



Berdintasuna eta enpresak: aldaketarako tresnak

Igualdad y empresa: herramientas para el cambio

2011ko azaroaren 11n – 11 de noviembre de 2011





Deusto Business School: Becas personA

**Marisol Basabe
Directora Open Programmes**





Deusto Business School: Becas personA

- 1. La realidad de las mujeres en el plano profesional. La realidad de las empresas.**
 - 2. Datos en formación ejecutiva.**
 - 3. La decisión de Deusto Business School-Universidad de Deusto:
Becas personA**
-





La realidad de las mujeres en el plano profesional. La realidad de las empresas.

Presencia de mujeres en **Consejos de Administración**:
Consejos de Administración de Empresas del IBEX 35: 2,88% de los
Consejeros
Resto de empresas: 18,9% de los gerentes de empresas con más
de 10 trabajadores. Esta media aumenta cuando hablamos de
empresas con menos empleados llegando hasta un 27,2%.

Fuentes: Estudio Addeco, Cámara de Comercio de
Barcelona





La realidad de las mujeres en el plano profesional. La realidad de las empresas.

Principales obstáculos para la presencia de mujeres en puestos directivos:

- Largas jornadas laborales propias de la función directiva
- Escasa sensibilidad de las empresas por la conciliación de la vida familiar y laboral
- Escasa representatividad de la mujer española en puestos de dirección
- Estilos de dirección rígidos
- Discriminación salarial

Fuentes: Estudio Addeco, Cámara de Comercio de Barcelona





La realidad de las mujeres en el plano profesional. La realidad de las empresas.

¿Qué es lo que puede ocurrir?

Ante la escasez de políticas de conciliación en las empresas o la vivencia del techo de cristal, muchas directivas abandonan la empresa: reorientan su vida profesional en otra empresa o crean su propia empresa.

Fuentes: Estudio Addeco, Cámara de Comercio de Barcelona



Datos en formación ejecutiva.

En la Universidad de Deusto, el porcentaje de mujeres que cursan grado en la Facultad de CC Económicas y Empresariales es del 55%.

.....¿y qué ocurre con la formación directiva? La presencia de mujeres oscila entre el 20% y el 30% de los que siguen este tipo de programas. En España, el porcentaje de mujeres que se presentan al GMAT es inferior al 25%. En Reino Unido, Italia, Francia, Alemania y Estados Unidos el porcentaje de mujeres es superior.

En Deusto Business School Executive Education el porcentaje de mujeres que cursan programas de formación directiva de media está en un 28%.



PROGRAMA	DURACIÓN	% MUJERES
Master Deusto - Deloitte Programa diseñado para la formación de las nuevas incorporaciones a la firma	20 meses	74%
MMBA Nueva visión y nuevo lenguaje de gestión, conocimiento de las claves de las economías desarrolladas y de las emergentes	14 meses (semana intensiva cada 2,5 meses)	7,69%
EMBA Formación interdisciplinar integral de alto nivel para ejecutivos que han de asumir puestos de alta	16 meses	9,68%

PROGRAMA	DURACIÓN	% MUJERES
MBI Fomento de la creatividad del participante y la de su organización, aumentando la capacidad de innovación y de competitividad	12 meses (semana intensiva cada 2,5 meses)	31,25%
Programas de Desarrollo Directivo Aumento y profundización de conocimientos en gestión integral así como desarrollo de habilidades y capacidades de liderazgo.	8 meses (1 día por semana)	25%
Programa Avanzado en Dirección Sanitaria Conocimiento exhaustivo de las nuevas tendencias que están marcando la evolución del sector sanitario público y privado, a nivel nacional e internacional	10 meses (martes y miércoles cada 15 días)	62,50%



La decisión de Deusto Business School-Universidad de Deusto: Becas personA

¿Es rentable social y económicamente actuar para modificar la realidad?

**“Sin mujeres directivas
es imposible ser competitivo”**

**Ursula Burns, Presidenta y Consejera
Delegada de Xerox**





¿Es rentable social y económicamente actuar para modificar esta realidad?

Si no se cuenta con mujeres en los puestos de dirección se deja fuera a la **mitad de la población**, y nunca puede lograrse lo mejor con un grupo así. Si solo eliges hombres, solo cuentas con el 50% de la población. Si solo eliges hombres blancos, tienes un porcentaje todavía menor. Sin mujeres en la dirección no se puede ser competitivo.

Hombres y mujeres son diferentes: piensan de manera distinta, tienen hábitos de consumo distintos... Es importante tener en el Consejo de Administración la **mayor representación posible de tu base de clientes** para tener una idea acertada de lo que les gusta, de lo que compran, de lo que piensan... ¿Qué se puede hacer? Hay que empezar desde abajo, con las contrataciones."





¿Es rentable social y económicamente actuar para modificar esta realidad?

Las empresas que promocionan a las mujeres a puestos directivos de responsabilidad obtienen **mejores resultados económicos**.

A esa conclusión llega un estudio llevado a cabo por profesores de la Escuela de Negocios de la Universidad de Columbia y de Maryland.

El estudio ha consistido en repasar los resultados de las 1.500 empresas más grandes de Estados Unidos y de ver qué relación guardan esos resultados con la presencia o no de mujeres en sus equipos directivos. Según sus autores, este buen comportamiento es debido a su **estilo de dirección**, en concreto a su **capacidad para gestionar las relaciones interpersonales** dentro de la empresa.





La decisión de Deusto Business School-Universidad de Deusto:

En Deusto Business School pensamos que **sí** es rentable social y económicamente promover y facilitar la incorporación de mujeres a posiciones directivas.

Por esta razón hemos puesto en marcha el programa de **Becas PersonA**, programa que facilita el acceso de mujeres directivas, emprendedoras y/o empresarias o aquellas que buscan acceder de nuevo al mercado laboral, con una trayectoria académica y profesional excelente, a los programas de formación ejecutiva Deusto Business School.





La decisión de Deusto Business School-Universidad de Deusto:

Becas personA

Requisitos

- Ser mujer.
 - Estas becas deben ser solicitadas de forma directa y personal por la interesada.
 - Financiar personalmente el programa en su totalidad o parcialmente
 - Estar admitida en alguno de los programas de desarrollo directivo de Deusto Business School con inicio en el año 2012.
-





La decisión de Deusto Business School-Universidad de Deusto: Becas personaA

Criterios de Asignación:

- Trayectoria profesional de la candidata.
 - Resultados obtenidos durante el proceso de admisión.
 - Cualesquiera otros méritos profesionales y circunstancias personales acreditadas por la candidata.
 - Nivel de ingresos y situación económica de la unidad familiar.
-





La decisión de Deusto Business School-Universidad de Deusto: Becas persona a aportar:

- Impreso de solicitud debidamente cumplimentado y enviado a la dirección indicada antes del 30 de septiembre de 2011.
 - Fotocopia de la declaración de la renta de todos los integrantes de la unidad familiar del año anterior. Los candidatos extranjeros que acrediten que no pueden aportar los documentos solicitados podrán sustituirlos por una declaración jurada de la situación económica de la solicitante.
-





La decisión de Deusto Business School-Universidad de Deusto: Becas personaA

Documentación a aportar:

- Carta de presentación de la candidata en la que se detalle el cumplimiento de los requisitos de la convocatoria y los motivos que justifican la presentación de su solicitud con indicación expresa del modo en que piensa financiar el programa.
 - Valoración personal de la candidata acerca de cuáles son los nuevos avances y desafíos que afrontan las mujeres directivas en la actualidad
 - Cualquier otra documentación complementaria que la candidata considere conveniente
-





La decisión de Deusto Business School-Universidad de Deusto: Becas personA

Convocatoria 2010:

Asignamos beca a 7 personas, con edad media de 40 años, invirtiendo 50.000 euros en el desarrollo del talento de profesionales, empresarias y emprendedoras.





¡MUCHAS GRACIAS POR SU ATENCIÓN!

