



EBAZPENA, 2026KO MARTXOAREN 2KOA, EMAKUNDE-EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDEKO ZUZENDARIARENA, EMAKUNDE-EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDEAREN 2024-2027 DIRULAGUNTZEN PLAN ESTRATEGIKOAREN ESPARRUAN EMAKUNDEREN 2026. URTERAKO DIRULAGUNTZEN URTEKO PLANA ONARTZEN DUENA.

2024ko urriaren 24ko Ebazpenaren bidez, Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundearen 2024-2027 aldirako Dirulaguntzen Plan Estrategikoa onartu zen. Plan estrategiko horrek 2024ko ekitaldirako aurreikusitako aurreikuspenak jasotzen zituen, aurrekontu-plangintzaren arabera. Hurrengo hiru urteetarako ezarri zen, dagozkion aurrekontu-legeak onartu ondoren, Erakundearen Dirulaguntzen Urteko Plana erantsiko zaiola Plan Estrategikoari.

Aurten, 2026ko Dirulaguntzen Urteko Plana egin da, ebazpen honen eranskin gisa erantsi dena.

Ohartarazi behar da, nolana ere, plan horiek programa-izaera dutela, eta, beraz, haien edukiak ez duela ez eskubiderik ez betebeharririk sortzen, eta haien eraginkortasuna dirulaguntzen ildoak praktikan jartzearen baldintzapean geratzen dela, besteak beste ekitaldi bakoitzeko aurrekontu-baliabideak kontuan hartuta.

Ondorioz, azaldutakoarekin bat etorritik, eta Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundearen egitura organikoa eta funtzionala ezartzen duen urriaren 31ko 214/2006 Dekretuak emandako eskumenak baliatuz, honako hau,

REBAZTEN DUT:

Lehenengoa. - Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundearen 2026ko Dirulaguntzen Urteko Plana onartzea, eranskinean agertzen dena, eta 2024-2027 Dirulaguntzen Plan Estrategikoan sartzea.

Bigarrena. - Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundearen web orrian argitaratuz argitara dadila agintzea.

Vitoria-Gasteizen, sinaduraren egunean:

MIREN ELGARRESTA LARRABIDE

Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundeko zuzendaria.



ERANSKINA

2026KO DIRULAGUNTZEN URTEKO PLAN

EMAKUNDE- EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDEA

Hauek dira 2026rako aurreikusitako norgehiagoka-araubideko dirulaguntzak:

- **Lankidetzaren Instituzionalaren Arloa:**

- Tokiko erakundeei dirulaguntzak ematea, ebaluazioak, diagnostikoak eta berdintasun-planak egiteko, bai eta diagnostiko eta plan sektorialak eta/edo estrategikoak egiteko ere, indarkeriaren biktima diren emakumeei arreta emateko protokoloak eta horien ebaluazioak barne.

- **Azterlan, Dokumentazio eta Plangintza Arloa:**

- Pertsona fisikoentzako dirulaguntza, emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan ikertzeko.

- **Programa eta Prestakuntza Arloa:**

- Emakume-elkarteentzako dirulaguntzak, emakumeen elkartegintza eta parte-hartzea sustatzeko eremu guztietan.
- Enpresa eta erakunde pribatuentzako dirulaguntzak, berdintasunari buruzko diagnostikoak eta planak egin ditzaten.
- Emakunde Saria: emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan egindako lanagatik nabarmendu diren pertsona fisiko edo juridikoen, publiko zein pribatuen, jarduna publikoki nabarmendu eta aitortzen duen saria.

- **Emakumeen aurkako indarkeria desagerrarazteko arloa:**

- Elkarreentzako eta beste erakunde batzuentzako dirulaguntzak, emakumeen aurkako indarkeriazko portaerei buruz sentibilizatzeko eta horiek prebenitzeko, eta sexu-esplotaziorako gizakien salerosketaren biktima diren emakume eta neskatoei arreta eta laguntza emateko.

Lehiarik gabeko konkurrentzia-araubideko dirulaguntzen lerro bakarra jasotzen da 2026rako.

- **Emakumeen aurkako indarkeria desagerrarazteko arloa:**

- Sexu-indarkerian esku hartzeko aditu-diploma (Deustuko Unibertsitatea) egiten ari diren pertsona fisikoentzako dirulaguntzak.



Euskal Autonomia Erkidegoko 2026. urteko Aurrekontu Orokorrak onartzen dituen abenduaren 23ko 7/2025 Legean jasotako dirulaguntza izendun hauek ematea aurreikusten da:

- Dirulaguntza izenduna Euskal Herriko Unibertsitateari, «Emakumeen eta gizonen berdintasuna: berdintasun-eragileak» masterra egiteko. 2026-2027 ikasturtea: 37.010 euro.
- Dirulaguntza izenduna EHUko Udako Ikastaroen Fundazioari: 9.000 euro.
- Dirulaguntza izenduna Euskal Herriko Bertsolaritza Elkarteari, emakumeek bertsolaritzan parte har dezaten sustatzeko: 6.000 euro.
- Argiri elkarteari dirulaguntza izenduna, Irungo alarde mistoa antolatzeko: 20.000 euro.
- Dirulaguntza izenduna Congregación Oblatas del Santísimo Redentor elkarteari, salerosketaren biktima diren emakumeak hauteman eta artatzeko: 50.000 euro.
- Dirulaguntza izenduna KCDri, zinema ikusezinen jaialdia sustatzeko: 2.000 euro.
- Dirulaguntza izenduna Maite Albiz elkarteari, emakumeen eta gizonen berdintasunarekin eta herritarrei arreta ematearekin lotutako dokumentu-funtsak kudeatzeko dokumentazio-zentroari: 20.000 euro.
- Dirulaguntza izenduna Gazteriaren Euskal Kontseiluari, berdintasunaren arloan aholkularitza emateko: 20.000 euro.
- Askabide elkarteari dirulaguntza izenduna, salerosketaren biktima diren emakumeei arreta emateko: 100.000 euro.
- Nazio Batuen Biztanleria Funtsarentzako dirulaguntza izenduna: 18.000 euro.
- Dirulaguntza izenduna EUDELi, EAEko udalerrietan berdintasun-politikak garatzeko: 84.800 euro.
- Dirulaguntza izenduna Euskadiko Emakume Enpresari, Zuzendari eta Profesionalen Federazioari, emakumeen ahalduntzera bideratutako ekintzak egin ditzan enpresa-eremuan: 20.000 euro.
- Dirulaguntza izenduna Debagoieneko Guerreras emakume-elkarteari, Gipuzkoako biktimei laguntzeko: 10.000 euro.
- Dirulaguntza izenduna Bizitu Indarkeria Aurkako Elkarteari, Gipuzkoako emakume biktimei laguntzeko: 10.000 euro.
- Dirulaguntza izenduna Médicos del Mundo Euskadi elkarteari, emakumeak prostituzioaren testuinguruan esku hartzeko: 20.000 euro.



3.2.1

EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO UDALENTZAKO ETA UDALAZ GAINDIKO LURRALDE-ENTITATEENTZAKO DIRULAGUNTZAK, DIAGNOSTIKOAK, BERDINTASUN-PLANAK ETA TOKIKO GENERO-INDARKERIAREN ARLOKO PROTOKOLOAK EGITEKO.
AURREKONTUA: 2026 2054701000 1.32230.42100 2019/001482: 375.000 €
<p>Helburua: EAEko botere publikoen berdintasuneko jardura bideratzeko jarraibide orokorrak ezartzea.</p> <p>Ekintza: Dirulaguntza-deialdia kudeatzea, udalek, kuadrillek eta mankomunitateek emakumeen eta gizonen berdintasunari buruzko diagnostikoak egin ditzaten, berdintasunerako planak egin eta ebaluatu ditzaten edo emakumeen aurkako indarkeriaren arloko tokiko protokoloak egin ditzaten.</p> <p>Adierazleak:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 36. Udal, kuadrilla, mankomunitate eta bi udal edo gehiagoko elkarteen zenbat proiektuk jaso duten dirulaguntza. - 30. Zenbat udal txikik (5.000 biztanle baino gutxiagokoak) jaso duten dirulaguntza beren proiektuetarako.
EAEKO EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO BERDINTASUNERAKO 2030 ESTRATEGIA
1. ARDATZA.- GOBERNU ONA
I-1. EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO BERDINTASUNAREKIKO KONPROMISO POLITIKOA BERMATZEA
<p>1. ILDOA. ARAUDIA ETA PLANGINTZA</p> <p>I-1.2 Plangintza berria. Beren eskumenen esparruan, emakumeen eta gizonen arteko berdintasunerako plan propioak egiten dituzten eta plan horiek hedatzeko beharrezko baliabideak ematen dituzten EAEko erakunde publiko berrien kopurua handitzea.</p> <p>Adierazleak:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Berdintasunerako plana indarrean duten toki-entitateen kopurua, udalerrien tamainaren arabera eta plana gauzatzeko moduaren arabera (banaka edo modu elkartuan). - Berdintasunerako plana duen udalerriren batean bizi den EAEko biztanleriaren ehunekoak. - Plangintza egiteko prozesua hasia duten edo Europako Gutuna sinatuz bost urtean egiteko konpromisoa hartua duten toki-entitateen kopurua. <p>I-1.3 Berdintasunerako erakunde-plangintzaren kultura. <i>Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Emakumeen Aurkako Indarkeria Matxistarik Gabe Bizitzeko Legeak</i> ezarritako gutxienezko edukiak emakumeen eta gizonen arteko berdintasunerako planetan txertatzen dituzten eta beren plangintza instituzionalaren kulturaren berdintasuna sendotzen duten EAEko administrazio publikoaren kopurua handitzea.</p>
2. ILDOA. ANTOLAKETA-BALIABIDEAK: BERDINTASUNERAKO UNITATEAK
<p>I-1.6 Berdintasunerako unitateak foru aldundietan eta udaletan. Beren egiturak gutxienez berdintasunerako entitate, organo edo administrazio-unitate bat egoteko egokitzen dituzten foru- eta toki-administrazioen kopurua handitzea, edo administrazio-egitura horiek langile espezializatu nahikoekin eta posizio organiko eta harreman funtzional egokiekin indartzea.</p> <p>Adierazleak:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Berdintasunerako unitatea eta teknikari espezializatu propioak dituzten toki-entitateen kopurua. - Berdintasunean soilik eta lanaldi osoz lanean diharduten teknikariak dituzten udalen ehunekoak.



3. eranskina: Ardatz estrategikoak eta dirulaguntza-lerroak: Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketaren ehunekoa, finantzaketa publikoa orotara hartuta

Helburu estrategikoa:			
Dirulaguntza-lerroa: EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO UDALENTZAKO ETA UDALAZ GAINDIKO LURRALDE-ENTITATEENTZAKO DIRULAGUNTZAK, DIAGNOSTIKOAK, BERDINTASUN-PLANAK ETA TOKIKO GENERO-INDARKERIAREN ARLOKO PROTOKOLOAK EGITEKO.			
Organoa: EMAKUNDE EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDEA	2026		2027
Programa: 32230 EMAKUNDE	Zenbatekoa €	% 100	zenbatekoa €
	AURREKONTUA: 4. kapitulua:	375.000	% 100
	Dirulaguntza-lerroa guztira:	375.000	



3.2.2

ENPRESA ETA ENTITATE PRIBATUENTZAKO DIRULAGUNTZAK, AHOHKULARITZA-ENPRESA HOMOLOGATUAK KONTRATA DITZATEN EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERTINTASUNARI BURUZKO DIAGNOSTIKOA ETA BERTINTASUN-PLANA EGITEKO.
AURREKONTUA: 2026 2054701000 1.32230.45001 2019/001483: 350.000 €
<p>Helburua: ANTOLAKETA SOZIALA ETA EKONOMIKOAREN ERALDAKETA SUSTATZEA, ESKUBIDEAK BERMATZEKO.</p> <p>Ekintza: Aholkularitza, prestakuntza eta laguntza ekonomikoa emanez eta aitortpen soziala eginez, bultza egitea ENPRESEK eta entitate pribatuek berdintasun-politikak gara ditzaten.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Adierazleak: Enpresei eta entitate pribatuei emandako dirulaguntzen kopurua, emakumeen eta gizonen arteko berdintasunari buruzko diagnostikoak eta planak egiteko. Enpresa eta erakunde pribatuei emandako dirulaguntzen kopurua, berdintasun-planetan jasotako neurriak ezartzeko.
EAEKO EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO BERTINTASUNERAKO 2030 ESTRATEGIA
HELBURU ESTRATEGIKOA: III. ARDATZA. GIZARTE-ANTOLAKETA BIDEZKOA, BERTINTASUNEZKOA ETA JASANGARRIA
<p>ANTOLAKUNDEEN KULTURAN ETA PRAKTIKAN BERTINTASUNA GAUZATZEKO ETA EZARTZEKO ESKU-HARTZE ILDOAK ETA HELBURU ESPEZIFIKOAK:</p> <p>III-8. ANTOLAKUNDEEN KULTURAN ETA PRAKTIKAN BERTINTASUNA GAUZATZEA</p> <p>17. ILDOA. ENPRESAK ETA ANTOLAKUNDEAK</p> <p>III-8.1 Enpresetako berdintasun-planak Berdintasun-planek Euskadiko enpresa eta antolakundeetan duten eragina handitzea, eta plan horiek egin daitezten sustatzea, legez behartuta ez dauden kasuetan.</p> <p>III-8.2 Ordainsarien gardentasuna Antolakunde publiko eta pribatuen gardentasuna sustatzea ordainsarien arloan (ordainsarien erregistro-liburuak, soldata- edo ordainsari-auditoretzak edo beste formula batzuk).</p> <p>III-8.3 Kudeaketa aurreratua Berdintasuna balio-elementu gisa zabaltzea, antolakunde eta enpresa guztien kudeaketa aurreratuari begira.</p> <p>III-8.4 Lan-segurtasuna eta -osasuna Prebentzioaren kudeaketan genero-ikuspegia txertatzen dela bermatzea, lan-baldintza egokiak susta daitezten osasunean kalteak prebenitzeko eta, bereziki, enpresetan eta antolakundeetan sexu-jazarpena eta sexuan oinarritutako jazarpena prebenitzeko eta desagerrarazteko, bai eta laneko indarkeria mota guztietan eragiten duten genero-baldintzatzaileak ere.</p> <p>Adierazleak:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Emakunderen metodologiatik abiatuta berdintasun-diagnostikoak eta -planak egin dituzten enpresa eta entitate pribatuen kopuruaren bilakaera. - Berdintasun-plana egiteko aholkularitza espezializatua jasotzen duten erakunde publikoen, gizarte-agenteen, enpresen eta entitate pribatuen kopuruaren bilakaera.



3 eranskina: Ardatz estrategikoak eta dirulaguntza-lerroak: Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketaren ehunekoa, finantzaketa publikoa orotara hartuta

Helburu estrategikoa:				
Dirulaguntza-lerroa: ENPRESA ETA ENTITATE PRIBATUENTZAKO DIRULAGUNTZAK, AHOLKULARITZA-ENPRESA HOMOLOGATUAK KONTRATA DITZATEN EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNARI BURUZKO DIAGNOSTIKOA ETA BERDINTASUN-PLANA EGITEKO.				
Organoa: EMAKUNDE EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDEA	2026		2027	
Egitaraua: 32230 EMAKUNDE	Diru-zenbatekoa €	% 100	Zenbatekoa €	% 100
4. kapitulua:	350.000	% 100		
7. kapitulua:	0.	0.		
Dirulaguntza-lerroa, guztira:	350.000			



3.2.3

EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO BERDINTASUNARI BURUZKO IKERKETA-BEKAK
AURREKONTUA: 2026 2054701000 1.32230.45100 2026/000871: 69.999 € 2026: 23.333 €. 2027ko konpromiso-kreditua: 46.666,00 €
Helburua: EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO BERDINTASUNAREN ARLOKO ADITUEN EZAGUTZA SUSTATZEA, AZTERLANAREN, IKERKETAREN ETA PRESTAKUNTZAREN BIDEZ. Ekintza: Emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren alorreko ikerlanetarako beken deialdia kudeatzea. Adierazlea: <ul style="list-style-type: none"> - Aurkeztutako eskabide kopuruaren bilakaera - Emandako ikerketa-beken kopurua - Emandako beken onuradun zuzen modura berdintasun-arloan prestatutako emakume eta gizonen ehunekoa
EAEKO EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO BERDINTASUNERAKO 2030 ESTRATEGIA
1. ARDATZA - GOBERNU ONA I-2 helburu estrategikoa: Administrazio-jardueran berdintasuna txertatzea. 1-2.1 Helburu espezifikoa. Estatistikak eta azterlanak: Pertsonen buruzko informazioaren bilketan, tratamenduan, analisian eta zabalkundearen genero-ikuspegia kontuan hartzen duten estatistiken eta azterlanen ehunekoa handitzea.

3. eranskina: Ardatz estrategikoak eta dirulaguntza-lerroak: Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketaren ehunekoa, finantzaketa publikoa orotara hartuta

Helburu estrategikoa:				
Dirulaguntza-lerroa: EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNARI BURUZKO IKERKETA-BEKAK (HIRU). 2026: 23.333 €. 2027ko kreditu-konpromisoa: 46.666 €.				
Organoa: EMAKUNDE EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDEA	2026		2027	
Programa:: 32230 EMAKUNDE	Diru-zenbatekoa €	1/3	Diru-zenbatekoa €	2/3
4. kapitulua:	23.333		46.666	
Dirulaguntza-lerroa, guztira: 69.999.00	23.333		46.666	



3.2.4

IRABAZI-ASMORIK GABEKO EMAKUME-ELKARTEENTZAKO DIRULAGUNTZAK
AURREKONTUA: 2026 2054701000 1.32230.45200 2026/000872: 430.000 €. 2026: 322.500 €. 2027ko konpromiso-kreditua: 107.500 €
<p>Helburua: 8. EMAKUMEEN AHALDUNTZE PERTSONALA, KOLEKTIBOA, SOZIALA ETA POLITIKOA SUSTATZEA</p> <p>Ekintza: 8.3. Emakume-federazio, -fundazio eta -elkarteei laguntzea jarduerak egin ditzaten berdintasuna lortzeko eta emakumeen autonomia sustatzeko eta emakumeen posizio soziala, ekonomikoa eta politikoa indartzeko, DIRULAGUNTZEN urteroko deialdia kudeatuz eta aholkatuz.</p> <p>Adierazleak:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 100-140 Emakume-elkarteei emandako dirulaguntza kopurua. - 100-140 Irabazi-asmorik gabeko erakundeei emandako dirulaguntzen kopurua. - 100-250 Emakume-elkarteei diruz lagundutako proiektu kopurua. - 100-250 Irabazi-asmorik gabeko erakundeei diruz lagundutako proiektuen kopurua. - Emakumeen elkarten % 35ek lortu dute dirulaguntza, elkarten gidaliburuan erregistratuta dauden emakumeen elkarte guztiak kontuan hartuta.
EAEKO EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO BERDINTASUNERAKO 2030 ESTRATEGIA
HELBURU ESTRATEGIKOA: IV. ARDATZA: EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA MATXISTARIK GABEKO BIZITZAK
<p>EMAKUMEEN PROTAGONISMOA SUSTATZEKO ETA ESPARRU GUZTIETAN EGITEN DITUZTEN EKARPENAK AITORTU ETA BALORATZEKO ESKU-HARTZE ILDOAK ETA HELBURU ESPEZIFIKOAK</p> <p>II-5. EMAKUMEEN PROTAGONISMOA SUSTATZEA ETA ESPARRU GUZTIETAN EGITEN DITUZTEN EKARPENAK AITORTZEA ETA BALIOESTEA</p> <p>11. ILDOA. PARTE-HARTZE SOZIALA ETA POLITIKOA</p> <p>II-5.1 Emakumeen ekarpenak. Paradigma feministatik abiatuta, emakumeen ekarpenak nabarmentzea eta balioestea giza garapen jasangarriari dagokionez.</p> <p>II-5.2 Emakume-elkartek EAEko emakume-elkarteen mugimenduak emakumeen eskubideak eta herritartasuna defendatzen, eraikitzen eta finkatzen eta emakumeen eta gizonen arteko benetako berdintasuna lortzen egiten duen lana indartzea eta sendotzea.</p> <p>II-5.3 Ahalduntze-eskolak eta emakume-etxeak Ahalduntze-eskolen eta emakume-etxeen lana sustatzea, bai eta ahalduntze indibiduala, kolektiboa eta soziala bultzatzen, praktikatzeko eta garatzen duten beste gune batzuen lana ere.</p> <p>II-5.4 Antolakunde sozioekonomikoak eta politikoak Gizarte-antolakundeetan, sindikatuetan, enpresetan, antolakunde kulturaletan eta politikoetan berdintasuna lortzeko konpromisoa hartzen duten emakumeen kopurua handitzea.</p> <p>II-5.5 Aisialdian eta kulturaren parte hartzea. Emakumeek eta gizonen ikasteko baliabideetan eta programetan parte hartzen dutenean genero-arrakala murriztea, baita EAEn egiten diren aisialdi, arte, euskara, kultura eta jaietako jarduerak guztietan ere.</p>



3. eranskina: Ardatz estrategikoak eta dirulaguntza-lerroak: Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketaren ehunekoa, finantzaketa publikoa orotara hartuta

Helburu estrategikoa:				
Dirulaguntza-lerroa: IRABAZI-ASMORIK GABEKO EMAKUME-ELKARTEENTZAKO DIRULAGUNTZAK. 2026: 322.500 €. Konpromiso-kreditua: 2027: 107.500 €				
Organoa: EMAKUNDE EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDEA	2026		2027	
Programa: 32230 EMAKUNDE	Diru- zenbatekoa €	% 75	Diru- zenbatekoa €	% 25
4. kapitulua:	322.500	% 100	107.500	
7. kapitulua:	0	0	0	0
Dirulaguntza-lerroa, guztira: 430.000,00	322.500		107.500	



3.2.5

GENERO-INDARKERIAREN BIKTIMEI LAGUNTZEKO EKIMENAK SUSTATZEN DITUZTEN ENTITATEENTZAKO DIRULAGUNTZAK.
AURREKONTUA: 2026 2054701000 1.32230.45200 2026/000873: 300.000 €. 2026: 225.000,00. 2027ko konpromiso-kreditua: 75.000,00.
<p>Helburua: EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA MATXISTA MURRIZTEN ETA PREBENTZIOA, DETEKZIOA ETA ARRETA HOBETZEN LAGUNTZEA.</p> <p>Ekintza: DIRULAGUNTZA-deialdia kudeatzea, laguntzak emateko emakumeen aurkako indarkeria prebenitzen duten antolakunde, elkarte eta fundazioei; baita indarkeria horren inguruko sentsibilizazio-jarduerak bultzatzen eta sustatzen dituztenei ere.</p> <p>Adierazlea: Zenbat dirulaguntza eman zaizkien emakumeen aurkako indarkeriaren arloan diharduten elkarteei eta erakundeei.</p>
EAEKO EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO BERDINTASUNERAKO 2030 ESTRATEGIA
HELBURU ESTRATEGIKOA: III. ardatza, Emakumeen Aurkako Indarkeriarik Gabeko Bizitzak
<p>4. ARDATZA.- EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA MATXISTARIK GABEKO BIZITZAK</p> <p>IV-11. HELBURU ESTRATEGIKOA: EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA MATXISTARI BURUZKO IKERKETA, SENTSIBILIZAZIOA, PREBENTZIOA ETA PRESTAKUNTZA ESPEZIALIZATUA INDARTZEA</p> <p>25. lerroa. IKERKETA ETA INFORMAZIOA IV-11.1 Ikerketaren espezializazioa. Emakumeen aurkako indarkeria matxista mota guztien kausetan, ezaugarrietan, identifikatzeko zailtasunetan eta ondorioetan sakonduko duten azterlanak sustatzea, ondorioak praktikan aplikatzea azpimarratuz.</p> <p>26. ildo.- SENTSIBILIZAZIOA ETA PREBENTZIOA IV-11-4. Estereotipoak eta aurreiritziak. Emakumeen gutxiagotasunaren eta mendekotasunaren ideian edo emakumeen eta gizonen rol estereotipatu batean oinarritutako aurreiritziak, ohiturak, tradizioak eta praktikak ezabatzen laguntzea. IV-11.5. Hain agerikoak ez diren indarkeriak. Hain agerikoak ez diren emakumeen aurkako indarkeria matxistaren adierazpenei eta horien ondorioei buruzko sentsibilizazioa areagotzea (sexu-indarkeria, indarkeria bikarioa, indarkeria ekonomikoa, sexu-jazarpena eta sexuagatiko jazarpena, indarkeria digitala eta sare sozialetan eta beste batzuk). IV-11.6 Indarkeriazko portaerak. Emakumeen aurkako indarkeria matxista erabili duten edo jokabide sexistak problematikoak dituzten adin txikikoek, nerabeek eta helduek beren portaera berragertzea prebenitzea</p> <p>IV-12. – HELBURU ESTRATEGIKOA: EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA MATXISTARI EMATEN ZAION ERANTZUNA ESKU-HARTZEAREN ZENTROAN EMAKUMEEN ESKUBIDEAK ETA AHALDUNTZEA JARRIZ GAUZATZEN DELA BERMATZEA.</p> <p>28. lerroa. DETEKZIOA IV-12.1 Detekzio goiztiarra. Emakumeen aurkako indarkeria matxistaren detekzio goiztiarra sustatzea gizarte-, osasun-, hezkuntza-, lan-, polizia- eta justizia-arretako baliabide publikoetatik, hirugarren sektoreko erakunde espezializatuekin lankidetzan.</p>



IV-12.2. Detekzio-mekanismoak. Biktimak edo biktima izan daitezkeenak egon daitezkeen arrisku-egoerak (behartutako ezkontzak, emakumeen genitalen mutilazioa, emakumeen, nerabeen eta neskatuen sexu-salerosketa eta/edo -esplotazioa, eta sexu-jazarpena eta sexuan oinarritutako jazarpena) antzemateko eta egoera horietan jarduteko tresnak eta protokoloak prestatzea.

29. linea. ARRETA INTEGRALA

IV-12.3.- Arreta-eredua. Bermatzea emakumeen aurkako indarkeria matxistaren edozein adierazpenen biktima diren neskato, nerabe eta emakume guztiak lehentasunezko arreta, pertsonalizatua, doakoa, irisgarria, kalitatezkoa eta erreferentziakozko hizkuntzan jasotzen dutela sistema publikoko zerbitzu eta prestazio guztietatik, haien egoera pertsonala, soziala edo administratiboa edozein dela ere.

IV-12.4- Informazioa eta orientazioa. Emakumeen aurkako indarkeria matxistaren biktima guztiak beren eskubideei eta dauden baliabideei buruzko informazio eskuragarria eta orientazio espezializatua izan dezaten ahalbidetzea.

IV-12.6- Indarkeriaren zuzeneko beste biktima batzuei arreta ematea. Laguntza eta arreta sozial eta psikologiko espezializatua indartzea haur, nerabe, senide eta emakumeen aurkako indarkeria matxista gauzatzen den ingurune baten eraginpean dauden beste pertsona batzuentzat.

30. linea. KONPONKETA

IV-12.15- Kaltearen erreparazio kolektiboa. Kaltea modu kolektiboan konpontzeko neurriak areagotzea eta dibertsifikatzea. Emakumeen aurkako indarkeria matxistaren gaitzespen publikoa eta bizirik atera diren biktima guztien errekonozimendua barne.

IV-12.16- Lan komunitarioa. Biziraun dutenen berreskuratze- eta ahalduzko-prozesuetan komunitate-lana indartzea, bereziki berdintasunaren alde lan egiten duten emakume-elkartekin, talde feministekin, ahalduzko-erakundeekin eta emakumeen etxeekin.

Adierazleak:

- Emakumeen aurkako indarkeria matxistaren arloan lan egiten duten elkarte eta erakundeek emandako dirulaguntzen kopurua.
- Behar bezala gauzatzen eta justifikatzen diren diruz lagundutako proiektuen kopurua.
- Dirulaguntzen erakunde onuradunen kopurua

3. eranskina: Ardatz estrategikoak eta dirulaguntza-lerroak: Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketaren ehunekoa, finantzaketa publikoa orotara hartuta

Helburu estrategikoa:				
Dirulaguntza-lerroa: GENERO-INDARKERIAREN BIKTIMEI LAGUNTZEKO EKIMENAK SUSTATZEN DITUZTEN ENTITATEENTZAKO DIRULAGUNTZAK. 2026: 225.000 2026ko konpromiso-kreditua: 75.000,00€				
Organoa: EMAKUNDE EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDEA	2026		2027	
Egitaraua: 32230 EMAKUNDE	Zenbatekoa €	% 75	Zenbatekoa €	% 25
4. kapitulua:	225.000	% 75	75.000.	% 25
Dirulaguntza-lerroa guztira: 300.000.00	225.000		75.000.	



3.2.6

SEXU-INDARKERIAN ESKU HARTZEKO ADITU-DIPLOMA EGITEKO DIRULAGUNTZAK 2025-2026 IKASTURTEAN
AURREKONTUA: 2026 2054701000 1.32230.45100 2026/000540: 21.933,00 €. 2027ko konpromiso-kreditua: 7.311,00 €
<p>9. helburua ANTOLAKETA SOZIALA ETA EKONOMIKOAREN ERALDAKETA SUSTATZEA, ESKUBIDEAK BERMATZEKO.</p> <p>9.3. ekintza. Emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren arloko ADITU-EZAGUTZA bultzatzea, azterlan eta dokumentazioaren bitartez eta genero-ikerketara eta -prestakuntzaren bitartez</p> <p>Adierazlea: Urteko deialdia: eskaera-kopurua</p>
EAEKO EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO BERDINTASUNERAKO 2030 ESTRATEGIA
HELBURU ESTRATEGIKOA: III. ARDATZA. EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA DESAGERRARAZTEA
<p>4. ARDATZA.- EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA MATXISTARIK GABEKO BIZITZAK</p> <p>HELBURU ESTRATEGIKOA: EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA MATXISTARI BURUZKO IKERKETA, SENTSIBILIZAZIOA, PREBENTZIOA ETA PRESTAKUNTZA ESPEZIALIZATUA BULTZATZEA</p> <p>25. lerroa. Ikerketa eta informazioa.</p> <p>VL11.1 Ikerketaren espezializazioa - Emakumeen aurkako indarkeria matxista mota guztien kausetan, ezaugarrietan, identifikatzeko zailtasunetan eta ondorioetan sakontzen duten azterlanak egin daitezen sustatzea, ondorioen aplikazio praktikoan arreta jarritz</p> <p>26. lerroa. Sentsibilizazioa eta prebenitza</p> <p>VL11.5. Indarkeria ez hain agerikoak Areagotzea hain agerikoak ez diren emakumeen aurkako indarkeria matxistaren adierazpenei eta ondorioei buruzko sentsibilizazioa (sexu-indarkeria, indarkeria bikarioa, indarkeria ekonomikoa, sexu-jazarpena eta sexuagatiko jazarpena, indarkeria digitala eta sare sozialetakoa eta beste batzuk)</p> <p>27. lerroa. Gaikuntza</p> <p>VL11.7. Administrazio publikoan diharduten profesionalak Indarkeria matxistaren arloko prestakuntza ematea —nahi eta nahi ez eta etengabe— biktimak hautematearekin, artatzearekin eta babestearekin lotutako langile guztiei, haurren eta gazteen eremuko langileei barne, eta halaber indarkeria-politikak eta -programak diseinatzeko dituztenei. (Genero-ikuspegia barne hartzen duen prestakuntza, intersektionala eta kulturartekoa.)</p> <p>VL11.8. Operadore juridikoak eta judizialak Epailetzako, fiskaltzako eta gainerako eragile juridikoetako langile emakumeen aurkako indarkeria matxistaren arloko prestakuntza ematen laguntzea, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioak arlo horretan dituen eskumenak kontuan hartuta.</p> <p>VL11.9. Entitate pribatuetako profesionalak Ziurtatzea EAeko administrazio publikoetan emakumeen aurkako indarkeria matxistaren arloan zerbitzu espezifikoak ematen dituzten entitate pribatuetako langileek arlo horretako prestakuntza espezializatua jasotzen dutela.</p> <p>ADIERAZLEA: Ikasturtean zehar, sexu-indarkerian esku hartzeko adituaren diploma egiteko eskabide-kopurua.</p>



3. eranskina: Ardatz estrategikoak eta dirulaguntza-lerroak: Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketaren ehunekoa, finantzaketa publikoa orotara hartuta

Helburu estrategikoa:				
Dirulaguntza-lerroa: EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIAN ESKU HARTZEARI BURUZKO UNIBERTSITATE-MASTER OFIZIALA EGITEKO DIRULAGUNTZAK 2026-2027 IKASTURTEAN. 2026: 29.244,00 €.				
Organoa: EMAKUNDE EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDEA	2026		2027	
Programa: 32230 EMAKUNDE	Diru-zenbatekoa €	% 75	Diru-zenbatekoa €	% 25
4. kapitulua:	21.933	% 75	7.311	% 25
Dirulaguntza-lerroa guztira: 29.244.00.	21.933		7.311	



3.2.7

BERDINTASUNAREN ALDEKO EMAKUNDE SARIA.
AURREKONTUA: 2026 2054701000 1.32230.45100 2019/001484 15.000 €
<p>Helburua: EMAKUMEEN AHALDUNTZE PERTSONALA, KOLEKTIBOA, SOZIALA ETA POLITIKOA SUSTATZEA.</p> <p>Emakumeek eta feminismoak zer ekarpen egiten duten ikusaraztea eta haiek bizitzako eremu guztietan parte har dezaten laguntzea.</p> <p>Ekintza: Emakunde sariaren deialdia:</p> <p>Adierazleak:</p> <p>- 1 Emakunde sariaren deialdia 2026.</p>
EAE-KO EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO ESTRATEGIA 2030
2. ARDATZA: EMAKUMEEN AHALDUNTZEA
<p>HELBURU ESTRATEGIKOA: EMAKUMEEN PROTAGONISMOA SUSTATZEA ETA ESPARRU GUZTIETAN EGITEN DITUZTEN EKARPENAK AITORTZEA ETA BALIOESTEA</p> <p>11. esku-hartze lerroa: Parte-hartze soziala eta politikoa</p> <p>12. esku-hartzea: Lidergo feministak eta emakumeen arteko aliantzak berdintasunari begira</p>

3. eranskina: Ardatz estrategikoak eta dirulaguntza-lerroak: Aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketaren ehunekoa, finantzaketa publikoa orotara hartuta

Helburu estrategikoa:			
Dirulaguntza-lerroa: BERDINTASUNAREN ALDEKO EMAKUNDE SARIA. 2025 aldia. 14.400 €.			
Organoa: EMAKUNDE EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDEA	2026		2027
Programa: 32230 EMAKUNDE	Diru-zenbatekoa €	% 100	Diru-zenbatekoa €
4. kapitulua:	15.000.	% 100	
7. kapitulua:	0	0	
Dirulaguntza-lerroa, guztira: 14.400,00	15.000		