



ASOCIACIÓN ZUBIETXE

IGUALDAD EN GESTIÓN AVANZADA: HERRAMIENTAS Y EXPERIENCIAS

Noviembre 2019

1. PRESENTACIÓN ZUBIETXE

1. Asociación sin ánimo de lucro, 1993
2. **Misión:** facilitar la incorporación social de personas en situación o riesgo de exclusión, ofreciendo oportunidades y acompañando individualmente en el acceso a la plena ciudadanía y la mejora de la calidad de vida.

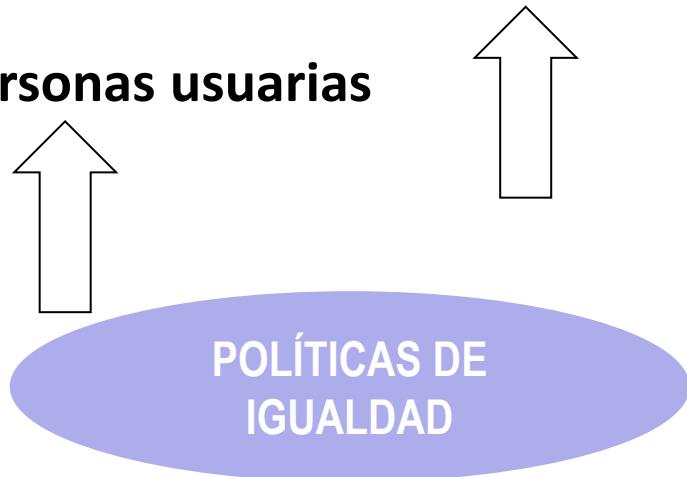
Deseamos asimismo promover el desarrollo personal y profesional de las personas voluntarias, socias y profesionales que componen la Asociación.

1. PRESENTACIÓN ZUBIETXE

SOMOS PERSONAS Y ATENDEMOS A
PERSONAS

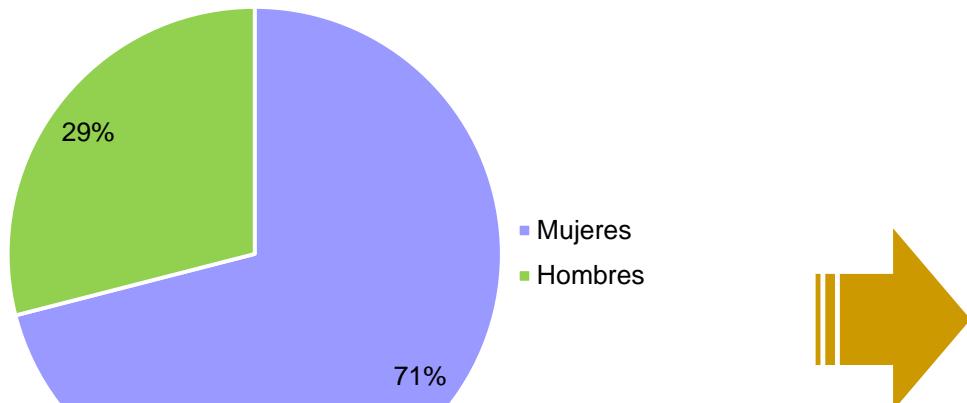
1. Estructura organizacional y Equipo

2. Personas usuarias



1. PRESENTACIÓN ZUBIETXE

1. SOMOS PERSONAS Equipo Profesional



- *32 Mujeres*
- *13 Hombres*

SITUACIÓN 2:
Más mujeres que hombres pero...

1. PRESENTACIÓN ZUBIETXE

Tercer Sector



1. PRESENTACIÓN ZUBIETXE

ÓRGANOS DE DECISIÓN EN ZUBIETXE

1.

COORDINACIÓN DE ÁREAS: 6 MUJERES Y 1 HOMBRE

2.

JUNTA DIRECTIVA: 3 MUJERES Y 2 HOMBRES

PRESENTACIÓN ZUBIETXE

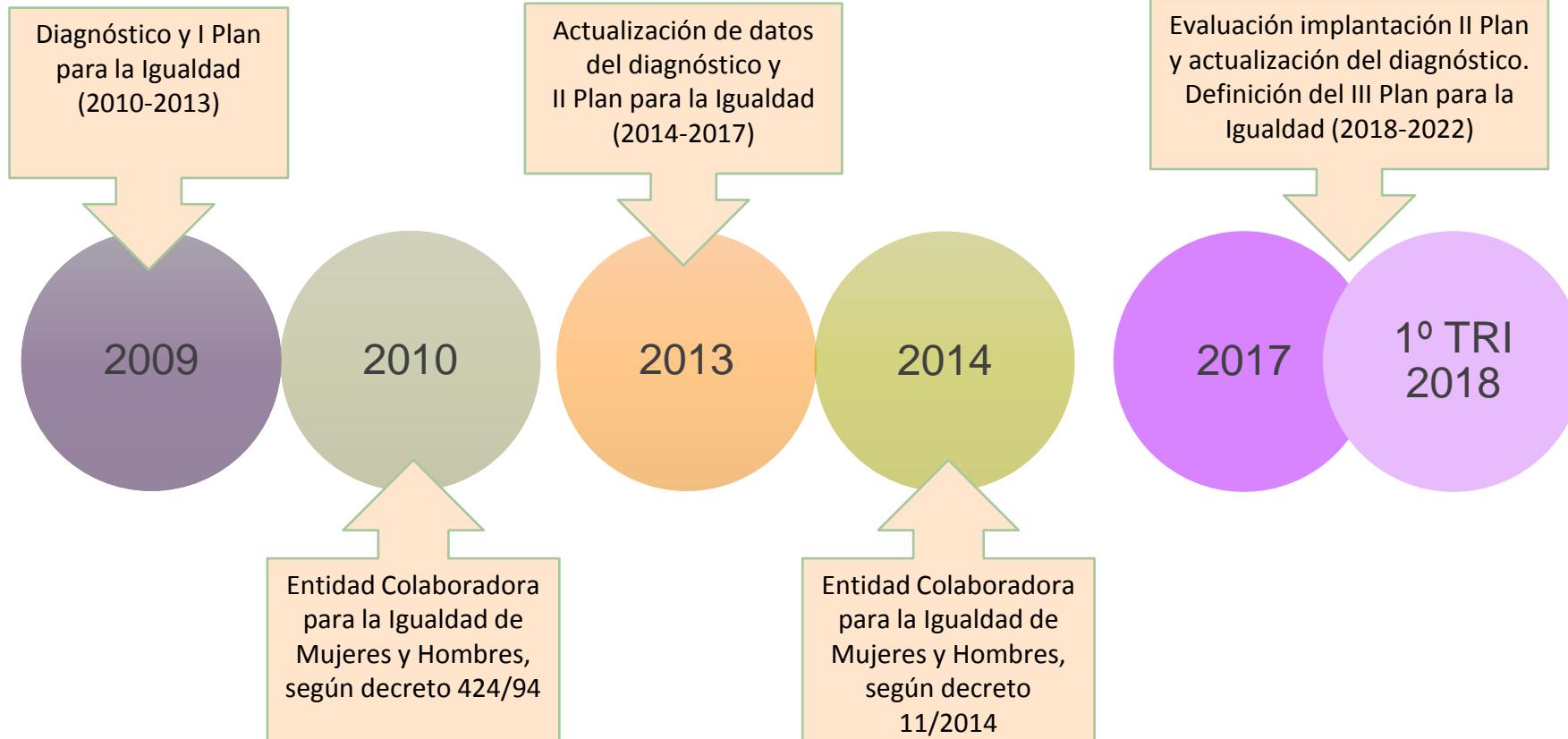
2. ATENDEMOS PERSONAS Perfil de las personas usuarias



PRESENTACIÓN DE ZUBIETXE

TRAYECTORIA EN IGUALDAD: DE LO INFORMAL A LO FORMAL

HITOS



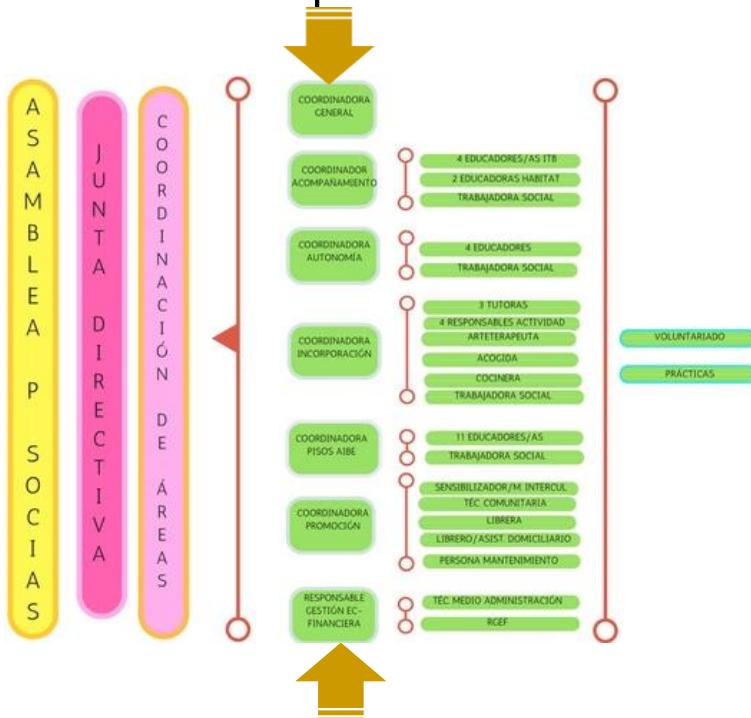
PRESENTACIÓN DE ZUBIETXE

1. PERSONA RESPONSABLE DE IGUALDAD

- Responsable de género como función expresa
- Implicación de la Coordinación, Dirección.

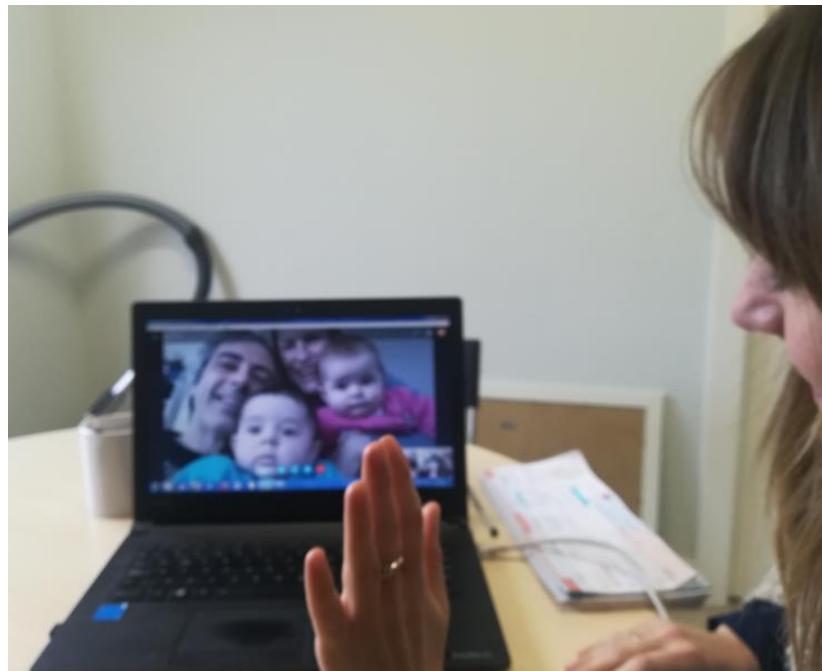
2. COMISIÓN MIXTA DE IGUALDAD

- Representación de todas las Áreas de Zubietxe



Enfoque de género en el Equipo

- 1. Plan de Conciliación**
- 2. Formación en Igualdad**



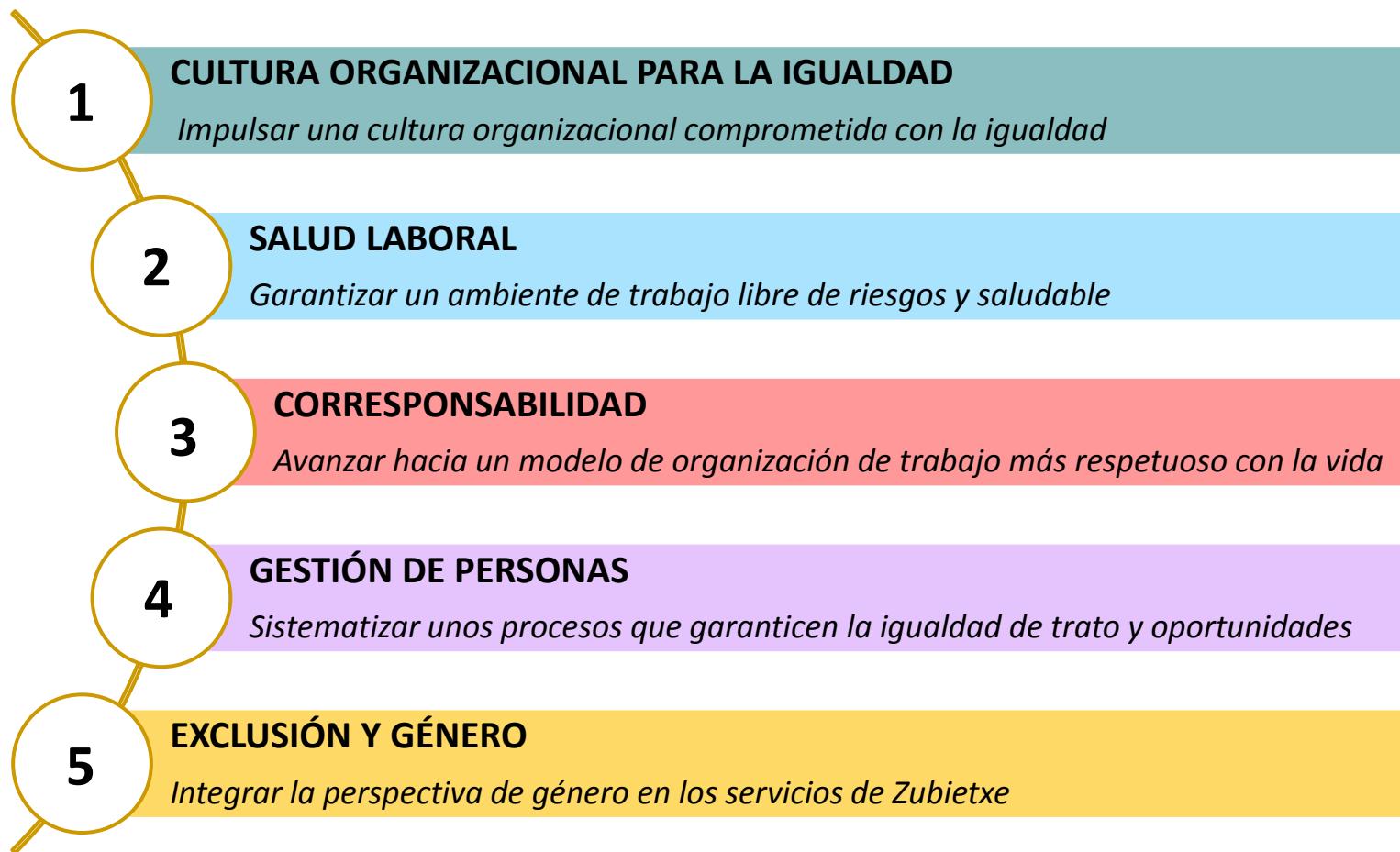
Trabajo en Red



- BAI SAREA
- DENBBORA SAREA
- EMAKUMEOK BIDEAN
- CONSEJO MUNICIPAL
- IGUALDAD ARRIGORRIAGA
- GRUPO MUJER EAPN

III PLAN PARA LA IGUALDAD DE ZUBIETXE 2018-2022

1. EJES DE INTERVENCIÓN

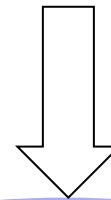


PRESENTACIÓN DE ZUBIETXE

2. ATENDEMOS PERSONAS



- DESDE UN ESTRUCTURA QUE PRETENDE SER IGUALITARIA
- DESARROLLAMOS NUESTRO TRABAJO EDUCATIVO APLICANDO LA PERSPECTIVA DE GÉNERO



**BUENAS
PRÁCTICAS**

2. Enfoque de género en la intervención

zubietxe PROGRAMAS Y SERVICIOS 2019 - 2020	ÁREA DE AUTONOMÍA	ÁREA DE ACOMPAÑAMIENTO
	BERRISAR Y ARGINAO: 2 VIVIENDAS MEDIA INTENSIDAD RED DE PISOS: 6 VIVIENDAS BAJA INTENSIDAD ANDERENEA: 1 VIVIENDA MUJERES EN EXCLUSIÓN HIRITAR I Y II: 2 VIVIENDAS PERSONAS INMIGRANTES TUTORÍAS Y SEGUIMIENTO	ACOMPAÑAMIENTO PERSONAS TUTELADAS HÁBITAT: 18 VIVIENDAS UNIPERSONALES SERVICIOS DOMICILIARIOS
ÁREA DE INCORPORACIÓN	ÁREA DE PISOS AIBE	ÁREA DE PROMOCIÓN
INTERVENCIÓN EN PRISIÓN CENTRO DE DÍA HAZKUNTZA: (ACTIVIDADES, SERVICIOS ASISTENCIALES, SERVICIOS SOCIOEDUCATIVOS)	3 VIVIENDAS ALTA INTENSIDAD Y BAJA EXIGENCIA: PISO SANTUTXU PISO ZUMALACARREGUI PISO AMBOTO	SENSIBILIZACIÓN/ INCIDENCIA PARTICIPACIÓN/ VOLUNTARIADO SOSTENIBILIDAD 

EN **TODAS** LAS FASES
DE **TODOS** LOS PROYECTOS

2. Enfoque de género en la intervención

PRIMERA FASE: TOMA DE CONCIENCIA

- MENOR LLEGADA DE MUJERES EN EXCLUSIÓN A LOS RECURSOS DE APOYO
- ¿POR QUÉ?



2. Enfoque de género en la intervención

FASE de PREPARACIÓN

PREGUNTAR A LAS MUJERES PARTICIPANTES **LO QUE NECESITAN
LO QUE QUIEREN**

PREGUNTAR AL EQUIPO (formación, información y debate)

..... Y DISEÑO

- DISEÑO PROYECTOS ESPECÍFICOS (autoimagen, reflexión feminista, violencia, sexualidad, sororidad, piso para mujeres ANDERNEA, Mujeres en compañía)

2. Enfoque de género en la intervención

FASE DE EJECUCIÓN EN PROYECTOS MIXTOS

ABORDAJE DE PROBLEMÁTICAS MÁS FRECUENTES EN MUJERES
 (diferentes tipos de T. Mentales, procesos migratorios complejos,...)



BAREMACIÓN

Baremación Solicitudes	
Característica	Puntuación
-Mujer:	15 puntos
-Deja Plaza libre en otro recursoZubietxe:	5 puntos
-Deja Plaza libre en otro recurso:	3 puntos
-Derivada por profesionales de Zubietxe:	15 puntos
-Derivada por otros profesionales:	10 puntos
-Discapacidad física:	10 puntos
- Demanda propia:	1 punto
-Antigüedad en la Lista:	1 punto por mes
- PersonaSin Hogar (calle):	1 punto
-Rechaza plaza:	pasa al final de la lista

NORMATIVA

zubietxe NORMAS DE FUNCIONAMIENTO
RED DE FISOS PROTETIDOS
ÁREA DE AUTONOMÍA
Revisión: 3
Página: 8
Fecha: 19/12/2018

Zubietxe defiende la igualdad de derechos y obligaciones entre todas las personas: hombres y mujeres.
 Estas normas son iguales para todos y todas.

Ajustar fila

- ✓ No tener ni consumir ningún tipo de droga en el piso.
- ✓ Respetar el equipo de profesionales del piso.
- ✓ Respetar a los compañeros y las compañeras.
- ✓ Respetar que hombres y mujeres son iguales.
- ✓ Respetar y cuidar la relación con el vecindario.
- ✓ No hacer ruido en el portal ni escaleras!
- ✓ Cuidar el silencio dentro de la casa, especialmente desde las 22:00 de la noche, a las 8:00 de la mañana.
- ✓ Mantener ba jo el volumen de la tele y la música.
- ✓ Avisar a los/las compañeros/as en caso de retraso o ausencia. En caso de ausencia, también a el/la educador/a.
- ✓ Para invitar al piso a personas consultarla antes con el/la educador/a. En ningún caso invitar a menores de edad.
- ✓ Cada persona se hace responsable de su comida y respeta la comida de las demás personas.
- ✓ Cada persona se hace responsable de la limpieza de su habitación.
- ✓ El resto de tareas de limpieza son repartidas entre las personas residentes, incluido la limpieza de la escuela.
- ✓ Los productos de limpieza para la casa, así como lo desgastado por el uso común, se pagará entre todas las personas, a partes iguales.
- ✓ Si una persona rompe, estropea, o quema algo de la casa, lo paga.
- ✓ No se permite hacer ninguna obra, instalación ni mejoría sin consultar previamente con la persona encargada del mantenimiento del piso.
- ✓ NO ESTÁ PERMITIDO FUMAR EN LA HABITACIONES.
- ✓ Avisar con quince días de antelación en el caso de salir del piso, dejando pagado las cuotas correspondientes hasta el día de salida.

FOMENTO PARTICIPACIÓN SOCIAL



2. Enfoque de género en la intervención

FASE DE EJECUCIÓN

EJEMPLOS DE PERSPECTIVA FEMINISTA EN PROYECTOS ESPECÍFICOS

PARA MUJER: ANDERNEA Y MUJERES EN COMPAÑÍA

- REGLAMENTO INTERNO CONSENSUADO
- (LO DESEABLE, LO NO DESEABLE, LO NECESARIO)
- DISEÑO DEL ESPACIO
- PROMOCIÓN DE LA PARTICIPACIÓN SOCIAL Y COMUNITARIA
- SORORIDAD COMO FACTOR PROTECTOR Y MOTOR DE CAMBIO Y REVALORIZACIÓN
- OCIO—MUJERES AGENTES DE CAMBIO

MUJERES EN COMPAÑÍA

es un proyecto destinado a fomentar la creación una red de ocio y apoyo mutuo entre mujeres, mediante la formación de grupo de mujeres que se reunirán quincenalmente, bien en los locales cedidos por la Asociación Zubietxe, bien en los espacios públicos de la ciudad, pero vincular a las personas participantes con espacios normalizados.

Persigue los siguientes objetivos:

- 1 Estimular la PARTICIPACIÓN SOCIAL de las mujeres en situación de exclusión social.
2. Fomentar un grupo que progresivamente logre AUTOGESTIÓN.
- 3 Motivar e transformarse en AGENTES DE CAMBIO diminiuidores del grupo.
- 4 Promover la confianza en la INICIATIVA PROPIA.

MUJERES PARTICIPANTES

ME COMPROMETO A:

- Responder siempre a las convocatorias de forma negativa o positiva.
- Asistir.
- Respetar horarios de las quedadas.
- Respetar las diferencias (edad, raza, etc.)
- Proporcionar y respetar los planes establecidos.
- Participar para formarse como agentes de cambio.

ZUBIETXE SE COMPROMETE A:

- Posibilitar experiencias de ocio.
- Cubrir los gastos de transporte o material derivados del desempeño de la actividad.
- Fomentar la interrelación y el aprendizaje entre las mujeres.
- Generar hábitos de empoderamiento.
- Formar a las personas como agentes de cambio.

MUJERES VOLUNTARIAS

ME COMPROMETO A:

- Responder siempre a las convocatorias de forma negativa o positiva.
- Asistir.
- Respetar horarios de las quedadas.
- Respetar las diferencias (edad, raza, etc.).
- Proporcionar y respetar los planes establecidos.
- Buscar la motivación y animación del grupo para lograr su autogestión.
- Colaborar en la difusión y divulgación de la información recibida y conocida en el desarrollo de la actividad voluntaria.

ZUBIETXE SE COMPROMETE A:

- Facilitar la participación en la elaboración, ejecución y evaluación de las actividades.
- Ofrecer la posibilidad de un seguimiento y tener constancia de las quedadas y el trabajo y material derivados del desempeño de la actividad.
- Fomentar la interrelación y el aprendizaje entre las mujeres.
- Brindar espacios donde opinar, hacer aportaciones y expresar dudas sobre aquellos aspectos del proyecto.

GIRLS JUST WANNA HAVE FUN COMPROMISE



3. Enfoque de género en la intervención

EVALUACIÓN CONTINUA

Nos cuestionamos

Nos repensamos y nos formamos

Revisamos el modelo de intervención

No perdemos de vista el para qué y utilizamos indicadores

Buscamos mejorar contando **CON** las opiniones de las mujeres participantes

Algunos números:

2010: el 17% de las personas usuarias eran mujeres.

2013: el 25%

2017: el 38%.

2018: el 27%.

En 2019 esperamos un nuevo repunte.

Enfoque de género en la intervención

Proyectos específicos sobre igualdad

Campañas de sensibilización en el seno de movimientos colectivos:

8 de Marzo

25 N

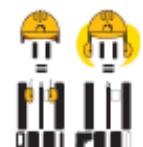
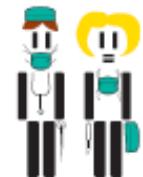
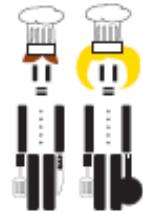
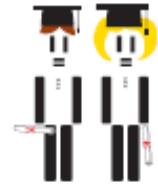
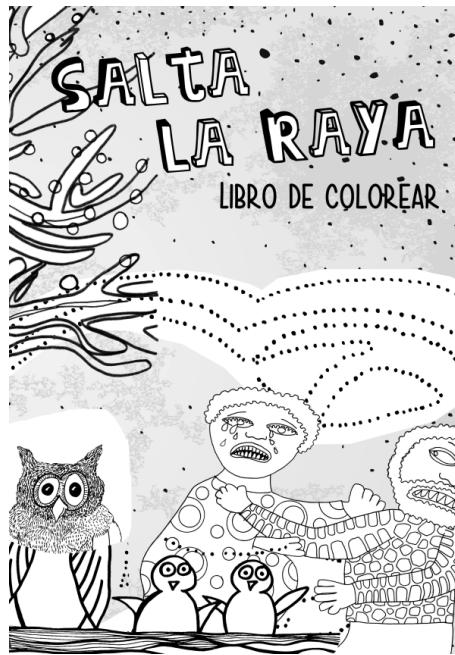
Concentración mensual de denuncia en el barrio
Mujeres Heroicas



Enfoque de género en la intervención

Materiales propios:

Campaña Igualita-Igualito
Salta la Raya



Enfoque de género en la intervención

Talleres y Grupos:

- Brújula para Navegar en un Mar de Tópicos
- Monstruo Mutante
- Salta la Raya
- Jueves en Compañía



3. Retos

- Aprovechar el interés que está suscitando el tema para....
- Mejorar la coordinación entre recursos interviniéntes.
- Dar oportunidades para la inclusión en clave FEMINISTA.
- Seguir reflexionando.
- Seguir formándonos.

Y

GANAR TERRENO A LAS RESISTENCIAS!!!!!!!

ESKERRRIK ASKO ☺