



**PLANGINTZAREN ETA ANTOLAKETAREN ZUZENDARIAREN**  
**JARRAIBIDEAK HAUTATUTAKO IKASTETXEENTZAT, 2021-2022-2023**  
**IKASTURTEAN ENPRESAN EDO LANTOKIAN PRESTAKUNTZA**  
**DUALAREN IBILBIDE BERRIA ABIAN JARTZEKO.**

Euskal Autonomia Erkidegoko Lanbide Heziketari buruzko ekainaren 28ko 4/2018 Legean, helburu funtsezko eta estrategiko gisa jasotzen da Lanbide Heziketa duala, Euskadin ikas-ekinezko erregimeneko prestakuntza duala deitzen dioguna, bultzatzea eta garatzea. Euskadi ekonomia aurreratua izaten jarraitzeko aukerak lotura zuzena du Lanbide Heziketaren eremuan prestakuntza dualeko sistema indartsu eta zabala garatzeko gaitasunarekin.

Historikoki, Administrazioaren eta Lanbide Heziketako ikastetxeen arteko lankidetzaren bidez, eta enpresa-elkarte eta erakunde sindikalekin batera, hainbat esperientzia egin dira enpresako jarduna eta ikastetxeetako prestakuntza txandakatzeko. Esperientzia horien bidez, erantzun egokiagoa eman zaio produkzio-sareari, eta, hartara, pertsonen enplegarritasuna hobetu da.

Esperientzia horiek balorazio ona izan dute, eta, horregatik, bultzatu behar dugu are gehiago gara daitezen gure produkzio-sistemarekiko harremanak. Eta horretarako, enpresa-ehunaren eta Lanbide Heziketako ikastetxeen arteko lankidetzaren indartu behar da, bi horien artean balioa sortzeko. Horrela, are gehiago sakondu ahal izango dugu gure Lanbide Heziketaren indarguneetako batean: gertutasuna eta lankidetzaren izatea Euskal Administrazioaren, Lanbide Heziketako ikastetxeen, enpresen, enpresa-erakundeen eta erakunde sindikalen artean.

Testuinguru horretan, hau ezartzen du aipatutako ekainaren 28ko 4/2018 Legeak: Euskal Autonomia Erkidegoko hezkuntza-sistemako Lanbide Heziketaren arloan eskumena duen sailak Lanbide Heziketako ikastetxeen eta enpresa zein enpresa-erakundeen arteko partaidetza- eta lankidetzaren moduak sustatuko dituela, eta Lanbide Heziketa duala bultzatuko duela, modalitate guztietan. Ildo horretatik, Lanbide Heziketako ikastetxeen eta gizarte eragileen arteko lankidetzaren bultzatuko da, mota horretako heziketa sustatzeko, bai ikastetxeetan, bai enpresetan.

Gainera, prestakuntza dualari beste bultzada bat eman behar zaiola ikusi da, zerbitzu-sektoreak eta industria-sektoreak parte har dezaten, eta, bereziki, mikroETEEK, saltoki txikiek, hurbileko merkataritzek eta autonomoek.

Trantsizio-une hauetan, enpresetan prestakuntza dualeko eredu esperimental berri bat ezartzeko beharra ikusten dugu, eta horren emaitzak oinarri gisa erabili ahal izango dira honako dekretu hauek aldatzeko: 156/2003 Dekretua, uztailaren 8koa, Lanbide Heziketako Heziketa Zikloen baitan Lantokiko Prestakuntza Modulua (LP) egiteko modua arautzen duena, eta 83/2015 Dekretua, ekainaren



2koa, Ikas-ekinezko erregimeneko Lanbide Heziketa Duala Euskal Autonomia Erkidegoan ezartzen duena.

### **Enpresako edo lantokiko prestakuntza dualaren ibilbide berriaren helburuak:**

1. mailako ikasleak enpresako edo lantokiko prestakuntza dualean sartzea.
- Lanbide Heziketako ikasleen kompetentziak hobetzea, enpresan edo lantokian egingo den prestakuntzako orduak gehituz.
- Enplegagarritasuna handitzea, lan-ingurunean esperientzia handiagoa eta prestakuntza-maila hobea egiaztatuta.
- Eredu dual horretarako sarbidea erraztea mikroenpresei, saltoki txikiei, hurbileko saltokiei eta autonomoei.
- Prestakuntza dualean parte hartzen duten ikasleen eta enpresen/lantokien kopurua handitzea.

### **Hartzaileak:**

Honako baldintza hauek aldi berean betetzen dituzten ikasle guztiek parte hartu ahal izango dute:

- Lanbide Heziketako Sailburuordetzak prestakuntza dualeko ibilbide berriak ezartzeko esperientzia pilotu honetan parte hartzeko baimendutako ikastetxeren batean matrikulatuta egotea. Baimendutako ikastetxeen zerrenda I. eranskinean dago.
- Erdi-mailako edo goi-mailako heziketa-zikloren batean matrikulatuta egotea, bai Hezkuntzari buruzko Lege Organikoa bai LOGSE, eskaintza osoaren modalitatean.
- Enpresan edo lantokian lanean hasten denean 16 urte beteta dituela egiaztatzea.

### **Ezaugarriak:**

- Oro har, heziketa-ziklo osoan zehar, hau da, 2021-2022 eta 2022-2023 ikasturteak.
- Ibilbide berri horretan**, "Lantokiko prestakuntza (LP)" izeneko modulua, curriculum-izaera duena, eta prestakuntza dual egokitua, aipatutako moduluen osagarria, sartzen dira. Eredu hori batera egituratu eta antolatuko da.



3. **Enpresako edo lantokiko** ikasleen **prestakuntza lehen ikasturtean hasiko da**, asteen **2 eguneko** egonaldia eginez, 8 ordu egunean, 7 ordu egunean ikasle adingabeen kasuan, eta **3 egun** txandakatuz Lanbide Heziketako ikastetxean. Enpresan edo lantokian txandakatzea **apiriletik aurrera egingo da**, enpresan edo lantokian prestakuntza duala egiteko ibilbide berri horren lehen ikasturterako ezarritako **128 orduak** bete arte, **112 ordu**, adingabeen kasuan.
4. Enpresan edo lantokian prestakuntzako 128 ordu horiek (112 ordu ikasle adingabeentzat) curriculum-izaera izango dute eta, beraz, ez dira ordainduko.
5. **Lehenengo ikasturtea amaitutakoan**, ikasleak hainbat **aukera** izango ditu 2. ikasurtea egiteko:
  - 5.1. **1. aukera:** Ikasleak irailtik martxora arte joango dira LHko ikastetxera (2. mailako 1. azken ebaluazioa), eta data horretatik aurrera, betiere lantokiko prestakuntzako modulua egiteko ezarritako irizpideak betetzen badituzte, titulurako ezarritako enpresako edo lantokiko prestakuntzako curriculum-orduak osatuko dituzte. Horiek amaitutakoan, ikasleak prestakuntza duala zabalduko du enpresan edo lantokian. Goi mailan 264 ordu beteko ditu guztira, eta 8 orduko dedikazioa izango du enpresan edo lantokian. Erdi-mailan 244 ordu beteko ditu guztira, eta 8 orduko dedikazioa izango du enpresan edo lantokian. Ikasle adingabeen kasuan, 166 ordukoa izango da, eta 7 orduko dedikazioa izango dute enpresan edo lantokian.
  - 5.2. **2. aukera:** Ikasleek Ikas-ekinezko erregimeneko Lanbide Heziketa Duala Euskal Autonomia Erkidegoan ezartzen duen ekainaren 2ko 83/2015 Dekretuan ezarritako baldintzak betetzen dituzte prestakuntza duala lortzeko, eta prestakuntza- eta ikaskuntza-kontratu bat edo beka bat dute. Kasu horretan, 2. ikasturte osoan, enpresako/lantokiko prestakuntza eta Lanbide Heziketako ikastetxeko prestakuntza txandakatuko dira, kasu bakoitzean ezarritako programan oinarrituta.
6. Programan parte hartzen duten ikasleek eskola-asegurua izango dute, 28 urtetik gorakoek izan ezik; azken horiek aseguru osagarri bat izango dute, ez baitaude aipatutako eskola-aseguruaren estalduraren barruan.
7. Istripuetarako eta erantzukizun zibileko aseguru-poliza osagarri bat kontratatuko da ikasle guztientzat. Poliza horrek enpresako/lantokiko jarduera guztia estaliko du, programa honen esparruan.
8. Jarduera Euskal Autonomia Erkidegoan lantokiak dituzten enpresetan egingo da.
9. Oro har, ikasleak 1. mailan egingo du prestakuntza enpresan/lantokian, eta 2. mailan akordioa sinatu duen enpresa/lantoki berean. 1. mailako prestakuntza amaitzean



alderdietako batek, arrazoi justifikatuak tarteko, bigarren mailan prestakuntzarekin ez jarraitzea erabakitzen badu, LHko ikastetxeak beste enpresa/lantoki bat bilatuko du, ikasleak prestakuntza egin ahal izateko.

### **Laneko arriskuen prebentzioari buruzko prestakuntza:**

Ikasleek laneko arriskuen prebentzioari buruzko oinarrizko prestakuntza gehigarria jasoko dute, **12 ordukoa**, enpresan edo lantokian hasi aurretik, eta honako eduki hauek emango zaizkie:

- Oinarrizko prebentzioa.
- Sentsibilizazioa.
- Lanarekiko eta LAParekiko jarrerak eta ingurumena.

Prestakuntza hori LHko ikastetxeetan emango da, **LPO irakasleen bidez** edo **zerbitzuak kontratatuz**.

Prestakuntza **eskola-orduetatik kanpo** emango litzateke, gainerako ikasgaien prestakuntzan eraginik ez izateko. Hori 6 saiotan egin daiteke, saio bakoitzeko 2 ordu; 4 saio, saio bakoitzeko 3 ordu; edo ikastetxearen aukeretara eta espezifikotasunera hobekien egokitzen dena.

Prestakuntza hori enpresako edo lantokiko prestakuntza dual gisa **ziurtatutako ordu guztietan sartuko da**.

Enpresak/lantokiak zainduko du ikasleei laneko segurtasunaren eta higienezaren arloan aplikatu beharreko legeria betetzen dela.

Enpresak/lantokiak informazioa eman beharko die ikasleei enpresako/lantokiko prestakuntza garatuko den lanpostuak dakartzan lan-arriskuei eta prebentzio-neurriei buruz.

### **Prozesuaren egutegia:**

Ikasturteko **lehen seihilekoan**, Lanbide Heziketako ikastetxeek enpresako/lantokiko prestakuntza dualaren ibilbide berrian parte hartzea proposatuko diete enpresei.

Ikasturteko **bigarren hiruhilekotik aurrera**, Lanbide Heziketako ikastetxeek prestakuntza dualaren modalitate berri horretan parte hartzeko prest dauden ziklo, enpresa edo lantokiei buruz jakinaraziko diete ikasleei. Taldeko ikasle guztiek parte hartzeko moduko enpresa-kopuru bat izanez gero, ikastetxeak enpresa/lantoki bat esleituko dio ikasle bakoitzari.

Programan parte hartu nahi duten enpresa eta lantokiekin, Lanbide Heziketako ikastetxearekin **lankidetzaz hitzarmena sinatuko da**.



Ondoren, **ikasleak hautatuko dira**, LHko ikastetxeak ezarritako irizpideak kontuan hartuta.

Laneko arriskuen prebentzioari buruzko oinarrizko prestakuntza gehigarria jaso ondoren, ikasleek **enpresan edo lantokian hasi ahal izango dute prestakuntza-aldia**.

**1. mailan (2021-2022)**, enpresa edo lantokiko prestakuntza 128 ordukoa izango da (8 ordu eguneko x 16 egun); 112 ordukoa (7 ordu eguneko x 16 egun) ikasle adingabeentzat.

### **1. ikasturtea amaituta:**

Enpresa/lantokiren batek prestakuntza- eta ikaskuntza-kontratu bat edo beka bat sinatu nahi badu, 1. maila amaitu duten ikasleek prestakuntza duala jarraitu ahal izango dute 2. ikasturte osoan (800 ordu – 1200 ordu). Prestakuntza duala ekainetik ekainera arte luzatuko da “prestakuntza eta ikaskuntzako kontratua” modalitatean; edo ekainetik, uztailetik, irailetik, urritik, ekainera arte, “beka” modalitatean. Prestakuntza hori lehenengo ikasturtean prestakuntza egin den enpresa/lantoki berean edo beste batean egin ahal izango da.

LOEren ziklo bateko 1. maila amaituta, prestakuntza- eta ikaskuntza-kontraturik edo bekarik izan ez duten ikasleek bigarren maila egingo dute LHko ikastetxean irailetik martxora. **“2. mailako 1. azken ebaluazioa”** egin ondoren, modulu guztiak gaindituta dituzten ikasleek prestakuntza-orduak egingo dituzte enpresan edo lantokian, ikasturtea amaitu arte. Modulu guztiak gainditu ez dituzten ikasleek ezingo dute enpresako prestakuntzarekin jarraitu.

2.000 orduko LOGSE ziklo bateko 1. maila amaitu eta prestakuntza- eta ikaskuntza-kontraturik edo bekarik izan ez duten ikasleek bigarren maila egingo dute LHko ikastetxean irailetik martxora. **“Lantokiko prestakuntzaren aurreko ohiko”** ebaluazioa edo **“2. mailako aparteko amaierako”** ebaluazioa egin ondoren, modulu guztiak gainditu dituzten ikasleek edo modulu bat gainditu gabe dutenek (1. edo 2. mailakoak), **200 ordu** gainditzen ez badituzte, prestakuntza-orduak egingo dituzte enpresan edo lantokian, ikasturtea amaitu arte. Irizpide horiek betetzen ez dituzten ikasleek ezingo dute enpresako prestakuntza jarraitu.

LOGSE ziklo bateko 1.400 orduko 1. maila amaitu eta **“1. mailako amaierako ebaluazio berezia”** edo **“2. mailako amaierako ebaluazio berezia”** egin ondoren, modulu guztiak gaindituta dituzten ikasleek, edo modulu bat gainditu gabe dutenek (1. edo 2. mailakoak), **200 ordu** gainditzen ez badituzte, prestakuntza-orduak egingo dituzte enpresan edo lantokian, ikasturtea amaitu arte. Irizpide horiek betetzen ez dituzten ikasleek ezingo dute prestakuntza jasotzen jarraitu enpresan/lantokian.

### **Enpresako edo lantokiko ikaskuntzaren plangintza**

LHko ikastetxeak eta enpresak edo lantokiak prestakuntza-jardueren banaketa adostu beharko dute. Banaketa hori **enpresako edo lantokiko prestakuntza dualeko programan** zehaztuko da, eta zortzi atal izango ditu, eredu berri honen helburuak betetzen direla bermatzeko. Hauek dira atal horiek:



1. LHko tituluaren identifikazioa
2. Parte-hartzaileak identifikatzea
3. Ikasleak enpresan edo lantokian ikaskuntzak garatuko dituen lanpostua identifikatzea.
4. Ordu-banaketa eta egutegia. Kontuan hartu ikaslea adingabea den.
5. Ikaskuntzaren emaitzen araberako programazioa eta enpresan edo lantokian garatu beharreko jardueren zerrenda.
6. Aurreikusitako ebaluazio-sistema.
7. Ikastetxeko eta enpresako tutoreak ikasleei arreta emateko plana eta horren aldizkakotasuna.
8. Prestakuntza duala enpresan edo lantokian egiteko ibilbide berri horri buruzko informazioa ematea ikasleei. Adingabeen kasuan, gurasoei edo legezko tutoreei jakinaraztea.

### **Lanbide Heziketako ikastetxea**

Lankidetzak akordioa sinatuko du enpresarekin/lantokiarekin (II. eranskina).

Tutore bat izendatuko du, parte hartzen duen ikasle bakoitzaren jarraipena egiteko.

### **Enpresa edo lantokia**

Lankidetzak hitzarmena sinatuko du ikastetxearekin. (II. eranskina).

Instrukture bat izendatuko du, ikasleari enpresako edo lantokiko prestakuntzan laguntzeko.

### **Izapideak**

**Plangintza eta Antolaketa Zuzendaritzak onartu beharko ditu planen** proposamenak. Horretarako, enpresaren edo lantokiaren, tutorearen, instruktorearen eta ikasleen datuak beteko dira, bai eta enpresan edo lantokian prestatzeko egutegia eta ordutegia ere, **Dualeko aplikazioan**. (xehetasun gehiago aplikazioa aldatzen denean)



Plana onartu ondoren, ikastetxeak eta enpresak edo lantokiak lankidetzaz hitzarmena sinatuko dute, Enpresan edo Lantokian Prestakuntza Dualeko Programa berria egiteko baldintzak jasotzen dituen (II. eranskina jarraibide hauetan)

Adin nagusiko ikasleei edo, hala badagokio, legezko tutoreei prestakuntza-programari buruzko informazioa eman beharko zaie, eta zorrotz bete beharko dituzte enpresaren edo lantokiaren eta Lanbide Heziketako ikastetxearen barne-arauak.

### **Adingabeak**

Adingabeen kasuan, informazio hau eskatuko zaio enpresari/lantokiari:

- Egin beharreko lanen deskribapena
- Adingabeak prestakuntza egingo duen lanpostuaren arriskuak ebaluatzea (adingabea izateak dakartzen arriskuak berriaz aipatuta, Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko azaroaren 8ko 31/1995 Legearen 27. artikuluan xedatutakoaren arabera).
- Adingabeari eta gurasoei edo legezko tutoreei lanpostuaren arriskuei eta prebentzio-neurriei buruzko informazioa ematea.

### **Tutoretza**

Lanbide Heziketako Ikastetxeko tutoreak parte hartzen duen ikasle bakoitzaren jarraipena egingo du. Enpresako edo lantokiko instruktorearekin harremanetan jarri beharko du, gutxienez hilean behin, eta aurrez aurreko bilera bat egin beharko du enpresarekin edo lantokiarekin, gutxienez hiru hilean behin. Jarraipena egiteko, fitxa bat bete beharko da, enpresan edo lantokian egindako jarduerak ere aipatuz.

### **Proiektuaren amaierako memoria.**

Prestakuntza-jarduera amaitzean, Lanbide Heziketako ikastetxeak memoria bat egingo du, programa osoa baloratzeko. Honako puntu hauek jaso beharko ditu, bai eta interesgarritzat jotzen diren beste datu batzuk ere.

Erakarpenaren hasierako etapan:

- Ikasleek erakutsitako interesa.
- Enpresek/lantokiek prestakuntza-familiengatik erakutsitako interesa.
- Prozesu horretan aurkitutako zailtasunak.

Enpresan/lantokian prestakuntza dualeko programa berriaren garapenean:

- Ikasleak enpresetan/lantokietan egokitzea.
- Enpresetan/lantokietan 1. ikasturtean egindako lanen bilakaera.



- 1. ikasturtea amaitu ondoren prestakuntza- eta ikaskuntza-kontratu bat edo beka bat aukeratzen duten enpresen/lantokien kopurua, eta kontratu edo beka horren onuradun diren ikasleen kopurua.

Programa amaitzean:

- Ikasleen eta enpresa/lantokien inpresioak prestakuntza-familien arabera.
- Zikloa amaitu ondoren enpresetan/lantokietan jarraitzen duten ikasleen kopurua.

Ikasturtearen amaieran, inkesta bat egingo zaie ikasleei, enpresei/lantokiei eta tutoreei.

### **Egiaztagiria**

Programan parte hartu duten ikasleek ziurtagiri bat jasoko dute, enpresako/lantokiko prestakuntzaren iraupen osoa jasoko duena (III. eranskinaren arabeko eredua).

### **Enpresetako edo lantokietako prestakuntza dualaren ibilbide berriko moduluen ebaluazioak eta kalifikazioak.**

Enpresako/lantokiko prestakuntza-aldi horrek ikasleen prestakuntza indartzeko eta enpresan edo lantokian emandako ordu kopuru handiagoa egiaztatzeko balioko du. Beraz, proiektuan sartutako moduluak hartuko dira kontuan, aurreikusitako ebaluazio-sistemaren arabera.

***Enpresako/lantokiko prestakuntza curriculumaren parte da***, eta, beraz, ***esleitutako enpresara ez joatea*** ikastetxean emateari utziko dioten moduletara ez joatea izango da, eta "bertaratze-hutsegiteei" buruzko araudia aplikatuko da.

Vitoria-Gasteizen, 2021eko azaroaren 5ean

Stua.:

**PLANGINTZA ETA ANTOLAKETA ZUZENDARIA  
DIRECTOR DE PLANIFICACIÓN Y ORGANIZACIÓN**