



Osakidetza

Zumarragako Ospitaleko Barne Aldizkaria
Revista Interna del Hospital de Zumarraga

Hiruhilabetekaria
Trimestral

Número 27. Zenbakia
Mayo 2008ko Maiatza



El Hospital de Zumarraga
suma
reconocimientos

Tok tok tok From soul to soul

Soul Jazz es una propuesta atípica nada convencional. Disco dedicado a los grandes del Soul clásico, desde James Brown, Stevie Wonder y Santana, hasta un total de 12 temas, llenos de originalidad y frescura. La base de este grupo de cinco miembros son Tokunbo Akinro, una experimentada vocalista afrogermana y Morten Klein, un talentoso multiinstrumentista, los cuales han impactado al público de toda Europa en sus actuaciones en directo y con sus grabaciones de estudio. En general, las baterías acústicas son la mejor opción para crear ritmos y suenan de una forma muy parecida, pero esto no pasa con la percusión vocal de Morten, él marca la diferencia añadiendo a las actuaciones y grabaciones un sello muy personal y original. El sonido y estilo de Tok Tok Tok está fuera de los conceptos establecidos o caminos señalizados, fuera de las restricciones de la industria musical y de las pautas de las modas musicales. Este es un álbum para escuchar a cualquier hora del día y para cualquier estado de ánimo, pues es tranquilo y melodioso. Un excelente disco, que puede gustar a un amplio abanico de público. J.C.T.



Lectura



Ken Follett Un mundo sin fin

Después de un largo período sin escribir, Ken Follett vuelve a la palestra literaria con su nuevo libro "Un mundo sin fin" en el que retoma el ambiente medieval que tan bien recreó en su anterior exitazo "Los pilares de la tierra". El entorno del priorato de Kinsbridge, el poder de las órdenes monásticas, la lucha por el poder y por la supervivencia en una sociedad complicada y difícil para los siervos del sistema feudal se contraponen con el deseo de sobrevivir, prosperar y el impulso del amor. Tanto la descripción de las costumbres de la época como la de los protagonistas (Caris, Ralph, Merthin, etc) están bien conseguidas y las más de mil páginas del libro se leen con interés mantenido.

Cine

Rob Reiner Ahora o nunca

El ejemplo de cómo dos actores con inagotables recursos pueden llenar una película casi únicamente con su presencia se presenta en ésta. Tanto Jack Nicholson como Morgan Freeman desarrollan en esta mano a mano todos sus registros interpretativos y hacen de los 100 minutos de película una experiencia agradable. Dos hombres a los que el diagnóstico de su enfermedad los convierte en terminales deciden rellenar una lista con las cosas que no han conseguido pero desean hacer antes de enfrentarse a la muerte. Con este hilo conductor y dejando al lado las escenas de viajes o lugares que recorren juntos, son sin duda los diálogos y la interpretación de ambos lo que hace entretenida esta película.



EL comienzo de 2008 nos ha cogido con la resaca, satisfactoria por otra parte, de los premios obtenidos por el hospital gracias al trabajo de todos los profesionales que están en él.

El esfuerzo de todos vosotros ha permitido cerrar un año con buenos resultados de actividad asistencial y con un crecimiento económico ajustado. A su vez, estamos inmersos en un proceso de remodelación de servicios del hospital que, como un juego de dominó, se van enlazando los unos a los otros (almacén, archivo, unidad oftalmológica, etc.) ocasionando las molestias propias de toda obra y que sufren tanto nuestros pacientes como vosotros.

La obtención por parte del servicio de Pediatría del premio Best in Class en su especialidad entre todos los hospitales presentados a este galardón es motivo de satisfacción y alegría para todos y demuestra el nivel de servicio que se ofrece a la población de nuestra zona. Desde aquí queremos transmitir un ZORIONAK enorme a todos los integrantes del servicio y de la planta de AMI.

El premio Iberoamericano a la calidad en gestión viene a sumarse al resto de reconocimientos que el hospital ha recibido en estos años y que demuestra que más allá del trabajo de los equipos directivos que son cambiantes está el de los profesionales del centro, auténticos protagonistas de éste y otros éxitos anteriores. ENHORABUENA a todas y todos, sin duda es vuestro éxito.

El premio del Ministerio de Sanidad otorgado el pasado mes de diciembre en Alicante reconociendo la mejor trayectoria en gestión sanitaria del Estado culminó un año 2007 pleno de reconocimientos.

Sin embargo, el mejor reconocimiento lo seguimos obteniendo de la población a la que atendemos y de la sociedad en la que estamos inmersos, ya que nos siguen dando su aprobado en las encuestas que les pasamos.

GRACIAS a todos por un año excelente a pesar de las dificultades. ANIMO para este nuevo ejercicio que nos va a volver a exigir lo mejor de cada uno. PACIENCIA para conseguir mantener este buen clima que nos caracteriza.

Índice- Aurkibidea

Galardón 4-5

El Hospital de Zumarraga recibe el Premio Iberoamericano de Calidad en Gestión

Noticias 6-8

Archivo e Instalaciones

Proyecto Investigación 9

Resultados del Programa INMA (Infancia y Medio Ambiente)

Reconocimientos 10-11

Premio Especial del Ministerio de Sanidad y Premio 'Best In Class' para Pediatría

Gestión y Futuro 12-13

Desarrollo profesional de Enfermería y otras categorías+Plan Estratégico 2008-2011

Personal + Navidad 14-15

Cambios, comida y Reyes

Distinción 16

Revalidado el reconocimiento como Hospital Amigo de los Niños, otorgado por UNICEF

El Hospital de Zumarraga obtiene el Premio Iberoamericano de calidad en gestión



Alberto Colina recibe el galardón de manos del ministro de Asuntos Exteriores, Miguel Angel Moratinos

El pasado 10 de Noviembre y en el marco de la XVII Cumbre de Jefes de Estado Iberoamericanos el gerente del hospital, Alberto Colina, recibió del ministro de Asuntos Exteriores, Miguel Ángel Moratinos, el Premio Iberoamericano de la Calidad en la categoría de empresa pública grande y en su clase oro al Hospital de Zumarraga. Otorgado por FUNDIBEQ (Fundación Iberoamericana para la Gestión de la calidad) este premio fue concedido también

a las siguientes organizaciones en este mismo acto: Banco de Santander Chile, Petrobrás de Colombia, Comisión Federal de Electricidad de México división centro occidente y, en la categoría de plata, al Colegio Campoverde de México y a la constructora Teyma de Uruguay.

Con la presencia de la presidenta de Chile, Sra. Michelle Bachelet, país anfitrión de la cumbre, cada una de las empresas y organizaciones galardonadas recibieron el premio de manos de un representante de sus respectivos países.

Trayectoria

La trayectoria seguida para la consecución de este nuevo reconocimiento comenzó con el envío del relatorio o memoria en el que se recogían de acuerdo con las exigencias del modelo iberoamericano la actividad del hospital y sus resultados.

Durante el periodo abril-junio un equipo constituido por diez evaluadores examinó la memoria y con las aportaciones de cada uno de ellos se realizó un documento de consenso que



El gerente junto con otros de los galardonados

recogía los puntos fuertes y las áreas de mejora detectadas. Tres de estos evaluadores nos visitaron en el mes de julio para afinar este documento comprobando que los puntos fuertes lo eran y despejando las cuestiones que las áreas de mejora detectadas pudieran plantear. Hay que destacar que el equipo evaluador que estuvo en Zumarraga ha sido designado en 2007 como mejor equipo y en el transcurso de la entrega de diplomas se les entregó uno de reconocimiento por su labor. Tras la visita, se redactó un informe final que suscrito por todos los evaluadores fue remitido al jurado del premio que decidió la adjudicación definitiva de los premios. Este informe es remitido a las organizaciones para que puedan tener acceso a las ideas de mejora que se han observado y pueden implementarse en las mismas. Esta propuesta es elevada a FUNDIBEQ que concede los premios en el seno de la cumbre de jefes de estado.

En ediciones anteriores otras empresas de nuestro entorno han recibido este galardón. Así, en 2006, fue EITB en la categoría de plata, Fagor electrodomésticos en 2004 y ASLE (agrupación de sociedades laborales de Euskadi) en 2002. Este reconocimiento de carácter internacional viene a confirmar que el hospital ha venido realizando desde su inicio un excelente trabajo y que las evaluaciones que se han realizado de su gestión tanto por parte de organismos locales como Euskalit, europeos como EFQM e internacionales, como FUNDIBEQ, le han permitido obtener galardones que avalan su trayectoria.

Trabajo de todos los profesionales

Por otra parte, refuerza la idea de que es el trabajo de todos los profesionales del centro lo que permite la obtención de estos premios más allá del realizado por los equipos directivos. Las memorias recogen lo que hacemos en el hospital y los resultados que obtenemos con ese trabajo que es lo que valoran los distintos equipos evaluadores que nos han visitado.

Por otro lado, la cultura de gestión y el conocimiento que de las herramientas de gestión (ISO, EFQM, 5S, gestión por procesos, trabajo en equipo, gestión del liderazgo) tienen los profesionales del hospital ha permitido avanzar en la



mejora de la atención a nuestros clientes y pacientes y conseguir todos estos premios. Las memorias realizadas para presentar a evaluación externa con medios propios o las certificaciones ISO 9001 y 14001 implantadas y auditadas internamente con el personal del centro son ejemplos de la capacidad que de esta materia poseemos. ENHORABUENA a todas y todos, la consecución de todos estos premios sólo es posible considerando que es el trabajo conjunto de los profesionales el factor clave del éxito. La aportación individual de cada uno hace que el conjunto brille y sea considerado un referente en muchos aspectos.



Sobre estas líneas, aparecen los tres evaluadores del Premio que visitaron el Hospital y que también fueron premiados por su labor.

Nuevas Tecnologías

Aviso de cita para consultas mediante SMS

Los pacientes de consultas externas han comenzado a recibir en sus teléfonos móviles un recordatorio de su cita mediante un mensaje de texto (SMS). Por el momento, se aplica a cinco consultas pero en breve se extenderá a todas las demás. Hasta la fecha el sistema se utiliza sólo con las primeras consultas, pero paulatinamente se irán incluyendo las sucesivas. Este sistema pretende evitar las inasistencias que por olvido se producen en esta unidad y que suponen la pérdida de muchas horas de consulta en especialidades donde existe lista de espera. Utilizado ya en otros hospitales de la red de Osakidetza con buenos resultados, confiamos en que los tenga también en el nuestro.

Instalación de área Wi-fi en urgencias

Desde final de año se ha instalado una zona de conexión inalámbrica, Wi-fi, en la zona de urgencias que posibilita, junto a la dotación de pc-tablets, el seguimiento y la petición de datos de la actividad de la urgencia desde cualquier punto de esta unidad.

Archivo



Desde el 1 de febrero se viene realizando el traslado del archivo a su nueva ubicación en el antiguo almacén. El equipamiento del archivo va a permitir que el trabajo a realizar sea más cómodo, y, a su vez, evita la utilización de los antiguos archivadores y facilita la localización de las historias clínicas.

Pantalla Informativa

Como habeis podido observar en la entrada principal del hospital se ha colocado una pantalla informativa en la que se van insertando aquellas noticias e informaciones de interés tanto para los pacientes como para los profesionales. Aquellas noticias que se vayan produciendo serán recogidas en esta pantalla y os animamos a que realiceis sugerencias tanto acerca de sus contenidos como de los formatos, etc.

Curso RCP

El pasado mes de febrero se desarrolló en el hospital el curso de RCP que, impartido por profesionales del hospital, se viene realizando con carácter anual. Más de 25 asistentes, fundamentalmente personal de enfermería, actualizó sus conocimientos en esta materia.

Personal de Seguridad

El personal que atiende la seguridad del hospital de Zumarraga ha experimentado un cambio en su ubicación. Ha sido trasladado a la zona de urgencias del centro sanitario, donde realiza las mismas funciones que venía realizando hasta la fecha.

Obras en el área de consultas



Después de un largo período de obras en el que las consultas se desplazaron a los barracones anexos al hospital, finalmente las nuevas consultas externas se pusieron en funcionamiento en el mes de enero.

Esta nueva estructura de las consultas va a permitir redistribuir los espacios que ocupaban en la actualidad las distintas especialidades. Asimismo, esto posibilitará la retirada de los barracones exteriores.

Admisión de Consultas



Con el fin de poder atender adecuadamente a todos los pacientes y familiares que se acercan a las consultas externas, se ha comenzado la remodelación de toda la admisión de consultas externas así como del acceso a esta zona. Para ello, se ha trasladado la puerta de entrada hacia un lado y reordenado el espacio de tránsito hacia las mismas.

La zona de admisión va a pasar a ser una dependencia amplia donde van a poder ser atendidas las preguntas de los pacientes no sólo de consultas externas, sino también de rayos y laboratorio, evitando la existencia de tres ventanillas a donde les remitimos en la actualidad para recabar información o ser atendidos.

Nuevas Fachadas



La cara norte del hospital presentaba los estragos propios del frío, la lluvia y el viento por lo que su deterioro paulatino precisaba de una actuación que garantizase su conservación futura.

Durante tres meses se han desarrollado las obras de acondicionamiento de la fachada que han permitido dotarle de un aspecto mucho mejor a la vez que garantiza las condiciones de mantenimiento de esta parte del hospital.

Nuevo Almacén

Tras el correspondiente periodo de obras las nuevas dependencias del almacén se encuentran ya plenamente operativas.

La ampliación de la Urgencia permitió reubicar este servicio fundamental para que todos los demás puedan realizar su función sin problemas, en una zona que facilita la carga y descarga del material.

Distribuido en dos plantas ha supuesto un importante esfuerzo de inversión puesto que ha sido necesario conectarlo a las plantas de hospitalización mediante una pasarela cubierta.

En definitiva, una nueva instalación que va a permitir prestar un mejor servicio a las unidades del hospital.



Pruebas Endoscópicas

Las nuevas dependencias de las pruebas endoscópicas ya han comenzado a remodelarse. En la tercera planta y ocupando la zona de biblioteca y habitaciones de guardia se va a instalar una moderna zona destinada a realizar estas pruebas complementarias y que, hasta ahora, están situadas en la primera planta. Una vez realizado el traslado el espacio que ocupaba se destinará a habitaciones de hospitalización ampliando así la capacidad del hospital.

Comedor de Personal

Se han iniciado las obras de acondicionamiento del antiguo vestuario de cocina para que se instale un pequeño comedor para el personal que al final o comienzo de su jornada pueda comer en el hospital.

Esta pequeña actuación permitirá dotar a los trabajadores del hospital de un espacio donde comer, evitando que se realice en las plantas.

Berrien laburpena

Zumarragako ospitaleak kanpotik eta barrutik hobekuntzak burutu ditu. Besteak beste, zentroaren iparraldeko aurrekaldea berritu egin da eta joan den urtarriletik kanpoko kontsultak instalakuntza berrietan egiten dira. Bi solairuz osatutako biltegi berria ere martxan jarri da, eta langileei bere jatorduak egiteko toki bat egokitu zaie.

Beste alde batetik, ospitaleko segurtasuneko pertsonala tokiz aldatu da, eta hemendik aurrera, bere betekizuna larrialdietako gunetik egingo du.

Aipagarria da baita ere, Zumarragako ospitalea teknologi berriei irekita dagoela. Hau dela eta, kanpoko kontsulten txandak sakeleko telefonoen mezuen bitartez gogorarazten hasi dira. Gainera, larrialdien aretoan wi-fi sistema jarri da. Honez gain, ospitaleko sarreran pantaila bat jarri da. Bertan azken berriak eta informazio interesgarria laburbiltzen da, pazienteak nahiz langileak jakinaren gainean egon daitezuten. Sistema hau hobetzeko, gai eta formatu aldetik, iradokizunak egiteko gonbitea luzatzen dizuegu.

Presentación de los primeros resultados del Programa INMA (Infancia y Medio Ambiente)



El 10 de Octubre se presentaron en la casa Torre Legazpi de Zumarraga los primeros resultados del proyecto de investigación INMA. El acto contó con la presencia de los responsables del proyecto Leonor Arranz, jefa de servicio de pediatría del hospital, y Jesús Ibarlucea, de la Dirección Territorial de Sanidad de Gipuzkoa. Asimismo, asistieron a la presentación de los primeros datos que arroja el citado estudio los alcaldes de la zona (Zumarraga, Urretxu, Beasain), además de todas las profesionales de atención primaria y del hospital implicadas en la obtención de datos para la realización del mismo.

El estudio pretende analizar las relaciones entre diversos factores ambientales y el desarrollo

de la madre durante el embarazo y el parto y del niño en sus primeras etapas de la vida. Por consiguiente se incluyen contaminantes atmosféricos y de las aguas de consumo de los municipios implicados (todos los de las zonas Goierri y Urola).

Sus resultados permitirán el desarrollo de estrategias en el ámbito municipal para paliar los efectos de estos agentes en sus poblaciones.

Este estudio ya se ha realizado con la misma metodología en otras Comunidades Autónomas como Cataluña, Andalucía, Baleares, Valencia o Asturias.

Queremos desde estas líneas reconocer el trabajo de los profesionales del hospital implicados en este estudio Leonor Arranz, Elisabeth Blarduny y María Jesús Arroyo.

Visita del equipo directivo del Hospital de Galdakao-Usansolo

Con el objetivo de intercambiar experiencias y revisar lo que cada centro tiene de innovador y destacable en una sesión de trabajo recibimos hace unos meses la visita de parte del equipo directivo del Hospital de Galdakao-Usánsolo.



Premio Especial del Ministerio de Sanidad



El Hospital de Zumarraga ha sido galardonado con el premio especial de reconocimiento a la mejor trayectoria en gestión sanitaria a nivel estatal otorgado por el Ministerio de Sanidad

En el marco de la primera convocatoria de estos premios por parte del ministerio hay que destacar que es el Hospital de Zumarraga el primero que lo obtiene y viene a reconocer una trayectoria en gestión valorada externamente en múltiples ocasiones tanto por órganos nacionales, europeos e internacionales que han hecho de Zumarraga un referente en el ámbito de la gestión sanitaria. Tanto nuestra experiencia en la gestión por procesos como la implantación de las certificaciones ISO 9000 y 14000, han ido constituyendo experiencias pioneras y exitosas en un mundo como el sanitario donde la introducción de estas prácticas ha sido siempre especialmente complicada. Asimismo, la Comarca Bilbao ha conseguido el premio en la categoría de innovación en servicios

sanitarios por su proyecto "Liderbie" de evaluación del liderazgo de los mandos intermedios y dirección de su organización. Enhorabuena también para ellos.

Una vez más el trabajo de todos los profesionales del hospital, su dedicación y esfuerzo se ven recompensados con un nuevo reconocimiento que se une a los que ya se han conseguido. Algo tendrá el agua cuando la bendicen tanto.

ZORIONAK a todos de nuevo en un año plagado de reconocimientos externos.





El gerente Alberto Colina posa tras recibir el premio del Ministerio de Sanidad y plano detalle del galardón obtenido.

Premio “Best in Class” para Pediatría

La Jefa del servicio de pediatría del Hospital de Zumarraga Leonor Arranz recibió, en nombre de todo el servicio, el pasado día 8 de noviembre el premio "Best in Class" al mejor servicio de pediatría a nivel estatal. En el marco del Palacio de Exposiciones de Valencia se celebró la entrega de los reconocimientos "Best in Class" al mejor hospital en Atención al paciente y a los 10 mejores por especialidad siendo Zumarraga el premiado en la de pediatría.

Este premio, que se convoca con carácter anual, tiene como objetivo reconocer públicamente al mejor centro hospitalario y a los mejores servicios

o unidades del Estado, tanto públicas como privadas, que buscan la excelencia en la atención que prestan a sus pacientes.

La concesión de los diferentes premios se basa en la puntuación obtenida a través del índice ICAP (Índice de Calidad Asistencial al Paciente) que permite evaluar a los hospitales y unidades o servicios a partir de unos criterios objetivos, recogidos en unos formularios específicos según la modalidad del premio al que se opte.

El fin último de estos reconocimientos es dinamizar la integración de la Calidad Asistencial en la gestión de los hospitales españoles, siendo un elemento motivador para los profesionales sanitarios.

Queremos desde estas líneas felicitar en nombre de todos los profesionales del hospital a todos los que trabajan en el servicio de pediatría, médicos, enfermeras, auxiliares, celadores, etc. Sin duda, este reconocimiento viene a corroborar algo que todos ya conocemos, el alto nivel de atención y calidad de este servicio.

ZORIONAK a todas.



Desarrollo Profesional de Enfermería

De acuerdo con el cronograma previsto se fue desarrollando a lo largo de 2007 el proceso de implantación de los dos primeros niveles del desarrollo profesional del personal sanitario no facultativo de Osakidetza.

En el Hospital de Zumarraga se han presentado una serie de enfermeras que tras introducir los datos correspondientes a su currículum vitae y proceder a la validación de los mismos por los responsables de esta tarea en el departamento de personal, han sido evaluadas por sus mandos intermedios supervisoras, adjuntas y dirección de enfermería en su caso.

Durante todo este proceso se ha contado con el asesoramiento y la colaboración de los responsables del desarrollo profesional en la organización

central que nos han atendido en todas las dudas que a lo largo de todas estas fases se han venido produciendo.

En las nóminas de Julio y Octubre se abonaron los importes correspondientes a este concepto a todas las profesionales (enfermeras, fisioterapeutas y matronas) que debían de percibirlos finalizando así esta primera fase.

En el momento en el que escribimos estas líneas ya se ha cerrado la segunda convocatoria destinada a aquellos profesionales que no cumplían el requisito de tiempo trabajado en la primera y se contempló que para mediados de marzo se resolviera esta convocatoria.

De todo ello os iremos informando puntualmente.

Desarrollo profesional para categorías no sanitarias y las del área sanitaria de formación profesional de grado superior y medio

El Boletín Oficial del País Vasco aprobó el pasado 31 de diciembre de 2007 el decreto 248/2007 por el que se regula el desarrollo profesional de las categorías no sanitarias y del área sanitaria de formación profesional de grado superior y medio en Osakidetza.

Con esta medida se incorporan al desarrollo profesional el resto de categorías que quedaban tras su implantación en las de facultativos y enfermería.

Los objetivos que persigue son como en los de los colectivos anteriores implicar a los profesionales en el logro de los objetivos de la organización, promover una actitud permanente hacia el crecimiento profesional, reconocer y remunerar la

aportación diferencial y orientar a los profesionales a desarrollarse en función de las propias necesidades y los de la organización.

Los requisitos para poder acceder son similares a los ya establecidos con anterioridad, ser fijo en la organización y tener una antigüedad determinada en función del nivel de desarrollo al que se vaya a optar.

Con un sistema de evaluación similar al resto de las categorías, las fases de desarrollo del mismo las ireis conociendo a medida que se vayan produciendo.

Los efectos económicos para los profesionales que puedan incorporarse a la misma serán desde el 1 de enero de 2007.

Plan Estratégico 2008-2011



Como ya os fuimos comentando en otros números anteriores de la revista, el hospital debía de iniciar la redacción del nuevo Plan Estratégico que para un período de cuatro años (2008-2011) va a recoger aquellos elementos y circunstancias que van a influir en su marcha durante este tiempo.

La elaboración de las grandes líneas estratégicas de un hospital como el de Zumarraga debe de contemplar aquellos aspectos que tanto externa (edad de los pacientes, escasez de profesionales, relaciones institucionales, etc.)

como internamente (gestión de los procesos, limitación de recursos, dotación de estructuras, gestión del liderazgo, etc.) van a afectar a su actividad tanto positiva como negativamente y con ello fijar las líneas de actuación necesarias para conseguir nuestros objetivos.

Para realizar el análisis de todos estos elementos se han constituido siete grupos de trabajo con 60 profesionales de todos los estamentos del hospital que durante los meses de enero y febrero aportaron su conocimiento acerca de la situación en la que nos encontramos y hacia donde debemos ir en

estos próximos cuatro años. Una vez concluido el trabajo los resultados serán objeto de comunicación a todos los profesionales y durante su periodo de vigencia podrá incorporar aquellos elementos que por su significación puedan influir en el desarrollo del mismo.

Estas líneas deben también de servir para agradecer a todos los profesionales que están participando en estos grupos su dedicación y esfuerzo. La redacción de este tipo de documentos siempre es árida y exige un plus de energía para afrontarlo.

Gracias a todos.

60 profesionalak osatutako
zazpi lan talde sortu dira
Plan Estrategikoaren inguruan
lan egiteko

Taldeek bere lana amaitu
ondoren, emaitzak ospitaleko
profesional guztiei
jakinaraziko zaizkie

Plan Estrategikoa idaztea ez
da lan erraza, beraz lan talde-
etan parte hartzen ari direnei
laguntza eskertu nahi diegu

Jubilaciones



El lunch de fin de año sirvió una vez más para despedir a las profesionales que durante 2007 y tras su vida laboral dejaron el hospital.

En esta ocasión, han sido dos las profesionales que se han jubilado. Rosa Zubiarraín y Marisa Álvarez recibieron de manos del gerente del hospital, Alberto Colina, un obsequio en agradecimiento por sus años de servicio en Zumarraga.

Les deseamos a ambas lo mejor en esta nueva etapa de su vida.



Patxi Frías In Memoriam



Despedidas

→ Luis Mínguez

Tras la resolución del concurso de traslados y muy a nuestro pesar Luis Mínguez se ha ido a trabajar a Vitoria. Le queremos desear lo mejor en su nuevo destino aunque no nos resignemos a pensar que como en otras ocasiones y tras comisiones de servicio ha vuelto al hospital donde tanto le respetamos y queremos. Luis esta será siempre tu casa.

→ Arantza Aguinagalde y Carmen Martín

Después de desarrollar la mayor parte de su carrera profesional en el hospital Arantza y Carmen han decidido iniciar una nueva etapa en el Hospital Donostia. Desde estas líneas queremos agradecer todo lo que han trabajado en Zumarraga y desearles lo mejor en su nuevo destino. Igualmente, a Fermín Moreno.

Incorporaciones

En estos últimos meses se han producido algunas incorporaciones en los servicios médicos del hospital que os relacionamos a continuación:

Enrique SOLOGAISTUA CENDOYA Traumatología
Iñaki SALEGUI ETXEBESTE y Hector GARCIA Neumología

Iñigo LUQUI ALBISUA Otorrino

Maite GARCIA ESTARRIAGA Oftalmología

A todos ellos queremos darles la bienvenida y desearles lo mejor en este nuevo destino.

Se ha incorporado a la plantilla del centro de especialidades de **Beasain** nuestra compañera Marifé Arratibel. Las nuevas necesidades derivadas de la ampliación del centro han precisado contar con alguien que se haga cargo del transporte de las historias clínicas y nadie mejor que Marifé para realizar esta función.

El pasado 18 de septiembre nos sorprendió a todos la noticia del fallecimiento de Patxi Frías, cirujano de este hospital desde 1986. Todos conocíamos al doctor Frías y su muerte fue un hecho inesperado y sentido por todos en el hospital. Colaborador de esta revista durante un periodo de tiempo queremos que estas líneas sirvan para expresar a sus familiares, amigos y compañeros nuestro dolor y transmitirles todo nuestro cariño.



Comida Navideña



La ya tradicional comida del hospital se celebró el pasado 30 de Noviembre con asistencia de más de 200 profesionales. La celebración de los reconocimientos obtenidos durante 2007 y el reencuentro con antiguos compañeros que por diversos motivos trabajan en la actualidad en otros hospitales o se han jubilado centraron el desarrollo de la comida. Las imágenes que se acompañan dan buena muestra del excelente ambiente que presidió esta reunión. Animo, ya queda menos para la siguiente.

Actuación del coro y Visita de los Reyes



Como cada año la Navidad en el hospital se vio realizada por la visita del coro que el día de Nochebuena alegró estas fechas a los pacientes ingresados y a los que esa jornada les tocó trabajar. El tradicional programa de actos navideños se cumplió en todos sus apartados y, como siempre, fue el día de Reyes el más esperado y concurrido. Más de 100 "txikis" acudieron al hospital a ver a sus Majestades los Reyes Magos de Oriente, que, como cada año, acudieron puntuales a su cita para repartir regalos e ilusión entre todos.

Revalidado el reconocimiento de Hospital Amigo de los Niños otorgado por UNICEF



Tras el riguroso proceso de auditoria realizado por UNICEF, el Hospital de Zumarraga ha conseguido acreditar todos los requisitos para revalidar el reconocimiento como Hospital Amigo de los Niños.

El 29 de Noviembre de 2007 y con la pre-

sencia de la presidenta de UNICEF España, Doña Consuelo Crespo Bofil, y de su responsable en Gipuzkoa, Don José Arena Ansotegui, se hizo entrega a los profesionales del hospital del certificado que acredita de nuevo este reconocimiento al hospital. ENHORABUENA!