



Berdintasunean
Aukerak Indartzen

BAI SAREA_2017

HERRAMIENTA / TRESNA

CULTURA ORGANIZACIONAL IGUALITARIA
BERDINTASUNEZKO ERAKUNDE-KULTURA

16/11/2017

1.



Idea Ideia

EL PORQUÉ DE UN PRODUCTO PROPIO

BEREZKO PRODUKTUAREN ZERGATIA

1. INTERÉS DEL PRODUCTO
2. ESTRATEGIA PARA FOMENTAR EL TRABAJO EN RED

2.

El origen de la idea

Ideiaren jatorria



Grupo / Taldea
EXPERTICIA

8/11/16



3.



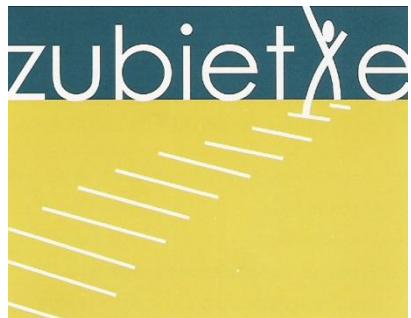
La elección del tema Gaiaren hautaketa

CULTURA ORGANIZACIONAL IGUALITARIA BERDINTASUNEZKO ERAKUNDE-KULTURA

1. ABORDAR LA BASE DE LA DESIGUALDAD
2. AVANZAR EN LA IGUALDAD CON COHERENCIA



La experiencia de Zubietxe



Zubietxeren
esperientzia

1. LA IGUALDAD COMO INHERENTE A LA ENTIDAD
2. MÁS ALLÁ DE LO COYUNTURAL

4.

El proceso 2017 Ibilbidea



- | | |
|------------------------------|--------------------------------|
| 1. ENCUENTRO PRESENCIAL | TOPAKETA .1 |
| 2. PONENCIA | HITZALDIA .2 |
| 3. PROPUESTA
METODOLÓGICA | PROPOSAMEN .3
METODOLOGIKOA |
| 4. TRABAJO ONLINE | LANA ONLINE .4 |

Encuentro presencial

Topaketa



Eusko Jaurlaritza GOBIERNO VASCO
Organismo Autónomo

BAI SAREAren BIGARREN TOPAKETA

2017ko uztailak 13
SATSERen egoitzan, Bilbon (Garellano Plaza, 14, Bilbo)

BERDINTASUNEZKO ERAKUNDE-KULTURA	
10:00	Ongi etorria eta SATSE Euskadiaren aurkezpena Iazkun Landada Larizgoitia. Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundeko zuzendaria Encarna de la Maza González. SATSE Euskadiko antolaketa idazkaria
10:15	Elkar ezagutu Sarea eraikitzeo: Elkarre Laguntzaileen arteko topaguneak Eraikusleihoen parte hartutako elkarrene erantzunen analistik abiaturik, topaguneak dinamizatuko dira honako hauek partekatzeko: <ul style="list-style-type: none">Bakoitzaren esperientziak berdintasunaren alorrean.Berdintasunean surrerapausoak egiteko erronak.
11:00	Atsedenaoldia
11:15	Talde Eragilea. Kideen eta prozeduraren aurkezpena. Lur Etxeberria eta Alex Noya
11:20	Gakoa praktikak: Berdintasunaren erakunde-kultura Silvia de Gregorio Etxebarria. Euskadiko GGKEen Koordinakundeko genero arduraduna. Praktikak abistuta gaire hurbilduko gara, partekatuz genero ikuspegitik erakunde-kulturaren analizaren inguruko autodiagnostikoa tresna bat garatzeko 10 elkarrekin batera bultzatutako esperientzia.
12:00	Praktikan jartzen: Eta gure elkarreton? Lehenengo BAI SAREA produktua lantzen hasiko gara. Nola diagnostikatuko dugu gure elkarretoaren berdintasunean oinarritutako kultura mala?
12:30	Ideiak bateratzea eta amaitera

Ponencia / Hitzaldia

SILVIA DE GREGORIO ETXEBARRIA

Responsable de género de la Coordinadora de ONGD de Euskadi

Euskadiko GGKEen Koordinakundeko genero arduraduna.



Ponencia / Hitzaldia

O R G A N I Z A C I O N A

¿Te has fijado alguna vez en los grupos informales que se forman al empezar o acabar una reunión?. ¿Son siempre los mismos?

¿Qué argumentos se emplean en tu organización para criticar a alguien que no hace bien su trabajo? ¿Cómo se nombra? ¿Cómo se le dice? ¿Quién lo hace?

¿Qué cuadros hay en tu organización? ¿Y plantas? ¿Quién los ha puesto? ¿Dónde están? ¿Se pueden cambiar?

Cuando llegaste a la organización ¿Quién te contó su historia? ¿Qué es lo que más recuerdas? ¿Qué papel jugó?

¿Hay canales de decisión informales? ¿Qué mecanismos hay para discutir los temas a debate? ¿Todo el mundo los conoce y tiene acceso?

¿Te has fijado en la forma de vestir de compañeras y compañeros de trabajo? ¿Se parece? ¿Qué prendas no se ven nunca? ¿Cuáles son más habituales?

¿Se exige en tu organización disponibilidad total? ¿Alguien está pendiente de cuándo otra persona trabaja demasiado? ¿Militancia en el puesto de trabajo?

¿Sabes cuántas de tus compañeras son madres? ¿y padres? ¿Qué grado de conocimiento tienes de la vida personal del resto del equipo?

Euskadiko GGKEetan genero ikuspegia sartzeko prozesuaren sistema-evaluazioa



Propuesta metodológica

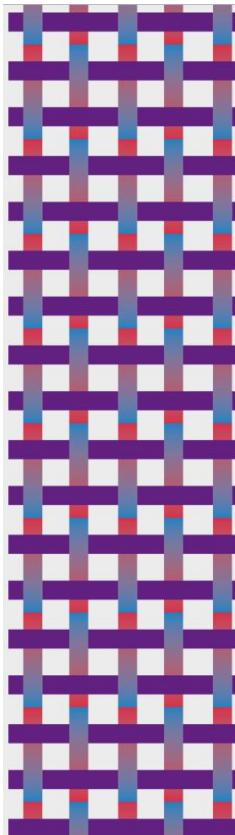
Proposamen metodologikoa

CUADRO DE CATEGORÍAS DE ANÁLISIS PARA EL AUTODIAGNÓSTICO DE CULTURA ORGANIZACIONAL		
CATEGORÍA	CLAVES DE ANÁLISIS DE DESIGUALDADES DE GÉNERO	HERRAMIENTAS POSIBLES
LENGUAJE		
*ESTRUCTURA PROFUNDA Significaciones, Creencias y Valores		
*RITUALES Modos en que las personas se relacionan con las demás, patrones de interacción formales e informales, formas de comunicación, espacios de encuentro.		
*SÍMBOLOS		
RESOLUCIÓN DECONFLICTOS		

ERAKUNDE- KULTURARI BURUZKO AUTODIAGNOSTIKO EGITEKO AZTERKETAREN KATEGORIEN TAUZA		
KATEGORIA	GENERO DESBERDINTASUNAREN AZTERKETAREN GAKOAK	TRESNA POSIBLEAK
HIZKUNTZA		
*EGITURA SAKONA (Esangurak, sinesmenak eta balioak)		
*ERRITUALAK Pertsonek elkarrekin harremanetan jartzeko moduak. Elkarrekintzen patroi formal eta informalak, komunikazio erak, topaguneak.		
*IKURRAK		
GATAZKA-KONPONKETA		

Trabajo online

www.baisarea.eus



BAI
SAREA

ONGI ETORRI

Izena-Nombre

Pasahitza-Contraseña

Gogoratu
Recuérdame

Sartu-Acceder

EMAKUNDE
EMAKUMEEN EUSKAL ERAKUNDEA
INSTITUTO VASCO DE LA MUJER

BAI Sarea Emakumeen eta Gizonen
Berdintasuneko Lankidetza Erakundeen Sarea
egiteko gunea da eta Emakunde-Emakumearen
Euskal Erakundeak sustatzen du.
BAI Sarea es el espacio impulsado por Emakunde-
Instituto Vasco de la Mujer para la construcción de
una Red de Entidades Colaboradoras para la
Igualdad de Mujeres y Hombres.

5.



En qué punto estamos Non gaudē?

CARACTERÍSTICAS DE LA HERRAMIENTA

1. HERRAMIENTA DIAGNÓSTICA
2. ADAPTABLE A LA REALIDAD DE CADA EMPRESA
3. FAVORECEDORA DE LA PARTICIPACIÓN DE LA PLANTILLA

CATEGORIAS

1. COMUNICACIÓN
2. VALORES Y CREENCIAS
3. RITUALES Y NORMAS DE ACTUACIÓN
4. SÍMBOLOS
5. RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS

ARLOAK

KOMUNIKAZIOA .1

SINIESMENAK ETA BALOREAK .2

ERRITUALAK ETA JARDUERARAKO ARAUAK .3

IKURRAK .4

GATAZKAK KONPONTZEA .5

PRIMERO: APORTACIONES

LEHENIK: EKARPENAK

1. CLAVES DE ANÁLISIS DE DESIGUALDADES DE GÉNERO
2. HERRAMIENTAS / METODOLOGÍA PARA EL ANÁLISIS

SEGUNDO: SISTEMATIZACIÓN Y CONTRASTE

BIGARRENA: SISTEMATIZAZIOA ETA KONTRASTEA

1. SISTEMATIZACIÓN POR LA ASISTENCIA TÉCNICA
2. CONTRASTE POR PARTE DE LAS ENTIDADES MIEMBRO

COMUNICACIÓN NO SEXISTA ó COMUNICACIÓN
Analizamos si el uso del lenguaje y las imágenes en espacios y soportes formales e informales; contribuye a visibilizar a mujeres y hombres a no reproducir estereotipos de género

✓ CLAVES DE ANÁLISIS:

- ¿La estrategia de comunicación tiene presente la diferente realidad de mujeres y hombres de la plantilla? ¿Y de la clientela?
- ¿Se identifican estereotipos de género tras conceptos y/o comunicaciones informales que la entidad utiliza cotidianamente? (chistes, whatsapp sexistas...)
- ¿En qué momento/soportes se utiliza el lenguaje no sexista (oral, escrito e imágenes)?
- ¿Quiénes se preocupan en mayor medida de que su uso sea real en todos los ámbitos y espacios?



✓ HERRAMIENTAS / METODOLOGÍAS POSIBLES:

Comunicación formal:

- Pasar la documentación escrita por el filtro de la Comisión de igualdad o persona responsable de igualdad.
- Utilizar Guías o plantillas de evaluación.

Comunicación informal:

- Formar Agentes "anti rumores" para detectar comentarios sexistas.

COMUNICACIÓN / KOMUNIKAZIOA

Analizamos si el uso del lenguaje y las imágenes en espacios y soportes formales e informales; contribuye a visibilizar a mujeres y hombres y a no reproducir estereotipos de género.

CLAVES DE ANÁLISIS / ANALISIAREN GAKOAK

- ¿En qué momento/soportes se utiliza el lenguaje no sexista (oral, escrito e imágenes)?
- ¿Quiénes se preocupan en mayor medida de que su uso sea real en todos los ámbitos y espacios?
- ¿La estrategia de comunicación tiene presente la diferente realidad de mujeres y hombres de la plantilla? ¿Y de la clientela?
- ¿Se identifican estereotipos de género tras expresiones y/o mensajes informales que la entidad utiliza cotidianamente? (chistes, whatsapps sexistas...)

HERRAMIENTAS Y METODOLOGÍAS PARA EL ANÁLISIS

AZTERKETA EGITEKO TRESNA ETA METODOLOGIAK

Comunicación formal:

- Analizar la estrategia para la evaluación, en diferentes niveles (comunicación interna/externa nivel formal/informal).
- Utilizar diferentes plantillas según tipo de comunicación evaluada (nº de elementos revisados, plantilla de observación sobre uso de lenguaje en asambleas, reuniones..)
- Designar personas encargadas de observación /revisión/ sistematización de información recogida y análisis.

Comunicación informal:

- Recopilar ejemplos publicados en prensa y redes, y contrastar con grupos internos sobre si se dan en la entidad, en qué momentos....



TRABAJAMOS EN RED
VAMOS HACIA LO MISMO
REMOVEMOS LO IMPORTANTE

SAREAN LAN EGITEN DUGU
LEKU BERBERA JOATEN GARA
GARRANTZITSUENETARA ARRETA
JARTZEN



Berdintasunean
Aukerak Indartzen

Mila esker!

BAI SAREA_2017