



Erakunde autonomiaduna

Organismo Autónomo del

EUSKO JAURLARITZA

GOBIERNO VASCO

BERDINTASUN, JUSTIZIA
ETA GIZARTE POLITIKETAKO SAILA

DEPARTAMENTO DE IGUALDAD,
JUSTICIA Y POLÍTICAS SOCIALES

MEMORIA DE ACTIVIDAD 2023





Primer Premio Alares 2023.

PRESENTACIÓN

Esta memoria trata de dar cuenta tanto a las instituciones y organizaciones como a la ciudadanía en su conjunto de la actividad llevada a cabo por Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer durante el año 2023.

En el primer apartado se indica cuál es la misión y la visión de Emakunde y con qué recursos técnicos y de gestión cuenta para el desempeño de sus funciones. En los apartados que siguen se describen las líneas de trabajo y programas que se despliegan desde Emakunde por lo que respecta a sus diversos ámbitos de actuación: el diseño, impulso, coordinación, asesoramiento, seguimiento de las políticas públicas de igualdad; el impulso del empoderamiento y de la participación de las mujeres en la sociedad; la sensibilización social, con distintos programas dirigidos a públicos específicos; la igualdad en las empresas; la igualdad en los medios de comunicación y en la publicidad; la violencia machista contra las mujeres; la defensa de los derechos de igualdad en el sector privado; y la formación y los estudios en materia de igualdad.

El año 2023 se inició con un símbolo del avance en la coordinación de la atención a las mujeres víctimas de violencia a través de la firma, el 19 de enero, del III Acuerdo para la mejora de la atención de mujeres víctimas de violencia machista, un acuerdo que, desde su primera aprobación en 2001, y su actualización en 2009, ha supuesto un instrumento fundamental de coordinación que ha sistematizado la atención a las mujeres víctimas. La firma del tercer acuerdo, cuyo principal objetivo es poner las necesidades de las víctimas en el centro, ha coincidido este 2023 con avances importantes, entre otros, en la gestión integrada de expedientes de mujeres víctimas, ya que este año se ha cumplido con la segunda fase del proyecto, que se ha centrado en el análisis e identificación de mejoras de la coordinación entre servicios y prestaciones de distintos departamentos del Gobierno Vasco y la creación de una plataforma informática que aglutine toda la información de servicios y recursos para las víctimas de la violencia machista contra las



mujeres. También se han dado pasos importantes en el marco del acuerdo en la coordinación de los centros de de atención a víctimas de violencia sexual 24 en los tres territorios.

2023 ha sido, asimismo, un año importante para el asociacionismo de mujeres, una vez que la Comisión consultiva de Emakunde, el órgano de interlocución entre el Instituto y las asociaciones de mujeres, ha cumplido 25 años. Una numerosa representación del movimiento asociativo de mujeres se dio cita el 13 de noviembre en el Conservatorio de Música Jesús Guridi de Gasteiz, para participar en una jornada de reconocimiento, reflexión y celebración. Un reflejo de su importante aportación a la igualdad.

2023 también ha sido el año en el que Josune Irabien se ha estrenado como nueva secretaria general de Emakunde, y en el que la labor de Emakunde en el ámbito de la corresponsabilidad social ha sido reconocida, resultando ganadora del Primer Premio Alares 2023 a la Conciliación de la Vida Laboral, Familiar y Personal, y a la Responsabilidad Social en la categoría de Instituciones por su contribución a la excelencia en esta materia a través del portal temático Berdingune que aglutina los diferentes recursos, programas y servicios de carácter público existentes en esta materia en la CAV.

En el marco del Pacto de País para la Igualdad y Vidas libres de Violencia, Emakunde organizó, asimismo, el Congreso Internacional “Igualdad, Ciencia y tecnología, por un cambio de paradigma”, celebrado el 23 de octubre en el Palacio Miramar de Donostia, un acto que supuso un impulso a la creación de sinergias a favor de la igualdad entre los distintos agentes relacionados con la ciencia en nuestro país. Emakunde muestra su agradecimiento a todas las personas y entidades que este 2023 se han ido sumando al Pacto, mostrando así su implicación con el objetivo de la igualdad real y efectiva de mujeres y hombres.

Eskerrik asko guztioi.

Directora de Emakunde.



Miren Elgarresta. Directora de Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer.



ÍNDICE

PRESENTACIÓN.....	2
1. EMAKUNDE-INSTITUTO VASCO DE LA MUJER.....	6
1.1. Misión, visión, ámbitos de actuación y estructura orgánica.....	7
1.2. Consejo de Dirección.....	8
1.3. Recursos personales y económicos	9
1.4. Plan para la Igualdad de mujeres y hombres.....	9
1.5. Plan estratégico para la gestión avanzada	10
1.6. Plan estratégico para la normalización del uso del Euskera.....	10
1.7. Plan estratégico de subvenciones	11
1.8. Información, transparencia y rendición de cuentas.....	11
1.9. Contacto estrecho con la sociedad	13
2. POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	25
2.1. Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres.....	26
2.2. Plan para la igualdad de mujeres y hombres en la CAE.....	27
2.3. Estrategia y plan de acción para reducir la brecha salarial en Euskadi.....	29
2.4. Comisión Interdepartamental para la igualdad de mujeres y hombres.....	31
2.5. Proyectos y líneas de colaboración con departamentos del Gobierno Vasco.....	32
2.6. Evaluación previa de impacto de género	34
2.7. Comisión Interinstitucional para la igualdad de mujeres y hombres.....	35
2.8. Proyectos de colaboración con EUDEL.....	36
2.9. Subvenciones a municipios, cuadrillas y mancomunidades.....	39
2.10. Planes de igualdad: Informes y asesoramiento.....	40
3. COLABORACIÓN EN EL ÁMBITO ESTATAL E INTERNACIONALIZACIÓN.....	41
3.1. Líneas de colaboración con organismos de Igualdad del Estado.....	42
3.2. Contribución al proyecto europeo	43
3.3. Cooperación internacional.....	44

4. EMPODERAMIENTO Y PARTICIPACIÓN SOCIOPOLÍTICA DE LAS MUJERES	46
4.1. Comisión Consultiva de Emakunde.....	47
4.2. Subvención a asociaciones, fundaciones y federaciones de mujeres.....	49
4.3. Proyectos y líneas de colaboración con asociaciones.....	49
5. SENSIBILIZACIÓN SOCIAL	51
5.1. Pacto de País por la igualdad.....	52
5.2. Programa Nahiko.....	53
5.3. Iniciativa Gizonduz.....	54
5.4. Campaña 8 de marzo	59
5.5. Campaña 25 de Noviembre	60
5.6. Premio Emakunde a la Igualdad.....	61
5.7. Revista Emakunde.....	62
6. IGUALDAD EN LAS EMPRESAS.....	63
6.1. Planes de Igualdad: Asesoramiento	64
6.2. Subvenciones a empresas y entidades privadas.....	64
6.3. Reconocimiento de Entidades Colaboradoras en Igualdad.....	64
6.4. Homologación y seguimiento de consultoras.....	65
6.5. BAI SAREA Red de entidades colaboradoras para la igualdad.....	66
6.6. Formación para empresas.....	67
6.7. Líneas de colaboración con agentes clave	68
6.8. Otros proyectos.....	68
7. IGUALDAD EN LA PUBLICIDAD Y LA COMUNICACIÓN.....	69
7.1. Comisión asesora para un uso no sexista de la publicidad y la comunicación / Begira.....	70
7.2. Consultas de asesoramiento y gestión de quejas.....	71
7.3. Estudios, investigación y monitoreos sobre publicidad y comunicación.....	72



8. VIOLENCIA MACHISTA CONTRA LAS MUJERES.....73

8.1. Programa Beldur Barik 74

8.2. Subvenciones a organizaciones, asociaciones y fundaciones que impulsen la sensibilización, prevención y apoyo en materia de violencia contra las mujeres..... 76

8.3. Proyectos y líneas de colaboración social..... 76

8.4. Programa JABETUZ..... 79

8.5. Informes, estadísticas y evaluaciones. 81

8.6. Comisión de Seguimiento del III Acuerdo Interinstitucional para la coordinación de la atención a víctimas de violencia machista contra las mujeres en la CAE..... 82

8.7. Gestión integrada de recursos. 85

8.8. Protocolos locales de actuación en materia de violencia contra las mujeres..... 86

8.9. Mujeres Mayores..... 86

8.10. Mutilación Genital Femenina..... 86

8.11. Trata de mujeres y niñas con fines de explotación sexual..... 88

8.12. Proyectos y líneas de colaboración interinstitucional..... 89

9. DEFENSA DE LOS DERECHOS DE IGUALDAD EN EL SECTOR PRIVADO.....89

9.1. Asesoramiento presencial y telefónico 90

9.2. Consultas de asesoramiento..... 90

9.3. Procedimientos de investigación 90

9.4. Emisión de dictámenes..... 91

10. FORMACIÓN EN MATERIA DE IGUALDAD.....92

10.1. Portal de Formación Online de Emakunde 93

10.2. Congreso Internacional “Igualdad, Ciencia y tecnología, por un cambio de paradigma” 93

10.3. Curso de verano de la UPV/EHU 94

10.4. Jornadas de formación y sensibilización 95

10.5. Colaboración con el IVAP..... 95

10.6. Líneas de colaboración con universidades..... 95

11. ESTUDIOS E INVESTIGACIÓN CON ENFOQUE DE GÉNERO97

11.1. Informes y estudios 98

11.2. Becas de trabajos de investigación..... 98

11.3. Certamen de publicaciones..... 100

11.4. Centro de Documentación..... 100

12. ANEXOS.....103

ANEXO 1: Relación de municipios, cuadrillas y mancomunidades que han recibido subvención para la realización de diagnósticos y/o elaboración y evaluación de planes para la igualdad de mujeres y hombres..... 104

ANEXO 2: Relación de asociaciones y federaciones de mujeres, que han recibido subvención para la realización de proyectos en materia de igualdad de mujeres y hombres..... 107

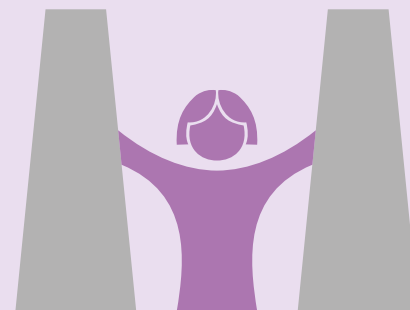
ANEXO 3: Relación de las empresas y entidades beneficiarias de la subvención para la contratación de asistencia para el diseño de diagnósticos y planes para la igualdad de mujeres y hombres..... 114

ANEXO 4: Relación de entidades colaboradoras de la red BAI SAREA 116

ANEXO 5: Relación de organizaciones, asociaciones y fundaciones que impulsan y promueven actividades de sensibilización y/o de prevención de comportamientos violentos contra las mujeres que han recibido subvención..... 118

13. FOTOGRAFÍAS..... 121





1. EMAKUNDE-INSTITUTO VASCO DE LA MUJER



Emakunde es un organismo autónomo del Gobierno Vasco con personalidad jurídica propia cuyo fin es la consecución de la igualdad de mujeres y hombres. Para el desempeño de sus funciones Emakunde cuenta con personal y presupuesto propio, así como con un sistema de gestión avanzado y transparente.

1.1. Misión, visión, ámbitos de actuación y estructura orgánica

Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer es un organismo autónomo de carácter administrativo dotado de personalidad jurídica y presupuesto propio, creado por la Ley 2/1988, de 5 de febrero y que desde 2020 se encuentra adscrito al Departamento de Igualdad, Justicia y Políticas sociales¹. Durante el año 2023, la dirección y representación de Emakunde ha correspondido a Miren Elgarresta Larrabide² a la que Zuriñe Elordi Romero³ y Miren Josune Irabien Marigorta⁴ han acompañado como secretarías generales.

Misión	La misión de Emakunde es diseñar, impulsar, asesorar, coordinar y evaluar las políticas de igualdad y sensibilizar a la sociedad con el fin de conseguir la igualdad real y efectiva de mujeres y hombres en todos los ámbitos de la vida política, social, cultural y económica en la Comunidad Autónoma Vasca.
Visión	Emakunde quiere ser un modelo de referencia en el impulso de políticas públicas de igualdad, tanto dentro como fuera del País Vasco, por su alto grado de cumplimiento de sus objetivos y por la notable valoración que obtiene de la ciudadanía, de las personas y entidades con las que colabora y de su personal.
Ámbitos de actuación	<ul style="list-style-type: none"> - Las administraciones públicas. - Las empresas y organizaciones. - Las asociaciones de mujeres. - Los medios de comunicación y la publicidad. - La ciudadanía.

Estructura orgánica	Órganos rectores:
	<ul style="list-style-type: none"> - Consejo de Dirección. - Directora de Emakunde. - Secretaria General de Emakunde.
	Órganos de gestión:
	<p>Áreas funcionales:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Prensa y comunicación. - Administración. - Asesoría jurídica e información. - Cooperación institucional. - Eliminación de la violencia contra las mujeres. - Programas y formación. - Estudios, documentación y planificación. - Defensa del principio de igualdad y no discriminación.
	Órganos de coordinación:
	<ul style="list-style-type: none"> - Comisión Interinstitucional para la Igualdad de Mujeres y Hombres. - Comisión Interdepartamental para la Igualdad de Mujeres y Hombres. - Comisión Consultiva de Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer. - Comisión de Seguimiento del “III Acuerdo Interinstitucional para la coordinación de la atención a víctimas de violencia machista contra las mujeres en la CAE”. - Comisión Asesora para un Uso No Sexista de la Publicidad y la Comunicación-Begira.

1. Regulado por Decreto 18/2020, de 6 de septiembre.
 2. Nombrada por Decreto 117/2022, de 4 de octubre.
 3. Nombrada por Decreto 184/2017, de 27 de junio.
 4. Nombrada por Decreto 93/2023, de 20 de junio.



1.2. Consejo de Dirección

El Consejo de Dirección⁵ es el órgano rector de carácter colegiado de Emakunde que está presidido por el Lehendakari del Gobierno Vasco, bajo la vicepresidencia primera de la Consejera del Departamento de Igualdad, Justicia y Políticas sociales y la vicepresidencia segunda de la Directora de Emakunde, y con vocales de los departamentos del Gobierno Vasco con competencia en educación, trabajo, sanidad, industria, cultura y asuntos sociales; de las administraciones forales y locales; del Parlamento Vasco y de la Comisión Consultiva de Emakunde.

En 2023, el Consejo de Dirección Emakunde ha celebrado una sesión ordinaria el 7 de noviembre. Esta sesión tuvo como objetivo principal aprobar los siguientes documentos requeridos por la normativa:

- El Informe “Cifras” sobre la situación de mujeres y hombres en la CAE, 2022.
- La Memoria de actuación de los poderes públicos en ejecución del VII Plan para la Igualdad de mujeres y hombres en la CAE, 2021.
- La Memoria de actuación de Emakunde desarrollada en 2022.

En la sesión, asimismo, se contrastó con el Consejo el documento preliminar de la Estrategia 2030 para la Igualdad de mujeres y hombres en la CAE.



Consejo de Dirección Emakunde.

5. Regulado por Decreto 214/2006, de 31 de octubre.



1.3. Recursos personales y económicos

El equipo de trabajo de Emakunde en 2023 ha estado compuesto por un total de 38 personas, 31 mujeres y 7 hombres. El grupo conformado por el cuerpo técnico y, en particular, por el personal experto en materia de igualdad, es el más extenso.

<p>Directora</p> <p>Secretaría general</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 1 Asesora de prensa • 7 Responsables de área 	<ul style="list-style-type: none"> • 12 Técnicas/os de igualdad • 3 Asesoras/es jurídicas • 1 Técnico de archivo • 1 Técnica de estudios • 1 Técnico de gestión admva. 	<ul style="list-style-type: none"> • 2 Secretarías alto cargo • 1 Administrativa • 1 Administrativo informático • 5 Auxiliares generales • 1 Ordenanza conductora
--	---	---	--

El presupuesto de Emakunde para la realización de sus programas y acciones en 2023 ascendió a 7.886.000 euros⁶. El presupuesto fue empleado conforme a las partidas presupuestarias previstas alcanzando un alto grado de ejecución del 97,68%.

6. Regulado por la Ley 15/2022, de 23 de diciembre, por la que se aprueban los Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Euskadi para el ejercicio 2023.

1.4. Plan para la Igualdad de mujeres y hombres

El Plan para la Igualdad de Mujeres y Hombres es el plan de acción de Emakunde en el que se concreta la estrategia de trabajo para el periodo 2022-2024 en el marco del VII Plan para la Igualdad de Mujeres y Hombres en la CAE y el Programa de Gobierno para la XII Legislatura.

El Plan se desarrolla mediante una planificación y evaluación de actuaciones anual. El plan de acción para 2023 se estructura en torno a 25 objetivos que agrupan un total de 136 actuaciones para avanzar en el Buen Gobierno, el empoderamiento de las mujeres, la transformación de las economías y de la organización social y la eliminación de la violencia machista contra las mujeres. Los 4 objetivos prioritarios que, por su carácter central y preferente, concentran una parte importante del trabajo y de los recursos de Emakunde son:

1. Liderar las políticas públicas de igualdad en la CAE.
2. Promover el compromiso y protagonismo de la sociedad civil con el avance hacia la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
3. Reducir las brechas de género en los ámbitos económico y social.
4. Reforzar la coordinación interinstitucional ante la violencia machista contra las mujeres.

La evaluación del plan registra, como en años anteriores, un alto grado de cumplimiento por lo que respecta al desarrollo de actuaciones.



1.5. Plan estratégico para la gestión avanzada

Uno de los aspectos esenciales propuestos en el Plan de Consolidación y Mejora de Emakunde (2022-2024) es el referido a la profundización y reflexión sobre la Estrategia de Emakunde, la definición de la misión-visión, la planificación de los objetivos estratégicos y acciones, y establecimiento de planes de gestión coherentes. Durante el 2023 y, para cumplir con este objetivo, se han realizado varias sesiones de trabajo.

Por otro lado, señalar que Emakunde viene trabajando en el ámbito de la gestión pública avanzada desde 2015. En 2023 se ha continuado con las actividades previstas y priorizadas en el Plan como son el compromiso con las personas, la información y la comunicación interna, a través de la gestión del Protocolo de Acogida y Despedida y el impulso de métodos necesarios para asegurarse la opinión del personal mediante el Buzón de Felicitación, Sugerencias y Quejas. Asimismo, se ha realizado la evaluación de las acciones previstas el año anterior.

Al igual que en años anteriores, se continúa participando en el grupo Q-epea, la red de entidades vascas comprometidas con la excelencia en la gestión, y los grupos que se articulan dentro de ella. Durante el 2023 se ha trabajado en el grupo de Q-epea organizador de una Jornada dentro de la Semana Europea de la Gestión Avanzada. El acto organizado ha sido *“Conviviendo con la Inteligencia Artificial”*.

1.6. Plan estratégico para la normalización del uso del Euskera

En el marco del Plan Estratégico de Normalización del Uso del Euskera de Emakunde 2023-2027, se ha elaborado y ejecutado el plan de gestión anual correspondiente a 2023 y evaluado el de 2022.

Por otra parte, y siguiendo con las actuaciones desarrolladas en 2023 cabe destacar las siguientes: la labor realizada por *Euskara Batzordea* en la comunicación y seguimiento del Plan, la elaboración del boletín divulgativo *“Euskunde”*, acciones de sensibilización y formación para el personal y la planificación de acciones futuras. En particular, durante 2023 se ha trabajado en el marco del VII periodo de planificación y en el marco del nuevo Plan Estratégico. Se ha diseñado el nuevo Plan correspondiente al VII periodo de planificación, de acuerdo con el nuevo Marco de Gestión y Uso para la Normalización del Euskera (KEMEN). Asimismo, se ha seguido participando en las reuniones de coordinación del personal técnico de normalización lingüística y del grupo técnico de la Comisión de Coordinación de las Administraciones Públicas en materia de Política Lingüística (HAKOBA), para fomentar el uso del euskara entre el personal técnico de igualdad de las administraciones públicas vascas.

También se ha celebrado, como cada año, *“Euskararen Nazioarteko Eguna”*. Entre otras cuestiones, durante la sesión de celebración se realizó un acercamiento al empoderamiento en euskera. Asimismo, se dio a conocer y se animó a participar a todo el personal en el proyecto *“Gaitu”*, que tiene objetivo de contribuir a la creación de un corpus de voz en euskera para el proyecto Common Voice, de modo que se favorezca el uso del euskera en el ámbito digital.



1.7. Plan estratégico de subvenciones

El Plan estratégico de subvenciones para el año 2023, aprobado por Resolución de la Directora de Emakunde, de 2 de noviembre de 2022, de acuerdo con lo requerido por la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, concretó los objetivos y efectos que se pretenden con su aplicación, el plazo necesario para su consecución, los costes previsibles y sus fuentes de financiación.

El plan pretende garantizar un incremento en los niveles de eficacia y eficiencia, así como el fortalecimiento de la transparencia en este ámbito de actuación, y se configura como un instrumento de planificación de la política de Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer quien, mediante la concesión de subvenciones, pretende la consecución de los objetivos del Instituto: la promoción de las condiciones que faciliten la igualdad entre los sexos, la remoción de los obstáculos que impidan su plenitud de hecho y de derecho y la eliminación de todas las formas de discriminación por razón de sexo.

El plan se centra en cinco áreas:

- el fomento del empoderamiento de las mujeres a través de su asociacionismo, así como de su reconocimiento.
- el fomento y la implementación de la igualdad en organizaciones públicas y privadas mediante la aprobación de planes de igualdad entre mujeres y hombres.
- la prevención de la violencia contra las mujeres mediante el apoyo a organizaciones y asociaciones que generen actitudes para la sensibilización.
- la promoción de estudios y la investigación para favorecer la consecución de la igualdad de mujeres y hombres.
- el reconocimiento de actuaciones a favor la igualdad de mujeres y hombres.

1.8. Información, transparencia y rendición de cuentas

INFORMACIÓN: En 2023 Emakunde ha continuado facilitando, en particular a través de su web y redes sociales, así como de la web informativa de Irekia y medios de comunicación, información actualizada a la ciudadanía sobre las actuaciones que realiza.

- **PÁGINA WEB:** La web de Emakunde se ha renovado para ser más accesible y se ha ampliado con un apartado en inglés, para dar respuesta a la demanda internacional de información acerca del Instituto. Con una nueva imagen, la web sigue ofreciendo parámetros estrictos de servicio a la ciudadanía, ahondando en el concepto de servicio público digital, facilitando en la medida de lo posible la consulta de contenidos en base a áreas temáticas de interés, así como la interacción con redes sociales, Irekia, Blogs, etc.
- **IREKIA:** Se han introducido las noticias y actualizaciones referidas a Emakunde en el portal Irekia de Gobierno abierto.
- **REDES SOCIALES:** Se mantiene y se refuerza de manera importante en 2023 la apuesta por las redes sociales en Facebook y Twitter y con una apuesta importante por Instagram de cara a llegar a las generaciones más jóvenes. En 2023 se estrena asimismo un canal de Emakunde en TikTok. También se han subido a la red los vídeos relacionados con la actividad de Emakunde, contando con una cuenta propia en el canal Youtube.

Nº de personas seguidoras	2020	2021	2022	2023
Twitter	9.113	9.446	9.723	9.797
Facebook	11.561	12.128	12.992	12.992
Instagram	3.636	4.336	4.966	5.630
Total	24.310	25.910	27.681	28.419



- MEDIOS DE COMUNICACIÓN: A fin de sensibilizar a la ciudadanía en torno a los objetivos de Emakunde y de dar a conocer las actuaciones realizadas, Emakunde mantiene una importante labor de sensibilización e información dirigida a los medios de comunicación a través del envío de artículos de opinión y notas de prensa, además de la realización de ruedas de prensa, entrevistas y otras. Asimismo, los medios de comunicación encuentran en Emakunde uno de los primeros y principales referentes a la hora de abordar cualquier tema relacionado con la igualdad de mujeres y hombres.

TRANSPARENCIA: En 2023 se ha seguido alimentando y actualizando el espacio web sobre transparencia de la página web de Emakunde donde se ofrece información accesible sobre la organización y planificación de Emakunde, su catálogo de servicios, su actividad



Comisión de Derechos Humanos, Igualdad y Justicia del Parlamento Vasco.

contractual y subvencional, etc. Asimismo, se incluye un enlace a la web de transparencia del Gobierno Vasco.

RENDICIÓN DE CUENTAS: Emakunde da cuenta del cumplimiento de su actividad ante el Parlamento Vasco y otras instituciones, organizaciones y agentes sociales a través de varias vías. Mensualmente, Emakunde informa sobre las actuaciones realizadas en relación con el cumplimiento del programa de gobierno en Irekia. Anualmente, elabora una memoria de actuación que se publica en su página web junto con las memorias elaboradas asimismo por el área de defensa del principio de igualdad y no discriminación, la Comisión asesora para un uso no sexista de la publicidad y la comunicación Begira y la iniciativa Gizonduz.



Comisión de Sostenibilidad, Medio Ambiente y Medio Natural.



La rendición de cuentas se completa ante el Parlamento Vasco donde cada año se remiten los informes exigidos por la normativa y las memorias anuales mencionadas anteriormente. Además, en el año 2023 la Dirección de Emakunde ha comparecido en dos ocasiones ante la Comisión de Derechos Humanos, Igualdad y Justicia y la Comisión de Sostenibilidad, Medio Ambiente y Medio Natural del Parlamento Vasco. Ha contestado a 7 preguntas por escrito y a 14 solicitudes de información y se remitieron aportaciones a la Ley de Infancia y adolescencia.

1.9. Contacto estrecho con la sociedad

Emakunde ha mantenido en 2023 un contacto estrecho con los distintos agentes que conforman la sociedad. Así, la directora de Emakunde y la secretaria general han estado presentes en numerosas actividades organizadas por diversas instituciones, asociaciones, empresas y entidades de diverso signo. De esta manera, el Instituto refuerza la sensibilización a favor de la igualdad en todos los ámbitos de la sociedad y cuenta con la posibilidad de escuchar.

ENTIDAD u ORGANIZACIÓN	DESCRIPCIÓN
Tribunal Superior de Justicia del País Vasco	Asistencia a la presentación de las "Guías Informativas y de Itinerario Procesal de las Víctimas de Violencia de Género".
Ararteko y la Cátedra UNESCO de Derechos Humanos y Poderes Públicos de la EHU/UPV	Asistencia al acto de conmemoración del 75 Aniversario de la declaración universal de derechos humanos de 1948, celebrado en Bilbao.
Departamento de Seguridad	- Clausura de la Jornada: "Mujer y Juegos de Azar", celebrada en Bilbao. - Participación en la jornada con ocasión del día internacional contra la violencia hacia las mujeres, celebrada en Erandio.
Ertzaintza	Asistir al acto de celebración del 40 aniversario de incorporación de la mujer a la Ertzaintza, celebrado en Bilbao.
IHOBE	Apertura de la Jornada: "El cambio climático en Euskadi desde la perspectiva de género", celebrada en Bilbao.
Departamento de Igualdad, Justicia y Políticas Sociales	- Inauguración de la jornada: "Cambiando imaginarios colectivos: empleabilidad de mujeres migradas y gitanas", organizada por BILTZEN - Servicio Vasco de Inmigración y Convivencia Intercultural, celebrada en Donostia-San Sebastián. - Asistencia al acto de entrega del Premio "René Cassin 2023", celebrado en Vitoria-Gasteiz. - Asistencia al acto de presentación de datos sobre el tipo de maltrato que se ha detectado en SATEVI - Servicio Especializado de información y atención a mujeres víctimas de violencia machista, celebrado en Bilbao. - Asistencia al Congreso: "Abriendo caminos a la conciliación" organizada por la Dirección de Familias e Infancia y celebrado en Vitoria-Gasteiz. - Asistencia a la jornada de trabajo: Balance de Actividad del teléfono 900 840 111 y presentación de la nueva guía de recursos y servicios para víctimas de violencia machista. - Asistencia al Congreso sobre Cuidados: "Avanzando hacia un pacto vasco por los cuidados sociales", realizado en Donostia-San Sebastián. - Participación como jurado en el Premio de Derechos Humanos René Cassin.
GOGORA	- Asistencia a la presentación del libro "Emakumeak Aberriak Eginez Emakume Abertzale Batza 100 urte", celebrada en Bilbao.



ENTIDAD u ORGANIZACIÓN	DESCRIPCIÓN
Departamento Educación	Inauguración de la Jornada sobre Coeducación: "El pensamiento crítico frente al sexismo, el reto de la sociedad, el reto de la escuela", celebrada en Bilbao.
Departamento de Cultura y Política Lingüística	- Asistencia a la presentación del proyecto Imparables-Geldiezinak, que pone en valor el trabajo de algunas de las deportistas más destacadas en la historia del deporte vasco, celebrado en Bilbao. Organizado por la Dirección de Actividad Física y Deporte y la Fundación Basque Team. - Asistencia al acto de celebración del Día Internacional del Euskera 2023. "Unamos las voces, transformemos el futuro", celebrado en Donostia-San Sebastián.
EITB	Participación en la edición 2023 de EITB Maratoia para la recaudación de donaciones dedicadas a la investigación de la esclerosis múltiple, bajo el lema "Geldiezinak gara / Somos imparables".
Osakidetza	Participación en la mesa coloquio de la Jornada "16 días de activismo contra la violencia machista en Osakidetza" celebrada en Bilbo.
Diputación Foral de Gipuzkoa	- Asistencia a la Jornada: "Emakumeen Etxeak. Aukerak berriak", celebrado en Donostia-San Sebastián. - Asistencia al estreno del documental sobre Elbira Zipitria, precursora de la creación de las Ikastolas.
Ayuntamiento de Basauri	Presentación iniciativa "Behin eta Berrito", una experiencia inmersiva sobre violencia machista dirigida a jóvenes.
Ayuntamiento de Barcelona	Participar en la mesa redonda de la Jornada "Políticas Feministas: Perspectivas y Retos", con una ponencia en relación con la transversalidad de género en la práctica institucional.
Ayuntamiento de Portugalete	Asistencia a las XXII Jornadas de igualdad, celebradas en Portugalete.
EGK - Consejo de la Juventud de Euskadi	Inauguración de la jornada "Harremanak ehuntzen: Discursos de amor y odio".
Compañía Jaizkibel	- Asistencia a la celebración del Alarde en Hondarribia para mostrar su apoyo a la participación igualitaria de las mujeres en el mismo. - Asistencia al acto de entrega del premio "Hondarribia ciudad de la igualdad", celebrado en Hondarribia.
Asociación ARGIRI	Asistencia a la celebración del Alarde Mixto que con motivo de la festividad de San Marcial se desarrolla en Irún.
Asociación contra el Cáncer de Álava	Participar en la iniciativa "Todos contra el Cáncer" formando un lazo humano.
Grupo Social ONCE	Asistencia a la presentación de dos cupones de la ONCE dedicados al Día de la Igualdad Salarial.
Emakume Master Cup	Presentación de la final del campeonato de mano parejas y entrega de premios del campeonato individual de pelota a mano femenina "Master Laboral Kutxa".
Maxixatzen Euskaldunon Elkarte	Presentación en Azkoitia de la Feria del libro "Geure Gelatik" dedicada a las obras de escritoras vascas.
Hunkitu Arte Elkarte	Asistencia al recital de poetas "Genias" de la Asociación Feminista de Mujeres Poetas, en el Museo de Bellas Artes.
Madeiras contra la violencia sexista	Inauguración del VI Encuentro de Pensamiento feminista "El impacto de la desigualdad de género en entornos virtuales", celebrado en Astigarraga.



ENTIDAD u ORGANIZACIÓN	DESCRIPCIÓN
Asociación Gizarterako	Asistir a la Jornada "Prostitución: Cambios Legislativos", celebrada en Vitoria-Gasteiz.
Red de Mujeres del Medio Rural de Álava	Asistencia al XXIV Encuentro de Mujeres Rurales, realizado en Labastida.
Asociación de Mujeres Aspasia	Asistencia al XIII Seminario sobre Mujer y Deporte "La masculinidad en el deporte".
Organización No gubernamental Mundo Libre y Solidaria (MULISOL)	Participación en la inauguración de las VIII Jornadas: Mujer Migrada Afro-Negra en Euskadi, tituladas "La independencia económica Elemento Clave para la emancipación de la mujer y lucha por la igualdad entre mujeres y hombres", celebradas en Bilbao.
Kultura Communication Desarrollo KCD ONGD	- Ponencia en el curso: "Patrimonio, economía y comunicación con perspectiva de género", celebrado en Bilbao. - Asistencia al acto de Inauguración, Clausura y Entrega de Premios del 15º Festival de Cine Invisible "Film Sozialak" Bilbao 2023, celebrado en Bilbao.
Zinemakumeak gara Elkartea	Participación en la inauguración de la 28ª Edición de Zinemakumeak gara! Muestra de cine dirigido por mujeres, celebrado en Bilbao.
BAFFEST	Asistencia al acto de presentación del BAFFEST, Festival de Fotógrafas, celebrado en Barakaldo.
FestVal – Festival de Televisión	Asistencia a la presentación de un documenta del FestVal, en Vitoria-Gasteiz.
EUSKAL FONDOA - Unidad de Coordinación del Sahara	Recepción a la delegación de mujeres Saharais y sesión de formación sobre empoderamiento político y social, celebrada en la sede del Gobierno Vasco en Vitoria-Gasteiz.
Comisión Ciudadana Antisida de Álava.	Asistencia a la presentación privada del Laboratorio de Teatro: Nuestro poder en el centro, del cuerpo a la acción social concreta, con la muestra titulada "SILENCIO". Organizada en el marco del programa NAHIKARI: Atención Social y Acompañamiento a personas en el ámbito de la prostitución.
UNESCO Etxea -Centro UNESCO País Vasco	Asistencia al encuentro "Igualdad, sostenibilidad y derechos humanos: El papel crucial de las mujeres en la agenda 2030", celebrado en Bilbao.
EnpresariAK, la Federación de Empresarias, Directivas y Profesionales de Euskadi	Asistencia al Networking organizado por la federación.
Asociación de Mujeres Profesionales y Empresarias de Álava	- Asistencia a la IV Edición de los Diálogos Talento Femenino "¿Qué Industria necesita Euskadi?", celebrada en Vitoria-Gasteiz. - Asistencia al acto de entrega de los 'Premios al Talento Femenino en Álava' 2023, celebrado en Vitoria-Gasteiz.
Asociación de Mujeres Empresarias, Profesionales y Directivas de Gipuzkoa, ASPEGI	- Asistencia al X. Foro ASPEGI "La economía de los cuidados", celebrada en Donostia-San Sebastián. - Asistencia al acto de conmemoración del 25 aniversario, celebrado en Donostia-San Sebastián.
Asociación empresarial Mujer S.XXI	Asistencia al acto de entrega del Alfiler de Oro 2023 a María Blasco, directora científica del Centro Nacional de Investigaciones Oncológicas (CNIO), celebrado en Bilbao.
Fundación para el Estudio del Derecho Histórico y Autonómico de Vasconia	Participación en la Inauguración del XXI. Simposio sobre la condición jurídico-privada de la mujer en el derecho histórico de Vasconia, celebrado en Donostia-San Sebastián.



ENTIDAD u ORGANIZACIÓN	DESCRIPCIÓN
Colegio de Psicología de Bizkaia	<ul style="list-style-type: none"> - Inauguración del Curso de Verano “Salud Mental con perspectiva de género. Trabajando masculinidades” celebrado en Bilbao. - Participación en la inauguración de las XIV Jornadas Estatales de Psicología contra la Violencia de Género “Entender y Atender las Violencias Sexuales”, celebradas en Bilbao.
Sindicato de Enfermería SATSE	Inauguración de la Jornada Estatal: “Género y salud. Abordaje de la violencia de género en el ámbito sanitario”, celebrada en Bilbao.
UPV/EHU	<ul style="list-style-type: none"> - Asistencia a la rueda de prensa de presentación y acto de entrega del Premio Gladys, dirigido a mujeres jóvenes del entorno digital vasco, organizado por la Fundación PUNTUEUS y la Facultad de Informática. - Inauguración del seminario internacional: “Criminología, Género y Sistema Penal” organizado por la Cátedra UNESCO de Derechos Humanos y Poderes Públicos. - Inauguración del Curso de Verano: Justicia en Clave Feminista IV. La Ley del “Sólo Sí es Sí”, organizado por la Facultad de Derecho – Sección Bizkaia.
EGIBIDE-Molinuevo	Asistencia a la presentación del Grado Superior en Promoción de Igualdad de género en Vitoria-Gasteiz.
Real Sociedad de Fútbol	Asistencia al Derbi femenino Real Sociedad – Athletic Club



Presentación de guías.



Jornada “Mujer y Juegos de Azar”.



Acto organizado por el Departamento de Seguridad por el 25 de noviembre.



40 aniversario de incorporación de la mujer a la Ertzaintza.



Jornada organizada por Biltzen.



Jornada de trabajo en SATEVI.





Congreso Kontzilia Abriendo caminos a la conciliación.



Congreso sobre Cuidados.



Presentación del libro "Emakumeak Aberriak Eginez".



Jornada sobre coeducación.





Presentación del proyecto Imparables-Geldiezinak.



EITB Maratoia.



Estreno del documental sobre Elbira Zipitria.



Presentación "Behin eta Berrito".





Jornada “Políticas Feministas: Perspectivas y Retos”.



Alarde de Hondarribia.



Premio “Hondarribia ciudad de la igualdad”.



Alarde de Irun.





Cupones de la ONCE dedicados al Día de la Igualdad Salarial.



Emakume Master Cup.



Feria del libro "Geure Gelatik".



Recital poesía.





XIII Seminario sobre Mujer y Deporte "La masculinidad en el deporte".



Curso "Patrimonio, economía y comunicación con perspectiva de género".



Delegación de mujeres saharauis.



Laboratorio de Teatro.





Encuentro UNESCO Etxea.



Encuentro Empresariak.



Entrega de los 'Premios al Talento Femenino en Álava' 2023.



25 Aniversario de Aspegi.





Entrega del Alfiler de Oro 2023.



Entrega del Premio Gladys.



Presentación del Grado superior de Igualdad de Género.



Derbi de fútbol femenino Real Sociedad – Athletic Club.





2. POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD



El fomento de las políticas públicas para la igualdad es uno de los ámbitos de actuación más relevante de Emakunde. La regulación del marco legal en materia de igualdad y la definición de una estrategia común a través del plan general de igualdad, acompañado de una sólida coordinación interinstitucional, facilita un despliegue organizado y coherente de los programas e intervenciones de igualdad en la CAE.

El impulso, a través de subvenciones, convenios y proyectos de colaboración, contribuyen estratégicamente al desarrollo de las políticas de igualdad, mediante la aportación de recursos y asesoramiento experto, mientras que el seguimiento y la evaluación de las actuaciones realizadas resulta imprescindible para la rendición de cuentas y la mejora continua.

Emakunde colabora, además, con instituciones y entidades que son referentes, tanto dentro como fuera de la CAE, con el doble objetivo de generar alianzas y contribuir a impulsar la igualdad a todos los niveles.

2.1. Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres

El 20 de marzo de 2023 el Gobierno Vasco aprobó el Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres (en adelante Ley para la Igualdad). Esta norma responde a un compromiso de legislatura del Gobierno Vasco contenido en la Disposición Final Octava de la Ley 1/2022, de 3 de marzo, de segunda modificación de la Ley para la Igualdad de Mujeres.

“Se autoriza al Gobierno Vasco para que, en el plazo de un año, refunda en un único texto las disposiciones legales contenidas en la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres y en las modificaciones llevadas a cabo de dicha ley, en virtud de la presente ley

y de la Ley 3/2012, de 16 de febrero, por la que se modifica la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y la Ley sobre Creación de Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer. El Gobierno Vasco podrá regularizar, aclarar y armonizar los textos legales que han de ser refundidos”.

La aprobación de un nuevo texto único tiene como finalidad principal dotar de mayor claridad a la normativa autonómica en materia de igualdad de mujeres y hombres mediante la integración en un único cuerpo normativo de las disposiciones que afectan a esta materia y, sobre todo, a la necesidad de mejorar y reforzar las políticas de igualdad y la prevención y la respuesta institucional ante la violencia contra las mujeres en Euskadi, tras más de 15 años desde que aprobó la primera versión de la Ley 4/2005.

JORNADA PRIMER ANIVERSARIO: Con ocasión del primer aniversario de la reforma de Ley para la Igualdad, se organizó la jornada “Una ley para seguir avanzando en la igualdad”, en la que participaron representantes y personas expertas del ámbito estatal e internacional, con el objetivo de:

- Dar a conocer lo más destacado del marco legislativo vigente de la Unión Europea y las propuestas que se están en fase de tramitación.
- Compartir experiencias y prácticas exitosas de países y regiones de la Unión Europea en materia de igualdad de mujeres y hombres.
- Informar sobre los avances relacionados con la implementación de la reforma de ley vasca de igualdad y los retos que dicha ley plantea a los diferentes sectores de la sociedad vasca.

La jornada se dirigió al personal político y técnico de las instituciones públicas vascas, a personas del ámbito de la igualdad de mujeres y hombres, a profesionales del derecho y de los derechos humanos, la academia y, en general, a personas y organizaciones de sectores



afectados por aplicación de la ley vasca de igualdad como empresas, sindicatos, partidos políticos, organizaciones sociales, etc.

HOJA DE RUTA PARA EL DESPLIEGUE DE LOS NUEVOS MANDATOS:

Asimismo, para impulsar la aplicación de los nuevos mandatos derivados de la reforma de la Ley para la Igualdad Emakunde ha elaborado diversos informes para los departamentos del Gobierno y el resto de las instituciones públicas implicadas donde se identifican los nuevos mandatos que a cada una de ellas les corresponde cumplir. Además, en su caso, se les ha solicitado información suplementaria sobre las acciones previstas a desarrollar en el futuro para la aplicación de dichos mandatos. Todo ello, en el marco de la Comisión Interdepartamental y de la Comisión Interinstitucional.

Además, se ha seguido trabajando en la elaboración de los documentos base para el desarrollo del Decreto Legislativo en los siguientes ámbitos: contratación pública, subvenciones, formación del personal de



Jornada “Una ley para seguir avanzando en la igualdad”.

la Administración, planes estratégicos y sectoriales y el Observatorio para la Igualdad.

2.2. Plan para la igualdad de mujeres y hombres en la CAE

En el año 2023 se ha continuado con el proceso de trabajo iniciado en 2022 para la elaboración del plan general que debe orientar la actividad de los poderes públicos vascos en materia de igualdad, de acuerdo con lo establecido en el artículo 16 de la Ley para la Igualdad de mujeres y hombres.

ESTRATEGIA 2030 PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES EN LA CAE:

Al igual que los siete planes que le preceden, el 8º plan denominado Estrategia 2030 para la Igualdad de mujeres y hombres en la CAE es el instrumento de planificación que da operatividad y permite articular los mandatos de la Ley para la igualdad. Su visión a largo plazo y su alcance temporal hasta 2030 buscan coincidir con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030 y otras planificaciones estratégicas de la Unión Europea.

La Estrategia 2030 constituye el marco de referencia estratégico en materia de igualdad. Definido por Emakunde, afecta a todos los poderes públicos vascos que deben trabajar con autonomía y flexibilidad en función de sus competencias, prioridades, trayectoria y realidad. Proporciona directrices y orientaciones homogéneas a las instituciones públicas vascas para que a través de sus políticas y planes de igualdad puedan avanzar en la aplicación efectiva del derecho a la igualdad de mujeres y hombres en nuestra sociedad.

La Estrategia 2030 para la Igualdad es un documento muy elaborado dentro de Emakunde, pero que, al mismo tiempo, y de acuerdo con lo



establecido por la ley, ha tenido un amplio contraste. Es el resultado del desarrollo de un proceso participativo abierto, pluralista y sumativo donde se han recogido y sistematizado las aportaciones de los grupos de interés que establece la Ley. En función del tipo de agentes y el momento de elaboración del plan, se han habilitado diferentes canales y espacios de reflexión para contrastar el documento y recoger aportaciones.

La estrategia es la hoja de ruta a seguir por los departamentos del Gobierno Vasco, las diputaciones forales, las entidades locales y otras instituciones públicas vascas para contribuir a avanzar en la construcción de una organización social más democrática, justa, igualitaria, sostenible y libre de violencia machista.

PROCESO DE ELABORACIÓN DE LA ESTRATEGIA 2030	
DOCUMENTO BASE	Tras el proceso de reflexión interna iniciado en 2022 para la definición de los elementos clave del plan, el documento base fue objeto de contraste a nivel técnico y social con las técnicas de igualdad que trabajan en el Gobierno Vasco, las diputaciones forales y los ayuntamientos de la CAE, así como, con las representantes de las asociaciones de mujeres de la Comisión Consultiva de Emakunde.
DOCUMENTO PRELIMINAR	Con todas las aportaciones recogidas, en 2023 se elaboró el documento preliminar de la Estrategia que se compartió para el contraste político con el Consejo de Dirección de Emakunde, la Comisión Interdepartamental y la Comisión Interinstitucional. Posteriormente, la Estrategia pasó a una fase de consulta pública para que el movimiento feminista y de mujeres por la igualdad, los centros educativos, las organizaciones sociales, empresariales o sindicales, los partidos políticos y todas las organizaciones y personas que así lo desearan pudieran hacer sus aportaciones.
DOCUMENTO DEFINITIVO	A la vista de las aportaciones recibidas y tras el contraste de las mismas, se elaboró el documento definitivo y se solicitaron los informes preceptivos a la Dirección de Coordinación de Lehendakaritza, a la Dirección de Economía y Planificación, a la Dirección de Presupuestos, a la Oficina de Control Económico y al Consejo Económico y Social.

La prioridad de la Estrategia ha sido la de desarrollar la Ley y, a la vez, posibilitar la continuidad de las bases que hasta la fecha han orientado la planificación vasca en materia de igualdad. Igualmente, se ha apostado por una planificación:

- más estratégica, con visión a largo plazo coincidente con los ODS de la Agenda 2030.
- más innovadora, que aborda temas emergentes además de los elementos clave en materia de igualdad como son la interseccionalidad, los cuidados, las vidas libres de violencia machista, el empoderamiento y los liderazgos feministas, la implicación de los hombres, las transiciones tecnológica, ecológica, social y territorial, la revitalización del uso del euskera, etc.
- más accesible, con un enfoque más pedagógico para facilitar su comprensión a nivel social y en un documento más sintético acompañado de anexos complementarios para operativizar su implementación a nivel técnico.

SEGUIMIENTO DEL GRADO DE CUMPLIMIENTO: Por su parte, y para conocer el grado de desarrollo del plan vigente para la igualdad se realiza un seguimiento anual a través de una aplicación informática que facilita la recogida de información telemática por parte de las instituciones. Durante el año 2023 se ha recogido información sobre las actividades desarrolladas durante el año 2022. A partir de la información facilitada por 145 entidades, se ha procedido a la elaboración de la Evaluación del VII Plan para la Igualdad de Mujeres y Hombres en la CAE 2022.

BERDINGUNE: Berdingune es el portal de referencia de la Comunidad Autónoma vasca con relación a la igualdad de mujeres y hombres, que aglutina los diferentes recursos, programas y servicios de carácter público existentes en esta materia en nuestra comunidad. En 2023 se ha realizado una revisión y mejora de la estructuración y contenidos del portal y se ha actualizado la información recogida.



2.3. Estrategia y plan de acción para reducir la brecha salarial en Euskadi

En 2018 se aprobó la Estrategia 2030 para reducir la brecha salarial en Euskadi. Para su desarrollo se puso en marcha un primer Plan Operativo, en vigor en el periodo 2019-2020, y un segundo Plan Operativo, correspondiente al periodo 2022-2025.

Este último Plan Operativo prevé 74 medidas basadas en 4 ejes:

- Reducir la desigualdad del salario/hora.
- Reducir la desigualdad en cuanto a la jornada laboral.
- Educación y Sensibilización Social.
- Sensibilización empresarial y sindical.

Los departamentos y organismos responsables del desarrollo de estas medidas son:

- Desarrollo Económico, Sostenibilidad y Medio Ambiente.
- Economía y Hacienda.
- Educación.
- Departamento de Igualdad, Justicia y Políticas Sociales, a través de Emakunde.
- Gobernanza Pública y Autogobierno.
- Igualdad, Justicia y Políticas Sociales.
- Presidencia.
- Sanidad a través de Osakidetza.
- Trabajo y Empleo.



Convenio de colaboración de Emakunde y CRL

Con el cambio de legislatura, el Departamento de Igualdad, Justicia y Políticas Sociales, a través de Emakunde, ha asumido el liderazgo y la coordinación en esta materia por parte de Lehendakaritza.

Concretamente en 2023 se han desarrollado estas acciones:



ACTUACIONES	DESCRIPCIÓN
Coordinación General	<ul style="list-style-type: none"> - En su sesión del 27 de julio, la Comisión Interdepartamental para la Igualdad de Mujeres y Hombres aprobó que se erigiera en el espacio previsto en el modelo de gobernanza del Plan operativo 2022-2025 para impulsar y coordinar interdepartamentalmente este. Asimismo, para impulsar el Plan Operativo y aumentar su despliegue y eficacia, se acordó que todos los departamentos, organismos y entidades que participan en la Comisión Interdepartamental se incorporaran al desarrollo del Plan Operativo. También se decidió encomendar al Grupo Técnico Interdepartamental (GTI) que elaborara una propuesta para llevar a la práctica lo acordado en la citada Comisión Interdepartamental. - Se han elaborado los informes de seguimiento del Plan Operativo correspondientes a los años 2021 y 2022, una vez recabada la información necesaria de todos los departamentos implicados. - Se ha creado un nuevo espacio en la web de Emakunde en torno a la Estrategia, planes operativos e informes de seguimiento.
Colaboración con la Mesa de Diálogo Social	<ul style="list-style-type: none"> - La directora de Emakunde participó en la reunión con los presidentes de los grupos de trabajo de la Mesa de Diálogo Social convocada para el 21 de febrero de 2023. - La directora ha presidido las reuniones del Grupo de Trabajo sobre Igualdad de Género, creado con la representación de las centrales sindicales, las organizaciones empresariales y los departamentos del Gobierno Vasco con el apoyo del CRL. Trabaja en el ámbito del fomento de la conciliación corresponsable, los planes de igualdad de las empresas, la igualdad de género en la negociación colectiva, así como sobre el desarrollo, aportaciones y seguimiento de la Estrategia y Plan Operativo para reducir la brecha salarial. Este grupo ha realizado 1 reunión. - A petición del grupo de trabajo sobre igualdad de género y en el marco del convenio entre CRL y Emakunde se contrató una secretaria técnica para acompañar en la constitución y puesta en marcha de un grupo mixto de aprendizaje entre personal del CRL y de Emakunde. El fin de este grupo es intercambiar información y formarse a través de un plan formativo ad hoc para, posteriormente, poder prestar asesoramiento a comisiones negociadoras de planes de igualdad a través de una experiencia piloto con un número determinado de empresas de los 3TH.
Desarrollo de los programas Gizonduz y Nahiko	<p>GIZONDUZ: Se ha promovido entre los hombres y niños la ética y práctica del cuidado y la corresponsabilidad en el trabajo doméstico.</p> <p>NAHIKO: Se ha trabajado la convivencia en igualdad, mediante la educación en valores, teniendo como base los derechos humanos y el análisis crítico de los roles de género para la eliminación de la violencia contra las mujeres.</p>
Apoyo a la realización de planes de igualdad en las empresas	<ul style="list-style-type: none"> - Se ha continuado trabajando para reducir la brecha salarial en las empresas a través del apoyo para la generalización de planes para la igualdad. - Se ha mantenido el incremento de la dotación económica de la línea subvencional para tal fin.
Elaboración de materiales y jornada de la Red BAI SAREA	<p>Se ha desarrollado productos que han sido diseñados por el grupo de espacios seguros, espacios interseccionales y grupo de espacios sostenibles:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bai Sarea Vademecum. - LAP: señales moradas. - Mapa de puntos críticos. - El crucigrama de la interseccionalidad. - El círculo de la interseccionalidad.



2.4. Comisión Interdepartamental para la igualdad de mujeres y hombres

La Comisión Interdepartamental es el órgano de coordinación de las actuaciones del Gobierno Vasco en materia de igualdad de mujeres y hombres. Adscrita a Emakunde, está presidida por el Lehendakari del Gobierno Vasco y vicepresidida por la Consejera de Igualdad, Justicia y Políticas Sociales y la Directora de Emakunde. La Secretaria General del Instituto realiza funciones de Secretaría y participan en calidad de vocales la o el Secretario General de la Presidencia y una persona, con rango de consejero o consejera de cada uno de los departamentos del Gobierno Vasco y, desde 2022, una persona, con rango de Director o Directora, de cada uno de los organismos Autónomos y entes públicos de derecho privado que hayan creado formalmente unidades administrativas para la igualdad.

En el año 2023 se ha celebrado una sesión ordinaria el 27 de julio en la que se han abordado los siguientes temas:

- Presentación del informe de seguimiento de 2021 de la actividad del Gobierno Vasco en materia de igualdad de mujeres y hombres.
- Presentación por parte de cada departamento, organismo autónomo y ente públicos de derecho privado, de la acción más relevante puesta en marcha o realizada en desarrollo de sus planes de igualdad de legislación.
- Información sobre la Estrategia 2030 para la Igualdad de Mujeres y Hombres en la CAE.
- Información sobre la Estrategia 2030 para Reducir la Brecha Salarial en Euskadi.
- Información del trabajo desarrollado por el Grupo Técnico Interdepartamental.

Esta Comisión cuenta con un Grupo Técnico Interdepartamental (GTI) para prestar apoyo y asesoramiento técnico a sus integrantes. Emakunde impulsa y coordina el Grupo Técnico Interdepartamental, labor que complementa el trabajo que, también a través de otras vías, realiza de asesoramiento y colaboración con los departamentos, organismos autónomos y entes públicos del Gobierno.

Grupo Técnico Interdepartamental

En 2023 el Grupo Técnico Interdepartamental se ha reunido en 4 ocasiones para acordar el plan de trabajo del año y abordar o informar de las siguientes cuestiones:

- La planificación del propio grupo para el periodo 2023-2024.
- La estrategia 2030 para la Igualdad de Mujeres y Hombres de la CAE.
- La incorporación de la perspectiva de género en planes sectoriales y estratégicos.
- El contraste del proyecto de Planificación Estratégica Ardatz 2030.
- Dar a conocer los temas abordados en la reunión de la Comisión Interdepartamental.



Comisión Interdepartamental para la Igualdad de Mujeres y Hombres.



2.5. Proyectos y líneas de colaboración con departamentos del Gobierno Vasco

Además del trabajo que se realiza en el marco de la Comisión Interdepartamental y de su Grupo Técnico Interdepartamental, Emakunde desarrolla un trabajo bilateral con determinados departamentos y con los organismos y entidades con los que aquéllos están vinculados o guardan relación, motivado fundamentalmente por sus propias demandas ante proyectos y tareas concretas. En el año 2023 destacan las siguientes colaboraciones:

ENTIDADES	PROYECTOS
Lehendakaritza	<ul style="list-style-type: none"> - Colaboración en el desarrollo e implantación de la Estrategia Euskadi Basque Country 2030. - Participación en el Foro Agenda 2030 Euskadi.
Departamento de Igualdad, Justicia y Políticas Sociales	<ul style="list-style-type: none"> - Colaboración con el órgano estadístico para la elaboración de una encuesta sobre el alcance de la violencia contra las mujeres. - Participación en la Comisión Interdepartamental de Gazteplana (Dirección de Juventud) en el desarrollo y seguimiento del Plan Joven incorporando las acciones específicas de Emakunde dirigidas a la juventud. - Participación en el Consejo Vasco de Familia. - Participación en el Consejo Sectorial de Personas Mayores - Participación en el pleno del Foro de Migración y Asilo - Participación en la Comisión de igualdad del Foro de Migración y Asilo - Participación en el Pleno del Consejo para la Promoción integral y Participación social del Pueblo Gitano en el País Vasco. - Participación en el Consejo de Adicciones. - Participación en el Pleno del Consejo Vasco de Servicios Sociales.
GOGORA Instituto de la Memoria, la Convivencia y los Derechos Humanos	Participación en el Consejo de Dirección de Gogora.
Osalan-Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales	Coordinación y planificación en el marco del convenio de actuaciones conjuntas de formación, información, divulgación y asesoramiento en materia de seguridad, higiene, medio ambiente y salud laborales desde la perspectiva de género.

ENTIDADES	PROYECTOS
Departamento de Gobernanza Pública y Autogobierno	Colaboración en el desarrollo e implantación del Modelo de Gestión Pública Avanzada del Gobierno Vasco junto con Euskalit.
IVAP	Colaboración y coordinación en el desarrollo de la formación transversal en igualdad del personal al servicio de la Administración General y sus organismos autónomos.
Departamento de Desarrollo Económico, Sostenibilidad y Medio Ambiente	<ul style="list-style-type: none"> - Participación en la Comisión de Seguimiento del Estatuto de las Mujeres Agricultoras. - Participación en el Proyecto Mujeres en la Industria y la tecnología.
IHOBE	Colaboración en el proceso de elaboración de materiales sobre el cambio climático en Euskadi desde la perspectiva de género.
Eustat-Instituto Vasco de Estadística	Participación en el Consejo Vasco de Estadística.
Departamento de Educación	<p>Colaboración para la implantación de la coeducación, participando en la Comisión de seguimiento y la Comisión técnica del II. Plan de coeducación del sistema educativo vasco, entre cuyas actuaciones se han integrado:</p> <ul style="list-style-type: none"> - la implantación del programa Nahiko; - la puesta a disposición a los centros interesados de materiales y unidades didácticas de Beldur Barik y Gizonduz en Hezkidetzagunea; - la elaboración de diagnóstico sobre la situación de igualdad en los centros escolares de la CAE para conocer la realidad de la igualdad en los centros educativos de la CAE.
Departamento de Planificación territorial, Vivienda y Transportes	Colaboración para la elaboración de la Guía para evaluaciones de impacto en función del género en los Planes Generales de Ordenación Urbana.



ENTIDADES	PROYECTOS
Departamento de Salud	<ul style="list-style-type: none"> - Colaboración a través del Comité Director y la comisión técnica de salud en todas las políticas con la aportación de un informe con las actividades realizadas por Emakunde en este ámbito. - Colaboración con el Plan de Salud Euskadi 2030 (PS 2030).
Osakidetza	Colaboración en materia de Mutilación Genital Femenina con Osakidetza y los Departamentos de Salud y de Educación del Gobierno Vasco.
Departamento de Cultura y Política Lingüística	<ul style="list-style-type: none"> - Colaboración en el desarrollo e implantación del Plan de Normalización del Uso del Euskera del Gobierno Vasco. - Participación en la Comisión de Seguimiento de la Agenda Estratégica del Euskera. - Participación en la Comisión Especial sobre Lengua y Género del Consejo Asesor del Euskera. - Participación en la Comisión Permanente de Lenguas Oficiales.



Jornada: “El cambio climático en Euskadi desde la perspectiva de género.”



2.6. Evaluación previa de impacto de género

La evaluación previa de impacto en función del género es una de las medidas básicas para la incorporación de la perspectiva de género en las políticas públicas.

Continuando con la labor iniciada en 2007 por Emakunde para verificar la correcta realización de los informes de impacto por parte de los departamentos, así como para realizar propuestas de mejora, en 2023 se han recibido y analizado por Emakunde 69 expedientes. En la siguiente tabla se aprecia la evolución a lo largo de los años.

Según la experiencia acumulada en los últimos años y los nuevos mandatos resultantes de la nueva Ley para la Igualdad, en 2023 se inició un proceso de mejora y refuerzo de los procesos relacionados con la evaluación previa del impacto según el género de la normativa elaborada en la Administración de la Comunidad Autónoma de Euskadi.

DATOS 2006-2023

	Leyes	Decretos	Órdenes	Resoluciones	Total
2006	0	1	0	0	1
2007	17	57	25	1	100
2008	19	75	81	4	179
2009	4	66	45	5	120
2010	14	55	51	8	128
2011	27	71	47	4	149
2012	6	106	39	3	154
2013	6	43	18	1	68
2014	12	43	29	1	85
2015	12	62	36	2	112
2016	2	32	34	2	70
2017	4	39	25	1	69
2018	7	37	23	0	67
2019	12	43	14	0	69
2020	3	26	24	1	54
2021	8	32	18	1	59
2022	9	40	37	1	87
2023	3	47	19	0	69
TOTAL	165	875	565	35	1.640



2.7. Comisión Interinstitucional para la igualdad de mujeres y hombres

La Comisión Interinstitucional es el órgano de coordinación de las actuaciones de la administración autonómica, foral y local en materia de igualdad de mujeres y hombres. Adscrita a Emakunde, está presidida desde 2022 por la Consejera de Igualdad, Justicia y Políticas Sociales y compuesta a partes iguales por representantes de los tres niveles de la Administración Pública Vasca⁷.

En 2023, para recabar aportaciones, se remitió la propuesta de Estrategia para la Igualdad de mujeres y hombres en la CAE 2030, tanto a las personas integrantes de la Comisión como a las del Grupo Técnico Interinstitucional de apoyo a la Comisión.

Grupos Técnicos de Trabajo

En el marco de esta Comisión Interinstitucional, Emakunde impulsa y coordina los siguientes Grupos Técnicos de Trabajo:

Servicio de asesoramiento para promover la igualdad en la contratación pública

- Objetivo:** Dar respuesta a demandas de asesoramiento para integrar la perspectiva de género en la contratación pública, considerando los cambios derivados de la última modificación de la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres.
- Dirigido a:** Instituciones públicas y organizaciones privadas de la CAPV.
- Las consultas se atenderán en un plazo de 2 días hábiles (48 horas)**
- Gratuito.**
- Más información:** <https://www.emakunde.euskadi.eus/politicas-publicas/-/informacion/clausulas-igualdad/>

Servicio de asesoramiento.

- **Criterios e instrumentos para la aplicación de medidas de igualdad en convenios, subvenciones y contratos del sector público:** En 2023 el grupo ha colaborado en la evaluación de la aplicación de cláusulas de igualdad en la contratación pública y subvenciones y en la difusión del Servicio de asesoramiento para promover la igualdad en la contratación pública prestado gratuitamente por Emakunde en colaboración con la Universidad del País Vasco.

- **Establecimiento de estándares mínimos de calidad de las políticas de igualdad y para la mejora de la coordinación interinstitucional:** Tras definir los estándares de calidad en 2018, en 2019 se inició el trabajo relacionado con la mejora de la coordinación interinstitucional, en particular en las intervenciones locales.

Durante 2023 se ha seguido desarrollando este trabajo dirigido, por un lado, a conocer cuál es el estado de cuestión y, por otro lado, a consensuar cuál es el horizonte deseable para una coordinación interinstitucional óptima, tomando como referencia el estado de la cuestión y lo establecido en los Estándares de Calidad y en la legislación de igualdad vigente.

- **Igualdad en los fondos europeos estructurales y de inversión:** Se ha avanzado en la implementación del plan adoptado en 2020 para el periodo 2020-2023 que tiene como objetivo instalar capacidad administrativa en materia de igualdad en la actuación de los fondos EIE, así como en los equipos y agentes intervinientes. Para ello, a lo largo de 2023 ha continuado el trabajo con los 7 grupos motores creados en 2021, uno por cada Fondo y nivel de la administración, y tres experiencias piloto (20 reuniones en total). Durante 2023, el trabajo con los grupos motores se ha centrado en la capacitación para incorporar la perspectiva de género en la implementación de los programas para el periodo 21-27. En octubre se celebró en Euskadi el 17º plenario de la Red de Políticas de Igualdad entre

7. Regulado por Decreto 5/2007, de 16 de enero.





17º plenario de la Red de Políticas de Igualdad entre Mujeres y Hombres en los Fondos Comunitarios.

Mujeres y Hombres en los Fondos Comunitarios donde, entre otras, se presentaron las buenas prácticas de Euskadi integrando la perspectiva de género en los Fondos Europeos.

2.8. Proyectos de colaboración con EUDEL

Desde 2005 EUDEL-Asociación de Municipios Vascos y Emakunde, han venido firmando acuerdos de colaboración dirigidos a impulsar y promover a nivel local la igualdad, así como para prevenir y eliminar toda forma de violencia contra las mujeres.

Esos acuerdos se materializan en una serie de iniciativas que vienen desarrollándose a lo largo de los años. A continuación, se recuerdan las actuaciones realizadas durante el año 2023 dentro de dichas iniciativas.

BERDINSAREA - RED DE MUNICIPIOS VASCOS POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA HACIA LAS MUJERES:

Esta Red surge del impulso de Emakunde y se pone en marcha a través del convenio de colaboración suscrito en 2005 con EUDEL/Asociación de municipios vascos.

La Red funciona a través de los siguientes órganos:

- La Comisión de Seguimiento, formada por representantes de EUDEL y Emakunde, encargada de hacer el seguimiento del Convenio, fijar las directrices que guían la actuación de la Red y proponer las prioridades de la misma a la hora de elaborar el plan de trabajo, con el fin de buscar la coherencia y coordinación con las políticas del Gobierno y del resto de instituciones.
- El Plenario, órgano de gobierno de la Red formado por electos y electas locales de todos los ayuntamientos integrantes de la misma.
- La Asamblea Técnica, formada por las Técnicas de Igualdad designadas por cada municipio, así como por la persona técnica responsable de la Secretaría Técnica de la Red y por una persona técnica de Emakunde.

En el año 2023 además de participar en las reuniones de la Comisión de Seguimiento y de la Asamblea Técnica de Berdinsarea y seguimiento de sus correspondientes acuerdos, se ha participado en los siguientes proyectos y grupos:



PROYECTOS	DESCRIPCIÓN
Berdinlan	<p>Se ha continuado el trabajo de las siguientes comisiones:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>Comisión para la respuesta municipal ante la violencia</u>: se ha trabajado en dar asesoramiento individualizado a la Comisión. Se han compartido las novedades del III Acuerdo Interinstitucional y se ha reflexionado sobre el posicionamiento y las propuestas de avance en materia de prevención de la violencia machista contra las mujeres en el ámbito local. Se ha dado comienzo a la reflexión para identificar las cuestiones que necesitan actualizarse en los protocolos locales de coordinación para la atención a víctimas de violencia machista contra las mujeres. - <u>Comisión sobre transversalización de la perspectiva de género</u>: se ha seguido trabajando con las nuevas personas que integran la Comisión en la herramienta de autovaloración para el cálculo del índice de calidad de las políticas locales de igualdad. Esta herramienta está basada en los estándares de calidad aprobados por la Comisión interinstitucional en 2018. - <u>Comisión para impulsar la igualdad en municipios de menos de 5.000 habitantes</u>: se ha continuado trabajando en la guía sobre estándares de calidad en municipios pequeños y se ha realizado un acompañamiento y asesoramiento para articular las políticas de igualdad en municipios menores de 5000 habitantes.
Berdintruke	<p>Se han realizado dos sesiones temáticas:</p> <ul style="list-style-type: none"> - "Novedades para el ámbito local en el III Acuerdo Interinstitucional para la Coordinación de la atención a las víctimas de la violencia Machista". - "Mapeo de prácticas avanzadas en sistemas de cuidados locales. Criterios para transformar los cuidados con enfoque feminista". <p>Además, se ha realizado una recopilación de Buenas prácticas de los Berdintruke del 2022 (Políticas de Igualdad con mujeres mayores; Coordinación Policial en Protocolos Violencia; y Cláusulas de Igualdad).</p>

PROYECTOS	DESCRIPCIÓN
Adhesiones y Planes de acogida	Se ha atendido y gestionado la adhesión a Berdinsarea de la cuadrilla de la Llanada Alavesa.
Boletín informativo	Se han diseñado y elaborado 3 boletines informativos correspondientes a 2023 a fin de difundir la actividad desarrollada por Berdinsarea y otras noticias de interés.
Otros	<p>Durante el mes de junio se desarrollaron en Bilbao, Donostia/San Sebastián y Vitoria-Gasteiz, 3 talleres informativo/formativos impulsados por Emakunde, con colaboración de EUDEL para sensibilizar a responsables municipales sobre la incidencia y las formas en las que la violencia sexual se despliega en los espacios festivos, así como sobre los criterios de actuación ante ellos.</p> <p>El año 2023, ha sido un año condicionado por el cambio de las y los representantes en los gobiernos locales debido a las elecciones que tuvieron lugar en mayo. Ha sido también un año de balance de la actividad de la red, su sentido y sus dinámicas de participación. Se ha puesto en marcha el proceso de evaluación de la trayectoria de Berdinsarea desde su origen hasta ahora.</p>



APOYO A MUNICIPIOS CON MENOR POBLACIÓN PARA EL DESARROLLO DE POLÍTICAS DE IGUALDAD: Berdinsarea ha jugado un papel relevante en el impulso de las políticas para la igualdad, particularmente, en los municipios con mayor población. Sin embargo, los requisitos de acceso a esta Red en términos de contratación de personal, de elaboración de planes para la igualdad y de dedicación presupuestaria a políticas para la igualdad, entre otros, dificultan el acceso de la mayoría de los municipios con menor población a Berdinsarea.

Por ello, desde 2011, Emakunde y EUDEL, a través de la suscripción de convenios de colaboración, vienen desarrollando un trabajo a fin de posibilitar que los ayuntamientos de menor población pongan en marcha políticas dirigidas a promover la igualdad de mujeres y hombres, de acuerdo con una estrategia coherente con Berdinsarea y tratando de generar las condiciones necesarias para poder acceder a dicha Red a medio plazo.

Desde 2018 funciona una comisión técnica que agrupa al personal técnico de municipios de menos de 5.000 habitantes y de cuadrillas y/o mancomunidades que agrupan varios municipios pequeños.

En 2023 el trabajo de esta comisión se ha centrado en continuar con el desarrollo de la Guía para articular la estrategia de igualdad en municipios pequeños. La Guía incluye tanto elementos teóricos como prácticos que sirvan como instrumento a los municipios pequeños de la CAPV para incorporar el mainstreaming de género teniendo en cuenta los estándares de calidad de las políticas públicas de igualdad.

Además, se ha ofrecido acompañamiento y asesoramiento para articular las políticas de igualdad en municipios de menos de 5.000 habitantes.

VIRGINIA WOOLF BASQUESKOLA: El año 2023 ha sido un año decisivo para el proyecto Virginia Woolf Basqueskola debido a la convocatoria de elecciones municipales en mayo.

La actuación de Basqueskola en 2023 se han centrado en:

PROYECTOS	DESCRIPCIÓN
Basqueskola Sarea	<p>Se han desarrollado las siguientes fases:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fase I: Cerrar el trabajo del Grupo Motor y Comisiones de la legislatura 2019-2023 - Fase II: Reorientar a la formación de grupos de trabajo en torno a la estrategia de acogida antes las nuevas elecciones municipales. - Fase III: Formar un nuevo Grupo Motor y Comisiones para la legislatura 2023-2027
Estudios sobre resultados electorales	<p>Se ha realizado un estudio sobre los resultados de las elecciones desde la perspectiva de género, teniendo en cuenta los siguientes ejes de análisis:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Evolución de la participación de las mujeres en los gobiernos locales (candidaturas, mujeres electas, cabezas de lista de candidaturas, alcaldesas electas, etc.). - Liderazgo (alcaldías, tipología de municipios con alcaldesas, etc.). - Participación de las mujeres en la configuración de Gobiernos locales (índice de paridad; áreas de responsabilidad, liberaciones, etc.). - Evolución de la participación de las mujeres en las elecciones municipales.
Jornadas de acogida	<p>Tras las elecciones municipales de 2023, se realizaron Jornadas de Acogida a las electas, optando por organizar una sesión en cada territorio para facilitar la asistencia del mayor número de electas posible. Las Jornadas son una oportunidad de reunir a las recién elegidas que se incorporan por primera vez a la política municipal con concejalas y alcaldesas que repiten en el cargo. La visualización del conjunto de mujeres tiene una fuerte carga simbólica tanto hacia ellas mismas como colectivo, como hacia el exterior.</p>



PROYECTOS	DESCRIPCIÓN
Bidelagun	<p>Se ha desarrollado el Programa Bidelagun de acompañamiento a nuevas electas en 3 fases:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Redefinición del Programa Bidelagun 2023-2024. - Captación y capacitación de mentoras. - Captación de nuevas electas – mentoradas y emparejamiento con Mentoras. - Para divulgar el programa y captar a mentoradas, se lleva a cabo una campaña de comunicación.
Oferta formativa	<ul style="list-style-type: none"> - BASQUEADITUAK: el programa de píldoras formativas entre iguales “BasqueAdituak” se plantea por primera vez en Basqueskola en 2020, como iniciativa de formación-apoyo, con el fin de avanzar en la solidaridad y el intercambio de conocimientos entre las propias electas. Píldora realizada en 2023: “Aproximación a la violencia contra las mujeres en la política local vasca”. - BASQUESKOLA IBILTARI: con objeto de facilitar la sensibilización y la reflexión sobre la acción política de las mujeres e igualdad y dirigidas a todas las electas de la CAE, se ofrece la posibilidad de realizar un taller “ad hoc”, desarrollado a medida de las necesidades de los municipios que lo soliciten. Se ha realizado una solicitud para realizar un taller en Laudio que ha sido postpuesto hasta 2024.
Estrategia de comunicación y difusión	<p>Se ha dado continuidad a la estrategia de comunicación y difusión que se ha centrado en su espacio WEB, boletín digital, y la redifusión de sus contenidos en las redes sociales FACEBOOK y TWITTER. Se ha continuado con el envío de un Boletín Electrónico.</p>
Material entregable a nuevas electas	<p>Se han diseñado y adquirido cuadernos que incluyen un QR con enlace a información dinámica sobre Basqueskola. Estos materiales serán entregados a las nuevas electas en las jornadas de acogida previstas para 2023.</p>
Otros	<ul style="list-style-type: none"> - InteRed, Organización No Gubernamental de Desarrollo, desarrolla una píldora básica sobre Violencia contra las Mujeres en Política. - Basqueskola participa en los Cursos de Verano de la UPV: “Liderazgos transformadores de mujeres para una sociedad igualitaria”. - Participación en las sesiones del CMRE. - Intercambio con mujeres políticas saharauis. - Colaboración con AVC y ONU MUJERES EL Salvador. - Participación en la Agenda ODS 20/30 de Gobierno Vasco.



Programa Bidelagun.

2.9. Subvenciones a municipios, cuadrillas y mancomunidades

La convocatoria de subvenciones dirigida a las entidades locales para que puedan realizar diagnósticos sobre la situación de mujeres y hombres en los municipios y elaborar y evaluar planes locales, de acuerdo con las directrices generales del Plan marco para la CAE aprobado por el Gobierno, es otro instrumento que permite a Emakunde prestar la asistencia técnica que le compete respecto a los municipios.

El año 2023 se ha realizado una convocatoria cuya cantidad económica ha sido de 500.000 euros y se han subvencionado 40 proyectos. Cabe destacar que dichos proyectos corresponden a 17 municipios de más de 5.000 habitantes, 17 municipios de menos de 5.000 habitantes y 6 mancomunidades o cuadrillas compuestas por 27 municipios de menos de 5.000 habitantes han recibido subvención⁸.



2.10. Planes de igualdad: Informes y asesoramiento

El texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres aprobado por el Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo establece en el art. 16.6 que los planes para la igualdad de los departamentos del Gobierno Vasco y administraciones forales y locales han de ser informados por Emakunde en lo relativo a la adecuación de sus contenidos a las líneas de intervención y directrices del Plan General del Gobierno.

Para la emisión de los citados informes, Emakunde tiene en cuenta una serie de criterios con el fin de que los planes se diseñen con un elevado grado de acuerdo con los contenidos de la Ley y con los objetivos y estrategias del Plan General aprobado por el Gobierno: que estén basados en un diagnóstico de las necesidades propias de cada institución, que sean planes viables técnica, económica y temporalmente, y que definan estrategias, objetivos y acciones adecuadas al cambio de la realidad social definida en el diagnóstico.

Este año se han informado 13 planes departamentales, 0 de administraciones forales, así como 10 planes para la igualdad de entidades locales, de los que se da cuenta en la siguiente tabla:

Primeros Planes	Segundos Planes	Terceros Planes	Cuartos Planes	Quintos Planes
I Plan para la Igualdad de mujeres y hombres de Atxondo (2023-2026)	II Plan para la Igualdad de mujeres y hombres de Artea (2023-2026)	III Plan para la Igualdad de mujeres y hombres de Areatza (2023-2026)	IV Plan para la Igualdad de mujeres y hombres de Sestao (2023-2026)	V Plan para la Igualdad de mujeres y hombres de Irún (2023-2027)
I Plan para la Igualdad de mujeres y hombres de Uli (2023-2026)	II Plan para la Igualdad de mujeres y hombres de Igorre (2023-2027)	III Plan para la Igualdad de mujeres y hombres de Azkoitia (2023-2027)		
		III Plan para la Igualdad de mujeres y hombres de Errenteria (2023-2031)		
		III Plan para la Igualdad de mujeres y hombres de Txorierrri (2024-2027)		





3. COLABORACIÓN EN EL AMBITO ESTATAL E INTERNACIONALIZACIÓN



En el contexto global en el que vivimos, Emakunde quiere ser un agente de cambio activo y de referencia en el avance hacia la igualdad de mujeres y hombres más allá de la CAE, para lo que trabaja cada vez más intensamente en la colaboración interinstitucional con otras administraciones del Estado y en la cooperación internacional, en el marco su Plan de Internacionalización 2023-2026 y de la Estrategia Euskadi-Basque Country 2025.

El establecimiento de alianzas y la generación de estrategias de colaboración suponen para Emakunde una oportunidad, a los efectos de captar e intercambiar conocimiento y recursos y de posicionar de forma destacada al País Vasco en la acción internacional para dar cumplimiento al objetivo global de la agenda internacional de desarrollo sostenible de lograr la igualdad entre los sexos y el empoderamiento de las mujeres. Todo ello, como vía fundamental para hacer frente al problema universal de la desigualdad de mujeres y hombres en un mundo globalizado.

3.1. Líneas de colaboración con organismos de Igualdad del Estado

En el marco de trabajo con el Ministerio de Igualdad las vías de colaboración son las siguientes:

CONFERENCIA SECTORIAL DE IGUALDAD: La Conferencia Sectorial de Igualdad es el órgano de cooperación entre la Administración General del Estado y las Comunidades Autónomas en materia de políticas de igualdad. Desde el Departamento de Igualdad, Justicia y Políticas Sociales se ha participado en una las reuniones convocadas para el pleno el 3 de marzo. Asimismo, se ha participado en 1 reunión de la Comisión que es el órgano de trabajo y apoyo de carácter general de la Conferencia Sectorial de Igualdad, el día 4 de septiembre de 2023.

DELEGACIÓN DEL GOBIERNO CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO: El departamento de Igualdad, Justicia y Políticas Sociales ha participado en las reuniones convocadas por la Delegación del Gobierno contra la violencia de género que se detallan a continuación:

- REUNIONES CON LAS COMUNIDADES AUTÓNOMAS: Se ha participado en 1 reunión de trabajo (el día 14 de abril).
- CREACIÓN DE LOS CENTROS DE CRISIS: Se han realizado 3 reuniones bilaterales con representantes de las tres Diputaciones Forales y Emakunde (los días 24 de febrero, 2 junio y 5 de diciembre) para hacer seguimiento del grado de ejecución de la creación de los centros de crisis en la CAE.
- OBSERVATORIO ESTATAL DE VIOLENCIA SOBRE LA MUJER: La Directora de Emakunde ha sido nombrada como vocal para formar parte del Observatorio para un periodo de dos años. Las Comunidades Autónomas que formarán parte del Pleno del Observatorio: Comunidad Foral de Navarra, País Vasco, Comunidad Valenciana, Andalucía, Aragón, Principado de Asturias e Islas Baleares.



La Directora de Emakunde, conjuntamente con representantes del Departamento de Seguridad y de Justicia, ha participado también en la reunión de Comité de Crisis en la que se recaba información en supuestos de feminicidios, acerca de los servicios e instituciones a las que acceden las víctimas.

Por otro lado, se han realizado las siguientes colaboraciones con organismos de igualdad de otras administraciones públicas:

- **Ayuntamiento de Barcelona:** La directora de Emakunde ha visitado el Centro Plural de masculinidades del Ayuntamiento de Barcelona el 23 de enero de 2023.
- **Generalitat de Cataluña:** se ha colaborado para la elaboración del “Programa Marc per a la promoció de Masculinitats Antimasclistes, Igualitàries i Inclusives”.



Delegación de Equinet.

3.2. Contribución al proyecto europeo

En el ámbito europeo se han llevado a cabo las siguientes actuaciones de colaboración:

INSTITUTO EUROPEO DE IGUALDAD DE GÉNERO (EIGE)

En 2023 EIGE colaboró con Emakunde facilitando referencias de entidades y personas expertas para la Jornada “Una nueva ley para seguir avanzando en la igualdad”, celebrada en Vitoria-Gasteiz.

CONSEJO DE REGIONES PESQUERAS Y MARÍTIMAS DE EUROPA (CRPM)

Con la colaboración de la Delegación de Euskadi para la Unión Europea, se ha continuado liderando el Grupo de Trabajo (Task Force) sobre igualdad de mujeres y hombres del CRPM, así como la puesta en marcha del plan de trabajo aprobado por los miembros del grupo de género. En 2023, Emakunde intervino en el seminario “Regions at the forefront of a Union of Equality: How can regions contribute to the fight against gender-based violence in Europe and its Neighbourhood?”.

RED EUROPEA DE ORGANISMOS DE IGUALDAD (EQUINET)

Durante el mes de junio de 2023, Emakunde recibió a una delegación de Equinet en visita de estudio para conocer al detalle las buenas prácticas y herramientas en la integración y transversalidad de la perspectiva de género en las políticas públicas de Euskadi.



3.3. Cooperación internacional

En el marco de la colaboración internacional se han llevado a cabo las siguientes actividades con:

ONU MUJERES: En colaboración con la Delegación de Euskadi en Estados Unidos se ha continuado colaborando con ONU MUJERES en el marco de la Campaña Global Generation Equality-GEF, a través del Pacto de País por la Igualdad y Vidas Libres de Violencia contra las Mujeres 2022- 2026 que es el principal compromiso de Euskadi en el marco de la iniciativa global Generation Equality para acelerar el logro de la igualdad en nuestro país a través de la implicación del mayor número de agentes. Entre las colaboraciones se encuentra la participación de la líder temática de la Coalición de Acción sobre Tecnología e Innovación para la Igualdad de Género de GEF en el Congreso Internacional sobre Igualdad, Ciencia y Tecnología que Emakunde celebró en San Sebastián en octubre de 2023.

En el marco del CSW67, en marzo de 2023, Emakunde se reunió con las y los responsables de las diversas divisiones de ONU Mujeres HQ para presentar las diferentes iniciativas en las que trabaja Emakunde y analizar posibles escenarios de colaboración en violencia contra las mujeres y participación de los hombres en la agenda de igualdad. Durante en CSW67, Emakunde ha realizado un evento paralelo incluido en la agenda oficial del CSW67: el webinar “Cerrar la brecha de género en investigación e innovación: Buenas prácticas y retos comunes”.

Por otra parte, se ha prestado asesoramiento técnico en los siguientes proyectos liderados por ONU MUJERES y financiados por la Agencia Vasca de Cooperación para el Desarrollo (eLankidetzta):

- “Mujeres, participación política y poder. Construyendo una ruta para la igualdad sustantiva en el ámbito municipal en El Salvador”.
- AKUAL- Programa interinstitucional de cooperación entre Euskadi-América Central en el ámbito del agua y el saneamiento.

3. COLABORACIÓN EN EL AMBITO ESTATAL E INTERNACIONALIZACIÓN

- DARE TO CARE, dirigido a involucrar a los hombres y niños en la igualdad a través del cuidado en la región del Norte de África y Oriente Medio.

UNFPA: Se ha continuado financiando y participando en el Programa Conjunto Global de las Naciones Unidas sobre Servicios Esenciales para Mujeres Víctimas y Niñas Víctimas de la Violencia. Para favorecer el desarrollo del programa se ha concedido una subvención nominativa al Fondo de Población para las Naciones Unidas (UNFPA), que es la organización que co-lidera este proyecto con ONU Mujeres.

También se ha continuado con la financiación y participación en el programa WE DECIDE a través de la concesión de una subvención nominativa. Este programa promueve los derechos humanos y la inclusión social de las mujeres y los jóvenes con discapacidad. El programa se centra en el acceso a los servicios de salud sexual y reproductiva, la



67 periodo de sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer (CSW67).



información y la educación de las personas con discapacidad, entre otros aspectos, para prevenir y abordar la violencia sexual y de género.

PNUD: Se ha colaborado, además, con el Área de Género del Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) para América Latina y el Caribe en la estrategia para incorporar la perspectiva de género en el desarrollo económico local -DELGEN- *Desarrollo Económico Local y Género*.

DELEGACIONES DE EUSKADI EN EL EXTERIOR:

- Con la **Delegación en Argentina-Mercosur** se han desarrollado las agendas bilaterales de trabajo mediante la participación en la en la formación en igualdad a las Euskal Etxeak así como en diversas reuniones con el Instituto de las Mujeres de Uruguay para dar a conocer el proyecto Virginia Woolf Basqueskola.
- Con la **Delegación en Chile, Perú y Colombia**, se ha continuado desarrollando los dos memorandos de colaboración suscritos por Emakunde, respectivamente, con la Fundación de las Familias, de la Red de Fundaciones de la Presidencia de Chile, y con el Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género del Gobierno de Chile.
- Con la **Delegación en México**, se ha continuado trabajando en el desarrollo del Memorando de colaboración con la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres del Gobierno de México, así como con la gobernación del Gobierno del Estado de México- EDOMEX.



Encuentro Suprarregional de Mujeres en Córdoba Argentina.





4. EMPODERAMIENTO Y PARTICIPACIÓN SOCIOPOLÍTICA DE LAS MUJERES



La necesidad de la participación de las mujeres en el diseño de las políticas públicas está ampliamente reconocida y contemplada tanto en la ley para la igualdad de mujeres y hombres como en los planes para la igualdad. Por todo ello, una de las líneas estratégicas de trabajo prioritarias de Emakunde es el fomento y fortalecimiento del tejido asociativo de las mujeres y feminista con objeto de promover su interlocución e incidencia tanto en el diseño de políticas de igualdad como en el resto de las políticas públicas.



Reunión de la Comisión Consultiva.

4.1. Comisión Consultiva de Emakunde

La Comisión Consultiva es el órgano de participación e interlocución de las asociaciones de mujeres que arrancó como experiencia piloto en 1993 y se reguló el 9 de junio de 1998. En su larga trayectoria ha participado en diferentes hitos históricos para incidir en el desarrollo de las políticas de igualdad en la CAE.

La evolución y los cambios que se han ido dando en la sociedad, en los movimientos asociativos de mujeres y/o feministas y, en general, en la participación sociopolítica de las mujeres, ha incentivado una adaptación del trabajo de la Comisión Consultiva.

En el marco de trabajo de la Comisión se hace un especial esfuerzo por trabajar con las asociaciones aglutinadoras de colectivos de mujeres que sufren discriminaciones múltiples, tales como: mujeres viudas, mujeres de ámbito rural, mujeres gitanas o mujeres migrantes.

ESPACIOS DE COORDINACION:

A lo largo de 2023 se han llevado a cabo diversas sesiones de trabajo y coordinación de los diferentes espacios existentes:

- **PLENARIO:** se han llevado a cabo dos reuniones, una primera extraordinaria para ratificar la propuesta de la interterritorial con relación a la propuesta de efemérides feministas y otra ordinaria para abordar los temas habituales que se trabajan anualmente en este plenario.
- **COMISION INTERTERRITORIAL:** Se han llevado a cabo 6 reuniones interterritoriales ordinarias durante el año 2023, con una periodicidad bimensual y alguna que otra extraordinaria, en función de las demandas de la institución. Se ha intensificado el trabajo colaborativo en este espacio de coordinación y consenso para el



estudio y la elaboración de propuestas y para consensuar posiciones informadas respecto a las políticas de igualdad: se ha participado en la elaboración conjunta de propuestas para la Estrategia para la igualdad de mujeres y hombres en la CAE 2030; se ha llevado a cabo un proceso de reflexión y propuesta para crear un día conmemorativo feminista (efeméride feminista) en el calendario laboral; han realizado aportaciones a las políticas de cuidados a través del pacto por los cuidados; se han llevado a cabo reuniones preparatorias para la celebración del 25 aniversario de la Comisión.

- **SUBCOMISIONES CONSULTIVAS TERRITORIALES:** Se ha llevado a cabo mínimo una reunión al mes en cada territorio. Se ha continuado con las iniciativas para consolidar la participación en cada Subcomisión Consultiva, se ha ampliado la participación y se han impulsado asambleas territoriales para debatir y analizar la situación de los movimientos asociativos de mujeres.

OTROS ESPACIOS INSTITUCIONALES DE INTERLOCUCIÓN:

A lo largo de 2023 las representantes designadas de la Comisión Consultiva han participado en diversas reuniones del resto de foros institucionales en los que participan a fin de tener incidencia en los mismos:

- se ha participado en dos sesiones del Consejo de Dirección de Emakunde.
- se ha participado en la reunión del Jurado Premio Emakunde a la Igualdad.
- se ha participado en tres sesiones del Consejo Vasco de Servicios Sociales.
- se ha participado en una sesión de la Comisión Begira.

PLANIFICACION Y COMUNICACIÓN:

Se ha elaborado, a través de un proceso participativo y con apoyo de una secretaria técnica, el plan de trabajo para el año 2023, identificándose las líneas de trabajo prioritarias.

Se ha continuado implementando diversas actuaciones para mejorar la coordinación interna, así como la comunicación del trabajo que realiza la Comisión Consultiva. Para ello, se han creado herramientas y soportes de comunicación nuevos y/o revisado/actualizado los existentes, a fin de facilitar la interlocución de la comisión con diferentes grupos de interés.

CONMEMORACIÓN DEL 25 ANIVERSARIO:

La Comisión Consultiva, el 13 de noviembre de 2023 ha celebrado la conmemoración de sus 25 años participando como espacio de referencia para la interlocución sociopolítica organizando una jornada de reconocimiento, reflexión y celebración en Vitoria-Gasteiz. Asistieron a la misma un total de 162 personas, 160 mujeres y 20 hombres. En total participaron 67 entidades, entre asociaciones de mujeres e instituciones públicas o representantes institucionales.



25 Aniversario de la Comisión Consultiva.



4.2. Subvención a asociaciones, fundaciones y federaciones de mujeres

Se ha seguido prestando apoyo económico para la organización de proyectos y/o actividades de las entidades a través de la convocatoria anual de subvenciones dirigida a Asociaciones y Federaciones de Mujeres sin ánimo de lucro, así como a Fundaciones de mujeres cuyo único fin y ámbito de actuación sea el de contribuir a la igualdad real de mujeres y hombres. Emakunde ofrece el apoyo técnico que precisen tanto en el proceso de elaboración de los proyectos como en el proceso de tramitación de las subvenciones.

En la convocatoria de 2023 las asociaciones beneficiarias⁹ han sido 102 de entre las 112 que presentaron solicitud (129 proyectos en total). Los proyectos subvencionados han sido 119 y la cantidad total concedida ha sido de 400.000 euros.

En 2023 se ha realizado un diagnóstico de esta línea subvencional, su objetivo principal es el análisis de este programa subvencional, sobre la base de las prescripciones del pliego técnico para la realización de la propuesta y de los criterios de evaluación (pertinencia, eficacia, eficiencia, cobertura e impacto), para identificar fortaleza, debilidades y posibles áreas de mejora, y así contribuir a su optimización, idoneidad y eficacia.

4.3. Proyectos y líneas de colaboración con asociaciones

GUIA DE ASOCIACIONES DE MUJERES: Se ha continuado con la identificación de las actualizaciones necesarias a introducir en la Guía de Asociaciones de Mujeres en la CAE a fin de, por un lado, facilitar un directorio a las propias asociaciones y, por otro lado, dar a conocer los ámbitos de actuación de las asociaciones de mujeres a toda la ciudadanía u organismos interesados.

COLABORACIÓN CON ASOCIACIONES: Dando continuidad a la colaboración con otras asociaciones de la CAE, se han apoyado económicamente proyectos para fomentar y reconocer la agencia, la participación y el aporte de las mujeres y el feminismo en diversos ámbitos sociales y culturales. Algunos proyectos para destacar son los siguientes:

Centro De Documentación De Mujeres Maite Albiz	Apoyo económico para la gestión, adquisición, digitalización y difusión pública de fondos documentales relacionados con la igualdad de mujeres y hombres.
Consejo de la Juventud de Euskadi (EGK)	Apoyo económico para la contratación de personal técnico de igualdad que impulse y asesore en la integración de la perspectiva de género en el funcionamiento y el abordaje integral de todas las actuaciones del Consejo.
Bertsozale Elkartea	Apoyo económico para la promoción de la participación y el empoderamiento de las mujeres bertsozaris a través de actividades formativas e impulso de la incorporación de la perspectiva de género en la bertsoaritza.
Asociación De Mujeres Argiri	Apoyo económico para la organización del Alarde que se celebra con ocasión de las fiestas patronales del municipio de Irún, único y mixto, que permite la participación de las mujeres en las mismas condiciones que los hombres.
Alarde de Irún	Colaboración económica para la realización de la revista sobre el alarde de Irún.
Club Atlético San Sebastián	Colaboración económica con la carrera popular de mujeres LILATON que busca empoderar a las mujeres* a través del deporte, promoviendo la salud, la inclusión y el trabajo en equipo y que celebra el avance del feminismo.
Festival Internacional De Cine Invisible	Apoyo económico para la celebración en el Festival Internacional de Cine Invisible "Film Sozialak", organizado por ONGD Kultura, Communication y Desarrollo (KCD) del premio a la Mejor Mujer Realizadora.
Komunikazio Biziagoa, S.A.L.	Colaboración económica con Argia Sariak, con el fin de potenciar el reconocimiento a mujeres periodistas, así como a profesionales y medios de comunicación que trabajan con perspectiva de género.
AED Asociación de Empresarias y Directivas de Bizkaia	Patrocinio del XII premio empresarial AED para reconocer el trabajo y la trayectoria de las mujeres empresarias y directivas.

9. Para más información consultar Anexo 2.



Zinemakumeak gara Elkartea	Colaboración económica con Zinemakumeak gara! Muestra de cine dirigido por mujeres.
BAFFEST	Colaboración económica con el BAFFEST, Festival de Fotografías, celebrado en Barakaldo.
Organización No gubernamental Mundo Libre y Solidaria (MULISOL)	Colaboración económica con las VIII Jornadas: Mujer Migrada Afro-Negra en Euskadi, tituladas "La independencia económica Elemento Clave para la emancipación de la mujer y lucha por la igualdad entre mujeres y hombres".
Euskoikaskuntza – Sociedad de Estudios Vascos	Colaboración económica con el Simposium de Bilbao: La gestión cultural en los centros de producción: la huella de las formas de actuar feministas.
La Tentación Producciones, S.L.	Patrocinio del documental "EREA Emakumeen zinea".
Colegio de Psicología de Bizkaia	Colaboración económica con las XIV Jornadas Estatales de Psicología contra la Violencia de Género "Entender y Atender las Violencias Sexuales".
Fundación para el Estudio del Derecho Histórico y Autonomo de Vasconia	Colaboración económica con el XXI. Simposio sobre la condición jurídico-privada de la mujer en el derecho histórico de Vasconia
Fundación Sabino Arana	Patrocinio para la publicación de un libro sobre la andadura del movimiento EMAKUME ABERTZALE BATZA con motivo del cumplimiento de 100 años desde su creación.
Euskal PEN Kluba	Colaboración económica para el cartel con portadas de libros de mujeres escritoras vascas.
EmpresariaK	Apoyo económico a la Federación de Empresarias, Directivas y Profesionales de Euskadi

Emakunde, colabora apoyando al Proyecto “(Des)Conocidas. Los retos de las mujeres que son mayores”, presentado por la Fundación Patronato Europeo del Mayor y de la Solidaridad Intergeneracional, para adjuntarla a la convocatoria de subvenciones para actividades de interés general consideradas de interés social del Ministerio de Asuntos Sociales y Agenda 2030 del año 2023.



Inauguración del Festival de Cine Invisible.



XIV Jornadas Estatales de Psicología contra la Violencia de Género. Bilbao.





5. SENSIBILIZACIÓN SOCIAL



En el objetivo de transformar la sociedad hacia un modelo basado en la igualdad de mujeres y hombres, la ciudadanía en su conjunto es la gran receptora y destinataria de relevantes líneas de trabajo de Emakunde.

El logro efectivo del objetivo de la igualdad, requiere diversificar y enriquecer los patrones socioculturales de conducta de mujeres y hombres que tenemos profundamente enraizados para sustituirlos por otros que disminuyan la atribución social de los roles de género, que reconozcan la necesidad social, la responsabilidad compartida y el valor socioeconómico de los trabajos de cuidados, que afiancen el compromiso con la igualdad de todas las personas, que valoren y prestigien a ambos sexos por igual.

En este sentido resulta imprescindible trabajar la sensibilización de mujeres y hombres, niñas y niños y de la sociedad en general, así como, de agentes sociales clave y otras organizaciones que ejercen su influencia. Con este fin, Emakunde impulsa diversos proyectos, programas y campañas sociales.



Pacto de País por la igualdad.

5.1. Pacto de País por la igualdad

El 15 de junio de 2022 el Lehendakari Iñigo Urkullu presentó públicamente en Bilbao el *Pacto de País por la igualdad y vidas libres de violencia contra las mujeres*, impulsado por el departamento de Igualdad, Justicia y Políticas Sociales a través de Emakunde.

El Pacto tiene como fin involucrar toda la sociedad vasca en la consecución de la igualdad y es fruto de un proceso de trabajo intergeneracional desarrollado en el marco de la iniciativa global "Generation equality" de ONU Mujeres para acelerar el logro de la igualdad en el mundo. Emakunde ha adaptado dicha iniciativa a la realidad de Euskadi y en el proceso han participado más de 450 personas de distintos agentes sociales, políticos y económicos del país (entidades locales, empresas, centros escolares y universitarios, entidades deportivas, asociaciones del tercer sector, partidos políticos y sindicatos...).

De los compromisos adoptados por estos agentes en el proceso, ha nacido el Pacto que consta de diez compromisos relacionados con los siguientes ámbitos: Justicia económica, Empoderamiento de mujeres y niñas, Violencia machista contra las mujeres, Infancia y adolescencia, Cuidados, Implicación de los hombres, Transición ecológica, Transformación digital, Movimientos de mujeres y liderazgos feministas y Buen gobierno. A través del pacto, a la vez que contribuye a la agenda global por la igualdad, Euskadi se suma a una coalición internacional poderosa y duradera por la igualdad que se conformó a lo largo de 2021 en Naciones Unidas, bajo el liderazgo de ONU Mujeres y que continuará hasta 2026.

A lo largo de 2023 se ha trabajado principalmente en dos ámbitos del Pacto:





Jornada “¿Es posible una Inteligencia Artificial feminista?”



Encuentro “Momento intermedio”.

- El de la **Transformación Digital (ámbito 8)**. Se han realizado 2 eventos a ese respecto:
 1. El evento en el marco del CSW67: “Reduciendo la brecha de género en investigación e innovación: Buenas prácticas y retos comunes”
 2. La jornada “¿Es posible una Inteligencia Artificial feminista?” en formato podcast en directo.
 3. Congreso Internacional: IGUALDAD, CIENCIA Y TECNOLOGÍA. POR UN CAMBIO DE PARADIGMA, celebrado en San Sebastián en el mes de octubre.
- El del **empoderamiento de mujeres y niñas (ámbito 2)** mediante la campaña del 8 de marzo.

Así mismo, en el mes de octubre se realizó la reunión de medio termino de las entidades del Pacto.

5.2. Programa Nahiko

El Programa Nahiko es un programa coeducativo para la igualdad, el respeto y la no violencia dirigido a educación primaria. En el programa se trabaja según calendario escolar, a lo largo de dos cursos.

La convocatoria se realiza de forma conjunta con el Departamento de Educación en el marco del II. Plan de coeducación del sistema educativo vasco, en el camino hacia la igualdad y el buen trato. En la edición 2021/2023 han participado 54 centros a los que se ha prestado apoyo y capacitación, con 1.737 chicas y 1.952 chicos.

A lo largo de 2023, y siendo la última edición del programa gestionado por Emakunde, el programa se finalizó en mayo, y se han realizado las siguientes actuaciones:



PONENCIAS ONLINE: Se han llevado a cabo 3 ponencias y 18 seminarios online, debido a que en 2023 el programa solo ha tenido dos semestres al finalizar en mayo la edición:

FECHA	PONENTE Y TÍTULO	INSCRIPCIONES
18/01/2023	IRIA MARAÑON "Coeducación: empoderar a las niñas y educar a los niños para la igualdad".	106 mujeres 6 hombres
08/02/2023	ZURIÑE BURGOA "Eskolen espazioen diagnostikoak eta moldaketa praktikokoak Berdintasunaren ikuspegitik".	56 mujeres 21 hombres
14/03/2023	CARMEN DIAZ MINTEGUI "Estructura deportiva y deporte escolar: su articulación e influencia en la coeducación".	59 mujeres 8 hombres

SEMINARIOS TRIMESTRALES: Se han realizado 18 seminarios trimestrales. En ellos se ha impartido formación específica, se ha dado a conocer las unidades didácticas a trabajar en cada trimestre, se ha explicado cómo utilizar los materiales digitalizados y se ha evaluado la experiencia del trimestre anterior. En los seminarios han participado un total de 60 profesoras y 9 profesores.

APOYO Y SEGUIMIENTO: Se ha realizado un apoyo y un seguimiento individualizado a demanda de los centros participantes.

DIGITALIZACIÓN DE MATERIALES: El programa cuenta con material digitalizado para llevar a cabo las unidades didácticas, para el cual se ofrece asesoramiento de necesidades informáticas de uso y puesta en marcha.

Conferencia Nahiko!

5.3. Iniciativa Gizonduz

Gizonduz es una iniciativa creada en 2007 dirigida a promover una mayor implicación de los hombres a favor de la igualdad de mujeres y hombres. Sus objetivos son:

- Incrementar el número de hombres sensibilizados y comprometidos en pro de la igualdad de mujeres y hombres y contra la violencia hacia las mujeres.
- Incrementar el número de hombres con formación en igualdad.
- Aumentar la corresponsabilidad de los hombres en el trabajo doméstico y de cuidado de las personas.

A lo largo de 2023 se han desarrollado las siguientes actuaciones¹⁰:

10. Para más información consultar la memoria de actividades de Gizonduz.

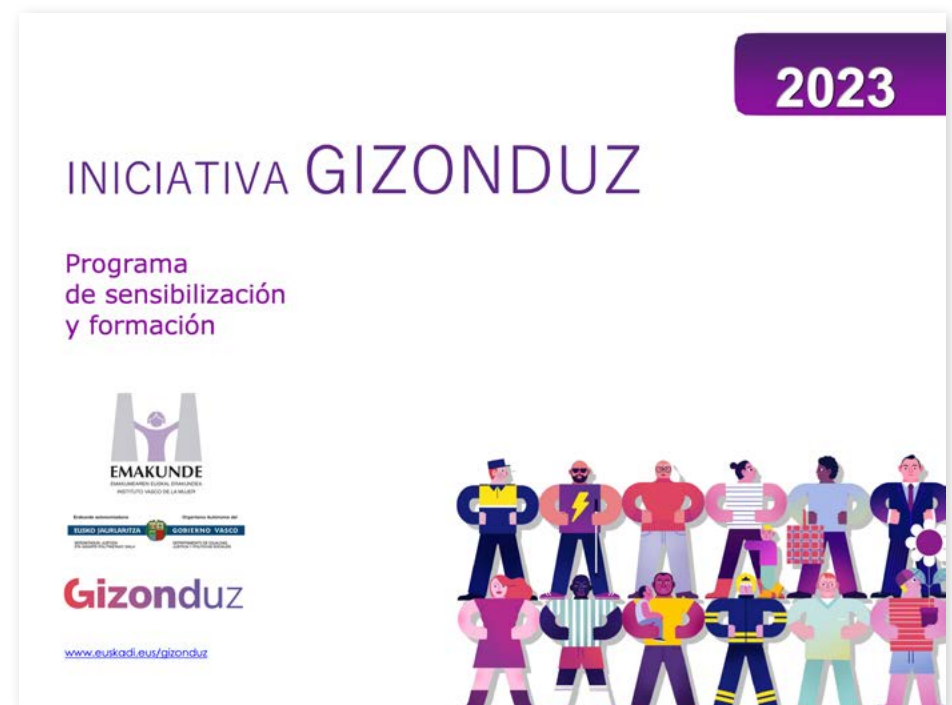
PROGRAMA DE SENSIBILIZACIÓN Y FORMACIÓN. En 2009 se puso en marcha este programa, por el que han pasado 31.732 personas (18.735 hombres, 12.704 mujeres, 154 que se identifican como no binarias y 139 que no responden). Consiste en un conjunto de cursos, tanto presenciales como por internet, que se caracterizan por su gratuidad, su amplia y variada oferta y por su adaptabilidad y flexibilidad. Aunque también pueden participar en ellos mujeres, son cursos dirigidos especialmente a hombres que, individual o colectivamente, sea desde un interés personal o profesional, quieran formarse o profundizar en conocer qué es la igualdad de mujeres y hombres y cómo se puede trabajar a su favor. En este sentido, se abordan cuestiones relacionadas con los valores y comportamientos de los hombres, la igualdad, las masculinidades y materias tan dispares como la salud, el cuidado, la paternidad, el envejecimiento, la sexualidad, la seguridad vial, la violencia contra las mujeres, la prevención de las toxicomanías, la criminalidad, el cambio climático, etc.

En 2023 se impartieron 174 cursos en los que participaron 3.807 personas, de las cuales 2.304 eran hombres (60,52 %), 1.487 mujeres (39,05 %), 5 personas no binarias (0,13 %) y 11 (0,29 %) que no respondieron a esta cuestión. Además, algunos de estos cursos se han incorporado a la oferta formativa del Departamento de Educación del Gobierno Vasco, el IVAP, la Academia de Policía y Emergencias del País Vasco y la UPV/EHU.

PROYECTO “GAZTEAK BERDINTASUNEAN 2.0”: Es un proyecto dirigido a adolescentes y jóvenes de centros educativos e institutos (3º, 4º de la ESO y Bachiller), centros de Formación Profesional (preferiblemente, primer curso de Formación Profesional Básica y Grado Medio) y otros centros de enseñanza no reglada del País Vasco, con el objetivo de promover la concienciación, participación e implicación de los chicos en favor de la igualdad de mujeres y hombres y contra la violencia hacia las mujeres.

El proyecto se articula a través de un cómic interactivo, con seis viñetas que corresponden a seis situaciones vividas por diversos personajes cuyas actitudes nos permiten reflexionar sobre el sexismo, la homofobia, la violencia, los buenos tratos, las actitudes de riesgo, etc. Cada una de las escenas del cómic finaliza con una encuesta, que sirve de punto de partida para trabajar las unidades didácticas correspondientes a cada tema.

Desde 2016 a 2023, se ha desarrollado el proyecto en 51 centros de estudio y han participado 1.677 alumnas y 3.240 alumnos, 37 personas que se identifican como no binarias y 15 que no contestan (4.962 en total).



Programa de sensibilización y formación de Gizonduz.



Durante el año 2023 han participado 393 chicas, 661 chicos, 5 personas que se identifican como no binarias y 8 que no contestan. En total se han impartido 214 horas de formación, divididas en 60 grupos de 14 centros de estudio.

CENTRO DE ESTUDIOS	MUNICIPIO
AZKUE IKASTOLA	Lekeitio (Bizkaia)
BERRIO-OTXOA INSTITUTUA	Bilbo (Bizkaia)
CALASANZ	Santurtzi (Bizkaia)
CIFP DON BOSCO LHII	Erreterria (Gipuzkoa)
CIFP DON BOSCO LHII	Tolosa (Gipuzkoa)
EAGI ERAIKUNTZA ESKOLA	Lasarte-Oria (Gipuzkoa)
EASO POLITEKNIKOA	Donostia (Gipuzkoa)
FRAISORO ESKOLA	Zizurkil (Gipuzkoa)
FUNDACIÓN ADSIS	Vitoria-Gasteiz (Araba)
IES BIZARAIN BHI	Erreterria (Gipuzkoa)
IES KANTAURI	Santurtzi (Bizkaia)
IES OÑATI BHI	Oñati (Gipuzkoa)
IMH Fabrikazioaren Zentro Aurreratua	Elgoibar (Gipuzkoa)
UNI EIBAR-ERMUA	Eibar (Gipuzkoa)

TRABAJO CON HOMBRES POLÍTICOS. En 2017 se puso en marcha una iniciativa dirigida a los hombres que ocupan cargos políticos con el fin de fomentar que estos hombres promuevan la igualdad en su ámbito de influencia y, en particular, fomenten el compromiso personal y colectivo de otros hombres con dicha causa. Para ello, se crearon dos grupos de hombres en política, uno dentro del Gobierno Vasco y otro a nivel municipal. Se trataba de espacios de formación, reflexión e

intercambio cuyo objetivo era reforzar la participación e implicación en la igualdad de los hombres que trabajan en la política, en la medida en que son referentes y participan en espacios de toma de decisión.

Con el fin de dar continuidad a la iniciativa, a principios de 2021 se inició una segunda fase basada, en un borrador de guía para la igualdad dirigida a hombres que ocupan cargos políticos, para cuya elaboración de desarrollaron 5 sesiones de trabajo (2 con políticos del Gobierno, 2 con políticos locales y 1 sesión conjunta) en la que participaron en total unos 25 hombres.

Además, en 2021, se pusieron en marcha dos líneas de formación abiertas a todos los hombres que ocupan puestos políticos en las administraciones autonómica, foral y local, Parlamento Vasco y Juntas Generales. Por un lado, charlas con personas expertas en igualdad y, por otro lado, “encuentros formativos”, es decir, sesiones periódicas online en formato de píldora formativa diseñadas especialmente para hombres en política.

En 2023, en el marco del Congreso internacional sobre Igualdad, Ciencia y Tecnología. Por un cambio de paradigma que organizó Emakunde, el 24 de octubre se realizó un encuentro online sobre “Las actitudes y violencias machistas en internet (Manosfera) y el papel de los hombres a favor de la igualdad en ese tipo de espacios” con Alan Greig, experto masculinidades y ámbito digital. Participaron un total de 38 políticos de los siguientes partidos: EAJ-PNV, EH-BILBU, PSE-EE y Elkarrekin Podemos-IU.

Es de destacar que el trabajo realizado con los políticos ha sido considerado como una buena práctica en el informe State of the World's fathers 2021 elaborado por Promundo con la colaboración de Save the Children, Oxfam, MenEngage Alliance y la Fundación de las Naciones Unidas.



DIFUSIÓN DE CURSOS DE FORMACIÓN: Con el fin de favorecer una mayor participación de los hombres en las actividades formativas y de sensibilización en materia de igualdad, se ha procedido a dar publicidad de los master y postgrados universitarios y cursos del IVAP sobre materia a través del espacio web de Gizonduz y de las redes sociales.

ADMINISTRACIÓN DEL ESPACIO WEB ESPECIALIZADO EN HOMBRES POR LA IGUALDAD: La web de gizonduz contiene amplia información relativa a la iniciativa en diferentes soportes, así como secciones con entrevistas (en 2023 se han realizado 2 a Javier Lopex y a Miguel Ángel Arconada), documentación, bibliografía, vídeos, enlaces a web de interés, etc. Durante 2022, la página inicial de Gizonduz ha tenido un total de 5.436 visitas, de las cuales 4.778 han sido en castellano y 658 en euskera.

PARTICIPACIÓN EN REDES SOCIALES: Se ha administrado y actualizado periódicamente la página que Gizonduz dispone en Facebook y las cuentas de Twitter, You tube y Vimeo. Cabe destacar que en 2023 se ha contado 5.218 personas seguidoras (el 58,4% hombres) en Facebook, 2.254 en X (antes Twitter), 319 en Instagram y que en You Tube se ha dispuesto de 82 vídeos que han sido reproducidos un total de 2.015 veces.

ASESORAMIENTO: Se han atendido, tanto de forma presencial como vía e-mail y por teléfono, todas las consultas recibidas relacionadas con la iniciativa Gizonduz.

Además, se ha prestado asesoramiento técnico en el marco del proyecto internacional "Dare to Care", dirigido a involucrar a los hombres y niños en la igualdad a través del cuidado, liderado por ONU Mujeres y financiado por la Agencia Vasca de Cooperación (eLankidetzeta).

PARTICIPACIÓN EN ACTIVIDADES DE SENSIBILIZACIÓN Y FORMACIÓN: Con el fin de dar a conocer Gizonduz, se ha intervenido en diferentes medios de comunicación y participado en numerosas

actividades de sensibilización y formación organizadas por otras entidades, entre las que cabe destacar las siguientes:

ENTIDAD u ORGANIZACIÓN	DESCRIPCIÓN
OSALAN	El 16 de junio se participa con la ponencia "Hombres, igualdad, riesgos y seguridad laboral" en el curso de verano de la UPV-EHU "Actualización del marco jurídico y técnico de la prevención de riesgos laborales".
Ayuntamiento de Azkoitia	El 30 de mayo se participa en la conferencia "Maskulinitateak, Erantzunkidetasuna eta zaintza-lanak" en Azkoitia.
CP de Calatayud	El 10 de marzo se participa con la ponencia "Trabajar con los hombres, las masculinidades, la igualdad, el buen trato y contra la violencia machista" en el seminario Autonómico de Docentes en Aulas Penitenciarias.
Sorginlore junto a otras 13 iniciativas, asociaciones y entidades	El 26 de julio se participa en la mesa redonda "¿Y los hombres que?" dentro del II Congreso de Coeducación y Pedagogías Feministas, celebrado en Donostia- San Sebastián.
Colegio Oficial de Psicología de Bizkaia	El 14 de septiembre dentro del curso de verano de la UPV-EHU "Salud Mental con perspectiva de género. Trabajando masculinidades", se participa en la mesa redonda "Contextualización del trabajo psicoterapéutico con masculinidades desde una perspectiva de género".
IAMI Perú Alianza Interorganizacional por Masculinidades Igualitarias	El 25 de junio se participa online en la mesa de redonda de experiencias internacionales del II Encuentro Nacional de Organizaciones Sociales por Masculinidades Igualitarias y Diversas, celebrado en la región de Piura en Perú.
Comisión ADOS para imanes presentes en las mezquitas de Euskadi.	El 30 de septiembre se ha impartido el módulo "Evolución en Euskadi del valor de la Igualdad entre hombres y mujeres. Contexto legal y consideración social. La realidad de la violencia de género en el mundo y en Euskadi", en el marco del curso "Acercamiento a la realidad vasca".



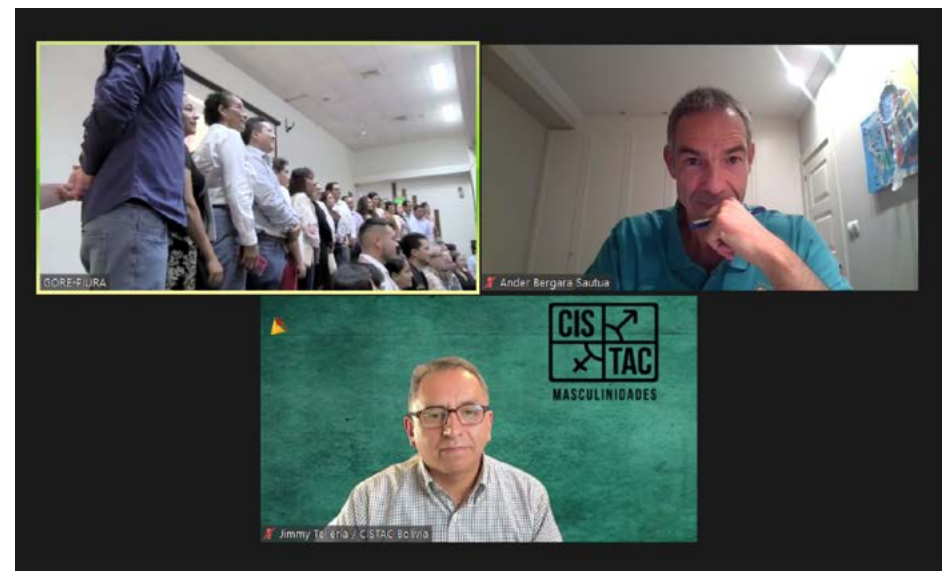
ENTIDAD u ORGANIZACIÓN	DESCRIPCIÓN
Gobierno Regional de Piura, Masculinidades por la Igualdad Piura, CISTAC Cuerpo y Territorio Perú	El 20 de octubre se participa on line en el I Encuentro Internacional “Hombres y políticas públicas: compromisos con la igualdad” celebrado en la región de Piura en Perú.
Universidad Miguel Hernández de Elche	Se ha impartido docencia en la tercera edición del Título propio de postgrado de especialista universitario en masculinidades, género e igualdad de la Universidad Miguel Hernández de Elche.
Universidad del País Vasco y la Universidad Complutense de Madrid.	Se ha impartido docencia en la segunda edición del Título interuniversitario de especialización sobre género, masculinidades y acción social.



II Encuentro Nacional de Organizaciones Sociales por Masculinidades Igualitarias y Diversas en Piura (Perú).



Curso de verano de la UPV/EHU, “Salud Mental con perspectiva de género; trabajando masculinidades”.



Gizonduz. I Encuentro Internacional “Hombres y políticas públicas: compromisos con la igualdad.”



5.4. Campaña 8 de marzo

La campaña del 8 de marzo, Día Internacional de las Mujeres, de 2023 mostró, bajo el lema “Emakumeak gora!” cuáles son los principales obstáculos que aún impiden a las mujeres llegar en igualdad a estos puestos de liderazgo y derrumba falsos mitos como el de que las mujeres están menos preparadas para ocupar estos puestos aportando datos como que del total de personas con estudios superiores en Euskadi, las mujeres representan casi el 60%.

La campaña estuvo protagonizada por mujeres que nos recordaron que: las mujeres solo ocupamos el 6% de las posiciones de gerencia, no es por falta de preparación o liderazgo. Es porque en las organizaciones se perpetúan los privilegios y roles masculinos. Que las mujeres solo representemos el 23% de las matrículas en titulaciones técnicas, no es por falta de vocación. Si no, entre otras cosas, el resultado de una educación basada en estereotipos que nos



Presentación de la campaña del 8 de marzo.



Cartel de la campaña del 8 de marzo.

Hombres que aprenden a dominar, mujeres que aprenden a someterse y ser humilladas.

La campaña advierte de que a través del porno que se consume mayoritariamente, se refuerza una masculinidad violenta y dominante y una femineidad complaciente, cosificada, siempre a disposición del placer masculino. Prevenir la violencia contra las mujeres pasa también porque las y los jóvenes reciban una educación sexual de calidad. La campaña se desarrolló entre el 10 y el 25 de noviembre en televisión, radios, medios off line y online y redes sociales. También se enviaron carteles a instituciones, centros escolares, centros de salud, asociaciones, empresas, centros culturales y bibliotecas etc.



Presentación de la campaña 25 de noviembre.

5.6. Premio Emakunde a la Igualdad

La finalidad del Premio Emakunde es destacar y reconocer públicamente la actuación de aquellas personas físicas o jurídicas, públicas o privadas, que se hayan distinguido por su labor en el ámbito de la igualdad de mujeres y hombres, realizando acciones, trabajos o proyectos que hayan supuesto la mejora de aspectos significativos en el reconocimiento del trabajo de las mujeres y de su empoderamiento o contribuyan con su trayectoria, de manera destacada, a la valoración y dignificación del papel de las mujeres o en la promoción de la igualdad de derechos y oportunidades de las mujeres y los hombres en la CAE.

En 2023 se llevó a cabo la entrega del Premio 2022 que recayó en la Asociación por la Igualdad On Giz Berdintasunaren Aldeko Elkarte -asociación sin ánimo de lucro-, por la labor que están desempeñando



Entrega del Premio Emakunde 2022.



2023ko Emakunde Saria ematea.

en la sociedad a través de la sensibilización, concienciación y formación para la igualdad y para la deconstrucción patriarcal, tanto en territorio vasco, como a nivel estatal e internacional, tal y como la propia candidatura recoge.

Por otro lado, el jurado del Premio Emakunde decidió conceder el Premio Emakunde 2023 a Doña Mariasun Landa Etxebeste, por su prolífica trayectoria como escritora, como profesora, como por su militancia feminista.

5.7. Revista Emakunde

Se ha seguido publicando información y entrevistas en la Revista *Emakunde*. Las personas suscriptoras de la revista han recibido puntualmente una newsletter en su correo electrónico. Sus contenidos, asimismo, consiguen una importante difusión gracias al apoyo de las redes sociales. Entre los objetivos de la revista está visibilizar a mujeres expertas en distintos ámbitos de nuestra sociedad, a las asociaciones de mujeres y el trabajo de Emakunde a favor de la igualdad, así como dar a conocer buenas prácticas en igualdad.





6. IGUALDAD EN LAS EMPRESAS



Avanzar en igualdad requiere un cambio en la cultura empresarial pasando de contemplar únicamente la producción a contemplar a las personas y sus diversas realidades. Numerosos estudios indican que una mayor satisfacción de las personas redundará en una mejora de la productividad. La mayor satisfacción de las personas está, entre otros aspectos, vinculada al reconocimiento profesional, a las posibilidades de formación y promoción profesional, a las facilidades para conciliar la vida laboral y familiar y personal, etc. El trabajo de Emakunde en esta materia se centra en la labor de sensibilización, asesoramiento y apoyo a la elaboración y puesta en marcha de planes de igualdad en las empresas, en el reconocimiento público del trabajo de las empresas en esta línea, en la homologación de consultorías expertas en la materia, y en la generación de redes y alianzas con agentes clave.

6.1. Planes de Igualdad: Asesoramiento

Emakunde asesora a empresas y otras organizaciones en relación con la legislación en materia de igualdad y la existencia de recursos materiales, económicos y personales para el desarrollo de planes, programas y actividades dirigidas a la consecución de la igualdad de mujeres y hombres en sus entornos laborales.

Tras la entrada en vigor de los RD 901 y 902¹¹, pero también debido a la mayor conciencia que existe sobre la promoción de la igualdad en las empresas se ha observado un aumento de las solicitudes de información y de apoyo, no solo para la realización de diagnósticos y planes de igualdad, sino también para la adecuación de los mismos para poder ser registrados en el Regcon. En particular, ha habido un aumento de las solicitudes de información por parte de pequeñas empresas que tras la aprobación de los Reales Decretos tienen entre otras, la obligación de disponer de un plan de igualdad negociado y que incluya una auditoría salarial. Asimismo, a medida que hay un mayor desarrollo normativo en

este ámbito, se ha percibido un aumento del número de consultas en relación con la aplicación de los protocolos específicos contra el acoso sexual y por razón de sexo, y así como demandas de formación en este ámbito, particularmente para las empresas más pequeñas.

6.2. Subvenciones a empresas y entidades privadas

Se ha renovado la convocatoria de subvenciones a empresas y entidades privadas para la contratación de asistencia para el diseño de diagnósticos y planes para la igualdad de mujeres y hombres y se ha subvencionado a 48 empresas¹² con un importe total de 229.326,69 €.

En cuanto al ámbito de actividad, hay que señalar que 40 entidades pertenecen al sector de servicios y 8 pertenecen sector industrial. En total, si nos referimos a las cifras, el diagnóstico y el plan que está previsto realizarse en cada una de estas entidades es probable que beneficie a 1292 mujeres y a 1146 hombres (personal en plantilla en las entidades subvencionadas) y a miles más de forma indirecta.

6.3. Reconocimiento de Entidades Colaboradoras en Igualdad

Con el fin de incentivar las iniciativas que pudieran surgir en el ámbito sociolaboral a favor de la igualdad de mujeres y hombres, así como de reconocer la labor realizada por las distintas entidades en dicho ámbito, se creó y reguló¹³ la figura de entidad colaboradora.

Durante el año 2023 se ha otorgado el reconocimiento de Entidad colaboradora para la Igualdad de Mujeres y Hombres a 15 entidades que se recogen a continuación:

11. Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro y se modifica el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo y Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres.

12. Para más información consultar Anexo 3.

13. Regulada por Decreto 11/2014, de 11 de febrero.



ENTIDADES RECONOCIDAS 2023	
1.	INDUSTRIAS TECNICAS DE LA ESPUMA SL
2.	Asociación BC3 Basque Centre for Climate Change - Klima Aldaketa Ikergai
3.	Asociación Unión Federaciones Deportivas Vascas, S.L. - Euskal Kirol Federazioen Batasuna (EKFB/UFDV)
4.	IZANGAI ELKARTEA (Asociación para la atención y promoción de colectivos en exclusión social)
5.	GAUTENA (Gipuzkoako Autismo Elkartea- Asociación Guipuzcoana de Autismo)
6.	AURRERANTZ S.COOP DE INICIATIVA SOCIAL
7.	JAIZUBIA OBRAS Y SERVICIOS, S.L.
8.	Agencia de desarrollo del Bidasoa-Bidasoako garapen agentzia S.A.
9.	FUNDACIÓN FONDO FORMACIÓN
10.	URRATS EUSKALTEGIA S COOP
11.	GOITU ERAIKUNTZAK S.L.
12.	LA PAU SCC.
13.	NEIKER-INSTITUTO VASCO DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO AGRARIO, S.A.
14.	AVANZA DURANGALDEA, S.A.
15.	ULMA PACKAGING

A fecha de 31 de diciembre de 2023 hay 150 entidades reconocidas como Entidad Colaboradora para la Igualdad de Mujeres y Hombres.

6.4. Homologación y seguimiento de consultoras

Se ha informado y asesorado a consultoras en relación con la convocatoria para la homologación de consultoras para la prestación de asistencia técnica en materia de igualdad de mujeres y hombres a empresas y entidades.

Durante este año ha habido 5 solicitudes por parte de empresas y 4 han sido homologadas:

CONSULTORAS HOMOLOGADAS 2023	
1.	Sorginlore Gizarte Elkartea
2.	In group we add talent, S.L.
3.	Miriam Alonso de Leciñana Mediavilla
4.	Elena Ortiz de Lejarazu

Por otro lado, se ha realizado el seguimiento de las Consultoras Homologadas para corroborar que siguen cumpliendo con los requisitos para la homologación.

A fecha de 31 de diciembre de 2023 existen 38 consultoras homologadas por Emakunde para acompañar a empresas en la elaboración de un diagnóstico y plan para la igualdad.



6.5. BAI SAREA Red de entidades colaboradoras para la igualdad

BAI SAREA es una red promovida por Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer e integrada por Entidades Colaboradoras para la Igualdad de Mujeres y Hombres, que se constituye formalmente el 19 de marzo de 2018, después de dos años de trabajo previo de Emakunde y de un número significativo de Entidades Colaboradoras para la Igualdad de Mujeres y hombres.

En la actualidad está compuesta por Emakunde y 79 Entidades Colaboradoras para la igualdad de Mujeres y Hombres¹⁴ y Emakunde que, mediante la firma del modelo de compromiso, se han comprometido de forma voluntaria a promover la igualdad de mujeres y hombres y a adoptar los principios para el empoderamiento de ONU Mujeres y adaptados a la realidad de Euskadi.

BAI Sarea persigue compartir experiencias, saberes, prácticas, aprendizajes, ideas, metodologías, etc., desarrollar, elaborar herramientas y transformar la realidad empresarial y social, reduciendo las brechas de género del ámbito laboral e impulsando que la igualdad y la justicia social sean valores estratégicos de las organizaciones.

Desde su constitución se han celebrado diez Asambleas. En la asamblea de 2023 (noviembre), se presentan los productos de los Grupos espacios sostenibles, espacios seguros y espacios interseccionales y se entregan los Bai Saria a las tres mejores prácticas (Laboral Kutxa, Avanza Mobility y Bizitzen). En total se han llevado a cabo 41 acciones entre las que se encuentran 33 sesiones de trabajo con los grupos BS y 1 topaketa de todos los grupos. Además, se han desarrollado 10 herramientas tales como Bs Vademecum, LAP: señales moradas, el mapa de puntos críticos, las historias de liderazgo feminista, el crucigrama de

la interseccionalidad, el círculo de la interseccionalidad, repositorio de prácticas, 6 carteles de sensibilización para el 8 de marzo, 3 infografías y 1 podcast... entre las que destacan las siguientes 7 sesiones formativas:

FECHA	PONENTE Y TÍTULO
27/04/2023	Maria Medina-Vincent, Liderazgo feminista I (Grupo motor y grupo de espacios sostenibles).
11/07/2023	Maria Medina-Vincent, Liderazgo feminista II (Grupo motor y grupo de espacios sostenibles).
24/02/2023	Aitziber Campión Gamboa, Participación y comunicación para la sostenibilidad de la Red (Todos los grupos).
10/05/2023	Kamikaz Kolektiboa, el papel de mujeres y hombres en las organizaciones (Grupo de espacios seguros).
17/05/2023	Uxue Alberdi, Vivencias del cuerpo de mujeres y hombres en el entorno laboral (Grupo de espacios seguros).
05/07/2023	Unai Villalba, Economía circular (Grupo de espacios sostenibles).
25/09/2023	Su Hernández, Ecofeminismo (Grupo de espacios sostenibles).



Sesión formativa BAI SAREA.

14. Para más información consultar Anexo 4.





X Asamblea de BAI SAREA.

Ha habido 3 grupos activos además del Grupo Motor y del Grupo de Comunicación que son transversales: Grupo de espacios seguros, de espacios sostenibles y de espacios interseccionales. En total, 31 entidades han participado en grupos de trabajo, el 41% de las que integran la Red en la actualidad.

6.6. Formación para empresas

Con el fin de avanzar en la incorporación de la perspectiva de género por lo que respecta al ámbito laboral y de gestión empresarial, a lo largo de 2023 Emakunde ha organizado las siguientes actividades formativas dirigidas a empresas, con especial consideración de la gestión avanzada y la salud laboral:

- 27/10/2023: Jornada “Igualdad en gestión avanzada: herramientas y experiencias (VII)” organizada en el marco de la XXIX Semana Europea de la Gestión Avanzada promovida por Euskalit. Los objetivos de esta jornada fueron:

- Informar sobre herramientas para incorporar la igualdad en la gestión avanzada.
- Compartir 3 prácticas de igualdad en la gestión avanzada (Lantegi Batuak, Hutchinson- Intecsa y ULMA Packaging, S.Coop.).
- 15/12/2023: Jornada formativa “Contextualización y novedades de los protocolos de las empresas contra el acoso sexual y acoso por razón de sexo” organizada por Emakunde y con participación de Osalan. Los objetivos de esta jornada fueron los siguientes:
 - Dar a conocer la responsabilidad penal de las empresas frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo y las novedades normativas estatales en materia de igualdad y su impacto en el protocolo que Emakunde pone a disposición de las empresas.
 - Dar a conocer las orientaciones de Osalan para prevenir el acoso sexual y el acoso por razón de sexo.



Jornada “Igualdad en gestión avanzada: herramientas y experiencias (VII).”



6.7. Líneas de colaboración con agentes clave

Trabajar con las empresas para favorecer nuevas formas de organización y producción más igualitarias requiere necesariamente de alianzas y sinergias con otros agentes clave e instituciones que trabajan con las mismas. En ese sentido, Emakunde considera estratégico colaborar tanto con la autoridad laboral competente en materia de inspección de trabajo, como con el organismo competente en seguridad y salud laborales, así como con organismos que trabajan en la implementación de la gestión avanzada y la promoción de la competitividad, innovación y desarrollo sostenible en las organizaciones vascas. Todo ello pretende favorecer entornos laborales igualitarios. Para ello se han suscrito los siguientes convenios de colaboración:

CONVENIO DE COLABORACION CON INSPECCIÓN DE TRABAJO

En el marco del convenio suscrito en 2016 para promover la igualdad efectiva entre mujeres y hombres, y prevenir o corregir situaciones de discriminación por razón de sexo en las empresas de la CAE, se han seguido desarrollando distintas actuaciones de intercambio de información y derivación de consultas sobre el registro de planes de igualdad en el marco del Convenio entre Inspección de Trabajo y Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer. Igualmente, se ha diseñado una jornada de modo coparticipado también con Osalan sobre violencia y acoso en el trabajo desde la perspectiva de género y el análisis de las implicaciones normativas para las empresas de género.

CONVENIO DE COLABORACIÓN CON OSALAN

En el marco del convenio suscrito en 2015 en materia de seguridad, higiene, medio ambiente y salud laborales desde la perspectiva de género se han seguido desarrollando distintas actuaciones de coordinación y de intercambio de información, de formación y sensibilización, asesoramiento, divulgación y de derivación de consultas. Igualmente, se ha organizado la mencionada jornada de modo coparticipado también

con Inspección de Trabajo violencia y acoso en el trabajo desde la perspectiva de género y el análisis de las implicaciones normativas para las empresas. De modo específico se ha trabajado colaborativamente en generación de herramientas en materia de acoso sexual y por razón de sexo en el ámbito laboral desde un punto de vista preventivo y reactivo, así como en acciones de divulgación y formación al respecto.

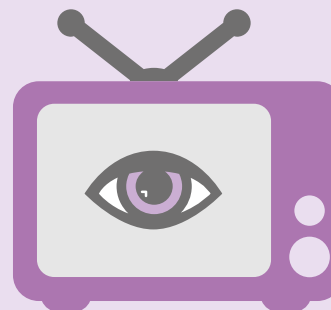
CONVENIO DE COLABORACIÓN CON EUSKALIT

En el marco del convenio suscrito en 2017, y renovado con fecha de 27 de octubre de 2023 se han seguido desarrollando distintas actuaciones conjuntas para darle cumplimiento. Entre ellas destacan: la actualización de la Guía para un aporte de valor a la gestión desde la perspectiva de género y la elaboración de dos píldoras formativas en forma de vídeo corto sobre el elemento Estrategia y Sociedad respectivamente, así como la identificación de prácticas empresariales para alimentar el Buscador de Buenas prácticas de igualdad en la gestión y la presentación de una selección de estas en una jornada conjunta organizada el 27 de octubre.

6.8. Otros proyectos

Se ha colaborado con Konfekoop en la elaboración de un diagnóstico de conciliación en el ámbito cooperativo y con la Fundación Arizmendarrieta en la incorporación de la perspectiva de género en el modelo MIPE (Modelo Inclusivo Participativo de Empresa para la Dirección).





7. IGUALDAD EN LA PUBLICIDAD Y LA COMUNICACIÓN



Los medios de comunicación y las agencias de publicidad, como agentes socializadores que son, tienen una influencia fundamental en nuestra percepción de la realidad. Para avanzar en la producción de una publicidad y comunicación no sexistas el trabajo de Emakunde se vertebra a través de la Comisión Begira y su red de entidades adheridas. Las líneas de trabajo principales abordan: la realización de estudios y monitories; el diseño de materiales, guías y herramientas; la organización actividades de sensibilización y formación; la gestión de quejas.

7.1. Comisión asesora para un uso no sexista de la publicidad y la comunicación / Begira

Begira, se creó en 1998 como Comisión adscrita Emakunde⁵. Presidida por la Secretaria General de Emakunde, está compuesta por representantes de Lehendakaritzza en la Comisión Interdepartamental de Publicidad, de los departamentos de Educación, Cultura y Política Lingüística y Desarrollo Económico e Infraestructuras del Gobierno Vasco, de EITB, de la Universidad del País Vasco, de la Comisión Consultiva de Emakunde, de la Asociación de personas consumidoras EKA y personas expertas en publicidad y comunicación.

Se trata de una comisión que tiene un carácter consultivo y de encuentro y que se dedica al asesoramiento y análisis para eliminar todo tipo de discriminación por razón del sexo en los ámbitos de la publicidad y la comunicación. Así mismo, promueve la existencia y aplicación de códigos éticos para los contenidos emitidos por los medios públicos y agencias de publicidad e impulsa acuerdos con los medios privados y agencias.

En 2014-2015, agencias de publicidad, medios de comunicación y especialistas en género desarrollaron un proceso colaborativo impulsado por la Comisión para la elaboración y adhesión al Código Deontológico y de Autorregulación para una publicidad y comunicación no sexistas en Euskadi. Además, se elaboraron igualmente varios Decálogos que lo operativizan. Estos documentos contienen aspectos y compromisos éticos dirigidos a detectar y, en su caso, erradicar posibles usos sexistas en el ejercicio profesional de la publicidad y la comunicación, así como favorecer la igualdad de mujeres y hombres. En 2016 se inició un proceso de consolidación e implantación del Código y es, en este contexto, donde creamos la Red Begira de entidades adheridas al Código Deontológico y de Autorregulación.



En el 2023 se han llevado a cabo estas actuaciones:

- En el marco de la **Red de entidades** adheridas al Código deontológico y de autorregulación para una publicidad y comunicación no sexistas en Euskadi se ha continuado con la reflexión sobre la adhesión de cara a mejorar la participación y compromisos.
- En el marco de la **Comisión Begira** asesora para un uso no sexista de la publicidad y la comunicación se ha llevado a cabo una reunión ordinaria el 27 de septiembre de 2023 en la que se trataron los siguientes temas: información y contraste sobre los borradores de las Memorias de los dos años anteriores (2021 y 2022); avances y logros realizados así como los retos identificados (mejorar el funcionamiento de la red, actualización del Código y los decálogos, mejorar el seguimiento de las entidades adheridas al Código, reflexionar sobre el trabajo a realizar en relación con las nuevas tecnologías, cómo llegar a nuevos colectivos profesionales...); oportunidades existentes (con relación a crear formaciones para el ámbito de Begira en portal online formativo -EBE-, creación en un futuro del Observatorio de Igualdad); presentación de las quejas sobre publicidad y comunicación presentadas a lo largo de 2023 y análisis de los datos; presentación de la demanda realizada desde el Parlamento Vasco al GV con una petición expresa a la Comisión Begira para que realice una investigación sobre dos casos de asesinatos machistas para conocer el tratamiento que han tenido en los diferentes medios de comunicación y si dicho tratamiento se ajusta o no al CODIGO para llevar a cabo con posterioridad un trabajo con los medios de comunicación firmantes.

7.2. Consultas de asesoramiento y gestión de quejas

Entre las funciones principales de Begira está la de asesorar en materia de comunicación y publicidad no sexista. Begira recibe consultas y solicitud asesoramientos de diferentes organismos, instituciones, como por parte de la ciudadanía. En 2023 se ha atendido una consulta de asesoramiento especializado sobre comunicación.

Igualmente, Begira puede recibir quejas ciudadanas e institucionales. Durante el año 2023 se han tramitado 3 expedientes:

Nº DE EXPEDIENTES 2023	
Recomendaciones emitidas	2
Solicitudes derivadas al Observatorio de la Imagen del Instituto de las Mujeres	1
TOTAL	3

En base a las quejas recibidas, Begira ha emitido 2 recomendaciones basadas en los principios recogidos en el Código deontológico y los Decálogos sobre publicidad, comunicación y para el tratamiento informativo de la violencia contra las mujeres. Por su ámbito competencial, se ha derivado 1 solicitud al Observatorio de la Imagen de Madrid del Instituto de las Mujeres. Según la tipología de la queja, publicidad o comunicación, 2 son sobre publicidad y 1 sobre comunicación.



7.3. Estudios, investigación y monitoreos sobre publicidad y comunicación

Entre las funciones principales de Begira está la de estudiar y hacer seguimiento de la comunicación y la publicidad. En ese sentido se está llevando a cabo una labor para la monitorización desde la perspectiva de género tanto de los medios como de las agencias de publicidad.

Concretamente en 2023 se ha continuado con el Proyecto de monitorización de género en prensa digital en Euskadi. En la fase 1 se diseñó una aplicación en su versión beta capaz de analizar cuantitativamente la presencia de mujeres y hombres en las informaciones de medios digitales llegando hasta la puesta en marcha de una interfaz y el despliegue de la aplicación en un servidor virtual (2020).

A lo largo del 2023 se ha continuado mejorando dicha aplicación a fin de: preparar el servidor de producción, migración de modelos de medición de indicadores y pruebas funcionales.





8. VIOLENCIA MACHISTA CONTRA LAS MUJERES



La violencia que se ejerce contra las mujeres, por el mero hecho de ser mujeres, es consecuencia de las desigualdades de género que imperan en el modelo sociocultural actual. Para hacer frente a todos los problemas, desajustes e injusticias derivadas de la desigualdad, incluida su expresión más grave, como es la violencia contra las mujeres, Emakunde trabaja con especial incidencia en el ámbito de la sensibilización y formación para la igualdad como herramienta clave para su prevención.

La atención a las mujeres y niñas, que están sufriendo y/o han sobrevivido a la violencia machista es otra de las prioridades en el trabajo de Emakunde. Para ello, Emakunde impulsa, coordina y hace seguimiento de la actividad de las instituciones responsables de la provisión de recursos y prestación de los servicios para la detección, atención y reparación de las víctimas de la violencia de género.

8.1. Programa Beldur Barik

Desde su inicio en el año 2009 en el marco de Berdinsarea, el programa Beldur Barik ha ido creciendo y consolidándose, y Emakunde asumió su gestión directa en el año 2013. Beldur Barik se caracteriza por ser un programa anual cuyo objetivo es generar procesos de reflexión y debate entre la juventud, de cara a identificar las diferentes facetas de la violencia sexista, para poder transformar y construir con la juventud actitudes y comportamientos individuales y colectivos que permitan superar las situaciones de desigualdad y de violencia.

Al tratarse de un programa interinstitucional, para su gestión se ha dado continuidad a los convenios de colaboración con cada una de las Diputaciones Forales y a la coordinación con EUDEL. Así mismo, se han mantenido reuniones de coordinación con el Departamento de Educación (responsable de coeducación del Berritzegune Nagusia), la Dirección de Juventud (Observatorio Vasco de la Juventud y Consejo de la Juventud de Euskadi), UPV/EHU y EITB.

En 2023 el espacio de coordinación del programa, constituido como Grupo de Contraste, ha estado integrado por las técnicas de igualdad forales, de Eudel y de Emakunde, y se han mantenido 3 reuniones de coordinación.

Dentro de Beldur Barik se programan diferentes actividades en las que se persigue la implicación y participación activa de la juventud, entre las que destacan el concurso Beldur Barik y la Topaketa final, como actividades vertebradoras de este programa integral.

CONCURSO BELDUR BARIK: El concurso Beldur Barik tiene como objetivo general el reconocer, valorar e impulsar aquellas expresiones artísticas individuales o colectivas que muestren cómo chicas y chicos se enfrentan a la actual situación de desigualdad de mujeres y hombres



con actitudes y comportamientos basados en el respeto, la igualdad, la libertad y autonomía, la corresponsabilidad y el firme rechazo a la violencia contra las mujeres.

En la edición 2023 del concurso Beldur Barik, han participado trabajos realizados en 71 municipios, cuadrillas y/o mancomunidades, y en conjunto han sido 266 los videos presentados, de los que, finalmente, se han admitido a concurso 225. Respecto a la distribución por edades, la mayoría de los trabajos se ha presentado en la categoría de 12 a 14 años (49,3%), seguida de la categoría de 15 a 17 años (36%). El 14,6% se han correspondido a la franja de 18 a 20 años el 14,6%. Asimismo, la mayor parte (89,7%) se ha presentado en grupo, y el 89,7% lo ha hecho desde centros escolares.

TOPAKETA: Este año 2023, la Topaketa se ha celebrado el 1 de diciembre, viernes, en Usurbe Antzokia de Beasain. Se ha emitido en streaming y han participado 96 jóvenes.



Topaketa Beldur Barik. Beasain.

Se han organizado 12 Concursos y Topaketas Locales: Aiaraldea, Basauri, Enkarterri, Ermua, Iurreta, Mungia, Ondarroa, Santurtzi, Deba, Irun y Donostia.

Se ha avanzado en la accesibilidad universal en el acceso a los trabajos audiovisuales con la incorporación de subtítulos. Además de la actualización de los materiales vigentes (dirigidos a las técnicas de igualdad y otras agentes municipales y forales, a profesorado y agentes de Educación formal y no-formal, etc.), se han elaborado diversos recursos audiovisuales: vídeos explicativos dirigidos a la juventud para facilitar la difusión y el proceso de creación de vídeos, mayor incidencia en redes sociales por medio de colaboradoras influencers jóvenes, etc.

En esta edición se ha contado con la participación de Alarma Morea y Lisvöa en el apartado musical, y con Iban García y Annekdotas en labores de presentación.



Entrega de Premios BELDUR BARIK.



CAMPAÑA DE FIESTAS: Se ha realizado una campaña específica de prevención de las agresiones sexistas durante las fiestas: “Indarkeria Sexistarik gabeko jaien alde”. En concreto, se han realizado dos actuaciones dirigidas a los Ayuntamientos de la CAE:

- **SESIONES INFORMATIVAS:** se han desarrollado tres sesiones informativas, una por cada provincia, dirigidas a personal político y técnico municipal. En estas sesiones se ha trabajado la violencia sexual en los entornos festivos y de ocio, a través de un acercamiento tanto teórico como práctico.
- **MATERIAL DE SENSIBILIZACIÓN Y ACTUACIÓN:** se ha puesto a disposición de los Ayuntamientos material de sensibilización, así como las herramientas de actuación para la prevención de la violencia sexual en los entornos festivos y de ocio.



Sesión informativa a los ayuntamientos “Indarkeria Sexistarik gabeko jaien alde”.

8.2. Subvenciones a organizaciones, asociaciones y fundaciones que impulsen la sensibilización, prevención y apoyo en materia de violencia contra las mujeres

La contribución de las organizaciones, fundaciones y asociaciones sin ánimo de lucro, en la sensibilización y prevención de comportamientos violentos en materia de violencia contra las mujeres es también un mecanismo esencial de intervención social.

Por todo ello, Emakunde en el año 2023 ha seguido apoyando económicamente las actividades de aquellas entidades que pongan en marcha acciones de sensibilización y/o de prevención de comportamientos violentos contra las mujeres, así como estrategias que conduzcan a generar actitudes igualitarias como base para la prevención de esta violencia.

Los recursos económicos destinados a la convocatoria han sido de 300.000 euros. Se presentaron 80 solicitudes, de las cuales 53 han sido los proyectos subvencionados¹⁶.

8.3. Proyectos y líneas de colaboración social

PROYECTO DE RED CON LAS ASOCIACIONES DE SUPERVIVIENTES DE VIOLENCIA MACHISTA:

En Emakunde llevamos muchos años colaborando con las asociaciones de mujeres supervivientes y resilientes de violencia machista. Muy pronto se vio la necesidad de crear redes entre dichas asociaciones y con esta finalidad se han puesto en marcha diversas actuaciones. Así, en 2023, se ha desarrollado un proceso de Formación Feminista y Encuentros de Empoderamiento con el doble objetivos de adquirir la formación necesaria para integrar la perspectiva feminista en las

16. Para más información consultar Anexo 5.



asociaciones y generar un espacio que favorezca el acercamiento entre dichas asociaciones. Las participantes en este proceso han sido:

- Bizitu Elkartea y Haize berria (Bilbao)
- Zure ondoan (Basauri)
- Bizirik y Goizargi (Vitoria-Gasteiz)

Ha constado de dos bloques complementarios entre sí:

- **Formación Feminista:** Se han impartido los siguientes contenidos: Empoderamiento Colectivo, Sororidad y Buen Trato, Formación en Comunicación Asertiva, Construcción de la Red, Metodologías para un asociacionismo y una intervención social feminista, Habilidades administrativas, violencias machistas y violencia e interseccionalidad.

Han sido 6 sesiones presenciales, de 2 horas de duración cada una, a cargo de de diferentes formadoras, que se han desarrollado en las tres provincias.

- **Encuentros de Empoderamiento:** Es un espacio terapéutico para mujeres de asociaciones de supervivientes que han pasado previamente por un proceso de terapia individual, a través de encuentros centrados en promover procesos de empoderamiento personal y colectivo, así como en facilitar una comprensión de la violencia desde una mirada feminista.

Se han realizado 6 sesiones presenciales, de 4 horas de duración cada una, a cargo de Pepa Bojó, en diferentes Casas de Mujeres de Araba, Bizkaia y Gipuzkoa.

Tanto la Formación como los Encuentros constituyen un paso necesario en el objetivo de tejer una sólida urdimbre en la Red de Asociaciones de supervivientes.

PROYECTO PILOTO DE MENTORÍA CON PERSPECTIVA DE GÉNERO: EMAKUME MENTOREAK:

En 2021, se inició esta colaboración con BIZITU, asociación integrada por supervivientes de la violencia machista contra las mujeres, mediante el apoyo de Emakunde en la financiación y la puesta en marcha del proyecto de mentoría social “Emakume mentoreak”.

La presidenta de la asociación de supervivientes de violencia BIZITU y la coordinadora de Dones mentores-Emakume mentoreak, presentaron un innovador programa de Mentoría social con perspectiva de género, instaurado en diversos municipios de Cataluña y Madrid desde 2017 y hermanado con la oficina KVINFO Mentornetvaerk (Centro para la investigación e información sobre Género, Igualdad y Diversidad) en Dinamarca.

El programa se basa en que el impacto social aumenta con la intervención horizontal complementaria a los programas públicos asistenciales, por medio de la implicación como mentoras de mujeres que han sufrido violencia machista en la recuperación de otras mujeres mentoradas que están viviendo similares situaciones de violencia.

En 2021 pusimos en marcha este proyecto piloto innovador en el contexto vasco, con tres ejes/componentes: la consultoría Emakume Mentoreak como facilitadora y formadora (con funciones de identificación, selección y capacitación de mentoras, contacto con servicios derivantes y mentoradas, asignación mentoras-mentoradas, monitoreo y acompañamiento técnico y evaluación), la asociación Bizitu como proveedora de mujeres mentoradas, y los Servicios de Atención a las Víctimas de Bilbao y Barakaldo (dependiente de la Dirección de Justicia del Gobierno Vasco), como servicio derivante de mujeres víctimas de violencia mentoradas.



Tras más de año y medio con el proyecto piloto en marcha que se desplegó durante gran parte de 2022, constatamos la fiabilidad y utilidad del programa, debido fundamentalmente a la gran implicación de las mentoras de la asociación Bizitu. De hecho, uno de los resultados principales es que se han capacitado como mentoras 12 mujeres de la Asociación Bizitu, y se han sentado las bases para la construcción de la primera red de mentoras de Bizitu Elkarte con Emakunde.

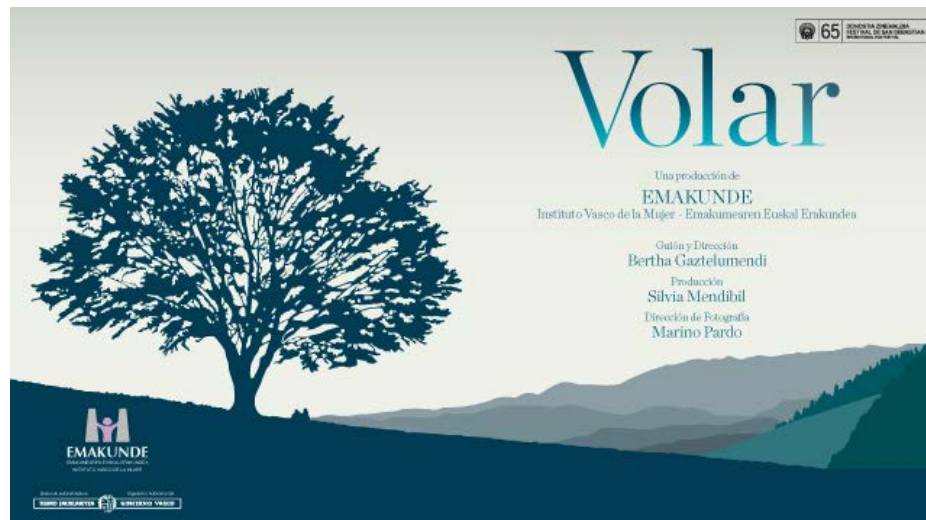
En 2022 se visibilizó el proyecto piloto en el Congreso Estatal de Mentoría celebrado en Pamplona en el mes de mayo, el 17 de noviembre se organizó una jornada Archivo Histórico de Euskadi, en Bilbao, en la que participaron Beatriz Hernández de Fuhr, consultora senior en mentoría con perspectiva de género en Dinamarca, Lores López, jurista especialista en violencia machista y coordinadora de Dones Mentores-Emakume Mentoreak, y Marga Aguilar y M^a Mar de Miguel, mentoras de la asociación Bizitu. La jornada de trabajo dio cuenta del gran interés por parte tanto de Osakidetza, como de los Servicios Sociales

especializados y de las restantes asociaciones de supervivientes por el programa, y se constató su gran utilidad.

Así, en 2023 se ha dado continuidad a este proyecto con la ampliación del proceso de mentoría, iniciado con Bizitu, a Goizargi y Guerreras del Alto Deba. Mediante sesiones individuales y grupales desarrolladas por Lores García (EmakumeMentoreak) se ha avanzado en la definición de mentoras constituida por mujeres víctimas /resilientes de violencia machista que están integradas en las asociaciones mencionadas.

FORMACIÓN CON PERSPECTIVA GITANA: A lo largo del año 2023 se han realizado diferentes iniciativas en colaboración con la asociación AMUGE (Asociación de Mujeres Gitanas de Euskadi). Por un lado, se ha formalizado un contrato con la entidad, para avanzar en la segunda fase del diagnóstico relativo a la intervención en la CAE en violencia de género con perspectiva gitana, que incluye el diseño de una formación con perspectiva gitana a profesionales del sistema de atención a las víctimas de la violencia machista contra las mujeres, que será impartida en el marco del Programa Jabetuz el año 2024, con el objetivo de conseguir el adecuado despliegue de los estándares de calidad en los servicios esenciales destinados a las víctimas de violencia de género establecidos por la ONU. Asimismo, se desarrollado la elaboración de unos materiales, dirigidos a las potenciales víctimas, y otra dirigida a profesionales, que serán editadas y distribuidas el año 2024.

DOCUMENTAL VOLAR: La película documental *Vo/ar*, producida por Emakunde y dirigida por Bertha Gaztelumendi en 2015, tiene como protagonistas a nueve mujeres con un pasado de violencia de género que relatan en primera persona sus experiencias y su recorrido vital. Aprovechando las dinámicas entre asociaciones de mujeres víctimas y supervivientes generadas a raíz de la elaboración y proyecciones del documental *Vo/ar*, enmarcado en el proyecto de reparación de



Documental Volar.



Emakunde, se mantiene el contacto estrecho con las asociaciones de mujeres supervivientes/víctimas.

Durante todo el año 2023 Emakunde ha dado respuesta a 35 solicitudes de envío de la película para su uso en actividades de sensibilización o formación, sobre todo en torno a la celebración del 25 de noviembre. Se han hecho 21 envíos a distintas localidades fuera de la CAE. En algunas de las proyecciones, participan las protagonistas a demanda de las entidades organizadoras. En concreto ha habido 5 solicitudes de municipios para la participación de las protagonistas en sus actividades, una de ellas fuera de la CAE.

8.4. Programa JABETUZ

En el año 2015 Emakunde diseñó y puso en marcha el primer Curso básico de formación on-line “JABETUZ programa dirigido a profesionales que atienden a víctimas de violencia contra las mujeres”.

Este programa pretende unificar la mirada desde la que atienden las y los profesionales que forman parte del sistema de atención del País Vasco a víctimas de la violencia contra las mujeres. Así mismo, responde a la demanda de formación existente en las instituciones de los distintos ámbitos implicados en dicha atención.

Otro de los aspectos a tener en cuenta es que el programa impulsa, especialmente a través de la participación en los foros del alumnado, una red de profesionales que trabajan en la atención a estas víctimas y facilita la coordinación interinstitucional contribuyendo de esta forma a la mejora de la atención de estas víctimas.

CURSO BÁSICO JABETUZ: El curso básico de formación on-line tiene una duración de 85 horas, consta de 6 unidades temáticas y su objetivo principal está enfocado, sobre todo, a reforzar uno de los principios

generales del “II Acuerdo Interinstitucional para la mejora en la atención a las mujeres víctimas de maltrato en el ámbito doméstico y de violencia sexual”, que es el empoderamiento de las mujeres.

En el año 2022, se han ofrecido dos cursos del Jabetuz básico: la 17ª edición se inició el 6 de marzo y la 18ª edición el 11 de septiembre. La participación ha sido de 169 personas de las cuales 17 han sido hombres y 152 mujeres, pertenecientes a todos los ámbitos de intervención interinstitucional que atienden a estas víctimas tales como el sistema judicial, social, educativo, sanitario y de seguridad.

FORMACIÓN AVANZADA JABETUZ: Más allá del curso básico, en el marco del citado II Acuerdo Interinstitucional, las instituciones que forman parte del mismo mostraron interés en avanzar hacia las obligaciones derivadas del marco del derecho internacional sobre derechos humanos, así como del marco normativo de protección a la infancia y del marco de las políticas públicas de igualdad. En concreto se detectó la necesidad de profundizar en mayor medida sobre algunos temas como son “Hijas e hijos víctimas de violencia contra las mujeres” y “Mujeres con discapacidad”.

De este modo en 2016 se puso en marcha el curso avanzado que desde entonces ha ido incorporando progresivamente nuevos contenidos y/o profundizando en ellos, aumentando su duración en horas lectivas.

Además, en el año 2021 se impartió un nuevo tema sobre mujeres mayores víctimas de violencia machista, de 20 horas de duración. Este tema se ofreció de manera separada para que todo el alumnado que previamente había hecho el curso Jabetuz avanzado pudiera acceder a este nuevo contenido.

Durante el año 2022 se reestructuró la formación por la incorporación progresiva de nuevos temas en el curso Jabetuz inicialmente concebido.



De esta forma, la formación Jabetuz para el 2023 consta de diversos cursos que se convocan y certifican de manera independiente. En concreto se han realizado los siguientes cursos:

1. Curso sobre hijos e hijas víctimas de violencia machista, de 30 horas de duración, iniciado el 11 de septiembre y terminado el 8 de octubre, en el que han participado 89 personas de las cuales fueron 81 mujeres y 8 hombres. Este curso consta de dos unidades didácticas y aborda la normativa en la materia desde el triple enfoque de derechos humanos, infancia y género; se analizan las consecuencias derivadas de la violencia que sufren las hijas e hijos como víctimas directas de esta violencia y, así mismo, se reflexiona sobre los posibles daños generados en el vínculo materno-filial y sobre la necesidad de reforzar el papel de las madres que sufren dicha violencia en el cuidado y protección de sus hijas e hijos.

2. Curso sobre mujeres con discapacidad víctimas de violencia machista, de 45 horas de duración, que comenzó el 11 de abril y terminó el 18 de junio. Han participado 88 personas de las cuales 79 son mujeres y 9 hombres. Este curso consta de 5 unidades temáticas y pone el foco en visualizar las barreras físicas y psicosociales a las que se enfrentan las mujeres con discapacidad y sus dificultades de acceso a los recursos de atención. Aborda de forma más específica la realidad y las necesidades de las mujeres con discapacidad física y orgánica, discapacidad auditiva, enfermedad mental, discapacidad intelectual y del desarrollo y discapacidad visual.

3. Curso sobre mujeres mayores víctimas de violencia machista, de 30 horas de duración, se inició el 9 de octubre y finalizó el 5 de noviembre, con una participación de 90 personas de las cuales 82 son mujeres y 8 hombres. Este curso está compuesto por dos unidades didácticas. Se trata de visibilizar la violencia que han sufrido y que sufren las mujeres mayores víctimas de violencia machista. En

el primer tema se analiza la violencia de género contra las mujeres mayores en sus relaciones de pareja/expareja: los factores de riesgo, las barreras a las que se enfrentan, las estrategias que desarrollan para vivir en el maltrato, las consecuencias que se derivan de la violencia y finalmente se exponen una serie de propuestas dirigidas a la mejora de la atención de estas víctimas. El segundo tema, siendo más práctico, trata de compartir el abordaje de diversas situaciones de violencia con los que se pueden encontrar las y los profesionales a través del desarrollo de seis casos prácticos.

PROGRAMA JAKITUN: Emakunde ha puesto en marcha en el año 2023 el programa JAKITUN, una iniciativa que pretende aportar al personal político y técnico de diversas áreas del Gobierno Vasco, elementos para el análisis, presentados por voces cualificadas en distintos temas relacionados con la prevención y atención de la violencia machista.



Programa Jakitun. Sesión del 14 de julio.





Programa Jakitun. Sesión del 14 de noviembre.

El primer encuentro se celebró el 14 de julio en la sede del Gobierno Vasco en Lakua, abordando la educación afectiva sexual, y el segundo encuentro tuvo lugar el 14 de noviembre, también en la sede del Gobierno vasco en Lakua, y la temática abordada fueron las ciberviolencias.

8.5. Informes, estadísticas y evaluaciones

Desde 2015, por iniciativa del Grupo de Sistemas de Información, y con el objetivo de profundizar en el análisis estadístico de la violencia machista, se elaboran anualmente dos informes:

Informe sobre incidencia y prevalencia de la violencia machista contra las mujeres:

Se elabora principalmente con los datos que proporciona la División de Estudios y Análisis de la Dirección de Coordinación de Seguridad (Departamento de Seguridad), y ofrece un retrato estadístico de la incidencia de la violencia a través de datos de denuncias e investigaciones.

En 2023, y con la finalidad de seguir profundizando en el conocimiento del alcance y magnitud de la violencia machista contra las mujeres, se han incorporado mejoras significativas en relación con la estructuración de contenidos buscado facilitar la consulta de datos, así como una interpretación adecuada de los mismos.

Informes sobre datos de recursos de atención:

Se elabora a través de los datos de carácter cuantitativo que proporcionan por medio de un aplicativo de Emakunde, todas las instituciones públicas (diversos Departamentos del Gobierno Vasco, Diputaciones Forales y Entidades Locales) que cuentan con servicios o recursos dirigidos a víctimas de violencia machista contra las mujeres en el marco de la pareja o la expareja, en el ámbito intrafamiliar, violencia sexual y otras formas de violencia (trata con fines de explotación sexual, matrimonios forzados y mutilación genital femenina), en línea con el Acuerdo de Estambul.

Con la información recabada, se elaboran informes de análisis cuyos objetivos son los siguientes:

1. Recoger datos estandarizados en relación con el alcance de la atención a víctimas de violencia machista contra las mujeres, que realizan las distintas instituciones públicas de la CAE, que permitan cuantificar el volumen de personas usuarias de cada tipo de recurso y describir perfiles.
2. Recoger datos para medir la inversión y características de los recursos para víctimas de violencia machista contra las mujeres (en términos de personal, formación, gasto, plazas residenciales, etc.).
3. Ofrecer al conjunto de instituciones implicadas en la atención una fotografía de la respuesta institucional en la CAE que facilite la reflexión compartida y la identificación de aspectos críticos y áreas de mejora.



Los dos informes anuales se cuelgan en la web de Emakunde, en el apartado “Informes, estadísticas y evaluaciones” En ese mismo apartado también se cuelgan datos estadísticos sobre las víctimas mortales, y las tablas que se remiten mensualmente desde la División de Estudios y Análisis del Departamento de Seguridad.

Mapa de Recursos: En 2023 se ha mantenido actualizado este mapa que recoge los recursos y servicios al alcance de las víctimas de violencia machista contra las mujeres en la CAE, y se refiere a la oferta pública de atención a las mujeres y menores víctimas.

La información está clasificada en función del tipo de apoyo que ofrece cada recurso: seguridad, información y orientación, atención psicológica, asistencia jurídica, apoyo económico, apoyo residencial o de vivienda, atención sanitaria, empoderamiento y otras.

Toda la información contenida en el Mapa se actualiza durante el periodo de recogida de datos sobre la atención a víctimas. Asimismo, las propias instituciones también pueden actualizar los datos referidos a ellas mismas por medio de la Aplicación de recogida de datos.

8.6. Comisión de Seguimiento del III Acuerdo Interinstitucional para la coordinación de la atención a víctimas de violencia machista contra las mujeres en la CAE

Con fecha 19 de enero de 2023 se firmó el III Acuerdo Interinstitucional para la coordinación de la atención a víctimas de violencia machista contra las mujeres, manteniéndose la Comisión de Seguimiento, creada en el marco del I Acuerdo Entre las funciones de dicha Comisión, el Acuerdo recoge la de analizar la aplicación de los contenidos del Acuerdo, proponer a las instituciones firmantes cuantas acciones se estimen convenientes en orden a mejorar la coordinación y a garantizar la aplicación efectiva de las medidas y pautas recogidas en el Protocolo de Actuación Coordinada del Acuerdo la propuesta de actuaciones conjuntas, así como la de acordar las líneas de trabajo y temas prioritarios, la adopción de acuerdos relacionados con el objeto del mismo, , recibir quejas, con relación al incumplimiento de las pautas establecidas en el Protocolo de Actuación Coordinada, y en su caso, proponer medidas para su subsanación y acordar en su caso, la actualización del Protocolo de Actuación Coordinada, recogido en el Acuerdo, así como cualesquiera otras funciones que le sean atribuidas en su ámbito de actuación.

El Acuerdo tiene objeto lograr la máxima y mejor coordinación y colaboración entre las instituciones implicadas en la CAE en la atención integral a las víctimas de violencia machista contra las mujeres, con el fin último de mejorar la atención que se les presta y ayudar a las víctimas a que puedan lograr una vida satisfactoria sin violencia machista. Para ello, se establecen las pautas que garantizan una actuación homogénea en la CAE y una atención integral y de calidad en los ámbitos sanitario, policial, judicial, de servicios sociales, educativo, de vivienda y de empleo.



Están representados en la Comisión, además de la Dirección de Emakunde, el Consejo General del Poder Judicial, la Fiscalía Superior del País Vasco, los Departamentos del Gobierno Vasco con competencias en materia de salud, seguridad ciudadana, justicia, servicios sociales, inclusión social, empleo, vivienda y educación, las tres diputaciones de la CAE, EUDEL, Ararteko, el Consejo Vasco de la Abogacía y el Consejo Médico Vasco.

En el año 2023 la Comisión de Seguimiento ha celebrado dos reuniones: una reunión extraordinaria el 2 de junio y la reunión anual ordinaria que se celebró el 21 de diciembre con la presencia de la consejera de Igualdad, Justicia y Políticas Sociales, en la sede de Emakunde. Durante la misma, la directora de Emakunde y presidenta de la Comisión, presentó el Plan de Trabajo para el ejercicio 2024, con relación al desarrollo del III Acuerdo Interinstitucional para la coordinación de la atención a las víctimas de violencia machista contra las mujeres en la CAE.



Firma del III Acuerdo Interinstitucional.

La Comisión cuenta con un Grupo Técnico de apoyo permanente-GTI- y con otros grupos de trabajo, de carácter temporal, que abordan diferentes temáticas según necesidades detectadas por la Comisión o el propio GTI. Actualmente el grupo de trabajo temático en funcionamiento es el Grupo de Sistema de Información -GSI- y el Grupo de Centros de Crisis 24 horas de violencia sexual.

Grupo de Sistemas de Información - GSI

El Grupo de Sistemas de Información es un grupo específico de trabajo creado en 2013 en el marco del II. Acuerdo Interinstitucional para la mejora en la atención a mujeres víctimas de maltrato en el ámbito doméstico y violencia sexual, cuyos objetivos son:

1. El análisis y difusión de la características, causas y consecuencias de las diferentes manifestaciones de la violencia machista contra las mujeres en la CAE.



Reunión de la Comisión de Seguimiento del III Acuerdo Interinstitucional.



2. La realización de diagnósticos que permitan identificar la situación de la violencia machista contra las mujeres en la CAE.
3. La evaluación de la eficacia de los recursos y servicios de atención a mujeres víctimas de la violencia.

Está integrado por personal técnico de las instituciones implicadas en la atención a víctimas de violencia y que recogen datos sobre ello: diversos Departamentos del Gobierno Vasco (Igualdad, Justicia y Políticas Sociales -direcciones de Justicia y Políticas Sociales-, Salud -Osakidetza-, Seguridad, Trabajo y Empleo -Lanbide-, Educación, Planificación Territorial, Vivienda y Transporte -Dirección de Vivienda-), servicios especializados y de igualdad de las tres Diputaciones Forales y las Entidades Locales (Eudel).

Anualmente se realiza una reunión en la que se presentan los datos relacionados con la violencia machista contra las mujeres (tanto estadísticos como sobre la atención a víctimas en los diversos recursos públicos), se reflexiona sobre la información obtenida y se plantean mejoras de cara a las siguientes recogidas de datos. En 2023 el GSI ha celebrado su reunión anual plenaria el 8 de noviembre de 2023 de manera presencial en la sede de Emakunde.

Grupo Técnico sobre violencia sexual

En 2023, impulsado por Emakunde, se constituyó el grupo técnico de coordinación para la puesta en marcha de los centros de crisis 24 horas de atención a la violencia sexual en el País Vasco. Este grupo surgió en el seno de la Comisión de Seguimiento del II Acuerdo Interinstitucional para la mejora en la atención a las víctimas, con el fin de garantizar una actuación coordinada de los tres centros de crisis 24 horas que se crearán en Euskadi.

El grupo está constituido por las 3 diputaciones forales y Emakunde, y su objetivo inmediato es asegurar unas características mínimas comunes de todos los centros de crisis que se van a crear y que tengan coherencia con los modelos de atención preexistentes para la atención de las distintas formas de violencia machista contra las mujeres en la CAE.

Este grupo de trabajo ha celebrado 3 reuniones durante el año 2023, los días 10 de febrero, 10 de marzo y 18 de abril.

Durante los meses de octubre y noviembre de 2023 las profesionales especializadas: Nerea Barjola, Carmina Serrano, Norma Vázquez y María Naredo han impartido formación presencial y on line, en cuatro jornadas de formación inicial dirigida a los equipos profesionales que integrarán los centros 24 horas de atención a la violencia sexual de la CAE.



Formación a Centros 24 horas de atención a víctimas de violencia sexual.



Medidas de apoyo a la seguridad de las víctimas

Por otra parte desde el año 2015, Emakunde colabora en la seguridad de las víctimas de violencia de género a través del pago del servicio de cerrajería, es decir del cambio de cerradura de la vivienda habitual de la víctima siempre que cuente con orden de protección y la autorización expresa de la jueza o juez para realizar dicho cambio. En 2023 se han beneficiado 79 mujeres de este servicio al haber asumido desde Emakunde el coste de las facturas de cambios de cerradura que ha supuesto un total de 18.282,47€.

8.7. Gestión integrada de recursos

En 2022 se ha iniciado un proceso de trabajo que permita avanzar progresivamente en la gestión integrada para la mejora de la atención a las víctimas de violencia machista contra las mujeres en la CAE.

En la atención que se ofrece desde las instituciones públicas de la CAE a las víctimas de violencia machista contra las mujeres están involucradas instituciones de los tres niveles administrativos: Gobierno Vasco, diputaciones forales y ayuntamientos.

Concretamente en Gobierno Vasco hay comprometidos seis departamentos diferentes (los departamentos de Seguridad, de Igualdad, Justicia y Políticas Sociales, de Planificación Territorial, Vivienda y Transportes, de Salud, de Trabajo y Empleo y de Educación) cada uno de los cuales ofrece una serie de programas y servicios a estas víctimas.

Avanzar en la gestión integrada significa reforzar la coordinación entre estos servicios, programas e instituciones a fin de conseguir una mayor integralidad y personalización en la atención que se presta a estas víctimas y evitar la revictimización.

El objetivo de este proyecto es coherente con una de las iniciativas recogidas en el Programa de Gobierno. Concretamente con la iniciativa 5 que habla de “poner en marcha una ventanilla única que permita la gestión integrada de expedientes para la atención y protección de víctimas de violencia machista que permita la adopción de programas de acción personalizados”, enmarcada en el compromiso 93 relativo a “erradicar la violencia machista y construir una sociedad igualitaria libre de violencia contra las mujeres en todas sus manifestaciones”.

Con el proceso de trabajo realizado en 2023 se ha cumplido con la segunda fase del proyecto, que se ha centrado en el análisis e identificación de mejoras de la coordinación entre servicios y prestaciones del Departamento de Igualdad, Justicia y Políticas Sociales, el Departamento de Salud, el de Seguridad, de Planificación Territorial, Vivienda y Transportes, de Trabajo y Empleo y de Educación. Se ha trabajado también durante este proceso, la creación de una plataforma informática que aglutine toda la información de servicios y recursos para las víctimas de la violencia machista contra las mujeres, gestionados por el Gobierno Vasco.

Este portal tiene su origen en la línea de colaboración iniciada con el Departamento de Gobernanza Pública y Autogobierno en el año 2022, con el objetivo de que en dicho portal se pueda alojar a futuro la posibilidad de interoperabilidad relacionada con la gestión integrada de recursos, con servicios a la ciudadanía y a las y los profesionales que trabajan con las víctimas. En este marco de trabajo se han celebrado un total de 10 reuniones de enero a diciembre de 2023.



8.8. Protocolos locales de actuación en materia de violencia contra las mujeres

Emakunde coordina las actuaciones referentes al proceso de homogeneización de los protocolos de actuación en materia de violencia contra las mujeres, impulsando con ello el cumplimiento del artículo 62 de la Ley 4/2005 para la igualdad de mujeres y hombres que establece la adopción de estos protocolos. En esta línea, Emakunde asesora e informa los protocolos para que las administraciones locales que los impulsan tengan un marco de referencia, siempre y cuando las administraciones locales así lo demanden. Asimismo, se colabora de diversas maneras con Servicios de Igualdad, instituciones y entidades que estén elaborando Protocolos de actuación contra la violencia machista: asistencia técnica, asesoramiento, intervención, recopilación de buenas prácticas, etc.

8.9. Mujeres mayores

En 2023 se han elaborado dos guías sobre mujeres mayores. Una destinada a las mujeres mayores, que incluye una guía didáctica y una sección de recursos para prevenir la violencia contra las mujeres mayores, y otra a las y los profesionales de la CAE de la intervención en violencias y maltrato ejercidas contra mujeres mayores. Las guías han sido elaboradas por el antropólogo, educador social y profesor de Jabetuz, Jesús Goyenechea Vidal, atendiendo al encargo realizado por Emakunde en el año 2022.

8.10. Mutilación genital femenina

Otro proceso de trabajo, iniciado en el año 2013 y que se ha continuado desde entonces, es el relativo al análisis y abordaje integral de la Mutilación Genital Femenina (MGF), como forma de violencia contra las mujeres.

Tras el diagnóstico de la MGF en la CAE realizado en 2014, en 2015 se inició la formación dirigida a personal de las Administraciones Públicas Vascas y de las ONGs que trabajan con población migrante para lo que se pusieron en funcionamiento 2 grupos de trabajo cuyo objetivo fue la elaboración de recomendaciones para la prevención de la MGF en el ámbito sanitario y en el ámbito educativo. Estos grupos han venido trabajando de forma paralela, por una parte, el grupo sanitario compuesto por profesionales del Departamento de Salud del Gobierno Vasco y de Osakidetza; por otra parte, el grupo educativo compuesto por profesionales del Berritzegune Nagusia y de Inspección educativa, en ambos casos coordinados por Emakunde.

Durante 2023 se ha continuado con el seguimiento de los compromisos adoptados en el marco de la colaboración de Emakunde con Osakidetza y los Departamentos de Salud y de Educación del Gobierno Vasco en materia de MGF. Se han realizado de forma coordinada asesoramientos y derivaciones en colaboración con los servicios sociales, el Departamento de Salud y el Dpto. de Educación. Se ha asistido a jornadas y se han mantenido reuniones de información organizadas por UNAF, con el fin de mejorar el conocimiento, analizar si procede realizar revisiones de los compromisos, y analizar nuevas líneas de actuación en este ámbito. Además, por octavo año consecutivo, Emakunde secundó la petición de la ONU de “intensificar” las acciones de información y sensibilización contra la MGF en torno al Día Internacional.



8.11. Trata de mujeres y niñas con fines de explotación sexual

En cuanto al abordaje de la trata de seres humanos, se ha tramitado y gestionado la subvención nominativa a la entidad Askabide para la gestión del recurso de atención integral a mujeres víctimas de trata de seres humanos con fines de explotación sexual, y a sus hijos e hijas, y para la atención ambulatoria de estas víctimas. Además, se ha tramitado y gestionado la subvención nominativa a la entidad Congregación Oblatas del Santísimo Redentor para el desarrollo del proyecto “Ireki Lehiok”, cuyo objetivo es la observación sistemática de la realidad de la prostitución con el fin de detectar, identificar y dar atención a mujeres víctimas de trata de seres humanos con fines de explotación sexual.

Se ha continuado durante el ejercicio 2023 con el mantenimiento y la gestión directa del recurso residencial para mujeres víctimas de trata



Mesa contra la Trata de mujeres y niñas.

con fines de explotación sexual y para sus hijos e hijas. Esta vivienda fue habilitada durante 2019 por Emakunde y está en funcionamiento desde enero de 2020. Cuenta con capacidad para 6 personas. Está dotada con las medidas de seguridad propuestas por la Ertzaintza en un informe emitido expresamente a tal efecto.

También se ha continuado con la coordinación de la Mesa Interinstitucional contra la Trata de Mujeres con fines de Explotación Sexual, que preside, impulsa y coordina Emakunde, en la que participan la Dirección de la Ertzaintza y la Dirección de Coordinación de Seguridad del Departamento de Seguridad, la Dirección de Familias e Infancia y la Dirección de Justicia del Departamento de Igualdad, Justicia y Políticas Sociales del Gobierno Vasco, la Fiscalía Superior del Tribunal Superior de Justicia, los Servicios de Menores de las tres Diputaciones Forales, representantes de la Delegación del Gobierno en el País Vasco, Fuerzas y Cuerpos de Seguridad, y once ONGs, entre las que se encuentran Cáritas, CEAR Euskadi, Médicos del Mundo, Comisión Anti-Sida, Cruz Roja, Gizarterako, Aukera. Save the Children, Askabide, Oblatas y Accem.

El 8 de mayo se ha celebrado la reunión de la Mesa Social contra la Trata de mujeres y niñas, con la presencia de la totalidad de las entidades que conforman la Mesa Interinstitucional para poner en conocimiento de las entidades, la propuesta de Emakunde, en relación con las entidades que podrán realizar informes de valoración, previa a la acreditación por parte de Emakunde de acuerdo con lo previsto en el punto séptimo del Acuerdo de 27 de mayo de 2022, de la Conferencia Sectorial de Igualdad.

Además, en 2023 se ha reeditado la “Guía informativa sobre el proceso penal para víctimas de violencia de género” y del folleto sobre los “Principales derechos de las víctimas en el proceso penal” en todas las



versiones: castellano-euskera, francés-árabe, inglés portugués, rumano y castellano-euskera en versión de lectura fácil.

Tanto la guía como el folleto se confeccionaron en el grupo de trabajo de la Comisión Provincial de Violencia de Género de Gipuzkoa. Posteriormente, dada su utilidad para la mejora de la atención a las víctimas de violencia machista contra las mujeres, ambos materiales se han asumido por parte de las Comisiones provinciales de Bizkaia y Araba. En todo este proceso se ha contado con la colaboración del presidente del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco.

Matrimonios Forzados

El 14 de febrero de 2023, se ha presentado en el Foro de Inmigración el documento “Matrimonios Forzados, orientaciones y pautas para la detección en la CAE”, elaborado en el marco de la Mesa Interinstitucional contra la Trata, que será desarrollado, y en el que se incluirán los procedimientos de derivación, y de coordinación de las instituciones intervinientes en la atención integral a las víctimas.

8.12. Proyectos y líneas de colaboración interinstitucional

Desde el Área de eliminación de la violencia contra las mujeres de Emakunde, se mantienen colaboraciones habituales a nivel interinstitucional, entre otros, con las siguientes entidades:

Ministerio de Igualdad	<ul style="list-style-type: none"> - Emakunde aporta bianualmente al Ministerio de Igualdad datos sobre la atención en los diversos recursos de atención a víctimas de violencia de la CAE, por medio de la aplicación DERA. En 2023 se ha sistematizado y aportado la información relativa al año 2022. - Se mantiene intercambio de información, comunicaciones, reuniones, etc. sobre diversos temas relacionados con la violencia machista contra las mujeres e igualmente se envían aportaciones a los documentos de ámbito estatal sobre los que se nos pide una valoración.
Consejo General Del Poder Judicial	<ul style="list-style-type: none"> - Emakunde ha asistido a las reuniones del grupo técnico de las Comisiones Provinciales de coordinación de violencia de género de Gipuzkoa celebradas durante el año 2023. - Además, Emakunde forma parte de las Comisiones Provinciales de coordinación de la violencia de género de Araba, Bizkaia y Gipuzkoa que impulsan las tres Audiencias Provinciales.
Observatorio de la Violencia Machista de la Diputación Foral de Bizkaia	Emakunde participa en el Observatorio de la Violencia Machista de la Diputación Foral de Bizkaia.
Comisión De Violencia Machista De Berdinsarea	Emakunde participa en la Comisión De Violencia Machista De Berdinsarea.





9. DEFENSA DE LOS DERECHOS DE IGUALDAD EN EL SECTOR PRIVADO



De acuerdo con las funciones y los límites establecidos en la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres corresponde a Emakunde la defensa del principio de igualdad y no discriminación por razón de sexo en el sector privado. La actividad del área de defensa de los derechos de igualdad de mujeres y hombres engloba diferentes ámbitos de actuación: atención telefónica y presencial; consultas que requieren un estudio previo y se responden por escrito; un tercer ámbito de actuación es el que se refiere a los procedimientos de investigación; y, finalmente, la emisión de dictámenes previstos en el párrafo 3 del artículo 95 de la Ley Reguladora de la Jurisdicción Social.

9.1. Asesoramiento presencial y telefónico

En 2023 se realizaron 203 servicios inmediatos de atención ciudadana. De ellos, la gran mayoría (52%) cursan sobre divorcios, separaciones, custodias, conflictos de diversa índole (comunidad de vecinos, familiares, herencias ...), temas en los que una mujer es la titular de la solicitud pero que no competen al ámbito de actuación de Emakunde. Las preguntas del ámbito laboral suponen un 24%. Finalmente, se han contabilizado asesoramientos sobre temas de Violencia de Género que abarcan el 24% de las solicitudes.

9.2. Consultas de asesoramiento

Además de los servicios inmediatos de atención ciudadana, durante el 2023 se ha contestado por escrito a un total de 59 consultas. Entre los motivos a que se refieren dichas solicitudes se encuentra cuestiones relativas al ámbito laboral 34; el siguiente ámbito que abarca más consultas es el apartado de otros, en el que se plantean cuestiones que no competen al Área de Defensa de los derechos de Igualdad de mujeres y hombres, pero que han obtenido una orientación y asesoramiento escrito a su solicitud. En el ámbito de servicios se han contabilizado 4 asesoramientos; y tanto el ámbito deportivo como el de medios de comunicación y publicidad han recibido cada uno dos consultas y el ámbito asociativo ha recibido una solicitud.

9.3. Procedimientos de investigación

Durante el año 2023 este Área de Defensa de los Derechos de Igualdad de Mujeres y Hombres ha desarrollado 24 procedimientos de investigación. Del total de los expedientes se han emitido 9 recomendaciones todas ellas basadas en propuestas dirigidas a promover y garantizar la igualdad de oportunidades y trato de mujeres y hombres. 6 expedientes han sido derivados a otras instituciones, de las cuales, 1 al ser sobre publicidad



de una entidad cuya sede social se ubica fuera de la CAE fue derivada al Observatorio de la Imagen de las Mujeres, del Instituto de las Mujeres de Madrid. Además, se han derivado 2 quejas al Ararteko y 3 a otras administraciones públicas mediante el personal técnico de igualdad. Además, se han archivado 9 solicitudes, tres por haber interpuesto las personas solicitantes demanda en el ámbito judicial, cinco por estar fuera del ámbito competencial de Emakunde y otro por no enviar la documentación necesaria para la tramitación de la queja.

2023	
Nº DE SERVICIOS INMEDIATOS DE ATENCIÓN CIUDADANA	203
- Laboral	48
- Violencia	48
- Otros	107
Nº DE CONSULTAS POR ESCRITO	59
- Laboral	34
- Otros	16
- Servicios	4
- Medios de comunicación y publicidad	2
- Deporte	2
Nº DE QUEJAS	24
- Laboral	10
- Servicios	8
- Medios de comunicación y publicidad	3
- Otros	2
- Deporte	2
TOTAL	285

9.4. Emisión de dictámenes

En aplicación al artículo 95.3 de la LRJS, a petición del Juzgado de lo Social Nº 10 de Bilbao, Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer emitió un dictamen acerca de la demanda formulada por una trabajadora por discriminación por razón de sexo. En el dictamen se estimó que el hecho de que la trabajadora hubiera sido despedida tras participar en el diagnóstico y el plan de igualdad podrían ser represalias y por tanto incurrir en una discriminación por razón de sexo.





10. FORMACIÓN EN MATERIA DE IGUALDAD



La formación de profesionales es una estrategia básica para el desarrollo de políticas sensibles al género. Es por ello, que la formación constituye un ámbito de trabajo relevante para Emakunde, tal y como lo recoge la regulación de la Ley y el plan para la igualdad de mujeres y hombres.

En el año 2023 se ha seguido avanzando en la formación que oferta Emakunde.

10.1. Portal de Formación Online de Emakunde

Se ha seguido desarrollando el trabajo preliminar iniciado en 2021 para la puesta en marcha de un portal formativo online identificando temáticas, profesorado, contenidos así como las necesidades tecnológicas para su puesta en marcha. Como resultado de este trabajo preliminar se ha avanzado una propuesta de diseño de portal y de contenidos formativos con una extensa oferta de cursos para su contraste y validación a fin de que se ponga en marcha el mismo en 2024.

10.2. Congreso Internacional “Igualdad, Ciencia y tecnología, por un cambio de paradigma”

El congreso se enmarca en el Pacto de País por la igualdad y por vidas libres de violencia machista, Berdinaldia, que se presentó en junio de 2022 y que en 2023 puso el foco en dos de sus compromisos: Empoderamiento de mujeres y niñas y Transformación digital. El Congreso reunió a personas expertas a nivel internacional de cara a abordar las desigualdades y brechas de género existentes y las transformaciones necesarias para incorporar de forma sistémica la igualdad de mujeres y hombres en el ámbito de la ciencia y la tecnología. La brecha de género en el ámbito de la ciencia y la tecnología no se

limita únicamente a la menor presencia y visibilidad de las mujeres en este ámbito, sino también a la concepción aún androcéntrica del mismo y que, por tanto, requiere de un cambio de paradigma para lograr que la incorporación de la igualdad se haga de forma sistémica.

El diseño del programa fue desarrollado por un comité científico constituido por representantes de los centros de investigación CFM, CIC nanoGUNE, CIC biomaGUNE, POLYMAT, Achucarro, Elhuyar, las universidades UPV/EHU y Deusto e Ikerbasque trabajando mano a mano con Emakunde.

Este Congreso no supone un punto final, sino un momento para coger fuerza e ideas y seguir sumando fuerzas con la ciudadanía y con todos los agentes implicados para acelerar el logro de la igualdad en la ciencia y la tecnología. Y todo ello a través del liderazgo compartido, la participación, un espíritu integrador y una comunidad transformadora que son los pilares del Pacto de País por la Igualdad.



Congreso Internacional “Igualdad, Ciencia y tecnología, por un cambio de paradigma”.



10.3. Curso de verano de la UPV/EHU

En el marco de los Cursos de Verano de la Universidad del País Vasco/ Euskal Herriko Unibertsitatea, Emakunde organizó en el Palacio Miramar de Donostia los días 29 de junio y 30 de junio, el curso “Liderazgos transformadores de mujeres para una sociedad igualitaria”.

Los objetivos de este curso fueron los siguientes:

- **Reflexionar y conocer las estructuras de poder patriarcales y los obstáculos** para el liderazgo feminista de las mujeres.
- **Identificar estrategias, medidas y acciones positivas que favorezcan** el empoderamiento, la participación de las mujeres en todos los ámbitos sociales, a fin de generar las condiciones necesarias para el liderazgo de las mujeres, así como para que participen en la toma de decisiones en igualdad de condiciones.
- **Conocer y compartir experiencias y lecciones aprendidas** de liderazgo de mujeres y liderazgo transformar, feminista, efectivo e intergeneracional en diferentes ámbitos de la organización social.



Curso de Verano UPV/EHU.

Se realizaron 10 ponencias y 2 mesas redondas:

	PONENTES	TÍTULO
PONENCIAS	Jose Jabier Zurikarai	Emakumeak eta lidergoa Euskadin, neurtu dezagun egoera.
	Maria Teresa Busto Busto	La voz de las mujeres lideresas: red de mujeres, talento, liderazgo.
	Itziar Carrocera Fernandez	Esparru politikoko lidergoak: Virginia Wolf Basqueskola proiektua.
	Nerea Ibañez Garcia	Liderazgos en el ámbito económico: EnpresariAK - Federación de empresarias, directivas y profesionales de Euskadi.
	Elena Ieñena Mendizabal	Esparru akademikoko lidergoak: AKADEME - EHU Emakume akademikoen lidergorako programa.
	Asunción Bernardes Rodal	De las resistencias feministas a la manosfera.
	Ana Isabel Santos Castro	Empoderamiento feminista para el liderazgo.
	Iratxe Uriarte Eiguren	Gazteen parte-hartzean lidergoetan eta irudikapenetan matxismoari aurre eginez.
	Marina Cortijo Gimbel	Empoderamiento y liderazgo.
	Alazne Irigoyen Dominguez	Liderazgos jóvenes y feministas para transformar el mundo - una experiencia europea
MESAS REDONDAS	Nerea Ibañez Garcia Elena Ieñena Itziar Carrocera	Proyectos para promover el liderazgo de las mujeres.
	Marina Cortijo Iratxe Uriarte Alazne Irigoyen	De la teoría a la práctica: estrategias para el liderazgo de las jóvenes.



10.4. Jornadas de formación y sensibilización

Además, de la oferta formativa realizada a través de los cursos de verano, de la iniciativa Gizonduz y del programa Jabetuz, en el año 2023 se han organizado por Emakunde las siguientes jornadas de formación y/o sensibilización dirigidas a diferentes entidades y colectivos de las que se ha informado con más detalle en apartados anteriores:

- En el marco del programa Nahiko 3 ponencias online.
- En el marco de la iniciativa Gizonduz 1 jornada.
- En el ámbito de las políticas públicas 1 jornada.
- En el ámbito de trabajo con las empresas 2 actividades formativas.
- En el marco de BAI SAREA Red de entidades colaboradoras para la igualdad 7 sesiones formativas.
- En el ámbito para la eliminación de la violencia contra las mujeres 4 formaciones.

10.5. Jornadas de formación y sensibilización

Se ha continuado asesorando y colaborando en el desarrollo de la formación transversal en igualdad del personal al servicio de la Administración General y sus organismos autónomos: diseño de la oferta formativa, identificación de nuevas necesidades formativas y propuesta de nuevos cursos.

Además, se ha participado en la docencia de los siguientes cursos de formación:

- “Curso igualdad de mujeres y hombres en proyectos”.
- “Jornada sobre Urbanismo”.

10.6. Jornadas de formación y sensibilización

La colaboración con las universidades resulta clave para promover la igualdad en el sistema universitario, así como para avanzar en la integración de la perspectiva de género en los estudios universitarios y en la investigación.

En este sentido Emakunde, colabora con la Dirección de Igualdad de la Universidad del País Vasco UPV-EHU y otros servicios de igualdad de las universidades vascas en proyectos e iniciativas de interés común. En especial, para formar en igualdad a la comunidad universitaria, así como, para asegurar la formación especializada de agentes de igualdad y otros y otras profesionales que participan en la intervención social y en la atención a víctimas de la violencia machista contra las mujeres.

En el año 2023 se ha dado continuidad a las siguientes colaboraciones:

ACTUACIONES	DESCRIPCIÓN
Cursos de formación online sobre igualdad	En el marco del convenio de colaboración, suscrito en 2018, con la UPV/EHU para fomentar políticas de igualdad de manera conjunta y acciones formativas, se han realizado 2 cursos online sobre igualdad de mujeres y hombres, (uno en euskera y otro en castellano) y otros dos cursos sobre hombres, igualdad y masculinidades (uno en euskera y otro en castellano). Han superado con éxito dichos cursos 144 personas (120 mujeres y 25 hombres).
Máster de igualdad de mujeres y hombres	- Colaboración con el “máster de igualdad de mujeres y hombres”, organizado por la UPV/EHU para la capacitación de profesionales para trabajar como agentes de igualdad, - Se han impartido tres asignaturas y una sesión presencial, así como, se facilitando la realización de las prácticas en emakunde.



ACTUACIONES	DESCRIPCIÓN
Máster en intervención en violencia contra las mujeres	<ul style="list-style-type: none"> - Colaboración en el desarrollo del Máster Universitario Oficial en intervención en violencia contra las mujeres de la Universidad de Deusto, a través de la concesión de 8 becas al alumnado, todas mujeres. - Impartición de una sesión formativa.
Clínica jurídica por la justicia social	Colaboración con la Clínica Jurídica por la Justicia Social de la Facultad de Derecho de la UPV/EHU facilitando casos reales, conocimientos y experiencias.
Premio Ada Byron a la mujer tecnóloga	Apoyo económico a la convocatoria y participación en el jurado del Premio Ada Byron de la Universidad de Deusto para dar visibilidad y reconocer públicamente a mujeres profesionales del sector de la tecnología no conocidas por el conjunto de la sociedad cuya labor esté aportando importantes avances en distintos ámbitos.

De forma puntual se ha apoyado económicamente la organización del Curso de Verano “Justicia en Clave Feminista IV: La ley del Solo Sí es Sí”, organizada por la Facultad de Derecho - Sección Bizkaia de la EHU/UPV y se ha dado respaldo al proyecto “Activando la agencia del alumnado universitario en la gestión de las desigualdades de género en Gipuzkoa” presentado por el equipo de investigación consolidado Parte Hartuz también de la EHU/UPV.





11. ESTUDIOS E INVESTIGACIÓN CON ENFOQUE DE GÉNERO



La disponibilidad de estadísticas y estudios que permita un buen conocimiento de las realidades, que analicen las relaciones de género y su incidencia es imprescindible para el diseño y desarrollo de políticas dirigidas tanto a corregir las desigualdades existentes como a detectar y prevenir nuevas situaciones y formas de desigualdad. Con este fin, Emakunde realiza informes, guías y otro tipo de materiales a través de su propia línea de publicaciones y dispone de un centro de documentación. Emakunde promueve, asimismo, la investigación con perspectiva de género y contribuye a su divulgación, mediante las becas de investigación y el certamen de publicaciones.

11.1. Informes y estudios

Cifras sobre la situación de mujeres y hombres en la CAE

La elaboración anual del informe Cifras ofrece visión global, tanto puntual como evolutiva, de la realidad de mujeres y hombres en las distintas esferas sociales, económicas y políticas de la CAE. Su objetivo es presentar y poner a disposición de las administraciones públicas indicadores actualizados y relevantes que permitan conocer mejor las desigualdades de género y faciliten la adopción de estrategias y medidas dirigidas a su eliminación. Junto con esta finalidad principal, el informe pretende asimismo favorecer la sensibilización de los agentes sociales, económicos y educativos respecto a la igualdad de género.

El Informe Cifras 2023 ha recabado y analizado la información estadística oficial más actualizada disponible, generada principalmente por el EUSTAT y otros institutos estadísticos como el INE y Eurostat, para cada una de las siguientes áreas:

1. Análisis demográfico
2. Educación
3. Trabajo
4. Recursos económicos y sociales
5. Salud
6. Participación
7. Violencia contra las mujeres

11.2. Becas de trabajos de investigación

Con objeto de contribuir a la incorporación de la perspectiva de género en la actividad investigadora y a la formación de profesionales de todos los sectores en igualdad de mujeres y hombres, Emakunde convoca anualmente desde 2010, 3 becas de formación para la realización de trabajos de investigación en materia de igualdad.

La convocatoria para el año 2023 contó con una dotación presupuestaria total de 69.999 euros. Se presentaron un total de 45 solicitudes de beca: 21 para el tipo 1, 14 para el tipo 2 y 10 para el tipo 3. Del cómputo íntegro de solicitudes, el número de personas participantes en la convocatoria asciende a más de 100. Una vez efectuadas las valoraciones y realizadas las entrevistas correspondientes, se adjudicaron las tres becas y se realizó el seguimiento de las mismas mediante el calendario de reuniones establecido al efecto. El número de personas que se están formando en la actualidad asciende a 17 mujeres y los temas objeto de las becas adjudicadas son los siguientes:

BECA TIPO	AUTORA - COORDINADORA	TÍTULO	CUANTÍA
Beca 1	Grupo: Laura Vela Plo (Coordinadora)	El lenguaje como herramienta para el cambio social: Estudio teórico y empírico de las consecuencias del uso del lenguaje inclusivo.	23.333 €
Beca 2	Grupo: Garbiñe Lozano Real (Coordinadora)	Proyecto I-MAST: análisis y descripción del riesgo de discriminación y el uso de recursos asistenciales del colectivo de mujeres mastectomizadas.	23.333 €
Beca 3	Grupo: Miren Elixabete Imaz Martínez (Coordinadora)	Maternidades a debate en la producción cultural.	23.333 €





Presentación del estudio “Violencia de género y mujeres mayores en la CAE: Visibilizando una vulnerabilidad opaca”.



Presentación del trabajo “Investigación-acción educativa para desvelar y gestionar cooperativamente desigualdades de género”.

En el 2023 se han presentado a los medios y publicado en la página web de Emakunde las siguientes investigaciones resultantes de la formación de becas ya finalizadas:

- “Violencia de género y mujeres mayores en la CAE: Visibilizando una vulnerabilidad opaca”. Iratxe Herrero Zarate, Carlos Díaz de Argandoña Fernández.
- “Investigación-acción educativa para desvelar y gestionar cooperativamente desigualdades de género”. Patricia Martínez-García, Delicia Aguado-Peláez, Igor Ahedo Gurrutxaga.
- “(RE)Lectura feminista del patrimonio arqueológico en el País Vasco: Igualdad en la Historia gracias a la perspectiva de género”. Teresa Campos-Lopez, Janire Castrillo, Itziar Aloria, Aitziber González, Onintza Odriozola.



Presentación del trabajo “(RE)Lectura feminista del patrimonio arqueológico en el País Vasco: Igualdad en la Historia gracias a la perspectiva de género”.



11.3. Certamen de publicaciones

Con el fin de promover y apoyar la publicación y difusión de las investigaciones realizadas por profesionales y agentes sociales surge en 2013 el certamen de publicaciones cuya finalidad es destacar y dar visibilidad a los trabajos de investigación en materia de igualdad que contribuyan a mejorar el conocimiento de la situación, condiciones y posición diferencial de mujeres y hombres y de las relaciones de género en los distintos ámbitos de vida.

En enero de 2023, se presentó el trabajo de investigación “La ausencia de las mujeres en el sector de la construcción en los trabajos a pie de obra”, llevado a cabo por la arquitecta Ane Alonso ganadora de la IX edición del Certamen. El estudio nace de la experiencia profesional de



Presentación del trabajo premiado en la IX edición del Certamen.

la autora en el mundo de la arquitectura y de su interés por analizar la ausencia de las mujeres en el sector más masculinizado del mercado de trabajo, como es el de la construcción. El estudio se nutre de testimonios reales de varias mujeres del sector para conocer la realidad del trabajo a pie de obra e indagar sobre los motivos que causan esta falta de mujeres.

La resolución del X Certamen de Publicaciones de trabajos de investigación en materia de igualdad de mujeres y hombres se resuelve el 31 de julio, quedando desierto. En noviembre se realizó la convocatoria del XI Certamen que se resolverá durante el próximo ejercicio.

11.4. Centro de Documentación

El Centro de Documentación ha continuado con la realización de las labores habituales de gestión y mantenimiento y las derivadas de la atención a las personas usuarias de los diferentes servicios que el Centro ofrece:

- Adquisición, catalogación e indización de fondos bibliográficos y videográficos.
- Control de las suscripciones a revistas y vaciado de artículos de las mismas.
- Respuesta a las demandas de información.
- Asesoramiento bibliográfico y elaboración de listados bibliográficos y videográficos “a la carta”
- Selección de noticias de prensa sobre un determinado tema.
- Préstamo de libros y videos.



En lo que se refiere a la actividad habitual de gestión y mantenimiento del centro a lo largo del año 2023 se han adquirido alrededor de 329 documentos bibliográficos y videográficos y se han ingresado 400 nuevas referencias documentales en la base de datos de biblioteca: el 80 % son monografías y más del 15 % son artículos, documentos, etc. A finales del año 2023, el fondo documental del Centro de Documentación de Emakunde era de 27.415 referencias documentales. El soporte electrónico tiene cada vez más protagonismo y más de la mitad de las monografías son en PDF. También hay que resaltar qué entre las nuevas referencias documentales, el 4 % son en soporte digital (DVD), 25 videograbaciones.

INTEGRACIÓN EN LA RED DE LECTURA PÚBLICA: Desde el año 2021, el catálogo del centro de documentación está integrado en la Red de Lectura Pública gestionado por el Departamento de Cultura del Gobierno Vasco. Ello ha supuesto una mayor visibilización de las referencias documentales del centro con lo que la petición externa de documentación, a través del préstamo interbibliotecario, ha experimentado un notable incremento. Este préstamo supone casi la mitad de los documentos que se prestan en el Centro de Documentación.

BOLETÍN DE NOVEDADES: Con las referencias de los materiales catalogados se han elaborado los “Boletines de Novedades” mensuales, que son objeto de distribución por medio del correo electrónico a los Centros de Documentación que así lo solicitan, al personal técnico del Instituto, a las Unidades de Igualdad de los diferentes departamentos del Gobierno Vasco, y a las usuarias y usuarios del centro de documentación que han hecho alguna petición durante los últimos cinco años.

SERVICIO DE ATENCIÓN Y ASESORAMIENTO: Por lo que respecta a los servicios de atención y asesoramiento a la ciudadanía, se han atendido 273 solicitudes externas de información, de las cuales un 92,6% corresponden a la CAE y un 7,3% proceden de otras Comunidades

Autónomas. Las mujeres son la mayoría de las usuarias, un 85 % con respecto a los hombres, que son el 15 %. Con respecto al año anterior, se ha experimentado una subida de las consultas exteriores (273 peticiones en 2023, 165 en el 2022).

SOLICITUDES EXTERNAS DE INFORMACIÓN SEGÚN SEXO Y PROCEDENCIA DE LA PERSONA SOLICITANTE Y MEDIO DE CONSULTA EMPLEADO	2023
Nº de mujeres	233
Nº de hombres	40
CAE	253
Otras CCAAs y extranjero	20
Por correo electrónico	250
En persona	20
Por teléfono	13
TOTAL	273

La mayor disponibilidad de documentos electrónicos, tanto en la página web de Emakunde como en nuestro catálogo del Centro de Documentación, que posibilitan la descarga de documentos desde la página web de Emakunde, sin necesidad de solicitarlos en préstamo, está teniendo una incidencia directa en el descenso que se viene observando en los últimos años de las peticiones realizadas al centro, así como en el número de consultas telefónicas atendidas.

En 2023, el préstamo externo de libros fue de 211 y los documentos audiovisuales ascendieron a 28. La anteriormente citada integración en el catálogo de la Red Pública de Lectura del Gobierno Vasco, explica ese notable incremento en el préstamo.



SOLICITUDES EXTERNAS DE INFORMACIÓN POR MESES. 2023

Por su parte, la petición de documentos electrónicos (tanto monografías como artículos y documentos guardados en el Centro o recursos consultados en la red) es cada vez más frecuente. Se trata, a menudo de libros que han sido publicados por Emakunde, también en papel, pero que están agotados para su distribución. En relación con otros materiales disponibles en la red señalar que, a menudo, la labor del centro de documentación se centra en ayudar o guiar a las personas usuarias en la búsqueda y localización de recursos o documentos en internet.

MES	SOLICITUDES EXTERNAS DE INFORMACIÓN	CONSULTAS TELEFÓNICAS
Enero	43	18
Febrero	40	35
Marzo	32	40
Abril	27	25
Mayo	24	15
Junio	8	20
Julio	7	16
Agosto	3	1
Septiembre	20	19
Octubre	44	25
Noviembre	13	40
Diciembre	12	28
TOTAL	273	282

En lo que se refiere a las consultas internas de información y documentación realizadas por el propio personal de Emakunde ascendieron a un total

de 114 préstamos de libros (105 en el año 2022) y 4 de documentos audiovisuales-videos, dvd, cd-rom. Además de solicitud de bibliografías sobre temas de igualdad o cualquier tipo de información.

PRESTAMO INTERNO Y EXTERNO; POR TIPO DE SOPORTE: AÑO 2023

Resaltar que, desde el año pasado, el Centro de Documentación, colabora con el Departamento de Gobernanza Pública y Autogobierno, a través de la Biblioteca General y la Unidad de Igualdad del propio Departamento, organizando exposiciones de libros y demás publicaciones conmemorando el 8 de marzo, el 25 de noviembre, etc., aportando libros y demás documentos que nos soliciten.

	PRÉSTAMO EXTERNO	PRÉSTAMO INTERNO
Libros	211	114
Audiovisuales	28	4
TOTAL	239	115

RED DE CENTROS DE DOCUMENTACIÓN Y BIBLIOTECAS DE MUJERES:

En el marco de colaboración con otros Centros de Documentación del Estado, cabe destacar la participación en las actividades y proyectos desarrollados por la Red de Centros de Documentación y Bibliotecas de Mujeres, como los trabajos colectivos de revisión y actualización de las herramientas de indización específicas del tema "Mujer" (Tesauro). Durante el presente año, el Centro de Documentación de Emakunde ha estado en la coordinación de la Red, organizando encuentros virtuales. Finalmente, este año, el Centro de documentación ha participado presencialmente en los encuentros de la Red de centros de documentación y bibliotecas de mujeres celebrado en Madrid, y organizadas por primera vez por el Instituto de las Mujeres.





12. ANEXOS



ANEXO 1: Relación de municipios, cuadrillas y mancomunidades que han recibido subvención para la realización de diagnósticos y/o elaboración y evaluación de planes para la igualdad de mujeres y hombres

ENTIDAD solicitante	PROYECTO	CUANTÍA de la subvención (€)
Ayuntamiento de Elorrio	Elorrioko Berdintasunerako IV. Plana ebaluatu eta Berdintasunerako Ordenantza diseinatzeko prozesuaren proposamena	14.481,85 €
Ayuntamiento de Zarauz	Zarauzko udaleko Berdintasun ordenantza berrikustea, eguneratzea eta garatzea	11.924,18 €
Ayuntamiento de Orozko	Ordenanza para la igualdad de mujeres y hombres del Ayuntamiento de Orozko	15.000,00 €
Ayuntamiento de Sestao	Elaboración del II Protocolo de atención y coordinación interinstitucional en materia de violencia machista contra las mujeres y del protocolo de actuación y respuesta frente a la violencia machista en contexto de ocio y festivos en el municipio de Sestao	14.037,72 €
Ayuntamiento de Santurtzi	Elaboración del nuevo Protocolo de Actuación y Coordinación Interinstitucional para la Mejora de la Atención a las Mujeres Víctimas de Violencia de Género y Agresiones Sexuales	11.546,40 €
Ayuntamiento de Maruri-Jatabe	Maruri Jatabeko I Berdintasun Planaren Ebaluazioa, Diagnostikoa eta II Berdintasun Plana diseinatzea	11.979,00 €
Ayuntamiento de Amurrio	Diagnóstico de la feminización de la pobreza en Amurrio	13.552,00 €
Ayuntamiento de Ordizia	Ordiziako kirol eremuan indarkeria matxista jarrerren presentziari buruzko diagnostiko kualitatiboa egin eta prebentzio jarduera-protokolo bat gauzatzea	9.458,40 €
Ayuntamiento de Bilbao	Evaluación del V Plan Municipal para la Igualdad de Mujeres y Hombres 2020-2023	15.000,00 €
Ayuntamiento de Bermeo	Bermeoko II. Berdintasun Planaren ebaluazioa, diagnostiko eta III. Plana egitea	11.838,64 €
Ayuntamiento de Elantxobe	Elantxoben emakume eta gizonen berdintasunerako diagnosis eta I. Plana egitea	8.280,00 €
Ayuntamiento de Nabarniz	Nabarnizko II Berdintasun Planaren ebaluazioa, diagnostikoa eta III Berdintasun Plana egitea	11.979,00 €
Ayuntamiento de Ispaster	Ispasterren emakume eta gizonen berdintasunerako diagnosis eta I. Plana egitea	9.003,85 €
Ayuntamiento de Abanto Zierbena	V Plan para la Igualdad de Mujeres y Hombres de Abanto Zierbena 2023-2026	14.399,00 €
Ayuntamiento de Oñati	Oñatiko Udal mailako berdintasun diagnostiko eta plana	13.939,00 €
Ayuntamiento de Zeanuri	Zeanuriko I. Berdintasun Planaren ebaluazioa, diagnostikoa eta II. Berdintasun Plana diseinatzea	11.979,00 €
Ayuntamiento de Gatika	Gatikako I. Berdintasun Planaren ebaluazioa, diagnostikoa eta II. Berdintasun Plana diseinatzea	11.979,00 €



ENTIDAD solicitante	PROYECTO	CUANTÍA de la subvención (€)
Ayuntamiento de Ziortza-Bolibar	Ziortza-Bolibarren Emakume eta Gizonen Berdintasunerako diagnosia eta I. Plan egitea	10.018,80 €
Ayuntamiento de Astigarraga	Astigarragako Berdintasunerako III. Plana ebaluatu eta egungo erronkak identifikatzeko prozesua	9.663,42 €
Ayuntamiento de Urola Garaia	Urola Garaian zaintza lanen ekonomia feminista garatzeko diagnostiko parte hartzea	12.000,00 €
Ayuntamiento de Ugao-Miraballes	Diagnóstico-evaluación del I Protocolo para la coordinación de la atención a mujeres víctimas de violencia machista y Elaboración del II Protocolo para la coordinación de la atención a mujeres víctimas de violencia machistas y plan de acciones contra la violencia machista	8.875,35 €
Mancomunidad de Debagoiena	Debagoieneko Mankomunitatearen Berdintasunerako I. Plana	10.628,60 €
Ayuntamiento de Orio	Erakunde arteko jardeuketa eta koordinazio protokoloa indarkeria matxista bizi duten emakumeei arreta hobeagoa emateko	13.001,21 €
Mancomunidad de Servicios del Txorierri	Txorierriko Zerbitzuen Mankomunitateko eta hura osatzen duten sei udaletako berdintasunerako plana	16.249,10 €
Ayuntamiento de Murueta	Murueta Emakume eta Gizonen Berdintasunerako Diagnosia eta I. Plana egitea	10.018,80 €
Ayuntamiento de Laudio	Evaluación de la introducción de la perspectiva de género en la contratación pública y en el capítulo II de los presupuestos del Ayuntamiento de Laudio	14.471,60 €
Ayuntamiento de Anoeta	Anoetan emakume eta gizonen berdintasunaren gaineko diagnostiko partehartzailea egitea, arreta berezia emakumeen ahalduz zentratuz. Etorkizunerako erronken identifikazioa	12.966,45 €
Ayuntamiento de Berriz	Berrizko Udalerriaren Zaintza- sistema eta ereduaren diagnostikoa	13.470,30 €
Ayuntamiento de Segura	Segurako jatorri anitzeko emakumeen egoeraren diagnostikoa eta eskuhartzearen definizioaren prozesua.	13.523,61 €
Ayuntamiento de Balmaseda	Elaboración del V Plan para la Igualdad de Mujeres y Hombres de Balmaseda	12.108,00 €
Ayuntamiento de Etxebarria	Etxebarriako Udalerriko indarkeriaren biktima diren emakumeentzako jarduteko protokola	8.190,00 €
Ayuntamiento de Oiartzun	Oiartzungo Udal kirol sailaren azterketa genero ikuspegitik	11.809,60 €
Ayuntamiento de Igorre	Igorreko Udaleko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako II. Plana	7.623,00 €
Ayuntamiento de Laukiz	Laukizko Udalerriko indarkeria matxistaren biktima diren emakumeentzako jarduteko protokola	8.190,00 €
Mancomunidad de Lea Ibarra	Lea Ibarreko Mankomunitatearen Indarkeria matxista kasuetan jarduteko Erakunde arteko Koordinazio Protokoloa diseinatzeko prozesuaren proposamena	16.270,58 €
Ayuntamiento de Mundaka	Mundakako I. Berdintasun Planaren ebaluazioa, diagnostikoa eta II. Berdintasun Plana diseinua	9.855,45 €
Ayuntamiento de Amorebieta-Etxano	Evaluación del II Protocolo interinstitucional de violencia contra las mujeres de Amorebieta-Etxano	9.943,10 €



ENTIDAD solicitante	PROYECTO	CUANTÍA de la subvención (€)
Kuadrilla de Ayala	I. Plan de igualdad en el empleo público de Cuadrilla de Ayala. Propuesta técnica para el diagnóstico y diseño para la igualdad en la gestión de personal de Cuadrilla de Ayala	13.454,59 €
Mancomunidad Arratiako Udalen Mankomunitatea	II. Protocolo ante la violencia machista contra las mujeres en Arratiako Udalen Mankomunitatea	16.333,91 €
Ayuntamiento de Markina-Xemein	Markina-Xemeingo hezkidetzaren programaren inpaktuaren inguruko diagnostikoa	6.872,8 €



ANEXO 2: Relación de asociaciones y federaciones de mujeres, que han recibido subvención para la realización de proyectos en materia de igualdad de mujeres y hombre

ENTIDAD BENEFICIARIA	PROYECTOS SUBVENCIONADOS	CUANTÍA de la subvención (€)
Asociación cultural de Mujeres Aspasia	XIII Seminario sobre Mujer y deporte.IV Mujer y Deporte	2.342 €
	Eredu Programa	1.952 €
Bozak elkarte	Ahapatik	5.812 €
Asociación Eragin-Formación y desarrollo-Trebakuntza eta garapena	Encuentros para el desarrollo humano y el bienestar que empeora	1.611 €
Asociación de teatro Aztiak	Taller de teatro	829 €
Ninaiz emakume elkarte	El autoconocimiento y el autocuidado potencian el empoderamiento	1.502 €
	Encuentros para potenciar relaciones de buen trato y prevenir el maltrato	924 €
Sare Lilak emakume elkarte	Autodescubrimiento feminista para el cambio	1.450 €
	Encuentros de liderazgo transformador y brecha digital de género	1.450 €
Etxeko Andre emakume elkarte	Integrando la diversidad,impulsando la igualdad	1.782 €
	La futura agenda feminista que empodera	1.106 €
Erlantza berdintasun elkarte	Encuentros para el fortalecimiento del liderazgo en sonoridad y en capacitación digital	1.689 €
	Empoderarse con apoyo mutuo y buen trato	1.261 €
Emakumeen etengabe jabekuntza elkarte	Encuentros de empoderamiento: El buen trato genera bienestar	1.536 €
	Liderazgos de mujeres creando redes	1.094 €
Asociación cultural Emays	Gure emakumeak. Construimos nuestra genealogía;mujeres importantes en nuestra vida	810 €
Asociación de mujeres gitanas y payas "Romi Bidean"	Promoción de la concienciación, participación e implicación de los hombres en pro de la igualdad de mujeres y hombres	2.386 €
	Proceso de empoderamiento de mujer en exclusión social	1.735 €



ENTIDAD BENEFICIARIA	PROYECTOS SUBVENCIONADOS	CUANTÍA de la subvención (€)
Bagabiltza Fundazioa-Fundación Bagabiltza	Sumando miradas desde la diversidad para crecer en sororidad desde una perspectiva feminista	2.726 €
Asociación de viudas de Eibar Altzoa	Programa anual de actividades de Altzoa	1.095 €
Asociación cultural "Las Amigas" de Repélega	Dando valor a las aportaciones de las mujeres desde una perspectiva feminista	355 €
	Historia del feminismo occidental y mujeres referentes en cada época	592 €
Asociación de viudas de Portugalete "Itsas Kresala"	Gure emakumeak. Construimos nuestra genealogía;mujeres importantes en nuestra vida	936 €
Asociación cultural de promoción de la mujer Jakaranda	Lo personal es político: ¿Te (re)suena? Desmintiendo mitos sobre violencias machistas.	969 €
Txirin Txirin Gatigako emakumeen elkarte	Gatikako Emakumeen Jabekuntza	354 €
Munduko emakumeak-Mujeres del mundo Babel	Elaboración y difusión de las revistas mujeres del mundo munduko emakumeak, números 84 y 85	2.257 €
Astigarragako emakumeon etxea elkarte	Hitz egin dezagun behingoz gure gorputzaz: Hilezkoaz eta ziklizitateaz kontatu ez digutena	3.378 €
Inola emakume elkarte de Urduliz	Tertulias lilas	961 €
	En sonoridad reflexionamos sobre la identidad	1.679 €
Erabide emakume elkarte	Tertulias literarias lilas	1.235 €
	Fortaleciendo el suelo pélvico	956 €
Batuak ezkipear Zallako emakume elkarte	Importancia del envejecimiento femenino activo y la función que cumplen las alternativas residenciales en el mismo.	1.128 €
Asociación cultural de mujeres de Basozelai Enproa	Importancia del envejecimiento femenino activo y la función que cumplen las alternativas residenciales en el mismo.	1.128 €
Asociación de mujeres Wayra	Fomento del encuentro, feminista e intercultural, alrededor del cine feminista, el intercambio gastronómico, el reciclaje del textil y la toma de conciencia como colectivo migrado.	3.289 €
Duranako emakume eskola-Escuela de mujeres de Durana	Trabajando en la igualdad	584 €
Asociación promoción de la mujer- Etxebarrukoak	Todos los derechos para las trabajadoras del hogar	1.037 €
Grupo feminista de estudio Ilazki	Videoforum feminista con intercambios culturales	554 €



ENTIDAD BENEFICIARIA	PROYECTOS SUBVENCIONADOS	CUANTÍA de la subvención (€)
Emilia Pardo Bazan hezkidetzta sustatzeko taldea	Mintegia. Indarkeria sexista prebenitzeko orientabideak	311 €
Asociación grupo feminista Ostadar	Gure potentziala era ahalduntzea deskubritzen, historikoki errol maskulinoari erreserbatutako eskulenen bidez	1.529 €
Lanbroa talde feminista	XXXII Escuela de feminismo	461 €
	Transgenerismoak egungo politika feministetan duen eraginari buruzko lehenengo Mintegia	347 €
Asociación de mujeres (Damas Salesianas) Laguntza,garapen eta elkartasuna "Lagael"	Cuidarse para repararse, empoderarse para transformarse	4.646 €
Diz Diz mungiako emakumeen kultur elkarte	El teatro como generador del proceso de empoderamiento de las mujeres y del desarrollo de la identidad femenina	2.371 €
	Haz memoria, mujer. De la invisibilidad al empoderamiento.	470 €
Asociación centro cultural de las mujeres de Mamariga	Algo más que palabras: lenguaje inclusivo desde la perspectiva feminista	263 €
Asociación cultural de mujeres Mirari Elkarte Usansolo	Siguiendo nuestras huellas, el patrimonio "también" es nuestro.	1.191 €
	Mujeres de aquí y allá: Compartiendo aprendizajes.	803 €
Feministaldia, kultura feminista elkarte	Feministaldia, kultura feminista elkarte	9.480 €
Asociación para la emancipación de mujeres y niñas Emargi	Liberatorio de violencia sexual	2.863 €
	Del control patriarcal a la autoconciencia feminista	2.689 €
Andra kazetaritza feminista	Andra.eus,periódico digital feminista+espacio de formación feminista en andra.eus	5.630 €
"Killirikupe" Emakumeak ahalduntzeko Oartzungo eskola elkarte	Seguir avanzando;el empoderamiento como vía y la igualdad real entre mujeres y hombres como horizonte	4.685 €
Kera emakumeen ijito elkarte	Escuela gitana de empoderamiento para las mujeres de Gipuzkoa	3.991 €
Emakumeen laginlearen defentsan - En defensa de la mujer trabajadora	Emakume langilearen lan eskubideen alde/En defensa de los derechos laborales de la mujer trabajadora	1.204 €
Asociación por la igualdad de género emakume aske eta borrokalariak-libres y combativas	Oroimen historiko feminista baten alde. Feminismoaren aintzindariak / Por una memoria histórica feminista. Historia de las pioneras del feminismo.	1.492 €
Federación de grupos amateur de teatro de mujeres Besarkada	XVII Edición del circuito de teatro "Mujeres en escena"	1.001 €
Asociación De Mujeres Hegaldi	Almohadas del corazón	1.011 €



ENTIDAD BENEFICIARIA	PROYECTOS SUBVENCIONADOS	CUANTÍA de la subvención (€)
Zororak Elkartea-Asociación para el empoderamiento y la sororidad de las mujeres	Juntas nos enraizamos y descolonizamos	2.697 €
Asociación de mujeres de Mallabia Nahikari	Encuentros para el empoderamiento femenino	2.732 €
Federación red de asociaciones de mujeres de Gipuzkoa "Redegi"	Aprender a cuidarse, experiencias y modelos, cómo nos cuidamos y cómo se cuidan: empoderamiento y genealogías	3.919 €
	Encuentro seminario "Redes de Mujeres"	964 €
Asociación de mujeres Uztai Belar	Miércoles formativos	1.931 €
Asociación mujeres Safa	Expresión corporal, encuentro gastronómico y cineforum de sensibilización.	1.886 €
Bizitu elkartea-Asociación contra la violencia de género	Empoderamiento individual y colectivo de mujeres supervivientes de violencia de género a través de la formación y la consolidación de la gestión asociativa de Bizitu Elkartea	2.132 €
Asociación de mujeres inmigrantes "Malen Etxea"	Envejecer lejos de casa: Talleres de empoderamiento personal y colectivo para trabajadores inmigrantes mayores de 55 años en País Vasco	1.890 €
Asociación Emeki elkartea	Estudiar y conocer el feminismo: herramientas para la participación y el empoderamiento	4.692 €
Zumaiako emakumeon etxeko elkartea-EME8	Eskola feminista	2.124 €
	Herriko emakume sortzaileak	2.960 €
Txingudiko elkartea feminista	Tertulias feministas. Lecturas diagnósticas 2023.	3.145 €
Emakumeok martxan elkartea	Feminismo y cuidados: Conceptos y propuestas para la consecución de la igualdad real	4.818 €
Asociación para promoción y desarrollo Del Emprendimiento de mujeres Emakumeekin	Emakumeetings	1.763 €
Aspegi - Asociación de mujeres profesionales y empresarias	Construyendo un futuro en igualdad	2.718 €
	Diálogos Mujeres en puestos de decisión de las empresas	1.301 €
Asociación mujeres con voz de Getxo	Mujeres y diversidad. Acuerpándonos colectivamente	2.516 €
	Cultura en lila	2.516 €
Asociación inserción social entzutekoa	Desde lo cotidiano al empoderamiento	1.016 €



ENTIDAD BENEFICIARIA	PROYECTOS SUBVENCIONADOS	CUANTÍA de la subvención (€)
Asociación para la igualdad Parean	Gonekin Ero Bero irrati saio feminista	5.726 €
Bidasoaldeko elkarte feminista Bef	La sororidad desde los cuidados. Cuidarnos multiplica nuestro empoderamiento y la igualdad	4.043 €
Asociación de mujeres Ema-Hitza	Seminario de investigación: desarrollo de la conciencia política de las mujeres	311 €
Asociación de mujeres viudas de Basauri - Basauriko emakume alargunen elkarte	Mujer concienciación postural	614 €
Asociación Amalan . Asociación de madres y tutoras de personas de gran dependencia	Mentoring al cuidado en el medio rural	4.512 €
	Madres invisibles	5.040 €
Federación de asociaciones de mujeres viudas del País Vasco (F.E.V.I.)	Mesa de Lideresas: Juntas construimos futuro.	3.173 €
	Asamblea Regional de la F.E.V.I.	3.756 €
Ampea asociación de mujeres profesionales y empresarias de Alava	Voces referentes en femenino	4.740 €
	Talento y diálogos en femenino en Alava	2.993 €
Asociación cultural histeria	Maternidades bollo	9.480 €
Asociación-Consejo de mujeres de Uribe Kostako emakume kontseilua - Andra Barriak	Organización del programa de actividades de Andra Barriak	2.671 €
Matxintxu Orozkoko emakumeen elkarte	El autocuidado . Una habitación propia. Escribir sobre nosotras como vía de empoderamiento personal y como clave para la participación sociopolítica de las mujeres	8.925 €
Asociación de mujeres Andre	Neuk balio dudalako	1.441 €
Aupada hartzarora, familien eta komunitate babes sarea elkarte	Comunidad de madres, niñas y adolescentes: crianza y educación feminista, cuestionando los estereotipos de género y librándonos de prejuicios	2.646 €
	Los cuidados de menores en el ámbito educativo, familiar y social: reflexión y transformación desde un enfoque feminista y de sostenibilidad.	2.386 €
Gure Soroa - Asociación de mujeres agrarias de Alava	Intercambio de saberes con mujeres agrarias de Lleida Dones Del Mon Rural	3.361 €
Harilka elkarte asociación feminista para la transformación social	Procesos creativos transformadores: el arte y la cultura feminista como herramienta de empoderamiento colectivo de mujeres VII	5.241 €
Asociación socio cultural de mujeres Kimetz	Haciendo historia con el empoderamiento como eje	6.531 €



ENTIDAD BENEFICIARIA	PROYECTOS SUBVENCIONADOS	CUANTÍA de la subvención (€)
Goizargi emakumeak elkarteak	Taller teatralizado para la visibilización de la desigualdad entre hombres y mujeres	2.191 €
	Empoderamiento con rostro de mujer	1.973 €
Menagaraiko emakume taldea	Las mujeres en el medio rural desarrollar el empoderamiento y construir la igualdad	4.560 €
Asociación de mujeres del barrio bilbaino de La Peña Andre Berri	Historias que crecen. La recuperación y el legado de otras mujeres desarrolla nuestro empoderamiento y contribuye a la igualdad.	4.732 €
Asociación para la sensibilización en materia de igualdad de género Asun Casasola	Indarkeria matxistaren aurkako ipuin bilduma	4.215 €
Asociación de mujeres de Orduña	Taller de creación artística para la transformación social, el empoderamiento y el desarrollo comunitario de las mujeres.	1.452 €
	Acciones para la inclusión digital, el envejecimiento activo y una vida saludable física y mental de la mujer en la madurez	1.934 €
Asociación de mujeres periodistas de Pikara Magazine - AMPPM	III Congreso de periodismo feminista Lucía Martínez Odriozola	8.771 €
Asociación de mujeres musulmanas jóvenes - Bidaya	Fortaleciendo el empoderamiento individual y colectivo de las mujeres árabe musulmanas y musulmanas racializadas.	4.669 €
Emaisia emakumeen elkarteak	Pedagogia feministen gidaliburua	9.835 €
Emagin emakumearen inguruko ikerkuntza sustatzeko elkarteak	Elkarte bizigarrietarako ezagutza feminista bidelagun	8.000 €
(H)Emen (H)Ere Emakumeentzako ikusentzunezko elkarteak	Ahalduntze pertsonal eta profesionalen sakontzen	4.511 €
Asociación gitana Sim Romi	Escuela de empoderamiento.Romipen.Bizkaia	4.685 €
Hitzez baserriko emakumeen elkarteak	Landa eremuko emakumea ahalduntzen	3.557 €
Adi emakumeak	Nire lehenengo ilargia	5.986 €
Marea asociación cultural	Mujeres y memoria histórica. Cárceles de mujeres franquistas.	5.032 €
Asociación Zirikatuz feminista taldea	E-kin, diseño con sororidad (fase 2)	9.600 €
Asociación Romi Berriak Hezkuntzarako Elkarteak	Romi Berriak: formándose para la igualdad - FASE IV	8.640 €
Asociación mujeres en la diversidad-Emakumeak aniztasunean	Mujeres Referentes: migradas y gitanas	8.550 €
Amuge asociación intercultural para la promoción y el empoderamiento	Las huellas de las mujeres gitanas en lectura fácil	9.360 €



ENTIDAD BENEFICIARIA	PROYECTOS SUBVENCIONADOS	CUANTÍA de la subvención (€)
Asociación euskal herriko bilgune feminista emakumeon elkarte	Saretuz eta antolatuz, Euskal Herria feminista eraik!	9.000 €
Parekidetasuna Sustatzeko Ara! Gorputz elkarte	Elikadurak emakume aurpegia du	9.360 €
Asociación cultural feminista La Sinsorga	Pentsatu, irakurri, egin! iPiensa, lee, haz!	8.520 €
Donostiako bilgune feminista Martitz elkarte	Gorputz eta lurraldeetatik, burujabetza feminista ehunduz	6.640 €
Asociación contra la violencia de genero-Loturarik Gabe	Creando autoestima para aprender a querernos	998 €
Asociación somos mujeres y empresarias (Smye)	Formación sobre igualdad en las pequeñas empresas y negocios de las social SMYE	1.808 €
Asociación socio-cultural de mujeres de Zeanuri	Deskubritu gaitezen ahalduntzearen bidean II: Gure Gorputza zelai bat da.	2.081 €
Asociación de mujeres del ambito rural Landa XXI	Mentoring al cuidado en el medio ambiente	4.454 €
	Ondare bat kontserbatuz	4.724 €
Zabife Zarauzko bilgune feminista	Zaintza lanak banatuz eta duinduz, parekidetasuna eraiki !	8.091 €
Asociación I.M.M.E	Centro de Formación e Integración de mujeres multiculturales IMME	2.169 €
Asociación Koloretxe elkadarte feminista	Jornadas sobre violencias que viven las mujeres en los barrios altos de Bilbao y estrategias para superarlas desde el apoyo mutuo y el cuidado colectivo: El papel de la casa de las mujeres, de la escuela de empoderamiento y de su colaboración con otros instrumentos socio-comunitarios	1.670 €



ANEXO 3: Relación de las empresas y entidades beneficiarias de la subvención para la contratación de asistencia para el diseño de diagnósticos y planes para la igualdad de mujeres y hombres

ENTIDAD	CUANTÍA de la subvención (€)
Asociación Margotu	5.375,20 €
Velvet School, SL	2.925,00 €
Jakincode, SL	3.100,00 €
Ferrocal Steel Solutions, SL	2.945,00 €
Goiztiri Elkartea de Acción Social para la Normalización e Incor.	8.834,40 €
Asoc de Esclerosis Multiple de Bizkaia Adembi	7.792,40 €
Workoholics, SL	3.478,50 €
Asoc. Educativa Berriztu	11.129,60 €
Empresa Constructora Urbelan, SA	3.125,00 €
Ipar Hotz, SL	3.225,00 €
Lastur Bookin, SL	3.045,50 €
Gobela 21, SL	3.105,00 €
Arf Vitoria-Gasteiz, SL	3.045,50 €
Ormak Construcción, SL	3.950,00 €
Asoc. Susterra para la Promoción Humana	7.456,61 €
Asoc. Directores de Centros de Formación Profesional Pub	6.582,40 €
Fundación Eguzkilore	7.307,20 €
Talleres Mecánicos Enbata, SL	3.255,00 €
Spanset, SA	4.050,00 €

ENTIDAD	CUANTÍA de la subvención (€)
Asoc. Centro de Acogida Lagun Artean	6.246,40 €
Lavanindu, SL	6.000,00 €
Cerramientos y Prefabricados del Norte, SA	3.585,00 €
Asoc. Argizai Eskaut Taldea	3.956,80 €
Lagunduz 2, SL	6.070,00 €
Tarima Logística del Espectáculo, SL	3.375,00 €
Comisión Ciudadana Anti-Sida de Álava	11.878,80 €
Transitia, SL	3.105,00 €
Mintegui Servicios, SL	3.375,00 €
Fund. Goyeneche de San Sebastian	8.228,00 €
Hezi Serb, SL	3.900,00 €
Fund. Escuelas Jado de Erandio	4.865,60 €
Behin Betiko, SL	2.850,00 €
Didaktiker, SA	2.850,00 €
Iragaz Watin, SA	3.900,00 €
Lapiko Catering, SL	6.149,60 €
Prismaglobal Servicios y Proyecto, SL	3.450,00 €
Hemen Garbiketak, SL	3.630,00 €
Urtxintxa Astialdi Eskola-Bizkaia	9.594,68 €



ENTIDAD	CUANTÍA de la subvención (€)
Rotork Controls Iberia, SL	3.000,00 €
Autocares Urpa, SL	3.900,00 €
Colegio Trueba Artxanda S Coop	2.600,00 €
Akropost Araba, SL	3.632,50 €
Galaxia Facilities, SL	3.900,00 €
Isati Engineering Solutions, SL	3.000,00 €
Asoc. Baliadunak de Empleo Protegido de Euskadi	7.032,00 €
Winoa Ibérica, SA	4.125,00 €
Ikertu Organización, SL	3.500,00 €
Galaxia Home, SL	3.900,00 €
TOTAL	229.326,69 €



ANEXO 4: Relación de entidades colaboradoras de BAI SAREA

ENTIDADES COLABORADORAS DE BAI SAREA
1. ACHUCARRO
2. AGINTZARI
3. APNABI AUTISMO BIZKAIA
4. ARTEZ EUSKARA ZERBITZUA KOOP. E.
5. ASAFES
6. ASASAM
7. ASKORA PLUS, SL
8. ASOCIACIÓN DE LUCHA CONTRA LA EXCLUSIÓN SOCIAL: MARGOTU
9. ASOCIACION T4 DE LUCHA CONTRA EL SIDA
10. ASOCIACIÓN ZABALTZEN SARTU
11. ASOCIACIÓN ZUBIETXE
12. ASPACE BIZKAIA
13. AUTOBUSES LA GUIPUZCOANA SL
14. AUTOBUSES LA UNION S.A
15. AVANZA MOVILITY GIPUZKOA
16. AVIFES (ASOCIACIÓN VIZCAÍNA DE AYUDA A PERSONAS AFECTADAS DE PARÁLISIS CEREBRAL)
17. AZ PARTICIPACIÓN
18. BAHIA DE BIZKAIA GAS
19. BERRIA TALDEA
20. BIDASOA ACTIVA
21. BIDEGINTZA GEK COOPERATIVA DE INICIATIVA SOCIAL

ENTIDADES COLABORADORAS DE BAI SAREA
22. BIDELAN GIPUZKOAKO AUTOBIDEAK S.A.
23. BIHARKO GIPUZKOA S.L
24. BILBAO METROPOLI- 30
25. BIZITZEN FUNDAZIOA
26. BULTZ-LAN CONSULTING S.
27. CAE ZUREKIN
28. CÁRITAS DIOCESANA DE BILBAO
29. CDE CONSULTORÍA
30. CENTRO DE ACOGIDA LAGUN ARTEAN
31. CENTRO SOCIOSANITARIO CRUZ ROJA
32. COMPAÑÍA DEL TRANVÍA DE SAN SEBASTIÁN
33. CONSTRUCCIONES MARIEZCURRENA
34. CONSTRUCCIONES ZUBIEDER
35. CRUZ ROJA ALAVA
36. DAITEKE
37. EDE FUNDAZIOA
38. EJIE
39. ELHUYAR AHOLKULARITZA (ELHUYAR ZUBIZE)
40. EMUN
41. ERROAK SARTU
42. EUSKAL KIROL FEDERAZIOEN BATASUNA
43. EUSKO TRENBIDEAK - FERROCARRILES VASCOS S.A.U.



ENTIDADES COLABORADORAS DE BAI SAREA

44. FUNDACIÓN DEL MUSEO GUGGENHEIM BILBAO
45. FUNDACIÓN FONDO FORMACIÓN
46. FUNDACIÓN IZAN FUNDAZIOA
47. FUNDACION LANTEGI BATUAK
48. GAZTAROA SARTU KOOP.
49. GOIZTIRI
50. HOGARES NUEVO FUTURO GIPUZKOA (FUNDACIÓN NUEVO FUTURO)
51. HUTCHINSON INTECSA
52. IHOBE, S.A.
53. IKASLAN
54. INGARTEK CONSULTORÍA
55. IPACE PSICOLOGIA APLICADA SL
56. IRSEARABA S. COOP
57. ITELAZPI, S.A.
58. IZANGAI ELKARTEA
59. IZENPE, S.A.
60. JURITECNIA
61. KIROL MANAGEMENT SLU
62. LABORAL KUTXA
63. METRO BILBAO
64. MU ENPRESAGINTZA, KOOP. E.
65. MURGIBE. CONSULTORÍA DE IGUALDAD
66. ORONA
67. ORTZADAR S.L.

ENTIDADES COLABORADORAS DE BAI SAREA

68. PROSPEKTIKER
69. SARTU ALAVA, ASOCIACIÓN DE REINSERCIÓN SOCIAL
70. SERBITZU
71. SERIKAT Consultoria e Informática, S.A. (EDHARDT)
72. SINDICATO DE ENFERMERÍA SATSE
73. SUSPERGINTZA
74. ULMA PACKAGING S. COOP.
75. USOA LANTEGIA, SAU
76. URAREN EUSKAL AGENTZIA
77. VIRTUALWARE
78. ZUBIZARRETA CONSULTING, S.L.
79. ZUREKIN BUS



ANEXO 5: Relación de organizaciones, asociaciones y fundaciones que impulsan y promueven actividades de sensibilización y/o de prevención de comportamientos violentos contra las mujeres que han recibido subvención

TITULAR	TÍTULO DEL PROYECTO	CUANTÍA de la subvención (€)
Asoc. Gizarterako acogida y orientación a la mujer prostituta	Formación a profesionales y estudiantes de lo social sobre violencia y explotación sexual	1.256,88 €
Cruz roja española	Elkarrekin hazten - Prevención de violencia contra las mujeres mayores	8.400,00 €
Asoc. Gizarterako acogida y orientación a la mujer prostituta	Violencia sexual contra menores	3.951,42 €
Goizargi emakumeak elkartea	Taller teatralizado para profesionales asistenciales en activo	7.920,00 €
Asoc. para el fomento del uso saludable de las tecnologías	Simulador de sextorsión	7.800,00 €
Asoc. para el fomento del uso saludable de las tecnologías	Guía de videojuegos feministas para el hogar y el aula	7.680,00 €
Federación de Euskadi Asoc. de familiares y enfermos psíquicos	Acciones de visibilización, sensibilización, prevención y detección de la violencia 2023	7.560,00 €
Amuge Asoc. intercultural para la promoción y el empoderamiento	Amari amama. Abuelas gitanas empoderadas	7.560,00 €
Goizargi emakumeak elkartea	Taller teatralizado para profesionales asistenciales en formación	7.440,00 €
Cruz roja española	Maite naiz	7.320,00 €
Asoc. a favor personas con discapacidad intelectual de Alava-Apdema	Mujeres con voz propia	5.153,95 €
Asoc. Clara Campoamor	Promoción de los derechos de las víctimas de violencia de género	3.960,00 €
Amuge Asoc. intercultural para la promoción y el empoderamiento	Espacio de encuentro para el empoderamiento de mujeres gitanas	7.200,00 €
Asoc. la posada de los abrazos besarkatuz gizarte bazterkeriaren aurkako elkartea de Bilbao	Desde lo individual hasta lo político: empoderamiento, cultura feminista y reivindicación (2023)	5.676,00 €
Asoc. la posada de los abrazos besarkatuz gizarte bazterkeriaren aurkako elkartea de Bilbao	Encuentros feministas en la diversidad	7.200,00 €
Jaizkibel konpainia	Jaizkibel konpainiaren ibilbide historikoa	6.720,00 €

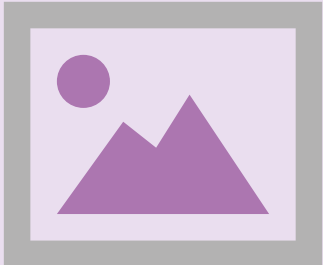


TITULAR	TÍTULO DEL PROYECTO	CUANTÍA de la subvención (€)
Avifes-asoc. vizcaína de familiares y personas con enfermedad mental	Mujer y enfermedad mental: en primera persona	5.520,00 €
Asoc. Oneka euskal herriko emakume pentsionistak elkartea	Sensibilización y prevención de comportamientos violentos en los cuidados de la mujer mayor	5.310,00 €
Asoc. Clara Campoamor	Hezkidetu: Genero Indarkeriaren Sentsibilizazio eta Prebentzio Egitaraua	3.540,00 €
Asoc. Susterra para la promoción humana	Saiestuz 2023	6.960,00 €
Asoc. Askabide liberación	Sensibilización y prevención de violencias en contextos de prostitución	6.612,00 €
Asoc. Agle Arabako gizarte lan elkartea de Vitoria	Empoderamiento de las mujeres respons. de familias monomarentales y prev. de viol. de género	5.236,00 €
Asoc. para la sensibilización en materia de igualdad de género Asun Casasola	Asun Casasola ipuin labur lehiaketaren IX. Edizioa	3.696,00 €
Asoc. Bizitegi por una sociedad sin exclusiones	El teatro y la fotografía como herramientas para la transformación de imaginarios sociales	6.720,00 €
Asoc. gitana Sim Romi	Sensibilización y prevención de comportamientos violentos contra las mujeres gitanas en Bizkaia	6.664,00 €
Esku hutsik. Asoc. de duelo gestacional	Sensibilización y prevención de la violencia obstétrica en el duelo gestacional	6.457,00 €
Aiaraldea koop. elkartea	Indarkeria matxistaren aurka. Aiaraldea dantzan	6.268,61 €
Fundación Bizitzen	Empoderamiento feminista en el cuidado; en la familia y en el S.A.D.	6.572,50 €
Asoc. para la sensibilización en materia de igualdad de género Asun Casasola	Haur literatura berdintasunaren aldeko aliatu Dokumentala	4.115,93 €
Asoc. Eraikiz kolektiboa innovar para la inclusión social desde la participación	Feminismo, violencias machistas e intervención social (7ª Edic.)	5.995,00 €
Asoc. Margotu educación e inclusión social	Aldatuz	6.480,00 €
Asoc. Agle Arabako gizarte lan elkartea de Vitoria	Fomento de la igualdad y prevención de la violencia de género en mujeres mayores de la C.A.V	6.129,00 €
Kera emakumeen ijito elkartea	Sensibilización y prevención de comportamientos violentos contra las mujeres gitanas	6.480,00 €
Módulo de asistencia psico-social de Deusto San Ignacio	Tejiendo redes comunitarias con mujeres jóvenes para vidas libres de violencias machistas	6.480,00 €



TITULAR	TÍTULO DEL PROYECTO	CUANTÍA de la subvención (€)
Asoc. Aldarte centro de atención a gays y lesbianas	Violencias silenciadas II: sensibilización, apoyo y prevención contra todo tipo de violencias hacia LBT	6.360,00 €
Asoc. Mugarik gabe organización no gubernamental de cooperación al desarrollo	Reparación de mujeres víctimas y sobrevivientes de violencias machistas	6.359,19 €
Fundación social Ignacio Ellacuría	"Gure bizitzaz, gorputzak eta aniztasunak" formación en VG y DDSS y RR contextos divers. cultural	6.360,00 €
Asoc. para el desarrollo comunitario umeak kalean	Uk morea	5.300,00 €
Euskal gorrak federación vasca de asociaciones de personas sordas	Programa Emakume Gorrak III: Autodefensa feminista y mujeres sordas	2.123,18 €
Asoc. socioeducativa kiribil sarea	Ibilbide Feminista 2023	4.160,00 €
Federación "Portugaleteko aisialdi sarea" para el desarrollo y la promoción del ocio y tiempo libre, la infancia, la adolescencia, juventud y voluntariado	Emakume GazteakGizon Gazteak Ahalduntzea Despatrirarkalizazioa	5.928,00 €
Federación coordinadora de personas con discapacidad física de Gipuzkoa "Elkartu"	Sensibilización y prevención de la violencia machista en las mujeres con discapacidad física	3.610,36 €
Asoc. Romi berriak hezkuntzarako elkarte	Sensibilizando (nos) para la prevención de las violencias machistas	6.240,00 €
Asoc. euskal herriko bilgune feminista emakumeon elkarte	El Salvadorretik Euskal Herrira, lurralde eta gorputz askeak!	6.240,00 €
Asoc. contra la violencia de género-Loturarik gabe	Rompiendo nuestro silencio. Relatos de mujeres supervivientes	624,00 €
Asoc. Margotu educación e inclusión social	Hazi	6.120,00 €
Asoc. Mugarik gabe organización no gubernamental de cooperación al desarrollo	El derecho a la reparación desde las voces de las jóvenes	5.304,00 €
Federación Portugaleteko aisialdi sarea para el desarrollo y la promoción del ocio y tiempo libre, la infancia, la adolescencia, juventud y voluntariado	Haurtzarotik, prebentzioa eta hezkidetz	5.428,83 €
Erain elkarteko osasun mentala scoop pequeña profesional	Amari 2023	6.120,00 €
Asoc. Romi berriak hezkuntzarako elkarte	Corresponsabilizando (nos) para la prevención de las violencias machistas (III)	6.120,00 €
Asoc. Gunea.eus por un periodismo de investigación	Jornada para Sensibilización y Prevención de violencia sexual contra la mujer	3.034,50 €
Asoc. Irudi biziak de Bilbao	Ikuzinema-berdintasuna	4.386,00 €
Asoc. Ong Pausu media	Kirol arloan ere indarkeria sinbolikoa gainditzen	2.147,65 €





13. FOTOGRAFÍAS















Servicio de asesoramiento para promover la igualdad en la contratación pública

- Objetivo:** Dar respuesta a demandas de asesoramiento para integrar la perspectiva de género en la contratación pública, considerando los cambios derivados de la última modificación de la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres.
- Dirigido a:** Instituciones públicas y organizaciones privadas de la CAPV.
- Las consultas** se atenderán en un **plazo de 2 días hábiles** (48 horas)
- Gratuito.**
- Más información:**
<https://www.emakunde.euskadi.eus/politicas-publicas/informacion/consultas-igualdad/>



Presentación del programa Bidelagun 2023

Pasando el testigo: apoya a una mujer para su nuevo cargo en el ayuntamiento

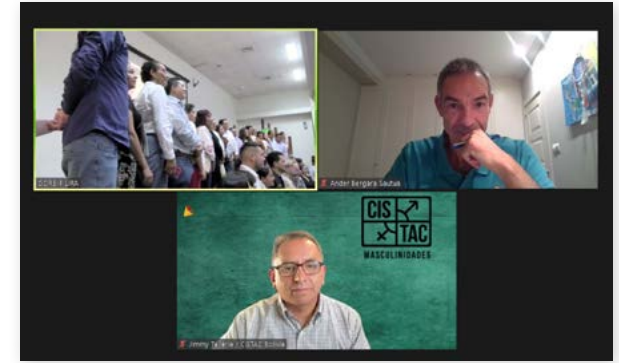
Un proceso mutuamente enriquecedor basado en la cercanía, la confianza y el empoderamiento



Mari Sarasola Anzola













Título:

Memoria de Actividad 2023. Emakunde.

Edita:

Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer
Manuel Iradier, 36 - 01005 VITORIA-GASTEIZ
Tfno.: 945 01 67 00 / Fax: 945 01 67 01
e-mail: emakunde@euskadi.eus

www.emakunde.euskadi.eus

Diseño gráfico y maquetación:

GEN creativo

