

Jornada-taller formativo MEJORES PRÁCTICAS DE CONCILIACIÓN CORRESPONSABLE Y FOMENTO DE LAS MASCULINIDADES CUIDADORAS EN LAS EMPRESAS

Proyecto europeo “Men in Care”

El proyecto europeo “Men in Care” (VS/2018/0417) liderado por la **UNED**, en el cual ha participado **Unión de Mutuas**, siendo una de las cinco empresas españolas analizadas el proyecto, tiene como objetivo el fomento de la participación masculina en los cuidados desde las empresas y Administraciones Públicas. El proyecto ha permitido detectar los factores que, dentro de las empresas, promueven u obstaculizan la conciliación corresponsable de los hombres.

En base a los resultados obtenidos se presenta la siguiente **jornada-taller** sobre masculinidades y cuidados, dirigidas a **personas directivas, responsables de Recursos Humanos, supervisores/as o cuadros intermedios de empresas**.

Objetivos de la jornada-taller

- ✓ Exponer los resultados de la investigación Men in Care con especial mención al análisis realizado en Unión de Mutuas
- ✓ Compartir técnicas para conciliar y cuidar(se)
- ✓ Reflexionar sobre los obstáculos y oportunidades que promueven la corresponsabilidad masculina
- ✓ Debatir sobre el papel de la empresa en la promoción e implicación de los hombres en los cuidados

Metodología y modalidad

La jornada será realizada en modalidad presencial cumpliendo siempre con las normas previstas por las autoridades sanitarias, en Bizkaia aretoa. Avenida Abandoibarra, 3. 48009 Bilbao

Agenda de la jornada-taller

10.00-10.15h	Bienvenida y presentación de la jornada
10.15-10.45h	Presentación de los resultados de la investigación Men in Care
10.45-12.15h	Masculinidades, organizaciones, liderazgos y cuidados
12.15-12.30h	Descanso
12.30-13.45h	¿Cómo podemos fomentar la conciliación corresposable de los hombres desde las organizaciones?
13.45-14:00h	Cierre de la jornada

Dinamizador: Paco Abril

Sociólogo, investigador del proyecto Men in Care y formador en temas de masculinidad



Este proyecto ha recibido financiación del programa de la Unión Europea para el Empleo y la inclusión social "EaSI" (2014-2020). La información contenida en el mismo no necesariamente refleja la posición oficial de la Comisión Europea.