

GOBERNU ONAREN KODEA

FUNDACIÓN HAZI FUNDAZIOA

1. HELBURUA

Fundazioaren Gobernu Onaren Kode honek Hazi Fundazioaren Patronatua osatzen duten pertsonak (patronatukide dena) fundazioaren helburuak lortzeko egiten dituzten jarduera guztiak planifikatzeko eta gauzatzeko gida gisa balio duten printzipioak garatu nahi ditu.

2. PRINTZIOAK ETA BALIOAK

Fundazioaren helburuak lortzeko jardunbidea gidatzen duten printzipioak eta balioak bere Estatuetan eta Plan Estrategikoan jasota daude.

Ondorioz, Patronatua osatzen duten pertsonak Fundazioaren jarduera-printzipio horiek errespetatuz beteko dute beren kargua, hau da:

- Publizitate eta gardentasun instituzionala, helburuei eta jardueri buruzko informazio nahikoa emanez, herritar guztiak eta balizko onuradunek ezagutu ditzaten.
- Inpartzialtasuna eta diskriminaziorik eza onuradunak eta haien jarduerak eta prestazioak zehazterakoan.
- Jarduteko jarraibideak sustatzea, jokabide-kodeak eta funtzionamendurako jardunbide egokiak sortuz, ezarritako balioak aplikatzean, erakundeen erantzukizunarekin.
- Patronatua osatzen duten pertsonen zerbitzu-espirtua sustatzea, bai eta fundazioaren interesak norberaren edo partikularren interesen aurrean lehenestea ere.

CÓDIGO DE BUEN GOBIERNO

FUNDACIÓN HAZI FUNDAZIOA

1. FINALIDAD

El presente Código de Buen Gobierno de la Fundación está llamado a desarrollar los principios que sirven de guía para la actuación de las personas que integran el Patronato* de HAZI FUNDAZIOA (que ostente la condición de Patrono o Patrona) en la planificación y ejecución de todas aquellas actividades mediante las que persigue sus fines fundacionales.

2. PRINCIPIOS Y VALORES

Los principios y valores que guían la actuación de la Fundación en la consecución de sus fines están contenidos en sus Estatutos y en su Plan Estratégico.

En consecuencia, las personas que integran el Patronato desempeñarán su cargo respetando dichos principios de actuación de la Fundación, a saber:

- Publicidad y transparencia institucional, dando información suficiente de sus fines y actividades para que sean conocidos por la población en general y sus eventuales personas beneficiarias.
- Imparcialidad y no discriminación en la determinación de las personas beneficiarias, así como de sus actividades y prestaciones.
- Promoción de directrices de actuación, mediante la creación de códigos de conducta y buenas prácticas de funcionamiento, en la aplicación de los valores establecidos, con responsabilidad institucional.
- Incentivación del espíritu de servicio de las personas que constituyen el Patronato, así como de la priorización de los intereses de la Fundación frente a los propios o particulares.

- Lankidetzeta leial eta iraunkorra Euskal Autonomia Erkidegoko Fundazioen Babeslaritzarekin.
- Fundazioaren ondarea eta errentak fundazioaren helburuetara bideratzeko betebeharra benetan bete dadin defendatzea eta babestea, estatutu hauetan eta indarrean dagoen araudian aurreikusitakoaren arabera.
- Genero-berdintasuna.
- Jokabide zintzoa, errespetuzkoa eta enpatikoa izatea.
- Euskara sustatzea patronatukide gisa dituen eginkizunetan.
- Colaboración leal y permanente con el Protectorado de Fundaciones del País Vasco.
- Defensa y protección del efectivo cumplimiento de la obligación de destinar el patrimonio y rentas de la Fundación a los fines fundacionales, de acuerdo con lo previsto en estos Estatutos y en la normativa en vigor.
- Igualdad de género.
- Comportamiento honesto, respetuoso y empático.
- Promoción del euskera en sus funciones como Patrono o Patrona.

3. PATRONATUAREN OSAERA, ESKUMENAK ETA FUNTZIONAMENDUA

Patronatua osatzen duten pertsonak Patronatuaren osaerari, eskumenei eta funtzionamenduari buruzko arauak errespetatuko dituzte.

Patronatuari dagokio Fundazioa gobernatzea, administratzea eta ordezkatzeta, eta patronatuak fundazioaren estatutuetan jasotako arauen eta araudi aplikagarrian xedatutakoaren arabera jardungo du.

Patronatuari dagokio fundazioaren helburuak betetzea eta fundazioaren ondarea osatzen duten ondasunak eta eskubideak arduraz administratzea, haien errendimendua eta erabilgarritasuna mantenduz.

Patronatuaren eskumenak azalpenezkoak eta ez mugatzaileak dira Fundazioaren Estatutuetan.

Patronatuak Fundazioaren estatutuetan adierazitako funtzionamendu-arauak bete beharko ditu.

4. KARGUAREN DOAKOTASUNA

Patronatua osatzen duten pertsonak doan beteko dute beren kargua. Hala ere, beren eginkizunak betetzeak eragiten dizkien gastuak itzuli ahal izango zaizkie, behar bezala justifikatuta.

3. COMPOSICIÓN, COMPETENCIAS Y FUNCIONAMIENTO DEL PATRONATO

Las personas que integran el Patronato, respetarán las normas sobre composición, competencias y funcionamiento del Patronato.

El gobierno, administración y representación de la Fundación corresponde al Patronato, el cual actuará con arreglo a las normas contenidas en los Estatutos fundacionales y a lo dispuesto en normativa aplicable.

Corresponde al Patronato cumplir los fines fundacionales y administrar con diligencia los bienes y derechos que integran el patrimonio de la Fundación, manteniendo el rendimiento y utilidad de los mismos.

Las competencias del Patronato vienen descritas con carácter enunciativo y no limitativo en los Estatutos de la Fundación.

El Patronato se regirá por las normas de funcionamiento señaladas en los Estatutos de la Fundación.

4. GRATUIDAD DEL CARGO

Las personas que integran el Patronato ejercerán su cargo gratuitamente. No obstante, podrán ser reembolsados de los gastos debidamente justificados que el desempeño de sus funciones les ocasione.

Pertsona batek eskubidea badu, Babeslaritzaren alde zuzeneko baimenarekin, fundazioari patronatukide gisa dituen eginkizunez bestelako zerbitzuak emateagatik ordainsari bat jasotzeko, ordainsaria honako printzipio hauei lotuta geratuko da:

- Merkatuari dagokionez egingo da.
- Proporzionala eta orekatua izango da egindako jardueretik eta lortu nahi diren helburuetatik.

5. AUTOKONTRATAZIOA

Patronatua osatzen duten pertsonak edo haien ordezkariak ezingo dute Fundazioarekin kontraturik egin, ez beren izenean, ez hirugarren baten izenean, Babeslaritzak baimena eman ezean, erregelamendu bidez ezarritako prozedurari jarraituz.

6. INTERES-GATAZKA

Interes-gatazka dagoela joko da patronatukidea edo haren ordezkaria kontratatu nahi denean, eta horrek eragina izan dezakeenean haren eginkizunen jardun inpartzialean eta objektiboan, edo fundazioari kalte egin diezaiokenean bertan lan-, lan-, familia- edo negozio-interes bat dagoelako, bai eta patronatukidearekin lotura duen hirugarren pertsona batekin kontratatu nahi denean ere.

Patronatua osatzen duten pertsonak, interes-gatazkako egoeran badaude, honako betebeharrak izango dituzte:

- a) gatazkari dagozkion proposamen edo gaiei buruzko eztabaida eta bozketetan parte hartzeari uko egitea; eta
- b) Fundazioko presidenteari jakinaraztea, gatazkak pertsonalki edo hari lotutako pertsona baten bidez eragiten dion adieraziz, eta interes-gatazka eragin duen egoera identifikatuz.

Aplikatu beharreko araudiaren arabera bidezkoa denean, fundazioko patronatukide diren pertsonak beren karguan dihardutenean izan duten interes-gatazkako edozein egoerari buruzko informazioa emango du fundazioak,

En caso de que la persona tenga derecho, previa autorización del Protectorado, a percibir una remuneración por prestar a la Fundación servicios distintos a los correspondientes a sus funciones como Patrono o Patrona, la remuneración quedará sujeta a los siguientes principios:

- Se realizará en términos de mercado.
- Será proporcional y equilibrada respecto de las actividades realizadas y los fines perseguidos.

5. AUTOCONTRATACIÓN

Las personas que integran el Patronato o sus representantes no podrán contratar con la Fundación, ya sea en nombre propio o de un tercero, salvo autorización del Protectorado, siguiendo el procedimiento establecido reglamentariamente.

6. CONFLICTO DE INTERESES

Se considera que existe un conflicto de intereses cuando se pretenda la contratación del Patrono o Patrona o su representante que pueda afectar al desempeño imparcial y objetivo de sus funciones o perjudique a la Fundación por concurrir en él/ella un interés laboral, personal, profesional, familiar o de negocios, así como cuando se pretenda la contratación con una tercera persona con quien el Patrono o la Patrona tenga la referida vinculación.

Las personas que integran el Patronato que se encuentren en una situación de conflicto de interés deberán:

- a) abstenerse de intervenir en las deliberaciones y votaciones sobre propuestas o asuntos a que el conflicto se refiera; y
- b) comunicarlo a la persona que ostente el cargo de la Presidencia de la Fundación, indicando si el conflicto le afecta personalmente o a través de una persona a él/ella vinculada, e identificando la situación que da lugar al conflicto de interés.

La Fundación informará, cuando proceda conforme a normativa aplicable, sobre cualquier situación de conflicto de interés en la que se hayan encontrado las personas que ostente la condición de Patrono o

baldin eta egoera hori jasota badago Patronatuari jakinarazi zaionean.

7. PATRONATUA OSATZEN DUTEN PERTSONEN BETEBEHARRAK (PATRONOAK)

Patronatuen eginkizuna Fundazioaren kudeaketa bideratzea eta kontrolatzea da. Patronatuko kideek, beren eginkizunak betetzean, fundazioaren helburuak lortzeko behar den arduraz jardungo dute, eta honako betebeharrak izango dituzte:

- Fundazioaren helburuak zorrotz betetzea eta betearaztea, bai eta Patronatuak osoko bilkuran hartzen dituen erabakiak ere, aplikatu beharreko araudian eta fundazioaren estatutuetan xedatutakoaren arabera.
- Fundazioaren ondarea osatzen duten ondasunak eta eskubideak administratzea eta horien produktibitatea erabat mantentzea, kudeatzaile on baten irizpide ekonomiko-finantzarioen arabera.
- Kargua betetzea, leial ordezkaritza baten arduraz.

Betebeharrak betetzeko, honako betebeharrak izango dira:

- **Eginbideak egiteko betebeharrak.** Jarrera aktiboa izango dute bai kudeaketan, bai fundazioarekin lotutako sustapenean eta beste betebeharrak batzuetan. Patronatu-karguaren egikaritzea efektiboak berekin dakar, besteak beste, patronoek honako neurriak hartzea:
 - Fundazioaren administrazioak planteatzen dituen gaiak erregulartasunez jarraitzeko behar den denbora eta ahalegina ematea.
 - Patronatuak egingo duen bileraren gaitasuna aztertzea, eta, ahal bada eta egokia bada, puntu gehigarriak sartzeko eskatzea.

Patrona de la Fundación durante el ejercicio de su cargo y que les conste en virtud de comunicación al Patronato.

7. OBLIGACIONES DE LAS PERSONAS QUE INTEGRAN EL PATRONATO (PATRONOS O PATRONAS)

La función de las Patronas y Patronos es orientar y controlar la gestión de la Fundación. En el desempeño de sus funciones, las personas que integran el Patronato obrarán con la diligencia necesaria para la consecución de los fines fundacionales quedando particularmente obligados a:

- Cumplir y hacer cumplir estrictamente los fines fundacionales, así como los acuerdos que, en pleno, adopte el Patronato de acuerdo con lo dispuesto en la normativa aplicable y los Estatutos de la Fundación.
- Administrar los bienes y derechos que integran el patrimonio de la Fundación y mantener plenamente la productividad de los mismos, según los criterios económico-financieros de un buen gestor.
- Servir al cargo con la diligencia de un representante leal.

A fin de cumplir las referidas obligaciones, se establecen los siguientes deberes:

- **Deber de diligencia.** mostrarán una conducta activa tanto en la gestión como en el impulso y otros deberes relacionados con la Fundación. El efectivo ejercicio del cargo de Patrono supone que los Patronos procuren, entre otras medidas:
 - Dedicar el tiempo y esfuerzo necesarios para seguir regularmente las cuestiones que plantea la administración de la Fundación.
 - Analizar el orden del día de la reunión del Patronato que se vaya a celebrar y, si es posible y oportuno, solicitar la inclusión de puntos adicionales.

- Patronatuaren bilerak behar bezala prestatzea, bileretan modu informatuan eztabaidatu ahal izateko.
- Patronatuaren eztabaidetan parte hartzea eta horietan aktiboki parte hartzea, garrantzitsutzat jotzen diren gaiak eztabaidatzea proposatuz, baita gai-zerrendan jasota ez daudenean ere. Era berean, Patronatua osatzen duten pertsonak ez dute parte hartuko interes partikularra izan dezaketen edozein gairen inguruko eztabaidetan eta bozketetan.
- Patronatuaren bilerara pertsonalki joaterik ez badago, ordezkaritza-kargua betetzeko jarraibideak ematea.
- Une bakoitzean Patronatuko lehendakaria den pertsonari Patronatuaren bilerarako deialdia egiteko eskatzea, beste patronatukide batzuekin batera, guztira gutxienez kideen erdia izan daitezen.
- Hartutako erabakiak betearazten jarraitzea eta betetzen direla egiaztatzea.
- Ondasun eta eskubideen gaineko xedapenei buruzko eztabaidetan, kudeaketaren ekonomizitate-printzipioei eta finantza-orekari erreparatzea, fundazioaren ondarea osatzen duten ondasun eta eskubideen errendimendua eta erabilgarritasuna mantenduz eta hura garatzeko kostu inplizituak minimizatuz.
- **Zaintzeko edo gainbegiratzeko egin beharra.** Fundazioaren jardueraren kontrola eraginkorra izan dadin behar diren neurriak hartuko dituzte. Beren ahalmenak eskuordetu dizkieten organoak eta pertsonak gainbegiratu dituzte, bai eta zuzendarien edo kudeatzaileen lana ere. Patronoek ikuskatu eta kontrolatuko dute fundazioaren zuzendaritzak ezarritako helburuak betetzen dituela eta fundazioaren xedea eta interesa errespetatzen dituela.
- Preparar adecuadamente las reuniones del Patronato con el fin de poder deliberar de manera informada en las reuniones.
- Asistir a las deliberaciones del Patronato y, participar y contribuir activamente en ellas, proponiendo el debate de cuestiones que se consideren relevantes incluso cuando no consten en el orden del día. Asimismo, las personas que integran el Patronato se abstendrán de participar en las deliberaciones y votaciones de cualquier cuestión en las que pudieran tener un interés particular.
- En caso de no poder asistir personalmente a la reunión del Patronato, dar instrucciones para el ejercicio de su cargo por representación.
- Solicitar a la persona que en cada momento ostente la Presidencia del Patronato la convocatoria de reunión del Patronato concurriendo conjuntamente con otros patronos, de manera que en total supongan al menos la mitad de sus miembros.
- Seguir la ejecución de los acuerdos adoptados y verificar su cumplimiento.
- En las deliberaciones sobre disposiciones de bienes y derechos, atender a los principios de economicidad de la gestión y equilibrio financiero, manteniendo el rendimiento y utilidad de los bienes y derechos que integran el patrimonio de la Fundación y minimizando los costes implícitos en su desarrollo.
- **Deber de vigilancia o supervisión.** Adoptarán las medidas precisas para que sea efectivo el control de la actividad de la Fundación. Supervisarán a los órganos y a las personas en quienes hayan delegado sus facultades y la labor de los directivos o gestores. Los Patronos supervisarán y controlarán que la dirección de la Fundación cumple con los objetivos marcados y respeta el objeto e interés fundacional.

Zaintzeko edo gainbegiratzeko betebeharrak honako hauek dakartza berekin:

- Patronatuko lehendakariari eskatzea une bakoitzean kudeaketari buruzko informazio jakin bat eman dezala edo fundazioan ikuskapen-jarduera jakin batzuk egin ahal izan ditzala.
- Patronatuko lehendakariari unean-unean organo eskuordetuetako kideei eta zuzendariei edo gerenteei Patronatuan laguntzeko eskatzea.
- Patronatuko presidenteari edo patronatuko gainerako kideei uneoro jakinaraztea fundazioaren kontrol-sistemetan antzeman diren akatsak, eta hobetzeko proposamenak egitea.
- Patronatuko lehendakariari edo patronatua osatzen duten gainerako pertsonen jakinaraztea fundazioaren kudeaketan hautematen diren desbideratzeak edo jardunbide txarrak.
 - Unean-unean Patronatuko lehendakaria edo hura osatzen duten gainerako pertsonak jakinaren gainean dauden arriskuez ohartaraztea, eta behar bezala tratatzeko neurriak proposatzea.
- **Gardentasun- eta informazio-betebeharra.** Patronatua osatzen duten pertsonen betebeharra da unean-unean Patronatuari informazioa ematea, erabakiak hartzean eragina izan dezaketen interes partikularrei buruz.
- **Leialtasun-betebeharra.** Patronatua osatzen duten pertsonen Fundazioaren intereserako beteko dituzte uneoro beren eginkizunak. Fede onez jardungo du, eta fundazioarentzat mesedegarriena denak gidatuko du. Patronatuan duen posizioaz ez da baliatuko abantaila pertsonal edo materialak lortzeko. Leialtasun-betebehar

El deber de vigilancia o supervisión supone, de este modo:

- Requerir a la persona que en cada momento ostente la Presidencia del Patronato para que facilite determinada información sobre la gestión o permita determinadas actuaciones de inspección en la Fundación.
- Solicitar a la persona que en cada momento ostente la Presidencia del Patronato la asistencia al Patronato de los miembros de órganos delegados así como de las personas directivas o gerentes.
- Poner en conocimiento de la persona que en cada momento ostente la Presidencia del Patronato o del resto de personas que integran el patronato los defectos que se hayan apreciado en los sistemas de control de la Fundación y realizar propuestas de mejora.
- Poner en conocimiento de la persona que en cada momento ostente la Presidencia del Patronato o del resto de personas que lo integran las desviaciones o malas prácticas que se aprecien en la gestión de la Fundación.
- Advertir a la persona que en cada momento ostente la Presidencia del Patronato o del resto de personas que lo integran de los riesgos de que tuvieran conocimiento, proponiendo medidas para su adecuado tratamiento.
- **Deber de transparencia e información.** Constituye un deber de las personas que integran el Patronato tener informado puntualmente al mismo acerca de aquellos intereses particulares que puedan afectar a su toma de decisiones.
- **Deber de lealtad.** Las personas que integran el Patronato ejercerán sus funciones en todo momento en interés de la Fundación. Actuará de buena fe y orientado por aquello que resulte más favorable a la Fundación, no valiéndose de su posición en el Patronato para obtener ventajas personales o materiales.

horrek honako hauek egitera behartzen ditu patronatukideak:

- Ordezkarri leial baten leialtasunarekin bere kargua betetzea, fede onez eta Fundazioaren interesik onenarekin jokatzuz.
 - Bere ahalmenak ez erabiltzea eman zaizkion helburuez bestelakoetarako.
 - Kargua betetzean eskuratu dituen datuak eta informazioak ez zabaltzea, kargua utzi badu ere, hargatik eragotzi gabe indarrean dagoen legeriak gardentasunari eta informazioari buruz ezartzen dituen betebeharrak.
 - Interes-gatazka dagoen proposamen edo gaiei buruzko akordio edo erabakietan ez parte hartzea.
 - Bere erantzukizunpean jardutea, irizpide-askatasunarekin eta hirugarrenen jarraibide eta loturekiko independentziaz.
 - Neurriak hartzea, beren interesak, norberaren edo besteren kontura, fundazioaren interesekin eta Fundazioaren betebeharrekin gatazkan jar daitezkeen egoerak saihesteko.
- **Konfidentzialtasun-betebeharra.**
 Patronatua osatzen duten pertsonak isilpean gorde behar dituzte beren kargua betetzean eta Fundazioari buruz jasotzen dituzten datu eta informazio guztiak, eta ezin izango dituzte zuzenean edo zeharka erabili onura edo abantaila partikular bat lortzeko.

8. PATRONATUKIDEEN ERANTZUKIZUNA

Patronatua osatzen duten pertsonak erantzule dira Fundazioaren aurrean, legeek ezartzen duten moduan.

Este deber de lealtad obliga a los Patronos y Patronas a:

- Desempeñar su cargo con la lealtad de un representante leal, actuando de buena fe y en el mejor interés de la Fundación.
 - No ejercitar sus facultades con fines distintos de aquéllos para los que le han sido concedidas.
 - No divulgar datos e informaciones a que haya tenido acceso en el desempeño de su cargo, aunque haya cesado en el mismo, sin perjuicio de las obligaciones de transparencia e información que en su caso vengán establecidas por la legislación vigente.
 - No participar en la deliberación y votación de acuerdos o decisiones sobre propuestas o asuntos en la que exista un conflicto de interés.
 - Ejercer sus funciones bajo su propia responsabilidad, con libertad de criterio e independencia respecto de instrucciones y vinculaciones de terceros.
 - Adoptar medidas para evitar situaciones en las que sus intereses, por cuenta propia o ajena, puedan entrar en conflicto con el interés de la Fundación y con sus deberes respecto de la Fundación.
- **Deber de confidencialidad.** Las personas que integran el Patronato han de mantener en secreto cuantos datos e información reciban en el desempeño de su cargo, y en relación con la Fundación, no pudiendo hacer uso, directo o indirecto, de los mismo en orden a la consecución de un beneficio o ventaja particular.

8. RESPONSABILIDAD DE LOS PATRONOS Y PATRONAS

Las personas que integran el Patronato son responsables frente a la Fundación en los términos que determinen las Leyes.

Patronatuko kargudunek, dituzten ahalmenen arabera, erabakia hartzen badute, Patronatuko gainerako kideek parte hartu gabe, banan-banan erantzungo die beren egintzei.

Erantzukizunetik salbuetsita geratuko dira erabakiaren aurka bozkatu dutenak eta, erabakiaren onarpenean eta betearazpenean parte hartu ez arren, erabakiaren berri ez zutela frogatzen dutenak, edo, erabakiaren berri izanda, kaltea saihesteko egoki zen guztia egin zutela edo, gutxienez, erabakiaren aurka berariaz agertu zirela frogatzen dutenak.

9. INDARREAN JARTZEA ETA ALDATZEA

Kode hau Patronatuak onartzen duen egunean jarriko da indarrean. Kode honetan edozein aldaketa egiteko, Patronatuaren onespena beharko da.

10. ONARTZEA ETA BETETZEA

Patronatua osatzen duten pertsona guztiek bete behar dute Gobernu Onaren Kode hau, eta jasota utzi behar dute onartu egin dutela eta betetzeko konpromisoa hartu dutela.

Aurreko puntuan xedatutakoaren arabera Gobernu Onaren Kodea aldatzen bada, aldaketa onartzen den unean kargua indarrean duten patronatukideek berriz ere jasota utzi beharko dute onartu egin dutela.

Bertaratutako patronatukideek beren-beregi onartu ahal izango dute kodea Patronatuaren barruan, eta hori aktan jasoko da. Hala ere, agertzen ez badira, idatziz aurkeztu beharko dute berariazko onarpena.

(* Dokumentu honetan "Patronatua osatzen duten pertsonak" aipatzen den bakoitzean, patronatukideen karguak aipatzen dira beti).

En los supuestos en que los cargos del Patronato adopten acuerdo en función de las facultades que ostentan, sin la participación del resto de los integrantes del Patronato, responderá individualmente de sus actos.

Quedarán exentos de responsabilidad quienes hayan votado en contra del acuerdo y quienes prueben que, no habiendo intervenido en su adopción y ejecución, desconocían su existencia o, conociéndola, hicieron todo lo conveniente para evitar el daño o, al menos, se opusieron expresamente a aquel.

9. ENTRADA EN VIGOR Y MODIFICACIÓN

El presente Código entrará en vigor en la fecha de su aprobación por el Patronato. Cualquier tipo de modificación del presente Código deberá contar con la aprobación del Patronato.

10. ACEPTACIÓN Y CUMPLIMIENTO

Todas las personas que integran el Patronato están obligadas al cumplimiento del presente Código de Buen Gobierno, debiendo dejar constancia de su aceptación y de su compromiso a cumplirlo.

En caso de que se modifique el Código de Buen Gobierno en base a lo dispuesto en el punto anterior, los Patronos y Patronas cuyo cargo esté vigente en el momento de la aprobación de la modificación deberán dejar constancia nuevamente de su aceptación.

Los Patronos y Patronas asistentes podrán aceptar expresamente el Código en el seno del Patronato dejando constancia de ello en el Acta. No obstante, en caso de que no asistan será necesario que presenten por escrito una aceptación expresa.

(* Cada vez que en el presente documento se menciona a "las personas que integran el patronato" se está refiriendo siempre a los cargos de Patronos y Patronas).