

# PRESENTACIÓN ASKORA

## Perspectiva de género en PRL



**OSALAN**

Laneko Segurtasun eta  
Osasunerako Eusko/ Erakundea  
Instituto Vasco de Seguridad y  
Salud Laborales



**EUSKO JAURLARITZA**  
**GOBIERNO VASCO**



# ÍNDICE:

## **PRESENTACIÓN**

Qué hacemos y quiénes somos

Sistema de Prevención y Plan de Igualdad

## **CUESTIONARIOS- EXPERIENCIA**

Impresión sobre utilidad y validez de los cuestionarios

Dificultades encontradas en el proceso

## **NUESTRA PARTICIPACIÓN EN PAUTAS- REFLEXIONES**

Buenas prácticas identificadas

Nuestras experiencias de prevención-Género para compartir

Reflexión general para generalizar el proceso en las empresas



Guarderías



Colegios e Ikastolas



Residencias  
Universitarias



Empresas



Comunidades  
Residenciales y  
Tercera Edad

## ¿QUÉ HACEMOS Y QUIÉNES SOMOS EN ASKORA?



**Guarderías**



**Colegios e Ikastolas**



**Residencias  
Universitarias**



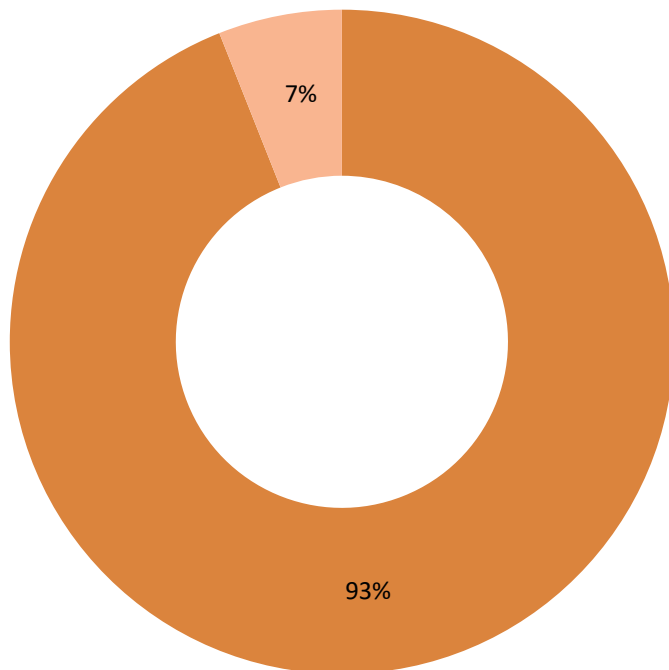
**Empresas**



**Comunidades  
Residenciales y  
Tercera Edad**

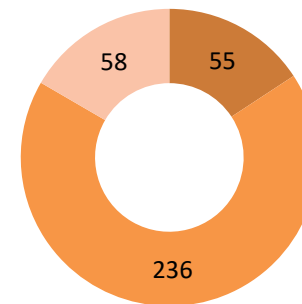
## Plantilla: Población por Sexo

■ Mujeres ■ Hombres



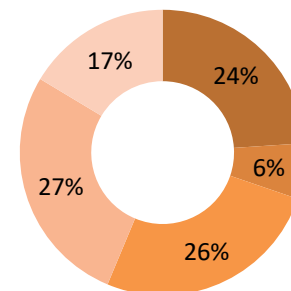
## Plantilla: Población por Edad

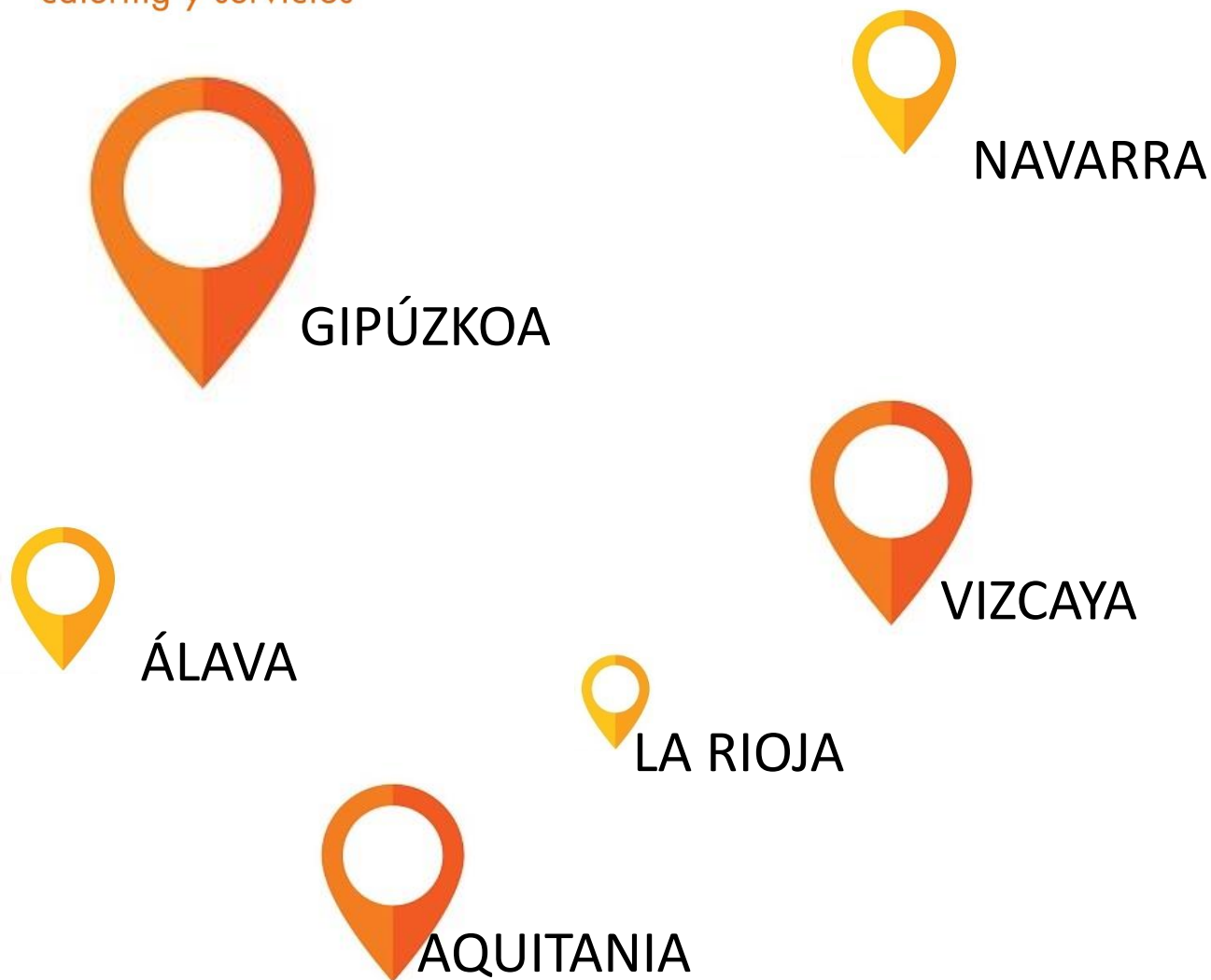
■ Menores 34 ■ 35-54 ■ Mayores de 55



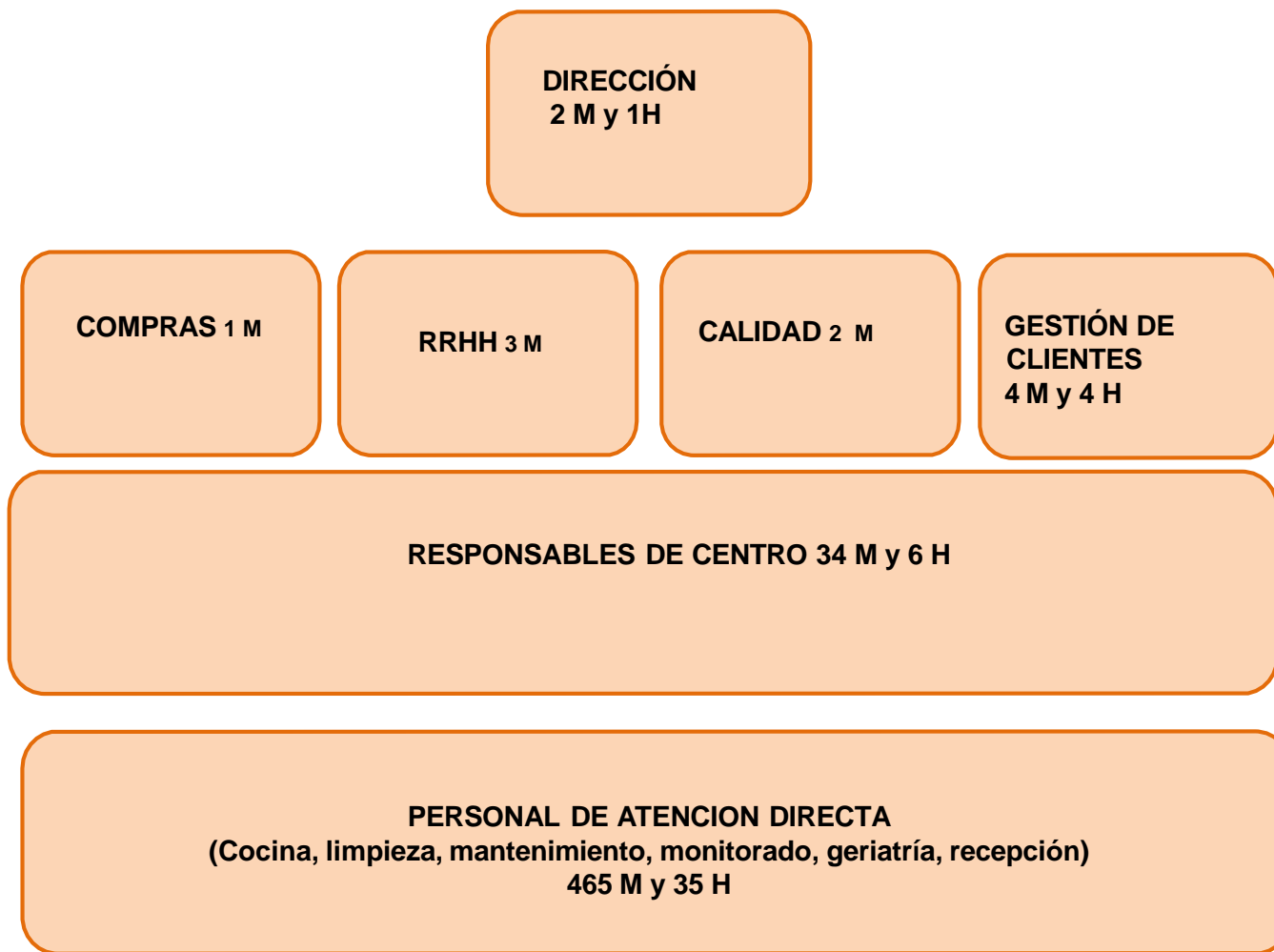
## Plantilla: Población por Servicio

■ Cocina ■ Estructura ■ Limpieza ■ Monitorado ■ Geriatría



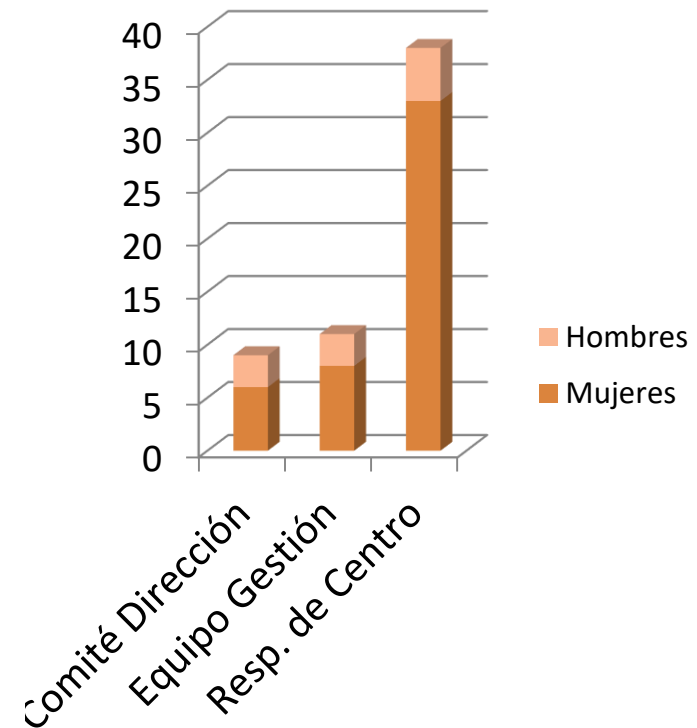
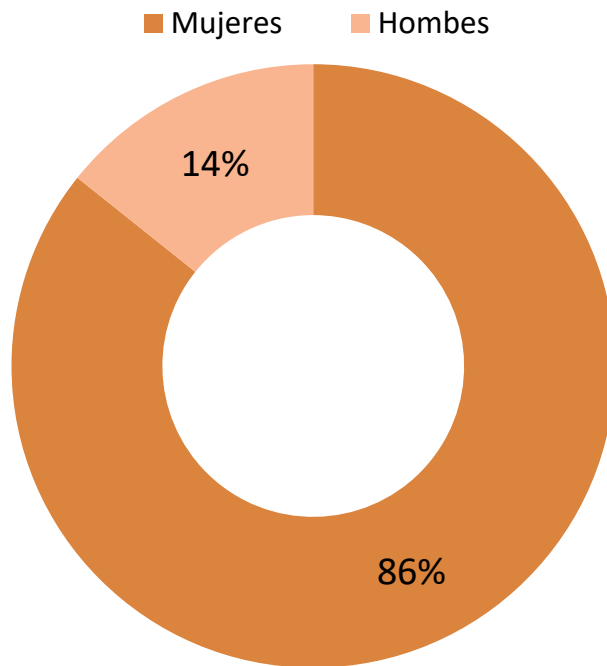


## ORGANIGRAMA DE ASKORA



## DATOS DEMOGRAFICOS

### Plantilla: Personas con Responsabilidad sobre Equipos



# ASKORA Y SU SISTEMA DE PREVENCIÓN Y PLAN DE IGUALDAD





Para ASKORA la visión de género es transversal en todas las actuaciones de la compañía, aplicándose como el criterio de calidad o la excelencia en el trato con nuestros clientes, tanto internos como externos.

Optamos por un SPA sensible a la perspectiva de género y aplicamos esta mirada a la valoración de riesgos, medidas preventivas y seguimiento de la salud de las mujeres.

COLABORAMOS CON

**Mahi-Mahi®**  
by askóra



2014

2017

2007

2016

2018



PREMIOS

2013

2016

2017

2019



Service Design  
Network Saria



Premio Experiencias en  
Igualdad de Mujeres y  
Hombres

# CUESTIONARIOS- REFLEXIONES

Impresión sobre utilidad y validez de los cuestionarios

Dificultades encontradas en el proceso



## **Impresión sobre utilidad y validez de los cuestionarios**

- **Útil, que provoca una reflexión sobre la necesidad de adecuar el trabajo preventivo a la realidad de género y ayuda a dar primeros pasos.**
- **Completo, que aporta visión global.**
- **Pensado para facilitar, con uso de código de colores.**
- **Ofrece un buen punto de partida para “elegir”.**
- **Hace aflorar áreas en las que no se había reparado de manera concreta.**

## **Dificultades encontradas en el proceso**

Preguntas genéricas donde cuesta orientar la pregunta a la realidad de la empresa.

Cuestionarios demasiado completos, que van desde lo organizativo hasta lo práctico (posibilidad de una reorganización).

Falta de acompañamiento para sacar conclusiones para próximos pasos certeros.

Provoca una reflexión, pero falta una visión clara (tipo DAFO/semáforo). El cuestionario no trabaja para esta visión.

# NUESTRA PARTICIPACIÓN EN PAUTAS - REFLEXIONES



Buenas prácticas identificadas

Nuestras experiencias de prevención- género para compartir

Reflexión general para generalizar el proceso en las empresas

## Buenas prácticas como resultado de nuestra participación en pautas:

- 1.- Incorporar el criterio de género en las comunicaciones de accidentes.
- 2.- Hacer más visible el compromiso de género de ASKORA (sello, etc...).
- 3.- Traccionar del SPA en esta materia.
- 4.- Utilizar criterios de género en la selección de EPI-s.
- 5.- Avanzar con la visión de género en la vigilancia de la salud.
- 6.- Impulsar a la plantilla vía formación.

# NUESTRAS EXPERIENCIAS DE PREVENCIÓN- GÉNERO PARA COMPARTIR



Empresa Premiada  
PREMIOS CAPITAL HUMANO  
JOSÉ LUIS PÉREZ 2013

entidad colaboradora  
en igualdad de oportunidades



entre mujeres y hombres



## PROTOCOLO EN SITUACIÓN DE EMBARAZO

Visita del técnico/técnica de prevención al puesto de trabajo y revisión de los riesgos existentes para el nuevo estado tras la comunicación por parte de la persona trabajadora.

## PROTOCOLO DE ACTUACIÓN PARA SITUACIONES DE DISCRIMINACIÓN POR RAZON DE SEXO

Procedimiento de investigación que se pondrá en marcha en caso de denuncia, garantizando la confidencialidad y la protección de la identidad.



# FORMACIÓN «ERGONOMÍA, SALUD POSTURAL Y CUIDADO DE LA ESPALDA»



Siendo uno de los mayores riesgos de la plantilla de ASKORA el postural y ergonomía, ofrecemos acciones formativas sobre el tema. La persona formadora aplica criterios de género al confeccionar el temario.

# ASISTENCIA Y PARTICIPACIÓN EN JORNADAS SOBRE PREVENCIÓN Y GÉNERO

Fomentamos la asistencia de las personas profesionales de la compañía a jornadas relacionadas con la prevención en riesgos y el género.

- Jornada: Protección de la maternidad en el trabajo (Osalan).
- Primeros Auxilios para público infantil, 3ª edad (Cruz Roja).

Invitamos, así mismo, a que participen en la organización de eventos sobre Género, Conciliación familiar ...en los que nos dirigimos al público externo, buscando su implicación.



# QUÉ VEMOS NECESARIO PARA PODER GENERALIZAR EL PROCESO EN LAS EMPRESAS.

Nuestro punto de vista.

Favorecer la visión práctica del cuestionario.

Mayor acompañamiento.

Contar con DAFO previo sobre el que después  
cumplimentar el cuestionario.

Dar al cuestionario un último paso que resuma  
un plan de acción según lo cumplimentado.





# Eskerrik Asko

[askora@askora.com](mailto:askora@askora.com)

[raquelh@askora.com](mailto:raquelh@askora.com)