

BERDINTASUNA ENPRESETAN, BERRIKUNTZA ETA HAZKUNDE EKONOMIKOA
LA IGUALDAD EN LAS EMPRESAS, INNOVACIÓN Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

Kudeaketa Aurreratuaren Europar Astea / Semana Europea de la Gestión

Avanzada

*El impulso de la igualdad en las empresas.
Una mirada amplia a las políticas de conciliación-corresponsable*

Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer



EMAKUNDE
EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDE
INSTITUTO VASCO DE LA MUJER

Erakunde Autonomiaduna

EUSKO JAURLARITZA



Organismo Autónomo

GOBIERNO VASCO



EMAKUNDE
Instituto Vasco de la Mujer



Organismo autónomo adscrito a la Presidencia del Gobierno Vasco que **DISEÑA, IMPULSA, ASESORA, COORDINA Y EVALÚA LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD y SENSIBILIZA A LA SOCIEDAD** con el fin de conseguir la igualdad real y efectiva de mujeres y hombres en la CAE



Por qué



Brecha de género en tasa de actividad 11%



Brecha de género en tasa de ocupación 9%.



El 72% de personas sin contrato y el 80% de personas con jornada parcial son mujeres



Renta media anual mujeres 9700€ inferior



Salario mujeres 24% inferior



La dedicación de las mujeres al trabajo doméstico y cuidado triplica a la de los hombres



Consejos de dirección entidades financieras y empresas IBEX 25% de mujeres



Herramientas de apoyo para
las empresas gestionadas
desde Emakunde.



HOMOLOGACIÓN
DE CONSULTORAS

SUBVENCIONES

RECONOCIMIENTO
DE ENTIDAD
COLABORADORA

ESTUDIOS Y
METODOLOGÍAS

REDES DE
EMPRESAS

ALIANZAS
AGENTES CLAVES

ASESORAMIENTO

SENSIBILIZACIÓN



HOMOLOGACIÓN DE CONSULTORAS

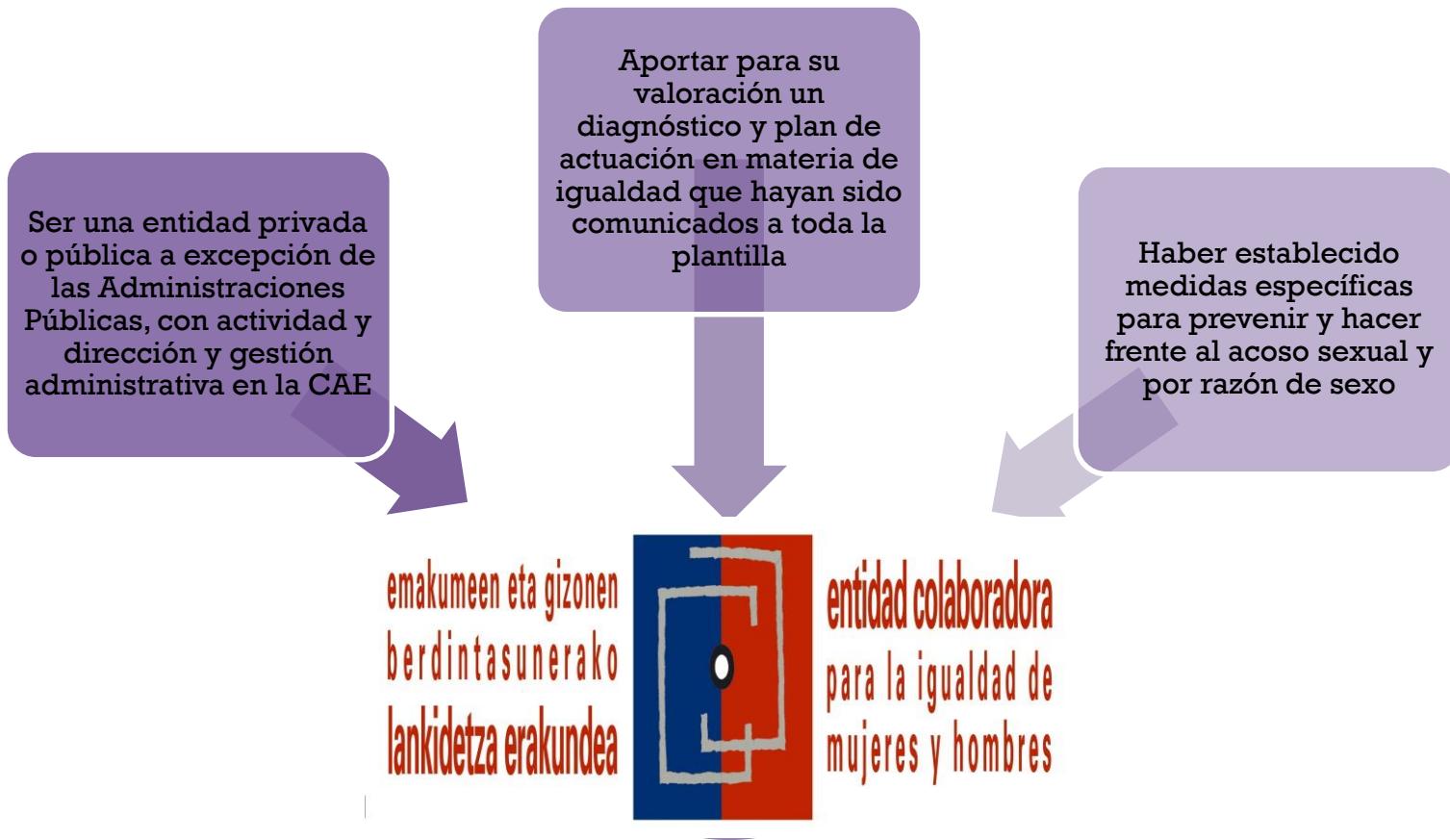
- Presta servicios de consultoría a otras empresas o entidades privadas.
- Al menos una persona acreditada por Emakunde en formación de consultoría de igualdad, o acreditada como Agente de Igualdad por una universidad o administración pública.
- Entidad Colaboradora para la Igualdad, (< 10 personas – declaración compromiso por la igualdad).
- Proyecto detallado con la labor a desarrollar.
- [Consultoras homologadas](#)



CONVOCATORIA DE SUBVENCIONES



- 80.000 euros de dotación
+160.000 extraordinaria.
- Empresas de entre 10 y 250 personas
- Apoyo técnico de consultoras homologadas
- Elaboración de diagnósticos y planes para la igualdad.
- 20 horas de formación en igualdad
- [Subvenciones a empresas](#)



- ✓ Actualmente son 107 la entidades que tienen en reconocimiento en la CAPV.
- ✓ Mantener el reconocimiento exige la entrega de un informe con cambios acreditados, la realización de un diagnóstico actualizado y la aprobación de un nuevo plan.

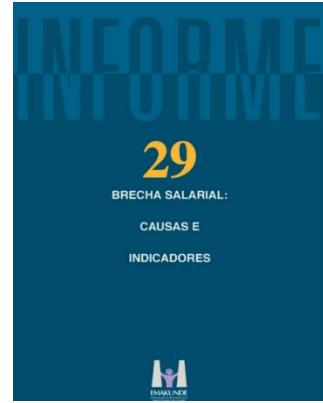
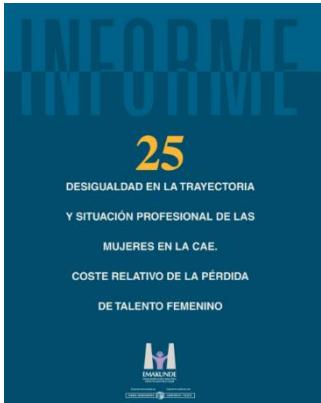


SENSIBILIZACION

- Jornadas y
seminarios



MATERIALES de apoyo: ESTUDIOS Y METODOLOGIAS



Metodología para la realización de
un Diagnóstico y un Plan para la
Igualdad de Mujeres y Hombres en
Micro y Pequeñas Empresas





REDES DE EMPRESAS

- Red de Entidades colaboradoras.



Berdintasunean
Aukerak Indartzen

avanzar
intercambio
incidencia
estrategia
impacto
compartir
igualdad
pasión
común
y
objetivos
tarea
experiencias
reciprocidad
valores
política
interés
red social
formación
alianzas



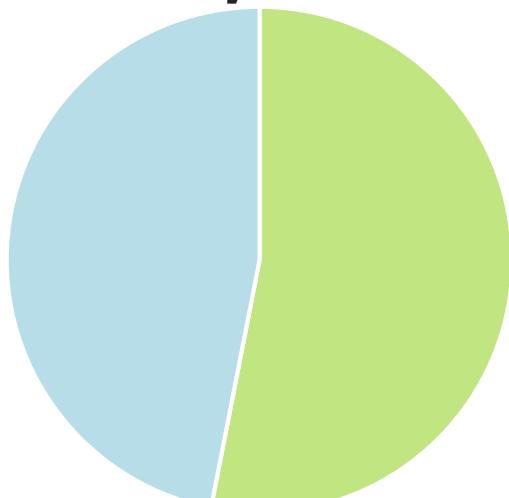
ALIANZAS CON AGENTES CLAVE

- Convenio con **OSALAN**.
- Convenio con **Inspección de Trabajo**.
- Convenio con **EUSKALIT**.
- Mesa de Diálogo social.
Presidimos el **Grupo de Igualdad de Género**.

RESULTADOS

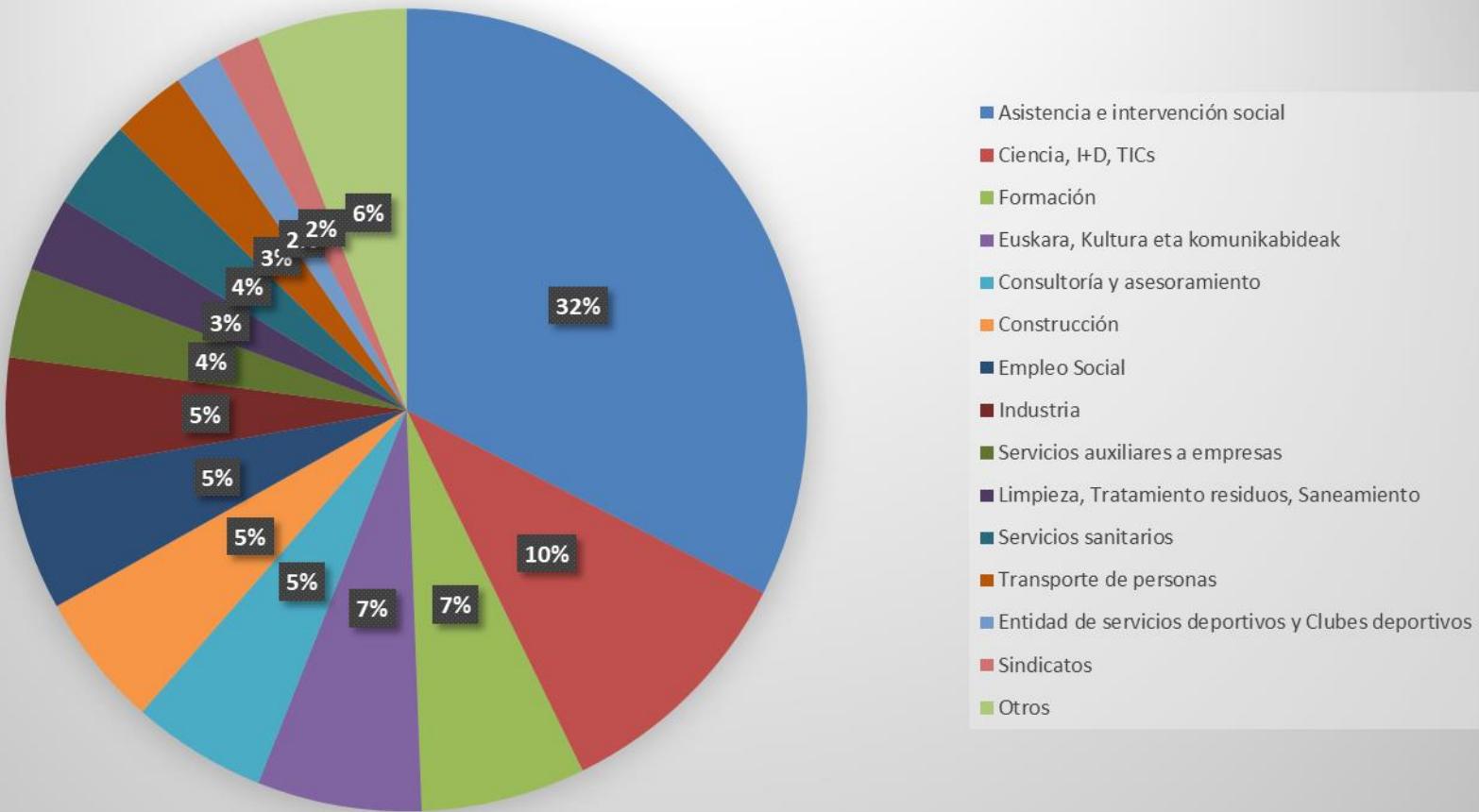
166 Entidades subvencionadas para hacer un diagnóstico y plan para la igualdad

- ✓ **7.519 mujeres y 8.506 hombres**
- ✓ **19 sector secundario y 147 sector servicios**



■ Hombres ■ Mujeres

Entidades Subvencionadas por sectores de actividad



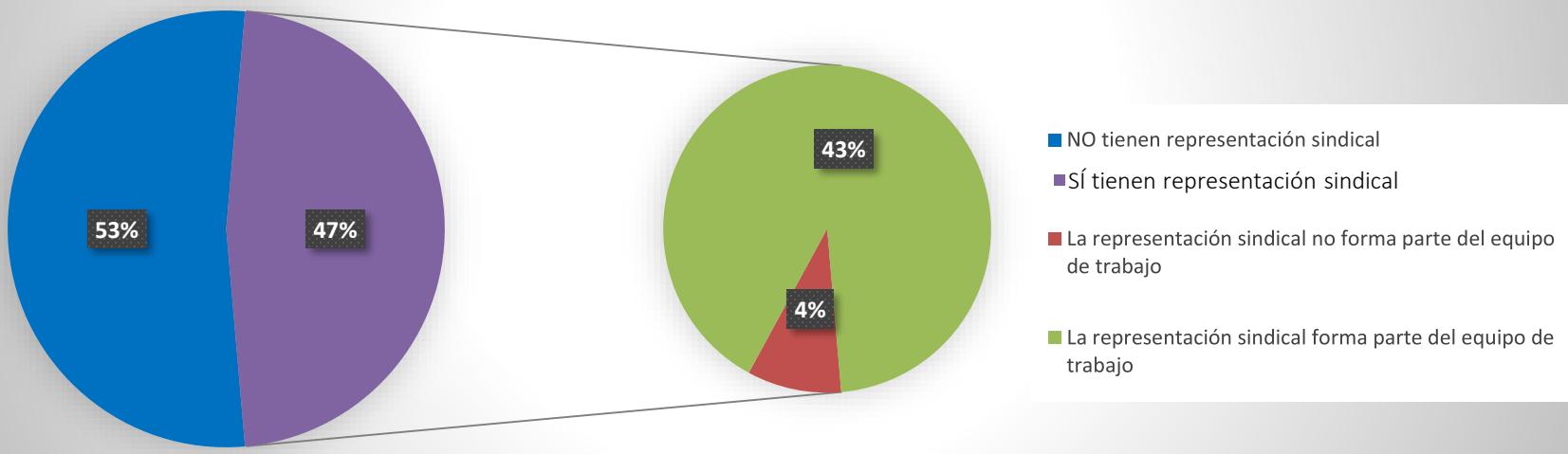


Igualdad en empresas y organizaciones

RESULTADOS

■ 91 Entidades subvencionadas para hacer un diagnóstico y plan para la igualdad entre 2013 y 2019

Participación de la representación sindical en la elaboración del diagnóstico y el plan para la igualdad en las entidades subvencionadas (2013-2019)





ESKERRIK ASKO

**Servicio de
atención
a empresas**
PARA EL IMPULSO DE LA
IGUALDAD DE MUJERES Y
HOMBRES

@

Servicio de atención a
empresas
emakunde.programas4@eus
kadi.eus
945-016733

¿Te has sentido discriminada
en el trabajo? ¿Has sufrido
acoso sexual y/o sexista? ¿Te
han despedido por estar
embarazada?...

ACUDE AL SERVICIO DE DEFENSA
ANTE CASOS DE DISCRIMINACIÓN
945 016 550

@



Servicio de defensa ante
casos de discriminación
emakunde.defensoria@eu
skadi.eus
945-016550