



## **EBAZPENA, 2021EKO ABENDUAREN 3KOA, EMAKUNDE-EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDEKO ZUZENDARIARENA, EMAKUNDE-EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDEAREN DIRULAGUNTZEN PLAN ESTRATEGIKOA ONARTZEN DUENA 2022. URTERAKO.**

Dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 8. artikulua ezarritakoaren arabera, dirulaguntzen ezarpena proposatzen duten administrazio publikoetako organoek, aldez aurretik, dirulaguntzen plan estrategiko batean zehaztu beharko dituzte berau aplikatzean lortu nahi diren helburuak eta ondorioak, baita horiek lortzeko epea, aurreikusten diren kostuak eta haiek finantzatzeko iturriak ere.

Plan horrek bermatu nahi du eraginkortasuna eta efizientzia handitzen direla, eta helburu du gardentasuna sendotzea dagokion jarduera-eremuan. Ondorioz, Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundearen politika planifikatzeko tresna izango da. Izan ere, erakundeak, dirulaguntzak emanez, helburu hauek lortu nahi ditu: sexuen arteko berdintasuna bideratzeko baldintzak sustatzea, izatezko eta zuzenbidezko berdintasuna bete-betean lortzeko dauden oztopoak kentzea, eta sexuan oinarritutako diskriminazio modu oro deuseztatzea.

Halaber, Autonomia Erkidegoko Administrazioaren gainerako plangintzan egokitzeko orduan, Plan Estrategiko horrek garatzen du 2018ko ekainaren 19an onartu zen Euskal Autonomia Erkidegoko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VII. Plana.

Dirulaguntzen Plan Estrategikoak bost arlo nagusi ditu: elkartegintzaren bidez, emakumeen ahalduntzea sustatzea, baita hori aitortzea ere; erakunde publiko eta pribatuetan berdintasuna sustatzea eta ezartzea, planak onartuz; emakumeen aurkako indarkeria prebenitzea, sentsibilizaziorako jarrerak sortzen dituzten erakunde eta elkarteei lagunduz; azterlanak eta ikerketa sustatzea, emakumeen eta gizonen berdintasuna lortzen laguntzeko, eta emakumeen eta gizonen berdintasunaren aldeko jarduerak aitortzea.

Azkenik, kontuan hartu behar da plana programatikoa dela, ez arautzailea, eta, beraz, haren edukiak, berez, ez duela sortzen ez eskubiderik, ez betebeharririk. Ondorioz, plana eraginkorra izan dadin, dirulaguntzen hainbat ildo abiarazi behar dira, ekitaldi bakoitzean erabilgarri dagoen aurrekontua kontuan



**EMAKUNDE**  
EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDEA  
INSTITUTO VASCO DE LA MUJER



hartuta, besteak beste.

Azaldutako guztiagatik, honako hau

## **EBAZTEN DUT**

**Lehena.**– Eranskinean jasota dagoen dirulaguntzen Plan Estrategikoa onartzea.

**Bigarrena.**– Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundearen webgunean argitara dadila agintzea.

**Hirugarrena.**– Plana gauzatzera bideratutako urteko zuzkidura ekonomikoak Euskal Autonomia Erkidegoko aurrekontu orokorren legetan jasotakora egokituko dira.

Vitoria-Gasteiz, 2021eko abenduaren 3a.

**IZASKUN LANDAIDA LARIZGOITIA.**

**Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundeko zuzendaria.**



## ERANSKINA

# EMAKUNDE-EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDEAREN DIRULAGUNTZEN PLAN ESTRATEGIKOA 2022. URTERAKO

---

### 1. Sarrera

Plan estrategiko hau onartzen da, dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 8. artikuluan xedatutakoa betez. Agindu horrek dirulaguntzak ezartzea proposatzen duten administrazio publikoetako organoei eskatzen die aurretiaz plan estrategiko batean zehaztu dezatela zer helburu lortu nahi diren eta zer ondorio sortuko diren hura aplikatzean, zer epe behar den hori lortzeko, zer kostu aurreikusten diren eta zer finantziazio-iturri erabiliko diren, betiere aurrekontu-egonkortasunaren helburuak betetzearen baldintzapean. Halaber, artikulua dio printzipio hauen arabera kudeatu behar direla dirulaguntzak: publikotasuna; gardentasuna; lehia; objektibotasuna; berdintasuna eta diskriminaziorik eza; efikazia, administrazio emaileak finkatutako helburuen betetzean, eta efizientzia, baliabide publikoen esleipen eta erabilera.

Ondorioz, Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundearen politika planifikatzeko tresna izango da plan hau. Izan ere, erakundeak, dirulaguntzak emanez, helburu hauek lortu nahi ditu: sexuen arteko berdintasuna bideratzeko baldintzak sustatzea, izatezko eta zuzenbidezko berdintasuna bete-betean lortzeko dauden oztopoak kentzea, eta sexuan oinarritutako diskriminazio modu oro deuseztatzea.

Plan hau prestatzeko, jomuga diren helburu edo interes publikoak lortzeko zer bide dauden aztertu da eta planaren indarraldian (2022. urtea) horretarako dauden baliabideak erkatu dira. Era horretan bermatuko dugu eraginkortasuna eta efizientzia areagotzea eta jardun-eremu honetan gardentasuna indartzea.

Halaber, Autonomia Erkidegoko Administrazioaren gainerako plangintzan egokitzeko orduan, Plan Estrategiko horrek garatzen du 2018ko ekainaren 19an onartutako Euskal Autonomia Erkidegoko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VII. Plana.

Bost arlotan jartzen du arreta Dirulaguntzen Plan Estrategikoak: emakumeen ahalduntzea sustatzea, elkartegintzaren bidez, baita horien aitortpena ere; erakunde publiko eta pribatuetan berdintasuna sustatzea eta ezartzea, emakume eta gizonen arteko berdintasun planak onartuz; emakumeen aurkako indarkeria prebenitzea, sentsibilizaziorako jarrerak sortzen dituzten erakunde eta elkarteei lagunduz; azterlanak



eta ikerketa sustatzea, emakumeen eta gizonen berdintasuna lortzen laguntzeko; eta emakumeen eta gizonen berdintasunaren aldeko jarduerak aitortzea.

Gainera, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen 5. artikuluko k) eta m) letretan, 24. artikuluko 3. paragrafoan eta 40. artikuluko 3. paragrafoan<sup>1</sup> xedatutakoa ere betetzen da.

Hala ere, ohartarazi behar da plana programatikoa dela, ez arautzailea, eta, beraz, haren edukiak, berez, ez duela sortzen ez eskubiderik, ez betebeharririk. Ondorioz, plana eraginkorra izan dadin, diru-laguntzen hainbat ildo abiarazi behar dira, ekitaldi bakoitzean erabilgarri dagoen aurrekontua kontuan hartuta, besteak beste.

## 2. Plana zer erakundetari aplikatu den eta zenbat iraungo duen

Uztailaren 21eko 887/2006 Errege Dekretuak, zeinak Dirulaguntzei buruzko Lege Orokorraren Erregelamendua onartzen baitu, plan sektorialen eremua arautzen du 11. artikuluan.

Erakunde-esparruari dagokionez, artikulua dio, arau orokor gisa, plan bat onartuko dela ministerio bakoitzeko (Euskal Autonomia Erkidegoan, sail bakoitzeko), zeinetan jasoko baitira dirulaguntzak, bai haren organoenak, bai hari lotutako organismoenak baita gainerako erakunde publikoenak ere. Hala ere, bada arau orokor horren salbuespenik; izan ere, agindu beraren 2. paragrafoak dio plan estrategiko bereziak onar daitezkeela, baldin eta ministerioaren eremuarenak baino txikiagoak badira eta duten garrantziagatik bereiz garatu beharrekoak badira; horretaz gainera, baterako plan estrategikoak ere egin daitezke, baldin eta ministerio batek baino gehiagok edo ministerio horietakoak ez diren beste organismo batzuek kudeatzen badituzte.

---

<sup>1</sup> 5. artikulua: *Osorako erakundeek emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan duten eskumena, Autonomia Erkidegoko Administrazioari dagokionez, ondoko eginkizunetan gauzatuko da:*

*k) Emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan, toki-entitateei, gainerako euskal herri-aginteei eta ekimen pribatuari laguntza tekniko espezializatua ematea.*

*m) Sustapen-neurriak ezartzea, enpresek eta erakundeek bitarteko materialak, ekonomikoak eta giza baliabideak izan ditzaten, emakumeen eta gizonen berdintasuna erdiesteko diseinatutako planak, programak eta jarduerak garatu ahal izateko.*

24.3 artikulua: *Lege honetan aipatzen diren helburuak lortzeko asmoz eratutako elkarteak bultzatuko dituzte euskal herri-administrazioek.*

40.3 artikulua: *Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundeak laguntzak ezarri behar ditu emakumeen eta gizonen berdintasunerako planak egiteko eta enpresek arlo horretan adituak diren pertsonak kontratatuzko. Laguntzak eskuratuzko, laguntzak izango duen eraginari buruzko txostena aurkeztu behar du erakunde onuradunak.*



Bada, Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundearen berdintasun-politiken zeharkakotasuna eta erakundearen izaera juridikoa kontuan hartuta, plan estrategiko propio bat onartzea komeni da. Horrela, plan honetan, Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundearen hainbat arlotako dirulaguntzak jaso dira, 2022. urterako, hain zuzen. Hauek dira norgehiagoka bidez emango direnak:

- Lankidetzat instituzionaleko arloa. Toki-erakundeei ematen dizkie dirulaguntzak, honako hauek egiteko: berdintasun-diagnostikoak eta -planak, diagnostiko eta plan sektorialak edo estrategikoak, eta indarkeriaren biktimak diren emakumeentzako arreta-protokoloak, eta haiei dagozkien ebaluazioak.
- Azterketa, dokumentazio eta plangintzako arloa. Pertsona fisikoei ematen dizkie dirulaguntzak, emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan ikerketak egiteko.
- Programak eta prestakuntza arloa. Dirulaguntzak ematen dizkie emakumeen elkarteei elkartegintza sustatzeko eta emakumeek eremu guztietan parte har dezaten bultzatzeko, eta enpresei, berdintasunerako planak eta diagnostikoak egin ditzaten. Horretaz gainera, sari bat kudeatzen du, emakumeen eta gizonen berdintasunaren eremuan egindako lanagatik nabarmendu diren pertsona fisikoen edo juridikoen (publiko edo pribatuen) jarduera publikoki nabarmentzeko eta aitortzeko.
- Emakumeen aurkako indarkeria desagerrarazteko Arloa. Elkarteei eta beste antolakunde batzuei ematen dizkie dirulaguntzak, emakumeen aurkako jokaera bortitzak prebenitzeko eta sexu-esplotaziorako gizakien salerosketaren biktima izan diren emakume eta neskei arreta eta laguntza emateko. Pertsona fisikoei ere ematen dizkie laguntzak, emakumeen aurkako indarkeriaren kontra esku hartzeari buruzko unibertsitate-master ofiziala egiteko.

Norgehiagokarik gabeko erregimenean emandakoak hurrengoak dira:

- Emakumeen aurkako indarkeria desagerrarazteko arloa. Pertsona fisikoei ere ematen dizkie laguntzak, emakumeen aurkako indarkeriaren kontra esku hartzeari buruzko unibertsitate-master ofiziala egiteko.

Era berean, Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundearen 2022. urterako aurrekontuetan aurreikusitako hurrengo dirulaguntza izendunak emango dira:

- Euskal Herriko Unibertsitatearentzako dirulaguntza, emakume eta gizonen berdintasunaren gaineko masterra: berdintasun agenteak 2021-2022. 7.334 euro. (47 3223 01 410 21/0190).
- Euskal Herriko Unibertsitatearentzako dirulaguntza, emakume eta gizonen berdintasunaren gaineko masterra: berdintasun agenteak 2022-2023. 29.676 euro. (47 3223 01 410 22/0735).



EMAKUNDE  
EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDEA  
INSTITUTO VASCO DE LA MUJER



- Dirulaguntza izenduna EHUKo udako ikastaroen fundazioarentzat. 6.000 euro. (47 3223 01 452 19/1470).
- Dirulaguntza izenduna Euskal Herriko Bertsolaritza Elkartearentzat, bertsolaritzan emakumeen parte-hartzea bultzatzeko. 6.000 euro. (47 3223 01 452 19/1471).
- Dirulaguntza izenduna Argiri elkartearentzat, Irungo alarde mistoa antolatzeke. 16.000 euro. (47 3223 01 452 19/1472).
- Dirulaguntza izenduna Errendentzioko Oblatuen Kongregazioarentzat, salerosketen biktime diren emakumeak detektatzeko eta artatzeko. 20.000 euro. (47 3223 01 452 19/1474).
- Dirulaguntza izenduna KCD elkartearentzat, zinema ikusezinaren jaialdia sustatzeko. 2.000 euro. (47 3223 01 452 19/1475).
- Dirulaguntza izenduna Maite Albiz emakumeen dokumentazio-zentroa elkartearentzat, emakumeen eta gizonen berdintasunarekin zerikusia duten dokumentu-funtsak kudeatzeko eta herritarrei arreta emateko. 20.000 euro. (47 3223 01 452 19/1477).
- Dirulaguntza izenduna Nazio Batuen Populazio-Funtsari, indarkeriaren biktime diren emakumeen eta nesken oinarrizko zerbitzuen programarako. 9.000 euro. (47 3223 01 452 19/1478).
- Dirulaguntza izenduna Gazteriaren Eusko Kontseiluarentzat, berdintasun-arloko aholkularitza emateko. 20.000 euro. (47 3223 01 452 19/1479).
- Dirulaguntza izenduna Askabide elkartearentzat, salerosketen biktime diren emakumeei laguntzeko. 70.000 euro. (47 3223 01 452 19/1480).
- Dirulaguntza izenduna nazio batuen populazio-funtsarentzat, indarkeria matxistaren biktime diren eta desgaitasuna duten emakumeei eta neskei zuzendutako "We decide" programa garatzeko. 9.000 euro. (47 3223 01 452 20/0038).
- Dirulaguntza izenduna EUDELentzat Euskadiko udaletan berdintasun politikak garatzeko. 84.800 euro. (47 3223 01 452 21/0192).

Iraupenari dagokionez, aipatu erregelamenduaren 11.4 artikulua dio plan estrategikoetan hiru urterako aurreikuspenak jasoko direla, baldin eta, dagokion sektorearen izaera berezia dela-eta, beste iraupen bat ezartzea komeni ez bada. Kasu honetan, bada inguruabar berezi bat; alegia, badago plan estrategiko sektorial bat –hots, Euskal Autonomia Erkidegoko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VII. Plana–. Plan horren indarraldia, 2020ko abenduaren 18an Emakundeko Zuzendaritza Kontseiluan erabakitakoaren arabera, mantendu egingo da Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen bigarren erreforma aprobatu arte.

### 3. Ardatz estrategikoak eta dirulaguntzen ildoak

#### 3.1 Ardatz estrategikoak



Sarreran adierazi bezala, Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundea sortzeari buruzko otsailaren 5eko 2/1988 Legeak helburu hauek ditu: sexuen arteko berdintasuna bideratzeko baldintzak sustatzea, izatezko eta zuzenbidezko berdintasuna bete-betean lortzeko dauden oztopoak kentzea, eta sexuan oinarritutako diskriminazio modu oro deuseztatzea.

Orobat, Euskal Autonomia Erkidegoko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VII. Planak lau ardatz ezartzen ditu berdintasun-arloan esku hartzeko: gobernu ona, ahalduntzea, ekonomia eta antolaketa sozialaren eraldaketa eta emakumeen aurkako indarkeriaren desagertzea.

Ondorioz, ardatz estrategikoak helburu orokor eta esku hartzeko ildo horien barruan kokatzen dira.

### **3.2 Norgehiagoka araubideko dirulaguntzen ildoak.**

Erantsitako tauletan, datozen bi urteetan norgehiagoka bidez emango diren dirulaguntzen ildoak ageri dira.

Dirulaguntzei buruzko Lege Orokorraren 22. artikuluan, dirulaguntzak emateko prozedurak ezartzen dira. Prozedura arrunta norgehiagoka-araubidearena da: aurkeztutako eskaerak alderatu ondoren ematen dira dirulaguntzak; Dirulaguntza lortzeko eskaeren artean lehentasun-ordena ezarriko da, oinarri arautzaileetan eta deialdian finkatutako balorazio-irizpideen arabera, eta, irizpide horiek aplikatuta, dirulaguntza balorazio handiena lortu dutenei esleituko zaie, deialdian finkatutako mugara iritsi arte, erabilgarri dagoen kredituaren barruan.

Salbuespen gisa, baldin eta oinarri arautzaileetan hala aurreikusten bada, organo eskudunak dirulaguntzetarako jarrita dagoen zenbateko orokor maximoa hainbatu dezake dirulaguntzen onuradunen artean. Sistema horren arabera emango dira 3.2.4 ataleko dirulaguntzak.

### **3.3 Norgehiagokarik gabeko araubideko dirulaguntzen ildoak.**

Erantsitako koadroetan datorren urterako aurreikusitako norgehiagokarik gabeko araubideko dirulaguntzen lerro bakarra jasotzen da. Dirulaguntzei buruzko Lege Orokorraren 22. artikulua dirulaguntzak emateko prozedurak ezartzean, norgehiagoka-prozedura dirulaguntzak emateko ohiko prozeduratzat jotzen duenez, lehiarik gabeko prozedura salbuespenetzko prozeduratzat hartu behar dugu. Sistema hori 3.2.6 atalean jasotako dirulaguntzetarako aurreikusitakoa da.

### 3.2.1

<b>2022KO AUREKONTU-PROIEKTUA:</b>
<b>EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO UDALENTZAKO ETA UDALAZ GAINDIKO LURRALDE-ERAKUNDEENTZAKO DIRU-LAGUNTZAK, DIAGNOSTIKOAK, BERDINTASUN-PLANAK ETA GENERO-INDARKERIAREN ARLOKO TOKIKO PROTOKOLOAK EGITEKO. 2022: 500.000 € (47 3223 01 421 19/1482)</b>
<b>Xedea: 3. EAE-KO BOTERE PUBLIKOEN BERDINTASUNAREN ARLOAN GAUZATU BEHAR DUTEN JARDUERA BIDERATZEKO JARRAIBIDE OROKORRAK EZARTZEA</b>
<p><b>Ekintza:</b> 3.2. Dirulaguntzen deialdia kudeatzea, udalerriek, kuadrillek eta mankomunitateek emakumeen eta gizonen berdintasunari buruzko diagnostikoak egin ditzaten, berdintasunerako planak eta/edo plan sektorialak egin eta ebaluatu ditzaten eta emakumeen aurkako indarkeriaren arloko tokiko protokoloak egin ditzaten.</p> <p><b>Adierazleak:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 36. N. -- Udalerri, kuadrilla, mankomunitate eta bi udalerri baino gehiagoren multzoen zenbat proiekturi eman zaien dirulaguntza.</li> <li>- 30. N -- Biztanle gutxiko (5.000 biztanle baino gutxiago) zenbat udalerriri eman zaien dirulaguntza.</li> </ul>
<b>BERDINTASUNERAKO VII. PLANA (2018-2021).</b>
<b>HELBURU ESTRATEGIKOA:</b>
<b>I. PROGRAMA: KONPROMISO POLITIKOA (zuzenean gehien inplikaturik daudenak soilik)</b>
<p><b>BG3. BERDINTASUNERAKO PLANGINTZA ETA HORREN EBALUAZIOA AREAGOTZEA ETA HOBETZEA</b>  <b>BG3.1. Berdintasunerako plan bat duten erakunde publikoen kopurua handitzea. Adierazleak:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Berdintasunerako plana indarrean duten toki-erakundeen kopurua, udalerrien tamainaren eta gauzatzeko moduaren arabera (banaka edo elkarlanean).</li> <li>- Berdintasunerako plana duen EAeko udalerrri batean bizi den biztanleriaren ehunekoa.</li> <li>- Plangintza-prozesuak hasi dituzten edo Europako Gutuna sinatuz 5 urtetan horiek hasteko konpromisoa hartu duten toki-erakundeen kopurua.</li> </ul> <p><b>BG4. BERDINTASUNERAKO UNITATE ADMINISTRATIBOAK SORTZEA ETA INDARTZEA</b>  <b>BG4.3. Berdintasunean trebatutako teknikariak dituen unitate espezializatua duten sailen, erakunde autonomoen eta Eusko Jaurlaritzari atxikitako erakunde publikoen kopurua handitzea.</b></p> <p><b>Adierazleak:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Berdintasunerako unitate edo teknikari espezializatuak dituzten toki-administrazioen kopurua.</li> <li>- Berdintasunean soilik eta lanaldi osoz lanean diharduten teknikariak dituzten udalerrien ehunekoa.</li> </ul>

### 3.2.2

<b>2022KO AURREKONTU-PROIEKTUA:</b>
<b>ENPRESA ETA ERAKUNDE PRIBATUENTZAKO DIRU-LAGUNTZAK, AHOIKULARITZA-ENPRESA HOMOLOGATUAK KONTRATA DITZATEN, EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNARI BURUZKO DIAGNOSTIKOA ETA BERDINTASUN-PLANA EGITEKO. 2022: 400.000 € (47 3223 01 450 19/1483)</b>
<b>Xedea: 9. ANTOLAKETA SOZIALA ETA EKONOMIKOA ERALDATZEA SUSTATZEA, ESKUBIDEAK BERMATZEKO.</b>
<b>Ekintza: 9.8. ENPRESA eta erakunde pribatuetan berdintasun-politikak gauza daitezen sustatzea, aholkularitzaren, prestakuntzaren, laguntza ekonomikoaren eta aitortpen sozialaren bidez.</b>
<b>Adierazlea:</b> - 70-80, N. Enpresa eta entitate pribatuei emakumeen eta gizonen berdintasunari buruzko diagnostikoak eta planak egiteko emandako dirulaguntzen kopurua
<b>BERDINTASUNERAKO VII. PLANA (2018-2021).</b>
<b>HELBURU ESTRATEGIKOA: II. ARDATZA. EKONOMIAK ETA GIZARTE-ANTOLAKUNTZA ERALDATZEA, ESKUBIDEAK BERMATZEKO.</b>
<b>3. PROGRAMA: BERDINTASUNA GIZARTEA ETA EKONOMIA ERALDATZEKO BEHARREZKO BALIOA DELA AITORTZEA</b>
<b>3.4. -- Antolaketaren eta enpresaren kultura berdintasunarekin parekatzea.</b>
<b>3.4.1 Kultura eta enpresa-praktikak berdintasunerantz aldatzeko ikuspegia txertatzen duten berdintasun-planak dituzten erakunde publiko, gizarte-agente, enpresa eta erakunde pribatuen kopurua handitzea.</b>
<b>Adierazleak:</b> Emakunderen metodologiatik abiatuta diagnostikoak eta berdintasun-planak egin dituzten enpresa eta erakunde pribatuen kopuruaren bilakaera. Beren berdintasun-plana egiteko aholkularitza espezializatua jasotzen duten erakunde publikoen, gizarte-agenteen, enpresen eta erakunde pribatuen kopuruaren bilakaera.

### 3.2.3

<b>2022KO AURREKONTU-PROIEKTUA:</b>
<b>EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNARI BURUZKO IKERKETA-BEKAK (HIRU). 2022:</b> 23.333 €. (47 3223 01 451 22/0729) Konpromiso-kreditua <b>2023:</b> 46.666 €
<b>Xedea:</b> 9. ANTOLAKETA SOZIALA ETA EKONOMIKOA ERALDATZEA SUSTATZEA, ESKUBIDEAK BERMATZEKO.
<b>Ekintza:</b> 9.3. Emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko ADITU-EZAGUTZA sustatzea ikerketaren eta dokumentazioaren bitartez eta generoaren arloko ikerketa eta prestakuntza babestuta.
<b>Adierazlea:</b> - 3 Ikerketa-beken kopurua
<b>BERDINTASUNERAKO VII. PLANA (2018-2021).</b>
<b>GOBERNU ONA</b> <b>BG.6. HELBURUA. GENERO-IKUSPEGIA TXERTATZEA ESTATISTIKETAN ETA IKERKETETAN.</b>
<b>Ekintza:</b> Berdintasunaren arloko ikerketa sustatzeko beketarako deialdia egitea 2019. urterako, eta horiek esleitzea.
<b>Adierazleak:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aurkeztutako eskabide kopurua</li> <li>• Emandako beka kopurua</li> <li>• Zuzeneko onuradun izan diren emakumeen eta gizonen ehuneko.</li> </ul>

### 3.2.4

<b>2022KO AURREKONTU-PROIEKTUA:</b>
<b>IRABAZI-ASMORIK GABEKO EMAKUMEEN ELKARTEENTZAKO DIRU-LAGUNTZAK. 2019-2020</b> aldia. <b>2019.</b> 282.000 €. Konpromiso-kreditua: <b>2020:</b> 94.000 € (47 3223 01 45499 002)
<b>Xedea:</b> 8. EMAKUMEEN AHALDUNTZE PERTSONALA, KOLEKTIBOA, SOZIALA ETA POLITIKOA SUSTATZEA.
<b>Ekintza:</b> 8.3. Berdintasuna lortzera zuzendutako jarduerak egiten dituzten eta emakumeen autonomia bultzatu eta estatus soziala, ekonomikoa eta politikoa indartzea helburu duten emakumeen federazioei, fundazioei eta elkarteei babesa ematea, DIRULAGUNTZEN urteko deialdia kudeatuta eta aholkuak emanda.



**Adierazleak:**

- 100-140 Emakumeen elkarteei emandako diru-laguntzen kopurua.
- 100-250 Programa bakoitzaren proiektuen kopurua.
- % 35 Diru-laguntza lortu duten emakumeen elkarteen ehunekoak, elkarteen gidaliburuan erregistratuta dauden emakumeen elkarte guztiekiko.

**BERDINTASUNERAKO VII. PLANA (2018-2021).**

**HELBURU ESTRATEGIKOA: I. ARDATZA. EMAKUMEEN AHALDUNTZEA**

**1. PROGRAMA. EMAKUMEEN AHALDUNTZE PERTSONALARI ETA KOLEKTIBOARI LAGUNTZEA**

**1.1 Giza garapen jasangarrirako emakumeek eta feminismoak duten zereginaren onarpena sustatzea.**

**1.1.1 Berdintasunaren arloko gizarte-aurrerapenean emakumeek eta feminismoak egindako ekarpenen agerikotasuna eta onarpena handitzea.**

**1.2 Emakumeen genero-kontzientzia, autoestimua eta autonomia garatzeko laguntza ematea.**

**1.2.1 Genero-desberdinkeriek eta -diskriminazioek beren bizitzetan duten eraginaz jabetzen diren eta trebakuntza-prozesuen bidez beren autoestimuan eta autonomian aldaketak bultzatzen dituzten emakumeen kopurua handitzea.**

**1.2.3 Beren herritar-eskubideak ezagutzen eta horiek eraikitzen parte hartzen duten emakumeen kopurua handitzea.**

**Adierazleak**

- Berdintasunaren eta ahalduntzearen arloan prestakuntzako eta trebakuntzako prozesu baten ondorioz beren autoestimuan eta autonomian aldaketak hauteman dituzten emakumeen ehunekoaren hazkundera.
- Genero-ikuspegia duen trebakuntza-prozesu baten ondorioz beren herritartasun-eskubideak ezagutzen eta aintzat hartzen dituzten emakumeen kopuruaren hazkundera.
- Beren herritartasun-eskubideak garatzeko eta finkatzeko erakunde publikoen guneetan parte hartzen duten emakumeen kopuruaren hazkundera (Emakunderen Aholku Batzordea, berdintasunerako kontseiluak eta batzordeak eta abar).

**2. PROGRAMA: EMAKUMEEN AHALDUNTZE SOZIAL ETA POLITIKORAKO LAGUNTZA.**

**2.1. -- Gizarte- eta herri-mugimenduetatik berdintasuna sustatzea.**

**2.1.1 Emakumeen berdintasuna lortzearen alde lan egiten duten emakume-elkarteen kopurua handitzea.**

**2.3. -- Erabaki- eta zuzendaritza-eremuetan emakumeen presentzia eta eragina handitzea, antolamendu-kulturan berdintasunaren aldeko aldaketak sustatuz.**

**2.3.3 Elkarte-mugimenduko, irabazi asmorik gabeko erakundeetako, erakunde politikoetako, sindikatu etako eta enpresa-erakundeetako erabaki postuetan eta guneetan dauden emakumeen kopurua handitzea.**

**2.3.4 Erabakiak hartzeko postuetan emakumeen eragina handitzera bideratutako babes- eta trebakuntza-programak ugaritzea.**

**Adierazleak:**

- Emakunderen diru-laguntzen deialdien bidez diru-laguntza jasotzen duten erregistratutako emakumeen elkarte eta federazioen ehunekoaren bilakaera.
- Lehen aldiz Emakunderen diru-laguntza jaso duten emakumeen elkarteen kopurua, elkarte-motaren arabera.
- Erabakiak hartzeko postuetan emakumeen eragina handitzera bideratuta dauden eta Emakunderen diru-laguntzen deialdietan parte hartzen duten proiektuen ehunekoa.

**3.2.5**

<b>2022KO AURREKONTU-PROIEKTUA:</b>
<b>GENERO-INDARKERIA PREBENITZEAREN ETA HARI BURUZ SENSIBILIZATZEAREN ARLOKO EKIMENAK SUSTATZEN DITUZTEN ERAKUNDEENTZAKO DIRU-LAGUNTZAK. 2022:</b> 225.000 €. <b>Konpromiso-kreditua:</b> <b>2023:</b> 75.000 € (Partida: 47 3223 01 452 22/0734)
<b>Helburua:</b> 10. EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA MATXISTA MURRIZTEN ETA PREBENTZIOA, DETEKZIOA ETA ARRETA HOBETZEN LAGUNTZEA.
<b>Ekintza:</b> 10.2. Emakumeen aurkako indarkeriaren prebentziorako eta sensibilizaziorako jarduerak bultzatzen eta sustatzen dituzten erakunde, elkarte eta fundazioei DIRULAGUNTZAK emateko deialdia kudeatzea.
<b>Adierazlea:</b> 40 N Emakumeen aurkako indarkeriaren arloan lan egiten duten elkarte eta erakundeei emandako diru-laguntzak.
<b>BERDINTASUNERAKO VII. PLANA (2018-2021).</b>
<b>HELBURU ESTRATEGIKOA:</b> -III. Ardatza, Emakumeen aurkako indarkeriarik gabeko bizitzak:
<b>6. PROGRAMA: SENSIBILIZAZIOA ETA PREBENTZIOA</b>
<b>6.1 Indarkeria estrukturala eta kulturala murriztea.</b>
<b>6.1.1 Emakumeen eta gizonen berdintasunaren alde dauden eta hori sustatzen duten pertsonak gero eta gehiago izatea, batik bat adingabeen arduratzen direnak, edo adingabeentzako eredu direnak.</b>
<b>6.1.2 Pertsonak euren sexuaren arabera maila handiagokoak edo txikiagokoak direla adierazten duen irudi eta eduki mediatiko oro kentzea, baita pertsonak sexu-objektu huts bezala aurkezten dituztenak edota emakumeen aurkako indarkeria justifikatzen, hutsaltzen edo bultzatzen dutenak ere, hedabideetan agertzearen ondorioz berriz biktimizatzea saihestuz.</b>
<b>6.1.3 Emakumeen kontrako indarkeriaren informazio-trataera hobetzea, genero-desberdintasuna oinarritzko elementu gisa eta emakumeak borrokaren eragile aktibo gisa erakuts daitezen.</b>
<b>6.1.4 Desberdintasunaren eta emakumeen aurkako indarkeriaren arteko lotura ikusarazten duten programetan eta jardueretan parte hartzen duten edo hura prebenitzeko ahaleginak egiten dituzten eta gatazkak indarkeriarik gabe konpontzea sustatzen duten pertsonen kopurua areagotzea; batez ere, mutilena eta gizonena.</b>

- 6.1.5 Emakumeen aurkako indarkeria-motei eta horiek desberdinkeriarekin duten harremanari buruzko gizarte-pertzepzioa areagotzea, batik bat indarkeriaren modu zorrotz eta ezkutukoenei buruzkoa.
- 6.2 Emakumeen aurkako indarkeriari buruzko informazioa, ikerketa eta prestakuntza hobetzea.
- 6.2.1 Informazioa biltzeko eta homogeneizatzeko sistemak hobetzea, EAEn gertatutako emakumeen kontrako indarkeria kasuei buruzko datu eguneratuak izateko eta gai horretan parte-hartze publikoa hobetzeko.
- 6.2.2 Emakumeen aurkako indarkeriari buruzko eta haren adierazpenei buruzko jakintza hobetzea.
- 6.2.3 Ez zaintzarekin lotutako emakumeen aurkako indarkeria-motak aztertzea, bereziki adineko emakumeetan eta dibertsitate funtzionala dutenetan, hala familian nola erakundeetan.
- 6.2.4 Indarkeriaren kontzeptualizazioari eta esku-hartzeetan horrek dituen ondorioei buruzko hausnarketa bultzatzea, indarkeria-mota berrietan arreta berezia jarritz.
- 6.2.5 Bermatzea emakumeen aurkako indarkeriaren biktimei arreta ematen dieten profesionalen prestakuntza jasagarria, nahikoa eta eremu eta ardura-maila guztietara egokitutakoa izatea.
- 6.2.6 Beren esku-hartzean emakumeen ahalduntze pertsonalaren eta kaltea konpontzearen kontzeptua txertatzeko behar besteko trebakuntza duten profesionalen kopurua handitzea.
- 6.3 Emakumeen aurkako indarkeriaren prebentzioa sustatzea eta sendotzea.
- 6.3.1 Emakumeen aurkako indarkeriari aurrea hartzeko gazteekin egiten den lana ugartzea.
- 6.3.2 Emakumeen genitalen mutilazioaren eta praktika kulturekin lotutako beste indarkeria-agerpen batzuen (adibidez, nahitaezko ezkontzak, behartutako abortuak eta antzuteak eta ustezko ohorearen izenean egindako delituak) prebentzioa sustatzea.
- 6.3.3 Dibertsitate funtzionala duten emakumeen aurkako sexu-indarkeriaren prebentzioa handitzea.
- 6.3.4 Emakumeen kontrako indarkeriaren arloko prebentzio- eta arreta-programen eta -neurrien eraginkortasuna hobetzea.
- 7. PROGRAMA: KALTEA DETEKTATZEA, ARTATZEA ETA KONPONTZEA.**
- 7.1 Emakumeen aurkako indarkeriaren antzemate goiztiarra handitzea
- 7.1.1 Emakumeen aurkako indarkeriaren detekzio goiztiarrean era proaktiboan eta ezarritako protokoloen arabera jardungo duten profesionalak gehitzea (hezkuntza-, osasun-, polizia-, epaitegi-, lan- eta gizarte-sisteman).
- 7.1.2 Esku-hartzeko eremu guztietan indarkeriaren detekzio goiztiarra handitzea, indarkeria psikologikoan arreta berezia jarritz.
- 7.1.3 Informazio egokia jasotzen duten emakume biktimeen kopurua handitzea, arreta integraleko prozesuaren aurretik, bitartean eta ondoren bere itzaropenei egokitutako erabakiak hartu ahal izan ditzaten.
- 7.1.4 Edozer motatako indarkeria jasan duten emakumeak, zerbitzuak eta baliabideak goiz erabiltzea erabakitzen dutenak, gehitzea, zerbitzuak eta baliabideak erabiltzeko zailtasun handienak dituztenengan arreta berezia jarritz, haienzako informazioa areagotuz eta eskuragarriago jarritz.

**Adierazleak:**

40 N Emakumeen aurkako indarkeriaren arloan lan egiten duten elkarte eta erakundeei emandako diru-laguntzak.

40 N Diruz lagundutako proiektuak, behar bezala gauzatzen eta justifikatzen direnak.

35 N Diru-laguntzen erakunde onuradunak



### 3.2.6

<b>2022KO AURREKONTU-PROIEKTUA:</b>	
EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIAREN KONTRA ESKU HARTZEARI BURUZKO UNIBERTSITATE-MASTER OFIZIALA EGITEKO LAGUNTZAK. 2022: 19.683 €. Konpromiso-kreditua: 2023 6.561 € (47 3223 01 451 21/0189)	
Helburua: 9. ANTOLAKETA SOZIALA ETA EKONOMIKOA ERALDATZEA SUSTATZEA, ESKUBIDEAK BERMATZEKO.	
Ekintza: 9.3. Emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko ADITU-EZAGUTZA sustatzea ikerketaren eta dokumentazioaren bitartez eta generoaren arloko ikerketa eta prestakuntza babestuta.	
Adierazlea: Urteko deialdia. Magnitudea: 1	
<b>BERDINTASUNERAKO VII. PLANA (2018-2021).</b>	
<b>HELBURU ESTRATEGIKOA: III. ARDATZA: EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA DESAGERRARAZTEA</b>	
<b>6. PROGRAMA: SENTSIBILIZAZIOA ETA PREBENTZIOA</b>	
6.1	Indarkeria estrukturala eta kulturala murriztea.
6.1.1	Emakumeen eta gizonen berdintasunaren alde dauden eta hori sustatzen duten pertsonak gero eta gehiago izatea, batik bat adingabeez arduratzen direnak, edo adingabeentzako eredu direnak.
6.1.2	Pertsonak euren sexuaren arabera maila handiagokoak edo txikiagokoak direla adierazten duen irudi eta eduki mediatiko oro kentzea, baita pertsonak sexu-objektu huts bezala aurkezten dituztenak edota emakumeen aurkako indarkeria justifikatzen, hutsaltzen edo bultzatzen dutenak ere, hedabideetan agertzearen ondorioz berriz biktimizatzea saihestuz.
6.1.3	Emakumeen kontrako indarkeriaren informazio-trataera hobetzea, genero-desberdintasuna oinarritzko elementu gisa eta emakumeak borrokaren eragile aktibo gisa erakuts daitezten.
6.1.4	Desberdintasunaren eta emakumeen aurkako indarkeriaren arteko lotura ikusarazten duten programetan eta jardueretan parte hartzen duten edo hura prebenitzeko ahaleginak egiten dituzten eta gatazkak indarkeriarik gabe konpontzea sustatzen duten pertsonen kopurua areagotzea; batez ere, mutilena eta gizonena.
6.1.5	Emakumeen aurkako indarkeria-motei eta horiek desberdinkeriarekin duten harremanari buruzko gizarte-pertzepzioa areagotzea, batik bat indarkeriaren modu zorrotz eta ezkutukoenei buruzkoa.
6.2	Emakumeen aurkako indarkeriari buruzko informazioa, ikerketa eta prestakuntza hobetzea.
6.2.1	Informazioa biltzeko eta homogeneizatzeko sistemak hobetzea, EAEn gertatutako emakumeen kontrako indarkeria kasuei buruzko datu eguneratuak izateko eta gai horretan parte-hartze publikoa hobetzeko.
6.2.2	Emakumeen aurkako indarkeriari buruzko eta haren adierazpenei buruzko jakintza hobetzea.
6.2.3	Ez zaintzearekin lotutako emakumeen aurkako indarkeria-motak aztertzea, bereziki adineko emakumeetan eta dibertsitate funtzionala dutenetan, hala familian nola erakundeetan.
6.2.4	Indarkeriaren kontzeptualizazioari eta esku-hartzeetan horrek dituen ondorioei buruzko hausnarketa bultzatzea, indarkeria-mota berrietan arreta berezia jarritz.
6.2.5	Bermatzea emakumeen aurkako indarkeriaren biktimei arreta ematen dieten profesionalen prestakuntza jasangarria, nahikoa eta eremu eta ardura-maila guztietara egokitutakoa izatea.
6.2.6	Beren esku-hartzean emakumeen ahalduzko pertsonalaren eta kaltea konpontzearen kontzeptua txertatzeko behar besteko trebakuntza duten profesionalen kopurua handitzea.

**Adierazlea:**

15 Emakumeen aurkako indarkeriaren kontra esku-hartzeko masterreko ikasleei emandako laguntzen kopurua.

3.2.7

**2022KO AURREKONTU-PROIEKTUA:**

**BERDINTASUNAREN ALDEKO EMAKUNDE SARIA. 2022.** 14.400 €. (47 3223 01 451 19/1484)

**Xedea:** 8. EMAKUMEEN AHALDUNTZE PERTSONALA, KOLEKTIBOA, SOZIALA ETA POLITIKOA SUSTATZEA.

**Ekintza:** 8.4. Emakumeen eta feminismoaren ekarpenak ikusgai egitea eta bizitzako esparru guztietan parte hartzen laguntzea. Emakunde Sarirako deialdia.

**Adierazleak:**

- 1 Emakunde Sarirako 2021eko deialdia.
- 1 Sentsibilizazio-ekintzen kopurua (Berdintasunaren aldeko 2021eko Emakunde Saria ematea).

**BERDINTASUNERAKO VII. PLANA (2018-2021).**

**HELBURU ESTRATEGIKOA:** I. ARDATZA. EMAKUMEEN AHALDUNTZEA

**1. PROGRAMA. EMAKUMEEN AHALDUNTZE PERTSONALARI ETA KOLEKTIBOARI LAGUNTZEA**

**1.1 Giza garapen jasangarrirako emakumeek eta feminismoak duten zereginaren onarpena sustatzea.**

**1.1.1 Berdintasunaren arloko gizarte-aurrerapenean emakumeek eta feminismoak egindako ekarpenen agerikotasuna eta onarpena handitzea.**

**Adierazleak**

- Emakumeek berdintasunaren arloko gizarte-garapenean egindako ekarpenak hedatzen, agerian jartzen eta/edo onartzen dituzten sarien eta lehiaketan kopuruaren hazkundera.
- Berdintasunean aurrera egiteko egindako ekarpenen aitortpen soziala ekitaldien kopurua.