

# APROXIMACIÓN A LA NORMATIVA LABORAL DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

María Amparo Ballester Pastor.  
Universidad de Valencia

# PREAMBULO

- Alcance y significado de la discriminación laboral por razón de género
- La normativa
  - Norma interna española
    - CE, LOIE, ET, LISOS, LRJS...
  - Normativa de la UE
    - Art. 157 TFUE
    - Directiva 2006/54 (Directiva 92/85, Directiva 2010/18...)
    - Jerarquía superior y eficacia directa horizontal

# SUMARIO

- 1.DISCIMINACIÓN DIRECTA E INDIRECTA
- 2.LAS CUOTAS
- 3.ACOSO
- 4.MATERNIDAD
- 5.CONCILIACIÓN DE RESPONSABILIDADES



# 1. DISCRIMINACIÓN DIRECTA E INDIRECTA

# 1.DISCIMINACIÓN DIRECTA E INDIRECTA

## □ Discriminación directa

- Test “but for”
- Maternidad y embarazo (Asunto Dekker, 1990)
- Solo admitida por requisito profesional esencial y determinante (Asuntos Feryn, 2007 y Bougnaoui, 2017)

## □ Discriminación indirecta

### □ Características

- Acto neutro
- Repercusión mayoritaria
- Sin justificación objetiva y razonable

### □ Manifestaciones

- Retribución
  - Clasificación profesional (STC 145/1991 de 1 de Julio)
  - Recomendación transparencia 2014
- Tiempo parcial
  - Seguridad Social (Asuntos Elbal , 2012,y Cachaldora, 2015)
- Promoción STS 18 Julio 2011

# Oferta discriminatoria



Empresa dedicada a la producción  
y venta de artículos de cosmética  
selecciona comerciales hombres,  
entre 25 y 35 años, o mujeres de  
buena presencia



## 2. LAS CUOTAS

## 2. LAS CUOTAS

- Validez acción afirmativa
- Doctrina del TJUE (solo cuota de desempate)
  - Asuntos Kalanke, 1995; Marschall, 1997; y Abrahamsson, 2000
  - Art. 17 ET
- Cuota Consejos de Administración



## 3.EL ACOSO

# 3.EL ACOSO

- **Tipos**
  - Acoso sexual. STC 224/1999, de 13 de Diciembre
  - Acoso discriminatorio o causal
  - Acoso moral
- **Sanciones**
  - Art. 8.13 y art. 8.13 bis LISOS
- **Obligaciones específicas**



## 4. MATERNIDAD

# 4. MATERNIDAD

- La protección de la maternidad en contexto
- Protección física
  - Art. 26 LPRL
- Protección jurídica
  - Permiso de maternidad. **STS 25 Octubre 2016**
  - Protección frente al despido **STS 28 Abril de 2010**
  - Remuneración y condiciones (no perjuicio)
    - **SSTS 10 Enero de 2017 y 24 Enero de 2017**
    - **STC 2/2017, de 16 de Enero**

# TJUE MATERNIDAD (I)

NO CONTRATACIÓN		
Alto coste para empresario (+)	Asunto Dekker, 1990	Directiva antidiscriminatoria (+)
Sustitución embarazada (+)	Asunto Webb, 1994	Directiva antidiscriminatoria (+)
Sustitución embarazada (+)	Asunto Tele Danmark, 2001	Directiva antidiscriminatoria (+) Directiva de maternidad (+)
DESPIDO		
Ámbito Temporal (antes) (+)	Asunto Mayr, 2008	Directiva antidiscriminatoria (+) Directiva maternidad (-)
Ámbito Temporal (después) (+)	Asunto Paquay, 2007	Directiva antidiscriminatoria (+) Directiva maternidad (+)

# TJUE MATERNIDAD (II)

Resumen de Casos TJUE sobre Maternidad (II)		
Temática	Asunto	Directivas Aplicadas
<b>NO PERJUICIO</b>		
Vacaciones (+)	Asunto Merino Gómez, 2004	Directiva antidiscriminatoria (+) Directiva maternidad (+) Directiva 93/104 (tiempo) (+)
Antigüedad (+)	Rosselle, 2015	Directiva maternidad (+)
<b>RETRIBUCIÓN</b>		
Traslado riesgo (-)	Asunto Parviainen, 2010	Directiva maternidad (-)
Suspensión riesgo y maternidad(-)	Asunto Gassmayr, 2010	Directiva maternidad (-)
<b>DERECHO A PRESTACIÓN</b>		
Madre intencional (-)	Asunto Z, 2014	Directiva antidiscriminatoria (-) Directiva 2000/78 (multicausal) (-)
Madre intencional (-)	Asunto C.D. , 2014	Directiva antidiscriminatoria (-) Directiva maternidad (-)



## 5. CONCILIACION DE RESPONSABILIDADES

# 5.CONCILIACIÓN

- Conciliación/corresponsabilidad en contexto
  - La titularidad femenina: Asunto Roca Alvarez
- Derechos de ausencia
  - Elenco de permisos
  - Fuerza mayor familiar
- Derechos de presencia
  - Art. 34.8 ET
  - Cláusula sexta Directiva 2010/18

# JURISPRUDENCIA CONCILIACIÓN

TITULARIDAD FEMENINA		
Perm. maternidad complementario (-)	Asunto Hofmann, 1984	Directiva antidiscriminatoria
Perm. parent.“lactancia”(+)	Asunto Roca Alvarez, 2010	Directiva antidiscriminatoria
Beneficios jubilación (+)	Asunto Leone, 2014	141 TCE (actual 157 TFUE)
NO PERJUICIO		
Vacaciones (+)	Asunto Zentralbretriebsrat, 2010	Directiva parentales (+)
Salario indemnizacion (+)	Asunto Meerts, 2009	Directiva parentales (+)
ADAPTACIÓN		
Tras reincorporacion parentales	Asunto Rodriguez Sanchez , 2016	Directiva parentales (?)