



Eusko Jaurlaritzako erakunde autonomiaduna
Organismo Autónomo del Gobierno Vasco

PLAN XI LEGISLATURA

Evaluación de actuaciones 2017

Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer

1. INTRODUCCIÓN

Este documento constituye la **evaluación de actuaciones** correspondiente al año 2017, en desarrollo del VI Plan para la Igualdad de mujeres y hombres por parte de Emakunde, en tanto que este mismo año se ha diseñado y desarrollado el proceso para la elaboración y aprobación del próximo Plan de Igualdad de la CAE correspondiente a la XI Legislatura.

La evaluación incluye la relación de acciones realizadas a lo largo de 2017, concretando para cada una de ellas el área responsable y los organismos implicados en su implementación, el cronograma y los indicadores de resultado. Al final del documento se incluye asimismo información relativa al equipo de trabajo, el mapa de procesos, el presupuesto y un cuadro resumen con el recuento de actuaciones ejecutadas.

Este documento ha sido elaborado de forma conjunta por las distintas áreas que integran Emakunde y todas ellas son responsables de su ejecución y evaluación. La ejecución de acciones ha implicado también a los órganos rectores de Emakunde y a los órganos de coordinación que conforman su estructura orgánica:

Órganos rectores:

- Consejo de Dirección
- Directora de Emakunde

Órganos de gestión:

- Secretaría General
 - Asesoría de comunicación
 - Área de administración
 - Área de asesoría jurídica
 - Área de cooperación institucional
 - Área de estudios, documentación y planificación
 - Área de programas y formación
 - Área para la eliminación de la violencia contra las mujeres
 - Área para la defensa de los derechos de igualdad

Órganos de coordinación:

- Comisión Interinstitucional para la Igualdad de mujeres y hombres
- Comisión Interdepartamental para la Igualdad de mujeres y hombres
- Comisión Consultiva de Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer – órgano de participación de las asociaciones de mujeres
- Comisión de Seguimiento del II Acuerdo Interinstitucional para la mejora de la atención a mujeres víctimas de maltrato en el ámbito doméstico y de violencia sexual
- Comisión Asesora para un uso no sexista de la publicidad y la comunicación Begira

Más allá del Instituto, se incorporan actuaciones en relación con **organismos de igualdad** de otras Comunidades Autónomas, del Estado y a nivel europeo e internacional.

Además, en el desarrollo de su función tractora en el impulso de las políticas públicas de igualdad en la CAE, se contempla también la realización de actuaciones de impulso, coordinación y colaboración con otras **administraciones públicas vascas** de ámbito autonómico, foral y local así como con sus respectivos Organismos Autónomos y entes públicos adscritos. También, se incluye la realización de acciones conjuntas con el **ámbito universitario**.

Al inicio de 2017 se planificaron un total de **211 acciones**, 125 acciones dirigidas a integrar la perspectiva de género en la actividad de las administraciones públicas vascas y 86 acciones dirigidas a promover un cambio de valores en la sociedad, el empoderamiento de las mujeres y la erradicación de la violencia contra las mujeres.

El grado de ejecución de las actuaciones planificadas es muy alto ya que un **91%** de las **acciones** han sido **ejecutadas** en el año y otro **9%** se encuentran **en proceso de desarrollo**. Por otro lado, se han realizado **18 nuevas actuaciones** que no estaban previstas en la planificación inicial, lo que supone un 8% de actuaciones nuevas.

Para el desarrollo de todas estas actuaciones se ha contado con un equipo de trabajo compuesto por **38 personas** y se han empleado **5.504.700 euros**, lo que supone haber hecho efectivo un 94% del presupuesto inicial:

	Página
Gobernanza para la igualdad de mujeres y hombres.....	4
Eje I. Cambio de valores y empoderamiento de las mujeres	35
Eje II. Organización social corresponsable.....	52
Eje III. Erradicación de la violencia contra las mujeres	54
Equipo de trabajo	61
Mapa de procesos	62
Presupuesto	63
Resumen de actuaciones	64

2. GOBERNANZA PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES

- G1. Incrementar y mejorar la planificación para la igualdad.
- G2. Crear y fortalecer unidades administrativas para la igualdad.
- G3. Crear y fortalecer estructuras de coordinación para la igualdad.
- G4. Integrar la perspectiva de género en las estadísticas y estudios.
- G5. Incorporar la perspectiva de género en las actividades formativas.
- G6. Incluir contenidos relativos a la igualdad en los procesos selectivos de acceso y promoción en el empleo público.
- G7. Hacer un uso no sexista del lenguaje y/u otros elementos comunicativos.
- G8. Integrar el principio de igualdad en la normativa.
- G9. Integrar la perspectiva de género en los presupuestos.
- G10. Incorporar la perspectiva de género en planes sectoriales y transversales.
- G11. Incluir cláusulas para la igualdad en contratos, subvenciones y convenios.
- G12. Promover una representación equilibrada de mujeres y hombres en jurados y tribunales.
- G13. Incorporar la perspectiva de género en los órganos de consulta y participación.

G1. INCREMENTAR Y MEJORAR LA PLANIFICACIÓN PARA LA IGUALDAD

ACCIONES 2017

Elaborar el VII Plan para la igualdad de mujeres y hombres en la CAE, posibilitando la participación de las administraciones públicas vascas y agentes sociales.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde Consejo de Dirección Comisión Interinstitucional para la Igualdad Comisión Interdepartamental para la Igualdad Comisión de Seguimiento del II Acuerdo Interinstitucional Comisión Consultiva Otros...	<ul style="list-style-type: none"> • Inicio del proceso de elaboración del plan: Enero 2017 • Nº de actuaciones realizadas para el contraste político, técnico, y social del Plan a lo largo del proceso de elaboración: <ul style="list-style-type: none"> – 3 talleres de trabajo con 34 técnicas de igualdad. – 2 talleres de trabajo y 4 presentaciones con 27 mujeres pertenecientes a 21 asociaciones de la Comisión Consultiva. – 1 sesión con el Consejo de Dirección de Emakunde y 3 más con la Comisión Interinstitucional, Interdepartamental y de Seguimiento del II Acuerdo. – 1 sesión abierta a agentes sociales a la que asistieron 28 personas, y recogida de aportaciones de 12 entidades a través de un espacio-web, email e irekia. 	Estudios, documentación y planificación				

	<p>*Se han hecho devolución para cada bloque de contraste.</p> <ul style="list-style-type: none"> Aprobación del plan: Pendiente de la fase de emisión de informes preceptivos. 					
Evaluar el plan anual 2016 de Emakunde en desarrollo del VI Plan para la igualdad de mujeres y hombres en la CAE.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Evaluación del plan anual 2016: Sí Nº de actuaciones evaluadas: 234 (210 planificadas + 24 nuevas añadidas) Grado de ejecución de las acciones planificadas: <ul style="list-style-type: none"> – 92 % ejecutadas – 7 % en desarrollo – 1 % decaídas 	Estudios, documentación y planificación				
Elaborar el plan anual 2017 de Emakunde en desarrollo del VI Plan para la igualdad de mujeres y hombres en la CAE.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Elaboración del plan anual 2017: Sí Nº de actuaciones planificadas: 221 	Estudios, documentación y planificación				
Subvencionar la contratación de asistencia técnica para la realización de diagnósticos y/o elaboración y evaluación de planes de igualdad en el ámbito local.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de entidades locales beneficiadas: 33, 8 mancomunidades y 25 municipios. Nº de diagnósticos, planes y evaluaciones realizadas: 33 	Cooperación institucional				
Emitir informes sobre los proyectos de planes de igualdad departamentales, forales y locales por lo que respecta a su adecuación al VI Plan.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de planes recibidos: 6, 1 de diputación foral y 5 planes de entidades locales. Nº de informes emitidos: 6 	Cooperación institucional				
Asesorar, a demanda, en la implantación del I Plan para la Igualdad de Mujeres y Hombres de la Administración General de la CAE y OOA.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde Departamento de Gobernanza Pública y Autogobierno	<ul style="list-style-type: none"> Nº de reuniones: 2 Nº de documentos: 3 	Programas y Formación				
Dinamizar una Red de entidades públicas para la igualdad (con funcionamiento on-line) para incrementar y mejorar su planificación para la igualdad.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde Departamento de Gobernanza Pública y Autogobierno Ejje	<ul style="list-style-type: none"> Nº de entidades adheridas: 25 Nº de entidades nuevas adheridas: 0 Nº de documentos incorporados al share point: 14 Nº de aportaciones realizadas por las entidades: 4 	Programas y formación				

Asesorar y apoyar de un modo estable y permanente en materia de planificación para la igualdad a EGK, a fin de que dicho organismo aborde de manera integral la perspectiva de género en sus actuaciones.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde EGK (Euskadiko Gazteriaren Kontseilua – Consejo de la Juventud de Euskadi)	<ul style="list-style-type: none"> Nº de informes y documentos aprobados: 1 (resolución de la subvención nominativa). Nº de reuniones: 2 	Cooperación Institucional				
Realizar la evaluación de la planificación correspondiente a 2017 de la implantación del Modelo de Gestión Pública Avanzada (MGPAGV) en Emakunde.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde Departamento de Gobernanza Pública y Autogobierno	<ul style="list-style-type: none"> Elaboración del diagnóstico de grado cumplimiento: Sí. Nº de reuniones de seguimiento: 3 	Cooperación institucional				
Elaborar la planificación correspondiente a 2018 de la implantación del Modelo de Gestión Pública Avanzada (MGPAGV) en Emakunde.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde Departamento de Gobernanza Pública y Autogobierno	<ul style="list-style-type: none"> Elaboración de la planificación: Sí Nº de reuniones: 2 	Cooperación institucional				
Desarrollar las actuaciones previstas en la planificación correspondiente a 2017 de la implantación del Modelo de Gestión Pública Avanzada (MGPAGV) en Emakunde.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde Departamento de Gobernanza Pública y Autogobierno	<ul style="list-style-type: none"> Nº de actuaciones previstas: 50 Nº de actuaciones desarrolladas: 37 Nº de reuniones de seguimiento: 19 	Cooperación institucional				
Realizar la evaluación de Plan de gestión para la normalización del uso del euskera correspondiente a 2016.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde Departamento de Cultura y Política Lingüística	<ul style="list-style-type: none"> Nº de reuniones: 1 Nº de documentos: 1 (Evaluación Final del V. Periodo de Planificación). 	Cooperación institucional				
Elaborar el Plan de gestión para la normalización del uso del euskera correspondiente a 2017.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde Departamento de Cultura y Política Lingüística	<ul style="list-style-type: none"> Elaboración del plan: Sí. Nº de reuniones: 2 (1 Batzorde Kudeatzaile y 1 con la asistencia técnica). 	Cooperación institucional				
Desarrollar las actuaciones previstas en el Plan de gestión para la normalización del uso del euskera correspondiente a 2017.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde Departamento de Cutura y Política Lingüística	<ul style="list-style-type: none"> Nº de actuaciones previstas: 23 Nº de actuaciones desarrolladas: 18 Nº de reuniones de seguimiento: 18 	Cooperación institucional				

Consolidar el Equipo Directivo de Emakunde.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de reuniones: 4 Nº de temas tratados: 7 (Presupuesto Emakunde; VII Plan para la Igualdad de la CAE; Evaluación de la Ley de Igualdad; Plan de mejora de la gestión-Aurrerabide; Plan de Comunicación interna; Campaña 8M; Permisos y ausencias) 	Dirección				
Recoger información sobre el grado de cumplimiento del VI Plan para la Igualdad de mujeres y hombres en la CAE en el año 2016.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde Departamentos del Gobierno Vasco Diputaciones Forales Ayuntamientos Mancomunidades, cuadrillas, consorcios y EUEDEL Organismos Autónomos y Entes Públicos Empresas de capital público Otros...	<ul style="list-style-type: none"> Nº de entidades que han participado en la recogida de datos: 110 Periodo recogida información: 4 meses (22/12/2016-10/4/2017) Realización de mejoras en el aplicativo de seguimiento y evaluación: Sí 	Estudios, documentación y planificación				
Realizar los informes de seguimiento anuales de 2016 sobre el grado de cumplimiento del VI Plan para la Igualdad de mujeres y hombres en la CAE.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Realización del Informe de seguimiento y evaluación relativo a todos los poderes públicos: Sí Realización del Informe de seguimiento y evaluación relativo a los departamentos del Gobierno Vasco: Sí 	Estudios, documentación y planificación				
Publicar y difundir la Memoria de actuación de Emakunde 2016.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Publicación de la memoria: Sí 	Estudios, documentación y planificación				
Realizar el seguimiento del Programa de Gobierno 2017-2020 mediante la actualización de la información relativa a las iniciativas en materia de igualdad de mujeres y hombres.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde Dirección de Coordinación de Lehendakaritza	<ul style="list-style-type: none"> Nº de iniciativas actualizadas: 13 Nº de actuaciones actualizadas: 63 	Dirección				
Aprobar por el Consejo de Dirección los informes y documentos de trabajo requeridos por la normativa vigente.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Consejo de Dirección	<ul style="list-style-type: none"> Nº de informes y documentos aprobados: 3 (Cifras, Memoria poderes públicos y Memoria Emakunde) 	Dirección				

Informar sobre la actuación de Emakunde en el Parlamento Vasco.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de comparecencias: 3 Nº de proposiciones no de ley: 8 Nº de preguntas (orales y por escrito) respondidas: 16 Nº de informes y documentos remitidos: 9 	Dirección				
Evaluar la implementación y desarrollo del VI Plan para la Igualdad de mujeres y hombres.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Realización de la evaluación: Sí (Evaluación de Proceso e indicadores estratégicos) 	Estudios, documentación y planificación				
Realizar un seguimiento de la evolución por lo que respecta a la elaboración de planes para la igualdad de mujeres y hombres en la CAE.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de entidades públicas con planes de igualdad vigentes: 79 (8 Dptos. del GV; 3 DDFFs; 58 Aytos y 4 Mancomunidades y consorcios; 4 OO.AA y Entes Públicos; 1 Universidad) <ul style="list-style-type: none"> Con diagnóstico previo: 71 Con participación de personal político y técnico: 79 Con participación ciudadana: 62 Con evaluación prevista: 67 	Estudios, documentación y planificación				
Asesorar al Parlamento Vasco para la elaboración de su primer Plan para la Igualdad de Mujeres y Hombres.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde Parlamento Vasco	<ul style="list-style-type: none"> Nº de reuniones: 3 	Cooperación Institucional				
Colaborar en la elaboración del Plan para la Igualdad del Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz	<ul style="list-style-type: none"> Nº de reuniones: 1 (participación en una jornada de trabajo de personas expertas). 	Cooperación Institucional				

G2. CREAR Y FORTALECER UNIDADES ADMINISTRATIVAS PARA LA IGUALDAD

ACCIONES 2017

Gestionar la provisión de puestos de trabajo para el Instituto.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> % de puestos provistos: 100% 	Administración				
Liderar y gestionar la Comisión Interinstitucional para la Igualdad de en los organismos autónomos y entes públicos adscritos a los departamentos del Gobierno Vasco.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde Departamentos del Gobierno Vasco	<ul style="list-style-type: none"> Nº de departamentos, organismos autónomos o entes público del Gobierno Vasco que han creado unidad de igualdad: 1 (Dpto. Comercio, Turismo y Consumo). Nº de reuniones: 1 (Osakidetza) 	Cooperación institucional				
Priorizar la contratación de personal técnico de igualdad en la concesión de subvenciones para la realización de diagnósticos, planes y evaluaciones en el ámbito local.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Existencia del criterio de priorización: Sí 	Cooperación institucional				
Realizar un seguimiento de la evolución en la creación y condiciones de las unidades de igualdad.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de entidades públicas con unidades de igualdad creadas: 60 (8 Dptos. del GV; 3 DDFFs; 39 Aytos y 4 Mancomunidades y consorcios; 4 OO.AA y entes pbcos.; 1 Universidad) Nº de personas dedicadas al impulso de la igualdad en entidades públicas: 184 <ul style="list-style-type: none"> con categoría laboral nivel A o B: 108 a jornada completa: 105 con formación acreditada en igualdad: 109 	Estudios, documentación y planificación				

G3. CREAR Y FORTALECER ESTRUCTURAS DE COORDINACIÓN PARA LA IGUALDAD

ACCIONES 2017

Liderar y gestionar la Comisión Interinstitucional para la Igualdad de Mujeres y Hombres.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde Comisión Interinstitucional: – Departamento de Gobernaza Pública y Autogobierno – Departamento de Empleo y Políticas Sociales – Departamento de Educación – Diputación Foral de Álava – Diputación Foral de Bizkaia – Diputación Foral de Gipuzkoa – EUDEL	<ul style="list-style-type: none"> • Nº de reuniones: 1 • Nº de documentos: 0 	Cooperación institucional				
Liderar y gestionar la Comisión Interdepartamental para la Igualdad de Mujeres y Hombres.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde Comisión Interdepartamental: – Lehendakaritza – Departamento de Gobernaza Pública y Autogobierno – Departamento de Desarrollo Económico e Infraestructuras – Departamento de Empleo y Políticas Sociales – Departamento de Medio Ambiente, Planificación Territorial y Vivienda – Departamento de Hacienda y Economía – Departamento de Cultura y Política Lingüística – Departamento de Educación – Departamento de Seguridad – Departamento de Salud – Departamento de Turismo, Comercio y Consumo	<ul style="list-style-type: none"> • Nº de reuniones: 1 • Nº de documentos: 1 	Cooperación institucional				
Liderar y gestionar el Grupo Técnico Interinstitucional.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde Grupo Técnico de la Comisión Interinstitucional	<ul style="list-style-type: none"> • Nº de reuniones: 2 • Nº de documentos: 2 (propuestas de creación de 2 GTT) 	Cooperación institucional				

Liderar y gestionar el Grupo Técnico Interdepartamental.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde Grupo Técnico de la Comisión Interdepartamental	<ul style="list-style-type: none"> Nº de reuniones: 4 Nº de documentos: 3 (2 presentaciones y un documento propositivo para crear 3 GTT) 	Cooperación institucional				
Liderar y gestionar el Grupo Técnico de Trabajo Interinstitucional sobre criterios e instrumentos para la aplicación de medidas de igualdad en convenios, subvenciones y contratos del sector público.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde Grupo Técnico de Trabajo de la Comisión Interinstitucional	<ul style="list-style-type: none"> Nº de reuniones realizadas: 1 Nº de documentos elaborados: 1 (presentación). 	Cooperación institucional				
Co-liderar y gestionar el Grupo Técnico de Trabajo sobre elaboración y aplicación de las evaluaciones de impacto en función del género a nivel local en el marco de Berdinsarea.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde EUDEL	<ul style="list-style-type: none"> Nº de reuniones: 3 Nº de documentos: 3 (Guía para la elaboración de las EIG en las entidades locales) 	Cooperación institucional				
Liderar y gestionar un Grupo Técnico de Trabajo interinstitucional para reforzar la estrategia de la igualdad en los programas operativos de los fondos europeos FEDER y FSE.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde Departamentos del Gobierno Vasco que gestionan fondos europeos Lanbide Diputaciones Forales	<ul style="list-style-type: none"> Nº de reuniones realizadas: 3 Nº de documentos elaborados: 5 	Programas y formación				
Liderar un proceso de trabajo en el marco del Grupo Técnico Interdepartamental y del Grupo Técnico Interinstitucional para la ampliación y mejora de los contenidos específicos de igualdad en el espacio web del Gobierno.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde Grupo Técnico de la Comisión Interdepartamental Grupo Técnico de la Comisión Interinstitucional	<ul style="list-style-type: none"> Nº de reuniones: 1 (presentación de Berdingune en GTINS) Nº acciones: 1 (publicación del nuevo portal Berdingune). 	Cooperación institucional				
Liderar un proceso de trabajo en el marco del Grupo Técnico Interdepartamental y del Grupo Técnico Interinstitucional para la puesta en marcha del Banco de Buenas Prácticas en Igualdad.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde Grupo Técnico de la Comisión Interdepartamental Grupo Técnico de la Comisión Interinstitucional	<ul style="list-style-type: none"> Nº de reuniones: 2 - Nº de documentos: 2 (manual de uso y ficha de valoración). 	Cooperación institucional				

Participar en la coordinación y financiación de Berdinsarea-Red de Municipios Vascos por la Igualdad y contra la Violencia hacia las Mujeres.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde EUDEL	<ul style="list-style-type: none"> Convenio de colaboración firmado: Sí Nº de comisiones de trabajo: 3 Nº de reuniones de las Comisiones de trabajo: 9 Nº de reuniones de coordinación: 6 Nº de Asambleas técnicas: 1 Nº de Comisiones de Seguimiento: 1 	Cooperación institucional				
Participar en la coordinación y financiación de Berdinbidean, servicio de coordinación y asesoramiento en igualdad a municipios de menor población.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde Diputación Foral de Álava Diputación Foral de Bizkaia Diputación Foral de Gipuzkoa EUDEL	<ul style="list-style-type: none"> Convenio de colaboración firmado: Sí Plan de trabajo aprobado: Sí Nº de reuniones: 7 	Cooperación institucional				
Establecer cauces estables y permanentes de colaboración con ONU-Mujeres, tanto a nivel político como técnico, para el intercambio de conocimiento, experiencias y buenas prácticas y, en su caso, el desarrollo de algún proyecto o actuación en común.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde Secretaría General de Acción Exterior ONU-Mujeres	<ul style="list-style-type: none"> Existencia de interlocución política: Sí Existencia de interlocución técnica: Sí Nº de reuniones: 2 (UN Women New York y UN Women Central Asia). Nº de documentos: 1 (informe sobre igualdad en la CAE). Nº de eventos: 2 (participación en CSW61 y organización junto con Lehendakaritza de una jornada sobre la Agenda 2030 con la participación de representantes de ONU Women). 	Cooperación institucional				
Establecer cauces estables y permanentes de colaboración Instituto Europeo de Igualdad de Género, tanto a nivel político como técnico, para el intercambio de conocimiento, experiencias y buenas prácticas y, en su caso, el desarrollo de algún proyecto o actuación en común.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde Instituto Europeo de Igualdad de Género	<ul style="list-style-type: none"> Existencia de interlocución política: Sí Existencia de interlocución técnica: Sí Nº de documentos: 2 (presentación e informe sobre presupuestos y género). Nº de eventos: 1 (participación en el seminario europeo sobre presupuestos y género) 	Cooperación institucional				

Colaborar en la iniciativa DELGEN – Desarrollo Económico Local y Género con el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD)	<ul style="list-style-type: none"> • Documentos elaborados: 1 • Reuniones de trabajo: 1 	Programas y Formación				
Desarrollar una línea de colaboración con el Foro Rural Mundial.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde Secretaría de Acción Exterior Agencia Vasca de Cooperación al Desarrollo Departamento de Desarrollo Económico e Infraestructuras Foro Rural Mundial	<ul style="list-style-type: none"> • Acuerdo de colaboración firmado: Sí • Nº de reuniones realizadas: 2 • Nº de actuaciones financiadas: 1 	Cooperación institucional				
Colaborar con otros países y organizaciones extranjeras o internacionales en el desarrollo de políticas de igualdad.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde Secretaría General de Acción Exterior Secretaría General Iberoamericana Banco Interamericano de Desarrollo Universidad Seton Hall de New Jersey Gobierno de México	<ul style="list-style-type: none"> • Nº de reuniones: 4 (OEA, Comisión Interamericana de Mujeres, Grupo de Estudios Vascos de la Universidad de Seton Hall de Nueva Jersey y Wilson Center). • Nº de documentos: 4 (Memorando de colaboración con México, propuesta para campaña internacional de la Secretaría General Iberoamericana e informe y presentación de buena práctica en cláusulas de igualdad para el Banco Interamericano de Desarrollo). • Nº de eventos: 2 (Jornada presentación de la buena práctica en el BID y exposición de la "Campaña transformando miradas" en Argentina). 	Cooperación institucional				
Liderar y gestionar la Comisión de Seguimiento del II Acuerdo Interinstitucional para la mejora de la atención a las mujeres víctimas de maltrato en el ámbito doméstico y de violencia sexual.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde Comisión de Seguimiento del II Acuerdo Interinstitucional: – Consejo General del Poder Judicial – Fiscalía Superior de la CAPV – Ararteko – Departamento de Salud – Departamento de Seguridad – Departamento de Trabajo y Justicia – Departamento de Empleo y Políticas Sociales	<ul style="list-style-type: none"> • Nº de reuniones de la Comisión Interinstitucional: 1 • Nº de documentos aprobados: 1 	Eliminación de la violencia contra las mujeres				

<ul style="list-style-type: none"> - Departamento de Medio Ambiente, Planificación Territorial y Vivienda - Departamento de Educación - Diputación Foral de Álava - Diputación Foral de Bizkaia - Diputación Foral de Gipuzkoa - EUDEL - Consejo Vasco de la Abogacía - Consejo Médico Vasco 						
Liderar y gestionar el Grupo Técnico Interinstitucional de la Comisión de Seguimiento del II Acuerdo Interinstitucional.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde Grupo Técnico de la Comisión de Seguimiento del II Acuerdo Interinstitucional	<ul style="list-style-type: none"> • Nº de reuniones: 4 • Nº de documentos consensuados (procedimientos, acuerdos, recomendaciones, etc.): 1 	Eliminación de la violencia contra las mujeres				
Liderar y gestionar el Grupo de Sistemas de Información creado en el marco del GTI de la Comisión de Seguimiento del II Acuerdo Interinstitucional, con el fin de avanzar en la creación de un sistema homogéneo de recogida de información sobre los recursos existentes en la CAE en materia de violencia y la evaluación de su eficacia.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde Grupo Técnico de Trabajo de la Comisión de Seguimiento del II Acuerdo Interinstitucional	<ul style="list-style-type: none"> • Nº de reuniones del GSI: 1 • Nº de reuniones bilaterales: 3 	Eliminación de la violencia contra las mujeres				
Liderar y gestionar el Grupo de Trabajo sobre Recursos de Acogida del GTI de la Comisión de Seguimiento del II Acuerdo Interinstitucional.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde Grupo Técnico de Trabajo de la Comisión de Seguimiento del II Acuerdo Interinstitucional	<ul style="list-style-type: none"> • Nº de reuniones: 1 • Nº de documentos consensuados (procedimientos, acuerdos, recomendaciones, etc.): 0 	Eliminación de la violencia contra las mujeres				
Participar en la Comisión Interdepartamental de la Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi para la mejora de los mecanismos de coordinación en la atención a las mujeres víctimas de violencia, en el marco del II Acuerdo Interinstitucional.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde Viceconsejería de Políticas sociales	<ul style="list-style-type: none"> • Nº de reuniones: 1 • Nº de propuestas de actuación: 1 • Nº de documentos consensuados (procedimientos, acuerdos, recomendaciones, etc.): 1 	Eliminación de la violencia contra las mujeres				
Realizar un seguimiento de la evolución en la creación y mejora de las estructuras de coordinación para la igualdad.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> • Nº de estructuras de coordinación para la igualdad: <ul style="list-style-type: none"> - Interdepartamental: 46 - Intradepartamental: 36 • Nº de estructuras de coordinación en materias relacionadas con la igualdad: 43 • Protocolos de actuación en materia de violencia de género: 52 	Estudios, documentación y planificación				

Colaborar con otros organismos públicos estatales para la inclusión de la perspectiva de género en su actividad.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de reuniones o sesiones de asesoramiento: 2 (formación en la Generalitat de Valencia y reunión con Instituto Navarro para la Igualdad). Nº de documentos: 1 (ppt. de formación en la Generalitat de Valencia) 	Cooperación institucional				
Colaborar con el Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA) para el desarrollo del Programa Conjunto sobre Servicios Esenciales para Mujeres y Niñas sometidas a Violencia que co-lideran UNFPA y ONU Mujeres.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde Fondo de Población de las Naciones Unidas	<ul style="list-style-type: none"> Subvención nominativa: Sí. Reuniones: 2 Eventos: 1 (jornada de presentación del desarrollo del Programa a nivel internacional) 	Cooperación institucional				
Liderar y gestionar el Grupo Técnico de Trabajo Interdepartamental sobre planificación y evaluación en materia de igualdad de mujeres y hombres.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde Grupo Técnico de Trabajo de la Comisión Interinstitucional	<ul style="list-style-type: none"> Nº de reuniones realizadas: 3 Nº de documentos elaborados: 3 	Cooperación institucional				
Liderar y gestionar el Grupo Técnico de Trabajo Interdepartamental para identificar prioridades para la legislatura en materia de igualdad de mujeres y hombres.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde Grupo Técnico de Trabajo de la Comisión Interinstitucional	<ul style="list-style-type: none"> Nº de reuniones realizadas: 3 Nº de documentos elaborados: 1 	Cooperación institucional				
Liderar y gestionar el Grupo Técnico de Trabajo Interdepartamental para incorporar la perspectiva de género en los presupuestos del Gobierno Vasco.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde Grupo Técnico de Trabajo de la Comisión Interinstitucional	<ul style="list-style-type: none"> Nº de reuniones realizadas: 3 Nº de documentos elaborados: 4 	Cooperación institucional				

G4. INTEGRAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LAS ESTADÍSTICAS Y ESTUDIOS

ACCIONES 2017

Elaborar el informe Cifras sobre la situación de mujeres y hombres en la CAE 2017.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Elaboración del Informe: Sí Nº de tablas incluidas: 213 	Estudios, documentación y planificación				
Publicar y distribuir los trabajos de evaluación realizados en el marco de la evaluación de la Ley 4/2005 para la Igualdad de mujeres y hombres.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Publicación de las evaluaciones: Sí Nº ejemplares editados/distribuidos: 600 con distribución prevista para 2018. 	Estudios, documentación y planificación				
Publicar los estudios de monitorización de medios de comunicación y agencias de publicidad de la CAE.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Publicación de los estudios: Informe 39. Monitorización de las agencias de publicidad en Euskadi desde la perspectiva de género, 2016 (PDF, 1 MB). Informe 38. Análisis de la presencia de las mujeres en los medios de comunicación vascos 2015-2016 (PDF, 1 MB). 	Programas y Formación. Estudios, documentación y planificación				
Asesorar, apoyar y suministrar materiales de la institución para la realización de cursos, jornadas, ferias...						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de peticiones realizadas por organizaciones externas: 8 <ul style="list-style-type: none"> % de peticiones atendidas: 100 % Nº materiales aportados: 97 Nº de peticiones realizadas internamente por las áreas de Emakunde: 11 <ul style="list-style-type: none"> % de peticiones atendidas 100% Nº materiales aportados: 782 	Estudios, documentación y planificación				
Desarrollar y operativizar un sistema de indicadores estratégico propio de las políticas de igualdad en la CAE.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Sistema de indicadores de síntesis estratégico definido para el seguimiento del VII Plan de Igualdad. Nº de indicadores seleccionados: 6 propios + 31 correspondientes al índice de igualdad de género. 	Estudios, documentación y planificación				

Catalogar fondos bibliográficos y videográficos en el Centro de Documentación de Emakunde.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de catalogaciones: 950 	Estudios, documentación y planificación				
Adquirir fondos bibliográficos y videográficos en el Centro de Documentación de Emakunde.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de adquisiciones: 330 	Estudios, documentación y planificación				
Atender las demandas de información, asesoramiento y préstamo del Centro de Documentación de Emakunde.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de atenciones realizadas: 380 	Estudios, documentación y planificación				
Distribuir libros duplicados entre los Centros miembros de la Red de Bibliotecas y Centros de Documentación de Mujeres.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de publicaciones distribuidas: 50 	Estudios, documentación y planificación				
Distribuir noticias de prensa relacionadas con la igualdad de mujeres y hombres diariamente.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de personas a las que se realiza la distribución: 60 	Estudios, documentación y planificación				
Subvencionar al Centro de Documentación de Mujeres Maite Albiz para la gestión, adquisición, digitalización y difusión pública de fondos documentales relacionados con la igualdad de mujeres y hombres.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Concesión de la subvención: Sí 	Programas y formación				
Convocar y conceder becas para promover la investigación en materia de igualdad para el año 2017.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de solicitudes presentadas:49 Nº de personas participantes: 108 (88% mujeres y 12% hombres) Nº de becas concedidas:3 Nº de personas formadas: 9 	Estudios, documentación y planificación				

Realizar el seguimiento y difundir los resultados de los trabajos de investigación de las becas otorgadas en 2016.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de reuniones de seguimiento realizadas: 4 Envío nota de prensa: Sí Nº presentaciones a los medios: 2 Publicación web de Emakunde: Sí Envío a entidades a quienes se ha difundido internamente: Sí 	Estudios, documentación y planificación				
Convocar el V Certamen para promover y apoyar la publicación y difusión de investigaciones en materia de igualdad.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de candidaturas presentadas: 7 Nº de personas participantes: 9 (100 % mujeres) 	Estudios, documentación y planificación				
Publicar y difundir los trabajos premiados en el IV Certamen para promover y apoyar la publicación y difusión de investigaciones en materia de igualdad.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de candidaturas presentadas: 3 Nº de investigaciones premiadas: 0 (El certamen fue declarado desierto) 	Estudios, documentación y planificación				
Impartir formación sobre adecuación de estadísticas y estudios en el curso básico de igualdad del IVAP.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde IVAP	<ul style="list-style-type: none"> Nº de horas impartidas: 1 	Cooperación institucional				
Realizar propuestas para la incorporación de la perspectiva de género en los estudios y estadísticas de las administraciones públicas a través de la elaboración de informes y de otras medidas.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de informes realizados con propuestas: 2 	Cooperación institucional				
Realizar un seguimiento de la evolución por lo que respecta a la integración de la perspectiva de género en las estadísticas y estudios.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de entidades que de forma sistemática: <ul style="list-style-type: none"> incorporan la variable de sexo: 17 explotan e interpretan la información desglosada por sexo: 12 cruzan la variable de sexo con otras situaciones de desigualdad: 9 identifican la brecha de género: 4 incorporan indicadores de género: 3 Nº estudios específicos realizados sobre la situación de las mujeres y/o en materia de igualdad: 30 	Estudios, documentación y planificación				

Realizar aportaciones desde la perspectiva de género en la elaboración del Plan Vasco de Estadística 2018-2022.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde Eustat	<ul style="list-style-type: none"> Nº de reuniones a las que se ha asistido: 4 Nº de propuestas realizadas/admitidas: 3/2 	Estudios, documentación y planificación				

G5. INCORPORAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LAS ACTIVIDADES FORMATIVAS

ACCIONES 2017

Impartir formación en igualdad en cursos del IVAP.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde IVAP	<ul style="list-style-type: none"> Nº de cursos impartidos: 7 (4 ediciones del curso básico, 2 ediciones del taller sobre presupuestos con enfoque de género, y 1 edición del curso sobre impacto de género). Nº de horas impartidas: 75 	Cooperación institucional				
Impartir formación en igualdad en el Master de igualdad de la UPV/EHU.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde UPV/EHU	<ul style="list-style-type: none"> Nº de sesiones impartidas: 3 temas de 1 crédito Nº de horas impartidas: 60 Nº de becarias en prácticas: 2 	Cooperación institucional				
Impartir formación en igualdad en el Master sobre violencia contra las mujeres de la Universidad de Deusto.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de sesiones impartidas: 1 Nº de horas impartidas: 4 horas 	Eliminación de la violencia contra las mujeres				
Liderar un proceso de trabajo en coordinación con el IVAP y las técnicas de igualdad de los Departamentos con relación a la formación en igualdad del personal del Gobierno Vasco.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde Grupo Técnico de la Comisión Interdepartamental IVAP	<ul style="list-style-type: none"> Nº de reuniones: 6 (2 -Emakunde-IVAP-, 2 -Emakunde-, 2 -Emakunde y Hacienda y Economía) Nº de documentos: 2 (borradores de programación formativa) 	Cooperación institucional				
Participar en la coordinación de Virginia Wolf Basqueskola, Escuela para mujeres políticas, en el marco de Berdinsarea.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde EUDEL	<ul style="list-style-type: none"> Programación diseñada: Sí Nº de reuniones de coordinación: 1 Nº de sesiones desarrolladas: 17 Nº de participantes: 158 Nº de boletines electrónicos: 4 	Cooperación institucional				
Asesorar a la DACIMA para la incorporación de la perspectiva de género en el Plan de Innovación Pública del Gobierno Vasco.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde Departamento de Gobernanza Pública y Autogobierno	<ul style="list-style-type: none"> Nº de reuniones: 2 (participación en 2 jornadas de trabajo para la elaboración del nuevo plan). Nº de documentos: 0 	Cooperación institucional				

Desarrollar sesiones de formación interna para el personal de Emakunde.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de personas participantes: 20 Nº de cursos impartidos: 2 Nº de horas impartidas: 8 Grado de satisfacción: 8 Grado de aprendizaje percibido: 8 Grado de incidencia percibida para el desempeño profesional: 7,7 	Programas y formación				
Realizar formación sobre igualdad en las organizaciones coorganizada con una entidad pública para la Red de Entidades Públicas para la Igualdad.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de entidades participantes: 20 Nº de horas: 5 Nº de asistentes mujeres y hombres: 42 Nº de personas que acuden a formación sobre igualdad por primera vez: 0 Grado de satisfacción: 7,5 Grado de aprendizaje percibido: 7,4 	Programas y formación				
Colaborar en la formación y puesta en marcha de la Clínica Jurídica por la Justicia Social de la Facultad de Derecho de la UPV/EHU.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde UPV/EHU	<ul style="list-style-type: none"> Nº ponencias: 3 Nº actividad formativa impartida: 1 	Defensa de los derechos de igualdad				
Hacer un seguimiento de la propuesta realizada a todos los departamentos del Gobierno para que las horas de formación en igualdad no se tengan en cuenta de cara al cómputo global de las horas disponibles para la formación de su personal.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde Departamentos del Gobierno Vasco	<ul style="list-style-type: none"> Nº de documentos elaborados Existencia de propuesta 	Cooperación institucional				
Hacer un seguimiento de la propuesta realizada a todos los departamentos del Gobierno para que lleven a cabo actividades de formación específicas sobre igualdad y sus respectivos ámbitos sectoriales de intervención.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde Departamentos del Gobierno Vasco	<ul style="list-style-type: none"> Seguimiento realizado Nº de departamentos que lo ha realizado 	Cooperación institucional				

Realizar un seguimiento de la evolución por lo que respecta a la integración de la perspectiva de género en las actividades formativas.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Formación interna en igualdad promovida por las instituciones: <ul style="list-style-type: none"> Nº de participantes: 4.427 (47% mujeres y 43% hombres) Participación en formación en igualdad (ni interna, ni IVAP): <ul style="list-style-type: none"> Nº de participantes: 1.884 (37% mujeres y 63% hombres) 	Estudios, documentación y planificación				
Elaborar contenidos para cursos online sobre igualdad de mujeres y hombres, colaboración con la Dirección para la Igualdad de la UPV/EHU.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde UPV/EHU	<ul style="list-style-type: none"> Nº de cursos: 4 Nº de horas: 100 	Cooperación institucional				

G6. INCLUIR CONTENIDOS RELATIVOS A LA IGUALDAD EN LOS PROCESOS SELECTIVOS DE ACCESO Y PROMOCIÓN EN EL EMPLEO PÚBLICO

ACCIONES 2017

Realizar propuestas para la incorporación de la perspectiva de género en los procesos selectivos para el acceso y promoción al empleo público a través de informes y otras posibles fórmulas.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de procesos revisados: 6 	Cooperación institucional				
Realizar propuestas para que se exija la formación específica en igualdad en los procesos selectivos para el acceso y promoción a puestos de personal técnico de igualdad a través de informes y otras posibles fórmulas.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de procesos revisados: 0 (No se han recibido solicitudes con relación a este tipo de procesos). 	Cooperación institucional				
Asesorar y, en su caso, participar en procesos para la contratación de personal técnico para la igualdad de mujeres y hombres.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de procesos revisados: 0 Nº de procesos en los que se participa: 1 (concurso de traslados del GV) 	Cooperación institucional				
Realizar un seguimiento de la evolución por lo que respecta a la inclusión de contenidos relativos a la igualdad en los procesos selectivos de acceso y promoción en el empleo público.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de procesos selectivos: 868 <ul style="list-style-type: none"> con contenidos de igualdad en el temario: 28 con valoración de méritos o formación en género en plazas no específicas de igualdad: 233 con cláusula de desempate: 303 con bases con perspectiva de género: 70 Nº de procesos selectivos de plazas técnicas de igualdad: 4 <ul style="list-style-type: none"> con exigencia de más de 150 horas de formación en género para plazas de técnicas de igualdad: 4 	Estudios, planificación y documentación				

G7. HACER UN USO NO SEXISTA DEL LENGUAJE Y/U OTROS ELEMENTOS COMUNICATIVOS

ACCIONES 2017

Difundir y distribuir las guías ya editadas sobre el uso no sexista del lenguaje en los distintos ámbitos de intervención.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de guías y otros recursos disponibles para consulta en la web de Emakunde: 7 Nº de peticiones atendidas: 15 Nº de ejemplares distribuidos: 227 Nº de descargas: 549 	Estudios, documentación y planificación				
Realizar propuestas para que las administraciones públicas hagan un uso no sexista del lenguaje y/u otros elementos comunicativos a través de la elaboración de informes y de otras medidas.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de informes realizados con propuestas: 37 	Cooperación institucional				
Impartir formación sobre un uso no sexista del lenguaje en el curso básico sobre igualdad del IVAP.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde IVAP	<ul style="list-style-type: none"> Nº de horas impartidas: 4 	Programas y formación				
Realizar un seguimiento de la evolución por lo que respecta al uso no sexista del lenguaje.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de documentos que realizan un uso no sexista del lenguaje 	Estudios, documentación y planificación				
Actualizar el software del corrector de género en euskara.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Actualizaciones realizadas: 2 (Microsoft Word 2016 y Libre Office) 	Estudios, documentación y planificación				

G8. INTEGRAR EL PRINCIPIO DE IGUALDAD EN LA NORMATIVA

ACCIONES 2017

Poner en marcha un proceso de trabajo para la elaboración del Proyecto de Ley para la erradicación de la violencia contra las mujeres: diagnóstico participativo y propuesta de instrumento legal.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de reuniones presenciales durante el proceso participativo: 4 Nº de propuestas recibidas a través de la plataforma telemática: Nº de dictámenes, informes y memorias elaboradas durante el proceso: 1 	Eliminación de la violencia contra las mujeres				
Emitir los informes de verificación previstos por el artículo 21 de la Ley 4/2005 y llevar un registro interno de los mismos.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de informes de verificación emitidos: 36 Nº de oficios exentos emitidos: 33 Nº de oficios requeridos sin contestar: 0 Nº de expedientes recibidos: 69 	Cooperación institucional				
Elaborar informes complementarios para asesorar sobre la inclusión de medidas para la igualdad en la normativa (excluidos los informes de verificación previsto por el art. 21).						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de Informes realizados: 1 (Estatutos del Consorcio Autoridad Territorial del Transporte de Gipuzkoa) Nº de reuniones realizadas: 0 	Cooperación institucional				
Co-liderar y gestionar el Grupo Técnico de Trabajo sobre elaboración y aplicación de las evaluaciones de impacto en función del género a nivel local en el marco de Berdinsarea (ver apartado G3)						
Impartir formación en el curso del IVAP sobre evaluación de impacto de género.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde IVAP	<ul style="list-style-type: none"> Nº de horas impartidas: 13 	Cooperación institucional				
Impartir formación sobre evaluación de impacto de género en el Master de igualdad de la UPV/EHU.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde IVAP	<ul style="list-style-type: none"> Nº de sesiones impartidas: 20 Nº de créditos impartidos: 1 (20 horas) 	Cooperación institucional				
Impartir formación sobre el marco jurídico de las políticas de igualdad en el curso básico sobre igualdad del IVAP. (ver apartado G5)						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde IVAP	<ul style="list-style-type: none"> Nº de horas impartidas: 20 	Cooperación institucional				

Impartir formación sobre el marco jurídico de las políticas de igualdad en el Master de igualdad de la UPV/EHU.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde IVAP	<ul style="list-style-type: none"> Nº de créditos impartidos: 2 (40 horas) 	Cooperación institucional				
Hacer un seguimiento del acuerdo interinstitucional para promover el fortalecimiento de los marcos jurídicos favorables a la igualdad de mujeres y hombres.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde Departamentos del Gobierno Vasco Diputaciones Forales EUDEL	<ul style="list-style-type: none"> El seguimiento se hará en el marco de la evaluación del VII Plan. 	Cooperación institucional				
Presentar y difundir los resultados de los trabajos realizados en el marco de la evaluación de la Ley 4/2005 para la igualdad de mujeres y hombres.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	16/5/2017: Presentación de la evaluación en los Premios Elkarlan. 5/7/2017: Jornada de presentación de la evaluación presidida por el Lehendakari en Lakua. <ul style="list-style-type: none"> Envío nota de prensa. Sí Nº de horas de la jornada 4 h 30´ Nº de asistentes: 148 mujeres y 57 hombres. Nº de cargos públicos asistentes: 44 Grado de satisfacción de las y los asistentes: 8 	Estudios, documentación y planificación				
Realizar un seguimiento de la evolución por lo que respecta a la integración del principio de igualdad en la normativa.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de informes de impacto realizados: 292 Nº de informes de impacto que han provocado la incorporación de medidas de igualdad en la normas: 44 	Estudios, documentación y planificación				
Elaborar nuevos guías sectoriales de apoyo para la elaboración de Informes de impacto en función del género.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde Departamento de Empleo y Políticas Sociales Departamento de Medio Ambiente, Planificación Territorial y Vivienda Departamento de Cultura y Política Lingüística	<ul style="list-style-type: none"> Nº de guías: 4 (Urbanismo, Cultura, Justicia y Exclusión social y pobreza). 	Cooperación institucional				

G9. INTEGRAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LOS PRESUPUESTOS

ACCIONES 2017

Colaborar con el Departamento de Hacienda y Economía en el análisis desde la perspectiva de género de los programas presupuestarios de los departamentos de Gobierno Vasco facilitando orientaciones.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde Departamento de Hacienda y Economía Resto de Departamentos de Gobierno Vasco	<ul style="list-style-type: none"> Nº de reuniones: 6 Nº de propuestas: 2 (formulario y borrador programación curso) 	Cooperación institucional				
Emitir el informe de verificación del proyecto de ley de presupuestos.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Emisión del informe de verificación: 2 Nº de recomendaciones: 8 	Cooperación institucional				
Realizar un seguimiento de la incorporación de la medida propuesta para que en el Registro de contratos se desagregue en función del sexo la información correspondiente a las personas físicas y entidades (en este caso de las personas que componen y trabajan en la entidad) que contratan con la administración.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde Dirección de Patrimonio y Contratación del Departamento de Hacienda y Economía	<ul style="list-style-type: none"> Seguimiento realizado 	Cooperación institucional				
Realizar un seguimiento de la propuesta recogida en el anteproyecto de Ley subvenciones de la CAPV sobre la obligación de recabar la información sobre las personas o entidades beneficiarias de las subvenciones desglosada por sexo.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde Departamento de Hacienda y Economía	<ul style="list-style-type: none"> Nº de medidas incorporadas 	Cooperación institucional				
Impartir formación sobre presupuestos de género en la formación transversal del del IVAP. (ver apartado G5)						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde IVAP	<ul style="list-style-type: none"> Nº de horas impartidas: 5 	Cooperación institucional				
Realizar un seguimiento en las líneas subvencionales de Emakunde respecto de la obligación de recabar la información desglosada por sexo de las personas o entidades beneficiarias.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº líneas subvencionales que recaban la información desglosada por sexo: 7 	Estudios, documentación y planificación				
Realizar un seguimiento de la evolución por lo que respecta a integración de la perspectiva de género en los presupuestos.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de entidades que cuentan con presupuesto anual específico para la igualdad: 64 	Estudios, documentación y planificación				

Realizar un seguimiento de las asignaciones presupuestarias de las unidades administrativas para la igualdad de los departamentos.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Seguimiento realizado: sí. 	Cooperación institucional				

G10. INCORPORAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN PLANES SECTORIALES Y TRANSVERSALES

ACCIONES 2017

Realizar aportaciones a los informes anuales de los Programas Operativos FEDER y FSE 2007-2013 y 2014-2020.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde Dirección de Empleo e Inclusión del Departamento de Empleo y Políticas Sociales Dirección de Economía del Departamento de Hacienda y Economía	<ul style="list-style-type: none"> Nº de informes realizados: 0 Nº de reuniones: 2 	Programas y formación				
Realizar aportaciones desde la perspectiva de género en la elaboración de los diversos planes sectoriales de los Departamentos de Gobierno Vasco.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde Departamentos de Gobierno Vasco	<ul style="list-style-type: none"> Nº de Planes en los que se ha colaborado: 1 Plan de Innovación Pública) Nº de reuniones sobre estas materias 1 (Pacto Vasco por las familias y la infancia) Nº de informes realizados: 3 <ul style="list-style-type: none"> Plan de Empleo 2017-2020 Pacto Vasco por las Familias y la Infancia VII Plan de Adicciones de la CAE 2017-2021 	Cooperación institucional				
Programar y evaluar actuaciones en planes sectoriales del Departamento de Empleo y Políticas Sociales y, en su caso, realizar aportaciones desde la perspectiva de género.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde Departamento de Empleo y Políticas Sociales	<ul style="list-style-type: none"> Nº de Planes en los que se ha colaborado: 0 (No se han recibido solicitudes con relación a esta cuestión). 	Programas y formación				
Programar y evaluar actuaciones en el marco del III Plan Joven-Gazte Plana (Marco general del III Plan, evaluación del Plan 2016, programación 2017) y, en su caso, realizar aportaciones desde la perspectiva de género.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde Departamento de Educación	<ul style="list-style-type: none"> Nº de informes con aportaciones realizados: 2 Nº de actuaciones programadas por Emakunde para la juventud: 16 	Programas y formación				
Programar y evaluar actuaciones en el marco del Plan Director para la coeducación y la prevención de la violencia de género y, en su caso, realizar aportaciones desde la perspectiva de género.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde Departamento de Educación	<ul style="list-style-type: none"> Nº de informes con aportaciones realizados: 1 Nº de actuaciones programadas por Emakunde en el marco del plan: 1 Nº de reuniones: 2 	Programas y formación				

Participar en comisiones sectoriales promovidas por distintos departamentos del Gobierno Vasco.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde Lehendakaritza Departamento de Educación Departamento de Salud Departamento de Medio Ambiente y Planificación Territorial y Vivienda	<ul style="list-style-type: none"> Nº de comisiones en las que se participa: 6 <ul style="list-style-type: none"> Comisión Interdepartamental del Plan de Paz y Convivencia Comisión Interdepartamental de publicidad Comisión Técnica de la política integral de juventud Comisión Técnica del Plan Director para la Coeducación y la Prevención de la Violencia de Género en el sistema educativo Comisión Técnica de salud en todas las políticas Comisión Informativa Interdepartamental de la IDE de Euskadi 	Programas y formación				
Liderar y gestionar un Grupo Técnico de Trabajo interinstitucional para reforzar la estrategia de la igualdad en los programas operativos de los fondos europeos FEDER y FSE (ver apartado G3).						
Participar en la Red de Políticas de igualdad en los Fondos Estructurales con organismos de igualdad y organismos intermedios de los Fondos de otras Comunidades Autónomas y en el grupo de trabajo de los Organismos de igualdad.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde Lanbide Dirección de Economía del Departamento de Hacienda y Economía Organismo de igualdad del Estado y de otras CCAA Organismos intermedios de los Fondos del Estado y de otras CCAA	<ul style="list-style-type: none"> Nº de reuniones: 2 Nº de documentos a los que se realiza aportaciones: 3 	Programas y formación				
Realizar un seguimiento de la evolución por lo que respecta a la inclusión de la perspectiva de género en los planes sectoriales y transversales.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de planes sectoriales y transversales: 45 <ul style="list-style-type: none"> con diagnóstico de igualdad: 16 con objetivos y medidas de igualdad: 33 con participación de la unidad de igualdad en el diseño/implementación: 24/23 con indicadores de género en la evaluación: 24 	Estudios, documentación y planificación				
Realizar aportaciones desde la perspectiva de género en la elaboración del Plan Vasco de Estadística 2018-2022 (Ver apartado G.4).						

G11. INCLUIR CLÁUSULAS PARA LA IGUALDAD EN CONTRATOS, SUBVENCIONES Y CONVENIOS

ACCIONES 2017

Liderar y gestionar el Grupo Técnico de Trabajo sobre criterios e instrumentos para la aplicación de medidas de igualdad en convenios, subvenciones y contratos del sector público (ver apartado G3).						
Desarrollar estrategias de colaboración con las entidades públicas para que incorporen cláusulas de igualdad en sus contrataciones (ver apartado G1).						
Impartir formación sobre la inclusión de cláusulas de igualdad en contratos y subvenciones en el curso básico sobre igualdad del IVAP.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde IVAP	<ul style="list-style-type: none"> Nº de horas impartidas: 5 	Programas y formación				
Realizar propuestas para la inclusión de medidas de igualdad en convenios, subvenciones y contratos a través de la elaboración de informes y de otras medidas.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de informes realizados con propuestas. 3 	Cooperación institucional				
Realizar un seguimiento de la evolución por lo que respecta a la inclusión de la perspectiva de género en contratos, subvenciones y convenios.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Porcentaje de contratos con cláusulas de igualdad: 72% Porcentaje de subvenciones con cláusulas de igualdad: 59% Porcentaje de convenios con cláusulas de igualdad: 28% 	Estudios, documentación y planificación				

G12. PROMOVER UNA REPRESENTACIÓN EQUILIBRADA DE MUJERES Y HOMBRES EN JURADOS Y TRIBUNALES

ACCIONES 2017

Adoptar medidas para favorecer una representación equilibrada de mujeres y hombres en los jurados creados para otorgar los premios Emakunde.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de medidas adoptadas: 1 	Programas y formación				
Realizar propuestas para que los jurados y tribunales tengan una representación equilibrada de mujeres y hombres a través de la elaboración de informes y de otras medidas.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de informes realizados con propuestas: 12 Nº de propuestas: 15 	Cooperación institucional				
Realizar un seguimiento de la evolución por lo que respecta a la presencia equilibrada de mujeres y hombres en jurados, tribunales y órganos afines.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Porcentaje de tribunales empleo público con representación equilibrada: 64% Porcentaje de jurados premios con representación equilibrada: 54% 	Estudios, documentación y planificación				

G13. INCORPORAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LOS ÓRGANOS DE CONSULTA Y PARTICIPACIÓN

ACCIONES 2017

Apoyar el fortalecimiento de la interlocución socio-política de las asociaciones de mujeres vinculadas a la Comisión Consultiva a través de sesiones de formación para la participación sociopolítica en los tres Territorios.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de sesiones formativas: 2 Nº de asociaciones participantes: 20 Grado de satisfacción de las asociaciones: 22 	Programas y formación				
Participar y colaborar con los órganos de participación impulsados por distintos departamentos de Gobierno realizando aportaciones para la integración de la perspectiva de género.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde Departamento de Hacienda y Economía Departamento de Empleo y Políticas Sociales Departamento de Desarrollo Económico e Infraestructuras Departamento de Educación Departamento de Salud	<ul style="list-style-type: none"> Nº de órganos en los que se participa o colabora: 10 <ul style="list-style-type: none"> Consejo para la integración y participación social del pueblo gitano Foro de inmigración Consejo Vasco de Cooperación para el Desarrollo Consejo Vasco de Drogodependencias Consejo de Personas Mayores Consejo Vasco de Servicios Sociales Consejo Vasco del Voluntariado Consejo Vasco de Familia Consejo Vasco de Estadística Consejo Vasco de la Juventud Nº de reuniones/grupos de trabajo en los que se participa: 8 	Programas y formación				
Participar y asesorar a las Comisiones de Mujeres y/o grupos de trabajo de los órganos de participación de distintos departamentos de Gobierno para apoyar su interlocución sociopolítica.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde Departamento de Empleo y Políticas Sociales Departamento de Desarrollo Económico e Infraestructuras	<ul style="list-style-type: none"> Nº de comisiones en las que se participa: <ul style="list-style-type: none"> Comisión de Mujeres Rurales: 0 Comisión de Mujeres Gitanas de Euskadi: 3 Nº de informes realizados: 0 Nº de reuniones a las que se acude: 2 	Programas y formación				

Apoyar y asesorar, a través de la convocatoria de subvenciones a asociaciones de mujeres, los proyectos de formación en red de varias asociaciones de mujeres para favorecer su interlocución en distintos órganos de consulta y participación.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de proyectos apoyados: 4 Nº de asociaciones participantes: 25 Nº de asesoramientos realizados: 4 	Programas y formación				
Incorporar en los informes a los decretos reguladores de los consejos de participación de las distintas administraciones la propuesta de que contemplen la participación de la Comisión Consultiva de Emakunde y/o de otras personas u organizaciones que trabajan en el ámbito de la igualdad de mujeres y hombres.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de propuestas realizadas: 0 (No se han recibido propuestas en tal sentido) 	Cooperación institucional				
Realizar un seguimiento de la evolución por lo que respecta a la incorporación de la perspectiva de género en los órganos de consulta y participación.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de consejos u órganos de participación específicos de igualdad: 40 Nº de consejos u órganos de participación no específicos de igualdad: 125 <ul style="list-style-type: none"> – con funciones y objetivos de igualdad: 42 – con entidades de sociedad civil que trabajan en materia de igualdad: 54 – con participación de personas expertas en igualdad: 32 	Estudios, documentación y planificación				

3. EJES DE INTERVENCIÓN EN MATERIA DE IGUALDAD

EJE I. CAMBIO DE VALORES Y EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES

PROGRAMA 1: CAMBIO DE VALORES

Promover el cambio de valores, a través de la eliminación de estereotipos de género y de roles atribuidos a las personas en función de su sexo:

- 1.1 Disminuir el número de niñas, niños, jóvenes y personas adultas que atribuyen la responsabilidad económica principalmente a los hombres y la responsabilidad familiar y doméstica, principalmente a las mujeres.
- 1.2 Disminuir el número de niñas, niños, jóvenes y personas adultas que asignan diferentes roles y estereotipos a mujeres y hombres en el ámbito laboral.
- 1.3 Incrementar el número de jóvenes y personas adultas que reconocen el trabajo doméstico y de cuidado como una necesidad social para cuya satisfacción se necesita una mayor implicación de los hombres, de las instituciones, de las organizaciones privadas y de la sociedad civil.
- 1.4 Incrementar el número de personas comprometidas con la igualdad de mujeres y hombres y que impulsen su defensa, especialmente entre aquellas personas que tienen menores a su cargo o que, por su ámbito de responsabilidad, son un modelo de referencia para menores (profesorado, familiares, cuidadoras y cuidadores, monitoras y monitores, etc.).
- 1.5 Aumentar el número de hombres jóvenes y adultos que cuestionan el modelo tradicional masculino y desarrollan actitudes y comportamientos coherentes con la igualdad.
- 1.6 Incrementar el número de centros de educación formal y no formal que introducen la coeducación en sus programas de trabajo anuales.
- 1.7 Incrementar el número de programas y contenidos que en los medios de comunicación social promueven una presencia equilibrada y una imagen plural de ambos sexos, al margen de cánones de belleza y estereotipos sexistas.

ACCIONES 2017

PROGRAMA 1: CAMBIO DE VALORES						
Apoyar con asesoramiento y formación, la implantación del programa coeducativo Nahiko! de los centros escolares de Educación Primaria participantes en la experiencia de los cursos 2015/2017 y abrir una convocatoria 2017/2019.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde Departamento de Educación	<ul style="list-style-type: none"> Nº de centros participantes: 2015/2017: 36; 2017/2019: 36 Nº de alumnas y nº de alumnos implicadas: 2015/2017: 2.780; 2017/2019: 4.129 Nº de profesoras y nº de profesores implicados: 2017/2019: 229 Nº de cajas de material distribuidas: 2015/2017: 89 Grado de satisfacción de los y las participantes en el Programa: 2015/2017: 4,6 (sobre 6) 	Programas y formación				
Formar sobre coeducación e igualdad al profesorado y asesorías de Berritzegune participantes en el programa Nahiko! 2015/2017. La formación se desarrollará a través de seminarios trimestrales para cada ciclo de Primaria.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde Departamento de Educación (Berritzegunes)	<ul style="list-style-type: none"> Nº de participantes: 157 profesoras y 41 profesores Nº de asesorías de berritzegunes participantes: 2 Grado de satisfacción de las y los participantes: 2015/2017: 4,7 	Programas y formación				
Difusión y contraste de los materiales digitalizados del Programa coeducativo Nahiko! para su uso en ordenadores y otros soportes informáticos móviles (tabletas).						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de guías adaptadas y digitalizadas: 18 Nº de juegos adaptados y digitalizados: 28 Nº de cuadernos de alumnado adaptados y digitalizados: 18 Nº de cuadernos de familias adaptados y digitalizados: 18 	Programas y formación				
Realización de un Seminario de Preparación del XIV Foro para la Igualdad 2017, que incluya la evaluación del Foro XIII.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de seminarios: 1 Nº de entidades participantes: 40 Nº de personas participantes (mujeres y hombres): 45 mujeres y 2 hombres 	Programas y formación				

Impulsar espacios que aglutinen y potencien las actividades de sensibilización en igualdad que se llevan a cabo en la CAE: Gestionar y coordinar el XIV. Foro para la igualdad 2017.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de entidades participantes: 124 Nº de personas participantes: 10.569 Nº de actividades desarrolladas: 182 Nº actividades conjuntas desarrolladas: 5 Grado de satisfacción de las y los participantes: 5,2 (sobre 6) 	Programas y formación				
Impulsar y gestionar la Comisión Asesora para un uso no sexista de la publicidad y la comunicación BEGIRA.						
Organismos implicados	Indicadores (las tareas)	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde Comisión Begira: <ul style="list-style-type: none"> Departamentos del Gobierno Vasco competentes en materia de Cultura, Comercio y Educación. Radio Televisión Vasca / Euskal Irrati Telebista. Facultad de Ciencias Sociales y de la Comunicación de la Universidad del País Vasco Comisión Consultiva de Emakunde Asociaciones y federaciones de Consumidoras y Consumidores de la CAE. Persona experta en igualdad de género y publicidad. Persona experta en igualdad de género y comunicación. 	<ul style="list-style-type: none"> Nº de reuniones: 2 Nº de propuestas: 10 Nº de aportaciones: 13 	Programas y formación				
Recoger y tramitar quejas y denuncias sobre comunicación y publicidad sexistas. BEGIRA.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de quejas recibidas: 97 Nº de recomendaciones: 41 Nº de derivaciones: 52 Nº de archivadas: 4 	Defensa de los derechos de igualdad				
Administrar y dinamizar la plataforma on-line para el trabajo colaborativo del personal de BEGIRA.						
Organismos implicados	Indicadores (las tareas)	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde Dirección de IREKIA	<ul style="list-style-type: none"> Nº de contenidos nuevos: 135 Nº participantes: 16 	Programas y formación				
Elaborar, editar y difundir la memoria anual 2016 sobre la publicidad y la comunicación sexistas en la C.A. de Euskadi y la actividad de BEGIRA.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
.Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Realización de la memoria: Sí Publicación en la web de Emakunde: Sí 	Programas y formación				

Adaptar y difundir mecanismos y procedimientos para el envío, la recepción y la tramitación de quejas sobre posibles casos de publicidad y comunicación sexistas.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Renovación de formularios: Sí 	Programas y formación				
Liderar y gestionar una red o espacios de encuentro para impulsar la implantación del Código Deontológico por parte de los medios de comunicación y las agencias de publicidad.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de agencias participantes: 4 Nº de medios de comunicación públicos: 1 Nº de medios de comunicación privados: 13 Nº de mujeres participantes: 14 Nº de hombres participantes: 8 Nº de sesiones: 1 Nº de horas: 5 Nº de conclusiones: 20 Nº de recomendaciones: 2 Grado de satisfacción de participantes: medio-alto. 	Programas y formación				
Desarrollar un programa formativo para impulsar la implantación del Código Deontológico por parte de los medios de comunicación y las agencias de publicidad.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de agencias participantes: 9 Nº de medios de comunicación públicos: 0 Nº de medios de comunicación privados: 16 Nº de mujeres participantes: 20. Dato aprox. Nº de hombres participantes: 5. Dato aprox. Nº de ponentes: 3 Nº de horas: 140 Grado de satisfacción de participantes: Satisfacción: 4,16 sobre 5 Utilidad: 4,5 sobre 5 	Programas y formación				
Adecuar, publicar y difundir la app Begira al código deontológico y los decálogos consensuados por los medios de comunicación y las agencias de publicidad.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Adecuación de la app: Sí Publicación de la app: Sí 	Programas y formación				
Asesorar, elaborar recomendaciones e informes sobre sexismo en publicidad y comunicación.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de asesoramientos: 0 Nº de informes: 1 Nº de recomendaciones: 5 	Programas y formación				

Diseñar y acordar procedimientos de Buenas Prácticas en publicidad y comunicación.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de procedimientos: 1 	Programas y Formación				
Celebrar el acto de entrega del Premio Emakunde 2016.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de personas asistentes 187 (30 hombres -157 mujeres) Nº asociaciones mujeres asistentes: 20 Nº agentes sociales asistentes: 14 Nº administraciones asistentes: 21 	Comunicación				
Convocar el Premio Emakunde 2017, nombrar al jurado y elegir a una persona o entidad destacada.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de candidaturas: 31 	Programas y formación				
Apoyar al Festival de Cine Invisible a través de una subvención nominativa.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de mujeres realizadoras presentes en el Festival: 357 Nº de obras presentadas al Festival: 1.160 	Programas y formación				
Subvencionar a la UPV/EHU para la realización de la XII edición del máster on line de igualdad de mujeres y hombres para el curso 2016/2017 y para la XIII. Edición del curso 2017/2018.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de alumnas y de alumnos curso 2016/2017: 40 mujeres y 2 hombres Nº de alumnas y de alumnos curso 2017/2018: 29 mujeres y 2 hombres 	Programas y formación				
Organizar el Curso “Niños son, ¿Qué hombres serán?” en el marco de los cursos de verano de la UPV/EHU.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde UPV/EHU	<ul style="list-style-type: none"> Nº de participantes mujeres y hombres: 81 mujeres y 10 hombres 	Programas y Formación				
Subvencionar a la asociación de mujeres Argiri para la organización del Alarde de Irun.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Concesión de la subvención: Sí 	Programas y formación				
Subvencionar al Azkuna Zentroa para el desarrollo del proyecto Conocimientos feministas en red.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Concesión de la subvención: Sí 	Programas y Formación				

Desarrollar el Programa de Sensibilización y Formación de Gizonduz.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de cursos realizados: 49 Nº de participantes: 500 hombres y 383 mujeres Nº de horas impartidas: 365 Índice de satisfacción medio de los cursos presenciales: 5 sobre 6 Índice de satisfacción medio del curso de formación online: 4,9 sobre 6 	Cooperación institucional				
Difundir la Carta de los hombres vascos por la igualdad y contra la violencia hacia las mujeres.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de firmas recabadas: 10.304 	Cooperación institucional				
Difundir entre los hombres los cursos del IVAP y postgrados sobre igualdad.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº canales de difusión utilizados: 3 (web, Facebook y Twitter) 	Cooperación institucional				
Gestionar el espacio web y las redes sociales de Gizonduz.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de entradas en el blog: 75 Personas seguidoras en Facebook: 4.956 (59% hombres). Nº de personas seguidoras en twitter: 1.620 Nº de visualizaciones en YouTube: 2.362 Nº de entrevistas: 6 	Cooperación institucional				
Desarrollar el programa Gazteak Berdintasunean 2.0						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº alumnado participante: 270 chicos y 268 chicas. 	Cooperación institucional				
Realizar una acción de sensibilización específica con ocasión del 19 de marzo, el día del padre.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de reuniones: 2 	Cooperación institucional				
Diseñar e impulsar la campaña del 8 de marzo.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Medios y soportes contratados: <ul style="list-style-type: none"> - 800 caras en cartelería exterior - 803 cuñas de radio - 29 emisiones spot en TV - 9 inserciones en portadas de prensa en papel y en 2 revistas - 325.000 impresiones en prensa digital - 2.359.286 en redes sociales 	Comunicación				

Diseñar e impulsar una campaña de cambio de valores anual.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Medios y soportes contratados: 425 caras en cartelería exterior, 5.000 carteles interiores, 803 cuñas radiofónicas, publicidad en portadas de prensa papel en 9 diarios y dos revistas, 13.000 clicks contratados en redes 	Comunicación				
Editar y distribuir agendas escolares con mensajes de igualdad.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de agendas: 41.000 Nº de centros escolares: 297 centros 	Comunicación				
Editar y difundir la revista digital Emakunde.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de personas suscritas a la revista: 1.229 	Comunicación				
Divulgar la labor de Emakunde en la página web de la institución y en sus redes sociales.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de sesiones en la web: 150.239 Nº de páginas de la web visitadas: 386.066 Nº de personas seguidoras en Facebook: 7.070 Nº de personas seguidoras en Twitter: 5.972 Nº de contenidos web nuevos: 127 	Comunicación				
Impulsar la presencia de Emakunde y temas de igualdad en los medios de comunicación.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Número de ruedas de prensa: 9 Número de notas de prensa: 30 Número de artículos de opinión: 2 	Comunicación				
Organizar un taller "Innovar jugando con la igualdad" en el marco del Global Innovation Day promovido por Innobasque						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde Innobasque	<ul style="list-style-type: none"> Nº de participantes mujeres y hombres: 32 mujeres y 6 hombres Grado de satisfacción percibida: 8,5 	Área de Programas y Formación				
Elaborar videos para difundir el Código y los decálogos elaborados en el marco de Begira, así como recomendaciones en materia de publicidad y comunicación						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Begira	<ul style="list-style-type: none"> Nº de videos elaborados: 5 	Área de Programas y Formación				

PROGRAMA 2: APOYO AL EMPODERAMIENTO PERSONAL

2.1 Contribuir a la reparación y desarrollo de la autoestima de las mujeres.

- 2.1.1 Aumentar el número de mujeres que perciben un aumento de la autoestima.
- 2.1.2 Incrementar el reconocimiento social de las mujeres y sus aportaciones.
- 2.1.3 Aumentar el reconocimiento de la contribución del movimiento feminista y de las asociaciones de mujeres a favor de la mejora social.

2.2 Impulsar la toma de conciencia de género y promover el desarrollo de la autonomía de las mujeres.

- 2.2.1. Incrementar el número de mujeres que toman conciencia de cómo afectan las desigualdades de género a su realidad y de los cambios en su nivel de autonomía, independencia y poder de decisión personal.
- 2.2.2 Incrementar el número de mujeres que toman decisiones sobre los distintos ámbitos de su vida, (salud, cuidado, trabajo, formación, ocio) en función de sus deseos, criterios, intereses y necesidades.
- 2.2.3. Incrementar el número de niñas, jóvenes y adultas que desarrollan prácticas habituales de autocuidado físico, mediante una alimentación equilibrada, ajustada a sus necesidades personales, estilos de vida, la realización de un ejercicio físico satisfactorio, la reducción de conductas de riesgo, entre otras prácticas.
- 2.2.4. Incrementar el número mujeres, jóvenes y adultas, que desarrollan relaciones y comportamientos afectivo-sexuales ajustados a sus deseos e intereses, desde la diversidad sentimental y sexual.

ACCIONES 2017

PROGRAMA 2: APOYO AL EMPODERAMIENTO PERSONAL						
Subvencionar, a través de la convocatoria dirigida a asociaciones de mujeres, programas para el aumento de autoestima, la toma de conciencia de género y la información sobre los derechos de las mujeres.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> • Nº de proyectos para mejorar la autoestima: 170 • Nº de proyectos dirigidos a la toma de conciencia de género subvencionados: 186 • Nº de proyectos de información sobre los derechos de las mujeres subvencionados: 7 • Nº de mujeres beneficiarias finales: 18.600 	Programas y formación				

Asesorar, a demanda, a asociaciones, grupos de mujeres así como a las redes de asociaciones para el desarrollo de proyectos donde se trabaje el empoderamiento personal desde la perspectiva de género.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de asesoramientos realizados: 964 Nº de asociaciones y redes asesoradas: 964 	Programas y formación				
Difundir a las asociaciones de mujeres materiales e información sobre acciones en torno a los derechos de las mujeres, sus aportaciones a los distintos ámbitos de la vida así como sobre recursos existentes en la CAE y el modo de acceso a los mismos.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de informaciones enviadas: 220 	Programas y formación				
Asesorar, a demanda, con respecto a posibles situaciones de discriminación por razón de sexo, derechos de conciliación y otro tipo de derechos con especial incidencia de cara al fomento de la igualdad de mujeres y hombres.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº total de consultas: 365 Nº consultas telefónicas: 237 Nº consultas presenciales: 58 Nº consultas por escrito: 70 Nº mujeres solicitantes: 333 Nº hombres solicitantes: 32 	Defensa de los derechos de igualdad				
Tramitar y, en su caso, derivar quejas y denuncias con relación a posibles situaciones de discriminación por razón de sexo, el ejercicio de derechos de conciliación u otro tipo de derechos con especial incidencia de cara al fomento de la igualdad de mujeres y hombres.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de quejas recibidas: 91 Nº de quejas tramitadas: 85 Nº de quejas derivadas: 56 Nº de quejas archivadas: 6 Nº de denuncias recibidas: 34 Nº de denuncias tramitadas: 24 Nº de denuncias derivadas: 10 Nº de denuncia archivadas: 10 	Defensa de los derechos de igualdad				
Realizar recomendaciones con relación a posibles situaciones de discriminación por razón de sexo, el ejercicio de derechos de conciliación u otro tipo de derechos con especial incidencia de cara al fomento de la igualdad de mujeres y hombres.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de recomendaciones realizadas: 41 Nº de mediaciones: 1 	Defensa de los derechos de igualdad				
Gestionar la base de datos on-line sobre mujeres expertas.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº total de registros: 303 Nº de nuevos registros: 4 	Estudios, documentación y planificación				

Trabajar la terminología en el ámbito de la igualdad y el feminismo en euskera y crear una herramienta de consulta.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde Departamento de Cultura y Política Lingüística	<ul style="list-style-type: none"> • Constitución del grupo de expertas: Sí • Nº de reuniones de trabajo previstas: 4 • Nº de términos y definiciones a consensuar: 100 	Estudios, documentación y planificación				

PROGRAMA 3: APOYO AL EMPODERAMIENTO COLECTIVO

3.1 Mejorar el acceso y condiciones de empleo y promoción profesional de las mujeres, atendiendo a la diversidad de colectivos y situaciones.

- 3.1.1 Incrementar la tasa de actividad y ocupación de los diversos grupos de mujeres a través de su participación en empleos de calidad (indefinidos y a jornada completa). Se consideran prioritarios en este objetivo elevar el número de mujeres investigadoras en los distintos ámbitos científicos, tecnológicos, económicos y financieros, e incrementar el número de mujeres empleadas en los sectores más avanzados e intensivos en tecnología.
- 3.1.2 Incrementar el número de mujeres promotoras de empleo y autoempleo.
- 3.1.3 Aumentar el número de proyectos empresariales promovidos por mujeres que se consolidan, son competitivos y se internacionalizan.
- 3.1.4 Reducir la brecha salarial de género, expresada como diferencia entre el salario bruto medio anual entre mujeres y hombres, especialmente donde ésta es más alta.
- 3.1.5 Incrementar el porcentaje de mujeres que acceden a promociones profesionales en sus centros de trabajo, especialmente en aquellos sectores que están más feminizados.
- 3.1.6 Mejorar la cobertura social y las condiciones de trabajo de las mujeres en situaciones más desfavorecidas, especialmente las que trabajan en el sector primario, las mujeres que realizan el trabajo doméstico y las mujeres que trabajan en la economía sumergida, entre otros grupos de riesgo que están surgiendo del deterioro de las condiciones de trabajo.
- 3.1.7 Disminuir la diferencia cuantitativa entre sexos en la elección de estudios, con prioridad en aquellos con mayor segregación por sexo y aquellos con mayores posibilidades de inserción laboral y profesional.
- 3.1.8 Incrementar el número de planes para la igualdad en las empresas y entidades privadas.

3.2 Reducir el número de mujeres en riesgo o en situación de pobreza y/o de exclusión social.

- 3.2.1 Reducir el porcentaje de mujeres en situación o en riesgo de pobreza y/o de exclusión social.
- 3.2.2 Incrementar la adecuación de las respuestas y los recursos (de servicios sociales y para la inclusión, económicos, sanitarios, educativos, de empleo, justicia, seguridad y vivienda), ofertados por las instituciones, a las necesidades de las mujeres en riesgo de exclusión.

3.3 Mejorar el acceso de las mujeres a los recursos sociales, particularmente en aquellos que presentan una mayor desigualdad en su uso y con especial atención a las situaciones de discriminación múltiple.

- 3.3.1 Reducir las brechas digitales de género, incrementando el número de mujeres que hacen uso de las nuevas tecnologías, especialmente en los grupos de más edad y en aquellos con dificultades específicas para ello.
- 3.3.2 Incrementar el número de mujeres que consideran satisfechas sus necesidades de cobertura de equipamientos y de transporte público, atendiendo a la diversidad de grupos y necesidades.
- 3.3.3 Mejorar la adecuación de la atención sanitaria a las necesidades de las mujeres y su grado de satisfacción.

- 3.3.4 Incrementar el número de mujeres que acceden a los recursos deportivos y su grado de satisfacción, atendiendo a la diversidad de situaciones y necesidades.
- 3.3.5 Incrementar el porcentaje de mujeres que acceden a recursos de ocio y culturales y su grado de satisfacción, atendiendo a la diversidad de situaciones y necesidades.

ACCIONES 2017

PROGRAMA 3: APOYO AL EMPODERAMIENTO COLECTIVO						
Desarrollar una estrategia de colaboración con la Inspección de Trabajo para detectar discriminaciones y reforzar la implantación de políticas de igualdad en las empresas.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde Inspección de Trabajo	<ul style="list-style-type: none"> Nº de reuniones realizadas: 3 Nº de actuaciones realizadas: 15 Nº de jornadas realizadas: 1 	Programas y Formación				
Continuar la colaboración con OSALAN cumpliendo el acuerdo. Creación del grupo de trabajo y elaboración del protocolo para tramitar las quejas y denuncias.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde Osalan	<ul style="list-style-type: none"> Nº reuniones del grupo de trabajo: 1 Nº de actuaciones de dicho grupo, protocolo, formación etc.: 5 	Programas y Formación				
Continuar con la colaboración con Inspección de Trabajo y con OSALAN e impulsar un grupo de trabajo conjunto sobre igualdad en el ámbito laboral.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde Inspección de Trabajo Osalan	<ul style="list-style-type: none"> Propuesta realizada: 1 	Programas y Formación				
Mantener la atención directa con la ciudadanía por parte del Servicio de Defensa de los Derechos de Igualdad en Vitoria-Gasteiz, Bilbao y Donostia.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de personas atendidas: 58 	Defensa de los derechos de igualdad				
Difundir el folleto informativo "Servicio de atención a empresas para el impulso de la igualdad de mujeres y hombres".						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de entidades a las que se ha difundido: 153 Nº de ejemplares difundidos: 1.044 Nº de descargas de la web: 175 (euskera: 9; castellano: 166) 	Programas y Formación				

Valorar las solicitudes de empresas para su reconocimiento como entidades colaboradoras para la igualdad de mujeres y hombres y reforzar el trabajo por la igualdad que desarrollan en cuanto a su organización interna y a la prestación de sus servicios.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de solicitudes recibidas: 23 Nº de entidades reconocidas: 9 Nº de solicitudes denegadas: 11 Nº de entidades retirada reconocimiento: 0 Nº de solicitudes desistidas: 3 	Programas y formación				
Poner en marcha e impulsar una Red de Entidades Colaboradoras para la igualdad de mujeres y hombres en la CAE.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de entidades participantes: 61 Nº de sesiones formativas: 4 Grado de satisfacción: 8,36 Nº de mujeres: 64 Nº de hombres: 10 Nº de personas que acuden por primera vez a formación en igualdad: 1 mujer Grado de aprendizaje percibido: 7, 65 Grado de aplicación de lo aprendido en el ámbito laboral: 8,41 	Programas y formación				
Organizar una jornada dirigida a agentes sociales y empresas en el marco de la Semana de la Gestión Avanzada promovida por Euskalit en la que se entregarán los reconocimientos a las entidades colaboradoras en igualdad de mujeres y hombres.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde Euskalit	<ul style="list-style-type: none"> Nº de horas de la jornada: 4 horas Nº de mujeres y nº de hombres asistentes: 13 hombres y 69 mujeres Nº de profesionales asistentes: 82 Grado de satisfacción con la jornada: 8 	Programas y formación				
Valorar las solicitudes de homologación de consultoras para la prestación de asistencia técnica en la elaboración de diagnósticos y planes para la igualdad.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de consultoras evaluadas: 2 Nº de consultoras homologadas: 2 	Programas y formación				
Realizar el seguimiento de las consultoras homologadas.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de consultoras homologadas que renuevan su homologación: 18 Nº de consultoras retirada homologación: 1 Nº de seguimientos (anual): 1 	Programas y formación				

Subvencionar la contratación de consultoras homologadas para la realización de diagnósticos y planes para la igualdad en la empresas.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de empresas subvencionadas: 12 Nº de empresas a quienes se ha denegado la subvención: 2 Nº de empresas que renuncian: 0 	Programas y formación				
Asesorar a entidades para la elaboración de diagnósticos y planes para la igualdad.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de asesoramientos: 420 	Programas y formación				
Difundir la Metodología para hacer diagnósticos y planes para la igualdad en empresas y entidades públicas.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de sesiones formativas: 3 Nº de entidades participantes: 115 Grado de satisfacción: 8,45 Nº de mujeres: 126 Nº de hombres: 22 Nº de personas que acuden por primera vez a formación en igualdad: 22 Grado de aprendizaje percibido: 7,45 Grado de aplicación de lo aprendido en el ámbito laboral: 8,46 	Programas y formación				
Actualizar las diferentes guías de ayudas para empresas en la CAE: Contratación de mujeres, emprendimiento de mujeres, desarrollo de planes de igualdad...						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de guías actualizadas: 12 Nº de actualizaciones por guía: 6 	Programas y formación				
Colaborar con la Universidad de Deusto en el Premio Ada Byron a la Mujer Tecnóloga 2017.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde Ayuntamiento de Bilbao Diputación Foral de Bizkaia	<ul style="list-style-type: none"> Nº de reuniones realizadas: 1 Nº de actuaciones conjuntas: 2 Nº de candidatas: 96 	Programas y formación				
Colaborar con kzguneak para impulsar la realización de formación digital a las asociaciones de mujeres a través del programa EmakumeakSarean.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde Kzguneak	<ul style="list-style-type: none"> Nº de propuestas realizadas: 2 Grado de satisfacción de las asociaciones de mujeres: 8 (sobre 10) Nº de horas de formación: 144 horas Nº de asociaciones participantes: 28 Nº de mujeres participantes: 49 	Programas y formación				

Organizar una jornada dirigida a profesionales de la salud con motivo del Día Internacional de la Salud de las mujeres (28 de mayo).						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde Departamento de Salud	<ul style="list-style-type: none"> Nº de horas de la jornada: 1 h 30´ Nº de mujeres y nº de hombres asistentes: 11 mujeres y 1 hombre Nº de asistentes por primera vez: 0 Grado de satisfacción con la jornada: 7,9 	Programas y formación				
Apoyar la práctica del bertsolarismo por parte de mujeres y la incorporación de la perspectiva de género en la bertsolaritza.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº actuaciones apoyadas: 3 	Programas y formación				
Formación sobre igualdad en materia laboral dirigida a inspectores e inspectoras de trabajo						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde Inspección de Trabajo	<ul style="list-style-type: none"> Nº de horas de la jornada: 6 Nº de mujeres y nº de hombres asistentes: 13 mujeres y 1 hombre Grado de satisfacción con la jornada: 8 	Programas y Formación				
Firmar un convenio con Euskalit para mejorar la incorporación de la perspectiva de género en la gestión avanzada						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde Euskalit-Gestión Avanzada	<ul style="list-style-type: none"> Convenio firmado: Sí Nº actuaciones realizadas: 4 Creación de una comisión de seguimiento: Sí 	Programas y Formación				
Elaborar, publicar y difundir una Guía sobre el aporte de valor a la gestión desde la perspectiva de género						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde Euskalit-Gestión Avanzada	<ul style="list-style-type: none"> Edición digital y publicación en web: Sí Nº ejemplares en papel: 500 Nº ejemplares distribuidos: 450 	Programas y Formación				
Colaborar en el diseño y alimentación de un buscador de buenas prácticas de igualdad en la gestión avanzada de empresas y otras entidades						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde Euskalit-Gestión Avanzada	<ul style="list-style-type: none"> Nº de bbpp incorporadas: 16 de las cuales 14 aportadas por Emakunde 	Programas y Formación				
Participar con una actividad en el Congreso sobre gestión avanzada en el marco de la Semana de la Gestión Avanzada promovida por Euskalit						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde Euskalit-Gestión Avanzada	<ul style="list-style-type: none"> Nº de horas de la jornada: 4 Nº de mujeres y nº de hombres asistentes: 38 mujeres y 7 hombres Grado de satisfacción con la jornada: 8 	Programas y Formación				

PROGRAMA 4: APOYO AL EMPODERAMIENTO SOCIAL Y POLÍTICO

4.1 Fomentar el movimiento asociativo de mujeres y la participación de las mujeres en el movimiento asociativo en general.

- 4.1.1 Incrementar el número de asociaciones de mujeres que trabajan a favor de la igualdad y el número de mujeres que participan en este tipo de asociaciones.
- 4.1.2 Incrementar el número de mujeres que participan en movimientos asociativos, partidos políticos y asociaciones sindicales y empresariales.
- 4.1.3 Incrementar el número de mujeres que participan en el ámbito político y social mediante fórmulas emergentes de participación.
- 4.1.4 Incrementar el número de organizaciones sociales que tienen por objeto o que incluyen objetivos dirigidos a la igualdad de mujeres y hombres en sus programaciones.

4.2 Incrementar el acceso, presencia y participación de las mujeres a los ámbitos de decisión e influencia.

- 4.2.1 Incrementar la presencia de las mujeres en puestos directivos del sector público, especialmente en los ámbitos donde la brecha de género es más elevada.
- 4.2.2 Incrementar la presencia de las mujeres en puestos directivos y órganos de dirección de los ámbitos de decisión de empresas del sector privado.
- 4.2.3 Incrementar la presencia de mujeres en puestos de decisión del movimiento asociativo, organizaciones sin ánimo de lucro, organizaciones políticas, sindicales y empresariales.

ACCIONES 2017

PROGRAMA 4: APOYO AL EMPODERAMIENTO SOCIAL Y POLÍTICO						
Gestionar la convocatoria de subvenciones dirigida a las federaciones, fundaciones y asociaciones de mujeres que lleven a cabo actividades dirigidas a la consecución de la igualdad de mujeres y hombres, así como a promover la autonomía y a fortalecer la posición social, económica y política de las mujeres.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> • Nº de asociaciones que presentan proyectos: 134 • Nº de subvenciones concedidas: 122 • Nº de subvenciones denegadas: 12 • Nº de proyectos subvencionados: 187 	Programas y formación				
Apoyar acciones de reivindicación de los derechos de ciudadanía de las mujeres: definir y difundir la posición de Emakunde, desarrollar actuaciones conjuntas con el movimiento asociativo.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> • Nº de documentos que recojan la posición de Emakunde: • Nº de actuaciones conjuntas con el movimiento asociativo: 	Programas y formación				

Dinamizar y gestionar el Pleno de la Comisión Consultiva y apoyar el trabajo de las Subcomisiones Territoriales.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde Comisión Consultiva	<ul style="list-style-type: none"> Nº de reuniones del Pleno de la Comisión Consultiva: 1 Nº de reuniones de las subcomisiones territoriales: 11 Nº de reuniones de las asambleas: 2 Nº de aportaciones recogidas en las asambleas: 5 	Programas y formación				
Asesorar para la creación de asociaciones de mujeres, sobre todo, en colectivos de mujeres en situación de mayor vulnerabilidad.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de demandas recibidas: 1 Nº de asesoramientos realizados: 1 	Programas y formación				
Actualizar, a demanda, el Directorio de asociaciones mixtas, entidades y agrupaciones promotoras de la igualdad de mujeres y hombres en la CAE y la "Guía de asociaciones de mujeres en la CAE" en formato digital.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº registros modificados: 10 (guía) Nº nuevos registros: 4 (guía) 	Programas y formación				
Desarrollar la participación sociopolítica de las mujeres a través de una jornada de reflexión, análisis y formación dirigido a las asociaciones de mujeres.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de asociaciones participantes: 61 Nº de mujeres participantes: 244 Grado de satisfacción: 9 	Programas y formación				
Promover acciones que visibilicen y faciliten la participación e interlocución socio política de las mujeres.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de reuniones: 2 Nº de comisiones: 3 Nº de asociaciones participantes: 18 Nº de mujeres participantes: 25 Grado de satisfacción: 9 	Programas y formación				
Potenciar la comunicación de las asociaciones de mujeres víctimas de violencia del País Vasco con Emakunde, y recoger sus demandas y propuestas.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de reuniones: 1 Nº de actividades del Instituto en las que han participado: 2 Nº de demandas o propuestas canalizadas: 1 	Eliminación de la violencia contra las mujeres				

EJE II. ORGANIZACIÓN SOCIAL CORRESPONSABLE

PROGRAMA 5: CORRESPONSABILIDAD Y NUEVOS USOS DEL TIEMPO

5.1 Fomentar la corresponsabilidad y la ética del cuidado.

- 5.1.1 Promover la equiparación de los permisos de maternidad y paternidad para que sean de igual duración e intransferibles.
- 5.1.2 Incrementar el porcentaje de hombres que se acogen a medidas para la conciliación.
- 5.1.3 Reducir la brecha de género en el tiempo dedicado por los hombres y las mujeres a las tareas domésticas y de cuidados.
- 5.1.4 Incrementar el tiempo que las y los niños y jóvenes dedican a la realización del trabajo doméstico y de cuidado, incidiendo especialmente en los chicos.

5.2 Aumentar el tiempo que las mujeres destinan al disfrute del ocio y el destinado a la consecución de la autonomía / independencia económica.

- 5.2.1 Reducir la brecha de género en el tiempo dedicado por las mujeres y los hombres al tiempo de ocio y la vida social.
- 5.2.2 Reducir la brecha de género en el tiempo dedicado por las mujeres y los hombres al trabajo remunerado y la formación, sin que se produzca un aumento de la carga global de trabajo.

ACCIONES 2017

Promover la corresponsabilidad de los hombres a través de la iniciativa Gizonduz. (Ver programa 1: Cambio de valores)

Promover actitudes de autocuidado y cuidado de las otras personas así como de corresponsabilidad en las tareas cotidianas entre el alumnado de Primaria participante en el Programa Nahiko!. (Ver programa 1: Cambio de valores)

PROGRAMA 6: CONCILIACIÓN CORRESPONSABLE

6.1 Modificar la cultura y práctica empresarial hacia la conciliación corresponsable

- 6.1.1 Incrementar las medidas de conciliación corresponsable en empresas del sector privado.
- 6.1.2 Incrementar el número de medidas de conciliación corresponsable adoptadas por la administración pública y otras empresas del sector público.
- 6.1.3 Incrementar el grado de satisfacción de las mujeres y hombres con las medidas de conciliación corresponsable existentes y reducir el grado de dificultad percibida por hombres y mujeres para acogerse a medidas de conciliación.

6.2 Ampliar la cobertura y flexibilidad de horarios de los servicios.

- 6.2.1 Incrementar la flexibilidad horaria y la cobertura de los servicios sociocomunitarios de atención a personas en situación de dependencia, garantizando la conciliación corresponsable de sus empleados y empleadas.
- 6.2.2 Incrementar la flexibilidad horaria de los servicios dirigidos a la ciudadanía, garantizando la conciliación corresponsable de sus empleados y empleadas.

6.3 Modificar la planificación urbanística y el diseño de vivienda, espacios públicos y transporte para facilitar la conciliación corresponsable.

- 6.3.1 Disminuir el tiempo dedicado por la población a la realización de trayectos para realizar las actividades de la vida cotidiana.
- 6.3.2 Identificar y aplicar criterios de planificación urbanística y de diseño de vivienda, espacios públicos y transporte destinados a facilitar la conciliación corresponsable y la autonomía de las personas.

ACCIONES 2017

Impulsar el desarrollo de medidas de conciliación corresponsable a través del asesoramiento y acciones de sensibilización dirigidas a empresas. (Ver programa 3: Empoderamiento colectivo)

EJE III. ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES

PROGRAMA 7: SENSIBILIZACIÓN Y PREVENCIÓN

7.1 Impulsar el desarrollo de modelos de comportamientos no violentos.

- 7.1.1 Eliminar imágenes y contenidos mediáticos que presenten a las personas como inferiores o superiores en función del sexo, o como meros objetos sexuales, así como los que justifiquen, banalicen o inciten a la violencia y, en particular, a la violencia contra las mujeres.
- 7.1.2 Mejorar el tratamiento informativo de la violencia contra las mujeres, de modo que se visibilice la desigualdad de género como elemento en la base y a las mujeres como agentes activos en su lucha.
- 7.1.3 Incrementar el número de personas, especialmente chicos y hombres, que participan en programas y actividades que visibilicen la relación entre la desigualdad y la violencia contra las mujeres o que procuren su prevención y promuevan una solución no violenta de los conflictos.
- 7.1.4 Aumentar la percepción social sobre las diferentes formas de la violencia contra las mujeres y su relación con la desigualdad, en particular sobre las formas más sutiles y menos visibles de violencia (microviolencias).

7.2 Mejorar la información e investigación sobre la violencia contra las mujeres.

- 7.2.1 Mejorar los sistemas de recogida de información y su homogeneización, de manera que permitan disponer de datos actualizados sobre los diferentes casos de violencia contra las mujeres ocurridos en la CAE y puedan ser utilizados para mejorar la intervención pública en esta materia.
- 7.2.2 Mejorar el conocimiento en materia de violencia contra las mujeres y sus diferentes manifestaciones.
- 7.2.3 Mejorar la eficacia de los programas y medidas de prevención y atención en el ámbito de la violencia contra las mujeres.
- 7.2.4 Promover la reflexión sobre la conceptualización de la violencia y sus implicaciones en la intervención.

ACCIONES 2017

PROGRAMA 7: SENSIBILIZACIÓN Y PREVENCIÓN						
Gestionar las ayudas para la realización del máster de Intervención en violencia contra las mujeres de la Universidad de Deusto.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de mujeres y hombres participantes en el programa: 15 Nº de ayudas concedidas: 15 Nº de reuniones mantenidas con el equipo de la universidad: 1 Nº de iniciativas para la mejora de las ayudas: 2 	Eliminación de la violencia contra las mujeres				
Liderar y gestionar el Grupo de Sistemas de Información creado en el marco del GTI de la Comisión de Seguimiento del II Acuerdo Interinstitucional, con el fin de avanzar en un sistema homogéneo de recogida de información sobre los recursos existentes en la CAE en materia de violencia y la evaluación de su eficacia.(Ver apartado G3)						
Liderar y gestionar la recogida de los datos del alcance de la atención a mujeres víctimas de violencia propuestos por el GSI.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde Instituciones que prestan atención a las víctimas de violencia contra las mujeres	<ul style="list-style-type: none"> Nº de instituciones del GSI (menos Eudel) que facilitan a Emakunde los datos de alcance mínimos aprobados: 8 Nº de ayuntamientos que facilitan los datos de alcance mínimos Total de recursos informantes: 211 recursos % de población de los municipios informantes: 70,21% 	Eliminación de la violencia contra las mujeres				
Liderar y gestionar la recogida de los datos de evaluación de los recursos que atienden a las mujeres víctimas de violencia propuestos por el GSI.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde Instituciones que prestan la atención exclusivamente (o en una parte muy importante) a las mujeres víctimas de violencia	<ul style="list-style-type: none"> Habilitación de un aplicativo informático específico por parte de Emakunde para la recogida de datos: Sí 1 Nº de instituciones del GSI (menos Eudel) que facilitan a Emakunde los datos de evaluación: 5 Nº de ayuntamientos que completan datos de evaluación: 38 Actualización del mapa de recursos de atención: Sí 1 	Eliminación de la violencia contra las mujeres				
Realizar informes anuales sobre la violencia contra las mujeres en la CAE.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Realización del informe final: Sí Realización de un informe para el 25N (datos 2016 y 2017): Sí Realización de un informe preliminar para junio 2017: Sí Realizado un informe con los datos de alcance: Sí Realizado un informe con los datos de evaluación: Sí 	Eliminación de la violencia contra las mujeres				

Realizar jornadas para dar a conocer la magnitud de la violencia contra las mujeres, sus causas, consecuencias y formas de abordaje.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de jornadas realizadas: 3 Nº de personas asistentes: 36 Nº de entidades participantes: 28 	Eliminación de la violencia contra las mujeres				
Evaluar la experiencia piloto “Beldur Barik en centros educativos de ESO” diseñada y puesta en marcha en el marco del plan de coeducación de Gobierno Vasco.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de centros participantes: 46 Nº de profesoras y profesores participantes: 85 Nº de materiales evaluados: 3 Realización de un informe final de evaluación: Sí 1 	Eliminación de la violencia contra las mujeres				
Gestionar las actividades de la Campaña del 25 de Noviembre, Día Internacional contra la Violencia hacia las mujeres: Campaña Beldur Barik.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde Departamento de Educación Departamento de Políticas Sociales Diputación Foral de Álava Diputación Foral de Bizkaia Diputación Foral de Gipuzkoa EUEL EITB UPV/EHU	<ul style="list-style-type: none"> Nº de reuniones interinstitucionales: 0 Nº de convenios firmados: 3 Nº de instituciones cofinanciadoras: 4 Nº de instituciones colaboradoras: 4 Nº de municipios participantes: 129 Nº de trabajos presentados a concurso: 390 Nº de trabajos admitidos: 371 Nº de trabajos premiados: 6 Nº jóvenes participantes en los trabajos: 2.664 Nº de votos en el concurso: 8.974 Nº de personas asistentes a la topaketa final: 350 en entrega de premios + 128 en los talleres Nº de visitas a la web: 394.327 	Eliminación de la violencia contra las mujeres				
Elaborar el Informe de seguimiento y evaluación del II Acuerdo interinstitucional para la mejora en la atención a mujeres víctimas de maltrato en el ámbito doméstico y de violencia sexual.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde Instituciones del II Acuerdo	<ul style="list-style-type: none"> Informe realizado: Sí Nº de informes recibidos de las instituciones: 11 	Eliminación de la violencia contra las mujeres				
Desarrollar un Plan de actuación sobre Mutilación Genital Femenina.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de instituciones implicadas Nº de grupos de trabajo Nº de personas participantes en los grupos Nº de reuniones mantenidas Nº de materiales elaborados Nº de actuaciones de información, sensibilización y formación desarrolladas 	Eliminación de la violencia contra las mujeres				

Continuar con el proceso de reflexión sobre la reparación de las víctimas de violencia contra las mujeres a través del reconocimiento social.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde Asociaciones de mujeres que enfrentan violencia	<ul style="list-style-type: none"> Nº de Reuniones mantenidas con las asociaciones: 12 Nº de asociaciones participantes: 5 Nº de mujeres asociadas participantes: 12 Grado de satisfacción con el proyecto de las asociaciones de mujeres que enfrentan violencia: alto 	Eliminación de la violencia contra las mujeres				
Llevar a cabo las actividades acordadas en el proceso de reflexión sobre la reparación de las víctimas de violencia contra las mujeres a través del reconocimiento social.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde Asociaciones de mujeres que enfrentan violencia	<ul style="list-style-type: none"> Nº de actividades externas organizadas: 4 Nº de asociadas que participan en actuaciones externas: 9 Nº de personas participantes en las actividades externas con desagregación por sexo: 713, 613 mujeres y 100 hombres Grado de satisfacción con las actividades desarrolladas en el marco del proyecto de las asociaciones de mujeres que enfrentan violencia: alto 	Eliminación de la violencia contra las mujeres				
Difusión de la Evaluación de los recursos judiciales y asistencia letrada en materia de violencia contra las mujeres.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Diseño del formato para la difusión del informe de evaluación: 1 Nº de actividades de difusión presencial realizadas: 2 	Eliminación de la violencia contra las mujeres				

PROGRAMA 8: DETECCIÓN Y ATENCIÓN

8.1 Aumentar la detección precoz de conductas violentas y la información sobre las mismas.

- 8.1.1 Aumentar el número de profesionales del sistema educativo, sanitario, policial, judicial, laboral y social que actúen de forma proactiva y acorde a los protocolos establecidos en la detección precoz de la violencia contra las mujeres.
- 8.1.2 Aumentar el número de mujeres víctimas de violencia que reciben información que les facilite unas expectativas ajustadas antes, durante y después del proceso de atención integral.
- 8.1.3 Aumentar el número de mujeres víctimas de todo tipo de violencia que acceden de forma temprana a los servicios y recursos, con especial atención a aquellas para las que los servicios y recursos son menos accesibles.

8.2 Garantizar la protección y la atención integral a las mujeres víctimas de la violencia contra las mujeres.

- 8.2.1 Reducir las diferencias territoriales y municipales en la calidad de la atención y en el acceso y en la dotación de recursos dispuestos para situaciones de violencia contra las mujeres, con especial atención a los municipios rurales.
- 8.2.2 Aumentar el número de habitantes que cuentan con la cobertura de protocolos de prevención y atención para casos de violencia contra las mujeres, y que están adaptados a las distintas situaciones que presentan.
- 8.2.3 Aumentar el número de personas que en su centro de trabajo cuentan con la cobertura de protocolos de prevención y atención ante el acoso sexual y sexista.
- 8.2.4 Aumentar el número de servicios de atención que cuentan con los recursos necesarios para dar respuesta a situaciones de necesidad derivadas de la pertenencia a grupos en riesgo o en situación de discriminación múltiple.
- 8.2.5 Aumentar el número de servicios de atención que cuentan con los recursos necesarios para atender las necesidades específicas de las personas a cargo de las mujeres víctimas de violencia, en especial, de sus hijas e hijos.
- 8.2.6 Garantizar la cobertura de las necesidades de ayuda económica de las víctimas de la violencia contra las mujeres.
- 8.2.7 Garantizar la protección de las mujeres víctimas de violencia y, en su caso de las personas a su cargo, en todas las fases del proceso de atención integral.
- 8.2.8 Garantizar el acceso a vivienda a las víctimas de la violencia contra las mujeres que así lo necesiten.
- 8.2.9 Incrementar la inserción laboral de las víctimas de la violencia contra las mujeres que así lo necesiten.

ACCIONES 2017

PROGRAMA 8: DETECCIÓN Y ATENCIÓN						
Promover la elaboración y seguimiento de los protocolos locales para la mejora en la atención a mujeres víctimas de maltrato doméstico en el ámbito doméstico y de violencia sexual.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde Diputaciones Forales EUDEL Ayuntamientos	<ul style="list-style-type: none"> Nº de reuniones mantenidas: 1 Nº de actas recogidas en las reuniones: 0 Nº de protocolos informados: 1 Nº de mesas de protocolos de ayuntamientos en las que participa Emakunde: 0 Nº de ayuntamientos con los que se ha mantenido reunión para analizar el funcionamiento del mismo y detectar posibles mejoras que pudieran ser aplicables: 4 	Eliminación de la violencia contra las mujeres				
Participar en la Comisión de Violencia en el marco de Berdinsarea(ver apartado G3).						
Desarrollar el Programa de Formación en materia de igualdad, detección precoz y atención de la violencia para los distintos colectivos profesionales (sanitario, trabajo social, ertzaintza, de empleo, abogacía, judicatura...) implicados en la atención a mujeres víctimas violencia. JABETUZ.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de unidades formativas ofertadas: 9 Nº de ediciones realizadas: 3 Nº de personas formadas con desagregación por sexo: 300 Nº de instituciones que participan en el programa: 15 Nº de nuevas unidades didácticas diseñadas: 0 	Eliminación de la violencia contra las mujeres				
Gestionar la convocatoria de subvenciones a entidades que promuevan iniciativas de información, formación, sensibilización y prevención de la violencia.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de entidades que concurren a la subvención: 78 Nº de entidades beneficiarias: 27 Nº de proyectos presentados: 99 Nº de proyectos subvencionados: 40 Nº de entidades que presentan más de un proyecto: 56 Nº de proyectos aprobados no subvencionados: 38 Nº de Proyectos presentados por asociaciones de mujeres víctimas de VCM: 1 	Eliminación de la violencia contra las mujeres				

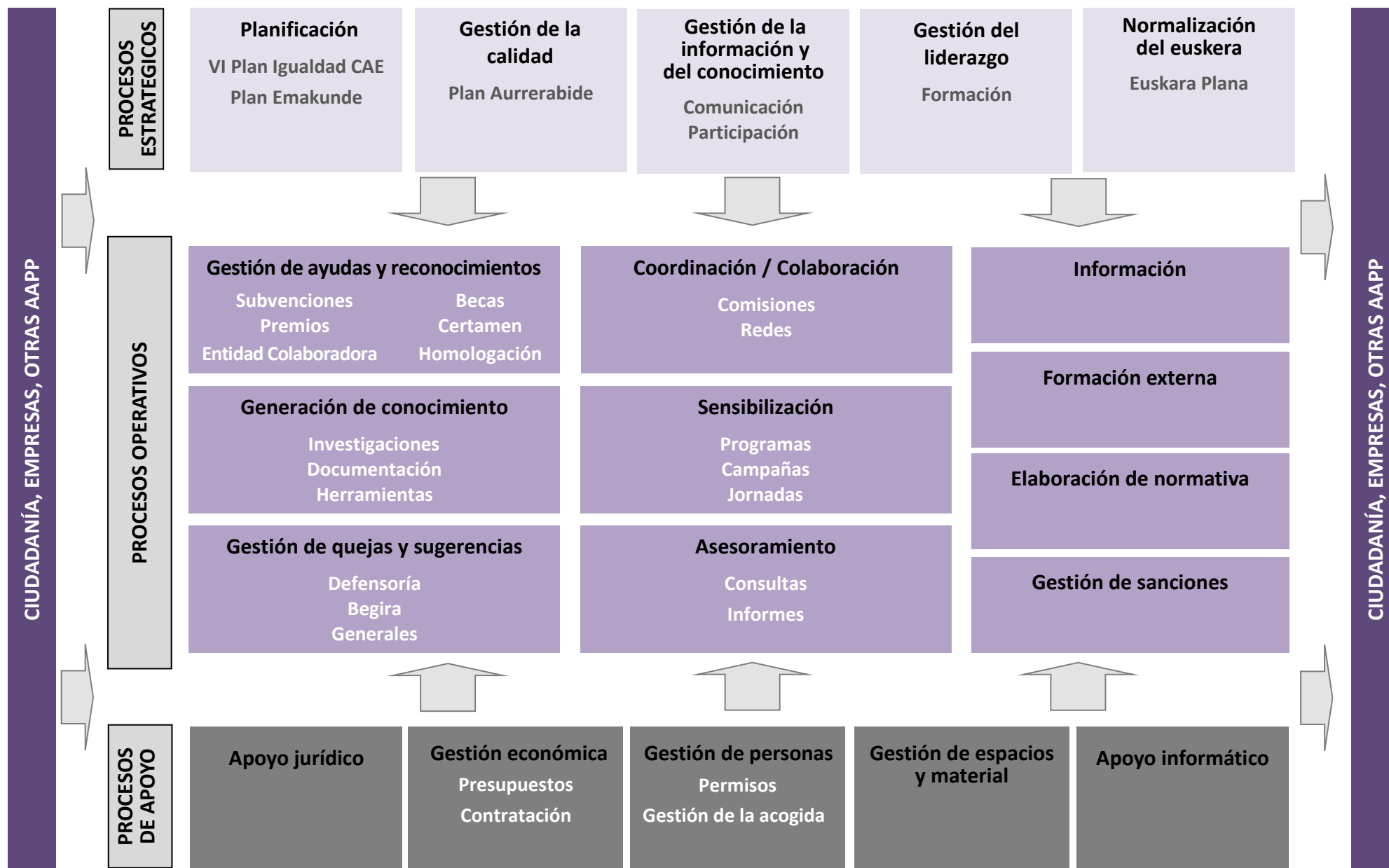
Elaborar un plan de actuación para la mejora de la atención a las Víctimas de trata de Seres humanos. Dinamización de la mesa de trata.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de departamentos del GV: 4 Nº de instituciones de la CAE: 7 Nº de reuniones mantenidas en la CAE: 1 Nº de ONGs de la CAE: 11 Nº de intervenciones realizadas: 7 	Eliminación de la violencia contra las mujeres				
Subvencionar a entidades que dan respuesta a mujeres en situación de Trata de Seres Humanos.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de entidades beneficiarias: 2 Nº de intervenciones realizadas con cada entidad beneficiaria: 12 Nº de reuniones mantenidas con cada entidad beneficiaria: 2 	Eliminación de la violencia contra las mujeres				
Asesorar y formar sobre la aplicación práctica de protocolos para la prevención y tratamiento de los casos de acoso sexual en las empresas.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde	<ul style="list-style-type: none"> Nº de asesoramientos: 30 Nº de seminarios: 1 	Programas y formación				
Programa conjunto global de ONU: Poner en marcha el proceso de contraste de los estándares de calidad de los servicios de atención a mujeres y niñas sometidas a violencia.						
Organismos implicados	Indicadores	Área responsable	Ejecutada	En desarrollo	Decaída	Nueva
Emakunde Comisión de Seguimiento del II Acuerdo Interinstitucional	<ul style="list-style-type: none"> Nº de grupos de contraste en funcionamiento: 6 Nº de reuniones celebradas con los grupos de contraste: 10 Nº de reuniones bilaterales con las instituciones participantes: 13 Realización de una jornada conjunta para todos los grupos de contraste: Sí Nº de propuestas recogidas: 64 Nº de documentos elaborados: 15 Nº de planes de acción diseñados: 20 Nº de personas participantes en los grupos de trabajos, desagregado por sexos: 155, 144 mujeres y 11 hombres. 	Eliminación de la violencia contra las mujeres				

4. EQUIPO DE TRABAJO

Para el desarrollo de su actividad de impulso, asesoramiento, planificación y evaluación en materia de igualdad de mujeres y hombres Emakunde cuenta con un equipo de trabajo compuesto por 38 personas, 29 mujeres y 9 hombres.



5. MAPA DE PROCESOS



6. PRESUPUESTO

De acuerdo con lo establecido en la Ley 2/2017, de 11 de abril, por la que se aprueban los Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Euskadi para el ejercicio 2017, el presupuesto de Emakunde para la ejecución de las acciones correspondientes a dicho ejercicio ascendió a la cantidad global de **5.810.000 euros**, tal y como se refleja en la columna referida al presupuesto aprobado. A lo largo del año, se han registrado una incorporación de crédito en el capítulo I¹ y una transferencia entre capítulos², relacionada con la gestión ordinaria del presupuesto, que se reflejan en la columna referida al presupuesto actualizado.

En cuanto al grado de ejecución del presupuesto, cuyo detalle se señala en la última columna, el presupuesto ha ido empleándose conforme a las partidas presupuestarias previstas hasta alcanzar los **5.504.700 euros**, lo que supone que un 94,4% del presupuesto total aprobado ha sido ejecutado. Por lo que respecta a la ejecución de los capítulos II y IV donde se concreta el gasto de las contrataciones de servicios y los programas subvencionales, a través de los cuales se despliega una parte muy importante de la actividad de impulso y evaluación de Emakunde, registran un porcentaje de gasto del 86,9% y 99,2% respectivamente.

CAPÍTULO	PRESUPUESTO APROBADO abril 2017 EUROS (miles)	PRESUPUESTO ACTUALIZADO diciembre 2017 EUROS (miles)	PRESUPUESTO EJECUTADO abril 2018 ³ EUROS (miles)
I. Gastos de personal	2.244,8	2.266,5	2.232,5
II. Gastos de funcionamiento	2.006,2	2.004,5	1.742,5
III. Gastos financieros	0	1,5	0,3
IV. Transferencias y subvenciones gastos corrientes	1.534,0	1.534,0	1.522,4
VI. Inversiones reales	13,0	13,0	1,0
VIII. Aumento de activos financieros	12,0	12,00	6,0
Total	5.810,0	5.830,0	5.504,7

¹ Incorporación de crédito al capítulo I para la recuperación del último cuarto de la paga extra de 2012.

² Transferencia del capítulo II al capítulo III para hacer frente a gastos financieros.

³ La información incluida en el presupuesto ejecutado corresponde a la información contable disponible el mes de abril de 2018, sin perjuicio de posteriores modificaciones.

7. RESUMEN DE ACTUACIONES

PLANIFICACIÓN Y EVALUACIÓN DE ACTUACIONES 2017	Acciones planificadas en 2017	Acciones ejecutadas en 2017	Acciones en desarrollo para 2018	Acciones decaídas	Acciones nuevas
GOBERNANZA PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES	125 (59%)	112	13	0	11
G1. Incrementar y mejorar la planificación para la igualdad.	23	21	2	0	2
G2. Crear y fortalecer unidades administrativas para la igualdad.	4	4	0	0	0
G3. Crear y fortalecer estructuras de coordinación para la igualdad.	23	23	0	0	4
G4. Integrar la perspectiva de género en las estadísticas y estudios.	18	15	3	0	1
G5. Incorporar la perspectiva de género en las actividades formativas.	12	9	3	0	1
G6. Incluir contenidos relativos a la igualdad en los procesos selectivos de acceso y promoción en el empleo público.	4	4	0	0	0
G7. Hacer un uso no sexista del lenguaje y/u otros elementos comunicativos.	4	3	1	0	1
G8. Integrar el principio de igualdad en la normativa.	10	8	2	0	1
G9. Integrar la perspectiva de género en los presupuestos.	7	5	2	0	1
G10. Incorporar la perspectiva de género en planes sectoriales y transversales.	8	8	0	0	0
G11. Incluir cláusulas para la igualdad en contratos, subvenciones y convenios.	3	3	0	0	0
G12. Promover una representación equilibrada de mujeres y hombres en jurados y tribunales.	3	3	0	0	0
G13. Incorporar la perspectiva de género en los órganos de consulta y participación.	6	6	0	0	0
EJE I. CAMBIO DE VALORES Y EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES	67 (32%)	64	4	0	7
Programa 1: Cambio de valores.	34	34	0	0	2
Programa 2: Apoyo al empoderamiento personal.	7	7	1	0	0
Programa 3: Apoyo al empoderamiento colectivo.	18	17	1	0	5
Programa 4: Apoyo al empoderamiento social y político.	8	6	2	0	0
EJE II. ORGANIZACIÓN SOCIAL CORRESPONSABLE					
Programa 5: Corresponsabilidad y nuevos usos del tiempo.	-	-	-	-	-
Programa 6: Conciliación corresponsable.	-	-	-	-	-
EJE III: ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRAS LAS MUJERES	19 (9%)	17	2	0	0
Programa 7: Sensibilización y prevención.	12	11	1	0	0
Programa 8: Detección y atención.	7	6	1	0	0
TOTAL	211	193 (91%)	19 (9%)	0 (0%)	18 (+9%)