

iseak

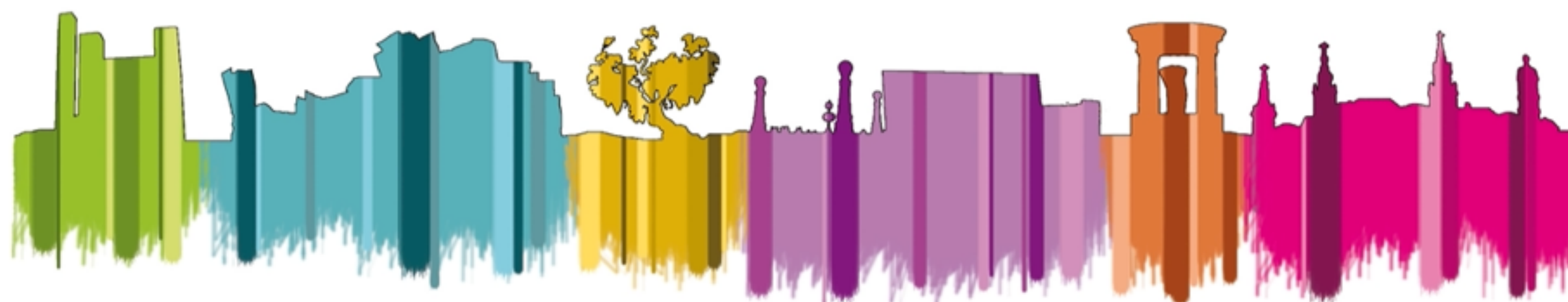
Initiative for socio-economic
analysis and knowledge

CIUDADES Y RETOS LABORALES PARA UNA MEJORA DE LA COHESIÓN SOCIAL EN EUSKADI

Sara de la Rica

Directora Fundación Iseak

Euskal Hiria ^{Edición XX. edizioa} kongresua
2021



Euskadi es un territorio eminentemente urbano....

Euskadi es un territorio eminentemente urbano....

- De hecho, sólo el 2% de la población del País Vasco vive en municipios de menos de 2.000 habitantes, que podrían ser calificados de rurales.
- Nuestra densidad de población es la segunda más alta de España, tras la de la Comunidad de Madrid. Las tres principales áreas metropolitanas de Euskadi acogen a 1,55 millones de personas - el 71,56% de la población vasca.

AGENDA URBANA DE EUSKADI - Bultzatu 2050

Lineas estratégicas

- Promover el derecho a la vivienda y los equipamientos básicos
- Avanzar hacia un nuevo modelo sostenible de planificación urbana
- Ciudades dinámicas y competitivas - Consolidar el entramado urbano de Euskadi como el espacio vertebrador de una economía dinámica **QUE GENERA EMPLEO** y bienestar a la ciudadanía
- Apostar **POR LA CREACIÓN DE EMPLEO ESTABLE Y DE CALIDAD** apostando por la cualificación de las personas como vector principal vector de la competitividad.
- Ciudades centradas en **la calidad de vida**



1

Acceso a un Empleo - Desempleo
(Primera causa de la Desigualdad de Ingresos)

2

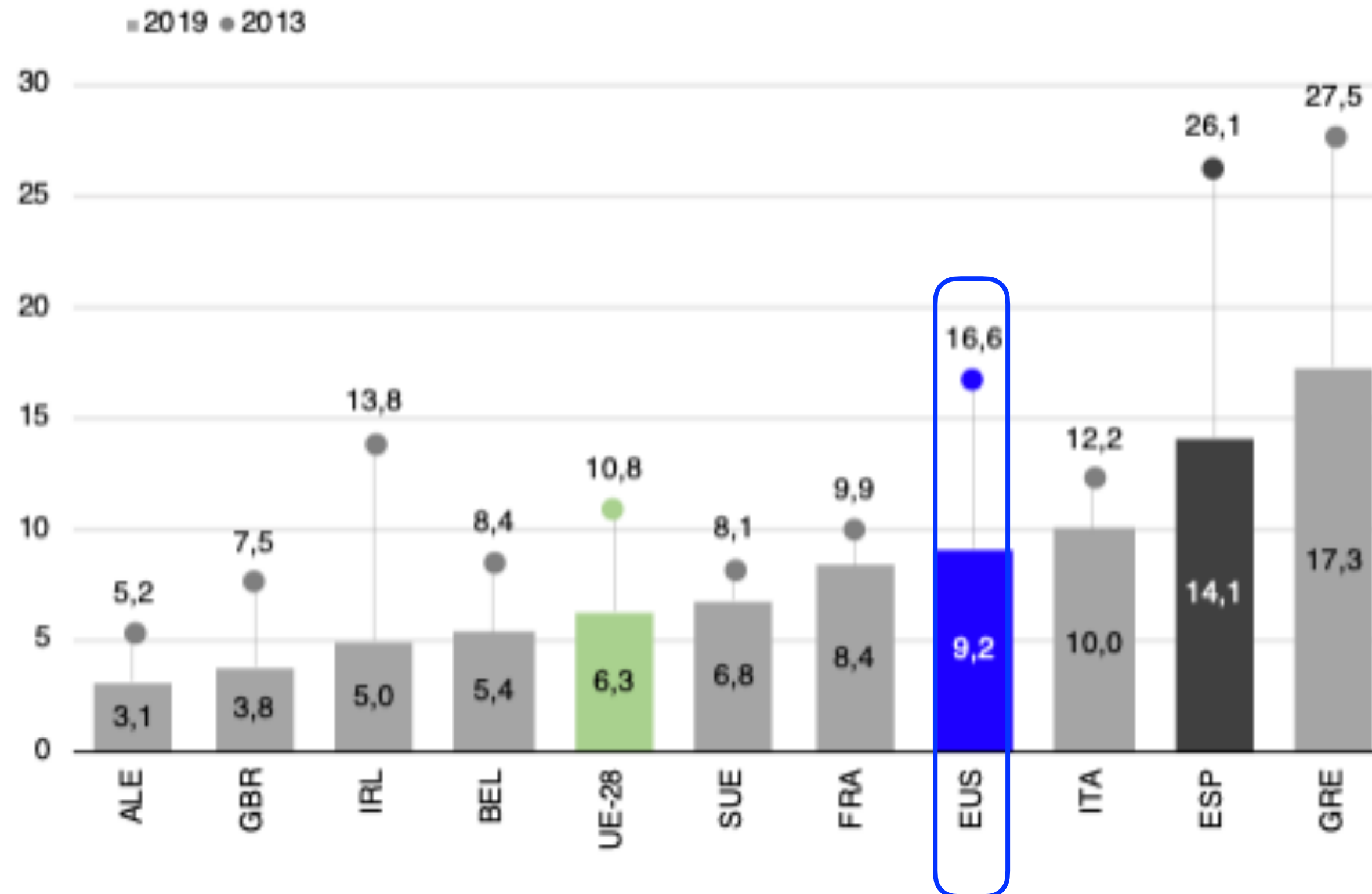
Calidad en el Empleo



1

Acceso a un Empleo - Desempleo
(Primera causa de la Desigualdad de Ingresos)

El acceso al empleo: La problemática del desempleo (I)



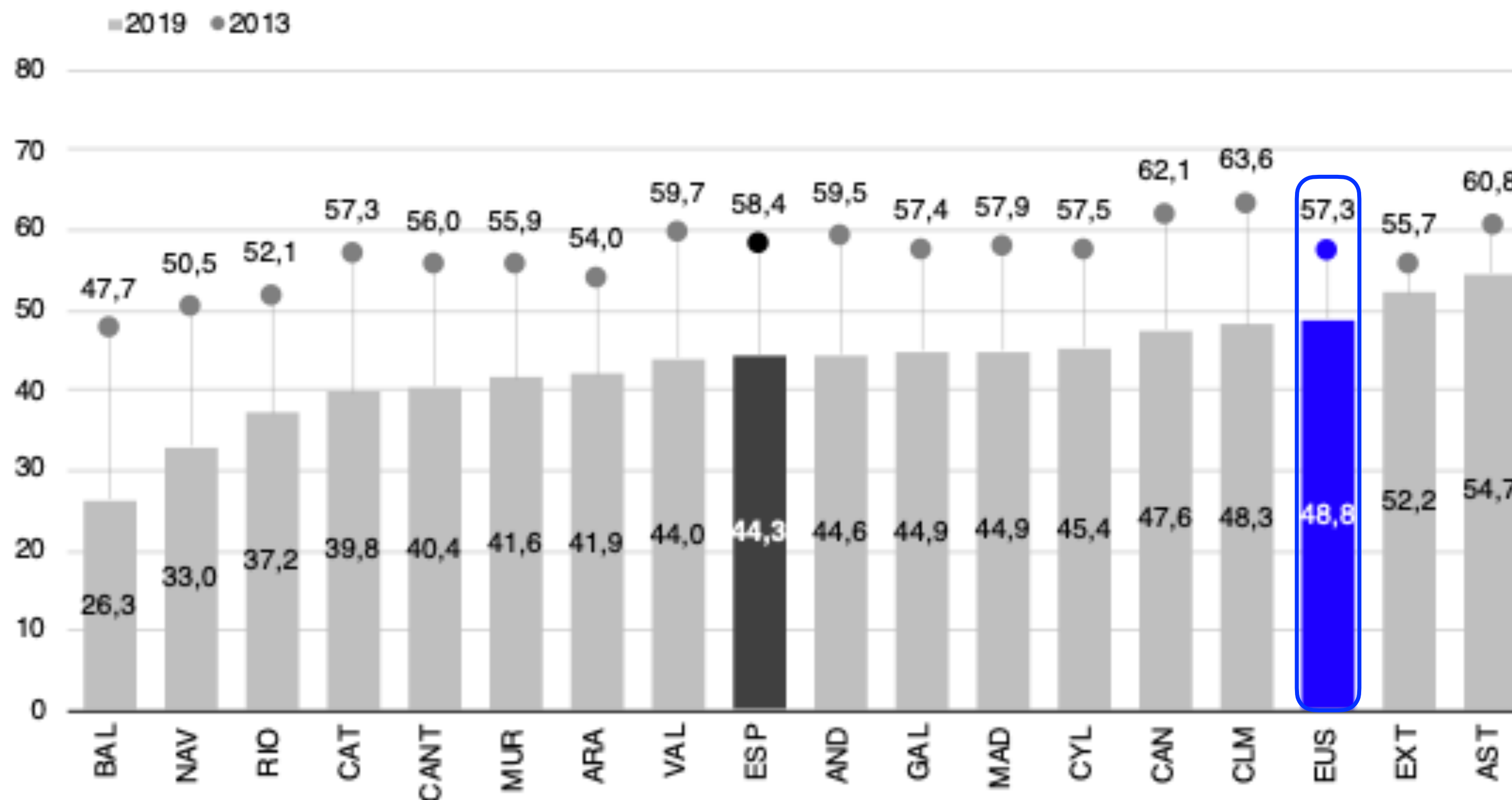
- Mejora sustancial del desempleo en 2019 frente a 2013
- Euskadi se sitúa mejor que total Nacional pero peor que EU-28

Fuente: Elaboración de la Fundación ISEAK a partir de datos de Eurostat (datos nacionales) y del INE (datos para Euskadi).

La cronificación en el desempleo de las personas desempleadas en Euskadi es más alta que en otras regiones

La cronificación en el desempleo de las personas desempleadas en Euskadi es más alta que en otras regiones

En comparativa autonómica, parados de larga duración en 2013 y 2019, en % sobre población desempleada



Notable mejoría desde el 2013 al 2019

Colectivo de personas cronificadas en el Desempleo.... Mayores de 45,
independientemente del nivel educativo . Son el 46% del total de desempleados

Colectivo de personas cronificadas en el Desempleo.... Mayores de 45, independientemente del nivel educativo . Son el 46% del total de desempleados

Perfilado de la población desempleada en Euskadi, datos de Octubre de 2019

Sexo	Edad	Educación	Tamaño del colectivo (% sobre total de parados)		% parados larga duración
Hombres (48.016)	Jóvenes (8.813)	Primaria (3.487)		3,2%	23%
		Secundaria (2.501)		2,3%	11%
		Superior (2.825)		2,6%	6%
	Mediana edad (16.678)	Primaria (7.302)		6,6%	35%
		Secundaria (4.575)		4,1%	27%
		Superior (4.801)		4,4%	22%
	Mayores (22.525)	Primaria (9.770)		8,9%	51%
		Secundaria (7.430)		6,7%	51%
		Superior (5.325)		4,8%	45%
Mujeres (62.228)	Jovenes (9.694)	Primaria (3.806)		3,5%	37%
		Secundaria (2.418)		2,2%	20%
		Superior (3.470)		3,1%	8%
	Mediana edad (24.069)	Primaria (8.890)		8,1%	49%
		Secundaria (5.760)		5,2%	38%
		Superior (9.419)		8,5%	30%
	Mayores (28.465)	Primaria (10.507)		9,5%	58%
		Secundaria (9.378)		8,5%	55%
		Superior (8.580)		7,8%	47%

- Los mayores de 45 años, los más afectados - todos los niveles educativos
- El colectivo cronificado es de gran volumen en Euskadi

Fuente: Elaboración de la Fundación ISEAK a partir de la base de datos de demandantes de empleo de Lanbide.



2

Calidad en el Empleo

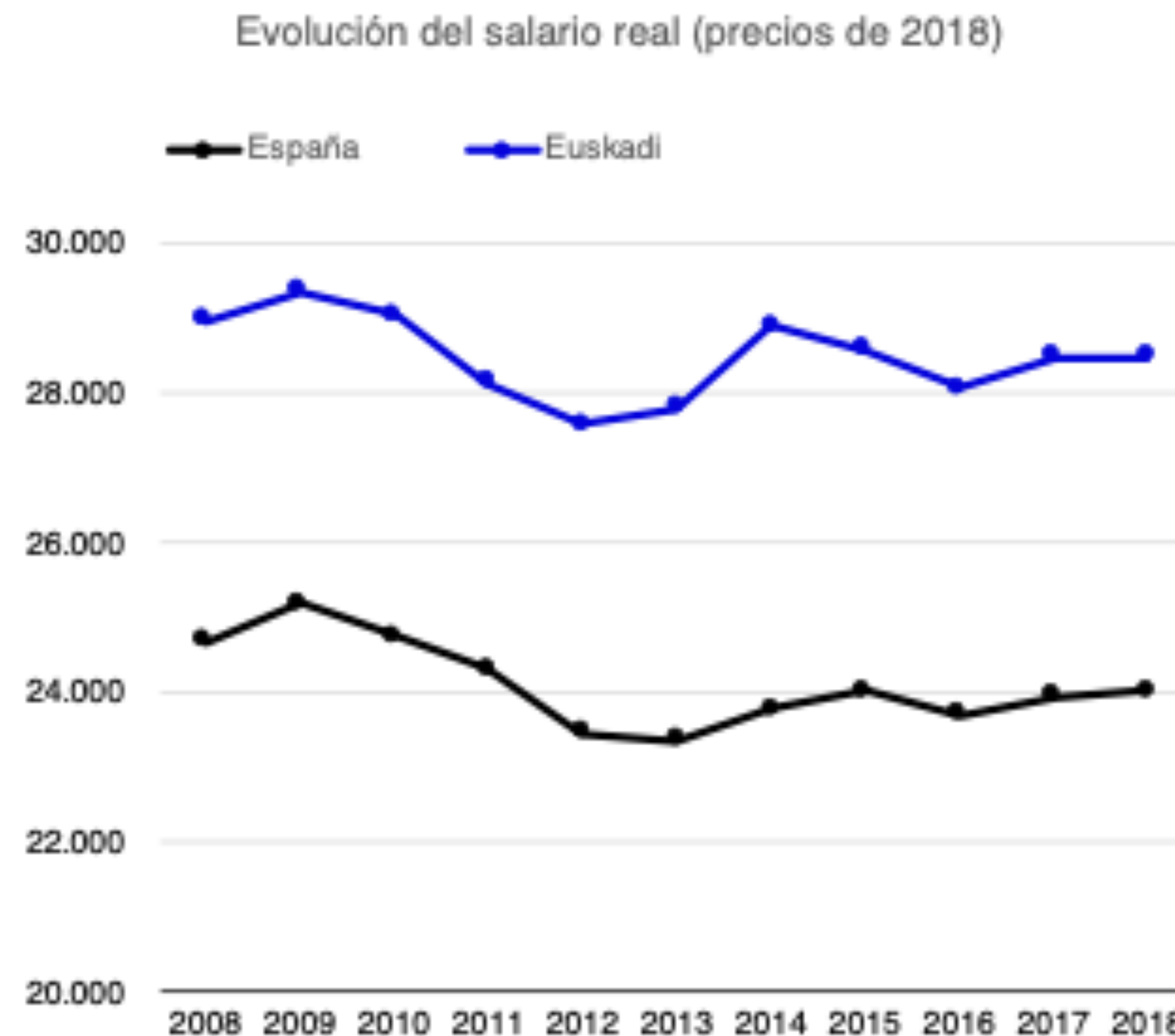
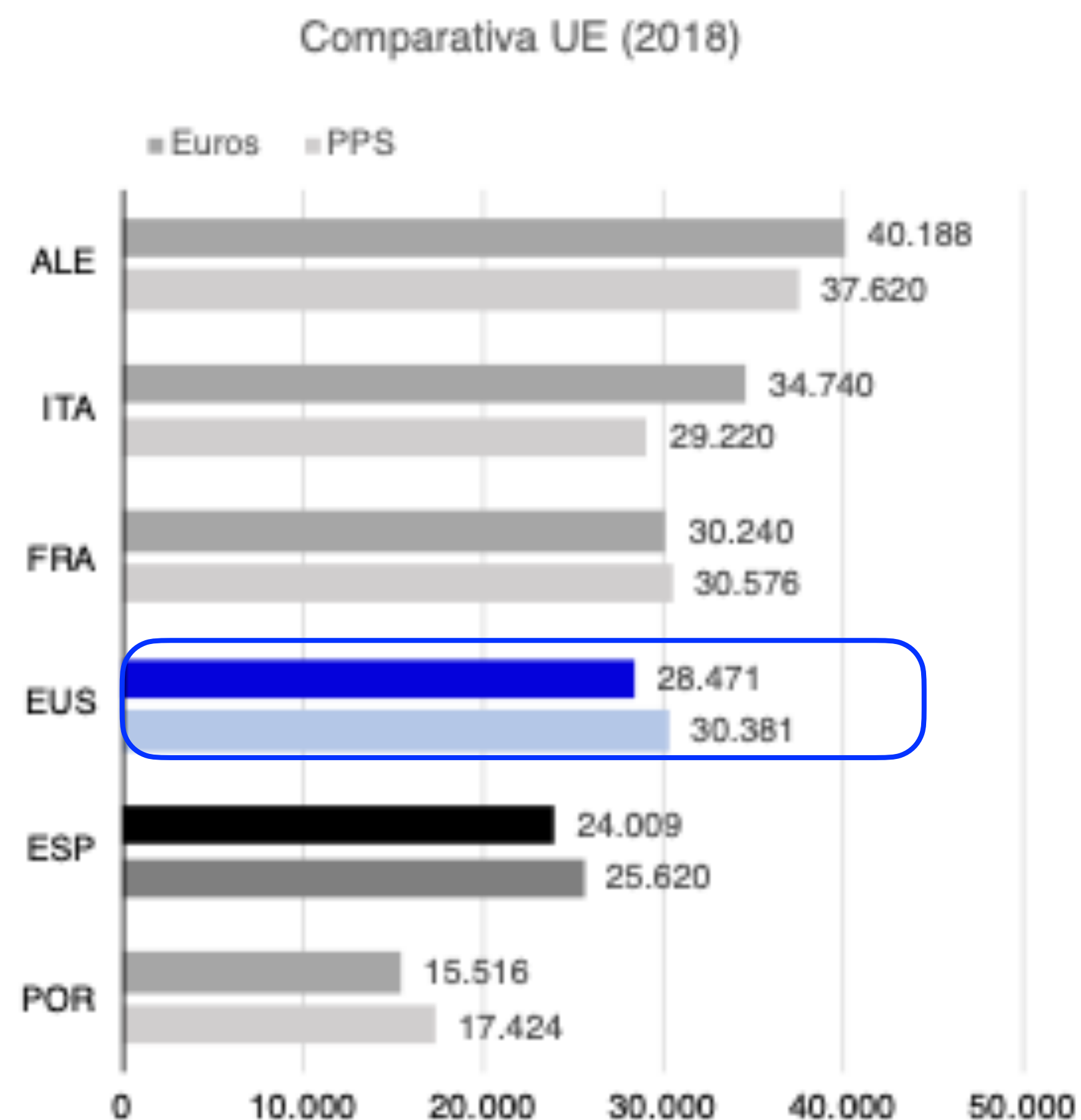
Salarios

Parcialidad en el empleo

Temporalidad

Salarios totales elevados incluso en comparativa europea, pero en parte debidos a la composición de la población ocupada

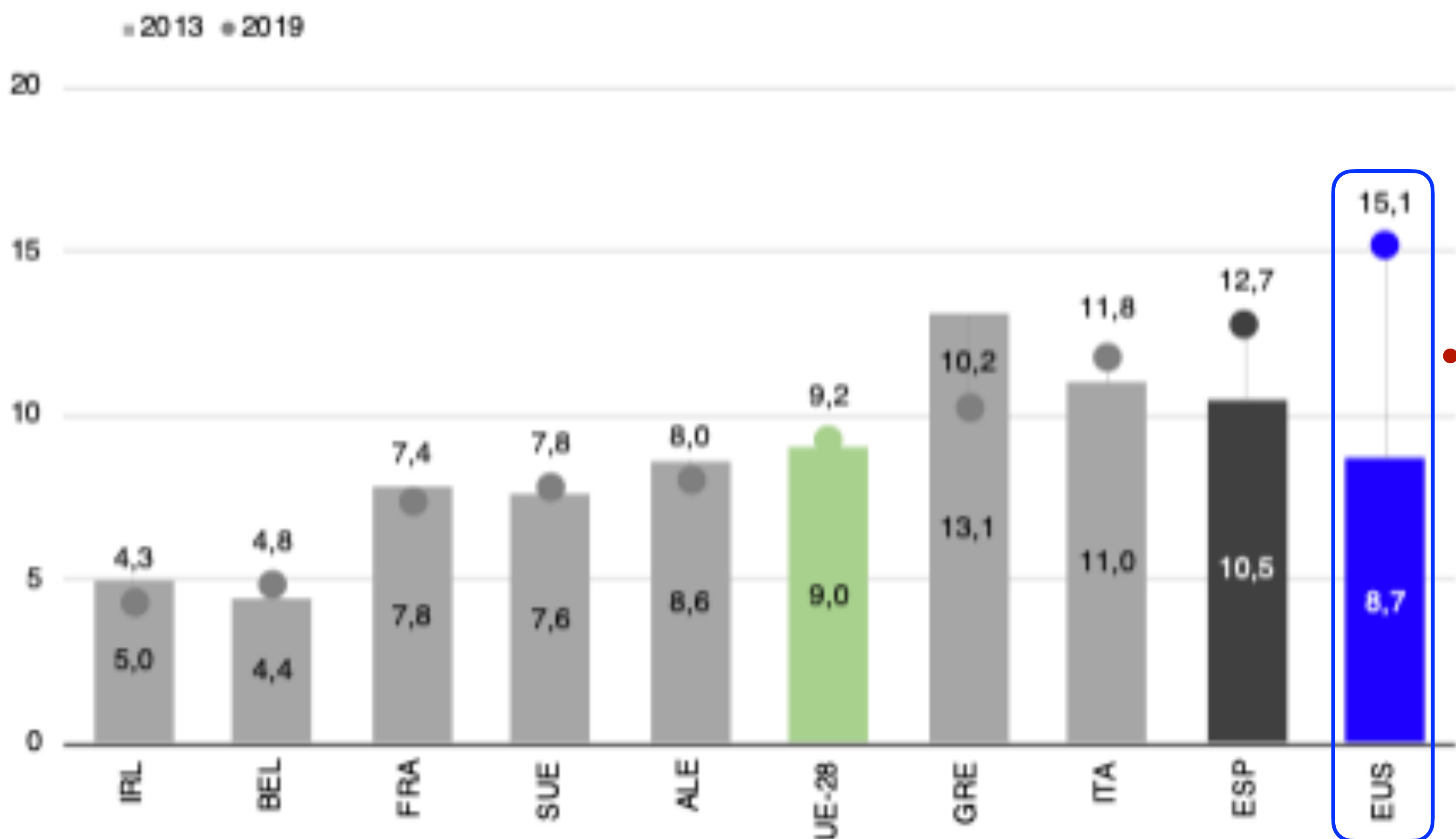
Salario medio anual bruto en Euskadi (en euros): una perspectiva temporal y europea



¿RIESGO de pobreza entre el colectivo de personas ocupadas?

RIESGO de pobreza entre el colectivo de personas ocupadas

Porcentaje de población ocupada en riesgo de pobreza en 2013 y 2019: comparativa europea



• Bolsas de pobreza laboral crecientes en Euskadi - Preocupante

Este dato revela una precariedad laboral preocupante de determinados segmentos de la población

Este dato revela una precariedad laboral preocupante de determinados segmentos de la población

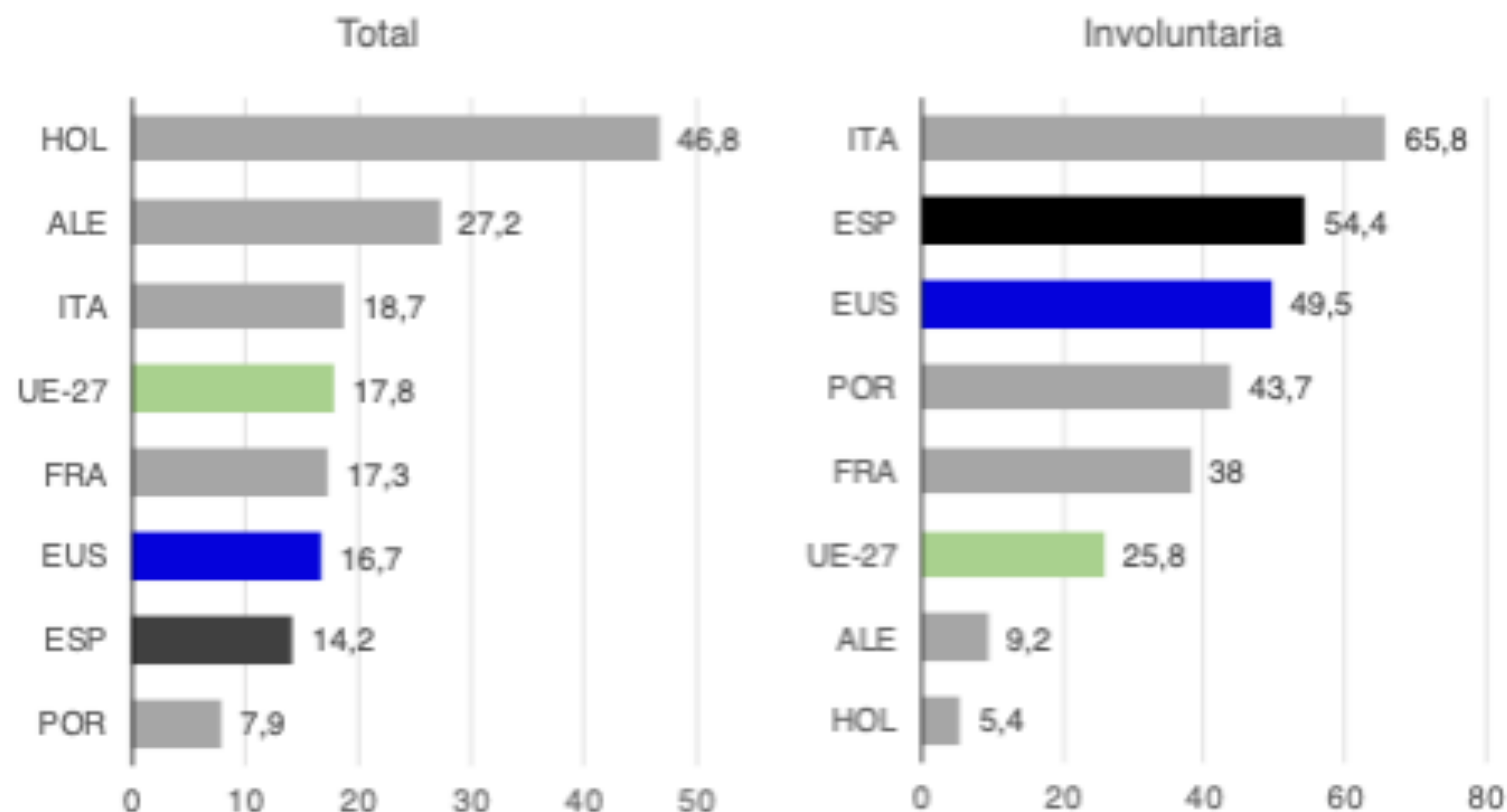
Los factores que están detrás de esta precariedad son:

- 1 Salarios/hora bajos en determinados colectivos
- 2 Baja intensidad laboral en determinados colectivos (pocas horas por PARCIALIDAD o por frecuentes interrupciones)
- 3 Inestabilidad laboral derivada de la alta TEMPORALIDAD

La Parcialidad en el Empleo no es excesivamente alta PERO es altamente involuntaria ...

La Parcialidad en el Empleo es altamente involuntaria ...

En perspectiva europea, tasas de parcialidad (total e involuntaria) en 2019, % de la población ocupada y % de la población ocupada a tiempo parcial

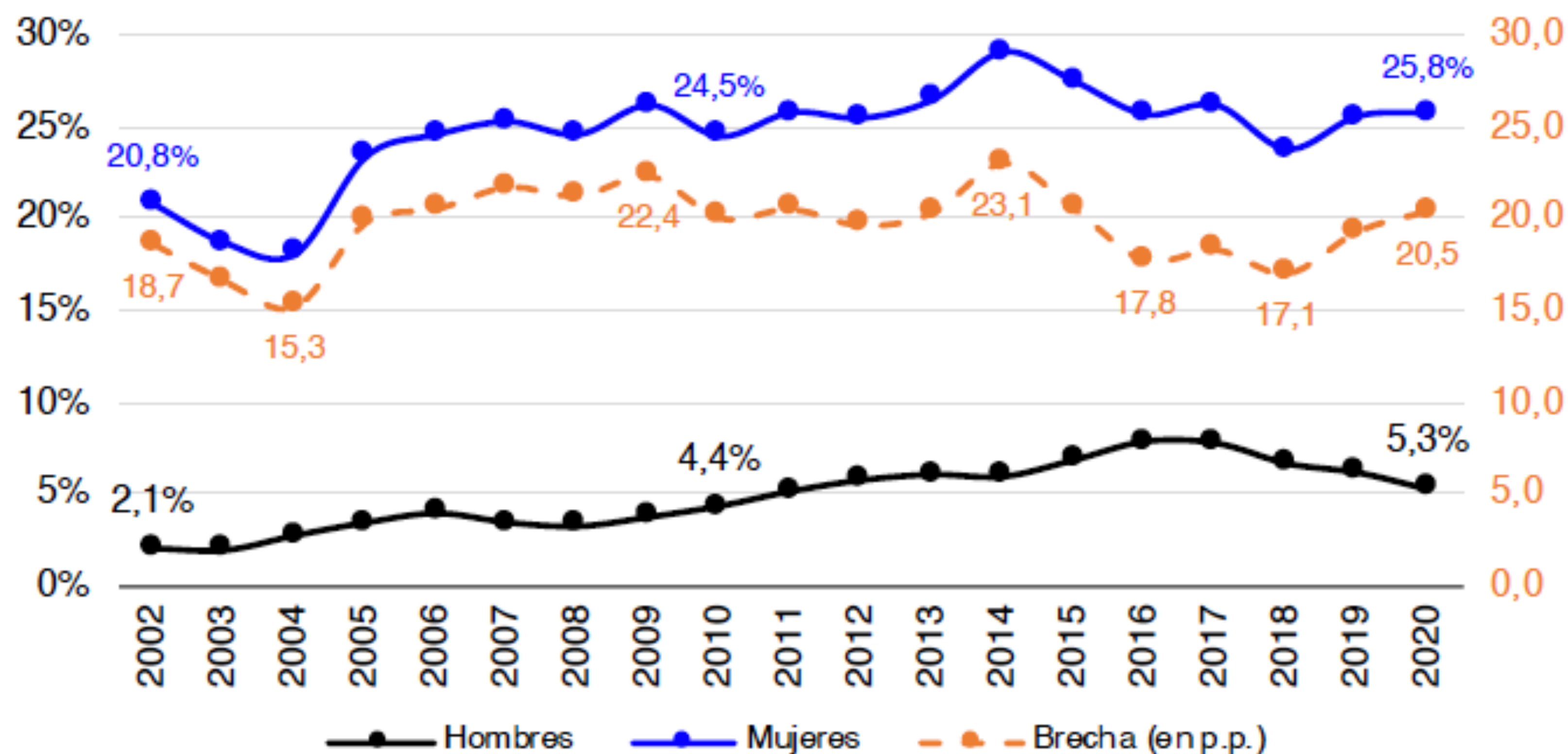


Fuente: Elaboración de la Fundación ISEAK a través de datos del INE (datos de Euskadi) y de Eurostat (datos nacionales).

La Parcialidad (involuntaria) afecta a las mujeres ...

Y AFECTA MAYORMENTE a las mujeres ...

Evolución de tasas de parcialidad en Euskadi de hombres y mujeres (2002-2020), % de personas ocupadas

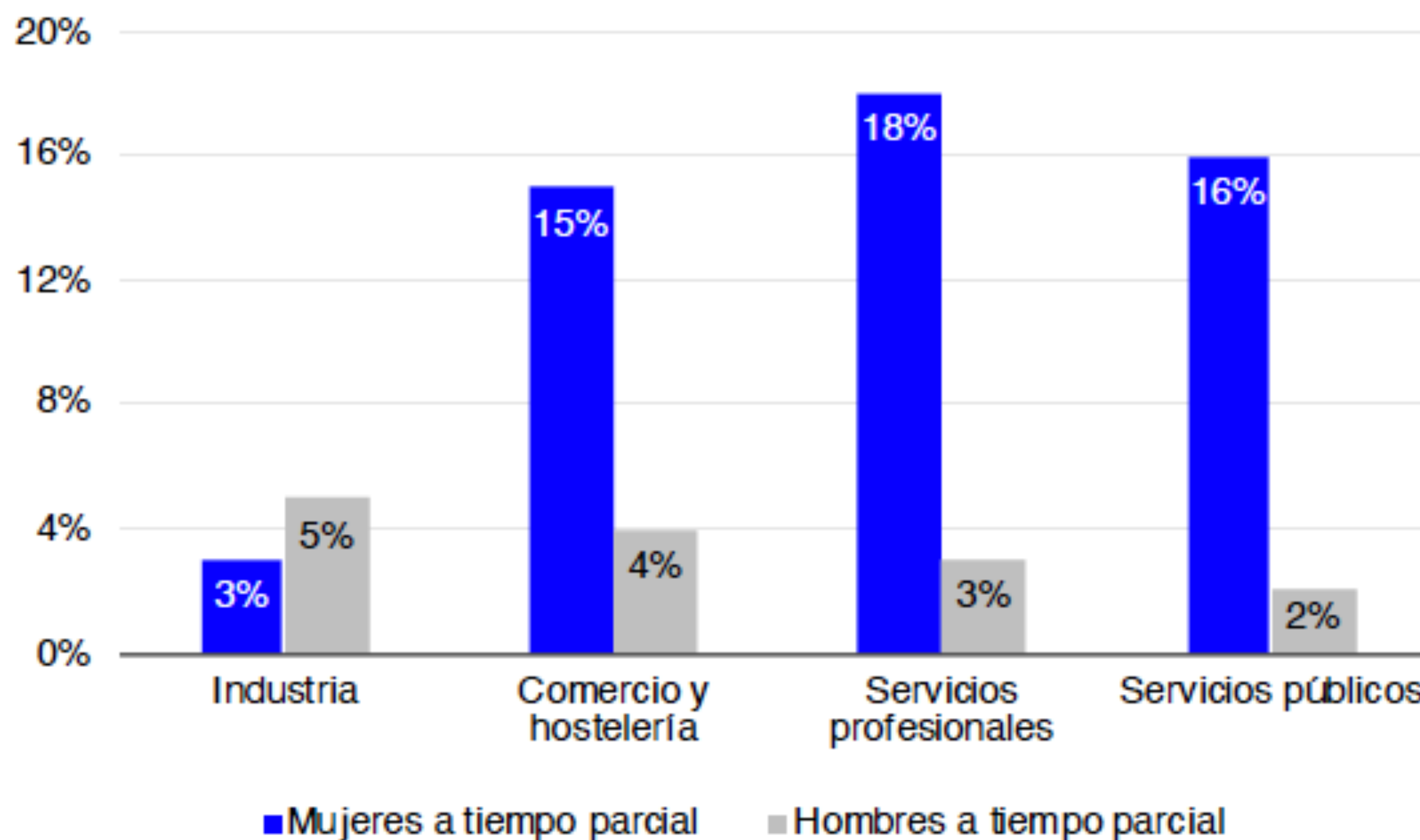


Fuente: Elaboración de la Fundación ISEAK a partir de datos de INE-Encuesta de Población Activa. Se utiliza el tercer trimestre de cada año para evitar estacionalidad.

Y se da en prácticamente todos los sectores excepto en la industria...

Y se da en prácticamente todos los sectores excepto en la industria...

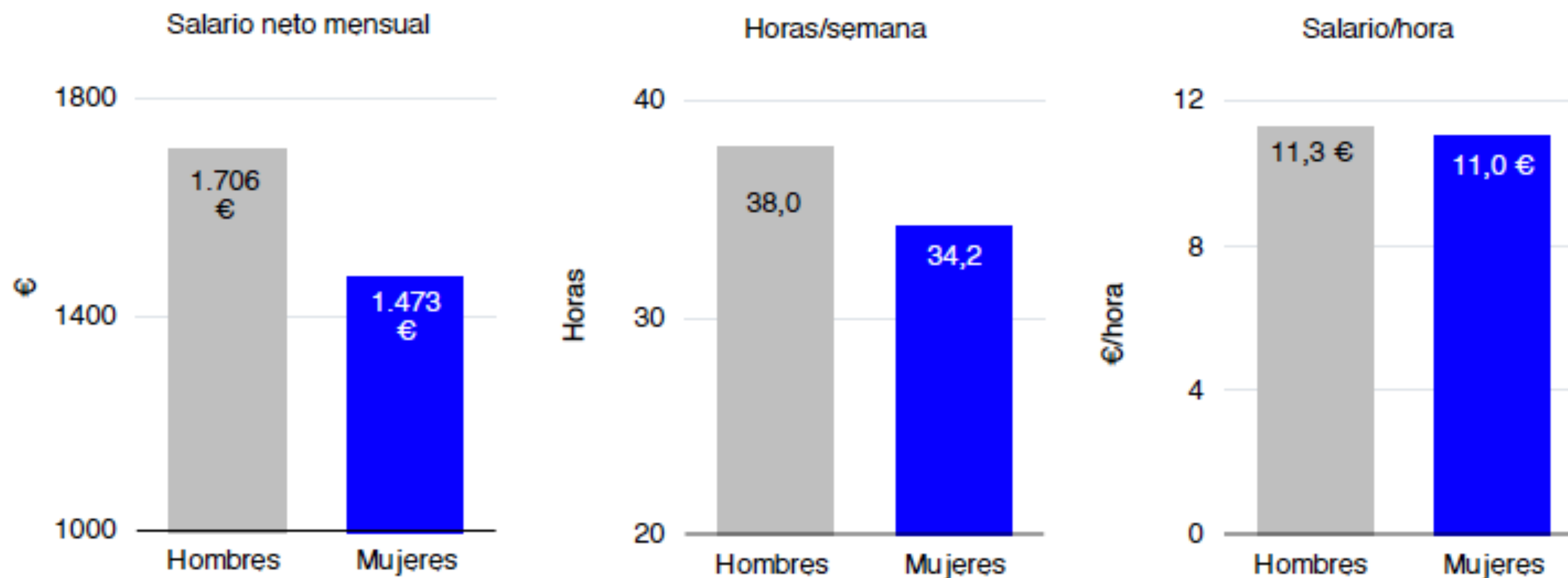
Parcialidad por sectores y género en Euskadi en 2019, % de personas ocupadas



La brecha salarial de género HOY EN EUSKADI se deriva de la diferencia en
intensidad laboral ...

La brecha salarial de género se deriva de la diferencia en intensidad laboral ...

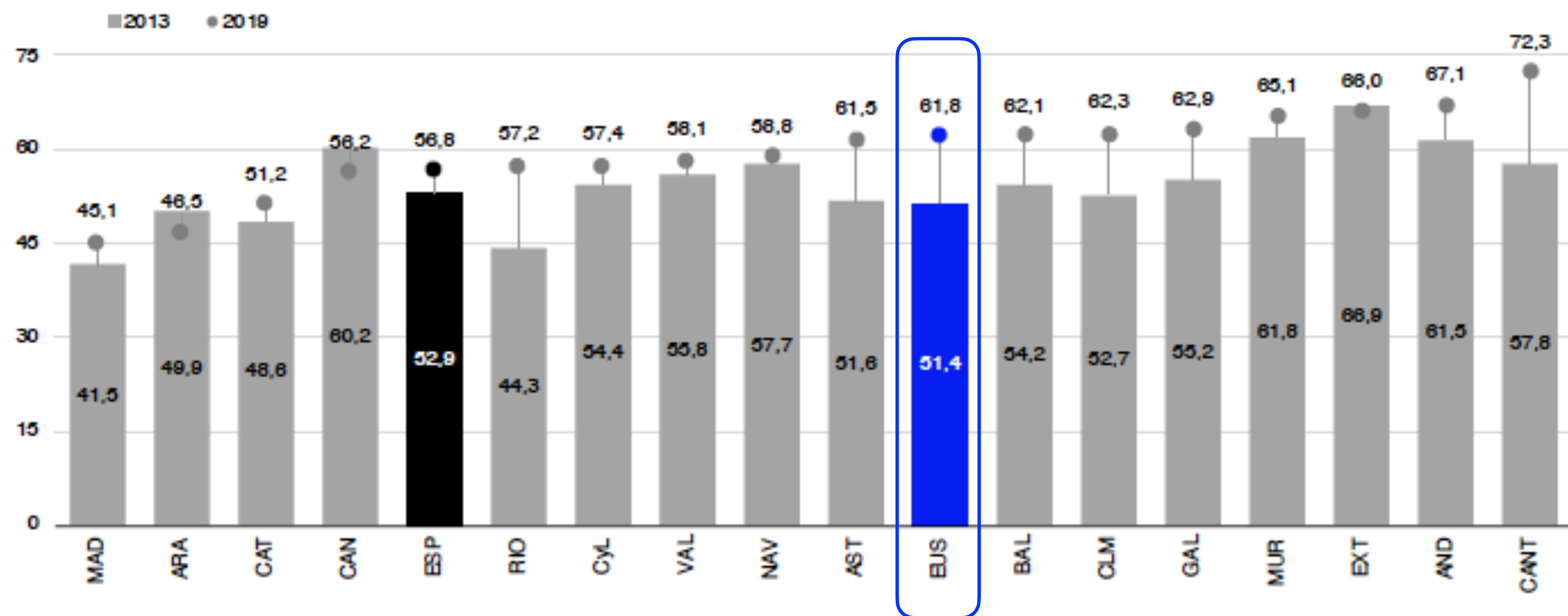
Brechas de género salariales en Euskadi: salario neto mensual, horas trabajadas y salarios por hora.
Datos de 2020.



La temporalidad en el empleo en Euskadi

La temporalidad en el empleo en Euskadi

En comparativa autonómica, tasas de temporalidad para jóvenes de 16 a 29 años por CCAA en 2013 y 2019, en % de la población ocupada



Notable aumento de la temporalidad de los jóvenes en Euskadi

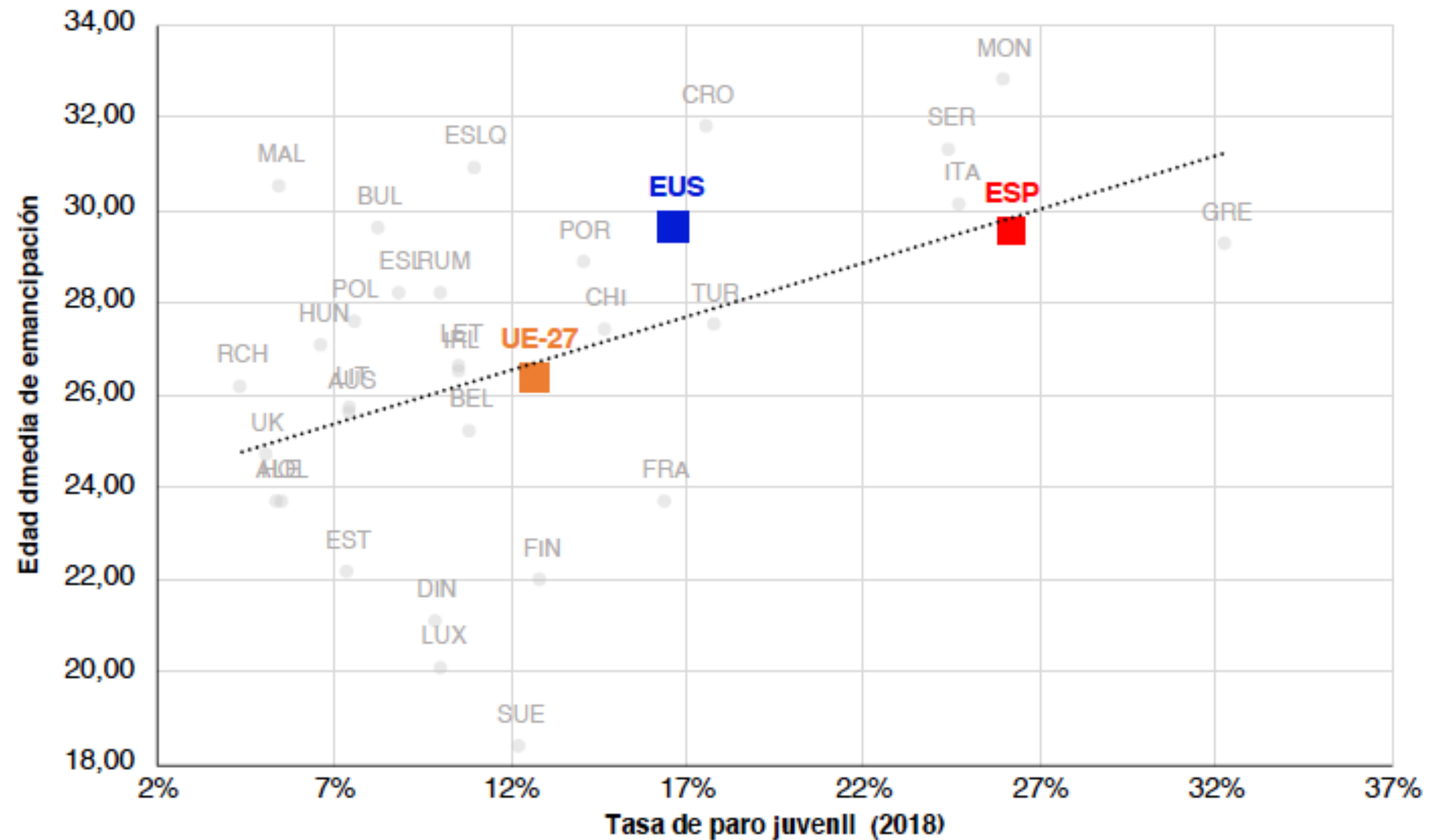
Fuente: Elaboración de la Fundación ISEAK a través de Injuve (Instituto de la Juventud), que emplea datos de la EPA. Datos del tercer trimestre.

Consecuencias de la precariedad laboral

Consecuencias de la precariedad laboral

1. Baja emancipación laboral

En comparativa europea, tasa de paro juvenil (15-29 años) y edad media de emancipación. Datos de 2018.



En resumen, LOS RETOS que amenazan la cohesión social en Euskadi en términos de empleo son ...

- ACCESO AL EMPLEO (INCLUSIÓN)
- La incidencia del desempleo es más baja en Euskadi que en otras regiones, pero los colectivos afectados son mayormente de muy difícil inclusión laboral (mayores, alta cronificación, independientemente de su nivel educativo).
- Jóvenes: Baja cronificación pero alta incidencia en el desempleo

CALIDAD EN EL EMPLEO

- Altos salarios anuales (nivel de cualificación alto y envejecimiento poblacional) pero existen colectivos en riesgo de pobreza laboral.
- La parcialidad INVOLUNTARIA es alta, centrada en mujeres, y no decrece.
- La temporalidad, en línea con el resto de España, es muy alta, especialmente para el colectivo joven y ha crecido con la recuperación de la crisis de 2008.

iseak

Initiative for socio-economic
analysis and knowledge



www.iseak.eu



info@iseak.eu



[@iseak_eu](https://twitter.com/iseak_eu)