

26  
★  
SEMANA  
EUROPEA

URRIAK  
19-30  
OCTUBRE  
2020

KUDEAKETA  
AURRERATUA  
★  
GESTIÓN  
AVANZADA

*Igualdad en Gestión Avanzada:  
herramientas y experiencias (IV)*

Berdintasuna Kudeaketa  
Aurreratuan: tresnak eta  
esperientziak (IV)



Eragunde Autonomiaduna

EUSKO JAURLARITZA



Organismo Autónomo

GOBIERNO VASCO

KUDEAKETA AURRERATUA  
**EUSKALIT**  
GESTIÓN AVANZADA

Urriak 27 octubre

# Gure erakundea

Irabazi-asmorik gabeko erakunde bat gara, Bizkaian **desgaitasunen bat duten pertsona guztientzat lan-aukerak** sortzen dituen, haien inklusioa, garapen gorena eta bizi-kalitatea lortzeko.

**3.000 pertsona baino gehiago** gara proiektu hau posible egiten dugunak



# Políticas de igualdad y trayectoria de Lantegi Batuak

## Comenzando a trabajar por la igualdad...

- En Lantegi Batuak llevamos muchos años aplicando la **perspectiva de género** al trabajo por la inclusión laboral de las personas con discapacidad.
- Al principio de manera dispersa e inconexa (acciones puntuales).
- Desde hace 15 años, **de forma consciente y estructurada**.

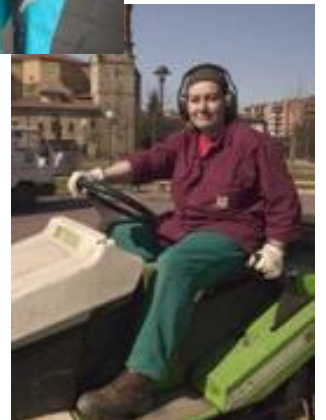


**Sensibilizamos sobre la igualdad de oportunidades, como base del cambio cultural de la organización**

# Políticas de igualdad y trayectoria de Lantegi Batuak

## Principales hitos

- Participación en la **Iniciativa Comunitaria EQUAL** para combatir la discriminación y desigualdad en el mercado laboral.
- **Identificación de buenas prácticas** susceptibles de sistematización y documentación con el apoyo de Emakunde.
- Incorporación del compromiso de la organización con la igualdad de oportunidades y trato en el **Convenio Colectivo (2005-2007)**.



**Conseguimos dar visibilidad a la doble discriminación que sufren las mujeres con discapacidad**



# Lantegi Batuak taldearen berdintasun-politikak eta ibilbidea

AGNÓSTICO Y ELABORACI  
DE IGUALDAD LANTEGI B



## Aitorpena eta berdintasun-planak

- "Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Lankidetza Erakundea" (Emakunde) aitortzea eta Bai Sarean parte hartzea.
- I. Berdintasun Plana (2011-2015)
- II. Berdintasun Plana (2016-2020)



II PLAN  
para la igualdad de  
mujeres y hombres  
en  
LANTEGI BATUAK  
2016-2020

Berdintasun Planen bidez, genero-ikuspegia txertatzen dugu Lantegi Batuak erakundearen lanean

# II Plan de Igualdad de Lantegi Batuak

## Los ejes y objetivos del II Plan de Igualdad

**EJE 1.**  
Gestión de la  
igualdad de mujeres  
y hombres



1.1. Integrar la estrategia de la igualdad de mujeres y hombres en el modelo de gestión

**EJE 2.**  
Desarrollo del valor de  
la igualdad de mujeres  
y hombres



2.1. Sensibilizar en el valor de la igualdad de mujeres y hombres dentro y fuera de la organización

**EJE 3.**  
Empoderamiento de las  
mujeres



3.1. Aumentar el acceso de las mujeres con discapacidad a la Fundación  
3.2. Mejorar la empleabilidad de las trabajadoras con discapacidad  
3.3. Aumentar la presencia de las trabajadoras en puestos de decisión

**EJE 4.**  
Conciliación  
corresponsable



4.1. Avanzar en la cultura y práctica organizacional de Lantegi Batuak hacia la conciliación corresponsable

**EJE 5.**  
Buen trato hacia  
las mujeres



5.1. Prevenir y tratar situaciones de violencia sexista hacia las trabajadoras

# Buena práctica y II Plan de Igualdad de Lantegi Batuak

## Formación en actividades industriales y fomento del acceso al empleo para mujeres con discapacidad

Actividad enmarcada en el II Plan de Igualdad de Lantegi Batuak (2016-2020).

### Eje 3. Empoderamiento de las mujeres.

- Objetivo 3.1. Aumentar el acceso de las mujeres con discapacidad en la Fundación
  - Acción 3.1.4 Priorizar la presencia de mujeres con discapacidad en la formación previa al acceso a Lantegi Batuak (cursos pre-laborales)
- Objetivo 3.2. Mejorar la empleabilidad de las trabajadoras con discapacidad.
  - Acción 3.2.2. Fomentar la motivación hacia el empleo por parte de las propias mujeres con discapacidad ante la influencia de los factores de género en la toma de decisiones sobre el acceso y mantenimiento del mismo.

**Alineamiento también con el Plan Estratégico, al generar nuevas oportunidades laborales y promover el desarrollo sociolaboral de mujeres con discapacidad**

# Objetivos de la experiencia

Fomentar la **inclusión laboral de mujeres con discapacidad** mediante un proceso de aprendizaje, promoviendo su **incorporación** a la vida laboral **desde la formación o la recualificación**, reforzando su **empoderamiento**:

- **Capacitación a nivel de conocimientos y habilidades teórico-prácticas** (CP Montajes Electrónicos y Eléctricos).
- Promoción de la **autoestima, autonomía y autodeterminación** de las participantes dando protagonismo a sus propias voces.
- **Formación práctica en un entorno laboral.**
- **Promoción de la contratación** de las participantes.



# Orientazio- eta hautaketa- prozesua

## 1. bideoa

### Orientazio- eta hautaketa-prozesua



# Orientazio- eta hautaketa-prozesuaren gakoak

- **Desgaitasuna duten emakumeek prestakuntzan parte hartzeari lehentasuna** ematea, **sektore maskulinizatuan** lan egiten duten emakumeen kopurua handitzeko, estereotipoak hautsiz.
- Parte-hartzaileak motibatzea, **banan-banan orientatuz**.
- Hasierako erresistentziak gainditzeko **egokitzea**.
- **Aurretiko esperientzietan** oinarritzea.
- **Zailtasunei aurre egitea**: gizonen hautagaitza gehienak eta uztartze-arazoak emakumeen artean



# Prestakuntza- eta jarraipen-prozesua

## 2. bideoa

### Prestakuntza- eta jarraipen-prozesua



# Claves del proceso de formación y seguimiento

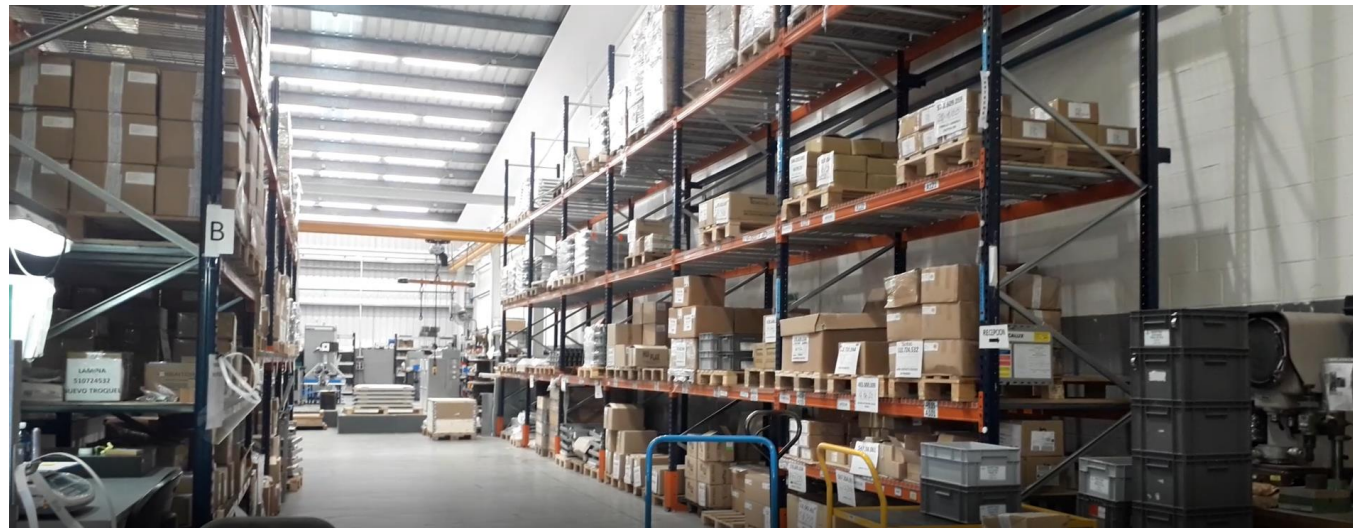
El proceso de formación y seguimiento se realiza a través de LAN ESKOLA, proyecto de Lantegi Batuak que tiene como objetivo ofrecer una formación de calidad y adaptada para personas con discapacidad, orientada a la inserción laboral:

- Formación en áreas en las que existen **posibilidades reales de empleo**.
- Formación técnica **acreditada** (certificado de profesionalidad).
- **Metodología adaptada** a las participantes, a través de materiales accesibles en lectura fácil.
- Asentamiento de conocimientos teóricos con **prácticas en los centros industriales**.
- Apoyo en el desarrollo de **habilidades personales y laborales** para la adaptación y el incremento de la autoconfianza y el empoderamiento.
- Capacidad de **adaptación** (coronavirus) para continuar a través de la **plataforma de formación online** de Lantegi Batuak.
- **Seguimiento** individualizado.

# El proceso de inserción laboral

Vídeo nº 3

Proceso de inserción laboral





# Claves del proceso de inserción laboral

- Análisis de los requerimientos del puesto y de las características de las personas; y **adecuación de los puestos** de trabajo para favorecer la mejor **adaptación**.
- **Apoyo cercano y seguimiento individualizado** a través de la figura de monitor o monitora.
- **Actitud** positiva de la trabajadora, capacidad de aprendizaje y deseo de superación.



# Esperientziaren eragina

88%

Industria-arloan prestakuntza  
egiaztatua duten emakumeen ehunekoa



3.2 helburua. Desgaitasuna duten langileen  
enplegarritasuna hobetzea

65%

Industria-ingurunean laneratutako  
emakumeen ehunekoa



3.1. helburua. Desgaitasuna duten  
emakumeen sarbidea handitzea Lantegi  
Batuak Fundazioan

# Protagonistak

## 4. bideoa

M.<sup>a</sup> Carmen Garnica. Lantegi Batuak  
Fundazioko langilea

Allende Badiola. Lantegi Batuak Fundazioko  
langilea



# Factores de éxito y claves para replicar la práctica

El valor de esta acción reside en la **integración** de esta acción en la estrategia de Lantegi Batuak, alineando:

- El objetivo de la organización de generar oportunidades laborales para las personas con discapacidad.
- Los objetivos de la política de igualdad de Lantegi Batuak, para que las mujeres tengan las mismas oportunidades que los hombres en nuestra organización.

Gracias a la **transversalidad** se consigue un resultado positivo:

- Trabajo del **equipo de orientación y selección**, buscando, motivando y seleccionando como alumnas a mujeres con discapacidad (objetivo del II Plan de Igualdad)
- Concibiendo la **formación** como un proceso adaptado a las personas con discapacidad, de desarrollo de capacidades técnicas, habilidades personales y empoderamiento .
- Posibilitando una **oportunidad laboral** en los centros industriales de Lantegi Batuak.

**Es una acción de colaboración en equipo: La contribución y la gestión fluida de las diferentes áreas es la clave del éxito.**



# Lantegi Batuak

Ehuneko ehun gai

Cien por cien capaces

# Eskerrik asko

Txorierra Etorbidea, 12

48180 Loiu

T. 94 453 59 99

F. 94 453 62 48

info@lantegibatuak.eus

[www.lantegibatuak.eus](http://www.lantegibatuak.eus)

@lantegibatuak

