



ESTRATEGIAS PARA INCREMENTAR LA PRESENCIA DE MUJERES EN LOS ÁMBITOS DE DECISIÓN.

Red de mujeres directivas en los Parques Tecnológicos

Marian Ibarrondo

Directora de Innovación del Parque Científico y Tecnológico de Bizkaia

una realidad en europa...

- Solo un 12 % de mujeres en los consejos de administración - solo el 3% presidido por una mujer.
- Muchas diferencias en Europa : Noruega (42%), Suecia y Finlandia (26%) y < 5% Portugal, Italia y Malta.
- Crecimiento dolorosamente lento: ¿Regulación?



un recorrido...

En España, en 2006 4,3%. mujeres en Consejos

En 2010, la cifra ha crecido al 10,3%.

En 2015, las leyes de Buen Gobierno Corporativo un 40%.

*Recomendación 15 del Código de Buen Gobierno Corporativo, de la CNMV y
Ley 3/2007 (22 de Marzo 2007)*



¿ Qué es Objetivo 15?

2009 : **APTE y Ministerio de Igualdad.**

❖ Impulsar el **acceso del talento femenino** de las empresas de los Parques Científicos y Tecnológicos a los **Consejos de Administración de Sociedades Cotizadas.**

❖ Ayudar a dichas empresas a **incorporar mujeres profesionales en sus Consejos,** cumpliendo así con las recomendaciones CNMV



¿Por qué APTE?



5000 **empresas innovadoras**
136.000 trabajadores (alta
cualificación)

Mujeres (directivas, empresarias,
científicas, tecnólogas, etc.) con
capacidad y potencial como
miembros de Consejos de
Administración.



Parque Científico y Tecnológico de Bizkaia



Bizkalko zientzia eta teknologia parkea
Parque científico y tecnológico de Bizkaia

❖ **220 empresas tecnológicamente avanzadas:** TICS, Centros de I+D, Aeronáutica, Ingenierías, Biotecnologías, Electrónica, Energía y Medio Ambiente.

❖ **7.550 empleos directos**

❖ **2.300 Mill. €facturación**

❖ **47% Titulados superiores**



¿Qué Parques de APTE participan?

Asturias:

- PT Asturias
- P CyT de Gijón

Castilla y León

- PPTT Castilla y León

Madrid:

- PC Univ. Carlos III Madrid

Andalucía

- Parque Tecnológico de Andalucía
- Cartuja 93
- PT agroindustrial de Jerez

País Vasco:

- PCT Bizkaia.
- PT San Sebastian
- PT Álava
- PI Garaia

Navarra:

- P de Innovación de Navarra

Aragón:

- PT Walqa

Cataluña

- PT Valles
- UPC
- La Salle
- P C de Barcelona
- P CyT de la Univ de Girona

Comunidad Valenciana

- Ciudad Politec. de la Innovación
- Espatec. Un. Jaime I



1ª Fase: Cantera (2009-2010)



Búsqueda de candidatas:80

Perfiles: **gestión** (44%), fiscal y finanzas (25%), I+D (20%).

66% **directivas**, 14% docentes y 15% empresarias.

Experiencia >15 años en grandes y medianas empresas

Sectores de la nueva economía: TIC, Bio, Renovables, Ingenierías y Servicios

Formación adicional en gestión (MBA)

Dominio del inglés y algún otro idioma

Jóvenes que trabajan en red (41-50 años)

80 Potenciales Candidatas



OBJETIVO 15

Equilibrio en los Consejos de Administración





[INICIO](#)[MUJERES EN CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN](#)[DOCUMENTOS E INFORMES](#)[ACTIVIDADES](#)[PRENSA](#)[RED SOCIAL](#)[WEB_TV](#)



Candidatas durante el curso sobre Buen Gobierno impartido por el Instituto de Consejeros-Administradores

Foto: APTE

Ley de Igualdad

La Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo tiene como principal objeto el derecho de igualdad de trato y de oportunidades entre hombres y mujeres, estableciendo los principios de actuación de los Poderes Públicos, regulando los derechos...

[leer más...](#)

Código unificado de buen gobierno

El artículo 116 de la Ley del Mercado de Valores, obliga a las sociedades cotizadas españolas a consignar en su Informe Anual de Gobierno Corporativo "el grado de seguimiento de las recomendaciones de gobierno...

[leer más...](#)

Objetivo 15

El Ministerio de Igualdad y la Asociación de Parques Científicos y Tecnológicos de España impulsan una iniciativa, pionera en España, que trata de facilitar el acceso del talento femenino integrado en los centros y empresas de los parques a los Consejos de Administración...

[leer más...](#)



Redes Sociales: LinkedIn


GRUPO DE 138
MIEMBROS
EN LINKEDIN

OBJETIVO 15
Equilibrio en los Consejos de Administración

OBJETIVO 15

Discussions Members Promotions Jobs Search More...

Share group



My Activity

Start a discussion or share something with the group...


Maximum length is 200 characters.

Attach a link

Share

Latest Discussions

1 of 2 See all new discussions >




ZAR en A tu Salud de la Razón. [larazon.es](#) • 21 hours ago

Noticias de ultima hora en español sobre la actualidad nacional,...

Like Comment Flag More

Most Popular Discussions



Follow M*
Antonia

PRESENTACIÓN DEL LIBRO "¿HAY QUE SER UN CABRON PARA LLEGAR A DIRECTOR GENERAL?" PRESENTADO POR: SOFIA DELCLAUX REAL DE ASÚA Y ANTONIO...

Hola a todos,
Me complace invitarte a la presentación del libro: "¿HAY QUE SER UN CABRÓN PARA SER UN DIRECTOR GENERAL?" que será presentado por sus autores: Sofia Delclaux y Antonio Agustín.
El Director General cuenta con su talento y su capacidad para gestionar equipos para ...


"¿HAY QUE SER UN CABRON PARA LLEGAR A DIRECTOR GENERAL?"

[acesma.es](#)
posted 5 days ago



Luzma Piqueres Cañas 4 days ago • El título es ya muy atractivo!

Like Comment Follow More




Follow Eva

Emakunde organiza un Foro para la igualdad, del 1 al 21 de junio, con múltiples actividades.


El tema general es el de las mujeres en los ámbitos de decisión e influencia.
Os mando el enlace al programa completo. En mi caso participo en un taller el próximo 8 de junio con otras tres compañeras (página 32). Estáis todas invitadas. Un saludo

Manager's Choice



Beijing + 15.
[Beatriz Díaz](#) See all >


Updates: Last 7 Days



Susana Cantón Palomar started a discussion:
ZAR en A tu Salud de la Razón.
21 hours ago • Like • Add comment




Luzma Piqueres Cañas commented on:
PRESENTACIÓN DEL LIBRO "¿HAY QUE SER UN CABRON PARA LLEGAR A DIRECTOR GENERAL?" PRESENTADO POR: SOFIA DELCLAUX REAL DE ASÚA Y ANTONIO AGUSTIN JUSTRIBÓ.
4 days ago • Like • Comment (1)




María Jesús Martín Sánchez has joined the group.
5 days ago • Send message

See all updates >

Ads by LinkedIn Members



So. SF Conference Center
20,500 sq ft of meeting space, Wi-fi, On-site catering, Near SFO
[Learn More >](#)



Attn: Tax Deed Investors!
Obtain tax deed title insurance without quiet title action.
[Learn More >](#)

2ª Fase

Puesta en valor candidatas

2010-2011

Poner en la parrilla de salida a aquellas mujeres que, además de poder, quieren estar en un consejo de administración



Resultados:

20 candidatas dispuestas

- ❖ **Evaluación** y detección de los mejores perfiles.
(*capacidad de gestion, analisis, influencia*)
- ❖ **Formación** Instituto de Consejeros y Administradores (ICA)
(*Funciones y responsabilidades de un Consejero*)
- ❖ Proceso de **coaching**



Coaching candidatas

Mi visión personal: La propia definición del éxito

Mis oportunidades: Alcanzables y adecuadas

Hacerme visible: Dimensión, Networking , Explicitación

Mi propuesta de valor: “En que soy valiosa y diferente”



Perspectiva objetivo 15

Víctima

Ocurre fuera
No puedo solucionarlo
Tristeza

Vs

Responsable

Problema / Solución
Acción, Energía

Problema

Tedio
Resignación
Imposición



Reto

Compromiso
Acción
Deseo

Perspectiva objetivo 15

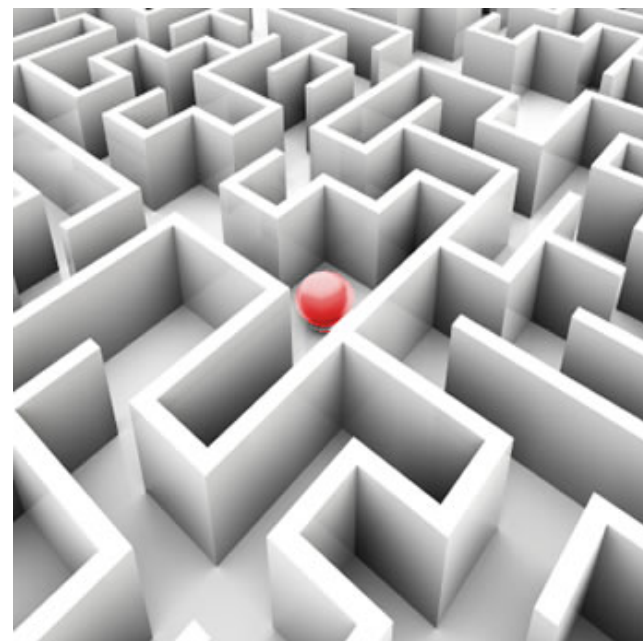
Techos de cristal

No lo percibo
Me tropiezo con él
Imposible atravesar

Vs

Laberintos

Soy consciente
Pruebo rutas
Tiene al menos una salida



Herramienta de valor: Red de Directivas de los Parques Tecnológicos



Objetivos:

- ❖ Desarrollo profesional
- ❖ Desarrollo personal
- ❖ Visibilidad de la mujer
- ❖ Comunicación
- ❖ Futuro/legado

Trabajo en “Red” voluntario para promover la igualdad en el ámbito directivo.

Conclusiones

- **Puesta en valor** de candidatas del sector “tecnológico”
- Valor del trabajo en **Red**
- **Mejorar la percepción** de las mujeres directivas



Nuevos Retos

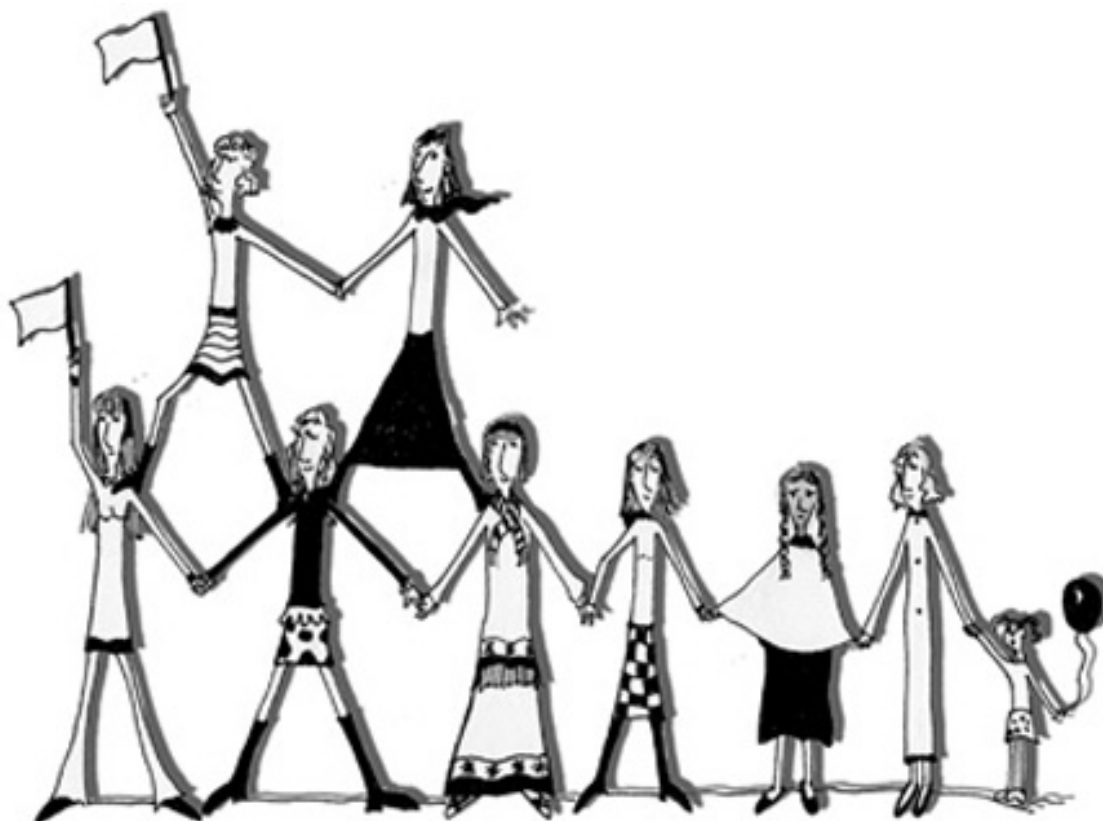
- Crear **cantera**
- Poner en valor **nuevas candidatas**
- **Fortalecimiento** candidatas: Coaching & Mentoring
- **Mejorar la percepción** de las mujeres directivas



Las Mujeres directivas:

Una oportunidad en los Consejos de Administración de empresas

Un Reto



Caminando hacia la igualdad



Eskerrik Ask