

PRESENTACIÓN ASKORA

Perspectiva de género en PRL



ÍNDICE:

PRESENTACIÓN

Qué hacemos y quiénes somos

Sistema de Prevención y Plan de Igualdad

CUESTIONARIOS- EXPERIENCIA

Impresión sobre utilidad y validez de los cuestionarios

Dificultades encontradas en el proceso

NUESTRA PARTICIPACIÓN EN PAUTAS- REFLEXIONES

Buenas prácticas identificadas

Nuestras experiencias de prevención-Género para compartir

Reflexión general para generalizar el proceso en las empresas



Guarderías



Colegios e Ikastolas



Residencias
Universitarias



Empresas



Comunidades
Residenciales y
Tercera Edad



¿QUÉ HACEMOS Y QUIÉNES SOMOS EN ASKORA?



Guarderías



Colegios e Ikastolas



Residencias
Universitarias

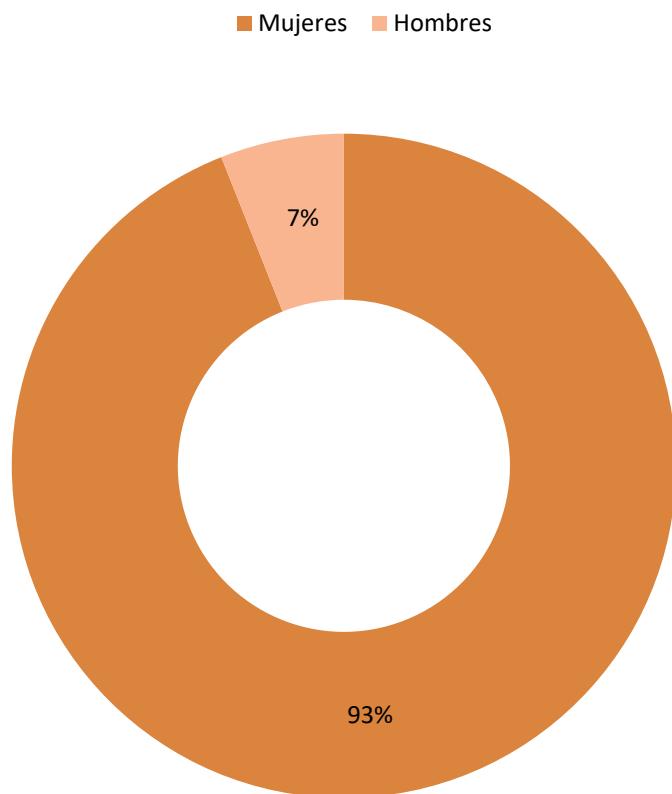


Empresas

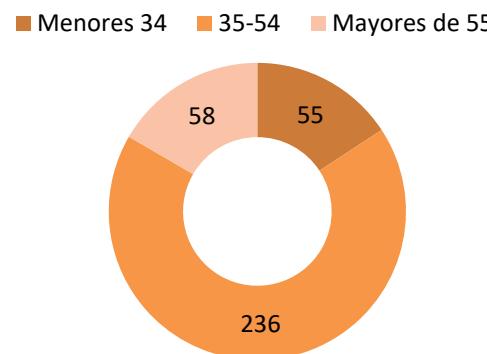


Comunidades
Residenciales y
Tercera Edad

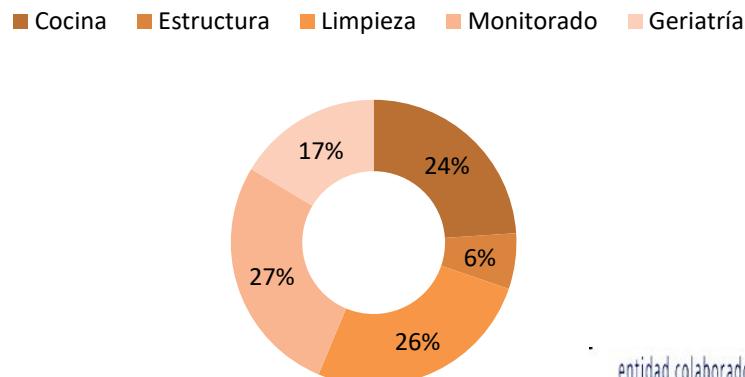
Plantilla: Población por Sexo



Plantilla: Población por Edad



Plantilla: Población por Servicio





GIPÚZKOA



ÁLAVA



AQUITANIA



NAVARRA



VIZCAYA



LA RIOJA



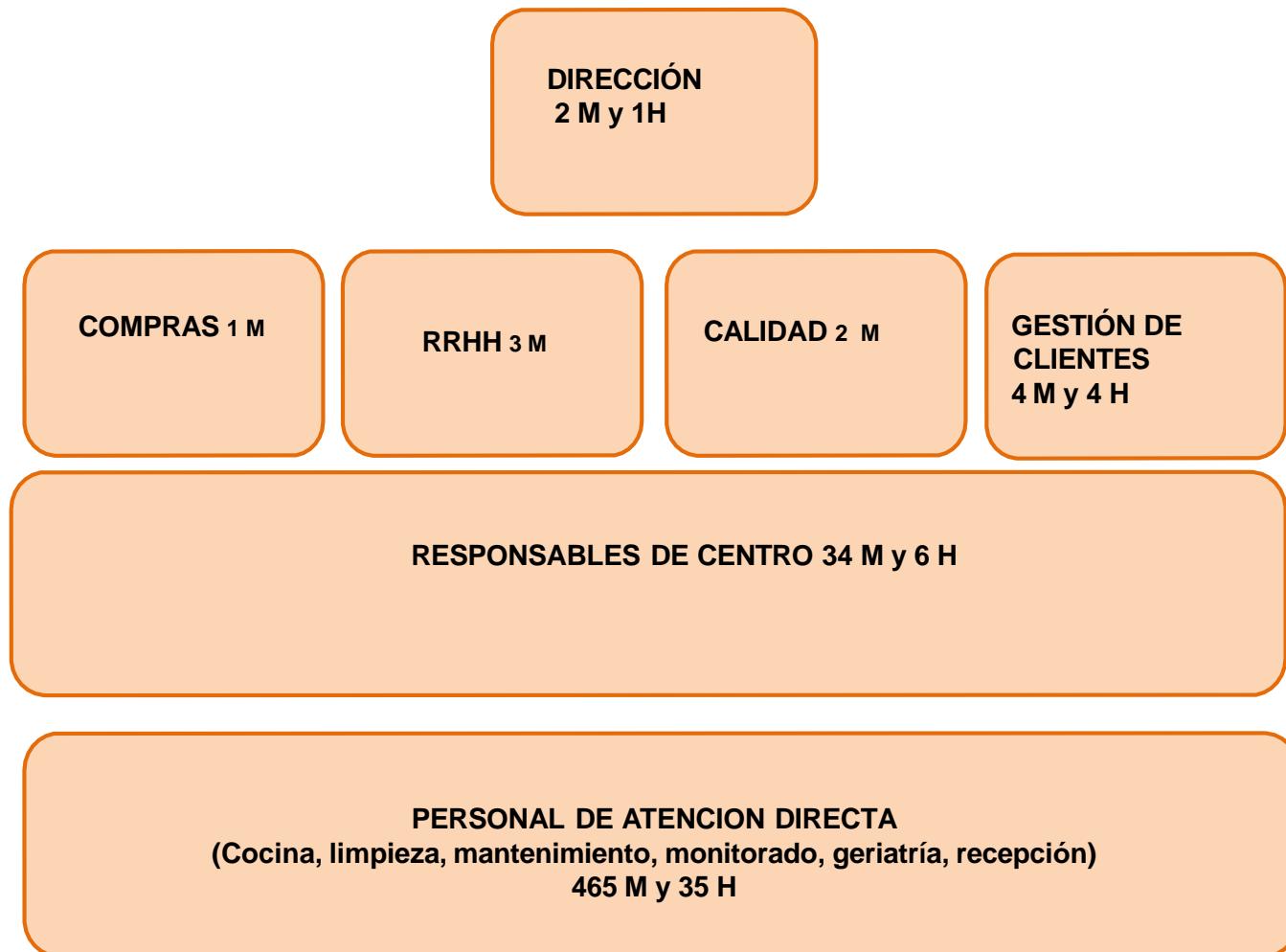
Empresa Premiada
PREMIOS CAPITAL HUMANO
JOSÉ LUIS PÉREZ 2013

entidad colaboradora
en igualdad de oportunidades



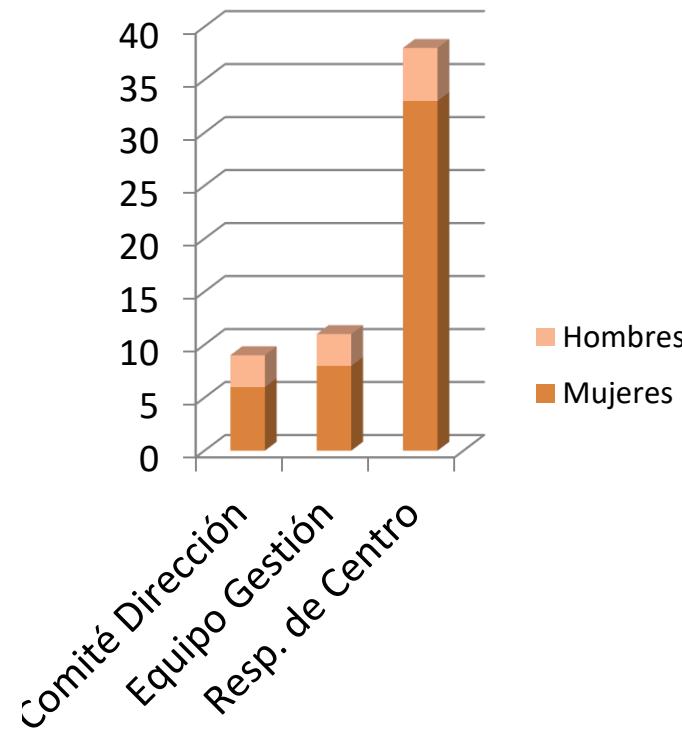
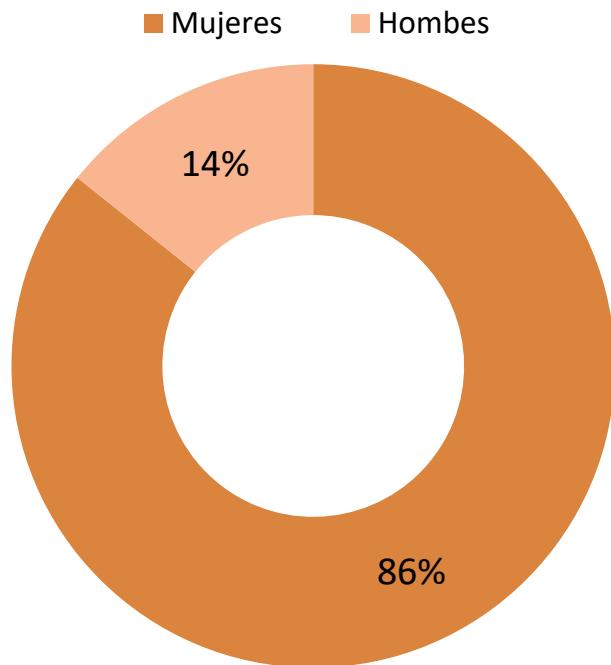
entre mujeres y hombres

ORGANIGRAMA DE ASKORA



DATOS DEMOGRÁFICOS

Plantilla: Personas con Responsabilidad sobre Equipos



entidad colaboradora
en igualdad de oportunidades



ASKORA Y SU SISTEMA DE PREVENCIÓN Y PLAN DE IGUALDAD



entidad colaboradora
en igualdad de oportunidades



Empresa Premiada
PREMIOS CAPITAL HUMANO
JOSÉ LUIS PÉREZ 2013

Para ASKORA la visión de género es transversal en todas las actuaciones de la compañía, aplicándose como el criterio de calidad o la excelencia en el trato con nuestros clientes, tanto internos como externos.

Optamos por un SPA sensible a la perspectiva de género y aplicamos esta mirada a la valoración de riesgos, medidas preventivas y seguimiento de la salud de las mujeres.

entidad colaboradora
en igualdad de oportunidades



entre mujeres y hombres

COLABORAMOS CON

Mahi-Mahi®
by ASKÓRA



2014

2007



2016



2017



2018



PREMIOS



Empresa Premiada
PREMIOS CAPITAL HUMANO
JOSÉ LUIS PÉREZ 2013

2013



2016



Service Design
Network Sariak

2017



Premio Experiencias en
Igualdad de Mujeres y
Hombres

2019

CUESTIONARIOS- REFLEXIONES

Impresión sobre utilidad y validez de los cuestionarios

Dificultades encontradas en el proceso



entidad colaboradora
en igualdad de oportunidades



Impresión sobre utilidad y validez de los cuestionarios

- **Útil**, que provoca una reflexión sobre la necesidad de adecuar el trabajo preventivo a la realidad de género y ayuda a dar primeros pasos.
- **Completo**, que aporta visión global.
- **Pensado para facilitar**, con uso de código de colores.
- **Ofrece un buen punto de partida para “elegir”**.
- **Hace aflorar áreas en las que no se había reparado de manera concreta**.

entidad colaboradora
en igualdad de oportunidades



entre mujeres y hombres

Dificultades encontradas en el proceso

Preguntas genéricas donde cuesta orientar la pregunta a la realidad de la empresa.

Cuestionarios demasiado completos, que van desde lo organizativo hasta lo práctico (posibilidad de una reorganización).

Falta de acompañamiento para sacar conclusiones para próximos pasos certeros.

Provoca una reflexión, pero falta una visión clara (tipo DAFO/semáforo). El cuestionario no trabaja para esta visión.

NUESTRA PARTICIPACIÓN EN PAUTAS - REFLEXIONES



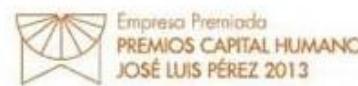
Buenas prácticas identificadas

Nuestras experiencias de prevención- género para compartir
Reflexión general para generalizar el proceso en las empresas

Buenas prácticas como resultado de nuestra participación en pautas:

- 1.- Incorporar el criterio de género en las comunicaciones de accidentes.
- 2.- Hacer más visible el compromiso de género de ASKORA (sello, etc...).
- 3.- Traccionar del SPA en esta materia.
- 4.- Utilizar criterios de género en la selección de EPI-s.
- 5.- Avanzar con la visión de género en la vigilancia de la salud.
- 6.- Impulsar a la plantilla vía formación.

entidad colaboradora
en igualdad de oportunidades



entre mujeres y hombres

NUESTRAS EXPERIENCIAS DE PREVENCIÓN- GÉNERO PARA COMPARTIR





PROTOCOLO EN SITUACIÓN DE EMBARAZO

Visita del técnico/técnica de prevención al puesto de trabajo y revisión de los riesgos existentes para el nuevo estado tras la comunicación por parte de la persona trabajadora.

PROTOCOLO DE ACTUACIÓN PARA SITUACIONES DE DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE SEXO

Procedimiento de investigación que se pondrá en marcha en caso de denuncia, garantizando la confidencialidad y la protección de la identidad.

FORMACIÓN «ERGONOMÍA, SALUD POSTURAL Y CUIDADO DE LA ESPALDA»



Siendo uno de los mayores riesgos de la plantilla de ASKORA el postural y ergonomía, ofrecemos acciones formativas sobre el tema. La persona formadora aplica criterios de género al confeccionar el temario.

ASISTENCIA Y PARTICIPACIÓN EN JORNADAS SOBRE PREVENCIÓN Y GÉNERO

Fomentamos la asistencia de las personas profesionales de la compañía a jornadas relacionadas con la prevención en riesgos y el género.

- Jornada: Protección de la maternidad en el trabajo (Osalan).
- Primeros Auxilios para público infantil, 3^a edad (Cruz Roja).

Invitamos, así mismo, a que participen en la organización de eventos sobre Género, Conciliación familiar ...en los que nos dirigimos al público externo, buscando su implicación.





QUÉ VEMOS NECESARIO PARA PODER GENERALIZAR EL PROCESO EN LAS EMPRESAS.

Nuestro punto de vista.

- Favorecer la visión práctica del cuestionario.
- Mayor acompañamiento.
- Contar con DAFO previo sobre el que después cumplimentar el cuestionario.
- Dar al cuestionario un último paso que resuma un plan de acción según lo cumplimentado.

entidad colaboradora
en igualdad de oportunidades



entre mujeres y hombres



Eskerrik Asko

askora@askora.com

raquelh@askora.com