

EMAKUNDEREN ETA EUSKALITEN ARTEKO LANKIDETZAREN ARDATZAK

EJES DE LA COLABORACIÓN EUSKALIT Y EMAKUNDE

31 ★★★★★

EDIZIOA - EDICIÓN

8-22
URRIA
OCTUBRE **2025**

KUDEAKETA AURRERATUA

**EUROPAKO
ASTEA**

SEMANA EUROPEA

**GESTIÓN
AVANZADA**

*Berdintasuna kudeaketa aurreratuan:
tresnak eta esperientziak (IX)*

*Igualdad en Gestión Avanzada:
herramientas y experiencias (IX)*

EMAKUNDE
EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDE
INSTITUTO VASCO DE LA MUJER

Erakunde Autonomikoa
EUSKO JAURLARITZA

Organismo Autónomo
GOBIERNO VASCO

KUDEAKETA AURRERATUA
EUSKALIT
GESTIÓN AVANZADA

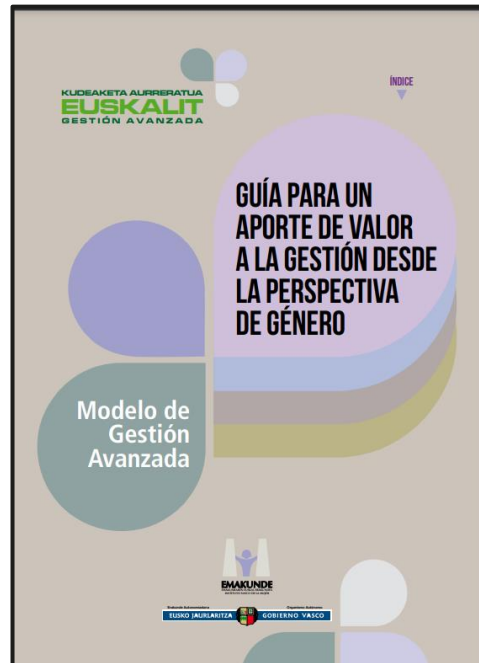
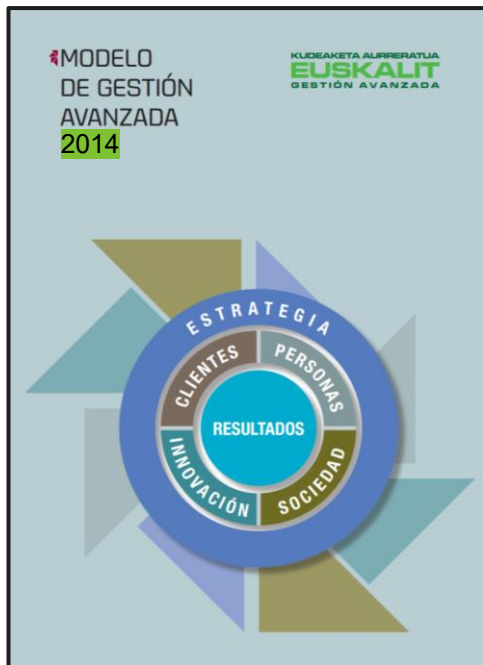
Urriak 21 octubre

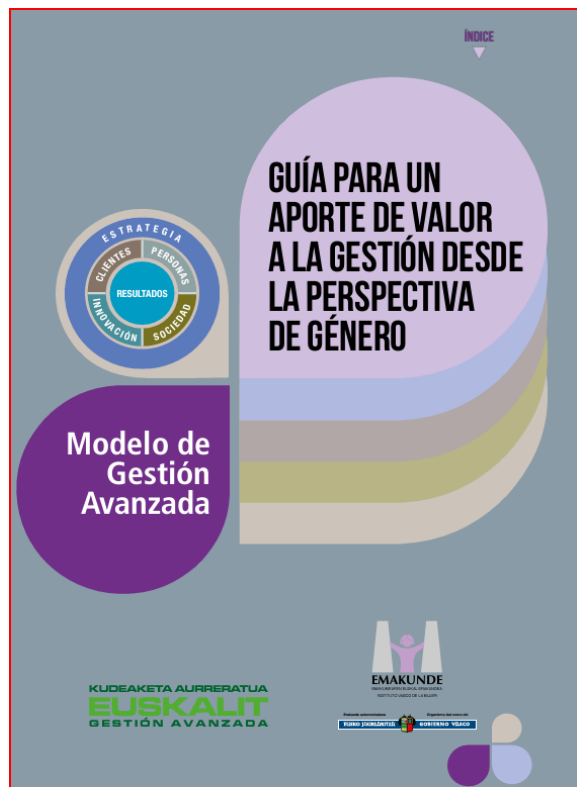

GEURE KONBENIOA

2017...

EMAKUNDEREN ETA EUSKALITEN ARTEKO LANKIDETZAREN ARDATZAK

EJES DE LA COLABORACIÓN EUSKALIT Y EMAKUNDE



	<div data-bbox="1275 87 1564 196">  </div> <table> <tr> <td data-bbox="962 343 1081 360">PRESENTACIÓN</td> <td data-bbox="1541 338 1561 365">5</td> </tr> <tr> <td data-bbox="962 385 1058 401">ESTRATEGIA</td> <td data-bbox="1541 390 1561 418">8</td> </tr> <tr> <td data-bbox="962 407 1338 423">El aporte de valor desde la perspectiva de género</td> <td></td> </tr> <tr> <td data-bbox="962 448 1047 465">CLIENTELA</td> <td data-bbox="1532 454 1561 481">15</td> </tr> <tr> <td data-bbox="962 470 1338 487">El aporte de valor desde la perspectiva de género</td> <td></td> </tr> <tr> <td data-bbox="962 512 1047 528">PERSONAS</td> <td data-bbox="1532 517 1561 544">20</td> </tr> <tr> <td data-bbox="962 533 1338 550">El aporte de valor desde la perspectiva de género</td> <td></td> </tr> <tr> <td data-bbox="962 575 1201 591">SOCIEDAD Y MEDIO AMBIENTE</td> <td data-bbox="1532 580 1561 608">27</td> </tr> <tr> <td data-bbox="962 597 1338 613">El aporte de valor desde la perspectiva de género</td> <td></td> </tr> <tr> <td data-bbox="962 638 1066 654">INNOVACIÓN</td> <td data-bbox="1532 644 1561 671">31</td> </tr> <tr> <td data-bbox="962 659 1338 675">El aporte de valor desde la perspectiva de género</td> <td></td> </tr> <tr> <td data-bbox="962 701 1066 717">RESULTADOS</td> <td data-bbox="1532 706 1561 733">36</td> </tr> <tr> <td data-bbox="962 722 1338 739">El aporte de valor desde la perspectiva de género</td> <td></td> </tr> <tr> <td data-bbox="962 764 1137 802">RECURSOS DE INTERÉS links, referencias...</td> <td data-bbox="1532 769 1561 797">43</td> </tr> <tr> <td data-bbox="962 827 1047 844">GLOSARIO</td> <td data-bbox="1532 822 1561 849">48</td> </tr> </table>	PRESENTACIÓN	5	ESTRATEGIA	8	El aporte de valor desde la perspectiva de género		CLIENTELA	15	El aporte de valor desde la perspectiva de género		PERSONAS	20	El aporte de valor desde la perspectiva de género		SOCIEDAD Y MEDIO AMBIENTE	27	El aporte de valor desde la perspectiva de género		INNOVACIÓN	31	El aporte de valor desde la perspectiva de género		RESULTADOS	36	El aporte de valor desde la perspectiva de género		RECURSOS DE INTERÉS links, referencias...	43	GLOSARIO	48
PRESENTACIÓN	5																														
ESTRATEGIA	8																														
El aporte de valor desde la perspectiva de género																															
CLIENTELA	15																														
El aporte de valor desde la perspectiva de género																															
PERSONAS	20																														
El aporte de valor desde la perspectiva de género																															
SOCIEDAD Y MEDIO AMBIENTE	27																														
El aporte de valor desde la perspectiva de género																															
INNOVACIÓN	31																														
El aporte de valor desde la perspectiva de género																															
RESULTADOS	36																														
El aporte de valor desde la perspectiva de género																															
RECURSOS DE INTERÉS links, referencias...	43																														
GLOSARIO	48																														

GENERO-IKUSPEGITIK KUDEAKETARI BALIOA EMATEKO GIDA EGUNERATZEA

2024



2024

ACTUALIZACIÓN DE LA

GUÍA PARA UN APOORTE DE VALOR A LA GESTIÓN DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO



[Inicio](#) > [Temas](#) > [Tema](#)

ALIANZAS

- [Euskalit](#)
- [Osalan](#)
- [Inspección de Trabajo](#)

EUSKALIT – Gestión Avanzada para mejorar la incorporación de la igualdad en la gestión avanzada

Web de EUSKALIT - Gestión Avanzada

Emakunde-Instituto vasco de la Mujer y EUSKALIT-Gestión Avanzada colaboran en el desarrollo de distintos proyectos conscientes de la importancia de mejorar la incorporación de la igualdad en la gestión avanzada para contribuir al avance competitivo de las empresas y al desarrollo sostenible de Euskadi:



- [Jornadas en la Semana Europea de la Gestión Avanzada](#)
- [Guía para un aporte de valor a la gestión desde la perspectiva de género](#)
- [Guion para sesiones de trabajo \(PDF\)](#)
- [Buscador de prácticas de igualdad en la gestión avanzada](#)
- [Buenas prácticas en gestión de empresas \(Youtube\)](#)

Filtro · 10 resultados

Guías de gestión

Buenas prácticas

Semana Europea

Marcos de gestión X

Búsqueda

Texto libre

☐ Buscar en el contenido de los documentos

Año

☐ Todos

Sector

Today

Guía para un aporte
de valor a la gestión
desde la perspectiva
de género 2024

Modelo de Gestión
Avanzada 2023

Berdintasuna Kudeaketan



GOV. PAULO DURVAL

KUDEAKETA AURRERATUA
EUSKALIT
GESTIÓN AVANZADA

EUSKO JAURLARITZ
NEKETA, BINTO
DIREKTOIA
JASABITZUNGA

GOBIERNO V
DEPARTAMENTO DE INDUSTRIA Y ENERGÍA
SOTOMAYOR, C.A.

Urea

Elementa

Hizmatlari

Sektorea

100

FORMAZIOAN BERDINTASUNA / IGUALDAD EN LA FORMACIÓN

ENPRESETAN BERDINTASUNA KUDEATZEN



GESTIONANDO LA IGUALDAD EN LAS ORGANIZACIONES

FORMAZIOAN BERDINTASUNA / IGUALDAD EN LA FORMACIÓN

GESTION DE IGUALDAD EN LAS EMPRESAS



PROYECTOS

- ✓ Revisión del uso del **lenguaje** en la comunicación de la organización.
- ✓ **Diagnóstico** de la situación **de partida** de la igualdad de mujeres y hombres en la empresa.
- ✓ Revisión de la **cultura de la organización** desde la perspectiva de género.
- ✓ Revisión de la política de **conciliación** de la empresa.
- ✓ Análisis de la **brecha salarial**.
- ✓ Diseño de herramienta de gestión para el **seguimiento y evaluación del plan para la igualdad**.

FORMAZIOAN BERDINTASUNA / IGUALDAD EN LA FORMACIÓN



Desde 2018

647
Formadas

WEBINAR GRATUITO IGUALDAD



8,9
satisfacción



BERDINDATASUN BILATZAILE

BUSCADOR DE IGUALDAD

 **Igualdad en la Gestión**   

Filtros de búsqueda

Año: Elemento: Palabras clave: Sector:

Materiales y enlaces

Este es el Buscador de Buenas Prácticas de Gestión que fomentan la igualdad de mujeres y hombres en diferentes tipos de organizaciones del País Vasco. Se pueden encontrar ACTUACIONES, METODOLOGÍAS Y HERRAMIENTAS asociadas a cada elemento del Modelo de Gestión Avanzada con las siguientes características: capacidad de introducir transformaciones, integradas en los procesos de gestión habituales y en la estrategia global de la organización, con resultados positivos en la eliminación de los factores de desigualdad entre mujeres y hombres, con participación e implicación las personas de la organización y susceptibles de ser transferidas a organizaciones de otro tipo u otros sectores.

El Modelo de Gestión Avanzada y la "Guía para un Aporte de Valor a la Gestión desde la Perspectiva de Género" se pueden descargar desde los logos que aparecen en este Buscador.

Nº de resultados: 90

GUIA DE SELECCIÓN DE PERSONAS EN TRANSPORTE PESA, S.A.

TRANSPORTES PESA, S.A.

Nº de mujeres: 63 / Nº de hombres: 204

LA VIDA PERSONAL EN EL CENTRO

BERRIA TALDEA

Nº de mujeres: 53 / Nº de hombres: 64

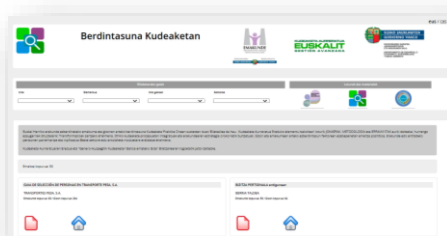
 

91 + 19 (2025)
praktika

+55
erakunde

ZER DA PRAKTIKA ON BAT?

EKINTZAK, TRESNAK, PROIEKTUAK ETA METODOLOGIAK, antolakundeen kudeaketatik abiatuta emakumeen eta gizonen arteko **berdintasuna** sustatzen eraldaketa eta emaitza positiboak sartzeko gaitasuna dutenak.



ACCIONES, HERRAMIENTAS, PROYECTOS Y METODOLOGÍAS con capacidad para introducir **transformaciones y resultados positivos** en el fomento de la **igualdad** entre mujeres y hombres desde la **gestión** de las organizaciones.

PRAKTIKA ONEN IRIZPIDEAK

INTEGRADA en la Estrategia, Misión, Visión, Valores, o retos de la organización.

SISTEMÁTICA responde a un objetivo, está planificada, desarrollada, medida y analizada.

TRANSFORMADORA O RESULTADOS POSITIVOS en el fomento de la igualdad entre mujeres y hombres

PARTICIPACIÓN E IMPLICACIÓN DE PERSONAS de la entidad, apoyo de la dirección, del público objetivo, etc.

TRANSFERIBLE a otras organizaciones para que se pueda repetir sus elementos esenciales con posibilidades de éxito.

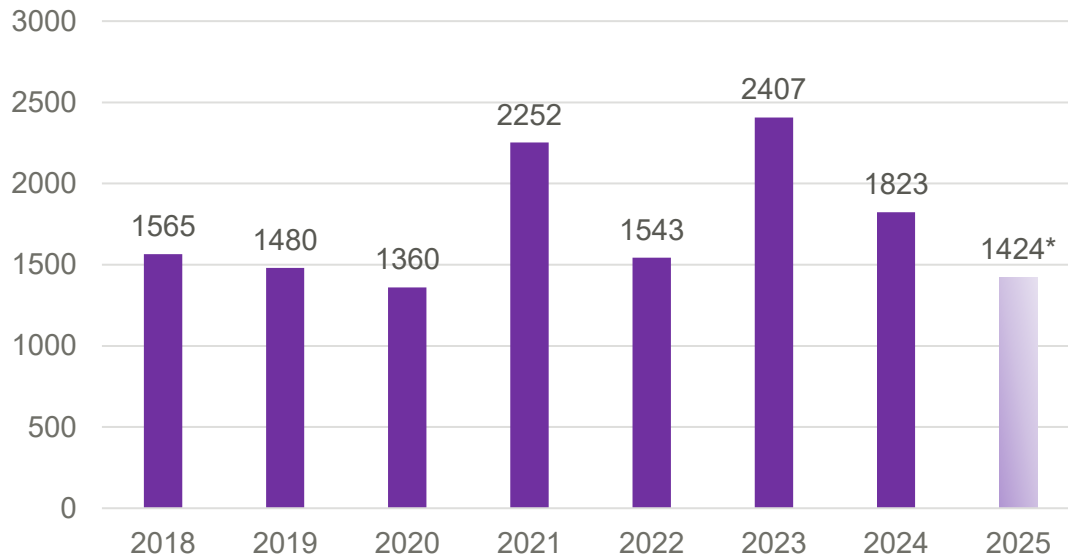
DOCUMENTADA, FINALIZADA , NOVEDOSA.



**+100
praktika**

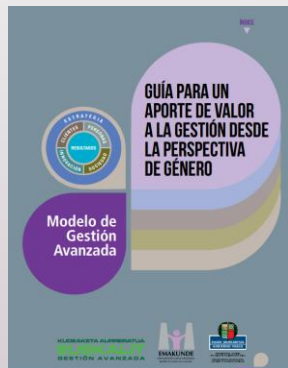
**+55
erakunde**

Berdintasuneko Jardunbide Egokien Bilatzailea



*Provisional

KOLABORAZIOAREN ARDATZAK



ESKERRIK ASKO!!



ESKERRIK ASKO!!

Terese García

tgarcia@euskalit.net

Ane Miren Fernández

am-fernandez@euskadi.eus

Julia De León

jdeleon@euskalit.net