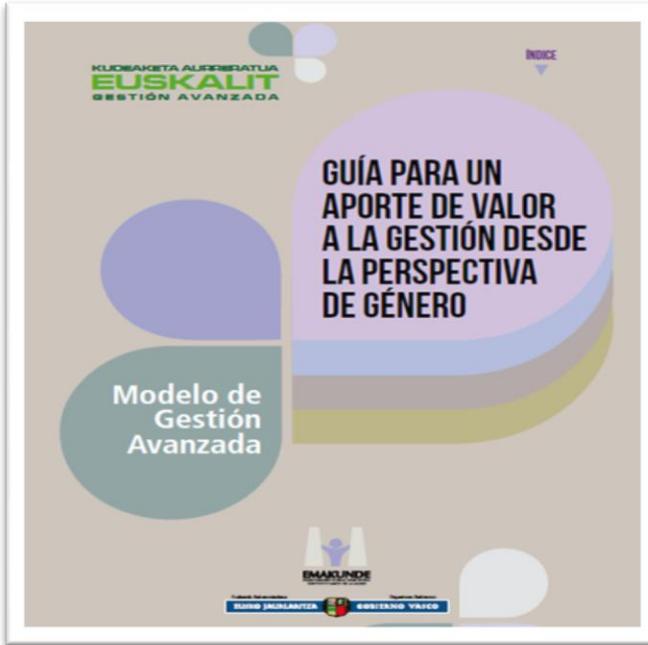




KUDEAKETA AURRERATUA
EUSKALIT
GESTIÓN AVANZADA

2.017 / 2.019



eus / cas

Igualdad en la Gestión



GESTIONANDO LA IGUALDAD EN LAS EMPRESAS



eus / cas

Igualdad en la Gestión
BUSCADOR DE BUENAS PRÁCTICAS DE IGUALDAD EN LA GESTIÓN



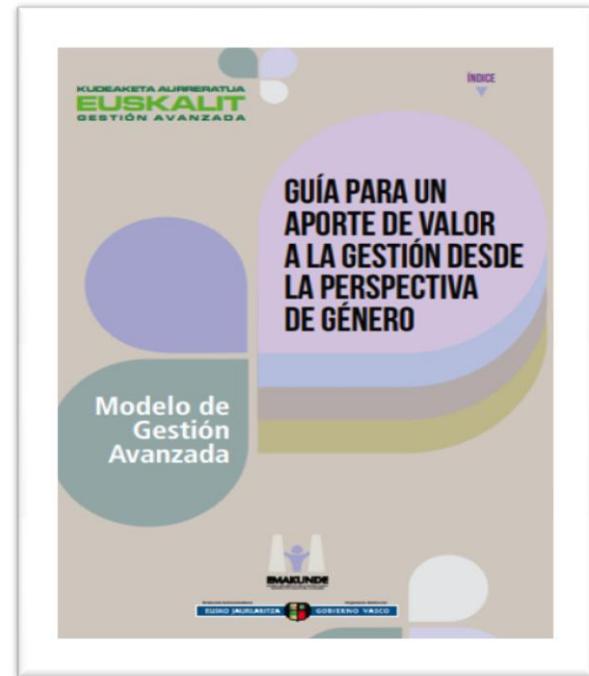
GESTIONANDO LA IGUALDAD EN LAS EMPRESAS

GUÍA PARA UN APORTE DE VALOR A LA GESTIÓN DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

Modelo de
Gestión
Avanzada



- *INCLUIR MUJERES GURUS EN EL MUNDO DE LA GESTIÓN Y / O EN LA HISTORIA.*
- *SUS APORTEACIONES AUNQUE SEA COMO COAUTORA.*



GUÍA PARA UN APORTE DE VALOR A LA GESTIÓN DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

Modelo de
Gestión
Avanzada



EMAKUNDE

INSTITUTO VASCO DE
ESTUDIOS SOCIALES

EUSKO JAURERIA
GOBIERNO VASCO

OBJETIVOS

1. Aportar **áreas para la reflexión y la acción** en materia de igualdad de mujeres y hombres en la gestión (no prescriptivas).
2. Ofrecer **propuestas transversales** que busquen **impactos positivos** en todos los **ámbitos de la gestión** y en los diferentes **sectores** de actividad.
3. **Sencillez, rigor y aporte** de valor para que las organizaciones encuentren apoyos para la reflexión **útiles** y susceptibles de ser incorporados a su gestión.

GUÍA PARA UN APORTE DE VALOR A LA GESTIÓN DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

Modelo de
Gestión
Avanzada



ESTRUCTURA

PRESENTACIÓN

5

ESTRATEGIA

9

El aporte de valor desde el género

CLIENTELA

15

El aporte de valor desde el género

PERSONAS

19

El aporte de valor desde el género

SOCIEDAD

25

El aporte de valor desde el género

INNOVACIÓN

29

El aporte de valor desde el género

RESULTADOS

35

El aporte de valor desde el género

APORTACIONES A CADA ELEMENTO

39

links, referencias...

GLOSARIO

45

GUÍA PARA UN APORTE DE VALOR A LA GESTIÓN DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

Modelo de
Gestión
Avanzada



APORTACIONES PARA CADA ELEMENTO ENLACES, REFERENCIAS, ...

ESTRATEGIA

EMAKUNDE. Igualdad en empresas y organizaciones

<http://www.emakunde.euskadi.eus/empresa-organizaciones/-/empresa-organizaciones/>

EMAKUNDE. Diagnósticos y planes para la igualdad.

<http://www.emakunde.euskadi.eus/empresa-organizaciones/-/informacion/diagnostico-igualdad/>

EMAKUNDE. Metodología y materiales de apoyo

<http://www.emakunde.euskadi.eus/empresa-organizaciones/-/informacion/materiales-ayuda/>

EMAKUNDE. Cifras Mujeres y Hombres CAE 2015

<http://www.emakunde.euskadi.eus/servicio/-/cifras/>

ECONOMÍA FEMINISTA. AMAIA PEREZ OROZCO. LIBRO "SUBVERSIÓN FEMINISTA DE LA ECONOMÍA".

https://www.traficantes.net/sites/default/files/pdfs/map40_subversion_feminista.pdf

MAITE DARCELES. LIBRO "GUÍAS PARA LA TRANSFORMACIÓN".

<http://www.hobest.es/files/guias-para-la-transformacion-maite-darceles>

GLOSARIO DE TERMINOS

**GUÍA PARA UN
APORTE DE VALOR
A LA GESTIÓN DESDE
LA PERSPECTIVA
DE GÉNERO**

Modelo de
Gestión
Avanzada



EMAKUNDE

INSTITUTO VASCO DE
ESTADÍSTICA Y
ESTUDIOS SOCIALES



EUSKO JAURERITZA
GOBIERNO VASCO

ACCIÓN POSITIVA

DIVERSIDAD

EMPODERAMIENTO

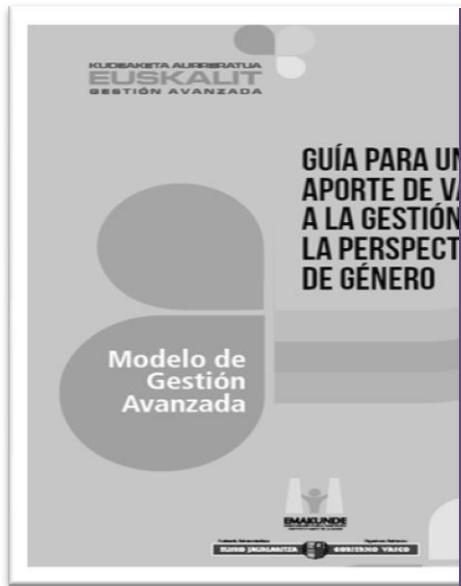
GÉNERO

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

ILUSIÓN DE NEUTRALIDAD

SEXISMO

...



eus / cas

Igualdad en la Gestión

Nº de resultados: 7

BUSCADOR DE BUENAS PRÁCTICAS DE IGUALDAD EN LA GESTIÓN

DETALLE	DETALLE
GUÍA DE SELECCIÓN DE PERSONAS EN TRANSPORTE PESA, S.A.	LA VIDA PERSONAL EN EL CENTRO
TRANSPORTES PESA, S.A.	BERRIA TALDEA
COMUNICACIÓN PARA LA IGUALDAD: Dar Visibilidad a las Mujeres que trabajan en Virtualware	EMPoderamiento de las mujeres en LABORAL KUTXA



BUSCADOR DE BUENAS PRACTICAS DE IGUALDAD EN LA GESTIÓN

OBJETIVOS

IDENTIFICAR buenas prácticas de igualdad en la gestión

Disponer de **EJEMPLOS** y/o **REFERENCIAS ÚTILES** de las que pueda **APRENDER** cualquier entidad u organización

DIFUNDIR

ACCEDER de forma **ÁGIL** y **SENCILLA** a la experiencia y el conocimiento

BUSCADOR DE BUENAS PRÁCTICAS DE IGUALDAD EN LA GESTIÓN

¿Qué es una Buena Práctica de Igualdad en la Gestión?

ACCIONES, HERRAMIENTAS, PROYECTOS Y METODOLOGÍAS con capacidad para introducir **transformaciones y resultados positivos** en el fomento de la **igualdad** entre mujeres y hombres desde la **gestión** de las organizaciones.

CRITERIOS DE BUENA PRÁCTICA

INTEGRADA

en la Estrategia, Misión, Visión, Valores, o Retos de la organización.

SISTEMÁTICA

responde a un objetivo, está planificada, desarrollada, medida y analizada.

TRANSFORMADORA O RESULTADOS POSITIVOS

en el fomento de la igualdad entre mujeres y hombres

PARTICIPACIÓN E IMPLICACIÓN DE PERSONAS

de la entidad, apoyo de la dirección, del público objetivo, etc.

TRANSFERIBLE

a otras organizaciones para que se pueda repetir sus elementos esenciales con posibilidades de éxito

DOCUMENTADA

FINALIZADA

NOVEDOSA

BUSCADOR DE PRACTICAS DE IGUALDAD EN LA GESTIÓN AVANZADA



Igualdad en la Gestión



Filtros de búsqueda

Elemento	Palabras clave	Sector
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Materiales y enlaces



Este es el Buscador de Buenas Prácticas de Gestión que fomentan la igualdad de mujeres y hombres en diferentes tipos de organizaciones del País Vasco. Se pueden encontrar ACTUACIONES, METODOLOGÍAS Y HERRAMIENTAS asociadas a cada elemento del Modelo de Gestión Avanzada con las siguientes características: capacidad de introducir transformaciones, Integradas en los procesos de gestión habituales y en la estrategia global de la organización, con resultados positivos en la eliminación de los factores de desigualdad entre mujeres y hombres, con participación e implicación las personas de la organización y susceptibles de ser transferidas a organizaciones de otro tipo u otros sectores.

El Modelo de Gestión Avanzada y la "Guía para un Aporte de Valor a la Gestión desde la Perspectiva de Género" se pueden descargar desde los logos que aparecen en este Buscador.

Nº de resultados: 27

GUIA DE SELECCIÓN DE PERSONAS EN TRANSPORTE PESA, S.A. TRANSPORTES PESA, S.A. Nº de mujeres: 63 / Nº de hombres: 204  	LA VIDA PERSONAL EN EL CENTRO BERRIA TALDEA Nº de mujeres: 59 / Nº de hombres: 64  
--	---

<https://www.euskalit.net/berdintasunbilatzailea>

ALGUNOS DATOS

36 buenas Prácticas

19 Organizaciones

VISITAS	
2018	2019
1565	1261



The screenshot shows the homepage of the 'Igualdad en la Gestión' website. At the top left is a logo of four colored squares (blue, green, yellow, red) with a magnifying glass icon. The main title 'Igualdad en la Gestión' is centered in large, bold, black font. To the right are logos for 'EMAKUNDE' and 'KUDEAKETA AURRERATUA EUSKALIT GESTIÓN AVANZADA'. Below the title is a search bar with three dropdown menus: 'Elemento', 'Palabras clave', and 'Sector'. To the right of the search bar is a section titled 'Materiales y enlaces' containing three icons: a purple circle with text, a magnifying glass over four squares, and a blue circular seal.

ACCESO

<http://www.emakunde.euskadi.eus/empresa-organizaciones/-/informacion/empresas-alianzas/>

Emakunde Gaiak Proiektuak Zerbitzuak Prestakuntza Argitalpenak Buscar en Emakunde

Hemen zuude: ALIANTZAK

Gaiak

- Aurkezpena
- Berdintasuna politika publikoetan
- Berdintasuna erakundetan**
 - Aurkezpena
 - Lege-esparrua
 - Diagnostikoak eta berdintasun-planak
 - Diagnostikoak eta planak egiteko diru-laguntzak
 - Lankidetza erakundea
 - Homologazio prozesua
 - Aholkularitza-enpresa homologatuak
 - Dokumentu lagungarriak
 - Jardunaldiak
 - Aliantzak

ALIANTZAK

EUSKALIT- Kudeaketa aurreratuan berdintasuna txertatzea

Emakunde-Emakumearen Euskal Institutuak eta **EUSKALIT**-Kudeaketa aurreratua hainbat projekutan ari dira elkarleanean. Izen ere, bi erakundek argi daukate kudeaketa aurreratuan emakume eta gizonen berdintasuna txertatzea ezinbesteko dela.



- Kudeaketa Aurreratuaren Europar Astearen barneko jardunaldiak
- Genero-Ikuspegitik kudeaketari balioa emateko gida (PDF)
- Kudeaketa aurreratuan berdintasun praktiken bilatzalea

**KUDEAKETA AURRERATUA
EUSKALIT
GESTIÓN AVANZADA**

Bilatu eta Kudeatu 

Praktika Onak

Gaiak

GUZTIAK

55 eta baliabideen kudeaketa (14)
Adierazle eta iraketen kudeaketa (7)
Aliantzak (7)
Berrikuntza (41)
Besteak (7)
Bezeroen kudeaketa (30)
Emaitzak (3)
Enpresaren Gizarte Erantzukizuna (24)
Eraginkortasuna eta lehiakortasuna (13)
Estrategia (10)
Ezagutzen kudeaketa (10)
Ingorunen (5)
Lidergoa eta pertsonak (22)
Nazioartekoetan (13)
Personak (2)
Prosesu bidetiko kudeaketa (13)

Sektoreak

GUZTIAK

Hizkuntza (24)
Industria eta Zerbitzuak (51)
Ossasuna (14)
Besteak (9)
Zerbitzu Sozialak (3)
Administrazioa (11)

Kudeaketa Gidak

Sektoreak

GUZTIAK

Mutuak (12)

Praktika Onak

Emaitza kopurua: 127

Q-epoa

VIRTUALWARE

EQUIPAMIENTO

VirtualRehab: REHABILITACION VIRTUAL AL ALCANCE DE TODAS LAS PERSONAS (2017)

Jatorria: Kudeaketa Aurreratuaren Europar Astea
Contiene buenas prácticas de: Ertzaintza, SS Digital; Diputación Foral Gipuzkoa, Gipuzkoa Irelia; Lantik. Metodologías de acogidas y despedidas person...
...

AXULAR LIZOIA

MUTUALIA

SARGO (2017)

ENCUESTA DE SATISFACCIÓN DE ASISTENCIA SANITARIA: PAPEL 0, EFICIENCIA 10 (2017)

Jatorria: Kudeaketa Aurreratuaren Klubeko praktika onen topaketa
Práctica Finalista sobre Transformación Digital: RED SOCIAL CORPORATIVA QUE PROMUEVE LOS VALORES, PROYECTOS COOPERATIVOS Y LAS BUENAS PRACTICAS TECNOL...
...

Práctica Finalista en el encuentro de intercambio de buenas prácticas sobre Transformación Digital del Club de Gestión Avanzada de EUSKALIT

<https://www.euskalit.net/berdintasunbilatzailea/>

ESKERRIK ASKO!!



Lagun Artean



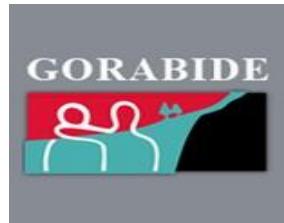
VIRTUALWARE

 ihobe

 Ejie

 **BBG**
Bahía Bizkaia Gas

berria



 **Bizitegi**
Por una sociedad sin exclusiones
Baztertuk gabeko gizarterantza

 SPYRO
Software for Industry

 lantegiBatuak



 **LABORAL**
kutxa

 Cáritas
Bizkaia

 azti
tecnalia
Transforming
Science into
Business

 Agintzari
Urteurrena Aniversario

 10
itelazpi.eus

euskotren

 emun
EUSKARA ETA BERRIKUNTZA SOZIALA

COMO CEDER UNA BUENA PRÁCTICA



Ane Miren Fernández
emakunde.programas4@euskadi.eus



Julia De León
jdeleon@euskalit.net



This screenshot of the EUSKALIT website displays the 'Igualdad en la Gestión' (Equality in Management) section. The page has a light blue header with the EUSKALIT logo and a search bar. Below the header, there's a large image of a person's head and shoulders. The main title 'Igualdad en la Gestión' is centered above a search form with fields for 'Elemento' (3 - PERSONAS), 'Palabras clave', 'Sector' (Industria y Servicios), and a dropdown menu for 'Nº de resultados' (7). To the right, there are several circular icons representing different sectors or themes.

This graphic promotes the 'knowInn' training guide. It features a central yellow speech bubble with the word 'knowInn' in white. To its right is a large black box containing the word 'FORMACIÓN'. Below these are several colored speech bubbles: a red one with text, a yellow one with '2019', a green one with '2019ko urtarrilan editatua / Editado en enero 2019', and a pink one with '10. Aniversario de KnowInn'. At the bottom, there's a silhouette of a group of people. A green banner at the very bottom reads 'GESTIONANDO LA IGUALDAD EN LAS EMPRESAS'.



GESTIONANDO LA IGUALDAD EN LAS EMPRESAS

N.º Sesiones presenciales	> 3
Autoformación	> 2
Apoyo in situ	> 0
N.º tests	> 2
Duración total	> 1 meses
Horario	> 9:00 a 14:00
Precio Entidad Colaboradora	> 75 € + IVA
Precio Entidad no Colaboradora	> 290 € + IVA





GESTIONANDO LA IGUALDAD EN LAS EMPRESAS

Objetivos

- Reflexionar sobre la existencia actual de desigualdad estructural de mujeres y hombres.
- Analizar y consensuar conceptos básicos.
- Conocer los Instrumentos existentes en la CAE para garantizar la igualdad de género (Estructuras, Leyes, Planes, cláusulas, ...).
- Conocer y experimentar para qué un Diagnóstico y Plan para la Igualdad de mujeres y hombres en las empresas del siglo XXI.
- Compartir experiencias prácticas que motiven el inicio de procesos alineados con los Planes de Igualdad.

Temario

- ¿Es necesario hablar de la gestión de la Igualdad en las organizaciones? Algunos datos a debate.
- Conceptos básicos: Discriminación directa/Discriminación indirecta, Segregación vertical y horizontal, Brechas salarial. Indicadores de género, Acción positiva; Perspectiva de género/"mainstreaming" de género, Empoderamiento.

- De la Igualdad de oportunidades a la **IGUALDAD DE RESULTADOS**. Nuevos retos. ODS 2030.
- El **DIAGNÓSTICO** sobre la situación de la igualdad de mujeres y hombres en una organización. Qué analizamos, cómo y para qué.
- Que es un **PLAN DE IGUALDAD**: elementos clave. Casos prácticos de Planes de Igualdad.
- Beneficios, redes, reconocimientos, oportunidades, foros.

Imparte

Begoña Murguialday (Murgibe S.L.).

ALGUNOS DATOS

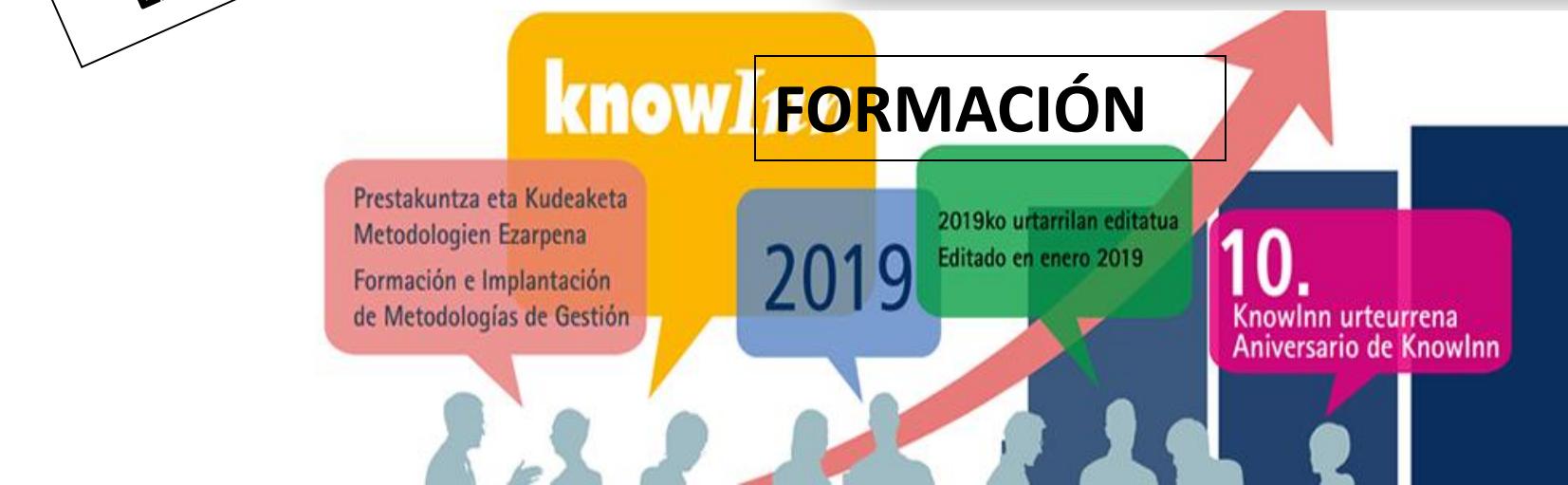
2.018: 12 Personas de 8 organizaciones
2.019: 12 personas de 9 organizaciones





eus / cas

Igualdad en la Gestión
BUSCADOR DE BUENAS PRÁCTICAS DE IGUALDAD Y GESTIÓN



Hemen, ekitaldian erabilitako aurkezpenak
eskuragarri izango dituzue

<https://www.euskalit.net/busador>

Las presentaciones utilizadas en este acto
estarán disponibles en:

