

Emakumeen eta gizonen arteko berdintasunean aurrera egiteko jardunbide egokiak

Ezkerralde-Enkarterri-Gurutzetako ESIan

Genero-ikuspegia, egoiliarren prestakuntzaren barruan



Osakidetza

EZKERRALDE-ENKARTERRI-GURUTZETAKO
ERAKUNDE SANITARIO INTEGRATUA
ORGANIZACIÓN SANITARIA INTEGRADA
EZKERRALDEA ENKARTERRI CRUCES

Euskadi, bien común



Egoiliarrak



Osakidetza

EZKERRALDE-ENKARTERRI-GURUTZETAKO
ERAKUNDE SANITARIO INTEGRATUA
ORGANIZACIÓN SANITARIA INTEGRADA
EZKERRALDEA ENKARTERRI CRUCES

Euskadi, bien común





TRANS-FORMAR MODELOS

IZENA BADU, BADA

LO QUE EXISTE, TIENE NOMBRE

**MEDIKUNTZA, SEXUA ETA GENEROA, ZALANTZARIK EZ
MEDICINA, SEXO Y GÉNERO, SIN GÉNERO DE DUDAS**

Dra. Marga Sáenz Herrero. Psychiatrist. Associate Professor MD PhD UPV-EHU
Hospital Universitario de Cruces. Osakidetza.
OSI Enkarterri-Ezkerraldea. Bizkaia

margarita.saenzherrero@osakidetza.eus

Helburuak

- ✓ Medikuntzan, erizaintzan, psikologian eta farmazian... espezialista izango diren egoiliarrek genero-ikuspegia ulertzea eta beren lan-jardunean txertatzearen garrantziaz kontzientzia hartzea.

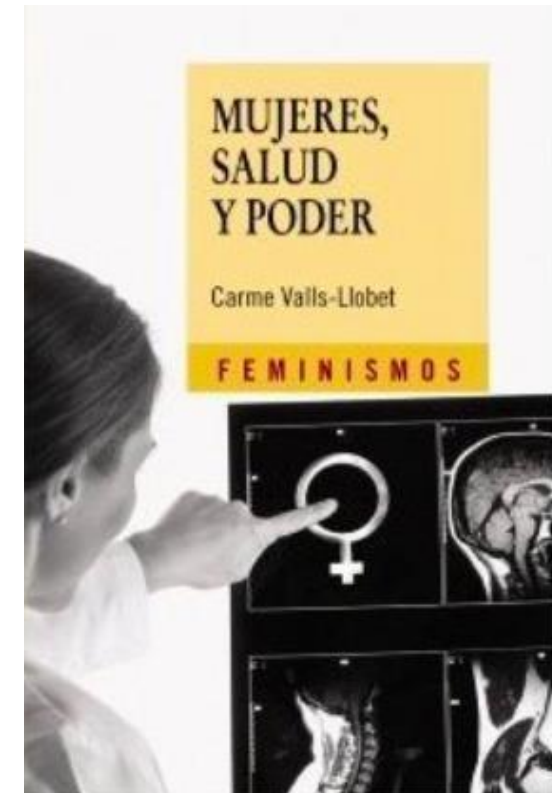




World Health Organization

- ✓ Osasunaren Mundu Erakundearen arabera, GENEROA aldagai erabakigarria da osasunari eta gaixotasunari dagokienez.
- ✓ Sexua eta generoa sistematikoki integratzea, Osasuneko Ikerketaren eremu guztietan.

- ✓ Zientzia biomedikoaren androzentrismoak emakumeak eta gizonak berdinak diren ustea zabaldu du.
- ✓ 90eko hamarkadara arte, emakumeak ikusezinak izan dira.
- ✓ Emakumeen osasunean ikerketa espezifikorik ez dagoenez, medikuntza-zientziarentzat emakumeak ikusezinak dira (alderdi biologikoak, klinikoak, sozialak, kulturalak eta ingurumenekoak).



Carme Valls
Mujeres, Poder y Salud

Emaitzak

- ✓ 91 egoiliar R1 (lehen urtea), parte-hartzaileen % 67 emakumeak eta % 33 gizonak
- ✓ Gogobetetze-inkesta Iritzi orokorra: % 75 ONA – OSO ONA
- ✓ Ikastaro amaierako hausnarketa:

Zer egin behar da genero-berdintasunean aurrera egiteko?



Emaitzak

Zer egin behar da genero-berdintasunean aurrera egiteko?

- ✓ Berdintasunean heztearen garrantzia; gaur egun dauden desberdintasunez jabetzea
- ✓ Jarrera sexistarik ez onartzea
- ✓ Berdintasunean aurrera egiten jarraitzea, oztopoak gainditzen lagunduko duten ekintzak inplementatuz



GURE EGOILARREN HAUSNARKETAK (EMAKUMEAK)

“Considero que el primer paso fundamental para conseguir la igualdad de género es comprender lo que significa y lo que implica. El curso me ha parecido muy fructífero en ese sentido, ya que, he aprendido sobre una temática que creía conocer pero que abarca mucho más de lo que imaginaba. Creo que todos deberíamos formarnos más en el tema y obligarnos a ser más conscientes de las situaciones de desigualdad que ocurren a diario, al fin y al cabo, todos nos vemos afectados por las mismas”

GURE EGOILARREN HAUSNARKETAK (GIZONAK)

“ Para avanzar en la igualdad de género hace falta, para empezar, una correcta educación, con programas más completos de igualdad desde el periodo escolar. En cuanto al tema laboral, es necesario dar cargos de importancia a más mujeres, dado el mayor porcentaje de estas, para ser más representativo”

GURE EGOILARREN HAUSNARKETAK (EMAKUMEAK)

“Nire ustez, genero-berdintasuna lortzeko funtsezko lehen urratsa da ulertzea zer esan nahi duen eta zer inplikatzeko duen; zentzu horretan, ikastaroa oso emankorra iruditu zait. Uste nuen gaia ezagutzen nuela, baina, pentsatu baino askoz zabalagoa dela konturatu naiz. Nire iritziz, gaiaren inguruan prestakuntza gehiago beharko genuke denok, eta egunero gertatzen diren desberdintasun-egoerez kontzientzia handiago izan; azken finean, denok pairatzen ditugu egoera horiek.”

GURE EGOILARREN HAUSNARKETAK (GIZONAK)

“Genero-berdintasunean aurrera egiteko, lehenik eta behin, hezkuntza egokia behar da, eta, horretarako, berdintasun-programa osoagoak garatu behar dira, eskola-garaian hasita. Lan-arloari dagokionez, beharrezkoa da emakume gehiagok kargu garrantzitsuak izatea; izan ere, emakumeen portzentajea handiagoa da, eta, beraz, euren ordezkaritzak ere handiagoa izan behar du.”

GURE EGOILARREN HAUSNARKETAK (EMAKUMEAK)

“Deberíamos emplear la educación como vacuna frente a las brechas en igualdad de género. La educación y la formación específica en género son dos de los principales pilares para lograr una "igualdad real" entre hombres y mujeres. Por ello, proponer la incorporación de contenidos específicos en materia de igualdad y no discriminación en el currículum escolar en forma de formación obligatoria en todos los niveles de enseñanza podría abordar el problema desde los más pequeños, siendo también necesario añadir estas formaciones en cursos universitarios y durante nuestro trabajo laboral, sea cual sea nuestro ámbito. En el ámbito de la medicina me parece que es necesario incluir el asunto de la igualdad de género para que los profesionales seamos conscientes de ello y podamos tomar medidas que ayuden a paliar el “sesgo de género”.

GURE EGOILARREN HAUSNARKETAK (GIZONAK)

“En primer lugar, destacar el hecho de que nuestro hospital haya ofrecido un curso sobre la igualdad de género, probablemente sea pionero en esto y en mi opinión es un signo claro de progreso. En cuanto al contenido del curso, la mayoría de las cosas que se comentaron me parecieron de sentido común, aunque desgraciadamente no es así a ojos de mucha gente y hay que trabajar para mejorarlo”.

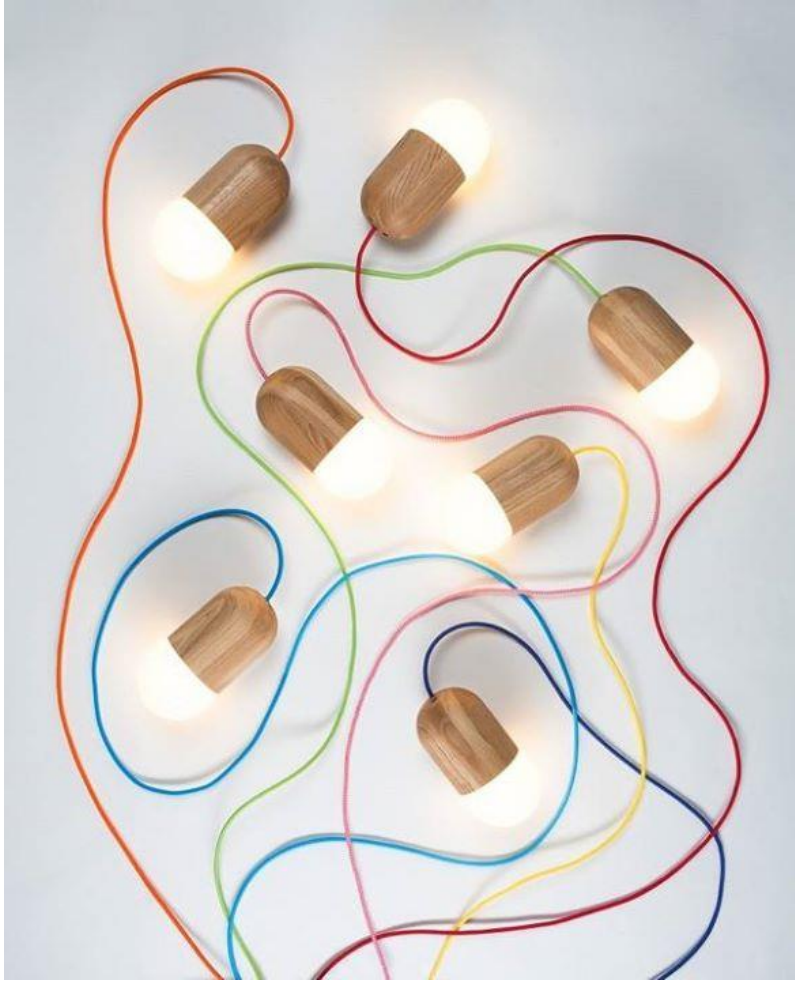
GURE EGOILARREN HAUSNARKETAK (EMAKUMEAK)

“Hezkuntza erabili beharko genuke txerto gisa, genero-berdintasuneko arrakalari aurre egiteko. Generoaren arloko hezkuntza eta prestakuntza espezifikoa dira gizonen eta emakumeen arteko "benetako berdintasuna" lortzeko zutabe nagusietako bi. Hori dela eta, eskola-curriculumean, berdintasunari eta diskriminaziorik ezari buruzko eduki espezifikoak sartu behar dira derrigorrezko prestakuntza gisa, txikienekin hasi eta irakaskuntza-maila guztietan. Prestakuntza hori unibertsitate-ikastaroetan eta gure lanean ere txertatu beharko litzateke, gure eremua edozein dela ere. Medikuntzaren arloan, genero-berdintasunaren gaia sartzea beharrezkoa dela iruditzen zait, profesionalok horretaz jabetu gaitezen, eta “genero-alborapena” arintzen lagunduko duten neurriak hartu ahal izateko.”

GURE EGOILARREN HAUSNARKETAK (GIZONAK)

“Lehenik eta behin, nabarmendu behar da gure ospitaleak genero-berdintasunari buruzko ikastaro bat eskaini izana. Ziur aski aitzindaria izan da horretan, eta, nire ustez, aurrerapenaren seinale argia da. Ikastaroaren edukiari dagokionez, komentatu ziren gauza gehienak zentzuzkoak iruditu zitzaizkidan, baina zoritxarrez ez da horrela jende askorentzat; beraz, hobetzeko ahaleginak egin behar ditugu”.

Gakoak



- ✓ Beste produkzio-alor batzuetan erraz egin daitekeen jarduera
- ✓ Denbora: ordubeteko iraupena
- ✓ Baliabideak: prestakuntza

Eskerrik Asko Muchas Gracias

Margarita Sáenz Herrero

Marcelo Calabozo Raluy

Eva María Pérez Morán

EZKERRALDE ENKARTERRI GURUTZETAKO ESI

Osakidetza

evamaria.perezmoran@osakidetza.eus



Osakidetza

EZKERRALDE-ENKARTERRI GURUTZETAKO
ERAKUNDE SANITARIO INTEGRATUA
ORGANIZACIÓN SANITARIA INTEGRADA
EZKERRALDEA ENKARTERRI CRUCES

Euskadi, bien común

EUSKO JAURLARITZA



GOBIERNO VASCO

OSAKIDETZA

DEPARTAMENTO DE SALUD