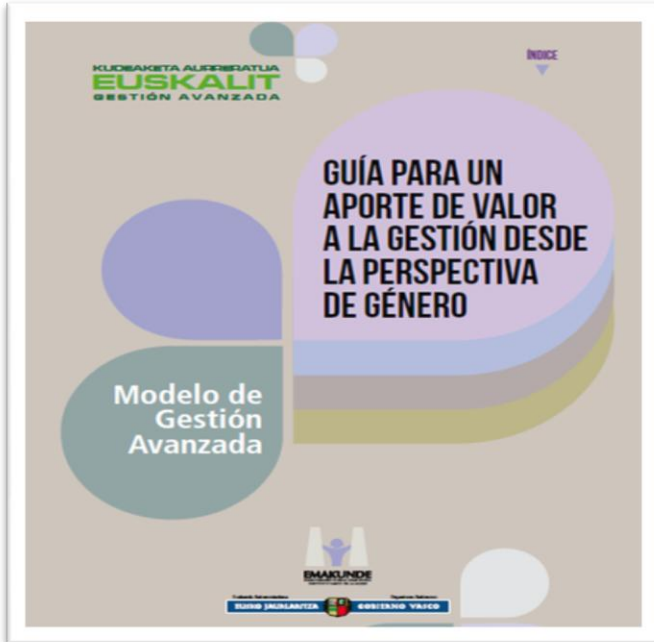




KUDEAKETA AURRERATUA
EUSKALIT
GESTIÓN AVANZADA

2.017 / 2.019



eus / cas



Igualdad en la Gestión






Elemento: Palabras clave: Sector:

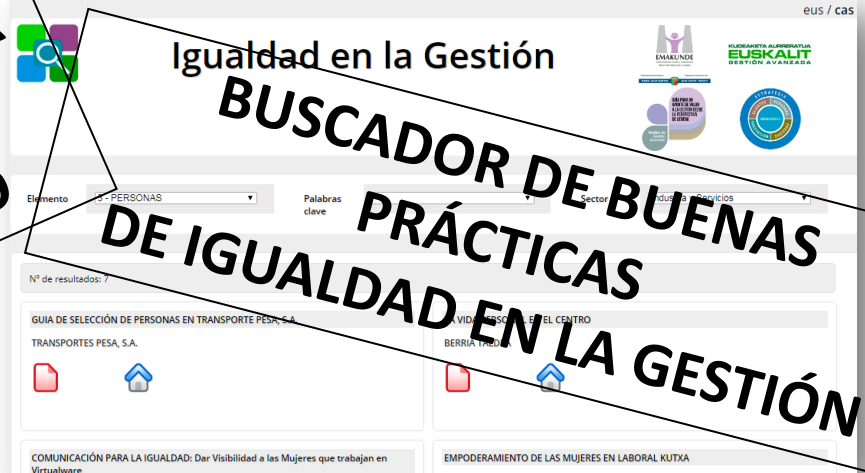
Nº de resultados: 7

<p>GUÍA DE SELECCIÓN DE PERSONAS EN TRANSPORTE PESA, S.A.</p> <p>TRANSPORTES PESA, S.A.</p>  	<p>LA VIDA PERSONAL EN EL CENTRO</p> <p>BERRIA TALDEA</p>  
<p>COMUNICACIÓN PARA LA IGUALDAD: Dar Visibilidad a las Mujeres que trabajan en Virtualware</p>	<p>EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES EN LABORAL KUTXA</p>



GESTIONANDO LA IGUALDAD EN LAS EMPRESAS

**GUÍA PARA UN APOORTE DE VALOR
A LA GESTIÓN DESDE
LA PERSPECTIVA DE GÉNERO**



GESTIONANDO LA IGUALDAD EN LAS EMPRESAS

GUÍA PARA UN APORTE DE VALOR A LA GESTIÓN DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

Modelo de
Gestión
Avanzada



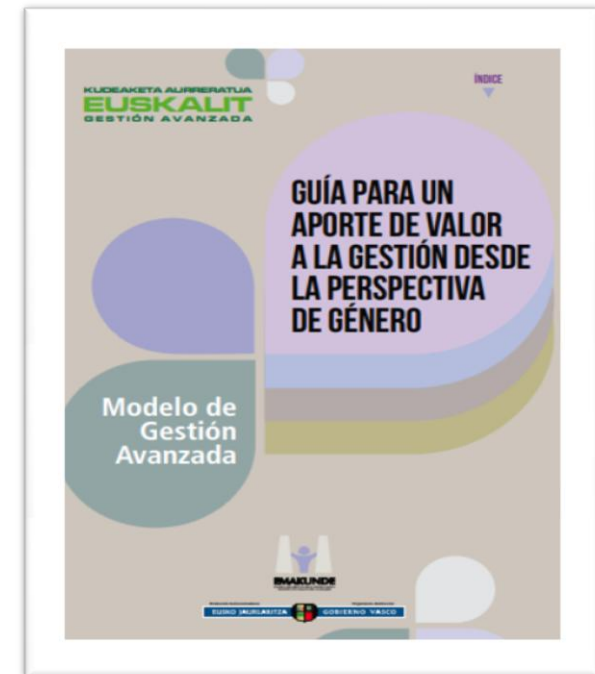
- *INCLUIR MUJERES GURUS EN EL MUNDO DE LA GESTIÓN Y / O EN LA HISTORIA.*
- *SUS APORTACIONES AUNQUE SEA COMO COAUTORA.*



+



=



GUÍA PARA UN
APORTE DE VALOR
A LA GESTIÓN DESDE
LA PERSPECTIVA
DE GÉNERO

Modelo de
Gestión
Avanzada

OBJETIVOS

1. Aportar **áreas para la reflexión y la acción** en materia de igualdad de mujeres y hombres en la gestión (no prescriptivas).
2. Ofrecer **propuestas transversales** que busquen **impactos positivos** en todos los **ámbitos de la gestión** y en los diferentes **sectores** de actividad.
3. **Sencillez, rigor y aporte** de valor para que las organizaciones encuentren apoyos para la reflexión **útiles** y susceptibles de ser incorporados a su gestión.

GUÍA PARA UN APORTE DE VALOR A LA GESTIÓN DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

Modelo de
Gestión
Avanzada



ESTRUCTURA

PRESENTACIÓN

5

ESTRATEGIA

9

El aporte de valor desde el género

CLIENTELA

15

El aporte de valor desde el género

PERSONAS

19

El aporte de valor desde el género

SOCIEDAD

25

El aporte de valor desde el género

INNOVACIÓN

29

El aporte de valor desde el género

RESULTADOS

35

El aporte de valor desde el género

APORTACIONES A CADA ELEMENTO

39

links, referencias...

GLOSARIO

45

GUÍA PARA UN APORTE DE VALOR A LA GESTIÓN DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

Modelo de
Gestión
Avanzada



APORTACIONES PARA CADA ELEMENTO ENLACES, REFERENCIAS, ...

ESTRATEGIA

EMAKUNDE. Igualdad en empresas y organizaciones

<http://www.emakunde.euskadi.eus/empresa-organizaciones/-/empresa-organizaciones/>

EMAKUNDE. Diagnósticos y planes para la igualdad.

<http://www.emakunde.euskadi.eus/empresa-organizaciones/-/informacion/diagnostico-igualdad/>

EMAKUNDE. Metodología y materiales de apoyo

<http://www.emakunde.euskadi.eus/empresa-organizaciones/-/informacion/materiales-ayuda/>

EMAKUNDE. Cifras Mujeres y Hombres CAE 2015

<http://www.emakunde.euskadi.eus/servicio/-/cifras/>

ECONOMÍA FEMINISTA. AMAIA PEREZ OROZCO. LIBRO "SUBVERSIÓN FEMINISTA DE LA ECONOMÍA".

https://www.traficantes.net/sites/default/files/pdfs/map40_subversion_feminista.pdf

MAITE DARCELES. LIBRO "GUÍAS PARA LA TRANSFORMACIÓN".

<http://www.hobest.es/files/guias-para-la-transformacion-maite-darceles>

GUÍA PARA UN
APORTE DE VALOR
A LA GESTIÓN DESDE
LA PERSPECTIVA
DE GÉNERO

Modelo de
Gestión
Avanzada



GLOSARIO DE TERMINOS

ACCIÓN POSITIVA

DIVERSIDAD

EMPODERAMIENTO

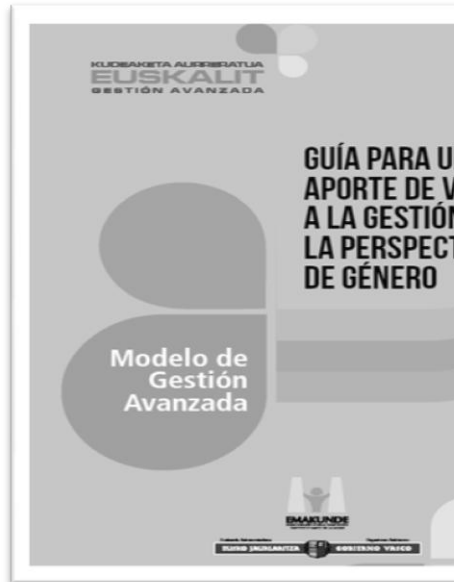
GÉNERO

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES


ILUSIÓN DE NEUTRALIDAD

SEXISMO




...



eus / cas







Igualdad en la Gestión



Elemento Palabras clave Sector

BUSCADOR DE BUENAS PRÁCTICAS DE IGUALDAD EN LA GESTIÓN

Nº de resultados: 7

<p>GUÍA DE SELECCIÓN DE PERSONAS EN TRANSPORTE PESA, S.A.</p> <p>TRANSPORTES PESA, S.A.</p>  	<p>LA VIDA PERSONAL EN EL CENTRO</p> <p>BERRIA TALDEA</p>  
<p>COMUNICACIÓN PARA LA IGUALDAD: Dar Visibilidad a las Mujeres que trabajan en Virtualware</p>	<p>EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES EN LABORAL KUTXA</p>



2018

GESTIONANDO LA IGUALDAD EN LAS EMPRESAS

OBJETIVOS

IDENTIFICAR buenas prácticas de igualdad en la gestión

Disponer de EJEMPLOS y/o REFERENCIAS ÚTILES de las que pueda **APRENDER** cualquier entidad u organización

DIFUNDIR

ACCEDER de forma **ÁGIL y SENCILLA** a la experiencia y el conocimiento

BUSCADOR DE BUENAS PRÁCTICAS DE IGUALDAD EN LA GESTIÓN

¿Qué es una Buena Práctica de Igualdad en la Gestión?

ACCIONES, HERRAMIENTAS, PROYECTOS Y METODOLOGÍAS con capacidad para introducir **transformaciones y resultados positivos** en el fomento de la **igualdad** entre mujeres y hombres desde la **gestión** de las organizaciones.

CRITERIOS DE BUENA PRÁCTICA

INTEGRADA

en la Estrategia, Misión, Visión, Valores, o Retos de la organización.

SISTEMÁTICA

responde a un objetivo, está planificada, desarrollada, medida y analizada.

TRANSFORMADORA O RESULTADOS POSITIVOS

en el fomento de la igualdad entre mujeres y hombres

PARTICIPACIÓN E IMPLICACIÓN DE PERSONAS

de la entidad, apoyo de la dirección, del público objetivo, etc.

TRANSFERIBLE

a otras organizaciones para que se pueda repetir sus elementos
esenciales con posibilidades de éxito

DOCUMENTADA

FINALIZADA

NOVEDOSA

BUSCADOR DE PRACTICAS DE IGUALDAD EN LA GESTIÓN AVANZADA



Igualdad en la Gestión



Filtros de búsqueda

Elemento	Palabras clave	Sector
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Materiales y enlaces



Este es el Buscador de Buenas Prácticas de Gestión que fomentan la igualdad de mujeres y hombres en diferentes tipos de organizaciones del País Vasco. Se pueden encontrar ACTUACIONES, METODOLOGÍAS Y HERRAMIENTAS asociadas a cada elemento del Modelo de Gestión Avanzada con las siguientes características: capacidad de introducir transformaciones, Integradas en los procesos de gestión habituales y en la estrategia global de la organización, con resultados positivos en la eliminación de los factores de desigualdad entre mujeres y hombres, con participación e implicación las personas de la organización y susceptibles de ser transferidas a organizaciones de otro tipo u otros sectores.

El Modelo de Gestión Avanzada y la "Guía para un Aporte de Valor a la Gestión desde la Perspectiva de Género" se pueden descargar desde los logotipos que aparecen en este Buscador.

Nº de resultados: 27

GUIA DE SELECCIÓN DE PERSONAS EN TRANSPORTE PESA, S.A.

TRANSPORTES PESA, S.A.
Nº de mujeres: 63 / Nº de hombres: 204



LA VIDA PERSONAL EN EL CENTRO

BERRIA TALDEA
Nº de mujeres: 59 / Nº de hombres: 64



<https://www.euskalit.net/berdintasunbilatzailea>

ALGUNOS DATOS

36 buenas Prácticas

19 Organizaciones

VISITAS	
2018	2019
1565	1261



Igualdad en la Gestión



Filtros de búsqueda

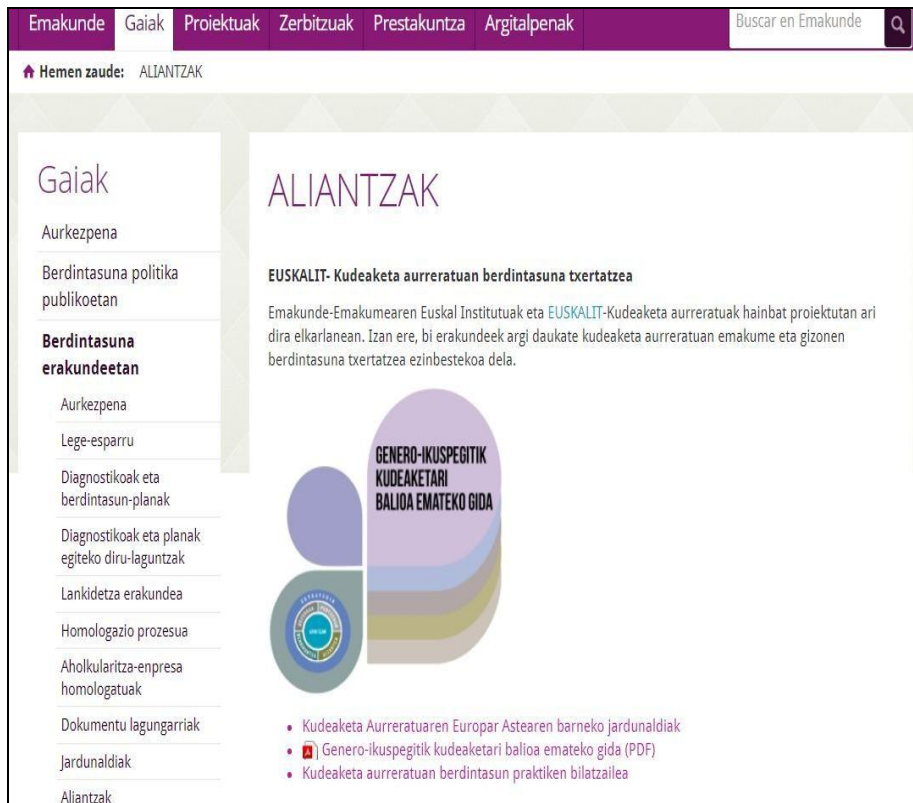
Elemento

Palabras clave

Sector



<http://www.emakunde.euskadi.eus/empresa-organizaciones/-/informacion/empresas-alianzas/>



Emakunde Gaiak Proiektuak Zerbitzuak Prestakuntza Argitalpenak

Hemen zaude: ALIANTZAK

Gaiak

Aurkezpena

Berdintasuna politika publikoetan


Berdintasuna erakundeetan

- Aurkezpena
- Lege-esparru
- Diagnostikoak eta berdintasun-planak
- Diagnostikoak eta planak egiteko diru-laguntzak
- Lankidetzarako erakundeak
- Homologazio prozesua
- Aholkularitza-enpresa homologatuak
- Dokumentu lagungarriak
- Jardunaldiak
- Aliantzak

ALIANTZAK

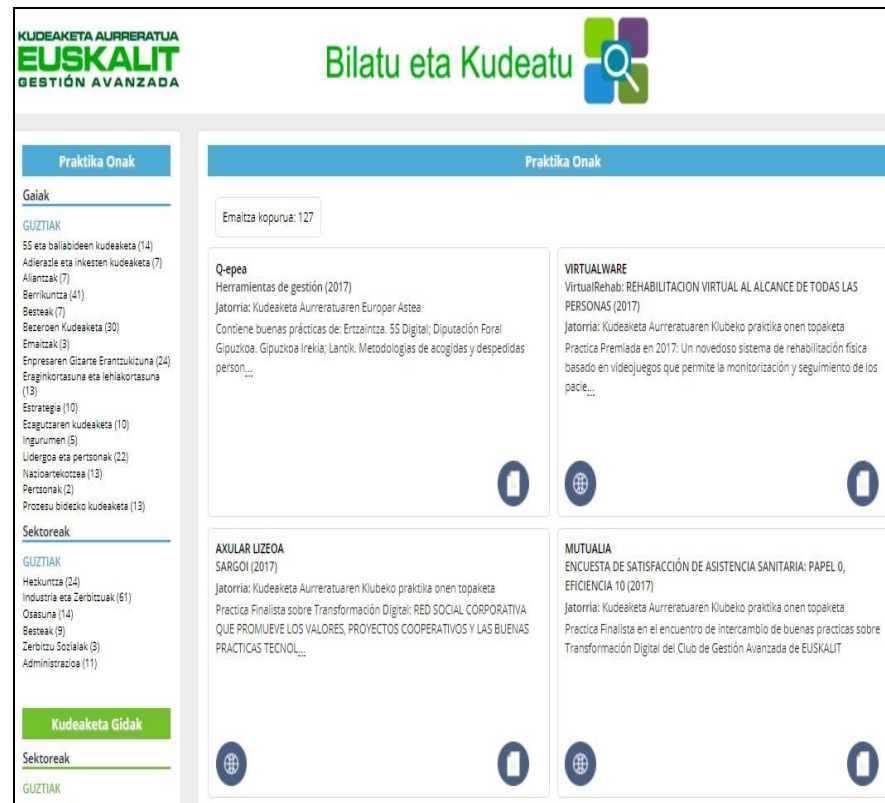
EUSKALIT- Kudeaketa aurreratuan berdintasuna txertatzea

Emakunde-Emakumearen Euskal Institutuak eta EUSKALIT-Kudeaketa aurreratuak hainbat proiektutan ari dira elkarlanean. Izan ere, bi erakundeek argi daukate kudeaketa aurreratuan emakume eta gizonen berdintasuna txertatzea ezinbestekoa dela.



GENERO-IKUSPEGITIK KUDEAKETARI BALIOA EMATEKO GIDA

- Kudeaketa Aurreratuaren Europar Astearen barneko jardunaldiak
- Genero-ikuspegitik kudeaketari balioa emateko gida (PDF)
- Kudeaketa aurreratuan berdintasun praktiken bilatzailea



KUDEAKETA AURRERATUA
EUSKALIT
GESTIÓN AVANZADA

Bilatu eta Kudeatu

Praktika Onak

Emaitza kopurua: 127

Q-epea
Herramientas de gestión (2017)
Jatorria: Kudeaketa Aurreratuaren Europar Astea
Contiene buenas prácticas de: Ertzaintza, SS Digital, Diputación Foral Gipuzkoa, Gipuzkoa Irekia, Lantek, Metodologías de acogidas y despedidas person...

VIRTUALWARE
VirtualRehab: REHABILITACION VIRTUAL AL ALCANCE DE TODAS LAS PERSONAS (2017)
Jatorria: Kudeaketa Aurreratuaren Klubeko praktika onen topaketa
Practica Premiada en 2017: Un novedoso sistema de rehabilitación física basado en videojuegos que permite la monitorización y seguimiento de los pacie...

AXULAR LIZEOA
SARGOI (2017)
Jatorria: Kudeaketa Aurreratuaren Klubeko praktika onen topaketa
Practica Finalista sobre Transformación Digital: RED SOCIAL CORPORATIVA QUE PROMUEVE LOS VALORES, PROYECTOS COOPERATIVOS Y LAS BUENAS PRACTICAS TECNOL...

MUTUALIA
ENCUESTA DE SATISFACCIÓN DE ASISTENCIA SANITARIA: PAPEL 0, EFICIENCIA 10 (2017)
Jatorria: Kudeaketa Aurreratuaren Klubeko praktika onen topaketa
Practica Finalista en el encuentro de intercambio de buenas prácticas sobre Transformación Digital del Club de Gestión Avanzada de EUSKALIT

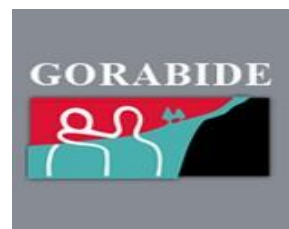
Kudeaketa Gidak

Sektoreak

GUZTIAK
Hezkuntza (24)
Industria eta Zerbitzuak (61)
Osasuna (14)
Bestak (9)
Zerbitzu Sozialak (3)
Administrazioa (11)

<https://www.euskalit.net/berdintasunbilatzailea/>

ESKERRIK ASKO!!



COMO CEDER UNA BUENA PRÁCTICA



Ane Miren Fernández
emakunde.programas4@euskadi.eus

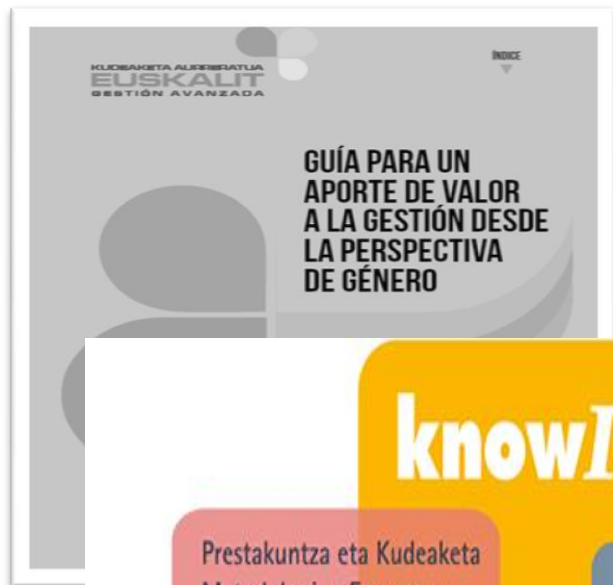


Julia De León
jdeleon@euskalit.net



EMAKUNDE
EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDEA

KUDEAKETA AURRERATUA
EUSKALIT
GESTIÓN AVANZADA



knowInn

FORMACIÓN

Prestakuntza eta Kudeaketa
Metodologiaren Ezarpena
Formación e Implantación
de Metodologías de Gestión

2019

2019ko urtarrilan editatua
Editado en enero 2019

10.
KnowInn urteurrena
Aniversario de KnowInn

GESTIONANDO LA IGUALDAD EN LAS EMPRESAS



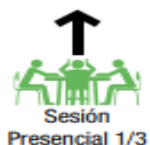
GESTIONANDO LA IGUALDAD EN LAS EMPRESAS

N.º Sesiones presenciales	> 3
Autoformación	> 2
Apoyo in situ	> 0
N.º tests	> 2
Duración total	> 1 meses
Horario	> 9:00 a 14:00
Precio Entidad Colaboradora	> 75 € +IVA
Precio Entidad no Colaboradora	> 290 € +IVA

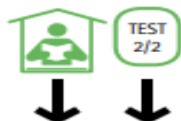
Autoformazioa



MES 1



Autoformazioa



MES 2



IMPLANTACIÓN DEL PROYECTO



GESTIONANDO LA IGUALDAD EN LAS EMPRESAS

Objetivos

- Reflexionar sobre la existencia actual de desigualdad estructural de mujeres y hombres.
- Analizar y consensuar conceptos básicos.
- Conocer los Instrumentos existentes en la CAE para garantizar la igualdad de género (Estructuras, Leyes, Planes, cláusulas, ...).
- Conocer y experimentar para qué un Diagnóstico y Plan para la Igualdad de mujeres y hombres en las empresas del siglo XXI.
- Compartir experiencias prácticas que motiven el inicio de procesos alineados con los Planes de Igualdad.

Temario

- ¿Es necesario hablar de la gestión de la Igualdad en las organizaciones?. Algunos datos a debate.
- Conceptos básicos: Discriminación directa/Discriminación indirecta, Segregación vertical y horizontal, Brechas salarial. Indicadores de género, Acción positiva; Perspectiva de género/"mainstreaming" de género, Empoderamiento.

- De la Igualdad de oportunidades a la IGUALDAD DE RESULTADOS. Nuevos retos. ODS 2030.
- El DIAGNOSTICO sobre la situación de la igualdad de mujeres y hombres en una organización. Qué analizamos, cómo y para qué.
- Que es un PLAN DE IGUALDAD: elementos clave. Casos prácticos de Planes de Igualdad.
- Beneficios, redes, reconocimientos, oportunidades, foros.

Imparte

Begoña Murguialday (Murgibe S.L).

Gestionando la Igualdad en las Organizaciones

ALGUNOS DATOS

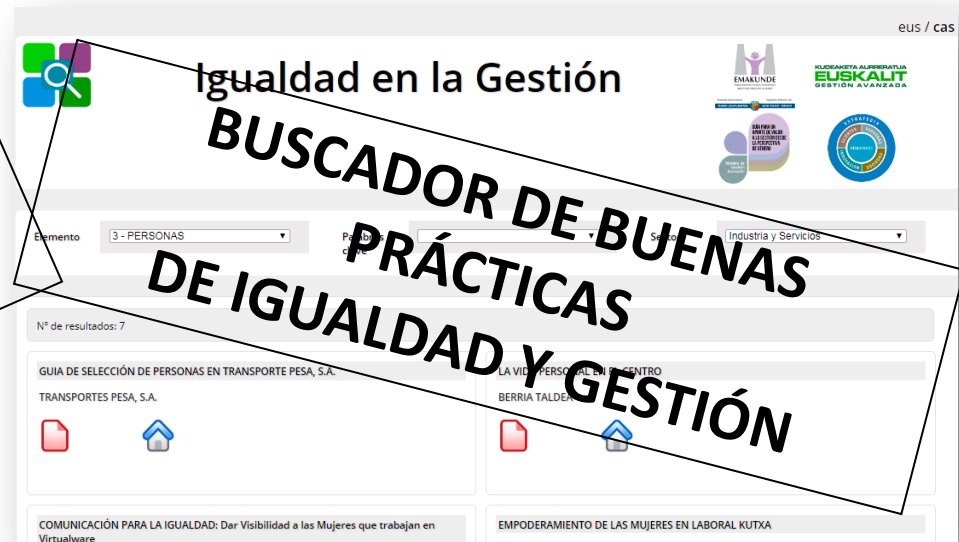
2.018: 12 Personas de 8 organizaciones

2.019: 12 personas de 9 organizaciones



**GUÍA PARA UN APOORTE DE
A LA GESTIÓN DESDE
LA PERSPECTIVA DE GÉNERO**

**Igualdad en la Gestión
BUSCADOR DE BUENAS
PRÁCTICAS
DE IGUALDAD Y GESTIÓN**



FORMACIÓN

Prestakuntza eta Kudeaketa
Metodologiaren Ezarpena
Formación e Implantación
de Metodologías de Gestión

2019

2019ko urtarrilaren editatua
Editado en enero 2019

10.
KnowInn urteurrena
Aniversario de KnowInn

Hemen, ekitaldian erabilitako aurkezpenak
eskuragarri izango dituzue

<https://www.euskalit.net/buscador>

Las presentaciones utilizadas en este acto
estarán disponibles en:

