



KUDEAKETA AURRERATUA
EUSKALIT
GESTIÓN AVANZADA

2.017 / 2.018



eus / cas

Igualdad en la Gestión

EMAKUNDE
EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDEA

ÍNDICE

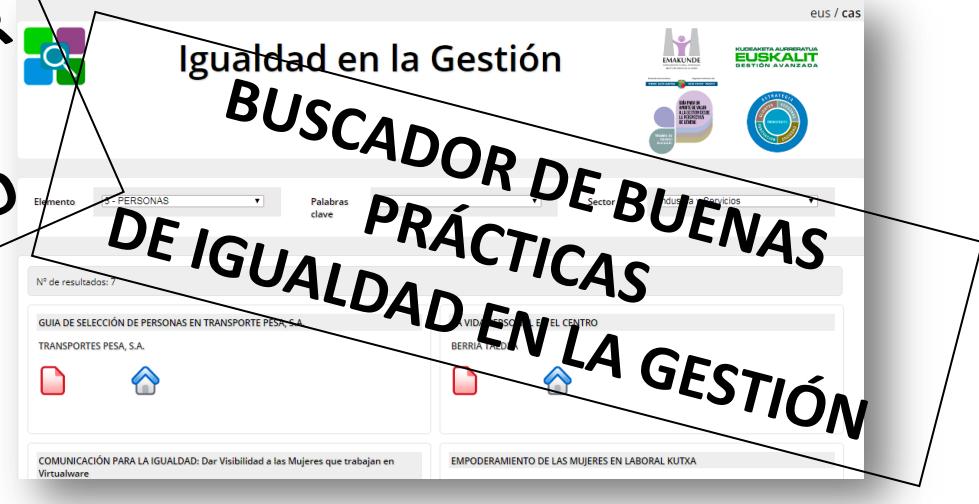
Elemento: 3 - PERSONAS | Palabras clave: | Sector: Industria y Servicios

Nº de resultados: 7

GUÍA DE SELECCIÓN DE PERSONAS EN TRANSPORTE PESA, S.A. TRANSPORTES PESA, S.A.  	LA VIDA PERSONAL EN EL CENTRO BERRIA TALDEA  
COMUNICACIÓN PARA LA IGUALDAD: Dar Visibilidad a las Mujeres que trabajan en Virtualware	EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES EN LABORAL KUTXA



GESTIONANDO LA IGUALDAD EN LAS EMPRESAS



**knowInn
2018**

GESTIONANDO LA IGUALDAD EN LAS EMPRESAS

GUÍA PARA UN APORTE DE VALOR A LA GESTIÓN DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

Modelo de
Gestión
Avanzada



**GUÍA PARA UN
APORTE DE VALOR
A LA GESTIÓN DESDE
LA PERSPECTIVA
DE GÉNERO**

Modelo de
Gestión
Avanzada



EMAKUNDE

INSTITUTO
VASCUENO
DE
ESTUDIOS
SOCIALES

GOBIERNO VASCO

OBJETIVOS

1. Aportar **áreas para la reflexión y la acción** en materia de igualdad de mujeres y hombres en la gestión (no prescriptivas).
2. Ofrecer **propuestas transversales** que busquen **impactos positivos** en todos los **ámbitos de la gestión** y en los diferentes **sectores** de actividad.
3. **Sencillez, rigor y aporte** de valor para que las organizaciones encuentren apoyos para la reflexión realmente **útiles** y susceptibles de ser incorporados a su gestión.

GUÍA PARA UN APORTE DE VALOR A LA GESTIÓN DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

Modelo de
Gestión
Avanzada



ESTRUCTURA

PRESENTACIÓN	5
ESTRATEGIA	9
CLIENTELA	15
PERSONAS	19
SOCIEDAD	25
INNOVACIÓN	29
RESULTADOS	35
APORTACIONES A CADA ELEMENTO	39
links, referencias...	
GLOSARIO	45

GUÍA PARA UN APORTE DE VALOR A LA GESTIÓN DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

Modelo de
Gestión
Avanzada



ESTRUCTURA APORTACIONES PARA CADA ELEMENTO ENLACES, REFERENCIAS, ...

ESTRATEGIA

EMAKUNDE. Igualdad en empresas y organizaciones

<http://www.emakunde.euskadi.eus/empresa-organizaciones/-/empresa-organizaciones/>

EMAKUNDE. Diagnósticos y planes para la igualdad.

<http://www.emakunde.euskadi.eus/empresa-organizaciones/-/informacion/diagnostico-igualdad/>

EMAKUNDE. Metodología y materiales de apoyo

<http://www.emakunde.euskadi.eus/empresa-organizaciones/-/informacion/materiales-ayuda/>

EMAKUNDE. Cifras Mujeres y Hombres CAE 2015

<http://www.emakunde.euskadi.eus/servicio/-/cifras/>

ECONOMÍA FEMINISTA. AMAIA PEREZ OROZCO. LIBRO "SUBVERSIÓN FEMINISTA DE LA ECONOMÍA".

https://www.traficantes.net/sites/default/files/pdfs/map40_subversion_feminista.pdf

MAITE DARCELES. LIBRO "GUÍAS PARA LA TRANSFORMACIÓN".

<http://www.hobest.es/files/guias-para-la-transformacion-maite-darceles>

GUÍA PARA UN APORTE DE VALOR A LA GESTIÓN DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

Modelo de
Gestión
Avanzada



ESTRUCTURA GLOSARIO DE TERMINOS

ACCIÓN POSITIVA

DIVERSIDAD

EMPODERAMIENTO

GÉNERO

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

ILUSIÓN DE NEUTRALIDAD

SEXISMO

...

ACTUALIZACIÓN DEL MODELO DE GESTIÓN AVANZADA



ACTUALIZACIÓN DEL MODELO DE GESTIÓN AVANZADA

TEMAS TRANSVERSALES

IGUALDAD DE GÉNERO Reforzando lo que ya aparecía en personas y visualizar la transversalidad en estrategia, clientes y sociedad

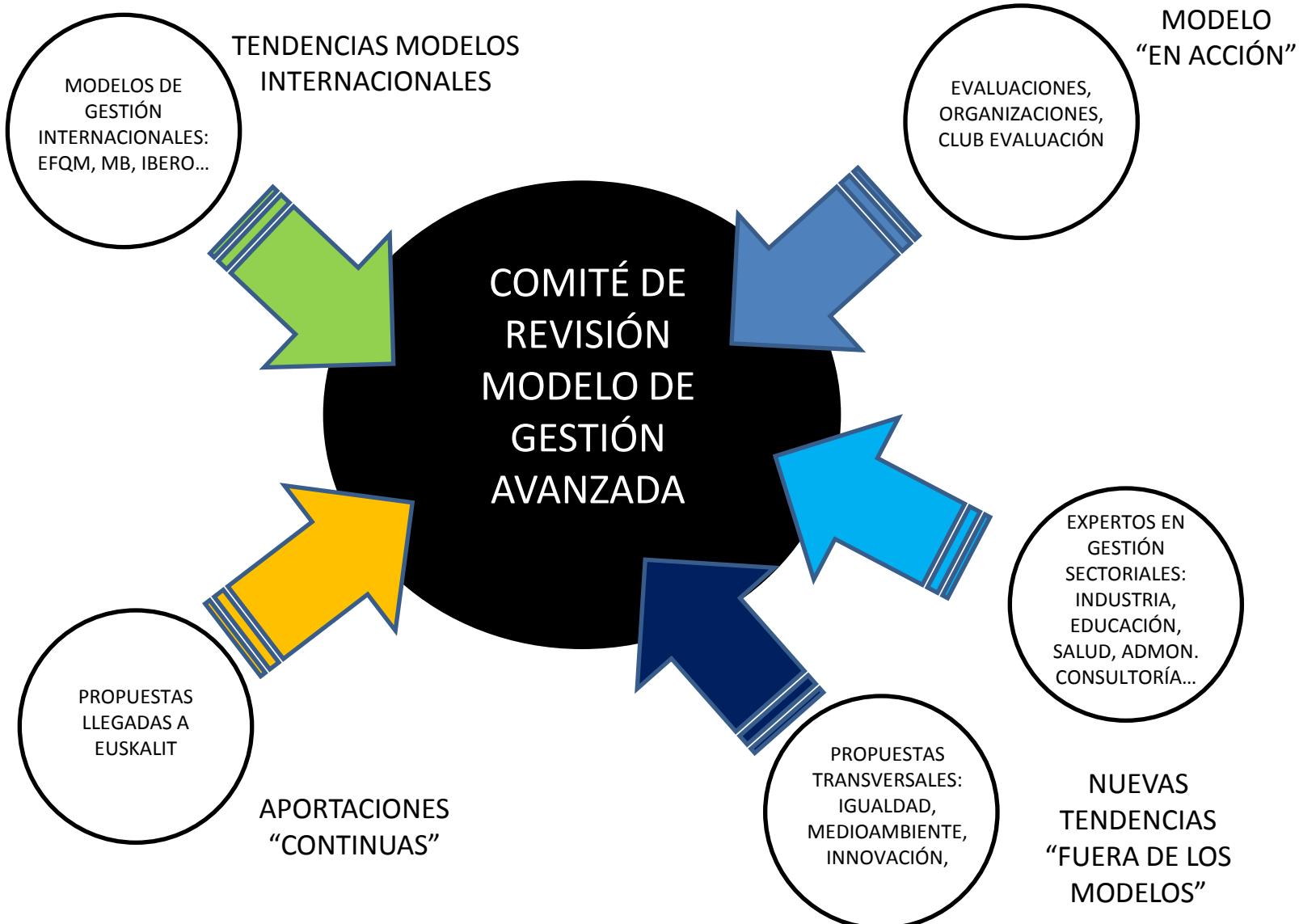
Gestión lingüística reforzando lo que ya aparece en personas y visualizar la transversalidad en estrategia, clientes y sociedad.

Valores: visualizar la transversalidad. Se definen en la estrategia, se trabajan en las personas y se perciben en clientes, sociedad, personas...

Transformación Digital: actualizar terminología y visualizar transversalidad.



ACTUALIZACIÓN DEL MODELO DE GESTIÓN AVANZADA





eus / cas

Igualdad en la Gestión



Elemento: 3 - PERSONAS

Palabras clave:

Sector: Industria y Servicios

BUSCADOR DE BUENAS PRÁCTICAS DE IGUALDAD EN LA GESTIÓN

Nº de resultados: 7

GUIA DE SELECCIÓN DE PERSONAS EN TRANSPORTE PESA, S.A. LA VIDA PERSONAL EN EL CENTRO

TRANSPORTES PESA, S.A. BERRIA TALDEA

COMUNICACIÓN PARA LA IGUALDAD: Dar Visibilidad a las Mujeres que trabajan en Virtualware

EMPoderamiento de las mujeres en LABORAL KUTXA



GESTIONANDO LA IGUALDAD EN LAS EMPRESAS

OBJETIVOS

IDENTIFICAR buenas prácticas de igualdad en la gestión

Disponer de **EJEMPLOS** y/o **REFERENCIAS ÚTILES** de las que pueda **APRENDER** cualquier entidad u organización

DIFUNDIR

ACCEDER de forma **ÁGIL** y **SENCILLA** a la experiencia y el conocimiento

BUSCADOR DE BUENAS PRÁCTICAS DE IGUALDAD EN LA GESTIÓN

¿Qué es una Buena Práctica de Igualdad en la Gestión?

ACCIONES, HERRAMIENTAS, PROYECTOS Y METODOLOGÍAS con
capacidad para introducir **transformaciones y resultados positivos** en el
fomento de la **igualdad** entre mujeres y hombres desde la **gestión** de las
organizaciones.

CRITERIOS DE BUENA PRÁCTICA

INTEGRADA

en la Estrategia, Misión, Visión, Valores, o Retos de la organización.

SISTEMÁTICA

responde a un objetivo, está planificada, desarrollada, medida y analizada.

TRANSFORMADORA O RESULTADOS POSITIVOS

en el fomento de la igualdad entre mujeres y hombres

PARTICIPACIÓN E IMPLICACIÓN DE PERSONAS

de la entidad, apoyo de la dirección, del público objetivo, etc.

TRANSFERIBLE

a otras organizaciones para que se pueda repetir sus elementos esenciales con posibilidades de éxito

DOCUMENTADA

FINALIZADA

NOVEDOSA

BUSCADOR DE PRACTICAS DE IGUALDAD EN LA GESTIÓN AVANZADA

<https://www.euskalit.net/berdintasunbilatzailea>



Igualdad en la Gestión



Filtros de búsqueda

Elemento	Palabras clave	Sector
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Materiales y enlaces



Este es el Buscador de Buenas Prácticas de Gestión que fomentan la igualdad de mujeres y hombres en diferentes tipos de organizaciones del País Vasco. Se pueden encontrar ACTUACIONES, METODOLOGÍAS Y HERRAMIENTAS asociadas a cada elemento del Modelo de Gestión Avanzada con las siguientes características: capacidad de introducir transformaciones, Integradas en los procesos de gestión habituales y en la estrategia global de la organización, con resultados positivos en la eliminación de los factores de desigualdad entre mujeres y hombres, con participación e implicación las personas de la organización y susceptibles de ser transferidas a organizaciones de otro tipo u otros sectores.

El Modelo de Gestión Avanzada y la "Guía para un Aporte de Valor a la Gestión desde la Perspectiva de Género" se pueden descargar desde los logos que aparecen en este Buscador.

Nº de resultados: 27

GUIA DE SELECCIÓN DE PERSONAS EN TRANSPORTE PESA, S.A.
TRANSPORTES PESA, S.A.
Nº de mujeres: 63 / Nº de hombres: 204



LA VIDA PERSONAL EN EL CENTRO
BERRIA TALDEA
Nº de mujeres: 59 / Nº de hombres: 64



<https://www.euskalit.net/berdintasunbilatzailea/>

Organizaciones, Empresas, Entidades

Personas, Ciudadanía Ágil y sencilla

ACCESO

<http://www.emakunde.euskadi.eus/empresa-organizaciones/-/informacion/empresas-alianzas/>

Hemen zuude: ALIANTZAK

Gaiak

Aurkezpena

Berdintasuna politika
publikoetan

**Berdintasuna
erakundeetan**

Aurkezpena

Lege-esparru

Diagnostikoak eta
berdintasun-planak

Diagnostikoak eta planak
egiteko diru-laguntzak

Lankidetza erakundeak

Homologazio prozesua

Ahokularitz-empresa
homologatuak

Dokumentu lagungarriak

Jardunaldiak

Aliantzak

ALIANTZAK

EUSKALIT - Kudeaketa aurreratuan berdintasuna txertatzea

Emakunde-Emakumearen Euskal Institutuak eta **EUSKALIT**-Kudeaketa aurreratuak hainbat proiektutan ari dira elkarleanean. Izen ere, bi erakundeek argi daukate kudeaketa aurreratuan emakume eta gizonen berdintasuna txertatzea ezinbesteko dela.



- Kudeaketa Aurreratuaren Europar Astearen barneko jardunaldiak
-  Genero-ikuspegitik kudeaketari balioa emateko gida (PDF)
- Kudeaketa aurreratuan berdintasun praktiken bilatzailea

Estás en: ALIANZAS

Temas

Presentación

Igualdad en políticas
públicas

Igualdad en empresas y organizaciones

Introducción

Marco legal

Diagnósticos y planes para
la igualdad

Subvenciones para la
elaboración de diagnósticos
y planes

Entidades colaboradoras

Proceso de homologación

Consultoras homologadas

Materiales de ayuda

Jornadas

ALIANZAS

EUSKALIT - Gestión Avanzada para mejorar la incorporación de la igualdad en la gestión avanzada

Emakunde-Instituto vasco de la Mujer y **EUSKALIT**-Gestión Avanzada colaboran en el desarrollo de distintos proyectos conscientes de la importancia de mejorar la incorporación de la igualdad en la gestión avanzada para contribuir al avance competitivo de las empresas y al desarrollo sostenible de Euskadi:



-  Guía para un aporte de valor a la gestión desde la perspectiva de género (PDF)
- Buscador de prácticas de igualdad en la gestión avanzada

<http://www.emakunde.euskadi.eus/empresa-erakundeak/-/informazioa/empresak-aliantzak/>

ACCESO

<https://www.euskalit.net/buscador/>

Buscador de Gestión

Buenas Prácticas

Nº de resultados: 127

Q-epa
Herramientas de gestión (2017)
Origen: Semana Europea Gestión Avanzada
Contiene buenas prácticas de: Ertzaintza; 55 Digital; Diputación Foral Gipuzkoa; Gipuzkoa Irelia; Lantik. Metodologías de acogidas y despedidas person...

VIRTUALWARE
VirtualRehab: REHABILITACION VIRTUAL AL ALCANCE DE TODAS LAS PERSONAS (2017)
Origen: Intercambio de Buenas Prácticas del Club de la Gestión Avanzada
Práctica Premiada en 2017: Un novedoso sistema de rehabilitación física basado en videojuegos que permite la monitorización y seguimiento de los pacie...

AXULAR LIZEOA
SARGOI (2017)
Origen: Intercambio de Buenas Prácticas del Club de la Gestión Avanzada
Práctica Finalista sobre Transformación Digital: RED SOCIAL CORPORATIVA QUE PROMUEVE LOS VALORES, PROYECTOS COOPERATIVOS Y LAS BUENAS PRACTICAS TECNOL...

MUTUALIA
ENCUESTA DE SATISFACCIÓN DE ASISTENCIA SANITARIA: PAPEL 0, EFICIENCIA 10 (2017)
Origen: Intercambio de Buenas Prácticas del Club de la Gestión Avanzada
Práctica Finalista en el encuentro de intercambio de buenas prácticas sobre Transformación Digital del Club de Gestión Avanzada de EUSKALIT

Kudeaketa Gidak

Sektoreak

GUZTIAK

Herramientas de gestión

Praktika Onak

Praktika Onak

VIRTUALWARE
VirtualRehab: REHABILITACION VIRTUAL AL ALCANCE DE TODAS LAS PERSONAS (2017)
Jatorria: Kudeaketa Aurreratuaren Klubeko praktika onen topaketa
Contiene buenas prácticas de: Ertzaintza; 55 Digital; Diputación Foral Gipuzkoa; Gipuzkoa Irelia; Lantik. Metodologías de acogidas y despedidas person...

AXULAR LIZEOA
SARGOI (2017)
Jatorria: Kudeaketa Aurreratuaren Klubeko praktika onen topaketa
Práctica Finalista sobre Transformación Digital: RED SOCIAL CORPORATIVA QUE PROMUEVE LOS VALORES, PROYECTOS COOPERATIVOS Y LAS BUENAS PRACTICAS TECNOL...

MUTUALIA
ENCUESTA DE SATISFACCIÓN DE ASISTENCIA SANITARIA: PAPEL 0, EFICIENCIA 10 (2017)
Jatorria: Kudeaketa Aurreratuaren Klubeko praktika onen topaketa
Práctica Finalista en el encuentro de intercambio de buenas prácticas sobre Transformación Digital del Club de Gestión Avanzada de EUSKALIT

ESKERRIK ASKO!!



Lagun Artean



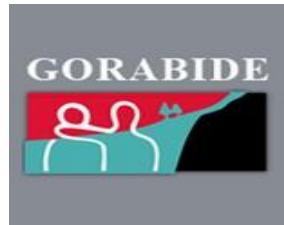
VIRTUALWARE

 ihobe

 EJIE

 **BBG**
Bahía Bizkaia Gas

berria



 **Bizitegi**
Por una sociedad sin exclusiones
Baztertuk gabeko gizarterantza

 **SPYRO**
Software for Industry

 lantegiBatuak



 **LABORAL**
kutxa

 **Cáritas**
Bizkaia

 Agintzari
Urteurrena Aniversario

 **itelazpi**.eus

 **azti**
tecnalia
Transforming
Science into
Business

euskotren

 **emun**
EUSKARA ETA BERRIKUNTZA SOZIALA

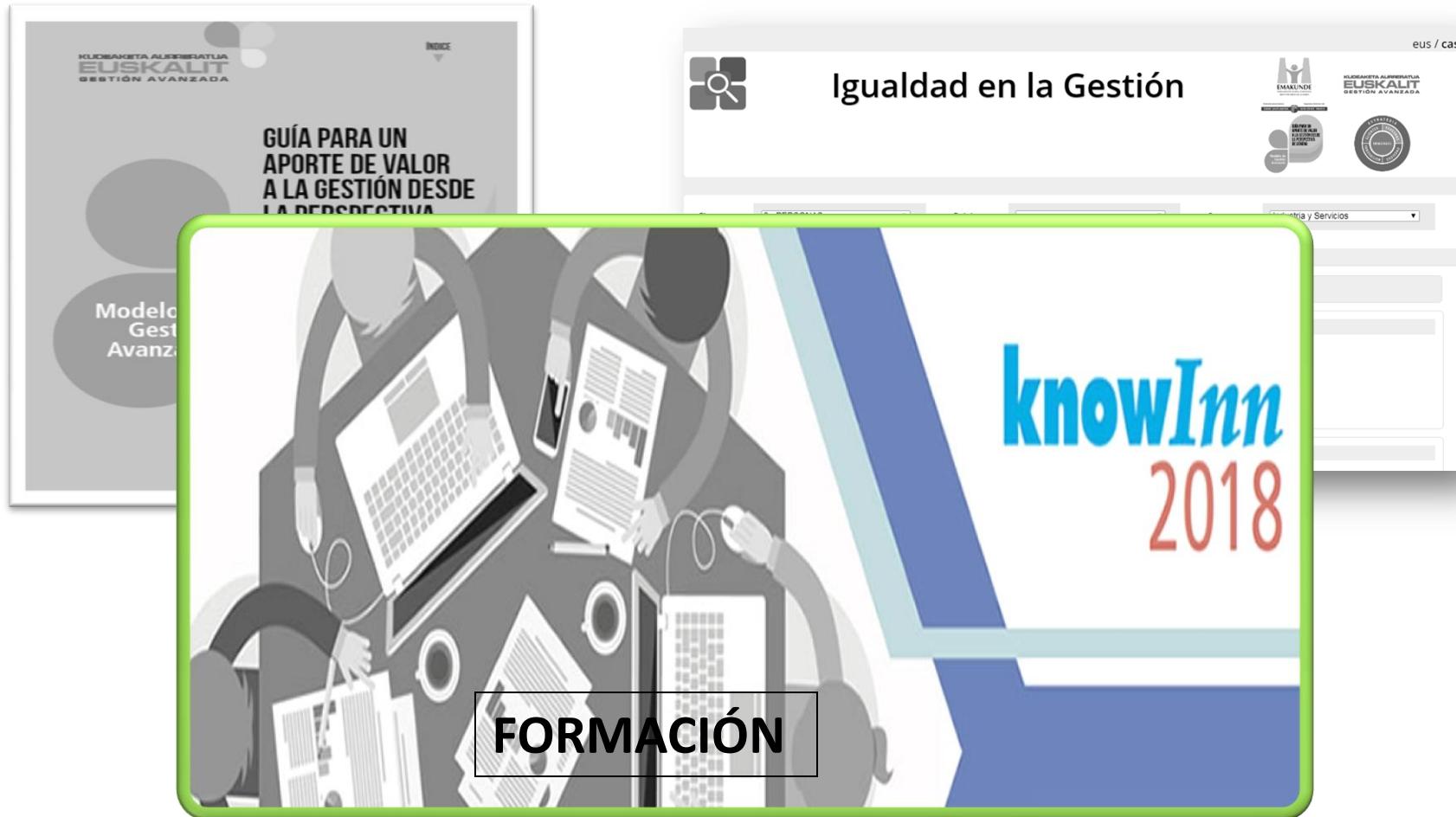
COMO CEDER UNA BUENA PRÁCTICA



Ane Miren Fernández
emakunde.programas4@euskadi.eus



Julia De León
jdeleon@euskalit.net



Modelo Gestión Avanzada

ÍNDICE ▾

GUÍA PARA UN APORTE DE VALOR A LA GESTIÓN DESDE LA PERSPECTIVA

Igualdad en la Gestión

eus / cas

knowInn 2018

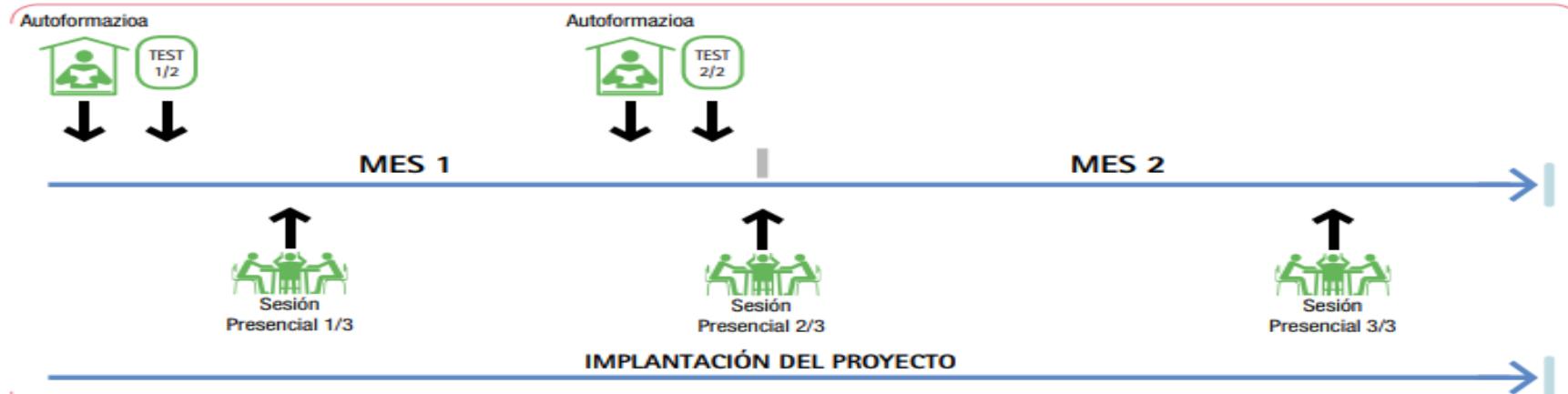
FORMACIÓN

GESTIONANDO LA IGUALDAD EN LAS EMPRESAS



GESTIONANDO LA IGUALDAD EN LAS EMPRESAS

N.º Sesiones presenciales	➤ 3
Autoformación	➤ 2
Apoyo in situ	➤ 0
N.º tests	➤ 2
Duración total	➤ 1 meses
Horario	➤ 9:00 a 14:00
Precio Entidad Colaboradora	➤ 75 € +IVA
Precio Entidad no Colaboradora	➤ 290 € +IVA



GESTIONANDO LA IGUALDAD EN LAS EMPRESAS

Objetivos

- Reflexionar sobre la existencia actual de desigualdad estructural de mujeres y hombres.
- Analizar y consensuar conceptos básicos.
- Conocer los Instrumentos existentes en la CAE para garantizar la igualdad de género (Estructuras, Leyes, Planes, cláusulas, ...).
- Conocer y experimentar para qué un Diagnóstico y Plan para la Igualdad de mujeres y hombres en las empresas del siglo XXI.
- Compartir experiencias prácticas que motiven el inicio de procesos alineados con los Planes de Igualdad.

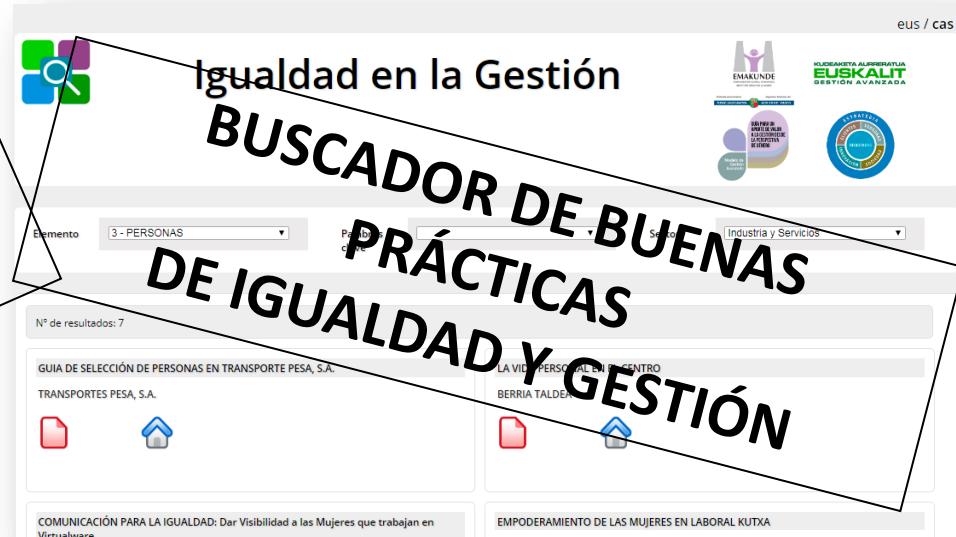
Temario

- ¿Es necesario hablar de la gestión de la Igualdad en las organizaciones?. Algunos datos a debate.
- Conceptos básicos: Discriminación directa/Discriminación indirecta, Segregación vertical y horizontal, Brechas salarial. Indicadores de género, Acción positiva; Perspectiva de género/"mainstreaming" de género, Empoderamiento.

- De la Igualdad de oportunidades a la IGUALDAD DE RESULTADOS. Nuevos retos. ODS 2030.
- El DIAGNÓSTICO sobre la situación de la igualdad de mujeres y hombres en una organización. Qué analizamos, cómo y para qué.
- Que es un PLAN DE IGUALDAD: elementos clave. Casos prácticos de Planes de Igualdad.
- Beneficios, redes, reconocimientos, oportunidades, foros.

Imparte

Begoña Murguialday (Murgibe S.L.).



Igualdad en la Gestión
BUSCADOR DE BUENAS PRÁCTICAS DE IGUALDAD Y GESTIÓN



GESTIONANDO LA IGUALDAD EN LAS EMPRESAS

Hemen, ekitaldian erabilitako aurkezpenak
eskuragarri izango dituzue

<https://www.euskalit.net/busador>

Las presentaciones utilizadas en este acto
estarán disponibles en:

