

**Tanto los hombres como las mujeres jóvenes creen que, a igual nivel de preparación, ellos tienen más opciones que ellas para acceder a un puesto de trabajo**

***Las mujeres jóvenes con empleo sufren mayor precariedad que los hombres jóvenes***

Con motivo de la celebración del [Día Internacional de la Mujer](#) (8 de marzo) el [Observatorio Vasco de la Juventud](#) quiere recordar que las mujeres jóvenes sufren mayor precariedad laboral que los hombres jóvenes y, al mismo tiempo, aportar nuevos datos en relación a la percepción de desigualdad de oportunidades (a favor de los hombres) en el acceso al trabajo.

En la última publicación del Observatorio Vasco de la Juventud ([Juventud y empleo en Euskadi 2015](#)), se analiza la situación laboral de los hombres y las mujeres jóvenes. En ella se constata que las mujeres jóvenes tienen más contratos temporales que los hombres, trabajan más a jornada parcial, cobran salarios menores y perciben mayor riesgo de perder su empleo o de que empeoren sus condiciones laborales.

- ✓ El 51,0 % de las mujeres entre 16 y 29 años que trabajan tienen contrato temporal mientras que entre los hombres jóvenes con empleo son un 38,2 % quienes trabajan con contrato temporal.
- ✓ El 48,9 % de las mujeres jóvenes con empleo trabajan a jornada parcial (en la mayoría de los casos por causas involuntarias, como es no haber encontrado trabajo a jornada completa) frente al 22,1 % en el caso de los hombres jóvenes.
- ✓ A jornada completa (para evitar la incidencia del mayor número de jornadas parciales entre las mujeres), las mujeres menores de 30 años cobran, de media, 1119 euros al mes. Los hombres de su misma franja de edad, a igual jornada cobran, de media, 1242 euros mensuales.
- ✓ Entre las mujeres trabajadoras de 16 a 29 años el 25,8 % estima que puede perder su empleo en el plazo de un año y otro 10,0 % piensa que, aunque no vaya a perder el empleo, es muy o bastante probable que empeoren sus condiciones laborales. Entre los hombres jóvenes que trabajan, un 21,5 % cree probable perder su empleo y otro 7,6 % considera que pueden empeorar sus condiciones laborales. El total, el 35,8 % de las mujeres jóvenes trabajadoras percibe riesgo de pérdida o precarización de su empleo, frente al 29,1 % de los hombres jóvenes en su misma situación.

Diferencias entre las condiciones laborales de los hombres y mujeres de 16 a 29 años		
	Sexo	
	Mujeres	Hombres
Contrato temporal (%)	51,0	38,2
Jornada parcial (%)	48,9	22,1
Salario medio a jornada completa (€)	1119	1242
Percepción de riesgo de pérdida o precarización del empleo (%)	35,8	29,1

Fuente: Observatorio Vasco de la Juventud ("Juventud y empleo en Euskadi 2015")

Por otro lado, el Observatorio Vasco de la Juventud presenta unos datos inéditos relativos a la percepción de desigualdad de género en el acceso al trabajo. Estos datos proceden de una encuesta realizada en 2016 a una muestra de 750 chicas y 750 chicos de Euskadi de 15 a 29 años y son un avance del estudio *Juventud vasca 2016*.

En dicha encuesta se pidió a las y los jóvenes que se imaginaran en un proceso de selección para un puesto de trabajo adecuado a sus estudios y preparación, al que también optaba un chico o chica (a cada persona encuestada se le decía que era alguien del sexo contrario al suyo) de su misma edad, preparación y experiencia, y se les preguntó quién creían que tenía más oportunidades para lograr el puesto de trabajo: el chico por ser chico, la chica, por ser chica o si el hecho de ser chico o chica no influía en absoluto.

La mayoría de los chicos y de las chicas consideraban que el sexo de los aspirantes no influía, si bien esta opción era más señalada por los chicos (63 %) que por las chicas (58 %).

Sin embargo, un 28 % de las chicas creía que su rival masculino tenía más opciones que ella, por el hecho de ser chico, opinión compartida por el 21 % de los varones.

Tan sólo un 8 % de las chicas, y un 10 % de los chicos consideraba que la mujer tendría más oportunidades por el hecho de ser mujer.

El porcentaje de mujeres jóvenes que piensan que ellas tienen menos oportunidades que los hombres para acceder a un puesto de trabajo, pese a contar con la misma preparación que ellos para dicho puesto, se mantiene en niveles similares a los de 2012 y se ha incrementado respecto a 2008, cuando aún no se había iniciado la crisis económica y las tasas de paro eran menores.

