

**OSAKIDETZA EUSKAL OSASUN
ZERBITZUAREN ADMINISTRAZIO
KONTSEILUAREN 2017KO UZTAILAREN
20KO AKORDIOA, EUSKARA PLANA
ERAKUNDEAREN ANTOLAMENDU
BEHARREI EGOKITZEKO**

2013ko abenduaren 3an, Osakidetza Administrazio Kontseiluak II. Euskara Plana onartu zuen, Osakidetza euskararen erabilera normalizatzeko 67/2003 Dekretuak dioena betetik. Planak Osakidetza euskararen erabilera normalizatzeko helburuak, epeak eta jardun-eremuak ezartzen ditu, eta era berean, datu horiekin bat etorritik zehaztu egiten du zein egunetatik aurrera den derrigorrezkoa hizkuntza-eskakizuna egiaztatzea efektibo jakin batzuen lanpostuak bete ahal izateko eta horien zereginetan aritzeko, Osakidetza lehentasunezko unitateetakoak, denak ere, era horretan lagundu nahi baita zerbitzua bi hizkuntza ofizialetan emateko helburua erdiesten.

Hain zuzen ere, II. Euskara Planean jasotako aurreikuspenak, Euskal Autonomia Erkidegoko herritar guztiei osasun-zerbitzuak eman behar dizkien erakunde bati dagozkiola pentsatuta erabaki dira, eta eginkizun horrek, Erakunde osoan islaturik, bere egitura eta antolamendu berezitasunak ematen dizkio. Ildo horretatik, Osakidetza ezaugarri nagusien artean, plantillaren dinamismoa azpimarratu behar da, giza baliabideen antolamenduari eta banaketari dagokionez. Izan ere, etengabekoa da egokitu, moldatu eta birkokatze prozesua, herritarren asistentzia-behar aldakorrei erantzuteko.

Horregatik, II. Euskara Planak 5.8 atalean zenbait mekanismo aurreikusten ditu Plana antolamendu-beharretara etengabe egokitzeko, behar hauei eman beharreko erantzuna eta Planaren bideragarritasuna bateragarriak izan daitezen. Horretarako, euskararen erabilera normalizatzeko prozesuari dagokionez, ezinbestekoa da aurreikuspenek eta jarduketek nolabaiteko egonkortasuna eta iraunkortasuna izatea.

**ACUERDO DE 20 DE JULIO DE 2017, DEL
CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN DE
OSAKIDETZA-SERVICIO VASCO DE
SALUD, SOBRE LA ACTUALIZACIÓN
DEL PLAN DE EUSKERA A LAS
NECESIDADES ORGANIZATIVAS DEL
ENTE**

En aplicación de lo previsto en el Decreto 67/2003, de normalización del uso del euskera en Osakidetza-Servicio vasco de salud, mediante Acuerdo del Consejo de Administración del 3 de diciembre de 2013 se aprobó el II Plan de Euskera de Osakidetza. El Plan establece los objetivos, plazos y áreas de actuación para la normalización del uso del euskera en Osakidetza y, asimismo, en función de lo anteriormente señalado, fija las fechas a partir de las cuales la acreditación del perfil lingüístico resulta preceptivo para la cobertura y desempeño de las funciones de determinados efectivos de las unidades prioritarias de Osakidetza, como medio para facilitar la consecución del objetivo de ofertar servicios en las dos lenguas oficiales.

Las previsiones contenidas en el II Plan de Euskera se proyectan sobre una Institución cuyo cometido es la provisión de servicios sanitarios a la población de la Comunidad Autónoma de Euskadi, misión que impregna toda la Organización dotándola de sus peculiaridades estructurales y organizativas. Así, destaca entre las características principales de Osakidetza el dinamismo de su plantilla, en lo que respecta a la organización y distribución de los recursos humanos, en permanente proceso de adaptación, adecuación y reubicación para responder a las cambiantes necesidades asistenciales de la población.

Por ello, el II Plan de Euskera prevé en su apartado 5.8 los oportunos mecanismos para la permanente adecuación del Plan a las necesidades organizativas, de modo que se armonicen la imprescindible respuesta a estas necesidades y la viabilidad del plan, siendo para ello ineludible una cierta estabilidad y permanencia de las previsiones y actuaciones en el proceso de normalización del uso del euskera.

Euskara Planaren eguneratzea memoria honi atxikitako derrigortasun-datadun efektiboen zerrendarekin lotzen da. Zerrenda horretan, gainera, esleitutako derrigortasun-datak eta kokalekua azaltzeko behar diren datuak ere azaltzen dira; hona hemen mota desberdinak:

- Derrigortasun-datak ezartzea, aldatzea eta kentzea eta hizkuntza-eskakizunak aldatzea, horiek egiteko interesa duten Zerbitzu-erakundeek hala proposatuta, xede honekin: Osakidetza II. Euskara Planak haien jarduera-eremurako ezarritako gutxieneko helburuekin bat egitea.

Bestalde, lehentasunezko unitateetako plazen epemugek EAEko Auzitegi Nagusiko Administrazioarekiko Auzien Salak emandako irailaren 13ko 389/2016 Epaia eragina izan dute. Epaia deklaratu zuen erreserbarik gabeko lanpostu hutsen derrigortasun-data ezin dela Planaren onarpen egunekoa izan. Beraz, Euskara Plan Orokorra egokitzeko esandako epaian ezarritakoaren arabera, eguneratzen ditugu “Hizkuntza-eskakizunak, lehentasunak eta derrigortasun-datak” 5. kapituluko 5.4.f) eta 5.4.i) artikulua, jarraian jasotzen diren zehaztasunekin:

5.4.f). artikulua: *Helburuak lortzeko bidean aurrera egin nahian, derrigortasun-datadun plazen gutxieneko portzentajeez gain, lehentasuneko unitateetan derrigortasun-data jarriko zaie Plana onartzen den egunetik aurrera langilearen erretiroagatik, heriotzagatik edo ezintasun iraunkorragatik titularrik gabe hutsik geratu diren lanpostu guztiei, hizkuntza-eskakizunei eta lehentasuneko unitateetan dauden eta derrigortasun-data duten lanpostuei buruzko Jarraibidea indarrean sartzen den egunetik aurrera. Salbuetsita daude lanpostu batean jardunean ari diren enpleguak atxikitzeko gordeta edo konprometitu dauden lanpostu hutsak. Derrigortasun-daten esleipena pixkanaka-pixkanaka egingo da, herritar elebidunen portzentaje handia duten eremu soziolinguistikoetan dauden lehentasun goreneko unitateak eta zerbitzuak abiapuntu izanik.*

La actualización del Plan de Euskera responde a la relación de efectivos con fecha de preceptividad adjunta a esta memoria, en la que se expresan también las fechas de preceptividad asignadas y los datos necesarios para la descripción de su ubicación, y comprende la tipología siguiente:

- Establecimiento, modificación, supresión de fechas de preceptividad y modificación de perfiles lingüísticos, propuestos a iniciativa de las Organizaciones de Servicios interesadas en su realización, con el objetivo de cumplir los objetivos mínimos en su ámbito de actuación, determinados en el II. Plan de Euskera de Osakidetza.

En otro orden de cosas, las fechas de vencimiento de las plazas de las unidades prioritarias se han visto afectadas por la Sentencia 389/2016, de 13 de septiembre, dictada por la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco, en la que se declaró que los puestos vacantes sin reserva no pueden tener una fecha de preceptividad coincidente con la de la aprobación del Plan. Con el fin de adecuar El Plan General de Euskera a lo establecido en la sentencia citada, se procede a actualizar los artículos 5.4.f) y 5.4.i) del capítulo 5 “Perfiles lingüísticos, prioridades, y fechas de preceptividad” en los términos siguientes:

Artículo 5.4.f). *Como medida para avanzar en la consecución de los objetivos, aparte del porcentaje mínimo de fechas exigidas, se asignará fecha de preceptividad a las plazas de unidades prioritarias que se queden en situación de vacante sin titular por haberse producido jubilación, fallecimiento o incapacidad permanente de su ocupante, a partir de la fecha de entrada en vigor de la Instrucción sobre Modificaciones relativas a perfiles lingüísticos y a plazas con fechas de preceptividad ubicadas en unidades prioritarias. Se exceptúan de esta asignación las vacantes comprometidas para futuras adscripciones de personal en activo en otro puesto. La asignación de perfil lingüístico con fecha de preceptividad se realizará progresivamente, comenzando con las unidades de máxima prioridad y con los servicios prioritarios ubicados en zonas sociolingüísticas con un alto porcentaje de población bilingüe.*



5.4.i. artikulua: Derrigortasun-daten epemuga:

i.1) Derrigorrez bete beharreko gutxieneko portzentajeetara heltzeko, derrigortasun-data esleitzen zaien lanpostuak:

i.1.1) Bete gabeko eta titularrik gabeko lanpostuak, lanpostu huts begetatiboak izan ezik: Osakidetzako Euskara Planaren II. Eranskinaren hurrengo eguneratze-eguneko epemuga

i.1.2) Lanpostu beteak (titularra, bitarteko langilea edo ordezkia): 2019ko abenduaren 3ko epemuga

i.2) Laneko ordutegian euskara-ikastaroetara joateko liberatuta egon diren langileek okupatutako lanpostuak, haien lanpostuko hizkuntza-eskakizuna egiaztatu dutenean: Osakidetzako Euskara Planaren II. Eranskinaren hurrengo eguneratze-eguneko epemuga

i.3) Ospitale-zentroetako Zirkuitu elebidunetan dauden lanpostuak: Osakidetzako Euskara Planaren II. Eranskinaren hurrengo eguneratze-eguneko epemuga

i.4) Poliki-poliki Plan honen 5.4.f) atalean deskribatutako lehentasuneko unitateetan dauden lanpostu hutsi ezarritako derrigortasun-data: 2019ko abenduaren 3ko epemuga

i.5) Euskara ikastaroetara joateko haien lanaldi osotik liberatuta dauden pertsonen okupatutako lanpostuak, derrigortasun-datadun lanpostuen gutxieneko portzentajeetara dagoeneko heldu diren unitateetan kokatuta daudenak: Banakako euskara-prestakuntza plana amaitzen den eguneko epemuga.

Ondorioz, 67/2003 Dekretuan eta Osakidetzako II. Euskara Planean horri dagokionez aurreikusitakoa betetzeko, Giza Baliabideetako Zuzendaritzak txostena egin du kasu guztiei buruz. Horretarako oinarria Euskara Zerbitzuaren txostena izan da, aipatutako arauetako egokitasunaz eta horietan aurreikusitako hizkuntza-normalizaziorako prozesuan izan beharreko inpaktuari buruzkoa, hain zuzen ere.

Artículo 5.4.i. Vencimiento de las fechas de preceptividad:

i.1) Plazas a las que se les asigna fecha de preceptividad para alcanzar los porcentajes mínimos de obligado cumplimiento:

i.1.1) Plazas sin ocupante ni titular excepto plazas vacantes vegetativas: Vencimiento en la siguiente actualización del Anexo II del Plan de Euskera de Osakidetza

i.1.2) Plazas con ocupante (titular, interino/a o sustituto/a): Vencimiento el 3 de diciembre de 2019

i.2) Plazas ocupadas por personal empleado que, tras ser liberado en la totalidad de su jornada para asistir a cursos de euskera en horario laboral, ha acreditado el perfil lingüístico de su puesto: Vencimiento en la siguiente actualización del Anexo II del Plan de Euskera de Osakidetza

i.3) Plazas establecidas en Circuitos bilingües de los centros hospitalarios: Vencimiento en la siguiente actualización del Anexo II del Plan de Euskera de Osakidetza

i.4) Asignación progresiva de fecha de preceptividad a las plazas vacantes ubicadas en unidades de máxima prioridad, descritas en el apartado 5.4.f) del presente Plan: Vencimiento el 3 de diciembre de 2019

i.5) Plazas ocupadas por personas liberadas en la totalidad de su jornada laboral para asistir a cursos de euskera, en unidades en las que ya se ha alcanzado el porcentaje mínimo de plazas con euskera preceptivo: Vencimiento en la fecha en la que finalice el plan individualizado de la formación en euskera.

En cumplimiento de las previsiones contempladas al respecto en el Decreto 67/2003 y en el II Plan de Euskera de Osakidetza, todos los casos han sido informados por la Dirección de Recursos Humanos, visto el informe del Servicio de Euskera acerca de su adecuación a lo establecido en las mencionadas normas y de su impacto en el proceso de normalización lingüística previsto en ellas.





Osakidetza

Proposatzen diren aldaketek efektiboen hizkuntza-eskakizunari edo derrigortasun-datari eragiten dien kasuetan edo Euskara Planaren artikulak eguneratu behar direnekoetan, Eusko Jaurlaritzako Kultura Saileko Hizkuntza Politikarako Sailburuordetzak ere eman du aldez aurretik horri buruzko informazioa.

Cuando los cambios propuestos afectan al perfil lingüístico, a la fecha de preceptividad de los efectivos o la actualización de los artículos del Plan de Euskera, han sido informados por la Viceconsejería de Política Lingüística del Departamento de Cultura del Gobierno Vasco.

Vitoria/Gasteiz, 2017ko uztailaren 20a.

f-r

JON DARPÓN SIERRA

OSAKIDETZAREN ADMINISTRAZIO KONTSEILUKO PRESIDENTEA
PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN DE OSAKIDETZA



EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

OSASUN SAILA
DEPARTAMENTO DE SALUD