



Igualdad en Gestión Avanzada: herramientas y experiencias (IV)

Berdintasuna Kudeaketa
Aurreratuan: tresnak eta
esperientziak (IV)



Ertzainetako Ertzainetako
ERAKUNDEA
GOBIERNO VASCO

KUDEAKETA AURRERATUA
EUSKALIT
GESTIÓN AVANZADA

Urriak 27 octubre

Ziortza Rekakoetxea (Técnica de igualdad)

Allende Badiola (Operaria de producción)



Lantegi Batuak
Ehuneko ehun gai
Cien por cien capaces

Gure erakundea

Irabazi-asmorik gabeko erakunde bat gara, Bizkaian **desgaitasunen bat duten pertsona guztientzat lan-aukerak** sortzen dituena, haien inklusioa, garapen gorena eta bizi-kalitatea lortzeko.

3.000 pertsona baino gehiago gara proiektu hau posible egiten dugunak



Políticas de igualdad y trayectoria de Lantegi Batuak

Comenzando a trabajar por la igualdad...

- En Lantegi Batuak llevamos muchos años aplicando la **perspectiva de género** al trabajo por la inclusión laboral de las personas con discapacidad.
- Al principio de manera dispersa e inconexa (acciones puntuales).
- Desde hace 15 años, **de forma consciente y estructurada**.

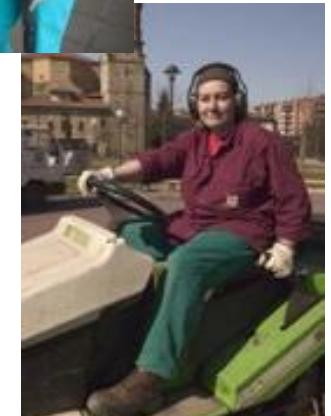


Sensibilizamos sobre la igualdad de oportunidades, como base del cambio cultural de la organización

Políticas de igualdad y trayectoria de Lantegi Batuak

Principales hitos

- Participación en la **Iniciativa Comunitaria EQUAL** para combatir la discriminación y desigualdad en el mercado laboral.
- **Identificación de buenas prácticas** susceptibles de sistematización y documentación con el apoyo de Emakunde.
- Incorporación del compromiso de la organización con la igualdad de oportunidades y trato en el **Convenio Colectivo (2005-2007)**.



Conseguimos dar visibilidad a la doble discriminación que sufren las mujeres con discapacidad

Lantegi Batuak taldearen berdintasun-politikak eta ibilbidea

AGNÓSTICO Y ELABORACIÓN DE IGUALDAD LANTEGI B



II PLAN
para la igualdad de
mujeres y hombres
en
LANTEGI BATUAK
2016-2020

Aitorpena eta berdintasun-planak

- **"Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Lankidetza Erakundea"** (Emakunde) aitortzea eta Bai Sarean parte hartzea.
- **I. Berdintasun Plana (2011-2015)**
- **II. Berdintasun Plana (2016-2020)**

Berdintasun Planen bidez, genero-ikuspegia txertatzen dugu Lantegi Batuak erakundearen lanean

II Plan de Igualdad de Lantegi Batuak

Los ejes y objetivos del II Plan de Igualdad

EJE 1.
Gestión de la igualdad de mujeres y hombres

1.1. Integrar la estrategia de la igualdad de mujeres y hombres en el modelo de gestión

EJE 2.
Desarrollo del valor de la igualdad de mujeres y hombres

2.1. Sensibilizar en el valor de la igualdad de mujeres y hombres dentro y fuera de la organización

EJE 3.
Empoderamiento de las mujeres

3.1. Aumentar el acceso de las mujeres con discapacidad a la Fundación
3.2. Mejorar la empleabilidad de las trabajadoras con discapacidad
3.3. Aumentar la presencia de las trabajadoras en puestos de decisión

EJE 4.
Conciliación corresponible

4.1. Avanzar en la cultura y práctica organizacional de Lantegi Batuak hacia la conciliación corresponible

EJE 5.
Buen trato hacia las mujeres

5.1. Prevenir y tratar situaciones de violencia sexista hacia las trabajadoras



Buena práctica y II Plan de Igualdad de Lantegi Batuak

Formación en actividades industriales y fomento del acceso al empleo para mujeres con discapacidad

Actividad enmarcada en el II Plan de Igualdad de Lantegi Batuak (2016-2020).

Eje 3. Empoderamiento de las mujeres.

- Objetivo 3.1. Aumentar el acceso de las mujeres con discapacidad en la Fundación
 - Acción 3.1.4 Priorizar la presencia de mujeres con discapacidad en la formación previa al acceso a Lantegi Batuak (cursos pre-laborales)
- Objetivo 3.2. Mejorar la empleabilidad de las trabajadoras con discapacidad.
 - Acción 3.2.2. Fomentar la motivación hacia el empleo por parte de las propias mujeres con discapacidad ante la influencia de los factores de género en la toma de decisiones sobre el acceso y mantenimiento del mismo.

Alineamiento también con el Plan Estratégico, al generar nuevas oportunidades laborales y promover el desarrollo sociolaboral de mujeres con discapacidad



Objetivos de la experiencia

Fomentar la **inclusión laboral de mujeres con discapacidad** mediante un proceso de aprendizaje, promoviendo su **incorporación a la vida laboral desde la formación o la recualificación**, reforzando su **empoderamiento**:

- **Capacitación a nivel de conocimientos y habilidades teórico-prácticas (CP Montajes Electrónicos y Eléctricos).**
- Promoción de la **autoestima, autonomía y autodeterminación** de las participantes dando protagonismo a sus propias voces.
- **Formación práctica en un entorno laboral.**
- **Promoción de la contratación** de las participantes.



Orientazio- eta hautaketa- prozesua

1. bideoa

Orientazio- eta hautaketa-prozesua



Orientazio- eta hautaketa- prozesuaren gakoak

- **Desgaitasuna duten emakumeek prestakuntzan parte hartzeari lehentasuna ematea, sektore maskulinizatuan lan egiten duten emakumeen kopurua handitzeko, estereotipoak hautsiz.**
- Parte-hartzaileak motibatzea, **banan-banan orientatuz.**
- Hasierako erresistentziak gainditzeko **egokitzea.**
- **Aurretiko esperimentietan** oinarritzea.
- **Zaitasunei aurre egitea:** gizonen hautagaitza gehienak eta uztartze-arazoak emakumeen artean



Parte-hartzaile bakoitzak bere burua gainditzeko lan egin du, laneratzea lortzeko



Prestakuntza- eta jarraipen- prozesua

2. bideoa

Prestakuntza- eta jarraipen-prozesua





Claves del proceso de formación y seguimiento

El proceso de formación y seguimiento se realiza a través de LAN ESKOLA, proyecto de Lantegi Batuak que tiene como objetivo ofrecer una formación de calidad y adaptada para personas con discapacidad, orientada a la inserción laboral:

- Formación en áreas en las que existen **posibilidades reales de empleo**.
- Formación técnica **acreditada** (certificado de profesionalidad).
- **Metodología adaptada** a las participantes, a través de materiales accesibles en lectura fácil.
- Asentamiento de conocimientos teóricos con **prácticas en los centros industriales**.
- Apoyo en el desarrollo de **habilidades personales y laborales** para la adaptación y el incremento de la autoconfianza y el empoderamiento.
- Capacidad de **adaptación** (coronavirus) para continuar a través de la **plataforma de formación online** de Lantegi Batuak.
- **Seguimiento** individualizado.

El proceso de inserción laboral

Vídeo nº 3

Proceso de inserción laboral





Claves del proceso de inserción laboral

- Análisis de los requerimientos del puesto y de las características de las personas; y **adecuación de los puestos** de trabajo para favorecer la mejor **adaptación**.
- **Apoyo cercano y seguimiento individualizado** a través de la figura de monitor o monitora.
- **Actitud positiva** de la trabajadora, capacidad de aprendizaje y deseo de superación.



Esperientziaren eragina

88%

Industria-arloan prestakuntza
egiaztatua duten emakumeen ehunekoa



3.2 helburua. Desgaitasuna duten langileen
enplegagarritasuna hobetzea

65%

Industria-ingurunean laneratutako
emakumeen ehunekoa



3.1. helburua. Desgaitasuna duten
emakumeen sarbidea handitzea Lantegi
Batuak Fundazioan

Protagonistak

4. bideoa

M.^a Carmen Garnica. Lantegi Batuak Fundazioko langilea

Allende Badiola. Lantegi Batuak Fundazioko langilea





Factores de éxito y claves para replicar la práctica

El valor de esta acción reside en la **integración** de esta acción en la estrategia de Lantegi Batuak, alineando:

- El objetivo de la organización de generar oportunidades laborales para las personas con discapacidad.
- Los objetivos de la política de igualdad de Lantegi Batuak, para que las mujeres tengan las mismas oportunidades que los hombres en nuestra organización.

Gracias a la **transversalidad** se consigue un resultado positivo:

- Trabajo del **equipo de orientación y selección**, buscando, motivando y seleccionando como alumnas a mujeres con discapacidad (objetivo del II Plan de Igualdad)
- Concibiendo la **formación** como un proceso adaptado a las personas con discapacidad, de desarrollo de capacidades técnicas, habilidades personales y empoderamiento .
- Posibilitando una **oportunidad laboral** en los centros industriales de Lantegi Batuak.

Es una acción de colaboración en equipo: La contribución y la gestión fluida de las diferentes áreas es la clave del éxito.



Lantegi Batuak

Ehuneko ehun gai

Cien por cien capaces

Eskerrik asko

Txorierrri Etorbidea, 12
48180 Loiu

T. 94 453 59 99

F. 94 453 62 48

info@lantegibatuak.eus

www.lantegibatuak.eus
@lantegibatuak



YouTube