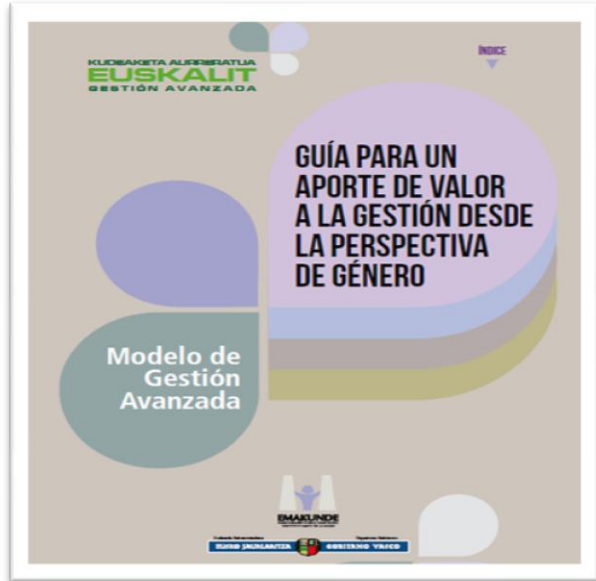




KUDEAKETA AURRERATUA
EUSKALIT
GESTIÓN AVANZADA

2.017 / 2.018



eus / cas

 **Igualdad en la Gestión**

Elemento: Palabras clave: Sector:

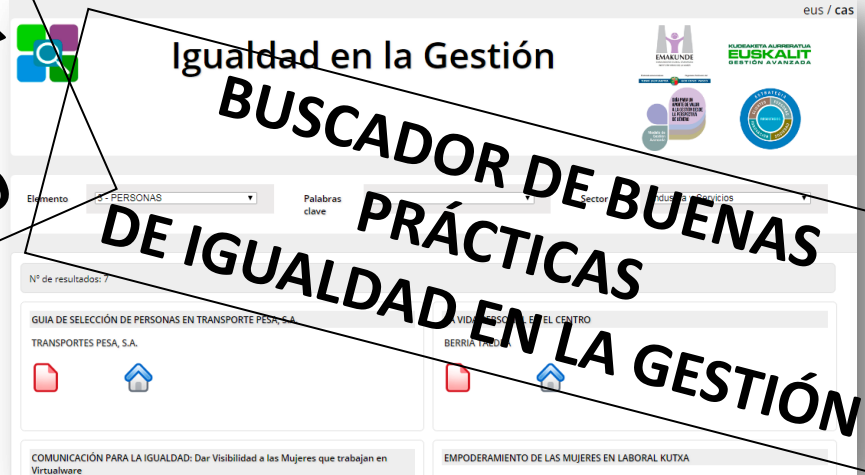
Nº de resultados: 7

<p>GUIA DE SELECCIÓN DE PERSONAS EN TRANSPORTE PESA, S.A.</p> <p>TRANSPORTES PESA, S.A.</p> <p> </p>	<p>LA VIDA PERSONAL EN EL CENTRO</p> <p>BERRIA TALDEA</p> <p> </p>
<p>COMUNICACIÓN PARA LA IGUALDAD: Dar Visibilidad a las Mujeres que trabajan en Virtualware</p>	<p>EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES EN LABORAL KUTXA</p>



GESTIONANDO LA IGUALDAD EN LAS EMPRESAS

**GUÍA PARA UN APOORTE DE VALOR
A LA GESTIÓN DESDE
LA PERSPECTIVA DE GÉNERO**



knowInn
2018

GESTIONANDO LA IGUALDAD EN LAS EMPRESAS

GUÍA PARA UN APORTE DE VALOR A LA GESTIÓN DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

Modelo de
Gestión
Avanzada



GUÍA PARA UN
APORTE DE VALOR
A LA GESTIÓN DESDE
LA PERSPECTIVA
DE GÉNERO

Modelo de
Gestión
Avanzada



OBJETIVOS

1. Aportar **áreas para la reflexión y la acción** en materia de igualdad de mujeres y hombres en la gestión (no prescriptivas).
2. Ofrecer **propuestas transversales** que busquen **impactos positivos** en todos los **ámbitos de la gestión** y en los diferentes **sectores** de actividad.
3. **Sencillez, rigor y aporte** de valor para que las organizaciones encuentren apoyos para la reflexión realmente **útiles** y susceptibles de ser incorporados a su gestión.

GUÍA PARA UN APORTE DE VALOR A LA GESTIÓN DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

Modelo de
Gestión
Avanzada



ESTRUCTURA

PRESENTACIÓN	5
ESTRATEGIA	9
El aporte de valor desde el género	
CLIENTELA	15
El aporte de valor desde el género	
PERSONAS	19
El aporte de valor desde el género	
SOCIEDAD	25
El aporte de valor desde el género	
INNOVACIÓN	29
El aporte de valor desde el género	
RESULTADOS	35
El aporte de valor desde el género	
APORTACIONES A CADA ELEMENTO	39
links, referencias...	
GLOSARIO	45

GUÍA PARA UN APORTE DE VALOR A LA GESTIÓN DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

Modelo de
Gestión
Avanzada



ESTRUCTURA

APORTACIONES PARA CADA ELEMENTO

ENLACES, REFERENCIAS, ...

ESTRATEGIA

EMAKUNDE. Igualdad en empresas y organizaciones

<http://www.emakunde.euskadi.eus/empresa-organizaciones/-/empresa-organizaciones/>

EMAKUNDE. Diagnósticos y planes para la igualdad.

<http://www.emakunde.euskadi.eus/empresa-organizaciones/-/informacion/diagnostico-igualdad/>

EMAKUNDE. Metodología y materiales de apoyo

<http://www.emakunde.euskadi.eus/empresa-organizaciones/-/informacion/materiales-ayuda/>

EMAKUNDE. Cifras Mujeres y Hombres CAE 2015

<http://www.emakunde.euskadi.eus/servicio/-/cifras/>

ECONOMÍA FEMINISTA. AMAIA PEREZ OROZCO. LIBRO "SUBVERSIÓN FEMINISTA DE LA ECONOMÍA".

https://www.traficantes.net/sites/default/files/pdfs/map40_subversion_feminista.pdf

MAITE DARCELES. LIBRO "GUÍAS PARA LA TRANSFORMACIÓN".

<http://www.hobest.es/files/guias-para-la-transformacion-maite-darceles>

**GUÍA PARA UN
APORTE DE VALOR
A LA GESTIÓN DESDE
LA PERSPECTIVA
DE GÉNERO**

Modelo de
Gestión
Avanzada



ESTRUCTURA

GLOSARIO DE TERMINOS

ACCIÓN POSITIVA

DIVERSIDAD

EMPODERAMIENTO

GÉNERO

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

ILUSIÓN DE NEUTRALIDAD

SEXISMO

...

ACTUALIZACIÓN DEL MODELO DE GESTIÓN AVANZADA



ACTUALIZACIÓN DEL MODELO DE GESTIÓN AVANZADA

TEMAS TRANSVERSALES

IGUALDAD DE GÉNERO Reforzando lo que ya aparecía en personas y visualizar la transversalidad en estrategia, clientes y sociedad

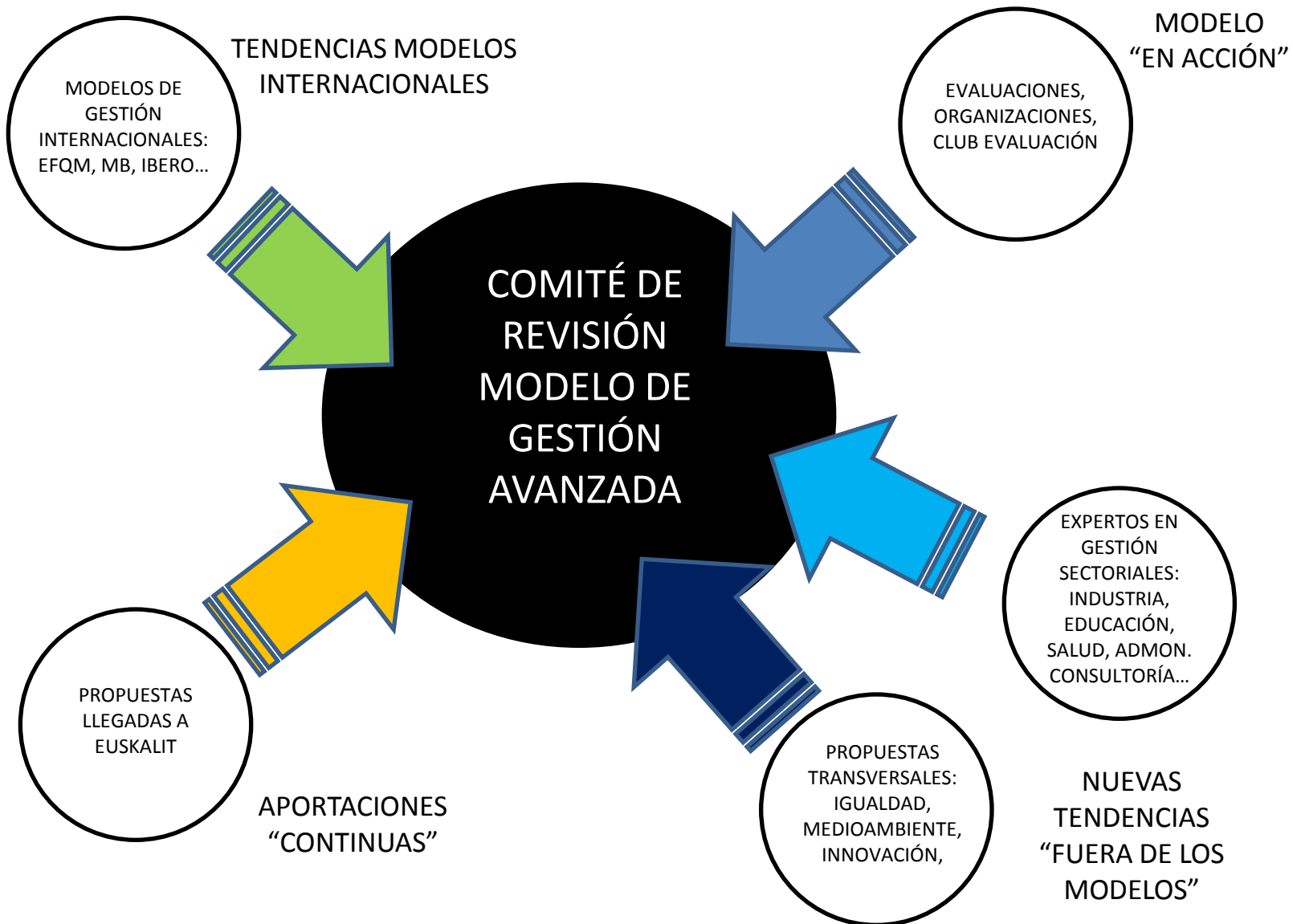
Gestión lingüística reforzando lo que ya aparece en personas y visualizar la transversalidad en estrategia, clientes y sociedad.

Valores: visualizar la transversalidad. Se definen en la estrategia, se trabajan en las personas y se perciben en clientes, sociedad, personas...

Transformación Digital: actualizar terminología y visualizar transversalidad.



ACTUALIZACIÓN DEL MODELO DE GESTIÓN AVANZADA





Igualdad en la Gestión



Elemento

3 - PERSONAS

Palabras
clave

Sector

Industria y Servicios

BUSCADOR DE BUENAS PRÁCTICAS DE IGUALDAD EN LA GESTIÓN

Nº de resultados: 7

GUIA DE SELECCIÓN DE PERSONAS EN TRANSPORTE PESA, S.A.

TRANSPORTES PESA, S.A.



LA VIDA PERSONAL EN EL CENTRO

BERRIA TALDEA



COMUNICACIÓN PARA LA IGUALDAD: Dar Visibilidad a las Mujeres que trabajan en Virtualware

EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES EN LABORAL KUTXA



2018

GESTIONANDO LA IGUALDAD EN LAS EMPRESAS

OBJETIVOS

IDENTIFICAR buenas prácticas de igualdad en la gestión

Disponer de EJEMPLOS y/o REFERENCIAS ÚTILES de las que pueda **APRENDER** cualquier entidad u organización

DIFUNDIR

ACCEDER de forma **ÁGIL y SENCILLA** a la experiencia y el conocimiento

BUSCADOR DE BUENAS PRÁCTICAS DE IGUALDAD EN LA GESTIÓN

¿Qué es una Buena Práctica de Igualdad en la Gestión?

ACCIONES, HERRAMIENTAS, PROYECTOS Y METODOLOGÍAS con capacidad para introducir **transformaciones y resultados positivos** en el fomento de la **igualdad** entre mujeres y hombres desde la **gestión** de las organizaciones.

CRITERIOS DE BUENA PRÁCTICA

INTEGRADA

en la Estrategia, Misión, Visión, Valores, o Retos de la organización.

SISTEMÁTICA

responde a un objetivo, está planificada, desarrollada, medida y analizada.

TRANSFORMADORA O RESULTADOS POSITIVOS

en el fomento de la igualdad entre mujeres y hombres

PARTICIPACIÓN E IMPLICACIÓN DE PERSONAS

de la entidad, apoyo de la dirección, del público objetivo, etc.

TRANSFERIBLE

a otras organizaciones para que se pueda repetir sus elementos
esenciales con posibilidades de éxito

DOCUMENTADA

FINALIZADA

NOVEDOSA

BUSCADOR DE PRACTICAS DE IGUALDAD EN LA GESTIÓN AVANZADA

<https://www.euskalit.net/berdintasunbilatzailea>



Igualdad en la Gestión



Filtros de búsqueda

Elemento	Palabras clave	Sector
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Materiales y enlaces



Este es el Buscador de Buenas Prácticas de Gestión que fomentan la igualdad de mujeres y hombres en diferentes tipos de organizaciones del País Vasco. Se pueden encontrar ACTUACIONES, METODOLOGÍAS Y HERRAMIENTAS asociadas a cada elemento del Modelo de Gestión Avanzada con las siguientes características: capacidad de introducir transformaciones, Integradas en los procesos de gestión habituales y en la estrategia global de la organización, con resultados positivos en la eliminación de los factores de desigualdad entre mujeres y hombres, con participación e implicación las personas de la organización y susceptibles de ser transferidas a organizaciones de otro tipo u otros sectores.

El Modelo de Gestión Avanzada y la "Guía para un Aporte de Valor a la Gestión desde la Perspectiva de Género" se pueden descargar desde los logos que aparecen en este Buscador.

Nº de resultados: 27

GUIA DE SELECCIÓN DE PERSONAS EN TRANSPORTE PESA, S.A.

TRANSPORTES PESA, S.A.

Nº de mujeres: 63 / Nº de hombres: 204



LA VIDA PERSONAL EN EL CENTRO

BERRIA TALDEA

Nº de mujeres: 59 / Nº de hombres: 64



ABIERTA AL MUNDO

<https://www.euskalit.net/berdintasunbilatzailea/>

Organizaciones, Empresas, Entidades

Personas, Ciudadanía Ágil y sencilla

<http://www.emakunde.euskadi.eus/empresa-organizaciones/-/informacion/empresas-alianzas/>

Emakunde Gaiak Proiektuak Zerbitzuak Prestakuntza Argitalpenak

Buscar en Emakunde

Hemen zaude: ALIANTZAK

Gaiak

Aurkezpena

Berdintasuna politika publikoetan


Berdintasuna erakundeetan

- Aurkezpena
- Lege-esparru
- Diagnostikoak eta berdintasun-planak
- Diagnostikoak eta planak egiteko diru-laguntzak
- Lankidetzaren erakundea
- Homologazio prozesua
- Aholkularitza-enpresa homologatuak
- Dokumentu lagungarriak
- Jardunaldiak
- Aliantzak

ALIANTZAK

EUSKALIT- Kudeaketa aurreratuan berdintasuna txertatzea

Emakunde-Emakumearen Euskal Institutuak eta **EUSKALIT**-Kudeaketa aurreratuak hainbat proiektutan ari dira elkarlanean. Izan ere, bi erakundeek argi daukate kudeaketa aurreratuan emakume eta gizonen berdintasuna txertatzea ezinbestekoa dela.



- Kudeaketa Aurreratuaren Europar Astearren barneko jardunaldiak
- Genero-ikuspegitik kudeaketari balioa emateko gida (PDF)
- Kudeaketa aurreratuan berdintasun praktiken bilatzailea

Emakunde Temas Proyectos Servicios Formación Publicaciones

Buscar en Emakunde

Estás en: ALIANZAS

Temas

Presentación

Igualdad en políticas públicas

Igualdad en empresas y organizaciones

- Introducción
- Marco legal
- Diagnósticos y planes para la igualdad
- Subvenciones para la elaboración de diagnósticos y planes
- Entidades colaboradoras
- Proceso de homologación
- Consultoras homologadas
- Materiales de ayuda
- Jornadas

ALIANZAS

EUSKALIT - Gestión Avanzada para mejorar la incorporación de la igualdad en la gestión avanzada

Emakunde-Instituto vasco de la Mujer y **EUSKALIT**-Gestión Avanzada colaboran en el desarrollo de distintos proyectos conscientes de la importancia de mejorar la incorporación de la igualdad en la gestión avanzada para contribuir al avance competitivo de las empresas y al desarrollo sostenible de Euskadi:



- Guía para un aporte de valor a la gestión desde la perspectiva de género (PDF)
- Buscador de prácticas de igualdad en la gestión avanzada

<http://www.emakunde.euskadi.eus/enpresa-erakundeak/-/informazioa/enpresak-aliantzak/>

<https://www.euskalit.net/buscador/>



Buscador de Gestión



Buenas Prácticas

Nº de resultados: 127

Q-epea
Herramientas de gestión (2017)
Origen: Semana Europea Gestión Avanzada
Contiene buenas prácticas de: Ertzaingiza, SS Digital; Diputación Foral Gipuzkoa, Gipuzkoa Irekia; Lantik. Metodologías de acogidas y despedidas person...

VIRTUALWARE
VirtualRehab: REHABILITACION VIRTUAL AL ALCANCE DE TODAS LAS PERSONAS (2017)
Origen: Intercambio de Buenas Prácticas del Club de la Gestión Avanzada
Practica Premiada en 2017: Un novedoso sistema de rehabilitación física basado en videojuegos que permite la monitorización y seguimiento de los pacie...

AXULAR LIZEOA
SARGOI (2017)
Origen: Intercambio de Buenas Prácticas del Club de la Gestión Avanzada
Practica Finalista sobre Transformación Digital: RED SOCIAL CORPORATIVA QUE PROMUEVE LOS VALORES, PROYECTOS COOPERATIVOS Y LAS BUENAS PRACTICAS TECNOL...

MUTUALIA
ENCUESTA DE SATISFACCIÓN DE ASISTENCIA SANITARIA: PAPEL O, EFICIENCIA 10 (2017)
Origen: Intercambio de Buenas Prácticas del Club de la Gestión Avanzada
Practica Finalista en el encuentro de intercambio de buenas practicas sobre Transformación Digital del Club de Gestión Avanzada de EUSKALIT

Temas

TODOS
Alianzas (7)
Eficiencia y competitividad (13)
Estrategia (10)
Gestión de Clientes (30)
Gestión de indicadores y encuestas (7)
Gestión de recursos y SS (14)
Gestión del conocimiento (10)
Gestión por procesos (13)
Innovación (41)
Internacionalización (13)
Liderazgo y personas (22)
Medioambiente (5)
Otros (7)
Personas (2)
Resultados (3)
RSC (24)

Sectores

TODOS
Educación (24)
Industria y Servicios (61)
Salud (14)
Otros (9)
Servicios sociales (3)
Administración (11)

Guías de Gestión



Bilatu eta Kudeatu



Praktika Onak

Emaitza kopurua: 127

Q-epea
Herramientas de gestión (2017)
Jatorria: Kudeaketa Aurreratuaren Europar Astea
Contiene buenas prácticas de: Ertzaingiza, SS Digital; Diputación Foral Gipuzkoa, Gipuzkoa Irekia; Lantik. Metodologías de acogidas y despedidas person...

VIRTUALWARE
VirtualRehab: REHABILITACION VIRTUAL AL ALCANCE DE TODAS LAS PERSONAS (2017)
Jatorria: Kudeaketa Aurreratuaren Klubeko praktika onen topaketa
Practica Premiada en 2017: Un novedoso sistema de rehabilitación física basado en videojuegos que permite la monitorización y seguimiento de los pacie...

AXULAR LIZEOA
SARGOI (2017)
Jatorria: Kudeaketa Aurreratuaren Klubeko praktika onen topaketa
Practica Finalista sobre Transformación Digital: RED SOCIAL CORPORATIVA QUE PROMUEVE LOS VALORES, PROYECTOS COOPERATIVOS Y LAS BUENAS PRACTICAS TECNOL...

MUTUALIA
ENCUESTA DE SATISFACCIÓN DE ASISTENCIA SANITARIA: PAPEL O, EFICIENCIA 10 (2017)
Jatorria: Kudeaketa Aurreratuaren Klubeko praktika onen topaketa
Practica Finalista en el encuentro de intercambio de buenas practicas sobre Transformación Digital del Club de Gestión Avanzada de EUSKALIT

Gaiak

GUZTIAK
SS eta ballabideen kudeaketa (14)
Adierazle eta inkesten kudeaketa (7)
Aliantzak (7)
Berrikuntza (41)
Beteak (7)
Beteroen kudeaketa (30)
Emaitzak (3)
Enpresaren Gistare Erantzukizuna (24)
Eraginikortasuna eta lehiakortasuna (13)
Estrategia (10)
Ezagutaren kudeaketa (10)
Ingurumen (5)
Lidergoa eta personak (22)
Nazioartekotzea (13)
Personak (2)
Prozesu bideko kudeaketa (13)

Sektoreak

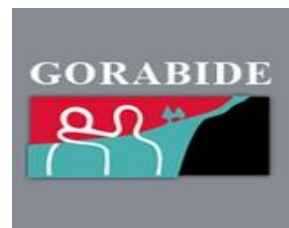
GUZTIAK
Hezkuntza (24)
Industria eta Zerbitzuak (61)
Osasuna (14)
Beteak (9)
Zerbitzu Sozialak (3)
Administrazioa (11)

Kudeaketa Gidak

Sektoreak

GUZTIAK
Hezkuntza (24)

ESKERRIK ASKO!!



COMO CEDER UNA BUENA PRÁCTICA



Ane Miren Fernández
emakunde.programas4@euskadi.eus

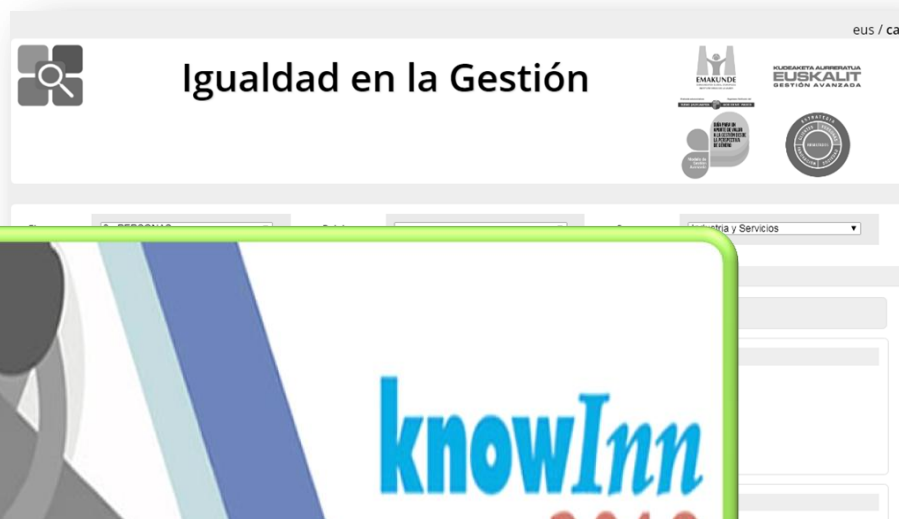


Julia De León
jdeleon@euskalit.net



EMAKUNDE
EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDEA

KUDEAKETA AURRERATUA
EUSKALIT
GESTIÓN AVANZADA



GESTIONANDO LA IGUALDAD EN LAS EMPRESAS



knowInn
2018

KUDEAKETA AURRERATUA
EUSKALIT
GESTIÓN AVANZADA

GESTIONANDO LA IGUALDAD EN LAS EMPRESAS

N.º Sesiones presenciales	> 3
Autoformación	> 2
Apoyo in situ	> 0
N.º tests	> 2
Duración total	> 1 meses
Horario	> 9:00 a 14:00
Precio Entidad Colaboradora	> 75 € +IVA
Precio Entidad no Colaboradora	> 290 € +IVA

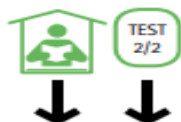
Autoformazioa



MES 1



Autoformazioa



MES 2



IMPLANTACIÓN DEL PROYECTO



GESTIONANDO LA IGUALDAD EN LAS EMPRESAS

Objetivos

- Reflexionar sobre la existencia actual de desigualdad estructural de mujeres y hombres.
- Analizar y consensuar conceptos básicos.
- Conocer los Instrumentos existentes en la CAE para garantizar la igualdad de género (Estructuras, Leyes, Planes, cláusulas, ...).
- Conocer y experimentar para qué un Diagnóstico y Plan para la Igualdad de mujeres y hombres en las empresas del siglo XXI.
- Compartir experiencias prácticas que motiven el inicio de procesos alineados con los Planes de Igualdad.

Temario

- ¿Es necesario hablar de la gestión de la Igualdad en las organizaciones?. Algunos datos a debate.
- Conceptos básicos: Discriminación directa/Discriminación indirecta, Segregación vertical y horizontal, Brechas salarial. Indicadores de género, Acción positiva; Perspectiva de género/"mainstreaming" de género, Empoderamiento.

- De la Igualdad de oportunidades a la IGUALDAD DE RESULTADOS. Nuevos retos. ODS 2030.
- El DIAGNOSTICO sobre la situación de la igualdad de mujeres y hombres en una organización. Qué analizamos, cómo y para qué.
- Que es un PLAN DE IGUALDAD: elementos clave. Casos prácticos de Planes de Igualdad.
- Beneficios, redes, reconocimientos, oportunidades, foros.

Imparte

Begoña Murguialday (Murgibe S.L).

**GUÍA PARA UN APOORTE DE
A LA GESTIÓN DESDE
LA PERSPECTIVA DE GÉNERO**

**BUSCADOR DE BUENAS
PRÁCTICAS
DE IGUALDAD Y GESTIÓN**

FORMACIÓN

**knowInn
2018**

GESTIONANDO LA IGUALDAD EN LAS EMPRESAS

Hemen, ekitaldian erabilitako aurkezpenak
eskuragarri izango dituzue

<https://www.euskalit.net/buscador>

Las presentaciones utilizadas en este acto
estarán disponibles en:

