



# 10 años de la ley vasca para la igualdad

**UPV/EHU – CURSOS DE VERANO - 2015**

[Enlace a la ponencia](#)



# Contexto

Años	Movimiento feminista	Ámbito internacional	Ámbito político EUSKADI
60-75	ACCESO TEORIAS FEMINISTAS: LIBROS <b>PRIMERAS ORGANIZACIONES FEMINISTAS, A PARTIR DE MOVIMIENTOS CULTURALES Y SOCIALES DIVERSOS</b> DOBLE MILITANCIA MUJERES	<b>Año Internacional de la Mujer</b> <b>Conferencia Mundial: Aprobación Plan mundial</b> <b>CONSEJO EUROPA:</b> Resolución favorable igualdad	
76-80	I JORNADAS DE LA MUJER <b>Consolidación Organizaciones</b>	<b>Aprobación “Convención sobre eliminación discriminación mujer (79)</b> <b>EUROPA:I Elecc Parlamento Comisión Investigadora</b>	<b>78.</b> Const. Consejo General Vasco. Se inicia proceso de Estatuto de Autonomía. Incluirá competencia <b>79. Estatuto de Autonomía</b> 80. Transfer. Compet. Cultura/ Cond. F.
81-85	II JORNADAS (84) <b>Debate participac. Institucional</b>	<b>EUROPA: Planes Acción</b> <b>II Conf. Mundial Nairobi (85)</b> <b>Exig a gobiernos: Planes Nacio.</b>	
86	Seminario Zarautz: Instar a las instituciones al desarrollo de la competencia estatutaria. <b>Comité de seguimiento: presentación conclusiones G.V. y Parlamentarios</b>		Gobierno Vasco y Representantes políticos muestran acuerdo ante las peticiones de la mujeres
87	Nuevo encuentro reivindicativo Zarautz: Denuncia partidos políticos, incumplimiento compromiso electoral		Comienza redacción anteproyecto ley <b>Importancia de presencia de mujeres militantes en el Parlamento</b>
1988			<b>CREACIÓN DEL INSTITUTO VASCO DE LA MUJER</b>



# Planes Acción Positiva

## I. Plan de Acción Positiva

Medidas específicas:  
Corregir situación discriminación  
Promoción mujeres

**1300 ACTIVIDADES**

## II. Plan de Acción Positiva

Actuar en políticas generales  
  
Igualdad = Necesidad estratégica  
para la construcción política, social y  
económica

**2800 ACTIVIDADES**

## III. Plan de Acción Positiva

Enfoque de género en las  
políticas públicas

**4500 ACTIVIDADES**

- ✓ Diversificación de actividades
- ✓ de áreas instituc. Implicadas
- ✓ Mayor coordinación

**Eskerrik asko:**  
Isabel, Maria Jesus, Jon, Irantzu,  
Maite, Dorleta, ...



# Avances

## Mecanismos Estructurales

### Gobierno Vasco:

- ✓ Comisión interdepartamental
- ✓ Grupo técnico interdepartamental

### Administraciones forales y locales:

- ✓ Comisión interterritorial

### Comisión Consultativa

## Acuerdos Interinstitucionales

- ✓ Mejora de la atención a víctimas de violencia

## Programas Específicos

- ✓ PAREKO (coeducación)
- ✓ Formación profesionales
- ✓ Entidad Colaboradora
- ✓ BEGIRA
- ✓ Iniciativa presupuestos con perspectiva de género

## Sistema de Evaluación



# Obstáculos

Las políticas de igualdad en los 90:

- Carecían de fuerza jurídica vinculante



Dificultades para:

- Seguir progresando
- Cumplir con los compromisos internacionales

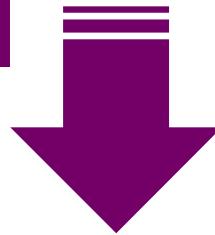




# Propuesta de una ley

Emakunde –  
Instituto Vasco de la  
Mujer

promueve...



Elaborar, aprobar e implantar una  
**ley vasca para la igualdad**

- Transversal
- Integral
- Transformadora





# Estrategia de elaboración de la ley

---

## ■ **Propuesta de la iniciativa (2001)**

Se incluye en el Acuerdo de Gobierno de la VII legislatura

## ■ **Elaboración de la ley (2001-2005)**

Consulta ciudadana y negociación con instituciones y grupos políticos





# Características de la ley

---

- ✓ Abordaje integral y estratégico
- ✓ Exhaustiva regulación sobre la incorporación de la perspectiva de género
- ✓ Trabajo interinstitucional
- ✓ Regulación garantista de la VCM
- ✓ Figuras novedosas: defensoría, complemento de pensiones, sanciones...
- ✓ Sistema de evaluación exigente





# Implementación de la ley

## ESTRATEGIA



## ACTORES

Emakunde

Gobierno Vasco

Administración  
foral y local

Parlamento  
Vasco

Asociaciones  
de mujeres

Sociedad Civil

Sector privado



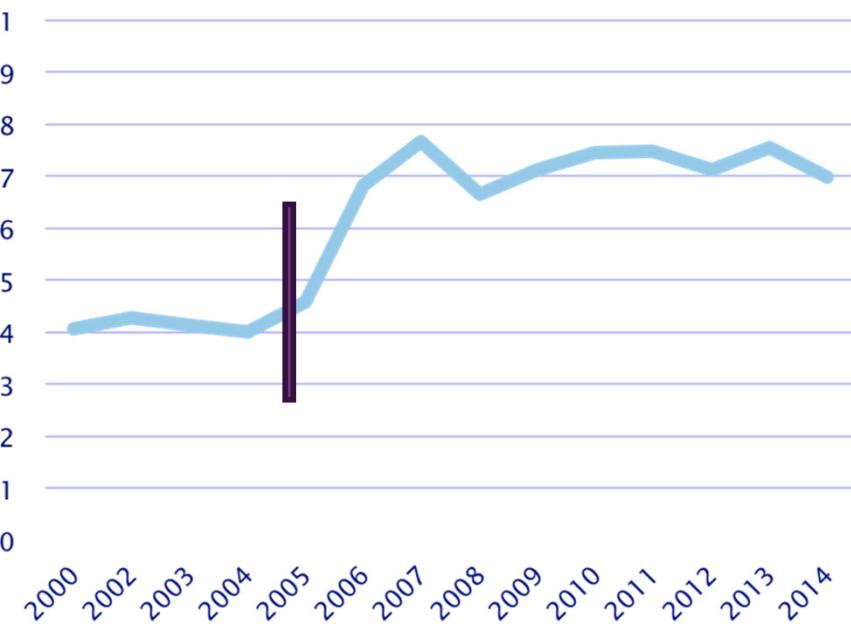
# Recursos para la implementación de la ley

## Económicos

- De 2005 a 2014 se incrementan en más de un 120% los recursos destinados a los organismos y unidades de igualdad.
- En 2014 - 7.144.888 € (0,07 %)



% del presupuesto para organismos y unidades para la igualdad (Gobierno Vasco)





# Recursos para la implementación de la ley

## PERSONALES – Evolución 2005 - 2014

- Incremento personal Emakunde:
  - 80%** en general
  - 150%** personal técnico
- UAIs en todos los **departamentos del GV (11)**
- UAIs en **Lanbide** y **AVCD (2)**
- **Incremento personal en GV (125%)**
- Incremento personal técnico **GV (400%)**





# Sistema de Evaluación - Implementación de la ley

Evaluación  
ex-ante 2005  
UPV/EHU

Evaluación  
intermedia 2008  
UPV/EHU

Evaluación  
quinquenal 2010  
UPV/EHU

*Capital social generado por las políticas  
de igualdad en las administraciones de  
la CAE (Helena O. de Lejarazu)*

## Evaluación general de planes

- ✓ Memorias anuales de actuación de los poderes públicos
- ✓ Evaluaciones finales de cada uno de los planes
- ✓ Informe anual de Cifras sobre la situación de las M y H

## Desde 2010:

- ✓ Sistema de recogida de información informatizado
- ✓ Mapa de situación y actividades realizadas por las instituciones participantes en la evaluación

Informes presentados ante el Parlamento Vasco



# Resultado de la implementación de la ley

---

## INCREMENTO DE ESTRUCTURAS PARA EL IMPULSO DE LA IGUALDAD

Unidades administrativas para la igualdad en GV y en administraciones locales

## INCREMENTO DE LAS ESTRUCTURAS PARA LA COORDINACIÓN Y COOPERACIÓN INTERINSTITUCIONAL

Comisión Interisntitucional, Berdinsarea, Berdinbidean, Red de entidades públicas

## INCREMENTO SIGNIFICATIVO DE PLANES DE IGUALDAD

Todos los departamentos del Gobierno, las tres administraciones forales

Del 15%, en 2005, al 42% de las administraciones locales;

## AUMENTO DE LA CAPACITACIÓN DEL PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN

Puestos personal técnico en igualdad del GV: requisito de formación

Personal en general: Plan de formación en igualdad 2008-2018

## EMPRESAS Y ORGANIZACIONES FAVORABLES A LA IGUALDAD

Entidades colaboradoras: 6, en 2005, a un centenar en la actualidad

Consultoras homologadas, 24



# Beneficios generales de la ley



## **LENGUAJE ADMINISTRATIVO INCLUSIVO**

Cerca del 70% de textos en boletines y páginas webs de las administraciones



## **INCLUSIÓN DE LA VARIABLE SEXO EN ESTADÍSTICAS Y ESTUDIOS**

Creación del apartado específico dedicado a la igualdad en la Web del EUSTAT



## **INFORME DE EVALUACIÓN PREVIA DE IMPACTO DE GÉNERO EN NORMAS**

Incorporación de medidas dirigidas a la igualdad en más del 50% de las mismas



## **PLANIFICACIÓN SECTORIAL**

Diagnósticos diferenciados por sexo



## **CONTRATOS Y SUBVENCIONES**

Inclusión de cláusulas de igualdad: 86% de las subvenciones, 42% de contratos (2010)



## **PROCESOS SELECTIVOS PARA EL ACCESO AL EMPLEO PÚBLICO**

- Inclusión en los temarios de contenidos relativos a la igualdad
- Cláusula de desempate a favor de las mujeres en sectores con menor representatividad
- Cláusula de garantía de presencia equilibrada de M y H en tribunales de selección





# Beneficios directos de la ley



## ACCESO DE LAS MUJERES A CARGOS POLÍTICOS

Representación equilibrada en:

- Parlamento Vasco y Juntas Generales
- En el conjunto de las concejalías de los municipios de la CAE
- Órganos de gobierno del Gobierno Vasco y de las diputaciones forales



## DEFENSA DE LA CIUDADANÍA ANTE CASOS DE DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE SEXO



## COMPLEMENTO PENSIONES DE VIUDEDAD

A través de la Renta de Garantía de Ingresos (RGI)



## EXENSIÓN PARCIAL DE REQUISITOS DE ACCESO A LA RGI

Mejora la accesibilidad a víctimas de violencia





# Retos Futuros

---

- Blindar las iniciativas y proyectos ante las posibles futuras vicisitudes**
- Captar y desarrollar las vías y procesos que mejor se adapten a las necesidades y circunstancias existentes en cada momento**
- Buscar la innovación**
- Incorporar la perspectiva de la interseccionalidad**
- Desarrollar la coherencia de las políticas, en lo local y en lo internacional**
- Trabajar los consensos previos con los agentes clave**
- Profundizar en la transparencia y la rendición de cuentas pública**
- Profundizar en el trabajo colaborativo y en red entre las distintas instituciones, así como en la generación de alianzas**
- Profundizar en la participación ciudadana, en particular del movimiento feminista y de mujeres, así como en la generación de alianzas**





---

ESKERRIK ASKO  
MUCHAS GRACIAS