



## **ESTRATEGIAS PARA INCREMENTAR LA PRESENCIA DE MUJERES EN LOS ÁMBITOS DE DECISIÓN.**

**Red de mujeres directivas en los Parques Tecnológicos**

Marian Ibarrondo

Directora de Innovación del Parque Científico y Tecnológico de Bizkaia

# una realidad en europa...

- Solo un 12 % de mujeres en los consejos de administración - solo el 3% presidido por una mujer.
- Muchas diferencias en Europa : Noruega (42%), Suecia y Finlandia (26%) y < 5% Portugal, Italia y Malta.
- Crecimiento dolorosamente lento: ¿Regulación?



# un recorrido...

En España, en 2006 4,3%. mujeres en Consejos

En 2010, la cifra ha crecido al 10,3%.

En 2015, las leyes de Buen Gobierno Corporativo un 40%.  
*Recomendación 15 del Código de Buen Gobierno Corporativo, de la CNMV y  
Ley 3/2007 (22 de Marzo 2007)*



# ¿Qué es Objetivo 15?

2009 : APTE y Ministerio de Igualdad.

- ❖ Impulsar el **acceso del talento femenino** de las empresas de los Parques Científicos y Tecnológicos a los **Consejos de Administración de Sociedades Cotizadas**.
  
- ❖ Ayudar a dichas empresas a **incorporar mujeres profesionales en sus Consejos**, cumpliendo así con las recomendaciones CNMV





# ¿Por qué APTE?

5000 **empresas innovadoras**  
136.000 trabajadores (alta  
cualificación)

Mujeres (directivas, empresarias,  
científicas, tecnólogas, etc.) con  
**capacidad y potencial** como  
miembros de Consejos de  
Administración.

# Parque Científico y Tecnológico de Bizkaia



- ❖ **220 empresas tecnológicamente avanzadas:** TICS, Centros de I+D, Aeronáutica, Ingenierías, Biotecnologías, Electrónica, Energía y Medio Ambiente.
- ❖ **7.550 empleos directos**
- ❖ **2.300 Mill. €facturación**
- ❖ **47% Titulados superiores**



# ¿Qué Parques de APTE participan?

Asturias:  
- PT Asturias  
- P CyT de Gijón

Castilla y León  
- PPTT Castilla y León

Madrid:  
- PC Univ. Carlos III Madrid

Andalucía  
- Parque Tecnológico de Andalucía  
- Cartuja 93  
- PT agroindustrial de Jerez

## País Vasco:

- PCT Bizkaia.
- PT Álava
- PT San Sebastian
- PI Garaia

## Navarra:

- P de Innovación de Navarra

## Aragón:

- PT Walqa

## Cataluña

- PT Valles
- UPC
- La Salle
- P C de Barcelona
- P CyT de la Univ de Girona

## Comunidad Valenciana

- Ciudad Politec. de la Innovación
- Espaitec. Un. Jaume I



# 1ª Fase: Cantera (2009-2010)



## Búsqueda de candidatas: 80

Perfiles: **gestión** (44%), fiscal y finanzas (25%), I+D (20%).

66% **directivas**, 14% docentes y 15% empresarias.

**Experiencia >15 años** en grandes y medianas empresas

**Sectores de la nueva economía:** TIC, Bio, Renovables, Ingenierías y Servicios

**Formación adicional** en gestión (MBA)

**Dominio del inglés** y algún otro idioma

**Jóvenes que trabajan en red** (41-50 años)

# 80 Potenciales Candidatas



**OBJETIVO 15**  
Equilibrio en los Consejos de Administración

APTE  
ASOCIACIÓN PROFESIONAL DE MUJERES EN LA EMPRESA

GOBIERNO DE ESPAÑA  
MINISTERIO DE HACIENDA, POLÍTICA SOCIAL Y EVALUACIÓN  
SECRETARÍA DE ESTADO  
DESESIGUALDAD  
DE GÉNERO, POLÍTICA SOCIAL Y EVALUACIÓN  
INSTITUTO DE CONSEJEROS-ADMINISTRADORES

**INICIO** **MUJERES EN CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN** **DOCUMENTOS E INFORMES** **ACTIVIDADES** **PRENSA** **RED SOCIAL** **WEB\_TV**

Candidatas durante el curso sobre Buen Gobierno impartido por el Instituto de Consejeros-Administradores

Foto: APTE

**Ley de Igualdad**

La Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo tiene como principal objeto el derecho de igualdad de trato y de oportunidades entre hombres y mujeres, estableciendo los principios de actuación de los Poderes Públicos, regulando los derechos...

leer más...

**Código unificado de buen gobierno**

El artículo 116 de la Ley del Mercado de Valores, obliga a las sociedades cotizadas españolas a consignar en su Informe Anual de Gobierno Corporativo "el grado de seguimiento de las recomendaciones de gobierno..."

leer más...

**Objetivo 15**

El Ministerio de Igualdad y la Asociación de Parques Científicos y Tecnológicos de España impulsan una iniciativa, pionera en España, que trata de facilitar el acceso del talento femenino integrado en los centros y empresas de los parques a los Consejos de Administración...

leer más...

Conócenos

# Redes Sociales: Linkedin

GRUPO DE 138  
MIEMBROS  
EN LINKEDIN

**OBJETIVO 15**

Discussions Members Promotions Jobs Search More... Share group

Start a discussion or share something with the group... Maximum length is 200 characters.

Attach a link Start

Manager's Choice Beijing + 15. Beatriz Díaz See all »

Latest Discussions 1 of 2 See all new discussions »

ZAR en A tu Salud de la Razón. larazon.es • 21 hours ago Noticias de ultima hora en español sobre la actualidad nacional,...

Like Comment Flag More

Most Popular Discussions

PRESENTACIÓN DEL LIBRO "¿HAY QUE SER UN CABRON PARA LLEGAR A DIRECTOR GENERAL?" PRESENTADO POR: SOFIA DELCLAUX REAL DE ASÚA Y ANTONIO...

Hola a todos, Me complace invitarle a la presentación del libro: "¿HAY QUE SER UN CABRÓN PARA SER UN DIRECTOR GENERAL?" que será presentado por sus autores: Sofia Delclaux y Antonio Agustín. El Director General cuenta con su talento y su capacidad para gestionar equipos para ...

"¿HAY QUE SER UN CABRON PARA LLEGAR A DIRECTOR GENERAL?" acesma.es posted 5 days ago

Luzma Piqueres Cañas 4 days ago • El título es ya muy atractivo! See more »

Like Comment Follow More

Emakunde organiza un Foro para la igualdad, del 1 al 21 de junio, con múltiples actividades.

El tema general es el de las mujeres en los ámbitos de decisión e influencia. Os mando el enlace al programa completo. En mi caso participo en un taller el próximo 8 de junio con otras tres compañeras (página 32). Estás todas invitadas. Un saludo

Updates: Last 7 Days

Susana Cantón Palomar started a discussion: ZAR en A tu Salud de la Razón. 21 hours ago • Like • Add comment

Luzma Piqueres Cañas commented on: PRESENTACIÓN DEL LIBRO "¿HAY QUE SER UN CABRON PARA LLEGAR A DIRECTOR GENERAL?" PRESENTADO POR: SOFIA DELCLAUX REAL DE ASÚA Y ANTONIO AGUSTIN JUSTRIBÓ. 4 days ago • Like • Comment (1)

Maria Jesús Martín Sánchez has joined the group. 5 days ago • Send message See all updates »

Ads by LinkedIn Members

So. SF Conference Center 20,500 sq ft of meeting space, Wi-fi, On-site catering, Near SFO Learn More »

Attn: Tax Deed Investors! Obtain tax deed title insurance without quiet title action. Learn More »

**OBJETIVO 15**  
Equilibrio en los Consejos de Administración

# 2<sup>a</sup> Fase

## Puesta en valor candidatas

### 2010-2011

Poner en la parrilla de salida a aquellas mujeres que, además de poder, quieren estar en un consejo de administración



# Resultados: 20 candidatas dispuestas

- ❖ **Evaluación** y detección de los mejores perfiles.  
*(capacidad de gestión, análisis, influencia)*
- ❖ **Formación** Instituto de Consejeros y Administradores (ICA)  
*(Funciones y responsabilidades de un Consejero)*
- ❖ Proceso de **coaching**



# Coaching candidatas

**Mi visión personal:** La propia definición del éxito

**Mis oportunidades:** Alcanzables y adecuadas

**Hacerme visible:** Dimensión, Networking , Explicitación

**Mi propuesta de valor:** “En que soy valiosa y diferente”



# Perspectiva objetivo 15

## Víctima

Ocurre fuera  
No puedo solucionarlo  
Tristeza

vs

## Responsable

Problema / Solución  
Acción, Energía

## Problema

Tedio  
Resignación  
Imposición



## Reto

Compromiso  
Acción  
Deseo

# Perspectiva objetivo 15

## Techos de cristal

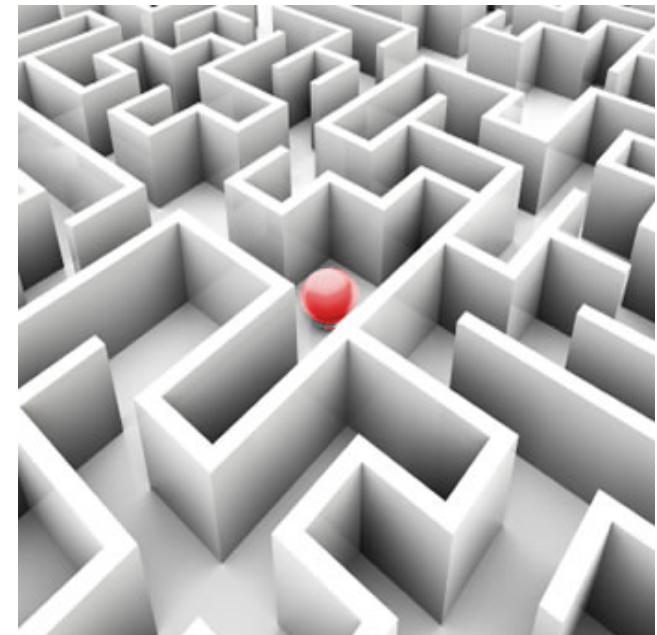
No lo percibo  
Me tropiezo con él  
Imposible atravesar

vs

## Laberintos

Soy consciente  
Pruebo rutas

Tiene al menos una salida



# Herramienta de valor: Red de Directivas de los Parques Tecnológicos



## Objetivos:

- ❖ Desarrollo profesional
- ❖ Desarrollo personal
- ❖ Visibilidad de la mujer
- ❖ Comunicación
- ❖ Futuro/legado

Trabajo en “Red” voluntario para promover la igualdad en el ámbito directivo.

# Conclusiones

- **Puesta en valor** de candidatas del sector “tecnológico”
- Valor del trabajo en **Red**
- **Mejorar la percepción** de las mujeres directivas



# Nuevos Retos

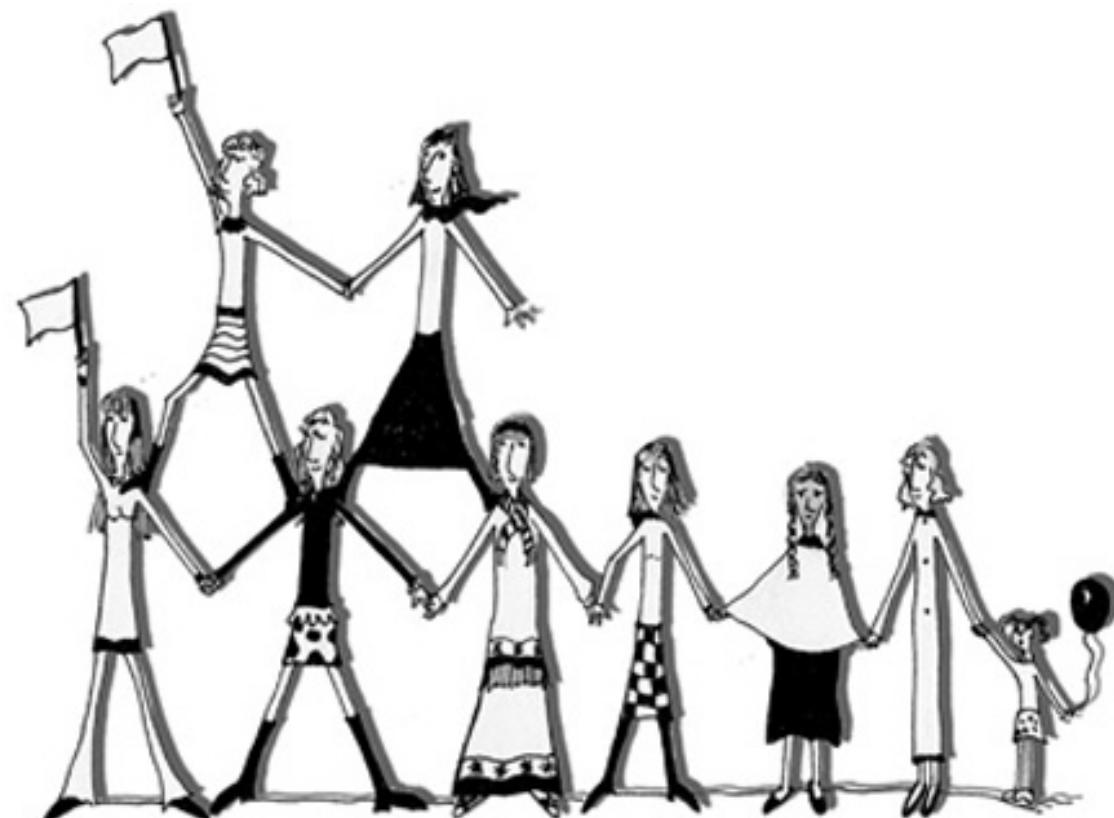
- Crear **cantera**
- Poner en valor **nuevas candidatas**
- **Fortalecimiento** candidatas: Coaching & Mentoring
- **Mejorar la percepción** de las mujeres directivas



# Las Mujeres directivas:

Una oportunidad en los Consejos de Administración  
de empresas

## Un Reto



# Caminando hacia la igualdad



Eskerrik Asko