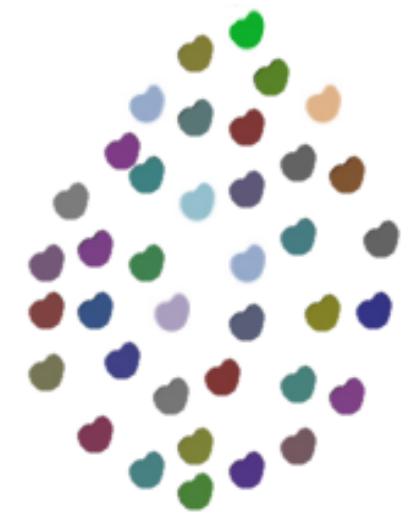


URAREN EUSKAL AGENTZIAREN JARDUNBIDE EGOKIA

SIMULACRO DE ACTUACIÓN PARA LA PUESTA A PRUEBA DEL PROTOCOLO DE ACTUACIÓN ANTE UNA SITUACIÓN DE ACOSO SEXUAL Y SEXISTA O POR RAZÓN DE SEXO



Araudia

Normativa

Normativa
europea

Directiva 2006/54/CE del Parlamento
Europeo

Normativa
estatal

Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo,
para la igualdad efectiva de mujeres y
hombres

Normativa
autonómica

Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la
igualdad de hombres y mujeres



Definizioak Definiciones



Acoso Sexista o por razón de sexo

Nahi ez duen persona batekin eta horren sexua dela –eta, hitzez, hitzik gabe edo fisikoki edozein jokabide izatea eta horren helburua edo ondorioa persona horren duintasuanri erasotzea edo kikilduta, etsai, makurrarazita, irainduta edo laidoztatua sentiarazteko giroa sortzen bada.

Acoso Sexual

Jokabide horrek sexuarekin zerikusia badu JAZARPEN SEXUALA da



Helburua Objetivo

Protokoloaren erabilgarritasuna bermatzea eta behin simulakroaren emaitzak ikusita hobekuntzak behar diren edo ez balioztatu.



Arduradunak Responsables

Emakumezko langileak: 3
Gizonezko langileak: 1

Beste erakunde
partehartzaileak: EZ
ERABERRIA aholkularitza

**BERDINTASUN
TALDEA**

Hasiera data: 2016/11/09

Harremanetarako
pertsonak:
Isilpeko Aholkularitza



Garapena Desarrollo



El simulacro consistió en asignar unos papeles ficticios a cuatro miembros integrantes de Berdintasun Taldea con el fin de simular una situación de acoso sexual en el ámbito laboral.



Konfidentzialtasun handiena eskatzen du, ustezko jazartzaile ezta Isilpeko Aholkularitzako partaideek ez zuten ezagutu behar praktika egin behar zenik.

Garapena Desarrollo

Persona
acosada

- Jazarle eta jazarlearen paperak berdintasun taldeko partaideek antzeztu zituzten.

Persona
acosadora

- Una trabajadora dentro del horario laboral y fuera del mismo, remite correos y realiza llamadas telefónicas de carácter sexual e intimidatorio a un trabajador con el objetivo de conseguir una cita fuera del ambiente laboral.

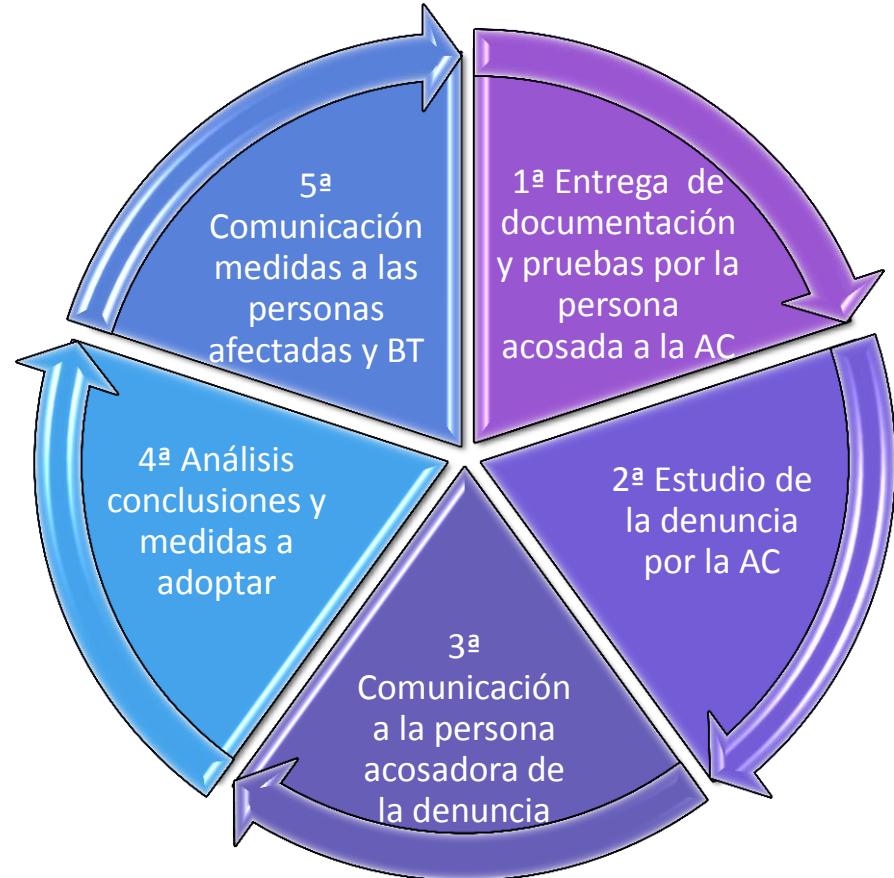


Resto
participantes

- Isilpeko Aholkularitzako pertsona bik jazo zuten salaketa eta prozesua hasi zuten protokoloari jarraikiz.

Faseak

Fases

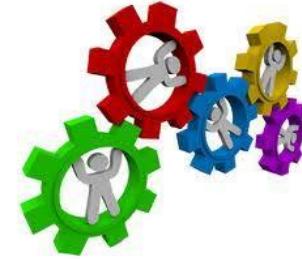


Prozesuaren fase denak gehienezko diskreazio eta erreserbarekin burutu ziren partehartzaileen intimitate pertsonala kontserbatu ahal izateko.



Hobetzeko arloak

Detección áreas de mejora



Falta de coordinación en la preparación del caso entre las personas participantes para poder plantear argumentos y pruebas que lo hicieran más verídico de manera que la AC responda con eficacia.

Isilpeko Aholkularitzaren formakuntza behar izana jazarpen egoerei aurre egin ahal izateko.

No disponer de un espacio confidencial en el disco duro donde se archiva la documentación de Berdintasun Taldea para poder ir registrando posibles casos de acoso mediante algún tipo de código.

Ondorioak Conclusiones

Simulakroa egiteak gure entitatean jazarpen baten aurrean egin behar den kudeaketan hobekuntzak egiteko aukera eman digu.

Daukagun protokoloa tresna erabilgarria dela baiezta dugu.



Erabilgarritasuna Aplicabilidad

Protocolo
por ley

Simulacro



Nos parece una práctica aconsejable para cualquier entidad
tanto pública como privada

No implica coste económico aunque sí inversión de tiempo

No son necesarios recursos externos aunque una
asistencia técnica especializada nos ha facilitado el trabajo

Es una forma fácil de comprobar que el protocolo que tengan
elaborado es útil y eficaz o necesita mejoras.

ANEXO II:

MODELO DE DENUNCIA

Para cumplimentar la Asesoría Confidencial con la persona denunciante

FECHA:	CÓDIGO:		
DENUNCIANTE:			
Nombre y apellidos			
DNI			
Sexo	<input type="checkbox"/> Mujer	<input type="checkbox"/> Hombre	<input type="checkbox"/> Otros
En calidad de:	<input type="checkbox"/> Víctima. <input type="checkbox"/> Representación sindical. <input type="checkbox"/> Dirección del área donde presta sus servicios la presunta víctima. <input type="checkbox"/> Persona que ha presenciado la actuación denunciada. <input type="checkbox"/> Otra:		
Teléfono de contacto			
Email de contacto			
TIPO DE ACOSO:	<input type="checkbox"/> Acoso Sexual	<input type="checkbox"/> Acoso sexista o por razón de sexo	
PRESUNTA VÍCTIMA (Completar si la presunta víctima es diferente a la persona denunciante):			
Nombre y apellidos			
DNI			
Sexo	<input type="checkbox"/> Mujer	<input type="checkbox"/> Hombre	<input type="checkbox"/> Otros
Teléfono de contacto			
Email de contacto			
PRESUNTA VÍCTIMA (En cualquier caso):			
Oficina			
Dirección			
Puesto de trabajo			
PERSONA DENUNCIADA*:			
Nombre y apellidos			
DNI			
Sexo	<input type="checkbox"/> Mujer	<input type="checkbox"/> Hombre	<input type="checkbox"/> Otros
Oficina			
Dirección			
Puesto de trabajo			
Relación laboral con la presunta víctima	<input type="checkbox"/> Superior nivel jerárquico. <input type="checkbox"/> Mismo nivel jerárquico. <input type="checkbox"/> Inferior nivel jerárquico. <input type="checkbox"/> Clientela. <input type="checkbox"/> Entidad proveedora. <input type="checkbox"/> Otra:		
¿La persona denunciada trabaja directamente con la presunta víctima?	<input type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> No	
¿La persona denunciante ha puesto en conocimiento de su superior jerárquico la situación que denuncia?	<input type="checkbox"/> Sí. <input type="checkbox"/> No. <input type="checkbox"/> La persona denunciada es su superior jerárquico.		

DESCRIPCIÓN DE LOS HECHOS (fechas, lugares, horas...):	
.....	
PARA ACREDITAR LO ANTERIOR SE CUENTA CON:	
<input type="checkbox"/> Ninguna prueba específica. <input type="checkbox"/> Pruebas documentales. <input type="checkbox"/> Personas que atestiguan la situación denunciada. <input type="checkbox"/> Otros:	
En su caso, señalar quiénes son las y los testigos:	
¿EXISTEN OTRAS POSIBLES PERSONAS AFECTADAS?	
<input type="checkbox"/> No. <input type="checkbox"/> Sí. Indicar quiénes (nombres y puestos):	
DOCUMENTACIÓN ANEXA	
<input type="checkbox"/> No. <input type="checkbox"/> Sí. Enumerar cuál:	
FIRMAS	
Persona denunciante	Asesoría confidencial

ANEXO III:

ACUERDO DE CONFIDENCIALIDAD Y NO DIVULGACIÓN DE INFORMACIÓN

Dña./D. _____ D.N.I. _____

Dña./D. _____ D.N.I. _____

Como Asesoría Confidencial del Protocolo de prevención y actuación ante el acoso sexual y acoso sexista o por razón de sexo

ACUERDAN

Y se comprometen a mantener una estricta confidencialidad y reserva y a no transmitir ni divulgar información sobre el contenido de la denuncia presentada o del proceso de investigación de código _____.

Por lo que firman el presente documento,

En Vitoria-Gasteiz, a ____ de _____ de 20____.

Nombres y Firmas:

ANEXO IV:

NOTIFICACIÓN DENUNCIA A PERSONA DENUNCIADA

A/A. D/Dña. _____

Mediante la presente, le notificamos que existe una denuncia interna presentada contra usted por (tipo de acoso) _____.

De acuerdo al Protocolo de prevención y actuación ante el acoso sexual y el acoso sexista o por razón de sexo de URAREN EUSKAL AGENTZIA-AGENCIA VASCA DEL AGUA, aprobado en el año 2016, del que le adjuntamos copia para su información y referencia, se ha puesto en marcha el procedimiento de garantía correspondiente, y es como Asesoría Confidencial del protocolo que me pongo en contacto con usted.

Para ponerle en conocimiento de la denuncia recibida y del procedimiento con el código _____ que ponemos en marcha le citamos para que concorra a una reunión que tendrá lugar en (dirección) _____, el día ____ de ____ de 20____ a las ____ horas. Tanto para esta reunión como para el resto del procedimiento puede acudir, si así lo desea, junto con una persona que le asesore.

Le informamos que su no comparecencia pudiera ser considerada como un acto de obstrucción en la investigación de los hechos.

En Vitoria-Gasteiz, a ____ de _____ de 20____

Firmado:

(nombre y puesto)

RECEBÍ
Fecha:
Firmado:

Mila esker!

