

2023

Berdintasuna kudeaketa aurreratuan:

tresnak eta esperientziak

(VII)

Igualdad en gestión avanzada:

herramientas y experiencias

(VII)

16-27

URRIA

OCTUBRE



KUDEAKETA AURRERATUA
GESTIÓN AVANZADA

29 EUROPAKO ASTEA SEMANA EUROPEA

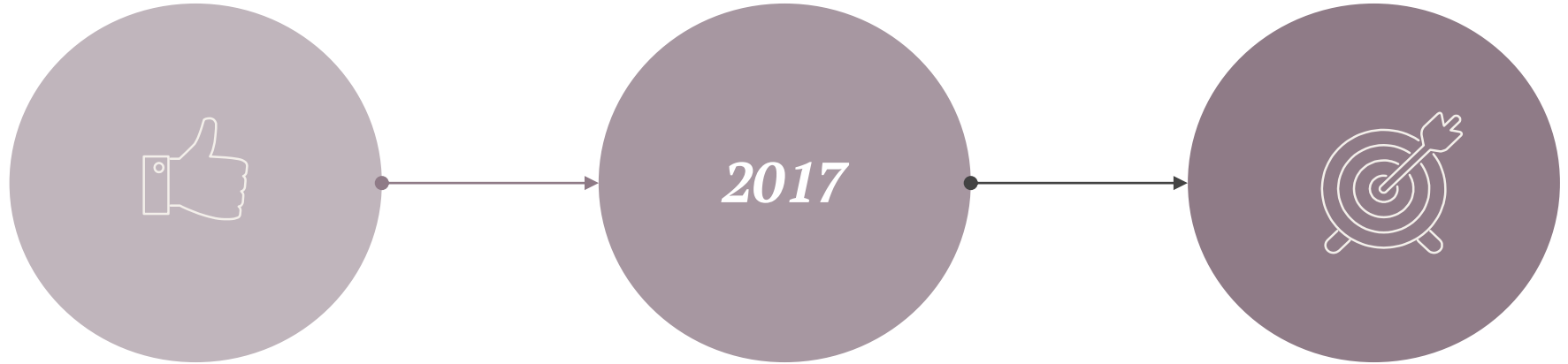


EMAKUNDE

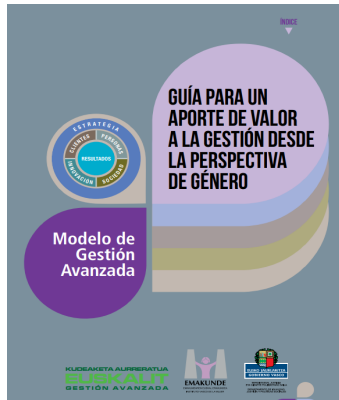
EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDE
INSTITUTO VASCO DE LA MUJER

KUDEAKETA AURRERATUA
EUSKALIT
GESTIÓN AVANZADA

GEURE KONBENIOA



• KOLABORAZIOAREN ARDATZAK •





GENERO-IKUSPEGITIK KUDEAKETARI BALIOA EMATEKO GIDA EGUNERATZEA

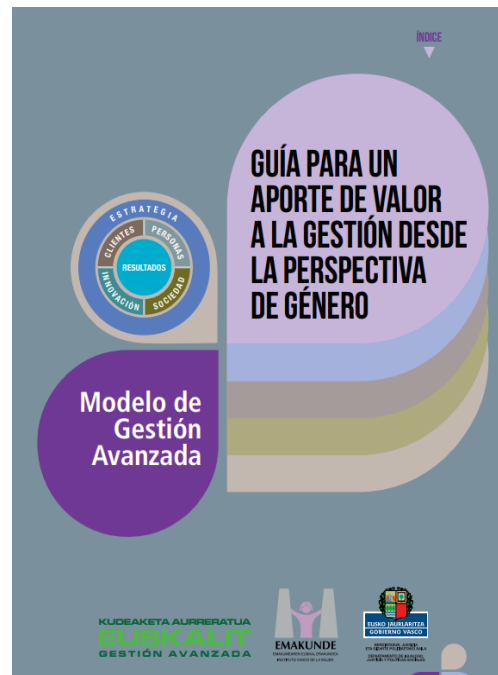
ACTUALIZACIÓN DE LA GUÍA PARA UN APORTE DE VALOR A LA
GESTIÓN DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO



+



=



PRESTAKUNTZA
ETA KUDEAKETA
METODOLOGIEN
EZARPENA

FORMACIÓN
E IMPLANTACIÓN
DE METODOLOGÍAS
DE GESTIÓN

KUDEAKETA AURRERATUA
EUSKALIT
GESTIÓN AVANZADA

2023

KNOWINN

IRAILA-AZAROA
SEPTIEMBRE-NOVIEMBRE

FORMAZIOAN BERDINTASUNA ERE

IGUALDAD TAMBIÉN EN LA FORMACIÓN

Personas

Básicos

- ✓ LA GESTIÓN DE PERSONAS HOY - ONLINE [+más info](#)
- ✓ SISTEMAS DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (ISO 45001:2018) - MIXTO (PRESENCIAL+ONLINE) [+más info](#)
- ✓ ORGANIZACIÓN Y GESTIÓN DE PERSONAS: RESPONSABLES DE ÁREA, CLAVES PRINCIPALES EN LA GESTIÓN DE SUS EQUIPOS - ONLINE [+más info](#)
- ✓ GESTIÓN POR COMPETENCIAS. BASE PARA LA GESTIÓN INTEGRAL DE LAS PERSONAS - PRESENCIAL [+más info](#)
- ✓ GESTIONANDO LA IGUALDAD EN LAS EMPRESAS - ONLINE [+más info](#)
- ✓ PRODUCTIVIDAD PERSONAL CON GTD (GETTING THINGS DONE) - ONLINE [+más info](#)
- ✓ WEBINAR GRATUITO - GESTIÓN DE LA IGUALDAD: MÁS ALLÁ DE LAS OBLIGACIONES. EJEMPLOS PRÁCTICOS [+más info](#)

Avanzados

- ✓ GESTIÓN Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS - ONLINE [+más info](#)
- ✓ COMUNICACIÓN INTERNA, UNA COMUNICACIÓN EFICAZ - ONLINE [+más info](#)
- ✓ LIDERAZGO AVANZADO - ONLINE [+más info](#)

Berdintasunaren kudeaketa enpresetan

TEMARIO

- ¿Es necesario hablar de la gestión de la Igualdad en las organizaciones? Algunos datos a debate.
- Conceptos básicos: Discriminación directa/Discriminación indirecta, segregación vertical y horizontal, brecha salarial. Indicadores de género, acción positiva; perspectiva de género/"mainstreaming" de género, empoderamiento, brecha salarial, interseccionalidad, etc.
- De la igualdad de oportunidades a la igualdad de resultados. Nuevos retos. ODS 2030.
- El diagnóstico sobre la situación de la igualdad de mujeres y hombres en una organización. Qué analizamos, cómo y para qué.
- Que es un plan de igualdad: elementos clave. Casos prácticos de planes de igualdad.
- Beneficios, redes, reconocimientos, oportunidades, foros.

TIPO DE PROYECTOS QUE SE PUEDEN DESARROLLAR

Quienes participen en este curso podrán realizar proyectos en sus organizaciones como los siguientes:

- Revisión del uso del lenguaje en la política de comunicación y propuestas de mejora
- Diagnóstico de la situación de partida de la igualdad de mujeres y hombres en la empresa.
- Revisión de la cultura de la organización desde la perspectiva de género.
- Revisión de la política de conciliación de la empresa desde la igualdad.
- Análisis de la brecha salarial.
- Diseño de herramienta de gestión para el seguimiento y evaluación del plan para la igualdad de mujeres y hombres.

Autoformación



Test
1/2

Autoformación



Test
2/2



Online
1/5



Online
2/5



Online
3/5



Online
4/5



Online
5/5

• **200 pertsona formazioetan**

Berdintasunaren ingurukoak

• **8,9 / 10 balorazioa**

2022an

• **KnowInn eta Prestakuntza**

2018tik



Berdintasuna Kudeaketan



KUDEAKETA AURRERATUA
EUSKALIT
GESTIÓN AVANZADA



EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

ERAKOZKARAREN GARAPEN,
JASAGARRITASUN
ETA INGURUMEN SAILA
DEPARTAMENTO DE DESARROLLO
ECONÓMICO, SOSTENIBILIDAD
Y MEDIO AMBIENTE

eus / cas

Bilaketarako gaiak

Urte

Elementua

Hitz gakoak

Sektorea

Loturak eta materialak



Euskal Herriko erakunde ezberdinetako emakume eta gizonen arteko berdintasuna Kudeaketa Praktika Onean sustatzen duen Bilatzailea da hau. Kudeaketa Aurreratua Ereduko elementu bakoitzari loturik JOKAERAK, METODOLOGIA eta ERRAMINTAK aurki daitezke, hurrengo ezaugarriak dituztelarik: Transformazioak sartzeko ahalmena, Ohiko kudeaketa-prozesuetan integratuak eta erakundearen estrategia orokorretik bultzatuak, Gizon eta emakumeen arteko ezberdintasun faktoreen ezabapenetan emaitza positiboa, Erakunde edo entitateko pertsonen parte-hartze eta inplikazioa Beste sektore edo antolaketa moduetara eraldatze ahalmena.

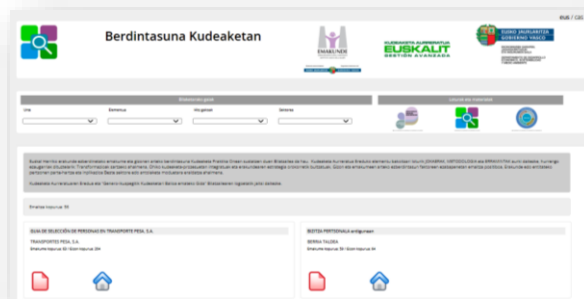
Kudeaketa Aurreratuaren Eredua eta "Genero-ikuspegitik Kudeaketari Balioa emateko Gida" Bilatzailearen logoetatik jaitsi daitezke.

PRAKTIKA ONEN BILATZEA

BUSCADOR DE BUENAS PRÁCTICAS

ZER DA PRAKTIKA ON BAT?

EKINTZAK, TRESNAK, PROIEKTUAK ETA METODOLOGIAK, antolakundeen **kudeaketatik** abiatuta emakumeen eta gizonen arteko **berdintasuna** sustatzen **eraldaketa eta emaitza positiboak** sartzeko gaitasuna dutenak.



PRAKTIKA ONEN IRIZPIDEAK

INTEGRADA en la Estrategia, Misión, Visión, Valores, o retos de la organización.

SISTEMÁTICA responde a un objetivo, está planificada, desarrollada, medida y analizada.

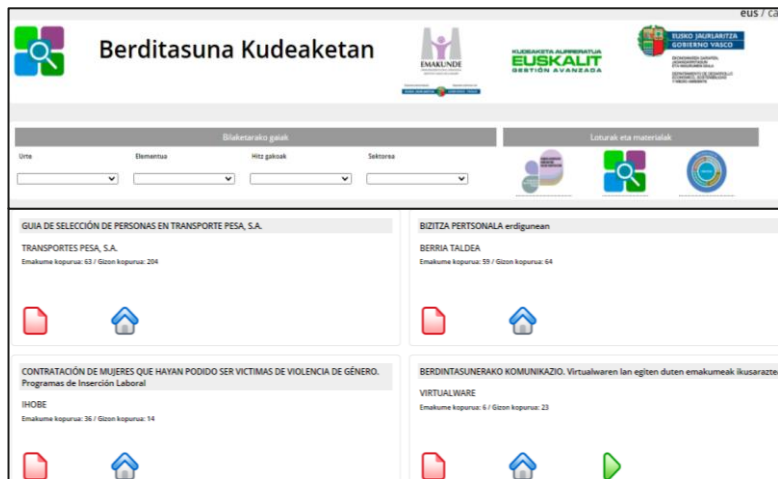
TRANSFORMADORA O RESULTADOS POSITIVOS en el fomento de la igualdad entre mujeres y hombres

PARTICIPACIÓN E IMPLICACIÓN DE PERSONAS de la entidad, apoyo de la dirección, del público objetivo, etc.

TRANSFERIBLE a otras organizaciones para que se pueda repetir sus elementos esenciales con posibilidades de éxito.

DOCUMENTADA, FINALIZADA , NOVEDOSA.

BILATZAILEAN ZELAN SARTU



<https://www.euskalit.net/berdintasunbilatzailea>

EUSKALIT- Kudeaketa aurreratuan berdintasuna txertatzea

Emakunde-Emakumearen Euskal Institutuak eta EUSKALIT-Kudeaketa aurreratuak hainbat proiektutan ari dira elkarlanean. Izan ere, bi erakundeek argi daukate kudeaketa aurreratuan emakume eta gizonen berdintasuna txertatzea ezinbestekoa dela.



Kudeaketa Aurreratuaren Europar Astearen barneko jardunaldiak

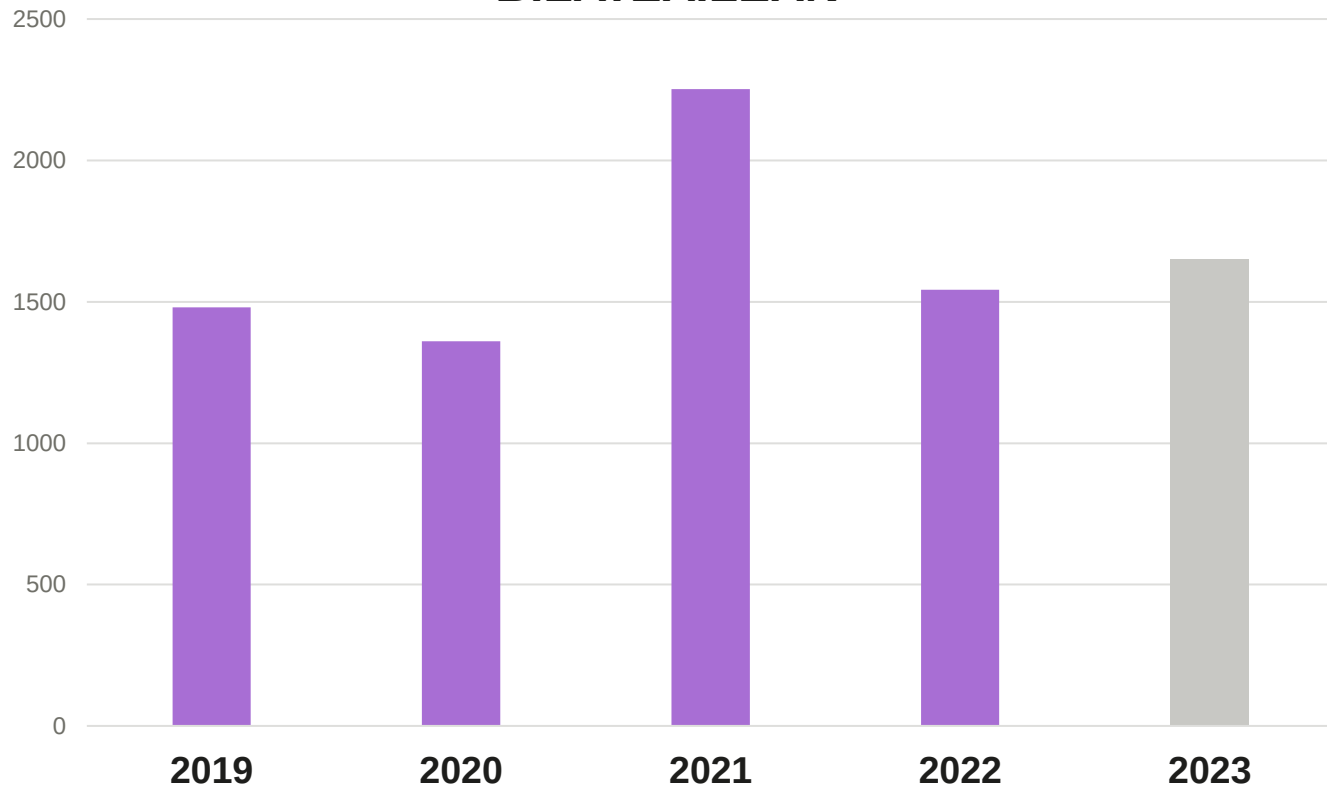
Genero-ikuspegitik kudeaketari balioa emateko gida (PDF)

Kudeaketa aurreratuan berdintasun praktiken bilatzailea

Kudeaketa aurreratuaren eredia erabiltzen duten enpresetan emakumeen eta gizonen berdintasuneko diagnostiko bat eta plan bat egiteko metodologia

<http://www.emakunde.euskadi.eus/empresa-organizaciones/-/informacion/empresas-alianzas/>

SARRERAK BERDINTASUN PRAKTIKEN BILATZAILEAN



78
praktika

46
erakunde

ESKERRIK ASKO!!



Berdintasuna kudeaketa aurreratuan:

tresnak eta esperientziak

(VII)

Igualdad en gestión avanzada:

herramientas y experiencias

(VII)

KUDEAKETA AURRERATUA
GESTIÓN AVANZADA

29 EUROPAKO ASTEA
SEMANA EUROPEA

EUROPAKO ASTEA

SEMANA EUROPEA

ESKERRIK ASKO!!

Ane Miren Fernández
am-fernandez@euskadi.eus

Julia De León
jdeleon@euskalit.net