| Relación con iniciativa tractora                                                                                                                                                         | Sí. COEDUCACIÓN-STEAM                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                   |                   |                                  |                                  |                                  |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                                            | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                   |                   |                                  |                                  |                                  |
| 2026-2030                                                                                                                                                                                | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                   |                   |                                  |                                  |                                  |
| Descripción de la medida a poner en marcha:<br><i>Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones previstas. (descripción de al menos 5 líneas).</i> | . A través de esta medida, se impulsará el acercamiento de las profesiones STEM al alumnado, y especialmente a las niñas y adolescentes, desde una planteamiento que busque activamente romper con los estereotipos y dando una visión realista y cercana acerca de dichas profesiones. Asimismo, se promoverán encuentros para que haya interacción entre el alumnado y personal profesional STEM, e incluso se propiciará que el alumnado pueda practicar el rol de profesionales STEM, bien en sitios de trabajo profesionales o bien en contextos simulados. Por lo tanto, esta acción iría en línea con una de las iniciativas tractoras recogidas en la Estrategia para Reducir la Brecha Salarial en Euskadi |                   |                   |                                  |                                  |                                  |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                                             | Centros educativos (públicos y concertados).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                   |                   |                                  |                                  |                                  |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                                    | Presupuesto previsto<br>TOTAL (€): 1.310.000€                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 2026:<br>700.000€ | 2027:<br>610.000€ | 2028:<br>sin asignación prevista | 2029:<br>sin asignación prevista | 2030:<br>sin asignación prevista |
|                                                                                                                                                                                          | Observaciones: No se ha podido definir un presupuesto a partir de 2028.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                   |                   |                                  |                                  |                                  |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                                 | A. Número de centros que han participado en el programa STEM<br>B. Número de alumnos y alumnas que han participado en el programa STEM desagregados por sexo<br>C. Porcentaje de alumnas que han participado en el programa STEM                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                   |                   | Observaciones:                   |                                  |                                  |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                   |                   |                                  |                                  |                                  |



## 1.4.2 SUBVENCIONES DESTINADAS A PROYECTOS DE FORMACIÓN Y CONTRATACIÓN DE MUJERES DESEMPLEADAS EN OCUPACIONES LABORALES MASCULINIZADAS

### III PLAN OPERATIVO

|                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                     |                                  |                                  |                                  |                                  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                                      | Eje 1. Reducir la desigualdad salario/hora<br>Directriz 1.4 Ofrecer incentivos para integrar a un mayor número de mujeres en estudios de carácter técnico y tecnológico                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                     |                                  |                                  |                                  |                                  |
| Departamento responsable:                                                                                                                                                                | Departamento de Economía, Trabajo y Empleo– LANBIDE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                     |                                  |                                  |                                  |                                  |
| Relación con iniciativa tractora                                                                                                                                                         | NO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                     |                                  |                                  |                                  |                                  |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                                            | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                     |                                  |                                  |                                  |                                  |
| 2026-2030                                                                                                                                                                                | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                     |                                  |                                  |                                  |                                  |
| Descripción de la medida a poner en marcha:<br><i>Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones previstas. (descripción de al menos 5 líneas).</i> | Esta medida trata de promover la contratación de mujeres en sectores masculinizados, a través de subvenciones para la realización de proyectos de formación y contratación, entendiendo por tales los proyectos que combinen acción formativa y compromiso de contratación, las actuaciones de promoción y prospección de la participación y las contrataciones laborales efectivas en profesiones masculinizadas, con el fin de incrementar la presencia de mujeres en las mismas. Trabajar por incorporar a las mujeres en sectores masculinizados, con salarios más elevados, constituye una forma de contribuir también a la reducción de la Brecha salarial. |                     |                                  |                                  |                                  |                                  |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                                             | No previstos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                     |                                  |                                  |                                  |                                  |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                                    | Presupuesto previsto TOTAL (€): 1.100.000€                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 2026:<br>1.100.000€ | 2027:<br>sin asignación prevista | 2028:<br>sin asignación prevista | 2029:<br>sin asignación prevista | 2030:<br>sin asignación prevista |
|                                                                                                                                                                                          | Observaciones: Se trata de una convocatoria anual y no se puede asegurar o prever su continuidad.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                     |                                  |                                  |                                  |                                  |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                                 | A. Número y porcentaje de proyectos solicitados, admitidos y denegados y cuantía de la subvención<br>B. Número y tasa de participantes – perfil de participantes<br>C. Profesiones en las que se contrata a mujeres<br>D. Tasa de inserción laboral general                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                     |                                  | Observaciones:                   |                                  |                                  |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                     |                                  |                                  |                                  |                                  |



| 1.4.3 INTERMEDIACIÓN LABORAL NO SEXISTA                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                        |                        |                        |                        |                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                        |                        |                        |                        |                        |
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                            | Eje 1. Reducir la desigualdad salario/hora<br>Directriz 1.4 Ofrecer incentivos para integrar a un mayor número de mujeres en estudios de carácter técnico y tecnológico                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                        |                        |                        |                        |                        |
| Departamento responsable:                                                                                                                                                      | Departamento de Economía, Trabajo y Empleo– LANBIDE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                        |                        |                        |                        |                        |
| Relación con iniciativa tractora                                                                                                                                               | NO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                        |                        |                        |                        |                        |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                                  | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                        |                        |                        |                        |                        |
| 2026-2030                                                                                                                                                                      | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                        |                        |                        |                        |                        |
| Descripción de la medida a poner en marcha: Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones previstas. (descripción de al menos 5 líneas). | Promover la igualdad de mujeres y hombres en la intermediación laboral mediante la implantación de un currículum anónimo o ciego en los procesos de selección de candidaturas de las personas inscritas, previa autorización expresa de las empresas solicitantes. A través de esta medida se contribuye a disminuir la discriminación laboral en la contratación a mujeres y por tanto a largo plazo también repercutirá en un mercado laboral vasco más justo y con menor brecha salarial. |                        |                        |                        |                        |                        |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                                   | ▪ Empresas que forma parte de la cartera de Lanbide                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                        |                        |                        |                        |                        |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                          | Presupuesto previsto TOTAL (€): Recursos propios                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 2026: Recursos propios | 2027: Recursos propios | 2028: Recursos propios | 2029: Recursos propios | 2030: Recursos propios |
|                                                                                                                                                                                | Observaciones: Se realizará con recursos propios (gastos de personal).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                        |                        |                        |                        |                        |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                       | A. Nº de empresas que han realizado búsquedas de cv ciego a través de la web (con o sin pre-oferta).<br>B. Nº de preofertas: la preoferta se refieren a solicitudes de oferta, ya que no se pueden hacer búsquedas sin preoferta<br>C. Nº personas inscritas que han prestado su consentimiento                                                                                                                                                                                              |                        |                        | Observaciones:         |                        |                        |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                        |                        |                        |                        |                        |



| 1.5.1 ESTUDIO DE LA PRESENCIA DE MUJERES EN PUESTOS DE DIRECCIÓN Y CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN DE LOS ENTES PÚBLICOS                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                   |                                   |                                   |                                   |                                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|
| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                   |                                   |                                   |                                   |                                   |
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                                      | Eje 1. Reducir desigualdad en cuanto al salario/hora<br>Directriz 1.5 Aumentar la presencia e incidencia de las mujeres en los ámbitos de decisión y dirección                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                   |                                   |                                   |                                   |                                   |
| Departamento responsable:                                                                                                                                                                | Departamento de Gobernanza, Administración Digital y Autogobierno - Viceconsejería de Empleo Público – Dirección de Relaciones Laborales                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                   |                                   |                                   |                                   |                                   |
| Relación con iniciativa tractora                                                                                                                                                         | NO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                   |                                   |                                   |                                   |                                   |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                                            | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                   |                                   |                                   |                                   |                                   |
| 2026-2030                                                                                                                                                                                | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                   |                                   |                                   |                                   |                                   |
| Descripción de la medida a poner en marcha:<br><i>Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones previstas. (descripción de al menos 5 líneas).</i> | Consiste en la actualización de los datos recabados en el estudio realizado en 2019 relativos a la presencia de mujeres en puestos de dirección y consejos de administración en la Administración General, Entes Públicos, Organismos Autónomos, Sociedades Públicas y Fundaciones. Se considera importante continuar analizando los datos en cada legislatura y avanzar en el establecimiento de medidas concretas que conduzcan a una mejor representación de las mujeres en la toma de decisiones, así como en la visibilización de modelos de referencia de mujeres que ostentan puestos de decisión o dirección para romper estereotipos, promoviendo, por ejemplo, su participación en seminarios, charlas y demás actos públicos. Es una medida por tanto en línea con los objetivos que persigue la Estrategia para Reducir la Brecha Salarial en Euskadi. |                                   |                                   |                                   |                                   |                                   |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                                             | No previstos.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                   |                                   |                                   |                                   |                                   |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                                    | Presupuesto previsto<br>TOTAL (€): Sin presupuesto asignado                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 2026:<br>Sin presupuesto asignado | 2027:<br>Sin presupuesto asignado | 2028:<br>Sin presupuesto asignado | 2029:<br>Sin presupuesto asignado | 2030:<br>Sin presupuesto asignado |
|                                                                                                                                                                                          | Observaciones: No se puede determinar de momento la partida presupuestaria para esta medida, ya que se desconoce si finalmente se realizará con recursos propios de la Viceconsejería y/o se realizará con el apoyo de una consultora externa.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                   |                                   |                                   |                                   |                                   |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                                 | A. Porcentaje de mujeres en cargos directivos<br>B. Porcentaje de mujeres en Consejos de Administración y Patronatos<br>C. Número de casos de participación inferior al 40% detectados<br>D. Porcentaje de planes establecidos respecto a los casos detectados                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                   |                                   | Observaciones:                    |                                   |                                   |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                   |                                   |                                   |                                   |                                   |



| 1.5.2 PROMOCIÓN DEL EMPRENDIMIENTO E INCORPORACIÓN DE TALENTO FEMENINO EN LOS ÓRGANOS DE DIRECCIÓN DE EMPRESAS Y ORGANIZACIONES                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                |                                |                                |                                |                                |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                |                                |                                |                                |                                |
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                            | Eje 1. Reducir la desigualdad salario/hora<br>Directriz 1.5 Aumentar la presencia e incidencia de las mujeres en los ámbitos de decisión y dirección                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                |                                |                                |                                |                                |
| Departamento responsable:                                                                                                                                                      | Departamento de Economía, Trabajo y Empleo– Viceconsejería de Economía, Trabajo y Empleo, Dirección de Inclusión                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                |                                |                                |                                |                                |
| Relación con iniciativa tractora                                                                                                                                               | NO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                |                                |                                |                                |                                |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                                  | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                |                                |                                |                                |                                |
| 2026-2030                                                                                                                                                                      | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                |                                |                                |                                |                                |
| Descripción de la medida a poner en marcha: Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones previstas. (descripción de al menos 5 líneas). | Convocatoria de subvenciones dirigidas a entidades entre cuyos fines se encuentre promover el emprendimiento de las mujeres y la incorporación de talento femenino en los órganos de dirección de las empresas y organizaciones.A través de esta medida, se puede conseguir un impacto significativo en la consecución de la directriz 1.5 aumentando la presencia e incidencia de las mujeres en los ámbitos de decisión y dirección, por lo que su alineación estratégica es elevada. |                |                                |                                |                                |                                |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                                   | No previstos.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                |                                |                                |                                |                                |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                          | Presupuesto previsto TOTAL (€): 175.000€                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 2026: 175.000€ | 2027: sin presupuesto asignado | 2028: sin presupuesto asignado | 2029: sin presupuesto asignado | 2030: sin presupuesto asignado |
|                                                                                                                                                                                | Observaciones: no se ha podido asignar un presupuesto más allá de 2026.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |                                |                                |                                |                                |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                       | A. Número de entidades subvencionadas<br>B. Número de proyectos subvencionados<br>C. Número de mujeres beneficiarias                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                |                                | Observaciones:                 |                                |                                |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                |                                |                                |                                |                                |



### 1.5.3 SISTEMATIZAR LA RECOGIDA DE LA COBERTURA DE LOS PUESTOS DE DECISIÓN EN TODAS LAS ORGANIZACIONES DE SERVICIOS, CON UNOS CRITERIOS HOMOGÉNEOS, PARA DETECTAR POSIBLES SESGOS DE GÉNERO QUE ESTÉN LIMITANDO EL PODER ALCANZAR UNA REPRESENTACIÓN REPRESENTATIVA DEL NÚMERO DE MUJERES Y HOMBRES EN PUESTOS DE DIRECCIÓN Y DECISIÓN

| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                           |                           |                           |                           |                           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                                      | Eje 1. Reducir la desigualdad salario/hora<br>Directriz 1.5 Aumentar la presencia e incidencia de las mujeres en los ámbitos de decisión y dirección                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                           |                           |                           |                           |                           |
| Departamento responsable:                                                                                                                                                                | Departamento de Salud-Osakidetza -Dirección de RRHH Osakidetza                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                           |                           |                           |                           |                           |
| Relación con iniciativa tractora                                                                                                                                                         | NO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                           |                           |                           |                           |                           |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                                            | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                           |                           |                           |                           |                           |
| 2026-2030                                                                                                                                                                                | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                           |                           |                           |                           |                           |
| Descripción de la medida a poner en marcha:<br><i>Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones previstas. (descripción de al menos 5 líneas).</i> | A partir del registro desagregado por sexo de representación en los puestos de mando, se llevará a cabo la revisión de acceso a dichos puestos en Osakidetza, con el fin de alcanzar una representación representativa del número de mujeres y hombres en puestos de dirección y decisión, se sistematizará la recogida de los puestos de decisión (personal directivo y puestos de mando), en todas las organizaciones de servicios con unos criterios homogéneos que permitan detectar posibles sesgos de género y garantizar así la transparencia y la no discriminación en los procesos correspondientes. |                           |                           |                           |                           |                           |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                                             | No previstos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                           |                           |                           |                           |                           |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                                    | Presupuesto previsto TOTAL (€): Recursos propios                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 2026:<br>Recursos propios | 2027:<br>Recursos propios | 2028:<br>Recursos propios | 2029:<br>Recursos propios | 2030:<br>Recursos propios |
|                                                                                                                                                                                          | Observaciones:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                           |                           |                           |                           |                           |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                                 | A. Nº de mujeres y hombres en puestos directivos y de mando<br>B. Informe bienal de revisión de acceso (Realizado Sí/No)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                           |                           | Observaciones:            |                           |                           |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                           |                           |                           |                           |                           |



| 1.5.4 DEFINIR PROCESOS DE LICITACIÓN QUE PROMUEVAN LA CONTRATACIÓN DE MUJERES EN SECTORES MASCULINIZADOS                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                        |                        |                        |                        |                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                        |                        |                        |                        |                        |
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                     | Eje 1. Reducir la desigualdad salario/hora<br>Directriz 1.5 Aumentar la presencia e incidencia de las mujeres en los ámbitos de decisión y dirección                                                                                                                                                                                                                                        |                        |                        |                        |                        |                        |
| Departamento responsable:                                                                                                                                               | Departamento de Vivienda y Agenda Urbana                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                        |                        |                        |                        |                        |
| Relación con iniciativa tractora:                                                                                                                                       | NO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                        |                        |                        |                        |                        |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                           | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                        |                        |                        |                        |                        |
| 2026-2030                                                                                                                                                               | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                        |                        |                        |                        |                        |
| Descripción de la medida a poner en marcha:<br><i>Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones prevista (al menos 5 líneas).</i> | Esta medida, tiene como objetivo el definir procesos de contratación que promuevan la contratación de mujeres en aquellos sectores que estén masculinizados. De esta forma, se conseguirá actuar en el objetivo de la Estrategia para Reducir la Brecha Salarial en Euskadi, consiguiendo que las mujeres tengan unas mejores condiciones de trabajo y promoción de su carrera profesional. |                        |                        |                        |                        |                        |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                            | No previstos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                        |                        |                        |                        |                        |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                   | Presupuesto previsto TOTAL (€): Recursos propios                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 2026: Recursos propios | 2027: Recursos propios | 2028: Recursos propios | 2029: Recursos propios | 2030: Recursos propios |
|                                                                                                                                                                         | Observaciones: La medida se realizará con recursos propios del Departamento de Vivienda y Agenda Urbana                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                        |                        |                        |                        |                        |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                | A. Nº de licitaciones donde se introduzcan requisitos de este tipo.<br>B. Nº de adjudicaciones a empresas que cumplen estos requisitos.                                                                                                                                                                                                                                                     |                        |                        | Observaciones:         |                        |                        |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                        |                        |                        |                        |                        |



| 1.5.5 ACCIONES PARA INCREMENTAR LA PRESENCIA DE MUJERES EN PUESTOS DIRECTIVOS Y CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN DE LAS EMPRESAS INDUSTRIALES DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE EUSKADI              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                   |                                   |                                                                                                                             |                                   |                                |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------|
| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                   |                                   |                                                                                                                             |                                   |                                |
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                                      | Eje 1. Reducir la desigualdad salario/hora<br>Directriz 1.5 Aumentar la presencia e incidencia de las mujeres en los ámbitos de decisión y dirección                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                   |                                   |                                                                                                                             |                                   |                                |
| Departamento responsable:                                                                                                                                                                | Departamento de Industria, Transición Energética y Sostenibilidad- Viceconsejería de Industria                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                   |                                   |                                                                                                                             |                                   |                                |
| Relación con iniciativa tractora                                                                                                                                                         | NO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                   |                                   |                                                                                                                             |                                   |                                |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                                            | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                   |                                   |                                                                                                                             |                                   |                                |
| 2026-2030                                                                                                                                                                                | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                   |                                   |                                                                                                                             |                                   |                                |
| Descripción de la medida a poner en marcha:<br><i>Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones previstas. (descripción de al menos 5 líneas).</i> | Realización de un estudio cualitativo en 2027, a través de un cuestionario que se remitirá a las empresas de más de 50 trabajadoras/es, con el objetivo de clarificar las razones por las que las mujeres no acceden a cargos directivos en el sector industrial de Euskadi. Esta medida se enmarcaría en el Eje 1 para reducir la desigualdad existente en el salario/hora entre mujeres y hombres a través de la directriz 1.5, que trata de aumentar la la presencia e incidencia de las mujeres en los ámbitos de decisión y dirección. |                                   |                                   |                                                                                                                             |                                   |                                |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                                             | Participan las Viceconsejerías del Departamento.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                   |                                   |                                                                                                                             |                                   |                                |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                                    | Presupuesto previsto<br>TOTAL (€): sin presupuesto asignado                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 2026:<br>sin presupuesto asignado | 2027:<br>sin presupuesto asignado | 2028:<br>sin presupuesto asignado                                                                                           | 2029:<br>sin presupuesto asignado | 2030: sin presupuesto asignado |
|                                                                                                                                                                                          | Observaciones: No se ha podido asignar un presupuesto; la acción contemplada en la medida está prevista para 2027, se hará en la partida presupuestaria de 2027.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                   |                                   |                                                                                                                             |                                   |                                |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                                 | A. Elaboración de la encuesta (sí/no)<br>B. Porcentaje de Empresas de más de 50 personas trabajadoras participantes en el estudio (muestra y nº empresas que han respondido).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                   |                                   | Observaciones:<br>Resultado del estudio cualitativo dirigido a empresas de >50 personas trabajadoras. Se publicará en 2028. |                                   |                                |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                   |                                   |                                                                                                                             |                                   |                                |



| 1.5.6 CREAR UN PROGRAMA PARA FOMENTAR LA INCORPORACIÓN DE LAS MUJERES A PUESTOS DE MAYOR NIVEL, TRADICIONAMENTE MASCULINIZADOS                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                |                                |                                |                                |                                |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                |                                |                                |                                |                                |
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                     | Eje 1. Reducir de la desigualdad salario/hora<br>Directriz 1.5 Aumentar la presencia e incidencia de las mujeres en los ámbitos de decisión y dirección                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                |                                |                                |                                |                                |
| Departamento responsable:                                                                                                                                               | Departamento de Movilidad Sostenible-Red Ferroviaria Vasca                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                |                                |                                |                                |                                |
| Relación con iniciativa tractora:                                                                                                                                       | NO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                |                                |                                |                                |                                |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                           | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                |                                |                                |                                |                                |
| 2026-2030                                                                                                                                                               | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                |                                |                                |                                |                                |
| Descripción de la medida a poner en marcha:<br><i>Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones prevista (al menos 5 líneas).</i> | Esta acción tendrá incidencia directa sobre el objetivo final que persigue la Estrategia de Brecha salarial ya que trata de desarrollar un programa de capacitación para conseguir que más mujeres se presenten a puestos de mayor nivel, tradicionalmente masculinizados en el sector del transporte, como por ejemplo el de consejeras de seguridad para el transporte de mercancías peligrosas. El que más mujeres ostenten puestos de mayor nivel, repercute en sus salarios y por ende en la reducción de la brecha salarial de género. |                                |                                |                                |                                |                                |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                            | <div>▪ Ministerio de Transportes y Movilidad Sostenible</div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                |                                |                                |                                |                                |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                   | Presupuesto previsto TOTAL (€): Sin presupuesto asignado                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 2026: Sin presupuesto asignado | 2027: Sin presupuesto asignado | 2028: Sin presupuesto asignado | 2029: Sin presupuesto asignado | 2030: Sin presupuesto asignado |
|                                                                                                                                                                         | Observaciones:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                |                                |                                |                                |                                |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                | A. Número de pruebas de capacitación realizadas.<br>B. % de mujeres matriculadas en cada prueba de capacitación.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                |                                | Observaciones:                 |                                |                                |
|                                                                                                                                                                         | Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                |                                |                                |                                |                                |



### 1.5.7 ASIGNAR PERSONAS MENTORAS DENTRO DE LOS EQUIPOS DE OPERACIONES PARA APOYAR CANDIDATURAS FEMENINAS A PUESTOS TRADICIONALMENTE MASCULINICADOS DENTRO DE LOS CUERPOS POLICIALES DEL PAÍS VASCO

| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                      |                                      |                                                                                                                                                                                                                       |                                      |                                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                     | Eje 1. Reducción de la diferencia en el salario/hora<br>Directriz 1.5 Aumentar la presencia e incidencia de las mujeres en los ámbitos de decisión y dirección                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                      |                                      |                                                                                                                                                                                                                       |                                      |                                      |
| Departamento responsable:                                                                                                                                               | Departamento de Seguridad- Academia Vasca de Policía y Emergencias                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                      |                                      |                                                                                                                                                                                                                       |                                      |                                      |
| Relación con iniciativa tractora:                                                                                                                                       | NO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                      |                                      |                                                                                                                                                                                                                       |                                      |                                      |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                           | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                      |                                      |                                                                                                                                                                                                                       |                                      |                                      |
| 2026-2030                                                                                                                                                               | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                      |                                      |                                                                                                                                                                                                                       |                                      |                                      |
| Descripción de la medida a poner en marcha:<br><i>Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones prevista (al menos 5 líneas).</i> | Se trata de un programa de apoyo a mujeres y búsqueda de posibles mentoras para apoyar las candidaturas femeninas a puestos de mando tradicionalmente masculinizados en los cuerpos policiales de Euskadi. Esta medida se va a incluir en el pan de igualdad de la Ertzaintza que se desarrollará en 2026. Se prevé que tenga una incidencia a largo plazo en la disminución de la brecha salarial y estaría claramente alineada con la directriz 1.5 de aumentar la presencia de mujeres en puestos de decisión y dirección dentro de los cuerpos policiales de IEuskadi. |                                      |                                      |                                                                                                                                                                                                                       |                                      |                                      |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                            | No previstos.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                      |                                      |                                                                                                                                                                                                                       |                                      |                                      |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                   | Presupuesto previsto<br>TOTAL (€): Sin<br>Presupuesto asignado                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 2026:<br>Sin Presupuesto<br>asignado | 2027:<br>Sin Presupuesto<br>asignado | 2028:<br>Sin Presupuesto<br>asignado                                                                                                                                                                                  | 2029:<br>Sin Presupuesto<br>asignado | 2030:<br>Sin Presupuesto<br>asignado |
|                                                                                                                                                                         | Observaciones: Una vez que el plan esté terminado el Plan, se detallará si esta medida necesita de presupuesto, y cuál sería la cuantía del mismo.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                      |                                      |                                                                                                                                                                                                                       |                                      |                                      |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                | A. Número de programas desarrollados<br>B % de mujeres mentoras identificadas<br>C. % de candidaturas femeninas presentadas a puestos de mando                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                      |                                      | Observaciones: Esta medida se va a incluir en el pan de igualdad de la Ertzaintza. El plan se va a desarrollar en el 2026, por lo que, en el 2026 esta medida se incluirá en el plan y a partir del 2027 se evaluará. |                                      |                                      |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                      |                                      |                                                                                                                                                                                                                       |                                      |                                      |



## 1.5.8 PROGRAMA INTERNO DE MENTORÍA PARA MUJERES EMPLEADAS PÚBLICAS QUE ASPIREN A PUESTOS DE MAYOR RESPONSABILIDAD DENTRO DE LA ADMINISTRACIÓN VASCA

| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                 |                 |                                                                                                           |                 |                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------|
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                     | Eje 1. Reducir la desigualdad en el salario/hora<br>Directriz 1.5 Aumentar la presencia e incidencia de las mujeres en los ámbitos de decisión y dirección                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                 |                 |                                                                                                           |                 |                 |
| Departamento responsable:                                                                                                                                               | IVAP – Instituto Vasco de Administración Pública                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                 |                 |                                                                                                           |                 |                 |
| Relación con iniciativa tractora:                                                                                                                                       | Sí. SENSIBILIZACIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                 |                 |                                                                                                           |                 |                 |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                           | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                 |                 |                                                                                                           |                 |                 |
| 2026-2030                                                                                                                                                               | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                 |                 |                                                                                                           |                 |                 |
| Descripción de la medida a poner en marcha:<br><i>Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones prevista (al menos 5 líneas).</i> | Esta medida se centra en la realización de un programa de capacitación y mentoría, dirigido a mujeres empleadas públicas que aspiren a puestos de mayor responsabilidad dentro de la Administración Pública Vasca, estaría por tanto directamente relacionado con el objetivo perseguido por la Estrategia de reducir la Brecha salarial, ya que la ocupación de puestos directivos entre las mujeres es una de las palancas para disminuir la brecha salarial existente entre mujeres y hombres. En la primera sesión se espera la participación de mujeres que desempeñen puestos de responsabilidad de la Administración General. |                 |                 |                                                                                                           |                 |                 |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                            | No previstos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                 |                 |                                                                                                           |                 |                 |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                   | Presupuesto previsto<br>TOTAL (€): 37.100€                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 2026:<br>7.420€ | 2027:<br>7.420€ | 2028:<br>7.420€                                                                                           | 2029:<br>7.420€ | 2030:<br>7.420€ |
|                                                                                                                                                                         | Observaciones: El gasto varía año tras año, dependiendo de los expertos que se contraten y del número de ediciones. En el año 2023 el gasto fue de 7.421,38 €, el más alto hasta la fecha, lo que se ha tomado como referencia.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                 |                 |                                                                                                           |                 |                 |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                | A. Desarrollo del programa ( sí/no)<br>B. Nivel de aceptación ( nº de inscripciones de mujeres)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                 |                 | Observaciones:<br>Gestionado por el área de Formación del IVAP. Es el único curso exclusivo para mujeres. |                 |                 |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                 |                 |                                                                                                           |                 |                 |



| 1.5.9 FOMENTO DE LA INCORPORACIÓN PAULATINA DE MUJERES A LA ESCALA BÁSICA DE AGENTE DE LA ERTZAINZA                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                 |                 |                 |                 |                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                 |                 |                 |                 |                 |
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                     | Eje 1. Reducción de la diferencia en el salario/hora<br>Directriz 1.5 Aumentar la presencia e incidencia de las mujeres en los ámbitos de decisión y dirección                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                 |                 |                 |                 |                 |
| Departamento responsable:                                                                                                                                               | Academia Vasca de Policía y Emergencias                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                 |                 |                 |                 |                 |
| Relación con iniciativa tractora:                                                                                                                                       | Sí. PLANES DE IGUALDAD                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                 |                 |                 |                 |                 |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                           | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                 |                 |                 |                 |                 |
| 2026-2030                                                                                                                                                               | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                 |                 |                 |                 |                 |
| Descripción de la medida a poner en marcha:<br><i>Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones prevista (al menos 5 líneas).</i> | La Academia Vasca de Policía y Emergencias impulsa esta medida, que busca la incorporación de un mayor número de mujeres a la escala básica de la Ertzaintza. Para ello, elaboró un plan, denominado “I Plan de acceso de las mujeres a la escala básica de la Ertzaintza”. Una de las líneas de trabajo principales del Plan era: Reservar el porcentaje de puestos de trabajo a cubrir por mujeres en cada proceso selectivo de ingreso por el turno libre en la categoría de Agente, para equilibrar la presencia de mujeres y hombres en el servicio público de seguridad <sup>5</sup> . A través de esta medida se favorece una mayor presencia de mujeres en la Ertzaintza que aunque en un principio pueda estar centrado en el nivel básico, a largo plazo podrá repercutir de forma directa en la consecución de la directriz 1.5 que busca aumentar la presencia e incidencia de las mujeres en los ámbitos de decisión y dirección. |                 |                 |                 |                 |                 |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                            | No previstos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                 |                 |                 |                 |                 |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                   | Presupuesto previsto TOTAL (€): sin coste                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 2026: sin coste | 2027: sin coste | 2028: sin coste | 2029: sin coste | 2030: sin coste |
|                                                                                                                                                                         | Observaciones: esta medida no tiene coste a partir de 2026. El Plan ya se financió en años anteriores.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                 |                 |                 |                 |                 |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                | A. % de mujeres incorporadas tras el Plan                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                 |                 | Observaciones:  |                 |                 |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                 |                 |                 |                 |                 |

| 1.5.10 PROMOVER LA CONTRATACIÓN Y MEJORA DE CONDICIONES DEL EMPLEO FEMENINO Y LA PROPIEDAD DE MUJERES EN LOS ESTABLECIMIENTOS COMERCIALES Y TURÍSTICOS. |                                                      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                      |                                                      |
| Encaje estratégico:                                                                                                                                     | Eje 1. Reducción de la diferencia en el salario/hora |

<sup>5</sup> tal y como se establece en el Decreto Legislativo 1/2020, de 22 de julio



## 1.5.10 PROMOVER LA CONTRATACIÓN Y MEJORA DE CONDICIONES DEL EMPLEO FEMENINO Y LA PROPIEDAD DE MUJERES EN LOS ESTABLECIMIENTOS COMERCIALES Y TURÍSTICOS.

| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |              |                                |                                |                                |                                |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
|                                                                                                                                                                         | Directriz 1.5 Aumentar la presencia e incidencia de las mujeres en los ámbitos de decisión y dirección                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |              |                                |                                |                                |                                |
| Departamento responsable:                                                                                                                                               | Departamento de Turismo, Comercio y Consumo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |              |                                |                                |                                |                                |
| Relación con iniciativa tractora:                                                                                                                                       | NO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |              |                                |                                |                                |                                |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                           | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |              |                                |                                |                                |                                |
| 2026-2030                                                                                                                                                               | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |              |                                |                                |                                |                                |
| Descripción de la medida a poner en marcha:<br><i>Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones prevista (al menos 5 líneas).</i> | Esta medida consiste en realizar un estudio diagnóstico del sector de comercio, con el fin de hacer aflorar las desigualdades que se están dando entre hombres y mujeres y establecer las intervenciones necesarias a partir de ella, con especial mirada a aquellas centradas en identificar desigualdades retributivas, por lo tanto, sería una medida directamente vinculada con el objetivo principal de la Estrategia para Reducir la Brecha Salarial en Euskadi. |              |                                |                                |                                |                                |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                            | No previstos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |              |                                |                                |                                |                                |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                   | Presupuesto previsto TOTAL (€): 5.000€                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 2026: 5.000€ | 2027: Sin presupuesto asignado | 2028: Sin presupuesto asignado | 2029: Sin presupuesto asignado | 2030: Sin presupuesto asignado |
|                                                                                                                                                                         | Observaciones: El coste del estudio ascenderá a 5.000 euros en 2026, para años posteriores no se ha podido presupuestar una cuantía. Probablemente más adelante se podrá concretar algo más.                                                                                                                                                                                                                                                                           |              |                                |                                |                                |                                |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                | A. Realización del estudio<br>B. Número de empresas participantes en el estudio (desglosado por sectores)<br>C. Identificación e implantación de medidas de mejora%                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |              |                                | Observaciones:                 |                                |                                |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |              |                                |                                |                                |                                |



### 1.5.11 APOYAR LA TITULARIDAD SOBRE LA TIERRA Y EL ACCESO A RECURSOS PRODUCTIVOS A MUJERES, MEDIANTE LA ELIMINACIÓN DE BARRERAS LEGALES, NOMATIVAS Y SOCIALES.

| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                  |                  |                  |                  |                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                     | Eje 1. Reducir la desigualdad salario/hora<br>Directriz 1.5 Aumentar la presencia e incidencia de las mujeres en los ámbitos de decisión y dirección                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                  |                  |                  |                  |                  |
| Departamento responsable:                                                                                                                                               | Departamento de Alimentación, Desarrollo Rural, Agricultura y Pesca                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                  |                  |                  |                  |                  |
| Relación con iniciativa tractora:                                                                                                                                       | NO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                  |                  |                  |                  |                  |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                           | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                  |                  |                  |                  |                  |
| 2026-2030                                                                                                                                                               | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                  |                  |                  |                  |                  |
| Descripción de la medida a poner en marcha:<br><i>Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones prevista (al menos 5 líneas).</i> | El objetivo principal de esta medida es realizar un análisis sobre las posibles barreras legales, normativas y sociales existentes en el mundo rural que dificultan el acceso a la propiedad de las mujeres y tratar de minimizarlas, tratar de detectar barreras en las subvenciones ya existentes. Se trata pues de la identificación de obstáculos e introducción de mejoras en las condiciones de acceso para trabajar por la igualdad y de forma indirecta repercutir también en la Brecha salarial existente en el mundo rural. Esta medida presenta un grado de coherencia jurídica notable con los principios y mandatos legales vigentes. En particular, la identificación de actuaciones dirigidas a la eliminación de barreras legales y procedimentales en el acceso a la titularidad de la tierra en el sector primario se corresponde directamente con obligaciones derivadas de los artículos 3, 11, 16, 19, 20, 22 y 23 del citado Decreto Legislativo 1/2023. Tales medidas permiten activar instrumentos de acción positiva, integrar la perspectiva de género en todos los procedimientos administrativos de competencia departamental, revisar y corregir sesgos normativos y promover la participación efectiva de las mujeres en los órganos de gobernanza, todo ello conforme a los estándares establecidos en la legislación vasca en materia de igualdad. |                  |                  |                  |                  |                  |
| Participación terceras partes y agentes:                                                                                                                                | ▪ No previstos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                  |                  |                  |                  |                  |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                   | Presupuesto previsto TOTAL (€):                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 2026:            | 2027:            | 2028:            | 2029:            | 2030:            |
|                                                                                                                                                                         | Recursos propios                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Recursos propios | Recursos propios | Recursos propios | Recursos propios | Recursos propios |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                | Observaciones:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                  |                  | Observaciones:   |                  |                  |
|                                                                                                                                                                         | A. Realización de un estudio sobre posibles barreras ( sí /no)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                  |                  |                  |                  |                  |
|                                                                                                                                                                         | B. Nº de mejoras/medidas de apoyo introducidas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                  |                  |                  |                  |                  |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                             | C. Nº de formularios/convocatorias revisadas desde la perspectiva de género.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                  |                  |                  |                  |                  |
|                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                  |                  |                  |                  |                  |

### 1.5.12 IMPULSO DEL LIDERAZGO DE MUJERES INVESTIGADORAS EN PROYECTOS Y GRUPOS DE INVESTIGACIÓN

| III PLAN OPERATIVO         |                                            |
|----------------------------|--------------------------------------------|
| <b>Encaje estratégico:</b> | Eje 1. REDUCIR LA DESIGUALDAD SALARIO/HORA |



## 1.5.12 IMPULSO DEL LIDERAZGO DE MUJERES INVESTIGADORAS EN PROYECTOS Y GRUPOS DE INVESTIGACIÓN

| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |            |             |                                                                                                                                                                                                                   |             |            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------|
|                                                                                                                                                               | Directriz 1.5 Aumentar la presencia e incidencia de las mujeres en los ámbitos de decisión y dirección                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |            |             |                                                                                                                                                                                                                   |             |            |
| Departamento responsable:                                                                                                                                     | Departamento de Ciencia, Universidades e Innovación                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |            |             |                                                                                                                                                                                                                   |             |            |
| Relación con iniciativa tractora:                                                                                                                             | Sí. SENSIBILIZACIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |            |             |                                                                                                                                                                                                                   |             |            |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                 | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |            |             |                                                                                                                                                                                                                   |             |            |
| 2026-2030                                                                                                                                                     | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |            |             |                                                                                                                                                                                                                   |             |            |
| Descripción de la medida a poner en marcha: Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones prevista (al menos 5 líneas). | Valoración del equilibrio de género y el liderazgo de las mujeres investigadoras principales en la convocatoria de <i>Ayudas para apoyar las actividades de grupos de investigación del sistema universitario vasco 2026-2029</i> . En el 3.3.– Bloque de criterios complementarios, se valora que:<br>a) <i>La composición, liderazgo del o de la Investigadora Principal, y, en su caso, del o de la Co-Investigadora Principal, estructura, multidisciplinariedad y coherencia de la composición del grupo en relación con los objetivos propuestos, la atención al liderazgo de mujeres y la igualdad de género en el seno del grupo de investigación. Para la valoración del equilibrio de género: se otorgarán dos puntos a aquellos grupos que acrediten un porcentaje de miembros de ambos sexos igual o superior al 40 %, un punto cuando uno de los sexos alcance un porcentaje igual o superior a 30 % e inferior a 40 % y no se obtendrá puntuación en este apartado cuando uno de los sexos represente un porcentaje inferior al 30 %. Asimismo, se otorgarán dos puntos en el caso de que la investigadora principal (IP) sea una mujer, y en otro caso, se otorgará un punto si la co-IP es mujer.</i> Por tanto, se trata de una medida alineada con la Estrategia para Reducir la Brecha Salarial en Euskadi, impulsando la presencia de mujeres en ámbitos relevantes del ámbito académico y de investigación. |            |             |                                                                                                                                                                                                                   |             |            |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                  | No previstos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |            |             |                                                                                                                                                                                                                   |             |            |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                         | Presupuesto previsto                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 2026:      | 2027:       | 2028:                                                                                                                                                                                                             | 2029:       | 2030       |
|                                                                                                                                                               | TOTAL (€): 50.000.000 €                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 5.575.000€ | 11.525.000€ | 12.425.000€                                                                                                                                                                                                       | 13.475.000€ | 7.000.000€ |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                      | Observaciones:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |            |             |                                                                                                                                                                                                                   |             |            |
|                                                                                                                                                               | A.% de grupos que obtienen 2 puntos por acreditar un porcentaje de miembros de ambos sexos igual o superior al 40%<br>B.% de grupos que obtienen 1 punto por acreditar que uno de los sexos alcanza un porcentaje igual o superior a 30% e inferior a 40%<br>C.% de grupos que obtienen 2 puntos por acreditar que la IP es mujer<br>D.% de grupos que obtienen 1 punto por acreditar que la co-IP es mujer                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |            |             | Observaciones: La convocatoria es cuatrienal, las solicitudes se harán en 2026, por lo que los datos son globales para todo el periodo y comparables con el periodo global de 4 años de la convocatoria anterior. |             |            |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |            |             | <a href="https://www.euskadi.eus/ayuda_subvencion/2021/ikertalde/web01-tramite/es/">https://www.euskadi.eus/ayuda_subvencion/2021/ikertalde/web01-tramite/es/</a>                                                 |             |            |



| 1.5.13 FOMENTO DE LA PRESENCIA E INCIDENCIA DE MUJERES EN CONGRESOS Y REUNIONES DE CARÁCTER CIENTÍFICO                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |          |          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |          |          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|
| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |          |          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |          |          |
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                     | Eje 1. REDUCIR LA DESIGUALDAD SALARIO/HORA<br>Directriz 1.5 Aumentar la presencia e incidencia de las mujeres en los ámbitos de decisión y dirección                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |          |          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |          |          |
| Departamento responsable:                                                                                                                                               | Departamento de Ciencia, Universidades e Innovación                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |          |          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |          |          |
| Relación con iniciativa tractora:                                                                                                                                       | Sí. SENSIBILIZACIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |          |          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |          |          |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                           | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |          |          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |          |          |
| 2026-2030                                                                                                                                                               | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |          |          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |          |          |
| Descripción de la medida a poner en marcha:<br><i>Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones prevista (al menos 5 líneas).</i> | Dentro de la convocatoria semestral de <i>Ayudas para la organización de congresos y reuniones de carácter científico, impulsar la presencia de mujeres como ponentes:</i><br><i>En el apartado c.2) del artículo 8.2 se dice:</i><br><i>“c.2.-Se valorará con 2 puntos adicionales el equilibrio de género en los ponentes invitados. Para ello, se otorgarán dos puntos en caso de que se acredite un porcentaje de ponentes invitados de ambos sexos igual o superior al 40%, un punto cuando uno de los sexos alcance un porcentaje igual o superior a 30% e inferior a 40% y no se obtendrá puntuación en este apartado cuando uno de los sexos represente un porcentaje inferior al 30%”.</i> |          |          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |          |          |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                            | No previstos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |          |          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |          |          |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                   | Presupuesto previsto                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 2026:    | 2027:    | 2028:                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 2029:    | 2030     |
|                                                                                                                                                                         | TOTAL (€): 2.000.000€                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 400.000€ | 400.000€ | 400.000€                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 400.000€ | 400.000€ |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                | Observaciones:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |          |          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |          |          |
|                                                                                                                                                                         | A.% de congresos y reuniones en los que se ha acreditado un porcentaje de<br>B. ponentes invitados de ambos sexos igual o superior al 40%<br>C. % de congresos y reuniones en los que se ha acreditado un porcentaje de<br>ponentes invitados de ambos sexos igual o superior al 30% e inferior al 40%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |          |          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |          |          |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |          |          | <a href="https://www.euskadi.eus/informacion/ayudas-para-programas-de-investigacion-organizacion-de-congresos-y-reuniones-cientificas/web01-a2hunib/es/">https://www.euskadi.eus/informacion/ayudas-para-programas-de-investigacion-organizacion-de-congresos-y-reuniones-cientificas/web01-a2hunib/es/</a> |          |          |



### 6.3.2 Medidas incorporadas al Plan en el EJE 2: Reducir la desigualdad en cuanto a la jornada laboral

| 2.1.1 REFUERZO DE LAS ACCIONES DE INSPECCIÓN DE TRABAJO SOBRE MODALIDADES DE CONTRATACIÓN LABORAL EN EL COLECTIVO FEMENINO                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                        |                        |                        |                        |                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                        |                        |                        |                        |                        |
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                            | Eje 2. Reducir la desigualdad en la jornada laboral<br>Directriz 2.1 Intensificar la lucha contra el fraude laboral                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                        |                        |                        |                        |                        |
| Departamento responsable:                                                                                                                                                      | Departamento de Economía, Trabajo y Empleo– Viceconsejería de Economía, Trabajo y Empleo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                        |                        |                        |                        |                        |
| Relación con iniciativa tractora                                                                                                                                               | SÍ. INSPECCIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                        |                        |                        |                        |                        |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                                  | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                        |                        |                        |                        |                        |
| 2026-2030                                                                                                                                                                      | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                        |                        |                        |                        |                        |
| Descripción de la medida a poner en marcha: Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones previstas. (descripción de al menos 5 líneas). | La inspección constituye una iniciativa tractora de la Estrategia para Reducir la Brecha Salarial en Euskadi. Esta acción tiene como objetivo, el refuerzo de las campañas de Inspección de Trabajo, intensificando las campañas de Contratación a tiempo parcial y Contratación temporal ofreciendo incentivos a e empresas para la conversión de contratos parciales en completos y se ampliarán los recursos y personal de la Inspección de Trabajo para aumentar la frecuencia y alcance de las actuaciones. |                        |                        |                        |                        |                        |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                                   | <div><div>▪</div>Empresas</div> <div><div>▪</div>Sindicatos</div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                        |                        |                        |                        |                        |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                          | Presupuesto previsto TOTAL (€): Recursos propios                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 2026: Recursos propios | 2027: Recursos propios | 2028: Recursos propios | 2029: Recursos propios | 2030: Recursos propios |
|                                                                                                                                                                                | Observaciones:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                        |                        |                        |                        |                        |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                       | A. Número de campañas realizadas<br>B. Número de contratos transformados de mujeres<br>C. Número de personas nuevas contratadas en inspección                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                        |                        | Observaciones:         |                        |                        |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                        |                        |                        |                        |                        |



| 2.1.2 FOMENTO DE LA FORMACIÓN EN MATERIA DE IGUALDAD ENTRE AGENTES DEL ÁMBITO SOCIAL                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                |                |                                |                                |                                |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                |                |                                |                                |                                |
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                            | Eje 2. Reducir la desigualdad en la jornada laboral<br>Directriz 2.1 Intensificar la lucha contra el fraude laboral                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                |                |                                |                                |                                |
| Departamento responsable:                                                                                                                                                      | Departamento de Economía, Trabajo y Empleo– Viceconsejería de Economía, Trabajo y Empleo, Dirección de Economía social                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                |                |                                |                                |                                |
| Relación con iniciativa tractora                                                                                                                                               | NO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                |                |                                |                                |                                |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                                  | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |                |                                |                                |                                |
| 2026-2030                                                                                                                                                                      | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                |                |                                |                                |                                |
| Descripción de la medida a poner en marcha: Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones previstas. (descripción de al menos 5 líneas). | Implementación del Decreto 232/2021 por el que se regula las concesiones de subvenciones mediante programas formativos dirigidos a asociaciones empresariales y a organizaciones sindicales para mejorar sus capacidades en igualdad, auditorías salariales y negociación colectiva con enfoque retributivo con el fin de ejercer un papel activo en la prevención corrección de la brecha salarial y disminución del fraude laboral. |                |                |                                |                                |                                |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                                   | Agentes sociales.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                |                |                                |                                |                                |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                          | Presupuesto previsto TOTAL (€): 580.677€                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 2026: 242.792€ | 2027: 248.862€ | 2028: Sin presupuesto asignado | 2029: Sin presupuesto asignado | 2030: Sin presupuesto asignado |
|                                                                                                                                                                                | Observaciones: Se ha asignado el presupuesto para los primeros dos años. De cara a 2028 se prevé hacer una nueva redefinición.                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                |                |                                |                                |                                |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                       | A. Número de acciones formativas organizadas.<br>B. Número de participantes (Desglosado por sexo).<br>C. Número de entidades participantes.                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                |                | Observaciones:                 |                                |                                |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                |                |                                |                                |                                |



## 2.1.3 MAYOR SISTEMATIZACIÓN Y TRANSPARENCIA EN LOS PROCESOS DE SELECCIÓN, PROMOCIÓN Y VALORACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO EN LAS EMPRESAS A TRAVÉS DEL DIÁLOGO SOCIAL

| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                        |                        |                        |                        |                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                            | Eje 2. Reducir la desigualdad en la jornada laboral<br>Directriz 2.1 Intensificar la lucha contra el fraude laboral                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                        |                        |                        |                        |                        |
| Departamento responsable:                                                                                                                                                      | Departamento de Economía, Trabajo y Empleo– Viceconsejería de Economía, Trabajo y Empleo, Dirección de Trabajo y Seguridad Social                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                        |                        |                        |                        |                        |
| Relación con iniciativa tractora                                                                                                                                               | NO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                        |                        |                        |                        |                        |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                                  | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                        |                        |                        |                        |                        |
| 2026-2030                                                                                                                                                                      | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                        |                        |                        |                        |                        |
| Descripción de la medida a poner en marcha: Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones previstas. (descripción de al menos 5 líneas). | Establecer recomendaciones sobre buenas prácticas para aplicar una mayor transparencia en los procesos de selección y promoción en las empresas y en la valoración o calificación de los puestos de trabajo, a través del Grupo de Trabajo de Igualdad de Género de la Mesa de Diálogo Social. Esta medida contribuirá a promover el ascenso justo de las mujeres en igualdad de condiciones que los hombres, por tanto repercutirá también en una disminución de la Brecha salarial. |                        |                        |                        |                        |                        |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                                   | ▪ Agentes sociales.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                        |                        |                        |                        |                        |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                          | Presupuesto previsto TOTAL (€): Recursos propios                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 2026: Recursos propios | 2027: Recursos propios | 2028: Recursos propios | 2029: Recursos propios | 2030: Recursos propios |
|                                                                                                                                                                                | Observaciones:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                        |                        |                        |                        |                        |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                       | A. Definir e incorporar criterios de selección no sesgados (sí/ no) (número y %)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                        |                        | Observaciones:         |                        |                        |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                        |                        |                        |                        |                        |



| 2.2.1 AYUDAS A PYMES PARA APOYAR MEDIDAS PARA LA CONCILIACIÓN CORRESPONSABLE CON IMPACTO DIRECTO EN LA DISMINUCIÓN DE LA BRECHA SALARIAL                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                 |                 |                                |                                |                                |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                 |                 |                                |                                |                                |
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                            | Eje 2. Reducir la desigualdad en la jornada laboral<br>Directriz 2.2 Fomentar una mayor cultura y prácticas de conciliación corresponsable en las empresas privadas y entidades públicas vascas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                 |                 |                                |                                |                                |
| Departamento responsable:                                                                                                                                                      | Departamento de Bienestar, Juventud y Reto Demográfico- Dirección de Infancia, Adolescencia y Familia                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                 |                 |                                |                                |                                |
| Relación con iniciativa tractora                                                                                                                                               | Sí. CONCILIACIÓN CORRESPONSABLE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                 |                 |                                |                                |                                |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                                  | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                 |                 |                                |                                |                                |
| 2026-2030                                                                                                                                                                      | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                 |                 |                                |                                |                                |
| Descripción de la medida a poner en marcha: Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones previstas. (descripción de al menos 5 líneas). | La medida consiste en el mantenimiento de la línea de ayudas para que las empresas de la Comunidad Autónoma del País Vasco elaboren un diagnóstico de su situación y un plan de conciliación corresponsable. Se promoverá para que estos diagnósticos y Planes incluyan la perspectiva de género e medid dirigidas a educir la brecha salarial. Para ello, se valorará la posibilidad de incluir entre los criterios de adjudicación uno que valore la inclusión de medidas específicas destinadas a mitigar la brecha salarial. La conciliación es una de las iniciativas tractoras recogidas por la Estrategia para Reducir la Brecha Salarial en Euskadi, de ahí la importancia de establecer acciones como esta que favorezcan una mayor cultura y prácticas de conciliación corresponsable. |                 |                 |                                |                                |                                |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                                   | No previstos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                 |                 |                                |                                |                                |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                          | Presupuesto previsto TOTAL (€): 420.000€                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 2026: 210.000 € | 2027: 210.000 € | 2028: Sin presupuesto asignado | 2029: Sin presupuesto asignado | 2030: Sin presupuesto asignado |
|                                                                                                                                                                                | Observaciones: no existe compromiso presupuestario a partir del año 2028.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                 |                 |                                |                                |                                |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                       | A. Nº de empresas solicitantes<br>B. Nº de empresas que incluyen medidas dirigidas a la reducción de la brecha salarial                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                 |                 | Observaciones:                 |                                |                                |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                 |                 |                                |                                |                                |



| 2.2.2 GARANTIZAR LA NO DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE SEXO EN LAS PRUEBAS DE SELECCIÓN E IDIOMA                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |              |              |                |              |              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|----------------|--------------|--------------|
| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |              |              |                |              |              |
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                            | Eje 2. Reducir la desigualdad en la jornada laboral<br>Directriz 2.2 Fomentar una mayor cultura y prácticas de conciliación corresponsable en las empresas privadas y entidades públicas vascas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |              |              |                |              |              |
| Departamento responsable:                                                                                                                                                      | IVAP - Área de selección y área de evaluación lingüística del IVAP                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |              |              |                |              |              |
| Relación con iniciativa tractora                                                                                                                                               | Sí. CONCILIACIÓN CORRESPONSABLE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |              |              |                |              |              |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                                  | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |              |              |                |              |              |
| 2026-2030                                                                                                                                                                      | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |              |              |                |              |              |
| Descripción de la medida a poner en marcha: Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones previstas. (descripción de al menos 5 líneas). | Tanto en las pruebas de los procesos selectivos como en las pruebas lingüísticas se establecerán medidas de adaptación y conciliación en los periodos prenatales y postnatales para garantizar la debida protección a la maternidad, evitando situaciones de discriminación por razón de sexo y la igualdad de oportunidades. Se trataría de una medida indirectamente ligada a la Estrategia para reducir la Brecha Salarial, impulsando la conciliación corresponsable y contribuyendo a evitar situaciones de discriminación. |              |              |                |              |              |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                                   | No previstos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |              |              |                |              |              |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                          | Presupuesto previsto TOTAL (€): 45.900€                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 2026: 9.180€ | 2027: 9.180€ | 2028: 9.180€   | 2029: 9.180€ | 2030: 9.180€ |
|                                                                                                                                                                                | Observaciones: el presupuesto es aproximado, ya que se desconoce el número de pruebas que finalmente se realizarán cada año.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |              |              |                |              |              |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                       | A. Número de solicitudes de modificación aprobadas<br>B. Medidas recogidas en el acta de los miembros del Tribunal                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |              |              | Observaciones: |              |              |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |              |              |                |              |              |



### 2.3.1 PROGRAMAS DE PARENTALIDAD POSITIVA PARA AUMENTAR LA IMPLICACIÓN DE LOS HOMBRES EN EL CUIDADO DE MENORES

| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                   |                   |                   |                                   |                                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                                     | Eje 2. Reducir desigualdad en la jornada laboral<br>Directriz 2.3 Sensibilizar a la ciudadanía, particularmente a los hombres, en la corresponsabilidad de las tareas domésticas y de cuidado de personas                                                                                                                                                                                                                                                       |                   |                   |                   |                                   |                                   |
| Departamento responsable:                                                                                                                                                               | Departamento de Bienestar, Juventud y Reto Demográfico- Dirección de Infancia, Adolescencia y Familia                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                   |                   |                   |                                   |                                   |
| Relación con iniciativa tractora                                                                                                                                                        | SÍ. CONCILIACIÓN CORRESPONSABLE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                   |                   |                   |                                   |                                   |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                                           | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                   |                   |                   |                                   |                                   |
| 2026-2030                                                                                                                                                                               | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                   |                   |                   |                                   |                                   |
| Descripción de la medida a poner en marcha:<br><i>Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones previstas (descripción de al menos 5 líneas).</i> | Desde el Departamento de Bienestar, Juventud y Reto Demográfico, se seguirán desarrollando acciones encaminadas al impulso de políticas públicas de parentalidad positiva: espacios de reflexión, implantación de medidas correctoras y fomento de actitudes corresponsables, alineándose así estratégicamente con una de las iniciativas tractoras principales de la Estrategia para Reducir la Brecha Salarial en Euskadi, la de conciliación corresponsable. |                   |                   |                   |                                   |                                   |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                                            | No previstos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                   |                   |                   |                                   |                                   |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                                   | Presupuesto previsto<br>TOTAL (€): 2.300.000€                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 2026:<br>700.000€ | 2027:<br>800.000€ | 2028:<br>800.000€ | 2029:<br>Sin presupuesto asignado | 2030:<br>Sin presupuesto asignado |
|                                                                                                                                                                                         | Observaciones: no existe compromiso presupuestario a partir del año 2029.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                   |                   |                   |                                   |                                   |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                                | A. Número de medidas implantadas.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                   |                   |                   | Observaciones:                    |                                   |
|                                                                                                                                                                                         | B. % de población beneficiada (desagregado por sexo)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                   |                   |                   |                                   |                                   |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                   |                   |                   |                                   |                                   |



| 2.3.2 ESTRATEGIA GIZONDUZ                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                |                |                |                |                |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                |                |                |                |                |
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                                     | Eje 2. Reducir desigualdad en la jornada laboral<br>Directriz 2.3 Sensibilizar a la ciudadanía, particularmente a los hombres, en la corresponsabilidad de las tareas domésticas y de cuidado de personas                                                                                                                                                                                                                                                    |                |                |                |                |                |
| Departamento responsable:                                                                                                                                                               | EMAKUNDE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                |                |                |                |                |
| Relación con iniciativa tractora                                                                                                                                                        | Sí. SENSIBILIZACIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                |                |                |                |                |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                                           | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                |                |                |                |                |
| 2026-2030                                                                                                                                                                               | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                |                |                |                |                |
| Descripción de la medida a poner en marcha:<br><i>Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones previstas (descripción de al menos 5 líneas).</i> | De acuerdo con la Estrategia Gizonduz 2030, el objetivo general de Gizonduz es promover la concienciación, participación, e implicación de los hombres a favor de la igualdad de mujeres y hombres, así como favorecer los buenos tratos a través del fomento de masculinidades diversas e igualitarias. Está relacionada con una de las iniciativas tractoras recogidas en la Estrategia para Reducir la Brecha Salarial en Euskadi, la de sensibilización. |                |                |                |                |                |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                                            | No previstos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |                |                |                |                |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                                   | Presupuesto previsto TOTAL (€): 1.810.000€                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 2026: 260.000€ | 2027: 300.000€ | 2028: 350.000€ | 2029: 400.000€ | 2030: 500.000€ |
|                                                                                                                                                                                         | Observaciones:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                |                |                |                |                |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                                | A. Nº de personas participantes en las formaciones según sexo.<br>B. Nº de cursos realizados anualmente.<br>C. Grado de incremento de sensibilización del alumnado asistente según sexo, en una escala de 1 a 6.                                                                                                                                                                                                                                             |                |                |                | Observaciones: |                |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                |                | Gizonduz       |                |                |



### 2.3.3 SENSIBILIZACIÓN SOBRE EL VALOR DE LOS CUIDADOS

| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                |                                |                                |                                |                                |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                                     | Eje 2. Reducir desigualdad en la jornada laboral<br>Directriz 2.3 Sensibilizar a la ciudadanía, particularmente a los hombres, en la corresponsabilidad de las tareas domésticas y de cuidado de personas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                |                                |                                |                                |                                |
| Departamento responsable:                                                                                                                                                               | Departamento de Bienestar, Juventud y Reto Demográfico- Dirección de Infancia, Adolescencia y Familia                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                |                                |                                |                                |                                |
| Relación con iniciativa tractora                                                                                                                                                        | Sí. SENSIBILIZACIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                |                                |                                |                                |                                |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                                           | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                |                                |                                |                                |                                |
| 2026-2030                                                                                                                                                                               | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                |                                |                                |                                |                                |
| Descripción de la medida a poner en marcha:<br><i>Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones previstas (descripción de al menos 5 líneas).</i> | Esta acción está orientada a realizar campañas de sensibilización y formación sobre la importancia de la parentalidad positiva en la educación y en los medios de comunicación. La sensibilización, es una de las iniciativas tractoras recogidas en la Estrategia y con este tipo de acciones se contribuye a ello, ya que a pesar de no ser una medida de efecto inmediato o alto impacto, sí que repercutirá a largo plazo en disminución de desigualdades entre mujeres y hombres y por tanto también en la disminución de la brecha salarial. |                                |                                |                                |                                |                                |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                                            | No previstos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                |                                |                                |                                |                                |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                                   | Presupuesto previsto TOTAL (€):Sin presupuesto asignado                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 2026: Sin presupuesto asignado | 2027: Sin presupuesto asignado | 2028: Sin presupuesto asignado | 2029: Sin presupuesto asignado | 2030: Sin presupuesto asignado |
|                                                                                                                                                                                         | Observaciones: no se ha podido asignar presupuesto para esta medida de comunicación y sensibilización.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                |                                |                                |                                |                                |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                                | A. Realización de campañas (Sí /NO)<br>B. Número de campañas realizadas.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                |                                | Observaciones:                 |                                |                                |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                |                                |                                |                                |                                |



## 2.3.4 REFORZAR LA ESTRATEGIA ZAINLAB Y AMPLIAR PROGRAMAS SIMILARES EN LOS SECTORES DE LA SILVER ECONOMY

| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                   |                   |                                      |                                      |                                      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                            | Eje 2. Reducir la desigualdad en la jornada laboral<br>Directriz 2.3 Sensibilizar a la ciudadanía, particularmente a los hombres, en la corresponsabilidad de las tareas domésticas y de cuidado de personas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                   |                   |                                      |                                      |                                      |
| Departamento responsable:                                                                                                                                                      | Departamento de Economía, Trabajo y Empleo– Viceconsejería de Economía, Trabajo y Empleo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                   |                   |                                      |                                      |                                      |
| Relación con iniciativa tractora                                                                                                                                               | Sí. CONCILIACIÓN CORRESPONSABLE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                   |                   |                                      |                                      |                                      |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                                  | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                   |                   |                                      |                                      |                                      |
| 2026-2030                                                                                                                                                                      | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                   |                   |                                      |                                      |                                      |
| Descripción de la medida a poner en marcha: Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones previstas. (descripción de al menos 5 líneas). | La conciliación corresponsable constituye una de las acciones tractoras de la Estrategia en tanto que contribuye a que no existan diferencias en la jornada laboral. Con esta acción, desde el Departamento de Economía, Trabajo y Empleo se persigue reforzar la Estrategia ZAINLAB y ampliar programas similares en los sectores de la Silver Economy, contribuyendo así a generar un mercado de trabajo profesionalizado en el área de los cuidados a las personas mayores, donde la mayoría de los empleos son ocupados por mujeres. La mejora de condiciones laborales y el aumento de recursos en estos sectores, contribuirá a reducir la Brecha salarial entre mujeres y hombres. |                   |                   |                                      |                                      |                                      |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                                   | A HOME CARE LAB S.COOP. Para el desarrollo de un Ecosistema de innovación en cuidados y servicios de orientación para la implementación en fase piloto de servicios de orientación e intermediación en el ámbito de los cuidados.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                   |                   |                                      |                                      |                                      |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                          | Presupuesto previsto<br>TOTAL (€): 404.000€                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 2026:<br>237.000€ | 2027:<br>167.000€ | 2028:<br>Sin presupuesto<br>asignado | 2029:<br>Sin presupuesto<br>asignado | 2030:<br>Sin presupuesto<br>asignado |
|                                                                                                                                                                                | Observaciones: Para el desarrollo de un Ecosistema de innovación en cuidados y servicios de orientación para la implementación en fase piloto de servicios de orientación (Dirección de Empleo) e intermediación en el ámbito de los cuidados (Dirección de inclusión). No se ha podido asignar un presupuesto a partir de 2028.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                   |                   |                                      |                                      |                                      |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                       | A. Población destinaria formación MENTSAD y MENTIS<br>B. Despliegue. Nº de grupos por TT. HH<br>C. Nº de personas con titulación Mentsad y Mentis<br>D. Nº de personas con todas las competencias en el procedimiento del IVAC<br>E. Grado de satisfacción de las personas participantes<br>F. Nº de programas similares diseñados por sectores                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                   |                   | Observaciones:                       |                                      |                                      |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                   |                   |                                      |                                      |                                      |



| 2.3.5 SENSIBILIZACIÓN SOBRE LA IMPORTANCIA Y CORRESPONSABILIDAD EN EL CUIDADO INSTITUCIONAL Y FAMILIAR                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                 |                                |                                |                                |                                |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                 |                                |                                |                                |                                |
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                                     | Eje 2. Reducir desigualdad en la jornada laboral<br>Directriz 2.3 Sensibilizar a la ciudadanía, particularmente a los hombres, en la corresponsabilidad de las tareas domésticas y de cuidado de personas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                 |                                |                                |                                |                                |
| Departamento responsable:                                                                                                                                                               | Departamento de Bienestar, Juventud y Reto Demográfico- Dirección de Apoyos para la Vida Plena                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                 |                                |                                |                                |                                |
| Relación con iniciativa tractora                                                                                                                                                        | Sí. CONCILIACIÓN CORRESPONSABLE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                 |                                |                                |                                |                                |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                                           | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                 |                                |                                |                                |                                |
| 2026-2030                                                                                                                                                                               | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                 |                                |                                |                                |                                |
| Descripción de la medida a poner en marcha:<br><i>Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones previstas (descripción de al menos 5 líneas).</i> | En línea con otras acciones impulsadas desde el Departamento Bienestar, Juventud y Reto Demográfico a favor de la conciliación responsable y en aras de contribuir con el objetivo de la reducción de brecha salarial, esta acción tiene como objetivo el impulso de iniciativas social de sensibilización sobre la importancia del cuidado familiar, la necesidad del equilibrio, adecuación, corresponsabilidad y justicia en los cuidados institucionales y familiares, en el marco del Consejo Vasco de Servicios Sociales, con las Diputaciones Forales y la colaboración de EUEDEL. |                 |                                |                                |                                |                                |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                                            | EUEDEL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                 |                                |                                |                                |                                |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                                   | Presupuesto previsto TOTAL (€): 220.000€                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 2026: 220.000 € | 2027: Sin presupuesto asignado | 2028: Sin presupuesto asignado | 2029: Sin presupuesto asignado | 2030: Sin presupuesto asignado |
|                                                                                                                                                                                         | Observaciones: Para 2026, el Plan Transversal de los Cuidados tiene un presupuesto de 50.000 euros y el Pacto Vasco de los Cuidados por su parte, cuenta con un presupuesto de 170.000€. Desde la Dirección de Apoyos para la Vida Plena no existe compromiso de gasto a partir de 2027.                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                 |                                |                                |                                |                                |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                                | A. Número de iniciativas puestas en marcha                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                 |                                | Observaciones:                 |                                |                                |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                 |                                |                                |                                |                                |



| 2.3.6 SENSIBILIZACIÓN SOCIAL SOBRE ESTE TEMA EN LAS PLATAFORMAS QUE LA ENTIDAD UTILIZA PARA LA ENSEÑANZA DEL EUSKERA DE PERSONAS ADULTAS                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                        |                        |                        |                        |                        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                        |                        |                        |                        |                        |
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                                      | Eje 2. Reducir desigualdad en la jornada laboral<br>Directriz 2.3 Sensibilizar a la ciudadanía, particularmente a los hombres, en la corresponsabilidad de las tareas domésticas y de cuidado de personas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                        |                        |                        |                        |                        |
| Departamento responsable:                                                                                                                                                                | HABE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                        |                        |                        |                        |                        |
| Relación con iniciativa tractora:                                                                                                                                                        | Sí. SENSIBILIZACIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                        |                        |                        |                        |                        |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                                            | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                        |                        |                        |                        |                        |
| 2026-2030                                                                                                                                                                                | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                        |                        |                        |                        |                        |
| Descripción de la medida a poner en marcha:<br><i>Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones previstas. (descripción de al menos 5 líneas).</i> | Contribuir a la sensibilización para crear conciencia sobre la importancia de eliminar y/o reducir la brecha salarial y la corresponsabilidad en los cuidados y tener actitudes proactivas para este reto. Para ello, HABE utilizará las plataformas digitales con las que las personas adultas aprenden y enseñan euskera para aumentar la sensibilización social sobre este tema. Esta medida estaría vinculada con el Eje 3 de la Estrategia para Reducir la Brecha Salarial en Euskadi para reducir la brecha salarial y con la directriz 3.4 que pretende transmitir socialmente el valor de la igualdad entre mujeres y hombres. Además, la sensibilización es una de las iniciativas tractoras de la Estrategia. |                        |                        |                        |                        |                        |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                                             | No previstos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                        |                        |                        |                        |                        |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                                    | Presupuesto previsto TOTAL (€): Recursos propios                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 2026: Recursos propios | 2027: Recursos propios | 2028: Recursos propios | 2029: Recursos propios | 2030: Recursos propios |
|                                                                                                                                                                                          | Observaciones:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                        |                        |                        |                        |                        |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                                 | A. Número de publicaciones sobre brecha salarial en las plataformas de HABE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                        |                        | Observaciones:         |                        |                        |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                        |                        |                        |                        |                        |



| 2.5.1 EVALUACIÓN DEL IMPACTO DE LAS EXPERIENCIAS DE TELETRABAJO EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA VASCA AL OBJETO DE PODER ABORDAR SU EXTENSIÓN                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                        |                        |                        |                        |                        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                        |                        |                        |                        |                        |
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                                      | Eje 2. Reducir la desigualdad en la jornada laboral<br>Directriz 2.5 Profundizar en la conciliación corresponsable en la administración pública vasca                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                        |                        |                        |                        |                        |
| Departamento responsable:                                                                                                                                                                | Departamento de Gobernanza, Administración Digital y Autogobierno - Viceconsejería de Empleo Público – Dirección de Relaciones Laborales                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                        |                        |                        |                        |                        |
| Relación con iniciativa tractora                                                                                                                                                         | Sí. CONCILIACIÓN CORRESPONSABLE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                        |                        |                        |                        |                        |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                                            | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                        |                        |                        |                        |                        |
| 2026-2030                                                                                                                                                                                | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                        |                        |                        |                        |                        |
| Descripción de la medida a poner en marcha:<br><i>Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones previstas. (descripción de al menos 5 líneas).</i> | La conciliación es una de las iniciativas tractoras recogidas en la Estrategia para Reducir la Brecha Salarial en Euskadi y por ello, desde el Departamento de Gobernanza, Administración Digital y Autogobierno, se pone en marcha esta medida, que tiene como objetivo principal, profundizar en la evaluación del impacto de las experiencias de <u>teletrabajo</u> desarrolladas en la Administración Pública Vasca en el desarrollo del servicio desde el punto de vista de la conciliación, la calidad y la eficacia y eficiencia para su adecuación, en su caso. |                        |                        |                        |                        |                        |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                                             | No previstos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                        |                        |                        |                        |                        |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                                    | Presupuesto previsto TOTAL (€): Recursos propios                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 2026: Recursos propios | 2027: Recursos propios | 2028: Recursos propios | 2029: Recursos propios | 2030: Recursos propios |
|                                                                                                                                                                                          | Observaciones:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                        |                        |                        |                        |                        |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                                 | A. Actualización del informe sobre experiencias de teletrabajo<br>B. Análisis comparativo del porcentaje de mujeres y hombres con teletrabajo<br>C. Implantación de medidas en función de los resultados (sí/no) y Nº de medidas implantadas.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                        |                        | Observaciones:         |                        |                        |
|                                                                                                                                                                                          | Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                        |                        |                        |                        |                        |



| 2.5.2 ANÁLISIS Y MEJORA DEL REGISTRO DE LAS MEDIDAS DE CONCILIACIÓN UTILIZADAS POR LA PLANTILLA DE OSAKIDETZA EN EL SISTEMA DE INFORMACIÓN PARA UN ESTUDIO MÁS INTEGRAL DE LAS MISMAS |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                        |                        |                        |                        |                        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                        |                        |                        |                        |                        |
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                                   | Eje 2. Reducir la desigualdad en la jornada laboral<br>Directriz 2.5 Profundizar en la conciliación corresponsable en la administración pública vasca                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                        |                        |                        |                        |                        |
| Departamento responsable:                                                                                                                                                             | Departamento de Salud-Osakidetza -Dirección de RRHH Osakidetza                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                        |                        |                        |                        |                        |
| Relación con iniciativa tractora                                                                                                                                                      | SÍ. CONCILIACIÓN CORRESPONSABLE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                        |                        |                        |                        |                        |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                                         | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                        |                        |                        |                        |                        |
| 2026-2030                                                                                                                                                                             | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                        |                        |                        |                        |                        |
| Descripción de la medida a poner en marcha: <i>Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones previstas. (descripción de al menos 5 líneas).</i> | Con el fin de profundizar en la conciliación corresponsable en la plantilla de Osakidetza, se seguirá analizando y registrando (a través de la herramienta informática desarrollada) las medidas de conciliación que utilizan tanto las mujeres y hombres para promover un mejor y más equitativo uso de las mismas. Se prevé animar e incentivar que los hombres participen en formaciones que promuevan su corresponsabilidad (Gizonduz). |                        |                        |                        |                        |                        |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                                          | Emakunde- Gizonduz                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                        |                        |                        |                        |                        |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                                 | Presupuesto previsto TOTAL (€): Recursos propios                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 2026: Recursos propios | 2027: Recursos propios | 2028: Recursos propios | 2029: Recursos propios | 2030: Recursos propios |
|                                                                                                                                                                                       | Observaciones:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                        |                        |                        |                        |                        |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                              | A. % M y % H que inician reducción de jornada y excedencia por cuidados<br>B. Número/% de hombres formados en corresponsabilidad (cada año)                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                        |                        | Observaciones:         |                        |                        |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                        |                        |                        |                        |                        |



## 2.7.1 AYUDAS A LA CONCILIACIÓN CORRESPONSABLE DE LA VIDA PERSONAL, FAMILIAR Y LABORAL PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAS PARA EL CUIDADO DE MENORES DE 14 AÑOS

| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                      |                                      |                                      |                                      |                                      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                                     | Eje 2. Reducir desigualdad en la jornada laboral<br>Directriz 2.7 Aumentar servicios e incentivos económicos que favorezcan la conciliación corresponsable y evitar la salida de mujeres del mercado laboral y mejorar su tasa de actividad                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                      |                                      |                                      |                                      |                                      |
| Departamento responsable:                                                                                                                                                               | Departamento de Bienestar, Juventud y Reto Demográfico- Dirección de Infancia, Adolescencia y Familia                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                      |                                      |                                      |                                      |                                      |
| Relación con iniciativa tractora                                                                                                                                                        | SÍ. CONCILIACION CORRESPONSABLE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                      |                                      |                                      |                                      |                                      |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                                           | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                      |                                      |                                      |                                      |                                      |
| 2026-2030                                                                                                                                                                               | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                      |                                      |                                      |                                      |                                      |
| Descripción de la medida a poner en marcha:<br><i>Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones previstas (descripción de al menos 5 líneas).</i> | Esta medida que se implantó con el Decreto 102/2022 y sigue teniendo vigencia, promueve ayudas a la contratación de personas para el cuidado de hijos e hijas hasta los 14 años, que mejora el capítulo V del anterior Decreto 164/2019; concretamente las mejoras son: Amplia el límite de los contratos por cuidado hasta los 14 años; Introduce una mayor progresividad en las cuantías de la ayuda teniendo en cuenta los ingresos y la composición de la unidad familiar, flexibiliza el requisito de empadronamiento con el hijo/a (en casos de guarda y custodia compartida por resolución judicial); flexibiliza que ambos progenitores tengan una jornada laboral correspondiente. Por tanto, se alinea estratégicamente con el objetivo de la Estrategia para Reducir la Brecha Salarial en Euskadi, ya que favorece la conciliación corresponsable minimizando las reducciones de jornada laboral por cuidados (especialmente utilizadas por mujeres). |                      |                                      |                                      |                                      |                                      |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                                            | No previstos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                      |                                      |                                      |                                      |                                      |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                                   | Presupuesto previsto<br>TOTAL (€): 1.153.680 €                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 2026:<br>1.153.680 € | 2027:<br>Sin presupuesto<br>asignado | 2028:<br>Sin presupuesto<br>asignado | 2029:<br>Sin presupuesto<br>asignado | 2030:<br>Sin presupuesto<br>asignado |
|                                                                                                                                                                                         | Observaciones: Línea Z: 1.153.680€. No existe compromiso presupuestario a partir del año 2026.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                      |                                      |                                      |                                      |                                      |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                                | A. Número de familias que reciben la subvención (desglosado por tipología de familia).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                      |                                      | Observaciones:                       |                                      |                                      |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                      |                                      |                                      |                                      |                                      |



## 2.7.2 AYUDAS ECONÓMICAS PARA LA ELABORACIÓN DE ESTUDIOS E INVERSIONES PARA INCORPORAR SERVICIOS DE APOYO A LA CONCILIACIÓN CORRESPONSABLE

### III PLAN OPERATIVO

|                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |                |                |                                |                                |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|--------------------------------|--------------------------------|
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                                     | Eje 2. Reducir desigualdad en la jornada laboral<br>Directriz 2.7 Aumentar servicios e incentivos económicos que favorezcan la conciliación corresponsable y evitar la salida de mujeres del mercado laboral y mejorar su tasa de actividad                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |                |                |                                |                                |
| Departamento responsable:                                                                                                                                                               | Departamento de Bienestar, Juventud y Reto Demográfico- Dirección de Infancia, Adolescencia y Familia                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                |                |                |                                |                                |
| Relación con iniciativa tractora                                                                                                                                                        | SÍ. CONCILIACION CORRESPONSABLE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |                |                |                                |                                |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                                           | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                |                |                |                                |                                |
| 2026-2030                                                                                                                                                                               | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                |                |                |                                |                                |
| Descripción de la medida a poner en marcha:<br><i>Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones previstas (descripción de al menos 5 líneas).</i> | En línea con otras acciones impulsadas desde el Departamento Bienestar, Juventud y Reto Demográfico a favor de la conciliación responsable y en aras de contribuir con el objetivo de la reducción de brecha salarial, esta medida tiene como objetivo favorecer a través de ayudas económicas que se realicen estudios sobre los recursos y servicios de conciliación existentes en la actualidad en la Comunidad Autónoma del País Vasco, en el Estado y en Europa y a partir de ahí, implementar posibles mejoras y servicios de apoyo a la conciliación corresponsable. |                |                |                |                                |                                |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                                            | No previstos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                |                |                |                                |                                |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                                   | Presupuesto previsto TOTAL (€): 750.000€                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 2026: 125.000€ | 2027: 125.000€ | 2028: 125.000€ | 2029: Sin presupuesto asignado | 2030: Sin presupuesto asignado |
|                                                                                                                                                                                         | Observaciones: No existe compromiso presupuestario a partir del año 2029.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                |                |                |                                |                                |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                                | A. Cuantía de las ayudas otorgadas (en euros)<br>B. Incremento en la cuantía de las ayudas otorgadas (%)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                |                |                | Observaciones:                 |                                |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |                |                |                                |                                |



## 2.7.3 IMPULSAR SERVICIOS O ACTIVIDADES PARA ABORDAR SITUACIONES DE VIGILANCIA Y/O SOBRECARGA INADECUADAS

| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                      |                     |                                      |                                      |                                      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|---------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                                      | Eje 2. Reducir desigualdad en la jornada laboral<br>Directriz 2.7 Aumentar servicios e incentivos económicos que favorezcan la conciliación corresponsable y evitar la salida de mujeres del mercado laboral y mejorar su tasa de actividad                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                      |                     |                                      |                                      |                                      |
| Departamento responsable:                                                                                                                                                                | Departamento de Bienestar, Juventud y Reto Demográfico- Dirección de Apoyos para la Vida Plena                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                      |                     |                                      |                                      |                                      |
| Relación con iniciativa tractora                                                                                                                                                         | SÍ. CONCILIACION CORRESPONSABLE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                      |                     |                                      |                                      |                                      |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                                            | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                      |                     |                                      |                                      |                                      |
| 2026-2030                                                                                                                                                                                | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                      |                     |                                      |                                      |                                      |
| Descripción de la medida a poner en marcha:<br><i>Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones previstas (descripción de al menos 5 líneas)..</i> | El objetivo es impulsar, en colaboración con las Diputaciones Forales y los Ayuntamientos, y en colaboración con EUEDEL y las entidades del Tercer Sector Social de Euskadi, servicios o actuaciones para abordar situaciones inadecuadas de vigilancia y/o sobrecarga, así como servicios o actividades que faciliten las transiciones por relevo parcial, ingreso institucional, emancipación o muerte. Esta medida incide en una mayor institucionalización del cuidado de las personas dependiente, cuidado que si no es institucional, es asumido por las mujeres, teniendo que abandonar el mercado de trabajo o reducir su presencia en el mismo, por lo que actúa sobre el eje 2 centrado en disminuir la desigualdad en cuanto a la jornada laboral. Los programas desarrollados son: BETION, ZAINDOO, ZAINTEL y colaboraciones y programas con la asociación ASCUDEAN. |                      |                     |                                      |                                      |                                      |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                                             | <ul style="list-style-type: none"><li>Diputaciones Forales</li><li>EUEDEL</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                      |                     |                                      |                                      |                                      |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                                    | Presupuesto previsto<br>TOTAL (€): 25.353.450€                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 2026:<br>17.363.450€ | 2027:<br>7.990.000€ | 2028:<br>Sin presupuesto<br>asignado | 2029:<br>Sin presupuesto<br>asignado | 2030:<br>Sin presupuesto<br>asignado |
|                                                                                                                                                                                          | Observaciones: Para 2026 se asigna un presupuesto desglosado de la siguiente manera: BETION 16.100.000€, ZAINDOO 1.143.450€ y ZAINTEL 40.000€. Este año también el programa con ASCUDEAN asciende a 80.000€. A partir de 2028 el presupuesto del programa ZAINDOO se integrará en BETION. En 2027 solo se asigna presupuesto para BETION: 7.990.000€.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                      |                     |                                      |                                      |                                      |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                                 | A. Altas en el servicio, desagregadas por sexo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                      |                     | B. Nº solicitudes                    |                                      | Observaciones:                       |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                      |                     |                                      |                                      |                                      |



## 2.7.4 SISTEMAS DE ACCIÓN POSITIVA PARA EL FOMENTO DE LA ASUNCIÓN DEL CUIDADO FAMILIAR POR LOS HOMBRES

| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                      |                                   |                                   |                                   |                                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                                     | Eje 2. Reducir desigualdad en la jornada laboral<br>Directriz 2.7 Aumentar servicios e incentivos económicos que favorezcan la conciliación corresponsable y evitar la salida de mujeres del mercado laboral y mejorar su tasa de actividad                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                      |                                   |                                   |                                   |                                   |
| Departamento responsable:                                                                                                                                                               | Departamento de Bienestar, Juventud y Reto Demográfico – Dirección de Infancia, Adolescencia y Familia                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                      |                                   |                                   |                                   |                                   |
| Relación con iniciativa tractora                                                                                                                                                        | SÍ. CONCILIACION CORRESPONSABLE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                      |                                   |                                   |                                   |                                   |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                                           | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                      |                                   |                                   |                                   |                                   |
| 2026-2030                                                                                                                                                                               | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                      |                                   |                                   |                                   |                                   |
| Descripción de la medida a poner en marcha:<br><i>Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones previstas (descripción de al menos 5 líneas).</i> | Este conjunto de medidas para la conciliación de la vida familiar y laboral tiene como objetivo seguir favoreciendo la conciliación y reducción de las desigualdades en cuidados, que repercuten en desigualdades de muchos tipos, y también salariales de las mujeres. En el decreto de ayudas a la conciliación, que todavía está por aprobarse, se incorporará un nuevo mecanismo para fomentar la corresponsabilidad, como actuación subvencionable la reducción de jornada simultánea de ambas personas progenitoras y que, en su conjunto, alcancen como mínimo una reducción de 33 %, aun cuando individualmente el porcentaje de reducción sea inferior. Fomenta el cuidado corresponsable, tiene un impacto positivo en su desarrollo profesional, y, además, garantiza que la persona menor reciba, como mínimo, el mismo tiempo de cuidado repartido entre ambas personas progenitoras en lugar de recaer en una sola. |                      |                                   |                                   |                                   |                                   |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                                            | No previstos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                      |                                   |                                   |                                   |                                   |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                                   | Presupuesto previsto TOTAL (€): 27.000.000€                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 2026:<br>26.517.931€ | 2027:<br>Sin presupuesto asignado | 2028:<br>Sin presupuesto asignado | 2029:<br>Sin presupuesto asignado | 2030:<br>Sin presupuesto asignado |
|                                                                                                                                                                                         | Observaciones: Presupuesto asignado solo para 2026: Línea N: Ayuda a la conciliación de la vida laboral y familiar a personas trabajadoras por cuidado de menores: 25.300.000€ y Línea D: Ayudas a la conciliación cuidado de personas con dependencia: 1.217.931€                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                      |                                   |                                   |                                   |                                   |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                                | A. Número de personas que solicitan la ayuda (desagregado por sexo).<br>B. Número de ayudas concedidas (desagregadas por sexo).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                      |                                   | Observaciones:                    |                                   |                                   |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                      |                                   |                                   |                                   |                                   |



### 6.3.3 Medidas incorporadas al Plan en el EJE 3: Educación y sensibilización social

| 3.1.1 ESTRATEGIA DE COEDUCACIÓN 2026: ELABORACIÓN DE UN NUEVO PLAN DE COEDUCACIÓN, IMPLEMENTACIÓN Y SEGUIMIENTO                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                   |                                      |                                      |                                      |                                      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|
| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                   |                                      |                                      |                                      |                                      |
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                                     | Eje 3. Educación y Sensibilización Social<br>Directriz 3.1 Fomentar desde la edad infantil una educación basada en la igualdad a lo largo de la vida (formación continua en igualdad)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                   |                                      |                                      |                                      |                                      |
| Departamento responsable:                                                                                                                                                               | Departamento de Educación- Viceconsejería de Educación – Dirección de Diversidad e Inclusión Educativa                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                   |                                      |                                      |                                      |                                      |
| Relación con iniciativa tractora                                                                                                                                                        | Sí. COEDUCACIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                   |                                      |                                      |                                      |                                      |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                                           | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                   |                                      |                                      |                                      |                                      |
| 2026-2030                                                                                                                                                                               | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                   |                                      |                                      |                                      |                                      |
| Descripción de la medida a poner en marcha:<br><i>Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones previstas (descripción de al menos 5 líneas).</i> | La Coeducación es una de las medidas tractoras de la Estrategia. Con esta medida, desde el Departamento de Educación, se desarrollará la Estrategia de Convivencia y Coeducación para el sistema educativo de la Comunidad Autónoma de Euskadi 2026: Puesta en marcha de las medidas contempladas en el III Plan de Coeducación y realizar el seguimiento y la evaluación del mismo para que se sigan dando pasos en el camino iniciado hacia la escuela coeducativa. Esto incluye la revisión de guías y materiales para la elaboración del Diagnóstico y del Plan de Coeducación en relación con la actual estrategia y revisar los Planes de Tutoría y Orientación para adaptarlos a la presente estrategia. |                   |                                      |                                      |                                      |                                      |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                                            | <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Viceconsejería de Políticas Educativas.</li><li>▪ Dirección de Diversidad e Inclusión.</li><li>▪ Unidad Administrativa para la igualdad de mujeres y hombres.</li><li>▪ Berritzegune Nagusia.</li><li>▪ Instituto Vasco de Evaluación e Investigación ISEI-IVEI.</li><li>▪ Emakunde.</li><li>▪ Inspección Central.</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                   |                                      |                                      |                                      |                                      |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                                   | Presupuesto previsto<br>TOTAL (€): 50.000€                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 2026:<br>50.000 € | 2027:<br>Sin presupuesto<br>asignado | 2028:<br>Sin presupuesto<br>asignado | 2029:<br>Sin presupuesto<br>asignado | 2030:<br>Sin presupuesto<br>asignado |
|                                                                                                                                                                                         | Observaciones: La elaboración del Plan supondrá el presupuesto indicado para 2026. A partir de ahí para su implantación no se ha podido asignar un presupuesto. Se espera poder hacerlo más adelante.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                   |                                      |                                      |                                      |                                      |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                                | A. Nº de acciones que se han desarrollado y grado de desarrollo<br>B. Nº de nombramientos de profesorado responsable de coeducación en los centros escolares y de representantes de igualdad en los Órganos de Máxima Representación para el despliegue del III Plan de Coeducación.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                   |                                      | Observaciones:                       |                                      |                                      |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                   |                                      |                                      |                                      |                                      |



### 3.1.2 FORMACIÓN CONTINUA DEL PROFESORADO SEGÚN MODELOS COEDUCATIVOS

| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |         |         |                |         |         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------|----------------|---------|---------|
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                                     | Eje 3. Educación y Sensibilización Social<br>Directriz 3.1 Fomentar desde la edad infantil una educación basada en la igualdad a lo largo de la vida (formación continua en igualdad)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |         |         |                |         |         |
| Departamento responsable:                                                                                                                                                               | Departamento de Educación- Viceconsejería de Educación – Dirección de Diversidad e Inclusión Educativa                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |         |         |                |         |         |
| Relación con iniciativa tractora                                                                                                                                                        | Sí. COEDUCACIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |         |         |                |         |         |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                                           | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |         |         |                |         |         |
| 2026-2030                                                                                                                                                                               | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |         |         |                |         |         |
| Descripción de la medida a poner en marcha:<br><i>Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones previstas (descripción de al menos 5 líneas).</i> | La educación y formación continua en igualdad a lo largo de toda la vida es una de las directrices que nutre el eje 3 de educación y sensibilización social de la Estrategia. Esta acción, encaminada a ofrecer formación del profesorado en coeducación para dar a conocer la Estrategia de Coeducación y el nuevo Plan, trata de poner en marcha espacios de intercambio de buenas prácticas entre el profesorado desde diferentes disciplinas y niveles educativos y se prevé también realizar un seguimiento y evaluación de las actuaciones realizadas. `Por lo tanto, además de lo mencionado, cabría resaltar que se trata de una acción enmarcada en una de las iniciativas tractoras de la Estrategia, la de coeducación. |         |         |                |         |         |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                                            | <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Profesorado de centros públicos y concertados.</li><li>▪ Berritzegune Nagusia</li><li>▪ Entidades seleccionadas</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |         |         |                |         |         |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                                   | Presupuesto previsto                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 2026:   | 2027:   | 2028:          | 2029:   | 2030:   |
|                                                                                                                                                                                         | TOTAL (€): 125.000€                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 25.000€ | 25.000€ | 25.000€        | 25.000€ | 25.000€ |
|                                                                                                                                                                                         | Observaciones:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |         |         |                |         |         |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                                | A. Número de acciones formativas realizadas<br>B. Número de personas formadas desglosadas por sexo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |         |         | Observaciones: |         |         |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |         |         |                |         |         |



### 3.1.3 OFRECER FORMACIÓN SOBRE BRECHA SALARIAL DE GÉNERO A PERSONAL POLÍTICO Y TÉCNICO DE LOS DISTINTOS DEPARTAMENTOS DE GOBIERNO VASCO

| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                        |                        |                        |                        |                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                     | Eje 3. Educación y Sensibilización social<br>Directriz 3.1 Fomentar desde la edad infantil una educación basada en la igualdad a lo largo de la vida (formación continua en igualdad)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                        |                        |                        |                        |                        |
| Departamento responsable:                                                                                                                                               | IVAP – Instituto Vasco de Administración Pública                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                        |                        |                        |                        |                        |
| Relación con iniciativa tractora:                                                                                                                                       | Sí. SENSIBILIZACIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                        |                        |                        |                        |                        |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                           | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                        |                        |                        |                        |                        |
| 2026-2030                                                                                                                                                               | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                        |                        |                        |                        |                        |
| Descripción de la medida a poner en marcha:<br><i>Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones prevista (al menos 5 líneas).</i> | La educación y formación continua en igualdad a lo largo de toda la vida es una de las directrices que nutre el eje 3 de educación y sensibilización social de la Estrategia. Esta acción busca diseñar e implantar cursos de formación en igualdad y brecha salarial a personal técnico y político, adaptado a cada nivel y capacidades del personal político y técnico de la Administración pública vasca, garantizando así que los valores en igualdad (incluida la sensibilización hacia el valor de reducir la brecha salarial) lleguen a más personas. Una de las funciones del IVAP es la formación del personal de la administración y dentro de esta formación en igualdad se incluirán en los cursos relacionados con la materia el contenido y la temática específica sobre brecha salarial. Por ejemplo, un curso de planificación y diseño de políticas públicas desde la perspectiva de género. |                        |                        |                        |                        |                        |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                            | No previstos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                        |                        |                        |                        |                        |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                   | Presupuesto previsto TOTAL (€): Recursos propios                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 2026: Recursos propios | 2027: Recursos propios | 2028: Recursos propios | 2029: Recursos propios | 2030: Recursos propios |
|                                                                                                                                                                         | Observaciones: Gestionado por el área de Formación del IVAP, se realizará con recursos propios (incluidos en otros cursos).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                        |                        |                        |                        |                        |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                | A. Número de cursos ofrecidos<br>B. Número de personas inscritas en cada curso (desglosado por sexo)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                        |                        | Observaciones:         |                        |                        |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                        |                        |                        |                        |                        |



### 3.1.4 FORMACIÓN EN MATERIA DE BRECHA SALARIAL PARA EL PERSONAL AL SERVICIO DE LA ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA Y SUS ORGANISMOS AUTÓNOMOS

| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                |                                |                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                |                                |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                                      | Eje 3. Educación y Sensibilización Social<br>Directriz 3.1 Fomentar desde la edad infantil una educación basada en la igualdad a lo largo de la vida (formación continua en igualdad)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                |                                |                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                |                                |
| Departamento responsable:                                                                                                                                                                | Departamento de Gobernanza, Administración Digital y Autogobierno                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                |                                |                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                |                                |
| Relación con iniciativa tractora                                                                                                                                                         | NO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                |                                |                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                |                                |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                                            | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                |                                |                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                |                                |
| 2026-2030                                                                                                                                                                                | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                |                                |                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                |                                |
| Descripción de la medida a poner en marcha:<br><i>Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones previstas. (descripción de al menos 5 líneas).</i> | Entre los compromisos que establece el Gobierno Vasco dentro de la estrategia para reducir la brecha salarial en la Comunidad Autónoma Vasca están combatir la discriminación salarial, promover la igualdad real de mujeres y hombres en el entorno laboral, e impulsar medidas para avanzar en la igualdad retributiva. En este sentido, la brecha salarial forma parte de la planificación estratégica del Gobierno Vasco a través de las medidas y acciones propuestas por los departamentos. Dentro de las medidas relativas a la brecha salarial, la formación general para el personal trabajador en materia de brecha salarial dentro del Plan de Igualdad dirigido al personal de las Administraciones Públicas y Organismos Autónomos del Gobierno Vasco podría ser una medida, siempre que se negocie y apruebe en el seno del órgano de la Comisión Permanente de Igualdad. |                                |                                |                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                |                                |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                                             | Se desconoce.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                |                                |                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                |                                |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                                    | Presupuesto previsto TOTAL (€): Sin presupuesto asignado                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 2026: Sin presupuesto asignado | 2027: Sin presupuesto asignado | 2028: Sin presupuesto asignado                                                                                                                                                                                                                                     | 2029: Sin presupuesto asignado | 2030: Sin presupuesto asignado |
|                                                                                                                                                                                          | Observaciones: No se ha podido determinar un presupuesto.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                |                                |                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                |                                |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                                 | A. Número de ediciones realizadas<br>B. Número de personas participantes identificadas por departamento<br>C. Número de personas formadas desglosadas por sexo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                |                                | Observaciones:                                                                                                                                                                                                                                                     |                                |                                |
|                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                |                                | Desde el IVAP no está prevista la realización de cursos similares al realizado: “cómo realizar la auditoría retributiva ” según el Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre, que establece medidas para garantizar la igualdad retributiva entre mujeres y hombres. |                                |                                |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                |                                |                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                |                                |



### 3.1.5 INCREMENTAR LA OFERTA FORMATIVA QUE INCORPORE ACCIONES FORMATIVAS EN MATERIA DE IGUALDAD DIRIGIDAS A TODO SU PERSONAL FOMENTANDO EL USO DEL EUSKERA E INCLUYENDO AL PERSONAL DE DIRECCIÓN Y MANDOS INTERMEDIOS

| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |               |               |                |                                |                                |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|----------------|--------------------------------|--------------------------------|
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                            | Eje 3. Educación y Sensibilización social<br>Directriz 3.1: Fomentar desde la edad infantil una educación basada en la igualdad a lo largo de la vida (formación continua en igualdad)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |               |               |                |                                |                                |
| Departamento responsable:                                                                                                                                                      | Departamento de Salud-Osakidetza -Dirección de RRHH Osakidetza                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |               |               |                |                                |                                |
| Relación con iniciativa tractora                                                                                                                                               | SÍ SENSIBILIZACIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |               |               |                |                                |                                |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                                  | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |               |               |                |                                |                                |
| 2026-2030                                                                                                                                                                      | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |               |               |                |                                |                                |
| Descripción de la medida a poner en marcha: Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones previstas. (descripción de al menos 5 líneas). | Con el objetivo de impulsar el cambio en la cultura corporativa y formarla en igualdad para trasladarlo a la sociedad, se continuará con la programación y oferta de diversas acciones formativas en materia de igualdad dirigidas a todo el personal de Osakidetza y específicamente se impulsará la formación en igualdad para el personal de dirección y mandos intermedios, fomentando el uso del euskera. Con esta acción se contribuye a lograr una mayor sensibilización en el personal de Osakidetza, para favorecer la transformación hacia una sociedad más justa e igualitaria. |               |               |                |                                |                                |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                                   | ▪ Empresas proveedoras de formación                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |               |               |                |                                |                                |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                          | Presupuesto previsto TOTAL (€): 98.400€                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 2026: 32.800€ | 2027: 32.800€ | 2028: 32.800€  | 2029: Sin presupuesto asignado | 2030: Sin presupuesto asignado |
|                                                                                                                                                                                | Observaciones:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |               |               |                |                                |                                |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                       | A. Número de personas con formación en igualdad (desglosadas por sexo)<br>B. Número de acciones formativas en igualdad anuales programadas y ejecutadas.<br>C. Número de participantes en las formaciones de igualdad ofrecidas en euskera                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |               |               | Observaciones: |                                |                                |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |               |               |                |                                |                                |



### 3.2.1 IMPULSAR LA INVESTIGACIÓN SECTORIAL SOBRE LOS FACTORES QUE INFLUYEN EN LA BRECHA SALARIAL

| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                        |                        |                        |                        |                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                            | Eje 3. Educación y Sensibilización Social<br>Directriz 3.2 Incorporar una dinámica de investigación que permita monitorizar el problema y realizar un seguimiento de la evolución de los diferentes factores que influyen en la brecha salarial en Euskadi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                        |                        |                        |                        |                        |
| Departamento responsable:                                                                                                                                                      | EMAKUNDE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                        |                        |                        |                        |                        |
| Relación con iniciativa tractora                                                                                                                                               | NO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                        |                        |                        |                        |                        |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                                  | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                        |                        |                        |                        |                        |
| 2026-2030                                                                                                                                                                      | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                        |                        |                        |                        |                        |
| Descripción de la medida a poner en marcha: Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones previstas. (descripción de al menos 5 líneas). | La Brecha Salarial es un problema de justicia social y medidas como esta, que consisten en realizar investigaciones que ayuden a comprender mejor la brecha salarial y todos los factores que influyen en su existencia para poder reducirla, contribuyen de forma indirecta a conseguir el objetivo final que persigue la Estrategia para Reducir la Brecha Salarial en Euskadi. Esta medida se realizará con recursos propios de Emakunde y consistirá en realizar diversos Estudios que permitan determinar los factores más relevantes y posteriormente se prevé una difusión de los resultados. |                        |                        |                        |                        |                        |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                                   | No previstos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                        |                        |                        |                        |                        |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                          | Presupuesto previsto TOTAL (€): Recursos propios                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 2026: Recursos propios | 2027: Recursos propios | 2028: Recursos propios | 2029: Recursos propios | 2030: Recursos propios |
|                                                                                                                                                                                | Observaciones:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                        |                        |                        |                        |                        |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                       | A. Impacto de los estudios.<br>B. Difusión de la investigación.<br>C. Seguimiento del impacto mediático de la investigación.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                        |                        | Observaciones:         |                        |                        |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                        |                        |                        |                        |                        |



### 3.2.2 ANÁLISIS DE LA EVOLUCIÓN DE LA BRECHA GENERAL Y POR CATEGORÍAS DESAGREGADO POR SEXO, IDENTIFICANDO FACTORES DIRECTOS E INDIRECTOS CON PROPUESTA DE MEDIDAS

| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                        |                        |                        |                        |                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                            | Eje 3. Educación y Sensibilización social<br>Directriz 3.2: Incorporar una dinámica de investigación que permita monitorizar el problema y realizar un seguimiento de la evolución de los diferentes factores que influyen en la brecha salarial en Euskadi                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                        |                        |                        |                        |                        |
| Departamento responsable:                                                                                                                                                      | Departamento de Salud-Osakidetza -Dirección de RRHH Osakidetza                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                        |                        |                        |                        |                        |
| Relación con iniciativa tractora                                                                                                                                               | NO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                        |                        |                        |                        |                        |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                                  | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                        |                        |                        |                        |                        |
| 2026-2030                                                                                                                                                                      | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                        |                        |                        |                        |                        |
| Descripción de la medida a poner en marcha: Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones previstas. (descripción de al menos 5 líneas). | Esta medida consiste en la elaboración de un análisis sobre la Brecha salarial existente en Osakidetza, por categorías, desagregado por sexo e identificando los factores directos e indirectos que inciden en ella. Posteriormente se incluirán medidas correctoras que favorezcan su disminución, para ello será necesario seguir dotando de capacitación y formación al grupo de brecha retributiva encargado del proceso. Se trata pues de una medida, directamente relacionada con el objetivo principal de la Estrategia para Reducir la Brecha Salarial en Euskadi |                        |                        |                        |                        |                        |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                                   | No previstos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                        |                        |                        |                        |                        |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                          | Presupuesto previsto TOTAL (€): Recursos propios                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 2026: Recursos propios | 2027: Recursos propios | 2028: Recursos propios | 2029: Recursos propios | 2030: Recursos propios |
|                                                                                                                                                                                | Observaciones:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                        |                        |                        |                        |                        |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                       | A. Informe/análisis de la brecha salarial por categorías e identificación de los factores que influyen en la misma. Hecho: Sí/No                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                        |                        | Observaciones:         |                        |                        |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                        |                        |                        |                        |                        |



### 3.2.3 DIAGNÓSTICO DE LA BRECHA SALARIAL EN LA ADMINISTRACIÓN GENERAL Y EN LOS PRINCIPALES ENTES, ORGANISMOS AUTÓNOMOS Y EMPRESAS PÚBLICAS DE EUSKADI

| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                        |                        |                        |                        |                        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                                      | Eje 3. Educación y Sensibilización Social<br>Directriz 3.2 Incorporar una dinámica de investigación que permita monitorizar el problema y realizar un seguimiento de la evolución de los diferentes factores que influyen en la brecha salarial en Euskadi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                        |                        |                        |                        |                        |
| Departamento responsable:                                                                                                                                                                | Departamento de Gobernanza, Administración Digital y Autogobierno - Viceconsejería de Empleo Público – Dirección de Relaciones Laborales                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                        |                        |                        |                        |                        |
| Relación con iniciativa tractora                                                                                                                                                         | NO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                        |                        |                        |                        |                        |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                                            | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                        |                        |                        |                        |                        |
| 2026-2030                                                                                                                                                                                | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                        |                        |                        |                        |                        |
| Descripción de la medida a poner en marcha:<br><i>Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones previstas. (descripción de al menos 5 líneas).</i> | Esta medida consiste en incluir una dinámica de investigación que permita la recogida y seguimiento de la evolución de los factores que inciden en la brecha salarial en la Comunidad Autónoma de Euskadi. Para ello se realizará un diagnóstico de la situación sobre la situación de la brecha salarial del personal laboral en el marco del nuevo Plan de Igualdad para la AAGG y los OOAA y las acciones se concretarán en el seno de la Comisión Permanente de Igualdad con la representación del personal laboral. Es una medida claramente alineada con el objetivo principal que persigue la Estrategia para Reducir la Brecha Salarial en Euskadi |                        |                        |                        |                        |                        |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                                             | No previstos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                        |                        |                        |                        |                        |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                                    | Presupuesto previsto TOTAL (€): Recursos propios                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 2026: Recursos propios | 2027: Recursos propios | 2028: Recursos propios | 2029: Recursos propios | 2030: Recursos propios |
|                                                                                                                                                                                          | Observaciones:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                        |                        |                        |                        |                        |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                                 | A. Recogida de datos para el diagnóstico (desagregados por ámbitos)<br>B. Elaboración de diagnóstico (sí/no)<br>C. Difusión de la información (sí/no)<br>D. Diseño de planes de actuación (sí/no) y número de actuaciones planteadas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                        |                        | Observaciones:         |                        |                        |
|                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                        |                        |                        |                        |                        |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                        |                        |                        |                        |                        |



### 3.2.4 DESARROLLO DE LA OPERACIÓN ESTADÍSTICA “050408: ENCUESTA DE COSTES LABORALES

| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |               |               |                |               |               |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|----------------|---------------|---------------|
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                            | Eje 3. Educación y Sensibilización social<br>Directriz 3.2 Incorporar una dinámica de investigación que permita monitorizar el problema y realizar un seguimiento de la evolución de los diferentes factores que influyen en la brecha salarial en Euskadi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |               |               |                |               |               |
| Departamento responsable:                                                                                                                                                      | EUSTAT-Instituto vasco de Estadística                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |               |               |                |               |               |
| Relación con iniciativa tractora                                                                                                                                               | NO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |               |               |                |               |               |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                                  | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |               |               |                |               |               |
| 2026-2030                                                                                                                                                                      | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |               |               |                |               |               |
| Descripción de la medida a poner en marcha: Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones previstas. (descripción de al menos 5 líneas). | El objetivo principal de esta acción es conocer la evolución del coste laboral medio por persona trabajadora y por hora efectiva de trabajo. Se tratará de colaborar con el INE, Instituto Nacional de Estadística, en el desarrollo de esta operación, ya que es la entidad encargada de realizar esta operación a nivel estatal. Es una medida que aunque en un primer momento pueda valorarse como indirecta, ya que se trata de la realización de una encuesta analítica, las conclusiones que se deriven del mismo sí podrán ser acciones directas de reducción de brecha salarial. |               |               |                |               |               |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                                   | ▪ INE Instituto Nacional de Estadística                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |               |               |                |               |               |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                          | Presupuesto previsto TOTAL (€): 125.000€                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 2026: 25.000€ | 2027: 25.000€ | 2028: 25.000€  | 2029: 25.000€ | 2030: 25.000€ |
|                                                                                                                                                                                | Observaciones:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |               |               |                |               |               |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                       | A. Realizar la Encuesta de costes laborales en el periodo previsto (sí/no).<br>B. Incorporar variables relevantes para el análisis de la brecha salarial (sí/no).<br>C. Número de variables relevantes incorporadas.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |               |               | Observaciones: |               |               |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |               |               |                |               |               |



### 3.2.5 ANALIZAR LA OBTENCIÓN DE NUEVOS INDICADORES EN LA OPERACIÓN ESTADÍSTICA “173402: ESTADÍSTICA DE RENTA PERSONAL Y FAMILIAR”

| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |              |              |                |              |              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|----------------|--------------|--------------|
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                            | Eje 3. Educación y Sensibilización social<br>Directriz 3.2 Incorporar una dinámica de investigación que permita monitorizar el problema y realizar un seguimiento de la evolución de los diferentes factores que influyen en la brecha salarial en Euskadi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |              |              |                |              |              |
| Departamento responsable:                                                                                                                                                      | EUSTAT-Instituto vasco de Estadística                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |              |              |                |              |              |
| Relación con iniciativa tractora                                                                                                                                               | NO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |              |              |                |              |              |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                                  | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |              |              |                |              |              |
| 2026-2030                                                                                                                                                                      | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |              |              |                |              |              |
| Descripción de la medida a poner en marcha: Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones previstas. (descripción de al menos 5 líneas). | Esta medida se centra en ofrecer datos de renta a partir de datos de origen fiscal por modalidad y fuente de rentas vinculados a variables censales de la población de la CA de Euskadi. Analizar y visibilizar las desigualdades de renta entre mujeres y hombres es otra palanca más para reducir la Brecha Salarial y por tanto contribuye al fin último de la Estrategia para Reducir la Brecha Salarial en Euskadi. Estaría enmarcada dentro de la directriz 3.2 que trata de impulsar una dinámica e investigación que permita monitorizar el problema y realizar un seguimiento de la evolución de los diferentes factores que influyen en la brecha salarial en Euskadi. |              |              |                |              |              |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                                   | ▪ Diputaciones Forales                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |              |              |                |              |              |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                          | Presupuesto previsto TOTAL (€): 15.000€                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 2026: 3.000€ | 2027: 3.000€ | 2028: 3.000€   | 2029: 3.000€ | 2030: 3.000€ |
|                                                                                                                                                                                | Observaciones:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |              |              |                |              |              |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                       | A. Definición de nuevos indicadores (Sí/NO) y Nº de nuevos indicadores definidos.<br>B. Evaluación de los nuevos indicadores                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |              |              | Observaciones: |              |              |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |              |              |                |              |              |



| 3.2.6 ESTUDIAR EL GRADO DE INTEGRACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN EL SECTOR DEL TRANSPORTE EN EUSKADI                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                    |                                      |                                      |                                      |                                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|
| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                    |                                      |                                      |                                      |                                      |
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                     | Eje 3. Educación y Sensibilización social<br>Directriz 3.2 Incorporar una dinámica de investigación que permita monitorizar el problema y realizar un seguimiento de la evolución de los diferentes factores que influyen en la brecha salarial en Euskadi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                    |                                      |                                      |                                      |                                      |
| Departamento responsable:                                                                                                                                               | Departamento de Movilidad Sostenible- Red Ferroviaria Vasca                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                    |                                      |                                      |                                      |                                      |
| Relación con iniciativa tractora:                                                                                                                                       | NO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                    |                                      |                                      |                                      |                                      |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                           | 2026                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                    |                                      |                                      |                                      |                                      |
| 2026-2030                                                                                                                                                               | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                    |                                      |                                      |                                      |                                      |
| Descripción de la medida a poner en marcha:<br><i>Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones prevista (al menos 5 líneas).</i> | Mediante esta medida se pretende analizar la figura actual de las mujeres en el sector del transporte desde la perspectiva laboral/profesional, y desde la perspectiva de usuarias, con la finalidad de conocer posibles necesidades, buenas prácticas, así como un diagnóstico actualizado que sirva de base para el diseño de las políticas públicas en este ámbito. Todo ello con el objetivo de identificar propuestas de actuación, entre otras, para suprimir los obstáculos existentes para la incorporación de las mujeres en el sector profesional del transporte, incluidas las desigualdades salariales. El ámbito del estudio se encuentra relacionado de forma indirecta con el objetivo final de reducción de la brecha salarial que persigue la Estrategia, concretamente con la directriz 4.2 que trata de profundizar en una gestión avanzada que ponga en valor y apoye el desarrollo de las personas, sin sesgos de género. |                    |                                      |                                      |                                      |                                      |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                            | No previstos.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                    |                                      |                                      |                                      |                                      |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                   | Presupuesto previsto<br>TOTAL (€): 121.000 €                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 2026:<br>121.000 € | 2027:<br>Sin presupuesto<br>asignado | 2028:<br>Sin presupuesto<br>asignado | 2029:<br>Sin presupuesto<br>asignado | 2030:<br>Sin presupuesto<br>asignado |
|                                                                                                                                                                         | Observaciones:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                    |                                      |                                      |                                      |                                      |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                | A. Número de propuestas de actuación identificadas vinculadas a la reducción de la Brecha Salarial                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                    |                                      | Observaciones:                       |                                      |                                      |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                    |                                      |                                      |                                      |                                      |



### 3.2.7 INTEGRACIÓN SISTEMÁTICA DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LOS ANÁLISIS ECONÓMICOS, PRODUCTOS DE COYUNTURA E INVESTIGACIONES DEL DEPARTAMENTO, REFORZANDO LA MEDICIÓN Y SEGUIMIENTO DE LA BRECHA SALARIAL

| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                        |                        |                        |                        |                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                            | Eje 3. Educación y Sensibilización social<br>Directriz 3.2 Incorporar una dinámica de investigación que permita monitorizar el problema y realizar un seguimiento de la evolución de los diferentes factores que influyen en la brecha salarial en Euskadi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                        |                        |                        |                        |                        |
| Departamento responsable:                                                                                                                                                      | Departamento de Economía, Trabajo y Empleo– Viceconsejería de Economía, Trabajo y Empleo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                        |                        |                        |                        |                        |
| Relación con iniciativa tractora                                                                                                                                               | NO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                        |                        |                        |                        |                        |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                                  | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                        |                        |                        |                        |                        |
| 2026-2030                                                                                                                                                                      | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                        |                        |                        |                        |                        |
| Descripción de la medida a poner en marcha: Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones previstas. (descripción de al menos 5 líneas). | Garantizar la inclusión sistemática de la variable sexo en las estadísticas del Departamento y reforzar la generación y difusión de análisis económicos con perspectiva de género. La medida integra estudios específicos sobre brecha, segregación y cuidados, y la desagregación por sexo en todos los productos de coyuntura para mejorar el seguimiento de la brecha salarial en Euskadi. Se trata pues de una medida, directamente relacionada con el objetivo principal de la Estrategia y se enmarca en su directriz 3.2, que trata de incorporara una dinámica de investigación continua y se prevé realiza con recursos propios. |                        |                        |                        |                        |                        |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                                   | No previstos.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                        |                        |                        |                        |                        |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                          | Presupuesto previsto TOTAL (€): Recursos propios                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 2026: Recursos propios | 2027: Recursos propios | 2028: Recursos propios | 2029: Recursos propios | 2030: Recursos propios |
|                                                                                                                                                                                | Observaciones:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                        |                        |                        |                        |                        |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                       | A. Nº de estudios de Ekonomiaz/Ikerketak con análisis de género incorporado.<br>B. Nº de informes que incluyen análisis de brecha salarial.<br>C. Nº de indicadores laborales publicados desagregados por sexo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                        |                        | Observaciones:         |                        |                        |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                        |                        |                        |                        |                        |



### 3.3.1 SEGUIMIENTO PRESUPUESTARIO DE LAS MEDIDAS ESPECÍFICAS DEL PLAN CONTRA LA BRECHA SALARIAL

| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                        |                        |                        |                                                                                                                                  |                        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                                      | Eje 3. Educación y Sensibilización Social<br>Directriz 3.3 Evaluar el avance en el desarrollo de las directrices y el impacto real alcanzado por cada una de las medidas puestas en marcha                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                        |                        |                        |                                                                                                                                  |                        |
| Departamento responsable:                                                                                                                                                                | Departamento de Hacienda y Finanzas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                        |                        |                        |                                                                                                                                  |                        |
| Relación con iniciativa tractora                                                                                                                                                         | NO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                        |                        |                        |                                                                                                                                  |                        |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                                            | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                        |                        |                        |                                                                                                                                  |                        |
| 2026-2030                                                                                                                                                                                | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                        |                        |                        |                                                                                                                                  |                        |
| Descripción de la medida a poner en marcha:<br><i>Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones previstas. (descripción de al menos 5 líneas).</i> | Para el correcto seguimiento de las medidas específicas de igualdad desde el Departamento de Hacienda y Finanzas, a través de su técnica de igualdad y la Dirección de Presupuestos se presta apoyo al resto de departamentos para que identifiquen adecuadamente sus medidas de igualdad y brecha salarial y las incorporen a sus respectivos presupuestos. Estas actuaciones se recogen también en el Informe de Impacto de género sobre los presupuestos generales dándole así la función de rendición de cuentas (al Parlamento y agentes externos que quieran leer el documento que a través de la página web del Departamento). Es una acción de impacto directo en la Estrategia para Reducir la Brecha Salarial en Euskadi y alineada estratégicamente en el eje 3 de educación y sensibilización social. |                        |                        |                        |                                                                                                                                  |                        |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                                             | ▪ Resto de Departamentos y sus organismos autónomos y consorcios                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                        |                        |                        |                                                                                                                                  |                        |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                                    | Presupuesto previsto TOTAL (€): Recursos propios                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 2026: Recursos propios | 2027: Recursos propios | 2028: Recursos propios | 2029: Recursos propios                                                                                                           | 2030: Recursos propios |
|                                                                                                                                                                                          | Observaciones: Las actuaciones las realiza el personal de la Administración, a través de recursos propios.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                        |                        |                        |                                                                                                                                  |                        |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                                 | A. Número de acciones contra la brecha salarial identificados por cada departamento, organismo autónomo y consorcio, además de EITB, Osakidetza, Lanbide, SPRI, URA e IHOBE.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                        |                        |                        | Observaciones:<br>Es probable que durante el periodo 2026-2030 se incluyan en el análisis más entes públicos de derecho privado. |                        |
|                                                                                                                                                                                          | B. Presupuesto anual identificado por departamento, organismo autónomo y consorcio además de EITB, Osakidetza, Lanbide, SPRI, URA e IHOBE.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                        |                        |                        |                                                                                                                                  |                        |
|                                                                                                                                                                                          | C. Presupuesto anual ejecutado por departamento, organismo autónomo y consorcio                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                        |                        |                        |                                                                                                                                  |                        |
|                                                                                                                                                                                          | D. Informe de impacto de género sobre los presupuestos generales.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                        |                        |                        |                                                                                                                                  |                        |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                        |                        |                        |                                                                                                                                  |                        |



### 3.3.2 ANÁLISIS DEL IMPACTO DE LOS RESULTADOS DE LAS SUBVENCIONES QUE SE ESTÁN CONCEDIENDO POR HABE PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO DEL PROFESORADO DE LOS EUSKALTEGIS PRIVADOS.

| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                        |                        |                        |                        |                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                            | Eje 3. Educación y Sensibilización social<br>Directriz 3.3 Evaluar el avance en el desarrollo de las directrices y el impacto real alcanzado por cada una de las medidas puestas en marcha                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                        |                        |                        |                        |                        |
| Departamento responsable:                                                                                                                                                      | HABE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                        |                        |                        |                        |                        |
| Relación con iniciativa tractora                                                                                                                                               | NO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                        |                        |                        |                        |                        |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                                  | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                        |                        |                        |                        |                        |
| 2026-2030                                                                                                                                                                      | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                        |                        |                        |                        |                        |
| Descripción de la medida a poner en marcha: Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones previstas. (descripción de al menos 5 líneas). | En los últimos cursos HABE ha subvencionado el refuerzo e incremento de la financiación del sistema de euskaldunización de adultos y la mejora de las condiciones laborales del profesorado, teniendo en cuenta que el profesorado de los euskaltegis privados está feminizado, siendo dos tercios del profesorado mujeres. En las subvenciones destinadas a los euskaltegis privados se adoptarán medidas para aplicar los incrementos salariales que se aprueben en el sector público en 2026 y siguientes. Se trata, por tanto, de realizar un análisis de cuál ha sido la evolución de la jornada laboral de las mujeres tras el aumento del salario y si la brecha ha aumentado o disminuido. |                        |                        |                        |                        |                        |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                                   | No previstos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                        |                        |                        |                        |                        |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                          | Presupuesto previsto TOTAL (€): Recursos propios                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 2026: Recursos propios | 2027: Recursos propios | 2028: Recursos propios | 2029: Recursos propios | 2030: Recursos propios |
|                                                                                                                                                                                | Observaciones:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                        |                        |                        |                        |                        |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                       | A. Revisar la evolución de la jornada laboral de las mujeres (si/no)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                        |                        | Observaciones:         |                        |                        |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                        |                        |                        |                        |                        |



### 3.3.3 APOYO AL OBSERVATORIO VASCO CONTRA EL ACOSO Y LA DISCRIMINACIÓN PARA LA ELABORACIÓN DE TRABAJOS DIVULGATIVOS Y ANALÍTICOS SOBRE DISCRIMINACIÓN DE GÉNERO CON INCIDENCIA EN LA BRECHA SALARIAL.

| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |               |                                |                                |                                |                                |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                            | Eje 3. Educación y Sensibilización social<br>Directriz 3.3 Evaluar el avance en el desarrollo de las directrices y el impacto real alcanzado por cada una de las medidas puestas en marcha                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |               |                                |                                |                                |                                |
| Departamento responsable:                                                                                                                                                      | Departamento de Economía, Trabajo y Empleo– Viceconsejería de Economía, Trabajo y Empleo, Dirección de Trabajo y Seguridad Social                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |               |                                |                                |                                |                                |
| Relación con iniciativa tractora                                                                                                                                               | NO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |               |                                |                                |                                |                                |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                                  | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |               |                                |                                |                                |                                |
| 2026-2030                                                                                                                                                                      | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |               |                                |                                |                                |                                |
| Descripción de la medida a poner en marcha: Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones previstas. (descripción de al menos 5 líneas). | Esta medida se centra en ofrecer datos de renta a partir de datos de origen fiscal por modalidad y fuente de rentas vinculados a variables censales de la población de la CA de Euskadi. Analizar y visibilizar las desigualdades de renta entre mujeres y hombres es otra palanca más para reducir la Brecha Salarial y por tanto contribuye al fin último de la Estrategia para Reducir la Brecha Salarial en Euskadi. Desde el Dpto. se medirá el número de productos elaborados por el Observatorio (protocolos, estudios, encuestas...) y las entidades comprometidas y participantes. |               |                                |                                |                                |                                |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                                   | ▪ Observatorio Vasco contra el acoso                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |               |                                |                                |                                |                                |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                          | Presupuesto previsto TOTAL (€): 43.000€                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 2026: 43.000€ | 2027: Sin presupuesto asignado | 2028: Sin presupuesto asignado | 2029: Sin presupuesto asignado | 2030: Sin presupuesto asignado |
|                                                                                                                                                                                | Observaciones: No se ha podido asignar presupuesto a partir de 2026.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |               |                                |                                |                                |                                |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                       | A. Nº de productos elaborados por el Observatorio (protocolos, estudios, encuestas, trabajos divulgativos)<br>B. Nº de organizaciones que adoptan/adaptan el protocolo normalizado elaborado por el Observatorio.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |               |                                | Observaciones:                 |                                |                                |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |               |                                |                                |                                |                                |



| 3.4.1 ACTUACIONES DE SENSIBILIZACIÓN SOCIAL ANTE EL RETO DE ELIMINAR/REDUCIR LA BRECHA SALARIAL                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                        |                        |                                                                                                                                                                              |                        |                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------------|
| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                        |                        |                                                                                                                                                                              |                        |                        |
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                            | Eje 3. Educación y Sensibilización Social<br>Directriz 3.4 Trasladar socialmente el valor para nuestro país de reducir la brecha salarial                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                        |                        |                                                                                                                                                                              |                        |                        |
| Departamento responsable:                                                                                                                                                      | EMAKUNDE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                        |                        |                                                                                                                                                                              |                        |                        |
| Relación con iniciativa tractora                                                                                                                                               | Sí SENSIBILIZACIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                        |                        |                                                                                                                                                                              |                        |                        |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                                  | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                        |                        |                                                                                                                                                                              |                        |                        |
| 2026-2030                                                                                                                                                                      | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                        |                        |                                                                                                                                                                              |                        |                        |
| Descripción de la medida a poner en marcha: Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones previstas. (descripción de al menos 5 líneas). | Esta medida consiste en realizar actuaciones de sensibilización y comunicación social para concienciar sobre la importancia de eliminar y/o reducir la brecha salarial y las actitudes proactivas para este reto. Se trata de actuaciones puntuales de sensibilización, como acciones comunicativas tanto en redes como en envío de información a los medios de comunicación en las 2 fechas relevantes internacionales: Día Internacional de la Igualdad Salarial el 18 de septiembre y el día europeo de la igualdad salarial que se celebra el 22 de febrero.<br>Por tanto, sería una medida de sensibilización, recogida en la Estrategia para Reducir la Brecha Salarial en Euskadi como iniciativa tractora. |                        |                        |                                                                                                                                                                              |                        |                        |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                                   | No previstos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                        |                        |                                                                                                                                                                              |                        |                        |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                          | Presupuesto previsto TOTAL (€): Recursos propios                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 2026: Recursos propios | 2027: Recursos propios | 2028: Recursos propios                                                                                                                                                       | 2029: Recursos propios | 2030: Recursos propios |
|                                                                                                                                                                                | Observaciones:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                        |                        |                                                                                                                                                                              |                        |                        |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                       | A. Número de acciones sensibilizadoras sobre la reducción de la brecha salarial                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                        |                        | Observaciones:                                                                                                                                                               |                        |                        |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                        |                        | La estrategia para la igualdad salarial del Gobierno Vasco busca situar a Euskadi entre los países europeos con menor brecha salarial en 2030 - Gobierno Vasco - Euskadi.eus |                        |                        |



### 3.4.2 IMPULSAR UNA ACCIÓN INTERNACIONAL BASADA EN LA DIVULGACIÓN E IMPLANTACIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS EN MATERIA DE IGUALDAD RETRIBUTIVA

#### III PLAN OPERATIVO

|                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                        |                        |                        |                        |                        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                                      | Eje 3. Educación y Sensibilización Social<br>Directriz 3.4 Trasladar socialmente el valor para nuestro país de reducir la brecha salarial                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                        |                        |                        |                        |                        |
| Departamento responsable:                                                                                                                                                                | Lehendakaritza                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                        |                        |                        |                        |                        |
| Relación con iniciativa tractora                                                                                                                                                         | Sí SENSIBILIZACIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                        |                        |                        |                        |                        |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                                            | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                        |                        |                        |                        |                        |
| 2026-2030                                                                                                                                                                                | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                        |                        |                        |                        |                        |
| Descripción de la medida a poner en marcha:<br><i>Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones previstas. (descripción de al menos 5 líneas).</i> | Esta medida trata de promover, a través de diversas organizaciones internacionales, el despliegue de la Estrategia y Plan de Acción Operativo 2026-2030 para reducir la brecha salarial en la Comunidad Autónoma de Euskadi, con el fin de proyectar buenas prácticas en esta materia y atraer nuevo conocimiento, a través del intercambio de información, que permita reforzar y completar el marco de políticas de igualdad. Esta medida estaría vinculada con el ámbito de la Sensibilización, recogida como una de las iniciativas tractoras de la Estrategia para Reducir la Brecha Salarial en Euskadi. |                        |                        |                        |                        |                        |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                                             | ▪ EMAKUNDE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                        |                        |                        |                        |                        |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                                    | Presupuesto previsto TOTAL (€): Recursos propios                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 2026: Recursos propios | 2027: Recursos propios | 2028: Recursos propios | 2029: Recursos propios | 2030: Recursos propios |
|                                                                                                                                                                                          | Observaciones:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                        |                        |                        |                        |                        |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                                 | A. Número de encuentros realizados                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                        |                        | Observaciones:         |                        |                        |
|                                                                                                                                                                                          | B. Número de documentos compartidos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                        |                        |                        |                        |                        |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                        |                        |                        |                        |                        |



| 3.4.3 ACTUALIZAR LOS ESTUDIOS SOBRE BRECHA SALARIAL Y BRECHAS DE GÉNERO EN EL MERCADO LABORAL                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                          |                          |                                                                                                                                                                                                                            |                          |                          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                          |                          |                                                                                                                                                                                                                            |                          |                          |
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                                      | Eje 3. Educación y Sensibilización Social<br>Directriz 3.4 Trasladar socialmente el valor para nuestro país de reducir la brecha salarial                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                          |                          |                                                                                                                                                                                                                            |                          |                          |
| Departamento responsable:                                                                                                                                                                | Lehendakaritza                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                          |                          |                                                                                                                                                                                                                            |                          |                          |
| Relación con iniciativa tractora                                                                                                                                                         | Sí SENSIBILIZACIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                          |                          |                                                                                                                                                                                                                            |                          |                          |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                                            | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                          |                          |                                                                                                                                                                                                                            |                          |                          |
| 2026-2030                                                                                                                                                                                | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                          |                          |                                                                                                                                                                                                                            |                          |                          |
| Descripción de la medida a poner en marcha:<br><i>Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones previstas. (descripción de al menos 5 líneas).</i> | La presente medida tiene por objeto realizar un estudio específico sobre las percepciones, opiniones y actitudes de la población trabajadora en relación con la igualdad de género en el ámbito laboral, con especial atención a la brecha salarial y al conocimiento social de las brechas de género.La medida contemplará la aplicación de encuestas con el fin de obtener información estructurada y representativa sobre el nivel de sensibilización, la comprensión de las brechas de género y la aceptación social de medidas regulatorias en materia de igualdad.<br>Esta medida contribuirá a comprender no solo la magnitud de las brechas, sino también cómo se perciben y cómo se interpretan, facilitando intervenciones más eficaces y adaptadas a la realidad social del mercado laboral. |                          |                          |                                                                                                                                                                                                                            |                          |                          |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                                             | ▪ EMAKUNDE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                          |                          |                                                                                                                                                                                                                            |                          |                          |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                                    | Presupuesto previsto                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 2026:                    | 2027:                    | 2028:                                                                                                                                                                                                                      | 2029:                    | 2030:                    |
|                                                                                                                                                                                          | TOTAL (€): Sin presupuesto asignado                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Sin presupuesto asignado | Sin presupuesto asignado | Sin presupuesto asignado                                                                                                                                                                                                   | Sin presupuesto asignado | Sin presupuesto asignado |
|                                                                                                                                                                                          | Observaciones: No se ha podido asignar un presupuesto a esta medida.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                          |                          |                                                                                                                                                                                                                            |                          |                          |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                                 | A. Número de encuestas realizadas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                          |                          | Observaciones: La muestra de este estudio es especialmente destacada, contemplándose la realización de más de 1.200 encuestas. Se puede consultar en las notas metodológicas del anterior estudio información al respecto. |                          |                          |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                          |                          | Estudio realizado en 2021 - <a href="#">BRECHA SALARIAL Y BRECHAS DE GÉNERO EN EL MERCADO LABORAL</a>                                                                                                                      |                          |                          |



| 3.4.4 IMPULSAR EL ACCESO A VIVIENDA CON PERSPECTIVA DE GÉNERO                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                        |                        |                        |                        |                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                        |                        |                        |                        |                        |
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                     | Eje 3. Educación y Sensibilización Social<br>Directriz 3.4 Trasladar socialmente el valor para nuestro país de reducir la brecha salarial                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                        |                        |                        |                        |                        |
| Departamento responsable:                                                                                                                                               | Departamento de Vivienda y Agenda Urbana                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                        |                        |                        |                        |                        |
| Relación con iniciativa tractora:                                                                                                                                       | NO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                        |                        |                        |                        |                        |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                           | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                        |                        |                        |                        |                        |
| 2026-2030                                                                                                                                                               | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                        |                        |                        |                        |                        |
| Descripción de la medida a poner en marcha:<br><i>Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones prevista (al menos 5 líneas).</i> | Esta medida no sería una acción de incidencia directa en el objetivo de reducción de brecha salarial que persigue la Estrategia. Sin embargo, si se valora que tendría un efecto indirecto ya que sería una medida que favorece la igualdad y que consiste en, por una parte, el análisis de la situación de mujeres y hombres en relación con el acceso de vivienda; y por otro, el establecimiento de criterios para el acceso a la vivienda promovida por el Departamento. Entre estos criterios se tienen en cuenta los ingresos, por lo que, aunque no puede incidir directamente en reducir la brecha salarial, sí que puede tener impacto en mitigar los efectos de dicha brecha salarial También se refiere a criterios que mejoran el acceso a vivienda en función de circunstancias individuales como por ejemplo, si son víctimas de violencia de género, familias monoparentales o si son personas mayores de 60 años. |                        |                        |                        |                        |                        |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                            | No previstos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                        |                        |                        |                        |                        |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                   | Presupuesto previsto TOTAL (€): Recursos propios                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 2026: Recursos propios | 2027: Recursos propios | 2028: Recursos propios | 2029: Recursos propios | 2030: Recursos propios |
|                                                                                                                                                                         | Observaciones: Esta medida se llevará a cabo con recursos propios del Departamento de Vivienda y Agenda Urbana.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                        |                        |                        |                        |                        |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                | A. Se ha realizado el análisis de acceso a la vivienda desde la perspectiva de género. (si/no)<br>B. Se han asignado las viviendas en función de los criterios de baremación (si/no)<br>C. Nº de personas demandantes por tramo de ingresos y por sexo.<br>D. Nº de viviendas asignadas a familias monomarentales.<br>E. Nº de viviendas asignadas a víctimas de violencia de género.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                        |                        | Observaciones:         |                        |                        |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                        |                        |                        |                        |                        |



### 3.4.5 ESTABLECER MEDIDAS PARA INTEGRAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LOS INSTRUMENTOS DE PLANEAMIENTO TERRITORIAL Y URBANÍSTICO, EN LOS PROCESOS DE REGENERACIÓN URBANA Y EN LA EDIFICACIÓN DE VIVIENDA

| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                        |                        |                        |                        |                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                     | Eje 3. Educación y Sensibilización Social<br>Directriz 3.4 Trasladar socialmente el valor para nuestro país de reducir la brecha salarial                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                        |                        |                        |                        |                        |
| Departamento responsable:                                                                                                                                               | Departamento de Vivienda y Agenda Urbana                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                        |                        |                        |                        |                        |
| Relación con iniciativa tractora:                                                                                                                                       | NO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                        |                        |                        |                        |                        |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                           | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                        |                        |                        |                        |                        |
| 2026-2030                                                                                                                                                               | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                        |                        |                        |                        |                        |
| Descripción de la medida a poner en marcha:<br><i>Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones prevista (al menos 5 líneas).</i> | Esta medida no sería una acción de incidencia directa en el objetivo de reducción de la Brecha Salarial que persigue la Estrategia para Reducir la Brecha Salarial en Euskadi. Sin embargo, si se valora que tendría un efecto indirecto ya que sería una medida que favorece una sociedad más equitativa puesto que incorpora criterios que ponen la vida cotidiana y el cuidado en el centro y facilitan compatibilizar la vida personal, familiar y laboral. |                        |                        |                        |                        |                        |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                            | No previstos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                        |                        |                        |                        |                        |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                   | Presupuesto previsto TOTAL (€): Recursos propios                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 2026: Recursos propios | 2027: Recursos propios | 2028: Recursos propios | 2029: Recursos propios | 2030: Recursos propios |
|                                                                                                                                                                         | Observaciones: Esta medida se llevará a cabo con recursos propios del Departamento de Vivienda y Agenda Urbana.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                        |                        |                        |                        |                        |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                | A. Realización de análisis (sí/no)<br>B. Nº y tipo de actuaciones realizadas.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                        |                        | Observaciones:         |                        |                        |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                        |                        |                        |                        |                        |



### 3.4.6 ORGANIZAR CAMPAÑAS Y ACTIVIDADES QUE MUESTREN EL PAPEL DE LAS MUJERES EN EL SECTOR DEL TRANSPORTE

| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                   |                                   |                                                                                                                                                                            |                                   |                                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                     | Eje 3. Educación y Sensibilización social<br>Directriz 3.4 Trasladar socialmente el valor para nuestro país de reducir la brecha salarial                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                   |                                   |                                                                                                                                                                            |                                   |                                   |
| Departamento responsable:                                                                                                                                               | Departamento de Movilidad Sostenible-Red Ferroviaria Vasca                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                   |                                   |                                                                                                                                                                            |                                   |                                   |
| Relación con iniciativa tractora:                                                                                                                                       | SÍ. SENSIBILIZACIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                   |                                   |                                                                                                                                                                            |                                   |                                   |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                           | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                   |                                   |                                                                                                                                                                            |                                   |                                   |
| 2026-2030                                                                                                                                                               | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                   |                                   |                                                                                                                                                                            |                                   |                                   |
| Descripción de la medida a poner en marcha:<br><i>Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones prevista (al menos 5 líneas).</i> | Esta medida consiste en la realización de campañas específicas que muestren el papel de las mujeres en el transporte, poner en valor referentes y divulgarlo entre la población joven especialmente. Estaría relacionado de forma indirecta con el objetivo final de reducción de la brecha salarial que persigue la Estrategia para Reducir la Brecha Salarial en Euskadi, pero sí que estaría alineado con el eje 3 de educación y sensibilización social, concretamente con la directriz 3.4 que trata de trasladar socialmente el valor de la igualdad entre mujeres y hombres que incluye también la igualdad salarial. La sensibilización además es una de las iniciativas tractoras de la Estrategia. |                                   |                                   |                                                                                                                                                                            |                                   |                                   |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                            | No previstos.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                   |                                   |                                                                                                                                                                            |                                   |                                   |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                   | Presupuesto previsto TOTAL (€): Sin presupuesto asignado                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 2026:<br>Sin presupuesto asignado | 2027:<br>Sin presupuesto asignado | 2028:<br>Sin presupuesto asignado                                                                                                                                          | 2029:<br>Sin presupuesto asignado | 2030:<br>Sin presupuesto asignado |
|                                                                                                                                                                         | Observaciones:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                   |                                   |                                                                                                                                                                            |                                   |                                   |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                | A. Número de campañas realizadas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                   |                                   | Observaciones: El alcance de la medida se definirá en función del resultado del “Estudio el grado de integración de la perspectiva de género en el sector del transporte”. |                                   |                                   |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                   |                                   |                                                                                                                                                                            |                                   |                                   |



### 3.4.7 CONCIENCIACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN SOBRE LA PRESENCIA DE LAS MUJERES EN EL ÁMBITO RURAL

| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                        |                        |                                                                                                                                                                                                                                    |                        |                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------------|
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                     | Eje 3. Educación y Sensibilización Social<br>Directriz 3.4 Trasladar socialmente el valor para nuestro país de reducir la brecha salarial                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                        |                        |                                                                                                                                                                                                                                    |                        |                        |
| Departamento responsable:                                                                                                                                               | Departamento de Alimentación, Desarrollo Rural, Agricultura y Pesca                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                        |                        |                                                                                                                                                                                                                                    |                        |                        |
| Relación con iniciativa tractora:                                                                                                                                       | NO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                        |                        |                                                                                                                                                                                                                                    |                        |                        |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                           | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                        |                        |                                                                                                                                                                                                                                    |                        |                        |
| 2026-2030                                                                                                                                                               | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                        |                        |                                                                                                                                                                                                                                    |                        |                        |
| Descripción de la medida a poner en marcha:<br><i>Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones prevista (al menos 5 líneas).</i> | Esta medida presenta un grado de coherencia jurídica notable con los principios y mandatos legales vigentes. En particular, la identificación de actuaciones dirigidas al fortalecimiento del liderazgo de las mujeres rurales se corresponde directamente con obligaciones derivadas de los artículos 3, 11, 16, 19, 20, 22 y 23 del citado Decreto Legislativo 1/2023. Se concreta en las siguientes actuaciones: Visibilizar en la web del Dpto.un apartado “Mujeres líderes en el mundo rural”, con el objetivo de impulsar la sensibilización social y la presencia pública; Identificar “momentos del año” para visibilizar el liderazgo de mujeres rurales” y publicar el aviso informativo en la web departamental y en Jakina; Elaboración interna de materiales breves para difusión mediante la web departamental. Tales medidas permiten activar instrumentos de acción positiva, integrar la perspectiva de género en todos los procedimientos administrativos de competencia departamental, revisar y corregir sesgos normativos y promover la participación efectiva de las mujeres en los órganos de gobernanza, todo ello conforme a los estándares establecidos en la legislación vasca en materia de igualdad. |                        |                        |                                                                                                                                                                                                                                    |                        |                        |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                            | No previstos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                        |                        |                                                                                                                                                                                                                                    |                        |                        |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                   | Presupuesto previsto TOTAL (€): Recursos propios                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 2026: Recursos propios | 2027: Recursos propios | 2028: Recursos propios                                                                                                                                                                                                             | 2029: Recursos propios | 2030: Recursos propios |
|                                                                                                                                                                         | Observaciones: Recursos propios.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                        |                        |                                                                                                                                                                                                                                    |                        |                        |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                | A. Nº de visitas al nuevo apartado de “Mujeres líderes en el mundo rural”<br>B. Nº de materiales publicados.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                        |                        | Observaciones: Se estudiará la medida propuesta sobre la realización de cursos para fomentar el liderazgo, sin descartar su implementación más adelante, sin poder especificar si se hará dentro del periodo que abarca este plan. |                        |                        |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                        |                        |                                                                                                                                                                                                                                    |                        |                        |



### 3.4.8 GESTIÓN DE BAI SAREA – RED DE ENTIDADES COLABORADORAS PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES EN LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE EUSKADI

| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                 |                 |                  |                 |                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------|------------------|-----------------|-----------------|
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                            | Eje 3. Educación y Sensibilización Social<br>Directriz 3.4 Trasladar socialmente el valor para nuestro país de reducir la brecha salarial                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                 |                 |                  |                 |                 |
| Departamento responsable:                                                                                                                                                      | EMAKUNDE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                 |                 |                  |                 |                 |
| Relación con iniciativa tractora                                                                                                                                               | NO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                 |                 |                  |                 |                 |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                                  | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                 |                 |                  |                 |                 |
| 2026-2030                                                                                                                                                                      | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                 |                 |                  |                 |                 |
| Descripción de la medida a poner en marcha: Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones previstas. (descripción de al menos 5 líneas). | BAI SAREA – El objetivo de esta medida es la coordinación, apoyo y seguimiento de la red de entidades colaboradoras para la igualdad de mujeres y hombres en la Comunidad Autónoma de Euskadi. Es una red promovida por Emakunde que trata de reducir las brechas de género (incluida la brecha salarial) y contribuir a la transformación de la situación empresarial y social. Uno de los grupos de trabajo que componen la red se encarga específicamente de la brecha salarial. Se trata de seguir trabajando en este espacio-laboratorio y ahondando en esta materia, a través de la elaboración de herramientas y testeando éstas en la práctica en las empresas adheridas a la red para poder actualizar y mejorar las mismas y, posteriormente, trasladar el conocimiento al conjunto de las empresas. |                 |                 |                  |                 |                 |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                                   | Empresas adheridas reconocidas como entidades colaboradoras para la igualdad de mujeres y hombres                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                 |                 |                  |                 |                 |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                          | Presupuesto previsto TOTAL (€): 500.000 €                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 2026: 100.000 € | 2027: 100.000 € | 2028: 100.000 €  | 2029: 100.000 € | 2030: 100.000 € |
|                                                                                                                                                                                | Observaciones:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                 |                 |                  |                 |                 |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                       | A. Número de entidades adheridas a la red<br>B. Número de actuaciones desarrolladas<br>C. Número de herramientas creadas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                 |                 | Observaciones:   |                 |                 |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                 |                 | www.baisarea.eus |                 |                 |



| 3.4.9 ORGANIZAR CAMPAÑAS Y ACTIVIDADES QUE MUESTREN EL PAPEL DE LAS MUJERES EN EL ÁMBITO DE LA SALUD                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                   |                                   |                                   |                                   |                                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|
| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                   |                                   |                                   |                                   |                                   |
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                                      | Eje 1. Educación y Sensibilización Social<br>Directriz 3.4 Trasladar socialmente el valor para nuestro país de reducir la brecha salarial                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                   |                                   |                                   |                                   |                                   |
| Departamento responsable:                                                                                                                                                                | Departamento de Salud                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                   |                                   |                                   |                                   |                                   |
| Relación con iniciativa tractora:                                                                                                                                                        | Sí. SENSIBILIZACIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                   |                                   |                                   |                                   |                                   |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                                            | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                   |                                   |                                   |                                   |                                   |
| 2026-2030                                                                                                                                                                                | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                   |                                   |                                   |                                   |                                   |
| Descripción de la medida a poner en marcha:<br><i>Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones previstas. (descripción de al menos 5 líneas).</i> | Esta medida consiste en la realización de campañas específicas que muestren el papel de las mujeres en el ámbito de la salud, poner en valor referentes y divulgarlo entre la población joven especialmente, por ejemplo, publicar en prensa o difundir por el Departamento de Salud la entrevista a una Directora del Departamento de Salud. Estaría relacionada de forma indirecta con el objetivo final de reducción de la brecha salarial que persigue la Estrategia para Reducir la Brecha Salarial en Euskadi, pero sí que estaría alineado con el eje 3 de educación y sensibilización social, concretamente con la directriz 3.4 que trata de trasladar socialmente el valor de la igualdad entre mujeres y hombres que incluye también la igualdad salarial. La sensibilización además es una de las iniciativas tractoras de la Estrategia. |                                   |                                   |                                   |                                   |                                   |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                                             | No previstos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                   |                                   |                                   |                                   |                                   |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                                    | Presupuesto previsto<br>TOTAL (€): Sin presupuesto asignado                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 2026:<br>Sin presupuesto asignado | 2027:<br>Sin presupuesto asignado | 2028:<br>Sin presupuesto asignado | 2029:<br>Sin presupuesto asignado | 2030:<br>Sin presupuesto asignado |
|                                                                                                                                                                                          | Observaciones:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                   |                                   |                                   |                                   |                                   |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                                 | A. Número de campañas realizadas (año)<br>B. Incremento sobre el año anterior %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                   |                                   | Observaciones:                    |                                   |                                   |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                   |                                   |                                   |                                   |                                   |



| 3.4.10 COORGANIZACIÓN DEL CONGRESO SOBRE BRECHA SALARIAL                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                |                |                                                                                                                                                                                                   |                |                |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|
| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                |                |                                                                                                                                                                                                   |                |                |
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                            | Eje 3. Educación y Sensibilización Social<br>Directriz 3.4 Trasladar socialmente el valor para nuestro país de reducir la brecha salarial                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                |                |                                                                                                                                                                                                   |                |                |
| Departamento responsable:                                                                                                                                                      | EMAKUNDE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                |                |                                                                                                                                                                                                   |                |                |
| Relación con iniciativa tractora                                                                                                                                               | Sí. SENSIBILIZACIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                |                |                                                                                                                                                                                                   |                |                |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                                  | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                |                |                                                                                                                                                                                                   |                |                |
| 2026-2030                                                                                                                                                                      | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                |                |                                                                                                                                                                                                   |                |                |
| Descripción de la medida a poner en marcha: Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones previstas. (descripción de al menos 5 líneas). | Esta medida consiste en coorganizar el ‘Congreso sobre Brecha Salarial’ para sensibilizar y concienciar sobre la importancia de eliminar y/o reducir la brecha salarial en Euskadi. Se trata de un evento dirigido a los agentes relacionados con dicha materia como son el personal de entidades públicas, las organizaciones sindicales y empresariales y consultoras de igualdad, entre otros; y también a la ciudadanía en general. |                |                |                                                                                                                                                                                                   |                |                |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                                   | Departamento de Economía, Trabajo y Empleo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                |                |                                                                                                                                                                                                   |                |                |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                          | Presupuesto previsto TOTAL (€): 150.000 €                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 2026: 30.000 € | 2027: 30.000 € | 2028: 30.000 €                                                                                                                                                                                    | 2029: 30.000 € | 2030: 30.000 € |
|                                                                                                                                                                                | Observaciones:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                |                |                                                                                                                                                                                                   |                |                |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                       | A. Organización del congreso (Sí/No)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                |                | Observaciones:                                                                                                                                                                                    |                |                |
|                                                                                                                                                                                | B. Número de personas participantes (desglosado por sexo)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                |                |                                                                                                                                                                                                   |                |                |
|                                                                                                                                                                                | C. Número de ponentes participantes (desglosado por sexo)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                |                |                                                                                                                                                                                                   |                |                |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                |                | <a href="https://www.euskadi.eus/iv-congreso-internacional-sobre-brecha-salarial/web01-s2lanju/es/">https://www.euskadi.eus/iv-congreso-internacional-sobre-brecha-salarial/web01-s2lanju/es/</a> |                |                |



### 6.3.4 Medidas incorporadas al Plan en el EJE 4: Sensibilización empresarial y sindical

| 4.1.1 AYUDAS ECONÓMICAS PARA LA ELABORACIÓN DE PLANES DE IGUALDAD y LA IMPLANTACIÓN DE MEDIDAS RECOGIDAS EN LOS MISMOS EN LAS PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                 |                 |                                                                                                                                                           |                 |                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------|
| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                 |                 |                                                                                                                                                           |                 |                 |
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                            | Eje 4. Sensibilización empresarial y sindical<br>Directriz 4.1 Generalizar planes para la igualdad en las empresas que incluyan entre sus medidas la lucha contra la brecha salarial directa e indirecta                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                 |                 |                                                                                                                                                           |                 |                 |
| Departamento responsable:                                                                                                                                                      | EMAKUNDE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                 |                 |                                                                                                                                                           |                 |                 |
| Relación con iniciativa tractora                                                                                                                                               | Sí. PLANES DE IGUALDAD                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                 |                 |                                                                                                                                                           |                 |                 |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                                  | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                 |                 |                                                                                                                                                           |                 |                 |
| 2026-2030                                                                                                                                                                      | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                 |                 |                                                                                                                                                           |                 |                 |
| Descripción de la medida a poner en marcha: Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones previstas. (descripción de al menos 5 líneas). | El hecho de promover planes de igualdad que contengan entre otras muchas medidas, también medidas vinculadas a la reducción de la brecha salarial es un avance hacia un tejido empresarial vasco más justo y sostenible. La medida consiste en dar apoyo económico a empresas y entidades privadas para la contratación, a través de subvenciones, de una consultora homologada para la realización de un diagnóstico sobre la igualdad de mujeres y hombres y un plan de igualdad. La subvención está orientada a apoyar a las entidades en sus primeros pasos para facilitarles la incorporación de una cultura que promueva la igualdad en el seno de la empresa con el fin de que éstas elaboren sus primeros diagnósticos y planes para la igualdad. Esta medida estaría alineada estratégicamente e incidiría de forma transversal y está vinculada con una de las iniciativas tractoras que recoge la Estrategia. Se podrá ahondar al objeto de este plan operativo en la identificación y seguimiento de medidas relativas a la política retributiva de las empresas. Asimismo, la segunda línea de ayudas incorpora, entre los objetivos estratégicos, apoyar las medidas que conducen a la reducción de la brecha salarial por medio del impulso de la transparencia en materia retributiva. |                 |                 |                                                                                                                                                           |                 |                 |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores:                                                                                                                | No previstos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                 |                 |                                                                                                                                                           |                 |                 |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                          | Presupuesto previsto TOTAL (€): 1.750.000 €                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 2026: 350.000 € | 2027: 350.000 € | 2028: 350.000 €                                                                                                                                           | 2029: 350.000 € | 2030: 350.000 € |
|                                                                                                                                                                                | Observaciones:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                 |                 |                                                                                                                                                           |                 |                 |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                       | A. Número de empresas adjudicatarias por Territorio Histórico<br>B. Número de empresas adjudicatarias por tamaño<br>C. Número de mujeres y hombres (plantilla) que se benefician de las ayudas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                 |                 | Observaciones:                                                                                                                                            |                 |                 |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                 |                 | <a href="https://www.euskadi.eus/web01bopv/eu/bopv2/datos/2021/10/2105049e.pdf">https://www.euskadi.eus/web01bopv/eu/bopv2/datos/2021/10/2105049e.pdf</a> |                 |                 |



#### 4.1.2 IMPULSAR LA ELABORACIÓN DE PLANES PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES EN LAS PYMES A TRAVÉS DE ELKARGI Y LUZARO

| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |       |       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |       |       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                            | Eje 4. Sensibilización Empresarial y Sindical<br>Directriz 4.1. Generalizar planes para la igualdad en empresas y entidades públicas que incluyan entre sus medidas la lucha contra la brecha salarial directa e indirecta                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |       |       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |       |       |
| Departamento responsable:                                                                                                                                                      | Departamento de Hacienda y Finanzas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |       |       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |       |       |
| Relación con iniciativa tractora                                                                                                                                               | Sí. PLANES DE IGUALDAD                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |       |       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |       |       |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                                  | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |       |       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |       |       |
| 2026-2030                                                                                                                                                                      | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |       |       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |       |       |
| Descripción de la medida a poner en marcha: Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones previstas. (descripción de al menos 5 líneas). | La formalización de nuevo convenio con Elkargi SGR busca impulsar la aprobación de planes de igualdad de mujeres y hombres y formación en materia de igualdad entre las empresas socias. Con el objetivo de promover la elaboración de planes de igualdad en las pequeñas y medianas empresas, se pondrá en marcha a través de un convenio de colaboración con Elkargi, S.G.R. y Luzaro EFC, S.A. un mecanismo para impulsar el diseño de planes de igualdad en las empresas que les presten servicios. Estaría enmarcada en el eje 4, en la directriz 4.1 de elaboración de planes de igualdad. En 2025 se ha formalizado un nuevo Convenio con Luzaro (26 de febrero 2025) para un periodo de 3 años, en el que se incluyen nuevas estipulaciones en materia de igualdad, tanto para Luzaro en lo que se refiere a información a remitir, como por las empresas de más de 50 personas en plantilla en el cumplimiento en materia de igualdad. |       |       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |       |       |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                                   | <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Elkargi, S.G.R. de garantía recíproca</li><li>▪ Luzaro EFC, S.A. (Establecimiento Financiero de Crédito, S.A.)</li><li>▪ Instituto Vasco de Finanzas (IVF)</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |       |       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |       |       |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                          | Presupuesto previsto                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 2026: | 2027: | 2028:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 2029: | 2030: |
|                                                                                                                                                                                | TOTAL (€): 0€                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 0€    | 0€    | 0€                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 0€    | 0€    |
|                                                                                                                                                                                | Observaciones: El impulso de planes de igualdad mediante los convenios con Elkargi y Luzaro no asocian importe presupuestario. Se trata de riesgos asumidos por la Administración General que en caso de producirse fallidos se hacen frente. El presupuesto de la sensibilización y formación de Elkargi la cubre dicha entidad.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |       |       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |       |       |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                       | A. Actuaciones de sensibilización al año con las PYMES para el impulso de elaboración de planes de igualdad.<br>B. Propuestas formativas puestas en marcha en materia de igualdad entre las empresas socias por año<br>C. Número de PYMES con plan de igualdad sin obligación legal de tenerlo. Evolución a lo largo del período.<br>D. Información anual sobre las empresas con más de 50 personas en plantilla: disposición de plan de igualdad, datos desagregados de la estructura de personal.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |       |       | Observaciones:                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |       |       |
|                                                                                                                                                                                | Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |       |       | <a href="https://www.euskadi.eus/contenidos/tramita_nbnc_convenio_colaboracion/nbnc_cc_o_170_19_06/es_def/adjuntos/convenio%20complementario%202018%20cast.pdf">https://www.euskadi.eus/contenidos/tramita_nbnc_convenio_colaboracion/nbnc_cc_o_170_19_06/es_def/adjuntos/convenio%20complementario%202018%20cast.pdf</a> |       |       |



#### 4.1.3 SERVICIO DE ATENCIÓN Y ASESORAMIENTO A EMPRESAS PARA IMPULSAR LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES

| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                |                |                                                                                      |                |                |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                            | Eje 4. Sensibilización empresarial y sindical<br>Directriz 4.1 Generalizar planes para la igualdad en las empresas que incluyan entre sus medidas la lucha contra la brecha salarial directa e indirecta                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                |                |                                                                                      |                |                |
| Departamento responsable:                                                                                                                                                      | EMAKUNDE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                |                |                                                                                      |                |                |
| Relación con iniciativa tractora                                                                                                                                               | Sí. PLANES DE IGUALDAD                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                |                |                                                                                      |                |                |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                                  | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                |                |                                                                                      |                |                |
| 2026-2030                                                                                                                                                                      | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                |                |                                                                                      |                |                |
| Descripción de la medida a poner en marcha: Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones previstas. (descripción de al menos 5 líneas). | Los planes para la igualdad se configuran como medidas eficaces para luchar contra la discriminación y las desigualdades entre mujeres y hombres, por lo que son instrumentos eficaces para luchar contra la brecha salarial. A través de este servicio se promueve la sensibilización, información, asesoramiento y apoyo para la elaboración y puesta en marcha de planes de igualdad en las empresas, como agentes clave para promover las condiciones que permitan la igualdad entre las personas empleadas y la eliminación de los obstáculos que la impiden en su vida cotidiana. Asimismo, se pondrá en marcha la elaboración de un apartado de preguntas frecuentes en esta materia. |                |                |                                                                                      |                |                |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                                   | No previstos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |                |                                                                                      |                |                |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                          | Presupuesto previsto TOTAL (€): 60.000€                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 2026: 12.000 € | 2027: 12.000 € | 2028: 12.000 €                                                                       | 2029: 12.000 € | 2030: 12.000 € |
|                                                                                                                                                                                | Observaciones:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                |                |                                                                                      |                |                |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                       | A. Número de consultas de atención ofrecidas (por tipo de empresa, tamaño, plantilla...)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                |                | Observaciones:                                                                       |                |                |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                |                | Servicio de atención a empresas para el impulso de la igualdad de mujeres y hombres. |                |                |



#### 4.1.4 ASESORAR EN MATERIA DE GÉNERO A LAS EMPRESAS DE LA INDUSTRIA CULTURAL Y CREATIVA, PARA LA REALIZACIÓN DE DIAGNÓSTICOS Y PLANES DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |         |         |                                                                                                                                                     |         |         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------|
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                     | Eje 4. Sensibilización Empresarial y Sindical<br>Directriz 4.1 Generalizar planes para la igualdad en empresas y entidades públicas que incluyan entre sus medidas la lucha contra la brecha salarial directa e indirecta                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |         |         |                                                                                                                                                     |         |         |
| Departamento responsable:                                                                                                                                               | Departamento de Cultura y Política Lingüística                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |         |         |                                                                                                                                                     |         |         |
| Relación con iniciativa tractora:                                                                                                                                       | Sí. PLANES DE IGUALDAD                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |         |         |                                                                                                                                                     |         |         |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                           | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |         |         |                                                                                                                                                     |         |         |
| 2026-2030                                                                                                                                                               | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |         |         |                                                                                                                                                     |         |         |
| Descripción de la medida a poner en marcha:<br><i>Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones prevista (al menos 5 líneas).</i> | Considerando a los planes de igualdad como instrumento para la reducción de la Brecha salarial, desde el Departamento de Cultura y Política Lingüística, en esta legislatura se continuará con una acción que consiste en diseñar e implantar un servicio de asesoramiento a empresas de la industria cultural y creativa para fomentar la realización de diagnósticos y planes de igualdad, que contengan entre sus medidas, algunas dirigidas expresamente a la reducción de la posible brecha salarial. Este servicio también deberá realizar el seguimiento de estos Planes. Esta medida, por tanto, estaría alineada con la directriz 4.1 de elaboración de planes de igualdad y una de las iniciativas tractoras recogidas en la Estrategia. Esta medida se lleva a cabo desde 2021 dentro de la plataforma Basque District of Culture and Creativity (BDCC) que tiene por objetivo ayudar a profesionalizar la gestión y mejorar la competitividad de las empresas dedicadas a las Industrias Culturales y Creativas (ICC). |         |         |                                                                                                                                                     |         |         |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                            | ▪ SPRI e INNOBASQUE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |         |         |                                                                                                                                                     |         |         |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                   | Presupuesto previsto                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 2026:   | 2027:   | 2028:                                                                                                                                               | 2029:   | 2030:   |
|                                                                                                                                                                         | TOTAL (€): 90.000€                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 18.000€ | 18.000€ | 18.000€                                                                                                                                             | 18.000€ | 18.000€ |
|                                                                                                                                                                         | Observaciones: se prevé que el servicio continúe con un presupuesto similar.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |         |         |                                                                                                                                                     |         |         |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                | A Número de asesoramientos realizados                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |         |         | Observaciones:                                                                                                                                      |         |         |
|                                                                                                                                                                         | B. % de empresas asesoradas sobre el total del sector.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |         |         |                                                                                                                                                     |         |         |
|                                                                                                                                                                         | C. % de empresas con diagnósticos y planes actualizados                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |         |         |                                                                                                                                                     |         |         |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |         |         | <a href="https://basquedcc.euskadi.eus/asesoria-y-orientacion/ac78-bdcc/es/">https://basquedcc.euskadi.eus/asesoria-y-orientacion/ac78-bdcc/es/</a> |         |         |



| 4.1.5 EVALUACIÓN DEL II PLAN PARA LA IGUALDAD DE LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA Y ELABORACIÓN DEL III PLAN                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |          |          |                |          |         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|----------------|----------|---------|
| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |          |          |                |          |         |
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                     | Eje 4. Sensibilización empresarial y sindical<br>Directriz 4.1 Generalizar planes para la igualdad en empresas y entidades públicas que incluyan entre sus medidas la lucha contra la brecha salarial directa e indirecta                                                                                                                                                                                                                |          |          |                |          |         |
| Departamento responsable:                                                                                                                                               | Departamento de Justicia y Derechos Humanos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |          |          |                |          |         |
| Relación con iniciativa tractora:                                                                                                                                       | Sí. PLANES DE IGUALDAD                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |          |          |                |          |         |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                           | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |          |          |                |          |         |
| 2026-2030                                                                                                                                                               | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |          |          |                |          |         |
| Descripción de la medida a poner en marcha:<br><i>Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones prevista (al menos 5 líneas).</i> | Esta medida iría alineada estratégicamente en el eje 4 y concretamente con la directriz 4.1 de fomento de planes de igualdad. Se trata de la evaluación de las actuaciones vinculadas a brecha salarial del II Plan y de la elaboración del III Plan de Igualdad de la Administración de Justicia, incluyendo el diagnóstico previo a realizar. En este plan se incluirán líneas de trabajo específicas para reducir la brecha salarial. |          |          |                |          |         |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                            | ▪ No previstos.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |          |          |                |          |         |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                   | Presupuesto previsto                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 2026:    | 2027:    | 2028:          | 2029:    | 2030:   |
|                                                                                                                                                                         | TOTAL (€): 150.000€                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 30.000 € | 30.000 € | 30.000 €       | 30.000 € | 30.000€ |
|                                                                                                                                                                         | Observaciones: Se prevén partidas de 30.000€ para la realización de la evaluación y elaboración del Plan, así como para la introducción de medidas correctoras a lo largo del periodo de vigencia del Plan.                                                                                                                                                                                                                              |          |          |                |          |         |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                | A. Evaluación del II Plan.<br>B. Elaborar el III Plan (sí/ no)<br>C. Número de medidas dirigidas a la reducción de brecha salarial incluidas en el Plan.                                                                                                                                                                                                                                                                                 |          |          | Observaciones: |          |         |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |          |          |                |          |         |



| 4.1.6 II PLAN PARA LA IGUALDAD DEL PERSONAL LABORAL DE DEPARTAMENTO DE SEGURIDAD DEL GOBIERNO VASCO                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |         |         |                |         |         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------|----------------|---------|---------|
| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |         |         |                |         |         |
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                     | Eje 4. Sensibilización empresarial y sindical<br>Directriz 4.1 Generalizar planes para la igualdad en empresas y entidades públicas que incluyan entre sus medidas la lucha contra la brecha salarial directa e indirecta                                                                                                                                                                                                                                                                                    |         |         |                |         |         |
| Departamento responsable:                                                                                                                                               | Departamento de Seguridad                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |         |         |                |         |         |
| Relación con iniciativa tractora:                                                                                                                                       | Sí. PLANES DE IGUALDAD                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |         |         |                |         |         |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                           | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |         |         |                |         |         |
| 2026-2030                                                                                                                                                               | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |         |         |                |         |         |
| Descripción de la medida a poner en marcha:<br><i>Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones prevista (al menos 5 líneas).</i> | Esta acción iría alineada estratégicamente en el eje 4 y concretamente con la directriz 4.1 de fomento de planes de igualdad. Su objetivo es la elaboración del II Plan de Igualdad del personal laboral del Departamento de Seguridad del Gobierno Vasco, incluyendo el diagnóstico previo a realizar. En este plan se incluirán líneas de trabajo específicas para reducir la brecha salarial. Además la elaboración de Planes de igualdad es una de las iniciativas tractoras recogidas en la Estrategia. |         |         |                |         |         |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                            | <ul style="list-style-type: none"><li>El diagnóstico y el plan se está realizando con ayuda de una empresa consultora en igualdad.</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |         |         |                |         |         |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                   | Presupuesto previsto                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 2026:   | 2027:   | 2028:          | 2029:   | 2030:   |
|                                                                                                                                                                         | TOTAL (€): 70.000€                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 22.000€ | 12.000€ | 12.000€        | 12.000€ | 12.000€ |
|                                                                                                                                                                         | Observaciones: Está previsto destinar 12.000€ al año, a desarrollar las acciones del plan. Sin embargo, para la realización del plan ha habido otra partida, por lo que el presupuesto de 2026 será un poco mayor: 12.000€ + 10.000€= 22.000€                                                                                                                                                                                                                                                                |         |         |                |         |         |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                | A. Elaborar el Plan (sí/ no)<br>B. Número de medidas dirigidas a la reducción de brecha salarial incluidas en el Plan.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |         |         | Observaciones: |         |         |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |         |         |                |         |         |



#### 4.1.7 I PLAN DE LA IGUALDAD DE LA ERTZAINZA

##### III PLAN OPERATIVO

|                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                  |                                      |                                      |                                      |                                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                     | Eje 4. Sensibilización empresarial y sindical<br>Directriz 4.1 Generalizar planes para la igualdad en empresas y entidades públicas que incluyan entre sus medidas la lucha contra la brecha salarial directa e indirecta                                                                                                                                                                                                                              |                  |                                      |                                      |                                      |                                      |
| Departamento responsable:                                                                                                                                               | Departamento de Seguridad- Academia Vasca de Policía y Emergencias                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                  |                                      |                                      |                                      |                                      |
| Relación con iniciativa tractora:                                                                                                                                       | Sí. PLANES DE IGUALDAD                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                  |                                      |                                      |                                      |                                      |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                           | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                  |                                      |                                      |                                      |                                      |
| 2026-2030                                                                                                                                                               | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                  |                                      |                                      |                                      |                                      |
| Descripción de la medida a poner en marcha:<br><i>Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones prevista (al menos 5 líneas).</i> | Esta acción iría alineada estratégicamente en el eje 4 y concretamente con la directriz 4.1 de fomento de planes de igualdad. Su objetivo es la elaboración del I Plan de Igualdad de la Ertzaintza, incluyendo el diagnóstico previo a realizar. En este plan se incluirán líneas de trabajo específicas para reducir la brecha salarial. Además la elaboración de Planes de igualdad es una de las iniciativas tractoras recogidas en la Estrategia. |                  |                                      |                                      |                                      |                                      |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                            | ▪ El diagnóstico y el plan ser realizará con ayuda de una empresa consultora en igualdad.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                  |                                      |                                      |                                      |                                      |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                   | Presupuesto previsto<br>TOTAL (€): 50.000€                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 2026:<br>50.000€ | 2027:<br>sin presupuesto<br>asignado | 2028:<br>sin presupuesto<br>asignado | 2029:<br>sin presupuesto<br>asignado | 2030:<br>sin presupuesto<br>asignado |
|                                                                                                                                                                         | Observaciones: Se recoge el presupuesto de realización del Plan, en 2026. Una vez determinadas las acciones se concretará el presupuesto para los próximos años.                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                  |                                      |                                      |                                      |                                      |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                | A. Elaborar el Plan (sí/ no)<br>B. Número de medidas dirigidas a la reducción de brecha salarial incluidas en el Plan.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                  |                                      |                                      | Observaciones:                       |                                      |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                  |                                      |                                      |                                      |                                      |



| 4.1.8 PROMOCIÓN E INTEGRACIÓN DE LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES EN LAS EMPRESAS DE ECONOMÍA SOCIAL                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                     |                     |                     |                                   |                                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|
| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                     |                     |                     |                                   |                                   |
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                     | Eje 4. Sensibilización empresarial y sindical<br>Directriz 4.1 Generalizar planes para la igualdad en empresas y entidades públicas que incluyan entre sus medidas la lucha contra la brecha salarial directa e indirecta                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                     |                     |                     |                                   |                                   |
| Departamento responsable:                                                                                                                                               | Departamento de Economía, Trabajo y Empleo– Viceconsejería de Economía, Trabajo y Empleo, Dirección de Economía social                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                     |                     |                     |                                   |                                   |
| Relación con iniciativa tractora:                                                                                                                                       | Sí. PLANES DE IGUALDAD                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                     |                     |                     |                                   |                                   |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                           | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                     |                     |                     |                                   |                                   |
| 2026-2030                                                                                                                                                               | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                     |                     |                     |                                   |                                   |
| Descripción de la medida a poner en marcha:<br><i>Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones prevista (al menos 5 líneas).</i> | Promover e integrar la igualdad de mujeres y hombres en las empresas de economía social e incentivar que cooperativas y empresas sociales incorporen objetivos de igualdad en sus estatutos y órganos de dirección, con especial atención a medidas de reducción de brecha salarial, contribuyendo así al objetivo general de la Estrategia, a través del desarrollo del nuevo Plan Estratégico Interdepartamental de Economía Social 2025-2028. El fin último es incentivar la incorporación de mujeres a las empresas de Economía Social.<br>Se contemplan las siguientes líneas de ayuda:<br>1.- Ayuda para la creación de Empresas de Economía Social (Emprender)<br>2.- Ampliación de la base Societaria de Empresas de Economía Social (Incorporación de Personas Socias). |                     |                     |                     |                                   |                                   |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                            | ▪ Agentes de la Economías Social vasca.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                     |                     |                     |                                   |                                   |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                   | Presupuesto previsto<br>TOTAL (€): 3.144.000€                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 2026:<br>1.048.000€ | 2027:<br>1.048.000€ | 2028:<br>1.048.000€ | 2029:<br>Sin presupuesto asignado | 2030:<br>Sin presupuesto asignado |
|                                                                                                                                                                         | Observaciones: La cuantía de las ayudas <i>Emprender</i> (253.000€) e <i>Incorporación de personas socias</i> (795.000€) se mantendrá al menos hasta 2028.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                     |                     |                     |                                   |                                   |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                | A. Número de empresas de la economía social que han incorporado objetivos de igualdad en sus estatutos<br>B. Número de empresas de la economía social que han incorporado mujeres a sus órganos de dirección.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                     |                     | Observaciones:      |                                   |                                   |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                     |                     |                     |                                   |                                   |



#### 4.2.1 IMPULSAR UNA GESTIÓN AVANZADA CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                |                |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                            | Eje 4. Sensibilización Empresarial y Sindical<br>Directriz 4.2 Profundizar en una gestión avanzada que ponga en valor y apoye el desarrollo de las personas, sin sesgos de género                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                |                |
| Departamento responsable:                                                                                                                                                      | EMAKUNDE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                |                |
| Relación con iniciativa tractora                                                                                                                                               | Sí. SENSIBILIZACIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                |                |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                                  | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                |                |
| 2026-2030                                                                                                                                                                      | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                |                |
| Descripción de la medida a poner en marcha: Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones previstas. (descripción de al menos 5 líneas). | Esta medida trata de promover la concienciación sobre la importancia de incorporar la perspectiva de género en la gestión avanzada de las organizaciones, a través de la suscripción de un convenio de colaboración con la fundación Euskalit para la realización de materiales y acciones de sensibilización y apoyo en la incorporación de la perspectiva de género a la gestión avanzada. Hay dos herramientas relevantes: la Guía para un aporte de valor a la gestión desde la perspectiva de género y el buscador de igualdad en la gestión. Se reforzará la búsqueda de buenas prácticas en esta materia, así como ahondar en el apartado de personas de la guía con relación a la política retributiva. |                |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                |                |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                                   | Euskalit                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                |                |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                          | Presupuesto previsto TOTAL (€): 50.000 €                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 2026: 10.000 € | 2027: 10.000 € | 2028: 10.000 €                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 2029: 10.000 € | 2030: 10.000 € |
|                                                                                                                                                                                | Observaciones:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                |                |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                       | A. Sesiones de sensibilización/formación audiovisual realizadas<br>B. Número de jornadas realizadas<br>C. Número de buenas prácticas identificadas y subidas al buscador                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                |                | Observaciones:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                |                |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |                | <ul style="list-style-type: none"><li>Jornadas en la Semana Europea de la Gestión Avanzada</li><li>Guía para un aporte de valor a la gestión desde la perspectiva de género (PDF)   Guión para sesiones de trabajo (PDF)</li><li>Buscador de prácticas de igualdad en la gestión avanzada</li><li>Buenas prácticas en gestión de empresas (Youtube)</li><li>SATSE + Sartu + Bidelan (Youtube)</li><li>Ikaslan + Euskalduna + ULMA (Youtube)</li><li>Buenas prácticas de empresas. Gestión avanzada en igualdad (Youtube)</li></ul> |                |                |



| 4.2.2 RECONOCIMIENTO COMO ENTIDAD COLABORADORA EN IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                |                |                |                |                |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                |                |                |                |                |
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                            | Eje 4. Sensibilización Empresarial y Sindical<br>Directriz 4.2 Profundizar en una gestión avanzada que ponga en valor y apoye el desarrollo de las personas, sin sesgos de género                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |                |                |                |                |
| Departamento responsable:                                                                                                                                                      | EMAKUNDE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                |                |                |                |                |
| Relación con iniciativa tractora                                                                                                                                               | Sí. SENSIBILIZACIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                |                |                |                |                |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                                  | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                |                |                |                |                |
| 2026-2030                                                                                                                                                                      | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                |                |                |                |                |
| Descripción de la medida a poner en marcha: Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones previstas. (descripción de al menos 5 líneas). | Emakunde reconoce a las instituciones y entidades que realicen actuaciones dirigidas a favorecer y promover una mayor igualdad de mujeres y hombres y a eliminar los obstáculos que la impidan. Para ello, hay que presentar para valorar el diagnóstico y el plan de actuación en materia de igualdad, que contenga medidas específicas para la reducción de la brecha salarial y que ha de ser comunicado a todo el personal y establecer medidas específicas para prevenir y combatir el acoso sexual y el acoso por razón de sexo. Se trata de una acción con una incidencia indirecta en la Estrategia que favorece y reconoce el esfuerzo por avanzar hacia una sociedad más justa, incidiendo en la sensibilización empresarial y social, siendo la sensibilización una de las iniciativas tractoras de la Estrategia. Se realiza el seguimiento de las entidades reconocidas poniendo el foco en la política retributiva. |                |                |                |                |                |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                                   | No previstos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                |                |                |                |                |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                          | Presupuesto previsto TOTAL (€): 280.000 €                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 2026: 50.000 € | 2027: 80.000 € | 2028: 50.000 € | 2029: 50.000 € | 2030: 50.000 € |
|                                                                                                                                                                                | Observaciones:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                |                |                |                |                |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                       | A. Número de reconocimientos concedidos<br>B. Número de entidades a las que se renueva el reconocimiento                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                |                | Observaciones: |                |                |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                |                |                |                |                |



#### 4.2.3 ELABORAR Y/O ACTUALIZAR MATERIALES Y ACCIONES FORMATIVAS PARA LA ELABORACIÓN DE DIAGNÓSTICOS Y PLANES PARA LA IGUALDAD EN LAS ORGANIZACIONES Y PARA PROMOVER LA IGUALDAD RETRIBUTIVA

| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |          |          |                |          |          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|----------------|----------|----------|
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                            | Eje 4. Sensibilización Empresarial y Sindical<br>Directriz 4.2 Profundizar en una gestión avanzada que ponga en valor y apoye el desarrollo de las personas, sin sesgos de género                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |          |          |                |          |          |
| Departamento responsable:                                                                                                                                                      | EMAKUNDE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |          |          |                |          |          |
| Relación con iniciativa tractora                                                                                                                                               | Sí. PLANES DE IGUALDAD                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |          |          |                |          |          |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                                  | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |          |          |                |          |          |
| 2026-2030                                                                                                                                                                      | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |          |          |                |          |          |
| Descripción de la medida a poner en marcha: Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones previstas. (descripción de al menos 5 líneas). | Actualizar la metodología para la elaboración de diagnósticos y planes para la igualdad en las organizaciones para adaptarlos a las nuevas obligaciones normativas relativas a los planes de igualdad y realizar actuaciones de sensibilización y/o formación sobre los mismos. Se diseñarán acciones formativas sobre estas materias para su impartición en el portal virtual de Emakunde en el periodo 2026-2030. La incidencia de esta acción en el objetivo de la Estrategia de 2030 se considera directa porque contribuye a facilitar que las empresas puedan desarrollar e implantar planes de igualdad en las entidades, en concreto llevar a cabo el análisis de la política retributiva y las medidas para promover la transparencia salarial. |          |          |                |          |          |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |          |          |                |          |          |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                          | Presupuesto previsto                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 2026:    | 2027:    | 2028:          | 2029:    | 2030:    |
|                                                                                                                                                                                | TOTAL (€): 55.000 €                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 15.000 € | 10.000 € | 10.000 €       | 10.000 € | 10.000 € |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                       | Observaciones:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |          |          |                |          |          |
|                                                                                                                                                                                | A. Metodología actualizada para la elaboración del diagnóstico y plan para la igualdad en empresas y entidades privadas<br>B. Nº de sesiones de presentación de la herramienta<br>C. Nº de sesiones de sensibilización y formación para promover la igualdad retributiva<br>D. Número de sesiones formativas diseñadas y ofertadas<br>E. Número de mujeres y hombres que han participado en las sesiones y/o formación                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |          |          | Observaciones: |          |          |
|                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |          |          |                |          |          |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |          |          |                |          |          |



#### 4.2.4 SUBVENCIONES PARA LA ORGANIZACIÓN DE LIGAS DE EVENTOS FEMENINOS DENTRO DE LA CONVOCATORIA DE SUBVENCIONES PARA LA PARTICIPACIÓN EN COMPETICIONES DEPORTIVAS

| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |          |          |                |          |          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|----------------|----------|----------|
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                     | Eje 4. Sensibilización Empresarial y Sindical<br>Directriz 4.2 Profundizar en una gestión avanzada que ponga en valor y apoye el desarrollo de las personas, sin sesgos de género                                                                                                                                                                                                                                             |          |          |                |          |          |
| Departamento responsable:                                                                                                                                               | Departamento de Cultura y Política Lingüística                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |          |          |                |          |          |
| Relación con iniciativa tractora:                                                                                                                                       | NO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |          |          |                |          |          |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                           | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |          |          |                |          |          |
| 2026-2030                                                                                                                                                               | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |          |          |                |          |          |
| Descripción de la medida a poner en marcha:<br><i>Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones prevista (al menos 5 líneas).</i> | El fomento y universalización de ligas femeninas en competiciones deportivas en todos los deportes suponen un paso más hacia la profesionalización y reconocimiento de las mujeres, así como de sus condiciones retributivas que contribuyen a la disminución también de la brecha salarial. Por tanto, sería una acción vinculada al objetivo general que persigue la Estrategia para Reducir la Brecha Salarial en Euskadi. |          |          |                |          |          |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                            | ▪ Unión de Federaciones Deportivas Vascas (UFDV)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |          |          |                |          |          |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                   | Presupuesto previsto                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 2026:    | 2027:    | 2028:          | 2029:    | 2030:    |
|                                                                                                                                                                         | TOTAL (€): 1.450.000€                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 280.000€ | 285.000€ | 290.000€       | 295.000€ | 300.000€ |
|                                                                                                                                                                         | Observaciones: se prevé que el presupuesto de 2026, se mantenga más o menos estable para años posteriores.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |          |          |                |          |          |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                | A. Cuantía de las subvenciones otorgadas<br>B. % de incremento sobre el año anterior en el número de ligas femeninas organizadas (total y desglose por tipo de deporte)                                                                                                                                                                                                                                                       |          |          | Observaciones: |          |          |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |          |          |                |          |          |



#### 4.2.5 IDENTIFICAR EMPRESAS O ENTIDADES INTERESADAS EN INCORPORAR A SUS PLANTILLAS A MUJERES DEPORTISTAS DE ALTO NIVEL Y SE DETERMINAN COLABORACIONES ESPECÍFICAS (PROGRAMA BALORETAN BAT)

| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |               |               |                                                                                           |               |               |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                     | Eje 4. Sensibilización Empresarial y Sindical<br>Directriz 4.2 Profundizar en una gestión avanzada que ponga en valor y apoye el desarrollo de las personas, sin sesgos de género                                                                                                                                                                                                                                                                                              |               |               |                                                                                           |               |               |
| Departamento responsable:                                                                                                                                               | Departamento de Cultura y Política Lingüística –Fundación Basque Team                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |               |               |                                                                                           |               |               |
| Relación con iniciativa tractora:                                                                                                                                       | NO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |               |               |                                                                                           |               |               |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                           | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |               |               |                                                                                           |               |               |
| 2026-2030                                                                                                                                                               | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |               |               |                                                                                           |               |               |
| Descripción de la medida a poner en marcha:<br><i>Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones prevista (al menos 5 líneas).</i> | Esta medida consiste en la habilitación de Ayudas para la profesionalización de las deportistas de alto nivel a través del Programa Baloretan Bat, lleva activa desde 2021. El objeto de las ayudas es favorecer la contratación de mujeres deportistas de alto nivel en empresas e instituciones en condiciones adecuadas, contribuyendo así a favorecer la igualdad entre mujeres y hombres, así como la disminución de la Brecha salarial existente en el ámbito deportivo. |               |               |                                                                                           |               |               |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                            | <ul style="list-style-type: none"><li>▪ LABORAL KUTXA y EUSKALTEL patrocinadores</li><li>▪ Fit Learning Systems colaborador tecnológico y de formación.</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |               |               |                                                                                           |               |               |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                   | Presupuesto previsto TOTAL (€): 75.000€                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 2026: 15.000€ | 2027: 15.000€ | 2028: 15.000€                                                                             | 2029: 15.000€ | 2030: 15.000€ |
|                                                                                                                                                                         | Observaciones: se espera que el presupuesto asignado se mantenga estable a lo largo de los próximos años.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |               |               |                                                                                           |               |               |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                | A. Número de empresas y entidades identificadas.<br>B. Número de ayudas establecidas<br>C. Nº de mujeres deportistas de alto nivel que mejoran sus condiciones laborales                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |               |               | Observaciones:                                                                            |               |               |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |               |               | <a href="https://basqueteam.eus/baloreetanbat/">https://basqueteam.eus/baloreetanbat/</a> |               |               |



#### 4.2.6 ACTUACIONES ENMARCADAS EN EL CUMPLIMIENTO DE LA LEY 8/2015 DE 15 DE OCTUBRE, ESTATUTO DE LAS MUJERES AGRICULTORAS

| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                        |                        |                        |                        |                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                     | Eje 4: SENSIBILIZACIÓN SINDICAL Y EMPRESARIAL<br>Directriz 4.2 Profundizar en una gestión avanzada que ponga en valor y apoye el desarrollo de las personas, sin sesgos de género                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                        |                        |                        |                        |                        |
| Departamento responsable:                                                                                                                                               | Departamento de Alimentación, Desarrollo Rural, Agricultura y Pesca                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                        |                        |                        |                        |                        |
| Relación con iniciativa tractora:                                                                                                                                       | NO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                        |                        |                        |                        |                        |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                           | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                        |                        |                        |                        |                        |
| 2026-2030                                                                                                                                                               | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                        |                        |                        |                        |                        |
| Descripción de la medida a poner en marcha:<br><i>Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones prevista (al menos 5 líneas).</i> | Se quiere impulsar en mayor medida la implantación de las acciones recogidas en el Estatuto de las Mujeres agricultoras cumpliendo con la Ley 8/2015 de 15 de Octubre, <i>que responde a la necesidad de afrontar la discriminación que sufren las mujeres en el sector agrario, sobre todo en lo que se refiere a su reconocimiento profesional y su estimación social</i> , así como al ejercicio efectivo de sus derechos profesionales, sociales y fiscales. Se trata de una acción dirigida a disminuir la discriminación y velar por el reconocimiento de las mujeres del ámbito rural. La aplicación simultánea del Estatuto y la Estrategia para Reducir la Brecha Salarial en Euskadi asegura un enfoque jurídico integral que permite abordar la brecha salarial desde la perspectiva de la titularidad de recursos productivos, la visibilidad del trabajo de las mujeres, la participación en la toma de decisiones y la eliminación de obstáculos estructurales en el sector primario. |                        |                        |                        |                        |                        |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                            | No hay previstos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                        |                        |                        |                        |                        |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                   | Presupuesto previsto TOTAL (€): Recursos propios                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 2026: Recursos propios | 2027: Recursos propios | 2028: Recursos propios | 2029: Recursos propios | 2030: Recursos propios |
|                                                                                                                                                                         | Observaciones: Recursos propios.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                        |                        |                        |                        |                        |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                | A. Grado de implantación de las medidas.<br>B. Número de mujeres beneficiadas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                        |                        | Observaciones:         |                        |                        |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                        |                        |                        |                        |                        |



#### 4.3.1 TRANSVERSALIZACIÓN DE LA IGUALDAD DE GÉNERO; MAYOR TRANSPARENCIA SALARIAL E IGUALDAD

| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |               |               |                |               |               |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|----------------|---------------|---------------|
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                            | Eje 4. Sensibilización Empresarial y Sindical<br>Directriz 4.3 Fomentar la transparencia salarial                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |               |               |                |               |               |
| Departamento responsable:                                                                                                                                                      | Departamento de Economía, Trabajo y Empleo– Viceconsejería de Economía, Trabajo y Empleo, Dirección de Trabajo y Seguridad Social                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |               |               |                |               |               |
| Relación con iniciativa tractora                                                                                                                                               | Sí. PLANES DE IGUALDAD                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |               |               |                |               |               |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                                  | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |               |               |                |               |               |
| 2026-2030                                                                                                                                                                      | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |               |               |                |               |               |
| Descripción de la medida a poner en marcha: Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones previstas. (descripción de al menos 5 líneas). | El objetivo que persigue esta medida, sería mejorar la coordinación de la integración de la igualdad de mujeres y hombres como eje transversal en todos los grupos de trabajo sectoriales creados en el marco de la Mesa de Diálogo Social. Mediante el Diálogo Social se ha de lograr la mejora de los contenidos de la negociación colectiva en materia de igualdad efectiva entre hombres y mujeres, para así ir reduciendo la brecha salarial. Igualmente, a través de la negociación colectiva, se pueden implantar en las empresas medidas de fomento de la igualdad efectiva entre hombres y mujeres que permitan eliminar la brecha salarial. |               |               |                |               |               |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                                   | ▪ Agentes sociales                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |               |               |                |               |               |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                          | Presupuesto previsto TOTAL (€): 375.000€                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 2026: 75.000€ | 2027: 75.000€ | 2028: 75.000€  | 2029: 75.000€ | 2030: 75.000€ |
|                                                                                                                                                                                | Observaciones:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |               |               |                |               |               |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                       | A. Nº de convenios colectivos revisados con informe de impacto de género<br>B. % de convenios que incorporan cláusulas de igualdad tras el informe<br>C. Nº de planes de igualdad evaluados<br>D. % de convenios colectivos que incluyen medidas específicas para reducir la brecha salarial                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |               |               | Observaciones: |               |               |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |               |               |                |               |               |



| 4.3.2 ACTUACIONES DERIVADAS DE LA PRESIDENCIA DEL GRUPO DE TRABAJO DE IGUALDAD DE GÉNERO DE LA MESA DE DIÁLOGO SOCIAL                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                        |                        |                        |                        |                        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                        |                        |                        |                        |                        |
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                             | Eje 4. Sensibilización Empresarial y Sindical<br>Directriz 4.3 Fomentar la transparencia salarial                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                        |                        |                        |                        |                        |
| Departamento responsable:                                                                                                                                                       | EMAKUNDE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                        |                        |                        |                        |                        |
| Relación con iniciativa tractora                                                                                                                                                | Sí. SENSIBILIZACIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                        |                        |                        |                        |                        |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                                   | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                        |                        |                        |                        |                        |
| 2026-2030                                                                                                                                                                       | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                        |                        |                        |                        |                        |
| Descripción de la medida a poner en marcha: Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones previstas. (descripción de al menos 5 líneas).. | Coordinar, apoyar y dinamizar las sesiones del Grupo de Trabajo de Igualdad de Género de la Mesa de Diálogo Social para promover la incorporación efectiva de la igualdad en la negociación colectiva, impulsar planes de igualdad en las empresas, así como el desarrollo, aportaciones y seguimiento de la propia estrategia y la implementación de las actuaciones acordadas en el marco del Grupo de Trabajo. Esta medida impacta en la promoción de mejoras en igualdad en la negociación colectiva y realiza un aporte importante al avance hacia un mercado laboral vasco más justo. No siendo una medida cuyo fin principal es la reducción de la brecha salarial, si supone la mejora del contexto laboral por lo que redundará positivamente en el objetivo de reducir la brecha laboral. |                        |                        |                        |                        |                        |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                                    | ▪ Departamento de Economía, Trabajo y Empleo. Viceconsejería de Trabajo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                        |                        |                        |                        |                        |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                           | Presupuesto previsto TOTAL (€): Recursos propios                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 2026: Recursos propios | 2027: Recursos propios | 2028: Recursos propios | 2029: Recursos propios | 2030: Recursos propios |
|                                                                                                                                                                                 | Observaciones:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                        |                        |                        |                        |                        |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                        | A. nº de reuniones realizadas y participantes<br>B. nº de materiales elaborados                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                        |                        | Observaciones:         |                        |                        |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                        |                        |                        |                        |                        |



#### 4.3.3 INCORPORAR LA IGUALDAD COMO CRITERIO OBLIGATORIO EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y EN LOS COMITÉS DE EMPRESA, INCLUYENDO INFORMES DE IMPACTO DE GÉNERO EN CONVENIOS COLECTIVOS.

| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |               |               |                |               |               |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|----------------|---------------|---------------|
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                            | Eje 4. Sensibilización Empresarial y Sindical<br>Directriz 4.3 Fomentar la transparencia salarial                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |               |               |                |               |               |
| Departamento responsable:                                                                                                                                                      | Departamento de Economía, Trabajo y Empleo– Viceconsejería de Economía, Trabajo y Empleo, Dirección de Trabajo y Seguridad Social                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |               |               |                |               |               |
| Relación con iniciativa tractora                                                                                                                                               | Sí. NORMATIVA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |               |               |                |               |               |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                                  | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |               |               |                |               |               |
| 2026-2030                                                                                                                                                                      | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |               |               |                |               |               |
| Descripción de la medida a poner en marcha: Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones previstas. (descripción de al menos 5 líneas). | Esta medida, tiene como objetivo incorporar la igualdad como criterio obligatorio en la negociación colectiva y en los comités de empresa y elaborar informes de impacto de género en los convenios colectivos que se presentan a la Autoridad Laboral de la Comunidad Autónoma de Euskadi para su depósito y registro. Contribuye por tanto a una reducción de la Brecha salarial, a través de la sensibilización empresarial y sindical (eje 4 de la Estrategia). |               |               |                |               |               |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                                   | ▪ Agentes sociales                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |               |               |                |               |               |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                          | Presupuesto previsto TOTAL (€): 204.000€                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 2026: 40.865€ | 2027: 40.865€ | 2028: 40.865€  | 2029: 40.865€ | 2030: 40.865€ |
|                                                                                                                                                                                | Observaciones: se prevé que la medida mantenga un presupuesto anual estable a lo largo de la vigencia del Plan, 2026-2030.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |               |               |                |               |               |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                       | A. Número de informes de impacto de género elaborados                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |               |               | Observaciones: |               |               |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |               |               |                |               |               |



| 4.3.4 REALIZAR UN REGISTRO RETRIBUTIVO ENTRE LOS DISTINTOS CUERPOS DEL PERSONAL DE LOS CENTROS PENITENCIARIOS                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                  |         |                  |                  |                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|---------|------------------|------------------|------------------|
| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                  |         |                  |                  |                  |
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                     | Eje 4. Sensibilización empresarial y sindical<br>Directriz 4.3 Fomentar la transparencia salarial                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                  |         |                  |                  |                  |
| Departamento responsable:                                                                                                                                               | Departamento de Justicia y Derechos Humanos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                  |         |                  |                  |                  |
| Relación con iniciativa tractora:                                                                                                                                       | NO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                  |         |                  |                  |                  |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                           | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                  |         |                  |                  |                  |
| 2026-2030                                                                                                                                                               | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                  |         |                  |                  |                  |
| Descripción de la medida a poner en marcha:<br><i>Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones prevista (al menos 5 líneas).</i> | Elaborar un registro retributivo exhaustivo (complementos, guardias...) además del análisis de diferencias entre los distintos cuerpos del personal de los centros penitenciarios correspondiente al año 2026, para analizar y observar el impacto del Acuerdo de horarios y condiciones de trabajo específicas del personal que presta servicios en la Administración Penitenciaria de Euskadi (aprobado en Consejo de Gobierno en noviembre de 2025). Es decir, sería un objetivo para 2027, a realizar con los datos de 2026. Una vez obtenidos los datos se determinarán las acciones correctoras a introducir en 2028 y posteriores. Esta medida relacionada directamente con el objetivo que persigue la Estrategia y el eje cuatro de sensibilización social y sindical, favoreciendo la transparencia salarial (directriz 4.3), aunque se trate de una entidad pública. |                  |         |                  |                  |                  |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                            | No previstos.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                  |         |                  |                  |                  |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                   | Presupuesto previsto                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 2026:            | 2027:   | 2028:            | 2029:            | 2030:            |
|                                                                                                                                                                         | TOTAL (€): 11.000€                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Recursos Propios | 11.000€ | Recursos Propios | Recursos Propios | Recursos Propios |
|                                                                                                                                                                         | Observaciones: está medida se llevará a cabo con recursos propios del Departamento a través de las unidades de igualdad de las Direcciones de Servicios y de la Administración de Justicia, si bien en 2027 sí que tendrá un coste de 11.000€ porque será cuando se elaboré el registro.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                  |         |                  |                  |                  |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                | A. Realización del registro entre el personal de centros penitenciarios(sí/no)<br>B. Nº de contratos revisados                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                  |         | Observaciones:   |                  |                  |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                  |         |                  |                  |                  |



#### 4.4.1 PROMOVER LA INTEGRACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN CONTRATOS, SUBVENCIONES Y CONVENIOS

| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |               |               |                                                                                                                                 |               |               |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                             | Eje 4. Sensibilización Empresarial y Sindical<br>Directriz 4.4 Utilizar las cláusulas sociales en la contratación para avanzar en la reducción de la brecha salarial                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |               |               |                                                                                                                                 |               |               |
| Departamento responsable:                                                                                                                                                       | EMAKUNDE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |               |               |                                                                                                                                 |               |               |
| Relación con iniciativa tractora                                                                                                                                                | Sí. SENSIBILIZACIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |               |               |                                                                                                                                 |               |               |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                                   | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |               |               |                                                                                                                                 |               |               |
| 2026-2030                                                                                                                                                                       | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |               |               |                                                                                                                                 |               |               |
| Descripción de la medida a poner en marcha: Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones previstas. (descripción de al menos 5 líneas).. | Servicio de asesoramiento, apoyo y diseño e implementación de acciones de capacitación (formación, sensibilización, elaboración de materiales, etc.) para la integración de la perspectiva de género en los procedimientos de contratación, subvenciones y convenios. Se seguirá asesorando tanto al personal de la Administración Pública con pautas para integrar la igualdad de mujeres y hombres en los procesos de contratación y subvenciones, así como a las empresas y otras organizaciones privadas para cumplir con las cláusulas para la igualdad en los pliegos de contratación y/o bases reguladoras de la concesión de subvenciones. Igualmente, se pondrán en marcha acciones diversas de capacitación del personal de la Administración Pública y/o empresas para aumentar sus capacidades en la integración de la perspectiva de género en los procedimientos de contratación, subvenciones y convenios. |               |               |                                                                                                                                 |               |               |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                                    | ▪ Departamento de Hacienda y Finanzas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |               |               |                                                                                                                                 |               |               |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                           | Presupuesto previsto TOTAL (€): 85.000€                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 2026: 25.000€ | 2027: 15.000€ | 2028: 15.000€                                                                                                                   | 2029: 15.000€ | 2030: 15.000€ |
|                                                                                                                                                                                 | Observaciones:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |               |               |                                                                                                                                 |               |               |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                        | A. Número de materiales, herramientas o soportes realizados<br>B. Número de acciones formativas y de capacitación realizadas<br>C. Número de servicios de asesoramiento prestados<br>D. Valoración que se hace de las acciones de asesoramiento y capacitación                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |               |               | Observaciones: Algunas medidas serán ejecutadas por Emakunde y otras en colaboración con el Departamento de Hacienda y Finanzas |               |               |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |               |               | Igualdad de mujeres y hombres en contratos y subvenciones - Tema                                                                |               |               |



#### 4.4.2 AUMENTAR EL PORCENTAJE DE EXPEDIENTES DE SERVICIOS QUE INCLUYEN CRITERIOS DE ADJUDICACIÓN RELACIONADOS CON LA IGUALDAD. SEGUIMIENTO DEL CUMPLIMIENTO NORMATIVO RESOL 34/2024.

| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                        |                        |                        |                        |                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                            | Eje 4. Sensibilización Empresarial y Sindical<br>Directriz 4.4: Utilizar las cláusulas sociales en la contratación para avanzar en la reducción de la brecha salarial                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                        |                        |                        |                        |                        |
| Departamento responsable:                                                                                                                                                      | Departamento de Salud-Osakidetza –Dirección de Economía y Finanzas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                        |                        |                        |                        |                        |
| Relación con iniciativa tractora                                                                                                                                               | Sí. NORMATIVA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                        |                        |                        |                        |                        |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                                  | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                        |                        |                        |                        |                        |
| 2026-2030                                                                                                                                                                      | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                        |                        |                        |                        |                        |
| Descripción de la medida a poner en marcha: Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones previstas. (descripción de al menos 5 líneas). | Con el objetivo de avanzar en la reducción de la brecha salarial, Osakidetza tratará de aumentar los expedientes de servicios que incluyen criterios de adjudicación relacionados con la igualdad según RESOL 34/2024. Es por tanto una medida vinculada con el Eje 4 de sensibilización empresarial, incidiendo a través de una de las iniciativas tractoras que recoge la Estrategia para Reducir la Brecha Salarial en Euskadi para la Reducción de la Brecha Salarial en Euskadi, la vinculada con normativa. |                        |                        |                        |                        |                        |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                                   | ▪ Emakunde. Servicio de asesoramiento para promover la igualdad en la contratación pública y en las subvenciones                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                        |                        |                        |                        |                        |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                          | Presupuesto previsto TOTAL (€): Recursos propios                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 2026: Recursos propios | 2027: Recursos propios | 2028: Recursos propios | 2029: Recursos propios | 2030: Recursos propios |
|                                                                                                                                                                                | Observaciones:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                        |                        |                        |                        |                        |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                       | A. Expedientes de servicios con criterios de adjudicación igualdad/ nº total de expedientes de servicios (adjudicaciones resueltas en el año en curso)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                        |                        | Observaciones:         |                        |                        |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                        |                        |                        |                        |                        |



| 4.4.3 INCLUIR CLÁUSULAS DE IGUALDAD SALARIAL EN LAS CONTRATACIONES, AYUDAS Y SUBVENCIONES DE eLANKIDETZA                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                        |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                        |                        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------------|
| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                        |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                        |                        |
| Encaje estratégico:                                                                                                                                           | Eje 4. Sensibilización Empresarial y Sindical<br>Directriz 4.4: Utilizar las cláusulas sociales en la contratación para avanzar en la reducción de la brecha salarial                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                        |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                        |                        |
| Departamento responsable:                                                                                                                                     | eLankidetza-Agencia Vasca de Cooperación y Solidaridad                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                        |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                        |                        |
| Relación con iniciativa tractora:                                                                                                                             | Sí. NORMATIVA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                        |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                        |                        |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                 | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                        |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                        |                        |
| 2026-2030                                                                                                                                                     | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                        |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                        |                        |
| Descripción de la medida a poner en marcha: Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones prevista (al menos 5 líneas). | Esta medida consiste en incluir cláusulas de género en todas las contrataciones y requisitos de igualdad y el enfoque de género en ayudas y subvenciones a entidades como las ONGDs y/o entidades colaboradoras y asociadas de eLankidetza. Estos requisitos podrán estar vinculados con exigir un registro salarial/auditoría retributiva y plan corrector como “criterio de puntuación” o “condición de subvención”. Con ello, la Agencia pretende conseguir una sociedad más justa e igualitaria en línea con lo que persigue la Estrategia para Reducir la Brecha Salarial en Euskadi. Es una de las medidas que se incluyen en nuestro Plan pro-equidad de género 2025-2027. Entre sus objetivos el 11, es el de <i>Asegurar el enfoque de género y la incorporación de la perspectiva de género en los procesos de contratación y licitación que está llevando a cabo eLankidetza</i> y el 12, trata de <i>Incorporar la perspectiva de género en los marcos normativos, documentos estratégicos y actuaciones de eLankidetza vinculadas a las ayudas que otorga</i> . |                        |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                        |                        |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                  | No previstos.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                        |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                        |                        |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                         | Presupuesto previsto TOTAL (€): Recursos propios                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 2026: Recursos propios | 2027: Recursos propios | 2028: Recursos propios                                                                                                                                                                                                                                                            | 2029: Recursos propios | 2030: Recursos propios |
|                                                                                                                                                               | Observaciones:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                        |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                        |                        |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                      | A. Número de contratos, convenios y subvenciones revisados.<br>B. Incremento de contratos, convenios y subvenciones mejoradas en términos de igualdad sobre el total (en %).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                        |                        | Observaciones:                                                                                                                                                                                                                                                                    |                        |                        |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                        |                        | <a href="https://www.elankidetza.euskadi.eus/contenidos/informacion/genero_y_desarrollo/es_de_f/Plan-pro-equidad-eLankidetza-2025-2027.pdf">https://www.elankidetza.euskadi.eus/contenidos/informacion/genero_y_desarrollo/es_de_f/Plan-pro-equidad-eLankidetza-2025-2027.pdf</a> |                        |                        |



| 4.4.4 APLICACIÓN DE LA INSTRUCCIÓN SOBRE INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO Y CLÁUSULAS PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES EN LA CONTRATACIÓN PÚBLICA         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                        |                        |                        |                        |                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                        |                        |                        |                        |                        |
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                     | Eje 4. Sensibilización empresarial y sindical<br>Directriz 4.4 Utilizar las cláusulas sociales en la contratación para avanzar en la reducción de la brecha salarial                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                        |                        |                        |                        |                        |
| Departamento responsable:                                                                                                                                               | Departamento de Salud                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                        |                        |                        |                        |                        |
| Relación con iniciativa tractora:                                                                                                                                       | Sí. NORMATIVA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                        |                        |                        |                        |                        |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                           | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                        |                        |                        |                        |                        |
| 2026-2030                                                                                                                                                               | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                        |                        |                        |                        |                        |
| Descripción de la medida a poner en marcha:<br><i>Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones prevista (al menos 5 líneas).</i> | Esta medida consiste en la aplicación de la instrucción sobre la incorporación de la perspectiva de género y cláusulas para la igualdad de mujeres y hombres en todos los contratos públicos realizados por el Departamento de Salud. Se trata de una medida alineada estratégicamente con una de las iniciativas tractoras de la Estrategia para Reducir la Brecha Salarial en Euskadi, contribuyendo así al objetivo principal perseguido por dicha Estrategia. |                        |                        |                        |                        |                        |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                            | No previstos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                        |                        |                        |                        |                        |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                   | Presupuesto previsto TOTAL (€): Recursos propios                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 2026: Recursos propios | 2027: Recursos propios | 2028: Recursos propios | 2029: Recursos propios | 2030: Recursos propios |
|                                                                                                                                                                         | Observaciones:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                        |                        |                        |                        |                        |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                | A. Número de contratos revisados. B. Número de contratos realizados con incorporación de cláusulas de igualdad sobre el total ( % incremento s/año anterior)                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                        |                        | Observaciones:         |                        |                        |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                        |                        |                        |                        |                        |



| 4.4.5 UTILIZACIÓN DE CLÁUSULAS SOCIALES EN LA CONTRATACIÓN DE LA ENTIDAD                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                        |                        |                                                                                                                                                                                                   |                        |                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------------|
| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                        |                        |                                                                                                                                                                                                   |                        |                        |
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                     | Eje 4. Sensibilización empresarial y sindical<br>Directriz 4.4 Utilizar las cláusulas sociales en la contratación para avanzar en la reducción de la brecha salarial                                                                                                                                                                                                            |                        |                        |                                                                                                                                                                                                   |                        |                        |
| Departamento responsable:                                                                                                                                               | HABE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                        |                        |                                                                                                                                                                                                   |                        |                        |
| Relación con iniciativa tractora:                                                                                                                                       | Sí. NORMATIVA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                        |                        |                                                                                                                                                                                                   |                        |                        |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                           | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                        |                        |                                                                                                                                                                                                   |                        |                        |
| 2026-2030                                                                                                                                                               | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                        |                        |                                                                                                                                                                                                   |                        |                        |
| Descripción de la medida a poner en marcha:<br><i>Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones prevista (al menos 5 líneas).</i> | Avanzar en la incorporación de la perspectiva de género y cláusulas para la igualdad de mujeres y hombres en la contratación pública del Instituto. Se trata de una medida alineada estratégicamente con una de las iniciativas tractoras de la Estrategia para Reducir la Brecha Salarial en Euskadi, contribuyendo así al objetivo principal perseguido por dicha Estrategia. |                        |                        |                                                                                                                                                                                                   |                        |                        |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                            | No previstos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                        |                        |                                                                                                                                                                                                   |                        |                        |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                   | Presupuesto previsto TOTAL (€): Recursos propios                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 2026: Recursos propios | 2027: Recursos propios | 2028: Recursos propios                                                                                                                                                                            | 2029: Recursos propios | 2030: Recursos propios |
|                                                                                                                                                                         | Observaciones:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                        |                        |                                                                                                                                                                                                   |                        |                        |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                | A. Número de contratos que incorporan cláusulas.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                        |                        | Observaciones:                                                                                                                                                                                    |                        |                        |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                        |                        | <a href="#">Instrucción sobre incorporación de la perspectiva de género y cláusulas para la igualdad de mujeres y hombres, en la contratación pública de la Comunidad Autónoma de Euskadi.pdf</a> |                        |                        |



#### 4.4.6 FORMACIÓN SOBRE LA INSTRUCCIÓN 1/2024 SOBRE INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO Y CLÁUSULAS PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES EN LA CONTRATACIÓN PÚBLICA DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE EUSKADI

| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                 |                                      |                                                                                                                                                             |                                      |                                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|--------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                     | Eje 4. Sensibilización empresarial y sindical<br>Directriz 4.4 Utilizar las cláusulas sociales en la contratación para avanzar en la reducción de la brecha salarial                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                 |                                      |                                                                                                                                                             |                                      |                                      |
| Departamento responsable:                                                                                                                                               | Departamento de Hacienda y Finanzas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                 |                                      |                                                                                                                                                             |                                      |                                      |
| Relación con iniciativa tractora:                                                                                                                                       | Sí. NORMATIVA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                 |                                      |                                                                                                                                                             |                                      |                                      |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                           | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                 |                                      |                                                                                                                                                             |                                      |                                      |
| 2026-2030                                                                                                                                                               | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                 |                                      |                                                                                                                                                             |                                      |                                      |
| Descripción de la medida a poner en marcha:<br><i>Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones prevista (al menos 5 líneas).</i> | Esta medida consiste en desarrollar acciones formativas sobre cláusulas sociales en relación con la instrucción 1/2024. Se realizarán dos líneas formativas: A. Ofertar un módulo específico de cláusulas sociales en la contratación a través del IVAP. Dicho módulo forma parte del Itinerario de Contratación Pública y está dirigido a personal interventor, auditor y técnico de contratación del Gobierno Vasco y sus OOAA. B. Formar al personal del servicio de control económico -fiscal relacionado con la instrucción 1/2024 sobre incorporación de la perspectiva de género y cláusulas para la igualdad de mujeres y hombres en la contratación pública de la comunidad autónoma de Euskadi. Con este curso, se trata de profundizar en la correcta interpretación y aplicación de la Instrucción 1/2024 aplicable en los expedientes de contratación. |                 |                                      |                                                                                                                                                             |                                      |                                      |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                            | <ul style="list-style-type: none"><li>Dirección de Patrimonio y Contratación</li><li>Oficina de Control Económico</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                 |                                      |                                                                                                                                                             |                                      |                                      |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                   | Presupuesto previsto<br>TOTAL (€): 1.100€                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 2026:<br>1.100€ | 2027:<br>Sin presupuesto<br>asignado | 2028:<br>Sin presupuesto<br>asignado                                                                                                                        | 2029:<br>Sin presupuesto<br>asignado | 2030:<br>Sin presupuesto<br>asignado |
|                                                                                                                                                                         | Observaciones: El presupuesto se corresponde con el curso de formación (medida B.). El módulo específico no tiene coste ya que son los propios departamentos u organismos autónomos los que se hacen cargo del coste de la formación con su propio presupuesto.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                 |                                      |                                                                                                                                                             |                                      |                                      |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                | A. Número de personas desagregado por sexo por año y perfil que asisten al módulo<br>B. Impartición del curso: asistentes, contenido, factura                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                 |                                      | Observaciones:                                                                                                                                              |                                      |                                      |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                 |                                      | <a href="https://www.euskadi.eus/web01-bopv/es/bopv2/datos/2024/04/2401563a.pdf">https://www.euskadi.eus/web01-bopv/es/bopv2/datos/2024/04/2401563a.pdf</a> |                                      |                                      |



#### 4.4.7 ANÁLISIS SOBRE EL GRADO DE IMPLANTACIÓN DE LA INSTRUCCIÓN 1/2024 DE INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO Y CLÁUSULAS PARA LA IGUALDAD EN LOS ÓRGANOS DE CONTRATACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN GENERAL Y , EN SU CASO, PUESTA EN MARCHA DE MEDIDAS CORRECTORAS

| III PLAN OPERATIVO                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                        |                        |                                                                                                                                                             |                        |                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------------|
| Encaje estratégico:                                                                                                                                                     | Eje 4. Sensibilización empresarial y sindical<br>Directriz 4.4 Utilizar las cláusulas sociales en la contratación para avanzar en la reducción de la brecha salarial                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                        |                        |                                                                                                                                                             |                        |                        |
| Departamento responsable:                                                                                                                                               | Departamento de Hacienda y Finanzas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                        |                        |                                                                                                                                                             |                        |                        |
| Relación con iniciativa tractora:                                                                                                                                       | Sí. NORMATIVA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                        |                        |                                                                                                                                                             |                        |                        |
| PERIODO DE EJECUCIÓN PREVISTO                                                                                                                                           | 2026-2030                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                        |                        |                                                                                                                                                             |                        |                        |
| 2026-2030                                                                                                                                                               | DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                        |                        |                                                                                                                                                             |                        |                        |
| Descripción de la medida a poner en marcha:<br><i>Clarificar objetivos perseguidos y breve descripción de las principales actuaciones prevista (al menos 5 líneas).</i> | Se pretende obtener información sobre en qué medida los órganos de contratación de la Administración General están empleando la Instrucción 1/2024 sobre incorporación de la perspectiva de género y cláusulas para la igualdad de mujeres y hombres en la contratación pública de la comunidad autónoma de Euskadi. Esta información permitirá analizar el grado de implantación de dicha instrucción, así como las posibles dificultades que han encontrado a la hora de su utilización. Una vez analizados los datos, permitirá tomar las medidas correctoras que sean precisas. Concretamente, consistirá en analizar el impacto que ha tenido la Instrucción en la incorporación de las cláusulas de igualdad en la contratación púbca y según los resultados obtenido se determinarán las actuaciones a seguir. |                        |                        |                                                                                                                                                             |                        |                        |
| Participación / Rol de terceras partes y agentes colaboradores (si hubiera):                                                                                            | <ul style="list-style-type: none"><li>Dirección de Patrimonio y Contratación</li><li>Dirección de Servicios</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                        |                        |                                                                                                                                                             |                        |                        |
| Presupuesto Previsto:                                                                                                                                                   | Presupuesto previsto TOTAL (€): Recursos propios                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 2026: Recursos propios | 2027: Recursos propios | 2028: Recursos propios                                                                                                                                      | 2029: Recursos propios | 2030: Recursos propios |
|                                                                                                                                                                         | Observaciones: Las actuaciones las realiza el personal de la Administración con lo que se realizan con Recursos propios.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                        |                        |                                                                                                                                                             |                        |                        |
| Indicadores de seguimiento y evaluación:                                                                                                                                | A. Evolución de la incorporación de cláusulas de igualdad y tipo en la contratación.<br>B. Medidas correctoras puestas en marcha tras el análisis previo. En su caso, presupuesto necesario.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                        |                        | Observaciones:                                                                                                                                              |                        |                        |
|                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                        |                        |                                                                                                                                                             |                        |                        |
| Referencia a documentos o links existentes sobre la medida:                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                        |                        | <a href="https://www.euskadi.eus/web01-bopv/es/bopv2/datos/2024/04/2401563a.pdf">https://www.euskadi.eus/web01-bopv/es/bopv2/datos/2024/04/2401563a.pdf</a> |                        |                        |



## 7. MODELO DE GOBERNANZA

### 7.1 Antecedentes

El establecimiento de un modelo de gobernanza eficaz, en el que el seguimiento y la evaluación del Plan se consideren como elementos clave, es necesario para garantizar la coherencia, eficacia, transparencia y mejora continua de cualquier instrumento estratégico. Por ello, es necesario establecer un sistema específico de impulso, seguimiento y evaluación del recién definido III Plan Operativo de Acción 2026-2030, para monitorizar su desarrollo, analizar los avances y detectar áreas de mejora.

Cabe señalar que a lo largo de los tres planes Operativos de Acción realizados en el marco de la Estrategia para Reducir la Brecha Salarial en Euskadi, la participación de los Departamentos y Organismos Autónomos también ha ido variando. Así pues, para la implantación de la Estrategia y de cada Plan Operativo de Acción, se han ido sumando un mayor número de departamentos y organismos, hasta este III Plan Operativo de Acción 2026-2030, donde finalmente, todos los departamentos, organismos autónomos y entes públicos del Gobierno Vasco, según el acuerdo adoptado en la Comisión de Igualdad Interdepartamental, han participado e incorporado medidas.

### 7.2 Justificación

En el proceso de evaluación y seguimiento de la Estrategia anual, así como en el reciente proceso de evaluación de los dos Planes Operativos de Acción anteriores, se concluye la conveniencia de reforzar el modelo del sistema de Gobernanza e implementar una serie de mejoras. Por lo tanto, se han introducido los cambios necesarios en el modelo actual, para poder afrontar los retos del futuro con el objetivo de buscar un modelo de Gobernanza más activo y participativo.

Estas mejoras, se han propuesto a través de una evaluación técnica realizada por un lado, en el marco de trabajo del Grupo Técnico Interdepartamental de Igualdad (GTI) como instrumento de gobernanza del anterior II Plan Operativo de Acción 2022-2025 y, por otro, a través de una evaluación realizada por parte de Lehendakaritza, Emakunde y el Departamento de Economía, Trabajo y Empleo, estos dos últimos como responsables del impulso de la Estrategia.



### 7.3 Objetivos

El objetivo de este modelo, consiste en prestar el apoyo necesario a las personas y agentes participantes en la implementación del III Plan Operativo de Acción 2026-2030 y asegurar que las medidas contenidas en el mismo se implementan de acuerdo con lo previsto, valorar el grado de cumplimiento de los objetivos estratégicos definidos y ofrecer información útil para la toma de decisiones a lo largo del proceso. Asimismo, permitirá identificar factores facilitadores o limitantes y generar aprendizajes relevantes para futuras planificaciones.

Concretamente, los objetivos específicos del modelo de Gobernanza que se propone son:

- Definición de la estructura de coordinación y organización más adecuada.
- Establecer la sistemática de implantación, monitorización, seguimiento y evaluación de la Estrategia y del III Plan de Acción Operativo de Acción 2026-2030.
- Garantizar la máxima coordinación entre los agentes implicados, especialmente entre los que participan directamente (agentes sociales, económicos, etc.).
- Detectar la necesidad de adoptar acciones correctoras durante la vigencia de la Estrategia y el III Plan Operativo de Acción 2026-2030 (para hacer frente a posibles cambios sociales o económicos).
- Posibilitar la máxima transparencia en la evolución de los objetivos y directrices y en los logros alcanzados por parte de agentes sociales, económicos y de la sociedad en general.

### 7.4 Estructuras Institucionales de Gobernanza

Para responder a todo esto, el modelo de gobernanza propuesto en el III Plan Operativo de Acción 2026-2030 para Reducir la Brecha Salarial, contará con las siguientes estructuras:

- Departamento de Economía, Trabajo y Empleo: Impulso y coordinación de la Estrategia y el III Plan Operativo de Acción (*pendiente de determinar*).
- Emakunde: coordinación con el Departamento de Economía, Trabajo y Empleo y asesoramiento (*pendiente de determinar*).
- Grupo de Igualdad de Género de la Mesa de Diálogo Social: Recibir información sobre la implantación de la Estrategia y el III Plan Operativo de Acción 2026-2030.



Para llevar a cabo este proceso se crearán dos órganos o instrumentos complementarios de coordinación y seguimiento de la Estrategia para Reducir la Brecha Salarial y del III Plan Operativo de Acción 2026-2030: la Comisión político-técnica y el Grupo Técnico.

Éstos serán los responsables de coordinar, analizar y proponer anualmente mejoras, de acuerdo con la estructura y funciones que se describen a continuación:

|                              | Comisión Político-Técnica                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Grupo Técnico                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>COMPOSICIÓN</b>           | <ul style="list-style-type: none"> <li>Viceconsejería de Economía, Trabajo y Empleo.</li> <li>Dirección de Trabajo y Seguridad Social del Departamento de Economía, Trabajo y Empleo.</li> <li>Dirección de Emakunde.</li> <li>Secretaría General de Emakunde.</li> <li>Área de Cooperación Institucional de Emakunde.</li> <li>Unidad administrativa de igualdad del Departamento de Economía, Trabajo y Empleo.</li> </ul>                                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>Unidad administrativa de igualdad del Departamento de Economía, Trabajo y Empleo.</li> <li>Área de Cooperación Institucional de Emakunde.</li> </ul>                                                                                                                                                                        |
| <b>FUNCIONES</b>             | <ul style="list-style-type: none"> <li>Disponer de un espacio de puesta en común que permita optimizar la gestión y los resultados generando sinergias entre la Estrategia y el III Plan Operativo de Acción 2026-2030.</li> <li>Optimizar la gestión y resultados del III Plan Operativo de Acción 2026-2030.</li> <li>Encargar el trabajo al equipo técnico.</li> <li>Decidir sobre los miembros que pueden integrarse en la Comisión y en el Grupo Técnico.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Apoyar a la Comisión.</li> <li>Crear grupos de trabajo específicos en función de la necesidad.</li> <li>Impulsar las acciones formativas y de sensibilización necesarias a lo largo del año.</li> <li>Elaborar un informe anual de seguimiento de las acciones realizadas y de los medios y recursos utilizados.</li> </ul> |
| <b>FRECUENCIA DE REUNIÓN</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Se reunirá al menos dos veces al año.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>A determinar por la Comisión técnico-política.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                   |



## 8. EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO

El modelo de Gobernanza asume la sistemática de seguimiento y evaluación de la Estrategia para Reducir la Brecha Salarial en Euskadi durante su vigencia y de los tres Planes Operativos de Acción, en coordinación con la Estrategia de Igualdad 2030.

El objetivo de este modelo es asegurar que las medidas se implementan según lo previsto, valorar el grado de cumplimiento de los objetivos estratégicos definidos y ofrecer información útil para la toma de decisiones a lo largo del proceso. Asimismo, permite identificar factores facilitadores o limitantes y generar aprendizajes relevantes para futuras planificaciones.

Concretamente la evaluación y el seguimiento de la Estrategia para Reducir la Brecha Salarial en Euskadi y el III Plan Operativo de Acción 2026-2030 están orientados a:

- Verificar que la implantación del III Plan Operativo de Acción 2026-2030 avanza de acuerdo con la planificación establecida.
- Analizar los avances respecto a los objetivos estratégicos definidos.
- Detectar aquellos aspectos que requieran ajustes o mejoras.
- Obtener información útil para valorar la incidencia de las medidas definidas en la reducción de la brecha salarial entre mujeres y hombres y en su caso introducir cambios para reorientarlas.

El seguimiento y evaluación de la gobernanza combinará información cuantitativa, basada en indicadores asociados a acciones y objetivos estratégicos, con información cualitativa derivada de las experiencias, aprendizajes e investigaciones que puedan surgir en su implementación.

En este III Plan Operativo de Acción 2026-2030 al igual que en la Estrategia para Reducir la Brecha Salarial en Euskadi y en los anteriores Planes Operativos de Acción, se mantendrá un sistema general de indicadores de seguimiento y evaluación que permitan monitorizar y analizar el grado de cumplimiento de los mismos, incluyendo los informes de seguimiento anuales que se han venido realizando. Además a la finalización de este III Plan Operativo de Acción 2026-2030 siendo el último, se realizará una evaluación final o balance general de la vigencia de toda la Estrategia.



Los indicadores de seguimiento recogidos en la Estrategia para reducir la Brecha salarial y que se mantendrán en el III Plan Operativo de Acción 2026-2030 son los siguientes:

| Nº | Indicador                                                                                                                                              |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1  | Brecha salarial según la ganancia media anual por persona trabajadora %                                                                                |
| 2  | Brecha salarial por hora normal de trabajo %                                                                                                           |
| 3  | Mujeres en las nuevas matriculaciones en estudios STEAM en el ámbito Universitario %                                                                   |
| 4  | Mujeres en las nuevas matriculaciones en las ramas de la Formación Profesional industrial (G. medio + G. superior) %                                   |
| 5  | Tiempo promedio dedicado a los trabajos domésticos y al cuidado de personas del hogar en el periodo de un día. Horas: minutos                          |
| 6  | Diferencia porcentual en la tasa de contratación temporal de las mujeres respecto a los hombres %                                                      |
| 7  | Diferencial de la tasa de actividad femenina sobre la masculina %                                                                                      |
| 8  | Diferencia porcentual en la tasa de contratación a tiempo parcial de las mujeres respecto a los hombres %                                              |
| 9  | Empresas beneficiarias de las ayudas públicas vinculadas a la conciliación y corresponsabilidad (Nº)                                                   |
| 10 | Inspecciones de fraude laboral y discriminación laboral realizadas (Nº)                                                                                |
| 11 | Denuncias registradas en el Buzón contra el Fraude Laboral vinculadas con la discriminación salarial (Nº)                                              |
| 12 | Empresas con Planes para la Igualdad                                                                                                                   |
| 13 | Personas formadas en el ámbito de la brecha salarial, la conciliación y la corresponsabilidad (Nº)                                                     |
| 14 | Hombres y de mujeres beneficiarias de las ayudas públicas vinculadas a la conciliación y corresponsabilidad (Nº)                                       |
| 15 | Contratos mejorados a mujeres como consecuencia de las inspecciones realizadas a las empresas (Nº) y en % (sobre el total de contratos inspeccionados) |

Fuente: Indicadores definidos para el seguimiento y evaluación de la Estrategia

De cara a aumentar la eficacia de la Estrategia para Reducir la Brecha Salarial en Euskadi y del III Plan Operativo de Acción 2026-2030 además de la implantación de la sistemática de seguimiento y evaluación, se desarrollará una línea de trabajo de Formación y Sensibilización para mejorar las capacidades técnicas y reforzar la sensibilización de los diferentes agentes en la materia (departamentos, organismos autónomos y entes públicos).

Al mismo tiempo, en el marco de la Gobernanza de la Estrategia y el III Plan Operativo de Acción 2026-2030, se potenciará la comunicación, tanto interna como externa, con el objetivo de aumentar la visibilidad de la Estrategia para Reducir la Brecha Salarial en Euskadi, a través de soportes como páginas web, redes sociales, comunicaciones interdepartamentales, etc.

Por un lado, se tratará de dar a conocer los avances que se realizan desde los diferentes departamentos a nivel de Euskadi y los logros significativos asociados a las medidas implantadas, aumentando la transparencia en la propia Gobernanza, así como la sensibilización y el conocimiento de la ciudadanía. Por otro lado, también se utilizará para informar sobre los avances o instrumentos útiles que se están llevando a cabo en otros territorios y países, como artículos, informes e investigaciones. Estas líneas de trabajo relacionadas con el fortalecimiento de la formación, sensibilización y comunicación se impulsarán desde el Grupo Técnico y siempre con el visto bueno de la Comisión político-técnica de Seguimiento y Coordinación.

