



MODIFICACIONES DE LAS INSTRUCCIONES DEL DIRECTOR DE PLANIFICACIÓN Y ORGANIZACIÓN PARA LOS CENTROS SELECCIONADOS, PARA LA PUESTA EN MARCHA DEL NUEVO ITINERARIO DE FORMACIÓN DUAL EN EMPRESA O CENTRO DE TRABAJO 2021-2022-2023

Tras reunión mantenida con representantes de Ikaslan Araba, Ikaslan Bizkaia, Ikaslan Gipuzkoa, Hetel, AICE y Confebask el día 18/03/2022, y en respuesta a las solicitudes planteadas por parte de los distintos centros de FP que participan en la implantación de la experiencia piloto sobre los nuevos itinerarios de FP Dual, el Director de Planificación y Organización ha decidido modificar algunos apartados de las instrucciones remitidas a los Centros tras la reunión del 5 de noviembre. Las modificaciones son las siguientes:

Características:

Se modifica el punto 3, que quedará redactado de la siguiente manera:

- La formación del alumnado en la empresa o centro de trabajo se iniciará durante el primer curso con la estancia de 2 días a la semana a razón de 8 horas/día, 7 horas/día para el alumnado menor de edad, alternando con 3 días en el centro de formación profesional. Se podrán hacer menos horas siempre por un motivo justificado, informando a esta dirección de los motivos.
- La alternancia en la empresa o centro de trabajo podrá comenzar con anterioridad a la fecha indicada de referencia que se estableció el 1 de abril.
- La finalización no deberá ser posterior al 31 de mayo.
- Se procurará completar, al menos, 128h o 112h para el alumnado menor de edad, que son las establecidas para el primer curso de este nuevo itinerario de Formación Dual en Empresa o Centro de Trabajo. (previsión de 16 días entre abril y mayo). Si no fuese posible completar las horas establecidas, se informará a esta dirección de las razones que han impedido hacerlo.

Calendario del proceso:

En la parte correspondiente al segundo trimestre, se añade:

En el caso de no disponer de empresas para que todo el alumnado de un grupo participe, o haya algún motivo justificable para que no todo el alumnado del grupo lleve a cabo la formación en la empresa o centro de trabajo, se deja a criterio de cada centro la participación de parte del alumnado del grupo siempre y cuando:



HEZKUNTZA SAILA
Lanbide Heziketako Sailburuordetza
Plangintza eta Antolaketako Zuzendaritza

DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN
Viceconsejería de Formación Profesional
Dirección de Planificación y Organización

- Haya establecido los correspondientes criterios objetivos que permita la adjudicación de las plazas disponibles para la formación en la empresa.
- El alumnado que vaya a formarse a la empresa, tenga asignada la tutorización. (La razón de que participara todo el grupo en la formación en la empresa-centro de trabajo, era para que fuese el profesorado que dejaba de dar las horas de formación en el centro quienes tutorizaran al alumnado).
- El alumnado que no vaya a la empresa-centro de trabajo deberá seguir asistiendo al centro como hasta la fecha.

Vitoria-Gasteiz, a 22 de marzo de 2022.

Nicolás Sagarzazu Alza
DIRECTOR DE PLANIFICACIÓN Y ORGANIZACIÓN.



PLANGINTZAREN ETA ANTOLAKETAREN ZUZENDARIAK HAUTATUTAKO IKASTETXEETARAKO EMANDAKO JARRAIBIDEEN ALDAKETAK, 2021-2022-2023 IKASTURTEAN ENPRESAN EDO LANTOKIAN PRESTAKUNTZA DUALAREN IBILBIDE BERRIA ABIAN JARTZEKO.

2022ko martxoaren 18an Ikaslan Araba, Ikaslan Bizkaia, Ikaslan Gipuzkoa, Hetel, AICE eta Confebaskeko ordezkariekin izandako bileraren ondoren, eta Lanbide Heziketa Dualaren ibilbide berriei buruzko esperientzia pilotua ezarpenean parte hartzen duten LHko ikastetxeek egindako eskaerei erantzunez, Plangintza eta Antolaketako zuzendariak, azaroaren 5eko bileraren ondoren, erabaki du ikastetxeei bidalitako jarraibideen atal batzuk aldatzea. Hona hemen aldaketak:

Ezaugarriak:

Aldatu egiten da 3. puntua, eta honela idatzita geratzen da:

- Enpresako edo lantokiko ikasleen prestakuntza lehen ikasturtean hasiko da, astean 2 eguneko egonaldia eginez, 8 ordu egunean, 7 ordu egunean ikasle adingabeen kasuan, eta 3 egun txandakatuz Lanbide Heziketako ikastetxean. Ordu gutxiago egin ahal izango dira, betiere justifikatutako arrazoi batengatik, eta zuzendaritza honi horren berri emango zaio.
- Enpresan edo lantokian txandakatzea apirilaren 1ean ezarritako erreferentziako data baino lehen hasi ahal izango da.
- Bukaerak ez du maiatzaren 31 baino geroagokoa izan behar.
- Ahaleginak egingo dira, gutxienez, 128 ordu edo 112 ordu osatzeko ikasle adingabeentzat, horiek baitira Enpresako edo Lantokiko Prestakuntza Dualaren ibilbide berri honen lehen ikasturterako ezarritakoak (apiriletik maiatzera 16 egun aurreikusten dira). Ezarritako orduak bete ezin badira, zuzendaritza honi jakinaraziko zaio zergatik ezin izan den bete.

Prozesuaren egutegia:

Bigarren hiruhilekoari dagokion zatian, honakoa gehitzen da:

Talde bateko ikasle guztiek parte hartzeko enpresarik ez badago, edo taldeko ikasle guztiek enpresan edo lantokian prestakuntza ez egiteko arrazoi justifikagarriren bat badago, ikastetxe bakoitzaren esku utziko da taldeko ikasle batzuek parte hartzea, baldin eta:



HEZKUNTZA SAILA
Lanbide Heziketako Sailburuordetza
Plangintza eta Antolaketako Zuzendaritza

DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN
Viceconsejería de Formación Profesional
Dirección de Planificación y Organización

- Enpresan prestakuntzarako dauden plazak esleitzea ahalbidetuko duten irizpide objektiboak ezarri izana.
- Enpresan formatuko diren ikasleek tutoretza esleituta izatea. (Enpresaren eta lantokiaren prestakuntzan talde osoak parte hartzearen arrazoia zen ikastetxean prestakuntza-orduak emateari uzten zioten irakasleak izatea ikasleak tutorizatuko zituztenak).
- Enpresara edo lantokira joaten ez diren ikasleek orain arte bezala jarraitu beharko dute ikastetxera joaten.

Vitoria-Gasteiz, 2022ko martxoaren 22an.

Nicolás Sagarzazu Alzua
PLANGINTZA ETA ANTOLAKETAKO ZUZENDARIA.