



EMAKUNDE
EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDEA
INSTITUTO VASCO DE LA MUJER

Erakunde Autonomiaduna

Organismo Autónomo

EUSKO JAURLARITZA



GOBIERNO VASCO

Txostena 2016

Emakumearen Euskal Erakundea
2016ko Jardueren Memoria

sartu

1.

Hitzaurrea

2.

Administrazio
Publikoen
Esparruan
Egindako

3.

Gizarte Osoa Xede
Duten Jarduerak



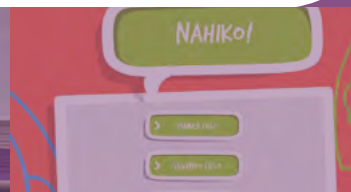
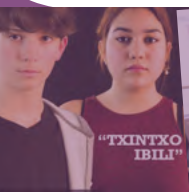
aurkibidea



irudiak



eranskina





EMAKUNDE
EUSKAL ERAKUNDEAK
INSTITUTO VASCO DE LA MUJER

Estatuaren Autonomiaren

Organismo Autónomo

EUSKO JAURLARITZA



GOBIERNO VASCO

Aurkezpena

Emakundeko Zuzendaritza Kontseiluak onetsi zuen agiri hau. Erakundeei, antolakundeei eta herritar guztiei Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundeak 2016. urtean egindako jardueren berri ematea da helburua.

Lehenengo eta behin, barne-antolaketa deskribatzen du eta zehazten du zein den Emakunderen zeregina, eta, horrekin bat etorritik, bi atal nagusitan egituratzen da: lehenengoak garatutako jardura jasotzen du, batez ere erakunde publikoen eremuan, politika publikoak diseinatzeko, sustatzeko, koordinatzeko, aholkatzeko, horien jarraipena egiteko eta horietan emakumeen parte-hartzea sustatzeko ekintzen inguruko lana. Atal hau botere publikoen bidez eginiko ekintzei buruzkoa da, batez ere administrazio hiru mailetan, eta estatuko, Europako eta nazioarteko erakundeekiko harremanen esparruan.

Bigarren atalean, gizarte osoarentzat bideratutako jardura azaltzen da, bai agente edo talde antolatuen bitartez egindakoa (adibidez, emakume-elkarteek edo enpresa eta erakunde pribatuek egindakoa), bai herritarrentzat egindakoa. Jardura honetan bi alderdi sartzen dira: alde batetik, diskriminazio-egoera zehatzei emandako erantzuna, eta, bestetik, gizarte-sentsibilizazioa.

Emakundek eskerrak eman nahi dizkio administrazioan eta beste erakunde batzuetan profesionaltasunaren bidez memoria honetan jasotzen diren jardura guztiak egiten laguntzen duen pertsona orori, batez ere, berdintasuneko teknikariei. Halaber, Emakunderen Zuzendaritzak bere aintzatespena eta esker ona adierazi nahi dizkie Erakundeetan lan egiten duten pertsona guztiei, egunero gauzak ondo egiteko gaitasuna eta erakundearen xede eta helburuekiko konpromisoa erakusteagatik.

**Eskerrik asko
guztiori**

1.

2.

3.



aurkibidea

Aurkezpena	2		
1. SARRERA	4		
1.1. Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundea. Eginkizuna eta antolaketa	4		
1.2. Legegintzaldiko laugarren urtea. Ebaluatzeko eta hobera egiteko unea	5		
1.3. Emakundeko Zuzendaritza Kontseilua	6		
1.4. Berrikuntza publikoa eta kudeaketa aurreratua	6		
1.5. Eusko Legebiltzarrarekiko harremana	8		
2. ADMINISTRAZIO PUBLIKOEN ESPARRUAN EGINDAKO JARDUERAK	9		
2.1. Sustapena, aholkularitza eta erakundeen koordinazioa	9		
2.1.1. Administrazio autonomikoa	9		
2.1.2. Foru- eta toki-administrazioa	14		
2.1.3. Beste erakunde eta antolakunde batzuekiko koordinazio eta lankidetzak	20		
2.2. Politika publikoen ebaluazioa	37		
2.3. Zeharkako jardueraren esparru eta zerbitzuak	39		
2.3.1. Aholkularitza juridikoa	39		
2.3.2. Prestakuntza	41		
2.3.3. Azterlanak, ikerketak eta argitalpenak	45		
3. GIZARTE OSOA XEDE DUTEN JARDUERAK	54		
3.1. Emakumeen elkartegintza eta berdintasunaren aldeko mugimenduak sendotu eta bultzatzea	54		
3.1.1. Lan-proiektuak emakumeen elkarteekin	54		
3.1.2. Emakumeen elkarte eta federazioentzako diru-laguntzak	55		
3.1.3. Emakumeen aurkako indarkeriaren prebentzioa, horren inguruko sentsibilizazioa eta laguntza bultzatzen duten erakunde, elkarte eta fundazioentzako diru-laguntzak	56		
3.2. Enpresentzako aholkularitza eta laguntza	56		
3.2.1. Berdintasun-planak: Aholkularitza	56		
3.2.2. Enpresa eta erakunde pribatuentzako diru-laguntzak	57		
3.2.3. Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Lankidetzak Erakundeak	58		
3.2.4. Aholkularitza-enpresen homologazioa eta jarraipena	58		
3.2.5. Enpresei laguntzeko beste tresna batzuk	59		
3.3. Herritarrei arreta zuzena emateko jarduketak, berdintasun-printzipioa eta bereizkeriarik ezarena defendatzeko sektore pribatuan	60		
3.4. Gizarte-sentsibilizazioa	61		
3.4.1. Nahiko programa	62		
3.4.2. Beldur Barik programaren esperientzia pilotua Derrigorrezko Bigarren Hezkuntzako ikastetxeetan	63		
3.4.3. Gizonduz ekimena	63		
3.4.4. Kanpainak	65		
3.4.5. Emakumeen eta Gizonen arteko berdintasunerako gunea	69		
3.4.6. 'Emakunde' aldizkaria argitaratzea	69		
3.4.7. Hedabideetan agertzea	70		
3.4.8. Berdintasunaren Emakunde Saria	70		
3.4.9. Emakunderen webgunea eta sare sozialak	72		
3.4.10. Emakunderen Zuzendaritzaren presentzia sentsibilizazio-jardueretan	72		
4. ERASKINAK		76	
1. Eranskina: Emakumeen eta gizonen arteko berdintasunerako udal plana		76	
2. Eranskina: Kontsultak eta eskaerak. Dokumentazio-zentroa		78	
3. Eranskina: Emakume eta gizonen berdintasunerako proiektuetarako diru-laguntza jaso duten emakumeen elkarte eta federazioen zerrenda.		79	
4. Eranskina: Diru-laguntza jasotzen duten bestelako Elkartek eta Antolakundeak		88	
5. CLIP ART IRUDIAK		91	

1. SARRERA

1.1. Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundea. Eginkizuna eta antolaketa

Otsailaren 5eko 2/1988 Legeak Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundea sortu zuen, erakunde autonomo administratibo gisa, berezko izaera juridikoarekin eta Eusko Jaurlaritzaren Lehendakartzara atxikita. Emakunderen egitekoa berdintasun-politikak diseinatu, bultzatu, koordinatu eta ebaluatzea da, politika horietarako aholkua ematea, eta gizarte sentsibilizatzea, emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna lortzeko –benetakoa eta eraginkorra–, Euskal Autonomia Erkidegoko politikagintzaren, ekonomiaren, kulturegintzaren eta gizartearen esparru guztietan.

Erakundearen bi jardueraren eremu nagusiak honako hauek dira: batetik, administrazio publikoekin lan egitea, administrazio horietan berdintasunaren aldeko egiturak sendotuz eta politika publikoetan genero-ikuspegia sartzeko neurriak abian jar daitezela sustatuz, eta, bestetik, gizartearekin orokorrean lan egitea, berdintasun-politiketan oinarrituta balio-aldaketak, emakumeen ahalduntzea, antolaketa sozial erantzunkidea eta emakumeen aurkako indarkeria desagerraraztea bultzatzeko.

Zuzendaritza-organoak

Emakunderen jardueraren gidatzen duten organoak hauek dira:

- Zuzendaritza Kontseilua (urriaren 31ko 214/2006 Dekretuak arautua), honako kide hauek dituena: Kontseiluburua, Eusko Jaurlaritzako Lehendakaria; Kontseiluburuordea, Emakundeko Zuzendaria, eta Kontseilukide hauek: Eusko Jaurlaritzako hezkuntza, lana, osasuna, industria, kultura eta gizarte gaitako eskumena duten sailtako ordezkariak; foru- eta toki-administrazioetako ordezkariak; Eusko Legebiltzarraren ordezkariak eta Emakunderen Aholku Batzordeko ordezkaria. Zuzendaritza Kontseilua 2013an berriro zen, X. legegintzaldiaren hasieran, 2013ko maiatzaren 27an egindako bileran.
- Zuzendaria (bere eginkizunak 214/2006 Dekretuan daude araututa). X. legegintzaldiaren hasieran, Izaskun Landaia Larizgoitia Emakundeko zuzendari izendatua izan zen (137/2013 Dekretua, urtarrilaren 29koa).

Kudeaketa-organoak

Emakundek kudeaketa-organo hauek dauzka:

- Idazkaritza nagusi bat. X. legegintzaldiaren hasieran, Ana Alberdi Zubía Emakundeko idazkari nagusi izendatua izan zen (159/2013 Dekretua, otsailaren 12koa).
- Aholkularitza bat. X. legegintzaldiaren hasieran, Carmele Jaio Eiguren prentsa eta komunikazioko aholkulari izendatua izan zen.

- Arlo funtzionalak. Emakunderen barne-antolaketa kudeaketa-arlo funtzional hauetan ezartzen da:
 - Administrazioa.
 - Aholkularitza juridikoa eta informazioa.
 - Lankidetzatza instituzionala.
 - Azterlanak, dokumentazioa eta plangintza.
 - Programak eta prestakuntza.
 - Emakumeen aurkako indarkeria desagerraraztea.
 - Berdintasunaren eta bazterketa ezaren printzipioa defendatzea.

Koordinazio-organoak

Emakundek koordinazio-organo hauek dauzka bere egitura organikoaren barruan:

- Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Erakundearteko Batzordea.
- Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Sailarteko Batzordea.
- Emakunderen Aholku Batzordea - Emakumeen elkarten partaidetza-organoa.
- Etxeko tratu txarrak eta sexu-indarkeria jasaten dituzten emakumeei harrera hobea egiteko Erakundearen arteko II. Akordioaren Jarraipen Batzordea.
- Begira - Publizitate eta komunikazio ez-sexista erabiltzeko Aholku Batzordea.

1.2. Legegintzaldiko laugarren urtea. Ebaluatzeko eta hobera egiteko unea

Emakundek berdintasun arloko politika publikoak ebaluatzen ditu eta hori da, hain zuzen ere, sortu zen momentutik bertatik betetzen duen funtzioetako bat. Ibilbide horretan, 2016. urtea oso mugarri esanguratsua izan da, 2015. urtean abiarazitako Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Legearen ebaluazioa amaitu eta onartu baita. Legearen ebaluazio horrek, arauaren garapenari eta aplikazioari buruzko informazio baliagarria eskaintzeaz gain, kudeaketaren partaidetza- eta gardentasun-jarduerak garrantzitsua eragin du, herritarrek parte hartzeko eremu zabal bat ireki baita.

Etengabeko ebaluazio-eginkizun horretan, Emakunde egiten ari den ebaluazio-prozesua azpimarratu behar da, indarkeria jasaten duten emakumeekin eta neskekin lan egiten duten beste eragile batzuekin batera. Prozesu horrek hobekuntza-puntuak hautematea eta izaera aplikatuko planak ezartzea du helburu, indarkeriaren biktime diren emakumei arreta modu koordinatuan eskaintzeko urrats gehiago eman daitezen, betiere Indarkeria jasaten duten Emakumeentzako eta Neskentzako Funtsezko Zerbitzuei buruzko Nazio Batuen Munduko Programak barne hartzen dituen gutxiengo arreta-estandarrak kontuan hartuta.

Politiken eta zerbitzuen ebaluazioaz gain, 2016. urtean hainbat proiektu landu eta, beraz, horietako askoren emaitzak bildu dira. Horren adibide dugu, esaterako, komunikabideen eta publizitate-agentzien Kode Deontologikora eta Autoerregulazio Koderak atxikitze egintza publikoa. Horri esker, komunikabideekin eta agentziekin partekatutako lana, 2014an abiarazitakoa, ikusarazi ahal izan da. Hor dugu, halaber, Emakundek urtero martxan jartzen duen Berdintasunerako Foroa. Gainera, azken urte honetan gehiago ikusarazi da eta partaidetza handiagoa izan du, sare sozialetan egin den hedapen handiagorari esker.

Emakundek berdintasun arloko politika publikoak ebaluatzen ditu eta hori da, hain zuzen ere, sortu zen momentutik bertatik betetzen duen funtzioetako bat.

Era berean, sareak zabaltzen eta sinergiak finkatzen jarraitzeko urtea izan da, Emakundek urte hauetan guztietan zehar egin duen lanaren zigilu bereizgarria. Horrela, Bai Sarea sortu da besteak beste, Berdintasunarekin konprometituta dauden enpresen sare bat, baita Berdintasunaren aldeko Erakunde Publikoen Sarea ere. Eta, jakina, ezin dugu ahaztu Emakundek azken urte honetan nazioarteko bere sareak mantentzen eta hedatzen jarraitu duela eta, kasu askotan, berdintasun-politiken arloko bere ikuspegi aditua eskatu duten erakundeen eskaerari erantzun diola.

Emakunderen beste funtzio garrantzitsuetako bat sentsibilizazioa da. Aurten, pertsonen egunerokotasuneko jarreretara gerturatu da, neska-mutilek egunero jasotzen dituzten eta berdintasunik eza eta botere-harremanak iraunarazten dituzten mezu sexistak aztertuz.

Emakunderen
beste funtzio garrantzitsuetako
bat sentsibilizazioa da, aurten,
pertsonen egunerokotasuneko
jarreretara gerturatu da.

1.3. Emakundeko Zuzendaritza Kontseilua

Emakundeko Zuzendaritza Kontseiluak araudiak eskatzen dituen dokumentuak onartu zituen 2015eko abenduaren 18ko eta 2016ko uztaileko saioetan:

- EAEko emakumeen eta gizonen egoerari buruzko Zifren Txostena, 2015.
- EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VI. Plana Botere Publikoen Alorrean Gauzatzeari buruzko Jarduera Txostena - 2014.
- Emakunderen jarduketa-memoria, 2015ekoa.

Kontseiluak Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 4/2005 Legearen ebaluazio-prozesuari eta 2016rako Emakunderen Jarduketa Planeko esku hartzeko lerroei buruzko informazioa jaso zuen, baita horien aurrekontuari eta laguntza eta diru-laguntzen deialdien izapidetze-egoerari buruzkoa ere.

1.4. Berrikuntza publikoa eta kudeaketa aurreratua

Eusko Jaurlaritzaren 2014-2016ko Berrikuntza Publikoko Planaren esparruan, gardentasuna eta irekiera, eraginkortasuna eta efizientzia eta berrikuntza eta herritarren parte-hartze aktiboa hobetzeko zerbitzuak ematean, Emakundek honako jarduketa hauek egin ditu 2016. urtean.

Kudeaketa publiko aurreratuaren eredua

Aurrerabide proiektuaren esparruan, Eusko Jaurlaritzaren Kudeaketa Aurreratuko Eredua (EJKAE) ezartzekoan, 2015eko Jarduketa Plana ebaluatu da eta 2016-2018 Sendotze eta Hobetze Plana prestatu eta gauzatu da. Garatutako beste jarduketa batzuen artean, honako hauek nabarmendu daitezke:

- Azterketa kuantitatiboa eta kualitatiboa egitea, Emakundeko langileen eta gainerako euskal erakundeetako berdintasun-teknikarien gogobetetze-maila eta itxaropenak ezagutzeko, Erakundeak hobekuntza-eremuekin lotuta egiten duen lanari dagokionez.
- EJKAE ebaluatzeko esperientzia pilotuko partaidetza.
- Emakundeko 25 pertsonaren parte-hartzea Egitea Ikasiren prestakuntza osagarrian; horren bidez, Erakundearen lan-prozesu batzuk dokumentatu dira eta Institutuko Komunikazio Plana eta Harrera Plana prestatu dira.
- 2014an egindako diagnostikoan antzeman diren beharrei erantzuteko prestakuntza-ekintzak egitea.
- 2016rako Emakunderen jarduketa Plana egitean eta ebaluatzean kudeaketa aurreratuko ereduen eskakizunetara egokitzea; horrek ahalbidetu egiten du Emakume eta Gizonen Berdintasunerako VI. Planaren garapena eta web-orrialdearen bidez zabaltzen da, jendaurreko informazioaren eta gardentasunaren printzipioekin bat etorritik.
- Zuzendaritza-taldearen funtzionamendua finkatzea, Emakunderen arlo guztien lanaren lerrotzea sendotzen duena legegintzaldirako ezarritako lehentasun estrategikoak betetzeko.
- Euskararen erabilera normalizatzeko plan orokorra gauzatzeko, plan horren bitarteko ebaluazioa egin da, 2015eko Kudeaketa Plana ebaluatu da eta 2016ari dagokion Kudeaketa Plana gauzatu da.

Demokraziari eta Herritarren Partaidetzari buruzko Liburu Zuria

Emakundek Herritarrak Hartzeko eta Administrazioa Berritzeko eta Hobetzeko Zuzendaritzaren (HHABHZ) eta Innobasque-Berrikuntzaren Euskal Agentziaren laguntza izan du, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Legearen ebaluazio-prozesuan eta, hura betetzeko eta garatzeko ardura duten erakundeekin egiaztatzeaz gainera, beharrezkotzat jotzen du hura ezartzearen eragina jasango duten pertsona, kolektibo eta erakundeen iritzia eta ekarpenak ezagutu ahal izateko dimentsio parte-hartzailea sartzea. Ikuspegi strategikoa dela eta, era berean, EAEko emakume eta feministen elkarrekin parte-hartze bereziko prozesua ikusten da.

Duen izaera berritzailea dela-eta, Innobasque Agentziak Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako Legea ebaluatzeko prozesua aukeratu zuen berrikuntzaren eta politika publikoen esparruan aditua den «Simpact Public Policy Action Learning Group» taldearen nazioarteko bisitan aurkeztu beharreko partaidetza-esperientzien artean (martxoaren 8tik 10era, Bilbon).

Fekoor 2016 saria

Emakumeen kontrako indarkeria ezabatzeko Emakunderen eremuak Fekoor Saria jaso du, 2016ko abenduaren 3an, «Emakumeak eta Desgaitasuna» arloan, Desgaitasuna duten Pertsonen Nazioarteko Eguneko ekitaldian.

1.5. Eusko Legebiltzarrarekiko harremana

Emakunderen eta Eusko Legebiltzarraren arteko harremana etengabea eta joria da.

2016. urtean, idatziz erantzun zaie Eusko Legebiltzarreko Giza Eskubide eta Berdintasun Batzordeak egindako zortzi galderari. Horrez gain, honako txosten hauek igorri dira Eusko Legebiltzarra jakinaren gainean egon dadin:

- «EAEko emakumeen eta gizonen egoerari buruzko Zifren Txostena, 2015».
- «EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako V. Plana ebaluatzea, 2014» txostena.
- Herritarren Arreta Zerbitzuaren memoria, 2015. urteari dagokiona, sektore pribatuan sexuagatiko bereizkeria-egoeren aurrean.
- Begira - Publizitate eta komunikazio ez-sexista erabiltzeko Aholku Batzordearen 2015eko Urteko Jarduera Plana.

2. ADMINISTRAZIO PUBLIKOEN ESPARRUAN EGINDAKO JARDUERAK

Administrazio publikoekin egindako lana Emakunderen jarduera-esparru handietako bat da. Esparru horretan politika publikoen sustapen, koordinazio, aholkularitza eta jarraipeneko ekintzak egiten ditu, eta gizarteak politika horietan parte har dezala sustatzen du. Atal hau botere publikoen bidez eginiko ekintzei buruzkoa da, batez ere administrazio hiru mailatan, eta estatuko, Europako eta nazioarteko erakundeekiko harremanen esparruan. Sustapeneko eta koordinazioko egitura organikoaren esparruan egiten diren ekintzak bereizten ditu, alde biko beste harreman-testuinguru batzuetan egiten direnak, eta prestakuntza eta aholkularitza, laguntza-dokumentuak egitea, txostenak egitea eta abar helburu dituzten beste batzuk.

2.1. Sustapena, aholkularitza eta erakundearen koordinazioa

2.1.1. Administrazio autonomikoa

Emakundek Sailarteko Batzordearen bidez betetzen du, nagusiki, Eusko Jaurlaritzaren barnean berdintasun-politikak sustatzeko eta aholkatzeko eginkizuna.

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Sailarteko Batzordea

Batzorde hori, 4/2005 Legean jaso eta gaur egun abenduaren 26ko 261/2006 Dekretuaren bidez arautua, Eusko Jaurlaritzak emakumeen eta gizonen berdintasunaren alorrean gauzatzen dituen jarduerak koordinatzeko organoa da. Emakunderi atxikita dago; batzordeko presidentea Eusko Jaurlaritzako lehendakaria da, eta batzordeko presidenteordea, Emakundeko zuzendaria. Erakundeko Idazkaritza Nagusiak idazkaritza-funtzioak betetzen ditu eta kide gisa parte hartzen dute Lehendakariaren idazkari nagusiak eta Eusko Jaurlaritzako sail bakoitzeko sailburu batek.

Administrazio publikoekin egindako lana Emakunderen jarduera-esparru handietako bat da. Esparru horretan politika publikoen sustapen, koordinazio, aholkularitza eta jarraipeneko ekintzak egiten ditu, eta gizarteak politika horietan parte har dezala sustatzen du.



Sailarteko Batzordeak ohiko bilkura bat egin zuen 2016ko maiatzaren 17an. Bertan, honako dokumentu hauek aurkeztu ziren:

- Eusko Jaurlaritzak emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren esparruan 2014an egindakoaren jarraipenari buruzko txostena.
- Legegintzaldirako Emakundek proposatutako lehenetsuen eta Sailek beren dokumentuetan/programan jasotako lehenetsuen jarraipen-txostena.
- Eusko Jaurlaritzako sailen 2016ko programa-dokumentuak.
- Emakunderen jardute-plana – 2016.

Gainera, Sailarteko Lantalde Teknikoak egindako lana azaldu zen.

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Sailarteko Batzordea arautzen duen dekretuan xedatzen denarekin bat, Batzorde honek Sailarteko Talde Tekniko bat du, eta horren helburua da Batzordeko kideei laguntza eta aholkularitza teknikoa eskaintzea, bere esku uzten diren gaiak aztertuz, txostenak osatuz eta proposamenak eginez.

Emakundek sustatzen eta koordinatzen du Sailarteko Talde Teknikoa eta, sail arteko bileren bidez nahiz alde biko bileren bidez, sail bakoitzari dagozkion sektoreko politikak aztertzen laguntzen dio; horretarako, berdintasuna bultzatzen duten helburuak identifikatzen ditu, jarduera-estrategiak zehazten ditu, eta sail bakoitzaren eta Jaurlaritzaren osoaren berdintasun-politiken plangintzarako, garapenerako eta jarraipenerako tresnak proposatzen ditu.

Aholkularitza eta informazioko lanean, Jaurlaritzako sailek, erakunde autonomoek eta ente publikoek egindako kontsultei erantzun zaie. Halaber, proiektu zehatzak gauzatzeko lankidetzak eman da; batez ere, materialak berrikusteko eta prestatzeko edota genero-ikuspegia barne hartzen duten sektore-ekintzak abian jartzeko. Gainera, berdintasunerako politiken plangintza, kudeaketa eta ebaluazioa hobetzeko proposamenak egin dira.

Hauek dira Emakundek Sailarteko Lantalde Teknikoaren alorrean 2016. urtean egindako ekintza zehatzak:

- Bilerak antolatu, prestatu eta koordinatu ditu, baita horien jarraipena egin ere.
- X. Legegintzaldian, Emakundek sailetan lehenetsun gisa hartzen dituen alderdien inguruko jarraipena egin du.
- Sailarteko Batzordeak izandako bileraren berri eman du.
- Aurrekontuetan generoaren araberako inpaktua neurtzeko inprimakia betetzeko irizpideak eman ditu.
- Botere publikoen eta Eusko Jaurlaritzako sailen jarduketaren jarraipen-txostenei eta ebaluazioari buruzko hobekuntza sustatu du.
- Jaurlaritzako Berdintasun Unitateetako teknikariek Emakundek egindako lanari dagokionez agertu dituzten gogobetetasunari eta itxaropenei buruzko ebaluazioa egin du.
- Administrazio Orokorreko eta haren erakunde autonomoetako Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako lehen Plana aurkeztu du.

Alde biko lana sailekin

Sailarteko Talde Teknikoarekin egiten den lanaz gainera, Emakundek alde biko lana egiten du zenbait sailetan eta horiekin lotuta dauden edo lotura duten erakunde eta entitateekin, funtsean proiektu eta zeregin zehatzetan duten eskariak kontuan hartuta. 2016. urtean, jarduera hauek nabarmendu behar dira:

- Hainbat saili atxikitako kontseilu eta batzardeetan parte hartu du: Publizitateko Sailarteko Batzardea, Bake eta Bizikidetzaren Planaren Sailarteko Batzardea, Euskadiko DEAREN Sailarteko Informazio Batzardea, Euskal Estatistika Kontseilua, Gizarte Zerbitzuen Euskal Kontseilua, Etorrinak gizarteratzeko eta horien partaidetza sozialerako Kontseilua, Ijito Herriaren erabateko sustapenerako eta partaidetza sozialerako Kontseilua, Garapenerako Lankidetzaren Euskal Kontseilua, Droga-menpekotasunen Aholku Batzardea, Landa Emakumeen Batzardea eta Familiaren Euskal Kontseilua.
- Hezkuntza, Hizkuntza Politika eta Kultura Sailarekin batera, euskal hezkuntza-sisteman hezkidetzaren eta genero-indarkeriaren prebentzioa lantzeko Gida Planaren jarraipenean esku hartu du: Jarraipen Batzardean zein Batzarde Teknikoan parte hartu du, eta, horretaz aparte, interesa agertu duten ikastetxeei Nahiko eta Beldur Barik programak ezartzeko materialak, prestakuntza, aholkularitza eta laguntza eman die doan¹.
- Herri Administrazio eta Justizia Sailarekin, Administrazio Orokorreko eta horien erakunde autonomoetako emakume eta gizonen berdintasunerako I. Barne Planaren diagnostikoa egiten, aholkularitza teknikoa emanez. Era berean, lankidetzan jardun du emakumeen eta gizonen berdintasunari buruzko atala eta Jaurlaritzako politikarientzako harrera-eskuliburua prestatu, eta Berdintasunerako Erakunde Publikoen Sarearen online Plataforma kolaboratzailea mantentzeko orduan. Gainera, proposamenak biltzen dituen dokumentu bat prestatu da, Eusko Jaurlaritzaren Kudeaketa Aurreratuko Ereduan genero-ikuspegia txertatzeko.
- Ogasun eta Finantza Sailarekin, genero-ikuspegia, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 4/2005 Legearen 3.4 eta 14. artikuluetan aurreikusitakoarekin bat etorritik, aurrekontu-prozesuaren maila guztietan sartzeko lan-metodologia diseinatu eta garatu. 2016an, jarraibide ekonomikoak eta teknikoak sartu dira, aurrekontuak egiteko, emakume eta gizonen berdintasunarekin lotutako alderdiak eta, zehazki, aurrekontu-programen genero-eragina ebaluatzeko inprimakia.
- Lan eta Gizarte Segurantzaren Ikuskaritzarekin, enpleguan sexuagatiko bereizkeriarekin amaitzeko eta emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzeko lankidetzaren hitzarmena prestatzeko eta martxan jartzeko jardun da lankidetzan.
- Plangintzako eta Enplegu Berrikuntzako Zuzendaritzarekin eta Ekonomia Zuzendaritzarekin elkarlanean aritu da, egitura-funtzen esparruan².
- Kanpo Harremanetarako Idazkaritza Nagusiarekin, Garapenerako Lankidetzaren Euskal Agentziarekin eta Eusko Jaurlaritzako hainbat sailekin, familia-nekazaritzaren sustapenean lankidetzan jarduteko Munduko Landa Foroarekin sinatutako lankidetzaren esparruko Hitzarmena berri da, eta hura garatzeko jarduketak egin dira. Era berean, Kanpo Harremanetarako Idazkaritza Nagusiarekin elkarlanean aritu gara Basque Country Estrategia garatzeko.

1. Programei buruzko xehetasun gehiago, [3.4.1 eta 3.4.2 ataletan](#).
2. Ikus «Europako erakundeak eta programak», [2.1.3 atalean](#).



- Eustat-Euskal Estatistika Erakundearekin elkarlanean aritu gara berdintasun-unitatea sortzeko eta Europar Batasuneko berdintasun-indize europarra kalkulatzeko.
- Gazteen Euskal Kontseiluarekin tekniko eta ekonomikoki elkarlanean aritu gara, genero-ikuspegia txertatzeko funtzionamenduan eta bi erakundeen artean lankidetzaren egonkorreko esparrua ezartzeko. Hori guztia, 2014an Eusko Legebiltzarreko Kultura, Euskara, Gazteria eta Kirol Kontseiluak onetsitako legez besteko proposamenari erantzuteko; bertan, Emakunderi eskatzen zaio Euskadiko Gazte Kontseiluari aholkularitza eta laguntza eskaintzeko modu egonkorrean eta etengabe berdintasunaren arloan, erakunde horrek osorik ekiteko genero-ikuspegiari jarduketan guztietan.
- Hezkuntza, Hizkuntza Politika eta Kultura Sailaren Kirol Zuzendaritzarekin elkarlanean aritu gara kirolaren arloko profesionalentzako jardunaldi baten antolaketan, emakume kirolarien gaineko informazioaren tratamendua aztertzeko.
- Baita Osalanekin ere, lankidetzaren hitzarmena martxan jartzeko eta hitzarmen horren garapena sustatzeko lantalde bat sortzeko.
- KZguneei elkarlanean aritu gara, irakasleekin Nahiko! programaren material digitalizatuak probatzeko eta diru-laguntza deialdien telezapidetze-prozesuari buruzko emakume-elkarteentzako prestakuntza martxan jartzeko.

Eustat-Euskal Estatistika Erakundearekin elkarlanean aritu gara berdintasun-unitatea sortzeko eta Europar Batasuneko berdintasun-indize europarra kalkulatzeko.

Plan eta programa sektorialeko buruzko txostenak

Politika orokorretan genero-ikuspegia txertatzen laguntzeko beste mekanismo bat Eusko Jaurlaritzako Sailek bultzatutako eta garatutako plan sektorial batzuei eta besteei dagokienez aholkua ematea eta ekarpenak, txostenak edo lan-bilerak egitea da. 2016an plan hauetan lagundu da, haiei buruzko txostenak egiteaz gain:

- III. Gazte Plana 2020: 2015eko Jarraipen Txostena eta 2016ko Urteko Plana.
- Enpleguaren Euskal Estrategia: genero-ikuspegia txertatzeko proposamenak.
- Ijito Herriarekiko Euskal Estrategia: ebaluazioa.

Genero eraginaren aurretiko ebaluazioa

Generoaren eraginaren alde aurretiko ebaluazioa genero-ikuspegia politika publikoetan sartzeko oinarritzko neurrietako bat da, eta hala geratzen da ezarrita Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 4/2005 Legean. Zortzigarren xedapen gehigarria betetzeko, Gobernu Kontseilua da aipatutako ebaluazioa egiteko gidalerroak onesten dituen. Gaur egun, 2012ko abuztuan onetsitako gidalerroak daude indarrean.

Emakundek 2007an sailek generoaren araberako eraginaren txostenak ongi egin zituztela egiaztatzeko eta hobekuntzak proposatzeko hasi zuen lanari dagokionez, Emakundek 70 espediente jaso eta aztertu ditu 2016an. Hurrengo taulan, urteetan zehar izandako bilakaera ikus daiteke.

2006-2016 DATUAK					
	LEGEAK	DEKRETUAK	AGINDUAK	EBAZPENAK	GUZTIRA
2006	0	1	0	0	1
2007	17	57	25	1	100
2008	19	75	81	4	179
2009	4	66	45	5	120
2010	14	55	51	8	128
2011	27	71	47	4	149
2012	6	106	39	3	154
2013	6	43	18	1	68
2014	12	43	29	1	85
2015	12	62	36	2	112
2016	2	32	34	2	70
Total	119	611	405	31	1.166

Gizonen eta Emakumeen Berdintasunerako Erakunde Publikoen Sarea

Berdintasunaren aldeko Erakunde Publikoen Sarea dinamizatu dugu, Eusko Jaurlaritzaren SharePoint plataformaren barruan online, Eje SArekin eta Herri Administrazio eta Justizia Saileko berdintasun-unitatearekin lankidetzan. Erakunde publikoetan berdintasun-politikak bultzatu, indartu eta koordinatzea ditu helburutzat sareak, ikaskuntza partekatuen eta elkarlaneko lanaren bitartez.

Gaur egun, Sarea honako 25 erakunde hauek eratzen dute:

- Garapenerako Lankidetzaren Euskal Agentzia
- Alokabide
- Basquetour
- Cedemi
- Ceia
- Ejie
- Elika
- Erakunde Zentrala-osakidetza
- Etxepare Euskal Institutua
- Euskadiko Kirol Portua
- Euskal Irrati Telebista EITB
- Eusko Trenbide Sarea
- Euskotren, S.A.
- Haurreskolak Patzuergoa
- Hazi
- Ihobe, SA
- Itelazpi
- Izenpe
- Metro Bilbao
- Neiker
- Euskadiko Orkestra, SA
- Spri
- Unibasq
- Uraren Euskal Agentzia
- Visesa

Ekainaren 8an, Sarearen prestakuntza- eta truke-jardunaldi bat egin zen Ura-Uraren Euskal Agentziaren laguntzarekin, «Lengoiaren bidez berdintasuna nola eraiki» izenekoa. Bertan, Raquel Raposo Acevedoren eta Haizea Miranda Martinez de Laperaren hitzaldiak eskaini ziren, «Lengoiaren erabilera ez sexista, gaztelaniaz nahiz euskaraz» eta «Erabilera ez sexista publizitatean eta komunikazioan». Jardunaldia sarean parte hartu duten hiru erakundeetako (Euskotren, Ejie eta Spri) ordezkariak osatutako mahai-inguru batekin amaitu zen, eta, bertan, beren erakundeetan egiten den lengoaia ez sexistaren erabilerarekin lotutako esperientziak azaldu ziren.

2.1.2. Foru- eta toki-administrazioa

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Erakundearteko Batzordea

Batzordea, 4/2005 Legean jasoa eta gaur egun urtarrilaren 16ko 5/2007 Dekretuaren bidez arautua, administrazio autonomikoak, foralak eta tokikoak emakumeen eta gizonen berdintasunaren alorrean gauzatzen dituzten jarduerak koordinatzeko organoa da. Emakunderi atxikita, zuzendaria da buru eta euskal administrazio publikoko hiru mailletako ordezkariak zati beretan eratzen dute.

Sailarteko Batzardeak 2016ko uztailean ohiko bilera egin zuen, eta gai hauek aztertu zituen:

- Emakumeen eta Gizonen Bertintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen ebaluazio kuantitatiboa eta kualitatiboa onartzea.
- Hitzarmen bat onartzea, emakumeen eta gizonen bertintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen betetzeari, garapenari eta aplikazioari dagokionez 2015ean egindako ebaluazioaren emaitzetan oinarritutako konpromiso instituzional batzuk onesten dituena.

Erakundearteko Batzardea arautzen duen Dekretuan xedatuta dagoenaren arabera, Batzarde honek erakundearteko talde tekniko bat du eta hark aztertu, txostenak osatu eta proposamenak egiten ditu, eta Batzardeko kideei laguntza eta aholkularitza teknikoa ematen dizkie, autonomia-erkidegoko, foru-aldundietako eta udalerrietako administrazioek emakumeen eta gizonen bertintasunaren arloan garatzen dituzten politika eta programak koordinatzeko zereginean.



Erakunde arteko Batzardea

Halaber, erakundearteko batzarde horren esparruan, Emakundek Lantalde Tekniko (LT) hauek bultzatu eta koordinatu ditu, 2011n sortu zirenetik:

- **Sektore publikoaren hitzarmen, diru-laguntza eta kontratuetan bertintasun-neurriak aplikatzeko irizpideak eta bitartekoak.** Lantalde Tekniko horren esparruan, 2016an nabarmendu behar da honako azterlan hau ezagutarazi dela: «Kontratuetan, diru-laguntzetan eta euskal administrazio publikoen hitzarmenetan bertintasun-klausulak aplikatzeari buruzko jarraipen- eta ebaluazio-azterlana». Azterlana Emakumeen eta Gizonen Bertintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen betearazpenaren, garapenaren eta aplikazioaren jarraipen-esparruan egin da.
- **Generoaren arabeko eraginaren ebaluazioak egiteko eta aplikatzeko irizpideak.** Bertintasun- aldea - Bertintasunaren aldeko eta Emakumeenganako Indarkeriaren aurkako Euskadiko Udalen Sareari EAEko hainbat udalen, foru-aldundien, EUDELen eta Emakunderen artean abiarazitako lan-prozesua helarazi zaio, Lantalde Tekniko honen esparruan. Prozesu horrek ildo eta tresna batzuk prestatzea eta garatzea du helburu, euskal udaletan generoaren arabeko inaktuaren alde aurretiko ebaluazioak egin daitezzen.

Bestalde, EAEko udalenzako eta aldundientzako informazio- eta aholkularitza-lana burutu da.

Sailarteko Batzardearen esparruan egindako lanaz gainera, Emakundek udalenzako beste lankidetzak- eta laguntza-ildo batzuk ditu.

Berdinsarea - Berdintasunaren aldeko eta Emakumeenganako Indarkeriaren aurkako Euskadiko Udalen Sarea

Sare hori Emakunderen bultzadarekin sortu zen eta 2005ean EUDELekin (Euskadiko Udalen Elkarte) sinatutako lankidetzaren baten bidez jarri zen martxan. Horren bidez, Emakundek konpromisoa hartu zuen sarearen dinamizatzeko duen berdintasunerako eragile bat kontratatuzko finantzaketan parte hartzeko, eta EUDELekin konpromisoa eman zuen hori sortu eta kudeatzeko, orobat hori garatzeko beharrezko jarduerak gauzatzeko.

Sare horrek honako organo hauen bidez funtzionatzen du:

- Jarraipen Batzordea, EUDELeko eta Emakundeko ordezkariak osatzen dutena. Honako ardura hauek ditu: hitzarmenaren jarraipena egitea, Sarearen jardura gidatzen duten gidalerroak finkatzea eta haren lehentasunak azaltzea lan-plana egitean, Jaurlaritzaren eta gainerako erakundearen politikekiko koherentea izan dadin eta koordinatuta egon dadin.
- Osoko Bilkura Sarearen gobernu-organoa da, eta sarearen osatzen duten udal guztietako tokiko hautetsiek osatzen dute.
- Batzorde Teknikoa udalerriko bakoitzak izendatutako berdintasuneko teknikariak osatzen dute, bai eta Sarearen idazkaritza teknikoaz arduratzen den teknikariak eta Emakundeko teknikariak batek ere.

Hauek izan dira, zehazki, 2016an Emakundek egindako ekintzak:

- Berdinsarea garatu eta finantzatzeko EUDELekin sinatutako hitzarmena berritu du.
- Udaletan berdintasun-politikak sustatzeko ardura duten politikariak eta teknikariak lan egin du.
- Jarraipen Batzordearen bileretan parte hartu da eta hartutako akordioaren jarraipena egin du.
- Berdinsarearen batzorde teknikoetan parte hartu du eta onartutako akordioaren jarraipena egin du.
- Berdinsarearen 10. urteurrena ospatzeko jardunaldian parte hartu du.
- Virginia Woolf Basqueskola emakume politikarientzako eskolaren 2016ko programazioak barne hartzen dituen jardueren garapenera jarraipena egin du.
- Emakumeen aurkako Indarkeriaren Batzordearen lan-saioetan parte hartu du.
- Tokiko esparruan, generoaren araberako inpaktuaren alde aurretiko ebaluazioak ezartzeko prozesuan parte hartu du.

Jardunaldia | Sexu-jazarpena eta jazarpen sexista





Berdinbidean - biztanle gutxiko udalerriei berdintasun-politiketan aholkatzeko eta dinamizatzeko zerbitzua

Berdinsareak lan handia egin du berdintasun-politikak sustatzeko, batez ere jende ugari bizi den udalerrietan. Hala ere, udalerri txiki gehienentzat zaila da sare horretan sartzea, sartzeko betekizunak direla eta -besteak beste, langileak kontratatu, berdintasun-planak egin eta berdintasun-politiketarako aurrekontuei buruzkoak-.

Ikusita udalerri txikiek arazoak dituztela emakumeen eta gizonen berdintasunaren alorrean aurrera egiteko planak, programak eta ekintzak lantzeko, Berdinbidean sortu zen 2009an, hiru lurralde historikoetako udalerri txikietan berdintasun-politikak dinamizatu eta aholkatzeko zerbitzuak martxan jarri ahal izateko. Honako hauek dira zerbitzu horien helburuetako batzuk:

- Udal txikienek emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzeko politikak martxan jartzeko aukera izatea, Berdinsarearekin koherentea den estrategia bati jarraikiz, eta sare horretara epe ertainera sartzeko aukera ematea.
- Udalerrietan, mankomunitateetan, eskualdeetan edo kuadrilletan elkarrengana hurbil daitezen, esperientziak truka ditzaten, koordinatu daitezkeen eta elkarrekin jarduerak egin ditzaten erraztea.

Jarduera hauek egiten dira, adierazitako helburuak betetzeko:

- Laguntza teknikoa ematen zaie udalerri txikiei, emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatu eta emakumeen aurkako indarkeria desagerrarazteko programak eta ekintzak egin ditzaten.
- Topaketak eta bilerak antolatu eta koordinatzen dira mankomunitate, eskualde eta kuadrilletan, udalerri txikietan esku hartzeko estrategiak ezartzeko, esperientziak trukatzeko eta egindako lanaren jarraipena egiteko. Horren guztiaren xedea da parte hartzen duten udalerrien arteko sinergiak sortu edo indartzea.



Erakunde arteko Batzordea

2011. urtean, eta dagokion hitzarmena sinatuz, Emakundek konpromisoa hartu zuen udalerrri horietan dinamizazio- eta aholkularitza-prozesuan egiten diren jarduerak egiteko finantzaketan parte hartzeko. Konpromiso hori indarrean dago gaur egun, 2014an sinatu zen hitzarmen eguneratuaren luzapenaren bidez. Ondorioz, Emakundek hartutako erabakien jarraipena egiteko bileretan parte hartu du.

Eudeleko lehendakariari Europako Udalerri eta Eskualdeen Kontseiluko Berdintasun Batzordean laguntzeko diru-laguntza

Europako Udalerri eta Eskualdeen Kontseilua (EUEK) 1951. urtean sortu zen, eta Europako tokiko eta eskualdeetako gobernuen erakunderik handiena da. 41 herrialdeetako 60 erakunde osatzen dute eta horiek 150.000 udalerrri baino gehiago ordezkatzeko dituzte. Kontseilu horrek Europa elkartu bat sustatzeko lan egiten du, tokiko eta eskualdeko autogobernuan eta demokrazian oinarrituta.

2015eko ekainaren 26an, Europako Udalerri eta Eskualdeen Kontseiluak bere Berdintasun Batzordearen Lehendakariak helarazi zion Eudeli, eta hark kide diren herrialdeetako berdintasun-politiken organo koordinatzaile goren gisa jarduten du gaur egun. 2018ko ekainera arte Batzordeko lehendakaria izango da Ibon Uribe, Galdakaoko alkatea eta Eudelen Berdintasunerako Exekutibaren ordezkaria.

EUEKren Berdintasunerako Lehendakariak nolabaiteko bermea ematen die euskal udalerriek eta euskal herritarrek egindako lanari eta ibilbideari. Horrez gain, euskal erakunde guztiek emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren alde egindako lan guztia aitortzen du. Lehendakariak eragindako premia eta itxaropen guztiei erantzun ahal izateko, Emakundek diru-laguntza bat eman dio Eudeli. Haren bitartez, Eudelek EUEKren funtzionamenduan eta Berdintasun arloko Europako politikan aditua den nazioarteko aholkulari bat kontratatu du.

Udalerriei, kuadrillei eta mankomunitateei diru-laguntzak emateko deialdia, emakumeen eta gizonen berdintasunerako diagnostikoak edo planak egin eta ebalua ditzaten ([ikus 1. atalean](#))

Diru-laguntzen deialdiak dira Emakundek udalerriei laguntza tekniko emateko erabiltzen duen beste tresna bat. Tokiko erakundeei ematen zaizkie diru-laguntza horiek, emakumeek eta gizonen udalerrietan bizi duten egoeraren diagnostikoak egiteko, eta tokiko planak egiteko eta ebaluatzeko, EAerako Esparru Planaren ildo nagusiei jarraituz. 2016an egin den deialdian kopuru ekonomikoa 360.000 eurokoa izan da, abenduaren 15era arte egin diren proiektuak finantzatzeko.

26 udalerriri eta 2 mankomunitate, kuadrilla edo talderi dagozkien 30 proiektu diruz lagundu dira.

Berdintasun-planak, txostenak eta aholkularitza

Emakunde sortzeko legeak eta Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 4/2005 Legeak ezarritakoaren arabera, Emakundek EAEko berdintasun-politiketarako jarraibide orokorrak jasotzen dituen plan orokor bat egin behar du, legegintzaldi bakoitzaren hasieran. Lege horrek berak agintzen duenari jarraituz, sail, erakunde autonomo, foru-aldundi eta udal guztiek beren planak egin behar dituzte, adierazitako plan orokor horretan xedatutako jarraibideen arabera. Gainera, 4/2005 Legearen 15.4 artikulua ezartzen duenez, Emakundek Eusko Jaurlaritzako sailen eta foru- zein toki-administrazioen berdintasun-planen buruzko txostenak egin behar ditu, eta txosten horietan, planen edukiak Gobernuaren plan orokorreko esku-hartze eta jarraibideetara egokitzen diren adierazi.

Txosten horiek egiteko, Emakundek hainbat irizpide hartzen ditu kontuan, planak Legearen edukien eta Jaurlaritzak onetsitako plan orokorreko helburu eta estrategien arabera diseina daitezten: erakunde bakoitzaren berezko beharrezko beharrezko diagnostikoan oinarrituta egotea, alderdi teknikoan, alderdi ekonomikoan eta denbora aldetik plan bideragarri izatea, eta diagnostikoan definitutako errealitate sozialaren aldaketari egokitutako estrategia, helburu eta ekintzak definitzea.

Aurten emakumeen eta gizonen berdintasunerako 19 udal- eta foru-plani buruzko txostenak egin dira. Hauexek dira:

LEHEN PLANAK	BIGARREN PLANAK	HIRUGARREN PLANAK	LAUGARREN PLANAK	BOSGARREN PLANAK
ARRANKUDIAGA-ZOLLOKO EMAKUME ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO I. PLANA (2016-2019)	UROLA GARAIKO EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO II. ESKUALDE PLANA 2016-2019	BALMASEDAKO EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO III. PLANA 2015-2019	ARABAKO EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO IV. FORU PLANA 2016-2020	BIZKAIKO EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO V. FORU PLANA. 2016-2019
IBARRAKO EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO I. PLANA (2017-2020).	ZALDIBARKO EMAKUME ETA GIZONEN ARTEKO II. BERDINTASUN PLANA (2016-2019)	BARAKALDOKO EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO III. PLANA 2016-2019	EIBARKO EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO IV. PLANA 2016-2019	
LEGUTIOKO EMAKUME ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO I. PLANA 2016-2019		ELGOIBARKO EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO III. PLANA 2016-2019	ZALLAKO EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO IV. PLANA 2016-2019	
ARABAKO LAUTADAKO KUADRILLAKO EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO I. PLANA 2016-2019		GUEÑESKO KONTZEJUKO EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO III. PLANA 2016-2019		
PASAIKO EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO I. PLANA 2016-2020		LAUDIOKO EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO III. PLANA 2016-2019		
ZEBERIOKO EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO I. PLANA 2016-2019		MUSKIZKO EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO III. PLANA 2016-2023		
		SESTAOKO EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO III. PLANA 2017-2020		

Foru- eta toki-administrazioen eremu honetako **beste lankidetzak** batzuk, nabarmendu beharrekoak, honako hauek dira: Bizkaiko Foru Aldundiaren Bizkaiko Genero Indarkeriaren Behatokia parte hartzea; Gipuzkoako Foru Aldundiaren Giza Eskubideen Zuzendaritzaren Irungo eta Hondarribiko Alardeei buruzko erakundearen arteko espazioan parte hartzea; eta Basauriko indarkeria matxistaren aurkako Plana egiteko Batzarde Zientifikoan parte hartzea.

2.1.3. Beste erakunde eta antolakunde batzuekiko koordinazio eta lankidetzak

Alde batetik, administrazio autonomikoarekin duen harremanaz gainera, eta, bestetik, toki- eta foru-administrazioekin duenez aparte, Emakundek gure gizartea osatzen duten beste erakunde eta instituzio batzuekin koordinazioan jarduteko eta parte hartzeko egitura egonkorra ditu.

Etxeko tratu txarrak eta sexu-indarkeria jasaten dituzten emakumei harrera hobea egiteko Erakundearen arteko II. Akordioaren Jarraipen Batzardea

2009ko otsailaren 3an, etxeko tratu txarrak eta sexu-indarkeria jasaten dituzten emakumei harrera hobea egiteko Erakundearen arteko II. Akordioa sinatu zen, eta Jarraipen Batzardea eratzeko erabakia hartu zen bertan. Akordioaren arabera, honako hauek dira, besteak beste, Batzardearen eginkizunak: Akordioan adierazitako neurriak eta jarraibideak behar bezala aplikatzen direla bermatzea, jarduera bateratuak proposatzea, erakundearen arteko koordinazioa hobetzeko proposamenak egitea, eta jardura-protokoloaren edukiak sor daitezkeen egoera berrietara egokitzeko proposamenak egitea. Etxeko tratu txarrak eta sexu-erasoak jasaten dituzten biktimei laguntza ematen dieten erakundeak hobeto koordinatzea du xede, biktimei babes osoa eman ahal izateko arlo sanitario, polizial, judizial eta sozialean. Horretarako, jarduteko jarraibide eta irizpide batzuk ezarri behar dira, profesionalak jarraitu beharrekoak, bakoitzari dagokion eremuan bai eta erakundearen arteko harremanetan ere. Batzardeko kide dira, Emakundeko Zuzendaritzaz gain, Botere Judizialaren Kontseilu Nagusia, Euskal Autonomia Erkidegoko Fiskaltza Nagusia, Eusko Jaurlaritzako sail batzuk (Osasuna, Segurtasuna, Herri Administrazio eta Justizia, Enplegu eta Gizarte Politika, eta Hezkuntza Saila), EAEko hiru aldundiak, EUDEL, Arartekoa, Legelarien Euskal Kontseilua eta Euskadiko Sendagileen Kontseilua.

Batzordeak etengabeko laguntza-talde teknikoak du, bai eta beste lantalde batzuk ere, aldi baterako direnak, Batzardeak edo etengabeko laguntza-talde teknikoak berak antzemandako beharren arabera gaiak aztertzen dituztenak. Gaur egun, funtzionamenduan dauden taldeak harrera-baliabideen gaineko taldea eta informazio sistema-taldea dira.

II. Akordioaren batzardea



II. Akordioaren Jarraipen Batzordeak lan-saio bat egin du 2016an, ekainaren 14an, eta, bertan, emaitza bezala heriotza izan zuten emakumeen aurkako hiru indarkeria-kasuen kudeaketari eta jarraipenari buruzko informazioa eskaini zen; kasu horiek 2015ean zehar gertatu ziren Gasteizen, Arrigorriagan eta Erandion. Era berean, Emakundek «JABETUZ-Emakumeen kontrako indarkeriaren biktimak artatzen dituzten profesionalei zuzendutako online ikastaroa»n egindako aurrerapenen berri eman zuten. Ikastaroa 2015ean abiarazi zen eta 2016an oinarrizko ikastaroaren eta ikastaro aurreratuaren bi edizio egin dira. Horrez gain, 2016. urtean zehar abiarazi eta jorratu diren proiektuen berri eman zuten, jarraian xedatzen diren hiru lan-taldeetan.

Erakundearteko Talde Teknikoa

Jarraipen Batzordearen barruan, Erakundearteko Talde Teknikoaren lana bultzatu eta dinamizatu da; talde horrek 3 bilera egin ditu, eta jarraian deskribatzen diren lanak gauzatu ditu.

Genero-indarkeriaren biktimak diren seme-alabak

2015. urte amaieran, uztailearen 22ko 8/2015 Lege Organikoak (haur eta nerabeen babes-sistema aldatzekoa) eta uztailearen 28ko 26/2015 Legeak (haur eta nerabeen babes-sistema aldatzekoa) jasandako aldaketan emaitza gisa, genero-indarkeriaren biktimak diren emakumeen seme-alabentzako arreta eta babesa hobetu dira, baita beste indarkeriaren molde batzuen biktimak adingabeentzako ere.

Araudi horrek behartzen gaitu dagoeneko «zuzeneko biktimak» gisa hartzen diren biktimak horien eskubideak bermatzera, eta tarteko erakunde guztiei eskatzen die horien arretan eta babesean hobetzeko lan egiten jarraitzeko.

Hori horrela, erakundeen arteko adostasuna lortzeko lana egin da, alabak eta semeak genero-indarkeriaren zuzeneko biktimak gisa ikusarazteko, kontuan hartuta duela gutxi izan diren araudi-aldaketak eta helburu nagusitzat hartuta biktimak horientzako arretaren hobekuntza. Horretarako, giza eskubideen, generoaren eta haurtzararen ikuspegi hirukoitza barne hartzen duen lan-ildoari eutsi zaio.

2015. urtean, erakunde-erantzun koordinatua hobetzeko neurriak kolektiboki prestatzeko lan egin zen, emakumeen aurkako indarkeriaren biktimak diren alaba edo semeen eskubideak eraginkortasunez babesteko.

2016an, 2015. urtean abiarazitako lanarekin jarraitu da eta, apirilean egindako Erakundearteko Talde Teknikoaren lehen bileran, «Euskadin genero-indarkeriaren biktimak diren haurren giza eskubideak babesteko jarduketa-lerroei eta ikuspegiari buruzko Erakundeen arteko II. Akordioa osatzen duten erakundeek adostutako

dokumentu-proposamen» baten inguruan hausnartu eta eztabaidatu zen. Bilera horretan, Erakundearteko Talde Teknikoak ez ezik, aldundi bakoitzeko haurren zerbitzuko ordezkari batek parte hartu zuen, baita Fiskaltzako hiru ordezkariak: –Fiskaltza Nagusiak, Arabako fiskalburuak eta Gipuzkoako adingabeen fiskalak– eta hiru foru-aldundietako berdintasuneko hiru adituk ere. Lan hori egiteko, María Naredo aholkulariaren parte-hartzea izan zen; izan ere, ibilbide luzea du giza eskubideen eta emakumeen aurkako indarkeriaren eremuan.

Erakundearen arteko II. Akordioaren Ebaluazioa eta Jarraipena

Erakundearteko Talde Teknikoaren bigarren bileran (maiatzean), Emakundek Erakundearen arteko II. Akordioaren 2014ko Ebaluazio eta Jarraipen Txostena itzuli zuen, eta 2015eko Txostenaren egiturarekin eta edukiekin alderatu zen. Gainera, Lanbideko diru-sarrerak bermatzeko errenta eskatzen duen biktima egiaztatze moduen berri eman zuen.

Aniztasun funtzionala

Bestalde, Emakunderen lan-agendan dagoen beste gai bat da emakumeen kontrako indarkeria jasaten duten eta aniztasun funtzionala duten emakumeena. Gaur egun oraindik edozein desgaitasun-mota aurkeztea pertsonarentzat handicap handia da gizarte- eta ekonomia-eskubideak erabiltzeko eta baliatzeko. Gizarteak neurri handiagoan zigortzen ditu desgaitasunen bat duten emakumeak. Bereizkeria bikoitza jasaten dute horiek, eta zailagoa egiten zaie baliabideak aukera-berdintasunean eskuratzea, gizartean parte hartzea eta askatasun indibiduala baliatzea.

Gai horretan aurrera egiteko, Emakundek Fekoor (Gutxitasun fisikoa edo/eta organikoa duten Bizkaiko pertsonen federazioa) gonbidatu zuen, 2015. urtean, Erakundearteko Talde Teknikoari EAEen «emakumeen aurkako indarkeriaren biktima diren eta desgaitasun fisikoa duten emakumeek» bizi duten egoerari buruzko azalpena ematera.

2016an beste bilera bat egin da (azaroan) eta Fekoorrek berriz parte hartu du bertan. Kasu horretan, hainbat gomendio jorratu dira ezagutzaren, informazioaren, arretaren eta koordinazioaren esparruetan, betiere genero-indarkeriaren biktima diren aniztasun funtzionalako emakumeen esku-hartzea hobetzeko helburuarekin. Gainera, Emakundek indarkeriaren biktima diren eta desgaitasuna duten emakumeekin esku hartzeko eredu integratzaile bat aurkeztu du denon artean adostu ahal izateko. Eredu horrek giza eskubideen, berdintasunaren eta aniztasun funtzionalaren ikuspegiak hartzen ditu barne, eta esparru gisa balio behar du eremu horretan egindako hobekuntza-proposamen eta aurrerapen guztietarako.

Emakunderen lan-agendan dagoen beste gai bat da emakumeen kontrako indarkeria jasaten duten eta aniztasun funtzionala duten emakumeena.

Arretarako baliabideen taldea

Arretarako baliabideen taldeak bilera bat egin du irailean. Bertan, Emakundek arreta-plan pertsonalaren zirriborro bat aurkeztu du, arretarako baliabideen taldeak arreta-plan pertsonalaren inguruko saio monografiko bat egin zedila eskatu ostean, betiere EAEn erakunde parte-hartzaile guztiek adostutako eredu bat izatearren. Era berean, arreta-plan pertsonalaren definizio adostu bat egin da: «Esku-hartze osoa gidatuko duen dokumentua, helburuak argi zehazten dituen, hala nola jarduera-esparruak eta erreferentziako profesionalaren eta emakumearen artean adostutako ekintzak, eta bi aldeek sinatzen dutena hartutako konpromisoa islatzeko».

Informazio-sistemen taldea

Informazio-sistemen taldeak lan-saio bat egin du 2016ko azaroaren 9an. Bertan, lehen datu-bilketa homogeenaren emaitzak jakinarazi dira, aurreko urtean adostutako kategoriak eta gutxieneko adierazleak kontuan hartuta. 2016. urtean zehar, lehen aldiz, Erakundeen arteko II. Akordioan parte hartu duten EAEko erakunde guztiek estatistika-datuak irauli dituzte Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundeak gaitutako aplikazio informatiko batera. Datu horiek indarkeriarik gabeko bizitza bat lortzeko helburuarekin laguntza eske joaten diren emakumeei buruzko informazioa ematen dute, hala, indarkeria jasaten duten Euskadiko emakumeei eskainitako arretaren irismena nolakoa den ezagutzeko.

Bestalde, programen eta zerbitzuen ezaugarriei buruzko informazio-bilketarako aplikazio informatiko bat egokitu dela jakinarazi du Emakundek, emakumeei arreta eskaintzeko erabil daitezkeen baliabideen ebaluazio jarraitua egiteko helburuarekin. Horrela, informazio-sistemen taldearen 2015eko erabakia gauzatu da, zerbitzuei buruzko datuak biltzekoa, hain zuzen ere.

Emakumeen kontrako indarkeriarekin lotutako erakundearteko beste lankidetzaprozesu batzuk

Emakumeen kontrako indarkeria arloan jarduteko tokiko protokoloak

Emakunde buruzagitza- eta koordinazio-lanetan aritu da emakumeen aurkako indarkeriaren arloko jarduera-protokoloak homogeneizatzeko. Hala, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 4/2005 Legearen 62. artikulua bultzatu du, hortxe ezartzen baita protokolo horiek garatu beharra. Zentzu horretan, Erakundeak protokoloen berri ematen du toki-administrazioek hala eskatzen badute, hala, horiek sustatzen dituzten administrazioek erreferentziako eta segurtasunezko esparru komun bat izan dezaten. Aurten ez da informazio-eskaera berririk jaso.

Emakunde buruzagitza- eta koordinazio-lanetan aritu da emakumeen aurkako indarkeriaren arloko jarduera-protokoloak homogeneizatzeko.

Emakumeen Genitalen Mutilazioa (EGM)

2013an hasi den eta harrezkeroztik lantzen jarraitu den beste lan-prozesu bat emakumeen genitalen mutilazioa (EGM) orokorrean aztertu eta lantzeari buruzkoa izan da, erauzketa hori emakumeen aurkako indarkeria-mota bat den aldetik.

2014. urtean EAEn egindako Emakumeen Genitalen Mutilazioari buruzko diagnostikoaren ostean, 2015ean etorkinekin lan egiten duten gobernuz kanpoko erakundeetako eta Euskal Administrazio Publikoko langileei bideratutako prestakuntza abiarazi zen. Horretarako, 2 lantalde jarri ziren martxan, EGMri aurrea hartzeko osasun eta hezkuntza arloko gomendioak prestatu ahal izateko. Talde horietan aldi berean lan egin dute Eusko Jaurlaritzaren Osasun Saileko eta Osakidetzako profesionalak osatutako osasun-taldea eta hezkuntza-taldea, alde batetik, eta Berritzagune Nagusiko zein Hezkuntzako Ikuskatzailetzako profesionalak osatutakoa bestetik. Emakundek koordinatzen ditu bi taldeok.

2016an, eta osasun eta hezkuntza arloko taldeek egindako lanaren emaitza gisa, profesionalak bideratutako hiru dokumentu editatu eta argitaratu dira: «Emakumeen Genitalen Mutilazioa. Euskadiko osasun-sisteman gomendatutako jardueren gida», «Euskal hezkuntza-sisteman emakumeen genitalen mutilazioa prebenitzeari buruzko eskuorria» eta «Emakumeen genitalen mutilazioa. Jarduketa profesionalaren oinarriko printzipioak». Horiek Emakunderen webgunearen bitartez eta Eusko Jaurlaritzako Osasun Sailaren eta Hezkuntza Sailaren webguneen bitartez eskura daitezke.

Dokumentu horiek publikoki argitaratu ziren Emakundek antolatutako Emakumeen Genitalen Mutilazioaren Zero Tolerantziaren Nazioarteko Egunaren (otsailen) prestakuntza-jardunaldietan zehar. Jardunaldi horien helburua Euskadiko profesionalak beharrezko prestakuntza eta sentsibilizazioa beregana dezatela lortzea izan da, Emakumeen Genitalen Mutilazioari aurrea hartzeko eta hura jasan duten emakumeei arreta egokia eskaintzeko.

2016ko otsailaren 17an Bilbon ospatutako jardunaldia osasun eta hezkuntza arloetako profesionalak bideratuta egon da. Bestalde, 2016ko otsailaren 18an Donostian egindako jardunaldia gizarte esparruko profesionalak bideratuta egon zen, Gizarte Laneko eta Gizarte Hezkuntzako langileei eta Berritasun, Gizarteratze, Immigrazio, Kulturarteko Bitartekaritza eta antzeko arloetako langileei bereziki.

Horrela, Emakundek EGMren kontrako ekintzak «intentsifikatzeko» NBEren eskaerari erantzun dio bigarren urtez jarraian, Nazioarteko Egunaren inguruan. Era berean, jarraitutasuna eman dio 2013. urtean abiarazitako prozesuari, Euskadin Emakumeen Genitalen Mutilazioan Esku Hartzeko Programa bat guztiz ezartzeko helburuarekin.



Emakumeen genitalen mutilazioari buruzko gidaren aurkezpena



Sexu-esplotaziorako emakumeen eta nesken salerosketa

Gizakien salerosketari dagokionez, Askabide erakundearentzako diru-laguntza izapidetu eta kudeatu da, ostatu duina eta segurua emateko, bai eta sexu-esplotaziorako gizakien salerosketaren biktima diren emakumeentzako arreta osoa kudeatzeko ere. Gainera, Congregación Oblatas erakundearentzako diru-laguntza izapidetu eta kudeatu da, «Ireki Leihoak» proiektua garatzeko; proiektu horren helburua da prostituzioaren errealitateari sistematikoki behatzea, sexu-esplotaziorako gizakien salerosketaren biktima izan daitezkeenak detektatzeko eta identifikatzeko.

Gainera, sexu-esplotazioa xede duen gizakien salerosketari buruzko mahaia jarri da martxan. Bertan parte hartzen dute, Emakundez gain, Segurtasun Sailak, Eusko Jaurlaritzako Justizia Zuzendaritzak, Justizia Auzitegi Nagusiko Fiskaltza Nagusiak, hiru Foru Aldundietako Adingabeen Zerbitzuek, Segurtasun Indar eta Kidegoek, Gobernuaren Ordezkaritzak eta gobernu kanpoko hamaika erakunde. Salerosketa-mahaiaren bilera maiatzean egin zen.

Salerosketa-mahaiaren ekintza-planaren barnean, Emakundek emakumeen eta adingabeen salerosketari buruzko jardunaldi bat diseinatu eta antolatu du Arartekoarekin batera. Jardunaldi hori Gasteizko Europa Jauregian gauzatu zen 2016ko azaroaren 10ean, eta berrehun pertsona baino gehiago bertaratu ziren. Mahai bakoitzaren moderazioan parte hartu zuten Salerosketa Mahaiko kide diren erakunde, organo eta elkarteek, hala nola, Arartekoak, Emakundeko zuzendariak, Segurtasun sailburuordeak, Oblatas, Askabide, Medicus Mundi edo Begira Batzordeko ordezkari batek, eta hizlari gisa, honako hauek:

- Hitzaldia: Europako Kontseiluak 2005ean egindako gizakien salerosketari buruzko Hitzarmena (Europako Kontseiluaren 197. Hitzarmena, Varsovia egindakoa 2005eko maiatzaren 16an, eta Espainiak 2009an berretsia).
 - Gian Luca Esposito, Europako Kontseiluko Zerbitzuburua.
- I. taula: Gizakien Salerosketa arloko Esparru Juridikoa.
 - Inmaculada Montalbán, Andaluziako Justizia Auzitegi Nagusiko magistratua eta Botere Judizialaren Kontseilu Nagusiko etxeko indarkeriaren eta genero-indarkeriaren kontrako Behatokiko lehendakari ohia.
 - Luis Lafont. Atzerriartasun-gaietarako Salako fiskal Koordinatzaileari atxikitako fiskala.
- II. taula: Generoaren eta giza eskubideen ikuspegia.
 - Carmen Meneses. Comillaseko unibertsitate pontifikaleko antropologia-irakaslea.
 - Montserrat Sánchez. Caminando Fronteras kolektiboko kidea eta gizarte-langilea.



Emakume eta nesken salerosketari buruzko jardunaldia

- III. taula: Delituaren jazarpeneko gaur egungo erronkak. Babes polizialaren arloan:
 - Hugo Sánchez. Ertzaintzaren Ikerketa Kriminalerako eta Polizia Judizialerako Arlo Nagusiko pertsonen kontrako delituen eremuko burua.
 - José Nieto. Inspektore-burua, Espainiako Polizia Nazionaleko UCRIF Zentraleko Inteligentzia Zentroko burua.
 - Vicente Calvo. Kapitaina, Guardia Zibilaren Polizia Judizialerako Unitate Teknikoko Gizakien Salerosketaren kontrako atalburua.

Biktimen laguntza juridikoari eta integrazio legalari dagokionez, atzerriko biktimen lurraldean:

- Mariano Calleja. Madrilgo Abokatuen Elkargoko (ICAM) pertsonen salerosketari buruzko Ofiziozko Txandara sartzeko ikastaroaren zuzendaria.
- Patricia Fernández. Abokatua, Haurtzaroan eta Migrazioetan aditua.
- Patricia Bárcena. Abokatua eta kriminologoa. Atzerritartasun-gaien eta nazioarteko babesaren zuzenbidean aditua. CEAR-Euskadiko zuzendaria.
- IV. taula: Esku-hartze soziala salerosketaren biktimekin.
 - Rosa María Cendón. Kudeaketa eta sentsibilizazioko koordinatzailea. SICAR cat-Adoratrices. Katalunia
 - Rocío Nieto. Prostituitutako Emakumearen Prebentziorako, Gizarteratzeko eta Arretarako Elkarteko (APRAMP) lehendakaria.
 - Ángela Sánchez-Barbudo. Amaranta Elkartasun Fundazioko Asturiasko Ordezkaritzaren harrera-koordinatzailea.



Emakume eta nesken salerosketari buruzko jardunaldia



Intimitate eta anonimotasunerako eskubidearen azterlana

2016. urtean zehar areagotu egin da, genero-indarkeriaren biktima diren emakumeekin kontrastatu ostean, «Genero Indarkeriarekin lotutako Delituen biktimen Intimitaterako Eskubidea. Biktimen anonimotasunerako eskubidea» azterlana. Hura Izaskun Porres García eta Miren Odriozola Gurruchaga ikertzaileek egin zuten aurreko urtean. Horrela, hau da, Euskadin sortu diren genero-indarkeriaren biktimen elkarrekin kide diren emakumeei ahotsa emanez, oso informazio kualitatibo interesgarria jaso da biktimen komunikabideetan egiten den erakusketaren inguruan duten pertzepzioari eta iritziei dagokienez.

Emakunderen Aholku Batzordea - Emakume-elkarteen partaidetza-organoa

Emakumeek beraiek politika publikoen diseinuan parte hartzea orokorrean aintzat hartuta dagoen beharrezkoa da. Horregatik, Emakunderen lehentasunezko jarduera-ardatzetako bat emakumeen elkarten sarea sustatzea eta sendotzea da. Horretarako, haiek esku-hartze publikoko esparru guztietan berdintasun-politiken diseinuan eta erabaki-hartzean parte hartzea sustatzen du. Lan horren ondorioz, elkarteekin harremana izateko eta trukerako mekanismoak sortuz joan dira, eta elkarte horien arteko trukea eta lan koordinatua ere sustatu eta babestu da. Horren guztiaren emaitza da Emakunderen Aholku Batzordea; hari esker, gainera, gero eta handiagoa da berdintasun handiagoa lortzeko sentsibilizazioaren eta gizarteko aldaketen arloan elkarteek egiten duten ekarpena.

2016an, Aholku Batzordeak jarraitu du solasaldi- eta komunikazio-organoaren ohiko zereginekin Euskadiko elkarten mugimenduari, eta sendotu egin da, aurreko urtean bezala, prestakuntza-saio eta lurraldeko kontsultarako azpibatzerdeen esparruan solasaldi soziopolitikorako laguntza-saioen bidez. Emakundek, bestalde, Aholku Batzordeak EAEko administrazio publikoen maila guztietan sortutako sektoreko partaidetzarako organoetan ordezkaritza izatea sustatzen jarraitu du. Horrez gain, udalerrietan, eskualdeetan eta lurralde historikoetan elkarte guztiekin bilerak egitea bultzatu du.

Emakundek emakumeen parte-hartze soziopolitikorako dinamika eta estrategia berriak bilatu, taxutu eta sendotzeko lan egiten du. Dinamika horietako batzuk lankidetzan egin dira Jaurlaritzako beste sail batzuekin. Esparru horretan elkarteekin lan egiten dugu lurralde-eremuko bileren bitartez. Bilera horien helburuak sareak sendotzea, modu egonkorrean koordinatzea eta denon intereseko ekimen eta proiektuak adostea dira.

Emakunderen Aholku Batzordeko elkarte-ordezkariek lurralde historiko bakoitzean parte har dezaten bultzatu da, elkarrekin lan egitearen kultura sortzeko. Horri esker, ekintza zehatzak martxan jarri dira, eta etorkizunerako konpromisoak zehaztu dira, emakumeek parte-hartze aktiboa izateko elkarte-sarearen bidez. 2016an, hogeita hamar bilera baino gehiago egin dira hiru lurraldeetan, Aholku Batzordearen solasaldi soziopolitikoak indartzeko.

Emakundek emakumeen parte-hartze soziopolitikorako dinamika eta estrategia berriak bilatu, taxutu eta sendotzeko lan egiten du.

Begira / Publizitate eta komunikazio ez-sexista erabiltzeko aholku-batzordea

Begira 1998an sortu zen Emakunderen barruan, publizitatearen arloan emakumeen eta gizonen berdintasun benetako eta eraginkorra lortzeko helburuz. Komunikabideek gizartean, errealitatearen pertzepzioan, eta balioen eraikitzean duten eragin nabarmena kontuan izanik, eta 4/2005 Legeak ezarritakoa betetzeko, Emakundek komunikabideen arloa ere batzordearen barnean jorratzea erabaki du. Ekainaren 11ko 360/2013 Dekretuaren bidez Batzorde berria arautu zen.

Batzordearen helburuak hauek dira, batik bat: komunikabideetan pertsonen -sexu batekoak edo besteak izateagatik- giza duintasun txikiagoa edo handiagoa dutela eta objektu sexual soilak direla adierazi ez dadin bermatzea, eta emakumeenganako indarkeria justifikatu, hutsaldu edo horretara bultzatzen duen edukirik egon ez dadin bermatzea. Bestalde, irudi berdinzalea, orekatua, plurala eta edertasun-kanonik eta sexu-estereotiporik gabea sustatu behar dute, eta emakumeek bizitzaren eremuetan betetzen dituzten funtzioetan duten partaidetza aktiboa berma dezatela, bereziki kontuan hartuta haur eta gazteentzako programazioaren edukia. Begirak herritarrek edota erakundeek egindako kexak jasoko ditu, eta, prozedura zuzentzaileak proposatuko ditu edo, behar izanez gero, dagokien organoetara bideratu, Emakume eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005eko Legeak jasotzen duenaren arabera zehapen-prozedurak erabakitzeko.

Emakunderi atxikitako Batzorde honetako kideak hauek izango dira: Emakunde bera, Idazkari Nagusia buru dela, Eusko Jaurlaritzako Publizitate Instituzionalari buruzko Sailarteko Batzordeko, Lehendakaritza, Hezkuntza, Hizkuntza Politika eta Kultura, eta Ekonomiaren Garapen eta Lehiakortasun Sailarteko, EITBko, Euskal Herriko Unibertsitateko, Emakunderen Aholku Batzordeko eta EKA kontsumitzaileen elkarterko ordezkariak. Horiekin batera publizitatean eta komunikazioan adituak diren pertsonen osatzen dute batzordea.

2016an, Begira batzordeak aurreikusitako bi ohiko bilerak egin zituen. Horietan, Ekintza Planean jasotako jarduketak proposatu, egiaztatu eta onartu ziren.

- Zehazki, lehen ohiko bilera maiatzaren 3an izan zen eta, bertan, izapidetzen ari ziren kexen espedienteak egiaztatzeaz gainera, Euskadin publizitate eta komunikazio ez-sexistarako Kode Deontologikoari eta Autoerregulazio Kodeari buruzko publizitate- eta komunikabide-agentzien monitorizazioaren gaineko informazioa eman eta hainbat proposamen jaso ziren. Era berean, Kodea ezartzeko Sareari eta agentzia eta hedabideen prestakuntza-eskaintzari buruzko informazioa eskaini zen. Horrez gain, hainbat ekarpen egin ziren Begiraren Urteko Memoriari dagokionez, eta beste gai batzuk jorratu ziren, hedapenerako estrategia-proposamenak, esaterako.



Begira

- Bestalde, bigarren ohiko bilera azaroaren 22an izan zen eta, bertan, izapidetzen ari ziren kexen espedienteak egiaztatzeaz gainera, publizitate- eta komunikabide-agentzien Monitorizazio- eta Prestakuntza-prozesuak jorratu ziren. Sarearen lan- eta dinamizazio-prozesua, Kode Deontologikoa ezartzeko eta informazioaren trataerari buruzko dekalogora atxikitzeko, emakumeen kontrako indarkeria-kasuetan. Gainera, publizitate eta komunikazio sexistei buruzko kexak helarazteko aplikazioa berritzearen inguruan hitz egin zen, hura Kodea eta haren Dekalogoak ezarri ostean sortutako inprimaki berrietara egokitzeko. Horrez gain, 2017rako aurreikusitako Ekintza Planaren berri eman zen.

Lan-bileraz gainera, batzordeko kideen arteko lankidetzaren etengabea izan da online plataforma bati eta lantalde espeziфикoiei esker, jarduketara zehatz batzuk egiaztatzea xede izan dutenak.

Ildo horretan, hona hemen aztergai dugun urtean aurrera eramandako jarduketara garrantzitsuenak:

- Herritarren 53 kexa jaso eta izapidetu dira, publizitate eta komunikazio sexistari buruz (horrek esan nahi du ia % 20ko gorakada egon dela aurreko urtearen aldean).
- Aholkularitza-lanarekin eta txosten eta gomendioak egiten jarraitu da, genero-ikuspegitik, publizitate- eta informazio-erakundeetara buruz.
- Batzordea osatzen duten pertsonen lankidetzarako online plataforma administratzen eta dinamizatzen jarraitu da, Begira espazioarekin Emakunderen webaren esparruan, bai eta gizarte-sareetan ere.
- EAEko publizitate eta komunikazio sexistari eta BEGIRAREN jarduerari buruzko 2015eko urteko memoria prestatu, editatu, onartu eta zabaldu da.
- Begira Batzordea sortu zenetik, bere proiekturik nabarmenena izan da espazio partekatu bat sortzea komunikabide eta publizitate-agentziekin, kode deontologikoa eta autorregulazio-kodea egiteko lankidetzaren prozesu batean. Prozesu hori 2014an hasi eta 2015ean amaitu zen. Kode deontologikoa bat eta bi dekalogo egin ziren, hainbat parte-hartzaileekin: bat, komunikazioaren arlorako eta, bestea, publizitatekoa. 2016an, Koderako publikoki atxikitzeko egintza bat diseinatu, antolatu eta zabaldu da Euskadiko komunikabide- eta publizitate-agentzien aldetik. Ekintza hori otsailaren 26an gauzatu zen Lehendakariaren egoitzan eta atxikitako erakundeetako ordezkariak parte hartu zuten, baita Emakundeko zuzendari Izaskun Landaidak, Eusko Jaurlaritzako bozeramaile Josu Erkorekak eta Iñigo Urkullu lehendakariak ere.

Kode deontologikoa



Lehendakaritzan egindako aurkezpen-ekitaldi publikoan 51 komunikabide eta agentzia atxiki ziren dokumentura:

AD HOC	DIARIO VASCO	MOMIK
ADCLICK	DIMENSIÓN	ONDA CERO
AIARALDEA	EITB	ONDA VASCA
AIKOR TXORIERRI	EL CORREO	PATANEGRA
ALEA ARABAKO ALDIZKARIA	EL MUNDO	SER
ANBOTO ASTEKARIA	ENPRESA ESTRATEGIA	TOKIKOM
ARISTA	EUROPA PRESS	TRUPP
AURMAN	EUSKAL KAZETARIEN ELKARTEA	URUMEAKO KRONIKA
BEGITU	FOOCUZZ	VK COMUNICACIÓN
BELL COMUNICACIÓN	GARA	XABIDE
BERRIA	GOIENA	
BIOK	HAMAIKA TELEBISTA	
BIZKAIA IRRATIA	HEKIMEN	
BIZKAIKO PUBLIZITATE AGENTZIEN ELKARTEA	HIRUKA KOOP	
BUSTURIALDEKO HITZA	IMAGINE GROUP	
CADENA COPE	KAHLOMEDIA	
COMUNITAC	KAZETARIEN EUSKAL ELKARGOIA	
DEIA	LABOX	
DIARIO DE NOTICIAS DE ÁLAVA	LASARTE-ORIAKO TXINTXARRI	
DIARIO DE NOTICIAS DE GIPUZKOA	MBN	

Begira



Begira batzordea



- Hura aurkeztu ostean, komunikabideek eta publizitate-agentziek Kode deontologikoa ezartzea sustatu da, ezagutza partekatuko eremu gisa jardungo duen sare bat sortuz, kudeatuz, dinamizatuz eta sustatuz. 2016an zehar, hedabideei eta agentziei bideratutako hiru topaketa eta tailer antolatu dira, martxoan, ekainean eta azaroan. Horrez gain, bi jardunaldi tematiko antolatu dira publizitate- edo kazetaritza-dukien prestakuntzan zuzenean nahiz zeharka parte hartzen duten beste eragile batzuekin, irailean eta urrian.
- Hedabideek eta publizitate-agentziek Kode Deontologikoa ezar dezatela bultzatzeko beste estrategia bat prestakuntza-programa bat garatzea izan da. Zuzendariei eta teknikariei bideratutako aurrez aurreko prestakuntza-proposamen bat diseinatu da beren jarduera Euskadin gauzatzen duten eta Kode Deontologikora atxiki diren agentzien eta komunikabideen egoitzetan.

Prozesu hori 2017ra arte luzatuko da. 2016an zehar, prozesu horrekin lotutako honako jarduera hauek gauzatu dira:

- Eremu birtual bat sortu da informazioa, dokumentazioa eta baliabideak eskaintzeko helburuarekin, komunikazioa eta publizitatea sexistak izan ez daitezen eta genero-ikuspegia kontuan har dadin. Eremu hori bertan parte hartzen duten pertsonen eta eragileen trukeko eremu bat izango litzateke.
 - Prestakuntza areagotzeko material zehatzak prestatu dira, kontzeptuak, adibideak eta tresnak sakontzeko eta osatzeko. Horiek 6 modulu dituzte: 1 modulu-esparru, 3 modulu komun (bi eremuetako profesionalentzat), publizitatearentzako 1 modulu espezifiko eta komunikaziorako 1 modulu espezifiko.
 - Egoitzako nahiz «nahierako» prestakuntzarako deialdia egin da komunikabide eta agentzia bakoitzarentzat.
- Publizitate-agentzien monitorizazio-azterketa bat jarri da martxan Euskadiko publizitate-agentzien lagin baten publizitate-produktuak aztertzeke helburu nagusiarekin, betiere honako xede hauekin:
 - Egiten den emakumeen irudiaren trataera zein den jakitea, Kode deontologikoak zehazten dituen hiru lerroak oinarritzko irizpide gisa hartuta: emakumeen eginkizuna eta horien ikusgaitasuna, emakumeen gorputza/irudia, eta aniztasuna eta mota guztietako diskriminazioak.
 - Genero-ikuspegia oinarritzat hartuta, komunikazio-produktu baten sorkuntza-prozesua nola garatzen den aztertzea, horrela, ideien konfigurazioan eta xede den populazioko gizon eta emakumeen karakterizazioan eragiten duten faktoreak ezagutzeko.
 - Euskadiko publizitate-agentzien egiturak nola sortuta dauden ezagutzeko, horiek osatzen dituzten organoetako gizon eta emakumeen ehunekoak aztertzeke.
 - Publizitate-agentziak Kodeak zehazten dituen ildoetara nola egokitzen diren ondorioztatzea, jardunbide egokiak nahiz hobetu beharreko jarrerak identifikatzeko eta, horrela, publizitate ez-sexista hedatzea lagunduko duten gomendioak egiteko.

- EAEko komunikabideen monitorizazio-azterketa bat egin da, «Emakumeen presentzia euskal komunikabideetan» izenekoa. Azterketa horren helburua emakumeen ikusgaitasuna aztertzea izan da, informazio orokorra eskaintzen duten Euskadiko ohiko komunikabideen eta horien Interneteko edizioen goiburua nagusietan. Zehazki, aztertu da emakumeek zer nolako presentzia duten informazioen protagonista diren aldetik, informazioaren egile diren aldetik, informazio-iturri diren aldetik eta informazioaren irudi diren aldetik.

Guztira, hautatutako 12 komunikabideetako 2.324 informazio aztertu dira: papereko egunkarietako 1.601 informazio, online egunkarietako 379, telebistako albistegietako 255 eta irratiko albistegietako 89.

Azterlan horretan sartutako informazio guztiak aztertu ostean ondoriozta daitezkeen datuetatik honako hau izango da, seguruenik, adierazgarriena: EAEko komunikabideetan oso emakume gutxi agertzen dira, protagonista direla edo informazio-subjektu aktibo direla.

- Euskadin publizitate eta komunikazio ez-sexistak egiteko kode deontologikoa eta autoerregulazio-kodea prestatu, paperean nahiz digitalean editatu eta hedatu dira, baita publizitateari, komunikazioari eta informazioaren trataerari buruzko dekalogoak ere, emakumeen kontrako indarkeria-kasuetan.
- Azaroan, Euskadiko komunikabideak emakumeen aurkako indarkeria-kasuetan informazioa sexismorik gabe tratatzeari buruzko Dekalogora atxikitzeke urrats bat antolatu eta hedatu da. Hau izan da ekimena: azaroaren 25a (emakumeenganako indarkeriaren aurkako nazioarteko eguna) baino astebete lehenagotik komunikabideen edizio digitaletan banner bat (dekalogorako estekarekin) sartzeta. Guztira, 300 hedabide baino gehiago gonbidatu dira: agentziak, prentsa (tokikoak barne), irratiak (tokikoak barne), telebistak (tokikoak barne), aldizkariak, edizio digitalak eta prentsa-elkarteak. 17 hedabidek bat egin dute.
- Publizitatean eta komunikazioan sexismoari buruzko gomendioak jakinarazi, aholkatu eta egin dira.
- Mugikorrentzako aplikazio bat mantendu da martxan, Begiraren jarduketa hedatzeko eta kexen bilketa errazteko gailuon bidez.

Beste lankidetzak batzuk: unibertsitateak, berdintasun-erakundeak, nazioarteko instituzioak

Unibertsitateak

Aurreko urteetan bezala, Euskal Herriko Unibertsitateak antolatutako «Emakume eta Gizonen Berdintasunaren gaineko Masterrean» laguntzen jarraitu du Emakundek. Master horren helburua da profesionalak gaitzea, berdintasun-eragile gisa lan egin dezaten, bai administrazioan bertan, bai erakunde eta entitate pribatuetan. Lankidetzak diru-laguntza izendunaren eta irakaskuntzaren parte-hartzearen bidez eta Emakunden praktikak egiteko erraztasuna emanez zehaztu da.

Halaber, Deustuko Unibertsitateko «Emakumeen kontrako indarkerian esku hartzeko Masterra»ren garapenean ere jardun dugu lankidetzan, ikasleentzako 11 bekaren bidez. Unibertsitate horrekin beste modu batean ere lankidetzan aritu da Emakunde: 2016. urterako Emakume Teknologoaren Ada Byron Sariaren deialdia eta beste jarduera osagarri batzuk babestu ditu. Ekimen horren helburuak hauek dira: teknologiaren arloko emakume profesionalen lana jendaurrean aitortzea eta erakustea. Izan ere, lan hori ez du behar adina ezagutzen gizarteak, oro har, nahiz eta ekarpen handiak egin emakumeak hainbat esparrutan. Helburua da saria jasotzen duten emakumeak gaur eguneko neska gazteentzat eredu eta pizgarria izan daitezela eta bokazio teknologikoak areagotu daitezela.

EHUko Zuzenbide Fakultatearekin lan egin da Justizia Sozialaren Klinika Juridikoa martxan jartzeko, bi hitzalditan eta prestakuntza-jarduera batean parte hartuz. Klinika hori unibertsitate arloan diskriminazioaren kontrako estrategiak diseinatzeko eta giza eskubideak defendatzeko laborategi bat da, eta Zuzenbidearen ikaskuntza eta eraldaketa pedagogikorako esparru bat da aldi berean.

Estatuko berdintasun-erakundeak

Osasun, Gizarte Zerbitzu eta Berdintasun Ministerioaren Batzar Tekniko Sektorialean parte hartu dugu; Estatuko Administrazio Orokorra eta autonomia-erkidegoak emakume eta gizonen berdintasun-politikaren inguruan elkartzeko, eztabaidatzeko eta lankidetzan jarduteko organoa da.

Era berean, ekainaren 3an egindako emakumearenganako indarkeriaren Estatuko Behatokiaren osoko bilkuran parte hartu da, eta, besteak beste, Behatokiaren Urteko Txostena aurkeztu da, onartua izan dadin.

Hezkuntzaren eremuan, Emakundek TRUKATU Sarean parte hartzen jarraitu du. Sare hori Emakumearen Institutuak eta Hezkuntza Ministerioak bultzatu dute, eta berdintasun arloko politikak sustatzen dituzten erakundeetako pertsonak eta, orobat, autonomia-erkidego guztietako hezkuntza-sailekoek eratzen dute.

Era berean, Balearretako Emakumearen Institutuko, Nafarroako Berdintasunerako Institutuko eta Malagako Diputazioko arduradun politikoei eta profesionaleri aholkularitza eman diegu Emakunderen lanaren eta Eusko Jaurlaritzak berdintasun-politiken arloan izandako esperientziaren inguruan.

Ada Byron saria



EBko erakundeak eta programak

Harremanetan egon gara Genero berdintasunaren Europako Erakundearekin (EIGE), elkarrekiko lankidetzan sakontzeko, zehazki, EAEn berdintasuneko Europako Indizea ezartzeko. Era berean, jarraitu dugu Eurogender onlineko lankidetzeta-plataforman parte hartzen.

Gainera, Emakundek Europako GEMMA proiektuan parte hartu du. Zehazki, irailean Parisen antolatutako nazioarteko topaketa batean parte hartu zuen; proiektu horren helburua zen Europako emakume migratzaileek eta gutxiengo etnokulturalek pairatzen duten indarkeriari erantzutea. Proiektua Europar Batasunak finantzatzen du eta Bulgariako, Finlandiako, Greziako, Italiako eta Euskal Herriko (Farapi eta SOS Racismo Gipuzkoa) erakundeek eta elkarteek parte hartzen dute bertan.

Beste alde batetik, EGEF eta EGF egiturazko funtsei dagokienez, Emakundek funts bien Jarraipen Batzordean parte hartzen jarraitu du, urteko txostenean ekarpenak egin ditu eta Batzordeen urteko bileretan egon da: 2014-2020 aldiko Europako Gizarte Funtzaren (EGIF) Programa Eragilearen Jarraipen Batzordean eta 2014-2020rako Eskualdeen Garapenerako Europako Funtzaren (EGEF) Programa Eragilearen Jarraipen Batzordean. Era berean, programazio-garai horretarako funtsetan berdintasun-lantaldea berritzeko izendapenak eskatu dira. Taldean sartu dira Landa Garapenerako Europako Nekazaritza Funtza (LGENF) eta Europako Itsas eta Arrantza Funtza (EIAF) ere.

Halaber, zera nabarmendu behar da: Emakundek, 2014-2020 aldiko egitura-funtsetako Berdintasun Politiken Sareko kide den aldetik, Sarearen Osoko Bilkurak egindako 11. bileran parte hartu zuen, baita Sarearen barruan sortutako lantaldeetan ere. Sare hori Emakumearen Institutuak eta funtsen agintari kudeatzaileek sustatzen dute.

NBEko eta nazioarteko erakundeak

Nazioarteko lankidetzari dagokionez, berriz, honako jarduerak egin dira:

Euskadiren Estatu Batuetako Ordezkaritzarekin batera, hainbat aldiz jarri gara harremanetan eta bildu gara New Jerseyko (Estatu Batuak) Seton Hall Unibertsitateko Euskal Ikasketen Taldearekin. Harreman horiek honako emaitza hauek izan dituzte: batetik, Emakundek «Memoria eta gatazka: iragana modu eraikitzailean landuz» programan parte hartu du, urtarrilean Euskal Herrian garatu zen eta gero AEBko bi mintegirekin osatu zen programa. Programa horren bitartez lehen eskutik ezagutarazi nahi da Euskadiko errealitate ekonomikoa, politikoa, soziala eta kulturala, bertako erakundeek, elkarteek, kolektiboek eta herritarrek euskal gatazka deiturikoaren konponketan betetzen duten eginkizuna batez ere. Bestalde, Emakundek Begiradak Aldatzen izeneko bere erakusketako materialak jarri ditu eskura. Erakusketa New Jerseyko Seton Hall Unibertsitatean izan da ikusgai, apirilean.



Indarkeriaren biktime diren emakumeentzako eta neskentzako oinarrizko zerbitzuei buruzko Nazio Batuen Programa Bateratua parte hartzen jarraitu du. Programaren xede nagusia mundu mailako adostasuna lortzea da, NBEaren Batzar Nagusiak etorkizunean berretsi ahal izango duena, batetik, emakumeen aurkako indarkeria prebenitzeko eta hari aurre egiteko oinarrizko elementu eta zerbitzuen inguruan, eta, bestetik, indarkeria hori jasaten duten emakume eta nesken beharrei modu koordinatu eta kalitatezkoan erantzuteko beharrezkoak diren gutxieneko estandarren inguruan. Programan, erantzun instituzionalaren zenbait arlo lantzen dira, hala nola poliziala, judiziala, osasunekoa, gizarte-zerbitzuena, bai eta koordinazio-sistemak eta mekanismoak ere.

2016ko maiatzean, Emakunde Istanbuleko nazioarteko lan-mintegi batera gonbidatu zuten, bost

kontinenteetako beste erakunde eta pertsona batzuekin batera. Indarkeriaren biktime diren emakumeentzako oinarrizko zerbitzuak finkatu

ostean, mundu mailako estandarrak aztertzeke fasea abiarazi da, hiru urteko epean (2016-2018). Gero, estandar horiek aurkeztu eta NBEren Batzar Nagusiak onestea da helburua. Maila goreneko nazioarteko akordio bat da eta, haren bidez, estandar horiek ezartzera eta indarkeriaren biktime diren emakumeei eta neskei arreta koordinatua eta kalitatezkoa bermatzera behartzen ditu estatuak. Helburu horrekin bildu dira, Istanbulen, ekialdeko Europako UNFPA eskualdeetako agentziez gain, Bangladesh, Guatemala, Asia eta Ozeano Barea eta Emakunde ere.

Xede horrekin, Nazio Batuen Biztanleria Funtzarentzako diru-laguntza onartzen duen ebazpena onartu da; izan ere, hura da NBE Emakumeak-ekin batera proiektua bideratzen duen erakundea.

Gainera, oinarrizko zerbitzuetako estandar horien inguruko hausnarketa-prozesu bat sustatu eta Euskadiko arreta-sisteman beharrezko aldaketak txertatzeko, Emakundek lan-jardunaldi batera deitu zituen, 2016ko urrian, Etxeko tratu txar eta sexu-erasoen biktime diren emakumeei eskaintzen zaien laguntza hobetzeko Erakundearteko II. Akordioa osatzen duten erakunde guztiak. Nazio Batuen programaren aurkezpen publikoa egin zen jardunaldi horretan izan ziren, Emakundeko zuzendari Izaskun Landaidarekin batera, Eusko Jaurlaritzako lehendakari Iñigo Urkullu eta biktimeen arretan lan egiten duten Eusko Jaurlaritzako sailtako goi-kargu batzuk; horrez gain, UNFPAko genero-aholkularia den Nigina Abaszaderen laguntza jaso da.



Era berean, Lankidetzaren Memorandum bat izapidetu da Mexikoko Gobernuaren Gobernazio Idazkaritzarekin. Horrela, emakumeen eta gizonen berdintasun arloan eskumena duen Mexikoko Gobernuaren organoarekin lankidetzaren jarduteko memoranduma formalizatzeko beharrezko administrazio-kudeaketak egiten ari gara.

Era berean, Emakundek Kolonbiako Herri Indigenen Komunikazio Batzorde Nazionalarekin lankidetzaren jardun du. Zentzu horretan, eta Emakundek Euskal Herrian izan duen ibilbidea, esperientzia eta jarduketaren estrategiak ezagutzeko eta elkarrekin lankidetzaren jarduteko eta lan egiteko eremuak finkatzeko aukera aztertzeko helburuarekin, Uitoto Nelly Kuiru (Moniyango) liderra Emakundeko zuzendariarekin bildu zen. Kuiru andreak Herri Indigenen Komunikazio Batzorde Nazionalaren parte hartzen du eta hainbat erantzukizun-kargu betetzen ditu Kolonbiako Erakunde Nazional Indigenan.

Gainera, Emakunde Guatemalan ospatutako «Gure artean: Gaurko Feministak eta feminismoak» nazioarteko topaketan parte hartzera gonbidatu zuten. Sonia González Ubierna, Lankidetzaren Instituzional arloko teknikariak bi hitzaldi aurkeztu zituen OSCARTE irabazi-asmorik gabeko erakundeak antolatutako topaketan, Bizkaiko Foru Aldundiaren finantzatutako garapenerako lankidetzaren proiektu baten barnean.

Garapen Ekonomiko Sozialaren Turingo III. Foroan parte hartu ostean, Emakundek Tokiko Garapen Ekonomikoaren eta Generoaren Garapenerako (DELGEN) ekimena jarri du martxan Nazio Batuen Garapenerako Foroarekin (PNUD-Panama) batera. Lankidetzaren horren esparruan baterako hainbat jarduerak egin dira: tokiko garapeneraren eta genero-garapeneraren inguruko kontzeptuzko esparru bat, arlo horretan jardunbide egokiak deitzeko proposamen bat eta hainbat webinar edo online jardunaldiren/konferentziaren garapena. Emakunde horietako baten lidergoaz eta antolakuntzaz arduratu da, azaroaren 30ean, eta honako izen honekin: Berdintasuna enpresetan tokiko garapen jasagarriaren faktore estrategiko bezala. Bertan, Emakunderen esparru horretako lan-ildoak eta esperientzia aurkezteaz gain, kooperatibei buruzko hitzaldiak aurkeztu dira Eunate Elioren aldetik, eta enpresa txikien inguruan Silvia Murielen aldetik (Ncuentra).



Turin

Hirugarren sektoreko erakundeak

Emakunde hirugarren sektoreko erakundeekin elkarlanean aritu da zenbait jarduketatan. Adibidez, 2016ko Zinema Ikusezinaren Jaialdian (seigarren edizioa), Emakume Errealizatzailerak Onenaren saria babestu du eta epaimahaikide izan da hautagaitzen balorazioan. Era berean, Bertsozale Elkartearekin lanean jardun du, bertsolaritzan genero-ikuspegia txertatzen laguntzeko eta emakume bertsolarien ahalduntzea bultzatzeko, hartara prestakuntza-ekintzak antolatuta.

2.2. Politika publikoen ebaluazioa

Berdintasun- eta genero-politiken ebaluazioa, indarreko legediak berdintasunaren arloan ezartzen duen eta nahitaez bete behar den agindua izateaz gain, kontu ematea xede duen jarraipen-mekanismoa da. Aldi berean, ikasteko eta hobetzeko tresna da. Horri esker, inplementatutako politikek norainoko arrakasta duten jakin ahal da, eta etorkizunean erabakiak hobeto hartu ahal dira.

Emakundek 1991n ekin zion ibilbideari, eta ezaguna eta aitortua da politika publikoen ebaluazioaren alorrean egin duen lana, bai aldiakotasunari eta sistematizazioari dagokionez, bai bere deszentralizazio-mailari dagokionez.

EAE-KO EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO VI. PLANA EBALUATZEA

Botere publikoen jardueraren inguruan egiten den urteko jarraipenaren bidez, EAE-ko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VI. Planaren garapen-maila ezagut dezakegu, gauzatzearen ikuspegitik. Ikuspegi horren mugak gorabehera, intereseko panoramika bat eskaini dezake, oinarritzko kontu batzuen inguruan, besteak beste, aurrerapena berdintasun-politiken plangintzan, berdintasun-politikek beren erakundeetan sustatzen dituzten berdintasun-unitateen garapena edo administrazio publikoek besteak beste berdintasuna sustatzeko bideratutako aurrekontuak.

Segimendu hori EAEko instituzioek aplikazio informatiko baten bidez betetako galdetegiari esker lortutako informazioan oinarritzen da. 2016an, 2015ean egindako jarduerari buruzko informazioa batu da.

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VI. Planaren ebaluazioan 115 erakunde parte hartu dute.

Guztira, 115 erakundek edo instituziok parte hartu dute. Emandako informazioa oinarri hartuta, txosten hauek egin dira:

- EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako V. Planaren (2015) ebaluazioa, EAEko botere publikoek egindako berdintasun-planaren garapen eta ezarpenaren jarraipena barne hartzen duena.
- Emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren esparruarekin zerikusia duten Eusko Jaurlaritzako sailen eta sail horietako organismo autonomo eta erakunde publikoen jardueraren jarraipena, 2015. urteari buruz.

EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO EUSKAL LEGEAREN EBALUAZIOA

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 4/2005 Legeak Legea bost urtez behin ebaluatu behar dela ezartzen du lehen xedapen gehigarriak. Xede horrekin, 2015ean ebaluazio-prozesu bat abiarazi zen eta haren emaitzak 2016an ezagutu dira, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Erakundearteko Batzordeak uztailearen 21ean onartu ostean.

Ebaluazio-prozesua lau ebaluazio-proiektuk osatzen dute guztira:

- Alde batetik, Berdintasunerako Legearen betearazpenaren, garapenaren eta aplikazioaren segimendu kuantitatiboa egin da.
- Beste alde batetik, eta ebaluazio kuantitatiboaren osagarri gisa, ebaluazio kualitatiboagoa egin da, Legean aurreikusitako berdintasun-neurrien ezagutza-, kontzientziatio- eta babes-maila ebaluatu ahal izateko.
- Azkenik, bi ebaluazio-prozesuak bi jarraipen-prozesu zehatzekin osatzen dira; horiek berdintasun-baldintzen aplikazioari buruzkoak dira, kontratuetan eta diru-laguntza publikoetan, baita araudia prestatzeko orduan kontuan izan beharreko genero-inpaktuaren alde aurretiko ebaluazioei buruzkoak ere.

Egindako ebaluazioen arabera, emakumeen eta gizonen berdintasunerako legea oso tresna juridiko erabilgarria eta eraginkorra izan da eta, hari esker, Legearen lehen bost urteetan erregistratutako aurrerapen asko finkatu ahal izan dira 2010-2015 bosturtekoan. Horrez gain, esparru juridiko baliagarria dela frogatzen du, baita berdintasun-politikan aurrera egiten eta horiek sendotzen jarraitzeko ibilbidea duela ere, baliabide ekonomikoak eta pertsonalak hornitzeari dagokionez eta zeharkakotasun-estrategiaren hedapenari dagokionez batez ere, eskumen sektorialeko esparru bakoitzean.

Ebaluazioaren arabera, Legeari esker herritarrek berdintasunaren inguruan duten kontzientziatioa eta sentsibilizazioa sustatu da, eta, horrenbestez, eskakizun-maila handitu egin da erakundeen esparru horretako politikiei dagokionez.

Esparru juridikoak duen baliozkotasuna eta ebaluazioan islatzen den herritarren eskaera ikusi ostean, Eusko Jaurlaritzak eta hiru foru-aldundiek hainbat konpromiso onartu zituzten, hurrengo bosturtekoan zehar, agenda politikoan berdintasun-politikei lehentasuna emateko. Horrela, bada, berdintasun-politikei bideratutako aurrekontu-ehunekoa pixkanaka handitzeko konpromisoa hartu dute administrazio guztietan, baita beste konpromiso hauek ere: administrazio horien zeharkakotasuna sendotzea, berdintasun arloko langile-kopurua handitzea, hezkuntza-sisteman genero-indarkeriaren baterako hezkuntzarako eta prebentziorako gida-plana hedatzen jarraitzea, enpresetan berdintasun-planak sendotzeko baliabideak bermatzea, ahalduzko programak eta balioak aldatzeko programak sustatuz emakumeen kontrako indarkeriari aurrea hartzea, emakumeen kontrako indarkeriaren biktimei arreta eskaintzea, eta gaur egungo eredu ekonomikoari eta hark pertsona guztien eskubideak bermatuko dituen garapen jasagarri batean duen eraginari buruzko eztabaida publikoa sustatzea, besteak beste.

Eusko Jaurlaritzak eta hiru foru-aldundiek hainbat konpromiso onartu zituzten, hurrengo bosturtekoan zehar, agenda politikoan berdintasun-politikei lehentasuna emateko.

2.3. Zeharkako jardueraren esparru eta zerbitzuak

Emakunderen eguneroko lanean erakundearen nahiz erakundea osatzen duten arlo batzuen eta besteen eguneroko jarduean zeharkako eragina duten zerbitzuak eta lan-eremuak daude. Zeregin juridikoak, prestakuntzakoak, dokumentaziokoak eta ikerkuntzakoak dira. Ezinbestekoak dira Emakunderen arlo bakoitzak programatutako jarduerak egin ahal izateko.

2.3.1. Aholkularitza juridikoa

Emakunderi esleitutako eginkizunetan parte hartu du Emakundeko Aholkularitza Juridikoak: zenbait gairen barneko eta kanpoko izapideak egiten lagundu du –bereziki diru-laguntzen eta hitzarmenen izapideak egiten–, eta arau juridikoak egiteko prozeduretan ere lagundu du; hau da, aplikagarri den araudia berrikusten, haren jarraipena egiten eta eguneratzen. Halaber, Eusko Jaurlaritzako, aldundietako eta EAEko udaletako sailei aholkularitza juridikoa ematen jarraitu du, erakundearen jardueraren esparruaren berezko gaitan.

Zehazki, honako hauek izan dira Aholkularitza Juridikoaren eginkizunak:

- Lankidetzeta-hitzarmenak egitea hiru foru-aldundiekin, emakumeen kontrako indarkeria prebenitzeko «Beldur Barik» erakundearen arteko kanpaina garatzeko eta kofinantzatzeko.
- Generoaren araberako eraginaren aurreko ebaluazioaren txostenak egitea, 4/2005 Legeko 21. artikuluan ezarritakoari jarraituz.
- Eusko Jaurlaritzako sailietako, foru-aldundietako eta tokiko erakundeetako berdintasun-planen txostenak egitea, 4/2005 Legeko 15. artikulua betez.
- Etxeko tratu txarren eta sexu-indarkeriaren biktima diren emakumeentzako arreta hobetzeko tokiko protokolei buruzko txostenak igortzea, udalerriek egiten dituztenak 4/2005 Legearen 62. artikulua betez.
- Txostenak egitea eta ebazpen-proiektuak prestatzea, emakumeen eta gizonen berdintasunaren alorreko lankidetzeta-erakundeak izendatzeko edo, hala badagokio, izendapen hori kentzeko.
- Emakume eta gizonen aukera-berdintasunaren arloan aholkularitza teknikoa emateko aholkularitza-erakundearen homologazioarekin zerikusia duten txostenak eta ebazpen proiektuak egitea, eta hala badagokio, atzera botatzea.
- Txostenak eta ebazpenak egitea Emakundeko kontratazioetarako eta kudeaketa-aginduetarako, eta Emakunderen kontratazio-mahaietara joatea.
- Emakundek lehiaketa bidez ematen dituen diru-laguntzen deialdi, emakida eta bestelako intzidentzien (murrizketak, itzulerak, jarduera-aldaketak, errekurtsioen ebazpena, erroreen zuzenketak, luzapenak etab.) ebazpen-proiektuak izapidetzea. Diru-laguntza eta laguntza horiek izan daitezke:
 - emakumeen elkarteak sustatzeko,
 - emakumeen aurkako indarkeriazko portaerak prebenitzeko edota horien inguruan sensibilizatzeko jarduerak bultzatzeko eta sustatzeko, erakunde, elkarte eta fundazioen aldetik,
 - udalerrientzat eta beste toki-erakunde batzuentzat,
 - enpresa eta erakunde pribatuentzat, aholkularitza homologatuak kontratatu ditzaten, berdintasun-planak egiteko,
 - ikerlanak egiteko,
 - ikerlanak argitaratzeko (III. lehiaketa)
 - «Emakumeen aurkako indarkerian esku hartzeari buruzko Masterra» egiteko.
- Diru-laguntza izendunak prestatu eta tramitatzea erakunde hauentzat:
 - Maite Albiz Emakumeen Dokumentazio Zentroarentzat, emakumeen eta gizonen berdintasunaren alorreko dokumentu-funtsak eskuratu, kudeatu, digitalizatu eta zabaltzeko.
 - Euskal Herriko Unibertsitateari, 2016-2017 ikasturtean «Emakume eta Gizonen Berdintasunaren gaineko Masterra online» emateko.
 - EUDEL-Euskadiko Udalen Elkarteari, berdintasun-politiketan aholkularitza-zerbitzua garatzen laguntzeko Berdinbidean udalerrri txikienei, bai eta berdintasunaren alde eta emakumeenganako indarkeriaren aurkako/Berdinsarea euskal udalerrien sarea garatzeko ere.
 - Argiri Emakume Elkarteari, Irungo Alarde mistoa antolatzeko.

- Askabide elkarteari, arreta integrala kudeatzeko, ostatu egokia barne, sexu-esplotaziorako salerosketaren biktima diren emakumeei eta beren seme-alabei.
- Congregación Oblatas del Santísimo Redentor-i, «Ireki Leihoak» proiektua martxan jartzeko, sexu-esplotaziorako gizakien salerosketaren biktima izan daitezkeenak antzemateko eta identifikatzeko.
- Euskal Herriko Unibertsitateko Udako Ikastaroen Fundazioari, «Maitasuna, sexua eta botere-harremanak» ikastaroa egiteko.
- Kultura, Communication y Desarrollo (KCD) GKE-dari, «Film Sozialak» Zinema Ikusezineko Nazioarteko Jaialdia antolatuzeko.
- Centro Azkuna de Ocio y Cultura SArI, «Arte eta ezagutza feminista» proiektua egiteko eta «Ikuspegi feministak ekoizpen artistikoetan eta artearen teorian» ikastaroa garatzeko.
- Centro Azkuna de Ocio y Cultura SArI, «Sareko Ezagutza Feministak» proiektua egiteko.
- Euskal Herriko Bertsozale Elkarteari, emakumeen parte-hartzea sustatzeko bertsoaritzan, genero-ikuspegia ezartzeko eta emakumeen ahalduntzea sustatzeko.
- Txosten juridikoak egitea Emakundeko Zuzendaritzak, beste administrazio publiko batzuek eta partikularrek eskatuta emakumeen eta gizonen berdintasunari buruzko hainbat alderdiri buruz: adingabeen zaintzari buruzko araudia eta erabakiak, Begira, ezkondu gabeko bikote egonkorren erregistroa, tratu txarrak salatu beharra, PFEZ, bekak eta abar.
- «2016ko Emakunde Saria»ren deialdia eta ebazpena izapidetzea.
- Herritarrek, erakundeek eta Emakundeko langileek honako gai hauen inguruan egindako kontsultak erantzutea eta bideratzea: diru-laguntzen deialdiak eta kontzesioak, emakumeen eta gizonen berdintasunerako legeria, Administrazio adiskidetze-eskubideak, erakunde kolaboratzaileen aitortzea eta zehapen sozialak, lekualdatze-lehiaketetan berdinketa hausteko klausulak, sexu-jazarpeneko protokoloak, emakumeei lehentasuna ematea eta sexu-erasoen eraginez kondenatutako pertsonen enplegu-eskaintza publikoetan parte hartzea, eta abar.
- Familia-etxearen zerbitzura dauden langileen araudiari buruzko informazio-liburuxka eguneratzea.
- Begira publizitate eta komunikazio ez-sexista erabiltzeko aholku batzordeari laguntzeko taldean parte hartzea.
- Erakundearen administrazio egintza guztien tramitazio elektronikoa.

2.3.2. Prestakuntza

Emakundek, Europako edo nazioarteko erakunde ugari bezala, profesionalen prestakuntza genero-erabakigarriko sentsibilitatea adierazten duten politikak garatzeko oinarritzko estrategia dela uste du. Halaber, emakumeen eta gizonen berdintasunerako 4/2005 Legeak garrantzi handia ematen dio prestakuntzari.

Prestakuntzarekin lotutako jarduerak zenbait jarduera-ildoren inguruan egituratzen dira Emakunden:

Aholkularitza espezializatua

Beste instituzio batzuei prestakuntza-jarduerak antolatzeko aholkuak ematen dizkie, eta edukiak diseinatzeko, irakasleak eta materialak bilatzen eta erakundeak koordinatzen laguntzen die. Zeregin hori gero eta garrantzitsuagoa bihurtzen ari da azken urteetan.

Zeregin horri lotuta nabarmentzekoa da HAEerekiko lankidetzaren eta aholkularitza-lana 2008-2018 aldirako berdintasunean oinarritutako Prestakuntzaren Zeharkako Planaren garapenean, administrazio orokorraren eta haren erakunde autonomoen zerbitzura dauden langileentzat. HAEerekin lankidetzan aritu gara berdintasunari buruzko zeharkako prestakuntzaren diseinuan, bai eta «Genero-eraginaren aurretiazko ebaluazioa» ikastaroaren eta «Emakumeen eta gizonen berdintasunari buruzko oinarritzko ikastaroaren» irakaskuntzan ere; azken horrek lau edizio izan ditu.

Bestalde, aholkuak eman zaizkie hala eskatu duten ikastetxeei eta hezkuntzaren alorreko beste eragile batzuei, bai eta enpresei, emakume-elkarteei, profesional-elkarteei eta bestelako erakundeei ere, emakumeen eta gizonen berdintasunerako prestakuntza diseinatzeari eta antolatzeari buruz eta gai horretan adituak diren pertsonak eta horrekin lotutako materialak bilatzeari buruz.

Barne-prestakuntza

Prestakuntza-ekintza hauek Emakundeko langileentzat dira, haiek antola ditzaten eta parte har dezaten. Bi helburu dituzte:

- Zenbait gaitan sakontzea eta irizpideak adostea, gai berriak izanik, oraindik nahikoa landu ez direlako.
- Berdintasun-politikak sustatzeko erreferentzia egokiak izan daitezkeen esperientziak ezagutzeko.

Otsailaren 8an eta 12an, bi mintegi egin ziren Emakundeko langileentzat, eta honako gai hau jorratu zen: «Interseksionalitatea: sexu-aniztasuna, genero-identitateak berdintasun-politika publikoen barnean». Enbor Kontsultoreak erakundeak dinamizatu zituen saioak.

Lehen saioa (otsailaren 8an) Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundeko zuzendari Izaskun Landaidak inauguratu zuen eta Enbor Kontsultoreak erakundeko Aurkene Redondo arduratu zen prestakuntza-moduluaren sarrera eta aurkezpena egiteaz. Gasteizko Udalak 2014ko azaroaren 8an antolatutako «Sexu-aniztasuna eta genero-identitateak berdintasunerako politikan» mintegiaren zati bat ikusi zen. (1. mahaia. Sexu-aniztasuna eta genero-identitateak. (Gerard Coll, Miquel Missé) eta 2. Mahaia. Sexu-aniztasuna eta genero-identitateak feminismoan eta berdintasunerako politikan: Cristina Garaizabal, (Lucas) Platero). Horren ostean, lan indibidualtik eratorritako zalantzak, premiak, kezak eta erronkak jaso ziren, eta saiotik ateratako ondorioak azaldu ziren.

Bigarren saioan, otsailaren 12an, aurreko saioan abiarazitako hausnarketa-prozesuari jarraipena eman zitzaion. Bertan, ekarpenei lehentasuna emateko ariketa bat egin zen eta ekintza-plan bat zehazteko proposamen bat egin zen, Barne Prestakuntzarekin jarraitzeko hausnarketa egiteaz gain.

Otsailaren 25ean, «Segurtasun, higie, ingurumen eta lan-osasunaren arloetan genero-ikuspuntutik gauzatzen diren prestakuntza-, informazio-, dibulgazio- eta aholkularitza-jarduketak koordinatzen dituen Osalan-Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundearen eta Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundearen arteko lankidetzak-hitzarmenaren» esparruan, Osalanek prestakuntza-saio hau aurkeztu zuen Emakundeko langileentzat: «Lan-arriskuen prebentzioa: Osalanen oinarritzko kontzeptuak, funtzioak eta eskumenak». Honako hauek aurkeztu zuten saioa: Emakundeko zuzendari Izaskun Landaidak, Osalaneko zuzendari Izaskun Urienek eta Osalaneko Plangintza zuzendariorde Juan Carlos Cotok.

Aipatutako barne-jarduerak alde batera utzita, Emakundeko langileek interesekoak diren prestakuntza-ekimenetan parte hartzen dute, bai HAEEn Prestakuntza Orokorreko Planaren esparruan, bai Emakundek zuzenean antolatutako jardueretan. Aurrerago zehaztu dira, kanpo-prestakuntzari eta gure erkidegoko, estatuko edo beste autonomia-erkidego batzuetako beste erakunde batzuek antolatutako prestakuntza-jardueri buruzko puntuan.

Kanpo-prestakuntza

Barruko prestakuntza-jardueren antolamendura nahiz beste instituzio eta erakunde batzuek antolatutako jardueretan hizlari gisa parte hartzera bideratuta dago. Gainera, 2015ean, Emakundek «JABETUZ» programa diseinatu eta abian jarri zuen; emakumeen aurkako indarkeriaren biktima direnei arreta ematen dieten profesionalentzako onlineko lehen oinarritzko prestakuntza-ikastaroa da.

Programa honen bidez, bateratu egin nahi da Euskal Autonomia Erkidegoan emakumeen aurkako indarkeriaren biktimak artatzeko dagoen sistemako profesionalen ikuspegia. Arreta hori ematen den eremuetako erakundeetan dagoen prestakuntza-eskariari ere erantzun nahi zaio.

Kontuan hartu beharreko beste alderdi bat da programak, batez ere ikasleen foroetako parte-hartzearen bidez, biktima horiei arreta emateko lan egiten duten profesionalen sarea sustatzen duela eta erakundearteko koordinaziorako bide ematen duela; horrela, biktima horien arreta hobetzen laguntzen du.

Oinarritzko online ikastaroa 85 ordukoa da eta, programa horrekin, «Etxeko tratu txarrak eta sexu-indarkeria jasaten dituzten emakumeei laguntza hobea emateko EAEko Erakundearen arteko II. Akordioa»n jasotako adostasun-ildoak sendotu nahi ditugu, eta, batez ere, akordio horren printzipio orokorretako bat indartu nahi dugu: emakumeen ahalduntzea.

Aurreko urtean bezala, online prestakuntza-ikastaroa bi ediziotan eskaini da 2016. urtean, bata otsailean eta bestea irailean. Guztira, II. Akordio hori osatzen duten erakunde guztietako 100 pertsonak parte hartu dute ikastaro bakoitzeko. Zehazki, Arartekoko, osasunaren, justiziaren, gizarte-bazterkeriaren, etxebizitzaren eta hezkuntzaren arloan eskumena duten Eusko Jaurlaritzako sailtako profesionalak parte hartu dute: erakunde publikoek, besteak beste, Osakidetzak, Lanbidek, Ertzaintzak, Hezkuntzako Ikuskatzailtzak eta Berritzeguneez, Balorazio Forentse Integraleko Unitateek, Ekipo Psikosozial Judizialek, Gipuzkoako Emakumeen aurkako Indarkeriaren Epaitegiek, Bizkaiko eta Gipuzkoako foru-aldundiek, Eudelek, oinarrizko gizarte-zerbitzuetako langileek eta udaletako berdintasun-teknikariek, udaltzaingoak, Legelarien Euskal Kontseiluak eta Medikuen Euskal Kontseiluak.

Prestakuntza horrek bi modulu ditu, eta guztira sei gai lantzen dira. Lehen moduluan bi gai daude: «Esku-hartzearen etorkizuna» eta «Harrera». Bigarreanean, lau gai: «Emakumeen aurkako desparekotasuna eta indarkeria», «Emakumeen aurkako indarkeriaren inguruko araudi-esparrua», «Emakumeen aurkako indarkeriaren biktimen datu pertsonalen tratamendua» eta «Emakumeen ahalduntze pertsonalerako sustapena eta laguntza, lanbideko esku-hartzearen zati gisa».

Bestalde, II. Akordioaren esparruan, hura osatzen duten erakundeek giza eskubideei buruzko nazioarteko zuzenbidetik eratorritako betebeharretan aurrera egiteko interesa agertu dute, baita haurrak babesteko arauditik eta berdintasun-politika publikoetatik eratorritako betebeharrei dagokienez ere. Izan ere, gai batzuetan gehiago sakontzeko beharra hauteman da, «Emakumeen kontrako indarkeriaren biktimen seme-alabak» eta «Aniztasun funtzionala» gaitan, esaterako.

Zentzu horretan, Emakundek 100 profesionalentzako ikastaro berri bat diseinatu eta jarri du martxan, 2016ko urriaren 10etik azaroaren 6ra. Jabetuz online prestakuntza-ikastaro aurreratuak hiru unitate didaktiko eta 35 orduko iraupena du, eta ezagutza eta sakontze-maila handiagoa behar duten gai batzuen inguruan aurrera egiten jarraitzea du helburu.

Horrela, bi lehen unitateetan emakumeen aurkako indarkeriaren biktimen seme-alabei buruzko araudia aztertzen da, ikuspegi hirukoitz batean oinarrituta: giza eskubideak, haurtzarora eta generoa. Era berean, seme-alabek jasaten duten indarkeriaren ondorioak aztertzen dira, indarkeria-mota horren zuzeneko biktimak direnez. Eta, amaitzeko, azken ikasgaien emakumeen aurkako indarkeriaren barnean, aniztasun funtzionala aztertzen da, zehazki, desgaitasun fisikoa duten emakumeen egoera eta premiak. Ikastaroa egin ahal izateko ezinbestekoa da aurrez oinarrizko online prestakuntza-ikastaroa egitea.

Euskal Herriko Unibertsitateko Udako Ikastaroen esparruan, Emakundek Donostiako Miramar Jauregian, ekainaren 23an eta 24an, «Maitasuna, sexua eta botere-harremanak» ikastaroa antolatu zuen. Ikastaro horren helburuak hauek izan ziren: Maitasunaren eta sexuaren inguruko ikasketaren bitartez sortzen diren botere-harremanen eta mendekotasunaren eraikuntzari buruzko hausnarketa egitea, hainbat ikuspegi feminista kontuan hartuta; baita ezkutuko sozializazio bereiztuaren ondorioz berdintasun eza onartzearen eta hark botere-harremanekin duen loturaren inguruko hausnarketa egitea ere. «Baldintza-berdintasunean» oinarritutako ustezko sexu-askatasuna aztertzea, emakumeak mendekotasun-egoeran jartzen jarraitzen duen sexu-/genero-sistemeekin eta maitasunaren edo pasioaren idealizazioarekin lotuta, betiere pasio infinituak eta mugagabeak tragediarekin duen lotura eta sufrimenduarekiko maitasuna aztertuz. Azkenik, pasiozko maitasunaren sentimendu xurgatzailean eta itsuan oinarritutako maitasun hegemonikoaren ereduaren beste aukera batzuk jorratu ziren, baita jabetza eta betiko batasun-desioa ere, betiere heterosexualitateari eta gizon eta emakumeen

subjektu- eta objektu-jarrerak modu desberdinean banatzen dituzten sexu-praktikei buruzko diskurtso dominatzaileak modu kritikoa aztertuz. Honako hitzaldi hauek eman ziren: «Ezkutuko sozializazio bereztua eta botere harremanak. Hezkuntzarekin lotutako hausnarketa bat», Amelia Barquín López; «Maitasuna, utopia eta ordena soziala», Mari Luz Esteban Galarza; «Iraultza sexuala edo iraultza sexual patriarkala?», Ana de Miguel Álvarez; eta «Emakumeentzako plazer eta sexualitate kontzeptu propio bat», Beatriz Gimeno Reinoso. Era berean, «Maitasun eta sexuarentzako proposamen eta alternatibak» izeneko mahai-ingurua garatu zen. Bertan parte hartu zuten Amelia Barquín Lópezek, Mari Luz Esteban Galarzak, Ana de Miguel Álvarezek eta Beatriz Gimeno Reinosok. María Sanz de las Herasek moderatu zuen mahai-ingurua, Emakundeko programa- eta prestakuntza-eremuko teknikariak.

Era berean, Emakundek honako prestakuntza-jarduerak hauek antolatu ditu:

- «Desberdindu zaitez berdintasunarekin» jardunaldia, otsailaren 24an, Euskadiko Artxibo historikoan eta erakunde kolaboratzaileei bideratuta. Jardunaldia Emakundeko zuzendari Izaskun Landaida Larizgoitiak inauguratu zuen, eta Alcalá de Henareseko Unibertsitateko filologia modernoko irakasle Mercedes Bengoechea Bartolomé «Desberdindu zaitez berdintasuneko komunikazio batekin» hitzaldia eskaini zuen. Jardunaldi amaieran, aintzatespen-plakak eman zitzaizkien 2015ean aitortutako 70 erakunde kolaboratzailei. ([ikus 2. atalean.](#))
- Emakumeen elkarteei zuzendutako jardunaldia: «Emakumeen ahalduntzea, berdintasunerako gakoak»; Emakundeko zuzendari Izaskun Landaida Larizgoitiak eta Donostiako alkate Eneko Goia Laso jaunak aurkeztu zuten. Bertan, honako hitzaldi hauek izan ziren:
 - «Emakumeen ahalduntzea, berdintasunerako gakoak», Marcela Lagarde y de los Rios antropologo eta ahalduntze arloko adituaren eskutik.
 - «Alderdi sozialak alderdi pertsonal eta intimoan duen eragina ezagutzeko, neurtzeko eta transferitzeko» (Emakunderen ikerketa-beka) azterketaren aurkezpena, Sara Ibarrola Intxusta soziologo eta ikerlariaren eskutik.
 - «Emakumeen ahalduntzeari buruzko esperientziak eta testigantzak: ahalduntze pertsonala, kolektiboa eta soziala». Bertan parte hartu zuten: Bagabiltza Fundazioko Yolanda Barona Trapote; Baserriko Emakumeen Elkarteko Rosa Aramendi Eizaguirre; Andra elkarteko Manoli Cubero Lejarza; Plazandreak eta Donostiako Emakumeen Etxea elkarteko Juana Aranguren Rica; Garaipen elkarteko eta Donostiako Emakumeen Etxeko June Gonzalez Bertiz.
 - 2015eko Emakunde saria ARABAKO LANDA EREMUKO EMAKUMEEN SAREari eta «HITZEZ» BASERRIKO EMAKUMEEN ELKARTEari eman zitzaizen, Iñigo Urkullu Rentería Eusko Jaurlaritzako lehendakariaren eskutik.

Jardunaldiaren helburua izan zen topaketa berria egitea EAEko elkarten artean eta, horretarako, hitzaldiez gainera, elkarten arteko bazkaria egin zen eta, bertan, bertaratuek informazioa elkarrekin trukatu eta harremanak (berr)ezartzeko aukera izan zuten, «Ahalduntzeari buruzko esperientziak batzen. Elkarren artean ikasten» hizketaldiaren bitartez. Jardunaldia Kursoalen (Donostian) egin zen, 2016ko apirilaren 26an.



- «Berdintasuna eta sexu-bereizkeriarik eza bultzatuz EAEko enpresetan» jardunaldia, lan-ikuskaritzarekin lankidetzan. Maiatzaren 11n egin zen, Euskadiko Artxibo Historikoan. Honako hauek aurkeztu zuten jardunaldia: Eusko Jaurlaritzako Enplegu eta Gizarte Politiketako sailburu Angel Toña Guenaga, Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundeko zuzendari Izaskun Landaida Larizgoitia eta EAEko Lan eta Gizarte Segurantzako zuzendariorde Ricardo Minguez Muñoz. Jaime Cabeza Pereiro Vigoko Unibertsitateko Lanaren eta Gizarte Segurantzaren Zuzenbideko katedradunak «Sexu-bereizkeria lan-harremanetan» izeneko hitzaldia eman zuen. «Eusko Jaurlaritzaren lana berdintasuna sustatzeko eta sexu-bereizkeria ekiditeko EAEko enpresetan» izeneko mahai-ingurua egin zen. Mahai-ingurua Ana Alberdi Zubia andreak moderatu zuen, Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundeko idazkari nagusiak, eta honako hauek parte hartu zuten: Begoña Lasa Ibarreche, Bizkaiko Lan eta Gizarte Segurantzaren Ikuskaritzako burua; Ane Miren Fernández Gómez, Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundeko Prestakuntza eta Programa arloko teknikaria; eta Miren Azpiaz García, Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundeko Berdintasun Eskubideen Defentsa Eremuko arduraduna.
- Emakumearen osasunaren nazioarteko eguna dela-eta, maiatzaren 27an, Bilboko John Jauregian (Burtsaren Eraikinean) egindako hitzaldia, «Emakumeak, osasuna eta bizi-kalitatea» izeneko. Hitzaldia Carme Valls Llobetek eskaini zuen, CAPSeko Emakumeak, Osasuna eta Bizi Kalitatea programaren zuzendariak.
- XIII. Berdintasun Foroa prestatzeko mintegia, «Berdintasun eza ez da berez sortzen, egin egiten dugu» izeneko. Foroa maiatzaren 26an egin zen, Galtzada Nagusiko 85. zenbakian. 2016ko Foroan parte hartzeko interesa zuten erakundeei zuzendua. Izaskun Landabidea Larizgoitia Emakundeko zuzendariak inauguratu zuen. Emakundeko Programa eta Prestakuntza Arloko arduradun Raquel Raposo Acevedo andreak 2015eko Berdintasun Foroaren balorazioa aurkeztu zuen eta 2016ko Berdintasun Foroaren berri eman zuen. Honako hauek ere parte hartu zuten: Ana Irene del Valle Loroño, Gizarte eta Komunikazio Zientzien Fakultateko EHUko irakaslea, «Berdintasuna eraiki, estereotipoak ezabatu» hitzaldiarekin; eta June Fernandez, Picara Magazine aldizkari kazetaria eta koordinatzailea, «Gazteak eta hedabide sexistak: kontsumo kritikotik komunikazio feministara abiatuz» hitzaldiarekin. Amaitzeko, erakunde parte-hartzaileen artean ideiak eta proposamenak trukatzeko topaketa bat egin zen.
- «Inguruarekin konpromisoa eta gizartearen duen emaitza: nola txertatu balioa ematen duten genero-jarraibideak» hitzaldia, Silvia Muriel Gómezen eskutik, Kalitate eta Bikaintasunaren XXII. Europar Astearen barruan Euskalitek antolatutako biltzarrean. Emakundeko zuzendari Izaskun Landaida Larizgoitiak aurkeztu eta moderatu zuen hitzaldia, azaroaren 11n, Euskalduna Jauregian.

Emakunde saria



- Berdintasuna: estrategia aurreratua enpresa kooperatibetan» jardunaldia antolatu zen XXII. Kalitatearen eta Bikaintasunaren Europako Astearen (Euskalitek sustatutako astea), azaroaren 15ean, Galtzada Nagusiko 85. zenbakiko areto nagusian. Izaskun Landaia Larizgoitia Emakundeko zuzendariak aurkeztu zuen eta jardunaldiko moderatzailea Ane Miren Fernández Gómez Emakundeko Programa eta Prestakuntza Arloko teknikaria izan zen. Hauexek parte hartu zuten:

- Arantza Echaniz Barrondo, Deustuko Unibertsitateko Etika irakaslea eta Bilboko Udaleko Etika eta Gobernu Onaren Batzordeko kanpo-aholkularia, «Emakumeen ahalduntzea: XXI. mendeko erakundeentzako estrategia-aukera bezala» hitzaldiarekin;
- Eunat Elio Cemborain, MU Enpresagintzako berdintasun-arduraduna eta Enpresagintza Fakultateko Pertsonen Garapena eta Eredu Kudeaketako kidea, «Berdintasuna kooperatiben gobernuan: emakumeen parte-hartzea Mondragoneko kooperatibetan» hitzaldiarekin; eta, azkenik, «Emakumeak erantzukizuneko lanpostuetara heltzeko estrategiak» mahai-ingurua, EMUN Kooperatibako pertsonen eremuko arduradun Amaia Etxaniz Apaolatzak eta LABORAL KUTXAKO Gestio Sozialeko zuzendari Nuria Agirre Unzuetak osatua.

Jardunaldi amaieran, aintzatespen-plakak eman zitzaizkien honako erakunde kolaboratzaile hauei:

1. BERZIKLATU, S.L.
2. CONSTRUCCIONES MARIEZCURENA, S.L.
3. CONSTRUCCIONES ZUBIEDER, S.L.
4. ASOCIACION PARA LA REVITALIZACION DEL BILBAO METROPOLITANO
5. EUSKAL HERRIKO SEXU HEZIKETA ESKOLA KOOP.E.
6. CONSTRUCCIONES FRANCISCO AIERBE, S.L
7. BYCAM, S.A.
8. CONSTRUCCIONES MOYUA, SL
9. BPG COORDINADORES DE SEGURIDAD S.L.
10. AVIFES (ASOCIACIÓN VIZCAÍNA DE FAMILIARES Y PERSONAS CON ENFERMEDAD MENTAL)
11. AUTOBUSES CUADRA
12. METRO BILBAO, S.A.

Euskalit



Berdintasun aintzatespenak



Emakundeko langileek eskolak eman dituzte ikastaro hauetan:

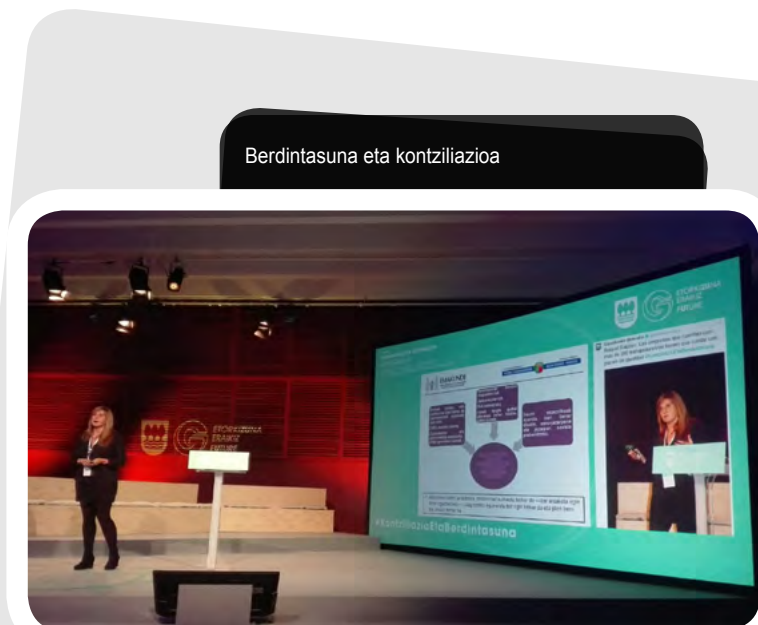
- «Emakumeen kontrako Indarkerian Esku hartzeko Masterra», Deustuko Unibertsitateak antolatua.
- «Emakumeen eta gizonen berdintasunerako Masterra», Euskal Herriko Unibertsitateak antolatua.
- «Emakumeen eta gizonen berdintasunean oinarritzen den prestakuntzari buruzko oinarriko ikastaroa»ren 4 edizio, HAEEK antolatua, eta EAEko administrazio orokorreko eta haren erakunde autonomoetako langileei zuzenduta.
- «Generoaren araberrako eragin-ebaluazioa», HAEEek antolatua, Euskal Autonomia Erkidegoko administrazio orokorreko eta haren erakunde autonomoetako langileentzat.

Txostenak aurkeztu dira beste sentsibilizazio-jarduera batzuetan:

- Enplegu eta Gizarte Politiketako Sailak antolatutako «Aldaketa dakarten aitatasunak» mahai-inguruan parte hartu da.
- Era berean, Komunikazioa eta Generoa: prostituzioa eta prostituzio sinbolikoak komunikabideetan sinposioan parte hartu da, martxoaren 3an eta 4an, Santiago de Compostelako Unibertsitatean. Kongresu hori Prostituzioa eta komunikabideak proiektuak antolatu zuen. PROMEDIAR azterketa eta harrera, Emakumearen Galiziako Institutuaren laguntzarekin.
- «Emakumeen eta Gizonen arteko Berdintasunaren aldeko Erakunde Laguntzailearen irudiari» buruzko hitzaldia, «Berdintasuna eta Kontziliazioa» Kongresuan. Gipuzkoako Foru Aldundiak antolatu zuen, urriaren 27an eta 28an, Donostian.

2.3.3. Azterlanak, ikerketak eta argitalpenak

Beharrezkoa da estatistikek eta azterlanek errealitateak benetan nolakoak diren adieraztea; hau da, genero-harremanak aztertzea, eta aztertzea, halaber, zer eragin duten harreman horiek emakumeen eta gizonen berdintasunik eza dakarten egoeretan. Hartara, berdintasun-ez horiek zuzentzeko politikak diseinatu eta gauzatu ahal izango dira, bai eta berdintasun-ezeko egoera eta modu berriak hauteman eta prebenitzekoak ere. Xede horrekin, Emakundek etengabe hainbat motatako azterlanak egiten ditu, arreta halaber hainbat sektoretan jarrita. Beste alde batetik ikerketa sustatzen du, eta egindako azterlanak hedatzeko jarduerak egiten ditu. Lan-ildo honetan, zenbait jarduera sartzen dira, besteak beste: erakundearen beraren argitalpenak eta ikerketan genero-ikuspegia sartzea sustatzeko beken deialdia. Antzeko xedeak dauzka Erakundeko Dokumentazio Zentroak. Zentro horrek aholkularitza eta baliabideak eskaintzen ditu azterlan eta ikerlanetarako, bai Emakundeko eta administrazio publiko guztietako langileentzat, bai ikerketan beste arlo batzuetan (unibertsitateetan edo bestelakoetan) aritzen direnei.



Azterlanak

Euskadiko emakumeen eta gizonen egoerari buruzko zifrak - 2016

Euskadiko emakumeen eta gizonen egoerari buruzko zifrak izeneko urteko txostenari esker, emakume eta gizonen errealitatearen deskribapen eguneratua egin ahal da euskal gizarteko eremu sozial ekonomiko eta politiko batzuetan eta besteetan. Txosten hori eginez Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundea sortzeari buruzko otsailaren 5eko 2/1988 Legearen 4. artikuluan eta Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legean biltzen diren lege-xedapenak betetzen dira, emakumeek eta gizonak gizartearen arlo batzuetan eta besteetan daukaten egoera eta posizionamenduari buruz (beharrizanak, egoerak, etab.) ikuspegi orokorra ematen duelako, bai unean unekoa, bai ebolutiboa.

Haren helburua da genero-desberdintasunak hobeto ezagutzea ahalbidetuko duten adierazle eguneratuak eta garrantzitsuak administrazio publikoen eskura jartzea, eta horiek ezabatzerako bideratutako neurriak eta estrategiak har daitezela erraztea. Xede nagusi horrekin batera, txostenak agente sozial eta ekonomikoak eta hezkuntza arloko agenteak genero-berdintasunari buruz sentsibilizatzea du helburu.

Txosten honek informazioa bildu zeneko urtea aipatzen du. Hain zuzen ere, urte horretan bildu eta aztertu da aztertutako arlo bakoitzean eskuragarri dagoen informaziorik berriena. Horretarako, datu kuantitatibo ofizialak eskaintzen dituzten informazio-iturri nagusiak hartu dira kontuan, Euskal Estatistika Erakundearen (EUSTAT) eta beste estatistika-erakunde batzuen (INE eta Eurostat, batez ere) estatistikak erabiliz. Era berean, Eusko Jaurlaritzako hainbat sailletako, Estatuko Ministerioetako eta Emakundeko informazioa bildu da.

Txostenak zazpi atal ditu:

1. Demografia-azterketa
2. Hezkuntza
3. Lan sortzailea eta birsortzailea
4. Ekonomia- eta gizarte-baliabideak
5. Osasuna
6. Parte-hartzea
7. Emakumeen aurkako indarkeria

Txostenak agente sozial eta ekonomikoak eta hezkuntza arloko agenteak genero-berdintasunari buruz sentsibilizatzea ere du helburu.

Ikerlanak egiteko beken deialdiak

Ikerlanak egiteko 2016ko beken deialdia 2015eko abenduan argitaratu zen. Beka bakoitzaren zenbateko ekonomikoa (23.333 euro) ezarri zen, bai eta iraupena (10 hilabete) eta deitutako hiru beketako bakoitzaren ikerketa-helburua ere:

- **1. beka-mota:** gizartean dauden eremuetan balio-aldaketa gauzatzen lagunduko duten eta gizartea berdintasunerantz eramango duten ekimenak eta proposamenak bilatzea, eta horretarako dauden faktoreak aztertzea.
- **2. beka-mota:** egoerak eta desberdintasunak aztertzea askotariko bereizkeria jasateko arriskuan dauden emakumeen kolektiboan, eta bereziki, baliabide sozial eta ekonomikoez baliatzerakoan eta segurtasunean.
- **3. beka-mota:** sistema patriarkalaren presentzia, eragina eta sistema horrek iraun dezan laguntzen duten gizarte-fenomenoak aztertzea.



1. beka-motan, 22 eskaera aurkeztu ziren; 2. beka-motan, 14; eta 3. beka-motan, 22. Eskaera guztiei erreparatuta, emakumezkoek aurkeztu zituzten guztiak, zortzi izan ezik. Balorazioak egin eta elkarrizketa egokiak egin ondoren, hiru beka esleitu ziren eta horien segimendua egin zen, horretarako ezarritako bileren egutegiaren bidez. Gaur egun, 8 pertsona ari dira prestatzen, eta honako gai hauek landuko dira esleitutako beken bidez:

1. beka-mota

EGILEA-KOORDINATZAILEA | Izenburua

Titularra

Tania Martínez Portugal

Euskadiko indarkeria sexistari buruzko imaginarioak eraldatuz: Emakume ekintzaileen narratiba erresilienteak.

Zenbatekoa : 23.333€

2. beka-mota

EGILEA-KOORDINATZAILEA | Izenburua

Taldea
(Koordinatzailea)

Lohitzune Zuloaga Lojo

- Estíbaliz De Miguel Calvo
- Miren Ortubay Fuentes
- María Natacha Guala

Atxiloketaren esperientzia Euskal Autonomia Erkidegoko emakumeen artea.

Zenbatekoa : 23.333€

3. beka-mota

EGILEA-KOORDINATZAILEA | Izenburua

Taldea
(Koordinatzailea)

Rut Iturbide Rodrigo

- Patricia Amigot Leache
- María Isabel Menéndez Menéndez

Misoginia eta neomatxismoa emakumei buruzko albisteetan aurrean: foro mediatikoetako publikoaren parte-hartzearen analisi bat.

Zenbatekoa : 23.333€

2015eko beken deialdiari dagokionez, beka-mota guztiak 2016an amaitu dira, aurreikusitakoaren arabera. Hautaketa-batzordeak ikerlanak aztertu ditu, eta egokia izan da guztien emaitza.

Ikerlanak argitaratzeko sariketa

Profesionalek eta gizarte-eragileek egindako ikerketen argitalpena eta zabalkundea sustatzeko eta laguntzeko, lehiaketaren lehenengo deialdia sortu da; izan ere, arlo horretan egin diren eta gizartearen interesekoak diren ikerlanak azpimarratu eta erakusgarri jarri nahi dira. Helburu horrekin, 2016ko maiatzean emakumeen eta gizonen berdintasunari buruzko ikerlanak argitaratzeko III. lehiaketa ebatzi zen (2015. urtea). Aurkeztutako 5 hautagaitzen artean, Mari Luz Esteban Galarzak, Margaret Bullenek, Carmen Díez Minteguiak, Jone Miren Hernández Garciak eta Elixabete Imaz Martínezek aurkeztutakoa saritu zen, ikerlan hauxe tartean: «Jarraitutasunak, gatazkak eta hausturak desberdintasunen aurrean: gazteak eta genero-harremanak Euskadin». 2016ko irailean, emakumeen eta gizonen berdintasunaren alorreko ikerlanak argitaratzeko IV. lehiaketaren deialdia arautu zen. Lanok baldintza hauexek bete behar dituzte: emakumeen eta gizonen egoera, baldintza, jarrera diferentzialaren eta bizitzaren esparru guztietako genero-harremanen inguruko ezagutza hobetu, desberdintasunak sortzen dituzten kausak hobeto ezagutzen lagundu, eta berdintasun-politiken jardunbide egoki bihurtu daitezkeen ikerlanen emaitzak jakinarazi. IV. lehiaketaren ebazpena hurrengo urtean zehar garatu eta egingo da.

Argitalpenak

2016an, argitalpen hauek egin dira:

Txostenak:

- 37. zk. «EAEko bizitegi-bazterketa larria genero-ikuspegitik»
- 36. zk. «Emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren balioaren eragina, Euskal Autonomia Erkidegoko batxilergoko 2. mailako ikasleek goi-mailako prestakuntza-ibilbidea hautatzerakoan»
- 35. zk. «Diagnostikoa. Emakumeen genitalen mutilazioa Euskal Autonomia Erkidegoan»

III. Lehiaketaren saria:

- «Jarraitutasunak, gatazkak eta hausturak desberdintasunen aurrean: gazteak eta genero-harremanak Euskadin»

Gidak:

- 32. zk. Komunikazio eta publizitate ez sexistarako kode deontologikoa eta autoerregulaziokoa Euskadin.
- Lanean sexu-jazarpenari eta sexuan oinarritutako jazarpenari aurre egiteko protokoloa.

Liburuxkak:

- Enpresei laguntzeko zerbitzua, emakumeen eta gizonen berdintasuna bultzatzeko.

Dokumentazio Zentroa

Dokumentazio Zentroak ohiko kudeaketa- eta mantentze-lanekin jarraitu du, baita Zentroak eskaintzen dituen zerbitzuen erabiltzaileei arreta eskaintzetik eratorritako lanekin ere:

- Funts bibliografikoak eta bideografikoak erosi, katalogatu eta indexatzea.
- Aldizkarien harpidetak kontrolatzea eta horietako artikuluak hustea.
- Informazio-eskaerei erantzutea.
- Bibliografiari buruzko aholkularitza eta bibliografia- eta bideografia-zerrendak «nahierara» egitea.
- Gai jakin batzuei buruzko prentsako albisteak hautatzea.
- Liburuak eta bideoak mailegatztea.

Zentroaren ohiko kudeaketa- eta mantentze-jarduerari dagokionez, 2016an zehar 220 dokumentu bibliografiko eta bideografiko inguru jaso dira eta 950 erreferentzia dokumental berri gehitu dira bibliotekako datu-basera. Horrenbestez, Emakundeko Dokumentazio Zentroaren funts dokumentalean 23.848 erreferentzia dokumental zeuden 2016. urte amaieran.

Erreferentzia dokumental berrien artean, % 40 monografiak dira eta % 35 baino gehiago artikuluak, dokumentuak eta abar. Euskarri elektronikoa gero eta protagonismo handiagoa hartzen ari da, eta monografiaren erdiak baino gehiago PDF formatuan daude. Era berean, erreferentzia berrien % 20 euskarri digitalean (DVD) daudela azpimarratu behar da; 135 bidegrabaketak dira. Era berean, Emakundek ekoitzitako ikus-entzunezko dokumentuetako asko digitalizatzeko edo formatuz aldatzeko prozesuarekin jarraitu da, bideo formatutik (VHS) formatu digitalera (DVD) igarotzeko.

Katalogatutako materialen erreferentziekin, hilean behin «Berrikuntzen buletinak» prestatzen dira. Horiek hala eskatzen duten Dokumentazio Zentroein, Emakundeko teknikariei, Eusko Jaurlaritzako sailletako Berdintasun Unitateei eta azken bost urteetan eskaeraren bat egin duten dokumentazio-zentroko erabiltzaileei banatzen zaizkie, posta elektronikoko bidez.

Herritarrentzako arreta- eta aholkularitza-zerbitzuei dagokienez, kanpoko 225 informazio-eskaerari erantzun zaie. Horietatik % 79 (177 kontsulta) EAEkoak dira, % 18 (40) beste autonomia-erkidego batzuetakoak eta % 3 (8) atzerrikoak.



Posta elektronikoa da kontsultak egiteko gehien erabiltzen den bitartekoa (190 kontsulta 2016an) eta, urtez urte, ehunekoak gora egin duela ikusi dugu (ehuneko hori % 78koa zen 2014an eta % 85ekoa 2016an), beste bitarteko batzuekin alderatuta. Bestalde, zentrorra pertsonalki joaten direnen aurrez aurreko kontsultek behera egin dute pixkanaka (33 izan ziren 2015ean eta 20, berriz, 2016an), eta postaz egindako kontsultak ia guztiz desagertu dira, bere garaian faxarekin gertatu zen bezala.

Dokumentu elektronikoaren erabilgarritasun handiagoak –Emakunderen webgunean nahiz Dokumentazio Zentroaren gure katalogoan– dokumentuak deskargatzeko aukera eskaintzen du Emakunderen webgunean, maileguan eskatu beharrik izan gabe, eta hori zuzenean eragiten ari da azken urteetan hauteman den zentrorra egindako mailegu-eskaeren beherakadan, baita artatutako telefono bidezko kontsulten kopuruan ere. Horrela, 2016an liburuak mailegatzeko 50 eskaera eta ikus-entzunezko dokumentuak mailegatzeko 16 eskaera erregistratu dira. Telefono bidezko kontsultei dagokionez, urtean zehar 392 dei jaso dira. Aurreko urteetan bezala, dei-kopurua handiagoa izan da azaroan eta martxoan, emakumeenganako indarkeria ezabatzeko nazioarteko eguna eta emakumearen nazioarteko eguna direla eta.

Bestalde, dokumentu elektronikoaren eskaera (Zentroan gordetako monografiak nahiz artikulak eta dokumentuak, edo sarean kontsultatutako baliabideen eskaera) gero eta handiagoa da. Askotan, Emakundek argitaratu dituen (baita paperean ere) baina agortuta dauden liburuak izaten dira. Sarean eskuragarri dauden beste material batzuei dagokionez, erabiltzaileei Interneten baliabideak edo dokumentuak bilatzen laguntzea edo horretarako jarraibideak ematea izaten da askotan Dokumentazio Zentroaren lana.

Emakundeko langileek egindako barneko informazio- eta dokumentazio-kontsultetan ere hautematen da dokumentu elektronikoaren kontsulta-kopuruaren igoera, eta, horien artean, aldizkari elektronikoetako artikulak eta doktorego-tesiak gailentzen dira. Mailegari dagokionez, 90 liburu-eskaera eta ikus-entzunezko dokumentu, bideo, dvd eta cd-romen 20 eskaera erregistratu dira.

Estatuko beste dokumentazio-zentroekin elkarlanean aritzeari dagokionez, nabarmentzekoa da Emakumeen Dokumentazio Zentroen eta Liburutegien Sareak garatutako jarduerak eta proiektuetan parte hartu duela Emakundek, hala nola Aldizkarien Katalogo Kolektiboa proiektuan. Oraindik abian dagoen asmo handiko proiektua da, kide diren zentro guztietako aldizkako argitalpenen izenburuak biltzen ditu, oraindik argitaratzen direnak eta ez direnak ere bai. Gainera, «emakumea» gaiarentzat espezifikoak diren indexatze-tresnen (tesauroa) berrikuste eta eguneratze kolektiboa egiteko lanetan ere hartu du parte. Horrez gain, urteko bigarren hiruhilekoan funtsean bikoiztuta zeuden liburuak banatu ziren Sareko emakumeen Dokumentazio Zentroetara eta Liburutegietara, eta, urrian zehar, joan den urtean Oviedon antolatutako sareko topaketetan izan ginen.

3. GIZARTE OSOA XEDE DUTEN JARDUERAK

Gizarte osoa da Emakunderen ekintzen hartzaille eta helburu handia. Memoria honen lehenengo zatian Emakundek batez ere erakunde publikoen eta horietan emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzeko sortutako egitura eta tresnen bidez gizarteari begira sustatutako ekintzak deskribatu dira. Bigarren zati honetan, herritarrei zuzenean zuzendutako ekintzak zehazten dira. Ekintza batzuen zein besteen helburua, gizartea emakumeen eta gizonen berdintasunean oinarritutako eredu baterantz eraldatzea da.

3.1. Emakumeen elkartegintza eta berdintasunaren aldeko mugimenduak sendotu eta bultzatzea

3.1.1. Lan-proiektuak emakumeen elkarteekin

Aholku Batzordearen ([ikus 2.1.3. ataka.](#)) esparruan garatutako prestakuntza-lanaz eta partaidetzaren bultzadaz gain, Emakundek beste lantalde batzuei laguntzen die eta aholku teknikoak eskaintzen ditu, hala eskatzen duten elkartei, dela beren proiektuak landu eta ebaluatzeko, genero-ikuspegia txerta dezaten, dela sareak indartu ahal izateko dinamika eta ekintzei buruz, udalerrietan nahiz mankomunitateetan, lurraldeetan, Autonomia Erkidegoan eta Autonomia Erkidegoen artean. Hona hemen nabarmendu beharreko proiektu batzuk:

- EAEko emakume alargunen sareak.
- Lurralde-esparruan emakumeen elkartegintza osatzeko batzordea.
- Komunikazio-batzordea, Bizkaiko lurralde-eremuan.
- Landa-eremuko emakumeen elkarteak.
- EAEko emakume ijitoen elkarteak.
- Erakunde mistoetako emakumeen arloak.
- Emakume etorkinen elkarteak.

Sareak sortzeko sustapena dela eta, Emakundek Emakumeen elkarteekin biltzeko nahiz horiek elkarrekin biltzeko guneak eskaintzen, sustatzen eta finkatzen jarraitu du. Gune horietan, besteak beste, prestakuntza-beharrak landu dira, bai eta antzeko prestakuntza-interesak dituzten elkarten artean koordinatutako prestakuntza-proiektuak antolatzeko formulak ere. Halaber, jarduketaren ereduak sortzeko lanerako bide eman du, parte-hartze aktiboagorako, bai emakumeen erakundeen barruko barne-dinamikari dagokionez, bai horiek hainbat eremutako sareetan duten parte-hartzeari dagokionez.

Era berean, komunikazio-plan baten prestaketa babestu eta erraztu du Emakunderen Aholku Batzordearen aintzatespena eta ikusgaitasuna sendotu eta haren eragina handitzeko. Hura egiteko, modu aktiboan parte hartu dute lurraldeetako Kontsulta Azpibatzaordeak osatzen dituzten elkarteetako ordezkariak.

Aurten ere jarraitzen dugu beren elkarteetan emakume nekazarien eta landatarren parte-hartzea finkatzen doan proiektua diseinatzeko, elkarte-mugimendua berrantolatzeko eta horren presentzia handiagotzeko Eusko Jaurlaritzako Ingurumen, Lurralde Plangintza, Nekazaritza eta Arrantzako Saileko emakume baseritarren batzordean.

Jarraitu dugu emakumeen eta gizonen berdintasunaren alde lan egiten duten erakundeen direktorio digitala eguneratzen, baita EAEko emakumeen elkarten gida ere. Azkenik esan behar da Emakunde estatuko eta nazioarteko emakume-elkarte eta elkarte mistoen eta jardueraren antzeko esparruetan egiten duten beste elkarte batzuen arteko elkartrukea bideratzen saiatzen dela.

3.1.2. Emakumeen elkarte eta federazioentzako diru-laguntzak [\(ikus 3. atalean\)](#)

Aholkularitza teknikoaz eta jarduerak antolatzeko babesa emateaz gain, Emakundek elkarten jardueraren ekonomikoki babesten jarraitu du, diru-laguntzen urteroko deialdiaren bitartez.

Irabazi-asmorik gabeko emakume-elkarte eta -federazioentzat da deialdia, bai eta emakumearen sustapena xede eta jardueraren eremu bakartzat duten fundazioentzat ere. Deialdiaren helburua honako hau da: emakumeen parte-hartzea eta prestakuntza bultzatzen dituzten elkarteak eta jarduerak sustatzea. Emakundek behar duten laguntza teknikoaren ematen die, bai proiektuak egiteko prozesuan, bai diru-laguntzak izapidetzeko prozesuan. Gainera, beste administrazio batzuen diru-laguntza deialdiei buruzko informazioa ematen die.

Deialdira aurkeztu diren 132 elkarteetatik, 127k jaso dute diru-laguntza. Guztira, 202 proiektu lagundu dira diruz, eta 376.000 euro erabili dira horretarako.

Azkenik esan behar da Emakunde estatuko eta nazioarteko emakume-elkarte eta elkarte mistoen eta jardueraren antzeko esparruetan egiten duten beste elkarte batzuen arteko elkartrukea bideratzen saiatzen dela.



3.1.3. Emakumeen aurkako indarkeriaren prebentzioa, horren inguruko sentsibilizazioa eta laguntza bultzatzen duten erakunde, elkarte eta fundazioentzako diru-laguntzak (ikus 4. atalean)

Esku-hartze sozial horren barruan, irabazi-asmorik gabeko erakunde, fundazio eta elkarteek ere funtsezko ekarpena egiten dute indarkeriazko jokabideen inguruan sentsibilizatzen eta prebenitzen eta emakumeen aurkako indarkeriaren arloan.

Hori guztia dela eta, Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundeak, 2016. urtean, jarraitu du ekonomikoki sentsibilizazio edo emakumeen kontrako jarrera indartsuak prebenitzeko ekintzak martxan jartzen dituzten erakundeen jarduerari laguntzen, bai eta indarkeria hori prebenitzeko oinarri gisa berdintasuneko jarrerak sortzera bideratzen dituzten estrategiak dituztenei ere.

Deialdira bideratutako baliabide ekonomikoaren zenbatekoa 240.000 eurokoa da. 84 eskabide aurkeztu ziren, eta horietatik 40 diruz lagundutako proiektuak izan dira, 13k, nahiz eta puntuazio nahikoa lortu duten, ez dute diru-laguntzarik jaso, kreditua agortu delako. Beste 31 proiektuk ez dute gutxienezko puntuazioa lortu.

3.2. Enprezentzako aholkularitza eta laguntza

Berdintasunean aurrera egiteko, enpresa-kulturan aldaketa bat gertatu behar da. Soilik ekoizpena kontuan hartzeari uztea eta pertsonak eta beren errealitate anitzak kontuan hartzea. Azterlan ugari agertzen dutenez, pertsonen gogobetetasun handiagoak produktibitatea areagotzen du. Pertsonen gogobetetasun handiagoa hainbat alderdirekin lotuta dago, besteak beste lanbide-aintzatespenarekin, lanbide-prestakuntza eta -sustapenerako aukerekin, lan-bizitza eta familiakoa eta pertsonala uztartzeko aukerekin... Emakundek arlo horretan egiten duen lanaren ardatzak enpresetan sentsibilizazio-lana eta berdintasun-planak landu eta abian jartzeko aholkularitza eta laguntza dira, baita enpresek ildo horretan egiten duten lana jendaurrean aintzatestea ere.

3.2.1. Berdintasun-planak: Aholkularitza

Emakundek aholkularitza eman die enpresei eta beste erakunde batzuei berdintasunerako legediari buruz eta eskuragarri dauden baliabide material, ekonomiko eta pertsonalei buruz, emakumeen eta gizonen berdintasuna lortzeko planak, programak eta jarduerak egin ditzaten beren lan-esparruetan.

Berdintasunerako Legea garatuz joan denez eta enpresetan berdintasuna sustatzeko kontzientzia gero eta handiagoa denez, ikusi ahal izan da informazio- eta laguntza-eskaerak gora egin dutela, eta ez diagnostikoak eta berdintasun-planak egiteko soilik, baita plan horiek abian jartzeko ere. Informazio-eskaeren kopuruak gora egin du enpresa txikien eta kooperatiben artean. Zentzu horretan, 2017. urtean zehar aurrera jarraituko duen hausnarketarako barne-prozesu bat ireki da enpresa txikietan berdintasunaren alde lan egiteko ibilbideak identifikatu eta gaur egun dauden tresnak kooperatiben mundura hobeto nola egokitu identifikatzeko. Horretarako, funtsezko bi



input izan ditugu. Batetik, Programa Esperimental bat, enpresa txikietan emakumeen eta gizonen berdintasun arloan aurrera egiteko, eta, bestetik, ekarpen metodologiko bat, 10 pertsona baino gutxiagoko enpresetan diagnostikoak eta planak egiteko.

3.2.2. Enpresa eta erakunde pribatuentzako diru-laguntzak

Berriz ere enpresa eta erakunde pribatuak emakume eta gizonen berdintasunerako diagnostikoak eta planak prestatzeko laguntza kontratatzeko diru-laguntzen deialdia egin da. Horrez gain, 9 enpresa hauei diru-laguntza eman zaie:

ERAKUNDE NBERADUNAK	Emandako diru-laguntzaren zenbatekoa (eurotan)
HORBEL	4.015,56
IZAN INTERVENCION FAMILIAR Y COMUNITARIA SL	3.500,00
BILBOMATICA	3.272,73
INNOBASQUE	6.240,00
ENTREMANOS ELKARTEA	8.712,00
GIPUZKOAKO GURUTZE GORRIA	9.744,00
MUGUERZA IGOGAILUAK	7.000,00
LANDA E IMAZ	6.000,00
JURITECNIA	4.100,00
GUZTIRA	52.584,29

Diru-laguntza esleitu zitzaizen erakundeen artean, lau Bizkaikoak dira eta bost Gipuzkoakoak. Jarduera-eremuari dagokionez, bi industria-sektoreari dagozkiola azpimarratu behar da. Horietako bat eraikuntza-enpresa bat da eta gainerako zazpiak, berriz, zerbitzuen sektorekoak dira, hainbat forma juridiko dituzte eta zerbitzu-mota desberdinak eskaintzen dituzte. Horien artean, aholkularitza, berrikuntza eta prestakuntza arloetako enpresak eta erabilgarritasun publikoko hainbat erakunde daude. Guztira, zifrei dagokienez, baliteke 247 gizonentzat eta 226 emakumerentzat izatea onuragarriak erakunde horietako bakoitzean egitea aurreikusitako diagnostikoak eta planak (langileak diruz lagundutako erakundeetako plantillan), eta, zeharka, milaka gehiagorentzat.

3.2.3. Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Lankidetzak Erakundeak

Figura hori azaroaren 8ko 424/1994 Dekretuaren bidez sortu zen, gizarte- eta lan-esparruan emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren alde sor daitezkeen ekimenak sustatzeko, baita entitateek arlo horretan egiten duten lana nabarmentzeko ere. Gero, 2014an 11/2014 Dekretua onartu zen, 424/1994 Dekretua aldatzen duena, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen 41. artikulua garatuz.

Dekretu berriaren arabera, 2016. urtean emakumeen eta gizonen berdintasunerako erakunde laguntzaile gisa aitortu dira 11 erakunde. 5 enpresaren eskariak ezetsi egin dira eta 2k, berriz, atzera egin dute. Honako hauek dira:

AITORTUAK

- BERZIKLATU
- CONSTRUCCIONES MARIEZCURRENA
- CONSTRUCCIONES ZUBIEDER
- ASOCIACION PARA LA REVITALIZACION DEL BILBAO METROPOLITANO
- EUSKAL HERRIKO SEXU HEZIKETA ESKOLA KOOP.E.
- CONSTRUCCIONES FRANCISCO AIERBE, S.L
- BYCAM, S.A.
- CONSTRUCCIONES MOYUA, SL
- BPG COORDINADORES DE SEGURIDAD S.L.
- AVIFES
- AUTOBUSES LA UNIÓN

EZETSIAK

- GSM MEDIOAMBIENTE S.A.
- CONSTRUCCIONES MURIAS
- ASOTRAVA
- UROLALDE S.L.
- FAGOR ARRASATE

ATZERA EGIN DUTE

- IMCOINSA
- NIVELGLOBAL SL

Gaur egun, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Lankidetzak Erakunde gisa aitortutako 86 erakunde daude.

3.2.4. Aholkularitza-enpresen homologazioa eta jarraipena

Aholkularitza-entitateei informazioa eta aholkuak eman zaizkie, enpresa eta erakundeei gizon eta emakumeen berdintasunaren alorrean laguntza teknikoa emateko homologazioa jasotzeko deialdiari buruz.

Aurten enpresak bakar batek ere ez du homologazio-eskaerarik egin.

Bestalde, homologatutako aholkularitza-entitateen jarraipena egin da, homologazioak eskatzen dituen baldintzak betetzen jarraitzen dutela egiaztatzeko. Zentzu horretan, homologazioa kendu zaie Bidertu Gestoría Social, J.J. Irujo Euro SL eta OBETO BANPRO SL enpresei, homologazioa emateko irizpide eta betekizunen bat ez betetzeagatik. Abenduaren 31n emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan homologatutako 19 aholkularitza-entitate zeuden.

3.2.5. Enpresei laguntzeko beste tresna batzuk

Prestakuntzako material eta jarduerak lantzea enpresei laguntzeko beste bide bat da. 2016. urtean, honako dokumentu hauek berriro dira ([ikus argitalpenen 2.3.3. atala.](#)).

- **EAEko enpresetan eta erakundeetan berdintasun-neurriak ezartzeko laguntzen mapa egin da** Enpresei eta beste erakunde batzuei jaso ditzaketen laguntza-motak identifikatzen laguntzeko tresna bat da hau. Gainera, laguntza horiek beren berdintasun-planeko neurriak ezartzen lagun diezaiekete.
- **«Emakumeen Enplegua Sustatzeko Kontratu-motei eta Laguntzei buruzko Gidaliburua»**, eguneratu da. Tresna horren helburua da aholkularitza ematea enpresei eta erakundeek, emakumeen enplegua sustatzeko indarrean diren kontratu-modalitateen, hobarien eta laguntzen berri izan dezaten.
- **«EAEn Emakumeen Ekintzailetza Bultzatzeko Laguntzen Mapa»**, eguneratu da. Enpresa-jarduera bat abiarazi nahi duten emakumeentzat da, eta, dauden laguntzei buruzko informazioa emanez, ekintzaileei laguntza eta aholku ematen dieten erakunde publiko eta pribatuentzat.
- **«Lanean sexu-jazarpena eta sexuan oinarritutako jazarpenari buruzko protokoloa»** eguneratu da, emakumeen eta gizonen berdintasun eragingarriko martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoan ezarritako legezko terminologiarekin bat egiteko, eta betiere haren aplikazioan segurtasun juridiko handiagoa bermatzeko eta haren aplikazioa erakundearen arriskuei aurre egiteko politikan kokatzeko helburuarekin.
- **«Enpresetan eta entitate pribatuetan berdintasuneko diagnostikoak eta berdintasunerako planak egiteko tresna» hobetu da.** Dagoeneko 5 urte igaro dira argitaratu zenetik, eta bertsio hobetuak urte hauetan zehar ikasitako guztia jasotzen du, gaur egungo araudira egokitzeko ekarpenez gain. Era berean, «emakumeen eta gizonen berdintasunerako Lankidetzaren Erakundearen» aitorpena arautzen duen otsailaren 11ko 11/2014 Dekretuak diagnostikoaren esparruko erakundeek eskatzen dien informazio kuantitatiboa jasotzen da. Erreminta hori funtsezkoa da erakundeak emakumeen eta gizonen berdintasunari buruzko diagnostikoa egiteko. Erakundearen datuak eta langileen iritzia erakundearen estrategia eta langileen genero-analisia sintetizatzen duten genero-adierazle bihurtzea ahalbidetzen du, eta erakundeak enplegu arloan eta enpresan bertan dituen genero-hutsune esanguratsuenak ikusarazten ditu.
- **Kudeaketa aurreratuaren eredua berrikusi da. Balio-txertaketa genero-ikuspegitik.** Azterketak emakumeen eta gizonen berdintasuna estrategia-prozesuetara eramateko praktikak eta sistematikak sortzea du helburu, baita barne-kudeaketako prozesuetara eta produktura/zerbitzura eta enpresen interes-taldekiko harremanetara ere.

3.3. Herritarrei arreta zuzena emateko jarduketak, berdintasun-printzipioa eta bereizkeriarik ezarena defendatzeko sektore pribatuan

Atal honetan, Emakundek 2016an zehar sektore pribatuan berdintasun-printzipioaren eta sexuagatiko bereizkeriarik ezaren printzipioaren defentsarako ematen dituen zerbitzuak azaltzen dira. Emakunderen funtzioak eta mugak eremu honetan biak daude jasota otsailaren 16ko 3/2012 Legearen (Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Legea eta Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundea sortzeko Legea aldatzekoa) 64. eta 65. artikuluetan.

Aipatutako artikuluekin bat etorritik, lau jarduketa egin dira:

- Eskatzaileei berehalako aholkularitza ematea, telefonoz edo aurrez aurre.
- Txostenak egitea.
- Idatziz erantzuten diren eta aurretiazko azterlana eskatzen duten kontsultak.
- Kexa eta salaketen prozedurak.

Berehalako aholkularitza, telefono bidez eta aurrez aurre, eskatzaileei

Emakundek herritarrei arreta emateko ordutegi bat du, aurrez aurreko kontsultei zein telefono bidezkoari erantzuteko. 2016. urtean, berehalako aholkularitza emateko 360 kontsulta erregistratu dira, aurrez aurrekoak zein telefono bidezkoak.

Aurrez aurreko arreta-zerbitzua etengabe eskaintzen da Emakunderen Gasteizko egoitzan, eta aldeztatik hitzordua eskatuz Bilboko eta Donostiako egoitzetan. Azken modalitate horretan 17 bilera egin dira, eta 15 pertsonari arreta eman zaie.

Kontsulta horien gai nagusien artean, lana, familia, laguntzak eta abar ditugu. Kontsultak egin dituzten pertsonen dagokienez, % 10 gizonak dira eta gainerako % 90, berriz, emakumeak.

Aurretiko azterlana eta kexa- eta salaketa-prozedurak behar dituzten kontsultak

Aurretiko azterlana eta kexa- eta salaketa-prozedurak eskatzeagatik idatziz erantzundako kontsultak guztira 173 dira, eta horietatik 76 kontsultak izan dira (% 44), 68 kexak (% 40) eta 29 salaketak (% 16).

2016ko datuek nolabaiteko igoera islatzen dute aurreko urteko kasuekin alderatuta; aurten 46 prozedura gehiago egon dira eta, beraz, igoera % 36koa izan da. Igoera kontsultetan, kexetan eta salaketetan gertatu da, baina azken horietan batez ere.

Eskaera-egileek erabilitako komunikabide nagusia posta elektronikoa izan da; erabilera hori % 75ekoa izan da kontsulten kasuan, % 85,7koa kexen kasuan eta % 76koa salaketen kasuan. Posta eta telefono bidez egindako kontsultek behera egin dute, baita aurrez aurrekoek ere.

Prozedura horien eskaera-egileen % 23 gizonak izan dira eta % 77 emakumeak, eskubidearen titularra edo kasuaren xede-objektua dena dela.

Kontsulta-, kexa- eta salaketa-prozedura horiek komunikabideei eta publizitateari (% 35) eta lan-eremuari (% 27,5) buruzkoak izan dira batez ere. Azken multzo horretan, emakumeek haurdunaldian eta edoskitzaroan zehar dituzten eskubideei buruzkoak nagusitzen dira, baita familia eta lana bateragarri egiteko eskubideei buruzkoak ere, jardunaldi-murrizketarekin lotutakoak batez ere. Gainera, lan-esparruan sexu-jazarpenarekin eta sexuan oinarritutako jazarpenarekin lotutako kasu asko egon dira.

3.4. Gizarte-sentsibilizazioa

Berdintasuna benetan lortu ahal izateko, emakume eta gizonen portaerako jarraibide soziokulturalak dibertsifikatu eta aberastu behar dira eta gure izaeran sustrai sakonak dauzkaten balio batzuk aldatu behar dira. Horien ordezkari genero-zereginen atribuzio soziala etxean zein lan-arloan murriztuko duten beste batzuk ezarri behar dira, zaintza-lana beharizan sozial eta erantzukizun konpartitu gisa ikusaraziko duten balioak, pertsona guztien berdintasunarekiko konpromisoa sendotuko dutenak, sexu biei balio eta prestigio bera emango dietenak, eta bereziki gizonei dagokienez, gizonen eredu tradizionala auzitan jarri eta berdintasunarekin koherenteak diren jarrera eta portaerak garatuko dituztenak.

Nahitaez sentsibilizatu behar da gizartea oro har, bai eta gizartearengan berdintasunean oinarritutako eredu batera aldatzeko behar diren inguruan eragiten duten profesional, gizarte-eragile eta bestelako erakundeak ere. Hori dela eta, Emakunderen zereginetako bat da gizarte-sentsibilizazioko ekintzak egitea, eta horien artean nabarmentzekoak dira jardunaldiak, kanpainak, aldizkari digitala eta web-ingurunea, berdintasunerako Emakunde saria eta eztabaida-taldeen eta komunikabideetan etengabe parte hartzea.

Emakume eta gizonen berdintasunerako sentsibilizazioa funtsezkoa da desberdintasunaren ondoriozko arazo, desoreka eta bidegabekeria guztiei aurre egiteko, eta horien artean larrienari, emakumeen aurkako indarkeriari, alegia.

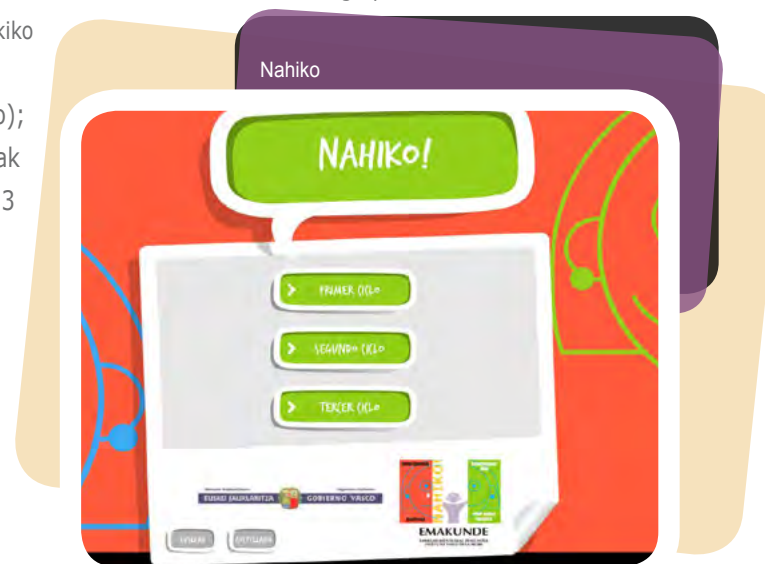
Kontsulta-, kexa- eta salaketa-prozedura nagusiak, komunikabideei eta publizitateari buruzkoak izan dira batez ere.



3.4.1. Nahiko programa

Nahiko programa hezkidetzeta-programa bat da. Lehen Hezkuntza erabiltzen da, eta berdintasuna, errespetua eta indarkeriarik eza sustatzea du helburu. Programan, eskola-egutegiaren arabera lan egiten da; beraz, 2016ko datuak bi ikasturteetan banatzen dira: 2015-2016 eta 2016-2017. Bi ikasturteetan, 36 ikastetxek parte hartu dute; zentro horiei laguntza eta gaitzuntza eman zaie Hezkuntza, Hizkuntza Politika eta Kultura Sailarekin batera egindako deialdian, genero-indarkeria prebenitzeko eta baterako hezkuntzarako gida-planaren esparruan. Ikastetxe horietan 2.780 ikasle baino gehiago daude. 2016an, honako hauek izan dira jarduketako nabarmenenak:

- 3 prestakuntza-jardunaldi orokor egin dira, programan parte hartzen duten irakasle guztiei zuzenduak (209 irakaslek parte hartu dute guztira); horietan, programaren garapenerako kontu orokorren berri emateaz gainera, hainbat gai aztertu dira, ikasgelako lanarekin lotuak, berdintasunetik:
 - Urtarrilaren 13ko II. Jardunaldi Orokorrean Luixa Reizabal Arruabarrenak parte hartu zuen, honako hitzaldi hauekin: «Eskolak sexismoa transmititzeko dituen moduak» eta «Ikastetxeek berdintasuna sustatzeko egin behar dituzten aldaketak».
 - Apirilaren 7ko III. Jardunaldi Orokorrean Mariví Fernández Roldanek parte hartu zuen, honako hitzaldi honekin: «Zer da hezkidetzeta eta zer ez da hezkidetzeta?». Era berean, programan parte hartzen duten bi ikastetxek osaturiko mahai-inguru bat egin zen ikastetxeek eremuen erabilerari dagokionez egindako ekarpenak azaltzeko.
 - Irailaren 30eko IV. Jardunaldi Orokorrean Maria Jose Girela Rejónnek parte hartu zuen, honako hitzaldi honekin: «Ikasleen sozializazioa gorputz-hezkuntza eta eskola-kirolaren bidez hezikidetzaren ikuspegitik». Bestalde, Amelia Barquín Lopez andreak «Familiak eta familiekiko harremanak hezikidetzaren ikuspegitik» hitzaldia aurkeztu zuen.
- Hiru hilean behingo 9 mintegi egin dira (1 hiru hilean behin, lehen hezkuntzako ziklo bakoitzeko); horietan, prestakuntza berezia eman da, hiruhileko bakoitzean landuko diren unitate didaktikoak ezagutzera eman dira eta aurreko hiruhilekoko esperientzia ebaluatu da. Mintegietan 233 irakaslek hartu dute parte guztira.
- Banakako laguntza eman eta segimendua egin da, ikastetxe partaideek halaxe eskatuta.
- Programak material fisikoa du unitate didaktikoak egiteko, zikloen arabera behar bezala antolatuta, kutxatan. 2015/2016 eta 2016/2017 ikasturteetan 89 kutxa banatu dira guztira.
- Gainera, programako material guztiak digitalizatzeko prozesu bat garatu da: irakasleen gidak, familia eta ikasleen koadernoak eta jolas guztiak.





3.4.2. Beldur Barik programaren esperientzia pilotua Derrigorrezko Bigarren Hezkuntzako ikastetxeetan

2014an, Emakundek esperientzia pilotua jarri zuen martxan, Hezkuntza, Hizkuntza Politika eta Kultura Sailaren hezkuntza-sisteman, genero-indarkeria prebenitzeko eta baterako hezkuntzarako Gidari Planaren esparruan, 2013. urte-amaieran.

Esperientzia pilotu horretan Beldur Barik kanpaina indarrean egon den urteetan ([Ikus kanpainei buruzko 3.4.4. atala](#)) gazteek garatutako ikus-entzunezko edukiak didaktika-helburuetarako erabili nahi izan dira, ostean Bigarren Hezkuntzako ikastetxeetan baliatu ahal izateko. Azken finean, esperientziaren helburua da hezkuntza arautuaren esparruan gazteriarentzat interesgarriak diren gaiak lantzea, gazteek eurek egindako bideoen bitartez. Esperientzia pilotu honen lehen urratsa izan zen Beldur Barik programatik bigarren mailako zentroetako irakasleei ezagutza transferitzeko beharrezko programazio eta baliabide pedagogikoak diseinatzea eta egitea. Guztira, 19 unitate didaktiko eta irakasleentzako dossier teoriko bat egin ziren.

Gainera, osatutako materialaren interesa ikusita, ikasgeletan probatzea erabaki zen. Horretarako, hurrengo urratsa izan zen irakasleak prestatzea, zuzenean ikasgelan esku hartu ahal izateko prestatutako materialarekin; prestakuntza-prozesu hori 2014ko irailean hasi zen, Baterako Hezkuntzaren Planaren lehen deialdiko 16 ikastetxeekin eta guztira 106 irakaslerekin.

2015ean, irakasleentzako prestakuntza osatu zen hezkidetza-planaren lehen deialdiko 16 ikastetxeri ikasgelako esperimentazioa egiteko banakako aholkularitzarekin, eta esperientziak elkarri trukatzeko bilkurak egin genituen parte hartu duten ikastetxeekin. Horrez gain, hezkidetza-planaren bigarren deialdiaren 34 ikastetxetako irakasleei prestakuntza eman genien.

2016an, ikasgelako esperimentaziorako banakako aholkularitza eskaini zaie, 2015ean jasotako prestakuntzaren ostean, programarekin jarraitu duten hezkuntza-planaren bigarren deialdiko 30 ikastetxeri. Horrez gain, hezkidetza-planaren lehen nahiz bigarren deialdiko ikastetxe parte-hartzaileen (46 ikastetxe, guztira) esperientziak trukatzeko saioak egin dira.

3.4.3. Gizonduz ekimena

Gizonduz ekimen aitzindariaren xedea gizonak emakumeen eta gizonen berdintasunaren alde gehiago inplikatu daitezten sustatzea da. Honako helburuak ditu:

- Emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren arloan eta emakumeek jasaten duten indarkeriaren aurka sensibilizatutako eta inplikaturako gizonen kopurua handitzea.
- Gizon gehiago prestatzea emakumeen eta gizonen berdintasunaren esparruan.
- Gizonak etxeko lanetan eta pertsonen zaintzan duten erantzunkidetasuna areagotzea.



2016. urtean, honako jardura hauek egin dira, Gizonduz ekimenaren barruan:

- **Berdintasunaren aldeko gizonen arloan espezializatutako webgunea (www.euskadi.eus/gizonduz) administratzea.** Webgune horrek ekimenari buruzko informazio zabala hainbat euskarritan eskaintzen du, hala nola elkarrizketekin osatutako atalak, dokumentazio gunea, bibliografia, bideoak, webgune interesgarrietarako loturak, etab. Gainera, bloga ere eskura dago, herritarrei zabalduko gunea, berdintasunarekin, gizonekin eta maskulinitasunarekin zerikusia duten berriei buruzko iritziak, hausnarketak eta iruzkinak adierazi ahal izateko. 2016an, 6 elkarrizketa eta blogoko 69 sarrera argitaratu direla azpimarratu behar da.
- **Sare sozialetan parte hartzea.** Gizonduzek Facebooken duen orria eta YouTube, Vimeo eta Twitterren dituen profilak administratu dira, eta aldian behin eguneratu egin dira. Nabarmentzekoa da Facebooken 2016an 5.016 lagun izan genituela, 1.302 jarraitzaile Twitterren eta YouTube 2.390 ikusle.
- **Sentsibilizazio- eta prestakuntza-programa.** 2016an jarri zen abian programa honen zortzigarren edizioa. Zenbait ikastaro osatuta dago; batzuk aurrez aurrekoak dira, eta beste batzuk, Internet bidezkoak. Ikastaroak doakoak dira, era askotako eskaintza zabala dute, eta egokitzeko modukoak eta malguak dira. Emakumeek parte hartzeko aukera badute ere, interes pertsonala duten edo ikuspegi profesionalek, emakume eta gizonen berdintasuna zer den eta horren alde nola lan egin daitekeen jakin nahi duten edo gai horretan prestatu nahi duten gizonentzat bereziki zuzendutako ikastaroak dira. Alde horretatik, gizonen balio eta jarrerekin, berdintasunarekin eta maskulinitateekin lotutako gaiak lantzen dira, eta zenbait gai aztertzen dira, hala nola osasuna, zainketa, aitatasuna, sexualitatea, bide-segurtasuna, emakumeen aurkako indarkeria, toxikomanien prebentzioa, kriminalitatearen prebentzioa... 2016an 464 prestakuntza-ordu inguru eman dira, eta antolatutako ikastaro batzuetan eta besteetan 681 gizonek eta 411 emakumek hartu dute parte.
- **«Gazteak Berdintasunean 2.0» proiektua.** EJIE SA sozietate publikoarekin lankidetzan, proiektu honen 7 ikastetxetan testatu egin da proiektu hau. Proiektuaren xedea da nerabe eta gazteen kontzientziazioa eta inplikazioa bultzatzea, eta, bereziki, gizonetzkoena, emakumeen eta gizonen berdintasunaren alde eta emakumeen aurkako indarkeriaren kontra egin dezaten. Horretarako, teknologia berrietan oinarritutako hezkuntza-tresna berritzaileak baliatuko dira. Proiektuak hiru plataforma ditu:
 - Informazio-web edo «erakuslehi» bat: proiektuaren garapenari eta faseei nahiz proiektuan lanean ari diren erakundeei buruzko informazioa emango du.
 - Online abentura grafiko bat (bideo-joko bat): erabiltzaileei egoera batzuk adieraziko zaizkie, eta proba batzuk egin eta ebatzi beharko dituzte; hau da, egoera sexistak, homofoboak, indarkeriazkoak eta halakoak izango dituzte, eta erabaki bat hartu beharko dute zenbait aukeraren artean.
 - Komunitate birtuala, nerabeen arteko komunikazioa sendotuta partaidetzako guneak sortuko dituena.
- **Gizonduz-en ebaluazioa.** Gizonduz programaren ebaluazio kuantitatiboa eta kualitatiboa egin da kanpoko kontsultari aditu baten aldetik.
- **Berdintasunari buruzko unibertsitate-master eta -graduondokoen eta HAEEn ikastaroen publizitatea egitea, bai eta Berdintasunerako Gunearena ere.** Gizonak prestakuntza- eta sentsibilizazio-jardura horietan parte hartzera bultzatzeko, Gizonduz ekimenak horien publizitatea egin du Gizonduz-en webgunearen eta sare sozialen bidez.
- **Jardunaldiak eta hitzaldiak.** Emakundek honako hauek antolatu ditu Gizonduzen barruan:
 - «Gizonak, maskulinitateak eta boterea erabiltzeko modu berriak» jardunaldia, Eusko Jaurlaritzaren Lakuako egoitzan antolatua eta Irekia bidez emana. Lantaldeez gain, Promundo erakundeko zuzendari eta MenCare kanpainaren fundatzaile Gary Barkerren konferentzia eskaini zen.
 - Bestalde, Eusko Jaurlaritzaren Enplegu eta Gizarte Politiketako Sailarekin elkarlanean aritu ginen «Aldea eragiten duten aitatasunak» izeneko jardunaldiak antolatzen.

- **Sentsibilizatzeko beste jarduerak batzuk.** Gizonduz ekimena ezagutzera emateko, Emakunde zenbait komunikabidetan agertu da, eta beste erakunde batzuek antolatutako sentsibilizazio- eta prestakuntza-jarduerak ugaritan parte hartu du. Adibidez, hauek:

- Parisen antolatutako nazioarteko topaketa, Europako GEMMA proiektuaren baitan; horren helburua zen Europako emakume migratzaileek eta gutxiengo etnikoentzako pairatzen duten indarkeriari erantzutea.
- «Gizonak indarkeria matxisten aurka» izeneko jardunaldiak; Sevillan antolatu zituen Berdintasunaren Aldeko Gizonen Foroak.
- Gure Baloiak 2016 sari-banaketa, Debarreneko Garapen Ekonomikorako Elkarteak (DEBEGESA) antolatua.

3.4.4. Kanpainak

Martxoaren 8ko kanpaina

2016ko martxoaren 8ko, Emakumeen Nazioarteko Eguna, kanpainak berdintasun eza gauzatzen den eguneroko egoeretan eragin du. Kanpainak neskek eta mutilek egunero jasotzen dituzten mezu sexistetan jarri du arreta, generoen arteko botere-harremanak bere horretan betikitzen dituztelako. Kanpainaren leloa honakoa da: «Berdintasun eza ez da berez sortzen, egin egiten dugu. Posible dugu aldatzea. Egin dezagun berdintasuna». Gazteak dira helburuko hartzaileak; izan ere, neskek, besteak beste, edertasunari, ontasunari, diskrezioari, zaintzari eta otzantasunari buruzko mezuak jasotzen dituzte, eta mutilek, berriz, agresibitateari, arrakastari, ambizioari edo sentimenduak ukatzeari buruzkoak. Kontu beragatik neskei «agintzaile» esaten zaie eta mutilei, berriz, «liderra izateko gaitasuna». Neskak, nagusiki, ederragatik balioesten dira, eta besteekin atsegina izateko hezten dira («bai ederra nire neska!»); mutilek, aldiz, ahalduntze-mezuak jasotzen dituzte («Nire txapelduna!»). Neskak babesa behar duten ustean hezten dira; mutilak, buruaskiak direnekoan. Neskei esaten zaie ezer baino lehen daudela maitasuna eta zaintza; mutilei, sentimenduak ukatu behar dituztela («Mutilek ez dute negar egiten») eta esparru publikoan arrakasta lortu behar dutela.

Kanpainak martxoaren 1etik 15era iraun zuen eta bideoak, iragarkiak eta kartelak erabili ziren, kanpaina kanpoko euskarrien, komunikabideen eta sare sozialen bidez jendarteratzeko. Gainera, kartelak bidali zitzaizkien erakundeei, ikastetxeei, osasun-zentroei, elkartei, enpresei, kultura-zentroei, liburutegiei, etab.

Eskola Agenda

2016an, eskola-agenda (2016-2017) prestatu da; agendak berdintasunarekin eta pertsona ororen errespetuarekin lotutako eguneroko egoeretan eragiten duten mezuak jasotzen ditu. Agenda honen bidez (EAEko DBHko 3. eta 4. mailako ikasle guztiei banatu zaie), honako gai hauekin lotutako mezuak zabaldu dira: bizi-proiektuak hautatzeko askatasuna, «nesken gauzak» eta «mutilen gauzak» daudela markatzen dituzten estereotipoekin amaitzeko beharrezana, pertsonen zaintzaren garrantzia eta zaintza-lana partekatutako izateko beharrezana, etxeko lanak banatzeko beharra, aniztasunarekiko errespetua (sexua, arraza, baldintza fisiko...), pertsonen autonomia



sustatzeko beharra, gorputz perfektuen tiranotasuna salatzen dituzten mezuak, autoestimua sustatzeko eta sentimenduak adierazteko beharra (neskak ala mutilak izan), neska eta mutilen artean adiskidetasuna partekatze beharra, emakumeen jakintzak ezagutzea belaunaldi berrien eredu izateko etab.

Azaroaren 25eko kanpaina. Emakumeen aurkako Indarkeriaren kontrako Nazioarteko Eguna

2006az geroztik, kontzientziazio-kanpaina bat egiten da urtero Berdinsarearen esparruan, Emakumeen aurkako Indarkeriaren kontrako Nazioarteko Egunean. 2013tik, Emakundek kanpaina hau sustatzeko eta kudeatzeko ardura du; horretarako, zuzenean sustatzen du diseinua, garapena eta ebaluazioa, hiru foru-aldundien eta Eudelen laguntzarekin eta Hezkuntza, Hizkuntza Politika eta Kultura Sailarekin, Euskal Herriko Unibertsitatearekin eta EITBrekin lankidetzan.

Azaroaren 25eko kanpainaren esparruan, Beldur Barik programa garatzen da; gazteei zuzenduta dago. Programa honen helburu nagusia da emakume gazteen aurkako indarkeria prebenitzea eta, horretarako, neskei indarkeria sexista identifikatzeko eta hari aurre egiteko tresna eta baliabideak ematea eta mutil gazteekin beren jarrera sexistak prebenitzeko lan egitea eta beren eguneroko ingurunean eraso sexistak saihesteko rol aktiboa hartzera animatzea. Neska eta mutilekin indarkeria sexistaren egungo egoera gainditu ahal izateko jarrera eta jokabide indibidualak eta kolektiboak eraiki nahi dira.

Beldur Bariken barruan, hainbat jarduera programatzen dira; horietan helburua da gazteen inplikazio eta parte-hartze aktiboa, besteak beste Beldur Barik lehiaketa eta amaierako Topaketa, programa integral honen jarduera eratzaile gisa.

2016ko zazpigarren edizio honetan, programan izandako parte-hartzeak gora egiten jarraitu du eta oso altua izan da, aurreko edizioetan bezala, honako hauek kontuan hartuz gero: parte hartu duten udalerrien kopurua (82), lehiaketan aurkeztu diren lanen kopurua (363), lanetan esku hartu duten gazteena (2.348 gazte, % 60 neska eta % 40 mutilak), eta Urdulizen egindako Topaketan izandako parte-hartzaileak (250 gazte sari-banaketan eta 118 tailerretan). Beraz, urterik urte hobetzen dira parte hartzeari buruzko datuak. Ildo beretik jarraituz, programaren webgunera egindako 496.920 bisitek Beldur Barik programak gazteen artean pizten duen interes handia islatzen dutela azpimarratu behar dugu, baita sare sozialetatik egiten den jarraipenak ere; izan ere, programak 3.513 jarraitzaile ditu Facebooken, 1.568 Twitterren, 337 Instagramen eta 60 Spotifyen.

Beldur barik



Zehatzago esateko, Beldur Barik lehiaketaren helburua da gaur egun emakumeek nozitzen duten desberdintasun-egoerari aurre egiteko, mutikoek eta neskatilek hartzen dituzten jarrerak eta jokabideak islatzen dituzten adierazpen artistiko indibidual edo kolektiboak onartzea, baloratzea eta bultzatzea; adierazpen horietan ikusten baita, hain zuzen, errespetuan, berdintasunean, askatasunean eta autonomian, ardura partekatuan eta emakumeen kontrako biolentziarekiko arbuio irmoan oinarritzen direla aipatu jarrerak eta jokabideak.

Beldur Barik programa 2016ko irailaren 9an (ostirala) aurkeztu zen Berangon, Skatepark Uribekostan. Ekintza berezi horretan, skate-aren hastapen-ikastaro bat eskaini zen Ianire Elorriagaren eskutik, skater neskek protagonista izan ziren erakustaldi bat. Bertan, skate munduan egiten den indarkeria sinbolikoaren hausnarketa-jarduera bat egin zen, eta kirolariak kirol hori gauzatzeko orduan erabiltzen dituzten Beldur Barik estrategiak eta jarduerak aztertu ziren. Ianire Elorriaga Bakion jaio zen 1983an eta sei aldiz izan da Europako txapeldun. Erreferentea da skate munduan eta parte hartzen duen txapelketa guztietan agertzen du Beldur Barik jarrera. Beste skater batzuek ere parte hartu zuten erakustaldian, Leire Ocejó Lopez de Gereñak, Adelaida Murga Salcedok eta Marta Arribelek, esaterako.

Lanak aurkezteko epea 2016ko irailaren 9an ireki eta azaroaren 9an itxi zen. Parte-hartzeko bi kategoria zeuden: batetik, 12 urtetik 17 urtera bitartekoak, eta, bestetik, 18 urtetik 26 urtera bitartekoak. Aurreko edizioetan bezala, banaka edo taldeka parte hartu ahal izan da, ikastetxe, gela edo elkarte gisa.

Sari-banaketa azaroaren 26an izan zen, Beldur Bariken 2016ko Topaketan, Urdulizen (Urbe Kosta); ekitaldira 250 pertsona joan ziren. Arratsalde osoan zehar, 118 gaztek parte hartu zuten, modu aktiboan, antolatutako 8 tailerretan. Tailer horietatik 4 neskei bideratuta zeuden (Autodefentsa feminista, GenitARTE, Perkusioaren boterea eta Gorputzak Orekan), 2 tailer mutilei (Desahalduntzerako Clown tailerra eta Zer da sexuaren kontu hori?). Beste 2 tailerrak mistoak izan ziren: Abestiak BB Jarrerarekin eta «1,2,3... 3 pausu ligatzeko».

Beldur Barik programaren 2016ko lan-estrategiari dagokionez, udalek tokiko ekimenak garatzearen aldeko apustua egiten jarraitu da. Hori dela-eta, programaren aldetik aholkularitza eta laguntza sendotu dira parte hartzen duten udalerrietan tokiko hausnarketa-prozesuak eta gazteak mugiarazteko prozesuak diseinatu eta garatzeko orduan. Gainera, jarraitu da ikastetxeen parte-hartzeari bidea ematen, bai eta emakumeen elkarteekiko eta mugimendu feministarekiko lankidetzari ere.

Zentzu horretan, 2016an zehar aurreko edizioan sortutako tresnak testatu eta erabili dira: «Beldur Barik Zineforum Birala», «Whatsappean sexismoari aurre egitea», «Beldur Barik Baliabideen Gidaliburua», eta «Beldur Barik Gunea» jaietarako eta astialdirako programa.

Beldur barik



Tresna hori, Beldur Barik Gunea, udaletan interes gehien eragin duen tresna da; izan ere, helburu du epe luzera tokian tokiko prozesuak sortzea. Horrekin, gazteentzako kanpainak egin nahi dira, jai- eta aisialdi-giroetan sexu-indarkeria identifikatzeko eta prebenitzeko eta egoera horiei nola aurre egin (banaka zein taldean) antolatzeko. Helburu horrekin, Beldur Barik Guneak hainbat material ditu gazteei festetan banatzeko (erasoak prebenitzeko gida, pegatinak, txapak...), baita festa-eremuetarako musika- eta iragarki-gomendioak, eta neska-mutilak sentsibilizatzeko eta horiei prebentzio-tresnak hornitzeko tailerrak ere.

2016. urtean, guztira 39 euskal udalerrik garatu dituzte Beldur Barik Gunea prozesuak, beren aisialdi- eta festa-inguruneetan. Hiru hiriburuez gain –Bilbo, Donostia eta Gasteiz–, honako udalerrri hauek atxiki dira proiektura: Abadiño, Amurrio, Areatza, Arantzazu, Artea, Bedia, Igorre, Lemoa, Astigarraga, Barakaldo, Basauri, Eibar, Ermua, Elorrio, Gernika, Ondarroa, Oñati, Portugalete, Sestao, Ezkio-Itsaso, Legazpi, Ugao-Miraballes, Urretxu, Zumarraga, Ordizia, Basauri, BARRIKA, Berango, Gorliz, Lemoiz, Plentzia, Sopela, Urduliz, Bakio, Gatika eta Zornotza. Udalerrri bakoitzak erabakitzen du, bere errealitatea eta baliabideak kontuan hartuta, proiektuaren barneko zein ekintza gauzatu. Udalerrietan lan-prozesuak garatzea da helburua, jai-egunetan haratago.

Udal horiek –bakoitzak bere neurrian– sexu-erasorik gabeko guneak eraikitze prozesuak sustatzen dituzte, hau da, sexualitatea modu askean, positiboan eta seguruan bizitzea sustatzeko eremuak. Udalerrri batzuetan, beharrezko informazioa eta baliabideak bilatzeko edo partekatzeko eremu fisikoak sortu dira. Eremu horiek argi eta garbi seinalizatuta zeuden logoen bitartez, eta gazteen eskura zeuden. Beldur Barik Guneak, ahalduz erekin eta autoafirmazioarekin lotutako mezuak helaraziko zaizkie neskei, eta maskulinitate-eredua zalantzan jartzen duten mezuak mutilei, homofobia alde batera utzita.

Amaitzeko, eta Beldur Barik programak Autonomia Erkidegotik kanpo piztu duen interesari dagokionez, informazio-, aholkularitza- eta lankidetzak- eskaera asko jaso ditugula gaineratu behar dugu. 2016an, Emakunde Bartzelonako Diputazioarekin lankidetzan aritu da; Beldur Barik kanpainaren helburuak, estrategia, ezaugarriak eta edukiak azaldu genizkien urrian Canet de Mar udalerrian antolatu zuen gazteria eta berdintasun arloetako profesionalen zuzendutako jardunaldi batean, gazteen artean indarkeria sexista prebenitzeko politikak hobetzea zuenez xede. EAETik kanpoko udalerriei ere Beldur Barik kanpainari loturiko tresnak erabiltzea eskaini zaie, aurrez eskaera arazoitua bidali badiote Emakunderi; adibidez, Altsasu eta Miranda Ebro.

Beldur Barik



3.4.5. Emakumeen eta Gizonen arteko berdintasunerako gunea

Emakundek irailaren 30aren eta abenduaren 18aren artean 2016ko Berdintasunerako Foroa jarri zuen martxan; baterako espazio horretan, erakunde publiko eta pribatuek emakume eta gizonen berdintasunarekin lotutako sentsibilizazio- eta prestakuntza-jarduerak antolatzen dituzte, horrela, eremu horretan Euskadin egiten den lana ikusarazteko.

2016an, Foro horren hamahirugarren edizioa egin da. Martxoaren 8a ospatzeko Emakundek sustatutako kanpainaren leloa jaso du: «Berdintasunik eza ez da berez sortzen, egin egiten da». Helburu nagusietako bat berdintasunaren mezua pertsona eta herri gehiagotara helaraztea izan da; horregatik, aurreko unitate ibiltari bat izan dugu, foroaren mezua gehiago ikusarazteko EAEko herri askotan. Gainera, zenbait erakundek, elkartek, enpresak eta udalek eskatuta, autobusa horiek antolatutako jarduera batzuen topaleku izan da, eta, aldi berean, herritarrengandiko hurbiltasuna sustatu da. Bestalde, unitate mugigarria eskola-ikasgela bezala erabili da; bertan, berdintasun-teknikari bik zenbait tailer eman dituzte: publizitate sexistari buruzkoa, sexismoa zineman eta Nahiko eta Beldur Barik programak, besteak beste.

116 erakundek parte hartu dute: elkarteak, enpresak, fundazioak, Eusko Jaurlaritzako sailen zuzendaritzak, unibertsitateak edo ikastetxeak, alderdi politikoak, enpresa-elkarteak, elkargo profesionalak, udalak eta sindikatuak. Guztira, 189 jarduera egin dira 54 herritan, eta 16.000 lagunek baino gehiagok parte hartu dute.

3.4.6. 'Emakunde' aldizkaria argitaratzea

Formatu digitalaren aldeko apustua sendotu du Emakunde aldizkariak 2016. urtean. Apustu hori egin da, teknologia berriek ematen dituzten abantailak baliatzeko; hau da, ingurumena zaintzeko eta kostu ekonomikoak murrizteko.

Aldizkariak 944 harpidedun ditu, eta horiek aldian-aldian berritasun-buletinak jasotzen dituzte euren posta elektronikoan. Sare sozialen babesari esker, aldizkariako edukioak hedapen handia dute.

Elkarreragina formatu digitalaren beste lorpenetako bat da, berri askok irakurleen iruzkinak jasotzen dituzte eta.

Aldizkariaren helburuetako bat gure gizarteko esparru batzuetan eta besteetan adituak diren emakumeak, emakumeen elkarteak eta Emakundek berdintasunaren alde egindako lana ikusaraztea da, eta horrez gain berdintasunaren arloko jardunbide onak ezagutaraztea ere bai. 2016an zehar, elkarrizketa sakonen atalean, honako hauei egin zaizkie elkarrizketak, besteak beste: Euskal Herriko Unibertsitateko (EHU) Geometria eta Topologia irakasle eta matematikari Marta Macho Stadlerri; Askabideko zuzendari Marian Ariasi; EHUko irakasle eta antropologo Mari Luz Estebani; eta Nazio Batuen Biztanleria Funtzaren generoari buruzko aholkulari tekniko Nigina Abaszaderi.

3.4.7. Hedabideetan agertzea

Herritarrak Emakunderen helburuez sentsibilizatzeko eta egindako jarduerak ezagutarazteko, erakundeak sentsibilizazio- eta informazio-lan handia egiten du komunikabideetan. Horretarako, iritzi-artikuluak eta prentsa-oharrak bidali ditu, eta prentsaurrekoak, elkarrizketak eta bestelako ekintza batzuk antolatu ditu.

2016an, guztira, hedabideei 34 prentsa-ohar bidali zaizkie eta hedabideei prentsaurrekoetarako deialdiak 11 aldiz bidali zaizkie. Halaber, Emakundeko zuzendariak hedabideetan hainbat iritzi-artikulu argitaratu du:

- *La igualdad, un trabajo diario.* Hainbat hedabide. 2016-03-08
- *No es no siempre, también en fiestas.* El Mundo, 2016-09-05
- *Un reto de toda la sociedad.* El Correo, 2016-11-25

Horrez gain, hedabideen kontsulta eta eskariei erantzun zaie, adibidez elkarrizketak egiteko, datuak eskuratzeko, etab. Kontsulta gehienetan zera eskatu da: elkarrizketak Emakundeko zuzendariarekin, elkarrizketak egitea merezi duten adituei buruzko informazioa, emakumeen aurkako indarkeriarekin edo emakumeen lan egoerarekin lotutako datuei buruzko informazioa, hainbat esparrutan (osasuna, lana, politika, etab.) berdintasunarekin lotutako hainbat gairi egindako azterlanei buruzko informazioa... Emakume eta gizonen berdintasunarekin zerikusia duen edozein gai aztertzeari ekiterakoan, hedabideek dauzkaten erreferentzien artean Emakunde da lehenengoetariko eta nagusietariko bat.

3.4.8. Berdintasunaren Emakunde Saria

Emakunde sariaren bidez, jendaurrean nabarmendu eta aitortu nahi da emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren arloan egindako lanagatik gailendu diren pertsona fisiko edo juridikoen -publiko nahiz pribatuen- jarduna, hain zuzen ere, EAEn emakumeen lana eta beren ahalduzkoa aitortzeari dagokionez alderdi esanguratsuak hobetzeko ekintza, lan edo proiektuak egin dituzten pertsonak, edo beren jardunarekin, emakumearen zeregina aintzat hartzen eta duintzen lagundu dutenak edo emakumeen eta gizonen arteko eskubide- eta aukera-berdintasuna sustatzen nabarmendu direnak.

Berdintasun foroa



2016an, 2015eko Emakunde Sariaren hautagaitza irabazlearen sari-banaketa egin zen, eta Arabako Baserritar Inguruko Emakumeen Sareak eta Hitzez «Baserriko Emakumeen Elkarte»k aurkeztutako hautagaitzak aukeratu ziren, ex aequo. Sari honekin, Epaimahaiak landa-ingurunean izandako lan-ibilbidea nabarmendu nahi izan zuen, emakumeen eskubideak baliatzeko eta berdintasunerantz aurrera egiteko izandako oztopo bereziekin. Elkartzetarako desberdintasunaz jabetzeko prozesuan, indartze pertsonal eta kolektiboan, eta berdintasunerako lanaren eragin sozialean duen balioa nabarmendu zen. Batez ere, honako alderdi hauek nabarmendu ziren: sarean egindako lana eta lankidetzak, landa-inguruko emakumeen eskubideen aldarrikapenean, batez ere, emakumeak nekazaritza-ustiatzearen eta -ekoizpenen titularrak izan daitezkeen; eta Emakume Nekazarien Estatutua. Sari horrekin, landa-inguruneko emakume guztien lana eta landa-espazioak mantentzeko funtsezko ekarpena aitortu ziren, baita bertan bizi diren pertsona guztien bizikaltatearen hobekuntza eta hura eredu jasangarriagoa bilakatzeko zeregin berritzailea ere.

Sari-banaketa Donostiako Kursaalaren egindako, 2016ko apirilaren 26an, emakume-elkarteekin egindako «Emakumeen ahalduntzea: berdintasunerako gakoak» jardunaldiaren barnean. Bertan izan zen Iñigo Urkullu lehendakaria ere.

Aurkeztutako 27 hautagaien artean, Sariaren Epaimahaiak 2016ko Emakunde Saria Marta Macho Stadlerri ematea erabaki zuen, matematiketan doktorea eta EHUko irakaslea. Haren ibilbide zientifikoa emakumeengana bideratuta egon da hasiera-hasieratik, matematika eta ezagutza zientifikoa emakumeengana gerturatu dadila sustatzeko, emakume zientzialariak ikusgai egiteko eta aldarrikatzeko, eta horiek Akademiara eta gizarte-aurrerapenera egindako ekarpenak ikusgai egiteko helburuarekin. Horrez gain, genero-ikuspegia matematiketan aplikatzeko egin duen ahalegina, eta unibertsitatean bertan emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzeko batzorde zientifikoetan eta akademikoetan izan duen partaidetza azpimarratu ditu Epaimahaiak. Zentzu horretan, EHUko Berdintasunerako Batzordean egindako eginkizuna gailendu zuen, baita EHUko Kultura Zientifikoko Katedrak sustatutako «Mujeres con ciencia» blogaren edizioa ere.

Sari horrekin, beren ikasketak adar zientifiko eta teknologikoetan egitea erabakitzen duten nesken eta gazteen ahalduntzea babesten duten hezkuntza-maila guztietako irakasleak gogorarazi nahi izan zituen Epaimahaiak. Era berean, esku hartu beharra azpimarratu nahi izan zuen, eta ez emakume zientzialarien presentzia eta aintzatespena

Emakunde saria



areagotzeko bakarrik, Akademia, enpresak eta sistema zientifiko-teknologikoko gainerako agente guztiak behar bezala egokitu eta inklusioan eta berdintasunean oinarritutako gizarteak sustatu ahal izateko baizik.

3.4.9. Emakunderen webgunea eta sare sozialak

Emakunderen webgunea herritarrentzako zerbitzuaren parametro zorrotzetarantz bideratu da. Alde horretatik, zerbitzu publiko digitalaren kontzeptua sakondu da, eta ahal den neurrian bidea eman da edukien kontsulta gai-arlo batzuetan oinarrituta egin ahal izateko, bai eta sare sozialekin, Irekiarekin, Blogekin, eta abarrekin elkarreraginean aritzeko.

Mantendu eta indartu egin da 2016an, modu esanguratsuan, sare sozialen aldeko apustua; presentzia handiagoa lortu da Facebooken eta Twitterren, eta horrek esan nahi du igoera esanguratsua egon dela jarraitzaile-kopuruari dagokionez. 2016ko abenduan, Facebooken 4.860 jarraitzaile daude.

Twitter Emakunde kontuak, 2016ko abenduan, 4.280 jarraitzaile ditu. Bi kontu horietan, Emakunde aldizkariko berrikuntzak azaltzen dira, bai eta emakumeen eta gizonen berdintasunaren alorreko artikulak eta dokumentu interesgarriak ere.

Gizonduz ekimenerako kontu bat ere badu Emakunde Facebooken. Gainera, Emakunderen jarduerarekin lotutako bideoak igo dira sarera, eta erakundeak kontu bat dauka dagoeneko YouTubean. Azkenik, Emakunderi buruzko albisteak eta eguneraketak agertu dira Irekia atarian.

3.4.10. Emakunderen Zuzendaritzaren presentzia sentsibilizazio-jardueretan

Emakundeko ordezkari gorenak askotariko erakunde, elkarte, enpresa eta entitateek antolatutako jarduera ugaritan parte hartu du. Gizarteko esparru guztietan, berdintasunaren aldeko lana laguntzeko erakundeak duen beste modu bat da hori.

Emakundeko zuzendaria, Izaskun Landaia, horrelako hainbat topaketatara bertaratu da 2016an. Hona hemen batzuk:

Nazioarteko, Estatuko, Autonomia Erkidegoko, Foru Aldundiko eta tokiko sektore publikoarekin egindako jarduerak:

- Asmo oneko gutuna sinatu da Tabascoko Administrazio Publikoko «IAP TABASCO» erakundearen (Mexiko) eta Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundearen (EMAKUNDE) artean.
- «UNESCOren eta Eusko Jaurlaritzaren arteko elkar ulertzeko memorandumua» hedatzeko saioa egin da.
- Etxeko eta Genero Indarkeriaren kontrako Behatokiaren VI. Biltzarra, Madrilan.
- «Emakumeek Espainian bozkatzeko eskubidearen 85. urteurrenaren oroimenaren» aurkezpena eta harrera, Valentzian.



- Eusko Jaurlaritzako Enplegu eta Gizarte Politiketako Sailak antolatutako «Aldaketa dakarten aitatasunak: gizonak, emakumeak, umeen zaintza, lana eta boterea. Akordioak lortzeko nortasunak eraikitzen» jardunaldien inaugurazioa, Bilbon eta Donostian.
- «Estatistikak eta generoa. 30 urtez euskal gizartearen aldaketak neurtzen» izeneko ikastaroari buruzko hitzaldia. EUSTATEk Donostian antolatutako Udako Ikastaroa.
- Gernikako Kultura eta Bakearen Nazioarteko XXVI. Jardunaldiak: «Feminismoa Gerran eta Bakean. Presentzia ikusgaiak eta ikusgaitzak», Gernika Gogoratuz Fundazioak antolatua.
- «Genero-ikuspegia lurralde-antolamenduan eta hirigintzan» jardunaldiaren inaugurazioa, Eusko Jaurlaritzako Ingurumen eta Lurralde Politika Saileko Lurralde Plangintza eta Hirigintza Sailak antolatua.
- «Lengoiaren bidez berdintasuna nola eraiki» jardunaldiaren aurkezpena, URAK Bilbon antolatua.
- «Kirol-ikuskitzuna, indarkeriak eta genero-ikuspegia», Eusko Jaurlaritzako Segurtasun Sailak Bilbon antolatutako jardunaldia.
- Nazioarteko jardunaldiak: Unesco Etxeak antolatutako «Aukera berri bat denontzat: 2030 AGENDA eta garapen iraunkorrerako helburuak», Gasteizen.
- Mahai-ingurua: «Aitatasuna, maskulinitatea eta etxeko espazioaren dimentsio politikoa», Angel Toña Eusko Jaurlaritzaren Gizarte Politiketarako sailburuarekin.
- 2020rako euskal lan-estrategia bat prestatzeko World Café Lan Jardunaldia, Bilbon.
- Euskal Lankidetzeta Publikoaren Foroko epaimahaia eta asistentzia, eta 2015eko Garapenerako Lankidetzarako Ignacio Ellacuria Sari-banaketa, Gasteizen.
- Bakegintza eta Bizikidetzarako Idazkaritza Nagusiak Donostian antolatutako «Eraikuntza Hutsa» ekitaldia.
- Innobasque 2016 Batzar Nagusia, Bilbon.
- Euskadiko Gazteria Kontseiluak (EGK) 30 urte bete ditu Donostian.
- Bilboko Agirre Lehendakaria Center-eko hiru urteko ikerketa- eta lan-zikloa ixteko ekitaldiko hitzaldia.
- Gogorak Bilbon antolatutako «Memoria Eguneko oroimen Ekitaldia».
- Justizia Auzitegi Nagusiaren jardunaldia, Biktimen Estatutu Legeari buruzkoa.
- Arartekoak Bilbon antolatutako eta Guido Raimondik eskainitako «La Jurisprudence de la Cour Européenne des Droits de l'Homme en matière de droits sociaux» konferentzia.
- Bizkaiko Batzar Nagusiek antolatutako Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Foru Araua prestatzeko prozesuaren aurkezpena.
- «Aitalaguna» ekimenaren aurkezpena Bizkaiko Batzar Nagusietan, Bilbon.
- Gipuzkoako Foru Aldundiak Donostian antolatutako Berdintasuna eta Kontziliazioa Kongresuan izan gara.
- Gipuzkoako Foru Aldundiak antolatutako «berdintasunaren sustapena Gipuzkoako enpresetan» sustatzeko proiektuaren aurkezpena izan gara.
- Jardunaldien aurkezpena: Emakumeak Araban: Iragana, oraina eta etorkizuna, ACOA-AKE Arabako Kontzeju Elkarteak Elorriagan antolatutako jardunaldiak.
- denBBora Sarearen urteko topaketa eta Nazioarteko III. Jardunaldia. Lan-eremuen erabilera berriak eta denboren kudeaketa, biak Bilbon.
- Bizkaiko Foru Aldundiak Bilbon antolatutako Zirgari Sarien banaketa-ekitaldia, emakumeen eta gizonen berdintasunaren alde.
- Berdinsarearen X. Urteurrena ospatzeko ekitaldia, Bilbon.
- Eusko Jaurlaritzak Emakunderekin eta Bilboko, Donostiako eta Gasteizko Udalekin batera antolatutako «Erantzunkidetasuna eta emakumeen kontrako biolentziaren prebentzioa» jardunaldian izan gara.
- Indarkeria Matxistaren Kontrako Basauriko 2017-2020 Plana aurkezteko jardunaldiak, Marienea Emakumeen Etxean.
- Ugao Miraballeseko Udalak antolatutako berdintasunaren aldeko ibilaldian izan gara.

Kultura-eremuko jarduerak:

- FEMINISTALDIaren prentsurrekoa, Donostian.
- Bilboko Azkuna Zentroan antolatutako arte-teorietako eta ekoizpen artistikoetako ikuspegi feministen ikastaroaren 5. edizioaren aurkezpena.
- «Film Sozialak» Zinema Ikusezinaren 2016ko Jaialdiaren (8. edizioa) inaugurazioa eta sari-banaketa, Bilbon.
- Inés Medinaren «Ikuspegi Femeninoak etorkizuna eraikitzen» erakusketa, Igorren.
- Angeles Caso idazle eta idazkariaren konferentzia, Bilboko Arte Ederren Museoa.
- Rita Barrenetxearen Catalin obraren estreinaldia Bilboko Arriaga antzokian.
- 2016ko Euskararen Nazioarteko Eguna, Bilbon.

Kirol-eremuko jarduerak:

- Emakumeari eta kirolari buruzko VI. Mintegiaren irekiera, Aspasia elkarteak Bilbon antolatua.
- Bilboko Udalak 2015-2016 futbol-ligako txapeldunak izan diren Bilboko Athletic talde femeninoari egindako harreraren izan gara.
- Emakumezkoen Getxoko Nazioarteko X. Futbol Txapelketaren Sari Banaketa. Roberto Tamayo memoria, Getxon.
- Errealaren eta Oiartzunen arteko emakumezkoen futbol-partida, Donostian.
- Emakumeen berdintasunerako nazioarteko I. Biltzarreko ongietorria, Gasteizen.

Unibertsitateekin eta ikastetxeekin egindako jarduerak:

- EHUko Gizarte Langintza Fakultateak eta María de Maeztu Foro Feministak Gasteizen antolatutako «Emakume gaiztoak – Malas mujeres» jardunaldiaren aurkezpena.
- EHUren ehualumni proiektuaren aurkezpen-ekitaldian izan gara, baita «Generoa, sexualitatea eta Hezkuntza Perun» proiektuaren sari-banaketan ere, Bilbon.
- «Trebetasun emozionalak, baterako hezkuntzaren estrategiak, ahalduntzea, aldaketa digitala...», emakumeen kontrako indarkerian esku hartzeko Unibertsitateko Masterraren V. Jardunaldiaren Inaugurazio Mahaia.
- Emakume teknologoarentzako 2016ko Ada Byron Sariaren aurkezpena eta banaketa, Deustuko Unibertsitateak Bilbon antolatua.
- Nazareten 100. urteurrenaren ospakizuna, Donostian.
- Fadura LHHI-ren 2015-2020 Berdintasun Planaren aurkezpena, Getxon.

Enprekin eta profesionalekin egindako jarduerak:

- «Erabakiak hartzeko organoetako emakume zuzendarien kopurua handitzea eta Bizkaiko emakume enpresarien eta zuzendarien lidergoa sustatzea» Lidera Proiektuaren aurkezpena, Bizkaiko Emakumezko Enpresari eta Zuzendarien Elkarteak antolatua.
- Gipuzkoako urteko emakume enpresari eta zuzendari/profesional onenaren ASPEGI sari-banaketa, Donostian.
- AED Enpresa Sariaren X. Edizioko epaimahaian eta berau banatzeko ekitaldian parte hartzea, Bilbon.
- Professional Women's Network nazioarteko elkarteak Bilbon antolatutako «Emakumeak politikan eta emakumeen politikak» ekitaldian parte hartu dugu.
- «La Auditoría Socio-Laboral en la RSC, la igualdad, el acoso y la violencia de género» hitzaldia, Auditore Soziolaboralen I. Euskal Kongresuan, Bilbon.
- Euskarazko komunikabideetako berdintasunari buruzko jardunaldia, Hekimen – Euskal Hedabideen Elkarteak antolatua.
- Kazetarien Euskal Elkargoak antolatutako «Euskal Kazetaritza Sariak 2016» sari-banaketa izan gara.

Feministen eta emakumeen elkarteekin egindako jarduerak:

- Landa-eremuko emakumeen nazioarteko egunari dagokion jardunaldiaren inaugurazioa.
- Sim Romi elkarteak Bilbon antolatutako Emakume Ijitoen XII. Jardunaldia irekitzeko mahaia.
- Ate irekien jardunaldiaren inaugurazio-mahaia: Alarguntasun- eta zurztasun-pentsioak gaur egun, FEVIk Bilbon antolatua.
- Arabako Baserritar Inguruko Emakumeen SAREAREN Topaketaren irekiera eta aurkezpena, Dulantzin.
- «Emakume ijitoak ekiteko prest» mahai-ingurua, Sin Romi elkarteak Donostian antolatutako jardunaldiak.
- «La igualad motor del desarrollo sostenible. Retos para la igualdad en Euskadi» hitzaldia, Gizartiar elkarteak Getxon antolatua.
- Emakume ijitoen jardunaldia, Gasteizen.
- Landa Eremuko Emakumeen XXI. Edizioaren partaidetza sozio-politikoan eta interlokuzioaren inguruko laguntzan eta orientazioan aurrera egiteko tailerra, Zamudion.
- Acambi elkarteak Bilbon antolatutako Emakumeen lasterketan zinta moztu dugu.
- Itzartu emakumeen elkartearen 25. urteurrena, Sopelan.
- Etxeko Andre emakumeen elkartearen 45. urteurrena, Bilbon.
- Gure Soroa emakumeen elkartearen 20. urteurrena, Etxebarri Ibiñan.
- Gaurko Andreak Sariak, Sopuertan.
- Kale Dor Kayikon Sarien XVII. edizioa, Bilbon

Berdintasun arloan parte hartzen duten elkarteekin eta erakundeekin egindako jarduerak:

- San Martzial egunean Irunen egiten den Alarde Mistoaren ospakizunean izan gara.
- Hondarribiko alardean eta Jaizkibel konpainiak antolatutako «Hondarribia Berdintasunaren Hiria» sariaren 2. edizioaren sari-banaketan izan gara.
- Itxarobide elkarteak Bilbon antolatutako generoari eta GIB/hiesari buruzko jardunaldiak.
- ONCE Euskadiren 2016ko Sari Solidarioen ekitaldia, Bilbon.
- Vicente Ferrer Fundazioaren XX. urteurren-ekitaldian izan gara, Bilbon.
- Emakunderen AVIFES delegazioaren bisita, hark abiarazitako ibilbidearen 30. urteurrena dela eta.

1. ERANSKINA

Diagnostikoak egiteko edo emakumeen eta gizonen berdintasunerako planak egiteko eta ebaluatzeko diru-laguntzak jaso dituzten udalerrri, kuadrilla eta mankomunitateen zerrenda.

Erakunde eskatzailea	PROIEKTUA	Diru-laguntzaren zenbatekoa
ASPARRENEKO UDALA	Asparreneko atzoko eta egungo emakumeen historia eta bizitzaren diagnostikoa	3.375,00 €
AZKOTIKO UDALA	Azkoitiko emakumeen eta gizonen arteko I. Berdintasun planaren ebaluazioa	6.897,00 €
BARAKALDOKO UDALA	Hirigintzan parte hartzeko Barakaldoko Udalaren Plan Estrategikoa, genero-ikuspegitik	9.982,50 €
BASAURIKO UDALA	Indarkeria matxistaren aurkako tokiko plana, planaren idazketa eta diagnostikoa barne hartzen dituena	15.000,00 €
BILBOKO UDALA	Bilboko Udalarentzako gizon eta emakumeen arteko berdintasunaren esparruko ordenantza	15.000,00 €
DURANGOKO UDALA	Durangoko emakume eta gizonen berdintasunerako II. plana, 2016-2020	13.285,50 €
ELGOIBARKO UDALA	Elgoibarko emakumeen eta gizonen berdintasunerako III. Plana (2016-2019)	9.765,00 €
ELORRIOKO UDALA	Elorrioko emakumeen eta gizonen Berdintasunerako III. Plana ebaluatu, diagnostikoa landu eta IV. Plana diseinatzea	15.000,00 €
ERANDIOKO UDALA	Egoeraren diagnostikoa eta Erandioko emakumeen eta gizonen berdintasunerako III. plana	13.500,00 €
ERMUKO UDALA	Emakumeen eta gizonen berdintasunerako III. Planaren ebaluazioa	7.373,44 €
ETXEBARRIKO UDALA	Etxebarriko genero-berdintasunerako I. planaren diagnostikoa	6.457,50 €
FRUIZKO UDALA	Fruizko emakume eta gizonen berdintasunerako I. Plana	4.500,00 €
GALDAKAOKO UDALA	Udalerrriko zainketaren eta kontziliazioaren egoerari buruzko diagnostiko sektoriala eta ekintza-plana	13.431,00 €
GETXOKO UDALA	Getxoko emakumeen eta gizonen egoerari buruzko diagnostikoa, eta emakumeen eta gizonen berdintasunerako IV. Plana	15.000,00 €
IBARRAKO UDALA	Ibarrako emakume eta gizonen berdintasunerako I. plana diseinatzeko proposamena	7.993,81 €
LEKEITIOKO UDALA	Lekeitioko emakume eta gizonen berdintasunerako III plana egitea	13.612,50 €
LEMOIZKO UDALA	Emakumeen ahalduntze sozialerako diagnostiko parte-hartzailea: Emakumeek Lemoizko historian duten eragina ikusi eta aintzatestea	8.172,00 €
ONDARROAKO UDALA	Hezkidetzaren egitasmoaren sistematizazioa eta ebaluazioa: praktikatik ikasten eta irakasten	10.799,25 €



textura joan

1. ERANSKINA

Diagnostikoak egiteko edo emakumeen eta gizonen berdintasunerako planak egiteko eta ebaluatzeko diru-laguntzak jaso dituzten udalerrri, kuadrilla eta mankomunitateen zerrenda.

Erakunde eskatzailea	PROIEKTUA	Diru-laguntzaren zenbatekoa
OÑATIKO UDALA	Oñatiko jaien diagnostikoa genero ikuspegitik	8.152,50 €
OÑATIKO UDALA	Oñatin indarkeria matxistaren egoeraren gaineko diagnostikoa egitea	8.403,45 €
PASAIKO UDALA	Lezon eta Pasaian indarkeria matxistaren biktimei eskainitako arreta hobetzeko udalen eta erakundeen arteko tokiko koordinazio-protokoloak	16.275,00 €
SANTURTZIKO UDALA	Erakundeen arteko jarduerarako eta koordinaziorako protokoloaren ebaluazioa, genero-indarkeriaren eta sexu-erasoen biktima diren emakumei arreta hobea emateko	7.713,75 €
SESTAOKO UDALA	Sestaoko emakumeen eta gizonen berdintasunerako III. plana	10.456,67 €
SOPELAKO UDALA	Sopelako udalerriko gazteek indarkeria matxistaren inguruan duten pertzepzioari buruzko partaidetza-diagnostikoa	10.894,54 €
URDULIZKO UDALA	Genero-ikuspegia barne hartzen duen Urdulizko Udaleko hirigintza-plana	11.627,25 €
USURBILGO UDALA	Usurbilgo emakume eta gizonen berdintasunerako I. planaren ebaluazioa eta emakume eta gizonen berdintasunerako II. Berdintasun planaren diseinua	9.784,67 €
USURBILGO UDALA	Genero perspektiba, mugikortasun eta eguneroko bizitza Usurbilgo espazio publikoan	12.018,75 €
ZARAUZKO UDALA	Zarauzko udaleko emakumeen eta gizonen berdintasunaren aldeko ordenantza egitea	13.108,80 €
ARABAKO LAUTADAKO KUADRILLA	Indarkeria matxistaren eta sexu-erasoen biktima diren emakumeen arreta hobetzeko erakundearteko arreta eta koordinaziorako protokoloaren ebaluazioa	14.400,00 €
UROLA-GARAIKO MANKOMUNITATEA	Urola Garaian genero-indarkeriaren eta sexu-erasoen biktima diren emakumei arreta eskaintzeko erakundearteko I. protokoloaren ebaluazioa	30.000,00 €



textura joan

2. ERANSKINA

KONTSULTAK ETA ESKAERAK. DOKUMENTAZIO-ZENTROA

Kanpoko informazio eskaera kopuruaren bilakaera hileka (2014-2016)

	2014	2015	2016
Urtarrila	15	12	20
Otsaila	18	25	18
Martxoao	25	25	17
Apirila	16	21	32
Maiatza	17	20	15
Ekaina	8	25	18
Uztaila	15	13	7
Abuztua	1	2	2
Iraila	21	21	17
Urria	31	22	22
Azaroa	25	33	35
Abendua	19	11	22

Kanpo-eskaeren kopurua, erabilitako kontsulta-moduaren arabera

	2012	2013	2014
Posta elektronikoz	160	189	190
Aurrez aurre	41	33	20
Faxeaz	2	0	1
Postaz	10	9	14
Telefonoz	15	10	10

Telefono bidezko kontsulten hileroko bilakaera (2014-2016)

	2014	2015	2016
Urtarrila	30	27	25
Otsaila	29	28	27
Martxoao	53	43	42
Apirila	29	23	23
Maiatza	44	31	30
Ekaina	36	30	30
Uztaila	25	27	26
Abuztua	4	6	5
Iraila	38	30	29
Urria	52	44	47
Azaroa	69	60	64
Abendua	47	46	44



textura joan

3. ERANSKINA

EMAKUME ETA GIZONEN BERTINTASUNERAKO PROIEKTUETARAKO DIRU-LAGUNTZA JASO DUTEN EMAKUMEEN ELKARTE ETA FEDERAZIOEN ZERRENDA.

ERAKUNDE ESKATZAILEA	DIRUZ LAGUNDUTAKO JARDUERAK	diru-laguntzaren zenbatekoa (eurotan)
ACAMBI, BULARREKO MINBIZIDUNEN BIZKAIKO ELKARTEA	- Bularreko minbiziaren ostean emakumeak ahalduzko terapia, biodantzaren bidez.	480
AMUGE, EUSKADIKO EMAKUME IJTOAK SUSTATZEKO ETA AHALDUNTZEKO KULTURA ARTEKO ELKARTEA	- Emakume ijitoen ahalduzkoa. Aldatzeko eta hazteko tresna.	9.600
ARASKI ARABAKO EMAKUMEEN SASKIBALOAIA	- Araski «Nesken garaia» proiektua eta bere helburuak hedatu eta agerraraztea. - Genero-ikuspegia txertatzea. - Emakumezkoen saskibaloia eta beste kirol batzuk sustatzeko jardunaldiak.	3.621
ARIMA, KARRANTZA-HARANAKO EMAKUMEEN ELKARTEA	- Adimenaren eta gorputzaren arteko oreka. - Emakumearen osasuna eta higieena: sexualitateari buruzko tailerrak. - Emakumea eta jarduera fisikoak: Pilates metodoa.	1.230
ARRASATEKO EKIN EMAKUMEAK AED KULTUR ELKARTEA	- Emakumeen osasun-jabekuntzarako egitasmoa. - Sorginak eta ama txarrak.	2.826
BULARREKO MINBIZIA ETA GINEKOLOGIKOA DUTEN EMAKUMEEN ARABAKO ELKARTEA, ASAMMA	- Indarkeria eta bularreko minbizia. - «Nik neuk-Yo misma» poema-liburua. Artea, bularreko minbiziaren kontra borrokatzeko bidea.	10.799
ORTUELLAKO ETXEKOANDREEN MENDIALDE ELKARTEA	- Programa: «Berdintasuna, ahalduzkoa eta lidergoa genero-ikuspegitik».	2.286
ARGITAN EMAKUMEENTZAKO AHOLKU ETXEA	- Martxoak 8: Emakumeen Nazioarteko Eguna. - Gaua eta jaia geurea da ere. - Azaroaren 25a, emakumeen aurkako indarkeriaren kontrako nazioarteko eguna.	2.025
ASVI SANTURTZIKO ALARGUNEN ELKARTEA	- Zurtasun-pentsioetan eragina duen indarreko legeriari buruzko prestakuntza- eta informazio-jardunaldia.	2.721
PEÑASCALEKO EMAKUMEAREN PRESTAKUNTZA-ELKARTEA	- Martxoaren 8aren inguruko jarduerak.	145
ITZATU EMAKUMEEN GIZARTE-ZENTROKO ELKARTEA	- Memoria eta nortasuna. - Jendaurrean hitz egiteko teknikak. - Aldaketarako ekintza-antzerkia.	3.181
EMILIA PARDO BAZÁN HEZKIDETZARAKO ELKARTEA	- Mintegia: sexu-indarkeriarik gabeko bizikidetzan hezte.	647

3. ERANSKINA

EMAKUME ETA GIZONEN BERTINTASUNERAKO PROIEKTUETARAKO DIRU-LAGUNTZA JASO DUTEN EMAKUMEEN ELKARTE ETA FEDERAZIOEN ZERRENDA.

ERAKUNDE ESKATZAILEA	DIRUZ LAGUNDUTAKO JARDUERAK	diru-laguntzaren zenbatekoa (eurotan)
EMAKUMEEN ARALDI KULTURA-ELKARTEA	- Gure andre sendalariak eta beren erremedioak. - Genero-ikuspegidun zine-tailerra. - Ikasi hitz egiten eta entzuten, asaldatu gabe.	1.412
URDULIZKO EMAKUMEEN INOLA KULTURA-ELKARTEA	- Feminitearen labirintoa «Urdulizko emakumeen hausnarketarako, ekintzarako eta sentsibilizatorako eremuak». - Genero-ikuspegidun zine-tailerra. - Jakituria planifikatzeko eta transmititzeko gaikuntza.	2.548
ITZARTU, EMAKUMEAREN KULTURA-ELKARTEA	- Tailerra: Maitasun erromantikoaren mitoa, zera sustatzen duen agerleku gisa... - Ahalduntzeak gure partaidetza soziala laguntzen eta hobetzen du. - Emakumeak literaturaren bitartez.	3.570
BASOZELAI ENPROA EMAKUMEEN KULTURA-ELKARTEA	- Indartzea eta ikusgai egitea, aisialdi arduratsuaren bitartez.	1.138
LUTXANAKO EMAKUMEEN KULTURA-ELKARTEA	- Kultura-astea.	788
ERREPELEGAKO EMAKUMEEN LAS AMIGAS KULTURA-ELKARTEA	- Emakumeak: «Kontatzeko istorio bat». - Emakumeen ahalduntzea sustatzea. - Ahalduntzerako bidean, esperientzia oinarrituta.	2.662
HAIZEA, EMAKUMEEN KULTURA-ELKARTEA	- Feminitea ehotzen, emakumeen istorioak eta arketipoak ezagutzen. - Lidergoa gako feministan, eneagrama bidez.	1.932
SOLASTIAR, EMAKUMEEN SUSTAPENERAKO KULTURA-ELKARTEA	- «Amama, eta aitite?» lanbide-programa. - «La mujer sola» antzerkia.	2.159
BIBOKO EMAYS KULTURA-ELKARTEA	- Bloga eta aldizkaria mantentzea. - Abesbatzaren entsegu eta emanaldiak. - Ahalduntze pertsonalerako eta kolektiborako prozesua, gure elkartearen modu aktiboan inplikatzeko.	3.049
GALDAKAOKO ERABIDE KULTURA-ELKARTEA	- Gure buruak beste modu batera zaintzen. - Feminismoa etorkizunari begira. - Erantzunkidetasunari eta autonomia pertsonalari buruzko tailerra.	1.331
ERAGIN KULTURA-ELKARTEA	- Ezagutzea ulertzea da. - Profem-Eragin.	1.992
GALDAKAOKO MIRARI KULTURA-ELKARTEA	- Ikastaroa: «garapen pertsonala eta lidergoa». - Erantzunkidetasunari eta autonomia pertsonalari buruzko tailerra.	1.244



textura joan

3. ERANSKINA

EMAKUME ETA GIZONEN BERTINTASUNERAKO PROIEKTUETARAKO DIRU-LAGUNTZA JASO DUTEN EMAKUMEEN ELKARTE ETA FEDERAZIOEN ZERRENDA.

ERAKUNDE ESKATZAILEA	DIRUZ LAGUNDUTAKO JARDUERAK	diru-laguntzaren zenbatekoa (eurotan)
KILLIRIKUPE EMAKUMEEN KULTURA-ELKARTEA	- «Generoak» sortzen duena: ezagutza, partaidetza eta ahalduntzea.	9.600
EMAKUMEEN HAZKUNTZA KULTURA-ELKARTEA	- Pentsamendu feminista eta emakumearen ikusgaitasuna hainbat esparrutan.	1.358
DARK LADIES EMAKUME MOTORZALEEN ELKARTEA	- Emakumea gizarte-, kultura- eta kirol-jardueretan txertatzea (oinarrizko mekanika). - Emakumea gizarte-, kultura- eta kirol-jardueretan txertatzea (defentsa pertsonala).	330
BASAURIKO ETXEKO ANDREEN ATE ZABALIK ELKARTEA	- Kultura eta psikologia. - Emakumeak objektiboaren aurrean eta atzean.	679
ETXEKOANDREEN IRATZARRI ELKARTEA	- Prestakuntza-tailerra: «Genero-berdintasunaren sustapena II».	172
ETXEKOANDREEN ETA EMAKUME KONTSUMITZAILEEN ZOKO MAITEA ELKARTEA	- Adierazpen- eta komunikazio-ikastaroa.	1.000
DERIOKO ETXEKO ANDRE ETA KONTSUMITZAILEEN ELKARTEA	- Emakumeen astea. - Informaziorako eta parte-hartzerako hitzaldien zikloa.	580
ENTZUTEKOA GIZARTERATZE-ELKARTEA	- Egunerokotasunetik ahalduntzera.	2.588
«HEGALDI» EMAKUMEEN ELKARTEA	- Kartzelan ahaldundu egiten gara: kartzelan gauden bitartean ahalduntzeko bideak.	9.600
«I-ROMI» EMAKUMEEN ELKARTEA	- Gizarte-bazterkeria jasaten duten emakume ijitoak ahalduntzeko plan integrala.	1.293
KATXALIN, GINEKOLOGIAKO ETA BULARREKO MINBIZIA IZAN DUTEN EMAKUMEEN GIPUZKOAKO ELKARTEA	- Mindfulness tekniken bidezko norberaren zaintzarako eta garapenerako tailerrak.	1.035
ARABAKO EMAKUME NEKAZARIEN GURE SOROA ELKARTEA	- 20 urteko lana eta partaidetza. Ospatzeak ahaldundu eta aitortu egiten du.	9.600
ANDRE BERRI EMAKUMEEN ELKARTEA	- Emakumeen genealogiak, lehengoek eta horien legatuek ahaldundu egiten gaituzte.	3.622
ASPASIA EMAKUMEEN ELKARTEA	- Emakumeei eta Kirolari buruzko VI. Mintegia.	4.800
MUJERES CON VOZ ELKARTEA	- Ahaldundutako emakume anitzak. Elkarguneetatik ikasten.	1.552
DANDAI EMAKUME-ELKARTEA	- Etengabeko ahalduntzea, esperientzia bitarteko gisa eta bizitzeko beste garai bat.	9.600
ANDEREBIDE, IURRETAKO EMAKUMEEN ELKARTEA	- Berdintasunerako sororitatean eta sentsibilizazioan oinarritutako topaketa-zikloen proiektua.	1.792

3. ERANSKINA

EMAKUME ETA GIZONEN BERTINTASUNERAKO PROIEKTUETARAKO DIRU-LAGUNTZA JASO DUTEN EMAKUMEEN ELKARTE ETA FEDERAZIOEN ZERRENDA.

ERAKUNDE ESKATZAILEA	DIRUZ LAGUNDUTAKO JARDUERAK	diru-laguntzaren zenbatekoa (eurotan)
MALLABIKO NAHIKARI EMAKUME-ELKARTEA	- Mallabiko Nahikari emakume-elkartearen berdintasun-programa (egunen oroimena). - Mallabiko Nahikari emakume-elkartearen berdintasun-programa (mantentze-tailerrak).	1.591
URDUÑAKO LORALDI EMAKUME-ELKARTEA	- Emakumeak ezagutzea XXI. mendean, arte-munduaren bidez (II). - Hiri-hondakin solidoak eta eguneroko objektuak zaharberritzea.	786
ZABALA ALAIK EMAKUME-ELKARTEA	- Gizon eta emakumeen arteko genero-berdintasuneko politikak.	776
BASAURIKO EMAKUMEEN ELKARTEA	- Indarkeria matxista prebenitzeko eta berdintasunerako prestakuntza. Hasierako urratsak...	2.817
BILBOKO EMAISIA EMAKUME-ELKARTEA	- Hezkidetzeta eta hezkuntza ez formala ikastaroa. - Espazioa eta generoa: aztertzen eta hausnartzen.	2.173
EMAKUME IJITOEEN SIM ROMI ELKARTEA	- Bizkaiko emakume ijitoen ahalduntze-eskola.	3.104
«ROMI BIDEAN», IJITO ETA IJITO EZ DIREN EMAKUMEEN ELKARTEA	- Ateak irekitzen eta ikuspegiak trukatzeko: Erreferentziako emakume ijitoak sendotzen. - Gazte emakume ijitoak indartzen.	5.504
GURE IZARRAK EMAKUMEEN ELKARTEA	- Emakume izatea ospatzen. - Hezkuntza-tailerrak eta hazkuntza pertsonalari buruzkoak. - Emakume izatea aldarrikatzen - Salaketa eta partaidetza.	1.132
DEUSTU-SAN IGNAZIOKO IZAERA EMAKUME-ELKARTEA	- Hitzaldiak. - Zinema genero-ikuspegitik.	706
JALGI-SURGIR EMAKUMEEN ELKARTEA	- Elkartearen XXV. urteurrenaren ikus-entzunezko oroitzapena eta sistematizazioa.	2.217
ORTUELLAKO LANKUME EMAKUMEEN ELKARTEA	- Zaurgarritasun-egoeran edo bazterkeria-arriskuan dauden emakumeentzako programa.	2.250
B.G. GURASO BAKARREKO FAMILIETAKO AMEN ELKARTEA.	- Guraso bakarreko familiei buruzko bideoa. - Guraso bakarreko familientzako prestakuntza.	3.104
SESTAKO NEBA NEBA EMAKUMEEN ELKARTEA	- Tailerra: «Emakumea eta oinarritzko eskubideak». - Emakume bezala ahalduntzen, elkarte bezala ahalduntzen.	1.497
PRESTAKUNTZA ETA GARAPENERAKO ESKUZ-ESKU EMAKUME-ELKARTEA	- Bizkaiko emakumeen ahalduntzeari buruzko azterketa.	562
SAFA EMAKUMEEN ELKARTEA	- Eibarko emakume musulmanen komunikazio-gaitasunen eta autestimuaren hobekuntza. - Safa emakume-elkartearen barne-indartzea.	2.781

3. ERANSKINA

EMAKUME ETA GIZONEN BERTINTASUNERAKO PROIEKTUETARAKO DIRU-LAGUNTZA JASO DUTEN EMAKUMEEN ELKARTE ETA FEDERAZIOEN ZERRENDA.

ERAKUNDE ESKATZAILEA	DIRUZ LAGUNDUTAKO JARDUERAK	diru-laguntzaren zenbatekoa (eurotan)
LANDA-EREMUKO EMAKUMEEN ETA FAMILIEN LAND@XXI ELKARTEA	- Argia proiektua. Proiektua sarean. - Emakume nekazarien estatutuei buruzko azterlana.	3.126
EMA-HITZA EMAKUMEEN ELKARTEA	- Ikerketa-mintegia: emakumeen herritar kontzientzia garatzea.	466
LANBROA EMAKUMEEN ELKARTEA	- Lanbroa aldizkariaren 33. zenbakia argitaratzea: subiranotasuna osasunean. Emakumeak bizitza elikatzen. - Feminismoaren XXV. Eskola. - Mintegi teoriko eta praktikoa: subiranotasuna osasunean, emakumeen jakituriaren ekarpenak.	2.071
MUJERES AL CUADRADO EMAKUMEEN ELKARTEA	- Proiektua Osanatur-ekin batera.	1.138
PAGATXA EMAKUMEEN ELKARTEA	- Egunero ahazten zaizkigun gauzak konpontzeko memoria-programa.	358
GIPUZKOAKO PROFESIONAL ETA ENPRESARIEN ELKARTEA	- Ezagutza femeninoaren kapitala. - Aspegiren III. Foroa: bai, merezi du.	3.330
ETXE-BARRUKOAK EMAKUMEAREN SUSTAPEN-RAKO ELKARTEA	- Etxeko emakume langileentzako eskubide guztiak.	2.800
GALDAKAOKO AZTIK ANTZERKI-TALDEA	- Antzerki-tailerra.	785
BASAURIKO ALARGUNEN ELKARTEA	- XX. mendeko emakume berriak. - Emakumea eta kontziliazioa.	1.060
«AVILLO», LAUDIOKO ALARGUNEN ELKARTEA	- Laudioko elkarten sarearen mantentzea eta kohesioa, ahalduntzerako.	1.723
PORTUGALETEKO ITSASKRESALA ALARGUNEN ELKARTEA	- Orain guri tokatzen zaigu. Adineko emakumeak ahalduntzeko programa.	1.904
DIZDIZ MUNGIAKO EMAKUMEEN KULTURA-ELKARTEA	- Bertintasunaren eta indarkeria matxistaren aurkako irudiaren hedapena, antzerki-tailerraren bitartez. - Emakumeen ahalduntze integrala. - Idazketa sortzailea, emakumeen ahalduntzerako tresna.	2.369
EME KOMUNIKAZIOA ELKARTEA	- Aniztasun funtzionaleko emakumeek Pikara plataformetan parte har dezatela sustatzea.	9.280
ERLANTZA BERTINTASUN-ELKARTEA	- Femitatea ehutzen. - Sororitatearen autonomia- eta garapen-proiektua. - Pentsaerak aldatzeko eta eraldatzeko proiektua.	2.489
DURANAKO EMAKUMEEN ESKOLA	- Urteko programa.	1.032

3. ERANSKINA

EMAKUME ETA GIZONEN BERTINTASUNERAKO PROIEKTUETARAKO DIRU-LAGUNTZA JASO DUTEN EMAKUMEEN ELKARTE ETA FEDERAZIOEN ZERRENDA.

ERAKUNDE ESKATZAILEA	DIRUZ LAGUNDUTAKO JARDUERAK	diru-laguntzaren zenbatekoa (eurotan)
ALDARTE, ASKATASUN SEXUALAK AZTERTZEKO ELKARTEA ETA DOKUMENTAZIO-ZENTROA	- Emakume lesbianentzat erreferentzia taldea. - Eragin politikoko kanpaina: «Lesbianak: ikusgai eta eskubidedun».	7.500
LILATON TALDEA ELKARTE FEMINISTA	- 27, Lilatoia.	2.400
GIZARTERAKO ELKARTEA	- Gizarte-bazterkeria jasateko arriskua duten emakumeen ahalduntzea eta indarkeria matxistari aurre hartzea.	2.263
EMAKUMEEN SANFUENTES ELKARTE-TALDE KULTURALA	- Emakumeak eta zinema genero-ikuspegiarekin. - 25. urteurrenaren ospakizuna.	1.930
EMAKUME AUSARTAK ANTZERKI-TALDEA	- Antzerki zuzendaritza.	453
OSTADAR TALDE FEMINISTA ELKARTEA	- Hausnarketa-mintegia: emakumeen autoestimu kolektiboa berreskuratzea, eraldaketa pertsonal eta sozialerako tresna gisa.	466
KAMPAZAULO, EMAKUMEAREN INTEGRAZIOERAKO ELKARTEA	- Indartugunea 2016.	640
LAGUNTZA, GARAPEN ETA ELKARTASUNA LAGAEL ELKARTEA	- Adikzioak ezabatu eta askatasunak eraikitzea: ahalduntzea bitarteko gisa.	9.600
MALEN ETXEA ELKARTEA	- Eskubideen lurraldea: errealitatearen ikuspegi feminista. - Cedaw gure eskuetan: Emakumeen giza eskubideak, hemen eta orain.	3.622
AL NOUR EMAKUMEEN ELKARTEA	- Estereotipoei aurre egiten eta elkarte sendotzen.	1.392
BABEL MUNDUKO EMAKUMEAK ELKARTEA	- «Mujeres del Mundo - Munduko Emakumeak» lau hileroko aldizkaria.	3.040
EMAKUMEEN GARAPEN PROFESIONALERAKO PWN ELKARTEA, BILBO	- Emakumeak politikan eta emakumeentzako politikak.	879
SEXUEN ARTEKO BERTINTASUNAREN ALDEKO PLAZANDREOK ELKARTEA	- Kultura feministaren jaialdia, Feministaldia 2016.	9.600
«EMAKUME - LA MUJER» EMAKUMEA SUSTATZEKO ELKARTEA	- Ahalduntze sarea. Gizarteratze zubia. - Ahalduntze pertsonaletik gizarte ahalduntzerantz.	2.350
ARRITOKIETA EMAKUMEEN ELKARTE PSIKO-SOZIO-KULTURALA	- Gu geu ulertzea eta gure ongizatea erraztea.	302

3. ERANSKINA

EMAKUME ETA GIZONEN BERTINTASUNERAKO PROIEKTUETARAKO DIRU-LAGUNTZA JASO DUTEN EMAKUMEEN ELKARTE ETA FEDERAZIOEN ZERRENDA.

ERAKUNDE ESKATZAILEA	DIRUZ LAGUNDUTAKO JARDUERAK	diru-laguntzaren zenbatekoa (eurotan)
SARE LILAK EMAKUME-ELKARTEA	- Topagune-proiektuak lidergo eraldatzailean. - Eneagrama-proiektua ikuspegi feministarekin.	1.479
EMAKUME IJITZEN SIM ROMI GIPUZKOA ELKARTEA	- Gipuzkoako emakume ijitoen ahalduntze-eskola.	9.600
KIMETZ ELKARTE SOZIO-KULTURALA	- Bertintasunaren aldeko eta emakumeen giza eskubideen defentsarako ekintzak. - Emakumeen aurkako indarkeria errotik desagerrarazteko ekintzak. - Literatura-hizketaldiak.	3.984
ERMUKO EMAKUMEEN ASANBLADA SOZIO-KULTURALA	- Prestakuntza: feminismoaren aztarnak eta emakumeak Ermuko hezkuntza-eremura gerturatzen.	3.328
MAZALA, ZEANURIKO EMAKUMEEN ELKARTE SOZIO-KULTURALA	- Emakumeen enpoderatzea ikuspuntu psikologikotik. - Zoru pelbikoa-Gimnasia hipopresiboa.	1.095
SANTA ISABELEKO AUZOKO LAGUNAK SIAL EMAKUMEEN ELKARTE SOZIOKULTURALA	- Hobeto bizi: entrenamendutik ekintzara. - Emakumea: begirada bat barrualdera.	414
ERANDIOKO EMAKUMEEN ELKARTE SOZIOKULTURALA	- Zero tolerantzia emakumeen aurkako indarkeriaren aurrean.	604
SANPOR ELKARTE TERAPEUTIKOA	- Prestakuntza-ikastaroak: irakurketa- eta idazketa-tailerra. - Prestakuntza-ikastaroa (teknika kognitiboak).	573
BAGABILTZA FUNDAZIOA	- Emakumeen ahalduntzea. Beren bizitzaren subjektuak IZATEKO boterea. - Emakume ausarten ahotsak. - Elkarte-mugimenduaren solasaldi soziopolitikoak areagotzea eta sendotzea.	5.330
BESARKADA, EMAKUMEEN ANTZERKI-TALDE AMATEURREKO ELKARTE ETA TALDEEN FEDERAZIOA	- «Emakumeak agerlekuan» zirkuituaren X. edizioa.	1.283
BIDASOALDEKO ELKARTE FEMINISTA BEF	- Gune sorikoak, ahalduntze eta solasaldi sozialerako lekuak.	3.622
BOZAK, EMAKUMEA KOMUNIKAZIOAREN ESKUBIDEAREN ALDE	- Emakume(h)ari.	4.000
MAMARIGAKO EMAKUMEEN KULTURA-ZENTROA	- Ahalduntze pertsonalerako eta kolektiborako prozesua, gure elkartearen modu aktiboan inplikatzeko.	1.134

3. ERANSKINA

EMAKUME ETA GIZONEN BERTINTASUNERAKO PROIEKTUETARAKO DIRU-LAGUNTZA JASO DUTEN EMAKUMEEN ELKARTE ETA FEDERAZIOEN ZERRENDA.

ERAKUNDE ESKATZAILEA	DIRUZ LAGUNDUTAKO JARDUERAK	diru-laguntzaren zenbatekoa (eurotan)
UZTAI-BELAR, EMAKUMEAREN KULTURA- ETA JOLAS-ZENTROA	- Bihotzaren burkoa. Sendatzeko laguntzak. - Emozioak lantzen tailerra. - Telebista aztertzen, genero-ikuspegiarekin.	5.162
URETAMENDI KULTUR ETA EMAKUMEAREN SUSTAPEN ZENTROA	- Elkarbizitza-programa.	1.020
EHAFF, EUSKAL HERRIKO ALARGUNEN FEDERAZIOA.	- FEVI indartzeko informazio, sentsibilizazio eta ikusarazteko proiektua.	2.511
ELORRI-LORE ANDREEN ELKARTEA	- Maitasuna eta sexualitatea (bertintasun-ikuspegiarekin). - Lidergoaren eta sororitatearen topaketa.	1.738
EMAGIN, EMAKUMEAREN INGURUKO IKERKUNTZA SUSTATZEKO ELKARTEA	- Gabilta, emakume adituen biltoki digitala.	2.820
EMAKIDE, GERNIKAKO EMAKUMEEN ELKARTEA	- Osasun-arloko tailerrak, ikastaroak eta mintzaldiak. - Kultura- eta aisialdi-irteerak.	2.218
EMAKUME LANGILEAREN ESKUBIDEAK DEFENDATZEKO ELKARTEA	- Emakume, memoria historikoa eta emakume langilearen emantzipazioaren borroka (II. zatia).	466
EMAKUMEEN ETXEA ELKARTEA	- Emakumeei eta emakumeei bideratutako ahaldundute ekonomikorako prestakuntza-gunea.	3.091
EMAKUMEOK MARTXAN ELKARTEA	- Feminismoak eskubideak sortzen ditu, eta horiek ahaldundu egiten gaituzte. Teoria eta praktika.	9.600
EMEKI, EMAKUME ELKARTEA	- Ahaldunduteak emakumeen parte-hartze soziopolitikoa errazten du.	10.800
ERROXAPE, BERMEOKO EMAKUMEEN ELKARTEA	- Emakumeon ahaldunduteko tailerrak. - Emakumeen artean sare sozialak sortzen.	1.820
EUSKAL HERRIKO BILGUNE FEMINISTA	- Euskal Herria feministotik saretzen.	9.096
GIPUZKOAKO EMAKUME-ELKARTEEN «REDAGI» FEDERAZIOA	- Redagi-ko emakume-elkarteen topaketa-mintegia. - Campoamor eta beste erreferente batzuk, ahaldundu egiten duten genealogiak.	8.407
MARÍA DE MAEZTU FORUM FEMINISTA	- Diziplinarako X. Jardunaldiak: «Emakume gaiztoak. Putak, presoak... eta gainerakoak».	5.624
GAURKO ANDREAK, BERTINTASUNAREN ALDEKO ELKARTEA	- Ahaldundute digitaletik eragin politiko feministara. - Hezikidetzeta-Bertintasun erotik.	2.390

4. ERANSKINA

DIRU-LAGUNTZAK JASO DITUZTEN EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIAZKO PORTAEREI BURUZ SENTSIBILIZATZEKO EDO HALAKOAK PREBENITZEKO JARDUERAK BULTZATZEN ETA SUSTATZEN DITUZTEN ERAKUNDE, ELKARTE ETA FUNDAZIOEN ZERRENDIA.

ERAKUNDE ESKATZAILEA	PROIEKTUAREN IZENA	Emandako kopurua (Euroak)
AGLE. ARABAKO GIZARTE-LANEKO ELKARTEA	EAEko landa-eremuko adineko emakumeen kontrako indarkeriari eta berdintasunik ezari aurrea hartzea.	4.163,6
AMUGE	Emakume ijitoak berdintasunerantz	7.440,0
AMUGE, SUSTAPENERAKO ETA AHAL DUNTZERAKO KULTUREN ARTEKO ELKARTEA	Romi indartuz	8.520,0
ASKABIDE	Prostituzioa edo sexu adostua gauzatzen duten emakumeen kontrako indarkeriari aurrea hartzeko proiektua.	8.711,8
GIZARTE-BAZTERKETAREN AURKA EGITEKO MARGOTU ELKARTEA	Emakume gazteen eta familien kontrako jarrera erasotzaileen inguruan sentsibilizatzeko eta horiek prebenitzeko hazi programa.	7.080,0
GIZARTE-BAZTERKETAREN AURKA EGITEKO MARGOTU ELKARTEA	Emakumeen eta familien kontrako jarrera erasotzaileen inguruan sentsibilizatzeko eta horiek prebenitzeko programa.	6.480,0
HEGALDI EMAKUMEEN ELKARTEA	Giltzapetuta dauden emakumeen ahalduntzea sustatzea: indarkeriari aurrea hartzea.	6.426,0
MUJERES CON VOZ ELKARTEA	Amatasuna, migrazioa eta indarkeriaren sentsibilizazioa, prebentzioa eta sistematizazioa.	6.840,0
MUJERES CON VOZ ELKARTEA	Bizitza-historiak III. Emakume etorkinen kontrako indarkeria zoliak eta ikusezinak. Sustraitzea eta beste batzuk...	6.360,0
AVIFES	Emakumea eta buruko gaixotasuna: zuzenean.	6.840,0
BERDINEKIN, GIZONEN ETA EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO BERDINTASUNAREN SUSTAPENAREN ALDE	Aniztasun funtzional urria edo moderatua duten emakumeentzako ahalduntze-tailerra.	2.235,3
BIRBANA, ESKUBIDEEN BERDINTASUNERAKO ELKARTEA	Nahi izatea ez da ahal izatea: eguneroko indarkeria, maitasun erromantikoa eta patriarkatua.	7.560,0
BIZITEGI	Genero-indarkeriako kasuetan sentsibilizatzeko proiektua.	2.280,0
BOZAK	Genero indarkeriaren aurka, urrats III	2.600,0
BILBOKO ELIZBARRUTIKO CARITAS	Puntuz punto berdintasunaren alde. Un punto a favor de la igualdad.	6.600,0
ARABAKO GURUTZE GORRIA	Superarte	3.107,5
EMAKUME-LA MUJER ELKARTEA	Emakumeon ahalduntze pertsonala: tratu txarren prebentzio-bidea.	1.900,8



textura joan

4. ERANSKINA

DIRU-LAGUNTZAK JASO DITUZTEN EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIAZKO PORTAEREI BURUZ SENTSIBILIZATZEKO EDO HALAKOAK PREBENITZEKO JARDUERAK BULTZATZEN ETA SUSTATZEN DITUZTEN ERAKUNDE, ELKARTE ETA FUNDAZIOEN ZERRENDA.

ERAKUNDE ESKATZAILEA	PROIEKTUAREN IZENA	Emandako kopurua (Euroak)
ERK PROIEKTUAK	Sexu-aniztasuna, berdintasuna eta balio-aldaketa genero-ikuspegitik sustatzeko jarduerak.	5.452,0
FEDEFES	Genero-indarkeriaren gainean sentsibilizatu, detektatu eta prebenitzeko gida.	7.020,0
FEDEFES	Genero-indarkeria ikusarazi eta haren inguruan sentsibilizatu eta prebenitzeko ekintzak.	6.042,0
GOIZTIRI ELKARTEA	Emakumeen kontrako indarkeriazko jarreraren prebentzioa adingabe eta nerabeetan, familien sentsibilizazioaren eta prestakuntzaren bidez.	930,3
HARITUZ	Matazak indarkeria sexistaren kontra. 2016	7.200,0
HARITUZ ELKARTEA	Matazak indarkeria sexistaren kontra, 2016 -nazioartekoa-	7.680,0
HAURRALDE FUNDAZIOA	Salbuespen-egoerak.	5.751,0
BESARKATUZ, GIZA BAZTERKERIAREN AURKAKO ELKARTEA	Emakumeen aurkako indarkerien oinarriak. Gure egunerokotasuna lantzen.	8.400,0
-BESARKATUZ, GIZA BAZTERKERIAREN AURKAKO ELKARTEA	Emakumeen aurkako indarkerien oinarriak: eremu pribatua bir-definitzen.	8.280,0
LAGAEL EMAKUME-ELKARTEA	Indarkeria prebenitzeko ez da nahikoa identifikatzea, barneratu egin behar baita.	7.616,0
MEDICUS MUNDI EUSKADI	Emakumeen mutilazio genitalari buruzko jardunaldia.	7.680,0
AUZOLAN ARRETA PSIKOSOZIALEKO MODULUA	Gizonezko gazte etorkinen artean indarkeria matxista prebenitzea.	6.720,0
AUZOLAN ARRETA PSIKOSOZIALEKO MODULUA	Indarkeria matxistari aurrea hartzeko eta generoari buruzko gazteentzako prestakuntza.	6.240,0
DEUSTU-SAN INAZIO MODULU PSIKOSOZIALA	Gure neska gazteak: zaugarritasunetik ahalduzera. Multi esku-hartzea, prebentzio arloan.	6.600,0
DEUSTU-SAN INAZIO MODULU PSIKOSOZIALA	Gizonen sentsibilizazioa berdintasunik ezari eta emakumeenganako tratu txarrari dagokionez.	6.480,0
MUGARIK GABE, GARAPENERAKO LANKIDETZAKO GOBERNUZKANPOKO ERAKUNDEA	Indarkeria matxisten biktimak diren eta bizirik irten diren emakumeen sendatzeko eskubidea.	4.503,5



textura joan

4. ERANSKINA

DIRU-LAGUNTZAK JASO DITUZTEN EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIAZKO PORTAEREI BURUZ SENTSIBILIZATZEKO EDO HALAKOAK PREBENITZEKO JARDUERAK BULTZATZEN ETA SUSTATZEN DITUZTEN ERAKUNDE, ELKARTE ETA FUNDAZIOEN ZERRENDA.

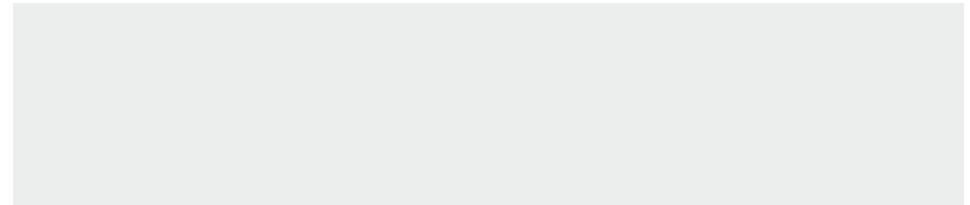
ERAKUNDE ESKATZAILEA	PROIEKTUAREN IZENA	Emandako kopurua (Euroak)
MUGARIK GABE, GARAPENERAKO LANKIDETZAKO GOBERNUZ KANPOKO ERAKUNDEA	Desenrolate- rolak ukatu, harremanak eraldatu	2.960,2
SIM ROMI	Jarrera erasotzaileen sentsibilizazio- eta prebentzio-proiektua.	8.160,0
SIM ROMI	Indarkeria matxistaren ikuspegi ijitoa.	6.600,0
SIM ROMI GIPUZKOAQUE	Jarrera erasotzaileen sentsibilizazio- eta prebentzio-proiektua.	8.280,0
SUSTERRA, GIZA SUSTAPENERAKO ETA ERKIDEGOAREN GARAPENERAKO	Saiestuz 2016, emakumeen aurkako indarkeria prebenitzea.	7.200,0
ZIRIKATUZ FEMINISTA TALDEA	Emakumeen aurkako indarkerian esku hartzeko prestakuntza.	6.480,0
ZUBIETXE, DROGAZALEAK GIZARTERATZEN DITUEN ELKARTEA	Munstro mutantea. Hiltzailea maitalez mozorrotzen denean.	2.580,0



textura joan

Clip art irudiak

atala 2

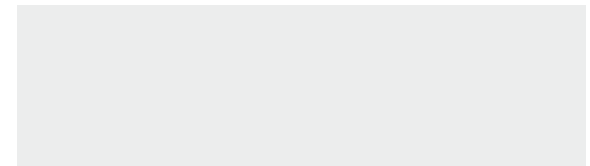


- 1.
- 2.
- 3.



Clip art irudiak

atara 2



- 1.
- 2.
- 3.



Clip art irudiak

atala 2



- 1.
- 2.
- 3.



Clip art irudiak

at a la 3

IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES IMPREScindIBLE PARA LA INNOVACION Y EL CRECIMIENTO ECONOMICO

Las empresas son ágiles, sanas y capaces de innovar cuando se aprovechan de la igualdad entre las personas y reflexionan para alcanzar las expectativas que la igualdad en el día a día trae a las organizaciones. Respetar la igualdad en la gestión supone un importante elemento innovador siempre consistente en:

- **Revisar** desde otra perspectiva, todos los procesos productivos y servicios.
- **Incorporar** nuevas culturas y tener en cuenta el potencial de todos los presentes.
- **Propiciar** una mejor gestión, accesible e innovadora mediante sus procedimientos.

De hecho, las pautas para mejorar demuestran correlación con las pautas que conducen a una alta calidad de nuestros productos.

¿EN QUÉ SE CONCRETA EL APOYO DE ENAMUNDE A LAS EMPRESAS?

01 **INFORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN**

Realizando talleres y acciones, a las entidades a través de la realización de charlas, jornadas formativas, guías y otras herramientas innovadoras, todas ellas disponibles en la web para facilitar

02 **ANFHO ECONOMICO A TRAVES DE SUBVENCIONES**

Elaborando contratos asesoramiento gratuitos y personalizados para la contratación de una consultora especializada con el fin de realizar un diagnóstico y un plan para la igualdad de mujeres y hombres. Además, subvenciones empresariales, en modalidad privada radicadas en la CAJ, que:

- **no están** vinculadas a contrataciones por las administraciones públicas.
- **contienen** la condición de **no consecutiva** con los beneficios.
- **que se comprometen a conseguir** el porcentaje de **Estado** colaborador para la igualdad de mujeres y hombres.

03 **CERTIFICACION DEL COMPROBADO CON LA IGUALDAD COMO SERVIDOR O CLIENTE**

Elaborando un plan de igualdad y un plan de igualdad de mujeres y hombres.

04 **FORMACION DE CONSULTORAS PARA LA ASISTENCIA TECNICA A EMPRESAS**

Elaborando talleres y charlas para la promoción de personas físicas en materia de igualdad y empresas y entidades. Requisitos:

- **Que haya** una **base social**, **según** un estudio de trabajo en la CAJ.
- **Que preste** servicios de **consultoría** a otras empresas.

05 **INFORMACION EN REDES DE EMPRESAS COMUNITARIAS**

Elaborando mapas y guías de creación de redes de empresas comprometidas con la igualdad. Desde la Red de empresas públicas hasta la Red del SAREA de Entidades Colegiadas para la igualdad, así como para conectar áreas temáticas y multiplicar la actividad en igualdad de las empresas que participan.

Servicio de atención a empresas PARA EL IMPULSO DE LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES

www.enamunde.madrid.es
 Manuel Izquierdo, 1A
 01005 Villarreal-Gasteiz
 945 010 700

EMAKUNDE

NAHIKO!

PRIMER CICLO

SEGUNDO CICLO

TERCER CICLO

EUROPA

LAITELLANO

EMAKUNDE

GOBIERNO VASCO

gizonduz

euskadi.eus

ES EU

FORMACION PRESTAKUNTZA

Programa de sensibilización y formación

Sentsibilizazio eta prestakuntza programa

EMAKUNDE

“NO SEAS MANDONA”

“TIENES MADERA DE LIDER”

La desigualdad no nace, se hace. Podemos cambiarlo. Hagamos igualdad.

8 de marzo, Día Internacional de las Mujeres

= es +

“NO SEAS NENAZA”

“ESTÁS ENGORDANDO”

La desigualdad no nace, se hace. Podemos cambiarlo. Hagamos igualdad.

8 de marzo, Día Internacional de las Mujeres

= es +



Izenburua: **Txostena. Emakunde, 2016**
Egilea: **Emakunde / Emakumearen Euskal Erakundea**
Manuel Iradier, 36 - 01005 VITORIA-GASTEIZ
Tfnoa.: 945 01 67 00
Faxa: 945 01 67 01
e-mail: emakunde@ej-gv.es
www.emakunde.es
Diseinua: ikerpartners s.l.

© Euskal Autonomia / Erkidegoko Administrazioa

1.

2.

3.

